



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2024**  
Platová sféra  
**Zlínský kraj**

Revidované výsledky ke dni 25.3.2026

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O b s a h :

<b>Úvod</b> .....	7
-------------------	---

## **Výsledková část - platová sféra**

Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12

### **Hrubý měsíční plat**

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20

### **Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25

### **Hodinový výdělek**

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Pololetní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 316/2023 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2024) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://mpsv.gov.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.





# Výsledková část

## platová sféra



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Zlínský kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 42 524 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2023 ..... 102,2 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	28 055 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	34 980 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	42 524 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	51 719 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	62 387 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 44 748 Kč/měs**

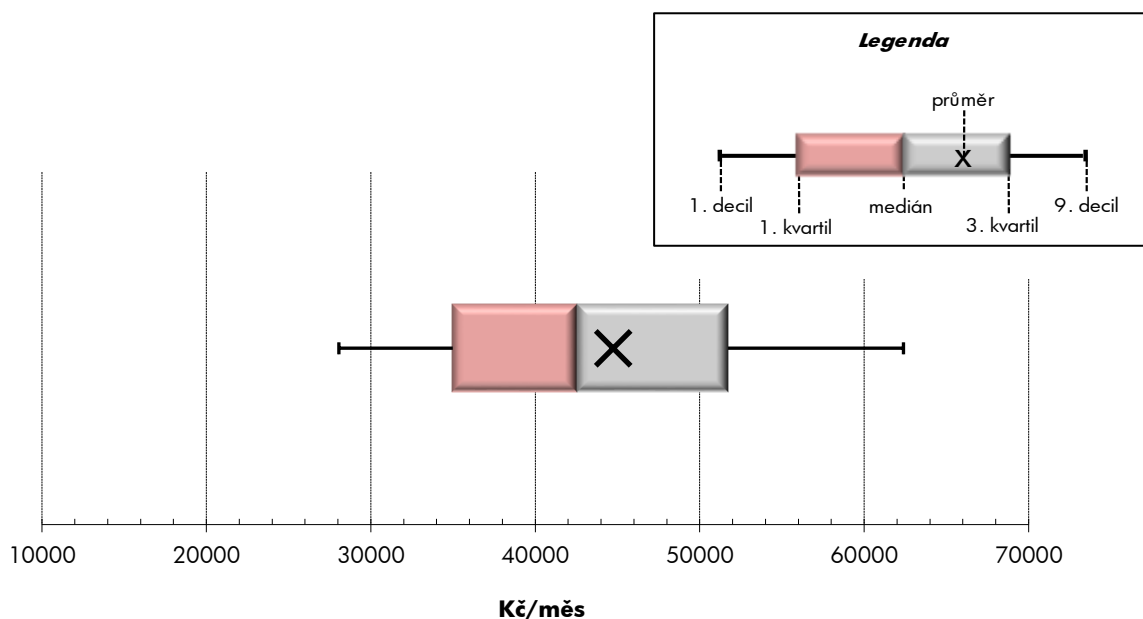
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 57,1 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	10,9 %
Příplatky .....	14,1 %
Náhrady .....	13,6 %

**Průměrná placená doba ..... 174,4 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 28,8 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Zlínský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>28,8</b>	<b>42 524</b>	<b>102,2</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,0	38 623	101,7
30 - 39 let	4,3	41 740	102,5
40 - 49 let	8,9	43 464	102,8
50 - 59 let	9,5	42 764	101,5
60 a více let	4,1	44 910	101,7
<b>MUŽI</b>	<b>7,9</b>	<b>46 762</b>	<b>101,7</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,7	41 053	101,5
30 - 39 let	1,4	46 798	100,7
40 - 49 let	2,3	50 815	101,5
50 - 59 let	2,3	47 736	103,5
60 a více let	1,2	45 264	102,1
<b>ŽENY</b>	<b>20,9</b>	<b>41 256</b>	<b>102,5</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,3	37 889	102,3
30 - 39 let	2,9	39 629	102,1
40 - 49 let	6,6	41 565	103,6
50 - 59 let	7,2	41 796	101,4
60 a více let	2,9	44 770	101,4

