



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2025**
Mzdová sféra
Olomoucký kraj

Výsledky ke dni 25.3.2026

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah :

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Pololetní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 325/2024 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2025) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://mpsv.gov.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Olomoucký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 40 147 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2024 106,3 %

Diferenciace

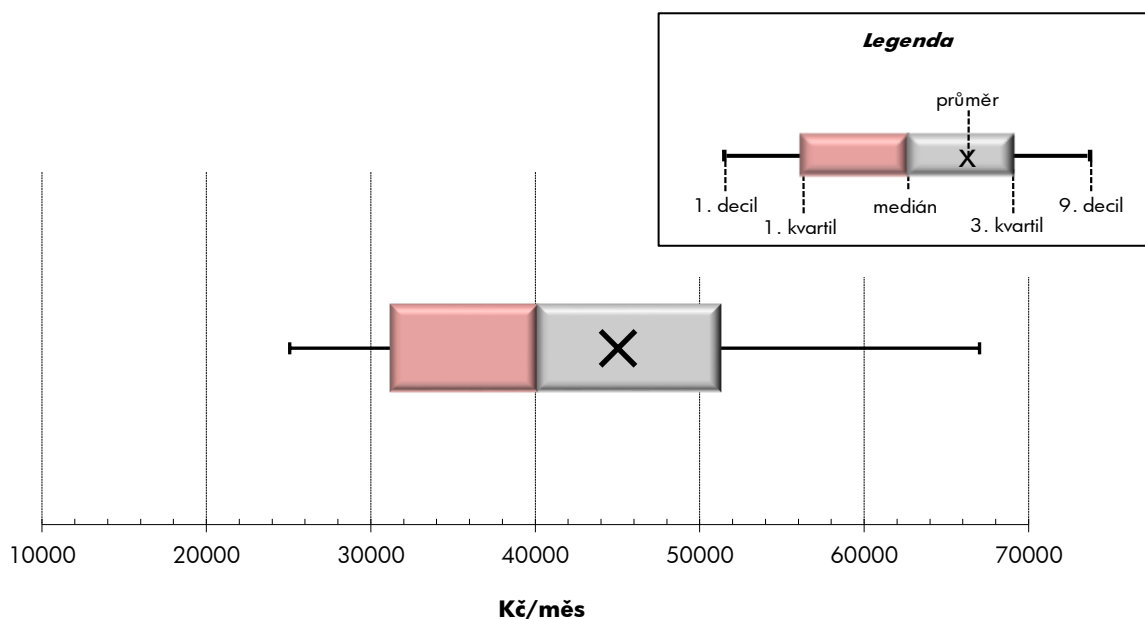
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	25 066 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	31 154 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	40 147 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	51 300 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	67 014 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 45 031 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,8 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,7 %
Příplatky	3,7 %
Náhrady	11,5 %

Průměrná placená doba 173,3 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 154,4 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	154,4	40 147	106,3
do 20 let	0,5	33 970	107,6
20 - 29 let	18,2	37 844	106,7
30 - 39 let	30,5	42 547	105,8
40 - 49 let	43,4	41 660	106,4
50 - 59 let	45,1	39 116	107,2
60 a více let	16,7	38 179	105,9
MUŽI	91,6	43 215	105,6
do 20 let	0,3	34 559	102,3
20 - 29 let	10,9	39 811	104,2
30 - 39 let	19,8	45 644	105,7
40 - 49 let	24,8	45 364	106,1
50 - 59 let	25,0	42 810	106,6
60 a více let	10,6	40 366	106,8
ŽENY	62,8	35 613	107,0
do 20 let	0,1	29 580	104,6
20 - 29 let	7,3	33 887	106,6
30 - 39 let	10,6	37 197	107,8
40 - 49 let	18,6	37 237	107,7
50 - 59 let	20,1	34 336	106,5
60 a více let	6,0	33 450	105,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	12,7	32 736	107,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	52,5	36 770	104,6
Střední s maturitou	K-M	55,9	41 245	106,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	8,3	45 194	105,0
Vysokoškolské	T,V	21,6	55 310	103,4
Neuvedeno		3,4	40 409	114,4
CELKEM - mzdová sféra		154,4	40 147	106,3

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
						odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
25 066	31 154	51 300	67 014	45 031	105,5	15,7	3,7	11,5	173,3
24 208	28 175	38 203	43 218	33 947	104,6	11,1	7,1	9,9	177,1
24 881	30 599	45 965	54 798	39 335	105,6	14,7	4,8	11,1	173,8
26 579	33 090	54 305	68 863	46 602	105,4	16,1	3,7	11,6	173,5
25 447	32 742	54 296	72 924	47 695	105,7	16,3	3,3	11,5	173,4
24 267	30 087	50 088	66 318	44 140	106,7	15,4	3,8	11,6	173,1
24 318	29 307	49 188	66 123	44 181	103,4	15,5	3,5	11,7	173,0
26 454	34 339	55 118	73 294	48 823	105,1	16,8	3,8	11,6	174,2
25 634	30 131	39 125	46 021	35 390	104,3	12,9	7,3	10,1	177,2
26 853	33 753	47 856	56 404	41 448	104,6	15,6	4,8	11,4	174,1
28 067	35 548	58 135	74 154	50 011	105,3	17,0	3,8	11,6	174,3
26 322	35 901	59 251	80 779	52 242	105,0	17,4	3,4	11,5	174,5
25 636	33 675	54 011	74 202	48 565	106,5	16,4	3,8	11,6	174,2
25 603	31 166	50 973	72 655	47 259	103,3	16,6	3,5	11,7	173,4
23 763	28 447	45 363	58 406	39 504	106,5	13,9	3,6	11,4	172,1
23 908	24 526	34 360	39 506	30 514	105,6	6,2	6,5	9,1	176,9
23 075	27 791	42 364	50 769	36 172	107,6	13,2	4,7	10,5	173,2
24 889	29 427	45 980	58 539	40 258	106,3	14,0	3,5	11,6	172,1
24 726	29 997	47 577	62 518	41 647	107,0	14,4	3,3	11,4	171,8
23 300	27 572	44 467	57 433	38 614	107,0	13,8	3,8	11,6	171,7
23 231	26 379	45 223	60 024	38 759	103,7	13,1	3,3	11,6	172,2

