



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Platová sféra

Kraj **Vysočina**

Výsledky ke dni 25. 3. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Kraj Vysočina

Medián hrubého měsíčního platu 24 463 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2013 102,9 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	14 367 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	19 398 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	24 463 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	28 595 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	34 814 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 25 273 Kč/měs

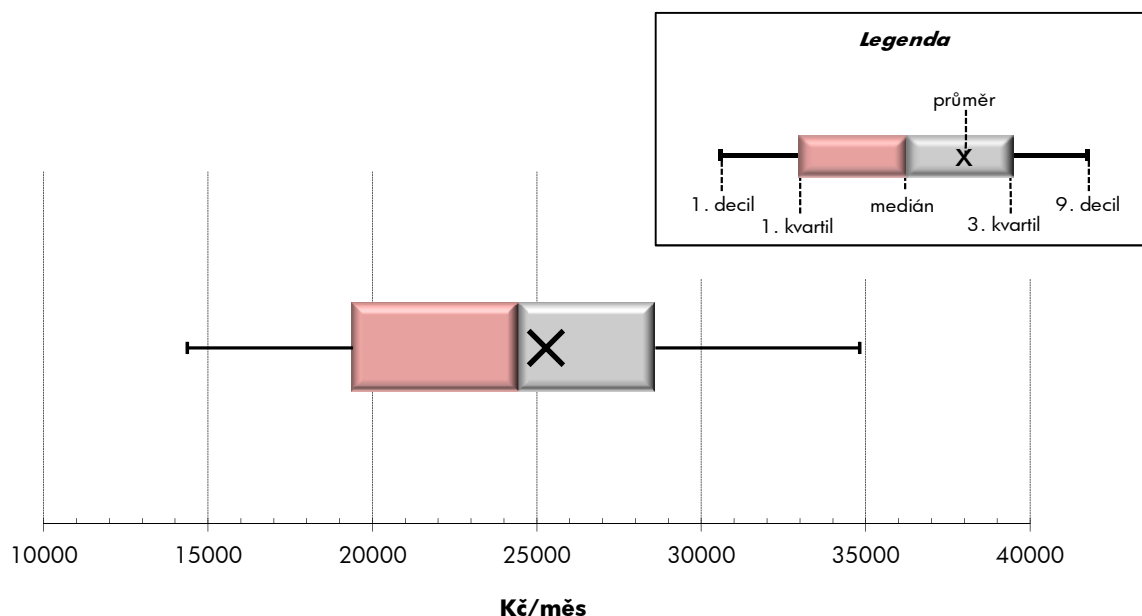
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 55,3 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,5 %
Příplatky	14,4 %
Náhrady	11,8 %

Průměrná placená doba 174,0 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 29,3 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	29,3	24 463	102,9
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,5	21 376	101,6
30 - 39 let	6,6	24 101	103,7
40 - 49 let	9,4	24 773	102,7
50 - 59 let	9,2	25 439	102,5
60 a více let	1,5	26 301	101,1
MUŽI	9,7	26 542	102,9
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,9	22 690	102,5
30 - 39 let	2,7	26 426	104,3
40 - 49 let	2,7	27 980	103,7
50 - 59 let	2,5	27 115	102,1
60 a více let	0,8	26 149	100,7
ŽENY	19,6	23 560	103,0
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,6	20 712	101,1
30 - 39 let	3,9	22 827	104,2
40 - 49 let	6,7	23 768	103,3
50 - 59 let	6,7	24 716	102,8
60 a více let	0,6	26 514	101,6

