



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**
Mzdová sféra
Ústecký kraj

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2014

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Ústecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 20 532 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2011 102,8 %

Diferenciace

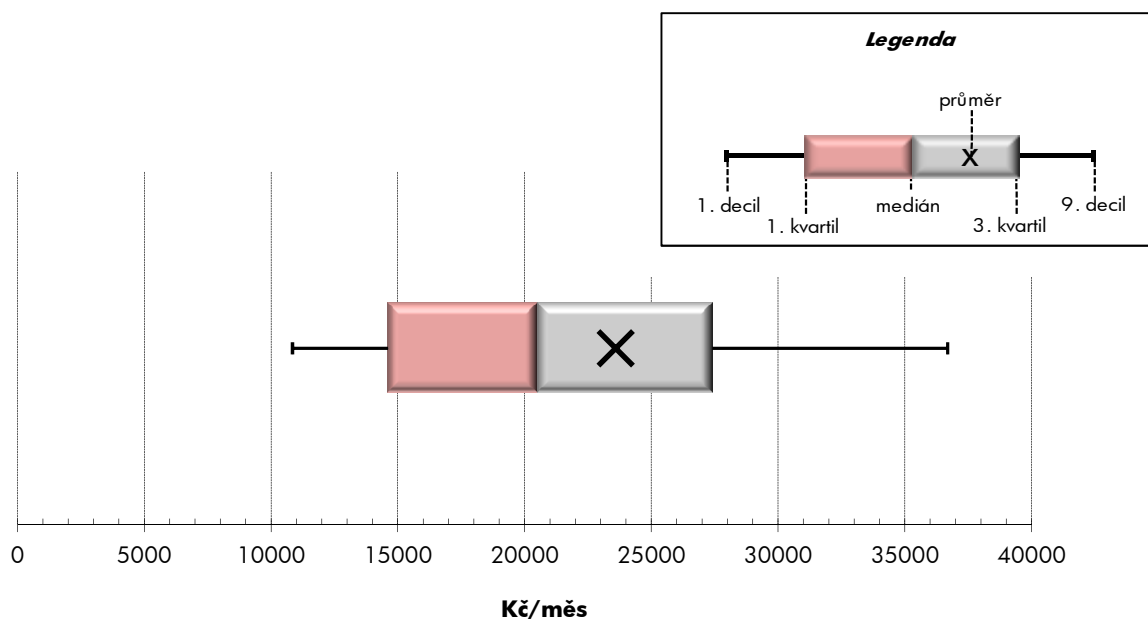
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	10 841 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	14 615 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 532 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	27 408 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	36 682 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 23 586 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,7 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	13,6 %
Příplatky	4,1 %
Náhrady	10,3 %

Průměrná placená doba 172,5 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 182,2 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Ústecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	182,2	20 532	102,8
do 20 let	0,6	12 723	97,5
20 - 29 let	27,8	18 049	102,7
30 - 39 let	52,4	21 110	103,2
40 - 49 let	51,1	21 256	103,2
50 - 59 let	40,2	20 896	101,4
60 a více let	10,2	21 223	102,4
MUŽI	106,5	23 064	102,7
do 20 let	0,4	13 818	102,0
20 - 29 let	16,7	19 284	100,1
30 - 39 let	31,4	24 012	102,8
40 - 49 let	26,3	24 876	102,4
50 - 59 let	23,8	23 313	102,9
60 a více let	7,9	22 364	100,8
ŽENY	75,7	17 663	104,5
do 20 let	0,1	11 422	95,6
20 - 29 let	11,1	16 846	108,6
30 - 39 let	21,0	17 346	103,9
40 - 49 let	24,8	17 992	105,3
50 - 59 let	16,4	18 193	101,6
60 a více let	2,3	18 854	113,6

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Ústecký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	17,9	15 679	101,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	79,2	18 558	100,8
Střední s maturitou	K-M	61,3	22 990	104,5
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,4	25 631	108,5
Vysokoškolské	T,V	12,2	37 388	97,8
Neuvedeno		8,2	19 509	101,1
CELKEM - mzdová sféra	182,2	20 532	102,8	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 841	14 615	27 408	36 682	23 586	13,6	4,1	10,3	172,5
11 282	11 422	15 624	19 071	14 239	18,2	3,3	9,2	172,6
11 341	14 213	23 116	28 975	19 382	13,3	4,1	10,0	173,5
10 585	15 186	28 317	38 165	23 914	13,6	3,9	10,3	172,7
10 881	14 472	28 295	38 645	24 607	13,8	4,3	10,2	172,1
11 152	15 091	27 817	36 895	24 221	13,5	4,4	10,6	172,1
9 730	14 757	29 651	42 511	26 272	13,5	3,9	10,2	171,6
11 441	16 676	30 358	40 416	26 398	14,4	4,4	10,2	172,9
11 371	12 645	16 661	19 998	14 737	18,6	3,4	9,6	172,8
10 783	14 572	24 390	29 963	20 224	13,7	4,6	10,0	172,7
12 441	17 702	31 672	42 585	27 084	14,4	4,0	10,1	173,4
11 260	18 225	32 390	44 879	28 946	14,8	4,7	10,2	172,9
11 712	17 018	30 279	39 850	26 803	14,3	4,5	10,6	172,9
10 572	15 579	30 914	44 026	27 627	14,2	4,0	10,2	171,7
10 478	12 984	22 855	29 590	19 631	12,2	3,7	10,3	171,8
10 849	11 422	13 333	16 705	12 644	16,6	3,1	7,8	171,7
11 437	13 727	21 037	26 720	18 122	12,7	3,3	10,0	174,9
10 003	12 297	22 341	28 852	19 182	11,9	3,6	10,6	171,6
10 478	12 946	23 546	30 024	19 998	12,4	3,7	10,1	171,3
11 017	13 631	24 451	31 565	20 465	12,0	4,1	10,5	170,8
8 821	11 126	26 044	35 069	21 567	10,5	3,3	10,4	171,0

