



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Platová sféra

Plzeňský kraj

Výsledky ke dni 25. 3. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Plzeňský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 25 724 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2013 103,0 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	15 773 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	20 813 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	25 724 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	30 985 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	38 857 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 27 401 Kč/měs

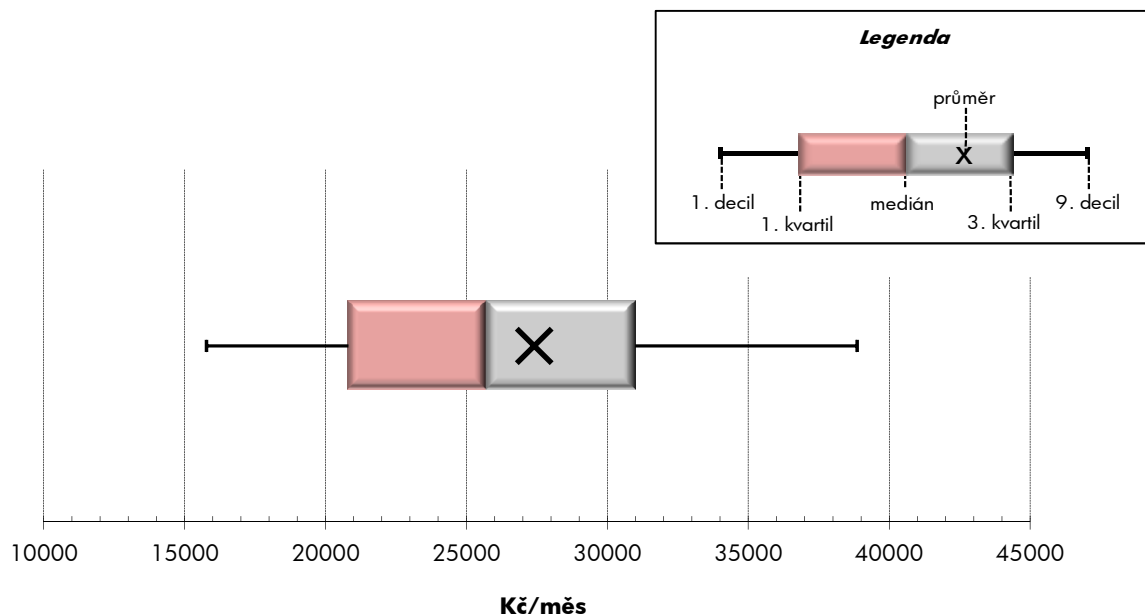
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 59,4 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	8,2 %
Příplatky	15,7 %
Náhrady	11,9 %

Průměrná placená doba 174,4 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 32,0 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Plzeňský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	32,0	25 724	103,0	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	3,0	22 604	101,2	
30 - 39 let	7,1	25 470	103,9	
40 - 49 let	9,7	26 033	102,5	
50 - 59 let	9,8	26 521	102,1	
60 a více let	2,4	26 676	102,0	
MUŽI	10,3	27 379	102,0	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,2	23 568	100,6	
30 - 39 let	2,9	27 883	103,0	
40 - 49 let	2,6	30 215	103,4	
50 - 59 let	2,5	27 429	101,4	
60 a více let	1,2	26 509	100,4	
ŽENY	21,7	24 920	103,2	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,8	22 203	103,8	
30 - 39 let	4,2	23 879	104,5	
40 - 49 let	7,1	25 006	102,4	
50 - 59 let	7,4	26 232	102,5	
60 a více let	1,3	26 951	104,1	

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Plzeňský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	1,2	15 479	106,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,9	17 907	105,3
Střední s maturitou	K-M	13,3	25 162	102,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,3	28 500	105,3
Vysokoškolské	T,V	8,8	29 599	102,9
Neuveдено		0,7	24 485	100,1
CELKEM - platová sféra	32,0	25 724	103,0	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 773	20 813	30 985	38 857	27 401	8,2	15,7	11,9	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 631	18 068	26 412	30 516	23 001	7,2	14,8	11,4	173,9
16 674	21 204	30 506	37 182	26 959	8,3	16,5	11,9	174,1
15 783	21 297	31 689	39 634	27 960	8,3	15,9	11,8	174,3
15 369	21 074	31 663	39 837	27 943	8,0	14,9	12,1	174,6
15 330	20 889	33 237	44 719	29 688	8,6	16,4	11,6	175,0
17 693	22 630	33 573	43 495	30 408	8,3	19,5	11,1	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 829	18 157	26 540	29 439	23 291	6,0	16,8	11,1	171,7
19 528	23 929	32 562	40 425	29 886	8,1	19,7	11,3	173,1
19 765	24 585	37 247	47 590	33 719	8,7	21,0	10,9	173,8
17 356	22 079	34 566	45 072	30 844	8,5	19,0	11,1	174,9
16 179	20 430	33 756	48 605	30 486	9,2	18,1	11,4	175,6
14 827	19 961	29 816	36 798	25 968	8,1	13,5	12,3	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 520	18 038	26 173	30 992	22 816	8,0	13,4	11,6	175,4
15 146	19 510	28 478	34 729	24 910	8,5	13,8	12,3	174,8
14 717	20 166	29 375	36 476	25 820	8,2	13,5	12,3	174,5
14 683	20 671	30 913	38 355	26 976	7,8	13,3	12,5	174,5
14 271	21 399	32 829	42 615	28 949	8,0	14,7	11,7	174,5

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 059	12 334	19 746	23 470	16 381	7,1	15,8	10,3	174,5
12 359	14 397	22 269	26 017	18 637	8,8	15,5	10,0	174,6
17 625	21 530	29 919	35 489	26 053	7,4	14,8	11,4	173,4
19 813	23 541	34 582	40 315	29 508	7,3	17,1	11,7	174,3
23 508	26 336	37 581	53 644	35 145	9,2	16,5	13,1	175,8
16 582	21 406	29 357	34 863	25 874	8,3	10,5	13,1	174,9
15 773	20 813	30 985	38 857	27 401	8,2	15,7	11,9	174,4

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,0	17 340
T	Nemanuální pracovníci	25,0	27 235
1	Řídící pracovníci	1,6	39 559
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	45 514
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,3	42 279
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,0	38 985
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	35 155
2	Specialisté	10,4	27 558
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,5	28 861
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,7	41 926
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,5	26 493
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	29 534
25	Specialisté v oblasti ICT	0,2	31 902
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	24 585
3	Techničtí a odborní pracovníci	9,8	27 362
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,7	24 681
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,2	31 281
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,4	26 721
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	23 259
35	Technici v oblasti ICT	0,1	24 256
4	Úředníci	1,4	21 338
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	21 044
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	21 129
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	20 770
44	Ostatní úředníci	0,5	22 047

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %
11 826	13 731	22 771	27 763	18 869	7,9	16,5	10,2	173,8
19 833	23 398	32 597	40 799	29 793	8,2	15,5	12,2	174,5
29 237	33 755	49 516	60 936	43 176	13,4	23,2	12,8	174,1
31 600	37 609	55 485	70 247	49 300	12,5	26,5	10,8	173,6
30 437	34 415	52 862	69 087	46 173	18,7	24,3	10,2	174,7
28 914	33 257	46 729	56 304	41 207	11,1	22,3	14,4	174,0
23 835	28 141	43 230	60 487	38 750	20,1	19,0	10,4	175,0
22 388	24 510	31 972	42 414	31 405	8,1	13,3	13,6	176,1
21 853	25 264	33 573	38 204	30 118	10,5	15,1	10,0	174,9
28 612	34 597	62 988	87 793	51 372	10,0	26,2	9,3	182,0
22 660	24 223	28 848	31 303	26 829	5,7	6,2	16,9	175,1
21 560	24 846	34 130	41 600	30 667	10,3	17,2	10,5	174,6
23 648	27 321	43 002	54 992	36 761	21,8	18,3	10,0	175,3
16 764	19 545	30 684	35 457	25 749	11,1	10,6	10,6	174,6
20 051	23 362	32 517	38 076	28 357	7,1	16,1	10,9	173,1
18 547	20 945	29 119	34 963	25 929	10,9	13,6	10,0	174,8
23 621	26 977	36 177	40 594	31 809	6,5	21,2	10,0	176,6
19 970	23 030	31 550	36 875	27 803	6,8	14,5	11,4	171,6
16 839	19 779	27 370	30 445	23 910	7,9	14,1	10,7	174,8
16 938	19 846	28 021	31 035	24 289	10,1	11,3	9,7	175,2
16 433	18 749	24 877	29 576	22 397	10,6	11,1	10,5	174,3
16 389	18 590	24 310	28 563	22 006	13,3	11,3	10,2	174,4
14 277	15 600	23 060	25 584	20 228	11,5	12,2	9,9	171,9
16 491	18 561	24 448	30 128	22 207	9,3	9,4	11,1	174,3
16 901	19 296	25 803	30 066	23 121	8,9	11,7	10,4	174,5

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat	
		medián Kč/měs	
5 Pracovníci ve službách a prodeji	5,3	19 372	
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,9	15 560	
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	18 112	
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,1	20 021	
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	28 349	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	18 304	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	18 153	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7 Řemeslníci a opraváři	0,5	20 494	
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	20 541	
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	20 539	
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	23 728	
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	17 470	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,9	23 234	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	17 333	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	24 100	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,8	12 818	
91 Uklízeči a pomocníci	1,4	12 665	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	17 004	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	13 034	
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	13 243	
CELKEM - platová sféra	32,0	25 724	

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 570	15 870	24 779	30 656	20 995	6,7	18,0	11,0	171,7
12 499	13 695	18 696	21 756	16 519	7,8	9,6	10,1	174,5
14 008	16 079	20 511	24 275	18 775	8,5	13,5	10,2	172,8
15 955	17 538	23 592	26 688	20 823	7,0	21,2	10,9	172,3
15 822	23 033	32 859	38 021	27 927	5,2	21,5	11,9	166,4
13 367	14 630	21 220	24 531	18 367	7,8	14,7	10,2	176,5
13 545	15 112	20 558	21 945	17 978	8,2	17,1	11,1	176,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 802	17 688	23 401	26 643	20 733	7,4	16,7	9,7	178,5
13 859	17 142	23 434	26 546	20 406	5,5	19,2	9,8	179,1
16 766	18 575	22 883	25 873	21 029	9,7	14,7	10,2	176,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 607	20 827	27 187	29 569	23 909	7,2	23,1	8,5	184,7
13 728	15 108	19 368	21 338	17 644	5,9	10,9	9,7	176,0
15 931	18 935	25 598	27 511	22 408	13,4	19,7	9,4	176,6
13 886	15 357	21 052	25 224	18 426	7,5	19,3	10,1	176,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 480	21 464	26 017	27 747	23 629	14,9	19,8	9,2	176,7
10 652	11 519	15 216	18 114	13 672	7,2	9,2	10,0	175,2
10 953	11 547	14 486	17 007	13 336	7,2	8,8	10,0	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 546	15 335	18 686	21 562	17 400	9,8	13,0	9,6	178,0
11 356	11 863	14 123	16 571	13 355	7,6	6,7	10,1	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 044	10 556	17 498	21 072	14 289	6,7	10,3	9,9	174,7
15 773	20 813	30 985	38 857	27 401	8,2	15,7	11,9	174,4

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	45 098
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,0	49 825
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	38 990
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	34 446
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	42 651
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	33 539
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	36 719
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	40 480
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	42 650
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	35 994
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	25 637
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	28 009
2212 Lékaři specialisté	0,5	74 919
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	37 092
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,6	27 266
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	27 727
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	27 178
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	23 809
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	25 916
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	26 294
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	24 060
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	29 148
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	29 519
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	28 820
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	30 693
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	31 546
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	21 807
2634 Psychologové	0,1	30 434
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	28 208
3112 Stavební technici	0,2	27 784
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	25 749
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	36 776
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	28 980
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	32 456
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	25 614
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	25 148
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	25 028
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	27 144
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	24 836
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	25 855
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	21 734
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	2,2	30 875
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	30 493
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	23 216

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
33 322	37 709	54 757	66 699	47 739	10,8	27,1	10,0	173,3
29 720	35 082	62 891	74 517	55 469	17,2	25,7	12,9	174,4
31 258	36 190	49 273	68 780	45 484	19,3	23,5	10,3	174,7
25 685	29 203	46 316	67 929	40 763	19,4	20,1	10,0	176,2
31 306	34 721	51 882	69 087	45 817	18,5	24,5	10,3	174,4
27 246	29 372	37 994	40 407	33 818	8,7	18,8	15,7	174,6
26 940	29 895	50 080	59 733	40 721	13,0	24,4	12,9	175,5
32 065	35 834	47 032	54 563	42 183	10,1	21,6	16,2	174,6
28 778	32 323	56 304	62 804	44 575	8,6	24,8	11,7	169,6
22 469	25 460	40 547	56 546	35 247	10,6	15,5	10,0	180,2
20 587	22 267	30 400	32 224	26 300	8,2	12,1	8,3	174,1
21 782	24 768	31 815	34 982	28 288	9,7	13,8	10,4	174,5
45 108	57 951	93 760	109 210	77 775	11,8	30,0	8,7	190,1
28 445	32 382	40 744	44 592	36 838	7,2	23,1	10,3	174,6
23 739	25 041	30 138	32 842	27 976	6,7	7,2	17,0	176,0
23 955	25 583	29 775	31 974	27 962	5,5	6,5	17,5	175,4
23 977	25 490	28 802	30 520	27 465	5,8	5,2	16,9	174,6
21 348	22 536	24 861	26 323	23 758	5,9	3,1	16,2	174,6
22 882	23 994	27 718	31 059	26 335	3,7	5,1	16,3	174,6
23 219	24 489	27 471	29 198	26 137	3,7	3,5	17,3	174,3
20 675	22 602	26 334	30 551	24 871	5,8	6,3	16,2	175,0
22 975	26 388	33 508	37 974	30 816	11,4	16,8	10,0	174,5
21 254	24 157	34 793	43 522	30 963	10,2	17,4	10,6	174,5
21 488	24 444	31 902	38 406	29 527	14,2	12,5	10,8	175,4
24 362	28 041	33 240	35 176	30 538	24,5	5,0	10,9	174,4
23 260	26 646	37 725	42 801	32 254	15,1	15,6	10,3	174,4
17 309	19 298	25 458	29 390	22 842	6,3	8,6	9,8	175,6
23 130	27 109	34 261	41 643	31 251	7,0	15,4	13,3	175,1
18 590	21 851	31 994	36 456	27 554	10,6	17,2	10,6	175,0
22 708	24 348	31 331	36 846	29 072	12,2	17,1	10,3	174,3
18 205	21 608	29 547	34 296	26 304	9,5	17,0	9,9	175,2
24 844	30 144	43 593	48 926	36 688	8,6	22,5	10,2	187,0
21 746	25 153	33 086	37 604	29 502	6,2	18,8	10,2	179,0
25 436	28 574	36 941	40 805	32 932	6,3	22,0	10,0	175,7
20 896	23 507	28 391	31 817	26 082	7,6	9,0	11,2	176,2
17 459	20 124	26 964	29 629	24 488	6,9	22,7	9,7	174,9
18 633	21 964	28 899	34 566	26 050	10,6	13,4	10,0	174,6
20 447	23 982	31 711	34 945	28 292	17,6	11,0	11,7	174,2
21 137	22 575	27 622	30 943	25 370	18,9	7,4	11,2	175,5
19 715	22 508	29 799	33 712	26 506	10,5	13,8	10,8	174,2
18 257	20 190	23 244	26 570	22 158	7,1	8,5	11,1	176,2
23 834	26 969	35 768	41 220	31 559	2,7	16,9	12,8	166,0
23 400	24 708	34 600	38 061	30 078	13,6	14,2	9,8	174,8
17 560	20 265	27 345	30 089	23 873	8,4	13,9	10,7	174,5

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	22 381
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	20 947
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	23 010
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	24 939
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	19 732
4321 Úředníci ve skladech	0,0	18 055
4411 Knihovníci	0,2	20 495
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	21 072
4416 Personální referenti	0,0	28 830
4419 Úředníci j.n.	0,2	24 242
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	14 776
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	20 606
5153 Správci objektů	0,5	16 319
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	18 957
5312 Asistenti pedagogů	0,3	18 086
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	19 265
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	17 957
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	22 807
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	31 850
5412 Policisté	0,1	28 288
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	15 560
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	18 153
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	21 000
7222 Nástrojníci a příbuzní pracovníci	0,1	20 164
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	21 278
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistiřnách	0,1	15 937
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	22 496
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	21 188
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	24 886
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	12 651
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	17 004
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	13 034
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	12 583

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 737	19 511	25 484	28 203	22 621	6,6	12,3	9,9	174,2
16 721	18 590	24 099	27 765	21 863	13,2	11,3	10,3	174,4
18 266	19 564	26 009	30 102	23 712	10,9	12,3	10,2	174,2
18 749	22 069	29 461	33 562	26 121	15,0	10,4	10,1	174,1
16 231	17 934	21 333	22 930	19 708	4,8	5,9	11,8	174,3
14 802	15 886	20 647	27 136	19 595	11,6	11,1	10,3	174,6
16 128	18 474	23 778	26 028	21 273	6,0	10,2	10,3	174,5
16 760	18 794	23 765	26 828	21 215	9,5	8,7	10,7	174,3
22 654	25 803	31 367	36 531	29 613	13,8	18,6	10,1	174,7
19 352	21 338	27 460	33 891	25 102	9,6	13,0	10,3	174,7
12 340	13 381	16 681	19 438	15 355	7,6	7,7	10,0	174,1
12 776	18 072	22 335	26 070	20 191	7,9	11,9	10,0	174,7
12 749	14 091	18 841	21 716	16 834	8,1	9,7	9,9	175,1
14 381	16 471	22 149	25 286	19 396	8,1	14,1	10,4	172,6
14 397	16 319	20 563	23 874	18 746	5,2	14,2	15,4	176,2
15 664	17 339	21 744	25 649	19 935	8,7	19,9	10,3	168,6
14 779	16 433	18 859	20 187	18 487	11,2	13,7	9,7	175,0
16 974	19 538	25 209	28 335	22 787	5,3	25,4	10,3	174,5
26 499	28 831	35 918	40 317	32 916	6,6	22,2	11,6	165,3
23 181	25 807	30 921	32 382	28 291	3,8	28,2	10,4	172,4
11 428	13 426	16 892	19 373	15 487	5,4	19,5	9,7	171,7
13 545	15 112	20 558	21 953	17 995	8,2	17,2	11,1	176,3
12 951	15 434	24 197	27 043	20 565	5,0	21,3	9,2	180,6
16 729	18 503	22 295	26 464	20 873	9,3	14,5	10,2	177,1
17 276	18 984	24 139	25 806	21 462	11,6	15,5	10,2	174,7
12 845	14 576	17 276	18 166	15 780	9,9	14,2	10,0	174,8
15 496	18 854	25 914	28 871	22 658	5,0	24,5	9,5	180,5
16 654	18 126	24 481	28 200	21 665	8,8	17,4	9,4	181,4
21 464	23 221	26 377	27 921	24 727	17,0	20,5	9,2	174,8
10 961	11 543	14 490	17 015	13 329	7,2	8,8	10,0	175,2
14 821	15 589	18 278	20 516	17 158	10,4	13,9	9,6	177,9
11 356	11 933	14 078	16 571	13 379	7,5	6,8	10,2	174,1
9 024	10 397	16 505	21 051	13 910	6,7	10,0	10,0	174,7

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Plzeňský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 143,4 hod/měs

z toho přesčas 2,4 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 128,4 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 136,9 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 146,4 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,3 hod/měs

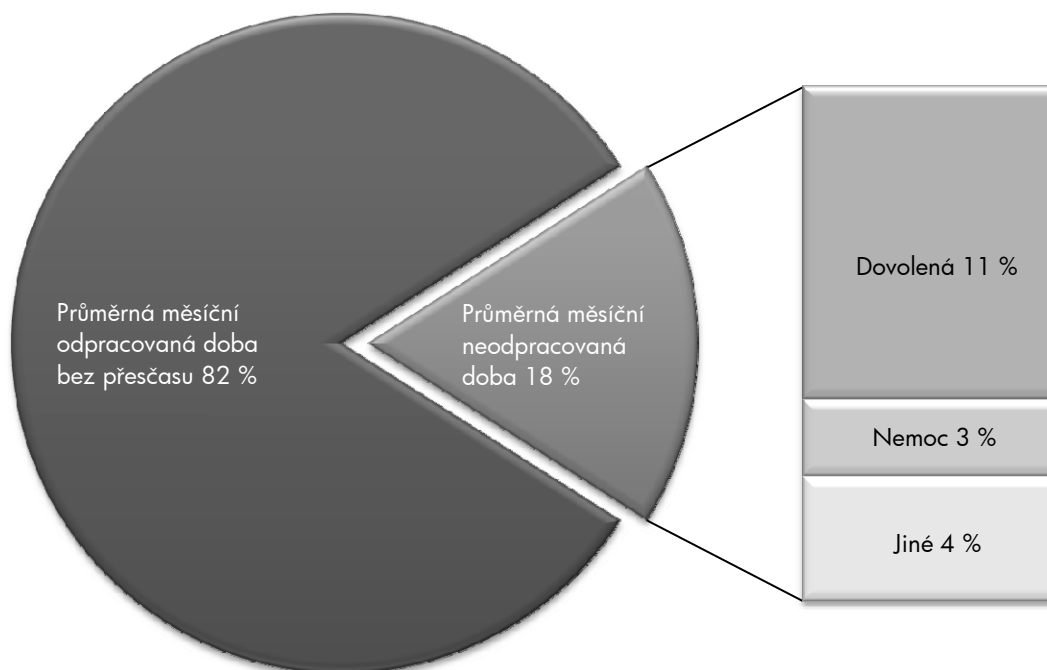
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 157,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 30,9 hod/měs

z toho dovolená 18,8 hod/měs

z toho nemoc 4,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid.	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					tis. osob	hod/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	147,6	0,4	25,7	16,8	2,3
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	148,0	0,3	26,7	17,1	3,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	148,6	0,3	25,9	16,7	2,0
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	138,7	0,0	35,9	26,7	1,5
1344 Řídicí pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	145,6	0,5	30,0	21,3	2,3
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	137,2	0,1	37,4	26,8	1,3
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	142,9	1,8	26,8	17,4	2,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	149,0	0,1	25,0	16,2	2,6
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přum.ekologie)	0,1	148,1	0,0	26,1	16,9	3,6
2212 Lékaři specialisté	0,5	162,7	19,0	27,0	17,0	3,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	146,8	7,0	27,5	15,6	5,1
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	133,5	0,1	42,5	26,4	3,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	132,8	0,2	42,6	26,5	3,4
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	134,3	0,2	40,4	26,4	3,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	134,5	0,0	40,1	26,7	5,0
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	136,0	0,0	38,5	27,0	2,7
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	134,5	0,0	39,8	26,2	2,8
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	135,5	0,1	39,5	25,8	3,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	150,2	0,3	24,3	16,4	2,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	146,1	0,2	28,4	14,9	3,7
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	145,1	0,3	29,2	18,9	3,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	147,0	0,0	27,4	16,7	4,2
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	146,7	0,1	28,2	16,6	4,9
2634 Psychologové	0,1	137,4	0,2	37,7	22,6	6,5
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	144,1	0,3	30,9	16,7	5,6
3112 Stavební technici	0,2	146,5	0,2	27,7	16,9	4,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	145,1	1,7	30,1	16,3	7,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	155,4	15,9	31,1	19,3	5,1
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	148,8	8,7	29,9	17,8	4,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	146,7	9,1	28,5	15,6	6,3
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	147,3	9,0	27,2	14,7	6,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	147,7	0,5	26,9	15,2	2,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	141,8	0,1	32,4	19,0	7,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	145,1	0,3	30,4	18,4	4,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	146,1	0,3	28,0	16,8	4,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	145,9	0,9	30,3	16,8	5,3
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	2,2	142,4	4,0	23,5	18,3	0,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	145,6	0,3	28,8	16,6	5,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	144,3	0,4	30,1	17,1	6,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	147,9	0,1	26,2	16,8	2,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	151,0	0,2	23,0	16,8	1,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	140,1	0,0	34,1	17,2	8,5
4411 Knihovníci	0,2	148,1	0,1	26,4	17,0	3,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	143,5	0,0	30,7	17,0	5,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

							Plzeňský kraj	
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba				
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho			
					dovolená	nemoc		
4419 Úředníci j.n.	0,2	148,1	0,3	26,6	17,1	4,5		
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	142,1	0,5	32,0	16,3	8,6		
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	146,5	0,2	28,2	16,4	4,6		
5153 Správci objektů	0,5	147,0	1,0	28,0	16,5	5,1		
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	144,5	0,6	28,1	16,9	5,4		
5312 Asistenti pedagogů	0,3	136,7	1,2	39,6	23,2	6,5		
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	139,6	2,4	28,9	14,2	9,7		
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	145,2	0,9	29,8	15,7	7,3		
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	147,0	8,2	27,1	14,8	5,7		
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	141,2	1,5	24,2	18,4	3,1		
5412 Policisté	0,1	147,4	2,0	24,8	14,5	4,1		
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	145,5	3,8	26,1	15,3	6,0		
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	151,6	6,3	28,6	16,3	7,7		
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	150,6	2,7	26,4	17,2	3,6		
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	144,2	0,7	30,5	16,8	7,3		
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	154,6	8,9	25,7	16,8	4,2		
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	153,2	8,6	27,7	15,5	7,2		
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	146,2	3,2	28,4	16,2	7,5		
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	145,0	1,1	30,2	16,2	7,4		
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	138,7	0,0	35,5	15,7	11,2		
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	145,0	0,7	29,6	15,3	8,7		

Základní informace o hodinovém výděлку

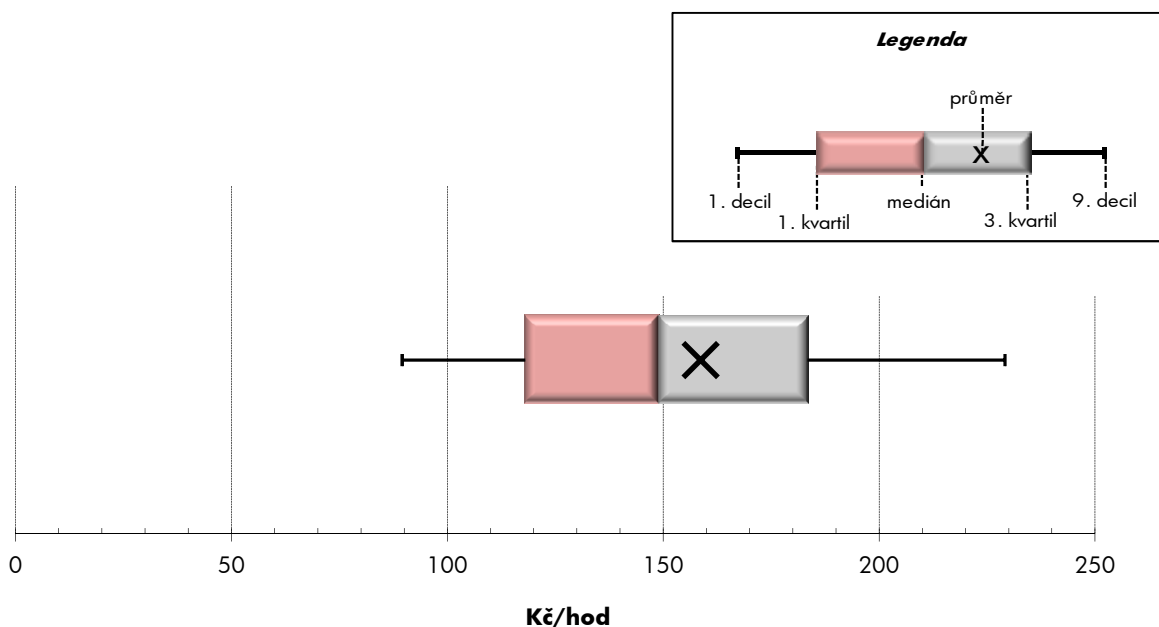
Plzeňský kraj

Medián hodinového výděлку	148,8 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2013	104,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	89,5 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	118,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	148,8 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	183,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	229,1 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	158,6 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	34,8	148,8	89,5	229,1	158,6
do 20 let	0,0	94,7	61,1	129,4	93,6
20 - 29 let	3,4	130,6	87,2	180,6	134,1
30 - 39 let	7,7	148,3	93,8	222,5	156,8
40 - 49 let	10,4	151,5	90,9	233,0	162,3
50 - 59 let	10,5	152,7	88,6	238,1	162,3
60 a více let	2,8	150,6	83,3	254,8	167,2
MUŽI	10,9	157,9	100,8	255,7	174,1
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,3	135,2	90,2	177,2	136,2
30 - 39 let	3,0	164,6	108,9	241,9	173,3
40 - 49 let	2,7	174,3	109,0	278,3	190,4
50 - 59 let	2,6	155,1	98,9	270,4	176,0
60 a více let	1,3	150,3	94,0	281,3	176,0
ŽENY	23,9	145,3	85,0	218,9	151,5
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,2	128,7	85,9	182,5	132,9
30 - 39 let	4,7	138,7	85,9	210,7	146,3
40 - 49 let	7,6	146,4	86,3	218,4	152,2
50 - 59 let	7,9	152,1	85,1	229,2	157,8
60 a více let	1,5	150,8	75,2	241,8	159,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	271,6	203,3	408,2	292,6
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,0	306,5	160,2	462,3	307,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	225,0	171,8	348,2	262,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	190,7	147,9	367,7	247,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	247,2	183,1	385,2	267,0
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	183,3	148,6	251,9	194,2
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	205,7	156,2	362,4	242,2
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	240,2	187,5	335,0	253,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	265,0	158,5	361,1	257,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	180,6	121,0	272,3	191,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	156,3	122,6	211,8	163,4
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	159,9	126,0	212,8	164,9
2212 Lékaři specialisté	0,5	386,8	232,5	556,1	399,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	222,1	167,0	271,2	222,7
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	152,8	131,6	198,9	160,9
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,3	160,9	134,8	198,3	164,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	161,3	134,7	196,8	165,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	141,1	117,2	173,3	143,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	143,8	121,5	174,3	146,1
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	155,1	129,7	206,2	161,9
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	140,7	112,4	183,1	145,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	170,3	127,3	232,1	180,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	167,4	119,2	272,5	184,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	158,4	122,5	227,8	177,5
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	207,4	158,8	265,2	209,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	188,1	136,3	261,0	195,0
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	136,3	103,9	180,4	139,8
2634 Psychologové	0,1	182,1	129,9	269,5	186,3
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	150,4	111,8	197,4	152,1
3112 Stavební technici	0,2	154,7	125,4	207,2	163,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	147,5	115,5	205,0	155,1
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	185,9	139,4	250,8	191,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	163,5	122,9	204,7	167,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	190,8	147,8	239,9	192,8
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	152,1	124,4	200,7	160,4
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	144,0	102,1	182,3	145,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	149,1	107,2	207,3	155,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	171,9	121,8	226,8	176,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	155,7	121,5	201,6	160,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	150,1	112,8	206,5	155,5
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	114,9	92,1	135,7	117,5
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	2,1	186,5	143,9	241,6	189,2
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	161,4	131,1	201,1	166,5
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	129,9	92,2	190,5	139,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	133,5	106,2	176,1	139,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	127,3	93,5	181,4	134,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	135,9	106,6	188,6	144,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	143,0	108,0	227,3	157,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	98,6	74,1	116,0	97,4
4321 Úředníci ve skladech	0,0	115,4	83,7	180,1	121,7
4411 Knihovníci	0,3	120,0	96,4	161,4	125,5
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	124,1	92,9	158,2	124,6
4416 Personální referenti	0,0	164,4	131,3	238,2	175,3
4419 Úředníci j.n.	0,2	141,6	98,7	187,9	142,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	88,0	69,6	121,4	93,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	121,1	74,7	166,1	124,3
5153 Správci objektů	0,6	97,7	71,0	129,2	100,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	116,3	82,1	164,0	117,5
5312 Asistenti pedagogů	0,5	105,3	80,3	136,6	108,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	121,3	91,3	163,7	124,9
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	116,1	87,7	143,1	119,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	136,0	98,0	182,5	138,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	182,7	149,3	236,5	188,7
5412 Policisté	0,1	168,7	143,6	191,2	168,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	88,0	66,9	122,0	93,2
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	101,3	80,4	128,9	105,1
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	112,2	85,1	137,6	113,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	119,6	87,7	148,0	121,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	119,5	93,7	138,6	118,8
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistiárnách	0,1	94,3	80,9	113,3	97,7
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	115,3	72,0	155,9	112,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	121,2	91,6	157,7	125,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	119,5	99,8	147,7	122,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	75,4	61,1	105,2	79,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	96,5	51,7	116,5	93,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	76,9	68,6	108,7	84,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	75,6	52,1	120,3	82,0



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2014 ze statistického souboru 13 537 ekonomických subjektů, které reprezentují 675 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Plzeňský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 537	723	39
Počet zaměstnanců	675 tis.	30 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2014 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	1	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	6	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	233	30
P	Vzdělávání	401	2
Q	Zdravotní a sociální péče	40	
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	34	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).