



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2023**
Mzdová sféra
Liberecký kraj

Revidované výsledky ke dni 19.3.2025

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 324/2022 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2023) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://www.mpsv.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Liberecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 36 679 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2022 106,0 %

Diferenciace

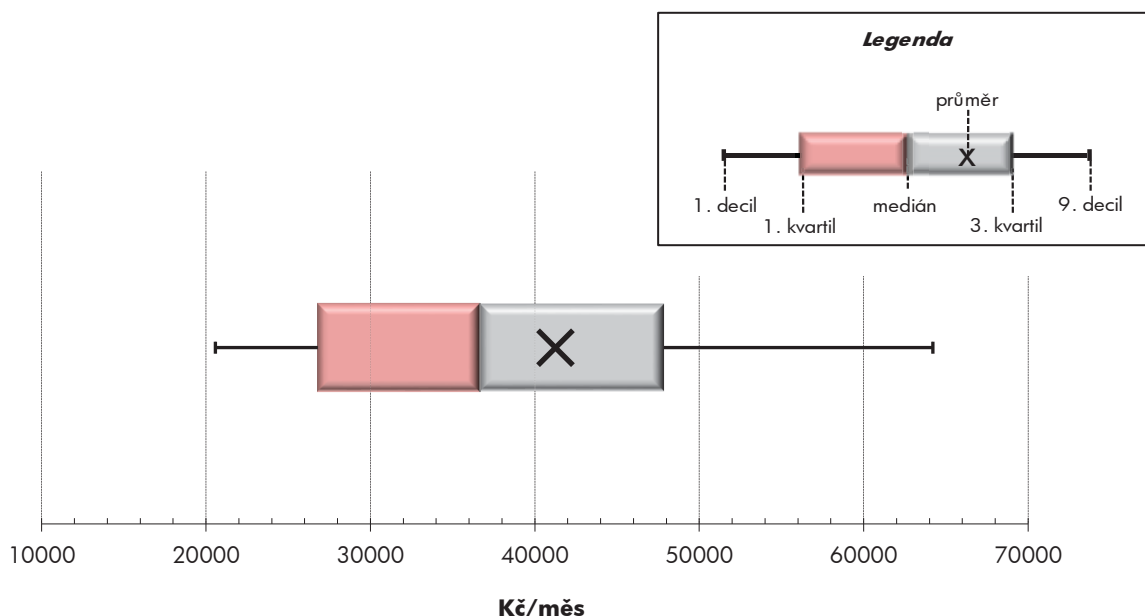
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 569 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	26 801 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	36 679 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	47 850 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	64 205 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 41 255 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,0 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,6 %
Příplatky	4,6 %
Náhrady	10,9 %

Průměrná placená doba 171,7 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 106,0 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	106,0	36 679	106,0
do 20 let	0,8	23 854	92,9
20 - 29 let	14,4	35 247	107,3
30 - 39 let	21,3	39 723	106,4
40 - 49 let	33,4	37 197	106,1
50 - 59 let	26,8	36 045	106,0
60 a více let	9,2	33 268	105,5
MUŽI	59,9	40 457	106,6
do 20 let	0,4	28 373	96,3
20 - 29 let	9,1	37 320	108,5
30 - 39 let	13,3	43 855	108,3
40 - 49 let	17,2	42 692	106,8
50 - 59 let	14,3	40 282	107,3
60 a více let	5,5	36 642	108,7
ŽENY	46,0	32 120	104,4
do 20 let	0,4	17 541	74,8
20 - 29 let	5,4	31 649	102,9
30 - 39 let	8,0	34 131	106,2
40 - 49 let	16,2	32 680	104,9
50 - 59 let	12,5	31 622	103,7
60 a více let	3,6	29 421	102,8

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené A-C	13,2	30 931	105,0
Střední bez maturity D,E,H,J	38,7	34 012	106,2
Střední s maturitou K-M	35,3	39 039	106,9
Vyšší odborné a bakalářské N,P,R	4,7	42 891	107,0
Vysokoškolské T,V	10,6	55 530	103,2
Neuvedeno	3,4	28 509	91,4
CELKEM - mzdová sféra	106,0	36 679	106,0

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
20 569	26 801	47 850	64 205	41 255	16,6	4,6	10,9	171,7
17 347	19 028	32 149	38 085	26 934	9,8	3,5	8,3	170,8
21 263	27 312	42 554	51 959	36 216	16,0	5,6	10,5	172,1
21 370	30 497	51 522	68 372	43 421	17,7	4,8	10,9	171,4
20 790	26 623	50 183	69 578	43 086	16,8	4,3	10,9	171,7
20 320	26 335	47 589	63 818	41 387	16,7	4,5	11,0	171,9
19 551	24 602	43 916	59 944	38 341	13,9	4,3	10,9	171,4
21 857	30 179	52 626	71 006	45 508	17,9	4,5	10,8	172,6
21 125	23 828	35 583	47 682	31 288	12,9	3,5	8,1	170,4
22 774	29 668	44 324	54 256	38 192	17,4	5,2	10,6	172,9
23 739	34 436	55 664	71 572	47 295	19,0	4,7	10,8	172,5
21 512	30 358	57 673	80 320	49 282	18,4	4,3	10,8	172,5
21 857	29 327	51 971	71 094	46 120	17,8	4,2	10,8	172,8
19 860	25 652	46 189	62 625	40 960	14,8	4,4	10,9	172,6
19 779	24 097	41 427	54 959	35 719	14,3	4,8	11,1	170,5
17 347	17 347	23 703	32 327	21 801	4,6	3,6	8,5	171,3
19 859	23 827	38 865	47 840	32 879	13,4	6,6	10,4	170,7
20 286	26 266	42 746	55 362	36 938	14,9	5,0	11,2	169,6
20 347	24 154	42 401	56 838	36 488	14,4	4,2	11,1	170,9
19 487	24 195	41 524	55 537	35 969	15,1	4,8	11,3	170,9
18 767	21 490	39 382	54 580	34 367	12,1	4,3	10,9	169,6

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
17 778	21 370	39 415	46 874	32 312	16,4	6,5	11,3	172,2
20 313	25 123	42 708	52 270	35 400	16,4	5,1	11,5	171,8
22 290	29 878	51 189	66 354	43 032	17,1	3,7	10,7	171,6
26 247	33 268	57 688	75 587	48 285	14,6	4,2	10,5	170,9
26 473	40 019	80 189	112 992	67 057	17,3	3,9	10,2	171,7
19 169	21 699	42 679	55 528	34 201	12,4	7,7	9,9	171,0
20 569	26 801	47 850	64 205	41 255	16,6	4,6	10,9	171,7

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	59,6	33 427
T	Nemanuální pracovníci	46,3	43 559
1	Řídící pracovníci	3,0	81 108
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	113 108
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,9	89 488
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,5	82 565
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,4	47 718
2	Specialisté	8,5	61 251
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,1	61 010
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,6	71 572
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,7	49 470
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,9	56 813
25	Specialisté v oblasti ICT	0,8	68 305
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,2	45 859
3	Techničtí a odborní pracovníci	22,7	44 705
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	9,9	48 526
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,7	46 208
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	8,8	40 381
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	*
35	Technici v oblasti ICT	0,8	36 690
4	Úředníci	8,0	30 304
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,9	25 863
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,4	27 155
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	3,2	36 916
44	Ostatní úředníci	0,5	28 383
5	Pracovníci ve službách a prodeji	12,3	26 159
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,5	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	6,4	27 712
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,6	31 517
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,8	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
20 314	24 912	41 469	49 607	34 384	16,8	6,0	11,5	172,0
21 370	31 364	59 723	81 185	50 095	16,4	3,4	10,4	171,3
37 716	52 286	119 190	178 585	98 109	18,5	2,3	10,1	170,8
18 424	71 715	192 738	307 991	154 137	18,5	0,6	7,8	170,7
46 555	54 707	140 222	192 834	107 350	18,2	0,4	10,2	168,9
43 871	61 287	117 316	170 635	98 111	17,8	3,9	10,6	171,0
18 740	34 605	73 519	92 330	55 715	24,0	1,9	9,3	174,0
38 521	45 963	80 189	105 559	67 385	17,1	5,0	10,5	171,5
37 694	44 156	79 551	103 062	66 134	16,5	1,4	10,4	170,1
48 032	58 818	87 282	121 709	77 749	16,1	14,3	9,4	175,8
35 541	40 852	62 441	81 506	54 777	14,0	11,0	14,9	173,6
37 080	44 582	76 693	102 226	64 522	19,7	1,3	11,0	169,4
43 173	47 207	89 066	115 242	73 301	16,5	2,0	9,6	171,7
32 210	38 495	66 587	87 065	53 855	24,2	2,5	10,0	170,9
26 340	34 394	56 621	71 223	47 463	16,9	3,2	10,6	171,4
26 052	38 544	60 580	74 029	51 027	17,3	2,8	10,9	171,1
31 661	34 834	59 270	68 359	48 306	7,7	11,4	10,1	173,0
26 219	32 445	51 273	66 612	44 291	19,8	0,9	10,3	171,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 624	28 247	53 353	70 923	42 224	14,8	3,0	10,3	173,9
19 146	23 247	38 557	49 530	32 638	13,8	2,4	10,1	172,0
17 365	20 234	33 824	39 368	28 249	11,7	0,5	9,3	172,4
19 441	21 370	32 104	38 428	28 081	14,5	2,7	10,3	172,0
24 298	29 421	46 399	55 755	38 753	14,9	3,6	10,5	171,4
25 140	26 217	34 817	44 048	32 057	13,9	2,7	10,6	173,7
19 186	21 060	32 603	41 926	28 762	10,6	4,9	9,3	172,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 106	21 985	33 723	43 201	30 020	13,0	3,3	9,3	174,0
24 758	28 124	35 253	40 165	32 236	10,8	12,6	9,8	170,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	37 731
7 Řemeslníci a opraváři	16,6	38 003
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	1,9	*
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	9,8	40 284
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,6	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,0	*
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,3	34 332
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	24,2	35 809
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	8,9	38 030
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	9,3	32 845
83 Řidiči a obsluha pojezdových zařízení	5,9	38 394
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	10,7	21 512
91 Uklízeči a pomocníci	2,6	*
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	6,4	22 633
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,4	*
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,2	*
Neuvedeno		
CELKEM - mzdová sféra	106,0	36 679

