



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2024**
Platová sféra
kraj Vysočina

Výsledky ke dni 19.3.2025

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výděлку	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělký ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Pololetní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 316/2023 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2024) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://www.mpsv.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídicího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Kraj Vysočina

Medián hrubého měsíčního platu 44 360 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2023 101,8 %

Diferenciace

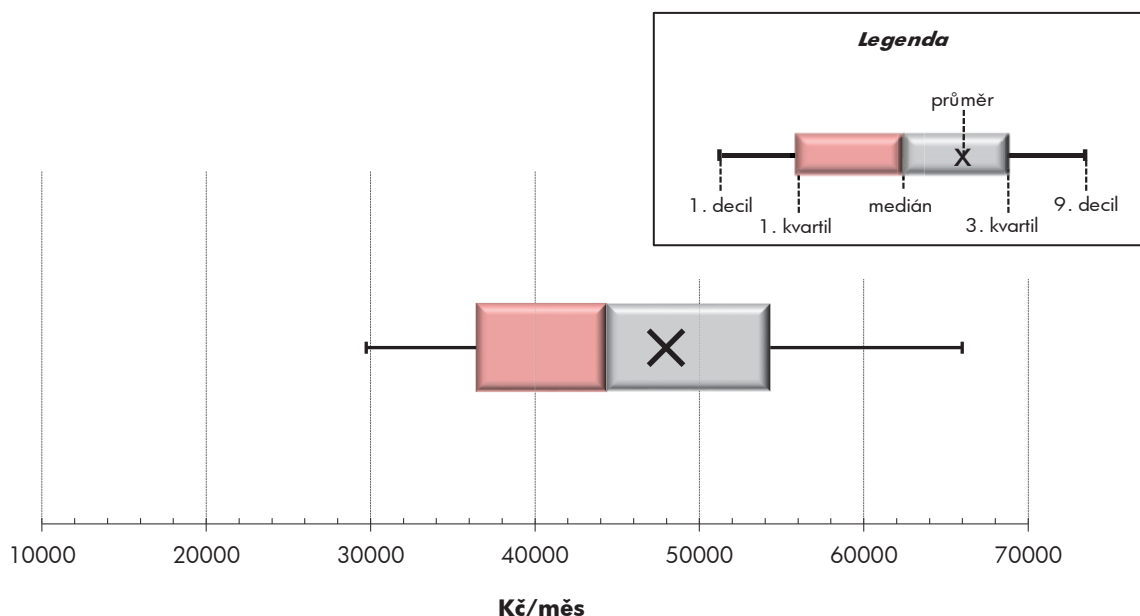
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	29 731 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	36 420 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	44 360 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	54 308 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	65 984 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 47 973 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 60,0 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	9,7 %
Příplatky	16,7 %
Náhrady	12,3 %

Průměrná placená doba 174,9 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 32,7 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	32,7	44 360	101,8
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,7	40 502	102,3
30 - 39 let	5,3	44 383	101,3
40 - 49 let	10,0	45 258	102,2
50 - 59 let	10,7	44 741	102,0
60 a více let	4,0	45 960	100,9
MUŽI	10,1	47 712	101,1
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,0	42 156	100,7
30 - 39 let	2,0	48 767	101,4
40 - 49 let	2,9	50 944	101,6
50 - 59 let	2,8	47 831	102,0
60 a více let	1,4	45 943	101,3
ŽENY	22,6	42 742	102,0
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,6	39 438	103,2
30 - 39 let	3,2	41 011	101,6
40 - 49 let	7,2	43 127	102,8
50 - 59 let	7,9	43 393	101,6
60 a více let	2,6	46 012	100,8

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Kraj Vysočina		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	0,5	28 819	106,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,3	32 508	103,4
Střední s maturitou	K-M	12,0	42 336	101,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,6	46 425	101,4
Vysokoškolské	T,V	9,6	53 437	100,5
Neuvejeno		0,6	43 135	102,0
CELKEM - platová sféra	32,7	44 360	101,8	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
29 731	36 420	54 308	65 984	47 973	9,7	16,7	12,3	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
29 916	34 690	45 928	52 234	42 092	8,7	15,4	11,8	174,6
30 704	36 702	51 774	62 263	47 763	9,2	17,1	12,2	175,8
30 344	37 092	54 697	65 396	48 204	9,9	16,8	12,2	174,7
28 681	36 093	56 058	68 148	48 463	9,7	17,0	12,3	174,7
29 105	37 448	56 474	70 440	50 385	10,1	16,3	13,2	175,3
33 285	39 877	58 309	73 490	53 334	8,1	20,6	11,1	175,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
31 568	36 076	46 579	53 886	43 748	6,7	16,7	10,7	174,0
35 454	42 558	56 551	69 980	54 126	7,1	21,0	10,5	176,1
34 924	41 194	60 868	74 119	54 924	8,1	21,0	10,8	174,6
32 976	39 701	62 012	76 535	54 771	8,7	21,6	11,2	175,6
31 653	38 005	57 777	80 092	53 190	9,2	19,5	12,6	176,1
28 289	35 058	52 619	62 425	45 570	10,5	14,7	13,0	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 798	33 808	45 364	51 773	41 043	10,1	14,5	12,5	175,0
29 115	34 311	48 660	56 623	43 782	10,8	14,1	13,5	175,6
29 160	35 652	52 352	61 308	45 537	10,7	14,7	12,9	174,8
27 355	34 705	54 877	64 609	46 179	10,2	15,0	12,8	174,3
27 609	37 014	56 098	67 245	48 942	10,6	14,5	13,5	174,9

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
21 593	24 095	33 864	39 543	29 585	9,3	14,8	10,7	174,5
24 094	27 451	38 595	43 270	33 396	10,1	15,4	10,4	174,7
31 053	36 243	50 920	60 273	44 214	7,7	15,8	11,7	173,5
34 911	39 865	55 396	64 956	48 418	8,0	17,0	12,4	173,5
40 898	46 745	64 282	89 573	61 497	11,8	18,1	13,5	177,5
32 327	37 500	50 754	64 680	47 174	11,5	13,4	13,0	177,1
29 731	36 420	54 308	65 984	47 973	9,7	16,7	12,3	174,9

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,9	32 981
T	Nemanuální pracovníci	24,8	48 037
1	Řídící pracovníci	1,4	69 656
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	83 897
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	65 050
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,0	70 282
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	56 350
2	Specialisté	10,2	50 040
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	43 718
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,0	67 121
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,9	48 037
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,4	48 860
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	49 025
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	45 220
3	Techničtí a odborní pracovníci	8,4	46 705
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	39 268
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,6	54 195
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,7	44 280
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	43 425
35	Technici v oblasti ICT	0,1	44 435
4	Úředníci	2,0	39 796
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	35 256
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	35 378
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	40 362
44	Ostatní úředníci	1,2	42 275

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
23 942	27 411	39 971	46 138	34 645	9,5	17,0	10,8	173,6
35 182	40 442	57 016	69 726	52 214	9,7	16,7	12,6	175,4
48 902	58 082	83 166	99 666	72 697	15,0	24,0	14,1	175,1
49 751	67 995	99 855	119 851	84 829	14,8	31,2	11,3	174,9
50 720	57 590	76 151	89 152	69 113	14,5	25,6	10,8	175,1
49 696	58 714	82 972	99 037	72 941	15,2	22,9	15,2	175,1
37 834	43 804	70 722	79 165	58 117	11,8	22,5	11,3	175,2
38 826	43 139	57 694	72 144	56 272	11,7	15,3	14,3	177,5
35 996	39 351	51 410	61 032	46 902	6,2	14,3	11,3	175,5
48 467	56 944	104 799	154 714	86 559	8,6	30,6	10,2	184,0
38 625	42 398	53 740	58 458	48 601	14,0	6,7	17,0	176,0
35 978	40 844	60 974	73 548	52 262	10,0	20,6	11,2	175,1
35 982	41 977	58 900	75 896	51 708	8,5	23,0	11,0	177,1
35 982	39 894	51 576	60 318	47 480	9,2	14,4	12,3	175,0
35 206	39 928	55 921	64 851	48 998	7,0	18,5	11,9	172,8
29 975	34 734	45 348	54 645	41 165	7,3	14,7	11,0	175,3
41 592	46 721	60 852	69 417	54 874	5,1	23,0	10,8	172,2
34 509	38 665	52 407	63 017	47 208	7,8	16,4	12,9	172,5
33 128	37 778	48 239	54 504	44 008	10,0	13,2	11,4	175,6
34 878	38 578	49 517	52 278	44 634	9,7	17,3	10,2	175,3
31 009	34 707	45 883	53 359	41 118	11,1	14,4	11,6	175,4
29 068	31 929	39 604	44 859	36 207	10,0	12,3	11,6	175,0
28 942	31 723	38 831	42 450	35 496	8,6	14,8	11,1	174,9
32 594	36 093	44 991	50 989	41 001	10,2	14,4	10,7	176,4
33 060	37 076	49 015	55 548	43 580	11,9	15,0	11,8	175,4

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat	
		medián	
		Kč/měs	
5 Pracovníci ve službách a prodeji	6,5	35 268	
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,0	29 340	
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	34 667	
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	3,2	35 362	
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	49 397	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	32 348	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	32 348	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	
7 Řemeslníci a opraváři	0,3	36 738	
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	36 123	
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	37 201	
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	38 695	
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	34 189	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,9	40 806	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	32 135	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	41 744	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,7	25 358	
91 Uklízeči a pomocníci	1,2	24 532	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	31 999	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	29 460	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	28 601	
CELKEM - platová sféra	32,7	44 360	

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
26 734	30 265	41 672	51 210	37 428	8,7	16,6	11,9	172,3
24 206	26 370	34 482	39 787	30 976	13,8	9,2	10,5	175,3
25 695	30 311	37 485	40 276	33 874	10,3	14,5	10,4	177,7
29 603	31 936	39 389	42 990	36 204	8,2	16,8	12,5	171,9
37 763	43 359	56 887	64 242	50 788	4,7	23,1	12,4	167,9
24 435	28 245	36 182	41 447	32 663	11,0	13,4	10,2	175,0
20 791	28 245	37 933	41 447	32 386	12,9	11,7	10,6	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
29 649	32 527	41 151	45 742	37 320	10,2	18,6	10,6	177,3
29 324	32 147	39 697	43 920	36 565	11,5	16,9	10,4	177,6
30 259	33 462	41 934	44 986	37 683	9,8	19,0	10,9	176,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 584	35 600	43 560	49 836	39 940	9,2	21,4	10,1	180,3
27 274	30 278	37 931	40 211	34 031	9,7	17,1	10,8	175,7
29 387	34 059	43 808	46 666	39 732	9,4	23,4	10,2	177,2
25 092	28 490	37 449	43 074	33 554	8,0	21,0	10,2	178,9
32 175	37 559	44 307	47 158	41 282	9,7	23,9	10,2	176,7
21 546	23 076	29 565	32 929	26 648	12,1	10,2	10,4	176,1
21 508	22 746	26 989	30 281	25 266	13,0	8,9	10,5	175,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 941	30 272	37 341	40 614	33 857	10,4	19,5	10,4	179,2
22 721	25 710	31 104	34 601	28 663	13,7	12,1	10,6	175,4
21 081	24 769	32 256	36 778	29 195	9,8	12,0	10,4	176,1
29 731	36 420	54 308	65 984	47 973	9,7	16,7	12,3	174,9

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	80 307
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,0	95 219
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	65 981
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	62 128
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	64 254
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	54 773
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	63 079
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	81 343
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	76 058
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	71 476
1439 Řídící pracovníci v ost.slужbách (CK, nemovitosti a jiné)	0,0	63 413
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	52 721
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	43 574
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	41 411
2212 Lékaři specialisté	0,7	127 780
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	62 825
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	52 790
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,7	49 268
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	52 034
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	50 967
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	40 226
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	49 685
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	42 590
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	42 329
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	52 737
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	47 978
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	45 756
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	51 619
2634 Psychologové	0,1	51 251
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	44 871
3112 Stavební technici	0,1	44 922
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	41 821
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	61 707
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	50 280
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	54 938
3256 Praktické sestry	0,1	41 377
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,0	41 923
3258 Zdravotníci záchranáři	0,2	72 205
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	43 196
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	41 267
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	61 355
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	38 878
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	42 156
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	38 416

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
61 213	70 113	91 397	102 440	81 672	13,5	29,4	12,1	175,7
46 229	73 403	115 446	133 546	95 368	16,9	33,4	10,6	174,0
52 041	57 590	77 958	92 778	69 686	15,0	26,0	11,1	174,8
52 302	57 500	65 296	69 264	62 375	15,7	19,3	10,2	176,3
47 011	53 578	69 394	73 651	61 250	12,7	24,5	10,1	180,1
43 601	48 355	62 062	77 411	57 129	14,0	17,4	16,3	175,1
39 360	50 921	122 224	179 270	84 424	12,4	29,6	10,9	176,4
62 010	66 160	98 847	111 569	85 997	15,7	25,5	16,0	175,9
58 392	66 136	87 419	104 419	78 599	17,3	23,0	16,2	175,7
51 059	61 845	82 709	94 851	71 389	7,8	25,0	12,9	168,8
43 665	52 662	73 180	85 043	63 702	11,7	22,4	11,7	175,5
37 902	40 021	66 172	81 805	57 042	6,2	17,9	11,5	178,1
36 693	38 737	48 767	51 430	44 185	6,7	10,1	11,5	174,7
36 989	39 012	44 835	48 903	42 429	5,1	11,0	10,1	174,7
77 034	98 621	162 178	192 571	133 135	11,5	35,9	9,6	202,0
51 222	56 547	67 500	72 867	62 336	5,1	26,3	11,1	170,9
42 751	46 606	61 159	64 699	54 121	12,6	10,8	18,8	176,0
41 642	44 620	55 250	63 579	51 353	14,2	8,4	17,4	177,4
44 344	47 762	56 216	61 119	52 636	15,1	8,1	17,1	176,0
43 768	46 905	54 889	58 025	51 050	14,0	6,4	17,0	175,8
35 619	37 779	42 683	45 715	40 639	13,0	2,6	16,3	175,7
43 398	45 994	54 358	60 336	50 746	15,5	4,2	15,9	176,8
36 318	39 283	46 628	53 082	43 653	12,7	5,5	17,1	175,6
35 243	38 665	50 768	56 757	45 483	12,3	15,9	9,9	175,2
38 234	42 849	64 929	77 384	55 280	9,4	22,2	11,4	174,9
35 982	41 977	55 705	63 304	49 588	7,4	20,7	11,4	175,4
40 431	42 478	49 869	51 144	45 972	13,8	6,4	10,9	174,7
40 243	44 498	58 253	69 921	54 495	8,0	19,3	11,6	174,8
40 830	45 250	58 720	69 999	53 538	9,5	14,3	15,0	175,1
37 282	40 896	49 636	53 683	45 471	6,5	15,8	12,3	175,2
35 637	39 561	52 098	57 868	46 306	8,7	18,7	10,9	175,4
29 377	34 723	51 025	57 522	43 047	8,5	20,7	10,5	175,1
43 861	50 828	73 085	94 063	64 674	8,0	26,7	10,8	180,7
37 565	43 301	57 293	62 853	50 410	3,2	17,9	12,2	175,2
44 031	48 451	60 115	65 453	54 924	4,9	22,8	10,7	170,7
34 678	37 734	47 831	54 941	43 188	5,7	25,1	10,6	168,6
32 825	40 732	43 078	51 020	41 674	7,9	14,2	11,8	174,9
55 439	66 151	77 143	80 560	70 520	5,8	29,1	10,4	180,1
35 027	38 675	49 392	56 899	45 052	14,0	13,7	10,9	175,2
31 621	36 827	45 016	47 849	40 408	11,4	15,3	10,8	177,8
43 886	50 408	86 469	112 207	70 853	18,0	25,7	11,8	175,0
31 989	35 373	42 843	49 760	39 822	15,0	8,3	12,1	174,7
32 672	37 052	49 387	58 166	44 235	9,9	15,7	11,7	174,6
32 564	35 774	42 760	49 378	40 069	8,7	10,6	11,2	175,6

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	41 220
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	45 448
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	45 139
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	46 160
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	35 832
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	35 929
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,0	32 655
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	32 930
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	34 760
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	41 006
4321 Úředníci ve skladech	0,0	36 000
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	44 179
4411 Knihovníci	0,2	35 073
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	37 438
4419 Úředníci j.n.	0,9	44 010
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	28 628
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	39 535
5153 Správci objektů	0,5	28 646
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	35 742
5312 Asistenti pedagogů	0,7	32 445
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	38 258
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	32 540
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,1	34 720
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	51 057
5412 Policisté	0,2	43 688
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	32 661
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	36 123
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	36 196
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	39 653
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	38 541
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	28 864
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	37 449
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,0	36 403
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	37 201
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	42 617
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	35 202
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	24 472
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	31 543
9412 Pomocníci v kuchyni	0,0	29 460
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	27 831
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	30 555

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
35 901	37 801	51 302	52 876	43 680	6,7	18,5	11,2	175,2
37 285	41 658	47 997	50 586	46 144	8,8	13,8	10,3	177,4
36 513	40 526	50 007	55 429	45 922	9,7	13,5	11,4	175,8
36 775	39 074	50 107	52 105	45 585	8,6	21,0	10,3	175,1
29 857	32 392	40 342	45 705	36 791	9,8	12,7	11,4	175,0
28 407	31 915	40 590	46 083	36 802	10,0	13,3	11,6	175,2
29 327	30 334	35 791	37 550	33 032	14,3	6,0	12,8	174,7
28 373	30 770	35 494	38 626	33 440	7,1	11,4	12,5	175,2
26 627	31 533	38 831	48 442	35 506	9,6	15,1	11,0	174,4
34 347	36 916	44 299	49 286	41 303	10,6	12,6	10,8	175,4
27 983	30 884	39 089	41 825	35 203	10,3	13,9	10,6	176,4
33 938	36 499	51 865	58 809	44 977	9,9	19,5	9,8	179,6
29 582	32 757	38 727	43 170	36 172	8,7	10,0	11,1	175,3
30 916	33 764	41 941	45 996	37 834	8,8	14,3	11,5	175,2
35 030	39 394	50 731	56 435	45 422	12,6	15,7	11,9	175,5
24 312	26 340	31 800	36 139	29 525	12,9	8,5	10,6	175,2
32 387	35 297	44 520	49 011	40 237	16,0	13,1	10,3	175,1
23 615	25 455	35 781	41 039	31 022	15,2	8,6	10,3	175,3
31 594	33 567	39 010	40 276	35 781	9,5	14,7	10,7	177,2
28 957	30 539	35 060	38 052	33 083	11,7	4,5	17,5	176,3
31 765	35 066	41 066	44 066	38 305	9,0	19,2	11,5	168,5
29 838	31 136	33 803	37 945	33 301	6,1	9,0	10,8	175,6
28 929	31 535	38 685	44 162	36 233	5,6	22,1	11,0	172,5
42 439	45 035	59 423	65 391	52 595	5,5	24,1	12,0	165,7
30 897	37 266	52 663	58 720	44 970	6,5	26,7	12,1	171,2
24 497	27 317	35 655	38 677	31 714	6,2	23,7	9,6	173,8
29 649	32 147	39 050	42 887	36 693	12,8	13,7	10,4	177,3
29 439	32 069	40 770	43 475	36 528	10,2	18,8	10,8	176,9
31 276	34 303	44 014	47 176	39 812	9,7	20,0	10,9	176,0
30 584	33 827	42 557	50 142	39 820	8,3	23,9	9,8	180,3
23 419	26 035	31 100	33 939	28 883	7,7	19,2	10,8	179,4
31 342	33 752	41 188	46 550	38 444	8,5	24,6	9,3	176,3
31 700	33 607	41 863	44 645	37 429	7,3	18,8	10,4	179,3
28 493	31 462	46 712	66 777	41 514	8,3	22,8	10,2	180,0
37 559	40 307	44 380	46 265	42 201	10,0	25,5	10,1	175,4
29 349	32 071	39 670	43 473	35 455	9,7	17,7	10,7	175,0
21 489	22 708	26 883	30 129	25 200	13,0	8,7	10,5	175,9
29 100	30 272	34 634	37 993	32 732	9,9	21,1	10,1	179,3
22 721	25 710	31 104	34 601	28 663	13,7	12,1	10,6	175,4
20 511	23 573	31 729	36 103	28 253	9,2	11,1	10,3	176,0
23 994	26 865	35 796	43 298	31 920	9,2	16,2	10,0	177,1

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

Průměrná měsíční odpracovaná doba 139,6 hod/měs

z toho přesčas 1,9 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 122,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 133,1 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 149,0 hod/měs

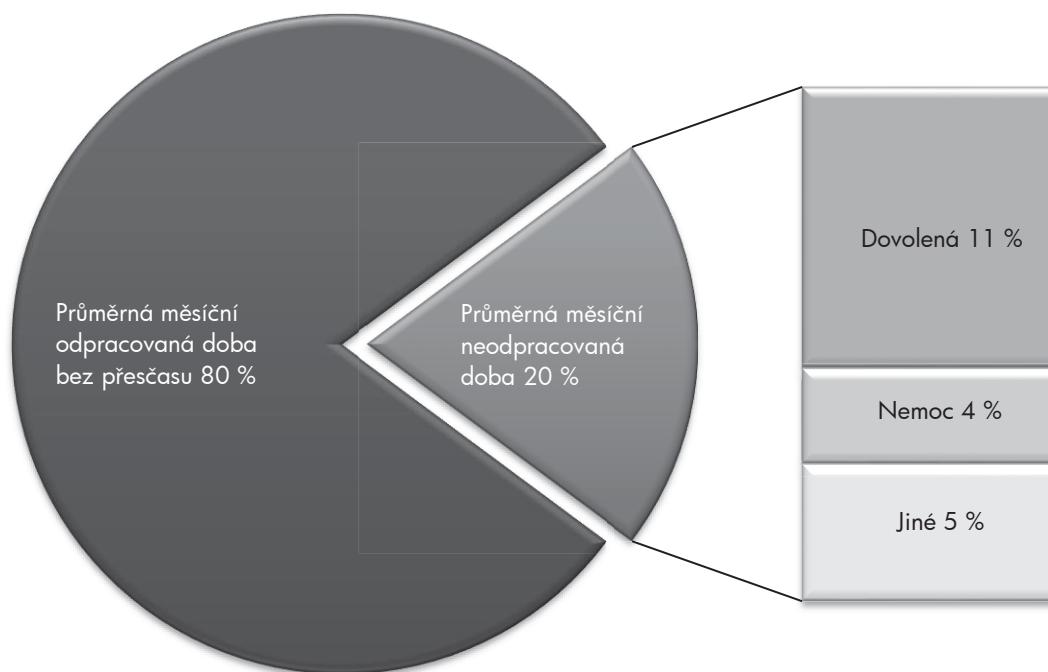
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 153,9 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 35,3 hod/měs

z toho dovolená 19,3 hod/měs

z toho nemoc 6,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	144,7	0,1	31,0	16,1	2,0
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	143,8	0,6	31,0	16,2	5,9
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	137,1	0,0	38,0	26,1	2,6
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	137,3	0,1	38,4	26,1	1,5
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	139,5	1,8	29,2	18,1	1,4
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	146,8	2,8	31,3	18,5	3,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	144,3	0,0	30,4	16,9	2,9
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	146,4	0,0	28,3	16,0	3,7
2212 Lékaři specialisté	0,7	170,9	27,0	30,3	17,6	3,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	141,4	3,2	29,4	17,3	6,1
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	128,8	0,2	47,2	25,7	5,6
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	132,4	0,3	45,0	26,7	4,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	130,9	0,2	45,1	26,7	4,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	131,5	0,1	44,3	26,5	4,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	132,2	0,0	43,5	26,0	7,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	133,5	0,0	43,3	26,4	2,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	131,2	0,1	44,4	26,0	5,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	147,1	0,0	28,2	15,6	5,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	143,7	0,1	31,3	16,2	4,6
2634 Psychologové	0,1	135,3	0,2	39,8	22,7	6,0
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	139,0	0,2	36,3	17,1	6,6
3112 Stavební technici	0,1	144,4	0,8	30,9	16,0	5,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	146,8	2,2	28,3	15,5	3,5
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	151,7	11,8	28,7	18,7	3,2
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	141,4	4,6	33,6	19,0	7,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	141,1	3,2	29,4	16,4	6,9
3256 Praktické sestry	0,2	138,6	2,3	29,8	15,8	7,8
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	153,0	15,5	26,5	18,0	5,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	145,6	0,3	29,8	16,3	4,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	144,6	0,2	30,5	16,8	4,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	141,3	0,0	33,4	16,6	4,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	142,6	0,5	32,0	16,6	5,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	139,8	0,0	35,7	16,5	9,2
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	144,6	0,1	32,8	16,6	5,8
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	142,8	0,3	32,9	16,9	5,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	146,1	1,4	28,9	15,7	4,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	142,2	0,3	32,8	16,5	5,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	143,6	0,4	31,5	16,9	3,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	146,9	1,2	28,4	16,3	3,9
4411 Knihovníci	0,2	145,9	0,6	29,2	16,6	6,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	142,6	0,4	32,7	16,2	5,5
4419 Úředníci j.n.	1,0	142,1	0,1	33,5	16,4	5,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	139,8	0,5	35,5	16,1	11,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	146,7	0,4	28,4	16,0	4,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
5153 Správci objektů	0,5	144,4	0,5	30,9	16,3	6,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	146,4	0,7	30,8	16,1	5,6
5312 Asistenti pedagogů	0,7	128,5	0,1	47,8	26,0	7,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,3	133,0	0,8	35,5	17,3	11,7
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	140,3	0,8	35,2	16,5	12,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,2	137,4	3,6	34,8	16,7	12,1
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	140,3	1,7	25,3	18,6	4,3
5412 Policisté	0,2	141,9	3,5	29,2	15,7	6,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	143,8	4,2	29,8	14,7	9,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	144,0	1,9	32,8	16,3	7,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	138,7	1,5	37,0	16,4	11,1
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	143,3	4,5	35,8	15,4	11,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	146,8	7,5	32,7	16,6	9,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	141,7	3,3	33,3	16,1	10,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	140,9	0,9	35,0	16,0	10,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	142,5	1,0	33,4	15,6	11,1
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	146,0	2,4	31,0	16,0	8,1

Základní informace o hodinovém výděлку

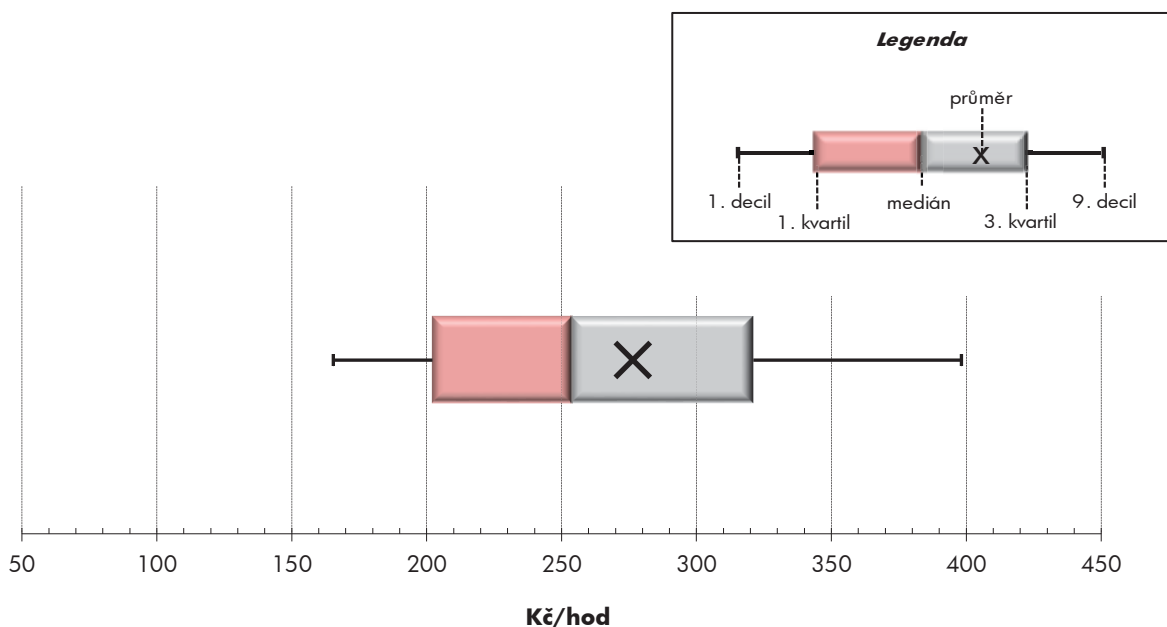
Kraj Vysočina

Medián hodinového výděľku	253,8 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděľku vůči 4. čtvrtletí 2023	110,7 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výděľků menších než	165,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výděľků menších než	202,1 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výděľků menších než	253,8 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výděľků větších než	321,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výděľků větších než	398,2 Kč/hod

Průměr hodinového výděľku	276,4 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	40,1	253,8	165,4	398,2	276,4
do 20 let	0,1	180,6	126,2	228,9	180,2
20 - 29 let	3,5	235,3	169,5	323,4	244,7
30 - 39 let	6,7	253,9	168,8	382,1	273,6
40 - 49 let	12,2	258,6	170,1	398,5	279,9
50 - 59 let	12,8	253,4	160,2	409,1	278,4
60 a více let	4,9	261,5	160,6	434,4	290,4
MUŽI	11,5	270,3	181,4	441,0	302,0
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,2	242,9	182,0	320,7	251,8
30 - 39 let	2,2	282,2	197,0	444,2	311,4
40 - 49 let	3,2	290,1	184,0	434,0	311,4
50 - 59 let	3,2	265,4	178,4	461,7	305,6
60 a více let	1,6	258,5	170,6	501,6	301,6
ŽENY	27,2	246,1	158,1	385,9	265,7
do 20 let	0,0	178,6	126,2	228,9	179,3
20 - 29 let	2,1	229,8	161,8	324,4	240,6
30 - 39 let	4,2	233,0	160,0	355,1	253,5
40 - 49 let	8,6	248,1	163,4	385,6	268,2
50 - 59 let	9,1	249,8	153,7	395,7	268,8
60 a více let	3,1	262,7	154,8	419,6	284,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

			Kraj Vysočina		
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
		tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	492,7	286,1	667,7	483,6
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,0	554,1	288,4	925,6	582,8
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	379,4	275,5	539,6	394,3
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	298,7	255,0	396,7	309,6
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	296,4	207,1	331,8	284,4
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	316,0	243,0	474,7	345,0
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	369,6	229,3	829,1	463,6
1344 Řídicí pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	446,7	279,6	645,4	444,4
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	439,4	327,4	630,9	463,3
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	403,3	273,3	604,4	409,9
1439 Řídicí pracovníci v ost.slужbách (CK, nemovitosti a jiné)	0,0	383,3	251,7	576,5	399,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	323,2	226,5	447,7	330,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	285,7	231,8	325,6	281,9
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	245,1	207,1	278,0	250,2
2212 Lékaři specialisté	1,1	631,3	392,2	947,8	659,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	376,7	291,1	427,8	368,1
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	283,7	208,5	381,4	288,4
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	1,0	269,5	215,0	358,3	282,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	295,5	224,6	416,3	308,7
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	293,7	227,7	391,1	304,7
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	231,1	185,7	320,7	241,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	301,8	217,2	438,2	320,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	239,3	189,5	323,1	251,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	238,1	171,0	331,3	251,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	322,4	199,5	486,1	332,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	263,8	192,1	363,2	279,3
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	285,6	231,1	324,5	278,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	287,4	226,7	434,1	320,0
2634 Psychologové	0,1	300,1	224,3	425,7	315,3
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	250,7	195,5	305,3	252,4
3112 Stavební technici	0,1	235,0	181,6	311,0	246,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	252,2	172,5	303,1	249,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	339,1	242,6	446,5	346,0
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	293,2	220,2	374,2	295,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	333,6	258,7	399,0	332,2
3256 Praktické sestry	0,2	260,2	208,7	327,5	263,4
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,0	233,5	173,3	267,7	226,6
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,3	405,9	324,4	451,7	398,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	242,3	186,2	361,7	262,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	212,7	166,5	265,1	215,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	370,3	262,1	639,8	414,5
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	225,3	185,9	299,3	238,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	238,2	183,2	340,0	254,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	203,5	167,2	259,9	207,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	231,0	187,0	320,6	243,9
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	219,1	176,3	304,1	230,8
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	239,9	176,9	333,9	249,8
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	244,6	203,9	311,1	256,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	204,3	168,2	288,9	216,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	206,5	163,1	262,8	214,9
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,0	186,0	165,0	229,7	191,4
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	195,4	165,8	227,8	197,9
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	193,6	145,7	244,4	193,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	210,5	174,9	268,9	222,1
4321 Úředníci ve skladech	0,0	198,2	161,2	238,9	201,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	219,3	191,6	257,2	226,9
4411 Knihovníci	0,2	194,5	169,3	245,9	202,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	207,1	172,1	273,1	216,2
4419 Úředníci j.n.	1,0	248,0	191,1	327,8	256,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,6	169,0	129,9	225,5	174,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	226,3	167,5	318,4	237,9
5153 Správci objektů	0,7	173,0	124,0	251,0	182,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	190,6	167,6	236,3	196,2
5312 Asistenti pedagogů	1,1	186,2	153,2	239,5	191,9
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,4	238,3	181,6	300,8	240,8
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	185,4	165,1	234,2	192,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,3	211,5	169,2	272,3	219,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	304,4	252,7	395,2	314,5
5412 Policisté	0,2	283,3	199,1	364,9	281,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	173,4	125,5	222,9	178,1
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	200,6	168,5	238,0	200,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	204,7	167,3	276,3	212,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	182,3	165,1	225,6	188,3
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	207,9	165,2	266,5	207,4
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	162,2	141,6	217,2	170,2
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	214,2	143,3	283,9	210,8
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,0	196,0	160,5	231,4	195,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	202,3	161,4	375,7	226,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	188,0	168,3	212,5	189,5
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	181,4	153,8	250,6	193,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	139,6	113,0	191,8	147,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	189,4	162,9	219,9	190,6
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	154,4	122,6	199,1	159,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	154,2	116,1	201,5	159,0
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	176,2	139,4	241,5	183,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR (www.mfcr.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/ares), který zpřístupňuje veřejné údaje o ekonomických subjektech z informačních systémů (zdrojů) veřejné správy. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2024 ze statistického souboru 13 366 ekonomických subjektů, které reprezentují 766 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 366	748	45
Počet zaměstnanců	766 tis.	32 tis.	5 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2024 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	1
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí		1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	257	34
P	Vzdělávání	393	1
Q	Zdravotní a sociální péče	54	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	33	5
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-PLS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMP = \frac{PLAT + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR.