



Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Platová sféra

Ústecký kraj

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	----------

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvod

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

Platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciace (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

kraj: Ústecký

Medián hrubého měsíčního platu 22 740 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2010 99,7 %

Diferenciace

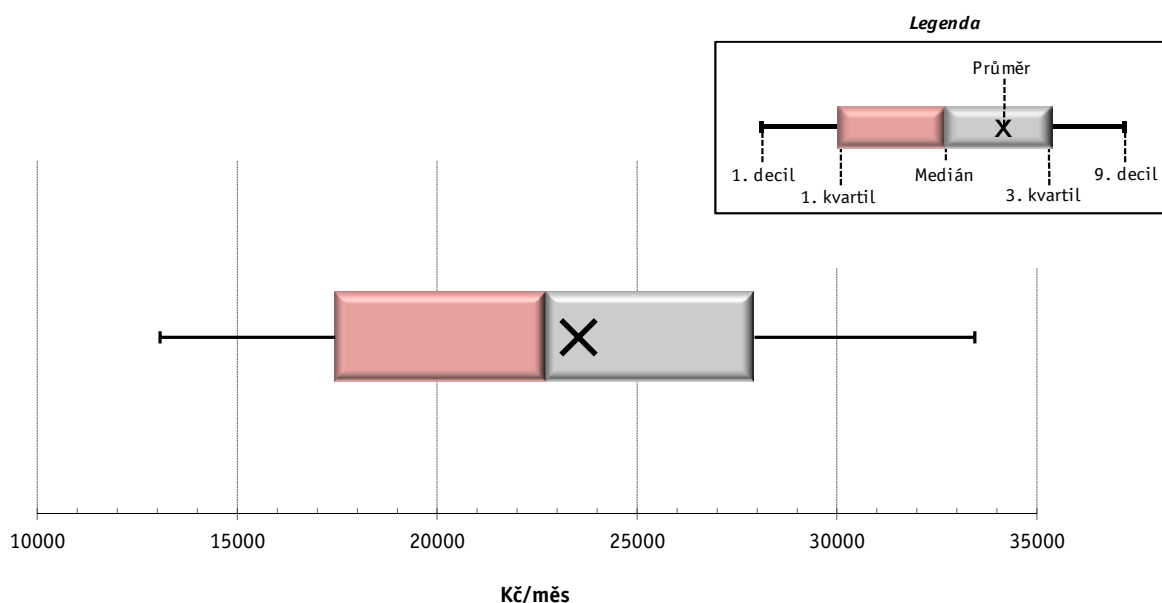
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	13 066 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	17 450 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	22 740 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	27 932 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	33 443 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 23 530 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 66,1 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,4 %
Příplatky	14,9 %
Náhrady	12,3 %

Průměrná placená doba 172,6 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 40,1 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

kraj: Ústecký

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat	
		Medián	Meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	40,1	22 740	99,7
do 20 let	0,0	10 301	93,6
20 - 29 let	4,1	19 720	102,8
30 - 39 let	10,2	22 484	100,9
40 - 49 let	12,4	23 737	99,9
50 - 59 let	11,3	23 438	99,5
60 a více let	2,1	24 712	99,8
MUŽI	13,6	24 906	97,8
do 20 let	0,0	9 228	92,9
20 - 29 let	1,8	21 598	94,5
30 - 39 let	4,2	25 829	96,3
40 - 49 let	3,4	28 266	96,9
50 - 59 let	3,0	24 506	99,1
60 a více let	1,2	23 933	97,7
ŽENY	26,5	21 583	100,6
do 20 let	0,0	10 372	90,4
20 - 29 let	2,3	17 837	101,6
30 - 39 let	5,9	20 094	99,9
40 - 49 let	9,0	22 351	99,0
50 - 59 let	8,3	22 939	99,4
60 a více let	0,9	25 683	101,6

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

kraj: Ústecký

Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat	
			Medián	Meziroční index
			Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	3,1	12 859	104,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	7,2	15 547	100,2
Střední s maturitou	K-M	18,1	22 701	97,8
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,1	26 835	97,2
Vysokoškolské	T,V	8,5	28 589	102,2
Neuvedeno		0,0	13 127	67,2
CELKEM - platová sféra		40,1	22 740	99,7

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

kraj: Ústecký

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
13 066	17 450	27 932	33 443	23 530	6,4	14,9	12,3	172,6
7 968	8 317	11 966	14 610	10 586	3,7	4,7	8,2	174,0
13 084	15 678	23 021	25 942	19 523	5,5	13,6	11,8	172,4
13 319	17 513	27 213	31 478	22 767	5,8	15,4	12,4	172,3
13 278	18 494	29 006	35 006	24 469	6,7	15,3	12,4	172,4
12 670	17 340	28 828	35 232	24 193	6,8	14,4	12,2	173,0
13 497	18 316	30 366	40 745	26 109	7,3	15,4	11,9	173,8
15 115	19 943	30 516	37 332	26 100	5,6	18,5	11,7	172,3
7 968	8 223	11 225	13 583	10 000	2,2	4,2	8,4	174,6
13 418	17 518	24 070	26 788	20 723	3,8	16,9	11,1	171,6
16 559	21 365	29 908	34 127	25 962	4,8	19,2	11,8	171,7
16 802	22 033	33 938	41 519	28 958	5,9	19,7	11,9	171,7
13 705	18 605	30 846	40 839	26 297	6,7	17,5	11,7	173,6
14 179	17 900	30 697	41 515	26 309	7,2	16,9	11,6	174,0
12 569	16 374	26 691	31 149	22 212	6,9	12,7	12,6	172,8
7 922	8 848	13 868	15 756	11 391	5,5	5,3	8,0	173,2
13 003	15 103	21 798	24 981	18 574	7,0	10,8	12,5	172,9
12 188	15 803	24 637	28 164	20 485	6,8	12,0	12,9	172,7
12 790	17 446	27 066	31 765	22 777	7,0	13,2	12,6	172,7
12 504	16 750	28 279	33 140	23 440	6,8	13,1	12,4	172,8
12 814	19 085	30 136	38 709	25 860	7,4	13,6	12,3	173,4

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

kraj: Ústecký

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
8 793	11 003	15 947	19 827	13 926	6,1	10,3	10,1	173,3
11 382	12 932	19 173	23 096	16 476	6,5	13,7	9,7	173,5
16 410	19 450	26 913	31 113	23 465	5,7	14,2	11,8	172,1
18 544	22 150	31 686	37 105	27 559	5,4	16,7	13,5	171,2
23 255	25 691	34 428	44 512	31 637	7,9	16,7	14,1	173,3
9 663	12 536	13 833	20 456	13 993	5,5	13,1	8,5	174,3
13 066	17 450	27 932	33 443	23 530	6,4	14,9	12,3	172,6

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Ústecký

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs

D Manuální pracovníci	9,2	13 968
T Nemanuální pracovníci	30,8	24 873
1 Řídící pracovníci	2,0	37 523
11 Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	48 363
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,3	37 416
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,3	38 670
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,2	21 393
2 Specialisté	12,5	25 463
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	25 877
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,7	28 556
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	9,6	25 396
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,0	26 209
25 Specialisté v oblasti ICT	0,2	25 153
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	23 503
3 Techničtí a odborní pracovníci	11,1	24 637
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,7	22 685
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,1	26 409
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	8,3	25 181
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,8	20 611
35 Technici v oblasti ICT	0,1	22 339
4 Úředníci	2,3	19 826
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,7	17 711
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	16 644
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,5	19 102
44 Ostatní úředníci	1,0	22 695

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Ústecký

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs

10 361	11 928	17 144	21 334	15 141	6,5	12,4	9,7	173,3
17 595	20 774	29 321	35 119	26 045	6,4	15,4	12,7	172,4
23 106	30 040	47 129	55 456	39 306	11,5	26,0	12,9	173,2
28 883	36 654	59 768	72 413	49 576	13,7	30,0	10,7	173,3
25 671	31 347	48 652	60 484	41 496	14,4	26,9	10,3	173,7
26 958	32 025	46 563	54 341	39 920	10,7	26,0	14,1	173,1
17 579	19 584	26 738	36 052	24 418	9,9	17,6	9,7	173,4
18 950	21 689	28 576	32 137	25 809	7,2	11,3	14,8	173,4
20 111	22 792	29 007	33 834	26 610	5,8	13,9	10,2	173,8
20 192	23 852	35 272	48 253	31 828	4,8	18,2	11,0	170,6
18 936	21 657	28 161	30 982	25 303	7,5	9,4	16,2	173,4
19 171	22 306	31 175	36 619	27 287	7,2	18,4	10,5	174,2
20 347	22 716	28 777	32 261	25 795	7,2	16,2	9,9	174,1
18 036	20 023	26 951	31 982	24 199	6,7	14,0	11,2	174,3
18 259	21 132	29 734	34 757	25 883	4,5	15,9	11,5	170,8
17 244	19 590	25 798	29 691	23 221	8,3	12,0	9,8	173,7
19 565	23 209	30 002	34 437	26 804	2,9	17,4	10,4	169,3
18 912	21 497	30 462	35 586	26 578	4,4	16,1	11,8	170,5
14 256	16 616	24 053	27 160	20 578	5,5	15,2	11,1	173,1
17 118	19 439	25 317	28 749	22 902	5,6	16,1	10,2	173,7
14 341	16 901	23 763	27 941	20 798	6,7	12,9	10,1	173,8
13 314	14 879	21 203	24 410	18 490	8,1	9,6	9,4	174,0
13 288	14 570	19 665	21 939	17 266	3,6	17,3	9,4	171,0
15 033	17 142	21 067	24 517	19 480	6,5	9,9	10,5	173,7
16 506	19 074	26 705	30 758	23 473	6,2	15,6	10,3	174,0

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Ústecký

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
5 Pracovníci ve službách a prodeji	6,4	16 588
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,6	14 615
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	16 475
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,0	16 445
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,7	25 576
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	12 865
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	12 522
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7 Řemeslníci a opraváři	0,4	18 073
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	17 107
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	18 937
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	18 877
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	15 330
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,9	19 721
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	13 799
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83 Řidiči a obsluha pojezdových zařízení	0,8	20 450
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	3,6	11 837
91 Uklízeči a pomocníci	2,2	12 020
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	13 874
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	13 751
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	13 619
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,2	10 326
CELKEM - platová sféra ČR	40,1	22 740

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Ústecký

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs

12 473	13 986	21 513	28 374	18 811	5,2	16,5	10,9	170,5
11 965	13 036	16 929	19 984	15 389	7,3	9,5	9,5	173,9
12 601	14 333	19 687	22 464	17 171	6,7	11,5	10,0	174,4
12 829	14 646	18 482	21 914	17 029	4,4	19,3	11,1	168,3
15 361	21 060	30 572	35 945	26 422	3,8	20,8	12,0	167,5
10 444	11 206	15 928	18 586	13 893	12,5	7,4	10,5	175,3
10 444	11 206	15 313	18 315	13 542	13,3	7,2	10,4	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 821	15 851	20 010	22 328	18 067	6,7	13,5	9,6	175,3
12 985	14 704	19 359	21 291	17 098	6,1	12,7	9,7	174,4
15 295	16 638	20 637	24 112	18 953	7,4	14,7	9,5	175,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 234	17 351	20 152	22 042	18 839	6,1	14,0	9,2	176,0
12 684	14 180	16 968	19 433	15 485	7,6	10,7	10,8	174,1
13 567	16 327	22 606	24 254	19 454	7,8	17,4	9,0	178,5
11 780	12 691	15 962	20 437	14 752	4,2	13,9	9,8	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 412	17 680	22 897	24 424	20 241	8,3	17,9	8,9	179,2
8 629	10 517	13 203	15 070	12 026	6,5	6,9	9,4	173,9
10 327	11 267	13 044	14 291	12 258	7,2	6,4	9,6	173,4
10 621	11 264	14 578	15 251	13 218	6,3	6,7	9,3	173,8
9 897	10 860	15 767	18 403	14 024	7,8	9,2	9,1	173,6
11 564	12 816	15 085	15 953	13 953	9,3	6,5	9,3	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
7 984	8 465	13 069	16 155	11 296	5,0	7,6	9,0	174,9
13 066	17 450	27 932	33 443	23 530	6,4	14,9	12,3	172,6

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Ústecký

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	48 231
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	48 363
1211 Řídící pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.služeb)	0,1	36 456
1219 Ost.řídící pracovníci správy podniku, admin.,podpūr.činností	0,1	37 268
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	30 785
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	30 939
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	41 109
1349 Řídící pracovníci knihoven,muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	45 200
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,2	20 546
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	26 301
2133 Specialisté v oblasti ochrany ŽP (kromě průmysl. ekologie)	0,1	24 339
2211 Praktičtí lékaři	0,1	29 074
2212 Lékaři specialisté	0,1	47 527
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	27 115
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,5	27 672
2320 Učitelé odborných předmětů,výcviku,practic.vyučování,lektori	1,2	25 450
2330 Učitelé SŠ (kromě odborných předmětů), konzervatoři, 2.st.ZŠ	2,5	26 871
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,7	26 350
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	20 169
2354 Lektori hudby	0,1	26 163
2355 Lektori umění	0,1	24 990
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	25 634
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	27 721
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	25 061
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	24 328
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	24 454
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	21 629
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	19 945
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	24 245
3112 Stavební technici	0,1	24 548
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	20 731
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	22 941
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	0,1	24 125
3212 Odborní laboranti,laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,1	20 697
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	27 441
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	1,1	23 074
3314 Odborní pracovníci v obl.matematiky,statistiky,pojistné mat.	0,1	22 881
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	35 365
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	22 196
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	21 805
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	22 329
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	20 356
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	23 812
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	3,5	29 882

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Ústecký

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
29 897	34 629	55 724	70 367	48 886	10,7	30,6	10,5	172,7
26 699	39 751	61 018	76 621	50 393	16,7	29,3	11,2	174,0
26 318	31 609	44 172	68 681	42 047	19,7	24,7	10,0	174,4
25 603	31 138	46 824	54 395	40 033	12,2	27,0	9,5	174,3
24 359	27 900	34 986	38 810	31 587	8,8	21,4	15,7	173,3
23 568	26 272	44 045	47 653	34 246	11,0	24,3	11,8	172,9
31 432	35 475	48 392	54 151	42 204	11,3	26,2	15,5	173,5
29 020	37 462	56 245	63 667	46 227	9,1	30,0	10,3	170,4
16 946	18 990	22 834	26 904	21 451	9,0	14,3	9,5	173,2
20 781	23 691	28 429	31 185	26 237	4,8	13,5	10,2	173,5
20 173	21 831	27 283	29 344	24 727	4,4	11,4	10,2	174,1
23 405	24 619	38 046	43 735	32 621	3,6	16,0	13,4	178,0
32 442	39 228	57 908	72 238	49 823	6,2	24,8	10,1	176,2
20 187	22 998	29 762	32 014	26 506	4,2	14,8	11,4	166,6
22 881	25 296	30 609	33 408	28 303	7,6	13,0	15,5	172,7
20 205	22 133	28 549	31 339	26 075	8,1	10,4	16,3	175,2
21 979	24 566	29 094	31 772	27 104	7,4	9,6	16,5	173,4
23 063	24 767	28 155	30 242	26 623	7,3	7,7	16,2	173,2
16 321	18 363	21 736	24 068	20 318	7,3	5,8	15,8	172,9
21 656	23 042	27 238	29 125	25 647	9,1	4,8	15,2	172,3
21 406	23 058	27 213	28 549	24 980	6,7	5,3	16,4	171,9
19 122	22 219	29 096	33 817	26 164	7,3	17,9	10,6	174,3
19 453	22 725	33 081	37 778	28 208	6,9	19,6	10,2	174,1
21 005	23 161	27 333	29 885	26 075	5,9	16,7	10,8	174,5
21 411	22 260	26 928	29 783	24 980	7,7	13,9	10,5	173,2
20 167	21 521	26 788	28 121	24 231	10,6	7,3	9,6	173,3
18 353	19 829	24 594	27 708	22 441	4,8	11,8	10,1	174,7
16 156	18 200	23 255	27 917	21 098	4,5	13,8	10,6	175,1
18 446	21 362	27 388	30 642	24 390	5,1	15,9	11,4	174,2
19 433	21 393	26 799	28 924	24 666	4,9	15,8	10,3	173,7
16 486	18 338	23 196	25 435	20 974	12,2	2,4	10,0	173,8
18 202	20 119	26 707	32 266	24 421	7,6	17,1	9,5	173,9
18 081	20 977	26 335	29 691	23 652	10,2	18,4	9,9	174,3
18 059	18 992	22 392	23 998	21 027	1,0	3,5	11,2	173,8
21 761	24 500	29 765	31 930	27 354	3,9	17,5	10,9	168,1
18 252	20 616	26 323	30 351	23 994	8,2	14,6	10,1	173,7
19 744	21 589	24 867	26 448	23 322	4,9	11,5	11,3	176,3
22 833	29 306	44 085	59 486	39 317	13,6	26,6	10,3	174,1
18 892	20 625	25 805	28 785	23 250	10,1	10,5	9,4	173,5
16 898	19 050	25 035	28 240	22 382	6,0	13,4	10,3	174,2
18 120	20 207	24 521	27 056	22 574	3,4	13,5	9,8	173,4
16 663	18 257	22 174	24 336	20 596	5,7	8,6	10,6	172,4
18 853	21 101	26 111	29 263	23 748	3,0	15,0	10,5	173,7
22 786	26 207	33 762	38 582	30 482	1,8	18,2	13,3	166,7

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Ústecký

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
	tis. osob	Medián
		Kč/měs
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	21 470
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,7	20 329
3433 Konzervátoři,restaurátoři a příbuz.prac.v galeriích,muzeích	0,1	22 002
3511 Technici provozu ICT	0,1	21 637
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	18 790
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	20 884
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,2	15 091
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	22 483
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	18 605
4321 Úředníci ve skladech	0,1	17 782
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	22 321
4411 Knihovníci	0,1	18 228
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	18 873
4416 Personální referenti	0,1	22 747
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	14 098
5151 Provozní pracovníci strav., ubytovacích a dalších zařízení	0,2	17 647
5153 Správci objektů	0,7	15 177
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	17 419
5312 Asistenti pedagogů	0,2	16 742
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,9	16 487
5322 Ošetřovatelé,příbuz.prac.v obl.domácí péče,terén.soc.služeb	0,2	13 515
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	33 522
5412 Policisté	0,3	25 780
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	14 124
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	12 522
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	17 881
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	19 579
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	13 033
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	18 840
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	21 856
9112 Uklízeči,pomocníci v kancelářích,hotel.,průmysl.,j.objektech	2,2	11 999
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	13 129
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	13 467
9613 Uklízeči veř.prostranství,čističi kanalizací,příbuzní prac.	1,0	9 941

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Ústecký

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
18 393	19 974	23 700	26 258	21 981	8,1	11,9	10,4	173,8
14 110	16 399	24 139	27 213	20 493	4,7	15,6	11,4	172,8
9 680	18 233	26 041	29 193	21 237	6,5	17,0	9,3	175,2
17 347	19 242	24 317	28 596	22 470	5,4	15,5	10,0	173,2
14 157	16 739	22 202	25 546	19 647	6,9	10,9	9,4	174,1
14 636	17 959	23 529	25 816	20 828	8,3	13,8	9,6	174,3
12 842	13 833	17 076	19 525	15 636	9,9	4,3	9,3	173,7
13 774	17 906	24 975	27 940	21 484	7,3	15,5	9,4	173,9
15 378	16 958	19 733	20 852	18 537	5,9	6,0	11,2	173,5
13 620	16 082	19 989	20 710	17 736	8,9	12,8	9,8	173,8
17 388	19 892	25 258	27 634	22 406	6,5	15,2	9,8	174,1
14 420	16 756	20 729	24 872	19 215	7,0	11,5	9,1	173,8
15 292	17 113	22 535	24 401	19 613	5,0	8,8	10,8	174,0
17 161	19 126	26 199	29 066	22 945	10,0	14,2	10,3	174,2
11 762	12 759	15 807	17 938	14 609	6,9	7,7	9,6	173,5
12 300	14 674	20 815	24 162	18 228	6,6	14,0	9,5	174,8
12 233	13 247	17 857	20 809	15 921	8,6	9,8	9,4	174,4
13 433	15 112	19 991	23 997	18 125	6,3	12,6	10,0	174,7
12 891	14 643	18 286	20 995	16 929	7,8	12,2	15,0	172,8
13 259	14 934	18 326	20 518	16 777	5,5	21,1	10,9	167,0
11 474	12 146	15 334	16 660	13 839	2,5	15,9	9,6	171,1
25 108	29 452	39 190	46 106	35 034	6,7	18,9	12,2	166,1
20 728	22 982	28 580	31 962	27 107	4,5	30,3	10,1	172,1
10 969	12 525	15 515	17 492	14 716	5,3	17,6	9,9	171,2
10 444	11 206	15 313	18 419	13 577	13,5	7,4	10,4	175,6
12 897	16 104	20 381	24 146	17 949	7,1	13,7	9,7	176,1
17 915	18 622	21 475	23 759	20 192	7,9	15,1	9,6	176,0
11 767	12 198	13 816	14 438	13 043	4,9	11,2	10,4	173,8
14 572	16 141	20 445	22 551	18 734	4,1	15,7	9,5	179,9
16 495	19 241	23 576	24 773	21 259	10,1	19,0	8,6	179,3
10 306	11 249	12 964	14 254	12 220	7,1	6,2	9,6	173,4
11 703	12 234	13 915	16 226	13 526	8,2	9,6	10,4	173,7
10 682	10 860	14 274	16 070	13 110	5,8	11,2	9,9	173,3
7 971	8 337	12 313	15 783	10 966	4,8	7,2	8,9	174,7

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

kraj: Ústecký

Průměrná měsíční odpracovaná doba 145,4 hod/měs

z toho přesčas 0,9 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 132,1 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 147,5 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 153,3 hod/měs

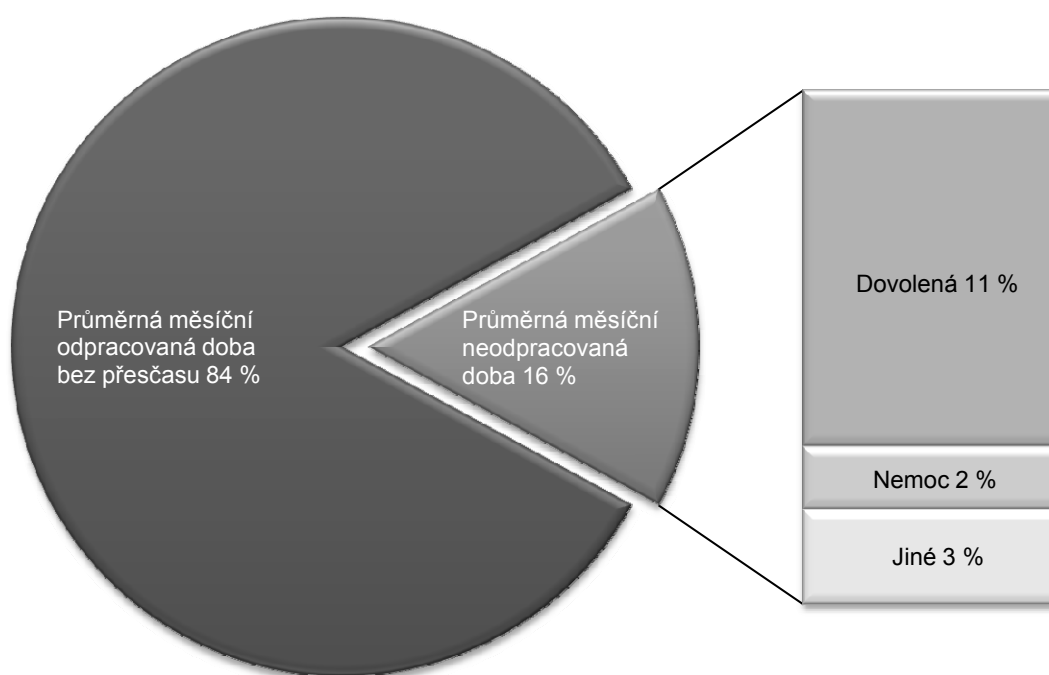
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 157,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 27,3 hod/měs

z toho dovolená 18,9 hod/měs

z toho nemoc 3,3 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Ústecký

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	150,0	0,2	22,7	15,8	2,2
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	149,2	0,8	24,7	18,4	2,2
1211 Řídící pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.slужeb)	0,1	153,3	0,5	21,1	16,0	0,8
1219 Ost.řídící pracovníci správy podniku, admin.,podpūr.činností	0,1	151,6	0,4	22,7	15,6	2,5
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	142,1	0,1	31,3	25,7	0,9
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	150,9	0,0	22,1	16,4	1,6
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	142,8	0,5	30,7	25,6	0,7
1349 Řídící pracovníci knihoven,muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	146,6	1,9	23,8	16,4	1,9
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,2	150,7	0,1	22,5	16,2	2,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	147,0	0,0	26,5	15,7	0,8
2133 Specialisté v oblasti ochrany ŽP (kromě průmysl. ekologie)	0,1	149,9	0,0	24,2	15,1	2,3
2211 Praktičtí lékaři	0,1	149,0	3,5	28,9	17,2	1,4
2212 Lékaři specialisté	0,1	149,9	3,3	26,2	17,2	3,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	143,0	0,9	23,7	17,5	2,9
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,5	140,6	0,9	32,1	25,8	1,5
2320 Učitelé odborných předmětů,výcviku,practic.vyučování,lektori	1,3	140,4	0,2	34,9	26,2	2,3
2330 Učitelé SŠ (kromě odborných předmětů), konzervatoří, 2.st.ZŠ	2,6	138,1	0,5	35,4	25,9	2,4
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,7	138,8	0,3	34,4	26,2	2,2
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	139,1	0,1	33,8	26,1	3,1
2354 Lektori hudby	0,1	143,3	0,4	29,0	25,9	0,8
2355 Lektori umění	0,1	142,7	0,2	29,3	26,6	1,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	150,4	0,4	23,9	16,2	2,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	147,4	0,1	26,7	16,1	4,0
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	147,6	0,8	27,0	16,3	4,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	148,8	0,0	24,4	15,2	3,3
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	143,9	0,0	29,4	16,4	7,8
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	148,0	0,2	27,3	16,3	5,2
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	149,7	0,9	25,4	16,2	2,4
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	145,9	0,6	28,4	16,8	3,4
3112 Stavební technici	0,1	149,2	0,0	24,5	16,3	2,3
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	146,7	0,4	27,1	16,3	5,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	151,4	0,4	22,5	15,7	1,8
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	0,1	150,9	0,8	23,4	16,9	2,0
3212 Odborní laboranti,laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,1	147,3	0,5	26,5	18,6	3,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	144,8	0,5	23,4	17,4	3,2
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	1,1	149,7	0,2	24,0	16,0	3,3
3314 Odborní pracovníci v obl.matematiky,statistiky,pojistné mat.	0,1	149,0	2,8	27,2	16,8	2,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	149,0	0,1	25,2	16,0	3,5
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	147,1	0,1	26,3	16,5	4,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	148,0	0,4	26,4	16,2	4,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	148,2	0,0	25,1	16,5	3,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	148,7	0,0	23,8	16,8	3,3
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	145,7	0,2	28,0	16,6	5,3
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	3,5	141,5	4,0	25,2	18,1	2,3

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

kraj: Ústecký

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	144,1	0,4	29,6	17,5	6,9
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,7	144,4	0,2	28,4	16,6	5,5
3433 Konzervátoři,restaurátoři a příbuz.prac.v galeriích,muzeích	0,1	151,1	0,2	24,1	15,4	5,5
3511 Technici provozu ICT	0,1	146,5	0,4	26,9	16,1	5,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	150,9	0,1	23,2	15,8	3,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	147,8	0,4	26,6	15,5	5,0
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,3	144,5	0,3	29,2	16,4	7,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	152,3	0,4	21,6	15,0	1,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	143,3	0,1	30,2	16,8	6,5
4321 Úředníci ve skladech	0,1	149,3	0,0	24,5	16,7	5,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	149,6	1,6	24,4	15,4	4,6
4411 Knihovníci	0,1	153,0	0,1	20,7	16,4	1,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	144,2	0,3	29,8	16,3	8,7
4416 Personální referenti	0,1	148,5	0,4	25,7	16,2	5,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	149,5	0,4	24,0	16,0	4,3
5151 Provozní pracovníci strav., ubytovacích a dalších zařízení	0,2	152,4	1,2	22,6	16,3	3,0
5153 Správci objektů	0,8	151,9	0,8	22,5	16,1	2,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	150,3	1,0	24,3	16,1	3,3
5312 Asistenti pedagogů	0,2	139,9	0,2	33,0	23,5	3,6
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	1,0	141,0	0,3	26,2	16,9	6,9
5322 Ošetřovatelé,příbuz.prac.v obl.domácí péče,terén.soc.služeb	0,2	151,3	0,5	19,9	15,5	2,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	139,0	2,4	27,1	18,0	3,0
5412 Policisté	0,4	148,5	3,8	23,4	16,0	3,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	148,2	1,7	23,1	15,6	4,2
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	147,6	2,3	27,9	16,6	9,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	153,2	2,4	22,8	16,5	3,0
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	147,3	2,6	28,5	16,0	7,4
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	148,0	0,1	25,8	15,3	6,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	158,7	7,8	21,2	15,3	2,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	154,3	7,2	24,7	15,1	4,8
9112 Uklízeči,pomocníci v kancelářích,hotel.,průmysl.j.objektech	2,2	148,6	0,3	24,8	15,9	5,3
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	147,7	0,1	26,0	16,8	5,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	145,8	0,6	27,5	16,0	7,7
9613 Uklízeči veř.prostranství,čističi kanalizací,příbuzní prac.	1,0	152,7	0,7	22,0	14,1	5,4

Základní informace o hodinovém výděлку

kraj: Ústecký

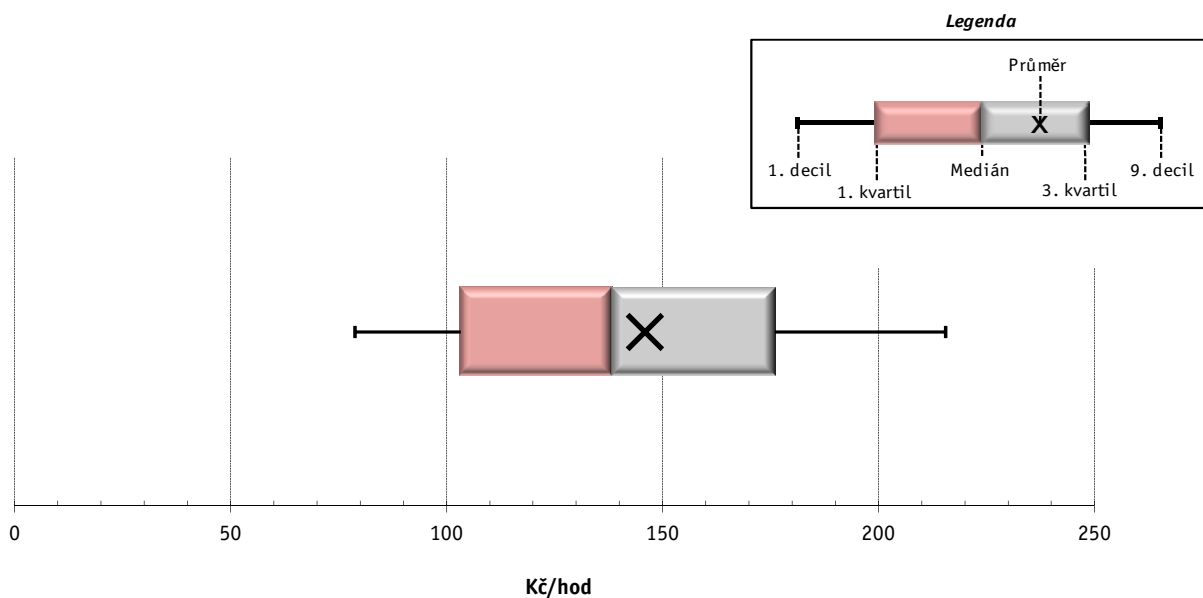
Medián hodinového výděľku 138,5 Kč/hod

Index mediánu hodinového výděľku vůči 4. čtvrtletí 2010 103,3 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hodinových výděľků menších než	78,77 Kč/hod
1. kvartil	- 25 % hodinových výděľků menších než	103,26 Kč/hod
Medián	- 50 % hodinových výděľků menších než	138,47 Kč/hod
3. kvartil	- 25 % hodinových výděľků větších než	175,97 Kč/hod
9. decil	- 10 % hodinových výděľků větších než	215,49 Kč/hod

Průměr hodinového výděľku 145,9 Kč/hod



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

kraj: Ústecký

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	49,3	138,5	78,8	215,5	145,9
do 20 let	0,1	66,3	47,0	102,0	68,9
20 - 29 let	5,3	119,1	74,4	168,2	120,6
30 - 39 let	12,8	135,7	79,9	202,1	140,2
40 - 49 let	14,9	144,5	82,0	226,7	153,0
50 - 59 let	13,3	143,8	78,3	228,1	151,7
60 a více let	2,9	147,3	73,9	242,1	156,2
MUŽI	16,2	149,5	85,1	234,5	158,5
do 20 let	0,0	48,9	47,0	86,7	61,2
20 - 29 let	2,2	130,7	72,5	168,2	124,6
30 - 39 let	5,0	154,2	91,7	218,9	157,9
40 - 49 let	3,9	166,9	94,8	262,3	176,2
50 - 59 let	3,6	149,4	80,2	255,6	161,4
60 a více let	1,4	146,1	82,6	261,6	161,0
ŽENY	33,2	132,4	77,2	206,4	139,7
do 20 let	0,0	74,7	46,9	105,2	76,2
20 - 29 let	3,1	111,0	75,0	167,9	117,6
30 - 39 let	7,8	123,6	75,3	186,2	128,9
40 - 49 let	11,0	137,5	79,8	211,3	144,7
50 - 59 let	9,8	141,1	78,0	220,9	148,2
60 a více let	1,5	148,9	71,4	227,9	151,6

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Ústecký

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	314,4	196,6	454,3	323,6
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,1	337,9	148,2	446,1	323,0
1211 Řídicí pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.služeb)	0,1	258,1	158,2	403,2	281,0
1219 Ost.řídicí pracovníci správy podniku, admin.,podpūr.činností	0,1	215,0	150,5	346,2	238,5
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	206,6	153,8	288,0	212,3
1344 Řídicí pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	279,4	180,6	320,9	267,6
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,8	283,2	206,1	380,9	292,4
1349 Řídicí pracovníci knihoven,muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	278,0	165,5	426,1	290,1
1412 Řídicí pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,3	140,1	104,9	176,2	143,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	141,9	107,4	181,1	144,3
2133 Specialisté v oblasti ochrany ŽP (kromě průmysl. ekologie)	0,1	142,1	116,9	179,7	145,4
2211 Praktičtí lékaři	0,1	176,3	145,5	269,7	195,7
2212 Lékaři specialisté	0,2	304,0	194,4	433,7	312,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	164,4	122,9	205,4	164,8
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,7	182,3	143,0	241,1	188,2
2320 Učitelé odborných předmětů,výcviku,practic.vyučování,lektori	1,8	163,1	120,1	222,0	170,3
2330 Učitelé SŠ (kromě odborných předmětů), konzervatoří, 2.st.ZŠ	3,4	172,4	135,2	224,9	177,8
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	2,1	174,9	139,2	218,7	178,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,7	130,1	100,8	172,8	134,8
2354 Lektori hudby	0,2	164,7	121,4	215,6	168,6
2355 Lektori umění	0,1	163,4	139,0	189,6	164,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	148,6	108,3	217,4	156,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	171,6	115,2	254,0	177,4
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	147,7	118,6	179,8	153,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	151,6	119,7	190,7	152,2
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	146,7	121,9	173,3	147,6
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,2	133,4	108,5	180,5	136,2
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,2	113,2	91,1	170,6	122,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,3	137,0	101,8	172,2	137,3
3112 Stavební technici	0,2	141,8	114,3	167,4	143,3
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,3	128,5	96,0	167,5	130,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	144,3	108,9	216,8	155,3
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	0,1	142,7	105,3	181,2	140,5
3212 Odborní laboranti,laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,1	122,1	103,6	148,9	125,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	166,0	126,1	196,6	164,5
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	1,3	140,5	104,6	208,6	151,5
3314 Odborní pracovníci v obl.matematiky,statistiky,pojistné mat.	0,1	142,3	120,4	171,8	142,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	195,2	133,2	357,7	222,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	133,3	112,7	169,8	138,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	131,0	99,7	175,6	136,7
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,9	142,7	116,2	178,4	145,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	109,7	82,5	145,8	111,8
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	137,8	110,4	165,6	137,2
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	3,4	187,8	144,3	249,3	193,4

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Ústecký

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	123,5	107,5	149,3	128,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,8	119,1	81,1	159,8	120,5
3433 Konzervátoři,restaurátoři a příbuz.prac.v galeriích,muzeích	0,1	127,5	96,9	163,6	132,0
3511 Technici provozu ICT	0,1	132,1	105,0	173,2	137,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	114,0	85,9	164,5	121,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	122,9	83,1	153,0	121,8
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,4	92,2	76,7	125,5	96,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	134,9	48,9	177,9	129,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	95,6	72,4	112,0	94,9
4321 Úředníci ve skladech	0,1	108,4	84,5	123,6	105,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	132,9	93,9	169,1	132,5
4411 Knihovníci	0,1	106,9	84,8	137,9	109,5
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	112,3	82,7	153,6	117,0
4416 Personální referenti	0,1	135,7	110,7	197,5	144,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,9	91,1	72,5	117,9	93,7
5151 Provozní pracovníci strav., ubytovacích a dalších zařízení	0,2	108,1	73,4	151,6	111,6
5153 Správci objektů	1,0	96,9	74,5	139,5	103,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	101,8	72,5	142,5	103,7
5312 Asistenti pedagogů	0,4	111,4	77,4	151,4	113,7
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	1,3	101,5	76,0	128,9	102,1
5322 Ošetřovatelé,příbuz.prac.v obl.domácí péče,terén.soc.služeb	0,2	82,2	69,8	104,3	84,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,0	149,5	104,9	201,9	151,7
5412 Policisté	0,7	152,8	121,0	194,0	158,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,3	84,7	63,8	112,8	88,0
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	72,6	61,9	111,9	80,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	105,1	77,2	144,1	107,1
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	118,9	101,8	147,4	121,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	77,2	69,0	84,5	77,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,3	106,0	80,6	128,3	106,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,7	135,8	96,7	154,8	129,7
9112 Uklízeči,pomocníci v kancelářích,hotel.,průmysl.,j.objektech	2,9	76,0	60,5	98,1	78,8
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	82,8	68,8	109,5	84,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	71,5	63,0	104,3	77,5
9613 Uklízeči veř.prostranství,čističi kanalizací,příbuzní prac.	1,1	56,8	47,0	92,6	63,5



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2011 ze statistického souboru 13393 ekonomických subjektů, které reprezentují 566 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Ústecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 393	922	41
Počet zaměstnanců	566 tis.	33 tis.	5 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2011 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Ústecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	3	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	8	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	13	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	269	32
P	Vzdělávání	478	1
Q	Zdravotní a sociální péče	75	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	48	1
S	Ostatní činnosti	20	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
 ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
 MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve

sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).