



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2021**
Mzdová sféra
Plzeňský kraj

Revidované výsledky ke dni 22.3.2023

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 466/2020 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2021) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Plzeňský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 34 264 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2020 105,2 %

Diferenciace

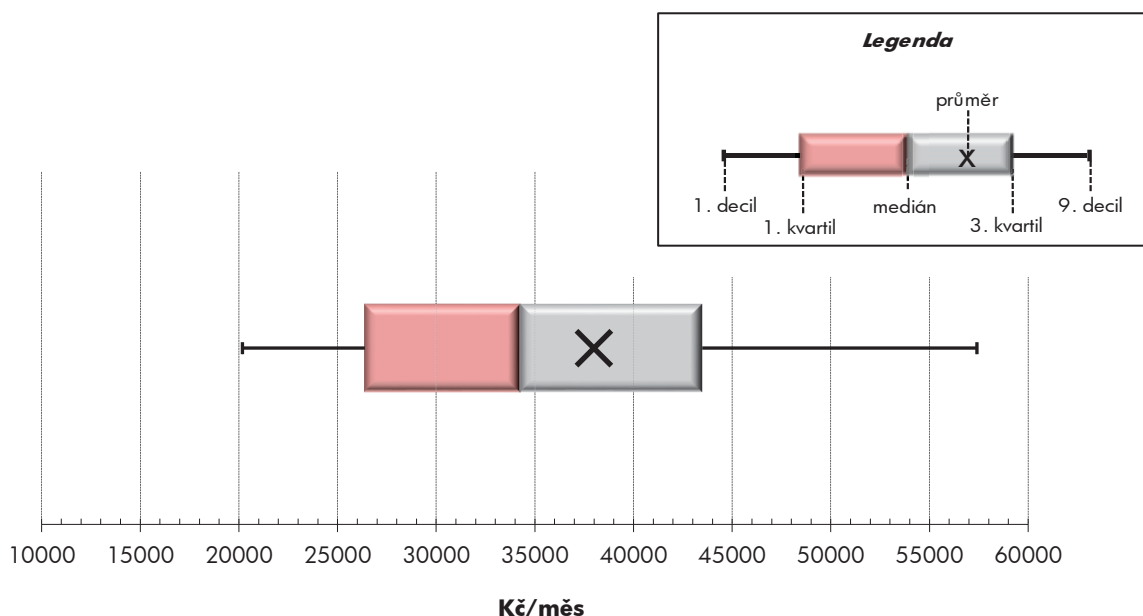
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 179 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	26 384 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	34 264 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	43 483 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	57 403 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 37 996 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,6 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,9 %
Příplatky	3,8 %
Náhrady	12,3 %

Průměrná placená doba 173,4 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 155,2 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Plzeňský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	155,2	34 264	105,2	
do 20 let	0,5	26 064	100,1	
20 - 29 let	23,6	32 774	103,6	
30 - 39 let	35,7	35 941	104,2	
40 - 49 let	47,7	35 105	105,2	
50 - 59 let	35,3	32 976	105,7	
60 a více let	12,3	32 381	105,7	
MUŽI	94,0	36 768	104,9	
do 20 let	0,3	26 675	102,1	
20 - 29 let	15,3	34 864	104,6	
30 - 39 let	23,4	38 717	103,7	
40 - 49 let	27,2	38 604	106,4	
50 - 59 let	19,3	35 814	105,2	
60 a více let	8,3	34 233	106,5	
ŽENY	61,2	30 642	106,1	
do 20 let	0,2	25 346	103,5	
20 - 29 let	8,3	29 336	103,0	
30 - 39 let	12,3	31 339	105,3	
40 - 49 let	20,5	31 396	105,7	
50 - 59 let	16,0	30 270	108,6	
60 a více let	4,0	29 551	108,9	

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Plzeňský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	17,3	29 241	104,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	57,0	31 922	104,2
Střední s maturitou	K-M	51,6	36 054	104,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	7,4	37 356	106,6
Vysokoškolské	T,V	18,8	48 256	104,0
Neuvedeno		3,1	26 506	106,7
CELKEM - mzdová sféra	155,2	34 264	105,2	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
20 179	26 384	43 483	57 403	37 996	15,9	3,8	12,3	173,4
20 923	22 620	29 671	33 446	26 576	14,8	4,9	9,7	171,0
20 014	26 384	39 610	47 626	33 849	13,6	4,2	12,8	173,5
21 449	27 764	45 682	59 883	39 277	15,1	3,6	12,4	173,3
20 213	26 628	45 504	61 861	39 784	16,6	3,5	12,1	173,4
19 832	25 465	42 430	56 580	37 523	17,1	4,1	12,2	173,3
19 674	24 993	41 991	58 990	37 141	16,4	3,6	11,7	173,7
20 797	28 686	46 577	61 657	40 897	16,0	3,7	11,9	174,2
21 441	22 620	30 156	33 772	26 847	15,8	4,4	9,4	171,4
20 968	28 413	41 650	49 091	35 615	13,7	4,2	11,9	174,1
23 191	30 548	48 474	63 653	41 969	15,0	3,7	12,1	173,8
20 086	29 567	50 162	70 075	43 869	17,0	3,4	11,8	174,5
20 811	27 536	45 999	60 708	41 029	17,2	4,1	12,0	174,2
19 675	25 977	42 172	59 426	38 184	15,8	3,5	11,7	174,1
19 636	24 576	38 437	48 958	33 543	15,8	3,8	12,9	172,2
20 294	22 437	28 941	32 261	25 977	12,7	6,1	10,3	170,2
18 173	24 143	35 770	42 571	30 603	13,2	4,3	14,7	172,5
19 881	25 714	39 071	49 807	34 130	15,2	3,3	13,1	172,3
20 314	25 052	39 306	50 256	34 378	16,0	3,6	12,7	172,0
19 436	23 633	38 042	49 164	33 274	16,8	4,2	12,4	172,3
19 017	24 330	41 021	57 131	34 959	17,8	3,8	11,8	172,7

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
17 994	23 308	35 097	41 691	30 132	14,9	5,7	13,0	173,1
18 987	24 772	39 072	46 450	32 826	15,2	5,0	12,8	174,2
21 909	28 436	45 847	58 915	39 293	16,2	3,6	12,1	172,9
24 307	28 694	48 904	63 874	42 049	17,6	2,7	11,4	173,8
24 990	36 263	67 366	93 756	57 351	17,0	1,5	11,6	172,8
15 269	18 984	35 236	40 472	27 997	11,7	2,3	12,2	171,6
20 179	26 384	43 483	57 403	37 996	15,9	3,8	12,3	173,4

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	88,4	31 037
T	Nemanuální pracovníci	66,8	40 343
1	Řídící pracovníci	4,9	68 123
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	97 675
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činnosti	1,3	82 276
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,6	69 702
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,8	42 786
2	Specialisté	14,4	51 722
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,7	52 792
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,6	57 975
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,1	45 082
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,1	56 677
25	Specialisté v oblasti ICT	2,1	56 431
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	38 641
3	Techničtí a odborní pracovníci	32,1	39 691
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	14,2	41 637
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,1	38 660
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,8	37 156
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	*
35	Technici v oblasti ICT	1,3	42 967
4	Úředníci	12,7	29 805
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,3	28 408
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,5	29 402
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,0	32 046
44	Ostatní úředníci	0,9	26 863
5	Pracovníci ve službách a prodeji	15,7	25 790
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,5	20 834
52	Pracovníci v oblasti prodeje	8,4	26 402
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,1	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,8	20 015

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 739	24 432	37 922	44 514	31 708	14,7	5,4	13,0	173,8
23 758	30 743	53 885	72 747	46 322	17,0	2,2	11,6	172,8
34 540	47 385	99 308	147 525	84 266	19,4	1,6	11,0	172,3
34 540	50 223	203 541	330 004	153 668	25,5	0,2	10,6	172,2
41 920	55 886	113 059	161 920	95 496	19,1	0,7	10,9	171,4
39 942	50 297	95 955	138 981	81 993	19,4	2,2	10,7	172,3
22 119	29 950	63 803	77 844	49 305	14,3	3,3	13,5	173,8
33 837	40 938	68 748	87 028	57 622	16,7	1,8	11,7	172,6
36 768	42 972	68 305	81 750	57 690	13,4	1,4	11,6	170,5
23 694	39 904	76 047	101 226	61 403	19,8	6,0	10,3	175,4
32 993	38 384	55 094	76 281	50 740	26,7	1,7	14,4	175,0
36 503	44 257	76 629	100 660	63 284	16,4	0,6	11,7	172,3
34 504	43 738	71 038	87 028	58 782	12,6	1,6	10,7	173,2
27 310	32 261	47 238	61 503	43 306	18,9	1,5	10,8	172,9
24 192	31 253	49 861	61 835	42 065	17,2	2,6	11,4	173,1
25 130	33 615	51 921	61 835	43 494	14,1	2,9	11,5	173,0
24 553	29 595	50 499	63 713	41 165	22,6	8,6	9,6	174,1
23 716	30 208	47 617	60 448	40 813	20,1	0,9	11,7	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 314	33 226	56 043	65 881	45 500	12,8	2,8	10,0	173,0
19 828	24 943	37 139	46 572	32 075	14,8	2,4	11,8	172,3
16 016	23 129	33 432	40 724	29 446	14,4	0,6	10,5	171,9
21 733	25 885	36 951	49 587	33 290	22,5	2,3	16,3	171,9
21 272	25 653	40 110	48 664	34 005	13,2	3,6	11,5	172,6
23 519	24 483	31 502	41 645	29 749	14,4	1,8	11,1	173,5
16 775	19 717	33 725	40 776	27 726	12,0	4,3	17,3	174,1
15 475	17 870	29 100	38 941	24 688	8,4	2,9	28,8	173,8
18 010	20 303	32 924	41 143	28 237	11,0	3,9	14,3	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 064	17 825	27 500	35 985	23 844	7,5	10,7	9,9	172,7

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,1	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,2	*
7	Řemeslníci a opraváři	28,3	34 747
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,9	30 107
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	16,3	36 255
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,3	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,8	37 088
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	3,9	31 654
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	38,2	31 999
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	8,3	32 723
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	14,7	31 304
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	15,2	32 364
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	7,7	23 210
91	Uklízeči a pomocníci	1,7	19 913
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,5	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	4,8	25 239
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	*
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		155,2	34 264

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 397	27 686	41 626	48 669	35 081	14,3	4,6	12,2	173,1
17 005	22 667	36 445	42 974	30 806	15,0	1,7	13,0	174,8
23 235	29 757	43 603	49 965	36 791	14,5	5,4	11,9	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 063	31 821	43 717	52 423	38 294	14,7	5,3	11,4	172,7
18 980	24 272	36 663	43 092	31 582	12,6	3,7	13,4	171,2
21 902	26 254	37 865	43 356	32 627	16,3	6,4	12,4	174,2
23 676	27 652	38 801	44 220	33 470	15,8	7,2	13,1	171,2
22 034	25 882	36 814	41 881	31 813	15,5	6,2	12,9	171,0
21 338	25 812	38 464	44 166	32 955	17,3	6,2	11,5	179,0
15 632	16 854	28 501	33 460	23 903	12,4	3,2	12,9	173,9
15 212	16 086	24 993	28 888	21 087	11,4	2,3	16,5	172,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 532	19 727	30 068	35 281	25 718	13,9	3,7	11,4	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 179	26 384	43 483	57 403	37 996	15,9	3,8	12,3	173,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	179 813
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	83 878
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	91 100
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	81 946
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	82 276
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	95 450
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	74 376
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,7	61 414
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	92 760
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	78 776
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	84 151
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	40 987
2111 Fyzici a astronomové	0,1	52 612
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,0	45 517
2142 Stavební inženýři	0,3	47 019
2144 Strojní inženýři	1,5	58 194
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	53 475
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	56 657
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,7	56 999
2152 Inženýři elektroniky	0,2	54 875
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,0	61 383
2212 Lékaři specialisté	0,5	82 147
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	1,4	47 861
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	50 901
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	49 667
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	50 635
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	63 717
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	55 342
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	43 998
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	64 140
2511 Systémoví analytici	0,1	48 751
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	54 418
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	61 494
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	55 986
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	56 499
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	21 435
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	34 945
3112 Stavební technici	1,2	34 478
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,1	41 684
3114 Technici elektroniky	0,7	44 342
3115 Strojírenští technici	3,9	41 742
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	43 972
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	43 228
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	3,7	45 805

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
58 400	87 108	256 455	417 299	212 647	27,9	0,3	9,5	171,5
30 029	49 948	113 761	153 923	92 639	22,7	0,4	9,9	170,4
44 003	68 024	116 580	179 873	103 026	11,0	0,7	12,7	168,5
42 505	56 828	114 784	168 174	91 561	14,0	1,1	10,6	171,1
43 248	56 906	103 275	160 953	95 330	23,6	0,5	11,5	172,4
64 584	80 754	135 389	188 163	128 883	16,8	0,7	10,0	171,4
38 399	55 036	107 585	151 256	89 490	16,7	1,3	10,8	171,1
38 033	48 278	84 164	116 185	72 316	17,4	2,0	11,6	172,1
52 780	70 207	124 892	182 479	108 642	12,2	1,5	9,2	170,7
53 359	66 186	117 759	157 390	94 872	24,2	9,4	8,7	180,6
54 357	66 675	104 899	158 689	97 593	28,1	3,0	10,7	174,3
22 380	29 503	59 391	71 970	46 181	13,0	3,9	11,6	173,5
35 415	42 357	65 818	80 916	55 990	24,0	2,0	12,0	168,1
34 965	39 376	56 276	72 685	51 175	12,6	1,8	13,0	169,9
36 768	38 830	60 096	77 557	52 440	22,4	1,6	11,5	171,1
42 001	48 324	72 687	85 429	62 537	13,4	1,2	11,2	170,6
38 092	45 062	67 846	90 001	60 095	11,3	2,0	12,6	170,2
37 330	44 740	71 407	88 179	60 227	8,8	1,4	11,4	171,4
40 073	45 629	69 274	79 889	59 690	11,4	1,2	10,7	169,3
37 799	42 878	70 810	79 921	58 776	9,9	2,1	11,4	173,0
41 090	46 440	77 227	92 969	64 426	10,6	1,5	14,0	168,9
43 095	61 707	101 226	128 910	83 323	25,0	4,5	10,0	176,7
32 334	37 895	62 305	83 018	53 939	34,7	1,7	13,7	174,0
36 424	42 905	67 515	97 919	59 412	19,9	0,5	10,6	171,8
30 820	39 760	61 194	79 740	54 402	20,9	0,8	10,3	173,8
38 926	42 940	66 631	83 704	57 036	17,4	0,5	11,2	172,6
39 318	46 052	78 298	99 979	67 120	16,4	1,3	10,9	171,1
37 669	44 047	71 902	89 839	60 773	10,9	0,6	11,2	170,4
33 161	36 410	59 245	74 936	49 537	17,3	0,8	12,9	170,6
40 297	48 492	85 831	113 798	69 923	20,9	0,5	13,6	171,4
25 716	39 232	70 805	89 716	54 967	10,7	2,2	13,0	171,6
37 052	44 165	76 226	97 929	60 867	13,8	2,1	10,7	174,1
38 533	46 197	73 718	88 144	61 866	12,2	1,2	11,6	174,6
37 281	45 335	69 516	83 618	59 306	17,4	3,5	11,0	172,4
41 069	46 594	72 858	97 308	68 514	14,4	1,8	10,3	167,6
18 538	20 053	24 945	33 637	24 251	24,3	4,2	10,1	175,1
26 439	30 158	43 523	51 078	37 309	10,3	3,1	9,6	173,5
16 580	17 897	45 707	53 184	33 955	16,8	0,8	14,1	174,2
28 798	35 444	53 574	66 206	45 320	13,0	2,7	10,9	170,7
28 378	35 248	54 209	60 062	43 891	10,1	2,5	12,5	175,1
30 302	35 273	51 996	60 053	44 349	12,7	2,1	11,1	172,8
29 673	34 013	50 770	64 579	44 911	10,1	3,8	13,6	170,1
32 085	36 116	53 838	64 763	46 692	13,4	2,0	11,8	171,4
29 782	37 170	56 238	68 515	48 433	16,7	4,2	11,5	172,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,7	33 465
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	52 048
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,6	40 374
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	53 114
3256 Praktické sestry	0,1	48 330
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	28 180
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	42 974
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,0	38 132
3315 Odhadci, zbožiznalci a likvidátoři	0,1	42 468
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	42 820
3322 Obchodní zástupci	3,0	37 997
3323 Nákupčí	0,7	39 582
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	38 980
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,9	33 892
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	42 091
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	43 880
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,1	35 404
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	49 023
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,7	28 027
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	32 802
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,3	29 455
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,4	27 748
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	31 727
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	44 572
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,3	25 799
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	25 848
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	36 714
4313 Mzdoví účetní	0,2	33 495
4321 Úředníci ve skladech	1,7	33 406
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	39 152
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	39 149
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	25 314
4416 Personální referenti	0,2	37 629
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	24 666
5131 Čišníci a servírky	1,4	20 024
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	35 978
5223 Prodavači v prodejnách	6,1	24 406
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	28 627
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	19 646
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,9	34 674
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	42 998
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,5	40 103
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,1	33 007
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,4	37 785

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 618	17 320	43 767	48 762	33 706	7,4	1,2	9,7	177,7
35 358	43 132	57 672	65 980	51 280	20,1	10,1	10,2	177,0
21 824	28 413	56 421	66 148	42 776	20,4	11,5	9,1	174,5
41 319	45 986	58 000	64 917	52 365	19,2	18,7	7,4	172,4
33 944	39 946	53 653	61 126	47 721	24,7	18,6	7,1	177,8
24 341	25 415	36 416	46 687	33 979	6,5	0,4	13,3	173,6
29 989	36 325	53 664	66 311	46 627	21,0	0,6	11,7	174,1
25 040	31 299	46 035	53 049	39 717	16,0	0,7	11,2	172,5
37 537	40 387	51 861	55 364	45 672	19,7	0,8	10,1	175,4
19 549	32 953	49 791	72 511	46 644	20,2	0,2	10,8	171,9
22 544	27 525	53 758	70 928	42 814	29,4	0,6	10,8	174,0
30 105	34 211	49 938	66 182	43 872	14,6	0,8	13,4	171,0
30 848	33 835	52 725	71 909	44 652	12,7	1,4	11,8	169,4
21 032	26 809	40 386	53 090	35 802	21,6	0,5	12,2	172,0
30 049	34 475	55 126	74 908	47 602	13,1	2,6	12,0	175,0
36 967	41 598	45 463	49 240	43 885	25,0	2,2	12,6	172,2
26 306	30 633	43 621	54 393	38 970	17,1	1,4	12,4	172,8
33 982	39 750	60 595	71 662	51 816	12,7	3,1	10,8	174,1
15 635	21 528	33 161	39 258	28 741	14,6	0,6	10,2	171,8
23 793	28 218	39 921	47 639	35 132	17,6	0,7	13,3	171,2
24 449	27 277	32 056	36 705	30 654	5,6	0,8	9,9	173,2
24 666	26 656	29 709	32 453	28 468	13,2	1,1	11,4	170,7
22 487	25 751	36 256	42 432	31 785	13,2	5,7	39,1	170,8
31 901	36 988	51 384	59 184	45 229	23,9	2,6	11,0	173,5
21 733	21 733	33 219	33 219	27 290	31,9	1,2	17,9	172,6
16 614	22 308	32 046	37 750	27 638	10,3	0,6	10,8	172,8
28 166	30 281	42 446	47 719	36 978	16,8	5,6	11,8	170,5
23 187	26 810	42 956	50 322	36 142	17,8	1,4	10,7	170,7
24 396	28 013	39 308	45 733	34 587	15,5	3,4	12,6	174,2
26 042	29 851	47 970	62 304	41 796	13,1	2,6	11,9	168,5
24 059	31 044	46 644	53 254	39 335	13,4	7,3	11,3	172,3
23 356	24 143	27 828	30 392	26 332	11,9	2,3	10,8	173,5
26 741	31 105	46 114	52 980	39 945	15,7	1,1	11,9	173,3
15 342	17 027	29 902	36 813	24 705	8,7	2,9	27,0	175,0
15 585	16 775	24 571	28 062	20 984	1,7	1,8	39,5	172,5
24 047	28 058	42 226	54 996	38 037	15,4	2,7	13,2	175,3
17 148	19 531	30 246	38 031	26 111	10,2	3,1	14,6	175,0
21 137	25 626	32 052	35 491	29 234	10,3	5,7	15,0	173,5
15 952	17 458	23 768	30 420	21 920	6,4	8,2	8,6	173,0
21 917	26 347	37 540	41 829	33 704	5,1	1,7	14,0	172,9
33 248	37 342	48 947	62 071	44 789	25,0	7,4	11,7	178,2
30 561	32 675	45 744	52 050	39 617	13,9	5,4	12,8	171,6
22 221	26 473	41 101	47 200	34 447	13,6	4,8	12,2	173,5
27 855	32 899	44 964	52 566	39 018	14,2	5,6	11,5	172,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	2,1	38 710
7412 Elektromechanici	2,0	35 864
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	49 461
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	27 189
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	28 529
7515 Ochutnávači, kontrolori kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	38 457
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,2	34 101
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,6	22 341
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	0,9	35 673
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	30 456
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,1	38 793
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,5	35 439
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	36 930
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac. dřeva	0,8	32 417
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,6	36 684
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	45 963
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,9	30 597
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,2	29 881
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	6,4	28 926
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	6,1	31 375
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	51 316
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	36 593
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,4	28 473
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	33 079
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,8	32 027
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,5	19 222
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	28 444
9334 Doplnovači zboží	0,0	25 564
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,1	34 237

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
30 528	34 459	44 861	50 926	40 070	14,5	8,5	12,2	171,1
30 120	31 940	41 620	48 419	37 955	12,7	4,5	11,5	172,6
35 027	41 078	53 876	56 060	47 547	17,1	9,4	11,5	173,7
19 121	23 667	35 995	42 382	30 104	20,0	6,2	10,5	178,1
23 060	25 932	30 252	33 141	28 304	5,4	6,1	9,6	171,0
17 134	29 832	42 000	45 868	35 915	8,8	7,9	14,6	171,3
28 957	31 124	36 856	40 867	35 118	10,7	18,6	16,1	162,5
16 523	17 331	25 634	34 125	23 760	7,2	3,5	12,9	169,4
25 484	29 774	41 544	45 804	36 023	14,9	4,2	12,2	169,1
27 639	28 702	35 549	40 377	33 797	17,0	3,5	11,4	164,2
34 930	37 605	41 753	55 096	41 108	22,6	7,7	12,1	175,5
25 477	30 361	43 771	48 644	36 847	17,8	7,2	15,9	168,2
29 243	32 265	41 239	44 685	37 153	8,9	7,1	16,1	169,6
17 050	25 922	39 501	45 458	33 079	21,6	5,9	11,0	170,8
25 475	27 970	41 312	47 644	36 321	20,6	10,6	11,4	176,2
33 003	38 208	50 654	55 875	44 944	32,9	15,4	9,5	170,1
24 777	27 961	34 515	41 058	31 775	12,5	6,6	11,2	175,4
23 476	26 882	34 580	40 368	31 064	15,0	7,8	12,5	171,0
21 451	24 405	34 356	40 231	30 027	15,5	6,4	11,7	172,4
21 881	26 369	35 546	39 636	31 311	19,2	7,0	13,5	167,7
41 372	47 057	55 423	59 264	51 246	10,1	18,3	12,5	175,4
31 870	34 847	40 033	44 153	37 397	12,5	15,8	11,4	172,2
19 862	23 259	35 719	41 333	30 061	15,7	5,2	10,4	185,1
25 430	29 661	40 100	45 585	35 015	19,1	5,7	10,3	171,7
23 824	27 624	37 357	41 710	32 748	16,7	5,1	12,7	170,9
15 212	15 939	24 170	28 933	20 594	10,9	2,6	17,2	172,6
16 535	19 727	32 152	37 056	27 260	13,7	3,8	12,9	171,8
23 425	24 128	29 263	30 805	26 917	2,9	8,7	15,9	167,3
25 274	28 855	39 978	45 610	34 471	15,7	7,4	16,8	172,7

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Plzeňský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 138,6 hod/měs

z toho přesčas 3,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 102,8 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 130,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 144,9 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,3 hod/měs

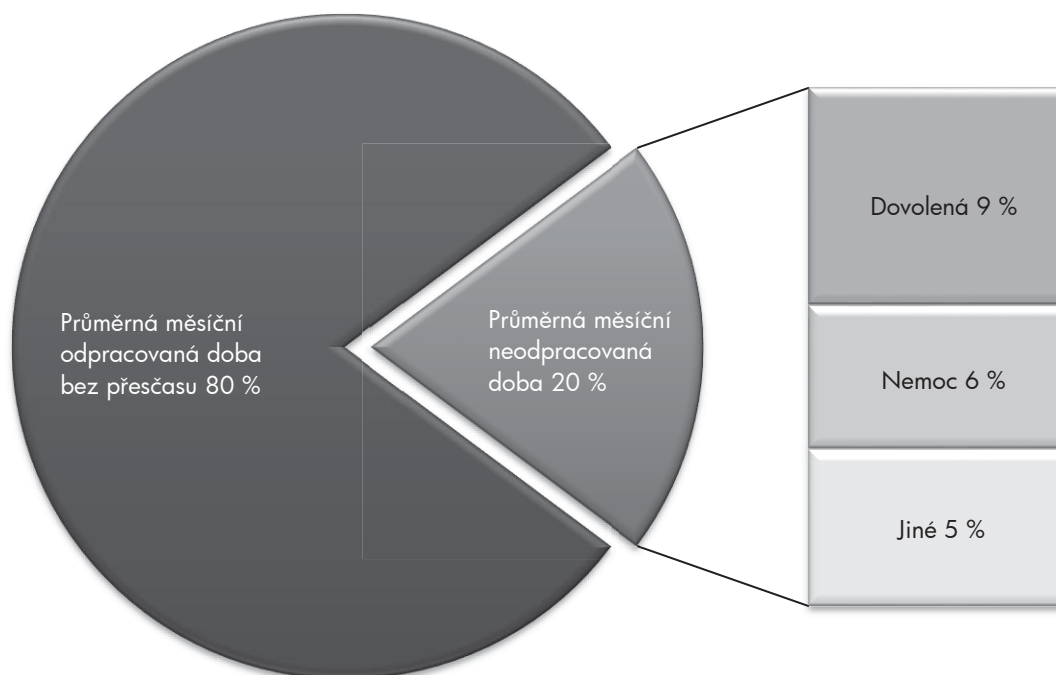
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 161,8 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 34,7 hod/měs

