



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2024**

Mzdová sféra

Olomoucký kraj

Revidované výsledky ke dni 25.3.2026

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Pololetní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 316/2023 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2024) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://mpsv.gov.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Olomoucký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 37 773 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2023 109,0 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	23 256 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	29 490 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	37 773 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	48 458 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	64 287 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 42 672 Kč/měs

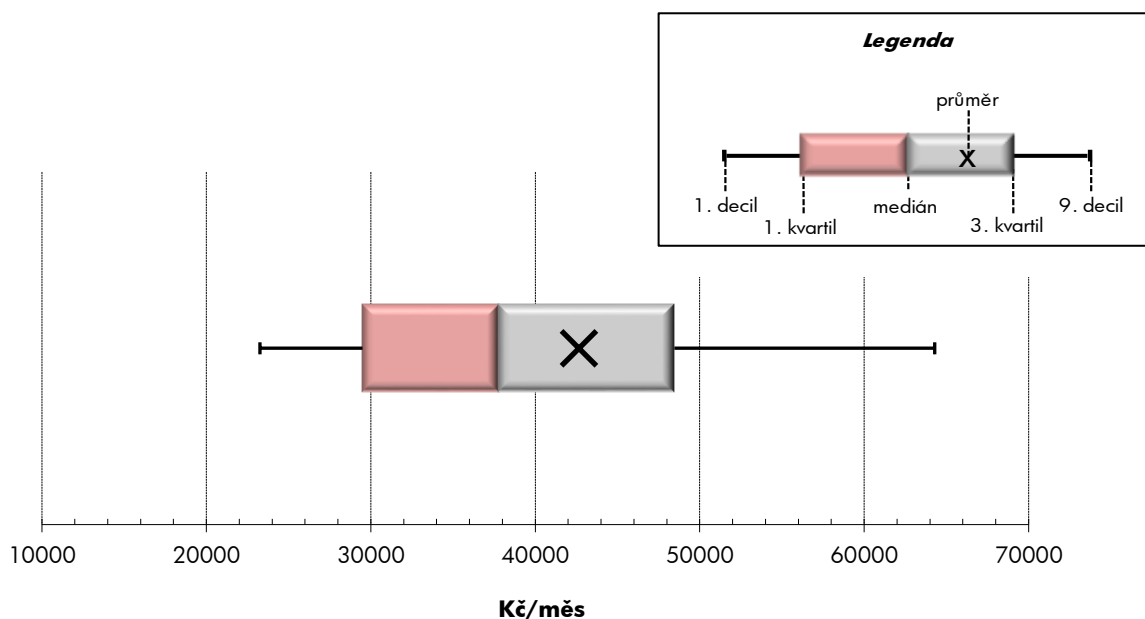
Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,0 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,6 %
Příplatky	3,6 %
Náhrady	11,5 %

Průměrná placená doba 173,5 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 153,8 tis. osob



Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	153,8	37 773	109,0
do 20 let	0,4	31 560	115,6
20 - 29 let	17,9	35 461	104,4
30 - 39 let	30,6	40 197	109,2
40 - 49 let	44,8	39 141	109,0
50 - 59 let	44,2	36 498	110,5
60 a více let	15,8	36 054	112,9
MUŽI	91,7	40 932	108,3
do 20 let	0,3	33 775	111,0
20 - 29 let	10,8	38 223	107,6
30 - 39 let	20,2	43 168	109,1
40 - 49 let	25,7	42 775	108,3
50 - 59 let	24,6	40 145	108,7
60 a více let	10,1	37 802	113,9
ŽENY	62,1	33 283	108,7
do 20 let	0,1	28 278	117,6
20 - 29 let	7,1	31 776	101,6
30 - 39 let	10,4	34 494	110,4
40 - 49 let	19,1	34 569	108,7
50 - 59 let	19,7	32 253	111,0
60 a více let	5,7	31 731	106,5

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	12,6	30 393	104,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	53,8	35 159	110,9
Střední s maturitou	K-M	54,9	38 828	107,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	7,8	43 053	107,7
Vysokoškolské	T,V	21,4	53 489	111,6
Neuvedeno		3,3	35 336	122,7
CELKEM - mzdová sféra	153,8	37 773	109,0	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
23 256	29 490	48 458	64 287	42 672	109,0	15,6	3,6	11,5	173,5
22 812	26 922	36 038	42 127	32 456	113,0	13,5	5,8	10,1	175,0
22 775	28 503	43 666	52 016	37 253	104,8	13,8	4,8	11,3	174,1
24 924	31 343	51 532	66 456	44 230	110,0	15,7	3,7	11,6	173,7
23 652	30 601	51 069	69 364	45 121	109,5	16,2	3,3	11,6	173,5
22 492	28 169	46 668	61 887	41 386	109,0	15,3	3,7	11,6	173,2
22 424	27 803	47 354	67 271	42 724	112,1	16,3	3,3	11,5	173,1
24 484	32 554	52 292	70 794	46 447	109,1	16,7	3,6	11,6	174,3
24 894	29 125	38 170	42 127	33 940	110,4	15,3	5,4	10,4	176,6
24 718	31 569	45 712	54 571	39 618	107,0	15,0	4,8	11,6	174,4
26 434	33 779	55 190	71 728	47 495	110,0	16,6	3,7	11,6	174,3
24 434	33 983	56 724	78 788	49 737	108,7	17,5	3,2	11,6	174,6
24 030	31 690	50 464	68 923	45 610	107,7	16,3	3,6	11,6	174,2
23 754	29 789	49 149	72 030	45 736	114,4	17,1	3,3	11,5	173,6
22 093	26 691	42 754	54 946	37 091	108,2	13,6	3,7	11,5	172,3
22 263	23 545	31 201	37 495	28 896	112,4	8,3	6,7	9,4	171,0
21 400	25 508	39 750	47 425	33 626	102,3	11,6	4,7	10,8	173,5
23 282	27 725	44 044	55 462	37 880	109,9	13,6	3,6	11,7	172,5
22 968	28 250	44 404	58 052	38 930	109,1	14,0	3,4	11,6	172,1
21 633	25 596	41 185	53 879	36 103	109,1	13,8	3,8	11,6	171,9
21 915	25 062	43 605	59 273	37 360	107,1	14,3	3,2	11,6	172,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
20 090	23 622	37 542	45 038	31 701	105,7	12,2	5,7	11,3	173,3
22 298	27 816	42 993	51 078	36 726	110,1	15,0	4,8	12,1	174,5
24 037	30 482	49 291	63 011	42 290	107,7	16,0	3,6	11,3	172,9
27 324	33 471	54 557	71 987	48 057	108,1	15,8	2,7	10,9	172,5
27 921	39 023	75 802	104 965	63 490	109,7	17,2	1,6	11,5	172,3
24 063	29 516	44 292	59 137	40 119	123,6	11,5	3,3	11,1	176,3
23 256	29 490	48 458	64 287	42 672	109,0	15,6	3,6	11,5	173,5