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
31 078	33 985	40 839	44 009	37 772	21,9	1,2	16,0	167,3
23 671	30 212	46 423	55 977	39 363	16,9	5,4	11,9	172,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 936	33 641	48 821	57 911	41 447	17,6	5,8	12,1	172,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 723	26 998	42 354	49 972	35 673	19,1	6,6	12,3	170,4
23 820	29 377	42 342	49 254	36 561	19,6	6,8	12,1	171,2
24 355	30 875	44 117	52 633	38 510	23,6	7,0	12,1	169,8
22 568	28 038	38 504	44 634	33 665	17,8	5,6	13,0	168,7
24 926	30 382	44 764	51 168	38 191	16,0	8,1	10,7	177,1
17 588	19 252	30 556	40 437	25 980	12,3	4,4	10,3	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 578	19 495	35 087	42 350	27 442	12,7	5,2	10,2	169,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 569	26 801	47 850	64 205	41 255	16,6	4,6	10,9	171,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	168 310
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	136 410
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	150 092
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	105 314
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	69 808
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	107 374
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,7	81 642
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	69 195
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	105 902
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	83 378
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	50 767
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	71 964
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	57 785
2144 Strojní inženýři	1,0	68 669
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	59 310
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,2	62 990
2212 Lékaři specialisté	0,5	95 810
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	63 080
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,0	50 323
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	55 685
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	58 290
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	57 159
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	56 727
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	60 824
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	53 746
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,4	73 436
2511 Systémoví analytici	0,1	66 895
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	70 797
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	70 161
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	101 236
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	49 869
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,5	55 420
3114 Technici elektronici	0,2	52 959
3115 Strojírenští technici	2,8	48 130
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	49 704
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	48 342
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,5	52 795
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,7	52 644
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	35 691
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	54 665
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	51 493
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	47 869
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	46 540
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,0	52 117

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
51 111	89 883	266 725	419 670	209 304	20,9	0,7	7,7	169,2
63 780	88 038	176 133	212 403	141 383	16,7	0,5	10,0	167,4
69 383	109 118	191 932	215 053	151 701	16,2	1,1	10,2	165,8
50 472	77 971	134 283	177 729	111 930	16,0	0,6	9,9	167,1
33 101	48 015	104 613	155 199	86 900	21,2	0,2	10,2	169,9
55 236	75 883	146 831	191 548	118 796	14,6	0,5	11,0	167,2
43 871	62 194	123 966	167 833	99 542	16,1	0,7	10,7	169,9
25 708	54 455	101 831	154 044	85 908	17,8	1,8	11,1	169,9
63 249	76 749	161 272	209 246	122 168	17,6	25,8	9,5	176,5
64 159	71 928	111 289	178 512	101 434	25,8	2,6	10,7	173,7
35 998	43 080	84 472	100 389	62 713	15,4	3,1	9,7	174,6
40 529	56 319	94 699	115 186	76 496	8,4	16,5	10,8	176,1
32 396	44 361	75 585	93 194	62 938	14,6	1,0	11,1	166,4
42 692	52 649	83 529	102 806	72 058	15,3	1,1	10,9	170,4
40 857	44 170	77 839	98 963	66 390	15,0	2,9	11,2	169,9
48 132	55 498	80 076	91 330	67 339	18,6	1,0	11,3	171,8
57 873	72 289	120 898	149 428	99 943	17,8	18,6	9,6	183,0
48 032	55 684	71 413	78 166	63 646	8,7	21,4	10,2	172,9
44 028	45 458	52 178	54 363	49 845	9,8	8,1	10,4	174,8
38 521	44 213	79 598	98 799	62 792	16,6	2,2	10,5	168,8
39 918	51 998	74 974	103 244	65 795	17,9	0,2	11,2	173,2
35 618	44 836	74 224	103 321	64 253	13,5	0,3	11,9	171,8
34 802	40 590	77 032	107 024	64 230	17,5	4,0	10,3	170,7
45 820	48 614	77 825	118 080	72 045	13,7	0,5	10,0	166,3
33 862	43 452	73 058	91 878	60 480	22,2	2,2	10,3	170,8
44 745	54 080	92 036	118 950	78 139	25,1	0,3	10,8	170,8
34 926	47 233	80 320	80 320	63 453	31,9	5,9	9,9	172,4
54 602	66 815	79 204	94 549	74 958	19,2	1,5	9,7	171,3
46 712	49 337	89 066	104 356	73 595	18,7	3,3	10,1	169,6
62 585	79 313	117 440	142 341	102 566	10,7	1,6	10,1	172,3
36 532	40 728	59 804	72 319	52 167	16,7	1,1	11,7	169,0
38 180	45 935	69 436	78 493	57 478	19,1	2,9	10,2	170,6
37 472	45 759	65 694	81 256	59 278	13,8	2,0	11,1	169,5
33 319	40 407	59 601	72 527	51 781	16,9	2,1	11,0	171,4
30 055	38 049	59 046	70 425	51 864	17,1	1,4	12,1	168,4
37 089	39 906	58 561	69 278	51 116	26,2	4,6	10,4	168,7
34 524	42 172	64 275	82 419	55 600	17,4	1,7	11,8	168,2
31 501	42 964	64 846	79 115	55 253	19,2	5,4	11,2	171,9
31 317	32 757	43 484	60 583	40 391	8,5	5,2	11,9	174,5
42 767	47 591	73 390	86 205	61 844	18,4	13,3	11,2	182,6
38 135	42 493	59 545	72 971	52 435	12,0	12,9	11,1	178,9
37 953	42 198	53 613	58 617	48 247	14,5	6,5	9,8	177,9
31 433	33 268	59 200	66 132	47 946	6,1	14,9	9,5	172,9
40 990	47 600	58 832	63 420	52 650	5,2	20,0	10,0	167,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	45 381
3256 Praktické sestry	0,2	47 463
3258 Zdravotníci záchranáři	0,1	64 369
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	44 677
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,7	41 240
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	45 414
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	55 776
3322 Obchodní zástupci	2,1	41 811
3323 Nákupčí	0,7	45 572
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	44 271
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	34 934
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	48 010
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	39 955
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,3	44 646
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,4	26 662
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	33 316
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,2	29 140
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	27 767
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	30 450
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,7	30 616
4321 Úředníci ve skladech	1,2	36 916
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	46 158
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	47 241
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	26 866
4416 Personální referenti	0,1	45 378
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,1	43 422
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,4	27 159
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	42 568
5223 Prodavači v prodejnách	4,4	26 263
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	33 158
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	33 865
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	37 543
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,2	37 519
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,2	40 697
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	40 979
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	44 877
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,4	36 889
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,6	38 371
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,1	36 409
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,9	46 652
7412 Elektromechanici	0,9	43 982
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	45 958
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	31 894
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	37 992

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
37 479	40 726	50 511	53 967	45 723	12,8	5,6	11,1	174,6
33 543	39 628	53 129	57 068	46 745	5,1	24,5	10,0	168,5
45 843	59 060	71 613	77 013	64 108	4,4	26,8	9,3	168,7
32 202	38 314	54 064	69 395	47 997	18,6	0,8	11,7	173,0
31 161	36 151	52 100	63 228	45 383	15,2	0,6	10,5	170,9
37 654	42 350	48 399	55 822	45 975	15,7	0,2	11,6	173,5
39 711	47 229	70 263	108 912	68 279	20,2	0,1	10,5	169,9
21 873	31 058	55 080	76 739	46 066	31,9	0,8	9,0	173,0
32 764	38 514	55 632	69 753	49 580	15,3	0,9	11,2	167,8
31 329	35 739	52 704	65 478	47 663	19,2	0,5	10,9	169,6
19 980	27 030	41 343	50 016	35 976	16,3	0,4	10,8	169,9
33 914	39 114	65 282	81 150	55 146	17,4	2,2	11,2	171,8
25 440	31 727	50 794	61 976	42 440	14,9	2,3	11,0	170,3
19 410	35 785	59 274	70 923	47 461	14,4	3,9	10,1	174,1
17 326	20 234	33 940	38 964	28 400	12,1	0,4	9,1	172,3
18 646	24 415	42 927	51 422	35 029	13,4	1,9	10,6	172,8
25 612	27 891	31 427	34 048	29 569	14,7	1,5	10,1	171,0
22 499	24 339	30 630	32 776	28 991	20,7	5,2	10,3	169,1
23 461	26 336	34 249	45 854	32 991	11,5	1,5	11,8	170,8
20 003	24 316	38 023	51 131	33 831	13,3	0,4	9,4	172,0
25 024	30 918	44 770	52 134	38 264	19,9	3,1	11,1	170,3
31 464	39 394	56 456	68 856	49 483	16,0	1,9	10,5	167,9
24 114	37 606	53 118	59 211	45 107	11,3	9,7	10,6	173,2
24 850	25 717	29 503	32 522	27 934	12,3	1,5	10,3	176,6
37 388	40 772	52 659	60 810	47 838	15,2	3,7	10,3	165,7
35 284	39 829	46 228	50 016	43 106	11,0	19,2	11,4	171,9
20 756	23 268	34 379	43 217	29 555	5,7	10,3	9,0	179,1
26 925	32 676	56 100	67 761	45 686	18,1	3,0	10,4	173,6
19 167	21 300	30 622	38 153	27 500	13,2	3,0	9,3	172,6
23 906	28 743	36 747	38 982	32 520	5,4	5,8	10,5	172,2
27 414	30 716	37 972	41 846	34 824	6,2	18,7	9,6	170,0
30 700	33 985	40 839	43 765	37 556	21,8	1,0	16,1	166,7
27 599	32 394	48 028	60 141	41 303	21,7	5,7	13,5	184,8
26 290	35 443	44 779	49 739	40 187	14,2	5,6	10,8	167,4
33 613	34 883	46 813	55 787	42 600	15,7	5,6	11,2	172,8
32 998	38 904	52 555	57 043	45 466	12,8	5,0	12,2	170,1
25 936	29 994	44 539	54 415	38 561	16,8	6,1	13,4	170,4
27 170	33 969	46 428	54 787	40 405	16,3	6,2	12,4	172,3
20 287	22 800	49 593	59 213	38 010	24,3	1,2	11,1	174,6
34 872	40 295	55 171	62 368	47 973	20,2	8,8	11,9	173,1
26 391	35 489	53 722	59 117	44 560	18,8	6,3	12,2	172,7
33 584	42 732	60 882	68 871	49 830	12,1	10,6	13,4	170,8
23 854	30 001	37 731	40 854	33 331	14,9	6,6	9,7	175,3
27 568	32 523	45 242	52 157	39 487	20,3	8,5	13,1	169,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,3	46 156
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,6	40 861
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	52 042
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,3	35 376
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,8	39 814
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,9	31 299
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	46 003
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,3	36 059
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,8	29 984
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,2	32 480
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	57 998
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,1	40 965
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,6	44 470
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,8	35 307
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,0	21 966
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	38 387
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,5	21 196
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	28 981
9334 Doplnovači zboží	0,0	31 287
9411 Pracovníci pro přípravu rychlého občerstvení	0,0	25 682

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
40 538	42 699	49 877	54 112	46 685	29,9	5,0	11,8	169,1
31 744	35 723	47 174	54 253	42 546	25,6	10,2	11,3	171,0
36 917	43 221	59 821	64 689	51 524	22,4	22,3	10,6	169,3
21 521	29 042	40 472	45 877	35 181	21,3	6,8	11,8	170,6
31 027	35 980	44 359	49 453	39 847	14,9	9,2	12,4	169,4
24 277	26 722	37 647	44 515	33 012	15,7	10,9	14,5	170,5
30 461	42 751	49 966	54 728	45 256	17,1	13,1	11,1	171,0
28 337	31 926	41 982	48 501	37 455	13,8	8,4	13,0	169,0
22 108	25 288	34 755	42 301	31 654	19,0	3,2	12,7	168,0
21 632	26 877	37 519	42 798	32 663	19,4	5,0	13,1	168,7
48 667	53 864	61 309	64 537	57 072	9,0	19,4	11,8	174,7
31 331	36 981	46 680	48 863	41 008	11,4	18,0	10,9	170,2
30 096	40 478	49 340	53 199	43 828	4,6	19,1	9,5	190,0
25 387	29 283	42 458	49 283	36 510	19,5	6,2	11,3	171,9
18 600	20 991	27 160	31 321	24 453	8,4	6,5	10,9	173,7
22 663	34 228	44 467	48 310	38 063	22,5	17,8	10,5	171,3
17 733	19 495	30 121	39 061	25 487	10,8	4,2	10,0	169,5
17 300	21 731	37 716	43 521	30 232	16,0	3,4	10,2	171,5
29 339	30 357	33 022	35 059	31 641	1,9	8,5	15,6	165,6
18 544	22 092	31 062	32 329	25 690	10,3	4,1	10,0	173,3

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 143,3 hod/měs

z toho přesčas 3,0 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 119,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 137,1 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 147,2 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,7 hod/měs

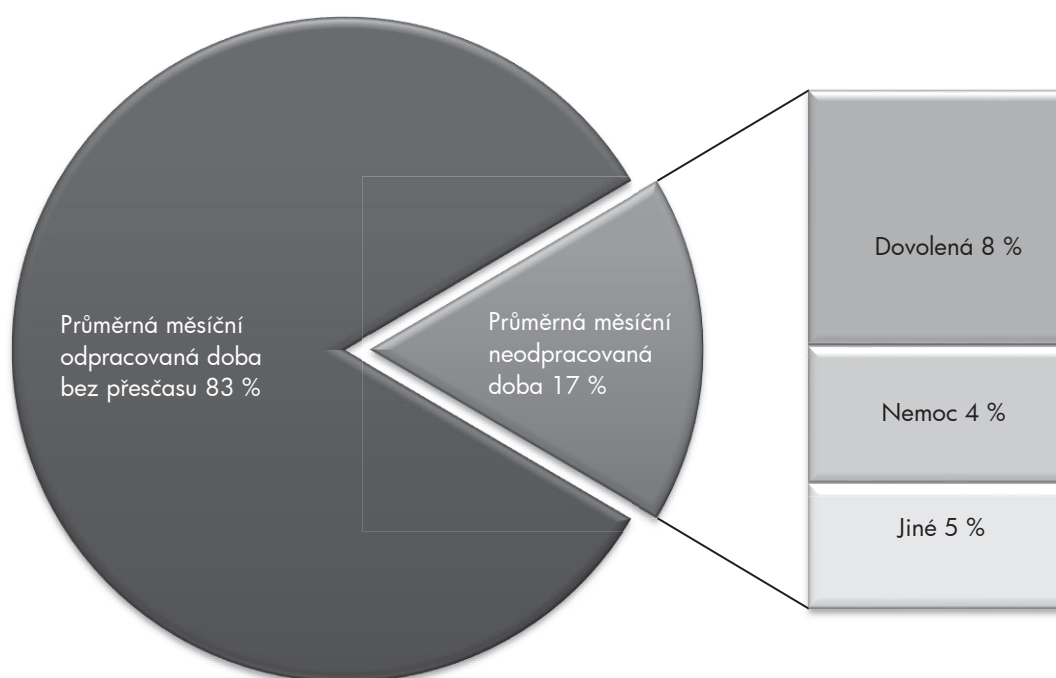
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 161,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 28,6 hod/měs

z toho dovolená 14,1 hod/měs

z toho nemoc 7,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	151,0	0,0	18,3	11,3	0,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	145,1	0,3	22,3	14,5	0,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	144,5	0,6	21,3	15,3	0,6
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	143,9	0,7	23,1	14,8	2,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	149,6	0,2	20,2	14,0	0,8
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	145,8	1,3	21,4	15,7	0,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,7	149,4	1,4	20,4	14,4	0,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	146,0	3,4	23,9	15,8	1,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	154,5	4,3	22,0	16,8	2,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	145,7	0,3	28,1	16,5	1,5
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	147,7	1,4	28,2	15,8	5,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	142,8	0,8	23,7	15,4	2,0
2144 Strojní inženýři	1,0	148,1	2,2	22,2	15,3	2,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	146,6	1,1	23,3	15,2	2,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,2	147,5	1,7	24,4	15,6	2,7
2212 Lékaři specialisté	0,6	160,7	11,4	22,1	16,5	2,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	148,3	5,9	24,4	16,8	4,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	146,2	1,1	22,6	15,1	0,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	137,9	0,0	35,7	16,3	4,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	143,3	0,3	28,5	17,1	2,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	147,7	0,2	23,0	15,7	1,4
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	143,5	1,2	22,9	14,6	2,3
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	146,9	0,7	23,8	15,4	3,1
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,4	145,9	0,2	25,3	15,0	2,1
2511 Systémoví analytici	0,1	147,9	1,1	24,4	16,6	2,1
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	149,4	3,1	21,9	15,5	2,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	147,8	1,1	21,8	14,9	1,2
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	147,2	0,9	25,1	17,0	2,6
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	141,5	0,5	27,5	16,4	2,8
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,5	146,2	3,3	24,4	15,4	4,3
3114 Technici elektronici	0,2	143,2	2,1	26,4	15,9	2,4
3115 Strojírenští technici	2,9	146,3	2,1	25,3	14,6	3,9
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	139,7	2,3	28,5	15,9	5,0
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	142,5	4,6	26,1	13,0	7,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,5	141,2	1,7	27,4	15,3	5,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,7	146,0	5,6	25,9	14,9	4,7
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	141,5	2,2	33,0	18,4	5,5
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	154,8	11,5	27,5	18,8	4,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	148,3	8,1	30,1	17,6	6,9
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	146,6	5,3	32,0	16,0	8,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	151,5	4,3	21,6	14,6	4,4
3256 Praktické sestry	0,2	142,8	4,5	25,5	14,7	7,4
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	149,2	5,5	19,4	15,6	2,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	136,9	0,3	36,2	16,3	8,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,7	147,0	0,6	24,0	14,6	3,5
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	145,5	0,3	28,0	17,2	6,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	140,3	0,3	29,6	16,6	5,0
3322 Obchodní zástupci	2,2	150,3	0,1	23,0	14,1	2,6
3323 Nákupčí	0,7	144,1	0,7	23,8	15,0	2,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	143,0	2,2	26,6	15,4	4,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	146,5	0,4	23,5	13,7	3,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	146,3	3,2	25,8	15,4	4,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	145,4	0,6	24,9	15,1	3,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,3	149,1	2,7	25,0	15,0	4,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,5	149,0	1,0	24,1	13,0	5,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	144,7	1,1	29,1	14,9	7,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,3	145,1	1,5	26,6	15,5	9,1
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	147,6	2,0	23,9	15,1	5,9
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	137,2	0,9	33,8	14,7	8,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,7	149,0	0,2	22,9	14,0	2,9
4321 Úředníci ve skladech	1,3	142,8	3,0	27,5	14,2	6,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	143,6	2,8	24,3	14,7	3,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	148,8	6,5	24,3	14,9	4,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	146,2	3,8	30,2	15,5	11,8
4416 Personální referenti	0,1	141,6	1,3	24,0	14,2	3,6
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,1	159,3	13,4	32,7	17,0	11,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,4	151,9	6,7	27,0	14,3	8,7
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	149,5	1,7	24,8	14,7	4,6
5223 Prodavači v prodejnách	4,6	148,7	2,1	26,1	13,5	8,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	142,2	2,1	32,5	15,4	13,6
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	139,3	3,8	30,4	14,1	13,6
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,2	143,9	10,5	39,7	15,9	15,9
7126 Instalatéri, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	137,6	2,6	29,7	13,5	9,1
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	138,5	5,0	33,9	12,8	13,3
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	136,5	6,0	33,0	14,4	11,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,6	137,5	3,4	32,9	14,8	10,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,8	141,4	5,9	30,6	14,5	7,5
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,2	147,1	1,4	28,0	14,3	5,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,0	143,3	7,2	29,3	15,2	8,3
7412 Elektromechanici	0,9	144,4	5,0	28,2	15,4	5,3
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	142,6	5,8	28,0	16,2	4,8
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	149,6	3,0	30,4	14,6	10,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin, nápojů)	1,4	135,6	4,8	33,2	15,1	11,0
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,3	141,9	3,0	27,0	17,7	7,0
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,6	138,4	6,9	32,1	14,3	11,6
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	138,1	3,4	31,1	13,0	11,8
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,5	137,8	5,8	32,4	13,9	11,9
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,9	133,3	5,5	35,7	16,8	15,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	1,0	135,3	4,5	34,8	16,4	11,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,6	131,7	5,8	37,5	15,0	13,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,0	130,8	1,6	37,2	14,2	14,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,7	135,0	2,8	33,6	13,3	11,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	155,8	15,3	29,7	17,0	5,5
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	144,2	10,8	25,5	15,2	7,9
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,7	158,3	15,9	30,5	14,5	11,3
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	2,9	143,5	5,4	28,2	14,4	7,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,1	141,4	3,1	33,1	14,5	12,8
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,5	138,5	5,3	32,4	13,0	13,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	5,2	132,0	1,8	37,2	9,8	9,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	145,8	2,7	26,5	12,3	8,3

Základní informace o hodinovém výděлку

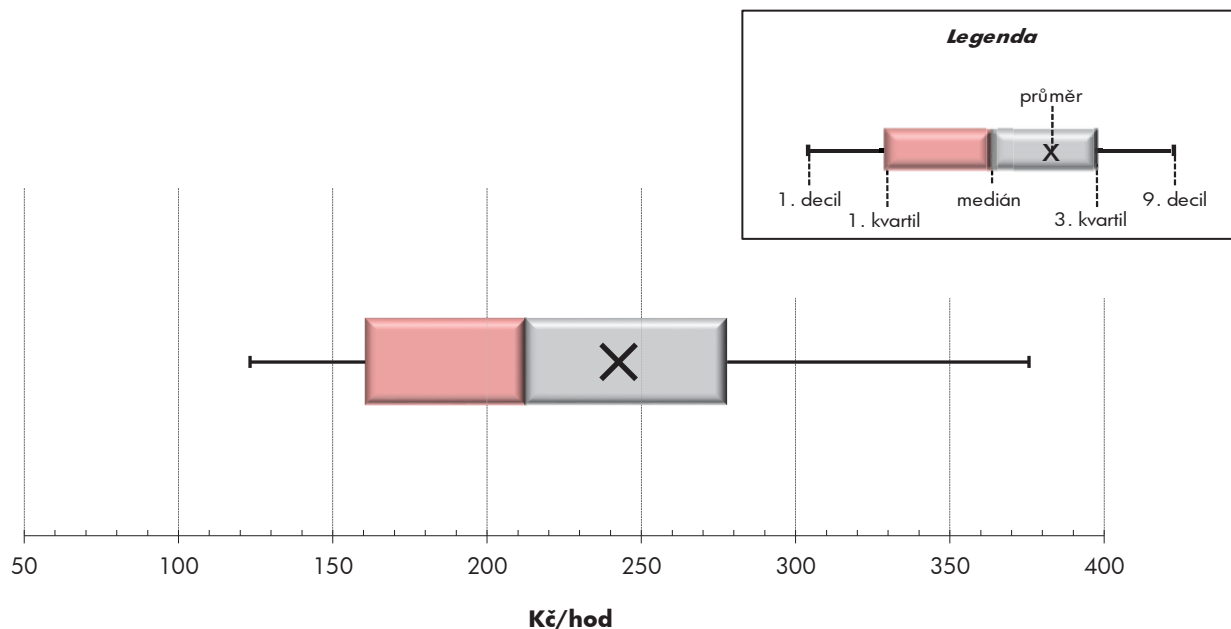
Liberecký kraj

Medián hodinového výděľku	212,6 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděľku vůči 4. čtvrtletí 2022	104,7 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výděľků menších než	123,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výděľků menších než	160,5 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výděľků menších než	212,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výděľků větších než	277,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výděľků větších než	375,6 Kč/hod

Průměr hodinového výděľku	242,7 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	120,4	212,6	123,2	375,6	242,7
do 20 let	1,0	176,0	117,4	267,8	179,8
20 - 29 let	17,1	203,9	126,0	304,6	214,0
30 - 39 let	24,4	229,4	131,0	391,6	255,3
40 - 49 let	37,8	215,3	123,2	397,9	251,0
50 - 59 let	30,1	210,3	118,3	376,7	242,5
60 a více let	9,9	197,3	113,6	368,4	236,2
MUŽI	66,7	230,0	130,6	409,8	264,0
do 20 let	0,6	190,9	119,0	291,3	199,9
20 - 29 let	10,5	213,6	137,4	316,2	224,5
30 - 39 let	14,8	245,8	142,1	420,2	274,4
40 - 49 let	19,1	238,3	127,9	464,0	284,1
50 - 59 let	15,6	230,4	127,9	414,5	267,1
60 a více let	6,0	204,5	115,9	384,1	243,0
ŽENY	51,7	191,3	118,0	326,6	215,1
do 20 let	0,4	126,4	110,8	207,3	145,5
20 - 29 let	6,3	187,3	117,4	281,2	196,3
30 - 39 let	9,2	199,3	127,4	333,2	224,5
40 - 49 let	18,1	193,7	121,9	328,8	216,1
50 - 59 let	14,1	189,2	112,5	331,8	215,3
60 a více let	3,7	180,8	110,9	351,1	225,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	641,1	109,2	1 719,4	836,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,2	650,0	292,3	1 189,8	723,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	839,9	291,9	1 247,8	844,0
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	545,8	291,4	975,1	568,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	435,1	182,5	837,1	498,2
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	754,4	349,5	1 299,5	803,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,8	499,4	252,8	970,9	590,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	392,0	222,6	857,5	489,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	575,1	343,1	1 117,4	654,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	473,9	369,4	942,1	556,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	248,9	108,7	575,3	297,4
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	399,9	255,6	561,9	415,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	326,1	237,0	535,9	364,2
2144 Strojní inženýři	1,1	371,0	231,0	563,7	389,4
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	341,8	245,8	563,8	377,9
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,2	395,8	261,6	716,0	427,6
2212 Lékaři specialisté	0,8	478,1	116,0	774,3	490,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	348,9	267,3	440,5	354,4
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,0	278,0	259,5	311,4	281,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	319,8	228,2	515,6	360,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	307,8	232,6	594,4	356,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	330,4	185,1	560,3	359,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	303,9	193,7	584,1	438,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	341,4	241,1	660,7	394,8
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	321,1	234,1	534,4	357,9
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,5	355,4	242,1	571,3	414,1
2511 Systémoví analytici	0,1	371,3	204,9	479,3	369,6
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	362,5	281,7	903,7	468,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	346,9	233,0	630,0	390,3
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	515,9	337,4	709,0	524,2
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,3	275,3	198,0	412,4	287,6
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,6	324,2	228,7	669,4	381,9
3114 Technici elektronici	0,6	261,8	147,4	626,1	313,8
3115 Strojírenští technici	3,2	282,7	182,1	414,0	298,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	287,5	186,0	397,4	296,1
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	292,5	203,1	440,8	307,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,5	305,9	192,3	449,0	320,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,9	298,2	199,4	440,3	316,1
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	205,3	173,1	300,7	225,7
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	297,3	222,3	412,0	316,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	282,0	217,6	367,5	284,7
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	273,9	234,5	330,9	278,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	253,5	191,5	384,8	275,4
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	305,7	240,9	378,0	308,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	260,6	202,9	301,1	254,9
3256 Praktické sestry	0,4	262,4	185,5	337,3	262,2
3258 Zdravotníci záchranáři	0,1	397,2	275,3	449,6	383,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	244,9	173,7	376,3	260,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,9	238,6	182,2	382,2	277,4
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	242,7	202,0	300,6	247,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	345,9	229,8	484,4	388,0
3322 Obchodní zástupci	2,5	238,9	126,0	433,4	272,5
3323 Nákupčí	0,7	275,3	195,3	410,1	290,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	257,4	191,4	380,9	282,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,9	202,1	147,1	303,7	211,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	265,3	202,7	464,0	314,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	232,6	139,6	397,8	271,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,6	220,6	155,1	380,9	240,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	156,0	105,7	250,7	195,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,6	166,8	147,3	213,7	173,4
4212 Bookmakeři, krupiéri a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	195,6	162,8	239,6	205,8
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	186,1	125,0	285,3	200,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,8	177,2	120,9	297,1	193,7
4321 Úředníci ve skladech	1,3	207,6	146,7	299,1	220,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	250,7	191,4	382,7	270,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,8	237,3	125,0	347,4	235,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	161,2	148,8	184,4	164,0
4416 Personální referenti	0,1	267,3	184,0	348,4	268,3
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,1	252,2	202,1	294,8	252,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,0	121,0	110,8	197,0	137,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	250,1	151,5	424,8	270,6
5223 Prodavači v prodejnách	5,3	157,4	119,1	218,6	162,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	189,8	151,3	226,4	192,1
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	186,5	158,3	240,7	195,3
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	225,0	162,0	253,6	222,7
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,2	200,3	130,7	302,5	210,4
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	235,6	155,3	269,3	224,5
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,3	243,7	185,3	326,1	251,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,7	220,9	161,9	319,6	229,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,0	230,6	171,4	315,9	239,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,2	201,5	119,2	361,2	219,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,1	265,8	207,3	355,4	275,0
7412 Elektromechanici	1,0	260,6	172,2	341,7	261,2
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	219,6	136,7	364,1	233,0
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	187,1	126,8	234,6	187,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,4	220,6	165,7	300,2	227,9
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,3	222,5	179,2	267,1	223,1
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,8	224,1	175,3	290,8	230,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	312,5	196,6	390,9	302,0
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,4	185,0	130,6	264,2	193,9
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,8	225,5	175,9	277,3	225,4
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,9	190,3	148,6	256,6	198,5
8182 Obsluha parních turbin, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	231,5	166,6	304,3	236,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,2	207,7	164,8	281,4	214,5
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,0	167,8	134,3	220,4	178,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,3	193,0	126,7	250,0	192,8
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	333,3	277,7	358,6	324,2
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	256,5	178,5	328,5	253,9
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,8	208,7	164,0	237,5	206,0
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,1	204,6	131,3	279,6	209,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,6	124,7	112,5	170,7	137,3
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	229,5	140,2	291,5	230,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,1	130,0	107,2	234,3	153,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	153,0	110,8	256,4	173,8
9334 Doplnovači zboží	0,0	165,9	134,6	189,8	164,1
9411 Pracovníci pro přípravu rychlého občerstvení	0,1	125,3	111,8	179,5	136,5



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2022. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2023 zahrnuje 8 613 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 773 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 613	264	444
Počet zaměstnanců	1 773 tis.	47 tis.	19 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2023 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	4	4
B	Těžba a dobývání	3	1
C	Zpracovatelský průmysl	99	46
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	5	6
F	Stavebnictví	17	16
G	Obchod, opravy motorových vozidel	43	151
H	Doprava a skladování	7	15
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	11
J	Informační a komunikační činnosti	10	35
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	35
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	8	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	14	26
N	Administrativní a podpůrné činnosti	11	48
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	4	1
Q	Zdravotní a sociální péče	16	17
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1	6
S	Ostatní činnosti	10	12

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.