



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2017**

Mzdová sféra

**Hl. m. Praha**

Výsledky ke dni 21. 3. 2018

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dupočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Hl. m. Praha

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 30 778 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2016 ..... 105,4 %

## Diferenciace

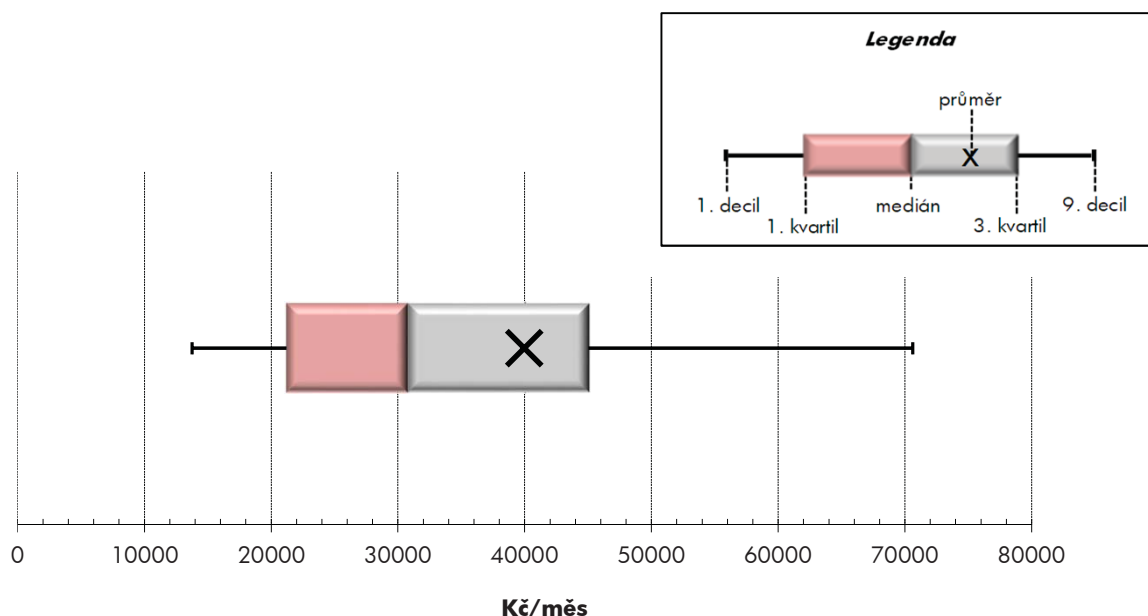
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	13 761 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	21 208 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	30 778 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	45 041 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	70 623 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 39 970 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 68,0 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	16,0 %
Příplatky .....	1,9 %
Náhrady .....	9,9 %

**Průměrná placená doba ..... 173,4 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 591,3 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Hl. m. Praha		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>591,3</b>	<b>30 778</b>	<b>105,4</b>	
do 20 let	1,4	21 019	108,7	
20 - 29 let	112,6	27 488	108,9	
30 - 39 let	170,7	34 817	105,9	
40 - 49 let	161,6	32 868	105,8	
50 - 59 let	101,6	29 469	105,5	
60 a více let	43,4	29 469	103,4	
<b>MUŽI</b>	<b>337,7</b>	<b>33 668</b>	<b>105,4</b>	
do 20 let	0,8	20 723	105,0	
20 - 29 let	56,6	28 982	109,7	
30 - 39 let	102,7	37 548	105,8	
40 - 49 let	92,5	37 664	106,4	
50 - 59 let	55,9	32 002	104,7	
60 a více let	29,2	30 151	102,2	
<b>ŽENY</b>	<b>253,6</b>	<b>28 085</b>	<b>106,3</b>	
do 20 let	0,6	21 464	112,4	
20 - 29 let	56,0	26 334	108,3	
30 - 39 let	68,0	31 806	107,6	
40 - 49 let	69,1	28 071	107,4	
50 - 59 let	45,7	27 249	105,9	
60 a více let	14,2	27 747	104,3	

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Hl. m. Praha		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	23,1	19 900	104,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	118,4	23 489	105,2
Střední s maturitou	K-M	226,7	29 726	105,1
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	39,1	34 585	107,4
Vysokoškolské	T,V	161,3	45 668	105,8
Neuvedeno		22,8	28 784	119,7
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>591,3</b>	<b>30 778</b>	<b>105,4</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>13 761</b>	<b>21 208</b>	<b>45 041</b>	<b>70 623</b>	<b>39 970</b>	<b>16,0</b>	<b>1,9</b>	<b>9,9</b>	<b>173,4</b>
13 629	15 329	25 184	29 144	20 980	12,2	4,1	7,5	178,0
14 351	20 757	35 069	45 373	29 745	13,1	2,1	9,3	173,5
13 738	23 406	51 416	77 597	42 900	15,7	1,6	9,9	173,5
13 399	21 494	50 576	86 644	45 604	17,2	1,8	9,9	173,1
13 345	19 910	42 467	67 821	38 940	16,3	2,3	10,0	173,7
14 666	20 461	42 678	63 596	37 031	17,7	2,5	10,3	173,4
<b>13 933</b>	<b>22 475</b>	<b>50 480</b>	<b>81 629</b>	<b>44 587</b>	<b>17,1</b>	<b>2,2</b>	<b>9,8</b>	<b>174,1</b>
14 016	14 477	25 229	28 814	20 787	11,2	4,4	7,8	182,6
14 257	21 463	37 227	48 628	31 400	13,9	2,5	9,2	174,0
13 632	24 369	56 988	86 068	46 585	16,6	1,9	9,7	174,0
13 755	24 276	59 743	103 441	52 914	18,4	2,0	9,9	174,0
13 404	20 090	47 543	77 924	43 721	17,0	2,7	10,0	174,4
14 833	21 131	44 502	68 863	39 063	18,4	2,7	10,2	173,9
<b>13 560</b>	<b>20 222</b>	<b>39 200</b>	<b>56 332</b>	<b>33 823</b>	<b>14,2</b>	<b>1,4</b>	<b>10,0</b>	<b>172,6</b>
13 629	17 006	25 095	29 144	21 250	13,4	3,6	7,1	171,5
14 553	20 150	33 060	41 873	28 073	12,1	1,6	9,5	173,1
13 824	22 557	44 367	63 248	37 335	13,9	1,1	10,2	172,9
13 016	19 663	41 112	61 844	35 819	14,9	1,4	9,9	171,8
13 345	19 103	37 355	55 060	33 092	15,3	1,5	10,1	172,8
14 495	19 871	38 655	53 904	32 861	16,0	1,8	10,8	172,3

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 637	13 612	26 484	33 800	21 479	12,2	5,5	9,7	174,2
12 111	15 810	30 778	38 901	24 870	14,5	3,8	9,9	173,9
14 292	21 312	40 691	56 039	34 544	15,2	2,1	9,7	173,5
18 237	26 200	48 707	73 094	42 908	14,0	1,4	9,9	173,4
20 852	31 466	70 623	109 422	60 724	17,8	1,2	10,0	172,8
15 006	21 224	46 634	71 690	39 136	15,6	1,2	9,5	174,0
<b>13 761</b>	<b>21 208</b>	<b>45 041</b>	<b>70 623</b>	<b>39 970</b>	<b>16,0</b>	<b>1,9</b>	<b>9,9</b>	<b>173,4</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Hl. m. Praha	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	180,2	22 920
T	Nemanuální pracovníci	410,2	36 204
1	Řídící pracovníci	36,4	59 087
11	Nejvyšší představitelé společností	1,8	94 409
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	11,8	81 018
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	15,4	60 497
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	7,4	38 031
2	Specialisté	136,1	46 118
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	25,9	43 775
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	5,4	39 142
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	11,4	37 602
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	51,5	48 784
25	Specialisté v oblasti ICT	28,7	57 341
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	13,3	34 439
3	Techničtí a odborní pracovníci	147,5	34 079
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	33,0	34 948
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	8,3	26 411
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	88,5	34 550
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	4,3	26 070
35	Technici v oblasti ICT	13,4	41 372
4	Úředníci	72,1	26 656
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	26,2	25 338
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	18,9	25 795
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	22,2	29 565
44	Ostatní úředníci	4,8	25 745
5	Pracovníci ve službách a prodeji	85,3	20 317
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	24,1	17 426
52	Pracovníci v oblasti prodeje	45,6	21 898
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,7	22 911
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	12,8	16 113



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 302	15 792	30 171	38 048	24 352	13,8	4,4	9,7	174,1
16 372	25 585	53 495	83 553	46 891	16,5	1,3	9,9	173,1
16 287	34 836	107 417	182 752	88 121	22,4	0,8	9,7	172,3
24 821	37 397	246 080	376 908	162 771	26,2	0,3	9,4	171,4
27 824	47 238	137 181	217 430	108 693	22,2	0,6	9,9	171,5
17 770	36 386	103 418	166 830	83 859	22,8	1,1	9,9	172,0
12 876	19 456	53 963	94 845	46 482	18,4	1,2	8,7	174,2
24 609	33 630	67 251	96 654	56 174	16,3	1,2	10,3	172,8
26 839	33 746	59 811	84 506	51 143	15,5	0,8	10,4	171,4
19 951	25 087	54 293	71 490	45 118	14,3	1,5	9,8	170,8
22 810	29 361	53 311	76 322	44 707	29,0	3,4	14,5	172,9
27 572	35 112	72 501	107 218	61 302	17,0	0,6	10,0	173,2
31 623	41 968	79 627	107 357	65 563	13,6	1,6	9,9	173,7
12 307	20 929	48 280	70 856	40 110	12,8	1,8	9,8	173,4
16 668	25 369	46 540	64 172	39 596	15,5	1,6	9,7	172,8
15 018	25 253	46 780	60 837	39 142	15,1	3,2	9,7	172,8
16 939	21 496	30 898	35 712	27 146	10,7	1,5	10,2	172,7
15 850	26 226	46 909	65 281	39 901	16,7	0,7	9,7	172,6
13 755	20 035	35 939	41 356	28 948	11,5	1,8	9,6	173,2
23 822	30 122	59 104	83 221	49 793	12,3	3,5	9,5	173,8
13 790	20 437	34 210	42 962	28 823	12,3	1,9	9,7	173,8
12 048	16 197	33 979	43 114	27 819	11,7	0,8	9,6	174,9
15 088	20 995	30 799	38 344	26 924	14,2	1,6	9,6	174,3
17 022	23 560	37 565	46 699	31 815	11,0	3,2	9,8	173,2
20 958	22 427	30 389	37 471	27 967	15,3	2,4	9,8	168,4
12 084	14 568	27 020	35 762	22 863	12,5	3,3	8,6	173,5
11 391	12 683	25 422	33 490	20 745	11,0	3,3	8,6	172,2
12 535	17 149	28 499	38 386	24 911	13,8	2,8	8,5	174,4
17 056	19 704	26 133	30 400	23 520	13,0	2,9	10,6	173,7
12 521	13 589	21 430	33 139	19 415	9,4	5,6	8,2	173,0

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	Hl. m. Praha	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,0	*
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,9	*
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7 Řemeslníci a opraváři	45,2	27 412
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	10,6	27 214
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	18,6	27 992
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	3,6	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	8,6	30 425
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	3,9	*
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	44,8	27 002
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	5,8	27 368
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	6,8	26 381
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	32,2	27 055
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	22,0	16 683
91 Uklízeči a pomocníci	7,4	13 799
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	10,4	20 649
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	1,0	*
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	3,1	*
Neuvedeno	0,9	*
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>591,3</b>	<b>30 778</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 982	20 681	33 845	41 185	27 854	15,4	3,0	10,5	173,8
12 617	20 495	33 871	40 303	27 418	13,8	1,8	11,0	176,2
12 010	21 879	34 367	43 487	28 772	15,2	3,5	10,8	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 398	24 043	36 204	42 241	30 415	17,2	4,3	10,2	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 000	18 574	33 728	40 220	27 254	14,4	7,1	10,3	177,4
17 980	21 827	33 591	39 953	28 362	15,2	8,1	11,2	171,0
17 744	21 475	31 220	34 038	26 409	14,9	10,2	10,1	171,5
14 339	16 786	35 287	40 921	27 231	14,1	6,2	10,2	179,8
11 042	12 168	23 117	27 825	18 363	11,3	3,5	9,5	172,9
11 048	11 967	17 016	22 462	15 292	9,1	0,9	9,3	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 120	12 916	25 968	30 070	20 756	11,8	4,9	9,7	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>13 761</b>	<b>21 208</b>	<b>45 041</b>	<b>70 623</b>	<b>39 970</b>	<b>16,0</b>	<b>1,9</b>	<b>9,9</b>	<b>173,4</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Hl. m. Praha	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	1,2	126 159
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	2,4	90 338
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,7	86 684
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	2,1	54 809
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	5,2	85 925
1222 Řídící pracovníci v oblasti reklamy a styku s veřejností	0,1	106 790
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,8	84 598
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	58 826
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	3,4	47 470
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	2,2	61 144
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	3,4	73 701
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	57 411
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	2,7	101 861
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,4	48 569
1411 Řídící pracovníci v oblasti ubytovacích služeb	0,2	47 443
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	4,3	35 104
1439 Řídící pracovníci v ost.službách (CK, nemovitosti a jiné)	1,1	41 629
2111 Fyzici a astronomové	1,3	46 603
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	1,4	37 019
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojištné matematiky	0,7	47 751
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	2,7	48 069
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	4,6	44 911
2142 Stavební inženýři	5,4	39 171
2144 Strojní inženýři	1,8	45 913
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	2,1	50 535
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,1	36 261
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	8,3	40 160
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	6,4	49 927
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	3,6	55 521
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	7,7	50 258
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	7,5	45 434
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	1,7	48 714
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,4	50 572
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	12,0	42 095
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	7,4	57 966
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	3,1	63 127
2511 Systémoví analytici	5,1	61 886
2512 Vývojáři softwaru	7,2	58 083
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	6,7	52 222
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	2,3	58 892
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	4,1	52 359
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,9	57 150
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,4	60 696
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	1,8	56 794

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
24 905	53 880	252 064	416 141	183 168	26,7	0,4	9,4	171,7
35 067	54 761	152 141	238 390	124 369	22,8	0,5	9,9	171,9
40 913	58 245	136 428	213 508	112 758	20,7	0,5	10,2	171,0
11 448	23 049	98 855	152 029	74 246	21,6	1,2	10,0	172,1
27 824	49 012	136 980	209 103	107 276	21,5	0,5	9,4	171,6
52 416	71 516	154 748	199 070	121 779	19,5	0,4	10,1	171,3
36 538	48 971	138 950	224 959	110 904	22,0	0,7	10,5	167,8
34 062	44 814	98 947	141 223	79 270	19,9	1,2	9,4	169,0
17 770	28 485	70 638	109 883	60 531	22,6	0,4	9,2	172,8
24 877	38 450	94 723	142 536	74 731	20,3	0,9	10,8	170,0
12 291	39 130	120 464	181 516	90 727	19,7	1,3	9,2	173,3
37 985	42 988	83 020	109 758	69 581	28,2	3,5	15,9	173,2
20 657	61 455	167 925	261 889	130 962	26,9	1,2	10,4	172,4
21 426	28 300	73 194	120 156	63 418	19,7	2,4	9,9	172,1
28 083	33 877	67 985	93 108	60 522	17,4	2,7	8,7	174,9
12 899	19 608	57 705	91 086	45 415	15,9	1,1	8,7	173,6
11 000	17 625	60 298	104 282	50 544	17,8	0,7	9,3	177,6
29 966	36 665	59 809	78 045	50 706	26,6	0,9	10,1	172,6
22 768	27 993	49 486	62 379	40 416	22,7	4,0	10,4	171,9
31 111	36 095	62 002	80 343	53 583	14,6	0,4	10,9	172,7
26 518	33 507	88 013	112 791	64 055	12,6	0,3	10,8	171,8
30 681	36 040	62 518	89 493	54 852	15,4	0,9	11,0	169,2
24 851	30 329	51 176	67 301	43 445	16,4	0,4	9,3	171,6
29 638	36 419	60 473	77 430	51 300	15,6	0,4	11,4	171,0
32 773	41 876	67 112	91 497	56 994	16,2	1,1	10,2	168,9
27 707	31 289	45 722	56 465	39 242	17,3	1,8	10,5	170,0
25 912	31 572	56 376	78 040	47 839	34,2	4,3	14,2	172,9
28 511	34 991	71 666	104 642	60 912	14,5	0,4	9,6	174,6
29 534	38 543	86 437	136 433	74 738	25,2	0,9	10,5	173,0
29 466	37 612	70 748	100 861	60 170	15,9	1,0	10,5	172,7
22 123	33 173	67 903	99 814	58 386	17,8	0,5	9,7	172,7
31 136	37 737	63 611	90 169	57 430	15,2	0,6	10,4	171,3
33 645	40 561	58 073	79 048	54 195	13,5	0,5	12,0	171,9
26 216	30 666	61 019	93 405	52 558	12,1	0,2	10,0	172,4
27 848	40 591	84 635	113 757	68 050	19,4	0,2	9,7	173,5
35 812	43 106	95 470	161 611	83 596	21,9	1,4	10,2	176,8
34 519	45 351	84 415	111 951	69 843	13,0	1,5	10,1	174,0
33 992	43 407	84 393	114 097	68 222	13,3	1,0	9,6	173,3
28 982	38 764	72 758	98 589	59 738	11,1	1,5	10,1	173,7
30 647	41 291	79 374	116 283	71 075	21,2	1,5	9,8	173,4
33 911	41 149	67 804	89 692	58 359	15,2	2,8	9,6	174,1
37 064	45 040	77 361	95 660	64 457	13,7	2,2	9,2	173,5
36 657	44 957	82 656	104 266	67 874	11,7	2,1	9,7	173,3
37 389	42 494	82 152	110 910	70 369	16,6	0,5	10,6	170,9

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Hl. m. Praha	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	1,7	49 058
2632 Sociologové, antropologové a specialisté v příbuzných oborech	0,2	36 540
2633 Filozofové, historici a politologové	0,3	34 586
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,5	27 722
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,3	21 135
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	3,2	32 694
2656 Moderátoři v rozhlasu, televizi a ostatní moderátoři	0,1	47 959
3112 Stavební technici	9,7	29 410
3113 Elektrotechnici a technici energetici	4,7	39 808
3114 Technici elektronici	2,1	40 270
3115 Strojírenští technici	5,3	35 793
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	32 096
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,1	34 505
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	2,5	40 639
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	2,1	31 009
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,6	28 532
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,3	35 697
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,3	25 285
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,7	38 785
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	4,2	39 944
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	20,7	35 576
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	1,8	32 918
3322 Obchodní zástupci	20,1	34 336
3323 Nákupčí	3,4	35 036
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,6	35 162
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	32 246
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	11,7	31 646
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	2,6	45 118
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	18,4	33 067
3431 Fotografové	0,1	34 968
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	4,6	45 587
3512 Technici uživatelské podpory ICT	3,3	44 742
3513 Technici počítačových sítí a systémů	2,2	42 450
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	1,2	33 645
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	17,0	25 125
4120 Sekretáři (všeobecní)	6,8	25 040
4132 Pracovníci pro zadávání dat	2,2	26 738
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	2,7	26 112
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,3	32 740
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	6,3	29 033
4223 Operátoři telefonních panelů	0,6	26 933
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	3,6	23 106
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	6,6	29 155
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	1,8	37 174

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
24 589	36 277	68 100	92 194	59 421	19,5	0,8	9,9	169,6
24 844	28 913	48 852	59 098	40 617	14,3	0,3	9,6	173,9
25 930	29 708	42 955	49 834	37 322	12,2	0,1	9,5	175,1
18 716	20 470	35 782	44 263	28 892	10,6	1,2	10,3	176,8
14 281	16 888	26 861	31 621	22 750	5,3	14,8	9,1	174,0
15 049	22 144	42 470	58 560	36 471	10,6	4,5	10,0	173,4
35 611	41 687	62 691	77 686	57 094	11,0	7,1	10,7	172,3
12 796	19 365	40 020	49 925	30 990	13,1	0,7	8,9	172,9
15 018	28 371	52 441	66 175	42 159	18,9	1,3	10,3	171,1
27 413	34 150	51 115	66 902	46 081	14,3	1,4	9,5	173,4
18 616	26 718	44 477	54 337	36 765	15,9	1,0	10,4	173,6
23 508	27 221	40 659	55 673	37 419	16,3	2,1	10,7	171,1
21 490	27 107	44 552	55 943	39 003	19,4	1,9	10,0	170,3
19 965	29 540	50 266	62 056	41 869	16,8	2,9	10,4	173,1
15 532	23 162	41 326	50 267	32 838	12,8	1,8	9,0	177,1
21 409	24 396	34 394	44 103	31 679	14,1	1,0	10,5	174,1
25 722	30 284	44 020	59 820	39 456	21,0	2,5	10,0	170,7
16 815	21 496	29 802	31 930	25 356	8,9	1,7	9,6	172,2
26 057	29 708	54 609	87 319	50 393	16,8	0,6	10,5	172,9
26 755	31 981	53 257	73 547	47 668	20,1	0,8	10,6	172,2
18 019	27 889	45 328	60 872	39 704	12,8	0,5	9,8	173,5
24 089	28 023	40 972	53 892	37 051	20,5	2,0	10,7	170,7
11 818	21 144	54 135	72 617	40 743	22,2	0,3	9,0	172,7
17 445	27 611	45 756	65 368	39 669	16,1	0,5	9,5	172,1
15 850	27 331	46 063	71 855	42 416	15,3	3,3	9,2	170,8
20 242	24 982	46 117	52 216	35 457	30,9	1,4	7,7	173,3
14 064	23 856	42 552	57 578	35 295	15,1	0,4	9,0	172,7
25 994	33 082	66 027	98 673	57 159	15,6	0,8	10,1	172,8
20 948	27 333	43 932	56 772	37 685	14,5	1,1	10,1	172,2
22 394	28 811	43 309	55 734	38 190	11,2	8,2	10,2	173,2
18 088	30 370	66 227	92 697	52 869	12,7	3,5	9,0	174,9
25 444	34 856	62 161	95 646	56 889	12,0	1,7	10,5	173,6
24 276	32 569	55 997	71 228	47 125	12,5	4,4	9,3	172,8
23 218	29 386	40 032	46 116	35 761	4,6	9,7	11,5	170,1
12 044	15 170	34 594	44 403	28 345	11,3	0,7	9,2	175,4
11 823	16 862	32 664	39 599	26 066	11,9	0,8	9,7	174,1
15 849	22 274	32 665	41 541	28 654	14,9	1,9	12,1	173,8
12 350	23 051	28 307	31 506	24 969	18,6	1,9	9,7	169,1
25 041	27 864	43 605	61 284	39 189	16,0	0,3	11,2	173,0
19 806	23 754	35 778	42 400	30 776	16,1	1,6	10,0	174,1
16 787	21 451	31 965	36 292	27 291	14,1	4,8	10,0	170,9
13 849	16 372	27 475	30 503	22 912	8,8	1,0	8,8	180,1
17 022	22 103	36 339	47 450	31 614	12,7	0,4	9,9	172,8
25 646	31 398	45 606	64 603	43 340	10,8	0,8	10,0	172,8

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Hl. m. Praha	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
4321 Úředníci ve skladech	4,0	25 370
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	7,8	32 676
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	2,8	24 550
4416 Personální referenti	0,8	33 224
5111 Stevardi a jiní obslužní pracovníci v dopravě	1,2	28 922
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,8	33 394
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	5,5	15 820
5131 Číšníci a servírky	3,7	14 287
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	2,3	23 901
5153 Správci objektů	2,1	24 221
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	5,3	32 897
5223 Prodaváci v prodejnách	32,2	21 176
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	4,5	20 276
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,9	18 896
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	34 984
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	12,2	16 062
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	1,9	20 681
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	3,0	24 271
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	33 580
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,7	26 171
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,9	27 837
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	1,0	38 893
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,2	31 150
7412 Elektromechanici	3,2	31 506
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	1,0	31 059
7515 Ochutnávači, kontrolori kvality potravin a nápojů, příb.prac.	0,1	30 209
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	33 299
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,3	25 584
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	34 257
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	30 904
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,1	24 097
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	31 513
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	5,1	25 909
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	0,6	28 894
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,2	43 981
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,5	30 700
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,9	24 855
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	4,4	38 859
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	8,8	25 101
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,5	20 095
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,6	24 620
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	20 715
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,4	24 615
9623 Pracovníci odečtu měřidel, výběru peněz z prodejných automatů	0,1	27 144



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 089	20 023	30 643	35 865	26 376	14,6	2,8	9,4	172,3
20 371	26 907	41 318	48 152	33 997	8,8	6,8	9,8	174,2
20 809	22 125	27 649	31 616	25 298	16,0	3,7	9,7	167,4
21 312	26 228	42 824	53 127	37 147	13,9	1,0	9,8	171,7
23 244	25 655	39 109	45 103	32 423	5,9	17,1	9,0	165,4
30 018	31 734	36 573	41 505	34 870	15,8	17,2	13,6	166,9
11 424	12 262	23 679	28 946	18 480	11,6	1,9	7,8	173,6
11 391	12 086	20 818	25 084	16 910	8,9	2,0	8,2	171,9
13 503	16 362	34 059	45 178	28 496	16,3	1,2	8,3	173,8
11 288	16 488	29 011	40 307	24 995	6,3	0,7	10,8	173,6
20 070	26 320	43 585	60 500	38 146	14,6	2,9	8,5	178,9
12 312	16 744	26 981	33 587	23 299	14,0	2,8	8,5	173,6
14 506	16 873	24 313	28 712	20 989	12,8	3,8	8,6	176,7
11 984	14 349	23 974	29 567	20 233	8,2	4,1	8,0	169,7
28 455	32 204	39 807	44 699	36 151	10,2	17,4	10,8	170,5
12 530	13 634	20 908	31 464	19 078	9,4	5,1	8,2	173,0
12 150	14 459	28 291	34 173	22 104	15,9	1,5	11,9	176,6
12 395	20 495	31 160	37 523	26 032	12,7	2,6	10,8	178,9
22 274	28 543	42 769	56 065	36 459	16,4	3,3	12,2	172,8
11 809	20 436	31 039	36 027	25 654	12,7	4,1	11,6	173,3
11 134	13 026	34 571	46 154	27 000	15,1	1,7	8,9	173,6
26 231	30 441	52 318	62 263	41 548	7,6	6,0	11,3	171,8
22 515	26 340	35 771	42 623	32 136	15,0	6,0	11,3	174,1
22 232	25 929	36 320	44 445	32 205	18,6	4,7	10,8	173,3
11 103	11 464	36 922	41 897	27 772	13,3	6,9	10,7	177,9
19 810	22 930	36 796	47 260	32 084	9,6	0,8	9,0	165,1
28 077	30 231	39 538	45 286	35 244	25,6	9,8	14,1	168,0
20 191	22 767	33 618	41 075	28 142	13,3	13,0	10,6	170,3
28 244	30 499	38 522	43 328	35 085	12,6	7,5	14,7	168,2
24 229	27 089	34 918	39 448	31 368	22,8	11,0	11,8	173,3
18 612	20 862	30 239	35 825	26 052	9,3	9,0	11,2	165,8
21 944	27 020	36 063	41 850	31 884	15,3	10,6	9,9	173,5
17 887	21 209	30 916	33 504	26 005	12,2	13,1	9,4	170,2
21 308	25 066	32 051	37 073	28 810	25,2	3,5	10,9	176,2
36 547	40 009	47 952	51 369	43 467	8,1	15,2	12,8	183,3
25 617	27 840	33 886	36 331	30 829	8,7	16,1	10,8	172,3
12 598	15 764	28 891	33 030	24 255	18,7	1,7	8,6	173,8
32 542	36 613	40 897	42 826	38 267	7,5	16,0	11,1	192,8
14 027	19 924	29 874	34 956	24 987	17,7	2,7	9,0	173,9
11 448	14 943	23 271	27 261	19 730	11,1	6,1	11,0	170,6
12 623	18 349	27 910	32 376	23 970	12,8	5,2	9,5	173,2
12 773	15 839	25 887	28 436	21 062	12,0	8,2	9,2	172,4
19 566	21 870	26 491	28 386	23 820	26,9	12,7	9,0	180,6
22 773	25 235	28 984	36 782	27 937	17,9	0,0	11,2	162,5

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Hl. m. Praha

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 149,4 hod/měs**

z toho přesčas ..... 2,0 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 133,6 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 144,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 151,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 158,0 hod/měs

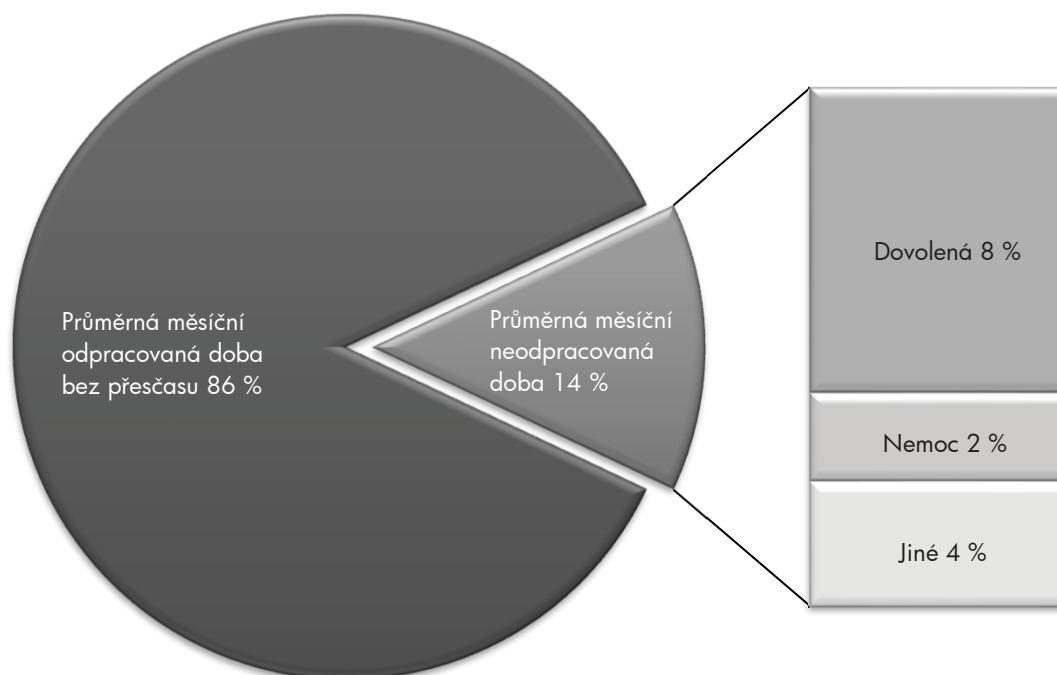
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 164,2 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 24,1 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,1 hod/měs

z toho nemoc ..... 4,1 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	1,2	150,0	0,0	21,9	14,3	1,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	2,5	149,7	0,3	22,3	14,7	1,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,7	147,1	0,1	24,0	15,0	1,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	2,1	151,2	0,3	21,2	14,5	1,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	5,3	149,6	0,1	22,1	13,9	2,6
1222 Řídící pracovníci v oblasti reklamy a styku s veřejností	0,1	149,4	0,1	21,9	15,8	0,8
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,8	144,4	0,3	23,4	15,7	0,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	147,6	1,0	21,4	14,0	1,7
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	3,5	155,5	0,4	17,4	13,5	0,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	2,2	147,6	0,5	22,5	15,2	1,4
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	3,5	154,4	0,9	18,9	12,8	0,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	141,8	0,3	31,3	20,5	0,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	2,7	149,3	0,2	23,1	15,7	1,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,4	148,4	0,7	23,7	14,2	3,6
1411 Řídící pracovníci v oblasti ubytovacích služeb	0,2	154,3	1,2	22,0	13,8	1,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	4,4	155,8	0,4	17,8	13,1	1,3
1439 Řídící pracovníci v ost.službách (CK, nemovitosti a jiné)	1,1	160,8	0,5	16,9	11,4	0,5
2111 Fyzici a astronomové	1,4	147,2	0,1	25,4	17,2	1,2
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	1,5	147,0	0,1	24,9	16,5	1,5
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojištné matematiky	0,8	148,8	0,0	23,9	15,7	0,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	2,8	145,3	0,1	26,6	16,8	1,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	4,6	143,8	0,7	25,5	16,5	1,9
2142 Stavební inženýři	5,5	149,2	0,6	22,2	14,1	2,6
2144 Strojní inženýři	1,8	146,5	1,0	24,5	15,4	1,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	2,1	144,5	1,8	24,3	15,8	1,8
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,1	144,5	1,6	25,5	16,3	1,7
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	8,4	140,9	0,0	32,1	25,4	0,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	6,5	152,1	0,9	22,5	14,1	2,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	3,7	146,7	0,3	26,3	16,3	2,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	7,9	147,3	0,6	25,5	16,0	2,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	7,6	151,1	0,3	21,6	14,7	1,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	1,7	147,5	0,5	24,0	15,5	2,0
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,4	145,5	0,2	26,5	19,4	1,4
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	12,3	149,8	0,1	22,7	13,9	2,8
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	7,5	152,5	0,1	21,0	15,1	1,4
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	3,1	153,4	0,3	23,4	15,5	1,8
2511 Systémoví analytici	5,2	149,6	1,7	24,5	16,0	1,5
2512 Vývojáři softwaru	7,2	151,0	0,6	22,3	14,4	1,3
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	6,8	150,3	0,9	23,4	15,2	1,8
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	2,3	150,1	0,6	23,3	15,0	1,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	4,2	151,1	1,5	23,0	14,8	2,1
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,9	149,0	1,8	24,4	14,7	3,4
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,4	148,9	1,5	24,4	15,0	1,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	1,9	147,1	0,0	23,9	15,3	2,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

							Hl. m. Praha	
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba				
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho			
					hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs					
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	1,8	148,3	0,3	21,3	14,1	1,7		
2632 Sociologové, antropologové a specialisté v příbuzných oborech	0,2	148,7	0,0	25,2	16,6	1,8		
2633 Filozofové, historici a politologové	0,3	149,6	0,0	25,5	17,2	1,3		
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,5	148,0	0,1	31,2	17,0	3,7		
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,3	149,9	0,0	24,1	15,2	2,0		
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	3,3	150,4	0,7	23,1	16,0	1,5		
2656 Moderátoři v rozhlasu, televizi a ostatní moderátoři	0,1	146,9	0,4	25,4	16,4	1,7		
3112 Stavební technici	10,0	151,9	0,6	21,1	12,7	4,6		
3113 Elektrotechnici a technici energetici	4,8	147,4	1,5	23,7	14,4	3,0		
3114 Technici elektroniky	2,2	150,1	1,4	23,3	14,9	2,1		
3115 Strojírenští technici	5,5	146,5	2,2	27,1	14,7	5,4		
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	144,9	2,7	26,1	15,6	3,5		
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,1	146,7	1,5	23,6	14,8	2,6		
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,6	148,3	4,7	24,6	15,1	3,9		
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	2,1	156,3	4,1	20,8	13,4	3,9		
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,6	145,4	1,5	28,7	16,2	4,1		
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,3	147,7	3,4	22,9	15,8	2,6		
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,6	142,6	0,6	30,0	13,3	12,6		
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,7	144,3	0,1	28,6	16,1	4,1		
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	4,3	145,8	0,6	26,5	16,1	3,1		
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	21,2	149,4	0,7	24,1	14,3	2,8		
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	1,9	142,3	0,1	28,5	15,0	5,7		
3322 Obchodní zástupci	20,4	152,4	0,2	20,4	13,2	2,1		
3323 Nákupčí	3,5	150,2	0,4	21,8	14,3	1,7		
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,6	149,3	3,0	21,4	13,6	3,8		
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	151,0	0,0	22,3	12,5	2,5		
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	11,9	151,8	0,2	21,0	13,0	2,6		
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	2,7	142,8	1,7	30,1	14,5	9,5		
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	18,8	148,9	0,4	23,3	15,0	2,6		
3431 Fotografové	0,1	148,1	2,7	25,1	16,2	2,6		
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	4,6	153,0	2,2	21,8	14,0	2,1		
3512 Technici uživatelské podpory ICT	3,3	149,6	1,1	24,1	15,6	1,6		
3513 Technici počítačových sítí a systémů	2,3	152,0	1,7	20,9	14,5	1,2		
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	1,2	146,7	2,6	23,4	15,2	2,2		
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	17,3	153,8	0,8	21,8	13,3	2,7		
4120 Sekretáři (všeobecní)	7,0	152,2	0,3	22,0	14,4	3,0		
4132 Pracovníci pro zadávání dat	2,3	145,9	1,1	27,9	15,6	4,3		
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	2,8	140,8	2,6	28,2	14,5	7,2		
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,3	144,1	1,1	28,9	16,5	4,3		
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	6,6	145,3	1,7	28,9	14,2	6,4		
4223 Operátoři telefonních panelů	0,6	144,8	1,7	26,2	14,9	5,2		
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	3,8	156,5	1,4	23,6	13,5	5,6		
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	6,7	150,1	0,9	22,8	14,3	3,0		
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	1,9	147,2	1,2	25,8	15,2	2,3		

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

							Hl. m. Praha	
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba				
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho			
					dovolená	nemoc		
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs					
4321 Úředníci ve skladech	4,2	147,7	2,0	24,6	14,4	4,0		
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	8,0	151,3	4,2	22,8	14,2	3,1		
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	3,0	135,2	6,1	31,8	14,5	9,9		
4416 Personální referenti	0,9	147,3	0,4	24,6	14,3	3,4		
5111 Stevardi a jiní obslužní pracovníci v dopravě	1,3	138,1	0,5	28,0	11,1	6,5		
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,8	134,4	7,4	32,5	15,7	9,5		
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	5,7	152,8	0,8	21,0	12,3	4,5		
5131 Čišníci a servírky	3,9	150,1	0,7	22,7	13,4	5,5		
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	2,4	147,4	0,4	26,4	12,2	9,8		
5153 Správci objektů	2,1	151,0	0,4	22,5	15,3	2,0		
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	5,4	155,9	5,2	23,1	13,6	4,0		
5223 Prodavači v prodejnách	33,8	149,4	2,5	24,7	13,1	7,3		
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	4,7	151,6	1,6	25,6	12,9	7,5		
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	1,0	143,0	0,1	26,7	10,8	6,6		
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	145,4	6,6	24,8	15,7	5,6		
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	12,9	149,6	5,9	23,2	12,0	8,0		
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,0	148,4	3,7	28,0	12,5	4,6		
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	3,1	153,3	6,5	25,5	13,9	5,3		
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	143,7	3,5	28,8	14,6	5,9		
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,0	147,4	4,0	25,7	14,6	4,9		
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,9	154,1	1,8	19,4	12,2	3,4		
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	1,0	144,9	6,3	26,7	15,1	4,0		
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	146,3	7,0	27,6	15,0	5,8		
7412 Elektromechanici	3,3	146,3	4,3	26,9	15,1	4,9		
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	1,0	150,8	8,3	26,9	15,3	5,1		
7515 Ochutnávači, kontrolori kvality potravin a nápojů, příb.prac.	0,1	144,6	1,3	20,5	12,7	4,0		
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	134,4	7,8	32,9	15,5	9,9		
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,3	140,3	6,1	29,9	14,2	10,1		
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	132,6	4,9	35,3	15,4	8,4		
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,4	143,9	10,0	28,9	13,2	7,6		
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,2	136,5	6,7	28,8	14,8	10,9		
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,2	149,7	9,1	23,5	15,1	5,1		
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	5,6	139,7	6,9	30,1	11,2	9,2		
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	0,6	143,0	8,5	32,8	14,4	7,7		
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,2	153,6	16,8	29,4	15,7	4,0		
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	145,3	12,6	26,3	14,8	7,9		
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,0	150,4	2,3	23,5	12,6	5,4		
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	4,7	158,0	18,5	33,4	15,0	10,1		
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	9,2	147,9	2,8	26,0	13,3	6,7		
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,0	135,3	4,2	34,8	11,7	8,8		
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,1	143,8	4,1	29,8	11,4	11,6		
9412 Pomocníci v kuchyni	0,3	140,5	2,9	32,8	13,4	14,5		
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,4	147,8	13,0	31,3	13,5	9,9		
9623 Pracovníci odečtu měřidel,výběru peněz z prodejních automatů	0,1	135,3	0,0	27,2	15,9	8,7		

## Základní informace o hodinovém výdělku

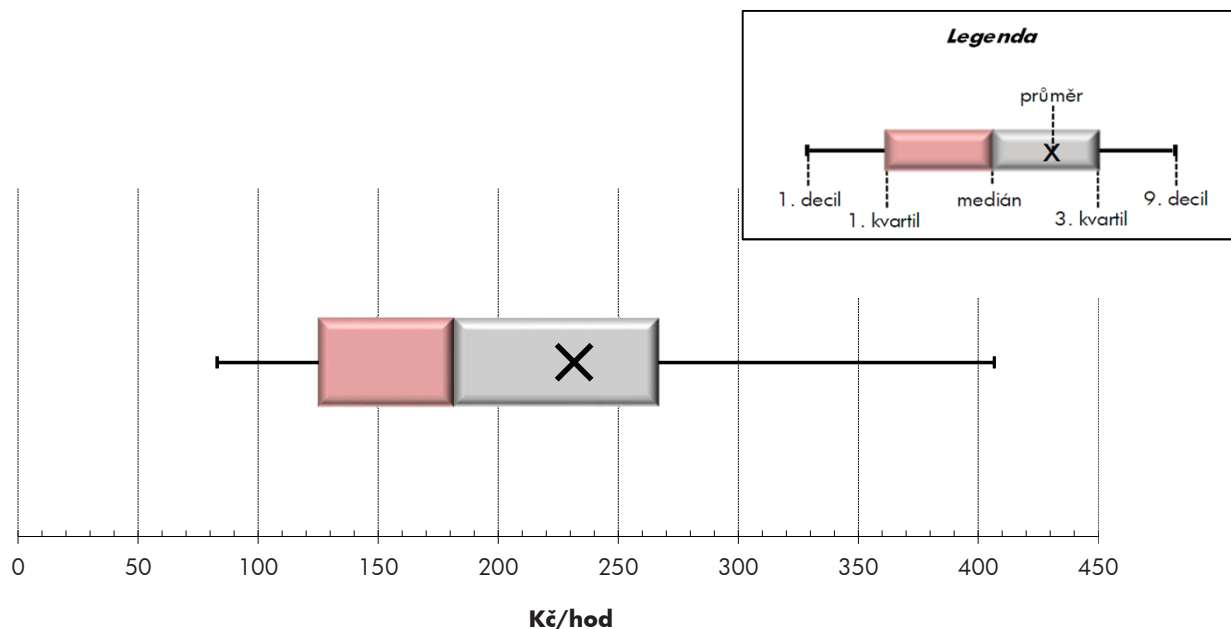
Hl. m. Praha

<b>Medián hodinového výdělku .....</b>	<b>181,6 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2016 .....	106,2 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	82,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	125,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	181,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	266,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	406,7 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdělku .....</b>	<b>231,6 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Hl. m. Praha

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>594,4</b>	<b>181,6</b>	<b>82,9</b>	<b>406,7</b>	<b>231,6</b>
do 20 let	2,1	124,7	74,0	166,1	125,2
20 - 29 let	117,7	160,9	86,4	272,5	175,2
30 - 39 let	167,6	203,1	83,3	444,1	247,9
40 - 49 let	161,5	194,3	81,0	489,2	263,3
50 - 59 let	102,3	170,8	77,9	385,0	224,2
60 a více let	43,2	178,7	88,9	402,3	226,9
<b>MUŽI</b>	<b>332,8</b>	<b>197,5</b>	<b>83,2</b>	<b>465,1</b>	<b>256,9</b>
do 20 let	1,3	125,4	74,0	170,9	127,5
20 - 29 let	58,9	169,5	86,4	294,1	185,7
30 - 39 let	98,7	218,1	80,6	492,2	268,7
40 - 49 let	90,1	221,9	84,5	575,4	303,8
50 - 59 let	55,8	183,3	79,2	449,2	249,4
60 a více let	28,1	183,1	88,5	419,0	234,4
<b>ŽENY</b>	<b>261,6</b>	<b>166,3</b>	<b>82,5</b>	<b>331,7</b>	<b>199,6</b>
do 20 let	0,8	122,2	81,5	157,5	121,6
20 - 29 let	58,9	154,6	86,5	246,3	164,6
30 - 39 let	68,9	187,5	87,0	367,5	218,1
40 - 49 let	71,5	166,4	78,9	367,8	212,3
50 - 59 let	46,5	159,6	75,5	318,7	193,8
60 a více let	15,1	172,2	89,6	374,1	212,9

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			Hl. m. Praha		
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,5	708,5	172,2	2 143,0	994,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	2,4	516,3	227,2	1 341,3	690,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,8	465,2	229,2	1 155,8	615,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	2,0	325,3	73,2	858,8	433,8
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	4,9	454,1	177,4	1 126,6	597,0
1222 Řídící pracovníci v oblasti reklamy a styku s veřejností	0,2	616,3	256,9	1 412,5	758,2
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,8	511,7	215,3	1 112,2	628,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	380,1	159,7	859,6	472,3
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	3,3	299,5	87,9	567,4	341,1
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	2,3	338,6	149,0	788,5	420,6
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	3,3	400,4	71,2	997,2	499,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	345,2	244,4	692,4	447,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	2,6	599,4	118,6	1 411,6	739,8
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,5	256,6	129,7	693,9	371,3
1411 Řídící pracovníci v oblasti ubytovacích služeb	0,4	322,6	166,6	1 028,0	466,5
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	4,2	177,2	75,2	474,2	236,4
2111 Fyzici a astronomové	1,4	297,6	177,7	528,2	330,2
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	1,5	228,2	135,6	406,5	254,0
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojistné matematiky	0,6	282,8	180,1	505,6	329,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	2,6	294,6	163,0	625,9	366,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	4,6	263,5	178,9	509,0	315,3
2142 Stavební inženýři	5,3	236,9	150,2	425,4	267,3
2144 Strojní inženýři	2,0	262,6	161,1	461,9	290,4
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	2,2	310,1	195,5	706,9	392,9
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,1	212,3	154,6	366,3	248,7
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	8,2	264,3	157,2	573,7	330,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	6,4	276,7	169,4	582,6	340,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	3,6	312,6	165,9	767,8	418,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	7,7	287,9	166,5	577,8	342,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	7,3	271,8	139,9	545,7	334,6
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	1,8	270,2	175,3	499,8	315,6
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,4	277,9	171,8	500,6	336,9
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	10,3	260,2	158,2	541,2	309,1
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	7,4	316,6	171,6	619,4	377,2
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	2,9	323,9	200,1	831,0	449,6
2511 Systémoví analytici	5,3	336,5	191,9	602,8	381,1
2512 Vývojáři softwaru	7,8	336,3	171,7	632,5	381,8
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	6,5	291,2	158,8	539,6	330,7
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	2,1	338,4	171,4	658,4	396,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	4,2	303,8	182,9	493,7	329,2
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,9	321,4	203,6	534,3	366,1
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,4	341,3	218,4	615,0	395,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	1,9	342,9	228,4	626,6	409,7
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	1,9	285,9	166,6	547,8	335,7



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Hl. m. Praha					
2632 Sociologové, antropologové a specialisté v příbuzných oborech	0,2	215,3	144,4	451,2	250,6
2633 Filozofové, historici a politologové	0,3	214,6	149,7	368,3	240,5
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,3	160,5	111,5	256,1	171,7
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,3	119,7	81,1	181,8	129,7
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	3,3	195,4	86,8	338,2	213,0
2656 Moderátoři v rozhlasu, televizi a ostatní moderátoři	0,1	288,8	225,9	451,9	322,5
3112 Stavební technici	9,8	167,9	70,1	314,1	184,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	4,5	237,7	88,6	412,4	251,4
3114 Technici elektronici	2,4	216,8	158,1	418,4	252,8
3115 Strojírenští technici	5,1	217,7	123,2	331,1	224,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	171,4	130,4	328,3	204,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,2	209,5	124,0	357,8	236,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,5	226,0	118,1	372,0	237,7
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,8	175,4	102,0	283,6	191,2
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,9	199,3	132,6	380,5	234,7
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,2	219,0	152,8	427,6	255,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,4	149,2	94,4	193,4	151,5
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,7	225,3	143,8	483,0	286,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	4,1	232,4	156,3	413,0	274,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	20,9	206,3	104,0	335,9	227,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	1,9	209,1	134,0	332,5	227,4
3322 Obchodní zástupci	20,3	200,2	66,5	421,6	234,1
3323 Nákupčí	3,4	206,9	102,5	366,0	230,9
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	157,8	116,3	304,9	202,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	11,8	185,4	86,4	323,0	206,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	2,5	267,1	158,2	539,0	324,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	18,5	199,4	120,9	344,6	223,4
3431 Fotografové	0,1	199,7	139,7	322,8	219,3
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	4,5	261,4	136,7	475,5	291,7
3512 Technici uživatelské podpory ICT	3,0	265,7	157,2	521,1	325,9
3513 Technici počítačových sítí a systémů	2,2	245,1	162,1	423,9	273,0
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	1,4	210,8	143,1	308,2	223,3
4132 Pracovníci pro zadávání dat	2,2	156,7	95,0	243,0	167,1
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,3	189,2	145,1	351,5	221,5
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	6,2	167,6	114,0	250,3	179,8
4223 Operátoři telefonních panelů	0,6	152,0	105,2	218,9	159,7
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	3,6	133,7	87,2	182,4	134,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	6,2	172,1	99,5	274,4	186,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	2,0	211,9	155,4	368,7	249,1
4321 Úředníci ve skladech	4,0	150,2	88,6	227,9	159,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	7,8	194,6	129,7	286,6	200,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	2,7	148,2	114,3	204,8	154,6
4416 Personální referenti	0,9	194,5	117,0	327,2	213,6
5111 Stevardi a jiní obslužní pracovníci v dopravě	0,7	200,0	146,5	350,4	233,7

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,7	219,4	188,8	263,0	224,2
5131 Čišníci a servírky	7,0	89,7	66,1	147,2	100,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	2,4	144,1	78,1	291,6	169,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	5,0	194,7	119,7	356,2	222,8
5223 Prodavači v prodejnách	33,2	125,8	69,1	209,3	139,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	4,6	118,2	85,7	167,8	122,6
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,8	107,7	86,3	168,6	119,7
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	214,1	154,6	264,8	214,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	12,9	95,3	74,4	178,3	112,9
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	1,9	119,1	73,0	196,1	128,6
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	201,6	155,6	344,5	222,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,4	159,1	72,9	213,9	154,9
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	1,0	233,7	160,9	342,0	247,6
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	2,2	188,3	132,0	250,3	192,7
7412 Elektromechanici	3,2	194,0	137,9	260,8	195,4
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	159,4	128,2	266,7	173,4
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	216,5	160,0	259,3	211,7
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,3	160,3	128,0	220,6	167,8
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	206,1	172,1	258,3	208,5
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	177,5	146,0	214,0	179,6
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,0	137,9	95,6	202,9	144,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,2	189,7	128,1	251,0	188,0
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	4,9	151,9	103,2	226,5	159,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,3	142,5	116,7	176,4	146,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,2	246,6	215,4	281,4	245,5
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,5	194,0	159,0	224,5	191,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,9	150,8	78,8	183,7	149,2
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	4,2	206,1	161,1	220,5	200,4
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	8,5	153,1	104,9	206,6	156,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,9	112,8	70,4	157,8	111,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,8	139,9	86,4	204,1	142,7
9412 Pomocníci v kuchyni	0,5	112,8	67,6	159,3	112,6
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,4	141,9	82,6	163,0	136,0
9623 Pracovníci odečtu měřidel, výběru peněz z prodejních automatů	0,1	159,2	130,0	229,1	166,8



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdu podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdu, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2017 zahrnuje 5 461 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 713 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – Hl. m. Praha</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	5 461	1 470	320
Počet zaměstnanců	1 713 tis.	320 tis.	16 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2017 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – Hl. m. Praha			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	4	
B	Těžba a dobývání	2	3
C	Zpracovatelský průmysl	149	90
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	18	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	17	3
F	Stavebnictví	86	18
G	Obchod, opravy motorových vozidel	318	74
H	Doprava a skladování	53	18
I	Ubytování, stravování a pohostinství	66	1
J	Informační a komunikační činnosti	120	9
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	130	15
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	52	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	198	26
N	Administrativní a podpůrné činnosti	95	29
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6	
P	Vzdělávání	28	2
Q	Zdravotní a sociální péče	62	4
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	20	7
S	Ostatní činnosti	46	9

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění



pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

**MESEVID\_prep** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

### 4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.