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
						odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
22 172	26 305	40 721	48 574	34 580	109,1	12,0	5,8	11,3	173,2
24 046	29 366	45 378	53 828	38 615	105,1	15,2	5,0	12,0	174,5
25 737	32 298	51 977	65 887	44 612	105,5	16,0	3,7	11,2	172,8
29 309	36 397	57 361	73 044	50 382	104,8	16,8	2,8	10,8	172,4
29 312	40 294	77 414	112 170	65 499	103,2	17,1	1,8	11,6	171,9
25 636	33 574	53 111	72 801	46 710	116,4	13,0	1,9	11,2	175,8
25 066	31 154	51 300	67 014	45 031	105,5	15,7	3,7	11,5	173,3

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
D Manuální pracovníci	84,4	36 186	105,3
T Nemanuální pracovníci	69,9	46 844	105,7
1 Řídící pracovníci	5,6	74 544	100,0
11 Nejvyšší představitelé společností	0,3	78 799	80,1
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činnosti	1,6	75 191	95,9
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,1	74 994	100,1
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,6	55 338	105,4
2 Specialisté	15,1	60 408	105,6
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,8	60 950	106,9
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,3	57 459	112,5
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,5	56 197	104,6
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,4	65 631	106,7
25 Specialisté v oblasti ICT	2,2	68 258	102,6
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,0	39 045	109,2
3 Techničtí a odborní pracovníci	32,6	46 278	107,3
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	13,5	48 711	106,3
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,5	45 921	112,6
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,3	44 514	109,9
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,0	42 030	*
35 Technici v oblasti ICT	1,4	48 659	97,1
4 Úředníci	13,1	36 940	107,1
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,8	30 808	105,1
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,4	*	*
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,2	39 932	106,0
44 Ostatní úředníci	0,7	35 421	106,0
5 Pracovníci ve službách a prodeji	17,4	30 992	107,4
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,6	28 413	110,3
52 Pracovníci v oblasti prodeje	9,2	31 418	106,3
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,2	37 422	106,1
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,4	25 212	112,3

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
23 577	28 835	44 360	52 407	37 643	105,2	14,2	5,4	11,8	174,2
28 045	35 675	62 600	84 135	53 947	105,2	17,0	2,3	11,3	172,3
39 776	52 497	110 855	157 907	90 378	101,6	20,9	1,6	10,6	171,9
39 038	59 251	107 836	196 601	109 238	81,4	27,1	1,6	10,1	171,8
30 898	43 599	114 950	165 628	90 828	101,9	19,4	0,4	10,8	171,3
45 211	55 035	109 014	152 927	90 631	104,2	21,1	2,2	11,0	172,0
37 087	44 162	103 904	149 951	76 756	105,2	18,9	1,7	8,5	173,2
33 151	45 073	78 898	106 091	66 095	104,9	15,6	1,9	12,3	171,8
39 557	49 180	74 687	94 359	64 726	106,3	15,9	1,3	12,4	169,4
29 292	29 997	79 585	119 982	64 226	105,8	11,3	8,1	9,5	173,8
38 310	45 626	73 613	106 584	65 341	103,9	15,7	0,3	16,7	174,4
39 905	49 198	86 245	111 536	73 270	106,0	21,5	0,7	11,4	171,2
41 792	53 554	89 878	109 169	73 969	102,2	13,6	0,6	11,6	172,1
26 126	30 747	56 705	72 092	44 756	107,0	11,9	1,1	10,6	173,3
28 963	36 734	58 021	71 351	49 469	106,4	17,1	2,5	11,0	172,4
31 737	38 962	60 352	73 850	51 755	105,7	16,3	2,2	11,4	172,8
30 613	36 131	54 166	65 162	47 087	108,1	12,9	10,3	9,8	172,6
27 540	34 458	56 594	71 438	48 095	107,3	19,7	1,0	10,9	171,7
28 145	34 851	49 060	54 579	42 130	*	14,7	1,5	9,6	173,8
23 636	39 819	63 152	75 941	51 880	100,5	13,5	1,6	10,9	173,8
24 981	29 863	45 665	57 809	39 382	106,5	16,6	2,6	11,1	172,0
22 998	26 304	39 864	49 256	34 083	107,7	13,3	0,5	10,1	175,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 879	31 602	49 225	61 509	42 094	105,6	15,6	3,8	11,5	170,5
29 554	31 005	44 408	54 869	40 094	103,7	14,1	1,3	12,0	175,9
22 564	25 454	38 116	46 139	33 328	107,0	10,5	4,8	9,9	173,4
20 929	22 856	40 002	50 394	33 370	106,3	9,6	3,6	9,8	175,4
23 971	27 020	37 479	45 167	33 709	107,4	11,6	3,6	10,0	174,6
28 909	31 961	42 553	47 953	38 551	104,5	12,1	7,6	10,3	172,1
21 594	22 887	29 404	33 976	27 143	110,4	5,1	8,9	9,0	167,0

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj			
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,2	*	*
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,1	*	*
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	*	*
7 Řemeslníci a opraváři	27,6	39 870	104,8
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,0	38 437	108,5
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	16,1	41 530	104,6
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,3	*	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,8	44 084	103,7
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	3,5	31 701	104,5
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	31,2	38 264	106,1
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,5	36 537	103,6
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	6,8	37 697	105,5
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	14,8	39 448	107,2
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	10,5	28 824	108,6
91 Uklízeči a pomocníci	2,8	24 714	106,3
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*	*
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	5,6	32 970	108,0
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,5	*	*
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,3	*	*
Neuveдено			
CELKEM - mzdová sféra	154,4	40 147	106,3