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Zlínský kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,6	27 453	106,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,7	30 406	103,9
Střední s maturitou	K-M	9,5	40 085	101,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,5	43 922	101,6
Vysokoškolské	T,V	10,0	51 124	100,9
Neuvedeno		0,5	41 751	100,1
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>28,8</b>	<b>42 524</b>	<b>102,2</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
<b>28 055</b>	<b>34 980</b>	<b>51 719</b>	<b>62 387</b>	<b>44 748</b>	<b>102,4</b>	<b>10,9</b>	<b>14,1</b>	<b>13,6</b>	<b>174,4</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 774	33 805	43 093	47 072	38 662	101,8	9,9	11,6	14,3	173,6
29 492	35 235	48 041	54 599	42 500	102,2	10,8	13,6	14,0	174,3
28 198	35 339	52 429	62 311	45 050	102,6	11,2	14,5	13,6	174,3
27 325	34 496	54 084	66 616	45 847	102,3	11,0	14,8	13,1	174,4
27 791	35 825	54 587	67 352	47 004	101,9	10,7	13,6	13,8	174,8
<b>31 317</b>	<b>37 608</b>	<b>57 108</b>	<b>70 490</b>	<b>49 505</b>	<b>102,3</b>	<b>9,2</b>	<b>18,6</b>	<b>13,2</b>	<b>173,7</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 454	35 551	44 584	48 646	40 539	101,4	6,6	17,4	13,6	171,5
33 020	40 598	52 787	61 561	47 640	101,9	8,2	19,3	13,6	173,0
32 214	40 499	60 212	72 150	51 927	101,7	9,2	19,6	13,2	173,4
31 336	36 861	61 949	75 083	51 501	103,8	9,7	18,8	12,8	174,1
29 702	34 823	55 420	73 605	48 495	102,1	10,4	15,9	13,4	175,5
<b>27 160</b>	<b>33 947</b>	<b>49 801</b>	<b>58 675</b>	<b>42 955</b>	<b>102,4</b>	<b>11,6</b>	<b>12,2</b>	<b>13,7</b>	<b>174,6</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 092	33 132	41 678	46 199	37 687	102,0	11,7	8,3	14,6	174,7
28 640	33 758	45 375	50 635	40 060	102,4	12,3	10,4	14,2	175,0
27 190	33 986	49 742	57 088	42 648	103,1	12,0	12,3	13,8	174,6
26 529	33 313	51 955	62 264	44 063	101,8	11,4	13,2	13,2	174,5
27 121	36 707	54 365	65 293	46 363	101,8	10,9	12,5	14,0	174,5

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
21 926	24 065	33 145	39 378	29 144	107,0	10,8	12,9	11,1	173,9
23 429	26 275	36 262	40 670	31 779	104,3	11,5	12,9	10,9	174,3
29 393	34 695	46 414	55 543	41 585	102,2	9,7	14,0	12,6	173,7
33 273	38 128	52 376	63 824	46 517	101,9	9,6	14,7	13,5	174,2
39 308	44 819	58 859	72 869	54 247	101,7	12,0	14,5	15,1	175,1
31 214	37 335	47 249	54 670	42 822	101,1	11,5	10,6	14,9	174,7
<b>28 055</b>	<b>34 980</b>	<b>51 719</b>	<b>62 387</b>	<b>44 748</b>	<b>102,4</b>	<b>10,9</b>	<b>14,1</b>	<b>13,6</b>	<b>174,4</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj		
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
			medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs	%
D	Manuální pracovníci	7,3	31 748	105,4
T	Nemanuální pracovníci	21,5	45 977	101,7
1	Řídící pracovníci	1,5	70 702	102,0
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společnosti	0,1	77 495	101,1
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činnosti	0,2	69 343	104,8
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,2	70 710	102,1
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	63 722	102,2
2	Specialisté	10,0	47 569	100,9
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	44 801	103,3
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	53 685	101,1
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,7	47 945	100,1
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,8	45 900	103,8
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	45 765	103,1
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	44 902	103,2
3	Techničtí a odborní pracovníci	6,5	44 731	102,0
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	38 538	103,5
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,8	59 214	105,1
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,5	44 039	101,3
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	42 641	104,7
35	Technici v oblasti ICT	0,1	43 755	100,5
4	Úředníci	1,7	39 674	104,1
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	36 411	101,5
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	34 726	106,9
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	41 140	102,9
44	Ostatní úředníci	0,9	40 785	104,4

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
						%	%	%	
23 414	26 458	38 624	44 106	33 663	104,5	10,8	15,0	10,9	173,4
33 686	39 129	54 363	65 581	48 510	101,9	10,9	13,9	14,2	174,7
49 316	58 991	83 682	98 286	72 622	102,5	14,9	24,2	14,2	175,1
40 371	60 107	90 600	103 769	75 334	97,0	13,9	29,9	10,8	175,5
44 033	57 290	83 814	101 119	71 709	103,9	15,4	26,1	11,3	174,9
50 472	59 556	83 333	97 351	72 847	102,8	15,0	23,3	15,1	175,1
34 027	46 800	77 346	88 683	62 765	101,6	13,0	24,6	10,7	175,1
37 637	41 791	53 826	60 141	48 995	101,4	12,1	9,7	16,0	175,6
34 554	39 172	50 946	56 362	45 772	103,8	9,7	14,0	11,4	175,1
38 546	43 565	80 945	127 245	68 973	107,4	6,2	24,5	12,0	178,9
38 236	42 323	53 798	58 998	48 584	100,5	12,8	7,4	17,4	175,6
35 217	39 380	54 216	64 804	48 052	103,9	10,9	17,6	11,2	175,1
34 296	38 360	54 172	61 563	48 092	104,5	10,1	17,5	10,9	174,9
34 914	39 318	50 674	58 365	46 459	103,5	11,1	13,2	11,6	175,2
33 654	38 340	54 061	65 950	47 462	102,4	7,8	17,0	12,2	173,1
29 717	33 636	45 255	50 618	39 838	103,6	9,9	12,8	10,8	174,9
43 871	50 557	68 788	75 845	59 731	105,8	6,1	24,9	10,9	172,5
33 955	38 273	53 199	64 333	46 976	101,4	7,5	16,3	12,8	172,5
31 041	37 114	46 960	51 840	42 193	104,2	10,5	12,1	11,0	175,5
33 123	38 881	49 437	57 707	45 176	101,5	11,2	16,0	10,8	175,5
31 070	34 984	44 210	48 995	40 174	103,5	10,7	14,4	11,4	175,2
29 808	32 913	41 702	47 272	37 758	102,2	12,3	12,0	11,3	175,2
27 267	30 822	39 093	42 750	35 407	105,4	8,4	16,6	11,6	173,7
33 160	37 312	45 536	51 075	41 838	102,5	11,6	15,0	10,9	175,2
32 191	36 428	45 173	49 681	41 292	104,3	9,8	15,1	11,5	175,4

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

				Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat			
		medián	meziroční index		
		Kč/měs	%		
5 Pracovníci ve službách a prodeji	6,0	35 170	106,5		
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,3	29 814	102,4		
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	31 709	100,9		
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,7	36 629	107,9		
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,9	48 829	99,6		
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,2	31 832	104,3		
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	31 029	104,5		
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	*		
7 Řemeslníci a opraváři	0,3	33 514	103,8		
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	33 296	103,8		
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	34 645	104,0		
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	*		
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	35 529	99,9		
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	29 021	103,2		
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,4	36 940	103,2		
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	29 092	104,6		
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,3	39 288	104,9		
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,1	25 847	104,0		
91 Uklízeči a pomocníci	1,5	25 129	103,2		
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	*		
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	27 306	99,2		
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	25 396	100,6		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	29 266	107,4		
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>28,8</b>	<b>42 524</b>	<b>102,2</b>		

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
25 932	29 544	40 728	47 915	36 340	103,2	10,9	14,7	12,0	172,3
24 256	26 458	34 758	40 040	31 264	102,2	13,9	9,5	10,3	175,3
26 198	29 209	36 659	41 585	33 011	103,3	9,0	13,4	10,0	175,7
29 001	32 356	40 093	42 439	36 285	105,3	10,9	13,2	13,4	171,0
34 130	42 848	55 640	63 118	49 042	99,9	6,5	25,9	11,8	168,3
26 957	28 873	35 003	37 877	32 369	103,8	9,8	13,2	10,2	176,8
26 778	28 561	34 291	37 176	31 720	103,6	9,7	12,6	10,2	177,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 656	30 236	37 109	40 598	33 995	102,9	10,2	14,0	10,5	176,5
28 339	30 255	36 755	39 055	33 536	103,8	8,3	14,9	10,7	176,9
27 563	32 033	38 040	41 513	35 070	102,8	10,7	13,9	10,6	177,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 518	32 413	38 396	42 930	36 042	101,9	11,4	16,4	10,0	174,8
27 220	27 656	32 000	34 483	30 404	102,8	11,1	11,2	10,4	174,9
27 383	30 887	60 850	70 365	44 165	107,1	7,5	25,6	10,5	178,5
26 451	27 190	34 017	41 022	31 512	103,2	10,1	17,3	10,5	174,7
29 807	33 380	65 034	72 297	47 669	107,6	7,0	27,1	10,5	179,6
21 558	23 295	29 353	33 547	26 821	104,4	11,9	11,0	10,6	175,5
21 580	23 068	27 862	30 573	25 725	103,7	13,4	9,4	10,5	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 105	25 847	30 314	35 843	28 452	103,4	6,0	15,4	10,0	175,4
22 809	23 848	27 123	30 350	25 788	98,1	12,5	6,6	10,6	174,9
21 355	24 264	34 289	38 227	29 693	107,1	8,8	15,0	10,8	176,2
<b>28 055</b>	<b>34 980</b>	<b>51 719</b>	<b>62 387</b>	<b>44 748</b>	<b>102,4</b>	<b>10,9</b>	<b>14,1</b>	<b>13,6</b>	<b>174,4</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

				Zlínský kraj	
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat			
		medián	meziroční index		
	tis. osob	Kč/měs	%		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	78 664	103,0		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,0	82 658	102,7		
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	66 737	101,1		
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	67 950	107,2		
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	58 835	102,7		
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	90 215	108,3		
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	66 337	107,3		
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	74 873	99,7		
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	73 107	101,7		
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	43 802	101,9		
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	43 461	103,5		
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,0	50 802	107,4		
2212 Lékaři specialisté	0,1	125 151	122,5		
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	68 320	112,5		
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	48 230	101,1		
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	50 135	100,2		
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	51 892	100,7		
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	50 402	99,4		
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	40 006	101,0		
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	48 759	101,0		
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	50 848	101,0		
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	41 573	100,8		
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	45 000	102,1		
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	47 531	105,5		
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	47 615	101,3		
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	47 066	103,0		
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	49 564	103,1		
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	43 333	101,9		
2634 Psychologové	0,1	47 835	100,7		
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	45 099	104,7		
3112 Stavební technici	0,2	44 801	103,0		
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	34 994	107,9		
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	58 867	105,2		
3256 Praktické sestry	0,1	44 803	106,6		
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	43 794	102,1		
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	38 259	101,1		
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	58 253	99,8		
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	38 478	106,5		
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	40 612	102,5		
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	40 490	100,6		
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	38 816	102,7		
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	41 265	102,3		
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,3	52 967	99,0		
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	44 366	102,7		

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba hod/měs
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs			odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
55 357	68 914	88 459	101 689	79 320	101,0	12,9	30,4	10,6	175,3
57 241	70 272	98 855	106 506	85 391	104,5	16,1	30,8	11,2	175,5
46 477	53 547	86 504	101 000	70 771	103,5	14,0	26,6	11,9	174,9
39 951	55 440	82 082	101 119	68 342	104,8	14,6	27,3	11,3	174,8
44 530	50 016	66 296	74 141	58 994	101,9	14,2	19,5	15,8	174,9
67 116	76 166	133 295	169 592	107 105	111,6	10,4	34,9	9,5	183,1
55 962	60 513	80 872	90 546	70 227	110,0	16,9	24,3	11,5	175,9
55 314	64 414	87 628	100 342	76 875	101,7	16,5	22,6	16,5	175,5
48 815	60 894	80 998	90 787	72 243	103,1	11,2	24,9	13,4	170,9
36 947	40 336	48 257	52 289	44 021	101,9	8,6	13,1	11,7	175,2
35 409	40 318	49 468	53 686	44 846	102,6	8,6	13,2	12,2	175,2
45 820	47 022	58 210	61 517	53 312	110,6	12,6	17,8	11,3	176,4
74 749	88 377	157 933	179 755	122 628	113,9	6,7	32,5	12,0	188,5
40 503	52 767	81 159	90 976	67 000	109,4	6,3	27,1	10,6	178,6
40 890	43 821	54 998	63 851	51 234	100,3	10,2	10,3	16,5	175,3
41 734	45 030	56 293	62 900	51 529	100,9	13,3	9,0	17,9	175,8
43 665	47 147	56 510	61 617	52 621	100,7	13,4	9,0	17,8	175,7
43 016	46 420	54 279	57 885	50 624	99,8	12,7	7,1	17,6	175,6
35 348	37 690	43 022	45 945	40 567	100,8	13,2	3,0	16,1	174,8
42 658	45 614	53 236	58 386	49 692	101,5	11,1	6,4	18,2	175,8
43 379	47 259	55 820	60 392	51 469	100,6	15,2	6,5	16,0	177,3
35 025	38 222	45 966	52 057	42 571	100,7	11,5	5,5	17,0	176,2
35 459	40 379	51 109	59 542	47 011	102,5	12,4	16,6	10,9	175,0
35 342	39 767	56 097	66 727	49 336	104,8	10,3	18,2	11,4	175,0
39 412	44 020	54 172	61 134	50 474	107,4	11,8	17,8	10,9	175,1
41 933	45 532	51 457	55 019	48 288	103,5	15,7	7,6	10,7	175,1
36 683	42 936	54 715	67 040	50 934	103,2	11,2	18,6	11,8	175,6
34 320	37 720	56 295	66 093	48 151	104,5	12,9	14,3	10,2	174,9
38 614	43 490	53 121	67 031	50 260	101,3	11,8	9,1	14,3	176,0
36 943	40 919	49 223	54 946	45 466	104,1	9,2	14,9	11,8	175,1
33 900	37 862	48 063	53 643	43 981	102,5	10,1	15,2	11,1	175,4
27 340	29 808	41 518	48 667	36 560	106,7	10,4	12,8	10,5	174,4
48 178	52 146	66 752	70 800	59 512	105,6	6,4	23,7	11,1	170,3
35 955	39 179	49 785	53 530	45 121	105,5	6,4	24,3	10,4	170,9
35 405	39 276	49 727	57 227	45 395	102,0	14,9	13,5	10,6	175,3
30 255	33 521	43 658	53 965	39 438	102,1	10,3	13,4	10,8	175,7
44 191	51 517	70 319	78 638	60 531	101,3	13,5	25,1	11,3	175,0
31 282	34 564	43 932	51 499	40 388	104,7	14,2	9,2	11,3	175,1
32 032	35 328	47 304	58 918	43 193	102,1	9,8	15,9	11,6	174,8
33 516	36 908	45 086	51 188	41 619	100,2	3,5	18,1	12,4	174,7
33 369	36 292	42 088	47 282	39 943	102,2	8,9	10,5	11,1	175,5
33 924	36 805	45 483	49 765	41 576	102,8	9,8	12,1	10,9	175,3
38 213	44 495	62 468	70 459	54 290	99,5	2,3	18,9	15,4	166,9
35 300	39 926	47 610	52 498	44 210	101,8	11,4	13,6	11,5	176,2

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj			
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
3411 Odborní pracovníci v právní obl., bezpečnosti, příbuz. oborech	0,0	42 940	105,0
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	44 082	104,1
3433 Konzervátoři, restaurátoři a příbuz. prac. v galeriích, muzeích	0,0	34 875	*
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	41 899	100,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	45 496	103,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	35 987	101,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	40 405	103,6
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	34 479	102,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	41 281	103,3
4313 Mzdoví účetní	0,0	44 356	101,9
4411 Knihovníci	0,2	35 529	102,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	37 523	104,1
4416 Personální referenti	0,0	44 174	102,3
4419 Úředníci j.n.	0,6	42 369	105,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	28 222	101,3
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	38 737	101,0
5153 Správci objektů	0,6	31 861	104,4
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zařiz. pro chov, příbuz. prac.	0,0	35 600	103,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	32 139	101,0
5312 Asistenti pedagogů	0,9	31 673	101,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,7	38 936	106,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,0	31 177	105,1
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	50 815	97,3
5412 Policisté	0,3	50 116	103,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	26 684	101,2
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	30 658	105,3
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	34 942	106,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	34 416	105,2
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	28 063	107,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	58 787	107,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	35 356	103,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,4	25 095	103,3
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	28 342	101,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	25 396	101,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,4	28 368	107,3
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	32 830	99,4

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
						%	%	%	
36 229	38 698	45 072	48 265	42 512	106,9	9,8	14,0	11,0	176,1
35 857	40 429	47 990	52 641	44 325	104,2	10,6	12,3	11,1	175,7
28 872	31 957	38 333	42 789	35 510	*	7,5	9,5	10,6	172,1
32 103	37 548	46 829	57 707	43 547	101,3	9,4	14,5	11,2	175,0
37 554	41 846	50 718	54 503	45 932	100,1	11,3	15,1	10,8	175,8
30 210	32 683	40 661	46 018	37 092	101,7	11,0	13,0	10,9	175,3
31 186	34 878	44 521	49 339	40 453	102,0	13,4	12,6	11,7	175,1
28 182	30 727	36 283	38 579	33 707	102,9	14,4	6,2	11,5	174,8
33 250	37 318	46 011	51 931	42 114	103,1	11,2	15,2	10,7	175,0
38 937	40 944	47 621	51 398	44 955	98,1	14,2	14,3	11,3	174,9
29 056	31 645	39 048	45 211	36 085	101,3	7,1	11,4	11,4	176,5
29 915	34 580	40 315	46 076	37 506	104,8	12,0	10,5	11,4	175,0
36 125	40 457	49 347	55 205	44 708	100,8	16,4	14,9	11,2	174,7
34 767	38 618	46 072	50 738	43 035	105,1	9,9	16,4	11,6	175,2
23 867	25 780	31 311	35 023	29 007	102,0	13,6	7,2	10,4	175,1
29 202	34 213	43 405	47 835	38 852	101,2	15,0	12,8	10,2	175,2
24 240	27 100	36 657	41 627	32 618	103,4	14,9	10,9	10,1	175,7
29 854	33 389	39 068	41 849	36 132	104,0	11,8	20,3	10,1	175,3
28 384	29 997	37 782	41 649	33 653	103,1	9,5	13,6	10,3	174,7
26 666	29 222	34 572	37 277	32 006	101,7	12,0	3,8	17,2	175,8
33 548	36 258	41 236	43 392	38 840	107,1	10,5	17,5	11,8	168,2
27 514	29 692	33 122	35 919	31 897	107,0	6,2	17,5	11,1	174,6
42 016	44 648	59 228	65 464	52 793	98,0	5,0	24,2	12,2	165,9
38 336	44 644	55 260	61 157	49 948	102,5	9,0	30,9	11,3	170,9
21 872	24 940	32 265	35 083	28 250	103,5	9,2	18,4	10,0	173,6
26 332	28 146	33 647	35 777	30 887	103,5	9,3	12,0	10,5	175,7
27 699	29 713	38 291	41 169	34 349	102,7	9,1	14,9	10,6	177,0
26 961	31 311	37 706	41 439	34 725	103,8	11,5	13,2	10,3	176,0
26 351	26 871	29 452	30 526	28 027	104,7	10,8	14,4	10,9	174,5
31 139	36 251	68 735	73 893	54 000	106,5	6,1	30,1	10,5	181,0
28 991	31 515	37 706	40 202	34 886	102,4	10,5	17,7	10,7	176,8
21 573	23 006	27 777	30 474	25 661	103,7	13,4	9,3	10,4	175,2
23 473	24 714	30 852	31 400	27 873	103,7	14,5	10,8	11,3	175,1
22 809	23 848	27 005	30 375	25 720	98,1	12,6	6,7	10,6	174,9
20 568	23 813	32 973	36 774	28 719	107,3	7,4	15,0	10,8	176,1
24 787	28 291	36 702	41 000	32 961	102,2	12,3	14,8	10,7	176,2

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Zlínský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 137,8 hod/měs**

z toho přesčas ..... 0,8 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 121,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 132,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 141,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 148,4 hod/měs

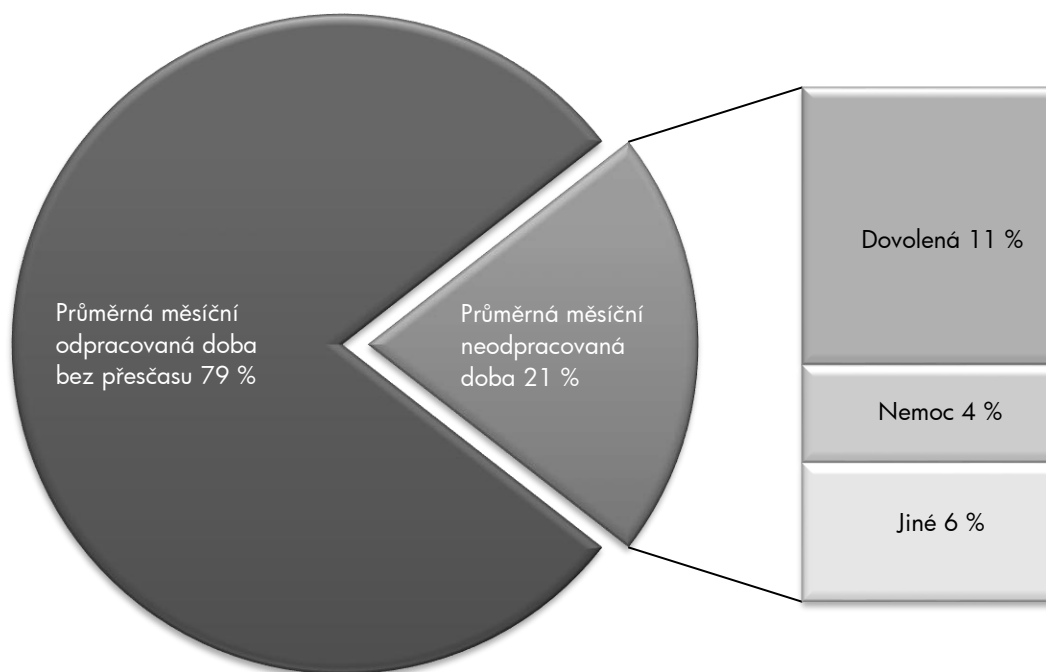
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 152,2 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 36,6 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,8 hod/měs

z toho nemoc ..... 6,9 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	147,2	0,0	28,2	16,1	2,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	143,7	0,3	31,1	16,8	4,6
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	137,5	0,1	37,4	26,0	2,9
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	136,5	0,0	39,0	26,1	1,7
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	139,4	1,3	31,4	17,5	4,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	145,2	0,3	29,9	16,6	3,0
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	139,1	0,1	36,1	16,9	6,6
2212 Lékaři specialisté	0,1	154,0	17,3	34,2	18,5	2,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	147,0	8,8	31,2	18,1	6,4
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	133,7	0,1	41,6	25,7	4,0
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,9	129,7	0,2	46,1	26,4	4,9
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	129,9	0,0	45,8	26,7	4,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	130,3	0,0	45,3	26,5	4,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	132,7	0,0	42,1	25,8	7,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	132,1	0,1	43,6	27,0	2,5
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	132,6	0,0	44,7	27,0	2,4
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	130,9	0,0	45,3	26,1	5,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	146,5	0,3	28,7	15,9	3,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	143,9	0,2	31,2	16,2	5,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	140,9	0,0	34,7	16,5	6,6
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	147,4	0,5	27,5	15,2	2,6
2634 Psychologové	0,1	134,3	0,0	41,7	23,5	4,5
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	140,0	0,2	35,1	16,8	6,8
3112 Stavební technici	0,2	141,8	0,0	33,7	16,5	7,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	142,8	0,1	31,5	16,3	6,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	141,4	2,9	28,8	17,5	8,0
3256 Praktické sestry	0,1	145,0	3,0	25,9	16,8	6,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	145,2	0,3	30,1	16,1	4,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	147,1	2,3	28,6	16,5	4,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	143,5	0,1	31,4	16,1	5,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	142,0	0,2	33,2	16,1	4,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	142,3	0,5	32,6	16,6	5,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	139,3	0,0	35,4	15,7	6,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	140,7	0,0	34,8	16,3	8,9
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	141,9	0,4	33,4	16,6	6,7
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,4	136,4	2,9	30,3	18,8	6,0
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	140,9	0,1	35,3	16,4	6,7
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	141,5	0,3	34,3	16,2	7,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	143,7	0,4	31,6	16,0	6,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	142,4	0,1	32,8	16,7	4,6
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	137,9	0,2	36,9	16,5	8,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	144,9	0,2	30,1	16,1	5,6
4411 Knihovníci	0,2	145,0	2,1	31,4	16,4	6,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	143,2	0,1	31,8	16,2	4,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
4419 Úředníci j.n.	0,6	141,6	0,3	33,6	16,2	6,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	139,8	0,3	35,2	16,0	11,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	145,7	0,4	29,4	16,3	5,4
5153 Správci objektů	0,6	144,8	0,8	30,9	16,1	7,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	146,1	0,8	28,5	15,2	4,9
5312 Asistenti pedagogů	1,0	128,0	0,0	47,8	25,6	8,0
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,8	134,2	0,9	34,0	17,3	12,6
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	140,3	1,8	25,6	18,7	4,8
5412 Policisté	0,3	139,2	3,0	31,5	15,5	6,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	141,4	2,0	32,1	15,4	10,0
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	138,9	0,9	36,8	15,9	11,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	145,2	0,9	30,7	16,0	8,2
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	140,9	0,0	33,6	15,7	11,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	150,6	12,3	29,8	16,7	6,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, trahačů a speciálních vozidel	0,1	144,1	2,1	32,6	16,4	11,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,6	139,3	0,5	35,9	15,7	12,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	134,7	0,1	40,2	15,5	16,7
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čistíči kanalizací	0,4	142,0	1,4	34,0	15,3	12,3
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	143,0	1,3	33,2	16,2	8,9

## Základní informace o hodinovém výděлку

Zlínský kraj

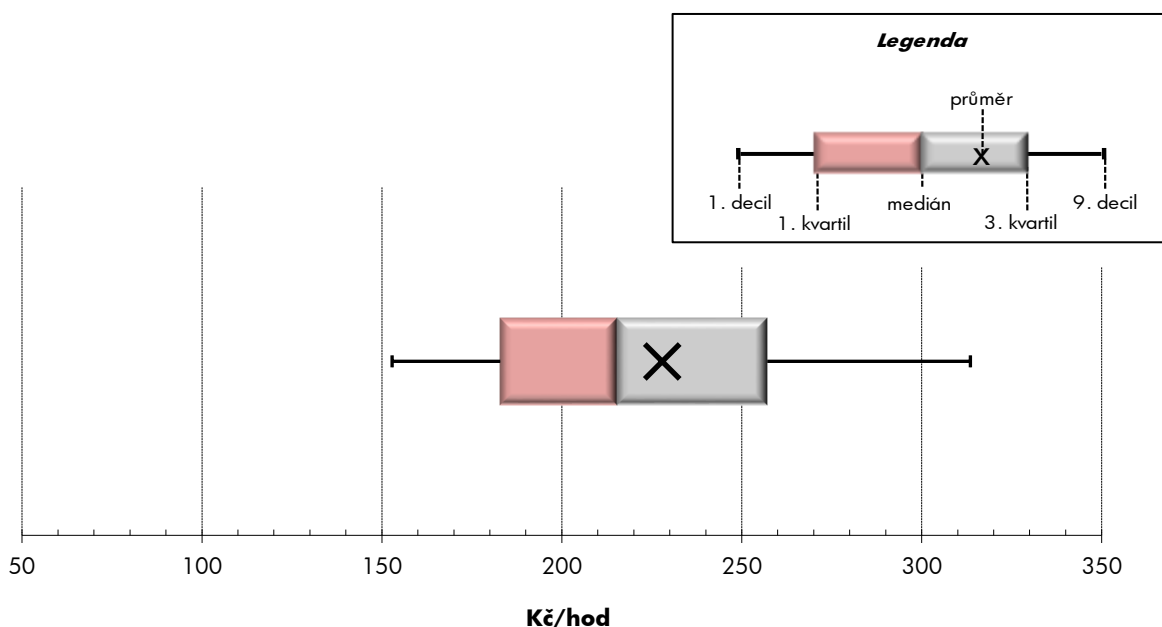
**Medián hodinového výděлку** ..... **215,4 Kč/hod**  
 Index mediánu hodinového výděлку vůči rok 2023 ..... 99,5 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	152,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	182,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	215,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	257,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	313,5 Kč/hod

**Průměr hodinového výděлку** ..... **227,9 Kč/hod**

Index mediánu hodinového výděлку vůči rok 2023 ..... 100,5 %



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>31,4</b>	<b>215,4</b>	<b>152,8</b>	<b>313,5</b>	<b>227,9</b>
do 20 let	0,0	165,0	123,8	191,8	164,9
20 - 29 let	2,4	198,6	150,1	256,1	201,9
30 - 39 let	4,9	208,9	155,3	288,2	218,4
40 - 49 let	9,7	215,5	155,1	314,9	229,4
50 - 59 let	10,0	218,6	150,8	329,5	233,3
60 a více let	4,4	226,1	153,3	330,9	237,5
<b>MUŽI</b>	<b>7,6</b>	<b>232,9</b>	<b>164,8</b>	<b>346,7</b>	<b>248,0</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,7	214,0	155,3	263,1	212,2
30 - 39 let	1,3	239,8	170,2	319,7	244,4
40 - 49 let	2,2	247,1	168,6	357,0	257,6
50 - 59 let	2,2	232,7	164,3	370,8	255,8
60 a více let	1,2	224,0	159,1	346,4	241,2
<b>ŽENY</b>	<b>21,8</b>	<b>211,0</b>	<b>149,6</b>	<b>299,6</b>	<b>220,9</b>
do 20 let	0,0	164,6	135,2	191,1	163,5
20 - 29 let	1,5	192,1	149,0	249,6	197,3
30 - 39 let	3,3	200,4	151,6	270,4	208,0
40 - 49 let	6,9	210,1	151,5	298,6	220,5
50 - 59 let	7,2	215,5	147,5	314,8	226,5
60 a více let	2,9	226,6	149,3	325,7	235,9

