



Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Mzdová sféra

Jihočeský kraj

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	----------

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	40
3.3 Hodinový výdělek	41
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dopočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	42
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvod

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělků“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělků v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělků (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

Mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

kraj: Jihočeský

Medián hrubé měsíční mzdy 19 549 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2010 104,0 %

Diferenciace

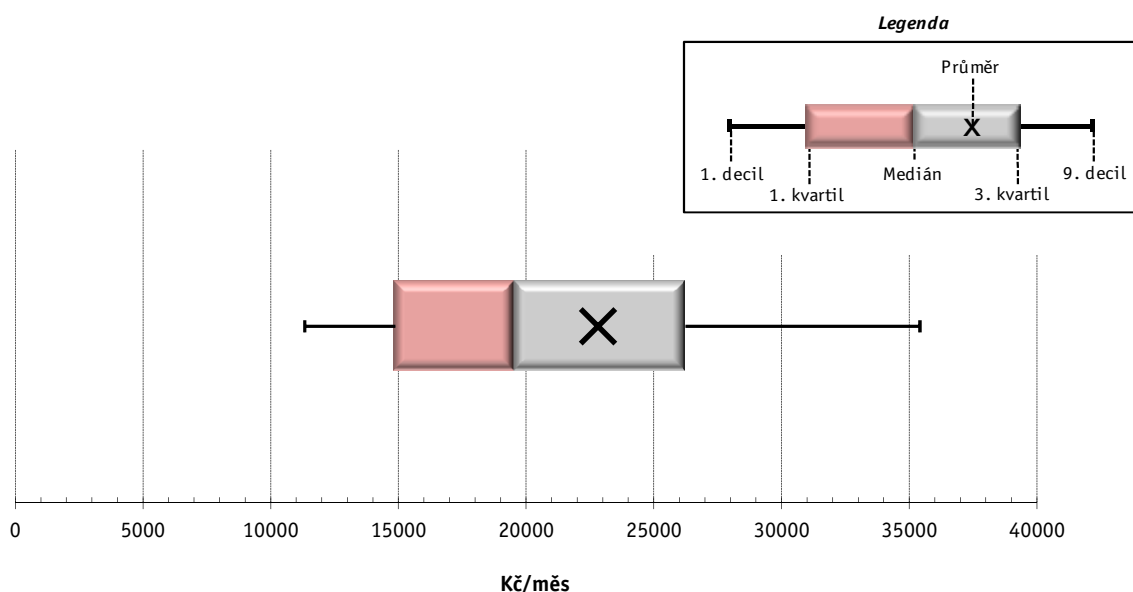
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 328 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	14 870 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	19 549 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	26 233 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	35 410 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 22 811 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 74,4 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,1 %
Příplatky	4,4 %
Náhrady	9,6 %

Průměrná placená doba 174,3 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 160,0 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

kraj: Jihočeský

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda	
		Medián	Meziroční index
		Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	160,0	19 549	104,0
do 20 let	0,7	13 753	108,0
20 - 29 let	26,6	18 776	104,6
30 - 39 let	43,1	20 115	102,5
40 - 49 let	42,7	19 371	103,9
50 - 59 let	38,9	19 811	105,3
60 a více let	7,8	20 899	104,9
MUŽI	93,1	21 727	104,5
do 20 let	0,3	15 125	95,9
20 - 29 let	17,2	19 608	104,7
30 - 39 let	24,6	23 523	102,6
40 - 49 let	22,1	22 311	103,8
50 - 59 let	22,7	21 338	104,8
60 a více let	6,2	21 830	105,5
ŽENY	66,9	16 751	104,3
do 20 let	0,4	9 823	101,1
20 - 29 let	9,4	16 869	102,4
30 - 39 let	18,5	16 578	104,1
40 - 49 let	20,7	16 630	105,1
50 - 59 let	16,2	17 366	105,7
60 a více let	1,7	18 389	110,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

kraj: Jihočeský

Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda	
			Medián	Meziroční index
			Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	10,1	15 787	105,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	74,6	17 768	104,8
Střední s maturitou	K-M	53,4	21 271	101,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,8	24 135	101,3
Vysokoškolské	T,V	15,5	33 922	103,7
Neuvedeno		2,5	18 084	99,4
CELKEM - mzdová sféra		160,0	19 549	104,0

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

kraj: Jihočeský

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
11 328	14 870	26 233	35 410	22 811	17,1	4,4	9,6	174,3
9 218	9 823	15 337	19 916	13 658	8,7	4,3	9,1	176,8
11 236	14 233	23 744	29 173	19 922	16,3	4,2	9,4	175,0
11 432	14 927	27 777	37 450	23 520	18,0	4,1	9,5	174,0
11 481	14 888	26 342	35 827	23 278	17,1	4,6	9,6	174,5
11 500	15 423	26 451	36 188	23 264	16,7	4,7	9,9	173,9
10 840	15 722	28 324	40 377	24 790	16,6	4,0	9,8	173,9
12 538	16 813	28 910	38 996	25 466	18,6	4,3	9,6	175,7
13 349	14 363	18 712	22 669	16 779	12,8	5,7	10,7	179,0
11 309	14 769	24 500	30 345	20 793	18,1	3,9	9,4	176,0
13 259	17 219	31 841	42 917	27 024	19,8	3,9	9,4	175,5
13 929	17 685	30 111	42 568	27 456	19,4	4,5	9,4	176,6
12 110	17 060	28 225	38 548	25 398	17,1	4,7	9,9	175,3
10 840	16 719	28 921	42 435	25 842	17,0	4,1	10,0	174,1
10 535	13 145	22 287	28 878	19 118	14,3	4,6	9,7	172,3
9 169	9 823	13 454	14 098	11 315	4,1	2,7	7,4	175,2
11 116	13 193	21 279	27 040	18 333	12,5	5,0	9,6	173,0
10 319	13 229	22 035	28 490	18 852	14,5	4,5	9,8	171,9
10 406	12 844	22 064	28 216	18 821	13,6	4,7	9,7	172,3
11 034	13 665	23 486	31 534	20 275	16,0	4,7	9,9	172,1
10 347	12 689	23 640	33 391	20 884	14,8	3,4	9,2	172,8

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

kraj: Jihočeský

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
9 886	11 547	19 927	24 608	16 746	13,4	5,7	10,0	173,9
10 840	13 665	22 761	28 356	19 017	17,7	4,9	10,1	175,3
12 733	16 145	28 119	35 970	23 834	16,1	4,3	9,4	173,1
14 932	18 959	31 186	47 128	27 868	16,7	3,6	9,2	173,3
16 981	23 633	46 376	65 427	41 016	19,6	3,3	9,1	174,0
10 067	13 519	19 625	22 845	17 891	7,2	5,0	9,8	174,7
11 328	14 870	26 233	35 410	22 811	17,1	4,4	9,6	174,3

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Jihočeský

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs

D Manuální pracovníci	96,1	17 568
T Nemanuální pracovníci	63,9	24 306
1 Řídící pracovníci	7,8	33 922
11 Nejvyšší představitelé společností	1,0	35 271
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	2,1	37 743
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,6	35 377
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,0	24 580
2 Specialisté	11,9	30 814
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,3	29 763
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,9	30 418
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,8	30 850
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,7	31 833
25 Specialisté v oblasti ICT		
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí		
3 Techničtí a odborní pracovníci	28,9	24 242
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	11,3	26 063
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	4,2	23 816
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,0	22 913
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech		
35 Technici v oblasti ICT		
4 Úředníci	12,7	19 063
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,5	18 163
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,5	19 011
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	7,5	20 240
44 Ostatní úředníci	1,2	17 148
5 Pracovníci ve službách a prodeji	18,7	13 193
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,1	11 142
52 Pracovníci v oblasti prodeje	11,3	13 750
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,9	15 314
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy		

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Jihočeský

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 403	13 337	22 338	27 780	18 594	16,9	5,3	10,1	175,4
14 611	17 992	33 580	46 376	29 146	17,2	3,5	9,2	172,6
12 692	21 690	53 474	88 732	46 771	21,1	1,7	8,4	171,7
23 702	27 519	62 956	122 032	62 135	19,6	1,0	7,2	171,7
11 481	20 011	58 198	88 329	48 489	21,9	2,1	9,2	170,8
16 913	22 418	50 415	88 682	45 884	21,7	1,6	8,5	171,4
15 188	17 219	34 054	53 594	30 845	18,5	2,7	7,8	174,4
18 834	23 997	42 435	53 126	35 158	15,2	4,8	9,8	174,5
15 494	22 455	45 090	50 916	34 114	17,1	2,2	9,4	169,2
19 407	24 642	42 022	55 504	35 600	7,6	9,9	10,1	186,5
23 218	25 950	40 027	52 925	35 456	12,0	12,7	14,6	169,8
19 657	25 243	42 435	56 950	36 696	19,5	1,3	9,5	171,6
15 416	18 777	31 668	41 787	26 646	17,7	3,5	9,2	171,9
16 142	19 415	36 206	45 210	29 051	19,4	3,9	9,2	172,1
14 758	19 176	26 732	30 135	23 550	11,7	8,2	9,8	170,6
14 775	17 478	29 661	39 740	25 149	17,8	1,5	9,1	172,0
13 851	15 817	24 391	30 795	20 864	14,0	3,3	9,6	172,0
12 662	14 415	24 450	27 421	20 282	14,2	1,8	8,9	174,3
12 806	16 583	21 141	24 483	19 318	12,4	3,3	9,4	166,5
14 409	15 818	25 846	31 898	21 653	14,9	3,9	9,8	173,6
15 172	15 850	21 523	24 098	19 074	8,9	2,7	9,6	164,0
9 252	10 319	16 178	20 369	14 298	11,8	5,5	8,9	173,8
9 169	9 828	13 665	19 638	13 103	7,3	5,0	8,8	174,1
9 814	11 473	16 649	20 530	14 982	15,1	4,2	8,8	174,1
12 422	14 062	17 523	20 796	15 988	4,1	11,1	10,1	182,3

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Jihočeský

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,5	18 818
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,2	18 972
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,3	18 176
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7 Řemeslníci a opraváři	37,5	18 797
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	8,2	17 013
72 Kovodělníci, strojrenštní dělníci, pracovníci v příb. oborech	14,8	22 246
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie		
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,5	21 921
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	11,1	16 658
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	32,3	19 303
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	7,6	18 823
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	9,4	17 575
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	15,3	20 433
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	7,7	12 745
91 Uklízeči a pomocníci	1,7	12 205
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství		
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	5,0	13 374
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla		
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,5	10 635
Neuvedeno	0,0	35 413
CELKEM - mzdová sféra	160,0	19 549

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Jihočeský

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
12 735	15 401	23 175	26 790	20 055	16,2	6,8	9,2	176,8
12 898	15 547	23 513	27 493	20 312	15,8	7,4	8,7	177,7
12 024	14 515	20 382	24 565	18 120	20,0	1,6	13,4	169,6
11 687	15 054	23 523	29 027	20 073	18,7	4,6	10,1	175,4
12 888	14 403	20 460	26 056	18 135	21,1	2,0	10,1	177,3
14 645	18 578	26 412	31 787	23 109	20,8	4,7	10,2	175,6
14 219	17 081	29 003	36 848	24 501	14,4	8,5	10,3	175,5
8 969	12 384	19 603	22 830	16 584	14,8	5,2	9,9	173,9
11 983	15 397	24 024	29 292	20 400	18,0	6,1	10,5	177,3
11 666	15 540	22 826	27 535	19 457	15,6	7,8	10,7	172,7
12 434	14 124	23 162	28 428	19 656	19,6	6,0	10,5	173,4
11 983	16 813	25 266	30 367	21 326	18,2	5,5	10,4	181,9
6 648	9 850	15 911	20 301	13 475	11,3	4,1	9,6	171,6
9 059	10 535	14 810	16 367	12 439	10,9	3,4	9,1	172,6
6 648	9 819	17 095	21 541	14 104	11,6	4,2	10,0	170,4
8 158	8 894	15 430	20 616	12 605	8,9	6,9	7,1	175,3
21 629	28 532	52 432	63 456	39 558	36,5	0,7	8,7	172,8
11 328	14 870	26 233	35 410	22 811	17,1	4,4	9,6	174,3

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Jihočeský

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
	tis. osob	Medián
		Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,9	35 271
1221 Řídicí pracovníci v obchodu,marketingu a v příbuz. oblastech	0,8	38 337
1311 Řídicí pracovníci v zemědělství,lesnictví,myšlivosti a v ŽP	0,3	36 877
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	36 641
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	71 824
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	60 774
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,4	26 954
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,3	28 993
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	28 840
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	47 568
2211 Praktičtí lékaři	0,2	34 757
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	25 124
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	19 715
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,7	30 800
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	31 245
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,4	30 381
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,4	32 654
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	30 683
3111 Technici v chem.a fyzikálních vědách(kromě chem.inženýrství)	0,1	22 445
3115 Strojírenští technici	1,9	29 298
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,1	25 623
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,1	28 835
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,2	34 302
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,7	24 153
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	29 053
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	26 468
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	23 040
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	25 997
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	22 848
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovníctví	0,3	28 637
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	3,2	22 064
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	27 541
3322 Obchodní zástupci	2,4	24 912
3323 Nákupčí	0,7	26 077
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,0	24 841
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	29 661
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	22 380
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	23 588
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,0	17 278
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	21 166
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	17 897
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	20 226
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	18 679
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	17 599

