



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2025**
Mzdová sféra
Pardubický kraj

Výsledky ke dni 25.3.2026

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah :

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Pololetní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 325/2024 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2025) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://mpsv.gov.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Pardubický kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 41 222 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2024 106,9 %

Diferenciace

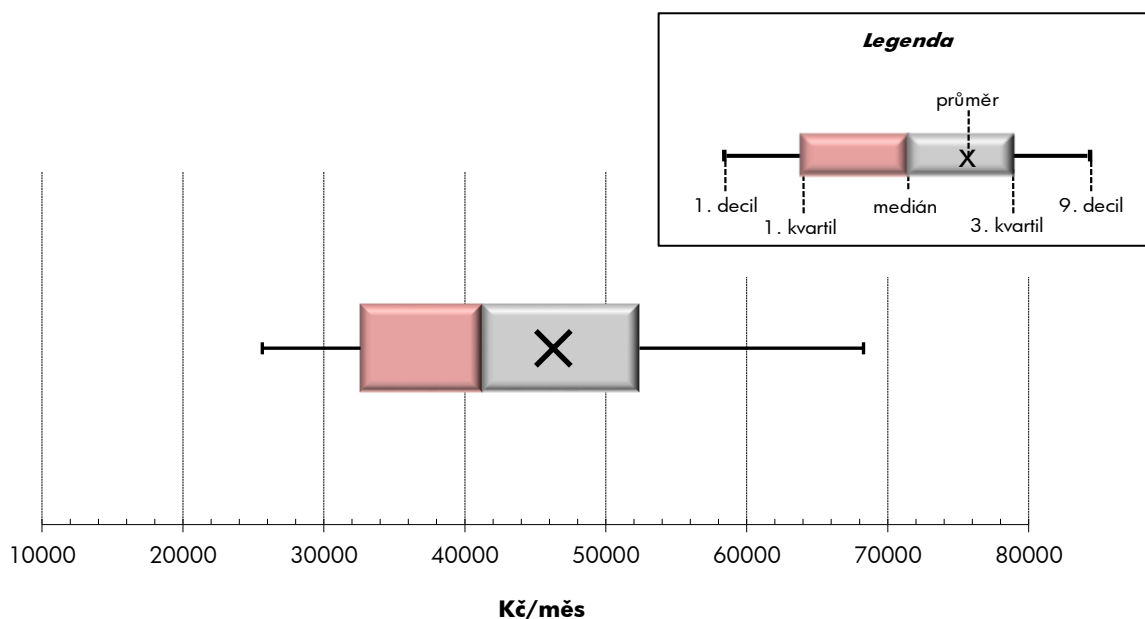
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	25 632 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	32 598 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	41 222 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	52 393 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	68 284 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 46 290 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,0 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,0 %
Příplatky	3,9 %
Náhrady	11,4 %

Průměrná placená doba 174,8 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 143,3 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pardubický kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	143,3	41 222	106,9
do 20 let	0,7	28 386	105,5
20 - 29 let	17,7	38 550	106,0
30 - 39 let	31,2	42 932	107,6
40 - 49 let	39,7	41 958	106,0
50 - 59 let	40,5	40 567	107,4
60 a více let	13,5	41 967	107,5
MUŽI	87,3	44 106	106,9
do 20 let	0,6	28 155	104,9
20 - 29 let	11,1	40 117	106,0
30 - 39 let	21,1	45 527	108,3
40 - 49 let	22,6	45 838	104,9
50 - 59 let	22,9	44 299	107,3
60 a více let	9,1	43 664	108,9
ŽENY	56,0	37 413	107,0
do 20 let	0,2	28 637	100,2
20 - 29 let	6,6	35 836	105,5
30 - 39 let	10,1	38 007	106,4
40 - 49 let	17,1	37 770	106,6
50 - 59 let	17,6	36 861	107,3
60 a více let	4,4	39 227	107,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Pardubický kraj			
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené A-C	18,5	35 639	106,6
Střední bez maturity D,E,H,J	49,7	38 670	106,5
Střední s maturitou K-M	50,4	42 611	106,7
Vyšší odborné a bakalářské N,P,R	7,0	48 658	107,6
Vysokoškolské T,V	15,0	58 831	106,6
Neuvedeno	2,6	37 239	110,6
CELKEM - mzdová sféra	143,3	41 222	106,9

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
						odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
25 632	32 598	52 393	68 284	46 290	106,7	17,0	3,9	11,4	174,8
21 692	22 736	34 163	39 375	29 419	100,0	8,4	4,0	9,9	172,5
25 483	32 146	47 511	56 825	41 073	107,0	15,6	4,7	10,9	175,2
26 455	34 097	53 583	68 922	46 840	106,6	16,8	3,8	11,3	175,3
25 993	32 926	54 272	72 484	47 917	105,7	17,2	3,7	11,4	174,9
25 411	32 051	52 029	68 669	46 463	107,7	17,3	4,1	11,5	174,6
25 164	32 055	53 254	71 492	47 472	106,1	17,9	3,7	11,6	173,6
26 319	35 063	55 678	73 183	49 529	106,8	18,5	4,0	11,2	175,5
20 925	22 749	34 192	39 375	29 400	99,9	8,9	3,5	10,1	172,9
25 510	33 475	48 993	57 955	42 577	107,7	17,6	4,5	10,9	175,8
26 801	36 356	56 706	72 730	49 448	106,7	18,4	3,8	11,2	175,7
26 965	36 195	59 411	79 673	52 299	105,4	18,9	3,8	11,2	175,9
26 251	35 205	55 923	75 394	50 584	107,9	18,5	4,2	11,4	175,6
25 619	33 651	55 462	75 888	49 921	107,0	18,8	3,6	11,5	174,0
24 974	30 320	46 411	58 962	41 244	106,2	14,3	3,9	11,6	173,6
21 908	22 455	33 143	37 782	29 481	100,4	6,8	5,6	9,6	171,1
25 279	30 675	44 015	53 427	38 540	105,4	11,8	5,1	11,0	174,3
25 338	31 122	47 209	57 889	41 403	105,4	12,8	3,8	11,7	174,2
25 056	30 541	47 000	61 887	42 131	106,0	14,6	3,6	11,6	173,5
24 591	29 622	45 634	58 460	41 118	107,4	15,4	3,8	11,7	173,3
24 954	30 114	49 221	63 546	42 440	104,5	15,7	3,7	11,7	172,8

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs			odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
23 073	28 302	43 791	52 648	37 437	106,1	14,9	6,6	11,4	176,3
25 082	31 102	47 710	56 304	40 813	106,7	17,5	4,5	11,8	175,0
27 082	33 935	54 170	69 534	46 997	107,1	17,1	3,3	11,1	174,2
32 747	39 753	61 270	80 289	54 057	107,7	15,3	3,7	11,3	173,8
30 627	42 698	82 294	118 474	70 555	106,4	17,6	2,7	11,1	174,9
23 840	29 346	44 503	54 429	39 108	103,2	19,2	2,8	10,6	175,3
25 632	32 598	52 393	68 284	46 290	106,7	17,0	3,9	11,4	174,8

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
D Manuální pracovníci	81,0	37 797	106,4
T Nemanuální pracovníci	62,3	47 346	106,4
1 Řídící pracovníci	4,4	84 925	108,5
11 Nejvyšší představitelé společností	0,3	*	*
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činnosti	1,5	90 211	109,6
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,2	85 506	108,3
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,4	64 870	113,0
2 Specialisté	12,5	61 385	105,6
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,0	60 786	104,3
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,2	68 142	108,0
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,5	*	*
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,8	66 284	106,8
25 Specialisté v oblasti ICT	1,7	62 333	102,7
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	46 696	117,8
3 Techničtí a odborní pracovníci	29,2	46 970	106,6
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,0	50 876	108,8
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,9	48 441	107,7
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,0	44 436	105,3
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	*	*
35 Technici v oblasti ICT	1,6	45 223	105,6
4 Úředníci	13,4	36 565	106,0
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,5	33 901	105,7
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,0	35 672	106,0
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,3	39 858	107,0
44 Ostatní úředníci	0,6	34 514	110,6
5 Pracovníci ve službách a prodeji	14,1	32 781	105,4
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,3	32 895	110,0
52 Pracovníci v oblasti prodeje	9,5	32 301	104,2
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,7	35 710	106,9
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,6	31 064	110,0

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
24 520	30 494	46 402	54 416	39 142	106,0	16,4	5,2	11,7	175,5
28 418	37 016	63 477	87 536	55 571	107,0	17,6	2,7	11,0	173,9
48 142	64 171	120 290	175 411	103 227	106,2	21,2	1,7	11,0	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
51 789	69 651	120 405	160 315	102 910	105,2	22,9	0,9	11,4	173,2
53 254	65 414	123 929	177 502	103 322	105,7	18,9	2,2	10,9	173,9
44 014	46 755	95 909	131 980	87 493	112,2	24,0	1,7	10,4	174,0
39 936	48 615	79 401	103 854	69 047	105,7	16,0	3,4	11,4	175,3
43 349	50 923	77 768	97 383	66 933	106,9	16,0	2,4	11,9	172,8
39 430	51 412	96 161	149 298	80 745	104,9	13,2	10,5	10,3	186,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
43 434	52 872	84 459	110 123	74 136	106,9	20,1	0,5	11,4	172,5
38 133	49 286	81 105	101 952	68 603	103,0	12,6	1,7	10,5	172,9
35 633	39 936	67 559	84 756	56 226	115,9	17,2	1,8	10,7	174,6
30 059	38 146	59 115	74 667	51 151	107,7	17,9	3,0	11,0	173,4
30 449	40 275	63 182	79 131	54 522	109,8	17,5	3,1	11,1	173,0
33 202	40 190	57 731	65 307	49 199	105,9	7,8	12,3	10,9	175,5
30 273	37 277	55 619	74 171	49 215	106,0	21,3	0,7	11,0	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
29 220	38 210	59 502	72 729	49 496	105,8	14,5	2,3	10,3	173,1
24 085	29 975	45 265	55 594	40 683	109,5	16,7	1,7	10,7	173,3
22 418	25 161	42 698	48 758	39 385	115,3	17,3	0,4	9,6	173,3
29 073	31 971	41 385	47 312	37 813	107,8	14,7	1,9	11,7	173,6
24 512	31 302	49 203	61 598	42 666	107,1	17,2	2,5	11,0	173,1
29 931	30 614	39 441	55 458	38 899	107,0	11,8	1,7	11,2	174,6
23 742	27 081	38 506	45 683	34 375	105,1	12,9	4,6	10,0	175,8
21 735	23 920	43 000	51 579	35 009	103,7	10,4	4,1	10,4	176,0
23 894	27 117	37 739	43 399	33 921	105,1	14,5	3,0	9,7	176,0
28 313	31 258	38 605	44 145	36 096	105,9	9,2	10,5	10,8	177,0
23 742	25 720	37 324	53 199	34 118	107,6	9,0	14,3	9,5	168,9

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj			
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,2	*	*
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,2	*	*
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	*
7 Řemeslníci a opraváři	24,9	42 569	105,5
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,1	42 266	106,0
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	14,4	42 466	105,1
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,5	*	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,5	46 861	111,1
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,3	39 507	105,9
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	36,0	38 630	107,4
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,9	40 784	105,7
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	10,4	37 157	107,8
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	15,7	38 455	106,4
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	7,7	30 352	104,7
91 Uklízeči a pomocníci	1,6	26 785	105,8
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*	*
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	4,2	31 538	104,8
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,5	*	*
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,3	*	*
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra	143,3	41 222	106,9

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 747	34 438	50 688	58 806	43 245	104,5	18,4	4,5	12,4	175,7
25 296	30 062	52 920	59 867	42 664	102,0	20,3	3,1	12,3	179,0
29 513	35 182	50 695	58 418	43 536	105,4	19,3	4,8	12,8	175,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
32 805	38 905	53 826	66 092	47 799	105,6	13,7	5,3	11,5	174,5
25 208	30 356	45 726	52 645	39 221	105,0	14,0	4,8	12,0	174,3
25 471	31 351	46 454	53 776	39 613	106,8	16,3	6,1	11,8	175,3
26 214	33 352	49 059	56 551	41 659	106,2	16,1	8,0	12,5	171,0
26 863	31 509	43 232	49 256	37 734	108,2	13,6	5,5	12,9	173,8
23 267	30 511	47 517	54 691	39 562	106,2	18,2	5,3	10,6	179,0
21 129	23 621	38 241	46 758	32 147	104,2	15,0	2,9	11,4	174,8
21 129	22 672	30 934	35 015	27 546	106,7	10,4	2,3	11,0	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 984	24 058	38 780	45 418	32 232	103,8	16,0	2,3	11,6	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 632	32 598	52 393	68 284	46 290	106,7	17,0	3,9	11,4	174,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	102 169	105,9
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	83 838	107,1
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	81 592	102,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	83 463	111,6
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	96 246	109,1
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	90 807	105,0
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,8	97 098	119,3
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	68 109	103,5
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,1	97 569	100,7
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	130 748	102,4
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	116 187	113,7
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	54 526	103,9
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojištné matematiky	0,0	80 522	103,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	64 357	105,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	58 623	105,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	56 759	106,4
2144 Strojní inženýři	0,8	64 591	102,4
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	63 025	108,9
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	53 631	109,9
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	74 489	108,3
2152 Inženýři elektronici	0,2	65 273	107,4
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,1	65 243	104,7
2212 Lékaři specialisté	0,8	106 786	105,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	62 596	103,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	61 426	102,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	71 675	105,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,4	67 888	105,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	74 032	114,0
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	55 239	99,1
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	46 521	94,3
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	59 963	112,5
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	75 143	101,6
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,1	77 719	111,8
2511 Systémoví analytici	0,3	74 962	102,8
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	75 752	102,9
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	57 368	108,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	59 116	100,3
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	70 198	98,8
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	76 403	99,0
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	42 374	117,5
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,0	42 510	159,3
3112 Stavební technici	1,2	39 474	113,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	52 774	106,4
3114 Technici elektronici	0,4	50 658	107,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs			Kč/měs	%	odměny	
30 056	61 470	191 209	332 652	167 324	106,0	25,6	0,8	10,4	173,1
57 447	69 651	124 830	150 649	102 268	104,7	23,8	0,9	12,0	173,2
56 458	68 090	115 169	173 762	100 292	104,1	15,0	1,3	11,5	172,1
38 091	61 080	121 391	164 649	98 156	107,4	19,2	0,8	10,6	174,1
43 596	65 977	129 161	180 999	107 337	104,1	30,1	0,3	10,9	172,8
56 829	71 735	116 873	147 498	99 478	102,3	12,9	2,4	12,2	172,7
53 777	70 788	131 806	176 894	108 006	108,8	17,3	1,0	10,7	171,2
42 074	57 072	93 219	120 679	82 124	105,2	21,5	1,5	11,9	173,0
37 886	69 787	128 931	181 194	105 828	102,4	15,0	1,7	11,4	172,5
66 677	78 851	207 263	256 270	149 553	103,0	14,0	11,8	8,9	196,4
67 972	87 780	189 640	240 734	140 125	108,6	26,5	1,0	10,6	173,9
43 045	46 295	95 091	123 092	73 687	102,9	24,9	2,6	10,5	176,1
52 721	57 002	97 680	108 148	80 873	102,0	14,9	0,1	11,8	173,9
50 161	56 098	70 757	82 411	64 737	105,9	7,9	7,6	11,7	187,5
52 763	54 179	64 137	70 032	62 130	115,4	27,6	1,3	9,7	167,7
42 610	48 437	67 847	92 354	63 008	107,9	14,7	1,2	13,7	171,0
44 465	56 008	76 667	95 280	69 575	101,3	16,8	5,3	11,7	174,2
50 923	52 210	81 091	96 303	71 592	104,1	16,0	0,6	11,3	173,3
36 087	43 982	62 718	80 289	56 711	107,4	13,4	1,6	13,4	173,2
51 539	62 067	85 677	102 150	75 777	108,3	17,1	4,0	11,5	169,5
49 562	50 072	79 849	99 420	70 262	103,8	12,7	0,7	11,4	173,2
46 692	50 971	80 405	96 330	67 943	103,1	15,4	2,2	12,0	171,9
28 884	63 451	152 233	186 673	111 104	102,3	12,1	12,9	9,8	196,9
50 082	56 283	69 420	78 231	63 729	103,6	7,2	16,1	10,8	180,7
42 411	47 539	74 992	89 185	64 678	102,4	17,4	0,4	11,4	171,0
54 674	62 207	93 898	116 930	81 324	106,9	21,8	0,1	10,3	173,0
46 337	56 329	82 625	101 857	72 279	104,6	16,7	0,5	11,8	173,8
55 837	60 659	86 389	116 756	79 605	106,6	17,4	0,3	11,3	171,1
36 903	45 243	73 083	101 161	62 868	103,1	14,1	0,9	12,5	172,2
42 104	43 273	61 341	67 947	52 929	104,0	11,6	2,3	12,5	170,4
34 949	42 817	70 548	89 742	61 245	106,8	18,8	0,3	10,9	175,9
49 562	51 302	98 185	123 990	81 269	104,5	21,5	0,7	10,7	171,9
57 130	68 142	101 181	113 263	84 166	114,7	17,8	0,3	11,5	173,7
47 917	61 432	90 059	112 521	78 147	102,4	13,4	1,3	11,3	173,1
46 649	59 682	94 430	112 575	79 851	104,2	14,3	1,8	10,6	172,4
45 337	49 933	66 431	78 064	59 620	109,8	12,8	0,4	11,4	173,2
34 625	44 802	76 642	107 409	66 946	97,5	14,0	3,9	10,6	171,4
51 988	58 694	104 677	129 277	81 156	106,9	17,9	4,0	11,0	170,7
59 277	64 439	85 398	111 489	79 464	104,5	24,9	0,5	10,9	174,6
35 418	38 311	49 386	60 449	45 375	112,5	20,9	5,9	10,9	175,3
27 662	32 596	49 116	60 113	45 100	147,4	16,6	2,3	9,0	178,5
20 872	26 801	53 564	70 712	44 757	108,0	20,1	1,2	9,8	174,1
35 979	45 127	67 068	89 035	57 758	109,3	17,9	1,6	9,6	171,2
40 314	44 127	58 096	72 837	53 730	106,4	10,2	2,8	12,2	173,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
3115 Strojírenští technici	2,4	51 685	104,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,2	41 044	106,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	53 920	105,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,2	54 876	108,2
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	46 334	102,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	65 881	97,1
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	53 140	104,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	50 644	104,9
3256 Praktické sestry	0,3	51 053	111,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	54 488	104,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,5	44 436	102,8
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	52 881	105,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	58 188	107,5
3322 Obchodní zástupci	2,5	43 803	106,4
3323 Nákupčí	1,1	44 937	101,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	47 298	107,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,3	40 135	109,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	51 545	101,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	45 502	108,1
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	33 298	106,9
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	41 818	106,9
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,4	51 428	100,9
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	52 714	102,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,9	33 411	105,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,3	39 403	105,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,2	33 132	109,1
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	40 602	106,1
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,2	37 459	105,8
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	29 877	95,0
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	33 025	115,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	34 530	106,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	41 963	105,5
4321 Úředníci ve skladech	1,7	37 437	107,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	40 819	104,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,6	49 565	104,8
4416 Personální referenti	0,1	47 861	107,5
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,1	48 791	101,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,7	29 336	105,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	39 556	102,1
5223 Prodavači v prodejnách	6,5	31 870	103,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	33 103	99,8
5244 Prodejci po telefonu	0,1	48 120	101,1
5312 Asistenti pedagogů	0,0	35 218	112,4
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	37 278	103,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
						odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
36 832	44 321	62 393	74 921	54 565	105,8	15,4	2,4	12,1	172,5
26 954	36 771	50 509	60 373	44 539	107,7	14,8	1,9	11,6	171,3
34 265	42 675	64 208	76 487	55 950	105,3	16,1	2,1	11,8	170,2
34 563	42 111	66 137	79 428	58 300	107,9	18,8	4,7	11,3	175,0
35 777	38 665	50 774	69 597	49 406	102,6	12,1	1,1	11,7	172,2
46 814	55 295	76 451	81 968	66 454	100,8	7,4	15,8	10,8	204,5
40 955	45 521	62 550	68 283	54 007	103,6	6,2	9,7	12,0	190,7
33 202	40 110	58 731	66 125	49 906	105,7	7,3	13,0	11,1	172,5
37 659	45 437	54 325	57 888	50 196	108,6	8,4	20,9	10,1	171,3
40 211	45 992	63 853	77 973	57 702	104,1	22,9	0,3	11,2	173,5
32 554	37 492	53 687	64 943	47 886	104,1	18,1	0,8	11,1	171,1
42 563	46 559	58 451	64 195	53 623	104,0	20,2	0,2	11,4	174,4
45 745	51 621	75 482	97 073	66 826	107,4	23,1	0,1	11,3	172,1
24 439	38 621	62 712	87 536	51 354	106,1	28,2	0,7	10,2	175,1
33 098	37 850	52 858	66 639	47 530	103,9	16,6	0,6	11,7	171,9
36 093	40 259	53 870	64 526	52 920	108,3	18,4	0,7	11,9	172,2
25 485	32 410	48 601	65 928	43 952	109,1	21,3	0,4	11,2	174,2
36 648	41 423	65 952	93 526	58 677	104,7	20,3	1,7	11,1	174,8
32 987	37 931	52 973	65 717	48 253	107,0	19,9	0,8	11,2	171,4
30 462	32 407	36 643	42 498	35 051	106,2	7,2	2,7	11,6	174,5
29 750	38 939	47 190	53 752	42 370	108,7	17,1	4,5	12,1	174,8
29 220	38 870	64 990	79 601	53 878	104,2	14,7	2,3	10,7	170,3
28 725	40 000	64 322	79 937	54 395	105,9	12,6	3,9	10,8	176,1
22 931	25 161	42 698	48 496	37 499	110,0	18,9	0,4	10,0	174,3
32 731	34 911	45 915	59 140	43 099	103,8	16,5	1,1	11,5	172,3
28 858	30 862	34 698	38 682	33 767	108,6	14,6	1,3	10,5	170,8
34 188	37 098	43 367	51 844	42 674	107,4	15,4	0,1	11,8	173,5
29 653	33 578	42 747	48 821	39 192	106,9	16,2	1,5	12,3	174,4
23 711	25 738	36 335	40 139	31 535	99,2	13,7	2,3	12,1	174,6
26 589	28 285	38 366	41 597	34 009	109,2	12,4	8,1	10,9	167,3
21 716	24 766	43 270	51 468	37 411	107,8	16,6	0,3	11,3	173,7
36 925	38 906	46 731	51 382	43 905	107,4	14,9	1,1	10,6	175,7
26 125	30 871	45 502	52 826	38 942	106,8	15,1	2,7	11,5	173,2
28 514	30 807	49 487	58 943	44 759	107,2	16,8	1,0	12,2	171,1
31 401	39 761	61 829	71 043	52 237	104,8	19,8	5,3	10,3	172,2
34 887	37 535	60 410	103 891	53 954	103,3	9,7	0,9	12,6	172,6
44 229	46 677	51 463	54 629	48 953	101,4	13,4	13,7	13,6	167,5
22 023	23 920	38 035	45 474	31 930	107,0	9,3	4,0	9,9	175,7
28 532	33 022	49 439	66 760	46 279	103,9	19,9	3,3	10,4	178,1
24 090	27 256	36 773	41 836	32 640	104,9	15,1	2,6	9,6	176,0
25 062	27 612	38 019	42 964	33 430	100,4	9,1	5,7	11,3	175,5
40 771	45 217	51 963	54 153	47 745	103,8	26,4	0,1	13,9	172,8
31 541	33 137	37 363	43 329	35 782	107,4	12,1	0,1	16,6	174,3
31 382	33 234	41 173	44 521	37 721	105,3	8,5	13,1	10,5	175,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	36 577	108,0
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	56 679	104,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,5	29 661	108,0
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	43 014	97,1
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,6	47 356	101,1
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	48 575	105,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,8	38 945	104,1
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,1	46 658	104,6
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,0	43 120	105,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,0	44 068	111,4
7412 Elektromechanici	1,3	46 764	107,7
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	62 551	103,7
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	35 111	92,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	40 844	104,8
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	54 737	105,3
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,8	43 942	114,4
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,6	42 930	104,9
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,4	43 237	110,1
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,2	46 060	*
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,4	35 189	104,8
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,2	40 253	*
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,5	42 839	93,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	26 735	108,8
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,7	51 481	107,5
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	47 731	110,5
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,2	34 251	125,4
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,4	42 983	101,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,5	37 359	113,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,8	37 450	108,1
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,0	36 517	104,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	62 266	104,3
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	51 553	111,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,6	38 597	109,3
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,0	37 063	106,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	26 203	104,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,1	30 781	101,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	36 248	117,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs			Kč/měs	%	odměny	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
29 649	32 869	39 774	51 350	38 581	107,2	7,5	14,3	10,6	179,4
42 361	44 412	61 763	67 667	54 899	103,8	12,1	19,4	11,1	168,6
23 619	24 972	32 509	37 134	29 799	107,7	7,8	12,6	9,0	168,9
33 198	38 426	50 891	56 929	45 417	102,0	19,7	6,6	13,7	175,9
26 074	34 951	54 825	61 768	45 046	98,3	16,5	5,2	12,5	174,8
34 995	42 610	56 383	59 731	48 498	105,6	8,2	6,1	13,2	171,9
29 963	33 511	46 254	53 034	40 553	104,7	17,8	2,9	13,1	174,3
34 000	38 658	54 633	61 794	47 624	105,0	20,0	6,4	13,9	175,7
20 860	32 574	49 491	55 617	41 138	106,7	11,6	3,0	12,5	174,0
34 317	37 390	50 679	57 882	45 314	110,9	24,4	6,2	12,0	175,4
32 779	39 296	54 447	64 211	47 335	104,6	14,2	4,8	11,9	173,9
44 937	50 333	75 462	80 990	63 874	105,7	17,2	11,0	11,5	176,2
27 178	33 099	41 697	44 645	36 264	97,5	5,8	6,7	9,3	176,3
30 149	34 708	49 063	53 823	41 840	105,3	13,5	8,2	13,4	171,3
45 223	49 417	60 834	71 250	56 334	105,6	13,1	9,0	12,1	184,9
31 117	37 400	49 519	55 136	43 448	107,6	24,7	10,3	10,8	173,4
23 976	33 693	50 751	56 678	42 108	105,3	17,1	7,5	12,3	170,2
30 519	37 490	48 749	57 804	43 762	110,0	13,1	10,4	13,5	170,6
39 604	42 539	50 458	56 837	46 489	*	23,5	9,5	10,9	164,4
26 013	30 055	39 695	44 177	35 604	105,1	17,6	7,6	13,0	170,2
33 639	36 412	45 404	48 654	40 703	*	14,1	3,8	12,9	171,0
29 268	36 433	51 810	64 729	45 437	97,0	2,6	4,2	11,8	174,0
23 571	26 376	29 308	30 700	27 827	104,6	10,3	3,5	10,6	173,6
47 431	49 451	54 291	57 556	51 863	106,3	16,4	3,3	15,6	163,6
37 694	42 272	55 143	63 444	48 744	108,7	10,6	16,6	9,4	174,3
22 704	25 308	37 280	43 032	32 538	112,4	16,9	6,2	11,2	171,0
35 923	38 433	53 287	64 530	46 672	103,4	14,5	9,9	12,1	167,9
26 031	31 984	44 581	50 519	38 296	111,6	8,9	6,6	12,4	174,2
29 705	32 459	43 780	49 096	38 627	109,0	14,4	5,3	13,5	173,9
23 481	27 756	41 284	46 971	35 839	104,0	16,1	4,9	12,2	173,5
54 760	58 098	72 654	88 323	66 845	108,4	9,5	14,6	12,1	171,5
42 299	46 325	61 428	69 557	53 739	109,5	11,2	15,9	11,7	172,1
23 368	27 516	47 542	53 214	38 639	107,9	22,9	4,0	9,2	180,3
27 355	31 695	42 250	48 106	37 291	106,5	16,4	3,1	11,9	174,0
21 129	22 531	30 154	32 964	26 864	106,0	8,1	2,4	11,2	174,4
20 970	25 056	37 373	40 747	31 642	104,0	15,9	2,8	12,6	173,1
23 580	31 227	41 065	50 163	36 488	110,0	22,0	2,7	11,8	175,2

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 144,9 hod/měs

z toho přesčas 3,9 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 121,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 138,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 148,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 155,3 hod/měs

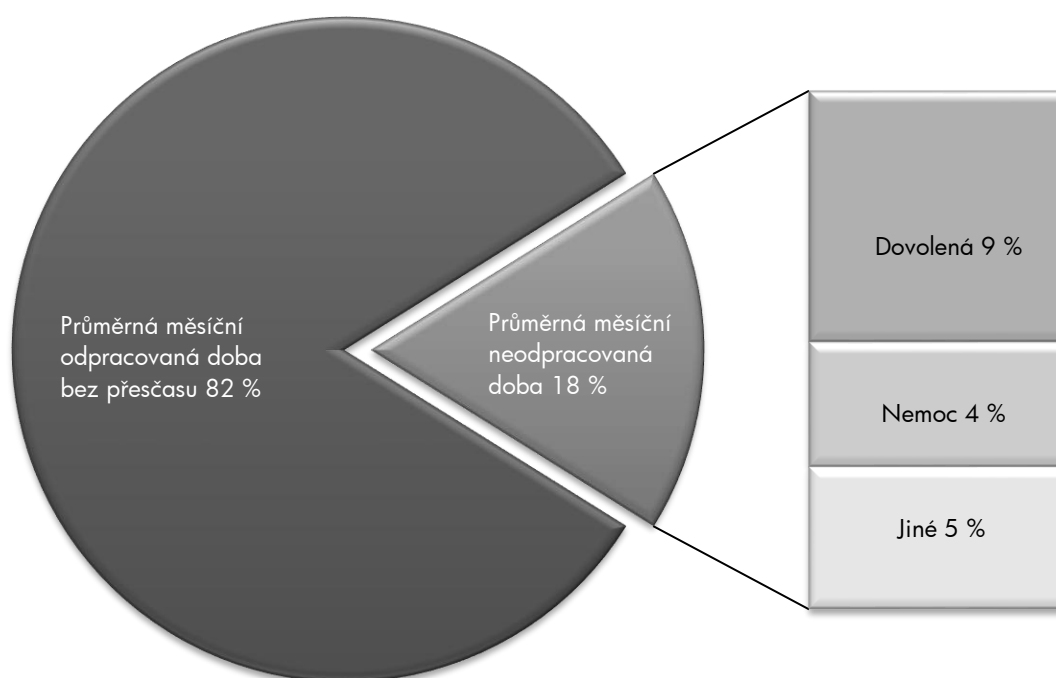
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 163,9 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 30,5 hod/měs

z toho dovolená 14,8 hod/měs

z toho nemoc 7,3 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	151,4	0,3	21,8	14,6	0,8
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,4	145,7	1,4	27,5	17,2	3,6
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	149,7	0,7	22,4	14,8	1,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	149,8	2,2	24,3	15,1	1,5
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	145,3	1,2	27,5	15,4	4,9
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	145,8	2,0	26,8	16,8	2,1
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,8	146,5	0,5	24,7	14,8	2,3
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	148,2	2,3	24,8	15,8	1,9
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,1	147,2	0,6	25,3	16,9	1,1
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	167,1	22,2	28,9	16,7	3,0
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	145,5	0,0	28,5	16,4	1,6
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	145,4	2,1	32,2	17,1	8,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	154,0	13,1	33,1	18,1	5,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	147,9	1,0	21,6	14,4	1,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	142,5	1,7	28,4	17,2	3,2
2144 Strojní inženýři	0,8	145,7	2,8	28,4	15,9	3,0
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	147,6	1,5	28,8	17,2	2,4
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	147,7	1,5	25,6	16,1	2,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	140,3	2,8	29,2	16,1	3,0
2152 Inženýři elektronici	0,2	148,7	0,5	24,6	16,5	0,7
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,1	143,8	2,3	28,0	16,6	2,8
2212 Lékaři specialisté	0,8	167,4	22,4	29,2	17,1	2,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	148,6	11,7	31,8	16,8	5,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	144,8	0,7	26,2	15,4	2,3
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	139,2	0,1	33,7	16,5	2,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,4	144,4	0,3	29,4	16,3	1,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	144,9	0,4	26,2	16,3	2,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	144,9	1,5	27,2	15,7	3,5
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	140,9	0,5	29,5	15,9	4,7
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	146,8	0,7	29,2	17,2	3,1
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	149,1	0,3	22,9	15,3	1,9
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,1	147,6	1,3	26,1	16,3	0,4
2511 Systémoví analytici	0,3	147,1	2,1	26,1	16,5	1,5
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	146,5	2,0	26,1	16,0	1,9
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	144,3	0,7	28,9	16,2	2,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	147,3	1,0	24,1	15,6	1,5
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	145,3	0,4	25,4	17,1	1,5
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	148,2	2,8	26,4	15,7	2,2
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	146,1	0,6	29,3	16,3	4,1
3112 Stavební technici	1,2	151,6	0,9	22,5	14,6	1,9
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	148,8	1,4	22,4	14,5	2,1
3114 Technici elektronici	0,4	146,8	3,3	26,5	16,3	1,9
3115 Strojírenští technici	2,5	143,8	2,3	29,9	15,6	5,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,2	142,2	1,3	30,4	16,3	5,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	141,2	2,2	29,0	15,0	6,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	148,0	6,2	27,1	15,0	4,8
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	139,1	1,0	33,1	16,2	7,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	169,4	29,9	34,2	19,8	4,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	154,3	16,0	35,7	18,2	6,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	142,9	4,7	30,3	16,3	5,9
3256 Praktické sestry	0,4	119,0	4,8	52,9	12,8	5,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	138,3	0,3	35,3	16,1	7,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,5	146,4	0,6	25,1	15,4	2,7
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,2	145,1	0,1	29,2	16,9	4,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	142,6	0,1	29,5	16,7	4,6
3322 Obchodní zástupci	2,5	150,7	1,5	24,4	14,1	3,7
3323 Nákupčí	1,1	144,1	0,9	28,8	15,5	5,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	146,0	2,4	26,2	15,7	2,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,3	149,0	0,9	25,7	14,9	2,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	146,2	2,7	28,3	15,7	5,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	145,1	1,3	28,2	15,7	5,5
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	140,7	1,4	33,9	16,4	6,4
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	143,8	0,5	31,2	17,6	5,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	146,7	1,6	23,6	14,8	2,8
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	149,6	1,8	26,4	15,9	2,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,0	147,4	0,7	26,9	14,0	4,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	142,3	0,4	30,0	15,8	5,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,2	142,8	1,5	28,1	14,8	9,8
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	146,3	0,1	27,3	16,7	3,7
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,2	141,8	2,4	32,6	15,7	7,6
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	147,0	2,6	27,6	15,6	7,7
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	138,8	0,5	28,7	15,3	10,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	150,1	0,3	24,5	15,1	3,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	136,9	1,8	38,9	16,6	6,9
4321 Úředníci ve skladech	1,8	141,8	3,1	31,4	15,4	7,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	142,2	1,3	28,9	15,8	3,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,6	147,0	2,9	25,2	14,7	3,5
4416 Personální referenti	0,2	142,6	1,2	30,0	15,7	3,8
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	138,5	9,7	32,4	16,1	9,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	146,7	1,6	32,3	14,4	13,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	146,5	1,3	29,1	16,7	7,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	152,4	4,0	26,0	14,6	5,7
5223 Prodavači v prodejnách	6,8	149,5	1,9	27,5	13,4	8,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	147,0	3,7	32,7	14,8	12,4
5244 Prodejci po telefonu	0,1	140,1	0,2	32,5	16,4	6,1
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	141,0	7,4	34,5	15,6	11,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	143,5	9,9	35,1	15,4	11,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	143,5	6,7	24,9	16,8	4,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,5	144,9	3,5	26,0	13,8	9,7
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	144,8	7,1	35,5	15,5	11,2
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,0	120,1	5,8	55,7	12,5	8,9
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	137,5	5,0	34,2	14,1	11,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,2	138,3	4,5	36,4	14,5	10,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,3	141,0	7,7	35,2	15,5	10,0
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,1	141,6	3,1	32,1	14,3	10,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,2	144,7	4,6	30,5	14,7	7,5
7412 Elektromechanici	1,4	143,9	4,9	29,7	15,2	7,3
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	147,2	9,5	28,7	16,1	6,4
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	145,6	3,2	32,8	12,5	17,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	141,7	5,9	32,6	15,1	9,2
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	149,5	10,2	35,0	16,2	7,6
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,8	146,5	8,5	26,5	14,6	7,5
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,7	134,1	4,3	36,3	12,8	10,7
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,6	132,0	2,9	38,2	16,3	13,4
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,2	135,3	0,9	29,1	15,0	11,4
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,5	133,6	3,5	37,2	14,0	14,5
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,2	136,8	6,7	33,7	12,2	12,0
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,6	135,3	1,2	38,5	13,0	13,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	141,7	2,1	31,7	15,7	7,0
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,7	127,2	0,3	36,4	18,1	11,0
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	145,8	12,8	27,9	14,2	9,7
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	134,4	2,7	37,0	13,6	9,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,5	136,6	3,8	31,0	15,1	9,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,7	138,4	7,3	35,2	13,8	12,5
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	5,2	138,7	7,3	34,7	14,9	10,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,3	138,7	4,3	34,7	14,0	10,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	144,6	12,5	27,6	15,3	5,6
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	143,9	12,4	27,6	15,8	6,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,9	153,6	6,2	26,3	13,0	6,6
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,3	143,0	4,2	31,2	14,5	8,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	136,3	2,6	39,2	13,7	15,7
9313 Dělníci v oblasti výstavby budov	0,5	151,6	4,6	26,3	7,8	2,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,3	137,3	2,6	35,8	13,4	12,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	141,6	3,4	33,6	14,7	10,7

Základní informace o hodinovém výděлку

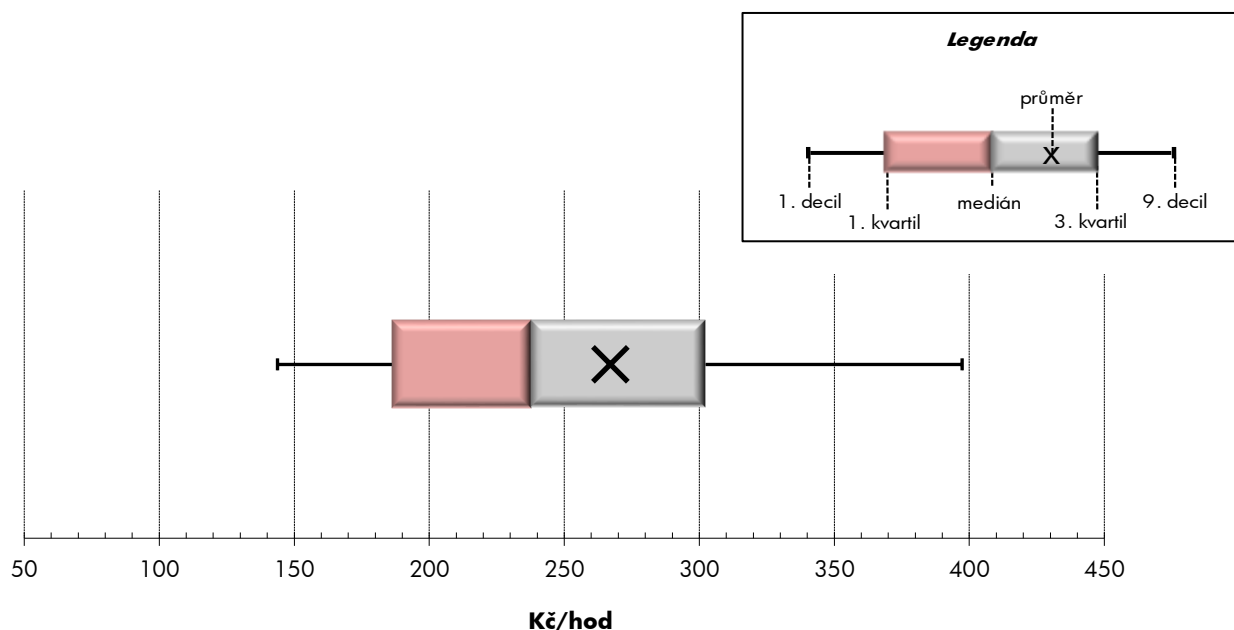
Pardubický kraj

Medián hodinového výděľku	237,6 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděľku vůči 4. čtvrtletí 2024	105,8 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výděľků menších než	143,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výděľků menších než	186,1 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výděľků menších než	237,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výděľků větších než	302,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výděľků větších než	397,3 Kč/hod

Průměr hodinového výděľku	267,1 Kč/hod
Index průměru hodinového výděľku vůči 4. čtvrtletí 2023	105,9 %



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	221,6	237,6	143,8	397,3	267,1
do 20 let	2,0	152,4	125,9	224,2	168,9
20 - 29 let	28,7	219,3	144,9	338,8	236,6
30 - 39 let	48,8	245,0	150,0	400,8	270,2
40 - 49 let	60,7	243,9	146,7	423,5	276,0
50 - 59 let	61,4	235,5	143,8	393,9	269,1
60 a více let	20,0	241,7	140,7	442,7	279,9
MUŽI	91,5	251,0	144,6	432,4	284,9
do 20 let	1,1	149,5	119,5	227,8	169,2
20 - 29 let	12,3	227,2	143,4	343,7	242,7
30 - 39 let	22,1	260,2	150,4	425,2	285,2
40 - 49 let	23,4	260,4	152,3	464,6	299,8
50 - 59 let	23,5	252,3	145,4	441,7	293,3
60 a více let	9,2	248,5	141,0	486,4	294,9
ŽENY	59,1	217,7	143,4	354,2	239,5
do 20 let	0,3	159,1	136,5	205,1	167,6
20 - 29 let	7,2	208,8	144,9	324,8	226,1
30 - 39 let	11,1	220,2	149,3	350,8	240,6
40 - 49 let	17,9	222,4	143,1	361,4	244,7
50 - 59 let	18,2	217,2	143,4	353,2	238,0
60 a více let	4,5	224,5	139,5	376,1	249,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	505,4	170,9	1 364,6	763,4
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	661,5	358,0	1 027,3	660,0
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	519,0	320,3	875,9	567,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	464,6	218,0	933,2	539,2
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	586,3	265,1	1 170,6	646,1
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	534,3	355,1	789,5	571,8
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,7	524,9	320,1	1 016,6	624,5
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	397,6	242,3	690,9	457,1
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,1	532,7	216,0	893,9	570,9
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	837,2	404,5	1 270,6	815,1
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	642,1	365,1	1 392,7	755,1
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	310,5	246,0	1 125,7	584,8
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojistné matematiky	0,0	476,0	321,1	693,5	477,2
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	374,4	317,7	432,3	377,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	373,3	311,0	455,7	392,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	320,6	232,5	548,8	355,4
2144 Strojní inženýři	0,8	365,8	290,7	578,8	402,4
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	348,7	275,0	614,3	406,8
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	299,6	212,1	460,9	327,9
2151 Inženýři elektrotechniky a energetiky	0,3	429,1	281,4	588,8	438,5
2152 Inženýři elektronici	0,2	397,3	302,6	556,2	416,4
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,1	401,9	274,7	491,7	385,9
2212 Lékaři specialisté	1,0	590,2	262,4	864,6	575,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	386,7	306,2	430,9	380,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	347,2	249,8	484,7	367,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	364,8	270,7	627,3	410,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,4	385,2	256,7	594,6	408,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	393,9	296,6	623,0	447,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	311,0	214,3	566,0	356,8
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	274,2	238,3	392,6	299,0
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	322,6	180,4	510,3	335,5
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	419,5	288,7	837,8	502,7
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,1	493,0	337,9	716,1	517,2
2511 Systémoví analytici	0,2	432,6	285,3	643,2	452,0
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	453,8	289,0	681,7	467,2
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	317,6	243,6	449,0	331,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	333,7	193,1	594,7	369,9
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	408,6	286,3	636,2	436,7
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	439,6	321,0	666,6	460,5
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	262,6	184,8	362,8	279,5
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,0	246,1	161,7	335,2	237,8
3113 Elektrotechnici a technici energetiky	1,1	328,9	209,4	532,7	367,9
3114 Technici elektronici	0,3	280,7	222,1	397,5	297,8
3115 Strojírenští technici	2,2	300,6	215,5	424,6	314,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
	tis. osob	Kč/hod	1. decil	9. decil	Kč/hod
			Kč/hod	Kč/hod	
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	244,7	174,8	356,7	259,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	280,0	199,9	486,4	307,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,1	311,9	205,5	464,6	336,7
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	261,8	210,0	356,3	278,8
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	345,8	290,5	406,4	348,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	304,7	243,9	369,9	304,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	304,7	235,0	393,3	315,0
3256 Praktické sestry	0,3	315,2	216,2	354,4	301,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	281,8	196,8	416,6	298,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,6	268,7	196,9	382,3	322,8
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	288,2	225,8	338,5	290,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	334,1	232,8	503,4	369,7
3322 Obchodní zástupci	2,5	273,5	132,0	505,8	310,1
3323 Nákupčí	1,0	271,5	208,9	381,4	290,2
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	265,5	206,4	369,7	304,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,5	230,0	154,4	394,8	261,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	307,5	223,0	530,7	345,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	257,4	189,4	430,9	284,2
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	217,1	202,6	266,8	233,0
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	262,3	139,2	382,9	268,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,4	318,2	171,2	448,7	318,9
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	292,0	176,2	417,1	297,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,2	197,4	134,6	301,8	220,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	209,0	141,6	293,0	215,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,2	189,4	168,1	219,8	194,8
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	208,1	183,1	309,8	230,1
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,1	216,3	166,9	276,7	221,3
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	194,0	173,5	230,4	197,7
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	190,7	160,6	272,6	203,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,2	200,0	135,1	314,4	219,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	210,3	178,7	263,5	219,7
4321 Úředníci ve skladech	1,7	208,8	149,6	301,4	221,3
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	258,6	185,8	351,5	277,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,7	298,5	185,9	427,8	311,4
4416 Personální referenti	0,2	272,0	201,0	601,1	334,0
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,1	287,1	257,4	305,7	283,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,0	175,1	127,3	276,7	188,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	216,0	124,9	412,3	246,4
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	230,2	163,0	381,4	262,6
5223 Prodavači v prodejnách	6,9	180,8	136,8	246,6	187,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	189,2	148,5	250,1	194,9
5244 Prodejci po telefonu	0,1	265,1	232,5	307,1	269,1
5312 Asistenti pedagogů	0,0	221,1	195,3	280,7	225,0
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	224,2	182,8	272,9	226,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	245,0	195,7	286,7	239,0
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	271,9	239,6	372,2	289,9
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	0,5	169,4	140,0	219,7	175,4
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	260,5	207,1	333,2	267,5
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,7	261,4	143,4	347,9	251,4
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	284,9	211,1	351,0	285,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,7	235,9	176,7	311,9	241,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,0	274,2	204,3	349,2	276,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,9	248,3	200,4	352,0	268,4
7412 Elektromechanici	1,2	263,4	190,3	375,3	274,4
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	337,6	207,0	428,9	334,7
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	201,9	164,3	252,1	206,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	235,4	179,8	310,6	241,9
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	285,4	242,7	362,2	295,8
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	259,2	188,0	317,1	256,5
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,8	210,8	133,4	325,0	216,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,4	256,3	179,4	351,6	264,9
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,1	325,1	183,1	399,2	312,0
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,4	211,9	143,6	272,2	214,0
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,5	227,1	160,7	358,3	249,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	184,9	173,5	202,4	183,1
8182 Obsluha parních turbin, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	277,6	219,8	353,5	284,6
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	176,7	134,4	250,7	183,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,2	254,6	189,6	378,0	271,9
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,5	206,7	143,6	280,9	214,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,9	229,1	183,9	317,2	241,0
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,2	202,0	143,4	283,0	205,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,6	389,1	335,2	502,8	400,7
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	329,8	247,0	414,7	330,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,6	206,5	134,9	312,6	214,9
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,0	214,7	162,0	279,8	218,9
9313 Dělníci v oblasti výstavby budov	0,7	152,2	124,4	206,8	157,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,2	185,4	124,5	250,9	186,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,4	215,5	134,4	293,5	214,9



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2024. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2025 zahrnuje 8 730 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 768 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 730	357	548
Počet zaměstnanců	1 768 tis.	57 tis.	27 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2025 ukazují ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	15	2
B	Těžba a dobývání	1	2
C	Zpracovatelský průmysl	121	79
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	4	10
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	9
F	Stavebnictví	25	20
G	Obchod, opravy motorových vozidel	56	175
H	Doprava a skladování	26	29
I	Ubytování, stravování a pohostinství	14	10
J	Informační a komunikační činnosti	6	39
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	31
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	8	9
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	31	21
N	Administrativní a podpůrné činnosti	7	69
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		5
P	Vzdělávání	6	3
Q	Zdravotní a sociální péče	19	19
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	4
S	Ostatní činnosti	5	12

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují za pololetí a celý rok podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. července, jedná-li se o data za první pololetí a 25. ledna, jedná-li se o data za celý rok.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Pololetní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikasupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.