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	395,0	264,7	587,1	412,9
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,0	363,6	244,1	517,2	374,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	324,7	215,9	458,2	331,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,1	295,9	209,9	438,5	308,3
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	290,0	219,0	408,4	300,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	400,3	285,2	681,1	459,7
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	274,5	236,0	490,5	325,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	364,4	262,0	519,3	378,2
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	318,4	232,7	444,6	328,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	235,5	183,2	277,0	236,0
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	226,3	187,6	269,9	227,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,0	241,5	217,2	276,3	251,4
2212 Lékaři specialisté	0,1	526,4	298,4	792,2	540,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	304,8	207,5	440,3	319,1
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	237,8	194,1	268,9	236,7
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,9	232,9	183,8	311,0	244,7
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,7	246,4	197,7	331,1	257,8
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	242,8	195,7	321,1	251,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	211,0	167,3	269,5	216,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	227,9	184,7	282,2	232,0
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	261,0	183,4	372,2	276,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	211,0	168,5	267,6	216,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	216,1	176,0	293,1	227,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	233,2	187,4	349,7	251,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	224,2	187,8	281,3	233,5
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	297,1	205,1	336,3	279,7
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	235,5	202,2	304,2	249,9
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	229,1	171,2	316,8	241,3
2634 Psychologové	0,1	219,0	174,2	338,3	236,4
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	207,6	171,3	251,3	211,2
3112 Stavební technici	0,2	213,9	179,4	262,2	216,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	185,4	158,1	238,1	191,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	277,3	225,8	339,7	280,6
3256 Praktické sestry	0,1	240,9	193,5	277,4	234,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	213,8	169,9	299,5	226,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	209,9	172,3	261,5	213,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	264,0	215,0	331,7	270,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	229,9	189,6	291,0	237,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,8	210,0	174,0	275,8	221,2
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	232,5	193,6	284,3	237,9
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	196,8	164,2	225,3	196,9
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	193,4	166,8	222,7	195,3
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,0	271,2	214,9	339,2	274,6
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	212,4	169,7	239,7	207,3

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	219,2	193,9	254,3	223,6
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	211,0	169,1	248,4	209,8
3433 Konzervátoři,restaurátoři a příbuz.prac.v galeriích,muzeích	0,0	175,5	136,3	224,9	175,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	239,8	200,3	268,4	237,7
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	221,6	177,1	258,7	221,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	195,9	156,2	248,2	200,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	197,7	163,2	232,1	200,9
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	195,0	162,1	250,7	198,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	210,2	172,0	259,9	215,4
4313 Mzdoví účetní	0,0	218,0	192,7	289,0	236,2
4411 Knihovníci	0,2	190,0	159,3	231,4	192,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	176,1	149,8	225,1	183,8
4416 Personální referenti	0,0	209,0	168,8	320,2	220,3
4419 Úředníci j.n.	0,6	210,2	175,6	246,1	212,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	162,3	129,9	210,6	167,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	203,7	154,7	287,1	214,0
5153 Správci objektů	0,6	172,7	130,8	232,3	179,5
5164 Chovatelé,ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	205,2	175,4	224,6	201,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	169,5	138,5	214,7	174,9
5312 Asistenti pedagogů	1,2	177,5	141,4	225,4	182,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,7	202,8	167,5	231,1	201,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,0	183,2	151,3	200,3	178,1
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	299,2	244,8	368,3	301,9
5412 Policisté	0,3	249,1	198,5	292,9	246,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	150,8	120,4	199,4	155,8
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	166,7	142,4	190,0	166,3
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	174,2	149,3	210,4	175,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	189,2	150,7	249,9	193,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	150,8	122,6	170,7	149,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	264,8	162,8	379,3	272,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	180,5	157,0	229,5	187,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	143,0	117,0	187,1	148,3
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	142,9	124,8	163,8	146,9
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	169,3	133,2	206,9	170,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	154,0	113,7	202,3	158,4
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	165,7	133,6	208,2	169,7



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR (<https://mf.gov.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/ares>), který zpřístupňuje veřejné údaje o ekonomických subjektech z informačních systémů (zdrojů) veřejné správy. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz <https://mf.gov.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/is-o-platech>).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2024 ze statistického souboru 13 366 ekonomických subjektů, které reprezentují 766 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Zlínský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 366	867	40
Počet zaměstnanců	766 tis.	30 tis.	3 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2024 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybníkářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	5	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	1
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	3
N	Administrativní a podpůrné činnosti	3	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	267	31
P	Vzdělávání	507	2
Q	Zdravotní a sociální péče	39	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	35	1
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-PLS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## **2.3. Kvalita údajů**

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## **2.4. Klasifikace a číselníky**

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID<sub>prep</sub> je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR.