



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2023**
Platová sféra
Liberecký kraj

Revidované výsledky ke dni 19.3.2025

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 324/2022 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2023) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://www.mpsv.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Liberecký kraj

Medián hrubého měsíčního platu 42 569 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2022 104,3 %

Diferenciace

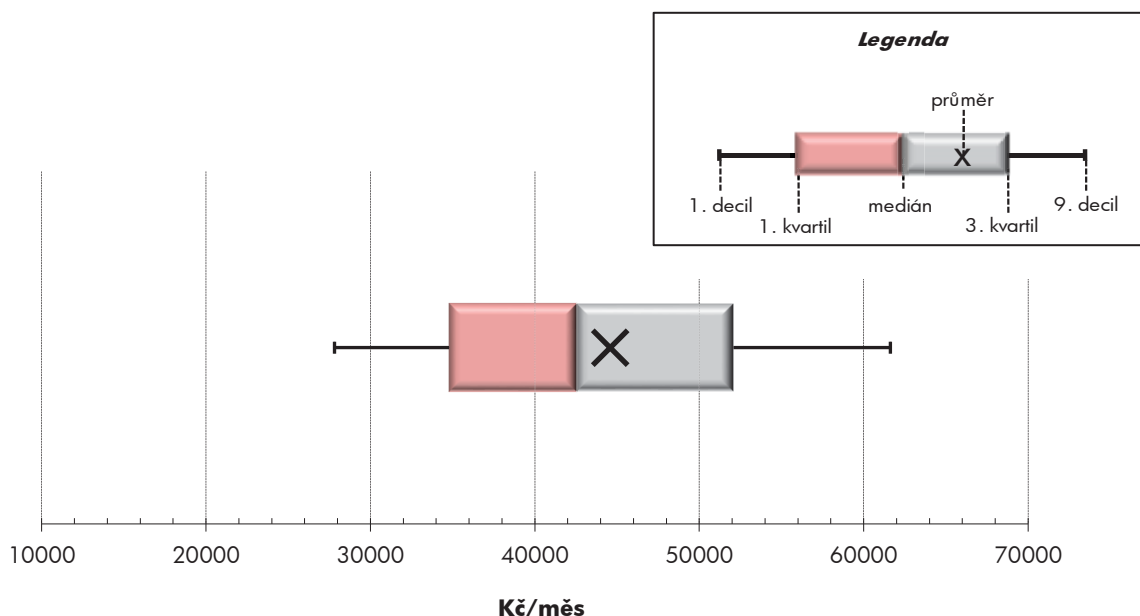
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	27 814 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	34 780 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	42 569 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	52 074 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	61 620 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 44 583 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 56,4 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	9,7 %
Příplatky	13,6 %
Náhrady	12,9 %

Průměrná placená doba 173,0 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 23,1 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	23,1	42 569	104,3
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,9	37 921	104,7
30 - 39 let	3,6	41 236	103,4
40 - 49 let	7,4	43 320	105,1
50 - 59 let	7,3	43 485	103,8
60 a více let	2,8	44 851	105,3
MUŽI	7,1	46 153	105,3
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,8	40 045	106,8
30 - 39 let	1,4	46 268	105,1
40 - 49 let	2,2	50 333	106,7
50 - 59 let	1,8	47 573	105,5
60 a více let	0,9	44 071	104,8
ŽENY	16,0	41 036	103,6
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,1	36 832	103,3
30 - 39 let	2,2	38 087	102,9
40 - 49 let	5,2	40 748	104,2
50 - 59 let	5,6	42 633	103,4
60 a více let	1,9	45 192	105,6

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené A-C	0,8	25 626	107,6
Střední bez maturity D,E,H,J	3,5	30 444	106,7
Střední s maturitou K-M	9,1	40 808	104,0
Vyšší odborné a bakalářské N,R	2,6	44 762	103,5
Vysokoškolské T,V	6,4	52 812	103,4
Neuveдено	0,7	43 901	102,2
CELKEM - platová sféra	23,1	42 569	104,3

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
27 814	34 780	52 074	61 620	44 583	9,7	13,6	12,9	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 915	32 499	43 319	47 563	38 029	8,1	10,9	12,3	172,7
27 799	33 943	48 793	55 751	41 959	9,3	12,7	12,9	173,1
28 320	35 028	52 685	62 128	44 957	9,8	14,0	12,8	172,9
27 601	35 450	54 486	64 619	46 138	10,0	14,1	13,0	173,0
27 374	36 702	54 926	66 825	47 348	10,0	13,8	13,5	173,3
30 744	37 293	56 287	67 560	48 685	7,3	17,3	12,0	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
29 280	34 388	44 121	47 940	39 246	4,6	14,0	10,9	172,1
32 686	38 578	52 745	60 139	46 639	6,4	16,2	11,7	172,6
32 920	40 250	59 473	69 346	51 421	7,4	18,1	11,8	172,5
30 353	37 279	60 244	75 668	51 195	8,0	18,5	12,5	173,0
27 484	34 208	56 089	75 601	48 475	9,2	16,9	13,1	173,7
26 869	33 713	50 044	58 514	42 756	10,8	11,7	13,4	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 319	31 411	42 337	47 057	37 163	10,6	8,6	13,4	173,1
26 445	31 876	45 355	51 857	38 986	11,5	10,0	13,8	173,5
26 873	33 475	49 259	57 169	42 148	11,0	11,9	13,3	173,1
26 985	34 963	52 973	61 622	44 533	10,7	12,5	13,2	173,0
27 338	37 715	54 563	63 628	46 815	10,4	12,3	13,7	173,0

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
18 232	21 488	31 791	37 188	27 125	8,2	10,9	10,9	173,6
22 776	25 915	35 823	41 057	31 624	9,3	12,3	10,5	173,5
30 548	35 497	47 314	55 652	42 144	8,1	13,1	12,2	172,7
33 960	38 608	53 552	64 307	47 270	8,6	14,5	12,9	172,4
39 905	46 103	60 501	77 220	56 043	11,7	14,6	14,4	173,3
30 979	37 385	49 414	56 273	44 013	11,8	10,4	14,9	173,5
27 814	34 780	52 074	61 620	44 583	9,7	13,6	12,9	173,0

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	5,0	30 076
T	Nemanuální pracovníci	18,1	45 321
1	Řídící pracovníci	1,2	68 378
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	59 533
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,1	61 566
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,9	70 944
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	*
2	Specialisté	7,6	47 750
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	43 417
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	55 749
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	5,9	48 375
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,5	46 163
25	Specialisté v oblasti ICT	0,0	45 770
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	41 517
3	Techničtí a odborní pracovníci	5,6	43 005
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,3	37 118
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,6	50 516
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,0	42 674
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	41 119
35	Technici v oblasti ICT	0,1	42 123
4	Úředníci	1,2	38 008
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,4	36 294
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	34 549
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	41 328
44	Ostatní úředníci	0,5	39 180

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
21 964	25 109	36 746	45 515	32 393	8,7	14,4	10,9	172,6
33 457	38 519	54 063	63 894	47 920	9,8	13,5	13,3	173,1
44 886	56 190	82 768	96 077	70 326	13,8	24,2	13,7	173,2
31 924	40 745	83 045	98 498	62 770	12,3	26,4	10,7	173,6
46 804	53 456	75 158	88 991	66 119	14,6	24,8	10,7	173,6
49 130	59 007	83 670	96 110	72 434	13,8	23,7	14,7	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
37 506	41 810	54 205	59 822	49 063	12,2	9,5	15,3	173,7
34 834	38 848	48 107	54 509	44 125	7,5	14,5	11,5	173,4
43 281	49 069	85 393	117 601	69 028	3,2	20,3	11,4	173,9
38 478	42 479	54 228	58 783	48 753	13,7	7,2	16,5	173,7
35 587	40 696	56 275	68 468	50 465	9,9	19,7	11,7	173,8
32 639	38 884	52 470	59 386	45 571	11,3	15,3	11,3	173,8
32 125	36 318	46 923	54 721	42 465	8,1	12,0	11,2	173,6
32 830	37 116	51 911	62 799	45 753	6,6	16,1	12,2	171,6
30 274	33 651	43 101	50 912	39 492	6,8	13,3	11,0	173,1
38 123	43 377	60 280	69 895	52 326	4,1	18,9	11,3	169,5
33 011	37 146	51 963	62 683	45 768	6,8	16,2	12,5	171,5
29 916	35 383	47 160	52 706	41 630	8,8	13,3	11,2	173,9
31 840	37 852	46 621	55 667	43 930	9,8	15,8	11,1	174,9
29 771	33 853	43 072	49 591	39 206	10,8	13,0	10,9	173,8
28 721	32 365	40 887	46 153	37 294	11,7	11,7	10,7	173,4
28 050	31 370	38 208	40 383	34 762	7,8	13,5	11,5	173,9
31 981	36 714	48 370	58 318	42 988	12,0	15,9	10,5	174,1
30 818	34 907	43 737	49 765	40 077	10,1	12,7	11,0	174,0

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	4,8	34 984
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,5	29 186
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	31 538
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,1	34 794
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	49 720
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti		
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	32 832
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	32 547
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	34 171
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	*
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	29 522
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	33 490
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,0	29 959
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,1	34 058
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,5	23 808
91	Uklízeči a pomocníci	0,9	24 069
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	*
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,5	22 107
CELKEM - platová sféra		23,1	42 569

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
25 960	29 511	43 245	55 680	37 946	8,2	15,7	12,1	171,9
24 228	26 302	33 875	39 983	30 896	13,7	9,4	10,1	174,0
26 837	29 241	35 580	40 602	33 644	7,2	12,9	10,2	175,4
28 163	31 425	39 239	45 421	36 340	7,4	15,1	12,6	171,1
36 239	42 737	57 694	64 505	50 146	4,8	21,6	13,3	170,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 256	29 137	37 469	44 582	33 991	9,7	14,0	10,9	175,1
26 881	28 240	37 017	39 984	33 342	12,2	13,6	10,7	175,0
26 282	29 681	38 498	45 112	34 793	9,5	14,8	11,1	175,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 061	26 725	32 364	34 520	29 890	9,7	8,8	10,3	173,7
25 531	29 942	36 795	40 377	33 580	5,7	18,6	10,5	180,1
22 037	25 386	36 464	39 622	30 730	4,7	18,2	9,9	181,7
26 732	30 878	36 798	40 922	34 247	5,9	18,7	10,6	179,8
18 783	21 462	27 104	31 692	24 896	10,3	8,6	10,5	174,5
20 946	22 271	26 417	29 843	25 088	12,8	7,3	10,2	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 835	18 763	28 626	33 440	24 380	6,3	10,4	10,9	175,3
27 814	34 780	52 074	61 620	44 583	9,7	13,6	12,9	173,0

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	66 536
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	45 217
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	70 883
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	61 444
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	61 368
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	72 929
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	78 064
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	79 104
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	71 483
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	42 898
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	43 199
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	44 073
2212 Lékaři specialisté	0,1	87 950
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	50 424
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,6	48 658
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,9	52 126
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	52 008
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	40 324
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	49 086
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	47 108
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	42 223
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	46 244
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	46 340
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	44 181
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	48 292
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	45 190
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	41 019
3112 Stavební technici	0,1	42 063
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	38 234
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	51 156
3256 Praktické sestry	0,1	43 987
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	41 715
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	60 380
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	38 566
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	39 084
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	39 883
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	37 722
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	40 903
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	40 378
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	43 615
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	43 820
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	35 582
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	39 454
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	41 439

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
41 036	57 804	89 611	117 799	75 612	14,4	28,8	10,7	173,9
20 230	36 823	75 823	90 957	54 172	10,8	25,0	11,2	173,3
54 527	57 551	80 952	100 836	72 803	12,9	27,5	11,1	172,1
45 950	53 344	72 481	84 802	64 444	13,9	25,1	10,9	173,8
45 198	53 107	67 352	72 077	60 079	13,8	19,9	15,4	173,5
55 501	62 033	125 637	149 572	89 032	1,8	34,9	12,2	174,2
52 707	65 901	85 413	94 654	75 342	12,6	28,9	11,1	174,4
58 488	68 447	88 324	100 841	79 506	16,6	23,6	15,7	173,6
49 645	59 641	81 669	88 940	71 059	8,0	24,8	13,2	167,8
33 571	38 050	46 525	52 299	42 624	7,8	13,5	10,8	172,8
35 335	38 644	46 597	54 659	43 445	6,6	13,2	12,0	173,5
35 101	38 579	49 224	56 305	44 637	7,8	16,8	12,1	173,7
53 212	59 902	110 365	141 061	90 674	2,6	24,3	11,1	178,3
42 809	45 330	54 980	62 046	50 969	1,0	16,0	11,0	168,4
41 262	44 125	54 777	60 558	50 284	14,9	7,5	17,5	173,8
43 765	47 616	56 713	61 565	52 661	14,8	8,4	16,9	173,8
43 636	47 802	55 624	58 578	51 806	13,6	7,5	16,5	173,6
35 064	37 676	43 263	46 411	40 757	12,4	3,4	15,6	173,5
42 682	45 930	51 447	54 936	49 395	12,8	3,8	16,7	173,7
41 144	44 382	50 473	54 893	48 252	11,8	5,2	15,3	174,3
36 649	39 298	47 124	52 685	43 663	12,1	6,2	16,3	174,0
37 980	42 128	53 242	59 175	47 990	12,5	16,1	11,3	173,5
34 855	40 406	60 796	71 485	51 652	8,7	21,0	12,0	173,6
39 954	42 052	46 002	49 172	44 061	10,0	8,8	10,6	173,4
36 318	42 350	55 073	59 369	48 366	7,9	16,0	11,6	173,2
33 369	38 809	51 846	58 740	46 447	8,8	17,5	10,0	172,2
30 996	34 414	46 923	51 601	41 234	7,6	15,3	11,7	174,1
32 544	36 946	48 599	51 984	43 518	8,1	17,5	11,3	173,6
30 437	32 528	44 758	53 734	40 757	6,1	16,3	11,6	172,4
41 011	45 775	56 017	62 111	51 320	4,2	16,2	11,0	167,9
34 391	35 768	45 718	49 514	42 023	2,3	16,5	11,0	166,1
33 654	37 048	47 592	58 085	43 927	12,4	13,8	10,7	173,8
42 435	51 432	71 195	90 034	62 983	13,5	25,8	10,9	173,6
30 944	33 683	42 383	46 933	38 390	9,2	10,3	10,9	173,5
31 411	34 589	44 467	53 552	41 241	8,1	15,0	11,8	173,0
33 517	37 058	44 041	50 019	41 188	2,8	18,2	13,3	173,3
31 839	35 031	40 875	46 459	38 742	10,3	9,4	10,2	174,8
35 324	37 651	44 632	49 510	41 819	9,7	13,7	13,3	173,5
28 049	29 774	44 573	47 793	38 838	10,3	13,4	10,2	175,1
31 528	38 145	48 101	54 563	43 471	9,3	12,8	11,1	174,1
35 993	39 465	47 003	53 555	45 260	10,1	15,3	11,4	174,4
28 052	31 974	40 454	46 052	36 926	11,7	11,1	10,7	173,3
31 860	36 232	41 953	48 418	40 392	12,9	14,9	10,1	173,5
32 402	37 133	48 370	58 318	43 429	13,2	14,3	10,5	173,7

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	41 328
4411 Knihovníci	0,1	35 107
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	34 893
4419 Úředníci j.n.	0,3	40 515
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	28 102
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	38 824
5153 Správci objektů	0,4	28 658
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	31 223
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	32 735
5312 Asistenti pedagogů	0,6	32 611
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	36 325
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	34 303
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	35 821
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	52 656
5412 Policisté	0,3	48 104
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,0	24 792
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	33 367
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	33 785
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	33 929
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,9	23 982
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	27 295
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	21 024
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	28 856

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
32 555	35 658	48 280	59 602	42 850	10,2	18,5	10,5	173,1
29 569	32 746	38 725	43 566	36 164	6,7	8,7	10,3	174,9
28 899	31 623	39 695	41 936	35 858	7,6	11,5	11,6	173,5
33 780	37 148	45 108	52 830	42 016	11,4	14,0	11,2	173,8
24 164	26 051	30 889	34 639	28 970	13,8	7,5	10,3	173,6
30 765	33 919	43 874	48 372	39 338	15,2	12,7	10,1	173,9
23 691	25 639	34 054	40 322	30 580	14,7	9,1	9,6	174,1
26 320	28 172	35 028	36 642	31 330	7,5	16,9	9,9	177,8
26 837	30 353	36 879	40 602	34 899	8,2	12,0	10,5	174,5
26 915	29 971	35 684	39 305	33 082	12,6	5,1	16,5	174,4
30 192	33 400	39 937	43 066	36 717	5,6	18,4	11,3	168,0
28 999	31 108	38 435	42 086	34 787	6,2	14,3	10,4	175,1
26 576	30 769	56 359	60 793	41 803	4,7	21,8	10,8	171,6
41 768	45 042	60 169	67 624	53 831	5,5	23,0	13,0	164,3
36 285	41 555	54 911	61 655	48 454	8,2	30,4	11,4	169,3
22 583	23 528	28 898	33 490	27 273	6,6	18,1	10,0	172,3
26 282	29 671	37 803	42 076	34 284	9,4	13,8	10,8	174,9
26 081	30 234	37 380	42 753	34 352	5,3	18,8	10,1	180,2
29 041	31 821	35 819	37 899	34 031	7,0	18,8	10,0	179,4
20 925	22 221	26 235	29 702	25 002	13,0	7,1	10,2	173,9
22 635	24 176	29 515	30 749	27 121	9,8	11,6	10,2	173,7
17 656	18 378	27 439	32 397	23 263	6,0	9,5	11,1	175,2
22 285	25 131	33 970	39 146	30 333	8,6	13,5	10,3	176,6

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 137,6 hod/měs

z toho přesčas 1,0 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 121,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 132,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 147,3 hod/měs

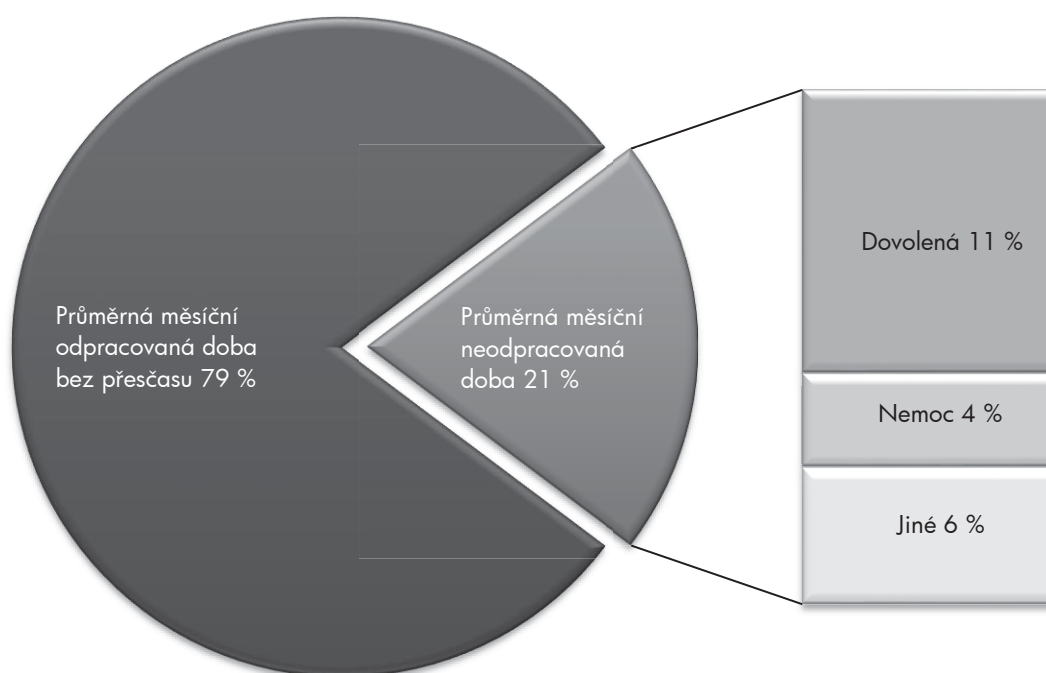
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 35,4 hod/měs

z toho dovolená 19,5 hod/měs

z toho nemoc 6,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	143,4	0,1	30,5	15,9	4,9
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	142,7	0,1	30,7	16,4	4,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	143,1	0,2	30,7	15,8	5,3
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	137,5	0,1	36,0	25,9	2,3
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	137,5	0,2	36,1	25,6	1,2
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	136,8	2,1	31,0	17,6	5,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	142,0	1,0	30,7	13,5	4,3
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	138,5	0,1	35,1	16,3	6,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	136,6	0,2	37,1	16,5	7,5
2212 Lékaři specialisté	0,1	149,5	6,8	28,6	16,3	1,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	143,6	1,2	24,9	15,6	5,0
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,6	130,9	0,1	42,9	26,0	4,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,9	131,4	0,2	42,4	26,4	4,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	132,6	0,1	41,0	26,2	4,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	132,2	0,0	41,4	25,6	7,0
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	133,6	0,0	40,1	27,0	3,4
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	136,3	0,0	37,9	26,4	2,5
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	132,5	0,2	41,5	25,4	5,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	143,1	0,2	30,4	15,2	4,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	140,0	0,2	33,7	16,4	5,8
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	138,8	0,2	35,4	16,0	8,7
3112 Stavební technici	0,1	143,8	0,1	29,8	16,2	3,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	140,5	1,0	31,9	16,9	5,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	139,0	1,1	28,8	15,7	7,8
3256 Praktické sestry	0,1	141,7	1,4	24,5	15,9	6,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	143,5	0,2	30,3	16,2	4,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	141,5	0,2	32,1	16,4	4,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	140,0	0,0	33,5	16,2	9,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	139,2	0,4	33,8	16,4	6,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	134,4	0,0	39,0	16,3	8,5
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	139,5	0,0	35,3	16,1	9,9
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	136,2	0,2	37,2	16,7	7,8
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	143,4	0,0	31,8	16,2	6,3
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	140,4	0,2	33,6	16,5	6,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	142,7	0,1	30,7	15,6	5,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	143,4	0,1	30,1	15,8	4,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	146,7	0,0	27,0	16,0	2,0
4411 Knihovníci	0,1	143,9	1,2	31,2	16,0	10,9
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	138,4	0,2	35,0	16,4	8,4
4419 Úředníci j.n.	0,4	141,0	0,3	32,7	16,0	5,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	140,1	0,3	33,5	15,9	8,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	144,8	0,4	29,1	15,8	5,1
5153 Správci objektů	0,4	142,9	0,6	31,2	15,8	7,7
5312 Asistenti pedagogů	0,7	128,3	0,1	46,1	25,6	8,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	136,5	1,0	31,5	17,1	10,5
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	141,7	2,5	33,2	15,1	14,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	142,4	4,7	29,1	16,9	7,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	138,0	1,6	26,2	18,7	5,4
5412 Policisté	0,3	136,7	1,8	32,5	15,7	7,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	145,0	1,4	29,8	15,9	5,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	152,7	8,8	27,1	15,6	4,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	149,7	6,1	29,5	16,2	5,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,9	139,4	0,4	34,6	15,8	10,6
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	140,6	1,3	35,0	15,7	10,1
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	147,0	2,6	29,5	15,3	6,4

Základní informace o hodinovém výděлку

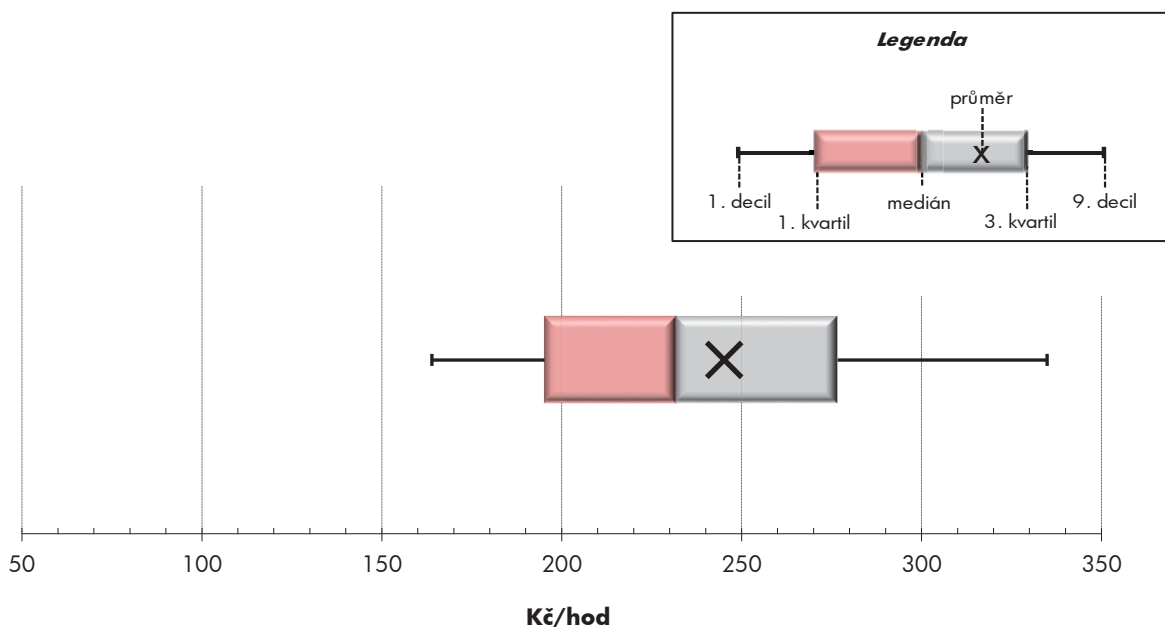
Liberecký kraj

Medián hodinového výděľku	231,8 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděľku vůči 4. čtvrtletí 2022	99,1 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výděľků menších než	163,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výděľků menších než	195,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výděľků menších než	231,8 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výděľků větších než	276,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výděľků větších než	334,9 Kč/hod

Průměr hodinového výděľku	245,2 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	23,4	231,8	163,9	334,9	245,2
do 20 let	0,0	168,0	119,8	209,7	168,7
20 - 29 let	2,0	214,1	158,3	274,7	217,2
30 - 39 let	3,8	225,5	160,0	304,5	231,9
40 - 49 let	7,5	233,0	165,7	333,5	245,7
50 - 59 let	7,2	236,0	167,5	354,8	253,9
60 a více let	2,9	242,9	164,3	366,4	259,3
MUŽI	6,6	246,3	173,5	353,6	260,8
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,7	219,5	170,0	261,0	218,9
30 - 39 let	1,3	247,5	180,6	322,2	251,2
40 - 49 let	2,1	261,8	182,5	355,2	271,2
50 - 59 let	1,6	253,4	171,6	390,4	272,3
60 a více let	0,9	237,1	161,1	403,8	265,5
ŽENY	16,4	226,3	160,6	325,6	238,8
do 20 let	0,0	161,6	133,3	204,8	169,7
20 - 29 let	1,2	210,6	154,3	280,3	216,2
30 - 39 let	2,4	213,0	153,6	295,3	221,7
40 - 49 let	5,3	224,0	161,3	320,9	235,9
50 - 59 let	5,5	232,5	166,6	344,2	248,3
60 a více let	2,0	244,7	168,9	355,1	256,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	333,2	214,6	648,1	399,8
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	223,9	151,3	442,6	284,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	333,5	235,3	486,7	369,1
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	319,6	239,5	478,5	339,6
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	305,3	247,4	400,4	318,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	384,0	298,2	775,9	465,9
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	365,7	232,7	479,5	367,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	427,7	299,5	583,0	441,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	334,1	222,5	463,1	341,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	227,8	193,2	293,1	233,0
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	240,8	190,8	283,5	238,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	227,6	188,7	278,1	230,8
2212 Lékaři specialisté	0,2	441,9	279,8	623,3	446,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	289,2	244,5	322,9	288,7
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,6	265,5	208,7	376,8	285,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	273,3	215,5	379,1	288,8
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	266,2	216,9	355,3	277,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	230,6	188,3	284,9	235,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	262,2	217,6	315,1	268,1
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	258,6	210,9	314,6	266,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	230,0	183,6	306,6	241,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	249,0	196,6	366,0	260,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	253,8	195,2	388,0	275,9
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	226,9	210,2	247,5	226,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	266,6	232,0	322,0	267,4
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	231,0	176,3	296,3	237,1
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	217,1	159,2	265,6	214,7
3112 Stavební technici	0,1	222,1	186,2	264,0	230,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,0	217,9	178,8	268,4	231,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	270,2	230,0	309,6	271,7
3256 Praktické sestry	0,1	253,4	197,0	284,3	246,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	226,9	179,0	323,0	246,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	279,7	214,0	429,2	295,2
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	207,6	175,7	238,1	207,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,8	213,3	176,8	278,9	222,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	230,9	196,1	281,9	235,9
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	202,4	163,9	239,3	202,3
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	225,8	196,7	256,6	226,5
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	202,6	162,3	247,5	206,4
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	223,5	172,4	273,7	225,8
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	239,3	181,7	296,4	244,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	196,7	153,7	268,0	208,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	211,9	170,3	277,2	216,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	213,8	177,2	308,6	237,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	216,9	177,4	255,6	217,8
4411 Knihovníci	0,1	203,9	171,8	240,3	205,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	199,1	155,3	237,2	199,9
4419 Úředníci j.n.	0,3	208,3	172,7	267,4	217,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	179,5	137,6	236,4	185,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	224,0	159,8	314,5	233,0
5153 Správci objektů	0,4	180,7	139,6	252,8	192,5
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	186,9	168,4	215,7	187,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	182,6	147,2	208,7	186,7
5312 Asistenti pedagogů	0,9	195,0	157,3	247,8	200,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	207,7	169,7	242,3	207,7
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	187,7	162,9	232,6	192,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	217,6	160,2	319,8	233,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	269,9	230,6	324,9	274,6
5412 Policisté	0,3	252,7	189,1	317,4	253,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	148,0	128,2	221,6	161,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	186,3	150,4	236,5	189,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	184,0	144,7	221,4	184,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	188,4	163,7	205,3	185,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,9	149,7	116,2	211,7	159,6
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	151,8	136,0	197,4	160,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	127,9	104,3	180,4	138,3
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	167,7	126,9	208,6	169,9



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR (www.mfcr.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/ares), který zpřístupňuje veřejné údaje o ekonomických subjektech z informačních systémů (zdrojů) veřejné správy. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2023 ze statistického souboru 13 493 ekonomických subjektů, které reprezentují 761 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 493	632	39
Počet zaměstnanců	761 tis.	22 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2023 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		2
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	160	32
P	Vzdělávání	377	
Q	Zdravotní a sociální péče	52	
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	32	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-PLS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsán na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMP = \frac{PLAT + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- | | |
|-------------------------|--|
| ODPRACD _{mes} | je měsíční odpracovaná doba zaměstnance, |
| ODPRACD | je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci), |
| MESEVID _{prep} | je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období. |

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR.