



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2015**

Mzdová sféra

Jihočeský kraj

Revidované výsledky ke dni 22. 3. 2017

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 239/2014 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2015) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Jihočeský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 22 215 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2014 106,2 %

Diferenciace

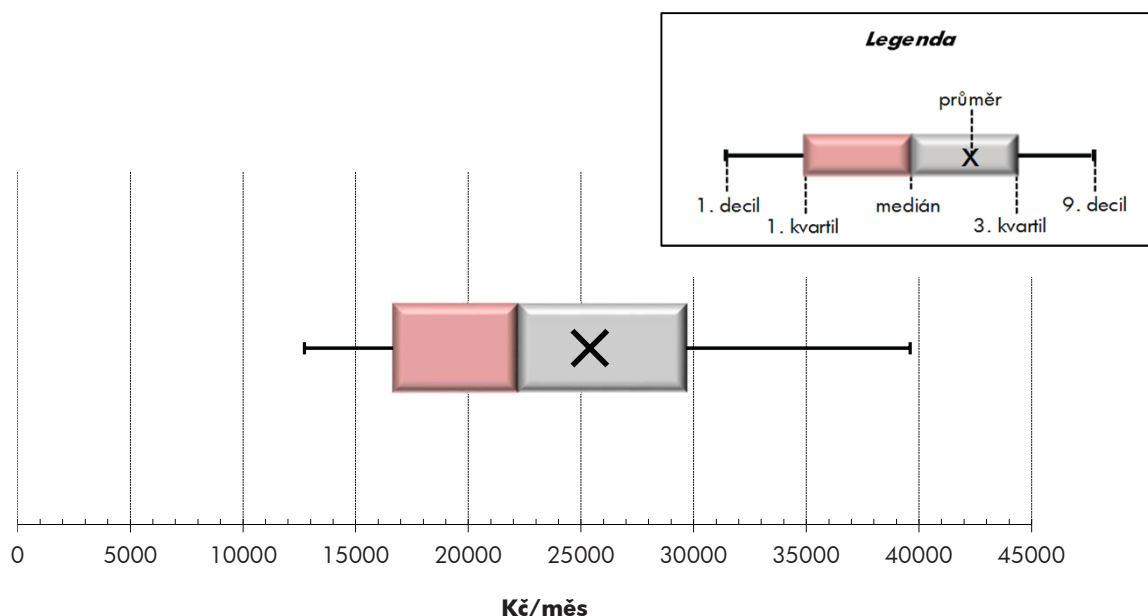
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	12 726 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	16 668 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	22 215 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	29 665 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	39 608 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 25 403 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,3 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,4 %
Příplatky	3,7 %
Náhrady	10,2 %

Průměrná placená doba 174,6 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 165,0 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	165,0	22 215	106,2
do 20 let	0,5	15 959	111,0
20 - 29 let	24,6	21 369	109,5
30 - 39 let	39,9	23 521	108,1
40 - 49 let	50,4	21 833	105,8
50 - 59 let	39,1	22 200	104,9
60 a více let	10,6	22 058	99,0
MUŽI	98,3	24 351	106,9
do 20 let	0,3	18 384	110,7
20 - 29 let	16,0	22 732	111,6
30 - 39 let	24,3	26 211	105,1
40 - 49 let	27,0	24 738	106,2
50 - 59 let	22,5	24 317	107,3
60 a více let	8,3	22 601	100,6
ŽENY	66,7	19 273	106,2
do 20 let	0,2	15 959	131,7
20 - 29 let	8,6	18 722	104,8
30 - 39 let	15,7	19 924	108,0
40 - 49 let	23,4	18 904	105,9
50 - 59 let	16,5	19 425	104,5
60 a více let	2,4	19 976	101,8

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	7,5	17 656	109,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	69,8	20 267	107,2
Střední s maturitou	K-M	59,7	23 503	103,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	5,6	28 003	107,3
Vysokoškolské	T,V	18,1	32 953	91,9
Neuvedeno		4,2	18 687	101,8
CELKEM - mzdová sféra	165,0	22 215	106,2	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 726	16 668	29 665	39 608	25 403	16,4	3,7	10,2	174,6
13 331	15 725	19 298	23 459	17 714	12,3	4,4	8,5	176,0
13 326	16 807	26 638	32 648	22 515	15,2	4,6	9,8	174,8
13 019	17 057	31 624	41 724	26 519	16,2	3,5	10,0	174,2
12 297	16 437	29 706	39 619	25 377	16,5	3,7	10,2	174,4
12 569	16 629	29 831	41 091	25 899	16,9	3,6	10,3	174,9
12 536	17 524	30 413	42 965	26 530	17,4	3,4	10,6	174,8
14 028	18 614	32 154	43 353	27 938	17,8	3,4	10,2	176,1
12 869	15 544	21 686	25 407	19 018	15,0	5,0	8,3	177,0
14 525	18 234	27 864	33 773	23 822	16,2	4,1	9,9	176,0
13 703	19 174	35 053	45 557	29 312	17,4	3,2	10,0	175,4
12 726	18 370	33 054	46 362	28 865	18,5	3,5	10,3	176,5
14 869	18 741	32 167	45 388	28 555	17,9	3,3	10,2	176,4
13 289	18 181	31 130	46 037	27 429	18,3	3,2	10,7	175,6
12 010	14 742	25 630	32 700	21 667	13,8	4,2	10,1	172,4
13 690	15 725	15 959	18 559	15 996	8,0	3,5	9,0	174,7
12 495	15 239	23 593	28 659	20 088	12,9	5,7	9,5	172,5
11 875	15 060	26 518	32 950	22 196	13,7	4,2	10,2	172,4
12 121	14 382	25 450	32 022	21 338	13,3	4,0	10,0	172,1
11 933	14 456	26 256	35 319	22 276	15,1	4,0	10,4	172,9
10 391	14 608	28 656	36 236	23 396	13,5	4,2	10,4	172,2

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
9 677	13 604	22 477	27 543	18 559	14,7	5,7	10,5	175,0
12 469	15 876	25 653	31 750	21 558	17,7	3,9	10,7	176,5
12 726	17 374	30 811	40 541	25 877	15,9	3,5	9,8	173,2
16 804	21 992	35 654	47 926	31 336	14,2	3,1	9,6	172,7
16 168	23 846	48 558	70 154	40 810	15,5	3,8	9,9	172,4
10 371	13 244	24 088	32 595	20 357	17,4	2,4	9,0	173,6
12 726	16 668	29 665	39 608	25 403	16,4	3,7	10,2	174,6

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	92,8	19 853
T	Nemanuální pracovníci	72,2	26 731
1	Řídící pracovníci	6,5	41 888
11	Nejvyšší představitelé společností	0,6	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,5	54 212
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,4	46 037
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,0	27 819
2	Specialisté	16,1	30 358
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	5,1	31 735
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,7	32 900
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,1	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,4	31 718
25	Specialisté v oblasti ICT	1,8	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,2	20 204
3	Techničtí a odborní pracovníci	33,7	27 045
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	13,7	28 947
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	4,0	23 299
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,7	26 029
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	*
35	Technici v oblasti ICT	1,9	*
4	Úředníci	12,1	19 605
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,2	16 500
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,5	20 644
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,4	23 721
44	Ostatní úředníci	1,1	17 972
5	Pracovníci ve službách a prodeji	17,1	15 579
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,7	17 138
52	Pracovníci v oblasti prodeje	10,7	15 525
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,4	17 892
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,3	12 599

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 198	15 463	25 233	30 987	20 987	17,1	4,4	10,7	176,1
14 138	19 366	36 383	51 041	31 079	15,8	3,1	9,7	172,6
23 878	29 928	63 269	97 657	54 563	18,6	1,7	9,4	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 650	35 387	75 649	118 058	64 593	20,8	1,1	9,1	170,4
26 190	36 905	61 609	97 728	55 628	18,3	2,1	9,6	172,0
10 395	21 903	32 893	64 757	34 299	15,0	2,2	8,9	174,8
15 435	22 776	41 159	57 708	34 677	12,5	4,8	9,9	172,9
13 976	20 207	43 431	57 736	34 786	15,0	1,9	10,0	170,0
13 910	25 644	47 381	72 496	40 071	10,0	16,4	9,2	179,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 962	26 508	43 462	64 601	38 573	15,6	0,9	9,4	171,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 168	16 647	29 612	40 075	25 926	7,7	1,7	8,9	172,8
16 607	20 881	35 011	45 890	29 496	17,2	2,8	9,8	172,3
16 827	21 343	38 150	48 531	31 102	16,3	3,4	10,3	172,9
16 018	19 006	28 058	31 820	24 370	10,1	7,6	9,6	171,0
16 607	20 304	33 208	43 737	28 822	20,1	1,3	9,6	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 992	15 015	25 112	34 439	21 488	14,3	2,4	9,5	171,7
9 250	10 965	20 263	25 045	16 969	10,3	0,7	8,9	173,7
14 425	16 837	22 994	25 994	20 672	9,8	3,0	9,5	168,0
13 180	17 680	31 535	39 784	25 418	18,6	3,0	9,6	172,5
15 706	16 707	20 733	27 665	20 301	6,1	2,8	10,4	164,9
11 004	12 531	19 931	26 191	17 379	12,6	6,0	9,1	175,1
10 670	14 080	22 117	29 665	19 025	11,4	4,4	9,3	174,5
11 020	12 531	20 260	25 818	17 376	14,9	5,7	8,8	174,9
14 674	16 009	20 417	23 976	18 629	7,8	7,9	10,9	177,1
9 958	10 883	14 912	21 369	14 668	5,6	8,5	8,7	175,1

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	3,1	19 517
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,8	19 389
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,3	20 594
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	32,2	21 811
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	6,2	*
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	15,3	23 732
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,9	28 209
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,6	25 616
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	7,2	18 366
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	36,5	21 262
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	8,5	20 906
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	9,9	21 303
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	18,2	21 443
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	7,7	14 515
91	Uklízeči a pomocníci	2,4	13 080
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	4,2	15 981
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	13 955
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	*
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		165,0	22 215

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 856	14 325	23 319	28 138	19 918	12,3	0,6	9,0	176,2
11 856	13 929	23 260	28 304	19 824	11,6	0,5	8,5	176,6
12 992	17 230	25 071	27 649	20 952	20,0	2,1	14,2	172,1
13 549	17 210	27 048	32 944	22 768	17,4	3,9	11,3	176,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 003	19 656	28 570	34 120	24 679	18,2	4,5	11,4	176,2
18 868	25 279	32 745	38 685	29 345	12,5	6,3	10,1	173,1
12 365	18 541	31 113	40 105	25 897	16,3	6,4	10,8	174,7
12 578	14 245	22 011	26 963	19 147	16,4	2,6	11,5	176,0
14 041	17 347	26 136	31 326	22 155	18,9	4,8	10,8	177,1
13 001	16 376	25 325	29 528	21 354	17,0	6,8	11,0	173,5
13 846	16 988	26 579	31 818	22 356	18,3	6,5	11,0	172,7
14 924	18 243	26 239	31 625	22 420	20,0	2,9	10,5	181,1
9 885	11 260	18 453	24 789	15 946	14,2	3,0	10,3	174,4
9 885	10 691	15 011	16 531	13 281	11,0	1,3	9,2	171,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 425	11 516	21 466	27 072	17 429	14,2	4,2	10,6	174,9
10 519	12 399	14 822	17 410	13 843	10,8	4,7	8,9	176,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 726	16 668	29 665	39 608	25 403	16,4	3,7	10,2	174,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	95 250
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	67 033
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	65 558
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	58 443
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	60 987
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	54 367
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	59 385
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,0	64 016
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	48 021
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	71 463
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	50 845
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	58 284
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	32 730
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,5	34 036
2144 Strojní inženýři	0,6	44 026
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	37 435
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	54 266
2152 Inženýři elektronici	0,3	39 502
2212 Lékaři specialisté	1,2	47 066
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	31 129
2262 Farmaceuti	0,1	50 298
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	33 383
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,1	30 095
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	42 966
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	38 405
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	38 418
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	36 394
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	36 212
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,3	46 362
2511 Systémoví analytici	0,1	39 657
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	40 606
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	40 023
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	46 088
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	39 832
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	26 499
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	47 458
3115 Strojírenští technici	3,3	30 794
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	31 636
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	3,1	32 115
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	24 310
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,2	24 764
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	29 668
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	30 910
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	27 431

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
29 556	43 326	127 063	209 689	106 450	23,9	1,3	11,2	169,3
29 726	46 829	84 409	137 323	79 386	20,8	2,5	9,5	169,6
33 809	53 446	84 459	118 072	73 346	19,3	1,5	9,8	170,3
33 142	42 856	92 148	118 058	73 012	23,4	1,8	10,0	167,7
20 378	38 545	72 849	108 755	66 811	22,5	0,8	9,2	170,3
34 813	41 072	76 750	91 350	61 154	22,1	0,8	10,1	167,6
35 483	45 570	82 484	117 028	71 315	18,5	1,8	9,7	169,3
33 237	48 686	83 763	110 982	67 953	12,8	2,7	12,3	173,4
28 703	38 474	72 873	93 402	57 137	21,2	1,6	10,1	168,2
32 889	35 221	114 099	183 280	84 684	21,6	7,2	9,8	176,0
28 419	35 682	74 924	86 461	55 746	15,5	18,3	11,6	170,8
36 454	45 815	88 214	150 479	75 688	22,3	4,1	10,5	172,7
20 856	23 952	54 889	82 113	43 713	20,8	3,5	9,0	176,1
21 739	25 761	45 286	56 700	37 494	17,0	3,8	11,0	173,2
27 613	34 695	53 904	62 276	45 410	19,7	1,4	10,4	170,3
23 580	29 218	47 328	72 957	44 307	6,2	3,0	10,7	166,2
35 008	44 721	71 232	87 442	59 369	16,2	5,6	10,6	164,7
28 173	31 316	47 183	58 820	41 116	21,2	0,8	9,8	166,4
10 412	21 682	68 115	95 934	50 814	12,5	18,9	9,0	188,0
24 835	27 952	35 027	39 462	31 770	3,9	16,1	9,8	172,5
38 567	43 463	59 590	74 046	54 163	18,7	7,6	9,7	178,7
24 364	28 009	42 551	57 568	37 485	9,8	13,0	15,1	169,7
20 625	26 209	37 506	51 058	33 010	14,2	0,8	9,1	169,9
30 107	34 519	58 794	82 554	50 985	17,9	0,6	10,8	173,8
28 449	31 718	47 449	66 895	44 773	13,9	1,9	10,1	174,7
23 823	26 803	52 220	65 339	42 610	14,4	3,2	11,2	170,5
24 541	32 216	49 612	71 619	43 064	15,1	2,2	10,3	168,2
23 007	28 715	66 456	78 902	44 174	16,9	1,6	9,8	170,0
29 277	36 256	57 659	76 247	50 666	25,2	1,0	8,9	170,5
27 759	31 415	55 604	69 189	46 046	13,2	7,4	9,6	170,6
27 518	34 299	49 752	62 310	42 968	14,1	3,1	10,5	171,4
27 931	34 379	49 452	62 602	43 281	20,9	2,4	9,6	170,6
27 444	37 763	60 845	72 579	49 009	16,3	5,5	10,3	167,4
25 373	30 824	51 381	73 551	45 123	15,9	3,3	10,0	168,6
17 139	18 849	33 558	37 698	27 289	6,2	2,4	10,1	173,6
24 839	34 604	55 545	64 196	46 329	14,4	9,1	9,9	167,7
19 227	23 143	38 981	50 836	32 873	17,4	2,7	10,0	172,2
20 811	24 594	38 825	50 895	33 600	16,8	3,3	10,2	168,4
18 737	26 016	40 146	47 968	33 204	18,4	4,7	10,5	172,8
17 620	21 700	25 053	25 967	23 284	14,4	19,6	11,6	164,0
17 773	21 215	30 718	37 633	26 448	16,4	2,5	10,5	172,0
19 623	23 196	33 579	36 332	28 519	23,5	0,6	10,3	169,4
23 602	26 884	37 608	43 920	32 812	6,3	13,4	10,7	181,1
20 407	23 850	31 291	35 802	28 074	4,1	10,2	11,2	178,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	28 056
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,7	21 708
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	27 823
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	24 155
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	22 174
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	32 060
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,3	24 928
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	29 332
3322 Obchodní zástupci	2,9	29 903
3323 Nákupčí	0,8	30 413
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	28 685
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	24 469
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	29 238
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,6	21 969
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,7	15 847
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	22 032
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	21 041
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	19 063
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	18 400
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	19 327
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	24 576
4313 Mzdoví účetní	0,1	23 470
4321 Úředníci ve skladech	1,1	22 248
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	25 058
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	32 087
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	17 646
4416 Personální referenti	0,1	31 885
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	29 342
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	15 807
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,7	18 741
5153 Správci objektů	0,1	24 166
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	23 973
5223 Prodavači v prodejnách	7,2	14 730
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	16 199
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,1	19 484
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	18 010
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	33 159
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,1	12 412
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	21 166
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,4	25 934
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	18 880
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	26 439
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,3	23 057
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,4	25 795

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
23 019	25 393	30 963	34 154	28 394	20,1	4,0	9,8	176,2
16 018	17 300	26 991	30 792	22 657	6,9	8,1	9,3	170,7
23 091	25 576	31 167	32 983	28 177	4,1	15,6	9,3	166,4
18 782	21 963	29 960	31 365	25 297	8,7	3,2	10,4	173,6
16 261	18 549	25 760	27 848	22 034	5,0	15,1	9,2	167,7
22 244	26 456	42 082	57 658	36 733	18,4	3,8	10,9	171,3
14 002	20 100	30 283	37 754	26 377	14,8	1,2	9,9	171,7
19 968	23 899	34 755	45 241	31 797	25,3	4,1	11,3	172,8
13 570	23 297	39 274	51 448	31 994	28,9	0,2	8,5	171,9
14 562	21 192	36 652	47 118	31 560	20,8	1,3	10,2	170,3
21 469	24 064	35 780	47 696	31 892	20,8	2,2	10,0	176,6
18 390	20 304	32 950	40 459	27 883	19,0	0,6	9,6	172,6
21 552	25 245	38 410	50 286	33 061	16,5	1,7	9,8	171,2
16 032	18 288	29 145	37 485	25 150	17,4	1,9	9,4	171,7
9 380	10 992	20 360	26 498	16 890	10,7	0,7	8,8	174,0
19 571	20 872	23 530	25 458	22 427	5,8	2,0	10,2	163,7
14 706	16 606	26 580	38 295	23 676	26,3	6,7	8,8	168,4
16 973	18 053	24 559	36 945	22 488	7,6	5,1	9,7	173,3
11 707	16 715	21 765	27 474	19 186	14,8	5,7	9,6	169,9
12 013	14 481	24 787	35 412	21 416	19,2	0,4	8,6	173,4
18 925	20 830	25 277	32 157	24 365	14,8	4,0	11,9	172,7
18 499	21 888	28 298	33 753	25 133	15,5	1,5	10,1	172,7
14 225	18 451	28 026	32 871	23 413	23,0	3,4	10,0	173,3
15 040	19 615	32 549	41 590	27 820	18,3	2,8	10,8	171,1
14 138	24 079	35 903	38 923	29 985	13,7	8,0	11,1	169,5
15 469	16 495	19 102	21 932	18 363	3,6	2,5	10,4	163,9
19 399	23 476	43 067	46 418	33 891	16,8	2,3	10,4	171,1
25 724	27 779	31 442	32 944	29 011	10,6	18,0	12,3	163,5
11 880	13 509	19 993	29 665	18 264	13,5	3,7	9,1	174,3
12 010	14 080	22 117	27 646	20 175	8,9	1,2	8,1	174,1
13 504	18 128	38 447	48 465	27 916	16,0	7,4	10,3	173,5
15 856	18 424	32 208	38 753	26 313	18,2	4,3	9,0	174,5
11 004	12 050	18 818	23 408	16 133	14,7	6,7	8,7	175,8
13 173	14 037	19 458	24 639	17 539	10,6	6,2	9,6	173,5
16 304	17 805	20 738	22 101	19 409	11,2	10,9	9,7	169,6
14 207	16 207	21 415	26 581	19 132	5,4	11,2	10,2	181,5
20 505	22 361	40 996	45 997	32 778	12,2	20,1	10,4	168,6
9 905	10 759	14 254	16 317	13 076	4,2	6,0	8,3	175,7
12 521	16 747	25 728	27 916	21 262	21,6	1,8	15,3	170,6
17 085	21 661	31 541	38 722	27 363	15,2	8,5	11,2	169,4
15 972	16 988	23 365	26 534	20 282	19,1	12,9	13,2	173,2
19 293	22 824	31 611	36 520	27 826	17,8	6,4	11,9	179,5
16 687	19 300	27 577	33 040	24 017	19,7	4,3	11,6	176,8
18 417	21 537	31 424	36 646	26 714	19,4	6,6	11,5	175,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	25 347
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	2,5	22 494
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	30 392
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	26 462
7412 Elektromechanici	1,4	26 390
7515 Ochutnávači, kontrolori kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	19 074
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,0	27 191
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,0	29 528
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,3	24 129
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,2	27 109
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	19 589
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	26 129
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,8	20 896
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,2	25 956
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	16 654
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	23 818
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,4	25 678
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,6	18 409
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,0	19 861
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	35 593
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,4	25 850
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,2	19 922
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,8	21 654
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,3	12 842
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,0	19 171
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,3	15 746
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,7	19 293
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	13 641

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 029	20 356	30 126	33 671	25 521	14,6	12,6	12,4	170,3
15 381	18 665	27 168	32 969	23 360	18,1	3,9	12,0	175,6
24 266	27 316	33 276	37 026	30 439	15,3	11,1	11,2	170,1
18 810	22 823	31 484	33 437	27 163	21,7	5,6	10,7	176,4
15 900	20 269	34 043	44 415	27 988	14,6	7,7	11,1	174,7
16 491	17 676	25 007	29 114	21 228	18,6	4,6	12,8	177,4
22 885	25 207	29 426	34 967	27 783	24,1	5,6	12,6	183,5
23 211	26 772	32 505	34 074	29 413	20,7	8,6	14,3	178,3
17 933	21 232	27 728	32 407	24 929	11,3	9,9	11,5	174,3
19 041	22 722	32 074	36 981	28 027	13,6	6,4	10,2	180,4
16 507	17 865	21 981	24 271	20 070	9,8	18,3	12,4	163,5
13 335	21 729	32 573	37 438	27 090	41,3	10,7	11,9	168,2
13 931	17 343	23 953	27 740	20 984	15,2	9,1	10,4	177,6
13 870	18 082	29 759	32 742	24 818	25,2	11,5	11,1	175,4
13 527	14 839	18 442	20 588	17 078	20,5	7,4	10,0	170,0
17 700	20 170	27 906	38 914	25 653	19,3	9,1	10,4	168,6
17 214	19 612	29 936	33 463	25 363	22,1	11,4	11,7	168,9
13 010	15 413	22 616	26 281	19 330	18,0	4,7	11,8	171,7
13 381	15 927	24 268	28 106	20 421	19,0	5,9	11,4	172,6
31 403	33 588	37 779	40 062	35 582	9,0	14,9	11,1	165,5
20 700	23 992	27 613	29 054	25 780	8,5	11,8	11,7	164,2
14 525	15 698	23 174	27 403	20 296	20,4	0,4	11,1	185,7
16 341	18 433	26 145	30 840	22 607	19,2	4,2	10,6	175,4
9 885	10 691	14 944	16 442	13 060	10,9	1,3	9,2	171,0
12 861	15 454	23 360	29 361	21 256	17,4	5,5	11,0	173,5
9 291	11 617	21 262	26 219	17 010	12,8	5,4	10,8	174,0
14 252	16 061	23 565	28 281	20 269	18,2	5,3	10,9	173,5
10 393	12 163	15 080	17 773	13 681	6,6	5,8	7,8	177,7

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 148,6 hod/měs

z toho přesčas 4,1 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 127,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 141,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 151,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 159,3 hod/měs

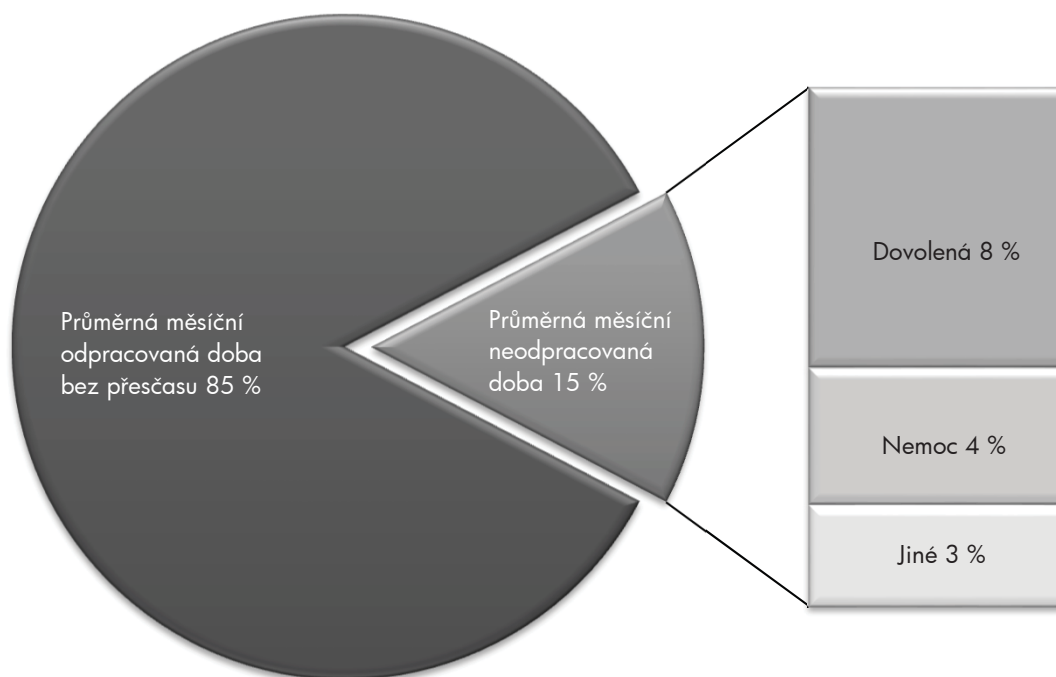
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 167,4 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 26,2 hod/měs

z toho dovolená 14,1 hod/měs

z toho nemoc 6,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	146,2	0,2	23,1	16,6	0,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,2	150,4	0,3	19,3	14,6	0,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	147,3	0,4	22,9	15,8	1,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	145,2	0,8	22,5	16,3	1,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	148,6	0,1	21,7	14,5	2,0
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	144,1	0,9	23,5	15,8	1,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	149,2	2,0	20,0	15,2	1,2
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,0	148,7	0,6	24,7	17,1	1,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	146,2	1,3	22,0	15,4	1,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	146,7	2,0	29,2	17,3	4,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	145,3	0,2	25,6	20,1	1,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	146,7	0,2	26,1	16,4	1,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	153,0	1,7	24,9	14,6	5,4
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,6	148,1	0,2	25,1	18,8	0,9
2144 Strojní inženýři	0,7	144,1	2,6	26,1	16,1	3,2
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	142,5	0,8	23,8	14,9	3,2
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	143,7	1,3	21,0	16,4	1,2
2152 Inženýři elektronici	0,3	142,9	1,0	23,6	16,0	1,2
2212 Lékaři specialisté	1,2	164,0	13,9	23,9	17,1	1,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	145,3	5,7	27,1	16,2	6,5
2262 Farmaceuti	0,1	152,3	4,5	26,4	16,9	2,5
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	139,6	0,0	30,2	26,8	1,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,2	150,2	0,2	19,6	12,4	3,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	146,9	0,4	26,9	16,9	3,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	150,2	2,7	24,4	16,3	2,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	141,3	0,2	29,1	17,5	6,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	145,2	1,0	23,1	15,4	1,6
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	147,6	1,2	22,6	14,9	1,8
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,3	150,7	1,5	19,8	14,4	1,8
2511 Systémoví analytici	0,1	148,4	3,1	22,1	15,9	1,0
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	146,5	2,5	24,9	16,6	1,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	147,7	0,6	22,9	15,2	3,8
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	143,0	0,0	24,5	16,1	2,4
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	147,8	0,1	20,8	14,6	1,6
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	147,7	0,0	25,9	16,7	1,9
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	146,3	3,1	21,4	16,0	2,0
3115 Strojírenští technici	3,4	148,5	3,6	23,7	14,4	3,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	144,6	2,4	23,7	15,3	4,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,2	148,8	4,3	23,9	15,5	3,2
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	140,7	2,4	23,2	14,9	6,8
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,2	146,3	0,1	25,8	16,6	3,2
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	144,4	0,5	24,9	15,8	2,8
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	149,3	10,5	31,4	18,5	6,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	147,8	8,1	30,6	19,2	5,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	147,8	2,1	28,5	16,4	5,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,8	147,2	2,3	23,5	15,6	4,8
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	141,3	2,9	25,0	14,9	7,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	146,1	0,8	27,6	16,4	4,4
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	143,7	4,2	24,2	14,3	5,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	143,0	0,2	28,5	16,4	4,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,3	149,3	0,6	22,6	14,6	2,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	143,2	0,0	29,6	16,7	6,0
3322 Obchodní zástupci	3,0	149,9	0,3	22,0	12,8	5,3
3323 Nákupčí	0,8	147,0	1,1	23,8	15,3	3,7
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	155,1	6,9	21,5	14,4	2,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	141,1	0,6	31,6	13,8	9,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	148,7	2,2	25,3	14,5	5,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,7	150,3	0,9	21,6	13,9	3,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,7	155,7	0,8	18,4	12,5	1,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,7	135,2	0,3	29,3	15,3	6,3
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	146,8	0,6	21,5	12,9	5,5
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	147,9	0,4	28,1	14,5	8,2
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	146,7	1,2	23,2	14,3	4,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,2	152,8	0,7	21,4	12,1	5,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	141,1	0,1	31,5	17,2	6,1
4313 Mzdoví účetní	0,1	152,8	1,3	20,2	14,8	0,9
4321 Úředníci ve skladech	1,2	148,9	3,5	25,8	14,6	6,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	143,6	1,9	27,4	14,6	6,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	145,9	4,8	23,5	15,8	2,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,0	130,8	1,5	33,4	14,8	10,4
4416 Personální referenti	0,1	147,5	0,7	23,7	16,2	2,6
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	133,1	5,6	30,8	14,7	11,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,0	141,0	2,6	32,5	11,6	17,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,8	156,0	0,9	19,7	11,8	1,8
5153 Správci objektů	0,1	152,3	5,6	21,0	15,0	2,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	153,7	2,3	22,1	14,1	4,8
5223 Prodavači v prodejnách	7,3	157,8	2,2	23,3	13,2	7,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	146,6	3,0	27,5	13,4	10,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,1	139,4	3,4	30,1	15,2	10,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	139,6	6,4	46,3	15,0	26,6
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	146,2	6,5	22,3	15,8	3,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,2	149,4	7,7	26,1	12,1	10,6
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	132,2	1,5	38,5	14,5	11,5
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,4	145,3	5,6	23,9	15,7	4,7
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	134,8	9,0	37,3	14,7	14,9
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	146,3	10,0	32,4	15,0	10,6
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	5,6	145,0	7,4	31,4	14,2	10,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,6	145,7	7,8	29,0	14,3	8,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	136,9	4,9	32,8	14,3	11,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	2,6	147,4	6,2	27,9	14,0	6,9
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	138,7	2,7	31,1	14,1	12,0
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	149,1	8,9	27,0	15,8	6,5
7412 Elektromechanici	1,4	148,3	6,9	26,1	15,4	5,7
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	147,1	7,2	29,9	17,0	6,7
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,0	159,1	14,4	24,6	15,8	0,5
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,0	146,2	14,6	31,6	16,0	5,6
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,4	139,7	9,5	33,8	14,4	13,5
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,2	149,9	13,5	29,5	13,2	11,3
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	138,1	1,3	25,4	15,3	8,6
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	136,3	7,8	31,5	15,1	9,8
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,9	147,4	9,3	29,4	13,8	11,0
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,2	148,2	7,6	26,7	15,5	8,2
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	138,4	3,3	31,3	12,6	13,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,6	144,6	4,8	24,0	15,3	5,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,7	134,6	3,5	34,0	14,5	11,5
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,8	138,6	4,7	32,8	14,3	11,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,3	141,0	5,4	31,2	13,7	11,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	141,0	7,4	24,2	14,0	4,7
8312 Signalisté, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,4	138,9	5,1	25,0	15,2	6,4
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,3	161,7	11,4	24,2	13,3	5,2
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,9	148,1	6,5	27,1	14,2	7,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,4	147,0	1,0	24,6	12,7	6,0
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,1	136,0	5,5	36,8	12,6	16,1
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,5	138,0	5,8	35,6	13,1	16,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,7	144,8	6,1	29,4	14,3	8,9
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	137,8	5,1	39,7	11,1	23,9

Základní informace o hodinovém výděлку

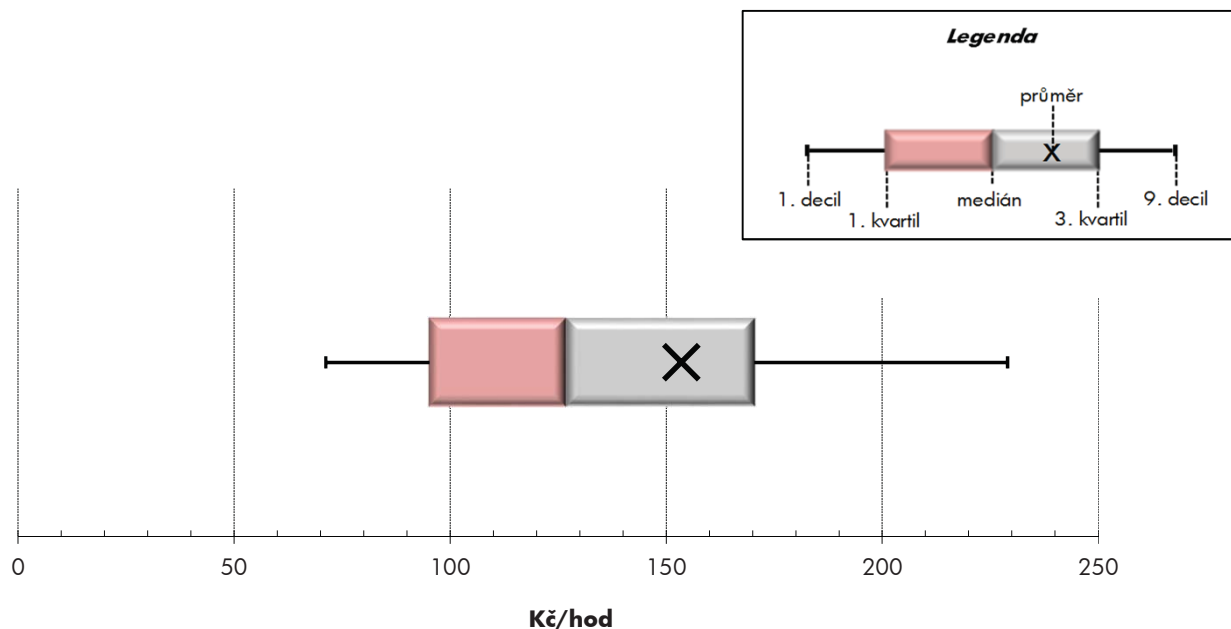
Jihočeský kraj

Medián hodinového výděлку	126,9 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2014	104,3 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	71,3 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	95,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	126,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	170,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	229,0 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	153,6 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	171,3	126,9	71,3	229,0	153,6
do 20 let	0,8	98,1	75,7	135,2	102,3
20 - 29 let	26,8	122,1	75,0	192,6	130,3
30 - 39 let	41,4	133,0	75,1	242,6	152,6
40 - 49 let	52,3	125,0	67,7	228,7	170,9
50 - 59 let	39,6	128,0	69,8	234,8	148,7
60 a více let	10,3	126,8	70,5	250,0	152,3
MUŽI	101,5	138,1	73,6	252,0	172,2
do 20 let	0,5	108,4	83,8	147,8	111,5
20 - 29 let	17,0	129,4	79,4	199,7	137,7
30 - 39 let	24,9	149,8	79,2	267,6	168,3
40 - 49 let	28,1	140,2	66,8	268,2	210,8
50 - 59 let	23,0	138,7	76,3	260,5	161,8
60 a více let	7,9	126,2	70,5	259,1	155,2
ŽENY	69,8	112,1	70,0	193,9	126,5
do 20 let	0,3	84,3	75,1	110,7	87,2
20 - 29 let	9,8	110,0	72,5	172,7	117,5
30 - 39 let	16,5	116,0	69,5	198,9	128,9
40 - 49 let	24,2	110,1	70,5	189,0	124,6
50 - 59 let	16,6	113,7	67,9	205,0	130,6
60 a více let	2,4	130,4	74,8	215,6	142,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	452,1	140,2	1 236,7	601,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	368,1	186,0	738,8	449,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	331,9	182,1	669,1	425,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	343,7	176,6	676,1	401,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	360,7	126,2	628,9	393,7
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	335,5	226,5	548,4	366,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	327,4	168,7	648,8	384,5
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,1	288,4	148,6	535,7	310,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	270,1	179,2	543,6	336,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	428,4	196,1	1 394,8	572,0
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	294,3	162,4	502,3	329,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	327,9	205,1	779,8	400,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	164,0	111,2	468,6	223,8
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,6	201,9	127,1	371,3	234,1
2144 Strojní inženýři	0,7	258,8	149,3	370,4	261,1
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	223,7	140,2	416,4	258,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	315,5	201,2	521,4	348,0
2152 Inženýři elektroniky	0,3	236,9	163,1	338,2	244,6
2212 Lékaři specialisté	1,2	263,0	58,9	458,4	269,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	197,6	157,2	234,5	196,6
2262 Farmaceuti	0,2	277,7	224,7	407,7	308,9
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	200,0	135,6	365,6	232,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,1	166,6	116,6	269,1	186,3
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	230,0	151,0	452,4	272,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	170,0	72,8	306,6	181,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	225,4	145,2	352,9	245,2
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	207,4	126,3	381,7	244,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,4	136,6	135,9	352,5	203,9
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,3	233,2	150,1	455,7	279,8
2511 Systémoví analytici	0,1	230,2	159,1	356,0	250,3
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	222,7	140,1	335,1	231,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	247,1	163,5	349,0	256,7
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	246,3	192,4	380,5	264,8
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	265,0	132,9	422,6	270,6
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	153,8	97,7	240,2	162,6
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	237,9	159,0	327,9	242,1
3115 Strojírenští technici	3,2	180,6	110,1	292,7	193,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	184,8	112,3	288,4	196,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnictví)	3,1	185,6	109,9	281,6	192,1
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,2	147,5	96,4	243,1	159,9
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	182,4	105,9	233,8	173,7
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	181,6	133,3	261,4	192,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	169,1	128,5	206,1	169,5
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	165,6	136,5	194,8	167,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,8	126,7	100,5	196,3	140,2
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	185,9	138,8	218,5	183,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	154,3	125,6	185,1	161,4
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	138,1	108,7	178,1	140,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	170,7	121,2	289,7	195,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,6	141,7	90,1	215,8	150,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	166,1	102,6	249,9	179,2
3322 Obchodní zástupci	2,9	177,6	97,9	322,3	201,7
3323 Nákupčí	0,7	156,0	83,6	256,3	172,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	151,8	118,7	236,6	172,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	146,0	105,8	265,3	165,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	160,8	125,8	285,5	182,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,5	127,7	88,8	205,2	146,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,6	90,2	56,8	161,6	105,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,7	127,2	112,2	144,7	128,0
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	127,4	92,7	250,4	153,0
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	104,0	92,9	160,6	118,7
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	102,6	72,2	162,5	113,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,2	109,6	68,2	180,0	128,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	154,3	120,3	191,8	153,7
4313 Mzdoví účetní	0,1	136,7	110,5	192,9	149,3
4321 Úředníci ve skladech	1,2	126,0	87,0	189,1	134,3
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	148,5	85,4	234,8	159,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	180,5	99,0	241,2	175,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	101,9	89,2	127,0	105,0
4416 Personální referenti	0,1	179,4	109,9	239,8	185,1
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	174,7	141,4	196,0	171,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,0	92,6	68,3	130,1	95,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,6	116,1	79,2	181,0	119,8
5153 Správci objektů	0,0	138,9	81,0	272,6	159,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	133,6	90,9	213,5	145,4
5223 Prodavači v prodejnách	8,5	84,3	59,7	135,8	92,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,9	92,7	73,7	148,2	101,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,1	118,2	98,3	141,8	120,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	110,6	88,1	137,8	111,6
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	186,1	120,9	277,8	192,3
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	2,5	67,7	58,5	96,0	74,5
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	144,2	86,2	185,4	142,3
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,4	138,7	93,4	176,3	141,3
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	115,3	99,2	142,4	118,9
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	145,4	112,5	202,1	151,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,5	130,2	95,7	189,0	136,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,8	152,3	112,4	205,9	156,5
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	143,2	109,6	177,7	147,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	2,6	125,1	67,7	189,1	128,5
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	184,7	131,9	214,6	178,2
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	148,5	116,3	194,0	155,3
7412 Elektromechanici	1,4	149,3	103,6	210,8	153,6
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	108,2	95,4	155,8	119,6
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,0	165,8	121,5	193,7	162,2
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,3	139,0	98,4	178,8	141,9
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,2	158,0	113,4	226,4	165,2
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	140,7	120,8	166,9	143,1
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	154,8	91,3	229,5	160,8
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,8	126,0	82,8	164,5	132,4
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,2	151,2	87,1	188,0	145,5
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	100,5	81,6	131,3	102,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,8	154,0	109,3	217,6	159,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,4	153,3	106,8	193,0	151,0
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,4	109,1	79,6	152,9	114,1
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,6	119,7	80,8	158,2	119,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	217,5	198,0	236,7	215,5
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,4	158,7	116,5	187,4	155,5
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,4	100,8	73,6	148,2	107,7
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,9	121,2	93,9	172,1	128,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,7	76,4	61,1	97,6	78,9
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,1	113,8	75,0	168,3	124,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,6	88,6	59,7	144,1	96,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	116,9	77,9	172,5	122,1
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	72,7	59,0	93,7	76,2



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2015 zahrnuje 5 414 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 637 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Jihočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 414	294	418
Počet zaměstnanců	1 637 tis.	63 tis.	29 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2015 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	20	6
B	Těžba a dobývání	1	5
C	Zpracovatelský průmysl	105	75
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	6	3
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	7	6
F	Stavebnictví	23	14
G	Obchod, opravy motorových vozidel	44	111
H	Doprava a skladování	13	11
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	8
J	Informační a komunikační činnosti	4	29
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	44
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	14	24
N	Administrativní a podpůrné činnosti	11	45
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	5	4
Q	Zdravotní a sociální péče	21	6
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3	10
S	Ostatní činnosti	5	11

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.