



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2013**

Mzdová sféra

Královéhradecký kraj

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2014

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část **mzdová sféra**

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Královéhradecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 20 321 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2011 104,2 %

Diferenciace

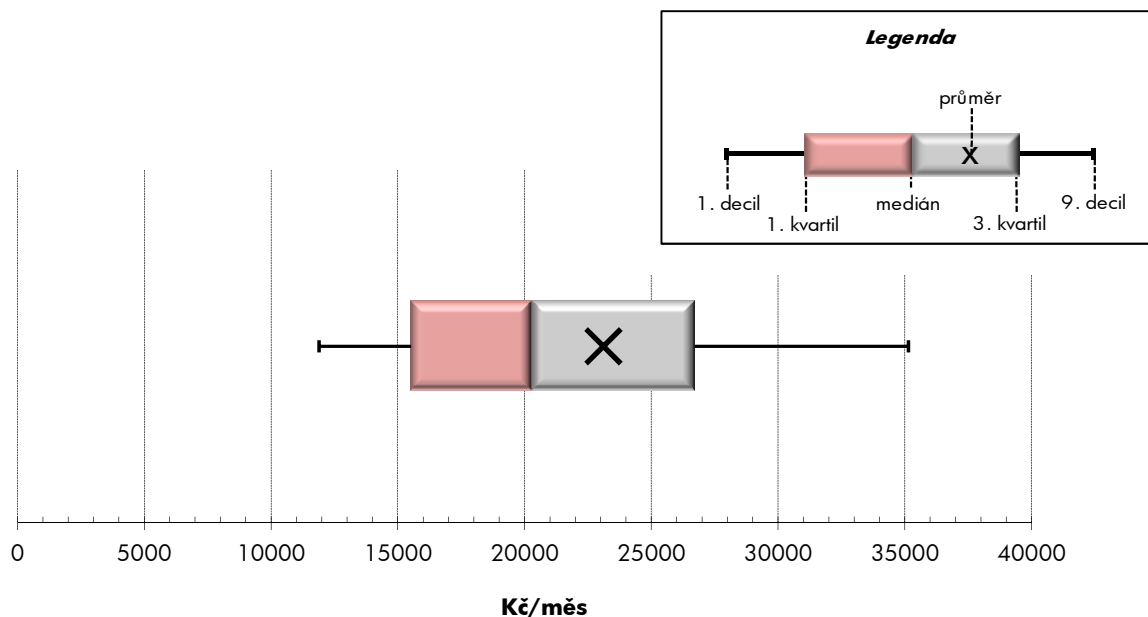
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 886 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 522 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 321 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	26 708 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	35 140 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 23 104 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,7 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,0 %
Příplatky	3,6 %
Náhrady	10,6 %

Průměrná placená doba 173,0 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 141,7 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	141,7	20 321	104,2
do 20 let	0,2	14 845	94,4
20 - 29 let	20,1	19 241	102,3
30 - 39 let	41,5	20 194	104,3
40 - 49 let	38,3	20 988	103,7
50 - 59 let	34,7	20 313	106,0
60 a více let	6,9	21 490	105,6
MUŽI	83,7	22 143	103,6
do 20 let	0,2	15 241	92,2
20 - 29 let	13,0	20 064	101,6
30 - 39 let	25,7	22 618	103,6
40 - 49 let	19,9	23 401	101,3
50 - 59 let	19,6	21 740	103,5
60 a více let	5,3	22 454	106,8
ŽENY	58,0	17 977	103,3
do 20 let	0,1	13 713	109,3
20 - 29 let	7,1	18 054	101,5
30 - 39 let	15,8	17 404	102,5
40 - 49 let	18,4	18 721	104,6
50 - 59 let	15,1	18 025	104,9
60 a více let	1,6	17 242	114,5

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	7,1	16 552	104,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	61,4	18 876	105,6
Střední s maturitou	K-M	51,1	21 669	105,0
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,6	22 861	113,4
Vysokoškolské	T,V	13,3	30 972	103,6
Neuvedeno		5,2	16 840	104,9
CELKEM - mzdová sféra		141,7	20 321	104,2

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 886	15 522	26 708	35 140	23 104	15,0	3,6	10,6	173,0
10 064	12 713	17 295	22 667	15 613	14,3	6,2	9,4	172,7
12 156	15 545	24 784	31 912	20 724	13,8	5,0	10,7	172,7
11 935	14 987	27 172	36 392	23 034	15,0	3,8	10,4	172,8
11 908	15 921	27 872	36 600	24 059	14,9	3,4	10,5	172,5
11 548	15 894	26 308	34 104	23 104	15,3	3,1	10,7	173,7
12 256	16 636	27 807	38 401	25 402	16,6	2,8	10,8	175,4
13 511	17 195	29 256	38 022	25 491	16,5	3,6	10,5	174,2
10 229	13 642	18 034	27 586	16 503	17,1	5,9	9,5	173,3
13 051	16 378	26 285	33 253	21 738	15,0	5,2	10,8	173,0
12 242	17 018	30 346	39 657	25 563	16,6	3,8	10,3	173,6
14 111	17 924	31 177	40 103	27 356	16,9	3,5	10,5	174,3
13 686	17 366	28 504	37 690	25 598	16,5	2,9	10,6	175,4
14 179	18 138	28 544	41 708	27 197	17,9	2,8	10,8	174,9
11 080	13 363	23 114	29 305	19 657	12,0	3,6	10,7	171,4
10 064	11 747	13 822	17 876	13 680	6,9	6,9	9,1	171,4
10 528	14 227	22 257	27 220	18 870	11,3	4,7	10,5	172,1
10 931	12 745	22 427	28 616	18 912	11,4	3,7	10,7	171,4
11 315	13 901	23 723	31 616	20 481	11,9	3,4	10,5	170,5
11 227	13 627	23 228	28 502	19 852	13,2	3,4	11,1	171,6
10 853	12 792	23 529	28 202	19 461	10,8	2,8	10,6	177,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 833	12 810	20 298	24 183	17 225	12,5	6,1	11,4	173,0
11 399	14 343	23 827	30 112	19 909	15,4	4,6	11,3	174,4
12 792	16 948	28 158	36 176	23 943	13,8	3,3	10,3	171,9
10 852	17 282	30 531	38 842	25 537	13,8	2,7	10,3	170,8
17 564	21 481	43 782	65 261	38 744	17,6	2,1	10,0	172,7
10 583	12 382	21 799	26 986	18 958	14,7	1,8	8,3	170,3
11 886	15 522	26 708	35 140	23 104	15,0	3,6	10,6	173,0

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	80,2	18 392
T	Nemanuální pracovníci	61,2	23 652
1	Řídící pracovníci	6,8	36 890
11	Nejvyšší představitelé společností	0,9	39 773
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,7	36 757
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,2	37 968
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci		
2	Specialisté	11,9	28 583
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	5,0	30 924
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví		
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,8	31 363
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,8	25 402
25	Specialisté v oblasti ICT		
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	27 184
3	Techničtí a odborní pracovníci	27,2	23 589
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	8,8	26 827
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,4	20 374
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,3	22 113
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech		
35	Technici v oblasti ICT		
4	Úředníci	11,9	19 317
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,1	16 115
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech		
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	4,9	21 436
44	Ostatní úředníci		
5	Pracovníci ve službách a prodeji	16,6	14 293
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb		
52	Pracovníci v oblasti prodeje	9,7	14 272
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.		
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy		

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 206	14 134	23 336	29 445	19 438	14,5	5,1	11,3	173,9
13 834	18 128	32 088	43 688	27 907	15,3	2,3	9,9	172,0
20 771	27 995	54 778	86 330	48 744	21,0	1,4	9,5	171,9
27 995	34 411	77 901	128 605	66 742	28,1	0,4	9,8	171,5
26 114	29 145	58 522	99 444	53 735	22,3	0,9	9,2	171,2
21 212	27 515	54 951	79 889	46 429	18,4	2,1	9,8	171,9
16 424	20 823	38 601	52 494	32 250	14,6	2,5	10,1	172,7
16 424	21 075	36 452	47 406	31 268	11,5	2,1	10,0	171,4
20 420	23 929	43 534	62 271	37 322	31,2	2,1	15,8	174,1
11 107	20 308	37 232	53 604	31 582	17,2	0,6	9,6	171,4
18 856	21 579	34 288	47 880	30 913	14,0	1,7	10,3	172,5
14 158	18 363	29 519	38 781	25 429	14,8	2,6	9,9	171,3
17 291	22 486	34 213	42 270	28 908	15,0	2,8	10,4	171,1
12 792	18 167	24 368	27 471	21 088	4,6	9,1	10,0	172,1
13 363	16 738	27 895	37 307	24 491	17,2	1,1	9,5	171,1
12 103	16 111	23 200	28 266	20 037	11,4	1,7	9,9	173,0
8 464	10 004	20 758	25 431	16 790	10,9	1,3	9,7	173,5
13 717	17 455	26 448	30 013	21 914	12,8	2,4	10,1	174,6
10 115	11 408	17 986	23 192	15 755	9,7	3,6	9,6	173,1
10 115	11 638	17 145	22 598	15 396	9,3	3,1	9,1	173,5

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

			Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda		
		medián		
		Kč/měs		
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,6	17 345		
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství				
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	20 453		
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé				
7 Řemeslníci a opraváři	29,7	20 472		
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)				
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	15,0	22 205		
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie				
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,1	22 172		
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů				
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	27,8	19 690		
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	10,0	19 713		
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	7,5	19 101		
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	10,2	20 064		
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,0	14 857		
91 Uklízeči a pomocníci	1,6	11 248		
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství				
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	4,9	16 409		
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla				
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb				
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci				
Neuvedeno	0,4	*		
CELKEM - mzdová sféra	141,7	20 321		

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
7 784	12 510	21 673	24 369	16 959	15,4	1,7	8,7	186,7
14 275	15 582	21 795	23 380	19 226	17,2	0,3	12,0	168,8
12 129	16 131	25 680	32 147	21 449	15,1	5,0	11,9	174,2
15 602	18 700	27 498	33 909	23 506	17,4	5,0	11,9	174,2
16 321	18 442	27 891	34 246	23 705	12,7	11,4	12,0	171,2
12 671	15 895	24 249	30 258	20 528	14,9	6,5	11,4	172,7
14 258	16 733	23 335	27 302	20 435	17,7	6,5	11,8	171,0
12 423	14 350	26 010	32 493	20 997	11,8	8,3	12,3	167,0
10 566	15 829	24 393	29 889	20 274	14,5	5,1	10,4	178,6
10 549	12 228	18 407	21 631	15 763	17,9	3,0	11,3	174,6
9 062	9 979	12 732	15 541	11 790	10,7	2,3	10,7	171,9
11 963	13 893	19 418	22 907	17 042	20,5	3,3	11,9	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 886	15 522	26 708	35 140	23 104	15,0	3,6	10,6	173,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,9	39 773
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	42 754
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	40 317
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	43 164
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	45 877
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	32 276
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	42 034
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	61 700
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	20 771
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	32 856
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	29 702
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	39 166
2212 Lékaři specialisté	0,5	47 076
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	22 247
2262 Farmaceuti	0,1	39 998
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	34 596
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	31 709
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	35 695
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	24 919
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,7	31 482
3115 Strojírenští technici	2,4	25 554
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	26 198
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,5	25 058
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,1	28 322
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	22 778
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	20 503
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	25 624
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	20 569
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	19 187
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	25 401
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,9	28 568
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,4	20 124
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	28 855
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	21 595
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	25 236
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	22 227
3511 Technici provozu ICT	0,2	37 205
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	19 933
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	18 931
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	21 921
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	17 515
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,7	20 900
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	17 557
4313 Mzdoví účetní	0,1	19 107

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
27 995	34 411	77 901	128 605	66 826	28,2	0,4	9,8	171,5
23 552	32 768	59 694	86 667	51 408	24,3	1,4	9,4	171,1
24 919	29 560	69 854	109 736	58 958	27,4	0,5	9,2	170,7
27 890	35 899	58 447	78 365	50 434	15,3	2,7	10,2	170,1
26 348	35 525	63 676	84 955	55 271	16,8	1,8	9,7	169,5
21 631	28 649	41 639	63 312	39 600	13,9	2,1	9,0	171,2
23 839	27 903	75 200	97 137	53 389	7,0	11,9	9,0	184,4
39 141	49 459	82 416	130 882	77 582	31,2	3,1	10,2	173,5
13 647	18 044	28 083	46 185	27 099	14,6	3,6	8,7	172,8
25 076	28 996	38 797	48 732	35 068	13,1	6,0	11,7	168,1
18 711	25 345	40 002	49 090	32 732	15,2	1,1	10,7	166,4
26 447	34 673	49 672	61 800	42 284	17,8	5,0	10,1	172,8
26 103	37 513	61 646	76 889	50 312	3,5	12,0	8,5	191,5
18 614	19 830	25 273	27 542	22 789	7,2	10,2	10,8	169,7
25 383	33 353	46 596	59 565	41 021	29,4	4,5	9,8	170,6
20 635	28 975	49 658	67 268	42 472	23,3	0,4	9,7	173,3
24 674	28 193	38 569	56 979	36 575	13,3	2,0	10,6	171,7
27 184	29 184	47 413	57 828	39 614	14,5	0,3	10,5	169,6
19 525	21 143	28 218	39 033	25 894	13,2	2,5	9,6	173,2
21 570	27 829	42 879	50 208	34 505	14,6	3,7	10,5	169,1
20 716	22 958	35 362	42 559	29 681	14,3	3,1	10,5	169,2
15 181	20 252	30 254	32 914	25 717	16,9	1,1	10,7	168,8
13 970	20 995	29 693	36 243	25 956	14,5	1,4	11,1	170,2
17 291	22 924	36 638	42 852	29 651	14,5	4,2	10,4	172,3
13 147	20 194	26 198	29 210	22 879	28,3	3,3	10,3	172,7
12 792	18 128	24 610	27 605	21 028	3,5	10,5	9,6	171,9
20 768	22 676	26 948	27 958	24 924	2,9	15,9	9,4	165,9
17 737	19 352	22 520	24 677	20 965	6,7	5,8	12,2	173,2
16 069	17 766	19 757	21 780	18 792	3,4	13,1	11,3	168,5
20 216	21 383	33 470	43 887	30 653	15,9	0,1	10,5	174,0
20 684	23 681	34 654	44 614	31 778	21,0	2,6	10,2	173,9
12 410	15 343	25 644	32 928	21 539	12,8	1,0	9,4	166,4
17 566	23 474	38 282	47 794	31 680	17,4	2,7	10,3	170,5
15 905	18 566	24 902	36 660	24 475	20,3	1,0	10,4	171,7
18 864	23 493	28 575	30 129	24 999	13,8	4,6	10,9	169,3
14 988	18 721	27 885	35 504	24 905	12,6	1,8	11,6	171,8
21 089	28 694	41 683	54 143	38 002	13,5	4,7	8,8	172,9
14 714	17 408	23 282	28 136	20 929	14,9	0,7	9,6	173,7
15 199	17 099	28 815	31 480	22 055	5,6	4,4	9,9	174,4
18 918	20 594	24 318	26 724	22 836	8,4	2,6	10,1	164,2
12 427	14 887	19 465	22 419	17 472	28,0	1,6	10,1	168,0
14 617	17 495	23 200	27 687	20 905	11,2	0,2	9,3	179,2
13 982	16 642	20 467	25 214	18 821	13,4	0,5	12,1	172,7
15 014	15 367	25 163	25 894	20 318	13,2	0,3	11,3	172,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
4321 Úředníci ve skladech	2,0	19 317
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	22 569
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	29 760
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	17 858
4416 Personální referenti	0,1	24 342
5223 Prodavači v prodejnách	7,4	12 723
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	15 293
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	14 084
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	24 570
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	20 797
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	31 593
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	26 573
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,6	32 977
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,7	20 321
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,6	22 867
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,6	29 542
7318 Tradiční zpracovatelé textilu, kůží a příbuzných materiálů	0,1	17 762
7412 Elektromechanici	1,7	21 455
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	34 075
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	16 121
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	20 148
8122 Obsluha lakov. a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	20 590
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	25 362
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,5	19 040
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,1	19 301
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,1	26 311
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	22 228
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,6	22 687
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,1	26 024
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	32 144
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	23 960
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,3	23 602
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,8	18 144
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,0	22 805
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	21 126
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	3,2	20 356
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	11 248
9321 Ruční baliči	0,3	19 297
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,2	15 374
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	14 288

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 050	15 505	24 014	26 727	20 207	16,8	1,6	10,0	173,5
14 278	18 774	27 532	36 297	24 701	12,3	2,7	11,6	166,6
20 856	24 772	32 694	34 615	28 827	7,4	8,6	10,7	171,8
16 197	16 894	18 901	20 309	18 289	7,0	1,6	10,2	162,8
16 865	17 167	30 030	35 505	25 528	13,4	1,4	10,3	169,3
9 884	11 399	16 047	21 667	14 406	8,8	2,2	8,9	174,8
11 714	13 018	19 195	22 277	16 196	8,8	7,2	10,1	171,1
12 016	12 796	15 286	16 556	14 261	5,3	9,2	10,4	172,8
19 049	19 556	42 313	45 208	30 958	10,3	18,7	9,1	173,9
14 755	15 807	21 932	23 380	19 488	17,7	0,3	12,1	168,9
16 637	21 689	36 842	38 502	29 834	19,2	11,2	13,1	166,0
18 576	20 681	33 677	36 380	27 141	13,4	10,7	12,7	169,7
18 210	23 400	36 119	38 644	29 999	17,1	10,1	12,4	167,4
11 220	16 562	24 029	29 161	20 639	15,4	3,4	12,4	174,1
17 721	19 438	27 945	33 555	24 257	15,3	5,4	11,8	172,6
17 239	20 899	35 238	36 878	27 831	17,4	7,5	12,2	166,4
15 464	16 306	22 983	25 729	19 802	17,9	14,1	13,1	173,2
16 326	18 732	24 078	27 958	21 805	15,4	13,0	13,0	170,6
20 848	26 280	37 748	40 214	31 943	14,3	10,7	10,7	173,2
12 108	14 280	17 691	20 124	16 399	10,4	4,5	10,6	187,4
13 812	16 381	25 423	31 815	21 496	12,4	9,0	12,2	171,2
14 285	14 962	22 924	29 492	20 244	21,1	8,8	12,9	165,7
17 376	21 361	29 486	34 450	25 715	22,4	4,1	10,4	169,3
15 410	17 207	21 383	23 832	19 406	13,1	8,7	13,2	168,8
11 310	17 672	23 046	25 834	20 064	17,7	6,6	12,5	171,9
15 541	22 224	28 259	30 830	24 528	25,1	4,9	10,5	171,3
15 916	19 498	27 742	30 612	23 870	23,9	11,9	12,2	172,4
13 886	18 036	24 400	26 874	21 754	5,7	13,6	11,4	168,7
14 088	17 495	32 281	34 363	24 893	15,2	10,0	12,0	163,8
26 404	30 554	34 014	35 940	31 752	5,4	18,6	11,6	167,4
20 863	22 224	26 020	28 735	24 327	6,8	12,2	11,1	171,1
19 849	22 038	24 895	25 841	23 259	8,6	15,5	9,5	190,8
10 012	11 978	21 365	23 935	17 518	14,7	2,8	9,3	180,6
17 153	19 957	25 906	29 581	23 164	23,8	1,5	11,1	197,5
14 232	16 672	26 616	29 867	21 917	16,6	7,3	12,6	179,0
14 292	15 345	27 610	31 897	21 695	14,3	5,3	10,9	170,9
9 062	9 958	12 672	15 356	11 752	10,7	2,3	10,7	171,8
12 037	15 211	25 750	27 843	19 819	13,3	6,9	12,2	167,9
12 737	13 885	18 749	22 372	16 797	15,4	4,9	12,3	171,9
10 493	11 635	18 817	28 673	16 901	16,2	5,6	10,6	178,4

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Královéhradecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 148,5 hod/měs

z toho přesčas 3,5 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 129,1 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 141,8 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 150,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,0 hod/měs

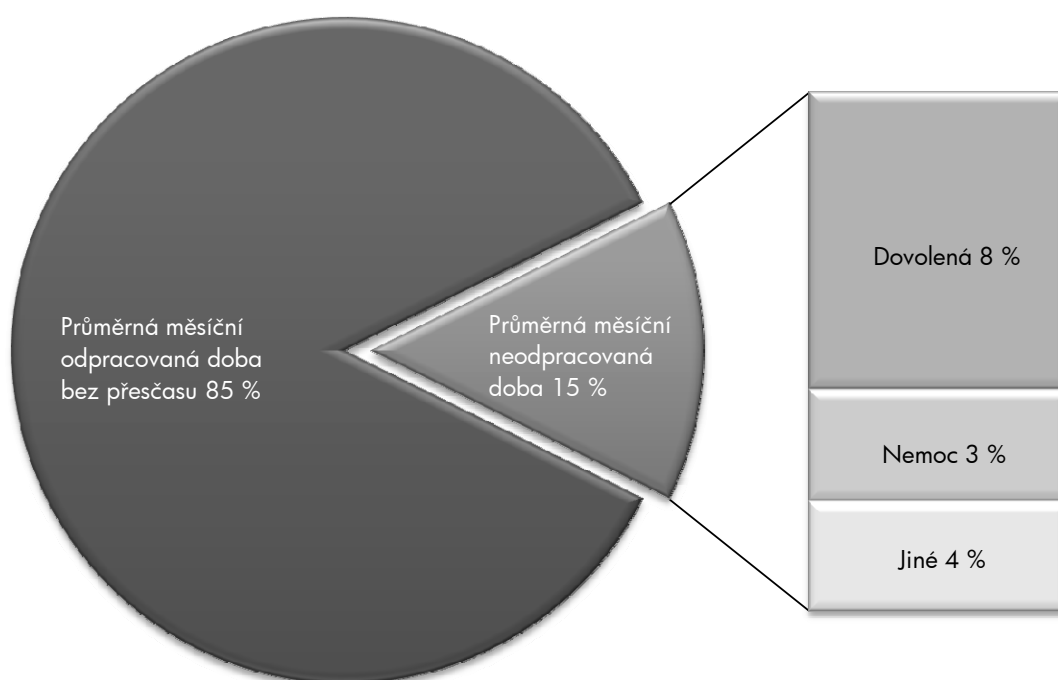
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 165,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 24,8 hod/měs

z toho dovolená 14,2 hod/měs

z toho nemoc 5,3 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,9	153,1	0,1	18,5	13,7	1,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	151,1	1,3	20,1	14,6	0,6
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	151,4	0,6	19,3	14,1	0,5
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	150,5	0,9	19,7	14,5	0,6
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	150,2	2,3	19,4	13,5	1,7
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	153,7	0,3	17,5	13,1	1,1
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	160,2	10,4	24,1	17,1	1,5
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	146,0	0,2	27,7	17,6	2,1
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	151,9	0,8	21,3	13,4	5,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	144,3	1,5	23,9	17,4	2,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	143,1	0,5	23,3	15,0	2,4
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	151,0	5,3	21,7	15,3	1,7
2212 Lékaři specialisté	0,5	171,2	19,5	23,9	16,1	1,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	143,4	0,5	27,8	16,4	5,4
2262 Farmaceuti	0,1	145,8	1,9	25,8	16,0	4,1
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	140,1	0,2	33,8	15,1	13,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	146,3	0,8	25,5	15,6	4,6
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	150,5	0,7	19,1	15,1	0,6
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	150,0	0,0	23,2	16,8	2,6
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,7	146,3	1,9	22,8	13,9	3,1
3115 Strojírenští technici	2,4	149,3	2,0	20,1	13,9	1,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	146,6	2,3	22,1	15,6	2,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,5	144,7	1,6	25,5	15,9	4,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,1	151,8	5,3	20,6	14,5	1,1
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	147,3	0,9	26,4	16,7	4,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	147,9	2,4	25,0	15,9	4,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	144,1	1,2	23,4	15,2	2,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	142,2	0,4	31,2	16,5	5,9
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	140,7	4,0	28,2	17,7	4,8
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	147,5	0,0	26,4	16,0	4,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,9	146,3	0,2	29,1	16,3	4,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,5	147,4	0,3	19,2	12,9	1,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	140,1	0,1	30,4	15,2	6,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	148,6	1,2	23,2	13,9	2,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	146,6	0,2	22,9	17,2	0,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	146,0	0,6	25,8	17,3	3,3
3511 Technici provozu ICT	0,2	152,0	3,4	20,9	14,8	1,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	148,0	0,3	26,0	14,1	7,9
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	150,3	0,9	24,1	14,4	5,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	138,1	0,2	26,4	15,5	4,1
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	149,5	1,3	21,4	15,7	1,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,8	151,6	1,0	27,8	14,5	10,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	141,1	0,9	31,4	16,2	4,4
4313 Mzdoví účetní	0,1	151,2	0,1	21,7	14,4	1,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
4321 Úředníci ve skladech	2,1	151,4	1,8	22,3	14,6	3,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	142,4	1,2	24,4	12,7	2,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	150,4	5,4	21,4	15,9	2,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	133,1	0,4	29,8	14,7	7,7
4416 Personální referenti	0,1	146,9	0,7	22,5	15,0	3,1
5223 Prodavači v prodejnách	7,7	153,2	2,6	22,5	12,7	6,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	146,1	2,1	25,4	14,8	7,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	145,2	3,6	29,1	15,9	6,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	155,8	11,5	18,0	16,0	1,4
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	143,2	0,5	26,2	14,1	5,2
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	135,3	3,1	30,7	14,9	9,4
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	139,7	5,1	30,1	14,2	6,8
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,7	139,8	4,8	27,5	14,8	7,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	146,2	5,8	28,0	14,2	6,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,8	148,5	6,6	24,1	13,9	5,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,6	142,7	2,9	23,8	15,3	2,9
7318 Tradiční zpracovatelé textilu, kůží a příbuzných materiálů	0,1	139,1	7,2	33,6	14,5	12,0
7412 Elektromechanici	1,8	141,1	4,8	29,4	14,9	7,0
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	147,9	8,1	25,0	16,4	5,7
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	146,5	11,7	39,7	13,0	19,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	145,1	4,7	26,1	14,8	5,5
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	135,4	2,7	30,2	14,8	9,8
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	145,3	6,3	23,7	13,9	6,5
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,6	137,8	4,7	30,8	14,3	9,9
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,2	143,0	6,1	28,6	15,0	7,5
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,1	147,0	5,8	24,0	16,3	4,9
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	145,2	7,9	26,9	14,0	5,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	139,6	4,2	28,9	14,2	7,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,2	137,0	2,2	26,8	14,7	6,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	144,4	9,4	22,8	15,1	3,1
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	147,2	7,8	23,7	15,7	4,6
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,3	170,5	17,2	22,6	15,4	6,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,9	158,9	7,3	22,0	13,3	4,5
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,0	170,6	22,6	26,5	13,5	5,0
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	153,9	11,1	25,8	15,4	3,9
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	3,3	147,7	3,5	23,2	14,0	4,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	147,5	1,5	25,2	13,8	5,7
9321 Ruční baliči	0,3	138,7	2,9	29,1	14,8	8,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,3	141,8	5,7	29,8	14,3	8,3
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	153,6	7,0	24,7	14,2	6,7

Základní informace o hodinovém výděлку

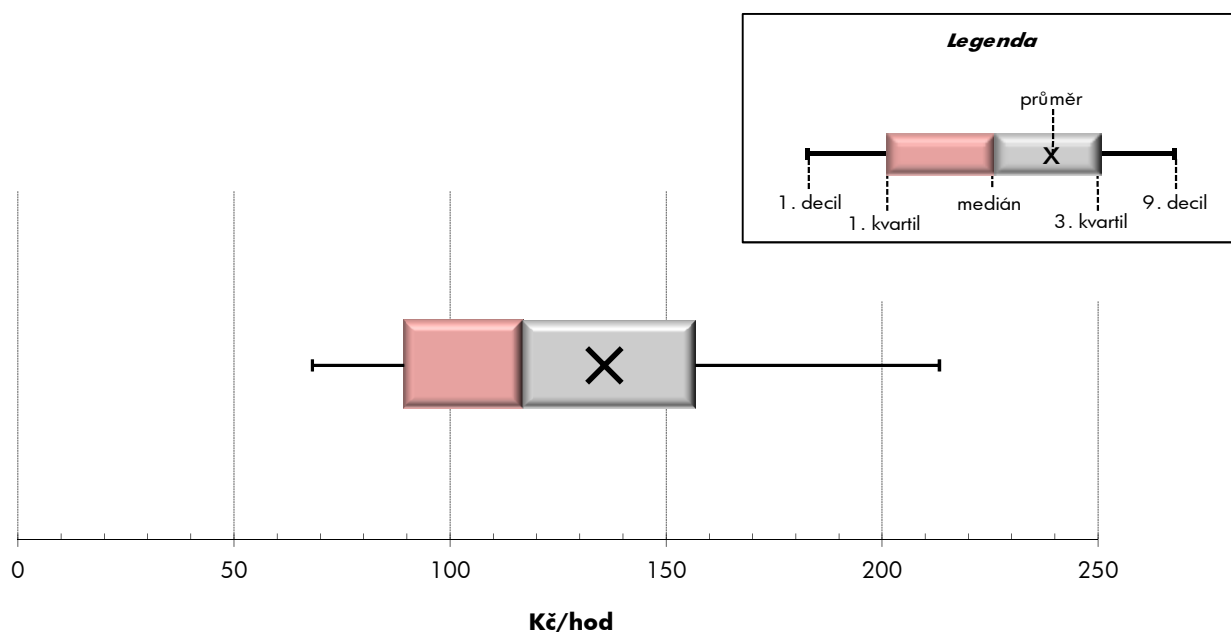
Královéhradecký kraj

Medián hodinového výděлку	117,0 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2011	101,9 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	68,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	89,4 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	117,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	156,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	213,2 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	135,7 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	143,8	117,0	68,1	213,2	135,7
do 20 let	0,3	92,6	68,6	123,4	96,6
20 - 29 let	20,7	109,6	66,7	190,7	120,1
30 - 39 let	41,9	116,3	68,3	224,4	137,3
40 - 49 let	38,8	119,3	69,6	219,4	140,6
50 - 59 let	35,2	119,1	67,1	207,8	135,3
60 a více let	6,9	123,7	65,4	233,5	148,3
MUŽI	83,9	127,7	77,7	230,5	149,7
do 20 let	0,2	97,4	68,6	137,2	101,3
20 - 29 let	13,2	115,5	70,0	201,3	126,9
30 - 39 let	25,2	131,6	73,4	241,2	152,5
40 - 49 let	20,0	136,0	81,1	240,1	159,4
50 - 59 let	20,0	126,1	82,0	228,5	148,9
60 a více let	5,2	129,5	77,2	257,7	162,1
ŽENY	59,9	104,2	63,1	178,1	116,0
do 20 let	0,1	83,9	68,3	101,8	86,2
20 - 29 let	7,4	102,6	61,2	157,5	107,9
30 - 39 let	16,7	99,8	63,4	178,5	114,4
40 - 49 let	18,7	108,0	64,2	188,5	120,4
50 - 59 let	15,2	107,2	63,0	180,0	117,5
60 a více let	1,7	81,1	58,3	165,1	107,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,9	234,5	160,3	609,7	385,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	244,9	134,7	561,7	309,2
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	216,9	67,7	616,0	308,9
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	270,4	171,6	456,7	293,1
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	270,6	159,5	526,2	320,5
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	195,8	122,7	369,9	225,7
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	237,0	136,8	452,4	270,5
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	390,9	239,1	793,0	480,5
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	118,8	85,0	425,8	182,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	172,3	133,0	262,4	184,9
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	188,5	110,8	301,6	201,9
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	226,3	133,4	331,7	228,8
2212 Lékaři specialisté	0,8	238,0	143,6	349,2	241,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	134,0	101,6	169,7	136,7
2262 Farmaceuti	0,1	231,5	147,1	324,9	241,9
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	198,5	145,4	374,0	250,2
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	184,6	131,7	317,2	204,8
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	226,1	152,5	348,7	239,5
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	146,4	111,1	180,1	149,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,7	195,9	120,0	295,3	206,5
3115 Strojírenští technici	2,3	179,1	118,9	254,6	182,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	155,8	88,7	222,9	155,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,6	151,9	82,5	218,1	156,6
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,0	160,5	101,9	259,7	172,6
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	132,8	82,1	174,5	136,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	121,0	63,6	165,8	121,2
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	160,7	123,4	173,5	154,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	123,7	101,9	141,1	124,4
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	120,2	92,5	130,1	115,7
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	145,1	118,4	249,9	177,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,9	163,1	117,3	266,9	182,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,4	122,2	75,4	194,9	131,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	176,5	98,9	270,9	184,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	126,2	88,2	208,8	141,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	170,2	113,1	205,2	166,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	135,8	86,7	216,8	148,8
3511 Technici provozu ICT	0,2	192,1	125,6	282,0	202,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	118,1	82,4	172,5	123,5
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	102,7	84,4	179,0	120,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	132,9	102,0	159,0	134,6
