Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Mzdová sféra

Jihomoravský kraj

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

RSCP

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod 7

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy 11
Popis publikovaných tabulek 12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě 13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku 14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání 14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO 16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době 26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 27

Hodinový výdělek

MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku 30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku 31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření 37
1.1 Základní soubor 37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS 37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS 38
2. Vstupní údaje 39
2.1 Sběr dat 39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje 40
2.3 Klasifikace a číselníky 41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele 42
3.1 Hrubá měsíční mzda 42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba 44
3.3 Hodinový výdělek 45
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů 45
4.1 Dopočtové metody 45
4.2 Kvalita statistických odhadů 46
5. Definice vybraných pojmů 46

Úvod

RSCP

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey", viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku" a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách http://portal.mpsv.cz/ v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Výsledková část

Mzdová sféra

RSCP

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciace, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-M*x,* charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-T*x* a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-V*x*.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

kraj: Jihomoravský

Medián hrubé měsíční mzdy	**20 095**	**Kč/měs**
Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2010	103,7	%

Diferenciace

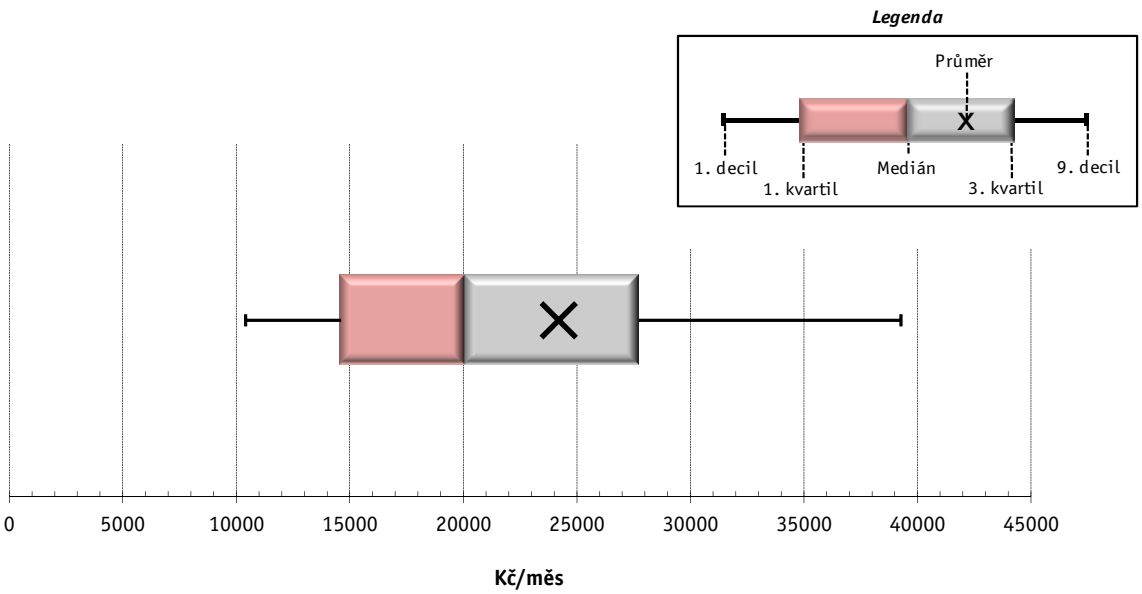
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	10 401	Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	14 607	Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 095	Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	27 701	Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	39 272	Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy	**24 195**	**Kč/měs**
Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou	71,7	%

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,4	%
Příplatky	3,5	%
Náhrady	9,7	%

Průměrná placená doba	**173,9**	**hod/měs**
Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců)	**311,3**	**tis. osob**



rok 2011 RSCP - mzdová sféra MZS-M1

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

kraj: Jihomoravský

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda	
		Medián	Meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	**311,3**	**20 095**	**103,7**
do 20 let	1,1	**14 226**	114,1
20 - 29 let	57,6	**18 711**	102,1
30 - 39 let	93,8	**21 458**	105,3
40 - 49 let	78,4	**20 174**	104,6
50 - 59 let	66,1	**19 849**	102,1
60 a více let	14,2	**20 237**	104,8
MUŽI	**188,1**	**22 269**	**104,3**
do 20 let	0,8	**14 598**	108,2
20 - 29 let	34,9	**19 512**	103,6
30 - 39 let	60,5	**23 525**	105,5
40 - 49 let	42,9	**23 189**	106,0
50 - 59 let	38,6	**21 920**	101,7
60 a více let	10,3	**21 857**	107,7
ŽENY	**123,2**	**17 126**	**101,7**
do 20 let	0,3	**11 241**	95,5
20 - 29 let	22,7	**17 571**	99,4
30 - 39 let	33,3	**17 433**	103,5
40 - 49 let	35,5	**16 963**	101,5
50 - 59 let	27,5	**16 896**	101,5
60 a více let	3,9	**15 493**	97,6

rok 2011 RSCP - mzdová sféra MZS-M2

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

kraj: Jihomoravský

Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda	
			Medián	Meziroční index
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	22,7	**15 391**	105,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	124,1	**17 397**	101,9
Střední s maturitou	K-M	99,5	**21 311**	102,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	8,7	**23 381**	103,3
Vysokoškolské	T,V	49,0	**31 383**	101,1
Neuvedeno		7,2	**19 025**	113,3
CELKEM - mzdová sféra		**311,3**	**20 095**	**103,7**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

kraj: Jihomoravský

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 401	**14 607**	**27 701**	**39 272**	**24 195**	**16,4**	**3,5**	**9,7**	**173,9**
9 974	10 601	15 089	17 863	14 018	10,9	3,7	7,7	176,0
10 413	13 955	24 987	31 991	20 682	13,9	3,6	9,2	174,3
10 631	14 836	29 974	43 409	25 784	17,2	3,1	9,6	173,9
10 165	14 581	27 245	38 773	24 709	16,8	3,7	9,7	173,7
10 766	14 977	27 566	39 625	24 128	16,3	3,9	9,9	173,9
9 785	14 324	29 924	43 736	26 222	17,9	3,6	10,0	173,8
11 173	**16 024**	**30 527**	**43 870**	**27 097**	**17,5**	**3,7**	**9,6**	**175,0**
9 398	9 974	16 119	18 669	14 577	12,2	3,4	7,7	175,8
10 395	14 254	26 600	34 195	21 735	14,5	3,9	9,2	175,0
11 490	16 463	32 904	48 542	28 748	18,2	3,1	9,6	175,1
10 498	16 939	31 176	46 801	29 103	18,5	3,9	9,6	175,1
12 237	16 872	30 122	43 139	27 027	17,0	4,2	9,8	174,9
9 797	15 924	32 769	45 899	28 493	18,1	3,9	10,2	174,4
10 020	**12 866**	**23 122**	**30 967**	**19 766**	**14,2**	**3,2**	**9,8**	**172,3**
10 601	10 667	13 794	15 667	12 398	6,7	4,6	7,4	176,7
10 546	13 559	23 079	28 474	19 061	12,9	3,0	9,3	173,3
9 874	12 653	24 186	33 274	20 406	14,5	3,1	9,8	171,7
10 033	12 630	22 196	29 997	19 397	13,7	3,4	9,8	172,1
9 976	12 910	22 900	32 676	20 061	15,1	3,4	10,2	172,5
9 747	11 303	24 888	34 925	20 204	17,4	2,4	9,3	172,2