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
9 549	11 687	20 934	25 901	17 010	11,5	4,3	10,5	172,6
10 225	13 347	24 245	29 997	19 667	13,8	4,8	10,7	172,8
12 174	16 889	30 642	39 447	25 367	12,9	3,9	10,0	172,0
13 116	20 420	32 657	44 673	29 378	14,0	2,8	10,0	169,8
19 868	25 937	56 504	86 881	48 805	16,6	3,5	9,8	173,2
14 124	16 174	23 978	32 253	22 565	12,0	2,4	10,1	172,4
10 841	14 615	27 408	36 682	23 586	13,6	4,1	10,3	172,5

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	108,4	18 135
T	Nemanuální pracovníci	72,7	25 196
1	Řídící pracovníci	7,9	39 932
11	Nejvyšší představitelé společností		
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	2,2	44 594
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,8	40 533
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,1	22 828
2	Specialisté	12,0	31 299
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky		
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,8	34 233
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání		
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,4	32 124
25	Specialisté v oblasti ICT		
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí		
3	Techničtí a odborní pracovníci	35,4	25 506
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	14,8	30 038
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	7,4	20 957
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,0	24 574
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech		
35	Technici v oblasti ICT	0,8	30 626
4	Úředníci	12,4	19 100
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,0	14 970
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,4	20 008
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	4,8	22 232
44	Ostatní úředníci	1,3	18 584
5	Pracovníci ve službách a prodeji	23,5	12 291
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,4	13 727
52	Pracovníci v oblasti prodeje	13,4	12 309
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.		
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	3,7	10 407

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 173	13 045	23 642	29 206	19 140	12,9	5,0	10,8	172,7
13 355	18 296	34 277	49 674	30 265	14,2	3,3	9,8	172,1
19 408	26 994	65 745	104 918	54 925	18,7	1,1	9,0	171,1
25 622	33 552	78 936	114 077	62 161	18,1	0,7	9,4	170,9
20 375	25 913	63 594	94 943	52 102	17,5	1,4	9,1	170,4
17 339	18 955	31 137	48 422	29 770	17,5	2,5	7,7	173,1
19 626	24 109	45 884	66 896	38 507	14,1	5,2	10,4	174,1
20 583	24 351	54 785	78 181	42 841	10,3	13,3	8,9	183,3
20 046	25 838	46 765	68 962	40 305	23,0	0,9	10,1	171,0
14 442	19 709	32 215	41 832	27 449	13,7	3,5	9,9	171,2
17 577	24 035	36 765	46 439	31 579	14,9	3,8	10,2	171,1
12 881	17 502	24 678	27 817	20 927	8,2	6,9	9,3	171,5
13 664	18 708	30 987	40 867	26 456	14,7	1,2	9,9	171,2
20 018	24 051	36 656	45 458	32 468	14,4	3,5	9,5	169,6
11 487	14 970	25 274	31 467	20 695	9,9	2,9	10,0	173,1
9 463	11 703	21 219	28 917	17 318	9,4	0,9	9,6	181,4
11 054	17 750	22 948	26 150	19 956	12,6	1,8	9,8	169,3
13 557	17 721	29 969	34 638	24 012	9,2	4,7	10,4	170,4
16 103	17 003	21 108	26 268	20 161	9,2	2,6	9,9	164,1
9 337	10 495	16 146	20 714	14 212	8,2	4,2	8,8	172,7
9 334	9 990	17 695	20 300	14 664	10,2	3,6	8,4	174,2
10 067	10 908	16 161	20 757	14 319	8,1	3,0	8,7	173,6
8 581	9 240	13 892	24 597	13 376	6,4	7,6	8,9	168,3

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství		
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství		
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti		
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7 Řemeslníci a opraváři	35,2	20 243
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	7,4	15 579
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	16,9	22 142
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,1	20 978
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	5,6	21 818
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,1	14 830
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	39,7	20 734
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	16,3	22 425
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,4	17 358
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	14,9	21 993
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	11,4	13 368
91 Uklízeči a pomocníci	2,5	10 584
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství		
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	7,9	14 495
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla		
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	13 905
Neuvedeno	1,1	18 817
CELKEM - mzdová sféra	182,2	20 532

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 783	15 186	25 190	30 339	20 759	14,2	4,4	11,2	174,1
8 904	10 631	21 142	24 867	16 752	7,5	1,3	11,1	178,5
14 622	17 925	26 769	31 517	22 872	15,6	4,4	11,4	173,4
11 437	11 437	25 660	29 875	20 106	15,9	7,4	10,2	172,9
12 343	16 580	27 296	32 645	22 244	14,5	6,3	10,6	172,8
10 230	12 009	21 073	27 673	17 411	16,5	5,3	11,4	171,3
12 534	16 459	25 360	31 084	21 426	13,9	6,6	11,1	171,1
14 659	17 823	27 927	33 474	23 372	14,8	8,9	11,2	169,0
11 794	14 452	19 712	22 270	17 358	14,2	2,9	12,9	169,2
10 892	16 747	25 561	30 885	21 588	12,8	5,5	10,2	174,5
9 499	10 959	17 718	22 244	14 907	10,7	2,8	10,8	172,4
8 549	9 213	13 206	15 253	11 583	8,1	2,9	10,7	174,0
10 225	11 816	19 076	23 835	16 080	10,7	2,9	11,0	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 596	11 286	18 964	21 197	15 257	11,8	3,8	9,9	170,8
13 510	15 520	23 559	27 897	20 243	17,4	6,0	9,4	168,9
10 841	14 615	27 408	36 682	23 586	13,6	4,1	10,3	172,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,6	49 955
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	72 126
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,5	38 655
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,7	44 594
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,1	44 169
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,6	44 565
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	46 696
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,9	31 424
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	44 503
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	70 769
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	81 439
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	61 592
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	25 097
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	35 856
2142 Stavební inženýři	0,3	38 781
2143 Specialisté v oblasti průmyslové ekologie	0,1	32 663
2144 Strojní inženýři	0,5	39 667
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	46 022
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	43 206
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	41 126
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	49 370
2212 Lékaři specialisté	1,2	57 330
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	26 984
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	41 615
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	34 734
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	32 298
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	38 399
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	33 388
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	38 041
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	43 720
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	23 176
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,2	36 488
3114 Technici elektroniky	0,1	28 303
3115 Strojírenští technici	2,3	30 053
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	30 678
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	35 874
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	26 617
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,2	37 229
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	3,0	31 672
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,5	21 263
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	16 327
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	21 802
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	30 156
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,9	23 181

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
26 936	34 581	85 431	121 811	66 546	15,9	0,6	9,4	170,3
21 185	45 500	89 833	120 240	74 224	14,5	0,6	10,7	170,0
15 773	29 033	57 063	83 576	47 098	16,9	1,3	9,7	172,1
27 082	33 260	78 931	114 077	62 096	18,2	0,3	9,1	171,0
23 045	28 910	68 697	95 600	56 236	27,3	2,2	9,9	169,2
22 053	29 960	68 618	105 703	56 819	15,7	1,1	8,6	170,1
36 631	42 890	68 549	105 372	65 659	20,0	1,0	11,0	160,7
17 659	21 161	44 445	51 465	35 290	11,0	0,2	7,0	172,5
18 977	28 628	66 661	94 953	52 968	20,7	1,8	10,5	168,1
31 809	49 374	95 318	134 427	74 902	16,4	1,2	9,5	167,8
43 075	61 831	106 958	116 711	81 869	10,5	7,1	9,6	177,4
39 601	47 973	83 827	117 523	73 943	29,9	3,5	10,1	173,0
18 556	20 877	36 079	68 957	34 140	21,0	3,3	8,3	175,1
23 390	29 675	44 975	58 070	38 990	9,9	3,3	10,9	168,1
27 241	30 726	47 638	65 322	43 283	14,7	2,1	9,7	168,2
24 922	28 000	43 156	51 932	36 223	21,6	0,8	9,9	164,9
26 898	29 364	53 364	69 937	46 016	12,8	1,8	9,6	172,2
26 353	33 610	67 782	95 014	54 920	12,4	4,2	10,8	166,5
33 417	39 993	47 037	55 055	45 698	21,3	3,5	10,7	161,8
28 069	32 384	54 391	75 942	47 035	14,7	1,3	10,9	167,4
33 292	41 003	62 869	79 035	53 280	18,2	4,4	9,9	167,7
34 648	43 782	75 211	95 530	61 460	10,8	14,7	8,2	197,1
20 548	23 784	30 353	34 527	28 176	2,7	17,7	9,8	171,4
28 783	35 253	60 753	95 214	54 014	22,5	0,4	11,3	173,0
24 529	28 479	44 481	74 164	41 617	22,8	1,1	11,0	172,2
18 692	24 678	43 662	62 141	39 448	13,6	3,0	10,6	171,6
26 131	31 332	47 807	54 925	42 156	15,9	0,3	10,8	168,4
15 816	20 046	51 517	76 172	41 642	19,6	0,5	9,7	169,3
29 408	31 625	47 005	60 192	41 350	15,6	3,6	10,6	168,6
29 512	35 703	55 829	68 371	48 273	18,2	0,3	9,0	166,5
19 626	20 633	28 496	32 848	25 722	9,9	3,0	10,7	173,5
24 335	28 498	43 851	50 655	37 363	16,5	5,7	10,2	169,1
17 828	20 602	36 911	45 669	31 013	15,0	4,7	10,6	171,6
18 063	23 415	35 348	46 915	31 600	14,2	2,0	10,1	172,2
20 347	23 694	36 886	52 606	33 043	13,9	6,4	10,7	165,3
27 256	32 759	40 028	45 440	36 636	13,0	4,6	12,5	162,5
21 195	24 477	31 367	37 219	28 798	12,7	0,8	11,6	168,4
28 651	33 701	40 278	51 454	38 692	13,3	6,4	11,1	166,2
21 900	25 703	36 735	44 907	32 778	14,0	5,4	10,5	171,1
12 203	16 704	24 997	27 417	20 741	7,0	8,3	9,0	171,6
13 770	14 524	17 927	19 199	16 277	1,0	14,9	9,6	169,8
19 177	19 813	30 501	38 868	26 556	11,7	0,1	9,8	173,6
22 144	25 457	36 769	44 891	32 698	22,1	1,0	10,2	173,7
15 066	17 339	29 156	38 311	25 376	11,4	0,9	9,6	170,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	27 128
3323 Nákupčí	0,7	27 821
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	26 513
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,0	26 454
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	30 708
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	27 803
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	24 137
3511 Technici provozu ICT	0,2	31 529
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	36 534
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,0	20 549
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	20 975
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,8	22 217
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	16 502
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,4	22 601
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,3	18 045
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	27 653
4321 Úředníci ve skladech	1,1	19 492
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,8	29 984
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,0	18 149
4416 Personální referenti	0,2	25 833
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	28 974
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,9	16 626
5223 Prodavači v prodejnách	9,6	11 697
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	15 456
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	27 904
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,1	9 928
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,5	23 931
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,0	23 403
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,6	22 748
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,1	22 568
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	23 431
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	20 916
7412 Elektromechanici	2,9	22 918
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	23 363
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,3	28 802
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,7	22 372
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	23 909
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	32 417
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,4	25 284
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,1	25 423
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,6	18 861
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	2,1	27 178
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,8	23 384
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	19 266

