



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2017**

Mzdová sféra

**Olomoucký** kraj

Výsledky ke dni 21. 3. 2018

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	34
2. Vstupní údaje .....	35
2.1 Sběr dat .....	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	36
2.3 Klasifikace a číselníky .....	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	38
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	39
3.3 Hodinový výdělek .....	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů .....	41
4.1 Dupočtové metody .....	41
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	41
5. Definice vybraných pojmů .....	42



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Olomoucký kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 23 735 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2016 ..... 106,5 %

## Diferenciace

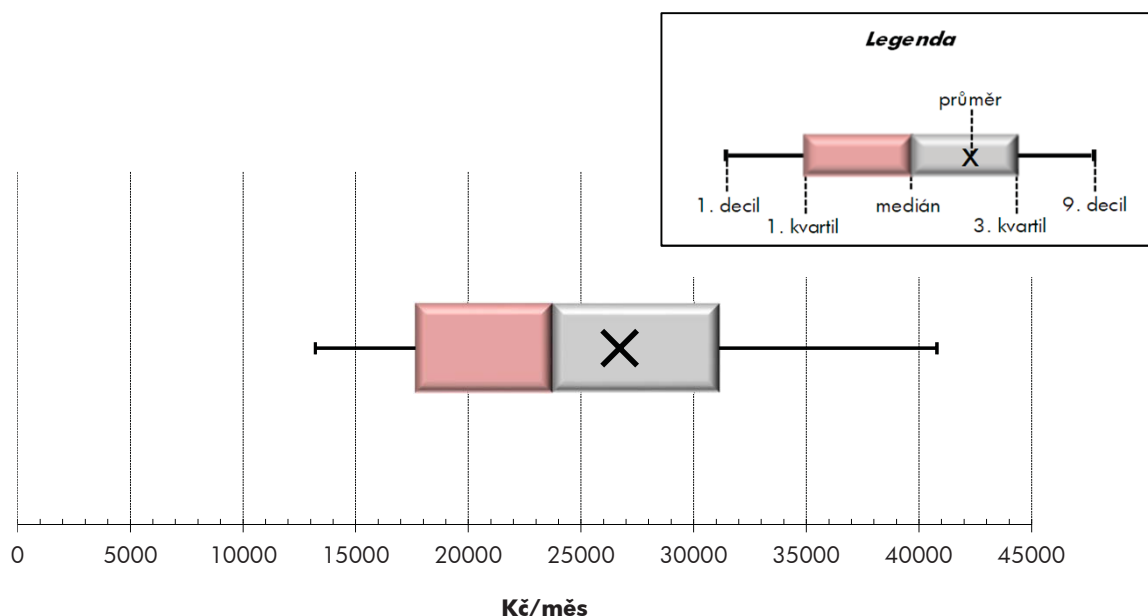
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	13 210 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	17 662 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	23 735 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	31 125 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	40 797 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 26 728 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 61,2 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	16,6 %
Příplatky .....	2,7 %
Náhrady .....	10,8 %

**Průměrná placená doba ..... 174,1 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 170,4 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>170,4</b>	<b>23 735</b>	<b>106,5</b>
do 20 let	0,6	15 375	104,2
20 - 29 let	25,5	22 940	108,1
30 - 39 let	41,3	24 005	105,6
40 - 49 let	51,8	24 725	106,9
50 - 59 let	39,1	23 127	105,7
60 a více let	12,1	23 404	104,2
<b>MUŽI</b>	<b>101,9</b>	<b>25 985</b>	<b>106,7</b>
do 20 let	0,5	15 076	102,2
20 - 29 let	16,7	24 316	109,1
30 - 39 let	25,7	26 090	106,1
40 - 49 let	28,0	27 559	106,0
50 - 59 let	22,0	25 651	107,2
60 a více let	9,1	24 599	104,3
<b>ŽENY</b>	<b>68,5</b>	<b>20 852</b>	<b>108,7</b>
do 20 let	0,2	18 361	113,8
20 - 29 let	8,9	21 003	110,9
30 - 39 let	15,6	21 081	107,1
40 - 49 let	23,8	20 968	108,8
50 - 59 let	17,1	20 725	108,0
60 a více let	3,0	19 249	107,1

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	11,5	16 972	104,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	66,8	22 208	105,7
Střední s maturitou	K-M	58,6	25 079	107,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	6,0	25 670	104,0
Vysokoškolské	T,V	23,0	34 291	106,6
Neuvedeno		4,6	18 616	84,3
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>170,4</b>	<b>23 735</b>	<b>106,5</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>13 210</b>	<b>17 662</b>	<b>31 125</b>	<b>40 797</b>	<b>26 728</b>	<b>16,6</b>	<b>2,7</b>	<b>10,8</b>	<b>174,1</b>
12 877	15 076	20 024	23 690	17 687	8,9	3,9	8,7	172,3
13 482	17 698	28 448	34 335	23 851	14,9	3,4	10,3	175,3
12 893	17 230	31 947	41 651	26 750	16,4	2,6	10,8	174,2
13 269	18 324	32 363	42 736	27 868	17,7	2,7	10,9	174,2
13 396	17 314	30 933	40 274	26 723	16,0	2,6	11,2	173,2
13 042	17 211	31 560	48 787	28 317	18,0	2,2	11,1	173,5
<b>13 580</b>	<b>19 822</b>	<b>33 605</b>	<b>44 719</b>	<b>29 113</b>	<b>17,2</b>	<b>2,8</b>	<b>10,8</b>	<b>175,2</b>
13 412	15 076	19 870	24 495	17 555	8,0	3,7	8,7	172,4
13 274	18 705	29 683	35 751	24 807	14,9	3,4	10,3	175,1
13 033	19 634	34 395	45 231	29 092	17,2	2,7	10,8	175,4
14 496	21 425	35 729	48 702	31 401	18,7	2,7	10,8	176,0
13 493	18 934	34 111	45 247	29 456	15,9	2,8	11,0	174,3
13 151	18 779	33 056	52 310	29 769	18,6	2,3	11,1	174,2
<b>12 893</b>	<b>16 138</b>	<b>27 199</b>	<b>34 501</b>	<b>23 179</b>	<b>15,6</b>	<b>2,5</b>	<b>10,9</b>	<b>172,5</b>
12 797	15 882	20 274	22 331	18 083	11,6	4,4	8,8	172,3
13 816	17 225	25 992	31 640	22 054	15,0	3,4	10,1	175,6
12 411	15 712	27 408	34 618	22 885	14,6	2,3	10,7	172,1
12 771	16 148	28 109	35 252	23 713	16,1	2,6	10,9	172,1
13 327	16 240	27 100	34 503	23 205	16,0	2,4	11,4	171,9
12 676	14 122	27 216	37 275	23 902	15,8	1,9	11,4	171,5

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 918	13 063	22 015	27 446	18 459	13,2	3,5	10,3	175,8
13 160	16 812	27 848	33 441	23 154	16,1	3,6	11,3	175,8
13 619	19 098	32 142	40 559	26 971	17,0	2,7	10,6	172,9
13 441	18 355	34 247	42 510	28 404	15,6	2,2	10,3	171,7
18 624	24 410	48 880	69 803	41 277	18,3	1,1	11,0	171,2
12 447	13 440	25 548	33 923	21 329	11,6	3,2	8,7	176,5
<b>13 210</b>	<b>17 662</b>	<b>31 125</b>	<b>40 797</b>	<b>26 728</b>	<b>16,6</b>	<b>2,7</b>	<b>10,8</b>	<b>174,1</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	97,3	21 580
T	Nemanuální pracovníci	73,1	28 058
1	Řídící pracovníci	6,5	43 853
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	72 799
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	2,0	55 387
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,8	45 856
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,5	*
2	Specialisté	17,1	35 540
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	5,6	36 173
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	3,4	34 714
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,3	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,0	35 623
25	Specialisté v oblasti ICT	2,1	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,7	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	32,5	26 885
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,0	30 334
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,8	25 638
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,6	26 412
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,8	*
35	Technici v oblasti ICT	3,2	*
4	Úředníci	12,4	21 518
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,4	19 298
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,6	21 549
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,3	22 868
44	Ostatní úředníci	1,2	20 821
5	Pracovníci ve službách a prodeji	22,3	16 336
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	5,7	13 281
52	Pracovníci v oblasti prodeje	12,5	17 788
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,7	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,4	14 369



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 801	16 080	27 299	32 955	22 494	15,5	3,9	11,1	175,5
14 873	20 530	37 454	51 878	32 360	17,6	1,6	10,6	172,1
21 221	28 998	69 803	103 385	56 100	19,6	0,8	10,2	171,0
10 976	29 984	95 069	165 555	92 759	27,0	0,5	10,8	169,5
21 319	33 967	75 489	124 591	65 259	20,3	0,2	10,6	170,8
25 275	35 099	65 332	102 414	56 527	18,3	1,4	10,6	169,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 629	28 959	45 781	59 249	39 604	17,8	1,8	11,3	170,5
20 010	28 504	43 945	56 747	38 487	16,2	1,1	10,8	169,4
16 591	26 871	52 310	61 597	39 760	21,6	6,0	9,0	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 406	28 959	45 635	63 716	40 558	20,1	0,5	10,6	168,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 370	20 736	34 456	44 933	29 082	17,9	1,5	10,6	173,0
19 078	24 414	38 510	48 702	32 557	17,4	2,0	11,2	172,1
18 542	21 680	32 511	36 034	27 119	20,6	4,8	9,7	173,3
14 791	20 118	34 110	44 662	28 900	19,0	0,6	10,6	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 482	17 324	26 955	33 733	22 841	15,7	2,2	9,6	172,9
12 156	14 530	23 879	29 853	20 240	13,7	0,4	7,7	175,6
11 755	17 737	24 306	27 820	21 198	19,3	3,4	9,2	170,6
13 871	18 172	30 088	36 476	24 735	15,7	2,8	10,3	172,9
17 163	18 834	23 537	30 014	22 290	15,7	2,1	10,6	167,5
12 056	13 063	21 302	26 149	18 100	11,6	2,8	9,4	174,9
11 844	12 205	17 781	23 960	16 156	7,0	2,5	9,0	179,6
12 205	14 180	22 964	27 102	19 245	14,0	2,5	9,2	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 085	12 933	16 968	20 593	16 138	6,1	4,7	9,2	172,9

