



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Mzdová sféra

Karlovarský kraj

Výsledky ke dni 25. 3. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Karlovarský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 19 512 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2013 101,0 %

Diferenciace

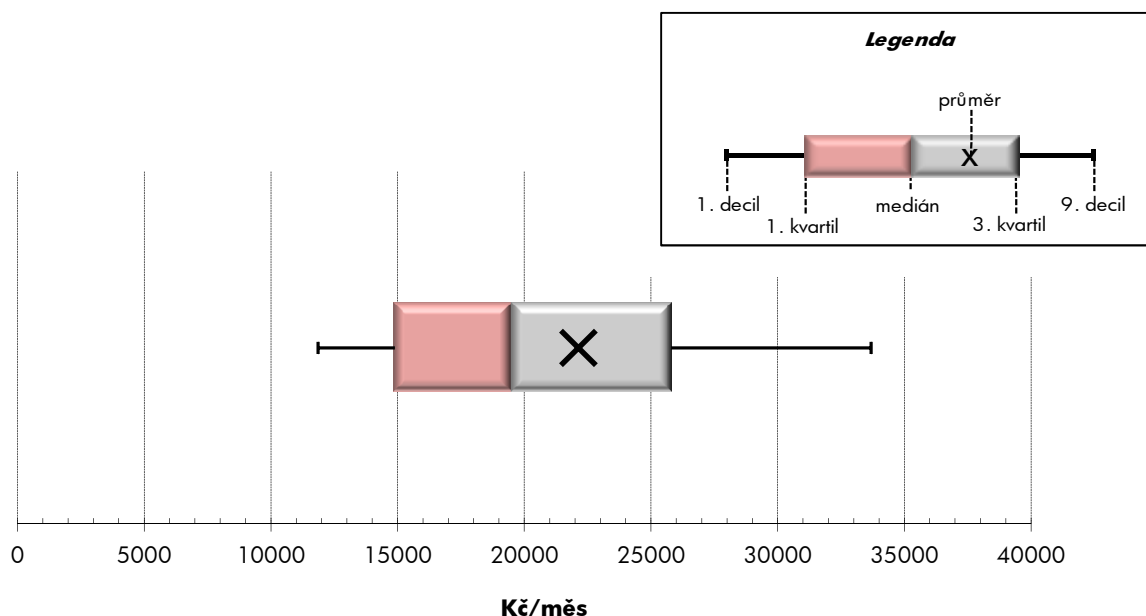
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 857 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	14 889 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	19 512 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	25 782 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	33 681 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 22 129 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,7 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,8 %
Příplatky	4,1 %
Náhrady	9,8 %

Průměrná placená doba 173,9 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 69,2 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	69,2	19 512	101,0
do 20 let	0,3	14 063	96,3
20 - 29 let	11,9	17 231	99,8
30 - 39 let	16,9	20 126	101,2
40 - 49 let	18,3	20 890	102,1
50 - 59 let	17,1	19 662	100,2
60 a více let	4,7	19 960	100,7
MUŽI	38,2	21 693	101,2
do 20 let	0,1	14 538	92,4
20 - 29 let	6,8	17 808	98,3
30 - 39 let	9,0	22 563	99,5
40 - 49 let	9,6	23 757	102,6
50 - 59 let	9,2	23 471	102,3
60 a více let	3,6	20 671	100,9
ŽENY	31,0	17 274	100,5
do 20 let	0,1	12 993	95,5
20 - 29 let	5,1	16 488	100,8
30 - 39 let	7,9	18 110	101,3
40 - 49 let	8,7	17 896	101,7
50 - 59 let	7,9	17 023	100,5
60 a více let	1,2	17 948	102,7

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	8,8	16 096	103,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	30,5	18 210	99,8
Střední s maturitou	K-M	21,1	22 300	101,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,6	24 891	100,6
Vysokoškolské	T,V	3,7	31 259	95,9
Neuvedeno		3,6	19 814	97,3
CELKEM - mzdová sféra		69,2	19 512	101,0

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
11 857	14 889	25 782	33 681	22 129	15,8	4,1	9,8	173,9
10 095	11 823	16 439	20 077	14 563	11,3	2,8	8,1	172,9
10 909	13 937	21 557	26 421	18 218	13,8	3,4	9,3	174,8
12 202	15 586	26 982	34 690	22 758	15,7	3,6	9,9	174,0
12 558	15 384	27 305	35 022	23 287	16,3	4,8	10,1	172,9
12 021	15 043	26 551	35 001	22 762	15,9	4,4	9,7	174,0
10 775	13 975	26 337	36 205	23 372	17,4	3,7	9,5	174,0
12 680	16 255	28 954	36 367	24 417	17,1	4,5	9,6	175,1
10 221	12 013	17 012	19 763	15 102	18,5	3,5	7,2	173,7
11 643	14 279	22 347	27 738	19 036	15,0	3,4	9,3	175,8
12 750	17 203	30 184	38 057	25 219	17,3	3,9	9,6	174,6
13 496	17 758	30 884	37 481	26 403	18,2	5,5	9,8	174,5
13 158	17 281	30 011	37 787	25 847	16,7	5,0	9,5	175,9
10 775	13 858	27 761	36 353	23 867	17,3	3,9	9,4	174,9
11 367	13 774	22 555	27 976	19 304	13,7	3,5	10,1	172,3
9 959	11 820	14 698	22 311	14 150	5,4	2,2	8,7	172,3
10 589	12 558	20 370	24 496	17 139	12,1	3,4	9,2	173,4
11 859	14 385	23 321	28 941	19 947	13,4	3,2	10,2	173,3
11 997	13 945	23 115	29 011	19 875	13,4	3,8	10,5	171,3
11 041	13 489	21 642	29 183	19 166	14,7	3,4	10,1	171,7
11 473	13 975	24 176	33 740	21 837	17,8	3,2	10,0	171,1

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
10 607	12 959	19 472	23 953	16 799	16,6	3,9	10,2	175,3
11 807	14 310	24 183	29 795	19 811	15,1	4,8	10,4	174,1
12 704	17 027	29 008	36 871	24 484	16,9	3,9	9,6	172,7
15 787	20 249	29 275	45 565	28 175	16,6	2,9	9,2	172,1
11 643	15 984	48 896	72 572	38 303	17,5	4,1	8,9	173,3
11 890	15 491	27 843	32 030	21 664	8,2	1,1	7,3	176,1
11 857	14 889	25 782	33 681	22 129	15,8	4,1	9,8	173,9

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	medián
		Kč/měs	
D Manuální pracovníci	45,3	17 813	
T Nemanuální pracovníci	22,9	23 649	
1 Řídící pracovníci	2,2	37 242	
11 Nejvyšší představitelé společností	0,2	*	
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,4	46 132	
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,9	40 406	
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,7	25 321	
2 Specialisté	2,7	29 787	
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,6	35 484	
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,3	25 112	
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,0	*	
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,4	37 385	
25 Specialisté v oblasti ICT	0,3	*	
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,1	23 846	
3 Techničtí a odborní pracovníci	10,9	23 592	
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	4,7	25 957	
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,6	20 418	
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,3	24 592	
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,2	22 730	
35 Technici v oblasti ICT	0,2	*	
4 Úředníci	5,4	21 639	
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	1,8	*	
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,7	19 419	
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	1,5	24 635	
44 Ostatní úředníci	0,4	17 788	
5 Pracovníci ve službách a prodeji	10,7	15 385	
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,5	15 248	
52 Pracovníci v oblasti prodeje	4,6	16 478	
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,8	14 709	
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,9	11 988	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 480	13 919	22 848	28 548	18 985	15,7	4,7	10,4	174,3
13 788	17 320	31 904	44 971	27 915	16,2	3,5	9,3	172,9
12 434	25 319	57 654	86 038	47 223	20,7	1,2	8,3	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 873	35 575	75 591	119 506	61 471	17,2	0,5	8,1	170,6
24 559	31 678	59 123	84 293	49 453	18,8	1,1	8,7	170,5
10 793	10 793	44 001	66 971	32 635	24,5	2,6	8,3	173,7
20 425	23 290	43 903	59 181	37 078	14,1	5,8	9,5	173,7
23 740	29 508	47 048	57 185	39 754	18,9	2,9	10,6	168,5
20 052	22 773	44 895	64 140	36 451	8,7	9,7	8,8	176,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 651	27 215	44 873	61 338	41 940	20,2	1,4	9,0	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 645	19 358	32 246	43 104	28 362	11,2	2,5	10,4	172,6
14 623	17 258	31 048	40 872	25 877	16,7	3,7	9,7	172,9
12 021	16 507	35 141	43 021	26 948	15,1	3,9	10,0	173,8
16 181	17 027	24 091	27 271	21 106	14,3	6,2	8,9	172,7
12 556	19 006	31 928	44 430	28 079	20,4	1,9	10,0	171,6
15 026	17 968	28 381	32 848	24 079	14,4	3,5	8,5	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 401	16 769	26 875	31 259	22 333	14,1	3,2	9,5	170,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 331	15 382	22 809	28 005	20 346	14,4	6,6	8,7	171,0
14 581	18 689	29 910	34 802	24 563	18,6	3,1	9,7	172,0
15 710	16 605	19 896	25 940	19 266	9,6	2,4	10,2	165,0
10 759	12 097	19 193	22 993	16 512	11,0	4,5	8,2	175,5
9 802	12 630	19 257	24 791	16 674	10,6	3,8	8,2	175,9
11 273	12 135	19 491	22 601	16 715	11,7	3,8	8,1	176,6
11 674	12 780	17 672	19 463	15 356	12,9	6,1	9,2	170,9
9 992	10 678	19 691	26 255	15 629	7,0	11,3	8,3	171,6

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,5	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,3	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,2	21 256	
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7 Řemeslníci a opraváři	12,2	19 247	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	1,5	*	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	5,4	21 987	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,7	15 202	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,5	*	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,1	*	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	16,8	20 167	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	6,3	20 167	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	3,0	17 084	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	7,5	21 363	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	6,9	13 766	
91 Uklízeči a pomocníci	2,2	12 291	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	3,6	*	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,4	*	
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb			
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	*	
Neuvedeno	1,0	30 808	
CELKEM - mzdová sféra	69,2	19 512	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 645	18 528	24 945	27 102	21 724	31,8	1,3	14,4	171,6
13 428	15 511	26 013	31 502	21 206	15,8	4,6	11,1	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 066	16 750	27 388	32 033	22 730	17,8	4,8	11,1	175,7
11 748	12 890	18 083	22 417	16 442	11,2	6,4	13,2	174,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 958	16 039	25 122	29 934	20 848	19,0	5,5	10,7	174,6
12 746	16 135	27 008	32 221	21 633	15,7	7,9	11,0	172,6
11 858	14 436	19 856	22 205	17 191	15,2	4,4	13,6	170,6
13 436	17 765	25 471	29 109	21 656	23,1	3,8	9,5	178,0
8 876	11 031	16 684	20 999	14 434	10,3	2,6	10,1	172,5
8 500	8 870	14 528	15 841	12 232	8,3	2,8	7,6	171,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 217	28 013	32 662	34 866	32 490	7,9	0,2	4,1	176,8
11 857	14 889	25 782	33 681	22 129	15,8	4,1	9,8	173,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	54 648
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	44 782
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	43 338
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	31 818
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	53 373
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,0	48 102
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	31 580
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	36 770
2144 Strojní inženýři	0,1	37 457
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	39 175
2262 Farmaceuti	0,0	49 059
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,0	38 779
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	38 908
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,0	57 241
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,2	31 522
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	28 803
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	1,2	26 418
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	24 112
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	26 269
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	24 734
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	30 248
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	24 482
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	27 815
3322 Obchodní zástupci	0,6	25 886
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,2	26 845
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	35 395
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	21 482
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,8	17 756
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	17 644
4321 Úředníci ve skladech	0,3	18 953
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,3	17 405
5131 Čišníci a servírky	1,3	14 542
5142 Kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech	0,6	16 421
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,3	24 975
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	18 261
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	13 631
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	34 673
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,6	11 452
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	1,8	24 107
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,5	24 353
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	14 993
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	32 549
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	30 276
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,3	25 126

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
31 481	34 759	77 754	119 506	62 428	22,4	0,2	8,1	171,2
24 133	37 968	59 737	76 389	49 223	14,9	0,6	9,3	169,1
32 974	35 999	78 831	127 657	62 322	11,0	0,5	6,6	171,9
19 486	25 474	56 214	63 273	39 630	23,3	1,0	8,7	171,5
27 444	27 458	81 869	105 084	57 804	14,9	2,4	8,7	173,2
35 516	40 231	67 884	121 685	59 272	21,3	5,4	9,3	171,7
27 450	29 204	34 533	36 965	32 152	17,7	0,2	9,2	173,8
23 740	27 110	59 827	67 909	44 066	20,0	1,1	11,2	166,4
28 200	32 097	47 327	53 958	40 114	17,8	0,5	9,4	165,8
26 228	28 559	48 285	52 586	41 713	9,5	2,1	12,1	164,3
38 655	43 564	57 910	75 252	52 482	29,8	3,4	9,6	177,1
33 190	35 246	53 036	80 583	48 740	18,8	0,8	9,6	173,7
26 249	29 469	46 712	93 393	50 454	33,8	3,2	9,7	173,8
35 576	45 682	63 817	82 226	62 907	19,6	0,2	10,0	165,0
21 052	24 634	41 053	45 347	32 596	13,6	1,6	11,0	168,9
20 097	23 058	38 834	44 502	31 111	13,9	8,1	11,7	166,6
11 807	16 507	34 883	43 823	27 469	15,3	3,0	9,8	173,8
18 532	20 208	28 945	35 250	25 363	6,4	15,9	11,3	183,3
20 148	22 469	29 117	32 325	26 191	32,5	1,7	8,5	175,6
21 639	22 594	26 940	28 941	25 261	5,5	14,9	9,5	172,2
21 872	26 201	35 730	45 565	32 179	17,9	3,5	9,9	172,1
10 110	18 847	32 488	44 836	26 805	21,1	2,3	9,9	171,2
18 102	22 599	34 520	43 479	29 419	17,6	2,8	12,6	174,1
15 923	21 758	39 097	68 929	35 685	32,6	0,3	9,6	173,5
19 247	22 245	31 564	42 491	28 643	16,0	2,7	10,8	170,9
21 057	26 034	41 628	56 280	36 700	13,6	1,3	9,5	167,3
16 590	20 174	23 559	25 032	21 522	7,3	3,0	9,4	160,1
12 565	14 059	19 967	22 509	18 492	11,3	3,2	7,8	175,7
15 778	17 132	18 611	24 119	18 685	6,4	3,8	9,6	172,6
13 216	15 631	24 447	28 994	20 192	16,6	4,3	9,6	172,4
15 554	16 354	18 502	19 709	17 638	6,0	2,0	9,9	163,9
8 975	12 449	17 786	21 103	15 308	9,1	4,3	8,4	174,7
13 439	14 988	18 940	24 915	17 759	15,5	2,7	8,6	174,1
17 720	20 663	30 575	42 782	27 861	18,1	4,2	8,8	173,4
13 131	14 693	21 501	23 730	18 389	9,3	10,3	9,2	175,3
11 324	12 248	15 921	18 527	14 473	12,1	7,5	9,3	170,8
22 108	28 616	36 747	39 295	32 945	9,8	26,2	9,9	165,6
9 896	10 291	12 680	15 491	12 250	5,4	8,3	8,1	171,2
15 309	19 383	29 440	32 749	24 404	17,3	8,1	11,0	175,1
18 434	21 025	27 693	31 107	24 859	17,6	6,8	11,0	175,3
11 631	12 748	17 604	19 694	15 426	11,6	6,4	12,8	173,7
24 316	26 931	37 784	40 947	32 424	17,6	13,7	10,5	168,7
20 732	24 875	33 763	37 783	29 486	11,5	15,2	10,8	172,9
14 012	20 033	27 443	30 752	23 929	16,8	9,4	12,1	170,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,6	30 090
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	31 528
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	28 662
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,6	15 736
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,4	18 750
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	31 317
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	25 966
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	21 748
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	1,0	20 541
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,2	12 200
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,1	25 290
9321 Ruční baliči	0,1	14 209
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,1	13 785

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
26 422	28 380	32 905	36 554	30 747	18,5	21,1	11,2	167,2
25 308	28 779	34 080	36 427	31 157	17,2	19,7	10,8	169,3
19 960	23 433	34 141	38 221	29 024	17,2	15,4	11,0	169,7
12 396	13 881	18 062	21 277	16 322	12,6	2,9	13,1	170,1
9 399	16 491	20 679	22 975	18 126	17,9	6,0	14,1	170,9
28 544	29 878	34 439	36 886	31 938	13,0	19,0	11,1	166,5
21 695	23 556	28 123	30 039	25 950	14,2	14,4	11,7	166,1
18 050	19 273	23 262	24 525	21 461	11,8	7,4	10,1	191,0
13 612	17 833	22 434	25 160	20 138	18,7	3,5	9,5	175,0
8 500	8 870	14 494	15 735	12 166	8,2	2,9	7,6	171,1
11 455	20 723	27 437	29 597	23 140	18,9	18,0	11,4	168,1
10 585	11 037	16 658	20 305	14 616	8,4	1,3	12,2	172,2
10 782	11 730	16 132	19 022	14 211	10,7	3,1	9,1	176,5

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 150,0 hod/měs

z toho přesčas 3,6 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 130,4 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 143,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 153,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 159,7 hod/měs

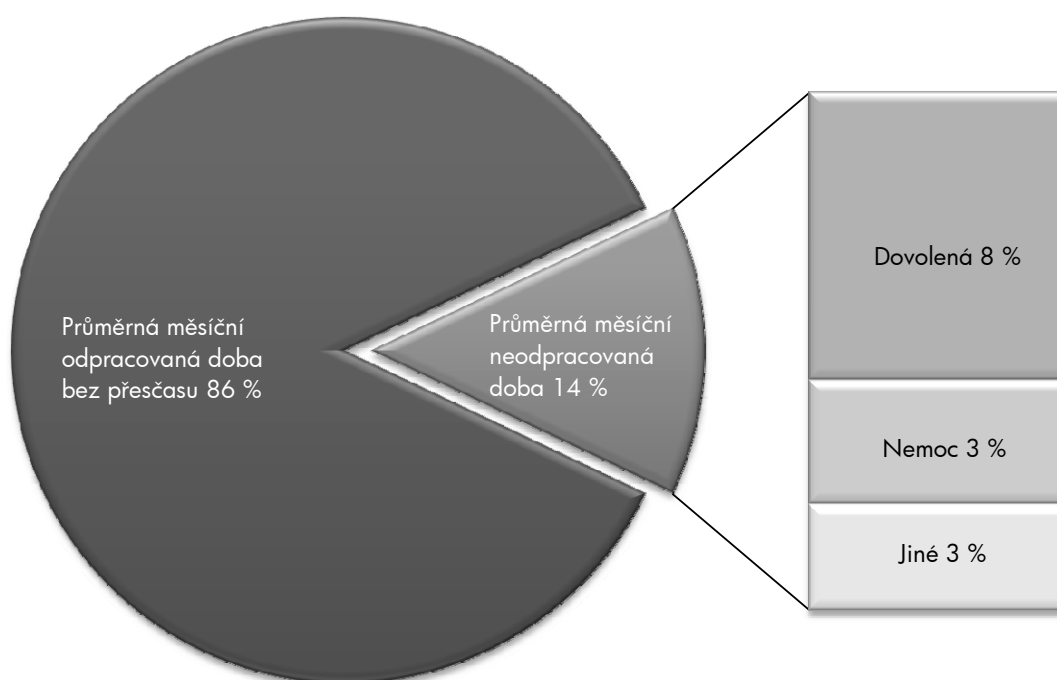
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 169,4 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 24,0 hod/měs

z toho dovolená 13,3 hod/měs

z toho nemoc 5,8 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	153,2	0,0	18,0	13,1	0,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	150,1	0,0	19,0	13,8	2,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	156,8	0,1	15,3	10,8	0,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	153,6	0,3	17,9	13,6	0,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	150,7	1,3	23,3	14,9	4,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	149,5	0,1	24,3	15,9	2,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	145,7	0,5	20,7	17,1	0,9
2144 Strojní inženýři	0,1	147,0	1,2	18,8	15,2	1,1
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,2	144,9	1,2	24,0	15,8	3,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	141,9	2,0	24,7	15,1	4,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	1,2	152,6	3,6	21,1	14,1	2,0
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	152,2	9,7	30,7	19,8	5,6
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	150,9	1,3	25,5	14,2	5,6
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	147,0	6,9	24,8	16,3	5,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	144,3	0,1	27,8	15,6	5,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	150,7	0,4	20,5	14,1	1,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	143,2	0,1	30,8	16,4	7,4
3322 Obchodní zástupci	0,6	153,2	0,7	20,5	12,9	1,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,3	146,5	0,9	26,3	15,3	3,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	144,2	0,6	23,1	14,6	4,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	133,4	0,1	26,7	13,9	6,4
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,8	153,4	2,5	22,2	12,8	7,3
4321 Úředníci ve skladech	0,3	149,5	1,8	24,8	14,0	6,1
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,3	133,7	0,8	30,3	14,7	9,0
5131 Čištění a servírky	1,5	144,8	1,3	29,9	12,5	15,0
5142 Kosmetičky a pracovníci v příbuzných oborech	0,6	149,4	0,7	25,9	13,6	9,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,3	153,8	1,3	20,4	14,0	3,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	151,2	4,4	24,4	14,2	6,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	143,5	3,2	27,1	14,7	8,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	144,9	3,1	20,6	16,5	2,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	156,1	3,4	19,4	12,5	5,4
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	1,9	146,7	7,0	28,1	13,4	7,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,5	152,8	8,4	24,1	14,5	5,6
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	138,5	6,1	34,6	13,3	12,4
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	146,4	4,3	22,2	15,7	3,1
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	152,3	6,4	20,5	13,7	2,1
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,3	143,7	4,6	26,8	14,6	6,5
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,6	141,8	4,1	25,3	15,6	6,6
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	145,7	3,2	23,4	15,7	4,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	144,8	3,8	24,7	16,3	4,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,7	139,0	4,6	31,0	14,1	10,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,5	138,5	5,2	31,9	14,1	13,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	141,5	5,8	24,9	15,0	5,8
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	140,6	5,4	25,3	15,3	6,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	163,6	16,4	26,8	16,4	5,6
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	1,1	150,0	5,4	24,9	13,2	7,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,3	148,6	0,7	22,5	10,6	8,5
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,1	138,9	2,6	28,9	15,0	8,7
9321 Ruční baliči	0,1	136,3	3,3	36,9	12,5	13,6
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,1	154,7	2,4	22,4	15,3	1,7

Základní informace o hodinovém výděлку

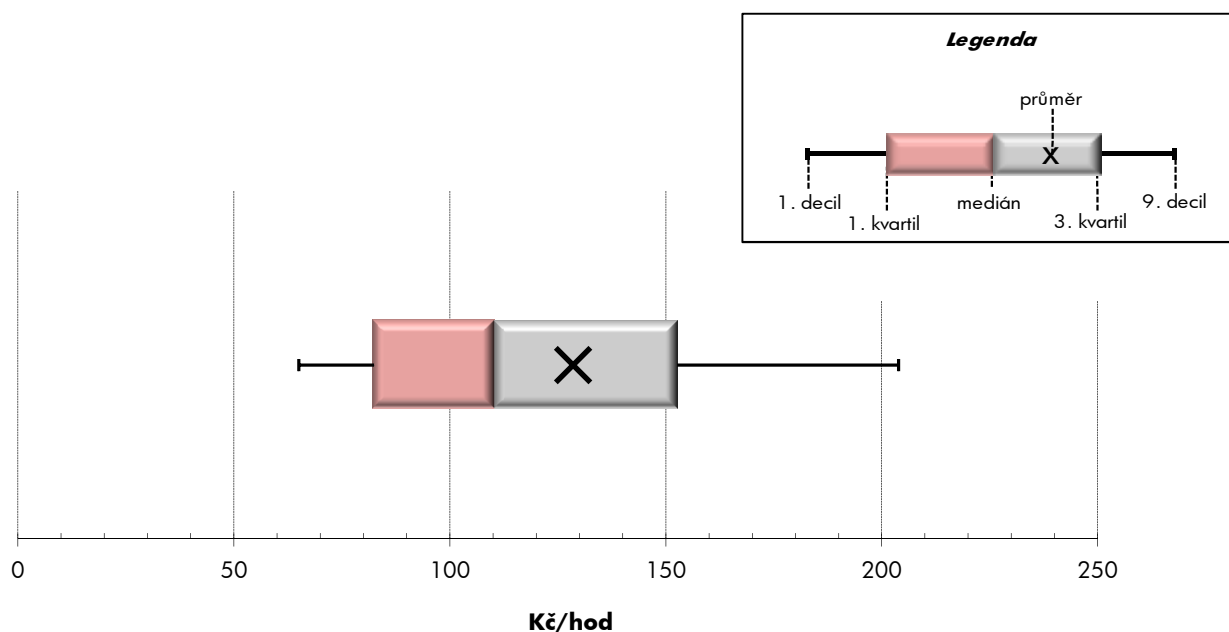
Karlovarský kraj

Medián hodinového výděлку	110,4 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2013	103,1 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	65,0 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	82,5 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	110,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	152,6 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	203,9 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	128,5 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	69,2	110,4	65,0	203,9	128,5
do 20 let	0,3	81,6	57,2	110,3	86,4
20 - 29 let	12,3	95,6	61,5	157,2	104,5
30 - 39 let	17,1	113,5	65,6	207,0	131,5
40 - 49 let	18,2	116,5	69,2	208,7	135,2
50 - 59 let	16,7	110,9	65,9	213,8	135,1
60 a více let	4,5	107,2	57,1	213,8	134,3
MUŽI	37,6	120,9	65,8	218,5	141,1
do 20 let	0,2	94,6	57,3	115,6	91,4
20 - 29 let	6,7	103,0	65,6	158,6	109,5
30 - 39 let	8,9	126,5	63,9	231,8	143,7
40 - 49 let	9,5	128,8	70,4	227,4	150,6
50 - 59 let	9,0	131,0	67,1	230,5	153,5
60 a více let	3,3	115,3	57,1	218,9	139,3
ŽENY	31,6	101,1	63,0	170,6	113,6
do 20 let	0,2	79,9	57,2	105,1	82,3
20 - 29 let	5,6	93,1	60,4	145,7	98,6
30 - 39 let	8,2	106,1	65,6	183,6	118,3
40 - 49 let	8,8	105,5	68,8	172,4	118,7
50 - 59 let	7,7	100,5	63,0	170,5	113,5
60 a více let	1,2	95,8	49,7	205,9	120,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	306,8	195,6	713,3	404,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	275,5	157,8	427,7	291,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,2	251,7	169,2	721,0	349,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	202,8	108,9	352,2	221,0
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	303,6	157,1	507,7	310,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,0	281,5	192,1	636,9	343,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	206,3	177,1	236,3	206,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	196,2	146,1	418,6	263,3
2144 Strojní inženýři	0,1	228,4	173,3	351,2	248,3
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	237,9	160,7	326,2	251,6
2262 Farmaceuti	0,0	290,2	217,5	407,7	297,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,0	203,6	176,4	428,4	260,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	236,7	140,6	538,8	292,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,0	355,8	214,2	536,5	380,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,2	176,0	118,8	261,3	187,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	173,0	120,6	262,5	190,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	1,2	161,2	57,8	272,3	161,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	130,4	106,4	174,2	137,0
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	152,2	111,1	186,6	149,3
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	153,5	134,0	177,3	155,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	162,1	115,1	250,5	172,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	146,9	57,8	280,2	163,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	154,1	95,2	260,5	165,7
3322 Obchodní zástupci	0,6	166,4	113,9	416,3	232,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,2	162,3	111,7	248,3	173,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	201,7	122,9	337,0	211,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	127,2	95,5	149,1	127,2
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,7	105,8	77,1	139,6	106,3
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	97,9	51,8	142,6	102,0
4321 Úředníci ve skladech	0,3	117,6	81,2	181,1	126,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,3	100,6	88,1	113,3	100,6
5142 Kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech	0,6	96,7	66,0	134,4	99,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,3	142,7	106,9	240,3	160,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	101,0	73,3	138,0	102,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	82,4	64,9	104,7	84,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	192,3	132,4	227,3	186,2
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	0,7	66,7	57,5	95,1	71,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	1,8	138,0	85,6	197,4	141,6
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,4	145,1	102,6	200,5	148,7
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	83,4	64,3	107,4	85,4
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	187,5	115,1	220,1	179,3
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	188,5	124,7	216,3	177,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,3	151,5	80,9	181,4	142,8
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,6	180,7	156,4	217,0	183,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	188,8	146,2	221,6	186,6
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	173,2	117,9	229,4	173,8
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,4	96,3	74,9	125,0	97,9
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,5	115,2	55,0	149,8	112,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	195,9	166,1	217,6	192,9
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	156,7	123,1	183,4	154,7
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	113,8	89,6	131,6	111,5
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,9	115,8	86,5	145,3	116,6
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,1	145,8	63,3	178,2	134,2
9321 Ruční baliči	0,1	80,0	59,3	108,0	82,2
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,0	75,6	63,1	101,3	80,2



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2014 zahrnuje 5 123 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 570 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 123	135	281
Počet zaměstnanců	1 570 tis.	23 tis.	12 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2014 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětвовá skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	2	4
B	Těžba a dobývání	1	3
C	Zpracovatelský průmysl	48	40
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	4
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	5
F	Stavebnictví	4	10
G	Obchod, opravy motorových vozidel	12	97
H	Doprava a skladování	9	10
I	Ubytování, stravování a pohostinství	12	6
J	Informační a komunikační činnosti	1	11
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		27
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	3	6
N	Administrativní a podpůrné činnosti	4	30
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	2	1
Q	Zdravotní a sociální péče	19	7
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	6	8
S	Ostatní činnosti	5	8

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.