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Kraj Vysočina				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,6	13 114	103,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,1	15 925	103,7
Střední s maturitou	K-M	11,7	24 159	104,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,1	24 814	101,8
Vysokoškolské	T,V	8,0	28 344	102,1
Neuveдено		0,7	23 094	99,3
CELKEM - platová sféra	29,3	24 463	102,9	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 367	19 398	28 595	34 814	25 273	6,5	14,4	11,8	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 403	17 474	24 109	27 553	21 382	6,0	13,5	11,1	173,1
15 452	20 286	27 777	32 985	24 806	6,5	15,7	11,3	173,9
14 093	19 435	28 732	35 349	25 468	6,4	15,1	11,6	173,9
13 940	19 447	29 533	35 871	25 973	6,5	13,2	12,3	174,1
15 338	20 562	31 817	43 840	28 511	7,2	14,3	12,5	175,1
17 145	22 091	32 110	41 291	28 687	7,3	19,6	10,6	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 805	18 926	25 536	28 906	22 637	5,9	17,8	10,0	172,6
18 361	22 857	30 852	37 214	27 830	7,1	20,7	9,8	174,5
18 837	23 778	34 427	43 098	30 696	7,4	21,7	10,0	175,1
16 673	21 517	33 651	44 352	29 554	7,8	17,9	11,5	175,1
15 755	20 143	32 663	47 530	29 230	7,7	15,9	12,2	175,8
13 489	18 100	27 310	31 534	23 585	5,9	11,3	12,5	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 195	16 959	23 209	25 890	20 636	6,1	10,6	11,8	173,4
14 022	18 594	25 808	28 988	22 738	6,0	11,5	12,5	173,5
13 249	17 854	27 118	30 930	23 372	5,8	11,6	12,4	173,4
13 136	18 437	28 816	32 979	24 631	5,9	11,0	12,6	173,7
14 391	21 846	31 305	39 285	27 535	6,7	12,0	12,9	174,1

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
9 943	11 400	15 654	18 391	13 932	5,6	9,6	10,2	174,0
11 378	13 009	19 728	24 555	16 867	6,8	13,2	10,0	174,6
16 903	21 049	27 714	31 363	24 333	5,1	14,2	11,2	172,7
18 333	21 534	29 060	34 334	25 815	5,6	15,3	11,7	172,5
22 998	25 389	35 667	48 923	32 800	8,2	15,2	12,9	175,9
16 111	18 666	26 533	31 415	23 585	6,3	12,4	12,1	173,9
14 367	19 398	28 595	34 814	25 273	6,5	14,4	11,8	174,0

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat	
		medián Kč/měs	
D Manuální pracovníci	6,9	15 598	
T Nemanuální pracovníci	22,4	25 844	
1 Řídící pracovníci	1,4	37 903	
11 Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	44 352	
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	37 214	
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,9	37 349	
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	31 432	
2 Specialisté	9,0	26 270	
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,2	26 696	
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,8	31 079	
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,0	25 517	
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,4	29 317	
25 Specialisté v oblasti ICT	0,1	27 110	
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	25 312	
3 Techničtí a odborní pracovníci	8,0	24 807	
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	23 292	
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,6	25 772	
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,2	24 844	
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	20 067	
35 Technici v oblasti ICT	0,1	24 875	
4 Úředníci	1,8	22 996	
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,3	18 763	
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	18 877	
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	20 542	
44 Ostatní úředníci	1,1	25 307	

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 219	12 735	19 798	26 825	17 312	6,9	13,9	10,4	173,3
19 370	22 608	29 704	36 798	27 710	6,4	14,5	12,0	174,1
27 590	31 737	45 157	54 633	39 916	10,6	23,4	13,3	174,2
29 548	34 930	54 633	71 823	47 247	11,4	26,7	10,6	173,3
27 657	31 117	45 653	54 458	39 389	13,7	24,6	10,2	174,7
27 946	31 737	43 908	52 531	39 069	9,8	22,4	14,6	174,2
22 136	26 221	38 096	52 022	34 384	9,5	25,9	11,0	173,2
21 915	23 769	29 373	36 088	28 790	6,7	10,3	14,2	175,3
20 042	22 760	30 588	35 468	27 555	6,3	13,6	10,3	175,5
23 588	26 828	47 105	66 355	38 828	7,9	19,4	10,3	175,6
22 010	23 448	27 690	29 938	25 811	5,8	4,9	16,9	175,4
20 090	24 032	34 396	40 555	30 237	9,6	17,0	10,3	173,9
22 046	24 117	31 644	35 013	28 733	8,3	17,5	10,4	175,8
17 931	21 523	28 982	34 211	26 159	8,0	13,6	11,0	174,1
18 804	21 790	28 572	32 999	25 842	4,7	14,8	11,1	171,6
17 570	20 558	27 186	31 107	24 138	8,4	11,9	10,9	174,3
20 781	23 022	28 515	31 218	25 968	1,7	15,1	10,9	170,1
19 132	21 941	29 494	35 175	26 711	5,9	14,9	11,3	171,7
15 824	17 650	24 113	27 102	21 020	6,4	14,6	10,9	173,7
17 817	20 971	27 480	31 258	24 814	6,1	17,0	10,3	175,0
15 954	18 744	27 632	34 298	24 106	8,1	11,8	10,4	174,6
14 773	16 298	22 076	25 263	19 512	7,2	8,2	10,4	174,6
14 031	15 802	22 173	25 753	19 248	6,0	13,3	10,5	174,2
15 418	17 525	24 806	29 328	21 477	7,8	10,5	11,0	174,3
17 873	21 328	30 516	36 840	26 529	8,6	12,7	10,2	174,7

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		tis. osob	medián Kč/měs
5 Pracovníci ve službách a prodeji	4,8	17 219	
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,9	14 942	
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	16 829	
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,8	17 001	
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,1	28 743	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	17 128	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7 Řemeslníci a opraváři	0,4	20 208	
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	19 217	
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	21 358	
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	20 305	
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	16 505	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,9	23 857	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	14 847	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,8	24 811	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,9	11 998	
91 Uklízeči a pomocníci	1,2	12 045	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	13 302	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*	
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,5	11 087	
CELKEM - platová sféra	29,3	24 463	

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 801	14 558	21 956	29 754	19 320	5,5	15,4	11,0	171,2
12 009	13 091	17 426	20 164	15 611	6,6	7,3	10,4	174,7
12 677	14 154	19 905	21 986	17 112	7,2	10,6	9,6	174,2
13 674	15 243	18 725	21 267	17 312	4,0	16,5	11,4	170,4
21 597	25 281	33 141	37 384	29 261	6,1	22,0	11,3	166,4
12 092	13 548	20 480	21 527	17 325	8,4	11,6	10,0	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 443	17 824	22 378	25 238	20 256	7,3	15,9	10,2	176,7
15 443	16 770	20 961	23 667	19 413	7,1	14,0	10,1	176,1
17 316	19 323	23 701	26 192	21 502	8,8	17,7	10,0	176,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 136	18 047	22 006	26 272	20 571	5,3	15,9	10,6	178,4
13 681	14 773	19 858	22 450	17 291	6,0	12,3	10,5	174,9
14 758	18 956	26 465	28 086	22 558	11,0	20,5	9,6	176,9
11 553	12 649	19 297	21 517	15 934	4,4	14,3	9,7	176,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 648	21 045	26 817	28 629	23 934	11,9	21,4	9,6	176,9
9 246	10 851	13 409	15 586	12 358	5,9	6,0	10,0	174,8
10 406	11 200	13 141	14 457	12 304	6,5	5,6	10,1	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 960	12 252	15 974	17 549	14 033	5,0	11,3	10,5	175,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 548	8 974	14 186	17 268	12 067	4,6	5,7	9,4	174,9
14 367	19 398	28 595	34 814	25 273	6,5	14,4	11,8	174,0

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	43 602
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,1	50 076
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	37 667
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	31 753
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,0	39 932
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	39 062
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	30 675
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	35 863
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	38 667
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	41 643
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	27 616
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	27 624
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,0	24 138
2211 Praktičtí lékaři	0,2	34 351
2212 Lékaři specialisté	0,6	57 200
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	28 342
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	26 286
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,9	26 534
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,0	26 411
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	22 729
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	25 627
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	23 716
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	24 508
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	31 044
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	26 954
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	30 217
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	18 932
2634 Psychologové	0,1	27 596
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	25 153
3112 Stavební technici	0,1	25 752
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	23 138
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	29 180
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	24 542
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	25 678
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	26 029
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	19 234
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	31 301
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	23 424
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	37 584
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	22 470
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	23 943
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	22 126
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	26 216
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,2	28 958

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
31 940	34 697	54 365	66 404	45 785	9,3	29,5	10,1	172,9
29 228	38 910	59 973	79 789	51 685	15,0	23,4	11,6	173,6
27 121	31 219	45 612	52 139	38 939	14,4	23,7	10,4	174,2
27 100	28 989	35 394	41 548	32 758	7,7	21,8	10,4	176,1
28 688	34 133	51 758	58 343	42 137	13,8	25,8	10,0	174,8
24 010	28 526	42 010	46 748	36 751	19,3	22,3	9,5	174,3
25 753	27 683	34 801	39 881	31 896	7,8	17,1	16,6	174,7
27 302	28 323	45 606	59 445	38 136	9,8	24,2	12,5	175,4
30 883	34 267	44 197	50 695	39 743	9,3	21,9	16,2	174,8
28 071	31 986	53 124	63 524	43 155	10,0	24,8	11,1	169,0
19 557	21 030	33 693	39 658	29 126	2,4	17,0	10,8	177,7
21 127	26 052	29 641	31 944	27 633	10,0	11,5	9,6	173,9
18 097	22 076	27 810	30 226	24 562	5,3	8,7	10,2	174,0
25 063	27 851	41 708	49 055	35 534	6,4	16,4	10,5	182,5
37 608	45 642	71 062	83 484	58 799	11,7	22,1	9,4	185,6
23 474	25 979	30 952	33 533	28 542	3,4	17,9	11,5	167,7
22 899	24 422	28 679	31 947	26 939	5,5	6,3	17,4	176,5
23 538	24 835	28 329	30 357	26 896	6,4	5,0	16,7	175,4
23 434	24 783	28 054	29 754	26 642	6,1	4,2	16,8	175,2
20 624	21 601	23 866	25 400	22 863	5,2	1,8	17,0	174,9
22 435	23 719	27 072	29 210	25 864	5,3	3,2	16,2	176,4
20 792	22 253	25 632	28 975	24 262	5,4	5,4	16,7	175,1
18 748	21 058	29 397	34 420	26 107	6,8	14,2	9,7	173,8
21 785	26 059	35 622	43 558	32 147	10,8	18,0	10,1	174,1
22 748	24 464	30 993	33 553	28 000	7,3	16,6	10,4	175,0
25 338	27 089	37 139	41 506	33 324	12,0	18,0	10,5	174,1
15 397	16 838	22 003	25 583	19 853	4,6	8,8	10,5	172,9
23 640	25 225	31 510	34 654	28 974	6,2	12,7	13,6	174,5
19 078	21 790	28 378	32 444	25 300	7,9	14,1	10,7	174,5
19 985	22 401	29 146	32 432	26 206	9,1	16,2	10,2	174,6
17 922	20 839	27 157	30 156	24 685	8,5	15,9	10,2	175,4
20 681	23 870	34 192	38 061	29 294	5,2	17,4	10,9	180,8
19 304	22 045	27 375	30 591	24 674	1,8	11,7	11,0	176,1
21 007	23 128	28 086	30 010	25 642	1,3	14,7	10,9	168,2
21 706	22 901	28 806	30 392	25 993	0,4	14,7	10,6	166,0
16 164	17 745	22 122	23 264	19 740	2,8	17,2	10,7	165,7
26 374	28 811	34 682	37 387	31 832	1,3	22,6	10,7	178,1
18 735	20 878	26 827	30 519	24 217	9,3	11,9	10,3	174,2
24 910	30 521	57 510	82 364	46 321	12,2	23,3	10,0	174,2
18 331	20 421	24 428	26 066	22 624	10,3	6,9	10,0	174,1
17 658	20 600	27 588	31 801	24 648	7,9	12,7	10,6	174,1
18 489	20 453	23 494	25 054	22 084	5,4	9,7	11,5	175,7
21 843	24 404	27 652	31 026	26 142	9,3	14,3	10,8	174,5
22 225	24 446	33 943	38 946	29 610	1,8	18,3	13,3	164,8

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	20 221
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	24 758
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	18 763
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	20 565
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,0	18 084
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	18 639
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	23 658
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	18 673
4321 Úředníci ve skladech	0,0	16 417
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	26 839
4411 Knihovníci	0,2	18 779
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	21 040
4419 Úředníci j.n.	0,8	26 966
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	14 402
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	19 682
5153 Správci objektů	0,5	15 175
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	18 340
5312 Asistenti pedagogů	0,2	18 094
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	17 606
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	16 500
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	16 337
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	31 482
5412 Policisté	0,2	27 020
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	15 653
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	18 851
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	20 160
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	22 653
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	20 522
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	13 393
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	19 315
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	19 771
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	25 642
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	22 483
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	12 007
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	13 258
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	10 649
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,0	14 263

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 824	17 715	24 190	27 326	21 124	6,3	15,2	10,9	173,6
17 817	20 751	27 965	31 715	24 992	4,9	19,0	10,1	175,4
14 399	16 288	22 264	25 424	19 431	6,2	9,1	10,1	174,2
14 632	17 502	23 692	26 664	20 931	7,4	9,5	10,9	174,8
15 783	16 104	19 363	21 668	18 252	12,1	4,1	10,5	176,0
15 233	15 785	19 389	22 574	18 095	5,3	12,9	10,7	174,3
18 602	20 850	25 601	29 379	23 613	10,1	12,0	10,9	174,4
14 033	16 330	20 580	23 450	18 754	4,4	5,6	11,9	174,2
14 235	15 187	19 504	21 211	17 243	5,4	9,6	11,2	174,3
19 115	24 043	30 858	34 268	26 983	11,1	16,6	10,0	174,7
15 164	16 665	21 028	24 068	19 295	6,9	8,3	10,4	174,9
15 726	17 602	22 996	27 236	20 950	8,4	10,3	10,8	174,1
20 907	23 754	32 825	38 353	28 605	8,8	13,5	10,1	174,8
12 073	13 026	16 166	18 183	14 785	6,0	6,2	10,5	174,7
15 384	17 589	22 009	23 861	19 705	8,1	10,5	10,3	175,0
11 457	12 570	17 883	20 994	15 705	7,3	7,2	10,1	174,7
14 019	15 100	20 644	21 995	18 193	7,1	11,8	10,0	173,2
14 644	16 110	20 356	22 165	18 444	5,5	14,2	15,2	172,2
14 869	16 154	19 042	21 357	17 945	5,4	17,9	11,1	168,3
14 065	15 020	17 170	17 543	16 182	3,8	10,9	10,0	175,0
13 032	14 520	18 103	21 065	16 751	2,6	16,6	10,9	170,9
26 313	28 168	35 354	39 319	32 091	8,1	22,1	11,1	165,5
22 622	24 831	29 015	32 577	27 457	4,4	29,2	10,0	171,4
12 664	13 902	19 773	21 652	17 013	4,3	21,3	9,9	173,1
16 404	17 381	20 953	23 219	19 315	6,8	11,0	10,4	175,1
15 671	17 824	21 949	24 387	20 202	5,7	17,3	9,9	177,8
19 975	21 482	24 954	26 798	23 147	12,5	18,0	10,1	175,6
16 928	17 955	22 563	25 484	20 641	5,0	16,2	11,3	178,7
11 199	11 798	14 842	16 098	13 592	4,1	10,7	10,2	177,2
14 264	16 840	20 852	24 585	19 048	4,2	19,8	9,2	175,7
14 899	16 873	26 376	29 165	21 550	3,2	18,1	10,6	179,1
20 372	23 647	27 066	28 558	25 102	14,4	22,8	9,3	176,5
16 752	19 305	24 784	26 063	21 786	11,7	20,2	9,0	175,3
10 383	11 170	13 070	14 389	12 257	6,5	5,4	10,1	174,7
10 962	12 271	15 197	17 372	13 802	4,4	11,4	10,3	175,2
8 539	8 881	13 089	16 813	11 720	4,4	5,2	9,3	174,1
8 657	12 269	16 048	20 249	14 210	5,5	8,0	9,0	177,3

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

Průměrná měsíční odpracovaná doba 142,8 hod/měs

z toho přesčas 1,4 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 128,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 136,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 145,8 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,3 hod/měs

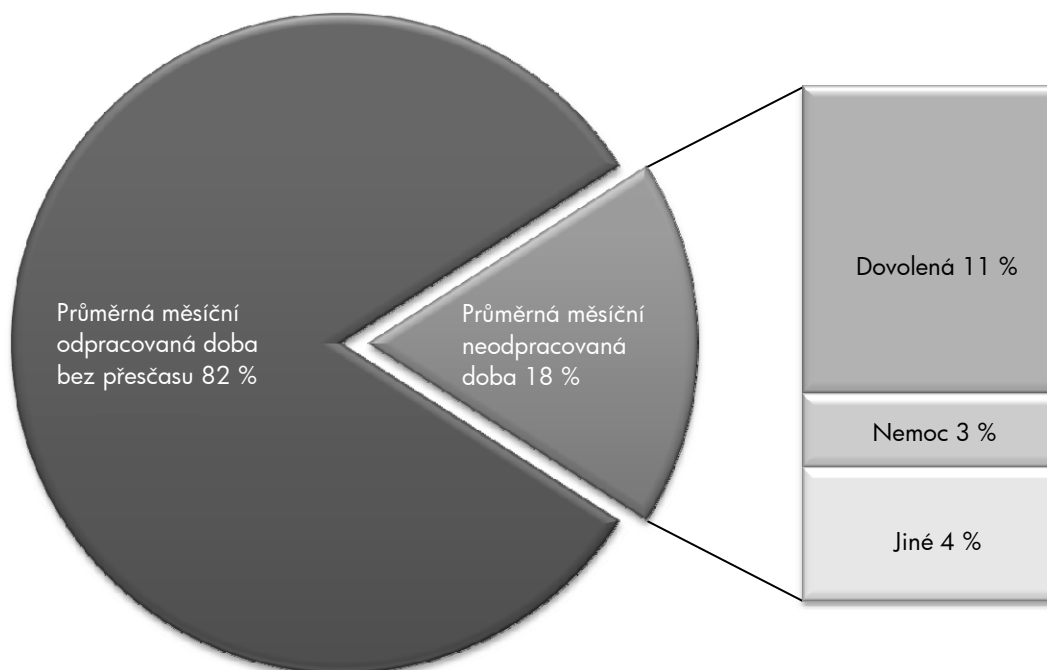
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 156,5 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 31,1 hod/měs

z toho dovolená 18,6 hod/měs

z toho nemoc 4,4 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid.	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	148,3	0,3	24,4	16,9	2,0
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	145,8	0,0	27,8	18,3	1,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	149,2	0,1	25,0	17,0	2,0
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	136,5	0,0	38,1	27,2	2,4
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	137,3	0,1	37,5	26,5	1,2
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	141,6	1,0	27,5	17,9	2,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	151,1	3,7	26,6	18,1	1,0
2211 Praktičtí lékaři	0,2	155,9	8,2	26,4	16,7	1,8
2212 Lékaři specialisté	0,6	159,1	11,7	26,1	16,6	2,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	138,8	1,6	28,8	16,3	5,9
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	133,6	0,2	42,9	26,2	3,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,9	133,4	0,1	41,9	26,3	2,8
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	133,6	0,1	41,6	26,4	3,2
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	133,3	0,0	41,6	26,7	5,2
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	134,6	0,0	41,9	26,3	1,8
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	134,7	0,1	40,3	26,3	3,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	152,0	0,1	21,8	13,9	1,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	147,9	0,0	26,2	16,3	3,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	150,9	0,7	24,2	16,9	2,2
2634 Psychologové	0,1	141,7	0,0	33,0	22,0	2,5
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	145,5	0,2	29,0	16,5	5,0
3112 Stavební technici	0,1	150,6	0,7	24,0	16,5	1,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	148,9	1,4	26,4	16,4	2,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	150,4	12,0	30,0	16,6	6,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	149,5	6,4	26,5	17,7	2,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,9	141,1	1,9	27,1	14,9	5,8
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	143,0	0,5	23,1	14,6	2,7
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	151,3	14,3	26,0	12,4	5,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	148,1	0,2	26,1	16,6	2,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	146,3	0,1	27,9	11,5	3,2
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	146,8	0,1	27,3	17,0	4,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	147,6	0,2	26,5	16,7	2,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	147,4	0,6	28,3	16,8	3,8
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	140,7	2,7	24,0	18,9	0,0
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	144,6	1,3	28,9	16,2	6,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	148,7	1,6	26,7	17,2	2,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	145,9	0,2	28,2	16,6	5,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	145,1	0,2	29,4	16,2	4,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	145,2	0,3	29,2	15,9	5,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	141,7	0,1	32,4	16,1	6,7
4411 Knihovníci	0,2	149,9	0,5	25,1	16,9	3,4
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	145,8	0,0	28,3	17,6	3,2
4419 Úředníci j.n.	0,8	145,2	0,2	29,5	10,7	3,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	143,1	0,5	31,6	16,4	8,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid.	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	146,5	0,7	28,4	16,9	4,4
5153 Správci objektů	0,5	145,6	0,6	29,1	16,6	6,0
5312 Asistenti pedagogů	0,2	134,6	0,0	37,6	22,6	4,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	138,5	0,8	29,7	16,5	8,0
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	147,1	0,5	27,8	16,4	6,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	141,0	2,7	29,9	16,0	8,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	144,2	2,6	21,3	18,5	0,1
5412 Policisté	0,2	147,3	3,2	24,0	15,6	3,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	146,2	5,2	26,6	14,7	7,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	148,0	3,4	29,8	16,4	6,5
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	143,2	1,7	32,3	16,0	7,9
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	146,9	3,0	30,1	16,5	7,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	151,1	8,4	27,6	14,0	5,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	148,5	4,1	27,7	16,3	5,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	144,4	0,5	30,4	16,3	7,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	145,6	1,2	29,5	15,9	8,7
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	147,2	0,5	26,9	14,5	8,1

Základní informace o hodinovém výděлку

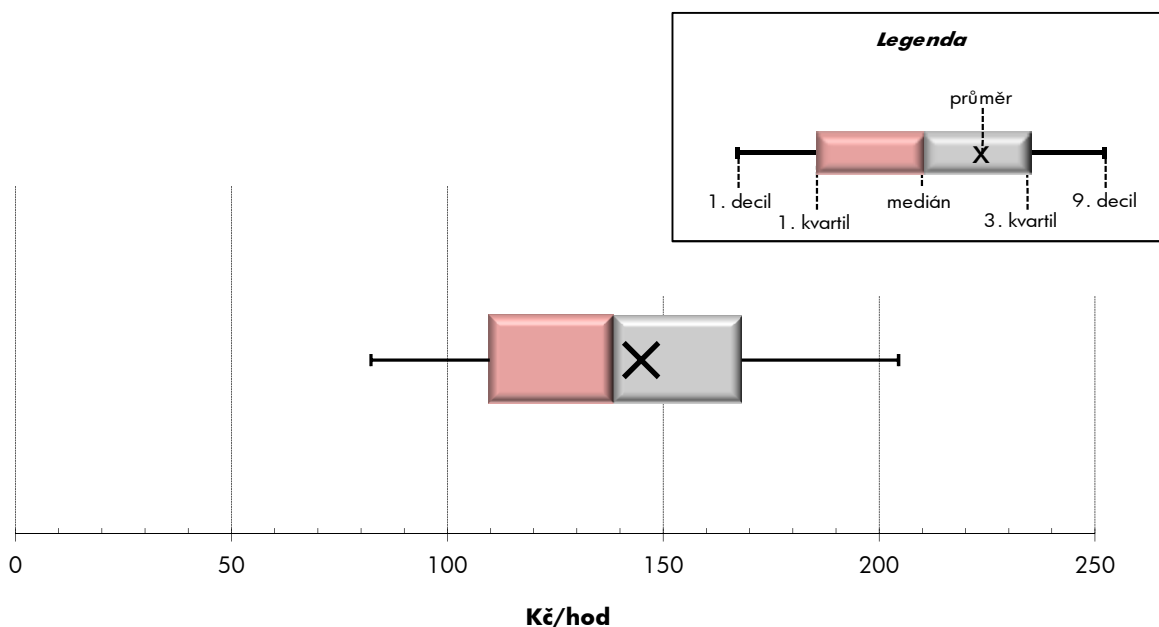
Kraj Vysočina

Medián hodinového výděлку	138,4 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2013	101,8 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	82,3 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	109,8 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	138,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	168,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	204,5 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	144,9 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	31,6	138,4	82,3	204,5	144,9
do 20 let	0,0	77,0	50,6	112,6	80,7
20 - 29 let	2,9	123,4	83,6	162,5	124,5
30 - 39 let	7,3	137,4	87,6	192,6	141,8
40 - 49 let	10,1	139,5	80,7	208,2	146,2
50 - 59 let	9,8	143,4	80,1	213,1	149,4
60 a více let	1,5	146,6	83,9	258,4	161,1
MUŽI	10,1	148,3	96,5	238,7	161,3
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,0	132,2	86,8	168,6	131,7
30 - 39 let	2,8	150,2	100,1	214,5	157,2
40 - 49 let	2,8	157,1	101,2	255,1	171,7
50 - 59 let	2,6	149,9	94,9	260,0	165,5
60 a více let	0,9	145,2	87,6	277,4	164,3
ŽENY	21,5	134,3	77,1	190,0	137,2
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,8	119,0	81,8	157,4	120,4
30 - 39 let	4,5	130,2	80,6	176,8	132,3
40 - 49 let	7,3	134,7	76,3	188,0	136,6
50 - 59 let	7,1	141,7	76,0	201,1	143,5
60 a více let	0,7	148,8	79,0	236,6	156,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	254,7	160,2	405,7	277,2
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	322,3	170,6	463,9	317,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	208,2	153,4	291,7	222,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	169,9	135,1	215,9	170,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	219,1	140,9	346,2	244,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	185,9	126,7	236,6	183,3
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	172,6	139,5	232,8	183,2
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	195,3	138,8	359,8	212,1
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	223,2	169,2	319,6	236,3
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	237,1	156,9	336,1	244,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	159,3	109,0	238,6	166,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	175,8	115,7	216,7	175,5
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,0	145,8	115,1	181,8	146,5
2211 Praktičtí lékaři	0,2	183,8	141,2	260,3	192,5
2212 Lékaři specialisté	0,7	298,7	201,8	429,3	307,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	175,3	141,6	206,4	175,0
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	148,9	125,5	187,7	154,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,0	152,4	126,8	192,3	157,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	150,2	126,3	192,0	155,9
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	129,4	113,3	159,6	133,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	139,5	119,2	187,3	147,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	135,0	112,9	176,2	139,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	136,1	106,8	210,9	151,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	181,8	124,7	260,0	192,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	156,7	120,2	191,3	158,2
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	176,2	139,6	268,0	206,3
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	114,5	86,7	150,4	117,7
2634 Psychologové	0,1	166,7	133,7	236,5	174,1
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	141,5	98,7	186,2	143,4
3112 Stavební technici	0,1	145,5	109,1	186,9	149,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	134,6	102,3	173,7	136,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	155,6	106,6	203,1	158,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	141,2	109,6	173,5	140,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,0	154,7	123,0	185,1	154,8
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	157,7	130,5	188,4	157,9
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	119,9	96,8	146,7	121,7
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	183,8	153,3	217,6	183,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	134,4	102,7	183,3	141,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	215,3	144,1	361,2	233,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	142,0	117,5	170,7	144,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	138,3	99,3	190,4	143,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	115,7	96,0	132,8	118,4
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	153,7	127,4	177,7	152,0
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	177,3	137,1	236,3	180,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	116,5	91,4	159,6	120,9
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	141,0	105,5	179,3	144,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	112,9	83,4	155,6	116,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	114,1	81,8	147,0	115,2
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,0	112,9	96,4	131,0	114,1
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	106,1	86,7	125,1	105,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	125,5	86,4	159,1	126,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	99,1	73,0	133,8	100,7
4321 Úředníci ve skladech	0,0	101,4	78,3	125,8	101,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	144,0	106,1	181,3	144,8
4411 Knihovníci	0,2	111,3	84,7	141,4	110,5
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	120,1	82,8	158,4	120,7
4419 Úředníci j.n.	0,9	147,5	112,1	189,8	150,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	82,1	66,2	112,4	86,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	112,4	85,8	151,8	115,1
5153 Správci objektů	0,6	87,2	65,7	124,6	92,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	106,1	80,9	130,2	104,4
5312 Asistenti pedagogů	0,4	98,2	74,7	131,7	102,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	107,6	84,3	140,0	110,6
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	88,6	71,4	99,4	88,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	97,8	75,8	125,2	100,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	185,0	149,5	236,9	187,7
5412 Policisté	0,2	155,0	132,1	194,8	160,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	95,0	63,3	128,8	94,8
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	112,0	92,8	134,3	112,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	116,3	87,8	143,4	114,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	106,4	88,0	124,5	107,6
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	109,3	86,9	121,3	108,1
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	75,6	62,1	96,2	79,3
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	106,3	66,7	137,0	102,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	111,5	78,5	165,5	118,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	106,1	93,8	125,6	109,0
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	102,4	88,5	123,9	106,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	70,3	58,2	89,0	72,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	76,2	63,4	108,7	80,9
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,1	81,3	53,2	121,0	85,0



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2014 ze statistického souboru 13 537 ekonomických subjektů, které reprezentují 675 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 537	795	38
Počet zaměstnanců	675 tis.	28 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2014 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	5	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí		
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	280	27
P	Vzdělávání	411	4
Q	Zdravotní a sociální péče	61	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	32	3
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).