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	102,3	89,9	132,6	110,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	115,0	61,5	151,4	114,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	100,5	84,4	150,1	108,5
4313 Mzdoví účetní	0,1	124,8	85,4	152,7	115,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4321 Úředníci ve skladech	2,0	111,7	75,0	180,3	120,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	136,0	82,1	218,2	142,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,7	155,4	113,2	185,5	153,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	106,0	94,2	122,6	107,3
4416 Personální referenti	0,1	146,0	95,7	203,4	149,4
5223 Prodaváci v prodejních	6,8	76,2	57,7	116,1	91,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	87,1	63,3	130,7	91,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	81,4	69,2	100,2	83,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	213,2	112,6	262,7	187,3
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	138,4	91,0	161,2	135,4
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	195,2	98,6	240,0	182,9
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,7	165,4	111,5	229,2	167,6
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,6	202,6	108,2	238,7	184,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,7	115,9	71,9	162,1	119,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,5	136,2	103,4	202,0	145,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,6	154,1	98,7	231,5	169,0
7318 Tradiční zpracovatelé textilu, kůže a příbuzných materiálů	0,1	115,9	93,6	148,0	119,0
7412 Elektromechanici	1,6	125,7	100,4	164,4	130,6
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	199,9	104,9	229,0	176,9
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	89,7	66,6	121,5	90,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	122,4	86,4	182,4	128,2
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	112,7	85,5	168,5	118,6
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	153,9	114,0	217,4	159,6
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,4	110,2	88,5	136,3	111,3
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,2	122,1	69,9	150,3	120,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,1	142,6	82,9	181,1	136,8
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	133,2	99,3	193,6	143,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,5	122,8	86,7	144,8	120,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,1	138,5	80,2	213,7	145,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	202,4	153,0	215,3	195,1
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	130,3	98,9	162,9	131,9
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvaj	0,3	128,0	100,1	139,0	124,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,2	98,7	58,4	126,7	96,4
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,0	118,5	88,1	156,3	122,2
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	112,9	77,8	176,8	123,3
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	3,3	114,5	78,4	197,2	128,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	66,0	52,0	90,7	69,2
9321 Ruční baliči	0,3	119,6	70,9	145,4	113,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,4	96,9	75,7	125,9	98,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	77,8	61,7	148,9	98,1



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2012 zahrnuje 4 865 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 519 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Královéhradecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4 865	205	378
Počet zaměstnanců	1 519 tis.	41 tis.	31 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2012 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Královéhradecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	15	5
B	Těžba a dobývání	2	2
C	Zpracovatelský průmysl	79	60
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	5
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	8	3
F	Stavebnictví	13	15
G	Obchod, opravy motorových vozidel	19	121
H	Doprava a skladování	7	13
I	Ubytování, stravování a pohostinství	7	8
J	Informační a komunikační činnosti	5	25
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	43
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	5	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	13	18
N	Administrativní a podpůrné činnosti	4	36
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		4
P	Vzdělávání	2	1
Q	Zdravotní a sociální péče	18	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	7
S	Ostatní činnosti	2	8

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.