z toho dovolená 14,5 hod/měs

z toho nemoc 9,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	149,5	0,3	21,9	15,2	0,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	149,4	0,5	21,1	13,8	0,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	144,6	0,4	24,0	15,3	0,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	146,4	1,1	24,7	15,5	3,1
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	144,6	1,0	27,8	14,3	2,4
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	148,1	1,4	23,4	15,7	1,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	145,9	0,8	25,3	15,1	4,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,7	145,6	2,0	26,5	15,7	3,7
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	149,6	0,6	21,1	15,1	1,0
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	152,9	7,4	27,6	16,4	4,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	149,3	0,3	25,1	14,6	1,8
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	143,9	2,6	30,5	11,7	7,6
2111 Fyzici a astronomové	0,1	137,0	0,1	31,0	16,6	6,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,1	141,5	1,9	28,3	16,5	4,5
2142 Stavební inženýři	0,4	146,4	1,2	24,8	16,1	4,5
2144 Strojní inženýři	1,6	144,5	2,2	26,1	15,9	2,6
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	141,6	2,1	28,6	16,4	6,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	140,5	2,3	31,2	16,0	7,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,7	143,9	2,8	25,4	16,1	2,7
2152 Inženýři elektronici	0,2	145,7	3,3	27,3	15,2	5,4
2212 Lékaři specialisté	0,6	147,4	3,6	29,2	17,2	3,6
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	1,4	142,0	0,0	32,2	24,5	1,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	148,2	0,9	24,2	15,3	2,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	150,9	1,2	23,2	8,0	7,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	144,9	0,8	27,7	14,7	5,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	145,7	2,2	25,6	15,8	3,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	145,0	1,3	25,7	14,7	3,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	141,0	1,9	29,5	15,7	1,1
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	140,1	0,5	31,2	16,5	1,7
2511 Systémoví analytici	0,1	141,9	0,2	29,8	16,3	1,8
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	146,4	1,5	27,7	15,8	4,5
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	151,9	2,3	22,7	16,0	2,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	145,6	1,8	26,8	15,4	3,5
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	146,7	1,9	20,9	16,0	1,6
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	153,0	0,0	22,0	17,1	2,3
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	149,7	0,0	23,8	16,6	1,8
3112 Stavební technici	1,2	146,5	0,8	28,7	15,2	3,8
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,2	142,8	2,6	27,8	15,7	5,2
3114 Technici elektronici	0,7	147,6	4,3	27,5	15,9	3,9
3115 Strojírenští technici	4,2	141,6	2,8	31,1	14,9	7,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	137,1	2,5	32,9	15,9	7,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	142,9	2,5	28,4	16,4	5,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,9	142,9	5,2	29,5	15,4	7,4
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,8	153,7	3,3	24,2	13,8	5,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	144,5	8,1	32,3	19,1	6,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	144,7	3,4	29,4	15,8	9,5
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	145,7	3,4	26,4	14,2	8,1
3256 Praktické sestry	0,1	144,2	7,0	32,4	13,8	13,1
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	138,1	0,0	35,6	16,9	6,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	140,7	0,7	33,5	15,7	8,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	145,5	1,0	27,2	15,2	4,1
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	151,3	1,4	24,1	17,0	4,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	141,7	0,0	30,2	15,2	5,6
3322 Obchodní zástupci	3,1	141,9	0,1	32,2	14,3	6,7
3323 Nákupčí	0,7	140,5	1,0	30,5	15,9	3,7
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	141,0	1,4	28,4	15,5	4,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	140,8	1,6	31,2	14,7	6,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	146,2	5,2	29,1	15,3	6,2
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	138,0	0,8	34,4	16,3	7,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,3	140,0	1,6	33,1	16,0	4,9
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	145,1	2,9	28,9	14,8	6,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,9	143,6	0,6	28,6	13,1	5,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	138,1	1,6	33,1	15,1	4,5
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,3	148,1	1,0	25,2	15,8	3,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,5	139,0	0,8	31,7	15,3	11,8
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	94,3	1,5	77,3	14,6	4,9
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,4	139,8	6,8	33,0	15,6	12,7
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,3	137,8	0,4	34,9	14,1	5,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	145,4	0,4	27,9	13,1	3,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	140,4	0,9	30,1	16,7	6,7
4313 Mzdoví účetní	0,2	144,2	2,4	25,4	14,4	5,7
4321 Úředníci ve skladech	1,8	141,5	6,0	32,5	15,3	8,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	140,7	3,7	27,8	15,1	6,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	144,5	4,0	27,7	14,5	5,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	137,5	1,8	35,8	14,8	16,5
4416 Personální referenti	0,2	142,4	1,7	32,3	14,9	7,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	110,0	1,0	65,0	11,6	11,8
5131 Čišníci a servírky	1,6	88,1	0,3	84,7	12,0	21,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	144,5	1,9	31,5	12,6	6,1
5223 Prodavači v prodejnách	6,5	136,5	2,0	40,4	13,0	10,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	132,8	2,7	42,6	14,1	16,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,8	147,6	5,1	25,3	11,9	10,3
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,9	137,6	1,0	35,3	16,4	4,1
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	141,5	11,5	35,7	15,1	12,4
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,6	136,8	5,5	34,2	15,4	11,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,5	137,5	5,1	35,7	14,4	12,3
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,9	138,8	6,0	33,2	14,2	10,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	138,5	5,7	32,3	15,4	9,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
7412 Elektromechanici	2,1	138,9	5,5	33,4	15,7	8,8
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	143,0	8,6	30,6	16,1	10,9
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	141,3	5,9	36,2	11,7	15,5
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	141,2	3,2	31,6	10,8	15,7
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,2	137,3	4,6	33,7	15,9	6,3
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,2	124,9	3,7	37,3	15,1	11,8
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,7	126,1	1,3	43,5	13,9	20,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	134,4	4,1	34,2	14,8	11,3
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	141,4	10,2	33,3	14,9	12,4
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,6	119,5	4,8	48,4	13,7	17,2
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	132,3	5,7	36,6	15,8	15,4
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,8	137,2	7,3	33,0	12,6	10,6
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,7	133,9	9,6	41,1	18,2	18,2
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	143,0	6,5	26,7	14,5	8,7
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	1,1	137,7	9,5	36,8	13,5	16,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,3	133,3	4,8	37,4	12,6	11,8
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	7,2	133,1	5,8	38,7	14,5	15,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	6,9	124,5	3,8	42,8	15,0	16,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	142,9	15,8	31,6	13,8	8,5
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	136,8	11,8	33,9	14,6	15,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,7	155,3	9,9	29,4	12,9	8,0
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízen	0,2	136,1	5,5	35,5	13,5	13,3
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	6,5	134,1	4,9	36,4	13,8	14,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	128,1	2,0	44,8	14,5	8,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	128,9	1,8	43,1	13,4	16,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	133,4	6,9	38,8	17,2	10,9

Základní informace o hodinovém výdělků

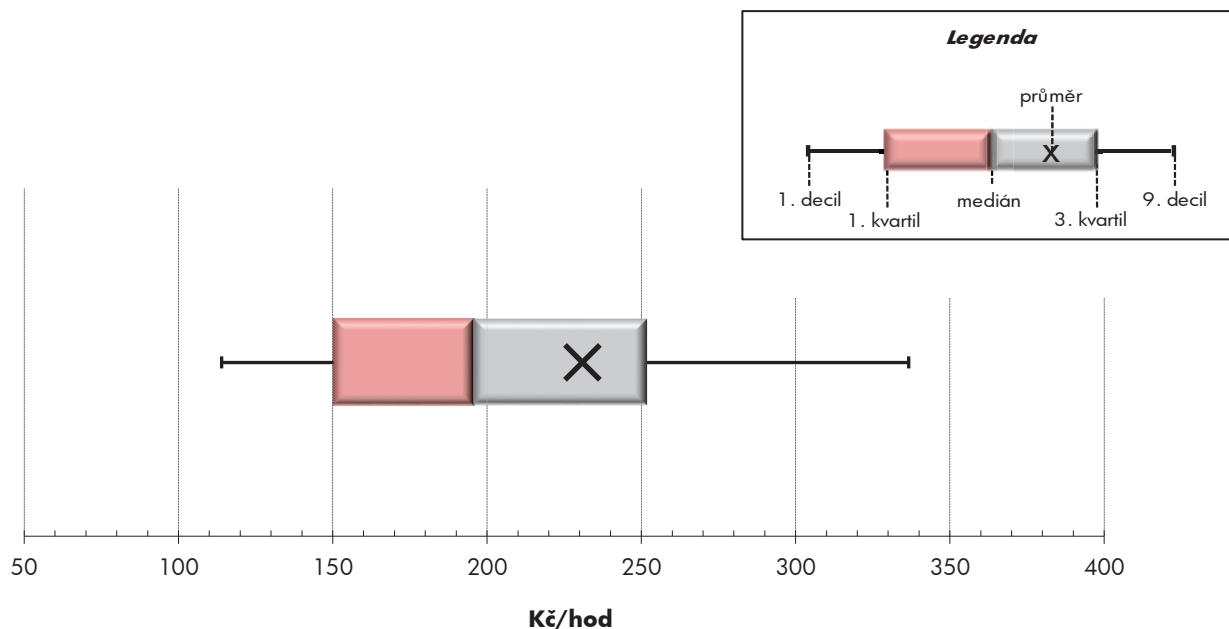
Plzeňský kraj

Medián hodinového výdělku	195,8 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2020	104,2 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	114,0 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	150,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	195,8 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	251,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	336,6 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	230,9 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	155,2	195,8	114,0	336,6	230,9
do 20 let	0,8	153,4	120,3	196,8	154,1
20 - 29 let	23,8	189,4	109,7	275,3	194,8
30 - 39 let	35,8	206,0	118,0	353,9	228,6
40 - 49 let	47,8	201,7	113,8	362,5	230,5
50 - 59 let	35,1	186,5	114,0	326,5	215,0
60 a více let	11,8	186,1	117,0	343,0	365,3
MUŽI	92,1	211,8	117,9	364,9	256,9
do 20 let	0,6	154,3	126,6	199,0	156,0
20 - 29 let	15,0	201,5	113,9	289,4	207,3
30 - 39 let	22,8	226,2	130,7	380,5	247,5
40 - 49 let	27,0	220,3	111,9	409,8	253,6
50 - 59 let	18,8	204,3	119,1	355,7	236,5
60 a více let	8,0	198,9	118,4	362,1	443,5
ŽENY	63,1	175,4	111,6	287,9	193,1
do 20 let	0,2	144,9	117,1	187,7	149,4
20 - 29 let	8,8	166,3	107,9	245,2	173,6
30 - 39 let	13,0	177,8	110,8	290,3	195,6
40 - 49 let	20,9	181,4	114,9	299,1	200,6
50 - 59 let	16,3	171,6	111,6	286,4	190,1
60 a více let	3,9	174,6	116,1	317,2	204,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Plzeňský kraj					
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	769,2	287,4	1 934,1	1 040,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,3	496,6	200,8	892,1	557,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	482,0	280,0	936,9	544,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	434,6	245,2	905,8	523,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	518,0	246,6	822,3	558,2
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	550,4	378,6	1 105,3	693,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	448,9	227,7	869,3	532,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	348,2	206,5	638,0	405,2
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	527,5	280,8	1 036,9	604,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	436,6	278,2	886,3	541,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	463,9	310,1	855,2	546,2
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	214,3	137,7	459,5	261,8
2111 Fyzici a astronomové	0,1	311,7	221,2	465,5	337,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,1	250,2	180,9	413,6	277,9
2142 Stavební inženýři	0,4	244,4	204,1	422,5	317,0
2144 Strojní inženýři	1,6	347,7	246,2	501,3	368,4
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	330,6	221,3	484,9	349,4
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	310,2	199,3	487,4	333,8
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	336,0	239,3	479,0	356,2
2152 Inženýři elektronici	0,2	338,9	213,3	488,7	351,8
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,1	359,7	220,0	532,9	354,8
2212 Lékaři specialisté	0,6	400,8	117,0	682,4	417,7
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	1,4	327,0	200,8	657,4	394,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	303,6	204,7	587,9	343,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	236,3	150,0	409,4	258,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	278,7	167,8	470,3	305,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	357,4	222,6	601,5	388,4
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	310,6	202,3	517,7	346,7
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	213,4	102,3	459,9	229,8
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	337,1	226,6	630,0	388,5
2511 Systémoví analytici	0,1	272,3	147,9	493,0	301,0
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	327,9	209,1	550,2	361,4
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	368,6	211,7	527,3	370,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	325,6	228,9	475,5	338,4
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	288,4	238,8	477,6	347,4
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	119,0	102,9	205,7	137,0
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	191,0	151,6	295,0	208,6
3112 Stavební technici	1,3	175,0	94,4	303,9	195,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,1	246,8	157,0	393,7	267,9
3114 Technici elektronici	0,7	258,9	150,7	342,3	250,3
3115 Strojírenští technici	3,7	250,5	187,7	358,3	264,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	242,5	163,3	363,0	257,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	250,6	186,1	384,3	277,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,6	276,1	172,3	412,1	759,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	251,6	181,8	325,4	254,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	209,9	149,0	365,6	228,8
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	263,6	201,0	335,2	262,4
3256 Praktické sestry	0,2	266,5	170,5	327,0	262,1
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	159,8	134,4	281,3	193,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	242,3	165,8	380,1	262,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	221,0	143,3	323,0	236,1
3315 Odhadci, zbožiznalci a likvidátoři	0,1	221,9	187,1	303,8	236,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	256,5	113,7	435,8	281,7
3322 Obchodní zástupci	2,8	223,8	124,1	403,9	252,7
3323 Nákupčí	0,7	234,6	175,8	364,5	259,3
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	220,8	173,5	374,8	251,3
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,9	194,8	130,6	309,5	213,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,8	249,7	168,6	439,4	272,5
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	286,2	211,7	355,5	283,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,1	214,3	155,5	340,1	235,5
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	255,0	167,6	375,8	266,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,9	161,5	94,0	245,7	170,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	191,3	141,7	311,6	208,8
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,3	170,7	146,7	205,4	178,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,5	145,3	120,5	173,1	147,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	195,1	133,5	296,3	209,1
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	232,9	165,8	309,9	236,1
4226 Recepční (kr.recepčních v hotellech, ubytovacích zařízeních)	0,3	156,1	139,5	187,0	162,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,2	151,4	93,4	244,0	168,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	215,4	154,6	312,9	230,1
4313 Mzdoví účetní	0,2	196,5	143,3	292,5	206,8
4321 Úředníci ve skladech	1,7	200,5	148,4	270,6	206,7
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	233,9	142,2	341,3	243,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	232,0	143,6	320,6	236,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	134,4	109,2	176,7	139,4
4416 Personální referenti	0,2	214,1	145,7	351,0	236,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	204,0	143,7	307,5	220,0
5223 Prodavači v prodejnách	6,4	146,3	98,9	206,0	149,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	163,4	121,9	221,3	169,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,8	118,0	96,4	173,6	127,6
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,9	172,8	125,3	239,7	180,1
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	241,5	193,0	323,9	251,3
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,5	236,9	186,0	291,2	233,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	201,3	130,4	285,2	204,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,2	229,7	161,2	313,9	231,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,1	222,7	165,9	287,8	227,1
7412 Elektromechanici	2,0	218,5	163,0	286,6	226,3
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	255,4	179,5	302,2	249,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	165,0	133,9	229,3	178,6
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	161,2	107,8	181,7	157,8
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	225,9	94,5	269,0	215,7
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,2	183,1	141,8	264,0	196,3
7533 Švadleny, šičky, vyšíváči a pracovníci v příbuzných oborech	0,7	140,2	96,4	208,6	147,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	0,9	192,5	134,6	265,4	200,0
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	185,0	165,0	208,5	198,6
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,1	223,4	198,8	285,2	230,8
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,5	215,4	170,8	302,5	228,0
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	206,5	168,4	253,4	211,9
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac. dřeva	0,7	168,4	114,1	268,5	182,8
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,6	205,3	150,8	260,1	204,4
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	275,6	211,3	325,2	270,7
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	1,0	172,3	145,5	223,7	178,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,0	172,1	134,6	238,3	178,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	6,3	165,4	124,0	224,7	170,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	6,0	165,6	113,4	237,0	171,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	291,9	220,3	371,6	295,6
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	219,9	167,2	257,2	215,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,9	160,2	111,2	228,6	168,7
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	221,3	170,5	266,4	219,3
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladnic	6,2	188,2	144,0	249,3	193,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,6	110,7	90,5	163,7	119,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	167,6	91,4	218,5	162,5
9334 Doplňovači zboží	0,0	149,4	111,8	177,9	150,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,1	176,5	143,9	239,6	187,7



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2021 zahrnuje 8 146 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 723 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Plzeňský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 146	388	539
Počet zaměstnanců	1 723 tis.	66 tis.	30 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2021 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	16	3
B	Těžba a dobývání	2	2
C	Zpracovatelský průmysl	128	70
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	9
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	6
F	Stavebnictví	26	25
G	Obchod, opravy motorových vozidel	56	170
H	Doprava a skladování	23	24
I	Ubytování, stravování a pohostinství	9	9
J	Informační a komunikační činnosti	6	30
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	12	48
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	30	35
N	Administrativní a podpůrné činnosti	15	60
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	3	4
Q	Zdravotní a sociální péče	27	9
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	9	7
S	Ostatní činnosti	15	21

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosbjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.