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj			
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
D Manuální pracovníci	85,4	34 371	109,0
T Nemanuální pracovníci	68,4	44 305	109,3
1 Řídící pracovníci	5,6	74 509	113,3
11 Nejvyšší představitelé společností	0,3	98 364	105,8
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činnosti	1,6	78 408	113,9
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,2	74 913	113,6
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,5	52 518	106,9
2 Specialisté	15,2	57 195	110,4
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,9	57 042	107,0
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,4	51 065	123,2
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,3	53 719	107,7
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,4	61 507	109,8
25 Specialisté v oblasti ICT	2,3	66 505	104,4
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,9	35 749	87,6
3 Techničtí a odborní pracovníci	31,2	43 133	109,8
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,7	45 820	109,3
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,3	40 765	113,4
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,1	40 516	107,8
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,9	*	*
35 Technici v oblasti ICT	1,2	50 133	117,1
4 Úředníci	12,6	34 505	105,5
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,8	29 322	102,8
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,7	34 318	114,3
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,4	37 657	104,1
44 Ostatní úředníci	0,7	33 408	107,5
5 Pracovníci ve službách a prodeji	18,0	28 860	109,6
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,6	25 749	100,3
52 Pracovníci v oblasti prodeje	9,8	29 562	108,9
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,2	35 269	117,0
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,4	22 453	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	
21 911	27 182	42 096	49 913	35 772	108,6	14,3	5,2	12,0	174,2
26 420	33 367	59 556	82 356	51 294	109,7	16,8	2,2	11,2	172,5
39 640	48 889	105 604	154 420	88 959	107,3	20,4	1,6	10,5	172,4
38 718	53 906	170 533	265 608	134 240	92,5	26,4	0,8	9,4	172,0
30 053	41 995	112 960	158 101	89 162	109,2	18,0	0,5	10,5	171,7
44 657	55 100	100 091	146 023	87 000	109,1	21,1	2,2	10,8	172,6
35 421	41 439	92 337	154 307	72 959	100,9	18,2	2,0	9,1	173,8
32 393	43 857	74 921	97 862	62 994	108,1	16,0	1,9	12,1	172,2
38 545	46 667	70 633	90 660	60 895	106,1	15,2	1,3	12,4	169,8
27 731	28 418	80 820	106 494	60 704	121,2	13,2	7,6	9,6	174,0
36 635	44 220	70 252	101 801	62 906	107,8	16,4	0,2	17,0	175,2
39 338	48 798	81 786	105 942	69 097	107,2	21,4	0,7	11,1	171,5
43 048	51 550	86 868	109 931	72 392	105,2	15,2	0,6	11,0	172,7
24 564	29 620	49 420	67 146	41 823	95,9	10,3	1,3	10,4	173,6
27 659	34 174	54 181	67 684	46 472	111,1	17,0	2,4	11,0	172,5
30 438	36 605	56 487	69 280	48 941	110,3	16,6	2,2	11,4	172,8
28 907	33 539	50 877	62 524	43 539	114,8	11,5	10,5	9,9	172,4
25 215	32 228	52 318	68 588	44 822	109,8	19,2	0,7	10,9	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 977	37 822	63 445	78 018	51 646	112,0	14,6	1,6	10,5	174,4
23 315	27 749	43 553	54 276	36 992	105,8	15,4	2,6	11,0	172,5
21 302	24 018	36 498	45 829	31 653	104,8	13,2	0,6	9,7	174,0
25 071	30 225	42 534	54 737	37 424	112,0	15,6	3,0	10,7	173,2
24 311	29 956	46 445	57 585	39 871	105,0	16,5	3,5	11,5	171,1
27 233	28 803	42 973	55 325	38 647	106,4	15,5	1,1	11,8	175,6
20 733	23 361	35 514	44 025	31 156	109,2	11,0	5,0	10,0	173,4
18 982	21 354	37 797	47 866	31 378	107,4	10,7	3,9	10,0	175,1
22 059	25 014	34 957	42 161	31 373	106,9	11,5	4,0	10,1	175,1
27 356	30 371	40 861	46 465	36 899	121,4	13,6	7,5	10,2	172,2
18 760	20 172	26 739	32 075	24 579	*	5,6	9,2	9,1	164,5

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj			
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,3	*	*
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,2	*	*
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	*	*
7 Řemeslníci a opraváři	28,5	38 060	106,2
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	3,9	35 424	110,5
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	16,7	39 690	105,8
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,6	35 917	102,9
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,7	42 503	105,7
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	3,6	30 340	107,6
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	31,0	36 076	107,2
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,0	35 254	107,8
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	7,2	35 730	108,9
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	14,8	36 811	103,8
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	10,4	26 542	110,4
91 Uklízeči a pomocníci	2,6	23 242	103,6
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*	*
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	5,8	30 520	119,9
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,4	*	*
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,2	25 802	106,0
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra	153,8	37 773	109,0

