



Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Mzdová sféra

Plzeňský kraj

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	----------

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	40
3.3 Hodinový výdělek	41
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dopočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	42
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvod

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

Mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

kraj: Plzeňský

Medián hrubé měsíční mzdy 20 608 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2010 100,8 %

Diferenciace

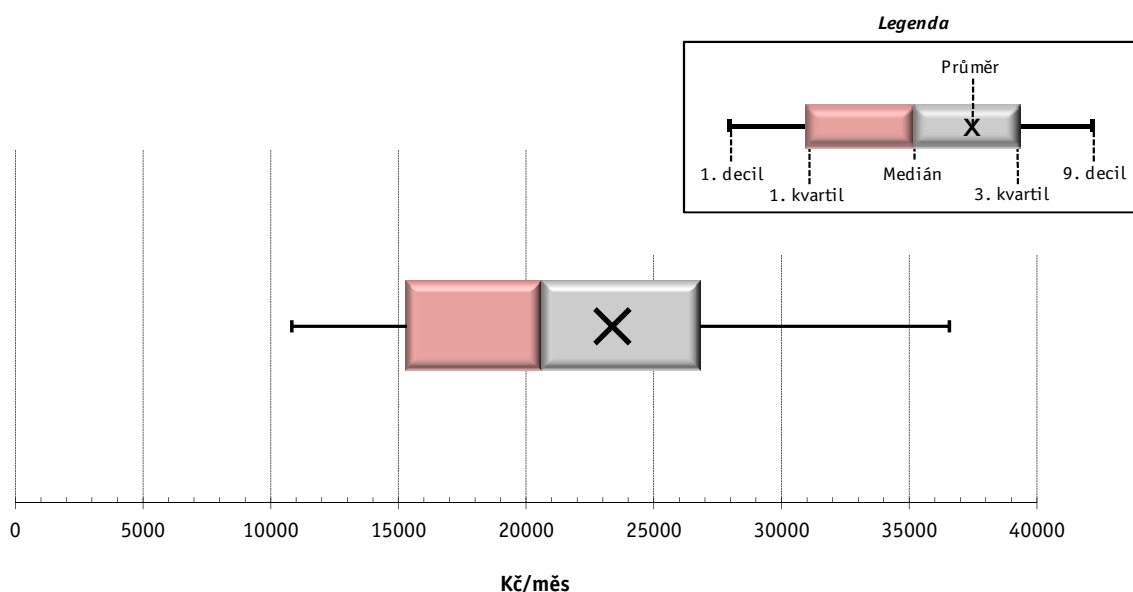
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	10 819 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 329 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 608 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	26 802 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	36 569 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 23 371 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 74,2 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	14,7 %
Příplatky	4,9 %
Náhrady	9,7 %

Průměrná placená doba 174,1 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 156,7 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

kraj: Plzeňský

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda	
		Medián	Meziroční index
		Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	156,7	20 608	100,8
do 20 let	0,6	16 959	105,7
20 - 29 let	32,2	18 849	99,4
30 - 39 let	45,6	21 280	100,9
40 - 49 let	36,0	21 409	100,4
50 - 59 let	34,6	20 767	101,5
60 a více let	7,7	20 429	100,3
MUŽI	92,1	22 454	99,7
do 20 let	0,4	19 334	106,2
20 - 29 let	19,2	19 923	99,4
30 - 39 let	27,0	23 745	98,6
40 - 49 let	19,9	23 764	99,5
50 - 59 let	19,2	22 486	101,2
60 a více let	6,4	21 032	99,4
ŽENY	64,6	18 057	101,1
do 20 let	0,2	12 709	102,9
20 - 29 let	13,0	17 382	101,3
30 - 39 let	18,6	17 358	101,0
40 - 49 let	16,1	19 120	103,8
50 - 59 let	15,4	18 583	100,3
60 a více let	1,3	17 886	110,2

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

kraj: Plzeňský

Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda	
			Medián	Meziroční index
			Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	13,8	17 393	101,3
Střední bez maturity	D,E,H,J	69,0	19 532	101,3
Střední s maturitou	K-M	54,3	21 572	99,5
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,0	22 390	96,0
Vysokoškolské	T,V	14,4	32 565	98,9
Neuvedeno		2,3	17 967	98,8
CELKEM - mzdová sféra		156,7	20 608	100,8

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

kraj: Plzeňský

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 819	15 329	26 802	36 569	23 371	14,7	4,9	9,7	174,1
11 135	12 687	20 093	20 762	16 862	11,4	5,9	8,6	178,1
10 249	14 204	24 038	30 465	20 038	13,0	5,0	9,2	174,5
10 967	15 430	27 925	38 807	24 079	15,1	4,8	9,6	174,0
11 871	16 332	28 012	38 191	25 130	15,4	5,2	9,8	173,7
10 893	15 478	26 713	36 140	23 349	13,9	4,8	9,9	174,1
9 602	14 840	27 961	39 367	25 514	17,6	4,5	10,6	173,4
11 344	17 167	29 254	39 454	25 818	15,4	5,2	9,7	175,2
12 146	15 526	20 093	21 145	17 885	9,7	6,0	8,9	174,4
9 379	14 563	25 235	32 762	21 042	13,2	5,4	9,4	174,8
12 460	18 160	31 660	42 402	27 263	16,0	5,0	9,5	175,3
13 217	18 636	31 900	41 891	28 509	16,0	5,4	9,7	175,3
11 671	17 447	28 211	38 193	25 719	14,8	5,3	9,9	175,9
9 602	15 198	28 460	41 331	26 475	18,3	4,6	10,6	173,6
10 678	13 976	22 985	30 297	19 881	13,3	4,4	9,8	172,4
9 917	12 122	16 839	18 953	14 901	15,3	5,6	7,8	185,3
10 569	13 744	21 558	26 796	18 561	12,8	4,3	9,0	174,2
10 471	13 416	22 614	29 191	19 441	13,2	4,3	9,8	172,2
11 226	14 654	23 789	30 741	20 956	14,4	4,8	9,9	171,7
10 377	14 362	23 424	32 370	20 389	12,6	4,1	10,1	171,9
9 486	11 712	24 141	33 780	20 851	13,7	3,9	10,3	172,1

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

kraj: Plzeňský

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
8 957	13 051	21 925	26 157	17 757	12,1	6,6	10,1	175,0
10 350	14 654	24 172	29 464	20 267	13,7	6,8	10,1	175,1
11 833	16 108	29 080	37 729	24 350	14,9	4,2	9,3	172,7
10 471	17 818	29 300	41 383	25 666	12,8	2,7	9,2	172,2
15 750	22 976	44 622	65 209	40 122	18,1	1,8	9,6	173,3
10 569	13 792	21 582	23 353	19 620	12,0	2,4	9,0	177,7
10 819	15 329	26 802	36 569	23 371	14,7	4,9	9,7	174,1

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Plzeňský

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs

D Manuální pracovníci	92,1	19 167
T Nemanuální pracovníci	64,4	23 792
1 Řídící pracovníci	6,4	36 858
11 Nejvyšší představitelé společností	1,0	37 632
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,9	37 838
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,7	42 086
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,8	24 291
2 Specialisté	12,1	31 300
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,5	34 357
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví		
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,5	28 039
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,4	31 378
25 Specialisté v oblasti ICT		
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí		
3 Techničtí a odborní pracovníci	26,0	24 335
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	10,1	27 135
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví		
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,2	24 098
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech		
35 Technici v oblasti ICT	0,5	31 660
4 Úředníci	15,1	19 673
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat		
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech		
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,7	21 801
44 Ostatní úředníci	1,1	17 251
5 Pracovníci ve službách a prodeji	18,7	13 770
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,1	12 596
52 Pracovníci v oblasti prodeje	11,1	14 495
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.		
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy		

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Plzeňský

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 178	14 290	23 720	28 523	19 669	13,7	7,0	10,1	175,3
13 317	17 192	33 516	45 315	28 701	15,6	2,9	9,3	172,4
14 043	22 401	60 076	92 841	51 868	19,1	1,6	9,0	172,1
10 347	15 099	66 387	143 915	64 678	24,1	1,2	8,3	172,4
8 422	21 134	63 928	98 742	54 065	19,9	1,3	9,5	171,6
22 027	27 547	62 293	89 005	53 266	17,4	1,6	8,9	171,9
14 200	15 642	32 337	47 662	27 954	12,8	4,4	9,5	173,6
18 901	23 222	41 246	54 077	34 919	17,3	2,0	10,1	172,5
24 511	27 504	42 287	54 485	37 637	15,6	2,0	9,9	170,8
16 229	21 150	40 356	55 283	33 966	31,7	2,1	13,3	173,4
18 160	22 603	43 375	60 300	36 585	18,9	1,1	9,5	172,7
14 343	18 454	32 002	39 987	26 602	15,2	3,5	9,2	171,9
14 784	20 666	34 895	42 061	29 286	15,7	4,5	9,0	174,3
14 584	18 602	31 700	38 881	25 880	16,0	2,3	9,3	169,9
18 965	24 183	37 747	50 150	33 553	11,0	4,7	8,7	170,8
12 996	15 815	25 141	33 391	21 659	11,1	3,6	9,2	172,2
13 038	17 696	27 630	33 391	23 187	12,6	5,0	9,4	174,2
15 147	15 938	20 969	28 379	20 053	8,1	2,4	9,5	164,5
8 975	10 570	17 783	22 771	15 319	11,6	4,6	8,7	174,0
10 178	10 319	17 657	26 382	15 310	5,6	3,2	8,6	172,9
9 139	11 311	19 050	23 488	15 895	14,0	4,4	8,6	174,6

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Plzeňský

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,1	19 035
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,8	19 202
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti		
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7 Řemeslníci a opraváři	31,6	21 238
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,6	19 914
72 Kovodělníci, strojrenštní dělníci, pracovníci v příb. oborech	13,4	23 354
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie		
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	5,1	21 670
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	5,4	16 410
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	36,9	20 182
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	11,2	18 798
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	13,4	19 942
83 Řidiči a obsluha pojezdových zařízení	12,3	21 027
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	7,6	14 282
91 Uklízeči a pomocníci	1,8	12 012
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství		
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	5,0	15 904
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla		
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci		
Neuvedeno	0,2	8 411
CELKEM - mzdová sféra	156,7	20 608

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Plzeňský

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
13 994	15 829	21 419	24 867	19 497	9,1	6,6	10,5	189,6
14 481	16 842	21 886	25 243	20 019	9,1	7,3	10,3	191,7
11 671	16 544	26 157	32 203	21 937	14,4	6,7	10,4	175,7
10 561	14 973	24 276	27 480	19 608	7,6	2,6	10,1	179,1
14 863	19 206	28 420	35 674	24 582	16,5	9,0	10,8	175,9
11 833	17 850	26 865	37 091	23 198	16,2	6,4	9,9	174,2
9 360	13 317	20 063	25 587	17 257	15,0	4,3	10,3	174,6
11 688	16 379	23 984	28 124	20 327	14,6	8,2	10,2	175,4
10 378	14 621	23 952	27 865	19 388	15,3	7,7	10,4	173,7
8 933	15 902	23 349	26 287	19 445	15,9	8,3	10,5	174,2
15 150	17 896	25 061	30 105	22 142	12,7	8,3	9,9	178,3
8 320	10 885	18 754	23 304	15 317	11,3	5,2	9,9	171,5
8 320	9 177	14 308	16 658	12 379	11,0	3,9	9,1	171,5
8 167	11 993	20 841	24 374	16 742	12,4	5,7	10,2	170,4
8 411	8 411	8 411	28 655	13 973	18,2	0,8	7,3	173,0
10 819	15 329	26 802	36 569	23 371	14,7	4,9	9,7	174,1

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Plzeňský

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
	tis. osob	Medián
		Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,9	37 632
1211 Řídicí pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.služeb)	0,3	54 083
1311 Řídicí pracovníci v zemědělství,lesnictví,myšlivosti a v ŽP	0,3	37 188
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	52 355
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	36 858
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	65 083
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	22 533
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	44 602
2142 Stavební inženýři	0,2	35 673
2144 Strojní inženýři	1,2	40 195
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	34 957
2211 Praktičtí lékaři	0,1	39 293
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	33 916
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	33 848
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	29 615
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	31 387
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	25 700
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	28 393
3115 Strojírenští technici	1,7	25 872
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	24 526
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,2	26 917
3121 Mistři,příbuzní pracovníci v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	33 303
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,7	29 763
3212 Odborní laboranti,laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,1	21 944
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	20 687
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	22 627
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovníctví	0,2	30 714
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	4,8	21 409
3322 Obchodní zástupci	1,7	20 939
3323 Nákupčí	0,6	25 323
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	22 614
3511 Technici provozu ICT	0,2	33 352
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	39 246
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	20 387
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	21 605
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,8	27 627
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	16 610
4416 Personální referenti	0,1	23 740
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	17 081
5223 Prodavači v prodejnách	6,6	13 930
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	15 414
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,1	15 787
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	22 784
7221 Kováři	0,1	25 045