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

kraj: Jihomoravský

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
8 774	11 425	19 452	25 702	16 851	13,9	5,1	10,0	175,4
10 046	13 238	22 725	28 058	18 966	15,0	5,1	9,9	175,4
11 274	15 625	28 779	37 701	24 372	15,4	3,4	9,3	172,7
13 237	16 681	31 977	44 911	27 916	15,7	2,6	9,2	172,6
14 583	22 579	45 497	64 531	40 059	20,4	1,5	9,8	172,1
9 973	11 377	28 020	40 601	22 490	9,8	4,3	8,8	174,3
10 401	**14 607**	**27 701**	**39 272**	**24 195**	**16,4**	**3,5**	**9,7**	**173,9**

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Jihomoravský

	Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda Medián
		tis. osob	Kč/měs
D	**Manuální pracovníci**	**163,9**	**16 815**
T	**Nemanuální pracovníci**	**147,2**	**25 202**
1	**Řídící pracovníci**	**17,6**	**37 970**
11	Nejvyšší představitelé společností	2,7	**39 642**
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	5,5	**46 324**
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	6,5	**32 716**
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	2,7	**22 426**
2	**Specialisté**	**37,4**	**31 699**
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	9,9	**33 366**
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví		
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	5,1	**30 807**
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	8,7	**29 727**
25	Specialisté v oblasti ICT	8,7	**36 611**
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí		
3	**Techničtí a odborní pracovníci**	**59,6**	**24 079**
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	19,4	**26 732**
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	4,1	**17 701**
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	31,6	**24 034**
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech		
35	Technici v oblasti ICT	2,7	**27 555**
4	**Úředníci**	**25,7**	**19 222**
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	8,9	**18 852**
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	3,9	**20 738**
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	10,9	**19 705**
44	Ostatní úředníci	2,0	**17 020**
5	**Pracovníci ve službách a prodeji**	**41,4**	**12 260**
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	9,1	**10 155**
52	Pracovníci v oblasti prodeje	25,3	**13 567**
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.		
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy		

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Jihomoravský

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
9 860	**12 617**	**21 930**	**27 221**	**18 194**	**14,5**	**5,6**	**9,9**	**175,4**
12 944	**17 989**	**35 378**	**50 296**	**30 879**	**17,6**	**2,2**	**9,5**	**172,3**
16 637	**24 962**	**55 660**	**95 736**	**52 299**	**22,6**	**1,4**	**9,0**	**172,7**
20 307	27 831	60 916	154 299	70 803	28,2	0,8	8,2	171,5
26 594	33 689	64 411	109 272	59 168	22,8	1,5	9,3	172,0
17 659	24 301	51 070	90 690	47 013	20,5	1,3	9,5	173,1
11 692	15 212	37 290	69 179	33 138	19,1	2,6	8,4	174,1
17 989	**23 474**	**43 267**	**58 411**	**36 836**	**17,7**	**2,3**	**10,2**	**172,5**
21 706	26 323	43 238	54 523	37 039	16,6	1,9	9,9	170,7
17 961	21 902	44 581	64 053	38 007	30,2	2,4	14,3	173,1
13 078	20 651	40 599	60 011	35 553	17,5	1,1	9,2	172,2
22 924	28 447	47 892	61 586	41 972	13,9	4,0	9,4	174,4
12 275	**17 715**	**31 121**	**41 917**	**26 887**	**16,4**	**2,2**	**9,3**	**172,5**
14 831	20 346	33 484	42 979	29 188	17,3	3,1	9,7	173,1
9 651	13 251	21 378	23 788	17 750	6,6	3,3	9,4	169,7
11 541	17 463	30 653	42 556	26 576	17,2	1,3	9,1	172,4
9 947	16 939	36 920	52 152	30 812	14,4	3,3	8,7	171,7
11 164	**14 997**	**24 055**	**30 061**	**20 458**	**13,5**	**2,8**	**9,4**	**171,2**
10 033	14 609	22 981	29 751	19 862	15,3	1,2	9,2	172,5
12 918	17 600	24 415	29 876	21 659	13,8	3,3	9,4	168,1
11 173	14 659	25 696	31 001	20 858	13,0	3,8	9,4	172,6
14 535	15 631	19 598	23 911	18 575	7,6	2,6	9,5	163,7
8 622	**9 902**	**16 198**	**21 299**	**14 071**	**9,7**	**5,3**	**8,4**	**173,4**
7 950	8 650	14 608	19 426	12 412	6,6	5,3	8,9	174,2
9 826	10 960	17 293	22 822	15 189	10,5	4,1	8,2	173,9

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Jihomoravský

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda Medián
	tis. osob	Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	**2,5**	**15 469**
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství		
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	**18 775**
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7 Řemeslníci a opraváři	**57,4**	**19 023**
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	14,0	**16 232**
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	22,8	**21 888**
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie		
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	7,4	**21 876**
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	10,4	**15 218**
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	**53,0**	**19 089**
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	16,2	**19 197**
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	10,9	**16 470**
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	24,4	**19 661**
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	**16,5**	**13 884**
91 Uklízeči a pomocníci	4,1	**11 298**
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství		
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	7,9	**15 204**
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla		
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci		
Neuvedeno	**0,2**	**9 897**
CELKEM - mzdová sféra	**311,3**	**20 095**

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Jihomoravský

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 546	**11 743**	**18 775**	**21 968**	**16 150**	**12,0**	**8,2**	**8,9**	**181,3**
14 916	18 082	21 376	23 768	19 484	13,4	1,7	15,5	173,9
12 156	**15 293**	**24 184**	**30 089**	**20 604**	**14,8**	**5,3**	**10,5**	**176,5**
11 148	14 037	20 434	26 842	18 123	13,2	2,4	10,4	177,7
14 834	17 605	26 610	32 463	22 939	15,9	6,4	10,8	176,9
15 759	18 479	26 608	33 132	23 930	15,4	7,5	10,0	176,4
10 454	12 661	19 096	22 288	16 285	14,0	4,4	10,3	175,2
11 618	**15 173**	**23 544**	**28 016**	**19 824**	**16,9**	**6,1**	**10,1**	**175,7**
13 273	15 729	23 385	28 510	20 024	17,5	8,6	10,6	174,6
12 962	14 835	20 175	26 124	18 434	16,0	5,0	10,3	171,3
10 395	14 630	23 638	28 706	20 066	15,1	5,4	9,8	178,4
8 433	**10 396**	**17 924**	**21 655**	**14 745**	**14,2**	**4,5**	**9,8**	**173,9**
8 810	9 963	13 529	17 465	12 134	8,1	3,2	10,1	171,2
10 046	12 111	18 571	22 741	15 952	12,9	4,7	10,4	174,2
9 897	**9 897**	**25 127**	**53 492**	**22 385**	**28,4**	**0,4**	**6,7**	**170,4**
10 401	**14 607**	**27 701**	**39 272**	**24 195**	**16,4**	**3,5**	**9,7**	**173,9**