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 784	31 666	45 748	54 759	39 965	106,7	15,6	4,9	12,6	174,7
24 434	30 440	39 991	46 820	36 059	110,9	13,7	3,2	12,4	176,7
28 041	33 515	46 644	56 147	41 819	106,3	16,0	5,5	13,0	174,8
30 498	31 519	41 998	46 643	37 437	105,1	13,7	4,5	12,9	169,2
27 784	33 014	50 034	58 861	43 098	106,7	17,4	4,1	11,5	174,8
20 331	22 340	36 525	49 206	32 752	107,0	13,3	4,9	11,9	173,1
23 532	29 477	42 641	49 812	36 876	106,6	14,3	6,0	12,2	174,2
23 631	28 814	42 495	49 460	36 432	107,9	13,8	8,2	12,1	172,0
25 729	30 413	41 151	47 068	36 582	109,1	15,0	4,4	14,4	169,5
22 520	29 511	43 536	51 133	37 290	104,0	14,2	5,6	11,1	177,9
19 624	21 959	34 705	43 345	29 341	112,0	13,8	3,4	11,2	173,9
19 223	20 353	27 227	30 703	24 229	104,1	10,0	2,0	10,9	171,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 088	23 752	38 095	45 638	31 858	114,3	15,6	3,5	11,6	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 720	22 834	32 919	42 260	28 405	109,8	13,2	3,5	11,6	175,6
23 256	29 490	48 458	64 287	42 672	109,0	15,6	3,6	11,5	173,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	101 891	113,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	90 436	100,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	100 008	100,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	85 929	115,1
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	90 661	104,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	77 076	117,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	74 453	107,5
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,2	95 406	110,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	131 847	131,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	98 944	114,5
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	45 329	98,5
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	50 073	110,4
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	50 513	107,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,1	55 576	104,8
2144 Strojní inženýři	1,3	61 873	108,7
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	57 740	102,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	55 293	106,5
2152 Inženýři elektronici	0,3	65 193	95,8
2212 Lékaři specialisté	0,8	64 908	141,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	58 652	107,1
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	45 017	108,1
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,1	44 885	107,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	54 579	116,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	70 927	116,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	60 177	111,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	69 206	132,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	54 613	116,3
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	66 578	112,8
2511 Systémoví analytici	0,2	65 418	106,9
2512 Vývojáři softwaru	0,9	75 054	100,7
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	65 504	113,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	65 114	99,9
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	64 160	124,5
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	67 146	113,3
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	37 145	92,4
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	30 213	109,4
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	38 273	102,4
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	40 512	104,5
3112 Stavební technici	1,2	35 601	97,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,1	48 178	107,6
3114 Technici elektronici	0,6	44 232	99,6
3115 Strojírenští technici	3,6	46 713	109,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	45 150	110,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	41 638	98,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
						%	%	%	
28 272	54 559	134 017	270 145	137 665	105,0	28,9	0,9	9,3	171,7
30 053	58 997	130 407	153 405	96 903	95,8	15,2	0,2	10,0	172,1
52 778	57 845	150 113	183 181	112 353	104,7	16,7	0,5	11,7	170,1
42 243	47 192	117 866	175 257	97 301	107,3	25,5	0,5	10,2	172,9
59 386	74 509	129 986	176 743	107 824	103,7	14,8	0,3	11,6	166,8
45 076	57 498	97 385	138 162	87 899	108,1	21,0	1,2	10,7	171,4
44 651	58 162	98 215	144 340	86 191	105,9	18,0	1,6	13,3	169,8
74 732	87 613	123 434	193 821	113 514	106,6	14,3	0,5	10,5	172,3
65 242	76 665	183 205	220 220	134 761	119,4	23,5	13,4	9,5	177,5
74 103	82 728	149 015	189 209	118 149	113,1	27,5	2,0	10,6	174,0
28 405	36 934	83 804	141 927	64 859	84,9	17,3	3,0	10,9	172,7
35 516	41 367	82 516	154 420	73 655	102,0	16,9	2,2	8,8	174,2
32 718	40 737	61 784	75 065	52 843	109,7	15,1	1,6	12,6	174,8
42 069	48 316	65 272	81 610	59 404	103,3	14,8	1,2	14,3	167,2
41 107	49 319	76 383	93 884	65 214	108,8	14,8	1,0	11,8	170,8
45 436	52 492	71 602	100 232	64 829	106,9	13,1	0,7	10,8	169,1
44 472	47 958	65 425	82 537	59 628	105,5	15,5	1,2	12,5	167,4
50 139	57 965	82 119	108 899	72 590	98,9	11,6	0,7	12,6	164,9
27 751	31 179	103 606	136 488	74 975	121,5	13,5	10,8	10,0	173,8
40 705	50 051	64 242	71 506	58 406	106,4	9,5	18,1	10,3	173,5
34 499	40 564	52 563	56 017	46 114	105,8	7,9	2,2	11,4	170,1
27 005	28 714	61 490	67 302	45 609	104,8	11,6	2,0	10,1	174,0
35 000	45 044	65 435	93 633	59 656	110,0	23,4	0,7	11,1	172,1
50 197	59 584	89 135	117 909	78 220	111,8	24,3	0,4	10,5	174,5
42 823	48 377	80 318	115 039	73 558	110,1	14,7	0,5	11,4	172,0
41 637	50 000	91 065	109 028	73 226	114,6	18,9	2,0	11,6	172,5
34 553	43 242	64 976	73 430	56 940	108,8	11,2	0,5	11,9	169,9
43 275	52 921	90 266	117 991	76 711	113,0	25,6	0,4	10,2	171,6
42 234	49 756	87 370	108 033	72 234	109,2	17,0	0,8	10,2	172,6
43 672	53 290	91 695	110 009	75 274	100,3	11,9	0,2	11,1	173,7
43 272	48 688	83 656	120 811	72 506	108,5	20,6	0,3	10,9	172,2
46 758	53 585	93 239	123 080	76 013	104,4	11,9	1,1	10,7	171,2
42 585	48 258	74 684	112 647	69 519	115,3	16,5	6,1	9,8	174,3
50 081	57 885	68 590	90 240	67 314	108,3	14,7	0,4	10,6	173,0
32 393	32 393	45 054	49 711	39 468	98,6	13,4	1,1	11,3	174,9
24 190	26 498	31 981	38 712	31 050	104,6	4,4	4,8	9,8	174,6
29 312	33 266	43 404	54 372	40 695	102,3	6,9	2,8	10,5	174,0
29 655	35 845	51 226	62 496	45 980	109,1	15,8	0,7	13,3	171,9
21 548	26 726	49 149	66 782	41 271	100,6	15,1	0,5	10,3	174,0
34 211	39 701	62 212	76 023	52 553	108,7	18,4	1,4	12,5	171,5
28 358	40 090	55 403	75 109	49 068	103,3	9,8	2,3	12,1	171,5
33 934	39 517	57 632	70 026	51 780	114,5	14,6	1,9	11,5	172,5
33 286	38 873	54 623	63 755	48 911	112,4	17,7	1,4	12,5	169,0
28 394	33 184	52 311	64 707	44 895	98,9	10,3	1,9	11,7	170,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,9	48 489	104,9
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,6	51 388	135,5
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	45 922	104,6
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	55 701	157,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	43 839	105,2
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	45 797	107,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,0	38 991	117,7
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	55 090	104,1
3256 Praktické sestry	0,2	42 977	105,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,8	39 632	105,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	54 094	105,4
3322 Obchodní zástupci	3,0	42 123	124,4
3323 Nákupčí	0,9	45 918	103,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	44 000	104,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,1	37 165	114,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	50 154	102,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,1	37 699	92,1
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,1	27 409	108,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,3	28 142	103,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	38 532	107,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	30 996	104,6
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	31 966	111,4
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,8	40 949	109,7
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	30 268	110,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,4	34 547	102,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	40 211	107,1
4321 Úředníci ve skladech	1,4	36 698	108,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	41 209	102,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	50 832	102,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	29 357	106,1
4416 Personální referenti	0,2	44 037	112,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	26 328	93,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,7	31 876	115,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	36 566	104,1
5223 Prodavači v prodejnách	6,5	28 230	108,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	31 786	104,4
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	27 304	129,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	30 358	102,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	53 203	108,7
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,2	40 729	102,9
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	37 733	108,6
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,2	41 244	105,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,9	36 571	102,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,9	43 450	110,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
						%	%	%	
34 111	39 510	58 648	68 203	51 044	107,5	16,6	4,6	11,1	173,3
35 089	42 250	59 832	71 940	52 391	131,4	31,6	0,4	9,9	175,3
31 747	38 009	51 124	56 059	45 129	106,2	26,6	1,1	12,4	173,1
44 567	51 896	60 551	64 203	56 251	128,1	26,3	0,6	10,2	167,2
22 424	35 189	51 260	59 942	43 951	103,3	9,9	9,6	11,1	168,3
35 196	42 587	49 249	53 180	45 323	107,9	15,4	3,4	9,7	175,3
29 012	32 784	51 362	63 499	43 071	112,6	6,8	10,9	9,9	172,3
44 175	46 125	63 102	65 872	54 818	106,0	4,2	23,0	9,7	169,2
32 531	39 150	47 363	51 845	43 235	107,8	7,7	20,9	9,7	170,2
28 621	33 560	49 428	63 902	43 543	105,7	15,8	0,6	11,7	172,6
39 560	46 966	62 784	84 160	60 145	106,1	19,9	0,5	11,8	170,5
23 581	30 216	55 537	77 350	47 315	118,9	26,7	0,4	9,6	174,1
29 456	36 865	55 462	68 134	47 923	103,6	12,4	0,6	11,7	170,1
31 243	36 416	50 354	58 802	45 173	104,2	19,7	1,6	11,4	170,4
26 567	31 071	44 231	60 770	40 883	114,8	19,1	0,8	11,6	173,2
35 046	40 221	63 670	83 663	54 928	101,6	16,6	1,9	10,9	173,5
23 316	29 190	50 384	65 299	42 234	97,0	15,7	0,6	10,8	168,5
25 257	25 417	29 791	33 395	28 673	104,2	2,2	2,1	10,5	174,8
20 944	23 831	35 015	44 055	30 386	104,9	12,5	0,6	9,2	174,4
27 446	31 512	45 108	51 100	39 347	110,6	18,1	0,3	13,0	172,2
26 254	29 215	33 133	37 748	31 770	104,7	17,1	1,8	10,2	171,9
22 002	27 134	36 861	43 145	31 540	104,9	22,0	5,6	10,3	172,5
29 727	35 145	51 157	62 209	43 684	108,8	16,0	2,7	10,8	173,1
21 062	23 775	33 462	40 091	30 362	109,1	12,0	3,2	11,3	170,6
22 727	27 139	41 999	45 990	34 839	103,8	16,5	0,6	10,8	169,9
34 601	36 584	48 277	52 021	42 707	108,8	13,6	4,9	10,8	174,1
27 200	32 224	44 506	53 965	39 135	109,9	18,5	2,4	11,6	173,0
33 114	35 589	51 923	57 209	44 738	105,5	16,2	1,2	12,9	173,1
29 930	38 918	60 084	69 305	49 860	100,4	16,5	9,5	11,9	169,6
26 811	27 647	31 544	36 238	30 393	106,1	12,8	2,2	10,6	178,3
31 254	35 647	62 528	85 174	51 748	108,9	17,8	0,5	11,3	171,3
18 950	21 057	33 331	42 708	28 452	93,8	11,4	2,9	9,9	176,1
18 982	24 057	46 323	65 953	39 489	122,4	11,5	3,2	10,1	174,7
25 937	30 640	50 722	64 697	42 215	104,4	16,8	4,2	10,5	175,8
22 063	24 771	32 713	38 489	29 601	107,3	10,6	3,4	10,0	174,9
21 354	24 719	37 584	41 643	31 758	104,7	8,3	8,4	11,4	171,5
25 415	25 838	32 780	39 608	30 367	126,1	8,4	5,0	8,8	172,0
25 927	27 356	34 874	39 759	31 913	107,0	6,1	13,5	9,8	172,0
38 390	42 878	58 143	65 609	51 756	105,7	12,3	21,1	11,4	170,8
34 356	37 341	43 734	48 171	41 871	102,4	15,4	1,6	16,1	175,3
26 227	32 322	42 118	48 642	37 565	108,4	9,5	6,2	13,2	172,7
31 369	36 032	46 232	53 434	42 785	106,5	19,4	4,0	13,7	176,4
26 589	30 657	44 364	54 732	39 118	104,1	15,7	4,9	12,8	174,5
32 641	37 418	50 479	62 078	46 019	108,9	12,4	7,8	13,1	174,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,7	37 624	124,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,4	41 262	104,2
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,2	38 288	108,6
7412 Elektromechanici	2,4	39 758	101,0
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	40 416	109,8
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,3	29 109	*
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	26 682	107,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	34 459	106,4
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,9	41 202	107,7
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,4	33 251	109,3
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	32 934	103,4
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,6	30 523	101,7
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	43 510	110,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,6	38 110	106,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,3	37 994	107,4
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,7	30 120	104,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	59 490	107,5
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	43 618	105,7
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,8	47 913	101,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,6	34 646	101,3
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,5	41 059	100,9
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	33 559	96,2
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,5	37 228	108,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,5	22 921	101,8
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	26 115	105,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,8	32 444	118,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	26 357	113,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
						%	%	%	
24 559	24 784	44 749	53 680	37 512	119,2	23,9	3,1	11,0	175,6
31 968	35 994	48 020	55 529	43 117	106,0	18,6	4,8	12,7	175,1
32 393	34 449	43 929	49 929	40 318	111,3	11,0	3,3	15,0	167,8
26 271	32 624	47 290	55 968	40 259	99,2	13,2	3,9	11,2	173,6
33 173	36 873	48 311	53 200	42 532	109,9	26,2	5,1	11,1	181,4
21 240	22 343	32 868	35 982	28 292	*	5,6	4,2	13,8	173,6
22 415	24 772	30 340	33 197	27 500	106,2	7,1	2,4	13,9	175,3
25 441	29 834	40 268	47 410	35 758	104,7	11,4	6,7	14,0	168,2
26 179	34 090	46 782	53 150	41 101	107,2	14,8	9,6	12,4	171,8
24 302	28 671	37 698	42 895	34 187	109,0	11,9	7,0	12,4	175,8
25 550	29 642	40 343	47 424	35 462	105,1	5,9	5,3	13,5	171,8
22 871	26 536	34 783	37 913	31 375	101,3	10,0	9,3	12,4	171,3
32 329	37 042	51 403	58 200	45 028	111,1	13,3	8,1	12,7	177,5
27 771	34 307	46 450	56 029	40 265	103,9	14,4	7,9	12,8	173,6
29 871	34 368	42 817	48 727	39 003	108,5	16,6	4,0	15,7	167,3
23 013	26 499	34 810	42 817	31 873	105,4	13,3	3,7	14,0	170,6
48 356	54 947	63 741	69 124	59 036	107,2	13,3	12,9	12,6	171,3
36 383	39 795	47 913	51 862	44 209	105,6	15,0	12,2	11,9	168,6
41 604	44 511	52 012	55 564	48 458	103,1	5,2	20,3	9,9	185,9
23 400	27 004	41 586	49 843	35 691	104,0	15,1	2,9	10,5	181,0
31 442	32 211	51 588	70 155	44 628	104,1	24,7	3,4	11,8	183,6
19 349	23 228	45 726	54 908	36 227	95,1	17,7	3,4	13,0	169,3
26 963	31 902	42 166	46 650	37 305	107,3	15,3	4,7	11,8	173,6
19 223	20 288	26 766	30 238	23 974	102,4	9,5	2,1	11,0	170,9
24 135	24 755	28 810	30 013	26 663	107,5	12,5	2,8	12,5	172,3
21 830	24 858	40 379	46 811	33 251	116,0	14,3	5,5	11,9	174,0
19 651	20 762	33 775	38 922	28 249	112,4	13,1	1,5	11,2	173,0

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Olomoucký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 143,1 hod/měs

z toho přesčas 2,9 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 118,1 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 137,1 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 148,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,7 hod/měs

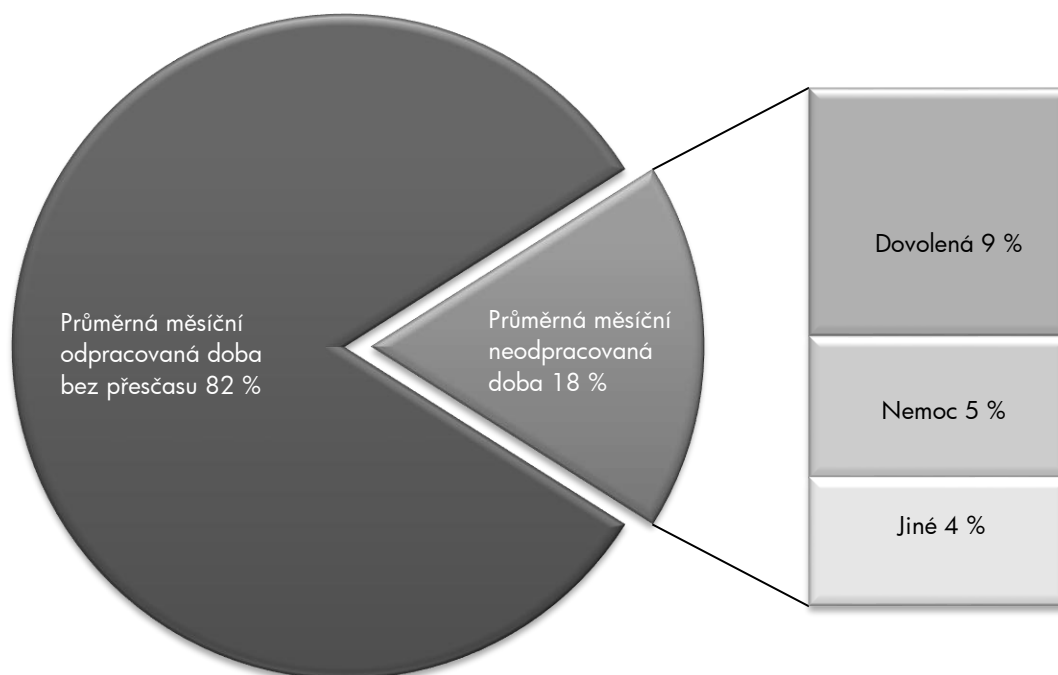
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 161,8 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 30,6 hod/měs

z toho dovolená 14,6 hod/měs

z toho nemoc 8,4 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	152,1	0,3	19,5	12,2	0,6
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	152,0	0,2	20,1	12,7	0,5
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	144,8	0,4	25,2	15,1	1,7
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	150,3	0,3	22,5	14,7	1,0
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	143,2	0,3	23,6	14,8	3,4
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	147,2	0,9	24,4	15,2	1,8
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	143,7	1,6	26,0	17,0	1,9
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,2	150,2	0,4	22,1	16,8	0,6
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	151,5	5,0	25,9	17,2	1,5
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	145,0	0,1	29,0	16,6	1,7
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	147,1	0,2	25,6	17,0	1,4
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	151,2	0,5	24,4	13,3	5,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	141,8	0,8	33,2	17,8	6,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,1	140,7	1,0	26,6	16,7	3,4
2144 Strojní inženýři	1,4	144,6	1,4	26,2	15,7	3,4
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	143,5	0,6	25,5	15,6	2,9
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	140,4	1,7	27,0	15,6	2,4
2152 Inženýři elektronici	0,3	143,3	0,8	21,6	16,0	1,1
2212 Lékaři specialisté	0,8	150,5	1,9	23,5	14,7	1,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	145,0	6,4	28,4	16,1	6,1
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	138,8	2,1	31,3	15,5	6,6
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,1	152,0	1,6	31,5	15,3	6,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	146,6	0,9	25,6	15,8	2,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	140,4	0,1	34,1	16,4	2,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	143,5	1,1	28,5	15,8	3,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	145,7	1,1	26,8	16,8	2,2
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	144,8	0,6	25,1	14,8	2,4
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	148,1	0,5	23,6	14,7	1,7
2511 Systémoví analytici	0,2	147,5	0,3	25,0	16,4	1,9
2512 Vývojáři softwaru	0,9	147,9	0,0	25,9	16,4	1,6
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	147,6	0,3	24,5	15,6	2,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	146,8	0,4	24,4	16,4	1,3
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	146,6	1,0	27,7	16,4	3,9
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	148,8	1,3	24,2	16,6	1,4
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	145,2	0,7	30,8	16,9	5,8
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	149,4	0,0	25,9	16,4	1,8
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	149,2	0,0	24,8	16,7	1,3
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	137,0	1,2	34,9	16,2	10,4
3112 Stavební technici	1,2	147,8	0,3	26,8	15,8	4,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,1	144,0	2,0	27,5	15,1	3,5
3114 Technici elektronici	0,7	143,8	1,4	27,6	16,1	4,2
3115 Strojírenští technici	3,7	145,2	2,1	27,2	15,4	4,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	138,8	1,0	30,1	16,9	3,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	142,6	1,4	28,0	14,2	4,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,0	147,3	4,3	25,9	14,3	4,6
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,6	134,2	1,2	41,0	13,2	15,0
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	142,1	1,0	31,0	18,3	4,4
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	140,1	1,7	26,9	15,2	3,2
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	138,8	3,0	29,6	16,4	5,0
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	146,7	1,4	29,3	15,9	5,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,1	146,7	2,0	26,8	15,7	5,2
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	142,5	4,4	26,7	16,6	5,7
3256 Praktické sestry	0,3	141,3	4,1	28,9	15,2	8,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	135,7	0,4	32,4	15,2	6,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,8	147,1	0,3	26,6	14,9	3,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	138,8	0,2	31,7	16,9	5,7
3322 Obchodní zástupci	3,1	148,7	0,1	25,4	14,0	4,1
3323 Nákupčí	0,9	143,1	0,7	27,0	15,0	3,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	142,9	2,7	27,5	15,2	4,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,2	144,1	0,4	29,2	15,2	4,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	148,1	3,0	27,5	15,6	4,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,1	144,7	0,4	24,2	14,6	1,9
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,1	147,8	0,0	29,2	17,1	3,1
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	150,0	0,3	23,0	14,4	1,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,4	148,9	0,4	26,0	13,0	5,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	144,2	0,4	28,6	16,3	4,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	145,9	0,9	27,6	15,5	9,3
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	153,7	2,0	21,4	14,2	3,5
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,9	136,5	3,0	36,5	15,6	10,3
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	141,6	1,0	29,2	14,6	7,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,5	143,3	0,4	27,1	14,2	4,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	144,0	0,0	30,2	17,0	2,9
4321 Úředníci ve skladech	1,5	143,9	2,2	29,1	15,1	6,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	143,0	1,9	30,0	15,9	3,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	139,6	4,0	31,1	14,2	9,1
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	147,4	4,0	30,6	16,4	11,0
4416 Personální referenti	0,2	144,8	0,5	26,6	15,7	3,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	147,4	1,8	28,7	13,7	8,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,8	150,3	1,4	24,5	13,5	4,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	149,0	2,0	27,5	15,0	7,6
5223 Prodavači v prodejnách	6,9	148,8	1,4	27,6	14,2	8,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	146,5	2,5	30,4	15,3	10,1
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	145,1	0,4	36,0	12,9	12,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	140,3	4,0	31,4	14,0	11,1
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	145,9	6,9	24,7	17,7	3,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,4	136,9	1,6	28,0	12,5	11,5
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,2	130,4	4,7	43,9	15,9	19,0
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	133,7	7,1	38,2	12,3	16,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,4	139,6	5,0	36,3	14,7	11,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,3	137,4	4,4	36,8	14,2	13,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,3	139,3	6,3	34,4	14,9	10,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,7	139,9	3,1	35,3	13,5	14,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,6	142,3	5,5	32,4	15,5	8,5
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,2	132,4	2,3	35,2	15,1	9,8
7412 Elektromechanici	2,5	147,1	3,7	26,7	15,0	4,8
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	146,5	7,7	34,6	13,6	13,1
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,4	135,6	2,4	37,7	12,9	16,6
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	137,9	7,2	36,9	15,3	11,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	131,7	2,7	36,4	14,8	13,0
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,1	135,9	5,4	35,2	14,3	12,5
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,4	139,5	7,2	35,7	13,3	14,1
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	134,7	6,7	36,4	16,1	12,8
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,8	129,5	2,8	41,4	14,6	20,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	140,7	11,8	35,9	15,1	14,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,6	139,4	6,0	34,1	14,7	10,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,6	129,2	2,3	37,9	14,9	13,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,1	129,6	3,7	40,5	13,6	16,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	141,3	12,2	29,8	14,2	6,9
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	138,8	8,9	29,3	14,4	9,8
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,8	152,5	13,7	32,6	15,0	12,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,9	151,3	6,0	29,4	13,5	9,5
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,5	152,2	8,9	30,9	14,3	7,2
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	130,2	2,0	38,7	12,9	11,9
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	6,0	139,7	3,9	34,0	14,6	11,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,7	140,2	1,7	31,6	13,6	10,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,1	136,8	4,8	37,5	13,1	15,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,4	141,8	2,0	31,5	13,5	10,5

Základní informace o hodinovém výděлку

Olomoucký kraj

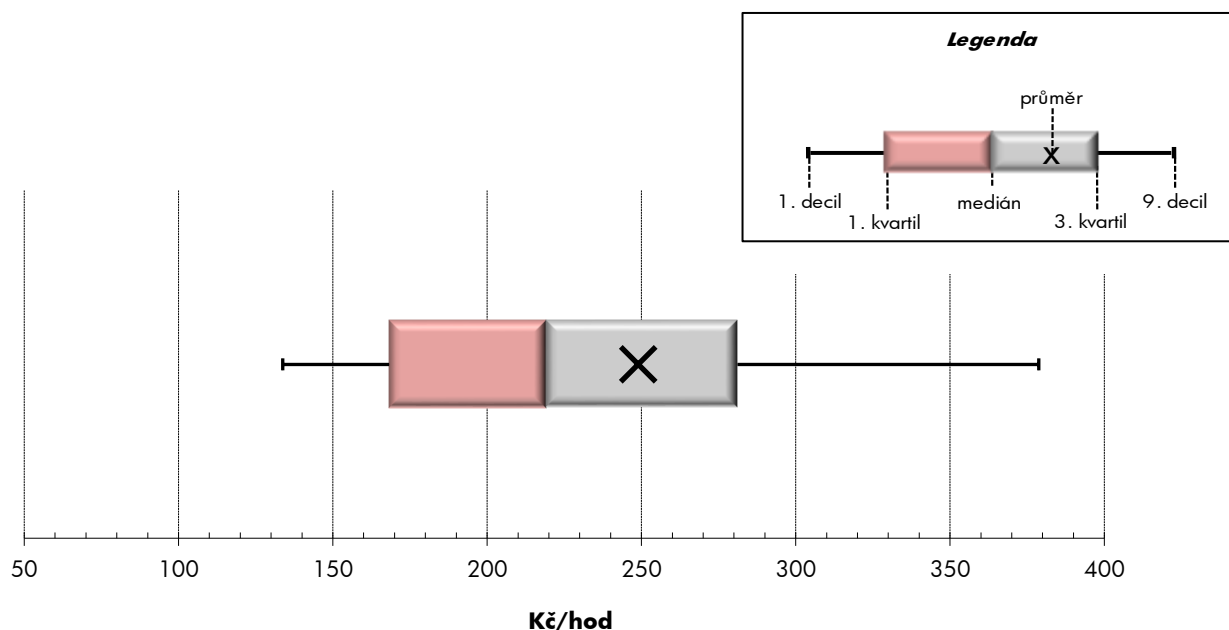
Medián hodinového výděлку	219,0 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2023	107,2 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	133,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	168,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	219,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	281,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	378,8 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	249,0 Kč/hod
--	---------------------

Index průměru hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2023	107,8 %
---	---------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	185,3	219,0	133,8	378,8	249,0
do 20 let	0,9	178,1	140,1	248,3	194,1
20 - 29 let	22,4	208,7	132,7	303,1	217,4
30 - 39 let	36,8	233,7	141,3	386,9	257,7
40 - 49 let	53,8	226,4	136,6	407,0	262,2
50 - 59 let	52,5	211,3	129,2	370,9	241,1
60 a více let	18,8	203,4	126,8	389,5	256,3
MUŽI	102,2	234,5	138,5	405,9	269,9
do 20 let	0,7	185,9	140,3	250,3	199,1
20 - 29 let	12,3	219,8	137,2	317,1	229,1
30 - 39 let	22,5	249,4	147,4	413,7	276,2
40 - 49 let	28,3	246,1	139,6	456,0	287,0
50 - 59 let	27,2	230,0	135,2	401,8	263,4
60 a více let	11,2	212,1	130,0	403,6	278,5
ŽENY	71,4	195,8	129,2	325,5	219,1
do 20 let	0,2	168,4	140,0	242,5	178,0
20 - 29 let	8,7	187,5	126,9	284,2	200,9
30 - 39 let	12,0	204,0	136,4	330,1	223,2
40 - 49 let	22,0	202,8	133,1	342,7	230,3
50 - 59 let	22,0	190,1	126,4	322,4	213,6
60 a více let	6,4	185,9	125,0	355,9	217,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	555,9	161,0	1 795,4	853,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	557,2	171,6	946,7	563,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	611,8	279,7	1 011,7	624,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	465,5	258,7	1 204,5	613,7
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	515,4	349,1	960,3	611,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	443,5	264,7	903,0	543,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	402,7	258,7	765,1	487,7
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,2	603,1	449,8	964,6	679,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	765,8	397,5	1 141,6	757,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	573,2	387,3	1 084,6	661,5
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	314,7	198,0	903,7	446,5
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	290,9	185,2	827,8	418,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	310,1	190,7	499,4	335,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,0	306,6	237,4	487,2	338,7
2144 Strojní inženýři	1,3	359,7	235,2	664,2	400,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	373,6	256,3	686,3	421,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,2	372,6	263,0	568,5	402,2
2152 Inženýři elektronici	0,3	359,5	256,1	531,4	381,4
2212 Lékaři specialisté	1,2	422,6	169,1	771,7	464,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	352,6	259,1	426,8	352,3
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	260,8	212,8	325,4	270,8
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,1	231,8	154,1	394,9	250,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	340,1	215,4	590,3	377,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	355,5	241,7	622,2	404,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	338,1	233,8	678,7	422,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	393,7	236,4	641,0	422,6
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	319,1	227,3	447,2	336,6
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,8	427,2	263,3	698,3	473,3
2511 Systémoví analytici	0,2	440,1	244,7	642,4	447,0
2512 Vývojáři softwaru	0,8	393,2	242,9	604,2	415,7
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	400,5	248,7	574,4	418,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	386,1	262,7	663,3	419,0
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	386,2	250,5	617,4	428,5
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	366,7	291,8	504,9	399,6
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	229,8	182,1	311,3	236,8
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	172,5	133,6	224,7	177,1
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	218,2	160,7	339,4	233,4
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	238,5	183,1	368,9	260,8
3112 Stavební technici	1,3	218,3	120,9	398,0	245,0
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,1	305,7	198,4	451,9	317,3
3114 Technici elektronici	0,7	261,5	164,2	443,4	284,0
3115 Strojírenští technici	3,8	271,4	192,1	402,1	289,8
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	280,8	199,6	438,1	305,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	231,5	156,3	371,4	261,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	3,2	281,6	197,3	404,3	299,5
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,6	306,4	228,7	392,8	310,5
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	266,5	172,3	348,3	265,6
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	302,0	263,2	365,9	309,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravnictví	0,3	265,7	159,9	362,4	263,1
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	262,0	217,3	303,9	259,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	256,5	184,6	384,0	265,7
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	321,7	271,1	401,1	327,1
3256 Praktické sestry	0,4	248,2	149,8	309,3	236,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	249,9	121,0	384,9	261,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,0	234,8	165,2	390,3	256,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	316,3	198,8	485,9	353,8
3322 Obchodní zástupci	3,5	232,7	124,6	453,1	271,6
3323 Nákupčí	0,9	268,4	181,7	407,6	287,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	255,1	189,5	374,1	272,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,3	210,8	156,2	348,6	236,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	293,1	200,4	450,3	312,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,3	231,6	141,2	416,6	270,2
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,1	155,5	143,4	193,9	162,0
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	281,9	152,9	465,9	315,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,0	163,0	122,2	255,1	180,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	211,2	156,3	312,6	226,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	177,5	162,6	208,7	183,4
4212 Bookmakeři, krupičtí a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	189,4	126,8	245,4	188,8
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,8	217,5	153,9	342,5	235,8
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	174,8	123,9	233,0	176,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,7	219,1	133,8	311,2	225,7
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	228,3	194,1	321,1	252,1
4321 Úředníci ve skladech	1,6	210,7	159,0	315,2	225,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	248,1	191,5	336,0	261,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	291,4	185,3	409,4	293,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	161,5	148,6	197,0	168,0
4416 Personální referenti	0,2	270,8	190,8	506,8	309,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,0	158,7	115,0	268,6	174,3
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,9	171,0	124,4	357,1	229,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,4	216,4	150,5	380,6	246,9
5223 Prodavači v prodejnách	7,8	163,5	129,1	224,0	172,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,9	186,5	123,6	250,6	190,1
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	162,3	144,1	235,5	176,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	183,5	153,4	241,3	193,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	274,0	194,7	355,0	277,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	4,0	134,7	119,2	167,5	140,4
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,2	244,3	199,7	330,9	255,3
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	220,2	138,9	275,8	211,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,2	239,2	173,4	310,2	239,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,2	211,4	147,4	305,3	221,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,2	252,1	188,1	343,7	260,0
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,2	189,5	124,4	270,4	192,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,7	240,6	181,7	323,6	247,1
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,3	223,1	170,5	278,9	230,9
7412 Elektromechanici	2,9	233,7	143,4	326,8	236,8
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,5	167,9	123,9	265,7	185,0
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,4	167,7	127,5	215,2	167,5
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	144,6	126,9	181,5	153,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	199,1	148,0	285,0	210,1
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,1	251,0	157,5	324,6	248,7
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	191,1	143,5	263,4	201,5
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,4	190,6	153,5	280,0	206,7
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,6	183,1	139,9	226,1	186,1
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	232,6	170,1	308,1	240,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	241,0	157,4	376,0	256,8
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,3	217,1	167,3	273,1	222,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,8	184,4	150,2	250,2	194,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	357,3	283,8	385,8	348,2
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	267,1	213,8	318,4	267,5
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,1	232,5	210,9	271,0	235,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,9	189,1	130,7	276,0	200,1
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,6	224,0	174,8	408,7	265,6
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	197,8	136,8	328,2	218,2
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	6,3	221,1	155,7	287,7	223,1
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	146,6	133,3	175,2	152,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,3	181,7	124,6	264,2	192,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,5	148,3	115,7	226,9	165,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2022. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2024 zahrnuje 8 666 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 776 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Olomoucký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 666	393	607
Počet zaměstnanců	1 776 tis.	55 tis.	34 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2024 ukazují ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Olomoucký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	11	6
B	Těžba a dobývání		2
C	Zpracovatelský průmysl	136	90
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	11
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	7	10
F	Stavebnictví	37	21
G	Obchod, opravy motorových vozidel	58	191
H	Doprava a skladování	19	29
I	Ubytování, stravování a pohostinství	14	15
J	Informační a komunikační činnosti	8	33
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	42
L	Činnosti v oblasti nemovitosti	9	7
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	25	36
N	Administrativní a podpůrné činnosti	14	66
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		5
P	Vzdělávání	6	2
Q	Zdravotní a sociální péče	38	20
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	2	6
S	Ostatní činnosti	7	15

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují za pololetí a celý rok podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. července, jedná-li se o data za první pololetí a 25. ledna, jedná-li se o data za celý rok.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Pololetní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSU. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.