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Jihočeský

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
23 506	26 451	66 026	136 629	64 592	20,1	0,9	7,0	172,5
16 397	21 392	58 198	91 226	49 278	19,1	1,0	9,1	172,0
22 488	24 645	50 936	62 970	42 530	22,3	1,4	8,1	168,7
20 154	22 050	56 980	102 957	52 469	19,6	2,0	8,0	170,7
35 635	39 612	146 177	174 451	93 941	31,4	1,3	10,9	174,9
38 229	43 566	94 733	135 853	75 465	26,1	0,7	9,7	172,9
19 247	21 959	36 157	47 445	30 917	15,2	3,5	9,7	172,4
23 087	25 457	32 091	36 189	29 543	16,8	0,6	10,4	173,1
18 834	21 466	40 291	46 762	31 346	15,3	4,0	9,0	170,2
31 874	39 099	63 667	83 759	53 744	14,7	6,1	10,1	164,1
24 515	28 674	46 183	56 628	38 734	5,7	18,9	9,9	179,8
14 641	20 584	28 536	32 191	24 671	3,2	14,0	10,4	175,7
16 728	18 437	21 253	24 435	20 404	2,8	7,1	11,3	172,8
23 218	25 950	39 649	52 950	35 400	11,5	13,3	14,8	169,7
20 938	26 366	40 953	46 876	33 903	15,7	1,5	9,1	170,6
21 151	24 692	40 098	63 979	37 438	17,2	0,3	9,9	173,2
23 250	26 244	46 845	60 098	39 529	19,1	1,5	10,4	172,7
22 917	25 225	45 413	54 196	37 246	13,9	2,3	11,2	167,8
17 348	20 265	31 953	42 181	26 429	15,3	6,4	10,3	163,3
20 325	24 583	37 752	49 011	32 925	19,2	2,9	9,5	171,2
14 192	19 793	34 469	45 580	28 597	14,7	4,4	10,5	167,2
16 146	22 504	35 320	45 139	29 998	17,2	4,4	9,5	172,8
23 665	27 124	38 092	45 366	33 233	17,5	4,5	10,8	175,8
17 663	21 096	30 390	37 376	26 130	18,4	1,0	9,7	172,0
19 408	25 432	32 872	37 296	29 074	28,9	0,4	9,7	166,3
21 351	23 666	34 152	38 652	29 111	4,7	14,1	11,7	185,4
14 525	19 065	25 491	27 899	22 381	7,4	10,7	9,8	168,4
21 250	22 939	27 641	28 835	25 509	3,8	16,9	9,7	168,1
18 274	19 550	24 844	26 044	22 749	6,4	9,9	10,3	176,0
20 751	23 788	37 768	50 116	33 089	20,1	0,1	10,8	173,0
15 514	18 759	26 635	34 382	23 986	14,9	1,5	9,5	171,4
17 759	19 828	38 725	50 439	32 043	24,6	1,7	10,4	170,9
12 310	17 478	33 775	44 113	26 616	23,3	0,5	8,1	172,8
17 882	21 121	35 116	44 449	29 757	21,8	1,6	9,1	171,6
16 208	19 261	30 221	35 127	25 612	18,0	1,2	8,8	171,8
17 418	20 817	36 800	61 422	33 275	26,7	2,4	8,9	173,7
9 096	17 336	29 585	38 848	24 372	13,3	3,4	10,0	170,7
20 629	22 836	36 237	48 682	30 839	8,1	7,6	9,9	177,7
12 662	14 099	24 450	26 022	19 569	13,4	1,8	9,0	174,9
16 864	18 163	27 849	33 927	23 646	17,9	1,7	8,8	172,1
15 323	16 730	20 913	26 872	20 227	9,2	3,7	8,8	175,2
18 302	19 180	21 714	24 063	20 812	7,7	2,1	9,9	162,7
11 276	13 835	23 845	29 640	19 705	24,1	7,6	8,4	168,5
14 420	15 532	18 574	19 562	17 188	9,4	6,3	10,6	167,0

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Jihočeský

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,4	17 366
4321 Úředníci ve skladech	2,0	18 863
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	28 419
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	16 480
4416 Personální referenti	0,1	27 631
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	26 131
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,6	16 879
5223 Prodavači v prodejnách	7,7	13 339
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	14 148
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,1	17 215
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	32 669
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	1,7	19 845
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	18 521
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	19 383
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	23 322
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,2	24 145
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,5	22 305
7223 Seřizovači, obsluha obráběcích strojů(kromě dřevoobráběcích)	3,6	23 269
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	23 171
7322 Tiskaři	0,1	25 818
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	24 236
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,5	18 861
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,9	22 706
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	23 997
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	18 077
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	20 666
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,7	17 993
8171 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zpracování papíru	0,1	17 664
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	23 679
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,3	24 956
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,3	14 895
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	31 346
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,7	23 398
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,6	20 144
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,7	20 193
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,0	19 696
9112 Uklízeči,pomocníci v kancelářích,hotel.,průmysl.,j.objektech	1,7	12 137

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Jihočeský

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
14 015	15 817	21 104	23 543	18 404	9,4	0,3	8,9	174,7
11 730	14 723	24 073	31 898	20 406	17,4	3,6	9,5	174,9
21 100	22 444	31 589	35 615	27 871	11,2	10,4	10,3	169,3
15 017	15 668	18 036	19 993	17 165	4,1	2,9	10,0	161,8
16 679	22 172	36 145	45 631	30 666	16,1	3,0	9,8	170,6
22 084	24 620	27 652	29 304	25 740	9,5	20,3	11,0	162,9
11 587	14 669	22 996	30 493	19 971	18,6	3,4	8,9	174,2
9 774	10 885	15 631	18 468	13 808	14,5	4,2	8,4	174,6
11 127	12 122	16 780	21 536	15 230	11,3	7,2	9,5	172,4
13 522	15 916	18 406	19 992	17 144	2,8	13,4	10,3	169,7
18 454	19 735	36 439	40 474	29 123	11,3	21,1	10,5	169,3
13 142	16 458	23 886	27 997	21 070	16,0	7,9	8,4	177,6
11 857	13 650	20 872	25 268	18 212	21,3	1,0	14,4	168,1
15 727	16 804	23 034	25 801	19 862	14,5	16,1	10,5	179,8
18 104	20 981	26 636	30 955	23 707	20,2	5,1	10,2	175,3
17 972	19 831	27 837	34 925	24 950	15,2	4,7	10,5	188,2
15 333	18 797	25 237	30 162	22 497	20,4	4,6	10,2	175,5
15 899	19 889	29 027	33 544	24 397	18,5	6,4	9,9	175,2
14 911	18 380	26 229	29 717	22 806	13,8	13,1	11,6	173,1
17 985	20 554	27 504	31 615	24 486	16,7	13,6	10,8	168,9
16 206	19 758	26 756	31 462	24 042	19,2	8,8	11,6	177,4
15 221	16 686	20 786	22 535	19 040	20,2	10,6	9,5	182,6
17 568	19 932	25 607	28 957	23 273	8,3	9,1	10,6	174,2
17 792	21 134	29 912	31 547	25 143	9,3	8,0	9,6	178,1
15 508	16 524	20 819	23 474	18 854	8,3	20,7	11,9	168,8
11 534	13 601	26 327	30 055	20 700	34,9	5,0	13,7	163,7
13 207	15 212	21 338	26 485	18 959	13,4	8,3	10,0	175,4
15 385	16 253	21 019	26 598	19 488	14,2	7,5	12,2	168,5
13 255	16 299	27 126	30 261	22 497	27,1	7,6	11,6	178,5
16 043	20 530	28 602	32 475	24 809	23,7	12,2	10,8	169,2
11 798	12 935	17 657	20 435	15 735	12,8	2,5	11,7	168,4
28 232	29 928	32 750	33 902	31 062	7,4	15,0	11,1	169,1
17 853	21 123	24 813	26 307	22 798	6,4	15,3	10,9	169,8
11 309	15 962	26 104	31 339	21 330	20,9	3,5	10,9	180,8
16 661	18 294	22 451	26 648	20 795	19,8	4,8	10,7	190,5
13 739	16 376	23 907	28 817	20 401	17,9	4,3	9,6	174,6
9 047	10 517	14 713	16 367	12 406	10,9	3,3	9,1	172,5

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

kraj: Jihočeský

Průměrná měsíční odpracovaná doba 150,3 hod/měs

z toho přesčas 4,1 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 130,8 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 143,8 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 153,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 160,0 hod/měs

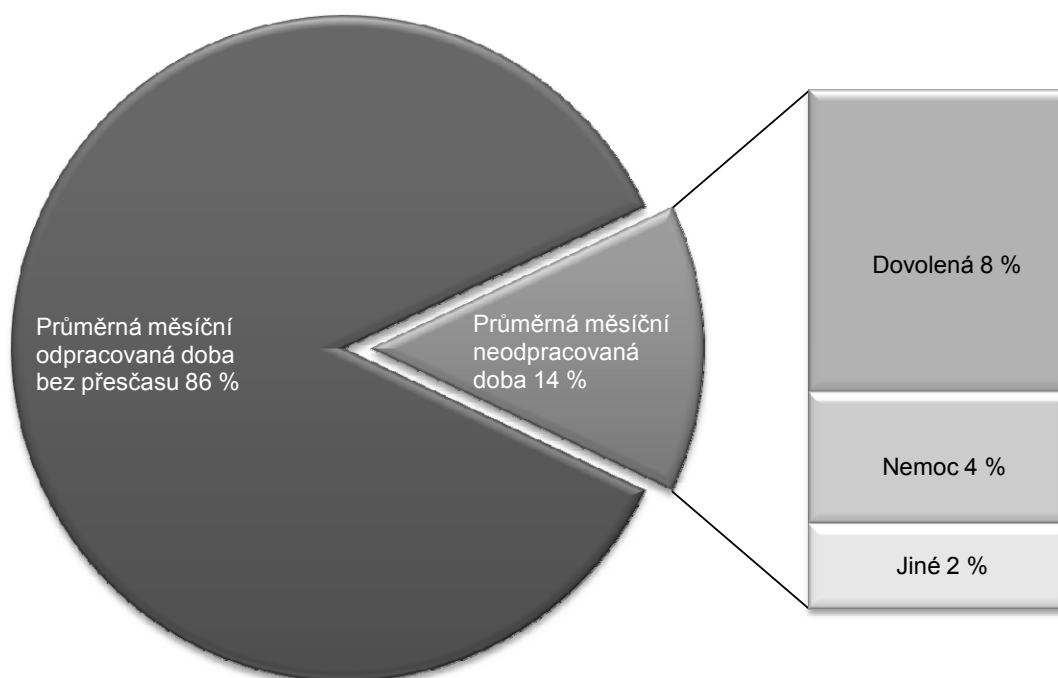
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 167,4 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 23,8 hod/měs

z toho dovolená 13,8 hod/měs

z toho nemoc 6,0 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

kraj: Jihočeský

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,9	156,6	0,2	15,9	12,7	0,8
1221 Řídící pracovníci v obchodu,marketingu a v příbuz. oblastech	0,9	147,2	0,4	24,8	14,4	6,5
1311 Řídící pracovníci v zemědělství,lesnictví,myšlivosti a v ŽP	0,3	152,6	0,2	16,1	13,6	0,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	155,5	0,7	15,2	12,4	0,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	153,3	1,7	21,6	18,2	2,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	151,5	0,1	21,5	15,4	0,8
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,4	149,7	0,2	22,8	17,3	1,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,3	151,7	0,6	21,4	15,9	1,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	149,5	3,2	20,7	14,4	3,2
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	145,0	1,4	19,2	15,8	0,9
2211 Praktičtí lékaři	0,2	153,8	6,4	25,9	16,5	2,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	151,6	5,0	23,9	17,3	4,7
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	140,6	0,5	32,2	16,8	6,8
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,7	142,0	0,0	27,7	25,9	1,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	151,6	0,3	19,0	13,7	1,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,4	147,4	1,2	25,7	15,7	5,1
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,4	146,9	0,4	25,8	16,0	4,0
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	140,6	0,5	27,0	15,6	7,7
3111 Technici v chem.a fyzikálních vědách(kromě chem.inženýrství	0,1	140,2	1,6	23,1	15,7	3,5
3115 Strojírenští technici	2,0	146,7	3,5	24,5	14,3	5,9
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,1	144,0	1,4	23,2	15,7	3,6
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,2	152,9	3,9	19,9	14,3	1,9
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,2	154,2	2,6	21,6	15,0	2,4
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,7	153,3	1,0	18,7	14,3	1,4
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	143,2	0,7	23,1	15,3	3,7
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	154,9	11,0	30,0	20,4	6,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,6	145,0	2,2	23,4	16,0	4,3
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	142,7	3,5	25,2	15,7	6,7
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	151,7	2,3	24,1	16,6	4,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovníctví	0,3	146,2	0,0	26,8	16,9	5,0
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	3,3	148,3	0,4	23,0	14,0	5,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	143,6	0,0	27,3	15,8	7,4
3322 Obchodní zástupci	2,5	150,5	0,1	22,4	12,8	7,2
3323 Nákupčí	0,7	150,1	1,7	21,5	14,5	3,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,0	151,2	1,3	20,6	13,7	3,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	151,7	2,3	22,0	14,5	3,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	149,6	0,7	21,1	15,1	3,0
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	153,0	7,2	24,4	16,7	5,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,0	152,7	2,1	22,1	13,6	4,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	147,4	1,7	24,6	13,2	4,2
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	151,0	1,1	24,0	14,2	6,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	137,0	0,4	25,6	15,0	5,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	147,5	0,9	20,9	13,1	5,7
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	139,3	0,4	27,6	15,7	9,4

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

kraj: Jihočeský

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,5	155,8	1,3	18,8	13,3	2,2
4321 Úředníci ve skladech	2,0	152,4	3,8	22,3	14,2	4,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	148,7	6,0	20,5	15,0	2,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,0	133,1	0,9	28,6	14,8	7,8
4416 Personální referenti	0,1	149,1	1,6	21,5	15,8	2,1
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	138,9	5,7	23,8	14,3	6,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,6	151,9	1,9	22,2	14,1	5,2
5223 Prodavači v prodejnách	8,0	152,8	2,0	21,7	12,9	5,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	147,1	2,5	25,2	13,6	8,4
5321 Ošetřovatelé a příbuzní pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,1	144,9	2,8	24,8	17,1	5,1
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	145,7	4,0	23,5	16,4	5,0
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	1,8	153,6	5,5	23,7	12,6	8,8
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,3	129,3	2,5	38,9	14,5	14,4
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	147,3	13,7	31,5	12,8	12,6
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	149,4	6,1	25,5	14,1	6,8
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,2	156,9	15,8	30,4	16,5	6,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,7	148,7	5,6	26,4	13,9	8,0
7223 Seřizovači, obsluha obráběcích strojů (kromě dřevoobráběcích)	3,7	150,8	6,7	24,1	13,4	6,6
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	144,7	8,3	27,8	14,6	7,7
7322 Tiskaři	0,1	145,3	4,9	23,4	13,8	6,6
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	155,2	9,4	22,1	15,7	2,9
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,5	153,2	13,6	28,2	12,4	13,7
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,0	145,9	8,9	28,0	14,9	8,8
8122 Obsluha laků a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	153,5	14,7	23,8	12,2	8,0
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	141,4	4,5	27,3	14,1	11,4
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	133,1	3,9	30,5	15,3	8,5
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,8	148,2	8,2	26,7	13,8	8,7
8171 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zpracování papíru	0,1	141,1	4,8	27,2	13,9	6,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	152,1	7,4	26,0	15,6	5,8
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,4	138,5	5,7	30,4	14,7	9,0
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,5	140,1	2,5	28,1	13,6	8,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	145,4	7,5	23,5	13,9	4,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,7	147,2	7,5	22,4	15,7	4,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,8	160,2	6,4	20,5	12,8	4,2
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,8	163,7	15,9	26,1	13,8	6,0
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,1	149,4	4,8	24,9	13,9	7,7
9112 Uklízeči,pomocníci v kancelářích,hotel.,průmysl.,j.objektech	1,8	147,8	1,3	24,8	14,1	7,8

Základní informace o hodinovém výděлку

kraj: Jihočeský

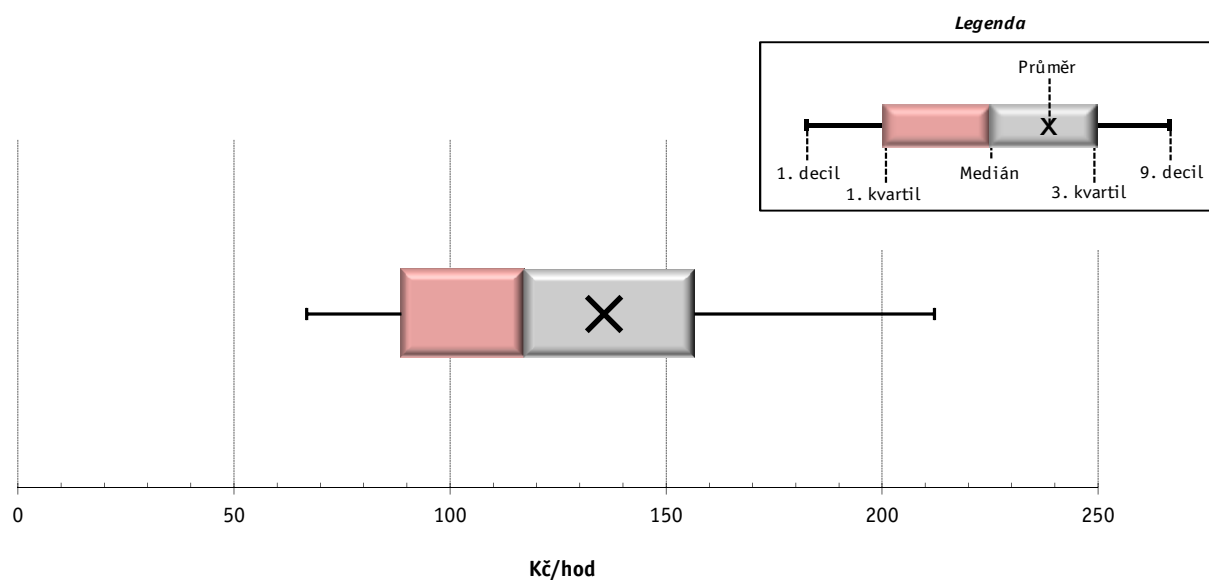
Medián hodinového výděľku 117,4 Kč/hod

Index mediánu hodinového výděľku vůči 4. čtvrtletí 2010 102,8 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hodinových výděľků menších než	66,78 Kč/hod
1. kvartil	- 25 % hodinových výděľků menších než	88,75 Kč/hod
Medián	- 50 % hodinových výděľků menších než	117,38 Kč/hod
3. kvartil	- 25 % hodinových výděľků větších než	156,52 Kč/hod
9. decil	- 10 % hodinových výděľků větších než	212,07 Kč/hod

Průměr hodinového výděľku 135,6 Kč/hod



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

kraj: Jihočeský

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	161,8	117,4	66,8	212,1	135,6
do 20 let	0,7	75,7	53,9	109,6	81,4
20 - 29 let	26,2	112,5	65,8	177,1	119,9
30 - 39 let	44,5	119,7	64,2	219,2	137,6
40 - 49 let	42,8	117,2	67,9	217,0	138,7
50 - 59 let	39,7	117,9	67,8	213,1	137,5
60 a více let	7,9	124,9	66,5	261,8	154,9
MUŽI	94,0	128,2	75,1	238,0	149,6
do 20 let	0,4	85,4	73,6	121,1	91,6
20 - 29 let	16,8	116,8	65,1	181,9	123,5
30 - 39 let	25,0	138,2	76,8	253,0	157,8
40 - 49 let	22,6	130,6	80,1	265,7	159,3
50 - 59 let	23,0	126,8	73,1	233,6	147,2
60 a více let	6,2	129,9	68,3	312,5	163,4
ŽENY	67,8	101,8	61,7	182,4	116,3
do 20 let	0,3	63,5	53,9	97,3	68,3
20 - 29 let	9,4	105,2	66,0	168,7	113,5
30 - 39 let	19,6	100,4	58,2	178,4	111,9
40 - 49 let	20,2	101,7	61,6	183,8	115,7
50 - 59 let	16,7	105,0	65,7	195,1	124,2
60 a více let	1,6	96,4	62,4	206,9	122,5

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Jihočeský

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,0	207,0	145,2	517,0	316,6
1221 Řídicí pracovníci v obchodu,marketingu a v příbuz. oblastech	0,9	232,1	116,9	458,4	283,1
1311 Řídicí pracovníci v zemědělství,lesnictví,myslivosti a v ŽP	0,3	184,8	150,9	512,6	253,6
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	263,8	129,8	520,7	311,4
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	511,0	196,0	792,8	493,8
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	340,7	219,5	728,9	411,6
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,4	181,6	116,9	330,6	210,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,3	174,1	145,9	233,3	186,9
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	192,5	126,0	272,0	194,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	288,6	170,6	548,0	325,6
2211 Praktičtí lékaři	0,2	222,7	151,9	378,8	246,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	169,1	100,4	203,9	163,7
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	128,0	109,2	143,2	129,4
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,7	199,7	139,1	384,7	239,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	176,2	117,7	327,2	193,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,4	163,4	111,8	347,1	203,2
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,5	183,6	127,8	350,2	218,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	178,6	140,7	334,6	221,4
3111 Technici v chem.a fyzikálních vědách(kromě chem.inženýrství)	0,1	131,7	105,3	270,6	161,9
3115 Strojírenští technici	2,0	173,7	121,7	289,5	189,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	163,5	85,5	266,9	170,2
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,1	171,6	113,0	262,7	180,5
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,2	187,3	127,5	233,4	184,7
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,6	142,7	96,4	220,3	151,8
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	161,8	106,2	233,7	172,1
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	169,0	127,0	235,8	178,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,8	151,7	85,0	192,4	146,3
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	174,3	136,6	200,2	171,7
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	147,6	115,6	169,8	146,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovníctví	0,3	166,1	127,8	301,6	196,3
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	3,2	131,7	95,6	199,9	145,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	145,2	93,1	257,8	168,3
3322 Obchodní zástupci	2,6	147,4	69,5	292,2	180,8
3323 Nákupčí	0,8	161,7	105,7	253,4	170,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,2	136,2	51,8	204,6	142,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	172,6	107,9	383,0	199,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,2	140,0	68,6	224,5	151,2
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	151,6	105,9	267,5	174,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,1	96,9	68,2	158,6	107,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	116,9	85,9	186,3	131,9
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	134,5	97,3	140,1	123,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,8	125,9	111,3	145,2	127,5
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	121,8	82,2	205,8	135,9
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	101,3	82,0	119,7	101,0

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Jihočeský

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,4	105,2	67,6	154,9	112,2
4321 Úředníci ve skladech	2,0	112,5	78,6	183,3	124,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	157,5	120,4	215,8	164,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,1	101,4	90,2	127,5	105,0
4416 Personální referenti	0,1	156,8	102,7	248,3	171,7
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	165,8	139,5	187,8	162,7
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,7	108,2	67,3	175,8	120,2
5223 Prodavači v prodejnách	7,8	77,1	58,0	108,6	80,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	84,2	66,9	132,8	91,7
5321 Ošetřovatelé a příbuzní pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,1	115,9	88,1	134,7	114,0
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	150,7	115,7	266,0	178,7
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	1,9	116,2	66,4	208,1	126,0
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	122,1	65,0	165,4	117,9
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	113,2	91,7	145,5	115,0
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	130,3	109,5	163,6	130,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,6	124,5	83,1	170,2	127,8
7223 Seřizovači, obsluha obráběcích strojů (kromě dřevoobráběcích)	3,6	130,4	97,2	186,0	139,1
7224 Brusiči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,1	131,6	102,4	157,6	131,0
7322 Tiskaři	0,1	155,0	110,6	190,6	149,4
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,4	143,5	104,6	173,6	139,7
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,4	101,3	82,6	128,2	103,5
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	127,5	98,5	150,3	127,2
8122 Obsluha lakov. a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	130,2	106,9	172,3	137,6
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	133,9	105,5	162,5	134,2
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	132,2	78,3	189,8	138,3
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,6	109,4	74,3	153,0	111,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	137,9	75,5	171,5	128,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,1	144,6	107,4	181,3	144,5
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,7	104,1	73,6	141,1	106,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	194,1	178,1	208,9	192,7
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,6	145,0	102,8	165,3	139,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,7	116,5	61,5	163,6	117,5
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,9	104,4	86,8	134,8	106,7
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,1	117,2	83,0	166,1	120,4
9112 Uklízeči,pomocníci v kancelářích,hotel.,průmysl.,j.objektech	1,7	79,1	55,4	101,5	79,4



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou

vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé 4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2011 zahrnuje 4899 ekonomických subjektů, které reprezentují 1526 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Jihočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4 899	1 143	439
Počet zaměstnanců	1 526 tis.	60 tis.	25 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2011 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	21	4
B	Těžba a dobývání	1	4
C	Zpracovatelský průmysl	105	64
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	6	4
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	5
F	Stavebnictví	25	18
G	Obchod, opravy motorových vozidel	42	116
H	Doprava a skladování	16	11
I	Ubytování, stravování a pohostinství	21	8
J	Informační a komunikační činnosti	3	30
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	46
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	5	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	12	13
N	Administrativní a podpůrné činnosti	8	33
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	278	5
P	Vzdělávání	455	2
Q	Zdravotní a sociální péče	71	3
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	52	11
S	Ostatní činnosti	13	7

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následujících 4 roky používány pro šetření

RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketě, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2011", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje

odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.

CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní

neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

- ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dupočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dupočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dupočtové metody

Dupočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.