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 269	33 283	48 073	56 589	41 468	103,8	16,1	4,8	12,5	174,8
25 999	32 667	43 205	49 588	38 366	106,4	12,2	3,2	12,6	176,6
28 721	34 939	49 179	57 516	42 935	102,7	16,9	5,3	12,8	175,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
31 580	35 457	52 741	63 759	45 640	105,9	17,0	4,4	11,5	174,6
22 131	23 812	38 946	51 470	33 720	103,0	14,5	4,9	12,1	172,7
25 385	31 293	45 304	52 503	38 960	105,7	14,3	6,5	12,0	173,9
25 186	29 793	44 291	51 818	38 057	104,5	13,3	8,5	12,2	171,2
27 377	31 742	43 393	48 983	38 363	104,9	15,5	4,6	13,6	169,7
24 965	32 618	46 577	53 828	39 816	106,8	14,4	6,1	11,2	177,5
21 516	23 461	37 763	46 041	31 646	107,9	12,7	3,9	11,4	175,0
21 170	22 052	28 953	32 487	26 131	107,9	8,6	1,9	11,3	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 864	24 977	42 229	48 927	34 569	108,5	15,1	4,2	11,6	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 066	31 154	51 300	67 014	45 031	105,5	15,7	3,7	11,5	173,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	99 007	97,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,4	92 154	101,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	80 685	80,7
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	102 697	113,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	75 136	97,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	77 101	103,6
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	104 479	109,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	132 311	100,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	106 159	107,3
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	50 052	110,4
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	51 429	102,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	52 607	104,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,1	58 174	104,7
2144 Strojní inženýři	1,3	64 870	104,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	66 234	114,7
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,2	65 617	118,7
2152 Inženýři elektronici	0,3	66 810	102,5
2212 Lékaři specialisté	0,8	65 781	101,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	61 654	105,1
2262 Farmaceuti	0,2	75 155	109,9
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	49 536	110,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	63 842	117,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	72 505	102,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	59 901	99,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	70 204	101,4
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	57 106	104,6
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	73 655	110,6
2511 Systémoví analytici	0,3	63 622	97,3
2512 Vývojáři softwaru	0,8	76 852	102,4
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	67 472	103,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	67 519	103,7
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	68 652	107,0
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	67 231	100,1
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	39 917	107,5
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	30 724	101,7
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	37 360	97,6
3112 Stavební technici	1,2	38 846	109,1
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	49 684	103,1
3114 Technici elektronici	0,8	49 276	111,4
3115 Strojírenští technici	3,9	50 539	108,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	45 285	100,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	42 263	101,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,0	51 301	105,8
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	48 646	105,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs			Kč/měs	%	odměny	
28 295	52 424	129 750	247 828	131 136	95,3	27,5	1,8	9,9	170,9
30 898	55 365	138 199	175 267	103 964	107,3	17,4	0,1	10,8	171,0
46 415	58 787	134 705	181 700	104 039	92,6	16,4	0,5	11,7	170,5
66 310	77 905	144 262	176 150	115 248	106,9	14,9	0,3	12,2	165,7
46 694	54 258	114 137	139 451	90 243	102,7	20,9	1,2	10,7	170,6
46 311	60 062	99 315	145 024	88 702	102,9	17,2	1,4	13,3	169,6
75 067	88 878	126 679	196 167	117 071	103,1	16,5	0,5	10,0	171,7
68 405	79 618	190 679	224 131	139 597	103,6	23,1	13,1	9,4	176,7
81 217	87 428	158 515	200 803	127 670	108,1	26,8	1,8	10,9	173,4
35 877	39 776	79 389	117 312	68 391	105,4	17,6	4,2	10,5	171,0
38 521	44 313	103 857	149 951	78 915	107,1	17,7	1,8	8,0	173,8
34 760	42 150	65 657	79 515	56 088	106,1	16,2	1,7	12,1	173,9
44 221	50 601	68 525	84 983	62 100	104,5	15,4	1,2	14,3	166,5
42 064	50 705	81 119	106 359	70 077	107,5	15,6	0,8	12,0	170,2
47 624	57 380	75 233	107 240	69 904	107,8	13,8	0,7	10,9	169,0
47 798	60 125	77 040	93 784	69 248	116,1	16,0	1,1	12,8	168,2
50 196	58 071	83 162	111 162	74 117	102,1	12,9	0,6	12,9	162,8
29 312	33 142	119 982	147 265	80 042	106,8	12,2	11,2	10,4	173,4
44 408	53 517	67 567	74 502	61 957	106,1	10,2	17,6	10,1	173,1
64 313	67 951	86 842	100 073	78 617	109,5	14,3	4,1	9,8	176,4
39 381	42 940	55 248	60 262	49 465	107,3	10,8	1,2	12,0	171,1
38 161	48 723	72 448	86 568	62 582	104,9	23,6	0,5	10,5	171,9
49 555	59 752	94 370	126 742	79 876	102,1	20,9	0,5	10,9	173,8
41 100	51 443	85 406	137 251	78 409	106,6	13,3	0,7	12,9	172,6
41 889	48 617	97 431	116 102	75 619	103,3	18,1	1,9	11,5	172,2
36 273	42 375	68 182	79 020	60 125	105,6	12,3	0,7	12,2	170,0
39 875	52 940	99 184	134 084	82 553	107,6	26,3	0,5	11,1	171,1
38 083	52 071	85 181	111 168	71 286	98,7	16,7	0,7	10,2	172,1
43 853	55 896	92 267	111 122	76 750	102,0	10,4	0,3	11,8	172,9
41 034	51 150	90 640	115 399	73 498	101,4	17,3	0,4	11,7	171,4
44 669	53 661	92 588	123 074	76 455	100,6	12,8	1,1	11,0	170,9
46 728	53 866	81 046	115 196	74 498	107,2	16,7	6,3	9,7	174,5
56 676	64 647	76 540	90 960	71 080	105,6	15,3	0,4	11,7	173,2
34 664	35 157	45 367	60 763	42 724	108,2	16,2	0,8	10,9	174,0
26 272	27 128	32 212	42 152	31 628	101,9	5,1	4,3	10,1	173,9
29 499	32 140	45 281	55 572	42 556	104,6	7,1	2,7	10,1	173,1
23 231	28 580	55 090	75 986	43 966	106,5	15,9	0,7	10,4	173,6
32 042	39 087	67 628	81 981	54 977	104,6	18,3	1,4	12,6	170,6
31 685	42 355	59 047	78 453	52 188	106,4	10,4	2,0	11,3	172,4
35 573	41 140	61 915	75 237	55 157	106,5	13,8	1,5	11,5	172,4
32 869	38 272	60 451	77 355	51 189	104,7	17,4	1,7	12,2	168,4
26 881	35 060	53 088	65 740	45 980	102,4	11,7	2,0	11,9	170,4
34 699	41 644	61 333	71 709	53 449	104,7	16,8	4,7	11,1	174,2
35 068	40 656	56 035	61 086	48 677	107,9	26,1	1,3	12,2	172,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	59 772	107,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	49 672	113,3
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	50 303	109,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,0	43 566	111,7
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	57 555	104,5
3256 Praktické sestry	0,3	46 509	108,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,7	43 097	108,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	57 110	105,6
3322 Obchodní zástupci	3,2	46 566	110,5
3323 Nákupčí	0,9	46 251	100,7
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	46 644	106,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	39 788	107,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	57 221	114,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,4	39 304	104,3
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,1	28 145	102,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,7	53 140	97,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,3	29 836	106,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	40 896	106,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,3	33 446	107,9
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	32 373	107,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,3	37 448	108,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	42 390	105,4
4321 Úředníci ve skladech	1,4	37 546	102,3
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	45 414	110,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	51 456	101,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	31 449	107,1
4416 Personální referenti	0,2	44 987	102,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	27 825	105,7
5131 Číšníci a servírky	1,3	23 865	108,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,7	33 441	104,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	38 915	106,4
5223 Prodavači v prodejnách	6,3	30 010	106,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	35 535	111,8
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	28 881	105,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	33 545	110,5
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	59 693	112,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,3	24 999	112,7
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,7	37 854	104,5
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,2	43 343	106,4
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	40 274	106,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,0	42 245	102,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,1	38 177	104,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,5	44 648	102,8
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,3	38 595	106,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs			Kč/měs	%	%	
51 865	56 485	64 271	69 589	60 738	108,0	21,7	0,5	10,7	167,4
34 271	41 723	55 664	65 277	49 526	112,7	9,2	10,2	10,7	171,8
41 085	45 819	54 255	57 483	50 007	110,3	15,0	3,9	10,1	174,7
30 613	35 164	54 600	66 473	46 306	107,5	6,3	10,6	9,8	172,3
47 923	49 836	64 938	68 671	57 957	105,7	6,0	22,0	9,5	169,8
35 680	41 805	50 790	56 201	46 689	108,0	7,9	20,9	9,3	169,9
29 185	34 944	54 513	66 583	46 272	106,3	15,0	0,7	11,4	172,0
39 938	49 053	66 355	85 672	62 734	104,3	22,0	0,7	11,6	169,9
25 962	34 678	59 740	79 793	51 876	109,6	27,3	0,9	9,7	173,8
31 638	37 958	56 898	69 702	49 492	103,3	14,2	0,6	11,5	170,7
33 762	39 578	55 782	63 410	49 228	109,0	19,5	0,9	12,1	173,0
27 732	31 658	49 945	66 786	44 261	108,3	19,4	0,8	11,8	172,0
39 819	45 586	69 137	86 595	60 243	109,7	21,8	3,1	11,0	173,5
24 914	30 970	52 888	64 599	43 859	103,8	15,0	1,2	11,1	168,8
25 875	26 062	30 573	36 724	29 887	104,2	3,1	2,8	10,4	174,6
37 716	43 588	64 133	72 726	55 462	102,3	13,8	2,2	10,6	174,8
22 662	25 459	37 642	46 084	32 907	108,3	12,6	0,5	9,6	175,6
29 000	33 557	47 038	56 125	42 402	107,8	19,2	0,4	12,8	171,6
27 954	30 782	35 240	39 146	33 829	106,5	18,4	1,6	10,1	170,2
22 774	25 317	36 913	43 613	32 426	106,8	11,0	3,4	10,6	172,8
24 620	29 295	43 055	49 053	37 342	107,2	14,8	0,6	10,8	169,0
35 426	36 982	51 050	57 572	45 147	105,7	11,3	6,4	11,7	173,4
26 847	32 861	46 068	57 028	40 307	103,0	18,6	2,9	11,3	172,4
31 467	36 509	57 410	66 664	47 988	107,3	16,3	1,4	12,7	172,8
31 602	39 786	62 758	71 883	51 877	104,0	15,6	9,7	12,1	169,3
29 047	30 136	34 579	37 963	32 737	107,7	12,0	2,3	10,7	178,8
32 098	37 838	58 666	88 002	51 860	100,2	16,5	0,8	11,6	172,0
20 843	22 989	36 573	44 171	30 311	106,5	10,8	2,7	9,7	176,3
20 929	21 418	28 564	35 942	26 148	110,1	2,7	1,4	8,8	176,2
20 871	25 631	49 280	64 307	41 383	104,8	10,2	3,0	10,0	176,3
28 585	33 187	55 087	68 979	45 249	107,2	16,1	3,3	10,1	174,6
23 717	26 134	34 786	41 029	31 486	106,4	10,7	3,3	10,0	174,3
27 098	30 756	40 916	44 122	35 874	113,0	9,2	5,7	11,5	170,8
25 342	26 594	34 194	43 880	31 991	105,3	7,5	5,3	8,5	174,6
27 891	28 909	37 776	44 557	34 838	109,2	7,8	12,8	9,5	172,0
44 204	48 306	64 226	69 121	57 671	111,4	14,2	19,9	11,9	172,7
21 540	22 829	28 822	32 250	26 193	111,5	4,3	8,4	8,8	166,8
32 068	33 315	43 811	50 495	39 461	102,7	14,1	5,4	12,5	177,1
36 029	39 478	47 141	51 374	43 835	104,7	19,6	2,0	15,2	175,7
29 847	36 592	44 871	51 971	41 508	110,5	10,1	5,3	13,6	174,0
32 962	36 790	47 093	53 833	43 009	100,5	20,0	4,4	13,4	176,3
27 707	33 283	45 375	54 083	39 854	101,9	17,1	4,8	12,8	174,9
33 909	37 935	54 225	61 193	47 175	102,5	14,1	7,5	12,8	175,2
21 766	29 126	41 549	53 410	37 502	106,4	10,5	5,6	13,3	168,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,8	41 965	111,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,3	43 710	105,9
7412 Elektromechanici	2,6	41 791	105,1
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	47 512	102,1
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	43 095	106,6
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	36 358	*
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,4	27 517	94,5
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	27 937	104,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	36 982	107,3
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,0	42 396	102,9
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	34 085	102,5
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,4	34 390	104,4
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,9	36 130	113,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	46 627	107,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	39 978	104,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,8	40 402	106,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,7	32 173	106,8
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	59 160	99,4
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	44 016	100,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,2	23 635	106,6
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,8	50 632	105,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, traktorů a speciálních vozidel	4,0	36 640	105,8
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,5	43 788	106,6
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	33 633	100,2
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	6,2	39 671	106,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,6	24 120	105,2
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	27 927	106,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,9	34 730	107,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	28 307	107,4
9334 Doplnovači zboží	0,0	33 323	*

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
						odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
26 341	33 567	48 927	55 377	41 785	111,4	22,8	2,7	11,4	174,7
33 564	38 668	51 818	58 122	45 151	104,7	18,4	4,6	13,1	174,8
27 815	34 959	50 217	59 237	43 318	107,6	13,2	4,3	11,2	173,9
36 402	41 912	53 456	70 779	49 830	102,9	22,7	5,0	12,5	175,8
33 371	38 165	50 506	55 432	44 387	104,4	28,1	5,3	10,9	182,8
31 034	33 088	39 680	41 615	36 515	*	24,9	1,6	12,6	171,4
21 368	23 300	31 536	37 542	28 035	99,1	6,4	2,9	14,7	170,6
23 260	26 029	31 104	33 269	28 474	103,5	7,5	2,0	14,4	174,1
27 040	32 140	43 806	51 201	38 637	108,1	12,2	6,7	12,9	169,1
29 637	36 357	48 470	53 076	42 495	103,4	14,5	10,2	12,0	171,5
24 993	30 278	39 012	46 903	35 597	104,1	14,8	7,1	13,1	174,7
27 969	30 655	41 593	48 977	37 199	104,9	5,6	5,7	13,2	170,9
29 165	31 718	41 475	46 052	36 981	111,6	12,7	8,5	12,2	170,5
33 126	38 882	54 670	61 335	47 287	105,0	13,0	7,9	12,9	177,2
25 004	32 885	48 781	60 140	41 830	103,9	12,9	10,9	12,2	172,5
31 514	35 842	45 727	51 396	41 292	105,9	16,5	4,7	13,9	168,0
23 635	28 096	37 530	44 319	33 850	106,2	14,7	3,5	14,2	169,4
49 941	56 188	63 114	68 766	59 320	100,5	12,1	13,0	13,4	169,0
37 069	41 050	48 513	53 167	44 737	101,2	13,6	13,0	12,2	167,2
22 330	22 735	31 573	41 876	28 548	110,5	9,9	2,4	8,3	175,0
43 761	46 500	54 608	58 198	50 745	104,7	5,9	24,1	10,3	185,9
24 414	28 500	44 222	52 699	37 523	105,1	15,5	3,3	11,1	180,6
32 865	33 686	55 127	74 168	47 119	105,6	22,4	3,0	12,5	182,5
21 188	26 208	46 368	57 730	37 860	104,5	17,1	3,1	12,9	169,3
29 364	33 940	45 271	49 626	39 876	106,9	15,6	4,8	11,3	173,4
21 129	22 050	28 656	32 272	25 926	108,1	8,3	1,9	11,4	173,0
26 327	26 879	30 294	30 854	28 595	107,2	12,6	3,2	13,9	172,0
23 950	27 685	44 173	49 859	36 453	109,6	14,8	6,2	11,9	173,5
21 540	22 491	35 649	41 773	30 543	108,1	13,8	1,6	11,1	172,6
30 557	30 803	34 634	36 749	33 402	*	4,4	4,6	14,5	169,1

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Olomoucký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 142,9 hod/měs

z toho přesčas 3,0 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 118,8 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 137,6 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 147,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,4 hod/měs

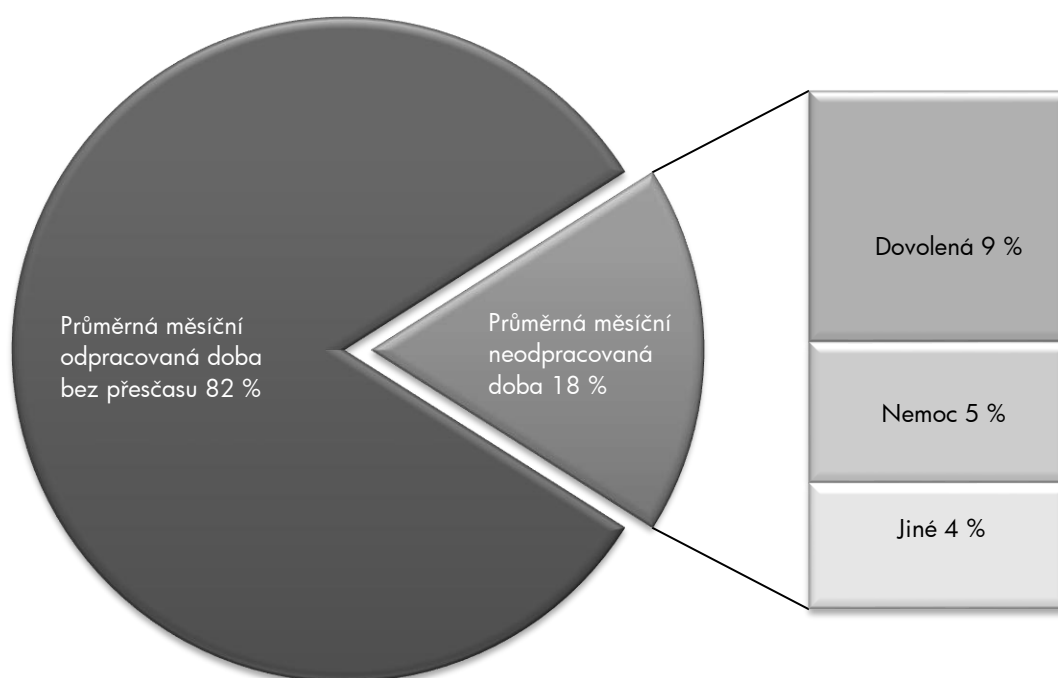
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 161,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 30,6 hod/měs

z toho dovolená 14,8 hod/měs

z toho nemoc 8,3 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	150,9	0,5	20,0	12,5	0,7
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,4	148,9	0,2	22,1	14,1	1,2
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	145,9	0,4	25,2	14,7	2,6
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	142,1	0,4	23,7	15,9	2,0
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	146,4	0,8	24,3	15,5	2,1
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	144,5	1,4	25,1	16,6	1,8
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,1	149,6	0,3	22,1	15,5	1,2
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	148,8	4,6	27,8	16,7	4,0
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	142,8	0,1	30,6	16,9	2,3
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	145,9	0,1	25,1	16,5	1,5
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	152,2	0,4	22,6	12,6	4,6
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	145,1	0,8	28,8	17,6	2,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,1	140,2	0,9	26,4	16,7	3,4
2144 Strojní inženýři	1,4	142,9	0,9	27,4	16,0	3,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	144,4	0,8	24,7	15,7	2,2
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,2	141,3	0,4	26,9	16,3	2,6
2152 Inženýři elektronici	0,3	141,2	0,4	21,6	16,0	2,2
2212 Lékaři specialisté	0,8	149,7	2,0	23,7	14,6	1,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	145,3	6,5	27,8	16,0	5,9
2262 Farmaceuti	0,2	148,8	3,1	29,5	16,6	5,0
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	139,5	1,3	31,7	16,3	5,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	148,5	0,9	23,5	15,5	1,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	140,7	0,1	33,1	16,4	2,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	140,5	1,7	32,2	16,2	6,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	145,6	0,9	26,7	16,7	1,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	143,5	0,6	26,5	15,9	3,1
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	146,4	0,4	24,7	15,4	2,5
2511 Systémoví analytici	0,3	147,8	0,1	24,2	15,6	1,9
2512 Vývojáři softwaru	0,9	146,1	0,2	26,9	17,1	1,8
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	145,6	0,6	25,5	16,6	1,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	147,0	0,4	24,0	16,5	1,3
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	150,2	1,7	24,4	16,9	0,5
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	147,3	0,5	25,9	17,1	0,8
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	146,1	0,5	28,4	16,2	4,0
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	147,4	0,0	26,5	16,7	3,0
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	147,8	0,0	25,3	16,5	2,1
3112 Stavební technici	1,2	146,0	0,3	28,2	15,7	3,8
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	141,1	1,7	29,3	15,6	5,3
3114 Technici elektronici	0,9	144,1	1,6	28,3	15,4	5,6
3115 Strojírenští technici	4,0	144,1	1,7	28,3	15,6	4,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	138,0	1,0	30,4	16,2	5,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	142,2	1,5	28,3	14,4	5,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,1	147,8	4,9	26,2	14,9	4,5
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	138,3	1,0	34,5	18,0	7,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	141,4	1,6	26,0	16,0	1,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	141,8	3,1	30,0	16,5	5,7
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	145,2	1,6	30,7	16,6	6,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,1	146,7	2,3	26,9	15,6	5,5
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	143,7	5,0	26,3	16,2	5,1
3256 Praktické sestry	0,3	141,4	4,2	28,5	15,1	8,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	136,1	0,3	31,4	15,2	5,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,7	146,2	0,4	25,9	15,4	2,3
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	136,3	0,2	33,6	16,6	7,7
3322 Obchodní zástupci	3,3	148,7	0,1	25,1	14,3	3,6
3323 Nákupčí	0,9	143,5	0,7	27,3	15,3	2,9
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	144,1	2,8	28,9	16,0	4,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,9	143,4	0,5	28,7	15,2	3,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	147,8	2,7	27,4	16,2	3,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,4	142,6	0,4	26,5	14,7	4,0
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,1	146,5	0,0	28,3	16,8	3,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,7	149,0	2,4	25,8	15,8	3,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,5	148,2	0,2	27,7	13,5	6,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	144,5	0,4	28,1	16,5	3,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,3	147,3	0,7	25,1	15,2	7,0
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	146,4	0,9	26,6	14,5	4,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,5	140,7	0,6	28,0	14,1	6,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	139,6	0,2	33,8	17,7	5,5
4321 Úředníci ve skladech	1,4	144,5	2,3	28,2	15,1	5,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	140,3	1,8	32,5	15,6	4,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	139,2	3,9	31,1	14,2	9,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	147,3	4,9	31,0	16,2	11,6
4416 Personální referenti	0,2	144,7	0,7	27,4	15,7	3,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	147,8	2,2	28,7	13,7	8,1
5131 Číšníci a servírky	1,4	150,1	0,7	27,1	13,2	7,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,8	152,9	1,1	23,6	14,1	3,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	148,9	2,0	26,1	14,5	6,3
5223 Prodavači v prodejnách	6,6	147,6	1,4	28,0	14,1	9,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	142,8	2,2	31,8	15,8	10,6
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	149,2	0,6	36,5	12,8	13,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	142,3	4,6	29,6	14,4	8,9
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	144,8	9,4	27,5	17,4	5,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,5	137,7	1,6	29,8	12,5	13,7
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,8	136,7	4,1	39,9	13,4	17,3
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,2	130,9	5,8	43,8	15,6	19,1
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	141,2	7,3	32,5	15,2	7,9
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,1	138,4	5,0	37,4	14,3	13,3
7222 Nástrojníci a příbuzní pracovníci	4,5	137,0	4,2	37,6	14,3	14,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,9	140,1	6,6	34,8	15,1	11,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,3	127,8	2,5	40,0	14,7	15,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,8	137,3	3,8	37,2	13,8	15,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,5	140,7	5,6	33,7	15,5	9,9
7412 Elektromechanici	2,7	146,1	4,2	28,1	15,3	5,6
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	142,7	6,1	32,9	16,1	8,4
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	154,1	9,0	28,6	13,5	8,4
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	137,7	4,4	32,8	13,7	11,1
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,4	131,1	1,5	39,4	14,3	16,1
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	134,3	6,9	39,2	15,3	12,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	134,7	3,5	34,3	14,9	12,1
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,3	135,4	6,1	35,4	13,6	13,0
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,4	136,8	6,8	37,2	14,2	13,0
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,4	134,3	6,3	36,0	15,6	12,3
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,9	139,8	7,0	32,5	14,9	9,7
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	141,4	11,9	34,8	15,6	13,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	139,6	6,3	32,7	15,0	9,5
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,1	130,9	3,2	36,7	14,7	15,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,1	129,6	3,8	39,2	14,2	13,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	139,7	10,8	29,3	15,8	5,2
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	139,3	8,3	27,5	15,3	7,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,2	149,6	3,3	25,6	11,8	7,8
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,8	153,9	14,3	31,2	15,5	10,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,2	150,6	6,7	29,8	14,1	8,6
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,5	150,7	9,1	31,3	15,4	7,9
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	136,3	1,7	33,1	14,6	9,3
8344 Obsluha vysoko zdvižných a jiných vozíků a skladníci	6,6	141,7	4,5	32,0	14,6	9,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,9	138,6	1,6	34,6	13,8	14,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,2	136,9	5,5	36,5	13,7	13,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	142,1	2,1	30,8	14,0	9,4

Základní informace o hodinovém výděлку

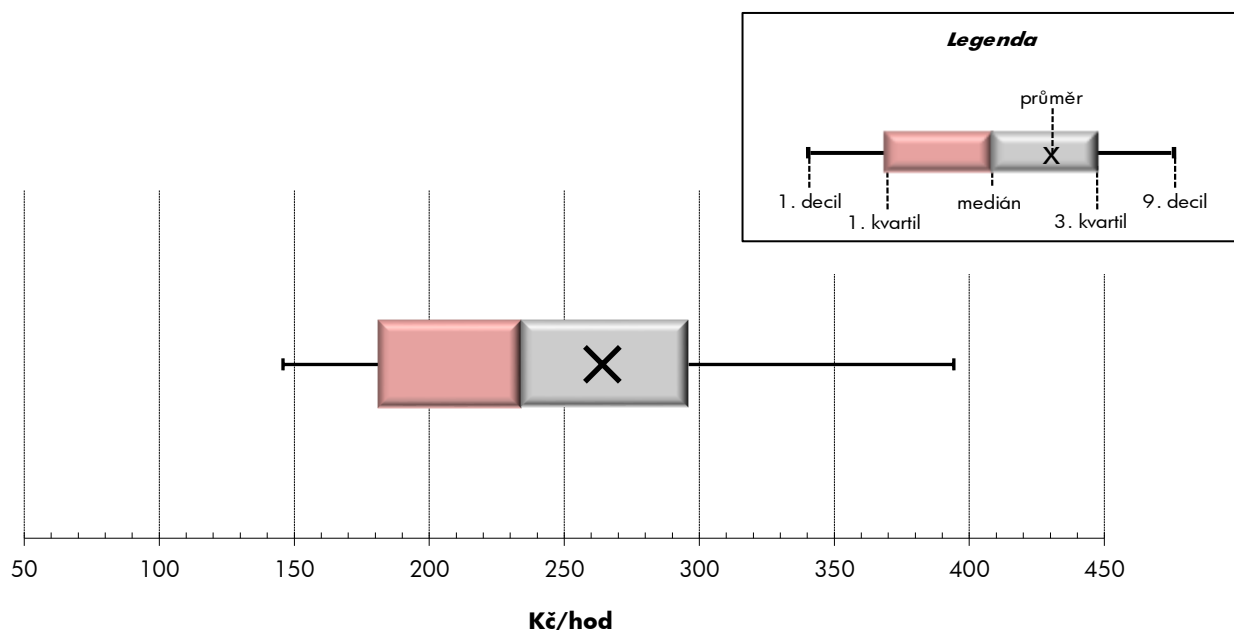
Olomoucký kraj

Medián hodinového výděľku	234,0 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděľku vůči 4. čtvrtletí 2024	106,9 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výděľků menších než	145,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výděľků menších než	181,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výděľků menších než	234,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výděľků větších než	296,0 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výděľků větších než	394,3 Kč/hod

Průměr hodinového výděľku	264,1 Kč/hod
Index průměru hodinového výděľku vůči 4. čtvrtletí 2023	106,1 %