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	medián
		Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,8		*
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,7		*
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1		*
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7 Řemeslníci a opraváři	32,6	24 183	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,6	21 248	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	17,9	25 654	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,2	20 476	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,2	26 463	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,7	22 801	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	34,7	23 697	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,6	22 146	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	9,6	23 836	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	15,5	24 678	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	11,4	16 054	
91 Uklízeči a pomocníci	2,6	13 242	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,7		*
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	6,2	18 802	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,6		*
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb			
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,4		*
Neuvedeno			
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>170,4</b>	<b>23 735</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 093	19 362	29 470	35 958	25 236	14,9	4,0	11,8	175,5
13 228	17 043	25 108	29 869	21 731	16,4	1,8	12,2	178,4
14 782	20 702	31 441	38 270	26 793	13,8	4,7	11,8	175,1
16 438	18 068	24 722	29 121	22 239	18,1	4,6	14,4	169,9
13 465	20 696	31 091	37 209	26 314	14,4	4,6	11,3	174,9
16 613	19 041	27 081	31 136	23 517	17,3	2,9	11,1	175,7
13 953	18 771	28 809	33 427	24 001	18,2	4,3	11,3	175,9
13 588	17 991	26 844	31 411	22 705	16,3	6,0	11,6	174,4
15 997	19 785	28 961	33 288	24 568	21,8	4,1	12,2	170,8
12 397	18 593	29 769	34 587	24 456	17,0	3,4	10,4	180,1
11 410	12 942	20 853	26 963	17 837	13,1	3,5	10,8	174,4
11 151	11 985	15 351	17 893	14 169	9,9	1,0	10,4	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 854	13 901	24 794	30 289	20 200	14,8	4,8	11,0	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>13 210</b>	<b>17 662</b>	<b>31 125</b>	<b>40 797</b>	<b>26 728</b>	<b>16,6</b>	<b>2,7</b>	<b>10,8</b>	<b>174,1</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	49 242
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	53 363
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	82 307
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,8	49 989
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	99 456
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	64 244
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	35 197
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	33 673
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	36 102
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	40 760
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	37 746
2152 Inženýři elektronici	0,3	45 057
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,0	28 731
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	33 306
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	37 280
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	41 559
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,5	32 598
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	35 881
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	36 434
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	40 646
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	19 609
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	25 193
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	28 740
3115 Strojírenští technici	3,2	29 577
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	31 697
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	28 457
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	3,1	32 729
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	34 036
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	22 308
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	23 107
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	33 137
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,9	24 940
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	29 861
3322 Obchodní zástupci	2,8	29 811
3323 Nákupčí	0,8	30 058
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,1	24 047
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	28 297
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	21 315
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	24 032
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	29 929
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,8	18 607
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	23 394
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	19 061
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	23 513

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 655	40 813	68 137	139 934	63 989	18,7	0,2	11,0	170,6
19 142	27 134	87 847	148 434	69 980	27,3	0,2	11,1	171,0
39 499	58 910	100 623	135 887	84 050	14,0	0,4	10,3	166,4
27 920	38 882	69 549	99 725	59 959	18,8	0,9	11,0	169,0
41 129	67 987	127 750	151 753	100 815	25,8	7,2	9,0	176,4
43 620	49 658	96 186	137 158	79 925	26,7	1,5	10,0	172,3
21 221	22 660	44 237	70 897	38 730	13,1	2,3	11,3	169,0
21 035	24 511	46 196	58 416	36 994	14,7	0,8	10,5	173,8
28 187	31 591	44 575	59 393	41 273	18,5	1,0	12,1	167,8
26 091	34 738	51 878	66 846	44 004	11,5	1,1	11,0	167,0
28 541	32 542	48 214	63 582	42 723	13,9	2,5	10,4	168,2
34 061	38 431	52 472	62 280	46 414	15,1	0,5	12,8	158,8
24 571	26 343	31 170	33 390	29 037	13,0	0,3	12,0	163,6
26 028	29 098	36 462	39 045	33 104	7,4	9,9	9,4	170,1
26 342	31 203	53 603	67 825	43 351	16,8	0,3	10,0	172,3
24 982	33 382	54 638	79 947	48 882	20,7	0,3	10,0	173,0
23 234	27 301	42 574	46 223	35 391	16,8	1,8	11,0	169,2
25 406	29 203	50 277	73 988	44 697	16,7	0,3	11,1	169,1
25 549	31 406	43 550	54 347	39 293	15,4	0,9	10,9	165,6
29 757	33 715	47 997	75 027	46 324	17,9	0,3	11,8	171,1
15 824	17 458	21 583	23 607	20 566	20,1	0,6	9,7	173,3
19 375	21 516	31 446	34 618	27 346	8,7	1,9	10,8	173,1
22 586	24 680	35 398	40 722	30 796	13,0	1,8	12,0	171,5
18 145	25 060	38 403	47 372	32 501	16,0	1,6	11,2	170,7
21 107	25 840	38 047	44 927	33 355	11,1	1,3	10,2	169,4
19 020	22 959	35 721	41 005	30 007	9,2	1,6	11,0	170,1
19 430	27 534	40 210	46 584	34 057	17,4	3,6	11,4	173,2
23 975	28 535	40 623	43 631	34 718	14,1	10,9	9,8	176,6
13 245	19 341	31 370	33 004	24 245	16,4	4,8	9,9	172,8
20 164	21 961	25 667	27 524	23 694	9,9	10,5	9,1	171,9
23 151	26 761	41 895	51 467	35 632	22,0	1,1	10,7	171,8
13 425	19 787	30 548	35 862	25 690	13,1	0,3	11,9	171,7
19 615	25 672	36 079	42 004	31 748	25,6	2,5	11,6	170,5
17 883	21 927	42 056	54 061	34 272	26,7	0,3	9,3	175,2
20 780	23 928	35 168	41 224	30 971	14,2	0,5	11,6	168,8
11 840	18 128	34 196	44 661	27 837	22,8	1,1	10,4	173,1
15 057	21 609	36 825	48 923	31 593	18,5	2,0	10,7	172,0
15 406	19 283	29 701	32 360	23 557	13,5	1,3	12,1	172,0
14 791	17 438	31 672	37 624	26 472	14,2	0,8	11,9	172,0
20 014	27 394	36 338	44 915	32 517	13,5	0,8	11,1	171,2
12 156	14 530	22 585	28 978	19 437	12,8	0,3	6,7	174,3
13 482	18 712	28 686	35 941	24 877	17,3	0,5	11,8	184,5
16 328	17 468	21 948	27 043	20 434	16,3	1,7	10,0	170,9
20 916	22 087	25 153	26 955	23 938	22,3	2,5	9,8	163,6

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	22 119
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	21 494
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,5	21 918
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	24 555
4321 Úředníci ve skladech	1,7	19 792
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	27 419
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	31 996
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	20 119
4416 Personální referenti	0,2	26 335
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,1	16 675
5222 Vedoucí pracovníků týmů v prodejnách	1,2	24 285
5223 Prodavači v prodejnách	7,5	17 145
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	18 737
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	18 371
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,7	13 627
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,4	28 026
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	27 190
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	27 079
7221 Kováři	0,0	26 583
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,7	25 056
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,5	28 804
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,4	24 240
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,2	26 009
7412 Elektromechanici	1,7	26 020
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	31 638
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	22 038
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,0	24 641
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	28 365
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,7	23 299
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze, nití	0,0	23 446
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	24 365
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,3	23 510
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,2	26 909
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	38 875
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	28 311
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,1	24 989
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	22 463
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	5,1	22 639
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,6	13 223
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,7	18 521
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,6	19 818
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	19 150

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 208	18 448	28 045	34 218	23 887	28,9	6,8	7,6	180,5
17 632	19 772	27 479	30 047	23 227	14,1	1,2	10,0	167,9
12 908	16 825	24 002	30 356	21 592	13,6	0,3	8,9	175,5
19 902	21 654	27 705	30 942	25 054	19,6	4,6	10,9	172,6
13 871	15 931	25 903	32 070	22 170	18,8	1,6	10,3	172,7
20 968	22 519	31 784	38 679	28 812	17,7	1,4	11,1	170,7
19 739	25 938	36 835	42 813	31 489	14,5	7,0	11,7	169,7
17 492	18 675	22 023	23 792	20 233	17,1	3,1	9,8	166,1
16 274	21 991	34 061	44 104	28 662	14,3	0,6	11,0	169,2
13 239	13 374	24 918	25 001	18 655	17,2	0,7	10,5	176,7
17 428	20 783	34 133	41 997	27 382	19,9	3,0	8,9	175,1
12 471	14 426	22 417	26 064	18 666	12,8	2,4	9,1	172,5
13 458	15 912	23 850	26 878	19 778	10,1	6,7	10,5	171,6
15 496	16 474	20 549	23 400	18 910	14,1	7,2	10,0	171,9
11 994	12 546	14 997	17 271	14 295	4,7	4,5	9,1	171,3
20 716	24 079	32 408	36 332	28 328	20,1	8,9	12,7	173,5
20 665	23 960	31 321	36 661	27 651	12,4	6,7	13,8	176,4
19 041	22 534	33 799	36 338	27 571	28,0	1,5	11,5	173,3
21 912	23 322	30 447	33 092	27 248	20,7	6,3	12,7	172,7
17 740	20 450	30 040	39 294	26 713	13,1	3,3	12,2	174,4
20 520	24 601	35 206	41 707	30 434	13,4	6,4	11,5	177,0
18 243	21 571	26 989	29 506	24 301	17,1	8,0	11,7	170,9
19 553	22 716	32 197	38 075	27 941	17,0	4,0	11,3	172,8
13 929	20 068	31 193	38 361	26 329	16,0	5,1	11,8	176,0
22 841	26 113	43 569	46 630	34 057	13,2	6,5	10,8	179,3
17 107	18 941	26 288	32 004	23 250	17,8	7,4	12,5	170,9
17 003	20 850	29 674	33 310	25 151	15,6	10,2	11,3	171,1
24 561	26 190	30 283	33 365	28 609	4,2	10,9	10,1	175,1
20 447	21 928	25 698	29 149	24 275	4,2	6,8	11,0	176,1
20 380	22 213	26 392	28 038	23 993	26,2	14,8	9,1	179,5
19 714	21 818	28 590	33 931	25 912	18,2	8,4	11,3	177,6
17 615	21 077	27 993	31 527	24 737	14,6	7,8	11,8	173,6
19 938	22 898	31 541	34 519	27 158	19,6	6,9	12,6	168,6
31 193	36 917	40 741	42 681	37 887	9,6	15,3	11,4	167,5
21 458	25 093	31 783	36 830	28 623	10,4	12,0	11,5	168,0
12 043	17 896	32 030	35 316	24 806	17,2	2,2	9,8	185,5
17 972	20 351	29 935	35 371	25 097	23,4	5,8	13,1	172,1
12 397	17 649	26 631	30 177	22 409	16,8	2,6	10,1	174,5
11 151	11 962	15 320	17 830	14 142	9,9	1,0	10,4	174,5
12 434	13 867	24 961	31 040	20 157	13,4	5,6	10,7	173,0
11 143	15 621	25 345	28 817	20 952	14,8	4,6	11,4	176,5
14 393	15 980	19 941	20 717	18 185	11,9	14,5	9,6	173,2

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Olomoucký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 146,9 hod/měs**

z toho přesčas ..... 4,0 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 124,1 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 140,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 150,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 156,8 hod/měs

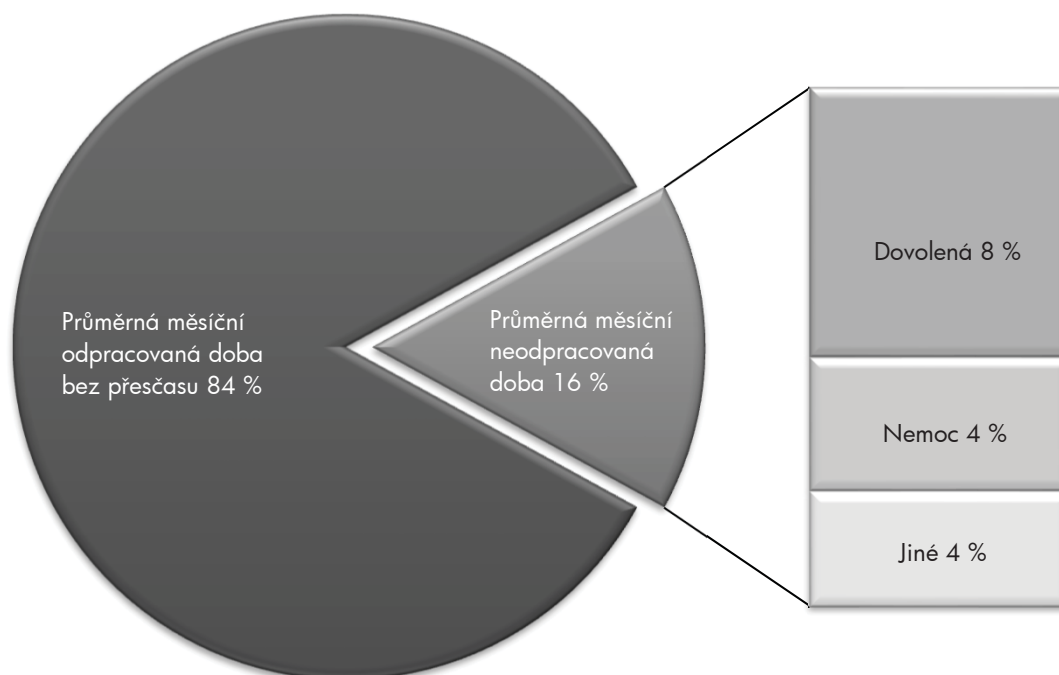
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 165,3 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 27,2 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,1 hod/měs

z toho nemoc ..... 7,0 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,3	147,3	0,3	22,2	15,0	0,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	149,5	0,2	21,1	14,7	0,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	149,0	0,1	22,0	14,6	1,2
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	148,0	0,9	18,4	13,8	0,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,8	148,0	0,8	21,0	14,6	1,0
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	152,4	4,9	24,0	15,9	1,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	145,7	0,2	26,7	16,5	2,4
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	138,4	0,2	30,4	15,7	7,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	146,4	1,4	27,4	16,2	3,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	140,4	2,3	27,4	16,9	3,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	138,7	0,8	28,6	14,6	6,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	143,7	3,1	24,5	14,5	2,8
2152 Inženýři elektronici	0,3	140,5	0,8	18,4	15,1	1,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	143,6	4,0	27,0	15,6	5,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	149,4	2,5	22,9	12,9	2,3
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	145,2	0,8	27,8	15,8	4,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,6	136,7	0,4	32,2	15,8	8,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	146,1	0,5	23,0	15,0	1,2
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	142,6	0,6	23,0	14,8	1,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	144,9	0,0	26,2	16,7	1,9
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	149,9	0,0	23,5	16,4	0,4
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	145,0	0,0	28,1	16,6	4,6
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	144,3	2,9	27,0	15,6	5,0
3115 Strojírenští technici	3,3	145,9	2,3	24,8	14,3	3,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	146,1	2,3	23,6	14,7	1,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	143,9	2,1	26,2	13,8	4,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,2	147,9	5,9	25,1	15,1	4,4
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	147,5	9,5	29,1	16,8	5,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	148,3	2,1	24,7	15,9	2,9
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	143,1	5,6	28,8	14,6	8,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	142,3	0,7	29,7	16,0	4,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,0	145,5	0,4	26,3	15,2	4,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	138,7	0,1	31,8	16,1	6,4
3322 Obchodní zástupci	2,8	154,3	0,2	21,0	13,8	1,3
3323 Nákupčí	0,8	143,2	1,1	25,5	15,4	2,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,2	148,3	0,9	25,2	13,4	5,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	146,6	2,4	25,5	15,6	3,5
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	140,9	0,0	30,9	16,3	4,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	145,1	0,9	26,9	15,6	4,2
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	147,8	0,3	23,4	15,1	1,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,8	156,2	0,3	18,3	11,1	3,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	155,3	0,7	29,3	15,9	5,4
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	145,2	0,6	25,8	15,6	3,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	138,0	0,9	28,6	15,1	6,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	157,1	6,2	23,2	13,3	4,8
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	143,7	1,1	24,4	15,3	4,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,5	153,4	0,6	22,1	14,2	2,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	144,2	0,2	28,5	15,3	2,7
4321 Úředníci ve skladech	1,8	149,2	3,6	23,6	14,1	4,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	146,6	3,2	24,1	13,9	3,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	144,0	4,3	25,6	14,9	4,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	131,7	3,8	34,2	13,8	12,6
4416 Personální referenti	0,2	145,9	0,8	23,4	14,0	2,5
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,1	150,6	0,5	25,8	13,0	7,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejních	1,3	154,5	2,5	20,9	13,1	3,3
5223 Prodavači v prodejních	7,8	149,5	2,0	24,2	13,1	7,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	144,9	2,1	27,0	13,8	8,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	140,1	4,9	31,7	15,3	8,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,8	149,3	2,1	22,0	13,1	5,1
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,4	142,0	8,3	30,8	12,7	10,9
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	140,3	7,8	35,9	14,4	12,5
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	137,8	4,9	34,9	13,9	10,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,0	145,5	7,7	28,5	14,0	7,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,8	148,4	7,0	28,1	14,4	7,2
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,4	140,7	7,0	29,6	13,6	10,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	145,6	6,3	27,2	14,0	6,1
7412 Elektromechanici	1,8	147,5	7,3	28,3	14,8	6,2
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	148,5	7,9	30,5	16,4	6,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	138,9	6,3	31,5	15,0	10,0
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,1	141,9	7,0	28,9	13,1	10,0
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	152,4	6,4	23,5	14,7	4,5
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,8	144,6	11,7	30,6	12,8	11,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	148,6	13,8	28,1	12,9	9,8
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,3	143,0	8,0	30,2	16,6	6,8
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,6	133,9	3,7	34,3	14,0	13,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	142,7	9,5	24,5	14,5	4,5
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	140,7	9,6	26,8	15,3	7,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,4	159,4	12,6	25,5	13,1	7,2
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	127,6	4,3	44,2	14,0	21,9
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	5,4	147,3	3,9	27,4	13,9	7,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,8	143,9	1,6	30,8	13,2	11,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,0	143,3	5,4	29,2	12,8	10,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,7	145,8	7,9	30,5	13,7	8,2
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	143,9	7,5	28,6	13,0	10,4

## Základní informace o hodinovém výděлку

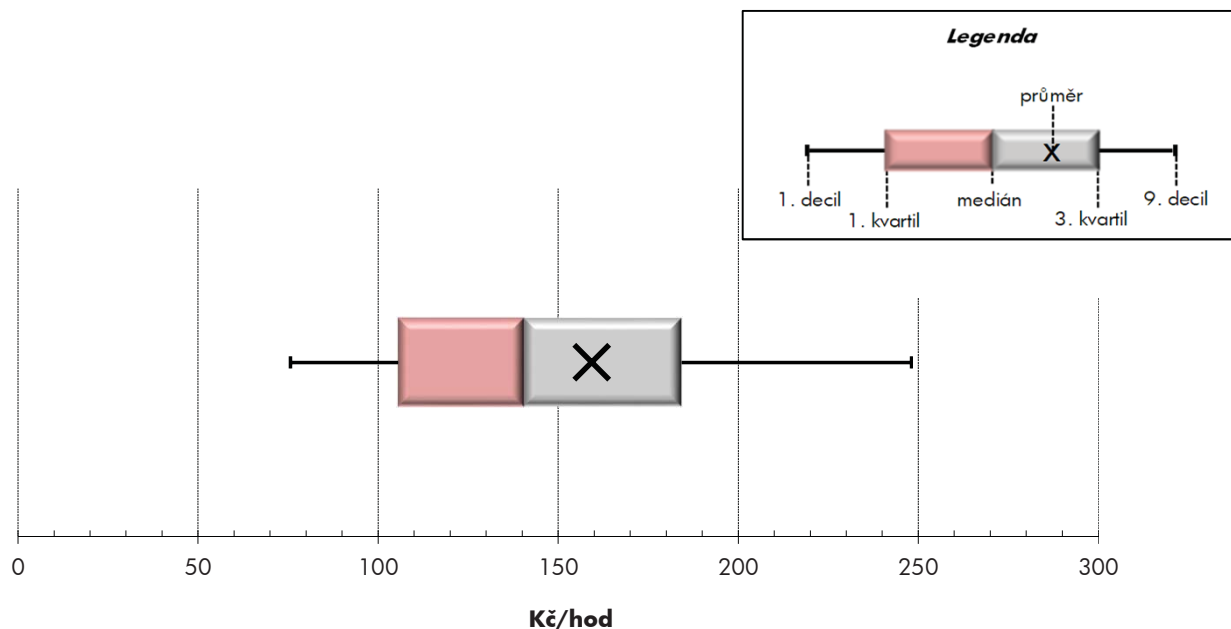
Olomoucký kraj

<b>Medián hodinového výděлку .....</b>	<b>140,6 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2016 .....	107,2 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	75,6 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	105,5 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	140,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	184,2 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	248,1 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку .....</b>	<b>159,4 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>172,0</b>	<b>140,6</b>	<b>75,6</b>	<b>248,1</b>	<b>159,4</b>
do 20 let	0,9	111,5	87,5	152,2	113,6
20 - 29 let	25,6	137,5	75,8	202,7	141,3
30 - 39 let	41,6	141,7	70,6	250,5	157,3
40 - 49 let	51,9	146,3	77,2	254,6	166,5
50 - 59 let	39,9	137,8	78,9	250,6	161,4
60 a více let	12,1	135,1	74,7	321,5	171,5
<b>MUŽI</b>	<b>101,1</b>	<b>153,3</b>	<b>78,9</b>	<b>265,6</b>	<b>172,1</b>
do 20 let	0,6	114,1	87,5	157,0	115,7
20 - 29 let	16,5	145,2	75,8	210,6	146,7
30 - 39 let	25,2	155,4	74,6	272,8	172,2
40 - 49 let	27,6	164,0	89,1	277,7	184,9
50 - 59 let	22,2	150,5	80,5	268,6	174,3
60 a více let	8,9	139,9	77,2	351,1	177,8
<b>ŽENY</b>	<b>71,0</b>	<b>124,0</b>	<b>73,2</b>	<b>214,9</b>	<b>141,3</b>
do 20 let	0,3	109,2	74,8	140,5	109,0
20 - 29 let	9,2	124,1	75,8	190,4	131,5
30 - 39 let	16,4	120,9	69,1	208,4	134,4
40 - 49 let	24,3	126,1	73,2	225,0	145,5
50 - 59 let	17,7	124,2	77,7	222,0	145,2
60 a více let	3,1	118,8	74,7	264,8	153,6

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	525,5	204,8	925,0	629,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	314,7	174,1	635,6	366,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	307,0	92,7	1 083,8	416,1
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	472,8	251,0	1 045,6	543,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	283,5	127,0	599,4	346,8
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	521,6	205,1	880,9	563,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	398,8	257,7	923,2	613,2
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	220,8	123,2	399,7	231,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	224,1	114,1	409,8	240,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	215,8	159,4	349,9	238,3
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	251,9	142,0	412,1	269,4
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	215,3	166,9	346,5	242,9
2152 Inženýři elektroniky	0,3	251,9	187,0	344,2	261,2
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,0	161,7	135,3	198,6	166,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	211,6	154,2	247,3	206,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	222,7	156,7	364,1	247,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	228,2	115,2	486,6	275,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,6	177,2	124,4	339,2	205,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	232,4	144,5	437,3	274,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	215,2	154,1	336,1	242,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	242,0	158,0	423,4	271,4
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	111,4	88,6	145,5	119,2
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	149,1	110,6	215,1	161,0
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	161,2	126,5	230,4	174,2
3115 Strojírenští technici	3,2	176,2	109,6	280,1	193,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	186,1	130,6	261,0	198,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	182,1	109,8	253,1	180,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	3,2	194,3	119,1	274,6	199,7
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,2	207,3	159,3	345,8	228,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	133,3	74,7	208,1	147,0
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	151,4	123,2	181,6	151,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	192,2	135,0	301,6	210,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,9	138,5	77,8	234,5	152,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	197,6	114,1	277,0	200,4
3322 Obchodní zástupci	2,9	184,5	89,8	405,1	222,2
3323 Nákupčí	0,7	175,5	133,3	245,9	187,3
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,1	155,7	70,3	276,1	168,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	168,7	115,4	272,8	183,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	144,5	100,3	224,5	160,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	142,8	95,4	227,9	158,3
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	182,5	115,8	303,4	207,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	127,2	81,2	201,4	143,4
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	116,7	93,3	148,5	120,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	138,2	117,6	166,9	141,3

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	134,7	99,8	209,3	147,4
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	141,1	103,5	175,0	141,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,4	130,1	75,8	222,5	151,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	149,7	117,5	193,7	152,9
4321 Úředníci ve skladech	1,8	112,9	75,6	191,2	127,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	158,7	121,1	239,5	173,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	188,0	118,3	252,9	188,1
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	119,7	83,7	154,8	121,1
4416 Personální referenti	0,2	153,5	92,1	259,9	170,9
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,1	97,2	71,6	144,7	107,7
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	147,2	105,4	255,6	170,8
5223 Prodaváci v prodejnách	7,6	106,3	68,8	158,7	112,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	110,5	92,2	141,4	113,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,3	83,8	67,1	107,2	86,0
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,4	165,6	125,1	207,4	167,0
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	165,0	110,4	194,0	160,9
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	167,2	124,4	197,7	164,7
7221 Kováři	0,0	150,7	129,3	206,3	164,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,7	139,7	102,3	194,2	145,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,3	172,7	119,3	237,6	176,7
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,4	151,8	108,6	187,9	151,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,2	163,3	114,3	228,5	168,9
7412 Elektromechanici	1,6	148,1	86,9	214,8	151,5
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	178,5	125,5	237,3	183,2
7543 Kvalitaři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	131,9	95,2	184,6	136,5
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,7	151,7	103,7	198,3	153,1
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	168,0	133,6	197,3	166,2
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	134,9	115,9	165,9	140,1
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze, nití	0,0	137,7	123,7	168,4	142,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	149,7	114,9	206,6	158,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	141,7	99,2	188,8	143,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,1	159,4	120,4	199,3	159,8
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	256,8	182,6	279,4	247,7
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	175,7	126,1	219,4	174,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,8	147,3	74,4	188,9	138,5
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	136,3	111,0	199,7	149,1
8344 Obsluha vysokozdvízných a jiných vozíků a skladníci	5,1	138,6	73,2	233,3	143,1
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,3	112,4	74,3	183,5	120,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,7	115,3	73,2	171,3	118,2
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	126,4	79,7	136,7	114,4



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## **Dodatek - Technický popis šetření**

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### **1. Koncepce šetření**

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### **1.1. Základní soubor**

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### **1.2. Výběrový design RSCP-MZS**

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2017 zahrnuje 5 461 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 713 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Olomoucký</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	5 461	231	452
Počet zaměstnanců	1 713 tis.	53 tis.	31 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2017 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Olomoucký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	9	3
B	Těžba a dobývání	1	4
C	Zpracovatelský průmysl	91	83
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	10
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	8
F	Stavebnictví	16	17
G	Obchod, opravy motorových vozidel	30	132
H	Doprava a skladování	8	24
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	10
J	Informační a komunikační činnosti	6	23
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	5	36
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	7	22
N	Administrativní a podpůrné činnosti	8	40
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	2	2
Q	Zdravotní a sociální péče	20	10
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5	8
S	Ostatní činnosti	7	15

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

**MESEVID\_prep** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.



## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

### 4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.