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Jihomoravský

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	2,3	**47 103**
1211 Řídící pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.služeb)	1,2	**48 328**
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,3	**40 516**
1221 Řídící pracovníci v obchodu,marketingu a v příbuz. oblastech	1,6	**50 012**
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,6	**51 644**
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,9	**39 262**
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,8	**38 136**
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,7	**41 145**
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,3	**64 418**
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,8	**21 186**
2111 Fyzici a astronomové	0,5	**31 780**
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,3	**28 739**
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,4	**29 263**
2144 Strojní inženýři	1,5	**35 082**
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	**42 453**
2153 Inženýři v obl.elektronických komunikací(vč.radiokomunikací)	0,1	**54 270**
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	3,9	**35 592**
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,6	**32 083**
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,7	**33 464**
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,8	**31 477**
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,3	**35 497**
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	**35 245**
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,5	**37 764**
2521 Návrháři a správci databází	0,1	**41 838**
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	**36 381**
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	**57 145**
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	**28 014**
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	**21 015**
2654 Režiséři, dramaturgové, produkční a příbuzní specialisté	0,1	**34 751**
3112 Stavební technici	1,9	**29 297**
3113 Elektrotechnici a technici energetici	2,0	**28 826**
3114 Technici elektronici	0,7	**27 779**
3115 Strojírenští technici	3,7	**22 841**
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	**30 149**
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,8	**25 107**
3121 Mistři,příbuzní pracovníci v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	**35 860**
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	4,1	**29 152**
3141 Technici,laboranti v biolog.a příbuz.oborech(kromě zdrav.)	0,4	**20 375**
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,6	**26 001**
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	**20 664**
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,7	**16 868**
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,2	**25 251**
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovnictví	0,9	**29 005**
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	8,9	**23 080**

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Jihomoravský

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
23 927	30 863	77 846	166 762	78 598	29,4	0,7	8,2	171,7
29 135	39 195	66 104	111 405	64 571	23,1	0,8	9,6	171,0
24 353	31 402	66 119	124 345	58 525	23,7	0,7	9,1	170,8
29 368	35 370	73 746	117 348	67 539	25,3	1,7	8,9	172,4
32 717	38 429	68 938	102 242	64 413	18,0	1,3	10,4	171,8
13 003	20 028	50 694	96 484	48 070	22,3	1,3	9,2	173,7
21 344	25 574	55 759	83 849	47 236	15,0	1,2	9,5	172,1
20 781	20 781	63 956	96 601	56 509	20,0	0,7	10,2	172,9
35 470	49 747	104 988	155 085	82 620	24,3	0,2	10,0	172,2
13 445	15 233	36 123	69 179	33 092	21,6	3,4	8,3	174,9
19 815	25 293	43 471	53 842	35 919	17,8	2,1	9,5	172,9
19 214	23 449	39 478	52 521	34 941	20,8	1,4	9,1	173,0
17 714	25 000	35 726	42 926	30 796	15,2	0,8	10,1	172,4
23 113	28 415	43 238	54 523	37 493	9,7	1,5	11,1	169,5
19 446	27 325	49 777	64 833	41 448	14,9	0,3	11,1	168,4
27 884	30 312	64 793	85 506	56 260	10,4	1,9	9,5	172,0
22 307	26 892	50 157	71 880	42 847	32,9	2,5	14,3	173,5
23 312	24 335	40 290	61 295	37 728	13,5	0,8	9,6	171,8
20 291	25 602	46 656	70 220	41 128	18,5	0,6	9,7	172,4
21 625	26 100	40 770	54 035	36 151	16,3	0,9	10,1	173,1
21 368	26 055	38 716	50 214	35 475	11,5	2,0	9,7	167,3
21 928	28 564	50 465	59 918	39 654	14,0	0,6	9,8	167,7
25 154	29 924	53 241	77 248	45 860	7,8	2,2	10,5	173,6
28 903	32 539	54 896	69 565	44 958	29,4	1,1	10,4	172,4
24 445	28 905	48 073	58 752	41 053	13,7	5,3	9,5	171,7
30 897	42 266	72 902	94 810	59 325	16,7	0,3	10,2	172,1
18 911	21 336	44 394	64 321	34 558	18,9	2,0	10,8	174,0
14 502	18 324	24 463	27 684	21 262	10,6	7,6	9,1	173,3
25 059	28 937	40 365	47 386	35 667	4,6	1,5	9,9	170,0
13 090	19 309	35 522	42 289	30 697	23,8	1,0	10,9	172,8
13 632	19 310	42 471	59 348	33 841	17,2	6,2	9,2	171,1
19 329	21 288	35 095	41 358	29 882	17,5	3,0	8,9	175,9
12 275	19 461	29 781	38 726	25 976	12,7	2,1	10,0	172,4
15 671	20 309	42 833	59 690	33 924	16,6	5,9	10,2	169,5
16 680	19 705	31 843	41 600	28 674	16,3	2,5	9,6	172,8
23 836	28 681	48 220	65 111	40 903	14,0	4,5	10,8	170,9
17 513	23 040	34 365	42 704	31 013	14,6	4,7	9,7	174,1
12 723	14 709	25 469	30 747	21 179	23,6	2,0	10,1	176,1
18 241	21 857	29 184	38 262	26 637	16,3	3,0	10,1	175,3
15 973	17 536	23 551	25 641	20 646	14,5	2,2	8,9	175,5
9 091	11 837	20 611	22 569	16 303	6,4	3,0	9,3	167,0
17 743	20 748	34 761	43 294	30 951	12,8	0,1	9,6	172,7
14 696	21 911	38 693	50 260	32 350	24,0	0,7	10,2	173,8
13 374	18 657	28 553	39 054	25 035	16,1	1,2	8,9	171,3

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Jihomoravský

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,2	**29 555**
3322 Obchodní zástupci	6,7	**20 035**
3323 Nákupčí	1,5	**29 381**
3324 Obchodní makléři	0,1	**36 509**
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,4	**24 112**
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,0	**28 578**
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	4,1	**24 274**
3511 Technici provozu ICT	1,3	**28 425**
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	**33 253**
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	**28 172**
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	5,9	**17 650**
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,5	**20 973**
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	1,4	**19 894**
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	**19 335**
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	**21 635**
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,1	**24 302**
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	**21 416**
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	**17 122**
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,4	**17 525**
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	**24 536**
4321 Úředníci ve skladech	4,3	**16 986**
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	**24 054**
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,3	**27 341**
4411 Knihovníci	0,1	**20 343**
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,5	**16 797**
4416 Personální referenti	0,3	**24 268**
5111 Stevardi a jiní obslužní pracovníci v dopravě	0,1	**15 373**
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	3,8	**10 160**
5131 Číšníci a servírky	2,7	**9 677**
5153 Správci objektů	0,4	**18 837**
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,3	**20 188**
5223 Prodavači v prodejnách	18,8	**12 497**
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,8	**16 213**
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,3	**16 429**
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	**18 956**
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	4,2	**15 848**
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,2	**21 966**
7119 Ost.řemeslníci, kvalifikovaní pracovníci hl.stavební výroby	3,5	**16 049**
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,4	**20 449**
7221 Kováři	0,1	**21 814**
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	8,4	**20 635**
7223 Seřizovači, obsluha obráběcích strojů(kromě dřevoobráběcích)	4,9	**24 965**
7233 Mechanici,opraváři zemědělských,průmysl.a j.strojů,zařízení	2,8	**21 868**
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	**24 538**

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Jihomoravský

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
17 734	24 403	35 615	43 742	30 960	6,3	0,0	11,4	172,8
8 493	10 259	33 102	50 599	25 706	18,6	0,4	8,5	172,9
19 135	23 702	33 272	43 967	30 367	16,7	1,5	9,0	175,8
22 362	31 510	49 699	64 251	41 897	17,1	1,0	10,1	164,9
14 247	18 528	29 319	40 154	26 591	20,8	2,5	8,6	173,1
18 708	24 438	37 428	56 517	33 549	17,9	1,9	9,5	171,8
17 430	20 077	30 353	39 052	26 651	18,5	1,6	9,9	172,2
16 939	19 353	39 694	57 452	34 151	14,2	3,8	8,8	171,1
22 320	25 190	40 065	50 878	34 648	18,0	1,5	9,5	172,6
21 207	23 792	38 709	57 853	34 206	12,0	6,2	8,6	180,7
10 033	13 019	22 070	29 677	19 258	17,1	0,9	9,3	172,5
10 368	15 395	25 671	29 891	21 228	12,0	1,5	9,4	172,2
8 619	18 346	21 813	23 737	19 354	8,0	2,1	9,5	164,0
12 991	15 137	25 805	35 736	21 490	26,0	10,9	8,4	168,8
16 608	18 981	30 534	39 824	25 729	21,1	2,9	9,1	167,4
16 852	20 337	28 701	36 697	25 915	17,5	2,9	9,5	172,2
12 572	15 276	27 647	38 418	23 694	11,9	1,6	9,5	169,9
14 619	15 607	18 617	21 544	17 291	8,0	6,2	9,4	169,7
10 163	12 312	22 201	27 023	18 543	11,7	0,6	8,0	174,2
18 343	20 883	28 662	37 395	27 346	20,5	0,6	10,0	171,6
11 164	12 983	21 285	27 082	18 443	16,6	2,8	9,1	173,9
15 191	18 190	32 081	45 064	26 259	13,0	2,5	9,5	171,3
16 891	21 844	30 270	34 531	26 536	8,6	9,2	11,3	168,1
16 112	17 071	23 085	30 903	21 409	17,4	1,3	10,3	172,0
14 938	15 676	18 432	20 615	17 368	4,7	3,1	9,5	161,5
16 997	19 980	32 227	43 836	27 416	16,7	1,8	10,1	170,4
9 679	12 649	17 411	18 633	14 811	2,5	18,0	7,4	168,2
7 847	8 525	14 580	16 987	11 834	6,6	5,7	8,5	176,0
7 956	8 458	10 292	12 630	10 006	2,5	2,2	8,8	176,9
12 128	12 499	24 187	36 885	20 513	15,3	1,6	9,7	174,3
12 083	14 736	28 549	32 006	22 177	14,0	4,1	8,9	174,1
9 218	10 413	16 135	19 528	13 903	9,6	3,6	8,1	173,4
12 632	13 976	19 836	22 560	17 238	14,2	6,6	10,1	172,5
13 431	14 767	18 272	20 353	16 669	5,2	19,0	10,1	169,5
14 841	18 022	21 595	23 827	19 587	14,2	1,4	15,9	174,4
10 967	13 798	19 381	30 089	17 311	11,3	1,2	10,7	177,3
17 579	20 110	25 377	29 476	23 148	11,6	5,6	12,5	180,8
10 637	15 144	19 226	24 673	17 758	16,9	1,6	10,8	178,5
16 300	18 376	22 883	24 888	20 815	10,4	16,5	12,9	171,8
16 655	18 638	24 625	26 434	21 939	18,4	4,6	14,0	168,1
14 671	17 345	24 093	29 656	21 469	13,2	7,2	10,9	177,6
17 362	20 509	30 295	36 620	26 087	14,3	6,4	10,5	177,1
15 717	17 416	26 285	31 180	22 751	14,5	7,0	11,3	176,6
19 224	22 227	27 058	29 027	24 461	17,9	6,2	16,1	176,3

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Jihomoravský

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
7412 Elektromechanici	5,5	**21 117**
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	**25 445**
7536 Obuvníci a příbuzní pracovníci	0,1	**11 798**
7543 Kvalitáři,testovači výrobků,laboranti(kromě potravin,nápojů)	1,2	**20 683**
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	**26 423**
8113 Vrtači a příbuzní pracovníci	0,3	**27 474**
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,3	**19 952**
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,0	**20 380**
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	**20 635**
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	**17 731**
8154 Obsluha strojů na bělení,barvení,čištění,další úpravu tkanin	0,3	**13 804**
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,5	**25 131**
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,3	**21 721**
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,5	**16 325**
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	**30 563**
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,7	**22 710**
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	10,3	**19 089**
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,3	**19 072**
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,5	**18 242**
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	4,1	**19 387**
9112 Uklízeči,pomocníci v kancelářích,hotel.,průmysl.,j.objektech	3,8	**11 300**
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,1	**19 658**
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	3,2	**16 552**

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Jihomoravský

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
16 185	18 442	26 158	33 942	23 722	15,6	8,5	10,1	176,1
15 529	20 090	30 380	35 730	25 821	16,3	10,5	11,2	167,7
9 987	10 584	14 448	23 798	13 946	14,5	2,8	13,4	171,6
15 065	17 694	24 891	30 058	22 124	17,6	6,5	10,5	172,8
21 423	23 983	29 034	32 673	26 952	19,5	5,1	11,1	189,9
21 433	24 091	34 513	39 389	29 614	19,8	9,5	8,5	165,4
17 171	18 340	27 913	34 499	23 446	13,8	6,0	11,9	168,4
15 685	17 417	24 297	28 644	21 527	14,8	14,3	11,2	178,5
12 733	14 835	24 567	29 974	20 388	12,1	7,6	10,7	174,6
8 748	13 218	21 958	24 329	17 315	6,6	10,8	11,3	181,6
11 098	11 860	17 906	20 443	15 437	12,8	6,8	12,2	167,5
18 997	22 184	28 053	31 502	25 180	23,9	10,6	10,8	166,8
10 813	14 489	28 097	33 612	22 574	16,5	17,4	9,6	172,2
12 591	14 453	21 506	30 512	19 012	15,4	3,9	10,0	171,9
27 350	28 992	33 700	36 754	31 164	7,7	15,7	12,0	167,0
19 971	21 134	23 883	25 309	22 611	6,1	14,5	12,1	166,2
9 728	11 705	23 486	29 041	19 507	18,3	3,0	9,3	177,9
12 728	14 956	21 632	23 425	18 623	11,2	6,8	9,9	200,3
12 075	14 573	24 769	33 798	20 222	18,2	9,2	10,6	178,6
14 209	16 451	22 864	24 922	19 714	16,7	3,7	9,9	173,7
8 707	9 922	13 459	17 465	12 135	8,8	2,8	10,1	170,3
13 981	16 143	23 272	26 199	19 917	21,0	2,5	14,0	179,1
12 324	14 513	19 593	22 107	17 051	13,9	3,7	10,2	173,9

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

kraj: Jihomoravský

Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 150,7 hod/měs

z toho přesčas ..... 3,4 hod/měs

Diferenciace

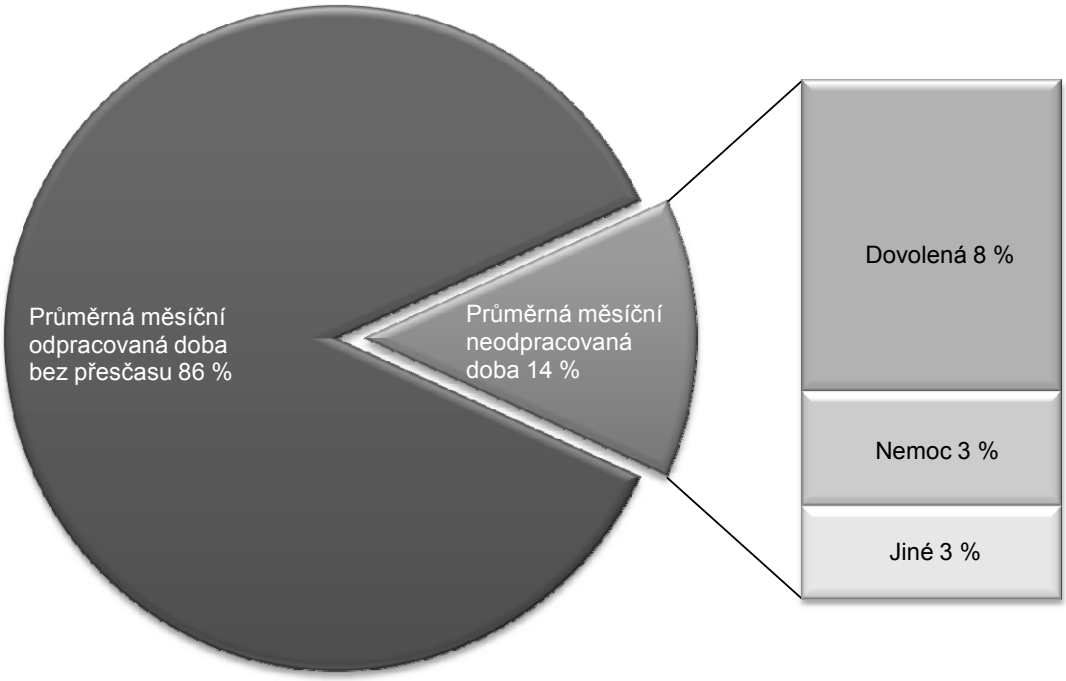
1. decil	- 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než	132,5 hod/měs
1. kvartil	- 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než	145,2 hod/měs
Medián	- 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než	153,9 hod/měs
3. kvartil	- 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než	160,0 hod/měs
9. decil	- 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než	167,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 23,1 hod/měs

z toho dovolená ..... 13,9 hod/měs

z toho nemoc ..... 5,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Jihomoravský

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	2,3	**154,4**	0,2	17,4	12,9	1,6
1211 Řídící pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.služeb)	1,2	**150,6**	0,1	20,4	15,2	0,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,3	**151,8**	0,8	18,9	13,2	1,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu,marketingu a v příbuz. oblastech	1,6	**152,1**	0,8	20,3	13,9	2,4
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,6	**151,2**	0,9	20,7	15,2	2,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,9	**154,4**	2,2	19,2	14,2	1,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,9	**153,6**	1,3	18,4	14,2	1,3
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,7	**150,9**	0,9	22,1	16,3	1,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,3	**151,3**	0,0	20,9	16,0	0,8
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,8	**157,1**	2,6	17,8	12,8	2,7
2111 Fyzici a astronomové	0,5	**149,5**	1,4	23,4	15,2	4,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,3	**150,9**	0,2	22,1	16,3	1,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,4	**151,0**	0,4	21,4	15,4	2,2
2144 Strojní inženýři	1,5	**147,3**	1,9	22,2	14,8	1,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	**145,7**	0,4	22,7	15,3	2,9
2153 Inženýři v obl.elektronických komunikací(vč.radiokomunikací)	0,1	**151,9**	0,7	20,2	16,0	0,5
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	3,9	**143,8**	0,1	29,7	25,8	1,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,6	**152,7**	0,3	19,1	13,9	1,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,7	**148,0**	0,6	24,4	15,5	3,9
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,8	**149,8**	0,8	23,3	15,3	3,2
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,3	**146,3**	0,3	21,1	14,1	2,4
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	**148,3**	0,7	19,4	14,6	2,0
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,6	**151,6**	1,4	21,9	16,1	2,7
2521 Návrháři a správci databází	0,1	**150,7**	0,2	21,8	17,5	1,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	**150,7**	1,4	20,9	14,4	2,6
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	**149,2**	0,6	23,0	16,2	2,6
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	**149,0**	2,4	25,0	17,4	4,3
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	**151,8**	0,0	21,5	16,0	0,8
2654 Režiséři, dramaturgové, produkční a příbuzní specialisté	0,1	**148,0**	0,2	22,0	15,7	1,7
3112 Stavební technici	2,0	**151,8**	1,5	21,0	14,2	2,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	2,0	**149,6**	2,5	21,5	16,4	2,3
3114 Technici elektronici	0,8	**153,4**	4,9	22,3	13,6	3,6
3115 Strojírenští technici	3,8	**149,6**	2,1	22,7	15,1	2,8
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	**148,2**	3,4	21,3	14,9	1,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,9	**149,3**	2,5	23,4	14,6	4,7
3121 Mistři,příbuzní pracovníci v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	**149,3**	3,5	21,6	15,6	0,7
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	4,3	**149,8**	4,8	24,3	13,9	6,9
3141 Technici,laboranti v biolog.a příbuz.oborech(kromě zdrav.)	0,4	**152,0**	2,6	24,1	16,9	3,8
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,6	**152,1**	2,5	23,1	14,2	5,0
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	**152,0**	4,1	23,1	15,2	3,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,7	**146,2**	0,5	20,7	14,3	3,5
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,2	**149,1**	0,1	23,6	15,1	4,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovnictví	0,9	**149,2**	2,1	24,6	15,6	4,6
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	9,1	**150,9**	0,6	20,4	13,6	1,9

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Jihomoravský

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,2	**146,7**	0,1	26,2	16,2	6,1
3322 Obchodní zástupci	6,8	**154,7**	0,1	18,2	13,3	2,3
3323 Nákupčí	1,5	**155,9**	5,3	19,8	13,2	1,8
3324 Obchodní makléři	0,1	**142,2**	0,2	22,7	14,8	1,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,5	**155,3**	2,1	17,7	12,0	2,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,0	**150,3**	2,1	21,5	15,0	2,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	4,3	**148,6**	0,6	23,6	15,8	4,2
3511 Technici provozu ICT	1,3	**153,4**	1,8	17,7	13,5	1,2
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	**152,5**	1,5	20,1	14,9	1,3
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,2	**156,9**	8,5	23,5	15,7	4,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	6,2	**150,3**	0,6	22,2	13,3	4,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,5	**151,7**	0,5	20,5	14,1	3,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	1,4	**139,8**	0,4	24,1	14,7	4,8
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	**150,3**	1,3	18,5	13,8	3,0
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	**144,7**	2,5	22,6	14,5	3,7
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,2	**146,0**	2,3	26,0	14,5	6,3
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	**143,4**	0,7	26,5	14,8	6,6
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	**149,5**	0,3	20,4	15,3	4,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,6	**148,0**	1,1	26,1	11,7	10,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	**148,3**	0,1	23,4	14,8	4,4
4321 Úředníci ve skladech	4,4	**153,4**	2,8	20,5	13,4	3,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	**148,2**	2,1	23,1	14,0	4,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,3	**145,2**	4,0	22,8	15,0	2,5
4411 Knihovníci	0,1	**145,1**	0,0	26,9	18,3	4,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkác	1,6	**133,4**	0,7	28,1	14,1	8,5
4416 Personální referenti	0,3	**147,0**	0,3	23,3	14,9	2,9
5111 Stevardi a jiní obslužní pracovníci v dopravě	0,1	**145,9**	4,1	22,1	11,5	8,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,0	**151,3**	2,2	24,9	13,1	6,7
5131 Číšníci a servírky	2,8	**155,4**	1,5	21,3	13,5	2,7
5153 Správci objektů	0,4	**153,1**	1,1	21,1	15,3	1,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,3	**154,3**	1,5	19,9	13,4	3,8
5223 Prodavači v prodejnách	19,3	**153,8**	1,6	19,6	12,2	4,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,8	**148,1**	2,4	24,2	14,2	6,7
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,4	**141,3**	0,9	28,2	16,2	7,1
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	**142,0**	2,0	32,3	14,7	9,4
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	4,4	**151,6**	3,6	25,6	13,8	7,0
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,2	**147,0**	9,4	33,2	14,6	10,6
7119 Ost.řemeslníci, kvalifikovaní pracovníci hl.stavební výroby	3,7	**148,7**	4,3	29,5	13,1	12,1
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,5	**141,4**	8,4	29,7	14,3	11,0
7221 Kováři	0,1	**122,0**	2,0	46,0	15,2	11,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	8,8	**150,2**	7,6	27,1	14,4	7,3
7223 Seřizovači, obsluha obráběcích strojů(kromě dřevoobráběcích	5,1	**151,6**	8,5	25,1	13,9	5,8
7233 Mechanici,opraváři zemědělských,průmysl.a j.strojů,zařízení	2,9	**150,7**	7,6	25,6	15,2	5,9
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	**140,7**	5,2	35,5	16,1	5,1

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Jihomoravský

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
7412 Elektromechanici	5,7	**151,3**	7,9	24,5	14,5	5,2
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	**140,2**	3,7	27,3	15,2	6,4
7536 Obuvníci a příbuzní pracovníci	0,1	**139,0**	7,1	32,1	15,5	9,9
7543 Kvalitáři,testovači výrobků,laboranti(kromě potravin,nápojů)	1,3	**148,1**	6,5	24,4	14,3	5,6
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	**160,3**	12,8	28,7	15,2	7,9
8113 Vrtači a příbuzní pracovníci	0,3	**141,7**	1,2	23,7	12,9	5,0
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních neros	0,3	**143,3**	3,2	25,0	14,2	5,0
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,1	**150,6**	9,9	27,3	14,0	7,5
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	**148,5**	9,6	25,8	14,1	6,7
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	**152,7**	14,3	28,2	15,4	8,7
8154 Obsluha strojů na bělení,barvení,čištění,další úpravu tkanin	0,3	**139,3**	3,3	27,9	15,4	6,7
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,6	**141,8**	5,0	24,7	14,7	6,8
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,3	**150,8**	7,8	21,1	14,3	4,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,8	**141,1**	5,1	30,5	13,3	9,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,8	**142,8**	6,0	24,0	15,9	3,7
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,7	**141,7**	5,4	24,4	15,3	4,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	10,7	**154,9**	4,8	22,8	12,8	6,0
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,4	**174,1**	22,5	25,3	12,9	6,4
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zaříze	0,5	**150,9**	10,3	27,1	13,8	8,1
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	4,3	**149,6**	4,2	24,0	14,2	6,0
9112 Uklízeči,pomocníci v kancelářích,hotel.,průmysl.,j.objektech	3,9	**145,9**	0,9	24,4	13,6	6,3
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,1	**144,7**	6,3	34,1	16,1	8,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	3,4	**148,2**	4,3	25,5	13,8	7,0

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Základní informace o hodinovém výdělku

kraj: Jihomoravský

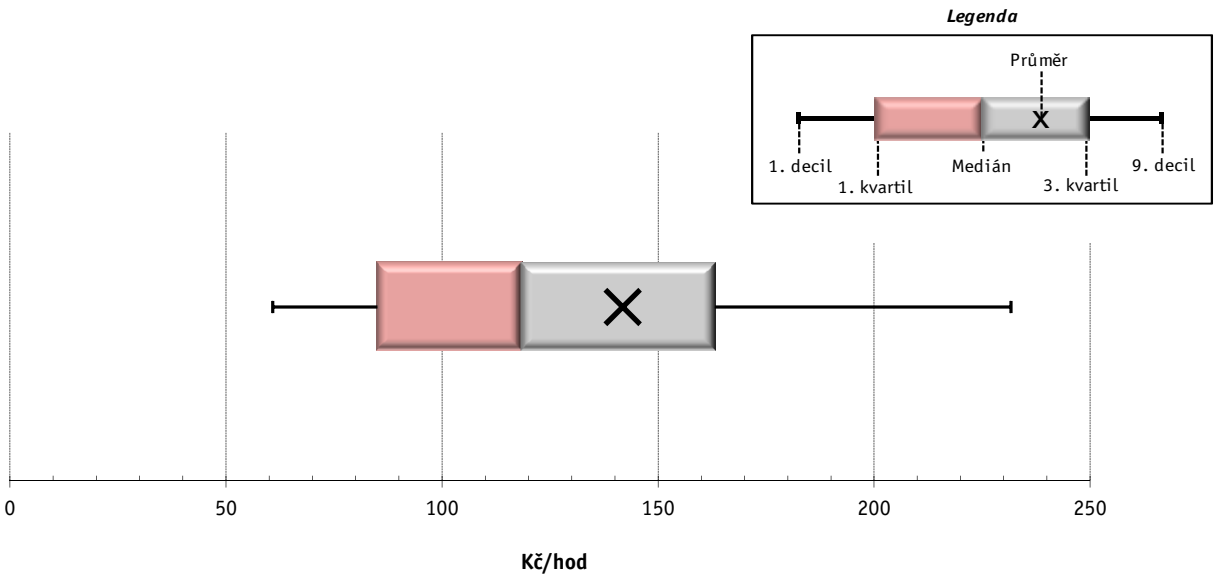
Medián hodinového výdělku ..... 118,4 Kč/hod

Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2010 ..... 100,4 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hodinových výdělků menších než	60,80	Kč/hod
1. kvartil	- 25 % hodinových výdělků menších než	85,02	Kč/hod
Medián	- 50 % hodinových výdělků menších než	118,45	Kč/hod
3. kvartil	- 25 % hodinových výdělků větších než	163,11	Kč/hod
9. decil	- 10 % hodinových výdělků větších než	231,63	Kč/hod

Průměr hodinového výdělku ..... 141,8 Kč/hod



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

kraj: Jihomoravský

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	**316,8**	**118,4**	**60,8**	**231,6**	**141,8**
do 20 let	1,7	79,1	51,2	116,8	79,6
20 - 29 let	59,3	108,6	59,0	191,2	120,0
30 - 39 let	96,4	124,8	62,2	258,2	150,3
40 - 49 let	79,3	118,8	60,8	231,1	145,3
50 - 59 let	66,2	118,2	64,7	230,7	143,0
60 a více let	13,8	124,1	61,2	268,0	157,6
MUŽI	**187,9**	**131,2**	**65,1**	**262,3**	**158,1**
do 20 let	1,1	82,1	47,9	119,8	84,9
20 - 29 let	34,5	115,9	56,5	205,8	127,2
30 - 39 let	60,0	140,1	66,8	292,1	168,3
40 - 49 let	43,1	136,2	71,3	274,4	169,9
50 - 59 let	39,2	126,9	71,3	252,9	156,4
60 a více let	9,9	130,8	60,7	277,3	168,1
ŽENY	**128,9**	**101,3**	**59,5**	**189,3**	**118,0**
do 20 let	0,6	60,9	57,1	91,0	69,5
20 - 29 let	24,8	100,5	60,1	164,3	110,1
30 - 39 let	36,3	102,6	59,4	200,8	120,5
40 - 49 let	36,2	101,4	59,1	185,1	116,1
50 - 59 let	27,0	101,5	59,3	197,8	123,4
60 a více let	3,9	88,9	61,4	232,5	131,4

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Jihomoravský

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	2,5	**284,7**	125,7	724,0	391,4
1211 Řídící pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.služeb)	1,1	**296,8**	172,1	676,2	411,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,4	**219,9**	101,7	617,3	319,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu,marketingu a v příbuz. oblastech	1,9	**319,1**	156,0	831,6	441,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,6	**283,2**	163,3	534,4	331,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,8	**235,1**	106,4	579,1	295,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,9	**210,4**	114,3	445,3	269,2
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,7	**266,1**	120,6	507,8	309,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,3	**358,8**	200,8	824,6	450,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,6	**142,8**	89,9	402,3	194,0
2111 Fyzici a astronomové	0,5	**198,8**	110,5	321,6	209,4
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	**149,4**	91,2	442,9	202,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,3	**186,8**	117,6	268,7	192,5
2144 Strojní inženýři	1,7	**204,3**	146,8	308,3	221,6
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	**261,1**	118,7	411,0	255,8
2153 Inženýři v obl.elektronických komunikací(vč.radiokomunikací)	0,1	**285,2**	159,5	489,5	297,7
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	4,1	**195,9**	119,0	467,2	259,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	2,0	**212,6**	120,6	367,4	237,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,7	**169,7**	102,8	375,8	213,5
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,8	**183,2**	123,6	325,7	210,6
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,3	**212,6**	123,7	274,9	203,3
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	**192,3**	120,8	338,2	218,9
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,5	**231,9**	149,4	447,0	270,5
2521 Návrháři a správci databází	0,3	**219,3**	204,5	332,6	245,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,5	**207,9**	138,8	339,9	226,2
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	**334,0**	174,0	577,6	362,1
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	**177,8**	99,3	289,0	187,8
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	**125,7**	86,9	158,1	126,4
2654 Režiséři, dramaturgové, produkční a příbuzní specialisté	0,1	**193,4**	142,0	279,2	210,2
3112 Stavební technici	1,9	**202,3**	121,0	307,0	206,8
3113 Elektrotechnici a technici energetici	2,5	**166,7**	93,1	384,3	192,1
3114 Technici elektronici	0,5	**203,6**	127,1	233,0	189,9
3115 Strojírenští technici	4,4	**141,1**	84,7	221,0	152,3
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	**188,9**	97,7	321,5	188,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,9	**145,9**	90,7	242,3	161,8
3121 Mistři,příbuzní pracovníci v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	**210,6**	149,5	356,7	236,2
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	4,2	**164,5**	113,2	257,8	182,7
3141 Technici,laboranti v biolog.a příbuz.oborech(kromě zdrav.)	0,4	**116,1**	76,5	185,1	124,0
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,6	**155,6**	104,8	238,6	169,2
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	**105,9**	100,5	145,9	117,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,1	**102,8**	61,4	144,0	102,4
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,2	**152,4**	106,7	248,8	183,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovnictví	0,9	**168,2**	85,3	315,9	191,6
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	8,9	**137,1**	83,3	229,3	150,8

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Jihomoravský

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,2	**156,7**	99,2	236,5	165,3
3322 Obchodní zástupci	5,6	**114,7**	53,6	243,6	136,0
3323 Nákupčí	1,5	**167,8**	113,8	243,2	176,2
3324 Obchodní makléři	0,1	**205,3**	129,8	363,5	232,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,5	**142,4**	82,3	201,8	150,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,9	**165,7**	125,8	349,3	204,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	4,7	**141,4**	84,9	231,6	154,7
3511 Technici provozu ICT	1,5	**185,0**	93,5	327,7	211,6
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	**196,4**	125,9	285,8	205,0
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	**149,8**	117,2	301,2	179,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	5,8	**102,0**	61,7	194,3	116,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,7	**107,0**	67,5	173,7	117,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	1,5	**125,5**	75,9	149,1	121,1
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	**127,3**	86,8	205,4	138,6
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	**134,3**	107,2	230,2	156,6
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,2	**145,1**	87,8	238,5	157,8
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	**146,0**	77,0	227,3	156,1
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	**99,5**	76,9	126,4	100,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,0	**104,7**	60,9	158,6	107,7
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	**144,2**	91,2	244,8	167,1
4321 Úředníci ve skladech	4,3	**103,9**	65,8	162,9	111,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	**134,2**	92,4	277,5	161,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,1	**158,2**	90,8	212,9	157,3
4411 Knihovníci	0,1	**119,7**	87,9	150,4	121,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkác	1,8	**102,4**	88,0	130,7	106,2
4416 Personální referenti	0,2	**149,1**	108,6	265,2	164,9
5111 Stevardi a jiní obslužní pracovníci v dopravě	0,2	**92,9**	62,9	109,0	91,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	3,3	**67,6**	50,4	104,4	75,8
5131 Číšníci a servírky	2,6	**56,9**	45,4	71,6	57,0
5153 Správci objektů	0,6	**81,8**	75,8	134,2	98,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,2	**117,6**	69,5	187,0	129,1
5223 Prodavači v prodejnách	21,8	**77,0**	53,9	117,9	82,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	2,0	**94,6**	73,9	137,6	102,7
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,4	**99,7**	79,0	130,6	103,2
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	**90,3**	71,1	143,7	100,8
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	3,8	**90,1**	56,1	163,6	99,9
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,2	**136,0**	107,2	173,0	140,2
7119 Ost.řemeslníci, kvalifikovaní pracovníci hl.stavební výroby	3,6	**99,9**	71,7	170,6	114,2
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,5	**120,5**	96,8	143,4	119,7
7221 Kováři	0,1	**129,4**	94,1	144,9	124,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,3	**113,5**	83,2	166,4	119,4
7223 Seřizovači, obsluha obráběcích strojů(kromě dřevoobráběcích)	5,1	**141,3**	102,9	203,8	148,5
7233 Mechanici,opraváři zemědělských,průmysl.a j.strojů,zařízení	2,9	**129,0**	89,5	175,8	132,2
7412 Elektromechanici	5,8	**118,7**	88,5	182,4	131,3

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Jihomoravský

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	**152,2**	95,9	195,3	150,6
7536 Obuvníci a příbuzní pracovníci	0,1	**69,3**	62,6	142,0	84,5
7543 Kvalitáři,testovači výrobků,laboranti(kromě potravin,nápojů)	1,3	**119,4**	86,3	157,3	125,0
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,2	**140,3**	115,8	190,2	144,8
8113 Vrtači a příbuzní pracovníci	0,4	**171,0**	130,0	246,9	181,2
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerost	0,4	**128,9**	109,3	189,7	140,1
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,3	**112,8**	86,2	150,2	116,4
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	**116,1**	80,1	150,2	117,0
8154 Obsluha strojů na bělení,barvení,čištění,další úpravu tkanin	0,4	**78,1**	66,6	116,4	85,5
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,6	**149,2**	102,1	193,2	150,6
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,7	**69,3**	57,7	176,6	93,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,3	**109,3**	72,2	186,9	120,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,8	**195,9**	176,2	216,9	194,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	**142,0**	111,6	161,2	138,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	11,4	**106,1**	59,1	188,8	115,3
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,5	**99,7**	64,5	132,3	98,3
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařize	0,6	**101,9**	76,4	179,4	112,5
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	3,5	**113,0**	85,9	154,6	116,1
9112 Uklízeči,pomocníci v kancelářích,hotel.,průmysl.,j.objektech	3,8	**64,7**	49,7	97,0	69,4
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,1	**110,4**	70,7	128,0	105,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	3,2	**95,4**	73,1	139,0	101,7

Dodatek

Technický popis šetření

RSCP

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou

vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé 4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	**Počet zaměstnanců**	**Výběrový podíl [%]**
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2011 zahrnuje 4899 ekonomických subjektů, které reprezentují 1526 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	**z toho RSCP-MZS – kraj Jihomoravský**	
		se sídlem v kraji	**se sídlem mimo kraj**
Počet ekonomických subjektů	4 899	2 184	538
Počet zaměstnanců	1 526 tis.	113 tis.	45 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2011 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Jihomoravský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	26	7
B	Těžba a dobývání	5	5
C	Zpracovatelský průmysl	156	87
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	5
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	24	2
F	Stavebnictví	42	27
G	Obchod, opravy motorových vozidel	93	136
H	Doprava a skladování	17	19
I	Ubytování, stravování a pohostinství	50	6
J	Informační a komunikační činnosti	16	42
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	8	55
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	21	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	49	29
N	Administrativní a podpůrné činnosti	27	34
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	527	8
P	Vzdělávání	920	
Q	Zdravotní a sociální péče	109	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	61	8
S	Ostatní činnosti	30	12

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření

RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketě, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2011", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje

odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	**Klasifikace zaměstnání**; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	**Klasifikace postavení v zaměstnání**; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	**Klasifikace kmenových oborů vzdělání**; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	**Číselník okresů**; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (**dřívější NUTS 4**) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.

CZ-NACE	**Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE**); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	**Klasifikace zemí**; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\mathrm{HMM} = \frac{\mathrm{MZDA} + \mathrm{NAHRADY} + \mathrm{POHOTOV}}{\mathrm{MESPLAC_prep}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní

neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.