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	236,0	234,0	145,8	394,3	264,1
do 20 let	1,1	187,6	141,5	259,1	196,7
20 - 29 let	29,0	223,4	143,7	323,4	232,0
30 - 39 let	46,2	247,4	151,2	405,7	273,3
40 - 49 let	66,0	245,1	149,0	431,9	278,7
50 - 59 let	68,5	227,2	143,5	387,5	256,6
60 a více let	25,1	216,5	138,7	390,4	269,1
MUŽI	94,0	249,9	150,6	428,2	285,9
do 20 let	0,6	198,1	136,4	267,7	201,9
20 - 29 let	11,5	233,7	155,6	332,0	242,9
30 - 39 let	20,2	262,6	162,0	434,6	293,7
40 - 49 let	25,1	262,2	152,5	476,1	303,7
50 - 59 let	25,8	246,0	148,2	428,0	279,8
60 a více let	10,8	229,9	142,1	416,5	294,4
ŽENY	66,5	208,9	142,3	338,0	233,3
do 20 let	0,2	175,3	146,7	241,5	183,0
20 - 29 let	8,2	198,2	141,0	314,9	216,7
30 - 39 let	11,3	218,5	148,8	341,3	236,8
40 - 49 let	19,8	220,3	144,5	366,2	247,0
50 - 59 let	20,8	203,5	139,4	329,4	227,7
60 a více let	6,3	198,6	135,9	340,0	225,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	564,3	161,2	1 311,1	774,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,4	542,1	185,0	1 001,8	596,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	644,5	324,2	1 009,9	635,8
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	605,9	351,2	1 031,5	666,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	471,6	274,3	922,5	561,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	410,5	250,2	792,1	490,0
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	638,3	430,7	1 142,3	707,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	763,9	425,9	1 163,6	773,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	594,6	408,3	1 142,0	672,9
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	284,1	201,3	907,9	404,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	322,5	238,5	809,9	469,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	322,9	199,3	536,4	352,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,0	315,2	236,0	517,4	350,8
2144 Strojní inženýři	1,3	389,7	253,7	615,1	425,5
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	394,9	291,7	703,9	447,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,2	431,4	273,5	602,7	429,8
2152 Inženýři elektronici	0,3	392,9	300,4	631,2	433,8
2212 Lékaři specialisté	1,1	395,8	179,3	866,3	489,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	380,9	279,8	461,9	385,1
2262 Farmaceuti	0,2	426,0	370,3	561,6	449,8
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	267,3	216,2	345,3	278,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	372,7	235,5	611,7	394,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	378,3	268,4	682,2	419,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	345,0	242,5	691,1	445,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	375,7	230,2	664,1	427,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	344,9	206,9	477,3	352,9
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	424,8	230,6	749,1	466,3
2511 Systémoví analytici	0,3	432,1	273,3	670,5	453,7
2512 Vývojáři softwaru	0,8	453,7	266,1	652,0	452,4
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	405,8	268,5	687,3	448,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	393,5	246,5	712,4	441,4
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	399,1	283,4	623,5	452,6
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	374,6	307,1	493,7	396,9
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	234,7	192,6	294,8	247,5
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	173,1	147,0	256,6	181,1
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	217,3	167,3	346,6	254,3
3112 Stavební technici	1,3	230,3	131,1	442,8	258,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	305,5	198,7	457,0	328,1
3114 Technici elektronici	0,7	280,9	170,0	471,1	310,3
3115 Strojírenští technici	3,9	296,5	202,3	443,0	313,9
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	270,4	196,7	552,7	325,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	237,5	166,5	381,7	267,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,0	295,3	192,0	419,6	312,0
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	273,2	184,9	375,8	273,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,0	338,9	233,3	400,5	337,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	299,7	185,7	391,3	295,1
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	288,9	250,6	336,3	292,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,0	280,3	198,0	401,5	285,7
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	346,1	269,1	417,8	345,9
3256 Praktické sestry	0,4	271,5	159,8	340,5	258,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	265,8	137,4	393,2	273,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,7	259,5	175,0	400,9	274,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	328,7	197,3	524,7	365,2
3322 Obchodní zástupci	3,4	250,5	142,1	452,0	284,2
3323 Nákupčí	0,8	271,1	193,7	443,9	294,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	264,5	198,7	368,5	281,8
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	234,5	163,2	393,4	260,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	321,8	231,0	478,7	354,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,3	245,9	151,4	414,8	276,3
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,1	161,0	147,5	217,3	171,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,7	307,3	223,8	430,1	319,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,9	170,7	133,4	293,0	194,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	208,8	165,6	309,6	233,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,3	190,9	171,8	222,2	197,1
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	186,5	134,3	246,7	192,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,5	232,8	159,2	336,5	239,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	239,7	206,1	379,4	273,5
4321 Úředníci ve skladech	1,4	213,5	162,3	341,3	237,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	272,2	190,5	381,9	288,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	292,5	196,0	410,5	296,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	173,5	159,9	199,6	178,9
4416 Personální referenti	0,2	274,1	195,9	515,5	304,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,0	166,9	129,1	289,4	189,2
5131 Číšníci a servírky	1,5	140,8	130,9	191,6	156,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,9	195,3	135,4	399,0	244,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	225,4	166,4	380,3	257,2
5223 Prodávači v prodejnách	7,2	173,8	140,0	237,2	182,5
5230 Pokladníci a prodávači vstupenek a jízdenek	0,6	204,9	156,8	263,7	210,2
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	166,4	140,0	242,1	177,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	204,8	165,0	269,7	215,3
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	278,6	236,2	334,1	285,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,7	149,6	131,5	181,7	155,7
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,7	227,1	189,2	282,0	227,0
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,2	253,3	208,1	331,9	261,1
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	234,6	174,0	305,1	238,2
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,1	265,4	183,6	323,2	260,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,2	223,7	162,4	316,7	234,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,5	262,9	191,2	347,7	273,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	240,5	134,4	290,3	224,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,3	196,2	145,7	296,0	210,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	3,1	257,3	198,5	351,2	268,0
7412 Elektromechanici	2,7	249,2	156,0	341,6	254,2
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,3	264,1	203,8	410,2	283,1
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,5	176,4	134,4	292,3	201,2
7522 Truhláři (kr. stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	211,8	184,0	264,1	217,8
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,4	163,5	131,8	215,9	167,5
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	160,2	135,3	187,8	165,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	0,8	217,1	152,2	302,0	224,7
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,9	256,2	180,7	329,0	260,2
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,3	197,6	151,6	266,1	207,8
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,4	200,7	169,2	278,7	214,8
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,0	196,8	148,3	281,1	209,1
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,3	244,7	187,9	333,5	257,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	241,8	168,8	379,4	251,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,7	241,5	189,7	304,5	245,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,5	193,0	155,1	257,8	202,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	353,1	298,7	380,8	347,0
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,3	267,0	212,7	319,3	264,8
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	242,1	218,2	284,1	248,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,0	198,0	135,2	300,7	211,8
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,6	233,8	189,8	381,7	270,9
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	213,4	141,7	330,3	228,6
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	6,2	239,8	171,6	298,5	239,9
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	163,3	154,0	187,1	168,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,9	208,7	136,4	286,1	210,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	161,0	133,0	257,6	179,5
9334 Doplnovači zboží	0,1	176,6	148,7	192,1	174,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2024. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2025 zahrnuje 8 730 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 768 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Olomoucký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 730	393	632
Počet zaměstnanců	1 768 tis.	54 tis.	32 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2025 ukazují ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Olomoucký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	11	5
B	Těžba a dobývání		2
C	Zpracovatelský průmysl	136	88
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	10
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	7	9
F	Stavebnictví	36	25
G	Obchod, opravy motorových vozidel	59	207
H	Doprava a skladování	19	37
I	Ubytování, stravování a pohostinství	15	13
J	Informační a komunikační činnosti	8	38
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	39
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	9	7
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	25	36
N	Administrativní a podpůrné činnosti	15	65
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		5
P	Vzdělávání	6	3
Q	Zdravotní a sociální péče	37	19
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	2	7
S	Ostatní činnosti	6	17

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují za pololetí a celý rok podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. července, jedná-li se o data za první pololetí a 25. ledna, jedná-li se o data za celý rok.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Pololetní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikasupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.