



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Mzdová sféra

Kraj **Vysočina**

Výsledky ke dni 25. 3. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Kraj Vysočina

Medián hrubé měsíční mzdy 21 344 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2013 104,0 %

Diferenciace

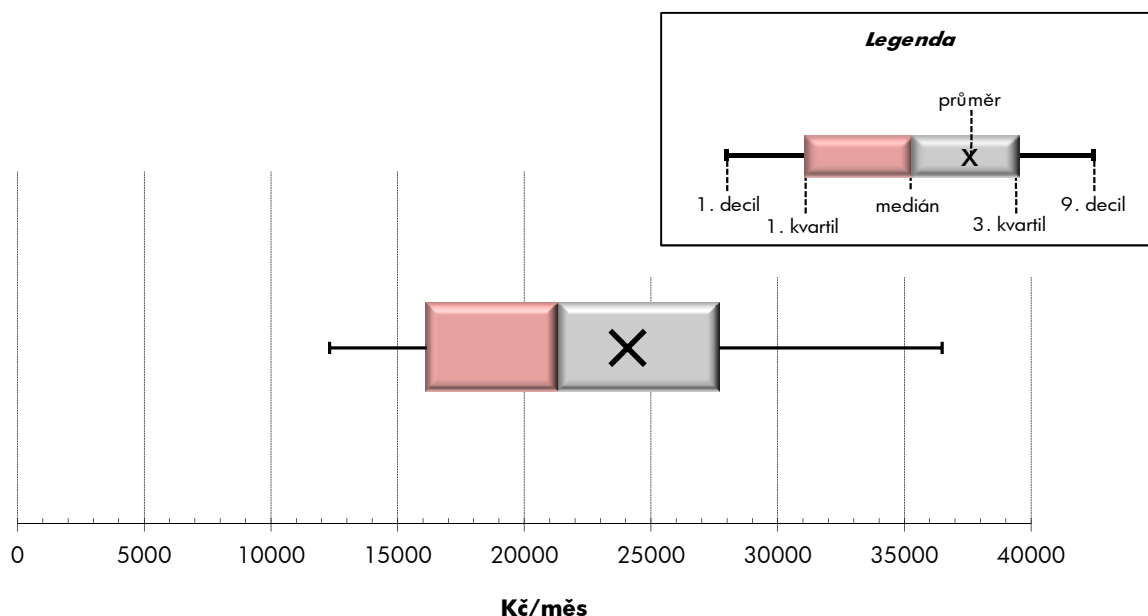
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	12 309 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	16 139 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 344 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	27 692 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	36 483 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 24 070 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,0 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,4 %
Příplatky	3,3 %
Náhrady	10,6 %

Průměrná placená doba 174,8 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 129,1 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	129,1	21 344	104,0
do 20 let	0,4	15 017	104,1
20 - 29 let	19,3	20 154	104,5
30 - 39 let	34,0	21 826	104,0
40 - 49 let	37,4	21 695	101,9
50 - 59 let	32,0	21 013	103,4
60 a více let	6,1	23 059	105,6
MUŽI	80,9	23 850	104,4
do 20 let	0,2	17 493	102,8
20 - 29 let	13,1	21 489	105,1
30 - 39 let	21,6	24 904	104,8
40 - 49 let	21,8	24 725	104,2
50 - 59 let	19,1	23 945	104,7
60 a více let	5,2	23 748	104,2
ŽENY	48,2	17 008	103,9
do 20 let	0,1	12 928	98,3
20 - 29 let	6,2	17 026	106,5
30 - 39 let	12,3	16 644	102,9
40 - 49 let	15,7	17 243	103,0
50 - 59 let	13,0	16 781	104,6
60 a více let	0,9	19 606	108,7

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	6,0	17 691	101,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	62,9	20 045	103,7
Střední s maturitou	K-M	42,8	22 575	103,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,8	24 105	103,9
Vysokoškolské	T,V	9,8	33 446	103,6
Neuvedeno		4,7	16 363	107,7
CELKEM - mzdová sféra	129,1	21 344	104,0	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
12 309	16 139	27 692	36 483	24 070	17,4	3,3	10,6	174,8
11 598	12 928	18 651	21 552	15 914	12,9	5,9	8,3	174,4
12 542	15 917	25 093	30 740	21 163	15,9	3,7	10,2	175,3
11 900	15 806	29 345	38 737	24 415	16,8	3,1	10,7	174,6
12 572	16 450	27 696	37 354	24 638	18,4	3,2	10,6	175,1
12 058	16 012	27 701	36 444	24 184	17,2	3,2	10,7	174,6
14 622	18 064	31 597	44 161	27 760	18,8	2,9	11,0	174,6
14 865	19 108	30 520	40 564	27 070	18,4	3,4	10,5	175,9
12 313	14 548	19 477	22 213	17 289	15,9	6,3	9,0	175,1
13 508	17 674	25 818	32 228	22 419	17,1	3,8	10,4	175,9
13 889	19 283	31 873	42 502	27 586	18,0	3,3	10,6	175,4
15 553	20 176	31 459	42 521	28 523	19,8	3,4	10,4	176,8
15 516	19 122	30 905	41 748	27 692	17,9	3,5	10,5	175,7
15 228	18 682	32 110	45 231	28 677	19,1	3,1	11,1	174,8
11 226	13 337	22 245	28 637	19 033	14,8	2,9	10,8	173,1
11 356	12 340	15 017	18 081	13 839	7,3	5,2	7,0	173,3
11 426	13 705	21 806	27 053	18 508	13,1	3,5	9,8	174,1
11 226	13 017	22 136	29 540	18 856	13,7	2,7	10,8	173,0
11 293	13 654	22 401	28 152	19 243	15,6	2,9	10,9	172,8
10 698	13 195	22 285	29 472	19 021	15,6	2,7	11,1	173,0
12 517	15 184	25 583	40 753	22 460	16,9	1,4	10,4	173,0

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
11 980	14 189	22 768	27 406	18 964	15,9	3,9	11,0	177,2
11 938	15 332	25 025	30 640	20 835	16,6	4,0	11,2	176,2
13 377	17 593	29 847	39 363	25 409	17,6	3,1	10,3	173,1
16 175	19 295	32 607	44 994	28 217	17,9	2,1	10,1	173,0
18 037	24 045	50 033	74 023	42 367	20,8	1,8	9,8	172,1
9 901	11 897	25 382	33 999	21 241	12,0	1,4	9,2	176,3
12 309	16 139	27 692	36 483	24 070	17,4	3,3	10,6	174,8

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	83,2	19 769
T	Nemanuální pracovníci	43,9	26 046
1	Řídící pracovníci	5,5	40 214
11	Nejvyšší představitelé společností	0,5	51 441
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,7	49 318
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,4	41 748
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,9	*
2	Specialisté	6,0	33 308
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	2,2	35 025
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,0	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,3	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,4	32 681
25	Specialisté v oblasti ICT	0,9	39 592
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	26 460
3	Techničtí a odborní pracovníci	21,9	25 758
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	10,4	29 196
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,7	*
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	8,1	23 910
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,2	*
35	Technici v oblasti ICT	0,5	*
4	Úředníci	8,3	20 940
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,3	20 940
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,8	20 716
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	4,5	22 086
44	Ostatní úředníci	0,7	17 167
5	Pracovníci ve službách a prodeji	12,2	14 224
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,0	13 191
52	Pracovníci v oblasti prodeje	7,7	14 905
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,5	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	13 866

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 715	15 068	24 686	29 984	20 444	16,7	4,4	11,1	176,0
15 077	20 181	35 613	50 599	31 273	18,6	2,0	10,0	172,7
19 766	27 059	66 998	94 968	52 302	22,7	1,1	9,5	172,4
30 631	36 069	78 213	148 429	74 410	33,1	0,6	8,0	174,1
25 532	28 163	77 589	101 044	59 748	23,5	0,5	9,4	171,8
26 273	31 222	66 226	90 047	53 019	20,2	1,5	10,0	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 883	26 772	45 691	60 142	38 583	17,5	1,8	10,3	171,4
25 330	29 670	48 349	62 987	41 186	20,7	2,6	10,2	170,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 317	26 445	46 200	65 452	39 392	16,1	0,9	9,8	171,6
24 674	30 561	49 713	62 036	41 971	22,1	1,4	9,2	172,6
17 910	20 581	31 967	43 581	28 910	15,8	1,1	11,9	176,7
16 583	20 905	33 678	44 367	28 594	18,9	2,3	10,1	172,8
19 971	24 387	38 199	47 439	31 799	18,9	3,1	10,2	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 817	20 150	31 074	41 383	27 549	20,5	1,2	9,8	172,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 635	16 833	26 337	34 046	22 573	14,6	2,2	10,1	172,1
8 629	15 488	26 046	37 362	22 975	19,6	1,3	9,5	173,6
14 984	18 490	23 307	25 527	21 084	11,7	2,4	9,5	167,6
14 207	17 337	28 819	34 113	23 286	13,4	2,7	10,4	173,4
14 609	16 174	18 329	22 923	18 411	7,8	1,7	10,5	164,3
10 124	12 015	18 205	22 308	15 767	10,8	3,6	9,8	174,6
9 809	10 671	16 091	21 047	14 396	7,4	2,2	10,0	174,1
11 129	12 572	18 803	22 553	16 225	12,6	3,1	9,6	175,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 236	10 491	16 975	30 018	16 210	8,4	11,3	9,3	172,4

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	4,3	22 093
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	4,3	22 176
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	13 349
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	30,2	21 389
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,0	*
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	15,7	23 350
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,3	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,4	28 581
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	5,7	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	31,7	20 296
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	12,4	19 586
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	7,1	17 950
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	12,2	21 750
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	6,9	15 641
91	Uklízeči a pomocníci	1,3	11 548
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	4,1	16 689
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,0	*
	Neuvedeno	2,1	13 344
CELKEM - mzdová sféra		129,1	21 344

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 859	19 125	26 635	28 912	22 515	21,9	1,2	10,1	181,5
16 110	19 340	26 635	29 282	22 602	22,0	1,2	10,1	181,5
12 738	12 945	17 780	21 905	15 482	4,8	3,6	9,9	178,6
13 773	17 263	27 021	34 028	22 739	18,8	4,2	11,6	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 096	19 750	29 002	35 017	24 708	18,3	4,9	11,7	175,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 277	21 813	35 122	39 982	28 703	18,1	5,6	11,0	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 056	15 467	24 879	29 354	20 524	15,4	5,3	11,1	177,4
11 490	15 381	24 456	28 033	20 012	15,7	5,8	11,5	175,2
11 583	13 090	24 120	30 213	19 228	11,5	6,4	12,1	172,8
12 914	17 446	25 574	30 296	21 801	17,2	4,4	10,3	182,5
9 064	12 054	19 492	23 971	16 276	14,1	3,2	10,8	173,9
8 683	9 648	14 472	16 427	12 193	10,5	1,5	11,2	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 575	13 496	20 580	26 075	17 203	13,1	4,3	10,9	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 402	10 421	18 278	31 606	16 964	2,4	0,0	11,1	173,5
12 309	16 139	27 692	36 483	24 070	17,4	3,3	10,6	174,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,5	51 441
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,5	44 673
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	49 036
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	54 313
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,6	33 197
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	58 512
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	63 798
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	34 237
2144 Strojní inženýři	0,4	36 430
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	40 044
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	51 900
2152 Inženýři elektronici	0,1	45 313
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	30 335
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	38 573
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	46 933
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	30 594
2511 Systémoví analytici	0,1	38 302
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,6	39 592
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	40 206
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	22 244
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	30 655
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	36 317
3115 Strojírenští technici	3,2	27 701
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	29 198
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	24 720
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	2,5	30 996
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,2	28 080
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	29 894
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,3	22 793
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojištné mat.	0,0	21 881
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	25 003
3323 Nákupčí	0,9	23 749
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	22 712
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,8	21 754
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	31 514
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	24 242
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,0	19 853
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	30 234
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,8	20 940
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,3	20 653
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	21 560
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	14 227
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	20 275
4321 Úředníci ve skladech	1,2	21 001

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
30 631	36 069	78 140	148 429	74 176	33,0	0,6	8,0	174,2
25 082	26 722	59 240	109 094	55 884	20,8	0,5	9,5	172,2
31 327	34 308	75 426	105 817	62 754	20,8	0,8	10,6	169,3
26 305	35 600	90 623	97 091	60 448	11,0	1,4	10,6	169,8
12 210	30 056	43 230	58 530	38 014	25,7	0,0	11,0	174,5
27 095	38 388	78 417	104 937	63 172	18,7	1,1	9,8	171,4
25 014	34 838	85 406	94 586	62 886	17,2	1,8	10,4	170,6
26 937	29 479	42 397	49 439	41 829	20,6	0,7	10,7	175,1
24 344	27 955	45 674	55 796	39 373	18,7	2,2	10,2	171,6
21 869	29 457	51 201	60 655	42 416	16,1	3,5	11,6	174,3
28 077	39 302	69 552	95 763	56 855	17,8	5,3	9,8	164,9
32 809	38 082	53 287	60 571	46 477	57,2	0,2	9,8	165,4
13 040	26 015	36 178	51 961	33 235	14,2	0,9	9,6	171,0
28 605	33 939	54 804	95 383	49 918	18,0	0,7	10,3	174,2
26 106	31 988	56 514	81 227	50 239	18,8	1,7	9,9	169,1
21 883	25 055	39 392	61 108	36 078	14,8	1,6	10,3	167,9
28 949	32 961	48 118	57 302	41 332	21,0	1,0	9,9	171,3
23 304	29 118	49 713	63 533	41 731	22,5	1,2	9,1	172,3
29 701	34 530	47 644	58 602	42 883	26,5	3,3	9,1	173,0
16 916	17 763	29 968	36 671	24 411	4,5	1,9	9,7	174,0
20 981	25 378	43 507	46 866	34 234	20,6	4,4	10,9	170,3
21 549	26 622	47 460	55 305	38 187	17,6	7,7	9,8	170,9
19 790	23 605	37 614	50 337	31 588	18,8	2,2	10,6	171,7
19 098	23 195	38 498	49 602	31 368	23,9	4,1	10,7	169,6
15 579	19 029	34 981	40 670	28 680	21,0	1,5	10,5	172,0
20 067	24 912	38 232	46 411	32 131	16,0	4,4	10,3	175,5
22 641	25 190	33 618	40 096	29 767	24,2	0,4	9,4	174,3
21 646	25 080	35 277	46 077	32 475	19,4	2,2	10,1	171,7
16 190	19 179	29 215	34 248	24 805	20,5	0,7	10,4	172,2
17 117	18 698	28 732	35 312	24 296	16,9	0,2	13,6	164,5
16 740	21 252	30 262	36 603	26 589	19,8	2,6	11,1	174,1
19 365	20 150	31 285	39 374	27 209	20,3	0,6	9,5	172,5
15 104	18 980	32 328	44 733	27 367	26,7	0,5	10,0	171,1
14 036	17 851	27 481	37 594	24 167	16,7	1,3	10,2	170,7
18 843	23 656	46 018	60 694	35 616	21,4	2,6	10,8	172,2
17 270	20 526	31 968	48 099	28 637	16,8	3,6	10,1	171,5
14 922	17 586	24 508	27 375	20 715	7,4	15,8	10,3	174,1
20 639	24 419	39 159	49 829	34 717	22,2	6,8	9,4	168,9
8 629	14 951	26 504	39 238	23 525	20,2	1,4	9,4	173,6
14 924	18 378	24 108	30 665	21 243	17,9	1,0	9,6	173,5
18 991	20 248	23 513	24 964	22 360	9,1	3,0	9,8	164,7
10 048	11 750	20 393	22 547	16 396	23,5	2,0	9,5	165,1
13 647	16 833	25 389	29 597	21 166	12,6	0,6	9,7	174,4
13 533	16 113	23 590	31 142	21 161	15,1	2,9	10,3	173,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	22 905
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	30 723
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	17 021
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	22 007
5223 Prodavači v prodejnách	5,9	14 347
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	16 386
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	33 772
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,8	12 877
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	3,4	23 204
7221 Kováři	0,1	28 290
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,1	22 809
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,8	23 742
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	25 007
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,4	22 885
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	23 776
7412 Elektromechanici	1,5	26 718
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	26 569
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,5	36 876
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	21 955
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,3	17 198
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	27 846
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,6	26 974
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,7	22 450
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,8	21 497
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,6	22 743
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,7	19 820
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	2,2	20 015
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	11 503
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,3	16 487
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	17 132

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 833	17 332	35 123	42 174	26 228	20,7	2,3	11,6	171,5
22 978	27 183	34 043	34 746	30 049	9,0	6,1	11,4	171,7
14 600	16 002	17 943	19 054	17 312	5,4	1,6	10,4	163,7
12 907	16 301	26 890	35 071	23 186	14,7	4,6	9,9	174,3
11 109	12 542	17 694	20 694	15 296	13,3	2,7	9,6	175,7
12 789	13 791	20 617	25 290	17 617	8,5	9,1	10,3	171,9
21 075	23 589	38 448	45 037	32 693	12,2	19,6	9,9	169,5
8 919	10 083	15 148	17 668	13 297	6,8	7,7	9,0	172,9
17 493	19 943	26 909	29 305	23 246	19,5	1,4	9,6	183,0
22 194	25 656	31 106	33 151	28 074	12,7	24,7	14,0	165,1
14 931	18 590	27 597	34 339	23 890	21,0	4,5	11,5	177,3
15 405	19 016	30 565	34 660	24 601	17,0	6,9	12,2	170,6
17 925	20 733	33 098	39 890	27 288	19,3	6,2	12,0	169,7
17 710	20 301	28 457	39 072	25 392	17,2	4,1	11,0	179,0
19 045	19 746	29 528	33 191	25 484	15,9	5,9	10,7	179,0
18 277	20 810	34 181	39 363	27 750	18,1	5,1	10,4	174,9
21 913	23 346	37 435	42 191	29 467	13,7	10,7	10,4	169,7
19 429	25 521	39 770	41 935	33 340	20,6	7,4	11,9	168,0
14 065	17 938	27 493	35 050	23 297	18,8	8,8	11,9	170,0
10 479	13 210	21 184	24 483	17 448	20,7	10,9	10,6	171,7
22 577	23 950	30 074	33 278	27 854	13,4	9,0	8,4	182,1
17 243	21 655	31 421	32 740	26 377	17,3	10,8	12,8	167,7
13 191	15 663	24 957	27 768	21 083	7,0	3,6	10,6	172,8
11 929	13 826	25 815	29 979	20 883	15,1	2,5	9,4	182,6
18 551	19 857	26 477	29 836	23 453	22,0	0,6	11,0	196,6
14 802	17 071	22 568	25 290	20 038	16,4	18,8	10,7	174,9
14 120	16 131	23 949	30 182	20 589	17,0	5,5	11,1	173,7
8 683	9 647	14 272	16 404	12 157	10,4	1,4	11,2	171,9
8 520	11 398	20 798	26 447	16 916	12,1	4,4	10,7	172,3
11 227	14 865	20 470	23 364	17 601	14,6	4,1	11,6	174,5

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

Průměrná měsíční odpracovaná doba 149,4 hod/měs

z toho přesčas 5,0 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 129,9 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,5 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 159,4 hod/měs

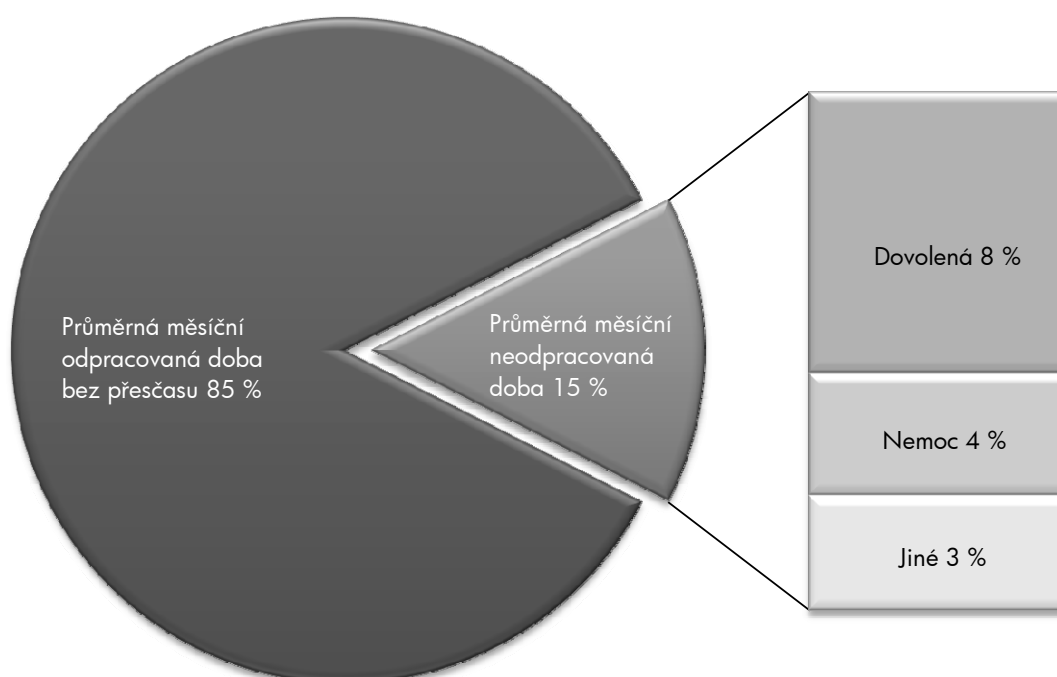
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 168,9 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 25,5 hod/měs

z toho dovolená 13,8 hod/měs

z toho nemoc 6,0 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,5	155,1	1,7	18,9	12,5	0,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,5	152,5	0,3	19,8	14,3	0,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	144,8	0,6	24,5	14,1	4,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	145,5	0,9	24,4	15,6	2,5
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,6	153,2	1,4	21,3	15,5	2,5
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	152,1	1,9	19,3	14,1	0,7
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	149,2	1,0	21,4	15,7	1,6
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	149,1	1,4	26,0	18,8	0,9
2144 Strojní inženýři	0,4	149,2	3,5	22,4	14,9	2,1
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	152,3	2,0	22,0	17,5	0,7
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	143,6	1,4	21,4	15,3	3,2
2152 Inženýři elektronici	0,1	142,9	1,1	22,6	14,7	1,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	155,9	1,2	20,5	14,1	1,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	146,1	0,4	28,1	15,8	5,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	148,3	0,9	20,8	15,3	1,4
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	145,9	0,3	22,2	14,8	1,4
2511 Systémoví analytici	0,1	149,7	0,6	21,7	17,8	1,5
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,7	150,3	1,3	22,1	15,2	2,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	153,2	1,4	19,8	14,8	1,1
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	148,3	0,0	25,8	16,3	3,7
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	147,5	2,0	22,8	16,1	1,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	150,1	4,8	20,8	15,9	2,0
3115 Strojírenští technici	3,3	148,7	2,4	22,9	14,0	3,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	141,3	3,5	28,4	15,7	7,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	149,1	2,8	22,9	14,5	3,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,6	153,3	7,3	22,1	13,8	3,4
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,2	156,9	1,2	17,9	14,1	1,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	144,2	0,1	27,7	15,9	4,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,3	148,6	0,8	23,8	14,5	4,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	145,0	0,2	29,0	16,2	5,5
3323 Nákupčí	0,9	151,2	1,1	21,3	14,5	1,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	149,5	1,6	21,7	14,3	1,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,8	148,2	0,6	22,5	14,2	2,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	149,3	1,6	22,9	14,8	2,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	149,8	0,6	21,8	14,4	2,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,8	153,5	0,6	20,2	12,8	2,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	150,2	0,6	23,5	13,8	2,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	137,3	0,2	27,8	15,0	6,0
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	139,2	0,5	26,5	14,3	7,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	151,9	2,6	22,5	14,2	3,9
4321 Úředníci ve skladech	1,2	150,9	3,0	23,0	13,3	3,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	146,0	3,5	25,5	14,5	2,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	148,9	3,5	22,7	15,4	2,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	132,0	0,6	31,9	14,9	9,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	152,1	1,9	23,3	13,3	5,7
5223 Prodavači v prodejnách	6,1	152,7	2,7	24,6	13,0	6,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	148,1	1,7	24,1	13,9	5,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	149,5	7,2	19,9	16,0	1,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	149,1	5,7	24,2	13,4	7,6
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	3,6	154,0	10,9	29,0	14,2	12,1
7221 Kováři	0,2	134,8	1,3	30,2	15,8	6,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,4	146,7	8,8	30,2	14,2	9,3
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,9	143,1	6,0	27,3	14,5	6,0
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	140,7	4,8	29,1	15,6	6,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,5	154,7	9,1	24,3	13,9	4,8
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	152,4	8,2	26,3	13,3	7,0
7412 Elektromechanici	1,5	150,9	6,1	23,9	14,1	2,4
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	145,8	5,5	23,8	16,9	3,3
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,5	145,2	2,5	23,1	15,1	2,1
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	145,7	4,7	24,2	14,2	4,1
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,4	141,9	6,0	29,3	13,3	10,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	158,9	7,8	23,1	13,3	7,0
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	136,9	3,5	30,8	14,4	6,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,8	146,7	5,7	26,1	13,4	7,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,9	161,2	8,5	21,2	13,8	3,2
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,7	167,5	22,8	28,1	13,8	7,5
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízen	0,7	146,2	10,7	27,9	12,8	9,6
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,3	147,3	5,5	26,3	13,7	7,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	143,2	0,8	29,1	14,1	8,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,6	139,9	3,4	32,1	12,7	14,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	149,5	5,0	26,2	14,4	5,7

Základní informace o hodinovém výděлку

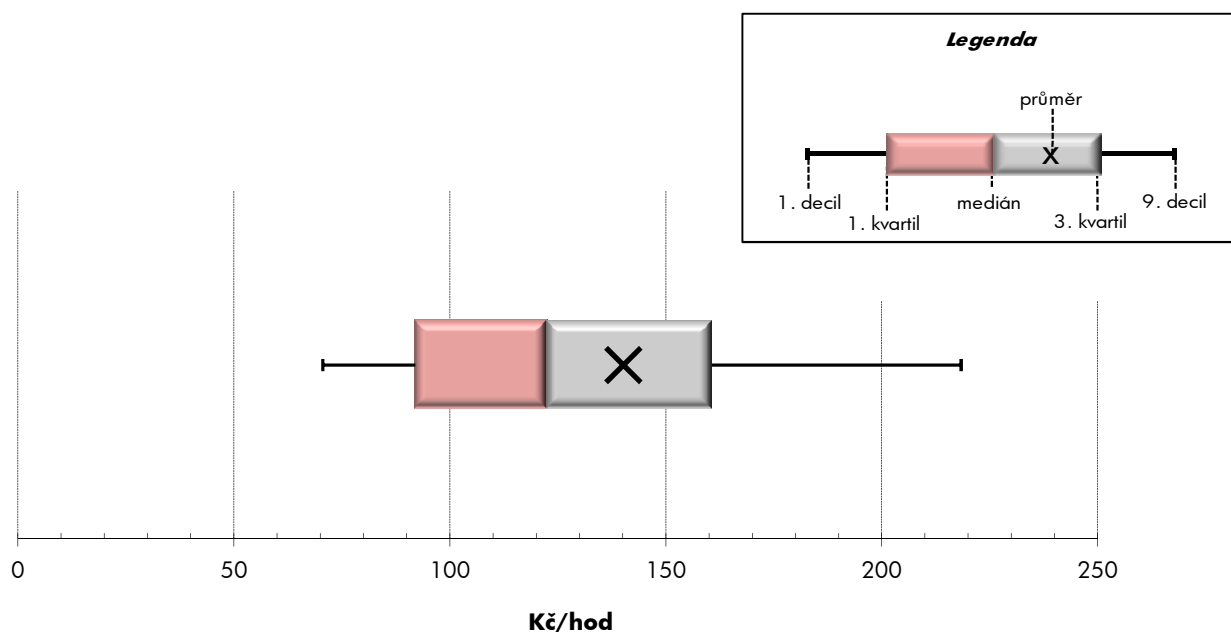
Kraj Vysočina

Medián hodinového výděлку	122,6 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2013	104,8 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	70,6 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	92,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	122,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	160,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	218,4 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	140,2 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	128,0	122,6	70,6	218,4	140,2
do 20 let	0,6	86,8	70,0	124,0	91,9
20 - 29 let	19,5	116,9	72,2	180,3	123,4
30 - 39 let	33,5	125,1	69,8	230,6	142,0
40 - 49 let	37,1	124,6	70,9	225,3	144,4
50 - 59 let	31,7	121,0	69,2	220,2	140,9
60 a více let	5,7	129,5	79,8	264,7	160,0
MUŽI	78,8	135,6	82,8	244,0	157,9
do 20 let	0,3	98,4	70,0	129,2	102,8
20 - 29 let	12,8	125,3	77,5	187,9	131,3
30 - 39 let	20,9	142,0	79,4	255,2	160,6
40 - 49 let	21,4	138,6	88,4	263,3	166,9
50 - 59 let	18,7	136,2	85,8	254,8	162,1
60 a více let	4,7	133,1	84,1	274,6	164,7
ŽENY	49,2	99,3	65,8	171,9	111,8
do 20 let	0,3	72,5	69,8	97,9	79,2
20 - 29 let	6,6	98,8	69,7	155,6	108,2
30 - 39 let	12,6	98,2	65,9	173,1	111,5
40 - 49 let	15,7	101,6	66,4	171,5	113,8
50 - 59 let	13,0	98,3	61,0	173,7	110,6
60 a více let	0,9	114,0	65,3	222,0	135,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,5	265,2	150,9	889,7	425,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	280,0	139,8	733,9	377,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	382,2	207,9	573,3	377,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	313,5	160,9	553,0	337,1
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,5	213,4	68,9	455,9	239,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	390,5	153,3	609,0	389,0
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	390,1	173,7	542,1	373,6
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	186,5	153,1	259,0	229,8
2144 Strojní inženýři	0,3	222,5	148,8	331,4	239,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	225,4	125,1	371,7	244,0
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	319,8	169,1	613,5	346,3
2152 Inženýři elektronici	0,1	275,3	176,1	359,5	278,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	185,8	74,4	296,7	189,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	206,3	143,8	432,7	258,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	242,6	159,6	461,2	286,3
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	180,7	132,4	319,6	208,3
2511 Systémoví analytici	0,1	204,4	174,9	295,9	220,7
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,6	221,3	142,0	322,9	232,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	210,3	157,5	329,6	231,4
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	126,9	95,5	201,6	137,9
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	176,6	123,7	288,8	201,1
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	201,2	121,0	314,3	213,0
3115 Strojírenští technici	3,1	175,7	112,6	321,5	198,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	177,2	120,5	295,3	192,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	145,3	94,5	245,7	167,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,4	178,1	113,5	270,3	186,1
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,2	159,6	125,9	290,3	182,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	164,5	118,6	259,8	178,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,3	142,8	94,2	221,2	151,7
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojištné mat.	0,0	133,4	100,8	242,0	151,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	143,2	97,9	196,5	151,2
3323 Nákupčí	0,9	140,9	106,7	243,6	164,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	135,2	92,0	278,5	155,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,8	134,0	81,0	222,9	142,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	173,4	105,0	335,4	198,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	147,4	99,0	262,8	169,4
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,0	119,4	86,8	180,8	127,3
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	162,6	123,6	276,1	179,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,3	128,7	87,4	179,4	133,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	126,5	108,8	145,8	127,4
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	100,9	65,0	144,0	103,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,8	123,1	85,2	184,9	125,7
4321 Úředníci ve skladech	1,2	120,5	84,4	173,1	123,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	130,0	76,2	239,1	151,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	165,9	121,8	198,7	163,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	98,8	82,7	110,9	98,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	128,3	74,4	199,5	132,6
5223 Prodavači v prodejnách	5,8	81,4	62,6	119,6	88,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	94,3	69,6	153,4	103,9
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	190,7	119,7	269,6	190,1
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	0,9	74,4	50,6	106,1	76,9
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	3,3	132,4	98,4	163,0	131,9
7221 Kováři	0,1	176,6	133,4	208,8	173,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	129,6	90,0	199,6	136,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,7	140,1	92,9	202,2	145,5
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	152,1	111,3	235,6	166,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,1	132,8	101,7	232,0	147,9
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	140,4	111,4	183,1	146,9
7412 Elektromechanici	1,5	148,1	95,3	243,5	156,6
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	130,6	92,2	223,2	147,9
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,5	212,6	101,1	243,3	192,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	129,9	56,3	202,5	132,5
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,2	113,2	72,8	147,4	110,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	160,4	133,3	188,1	159,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,6	164,6	101,0	190,9	153,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,8	127,4	72,4	167,4	122,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,9	111,1	67,7	150,4	108,4
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,3	120,3	102,6	158,1	126,1
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,7	111,8	79,7	134,4	108,4
8344 Obsluha vysokozdvízných a jiných vozíků a skladníci	2,2	112,5	80,4	167,4	119,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	70,3	51,0	104,6	75,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,8	106,0	67,7	166,0	110,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	101,4	61,9	127,3	100,3



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2014 zahrnuje 5 123 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 570 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 123	215	343
Počet zaměstnanců	1 570 tis.	45 tis.	20 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2014 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	21	6
B	Těžba a dobývání	1	3
C	Zpracovatelský průmysl	96	55
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	8
F	Stavebnictví	12	18
G	Obchod, opravy motorových vozidel	31	108
H	Doprava a skladování	12	9
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	8
J	Informační a komunikační činnosti	4	13
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	2	36
L	Činnosti v oblasti nemovitostí		4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	9	11
N	Administrativní a podpůrné činnosti	2	37
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	2	2
Q	Zdravotní a sociální péče	11	4
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1	4
S	Ostatní činnosti	1	9

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.