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Plzeňský

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 347	15 099	68 230	151 477	66 648	24,7	1,0	8,3	173,0
29 010	36 660	93 500	141 994	82 521	24,7	1,5	10,9	172,3
24 759	30 910	45 346	74 173	42 246	19,6	0,4	8,7	171,1
23 796	36 985	71 690	127 709	64 812	17,6	1,4	8,7	172,9
24 727	28 522	53 119	71 806	44 900	13,6	3,0	9,3	171,1
38 617	53 146	101 010	155 719	83 034	30,8	0,7	9,6	172,9
12 593	16 725	31 484	49 535	27 099	14,5	5,6	9,4	173,4
20 798	29 579	59 745	80 209	46 975	21,2	11,9	6,5	183,6
24 916	26 750	48 919	64 886	42 379	15,2	2,9	10,8	166,1
27 983	33 726	51 685	64 900	44 238	18,9	2,2	9,7	170,7
23 392	30 512	42 382	52 931	38 464	11,2	3,1	10,1	166,7
23 690	25 908	50 880	62 125	41 433	26,5	4,9	9,2	181,1
22 217	26 959	45 328	80 745	44 179	17,3	0,6	10,1	173,7
24 379	27 635	46 185	58 090	39 202	17,9	1,4	10,2	172,8
18 745	25 586	36 686	46 464	31 868	9,0	0,7	10,0	173,1
21 455	23 896	45 678	60 105	36 401	20,7	1,8	9,9	172,4
16 484	18 382	30 575	33 685	25 572	14,5	2,5	10,4	173,7
21 705	25 607	36 844	45 481	32 076	14,7	5,0	9,7	170,1
14 784	20 107	32 862	40 135	27 341	15,2	5,3	9,4	173,3
16 357	18 166	29 860	37 303	26 074	12,3	5,6	10,0	169,7
13 992	21 523	32 482	42 559	28 738	16,9	3,5	9,8	173,7
19 831	24 581	39 775	44 934	31 747	12,2	8,9	10,7	179,4
15 430	24 770	37 083	44 344	32 459	16,3	5,7	9,2	173,5
15 378	18 616	26 239	30 326	23 069	12,0	8,6	10,5	177,3
15 995	18 513	24 329	28 088	21 537	1,2	20,4	9,3	168,8
18 346	19 315	31 184	38 860	27 534	10,9	0,1	9,8	173,2
21 969	25 215	41 570	54 364	35 326	22,6	0,2	10,3	173,0
14 653	17 029	28 506	34 028	23 458	11,7	1,4	9,5	168,1
8 763	12 596	25 074	34 576	22 510	17,8	1,6	8,3	170,5
16 679	20 649	32 218	40 623	27 398	14,0	3,6	9,2	171,1
17 902	19 312	27 946	35 096	25 295	17,9	3,1	9,2	172,1
20 663	24 310	39 433	54 640	35 395	9,8	5,8	9,1	170,2
29 072	32 559	50 150	52 770	42 176	16,7	3,4	9,3	169,6
18 100	19 182	22 565	24 557	21 037	8,5	3,4	9,2	163,7
16 352	18 107	24 184	26 573	21 561	11,6	1,5	10,5	172,7
19 381	22 925	31 646	36 462	27 617	10,7	9,1	10,1	170,1
15 027	15 548	18 041	20 188	17 242	4,8	2,8	9,8	161,7
16 365	20 760	29 896	35 975	25 393	16,5	2,6	9,8	172,0
8 975	12 055	25 219	33 516	20 643	14,8	5,1	9,0	173,4
9 622	11 311	16 341	20 980	14 875	12,6	3,8	8,7	176,1
11 705	13 263	20 122	26 025	17 973	15,4	7,6	9,5	171,3
13 789	14 871	18 917	22 932	18 311	7,5	10,5	9,3	172,4
16 887	19 326	25 171	29 551	22 863	7,1	9,2	13,2	185,6
17 899	22 983	29 006	31 411	25 080	7,3	16,6	12,0	181,2

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Plzeňský

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,9	23 236
7223 Seřizovači, obsluha obráběcích strojů(kromě dřevoobráběcích)	2,9	27 704
7233 Mechanici, opraváři zemědělských, průmysl. a j. strojů, zařízení	2,3	22 492
7412 Elektromechanici	2,9	21 804
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,4	20 566
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	26 081
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,7	17 734
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac. dřeva	1,3	17 875
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,4	23 508
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	25 027
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,1	22 829
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	31 081
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,7	21 790
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	24 888
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,0	19 591
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,5	17 788
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,3	21 508
9112 Uklízeči, pomocníci v kancelářích, hotel., průmysl., j. objektech	1,8	12 006
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,0	16 645

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Plzeňský

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
16 605	19 889	27 914	33 192	24 222	13,8	8,5	10,6	175,7
19 157	21 810	36 589	42 549	29 729	16,8	9,7	10,9	178,3
16 015	18 685	27 556	32 257	23 718	14,3	10,6	11,0	174,3
16 666	19 346	26 027	30 055	22 931	11,3	7,6	10,3	171,5
8 080	17 819	22 697	25 057	19 939	9,2	5,2	14,3	169,9
19 810	23 075	29 485	32 024	26 106	11,5	5,4	13,5	170,4
8 645	13 464	24 067	27 803	18 469	11,2	9,3	10,2	173,0
14 236	15 766	21 718	26 376	19 378	22,0	5,1	11,2	173,0
18 277	20 477	25 507	27 266	23 249	18,5	10,4	12,6	172,3
15 313	20 858	31 645	34 151	24 545	15,5	14,8	9,8	177,7
15 853	19 154	24 936	27 987	22 309	13,0	8,6	10,4	173,7
27 935	29 619	33 495	36 466	31 434	7,8	17,3	12,2	168,6
16 199	18 225	24 111	26 262	21 408	5,0	13,7	11,0	169,7
21 567	23 048	26 912	28 200	24 921	16,4	19,9	9,5	181,3
15 150	17 336	23 614	28 228	20 941	12,3	6,0	9,7	177,6
12 158	15 207	20 737	25 128	18 417	10,3	8,5	9,9	178,5
15 385	18 705	25 312	30 560	22 769	15,0	8,3	9,4	175,9
8 320	9 177	14 308	16 540	12 318	10,9	3,9	9,1	171,5
8 214	10 599	23 406	26 478	17 210	12,1	6,9	10,3	168,8

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

kraj: Plzeňský

Průměrná měsíční odpracovaná doba 150,2 hod/měs

z toho přesčas 4,4 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 129,6 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 143,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 153,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 160,0 hod/měs

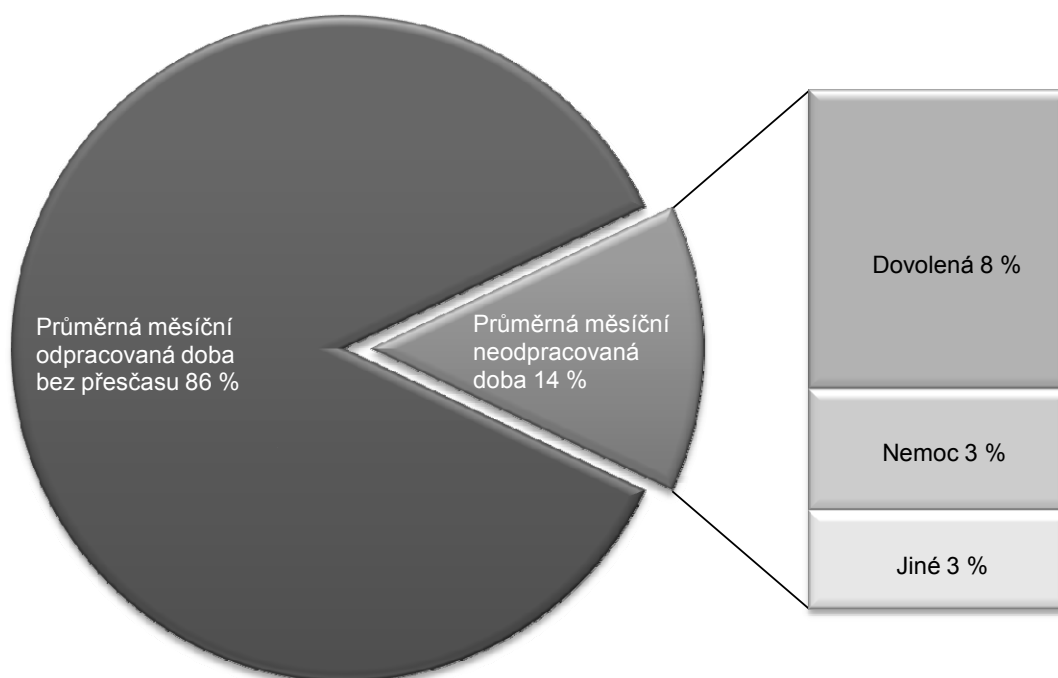
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 168,2 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 23,7 hod/měs

z toho dovolená 13,7 hod/měs

z toho nemoc 5,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

kraj: **Plzeňský**

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,9	157,2	0,1	15,8	12,7	0,2
1211 Řídicí pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.slужeb)	0,3	153,3	0,3	18,9	14,7	0,8
1311 Řídicí pracovníci v zemědělství,lesnictví,myslivosti a v ŽP	0,3	153,8	0,2	17,3	13,6	1,2
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	153,0	2,0	19,9	13,9	1,2
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	151,7	1,3	19,4	14,8	1,7
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	149,5	0,1	23,4	16,5	2,3
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	149,8	3,1	23,5	13,7	6,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	166,9	6,0	16,4	11,8	2,6
2142 Stavební inženýři	0,2	145,7	0,6	20,4	16,7	1,4
2144 Strojní inženýři	1,2	148,8	2,7	21,9	14,9	2,4
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	148,0	1,7	18,6	14,2	1,3
2211 Praktičtí lékaři	0,1	160,6	8,9	20,3	16,5	3,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	148,9	0,8	24,9	16,0	3,8
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,4	147,7	0,4	25,1	16,1	3,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	150,3	0,1	22,7	15,0	3,3
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	149,3	4,1	23,0	14,1	6,1
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	150,9	0,0	23,1	17,8	2,6
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	147,8	3,7	22,3	15,4	4,0
3115 Strojírenští technici	1,7	152,2	3,3	21,1	14,6	2,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	148,9	2,9	20,7	14,3	2,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,2	152,5	3,9	21,2	14,6	2,9
3121 Mistři,příbuzní pracovníci v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	151,0	10,5	27,9	15,6	6,7
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,7	153,7	6,4	19,7	13,9	2,5
3212 Odborní laboranti,laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,1	150,8	6,3	26,2	17,0	5,5
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	147,5	1,7	21,2	15,2	6,0
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	146,5	0,0	26,7	15,9	4,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovníctví	0,2	148,5	0,1	24,5	16,5	3,8
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	4,8	148,8	0,4	19,3	13,8	1,3
3322 Obchodní zástupci	1,8	153,7	0,2	16,8	12,1	2,6
3323 Nákupčí	0,6	150,3	2,0	20,8	13,6	3,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	151,9	1,4	20,3	13,5	3,1
3511 Technici provozu ICT	0,2	150,1	4,2	20,1	15,9	1,8
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	151,3	3,3	18,3	15,0	1,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	138,6	1,1	25,0	14,4	5,9
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	151,4	0,3	21,3	13,6	3,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,9	145,4	5,1	24,6	14,8	6,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	132,5	0,5	29,1	14,6	9,2
4416 Personální referenti	0,1	148,6	0,6	23,3	14,4	3,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	147,9	1,7	25,9	13,3	10,0
5223 Prodavači v prodejnách	6,9	152,5	2,8	23,5	12,6	7,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	147,4	1,9	23,9	14,3	6,4
5321 Ošetrovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,1	148,6	3,9	23,6	15,1	6,7
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	148,7	13,6	35,9	16,6	12,4
7221 Kováři	0,1	153,2	10,1	27,2	16,1	7,1

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

kraj: **Plzeňský**

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,1	148,3	8,1	27,1	14,1	7,9
7223 Seřizovači, obsluha obráběcích strojů(kromě dřevoobráběcích	3,1	152,4	9,3	25,5	14,1	6,1
7233 Mechanici, opraváři zemědělských, průmysl. a j. strojů, zařízení	2,4	148,8	7,8	25,2	15,0	5,8
7412 Elektromechanici	3,0	145,9	6,3	25,2	14,1	6,4
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,4	133,2	5,7	36,5	12,6	6,2
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	145,0	7,3	25,1	16,2	7,7
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,8	147,3	6,9	25,3	13,0	8,3
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac. dřeva	1,4	147,8	5,0	24,7	14,0	8,6
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,4	143,0	8,3	28,9	15,8	6,6
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	157,2	11,6	20,2	14,2	3,1
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,4	145,9	8,0	27,3	13,5	8,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	144,0	8,6	24,4	15,0	3,6
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,7	146,6	6,9	23,0	15,2	4,6
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,0	157,8	19,9	23,2	15,3	4,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,2	155,7	6,4	21,8	13,2	5,0
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,5	150,9	8,4	27,0	12,6	7,8
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,4	153,2	8,5	22,5	13,6	5,1
9112 Uklízeči, pomocníci v kancelářích, hotel., průmysl., j. objektech	1,9	145,1	2,3	26,4	12,0	11,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,2	137,6	4,0	31,0	12,7	10,8

Základní informace o hodinovém výděлку

kraj: Plzeňský

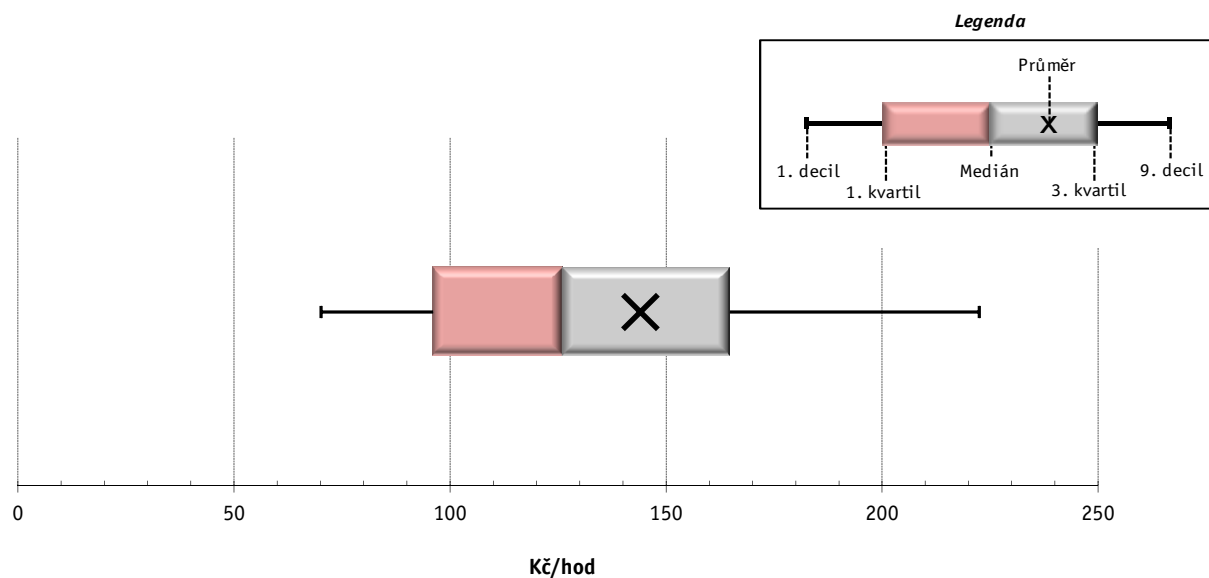
Medián hodinového výděľku 126,3 Kč/hod

Index mediánu hodinového výděľku vůči 4. čtvrtletí 2010 103,4 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hodinových výděľků menších než	70,12 Kč/hod
1. kvartil	- 25 % hodinových výděľků menších než	96,05 Kč/hod
Medián	- 50 % hodinových výděľků menších než	126,30 Kč/hod
3. kvartil	- 25 % hodinových výděľků větších než	164,73 Kč/hod
9. decil	- 10 % hodinových výděľků větších než	222,45 Kč/hod

Průměr hodinového výděľku 144,0 Kč/hod



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

kraj: Plzeňský

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	156,4	126,3	70,1	222,4	144,0
do 20 let	1,0	103,9	73,8	136,5	105,7
20 - 29 let	32,5	119,2	72,4	188,4	126,9
30 - 39 let	46,4	130,2	71,5	245,1	150,9
40 - 49 let	35,3	131,7	76,7	240,7	154,8
50 - 59 let	33,6	123,8	65,0	217,6	140,3
60 a více let	7,7	120,4	61,3	247,3	146,7
MUŽI	91,2	138,4	77,0	244,6	158,7
do 20 let	0,7	105,8	82,0	136,5	111,2
20 - 29 let	18,5	130,2	75,9	201,6	136,2
30 - 39 let	27,2	149,5	85,3	270,6	170,6
40 - 49 let	19,6	146,0	86,5	264,4	174,0
50 - 59 let	18,9	134,8	65,1	232,3	152,3
60 a více let	6,2	124,1	62,0	257,1	150,5
ŽENY	65,2	111,9	65,5	185,7	123,5
do 20 let	0,2	83,6	55,8	121,6	87,4
20 - 29 let	14,0	107,4	68,0	164,7	114,5
30 - 39 let	19,2	109,1	62,9	187,2	123,1
40 - 49 let	15,7	117,1	69,2	188,6	130,9
50 - 59 let	14,6	113,9	64,9	200,1	124,6
60 a více let	1,5	112,2	55,1	212,8	130,5

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Plzeňský

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,9	263,0	73,6	825,4	377,8
1211 Řídící pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.sloužeb)	0,3	320,6	156,3	724,7	438,5
1311 Řídící pracovníci v zemědělství,lesnictví,myslivosti a v ŽP	0,3	215,9	105,2	338,3	224,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	353,1	180,8	683,5	407,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	207,2	137,5	536,3	275,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	347,6	210,3	731,2	444,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	134,1	76,1	292,2	161,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	298,8	185,8	393,7	289,6
2142 Stavební inženýři	0,2	188,7	134,2	327,9	217,7
2144 Strojní inženýři	1,1	244,3	164,3	412,8	269,5
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	237,5	161,5	315,2	245,6
2211 Praktičtí lékaři	0,1	208,1	142,6	394,5	243,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,4	173,3	116,5	424,8	232,8
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,4	190,1	133,6	330,7	219,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	171,8	111,3	309,4	189,7
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	160,1	123,6	368,4	218,9
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	153,3	102,1	235,5	165,4
3113 Elektrotechnici a technici energetiky	0,8	174,1	126,0	271,2	189,5
3115 Strojírenští technici	1,8	161,7	93,6	231,7	165,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	157,4	97,6	218,2	160,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,3	156,4	99,5	254,5	172,5
3121 Mistři,příbuzní pracovníci v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	185,7	121,9	239,9	181,1
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,7	178,2	124,5	256,5	186,9
3212 Odborní laboranti,laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,1	137,5	113,8	176,4	141,1
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	135,3	102,2	168,3	134,8
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	129,1	106,1	215,3	156,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovníctví	0,3	174,3	133,3	295,1	200,9
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	4,7	135,3	92,1	211,6	150,1
3322 Obchodní zástupci	1,6	134,1	64,0	232,6	140,9
3323 Nákupčí	0,6	163,6	106,7	242,3	171,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	141,5	118,5	210,2	156,6
3511 Technici provozu ICT	0,2	176,7	132,2	278,8	196,6
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	251,9	182,5	329,9	263,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	126,9	107,2	150,8	128,9
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	112,2	85,2	142,9	113,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,8	153,6	116,3	230,7	166,1
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	100,8	89,0	130,9	105,4
4416 Personální referenti	0,1	143,3	96,0	236,1	156,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	111,5	57,1	212,9	130,9
5223 Prodavači v prodejnách	6,1	80,6	55,7	136,0	88,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	94,5	68,9	182,6	128,5
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,1	99,9	79,5	121,1	98,8
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	117,3	100,3	145,5	121,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,3	131,7	88,7	185,7	136,0

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Plzeňský

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku		
	tis. osob		Kč/hod	1. decil		9. decil	Kč/hod
7223 Seřizovači, obsluha obráběcích strojů(kromě dřevoobráběcích)	3,0	166,4	112,4	241,0	172,4		
7233 Mechanici, opraváři zemědělských, průmysl. a j. strojů, zařízení	2,5	137,3	94,9	190,1	141,9		
7412 Elektromechanici	3,2	130,2	85,2	182,8	133,6		
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu, kamene, ostatních nerost	0,4	128,9	51,8	154,3	123,8		
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	156,3	119,7	192,0	156,9		
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,3	117,4	84,7	161,5	120,0		
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	1,0	109,7	83,3	154,8	118,4		
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,5	142,9	115,7	164,2	141,4		
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	136,7	83,3	209,7	142,5		
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,0	141,3	97,1	176,3	139,9		
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	199,6	182,4	213,6	195,8		
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,4	140,2	96,1	160,0	133,3		
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,2	130,5	93,7	160,7	128,2		
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,0	119,3	86,5	166,5	126,4		
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zaříze	0,5	100,3	61,9	145,2	105,1		
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,2	132,9	93,8	178,9	137,3		
9112 Uklízeči, pomocníci v kancelářích, hotel., průmysl., j. objektech	1,8	72,9	51,2	98,1	75,6		
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,5	123,1	72,3	175,9	124,0		



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou

vybírány v jednotlivých strzech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé 4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2011 zahrnuje 4899 ekonomických subjektů, které reprezentují 1526 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Plzeňský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4 899	982	435
Počet zaměstnanců	1 526 tis.	59 tis.	23 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2011 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	17	8
B	Těžba a dobývání	2	2
C	Zpracovatelský průmysl	105	61
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	4
F	Stavebnictví	21	14
G	Obchod, opravy motorových vozidel	32	112
H	Doprava a skladování	11	15
I	Ubytování, stravování a pohostinství	15	8
J	Informační a komunikační činnosti	2	29
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	46
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	6	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	17	13
N	Administrativní a podpůrné činnosti	13	37
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	213	6
P	Vzdělávání	407	1
Q	Zdravotní a sociální péče	60	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	37	9
S	Ostatní činnosti	15	6

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následujících 4 roky používány pro šetření

RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketě, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2011", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje

odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.

CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní

neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

- ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.