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 205	22 493	37 107	44 799	31 017	22,1	2,6	11,4	172,7
20 082	22 455	34 368	40 464	29 675	15,8	0,9	10,7	170,5
17 337	21 323	33 660	43 163	29 179	15,3	1,7	10,2	169,9
17 679	21 798	33 025	43 422	29 752	19,2	0,8	10,8	169,4
21 842	25 477	36 653	48 799	32 874	15,1	1,6	10,3	167,9
19 932	24 131	30 182	32 996	27 538	18,3	5,0	11,0	168,7
16 846	19 988	29 053	40 914	26 813	12,9	2,3	10,5	171,3
20 633	24 786	39 000	52 726	34 302	13,3	5,7	9,3	171,6
25 198	28 583	45 429	56 657	39 598	13,4	2,9	9,3	168,7
11 487	13 936	24 524	28 975	20 487	11,3	1,1	8,5	172,7
15 343	17 399	24 604	34 076	21 905	7,4	3,2	10,5	174,8
19 961	20 859	24 240	26 729	23 066	9,6	2,2	9,9	163,0
11 063	12 645	19 044	21 867	16 389	25,3	2,7	9,4	170,7
16 785	19 282	26 878	31 954	23 633	21,7	1,4	12,1	171,1
13 499	16 159	18 990	27 681	19 245	9,0	0,3	9,7	171,3
19 479	21 585	32 960	54 420	29 940	20,3	0,5	10,8	169,4
13 564	16 437	22 815	29 063	20 608	13,0	4,3	11,4	170,8
20 973	26 251	33 438	38 240	29 704	8,0	7,7	10,4	169,2
16 137	16 914	19 850	22 340	19 040	8,3	2,5	9,7	162,5
15 544	20 543	31 391	38 507	26 495	14,4	2,2	10,8	170,8
22 216	27 457	30 298	32 256	28 304	9,5	20,7	12,0	165,0
11 580	13 495	22 198	29 765	19 167	10,4	2,5	8,6	175,5
9 841	10 727	14 753	18 021	13 119	7,1	2,7	8,7	173,2
12 111	13 469	18 886	22 620	16 400	9,5	7,6	9,4	172,4
21 431	23 844	33 145	37 681	28 909	10,4	16,8	10,3	166,7
8 548	9 138	11 454	15 146	10 989	4,8	4,2	8,4	168,8
13 556	18 589	30 302	35 302	25 167	23,5	3,3	12,4	171,7
15 140	18 818	27 594	31 868	23 727	13,3	6,5	12,1	173,7
17 300	19 684	27 950	33 820	24 450	14,0	5,4	11,6	175,1
15 753	20 162	27 434	30 123	23 423	16,9	7,6	9,7	172,7
10 440	12 876	27 225	29 626	21 096	15,0	7,9	10,4	174,6
16 753	19 150	22 827	28 133	21 671	17,6	14,3	11,0	167,1
13 713	17 074	27 700	32 296	23 046	16,6	7,3	10,4	169,2
17 575	19 971	29 135	34 176	24 728	17,4	7,8	13,0	167,5
22 028	25 339	32 385	36 539	29 027	13,5	8,5	10,7	163,6
17 636	19 255	24 388	26 814	22 048	8,1	7,4	11,6	162,6
19 837	21 471	29 221	32 216	25 738	13,9	5,4	10,6	177,3
17 908	24 926	36 999	42 598	31 302	21,4	14,9	12,5	170,1
19 817	21 547	29 704	34 634	26 280	10,6	12,8	11,2	167,8
21 963	22 875	27 898	31 349	25 935	16,4	5,5	10,2	167,6
15 175	16 540	22 604	24 313	19 534	18,1	11,9	12,3	164,4
20 932	23 847	31 751	36 757	28 290	13,8	10,9	11,3	167,9
16 165	20 156	27 878	33 965	24 516	14,0	12,2	10,7	168,2
14 258	17 135	21 171	24 286	19 408	18,4	5,4	12,5	169,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,7	16 611
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,2	31 618
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,4	23 629
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,0	22 746
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,7	19 793
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	2,0	24 895
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	21 967
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,5	19 629
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,4	10 425
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,3	21 373
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,6	13 896
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,6	18 250
9621 Kurýři, doručovatelé balíků a nosiči zavazadel	0,1	11 631

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
9 756	12 679	19 598	21 889	16 314	10,5	3,0	12,4	173,3
23 173	28 112	34 050	37 483	30 998	8,6	11,1	12,0	165,5
19 773	21 850	25 888	27 757	23 769	8,3	10,7	11,0	165,5
19 814	21 384	23 950	25 242	22 643	9,4	10,2	9,9	187,9
9 210	10 731	23 575	27 382	18 345	16,7	2,1	8,9	175,6
20 029	22 728	27 599	30 982	25 670	13,4	4,6	12,1	176,4
15 038	18 683	25 261	30 270	22 280	16,1	6,9	10,6	177,3
13 850	15 627	24 145	31 626	20 883	15,6	4,6	9,7	173,7
8 526	9 176	13 175	14 830	11 468	8,0	3,0	10,7	174,2
16 115	18 689	23 912	25 384	21 434	13,0	4,6	12,3	163,5
10 354	11 813	17 994	21 978	15 360	9,3	3,8	11,0	171,2
9 499	14 472	22 896	28 026	18 820	10,5	3,3	12,1	171,0
7 060	10 476	14 628	20 155	12 731	16,6	5,7	10,3	173,4

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Ústecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 148,4 hod/měs

z toho přesčas 3,2 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 128,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 141,6 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 151,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 159,0 hod/měs

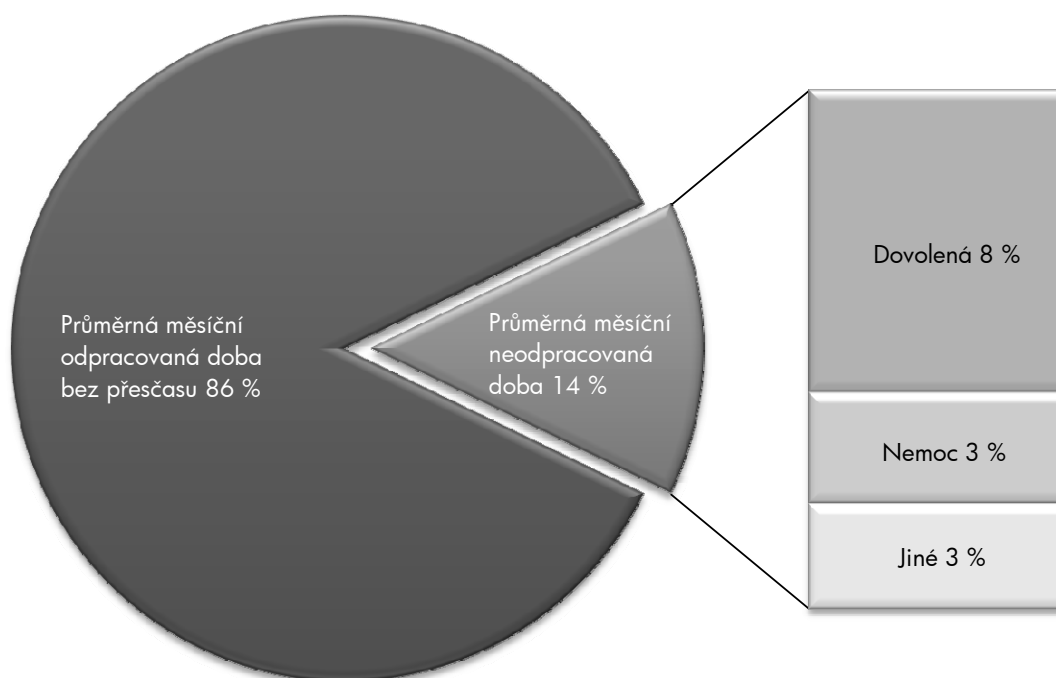
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 165,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 24,2 hod/měs

z toho dovolená 14,1 hod/měs

z toho nemoc 5,2 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,6	149,9	0,3	20,5	13,6	2,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	148,2	1,1	21,9	15,2	0,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,5	152,4	1,5	19,7	14,3	1,6
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,8	150,7	0,2	20,3	14,4	0,6
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,1	148,8	0,0	20,4	14,5	0,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,6	153,8	0,8	16,6	11,6	1,1
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	140,4	1,2	20,3	15,7	0,2
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,9	157,4	0,1	15,2	10,7	0,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	147,9	0,5	20,4	14,7	0,7
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	147,8	0,1	20,0	14,8	1,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	154,3	5,1	23,1	16,7	1,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	147,5	0,1	25,6	17,4	0,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	153,6	1,6	22,0	13,7	4,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	146,6	0,9	21,5	16,5	1,4
2142 Stavební inženýři	0,3	146,0	1,1	22,3	16,1	2,9
2143 Specialisté v oblasti průmyslové ekologie	0,1	144,0	0,0	20,9	14,5	1,0
2144 Strojní inženýři	0,5	151,7	2,1	22,6	14,6	2,3
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	142,1	0,9	24,4	16,4	1,5
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	137,4	0,4	24,3	15,6	3,8
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	145,0	1,6	22,5	14,9	1,4
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	147,0	2,5	20,7	15,9	0,9
2212 Lékaři specialisté	1,2	174,2	25,2	24,2	16,0	2,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	147,0	4,3	24,7	16,6	2,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	145,1	0,4	28,2	17,1	3,6
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	146,7	0,8	25,7	17,1	2,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	150,7	1,2	20,9	14,8	1,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	141,9	0,4	26,8	14,8	4,7
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	149,7	0,6	19,8	14,4	1,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	147,0	0,5	21,7	15,3	1,5
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	144,8	0,5	21,8	15,0	2,1
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	149,2	0,0	24,4	18,0	3,0
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,2	147,5	3,7	21,6	15,5	2,2
3114 Technici elektroniky	0,1	149,7	4,9	21,8	14,4	3,4
3115 Strojírenští technici	2,3	151,8	2,8	20,4	14,6	2,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	141,2	1,5	24,2	16,4	1,7
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	140,0	2,4	22,5	17,2	1,2
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	143,1	1,4	25,2	15,9	2,8
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,2	143,2	3,5	22,9	15,8	1,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	3,0	149,2	4,5	22,0	15,0	2,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,6	149,3	1,5	22,6	14,7	3,8
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	144,1	3,2	26,3	15,6	4,6
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	145,9	0,1	27,7	16,0	4,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	146,0	0,7	27,7	16,4	4,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,9	150,3	0,4	20,5	13,9	1,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	144,4	0,1	28,3	17,6	3,4
3323 Nákupčí	0,7	148,8	2,0	21,8	14,6	1,7
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	148,1	2,0	22,0	14,2	2,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,0	143,5	0,8	25,9	15,8	3,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	146,2	0,7	21,7	15,1	1,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	141,3	0,4	27,5	16,8	3,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	148,7	0,9	22,6	16,0	1,9
3511 Technici provozu ICT	0,2	149,7	4,5	21,8	15,9	1,6
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	147,2	1,5	21,5	14,7	0,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,0	155,0	0,4	17,8	13,0	1,8
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	150,3	2,9	24,5	14,7	5,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,9	135,4	0,2	27,8	15,3	5,9
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	153,9	2,5	22,5	15,0	3,7
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,4	138,2	2,0	32,8	16,7	10,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,3	154,3	0,4	17,4	14,0	0,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	144,6	0,0	25,2	15,7	3,6
4321 Úředníci ve skladech	1,2	146,0	2,8	24,9	14,4	4,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,9	145,6	4,3	23,7	15,2	5,1
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,1	132,2	0,9	30,5	14,6	9,3
4416 Personální referenti	0,2	147,8	1,1	23,2	15,4	1,9
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	137,1	7,2	27,8	14,8	8,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejních	2,0	156,6	2,5	19,0	13,3	3,1
5223 Prodavači v prodejních	9,9	152,3	1,7	21,9	13,3	5,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	150,4	2,0	24,5	14,7	7,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	145,1	5,2	21,6	16,6	2,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,3	149,8	2,3	19,1	12,2	5,3
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,7	137,5	4,8	34,3	13,3	13,7
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	5,2	144,2	6,6	29,6	14,6	6,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,7	148,6	6,8	26,4	14,5	6,0
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,1	150,3	4,1	22,6	14,4	3,7
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,6	146,5	5,4	27,9	15,7	7,1
7315 Skláři, brusíči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	139,8	9,1	27,2	16,5	7,6
7412 Elektromechanici	3,0	144,7	4,2	24,5	13,9	5,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	138,2	3,2	29,0	15,4	6,7
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,3	137,3	2,9	26,2	15,6	4,9
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,7	135,9	2,6	26,7	16,6	6,0
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	150,3	9,9	26,8	14,3	6,9
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	143,7	4,5	26,2	15,9	4,6
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,4	144,8	4,2	23,1	17,0	2,8
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,1	134,8	7,1	32,4	14,9	10,9
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příže,nití	0,6	135,4	0,4	29,2	15,2	5,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	2,2	141,7	7,0	26,3	15,7	4,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,9	145,6	3,9	22,5	15,4	4,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	135,9	2,3	33,3	14,6	10,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho	celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,2	136,9	2,5	36,3	13,4	14,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,2	141,5	6,7	23,9	15,3	3,9
8312 Signalisté,brzdáři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,5	142,9	4,9	22,5	15,5	4,1
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,0	160,1	15,9	27,1	15,7	5,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,8	156,8	4,5	19,3	13,0	3,0
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	2,1	150,3	10,1	26,0	15,4	3,9
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	150,2	9,6	28,3	13,4	8,7
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	2,6	151,8	4,5	22,0	13,3	4,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,4	148,3	3,2	25,9	14,1	5,8
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,3	136,0	3,7	27,4	15,9	6,1
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,8	143,8	3,3	27,4	13,0	8,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,7	143,0	3,4	28,0	14,7	6,8
9621 Kurýři, doručovatelé balíků a nosiči zavazadel	0,1	146,7	0,7	26,7	9,7	7,8

Základní informace o hodinovém výdělků

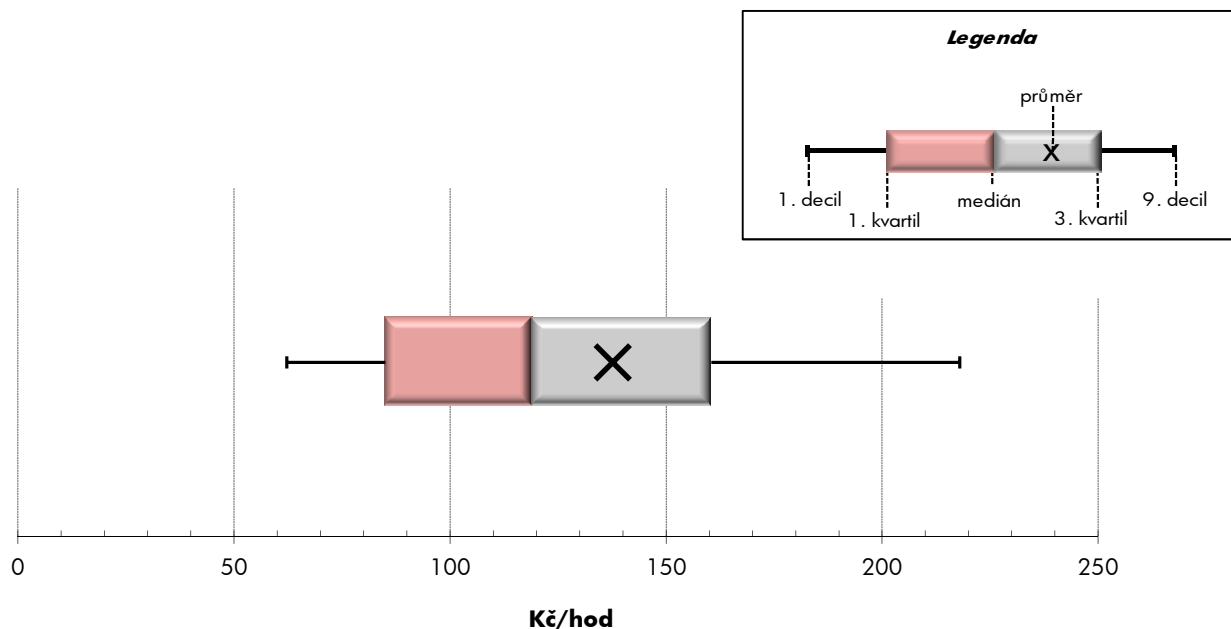
Ústecký kraj

Medián hodinového výdělku	118,9 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2011	100,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	62,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	85,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	118,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	160,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	217,9 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	137,6 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	180,5	118,9	62,2	217,9	137,6
do 20 let	0,8	77,1	64,3	119,2	87,1
20 - 29 let	27,4	107,1	63,4	168,5	112,9
30 - 39 let	53,2	123,2	63,4	230,0	140,3
40 - 49 let	49,3	122,5	62,0	233,5	144,1
50 - 59 let	40,2	120,0	62,3	217,3	140,2
60 a více let	9,7	122,0	58,0	259,4	154,1
MUŽI	103,8	133,1	66,0	242,0	154,1
do 20 let	0,5	90,6	64,3	119,2	93,1
20 - 29 let	15,9	113,0	61,3	177,2	117,6
30 - 39 let	31,4	140,6	70,3	249,8	157,8
40 - 49 let	24,9	146,1	65,6	270,9	170,8
50 - 59 let	23,8	132,4	62,9	232,0	154,0
60 a více let	7,3	129,0	60,1	271,3	165,1
ŽENY	76,8	104,1	59,7	177,3	115,4
do 20 let	0,3	77,1	65,2	87,1	77,0
20 - 29 let	11,5	99,0	65,1	154,3	106,3
30 - 39 let	21,8	105,0	57,2	178,1	115,0
40 - 49 let	24,3	104,5	59,0	177,7	116,6
50 - 59 let	16,4	105,4	61,1	187,2	120,2
60 a více let	2,4	105,4	46,1	208,8	120,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Ústecký kraj					
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,6	290,5	172,4	646,3	386,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	425,0	116,4	695,9	418,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,5	238,7	60,3	485,4	268,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,8	235,3	136,5	585,6	338,4
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,1	277,5	116,4	605,5	328,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,5	243,8	99,1	590,0	320,9
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	286,3	222,7	593,7	352,5
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,7	198,1	101,5	316,1	213,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	256,9	111,5	541,8	297,1
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	417,1	187,3	1 156,0	493,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	449,9	283,3	663,3	460,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	381,0	254,3	807,5	457,8
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	156,7	95,7	372,3	214,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	219,7	139,1	354,5	242,3
2142 Stavební inženýři	0,2	217,3	133,4	495,1	258,4
2143 Specialisté v oblasti průmyslové ekologie	0,1	205,0	151,6	320,0	220,6
2144 Strojní inženýři	0,5	230,0	160,9	434,1	274,1
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	270,3	152,0	555,9	314,2
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	275,0	204,4	348,3	282,2
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	260,2	168,6	462,5	291,9
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	279,2	175,6	482,5	308,0
2212 Lékaři specialisté	1,3	292,8	180,9	560,3	331,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	159,7	118,2	197,6	163,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	224,9	164,9	522,7	288,9
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	190,7	132,6	392,9	231,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	167,2	130,9	356,4	216,0
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	220,3	156,2	330,7	244,8
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	186,3	97,2	442,9	229,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	231,3	169,7	359,3	241,7
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	255,6	172,3	361,6	266,6
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	140,6	110,1	198,3	150,8
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,1	210,6	134,2	315,1	221,5
3114 Technici elektronici	0,1	174,6	112,9	281,5	185,6
3115 Strojírenští technici	2,3	172,0	103,9	271,7	183,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	179,4	117,9	284,8	190,5
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	222,0	161,8	275,0	223,0
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	164,2	126,1	215,4	175,7
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,2	233,9	168,8	327,7	236,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	3,0	179,3	120,6	259,3	186,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,4	125,1	60,6	167,3	121,1
3256 Zdravotní asistenti (praktické sestry)	0,1	96,6	80,4	115,0	97,0
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	130,9	112,4	233,9	156,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	174,7	126,6	270,0	189,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,9	136,4	77,1	217,0	145,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	169,0	98,9	263,4	180,6
3323 Nákupčí	0,6	158,1	113,4	240,3	169,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	152,5	103,6	254,9	168,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,0	162,8	103,7	271,6	183,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	187,9	145,3	275,6	200,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	174,8	121,0	215,0	172,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,2	140,0	97,5	228,0	154,8
3511 Technici provozu ICT	0,2	171,9	112,3	275,1	186,9
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	211,9	135,7	372,9	233,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,0	111,5	69,6	168,5	116,6
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	118,3	89,7	193,4	125,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,8	133,9	115,3	157,3	136,0
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	106,6	86,6	144,1	110,1
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,4	116,4	79,6	165,6	120,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,3	107,6	79,4	160,7	113,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	169,0	113,6	317,3	175,3
4321 Úředníci ve skladech	1,2	116,7	79,5	170,2	121,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,9	171,0	110,7	219,4	167,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,0	106,3	91,2	131,8	109,8
4416 Personální referenti	0,2	146,4	79,6	233,6	152,2
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	180,3	150,2	195,6	175,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,9	95,7	64,2	171,1	111,5
5223 Prodavači v prodejnách	9,4	70,8	57,2	101,8	76,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	88,4	68,0	135,0	95,3
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	161,8	129,0	215,2	169,2
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	2,7	61,2	53,2	86,4	65,9
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,5	138,5	67,4	214,9	145,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,2	134,2	85,4	183,4	136,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděln., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	133,0	103,9	192,2	142,5
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,1	131,6	89,4	152,8	130,6
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	140,0	62,4	169,3	124,4
7315 Skláři, brusíči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	112,0	95,7	146,6	116,4
7412 Elektromechanici	2,9	130,4	76,7	190,0	133,1
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	138,4	102,5	202,1	145,8
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,2	179,9	132,0	229,1	180,3
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,7	132,7	93,2	164,4	132,0
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	141,0	118,3	181,8	146,0
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,6	202,2	114,4	261,8	193,0
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,4	151,3	115,4	202,3	154,7
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,1	150,9	125,6	183,4	151,8
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze, nití	0,5	109,5	91,9	137,8	115,1
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavební	2,2	164,7	121,0	210,1	165,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,6	135,7	97,4	204,3	144,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,6	115,8	96,2	146,1	118,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,8	92,0	52,2	125,4	90,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	199,1	143,3	225,9	192,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,4	140,6	108,6	172,1	139,7
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	123,6	106,6	137,3	122,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,1	107,9	53,1	157,3	106,3
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,9	141,2	113,9	177,1	144,5
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	123,6	88,3	166,2	125,3
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,6	117,3	74,5	177,6	121,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,6	58,2	48,1	86,8	64,9
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,3	129,8	93,6	156,8	129,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,5	75,8	55,4	130,5	87,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,7	107,6	55,2	161,0	109,8



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2012 zahrnuje 4 865 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 519 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Ústecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4 865	276	398
Počet zaměstnanců	1 519 tis.	66 tis.	35 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2012 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Ústecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	7	5
B	Těžba a dobývání	5	3
C	Zpracovatelský průmysl	105	75
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	7	7
F	Stavebnictví	24	17
G	Obchod, opravy motorových vozidel	36	113
H	Doprava a skladování	16	15
I	Ubytování, stravování a pohostinství	5	4
J	Informační a komunikační činnosti	3	27
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	44
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	9	21
N	Administrativní a podpůrné činnosti	12	32
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	4	1
Q	Zdravotní a sociální péče	27	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3	6
S	Ostatní činnosti	5	10

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.