



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Mzdová sféra

Středočeský kraj

Výsledky ke dni 25. 3. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Středočeský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 23 785 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2013 103,6 %

Diferenciace

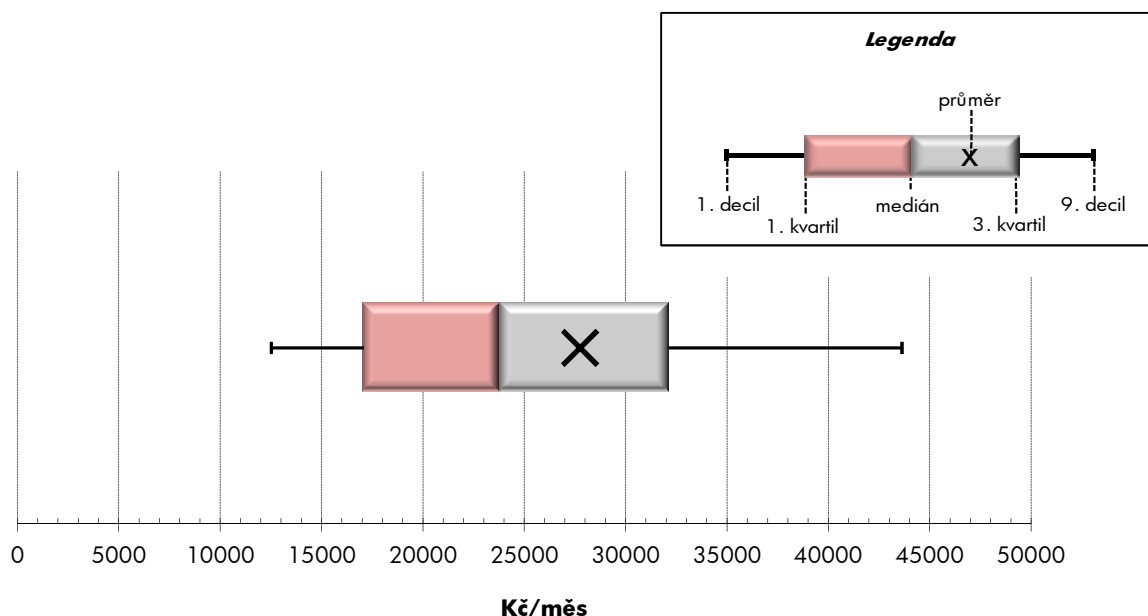
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	12 512 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	17 084 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	23 785 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	32 122 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	43 622 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 27 744 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,6 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,4 %
Příplatky	3,7 %
Náhrady	10,0 %

Průměrná placená doba 173,6 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 289,6 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Středočeský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	289,6	23 785	103,6	
do 20 let	0,6	18 180	104,0	
20 - 29 let	45,5	22 210	102,7	
30 - 39 let	81,2	25 382	104,1	
40 - 49 let	79,0	24 139	104,3	
50 - 59 let	63,4	23 025	102,6	
60 a více let	19,8	23 392	104,6	
MUŽI	179,0	26 190	103,5	
do 20 let	0,5	19 715	112,8	
20 - 29 let	30,9	23 337	103,0	
30 - 39 let	52,2	28 483	103,3	
40 - 49 let	44,2	27 105	104,9	
50 - 59 let	36,5	26 024	104,1	
60 a více let	14,8	24 931	101,4	
ŽENY	110,6	20 157	103,5	
do 20 let	0,2	15 102	103,8	
20 - 29 let	14,7	20 027	104,1	
30 - 39 let	29,0	20 608	104,3	
40 - 49 let	34,9	20 932	103,4	
50 - 59 let	27,0	19 625	102,9	
60 a více let	5,0	17 293	109,2	

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Středočeský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	21,8	17 910	103,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	124,0	21 921	104,3
Střední s maturitou	K-M	101,1	25 371	102,0
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	7,7	28 382	99,2
Vysokoškolské	T,V	27,9	41 294	103,8
Neuvedeno		7,1	19 223	104,3
CELKEM - mzdová sféra	289,6	23 785	103,6	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 512	17 084	32 122	43 622	27 744	15,4	3,7	10,0	173,6
11 551	14 224	22 266	25 827	18 423	12,4	5,8	7,7	172,2
11 992	16 544	28 172	34 566	23 197	13,5	4,5	9,6	173,8
12 715	17 748	34 784	46 997	28 974	15,0	3,6	10,0	173,3
12 561	17 031	33 193	46 762	29 476	16,3	3,8	10,0	173,3
12 761	16 792	31 277	43 095	27 318	15,5	3,6	10,4	173,9
12 383	16 642	31 367	44 596	27 923	17,5	3,1	10,3	174,5
13 560	19 405	34 873	47 368	30 630	16,2	3,6	10,0	174,5
12 009	14 793	22 899	26 600	19 332	13,4	5,9	7,7	172,1
12 307	17 315	29 274	35 302	24 090	13,9	4,4	9,6	174,3
13 877	20 774	37 444	50 265	31 911	15,7	3,5	9,9	174,2
13 909	19 992	37 129	52 867	33 732	17,5	3,6	9,9	174,5
14 145	19 498	34 683	46 758	30 812	16,1	3,4	10,4	175,1
14 132	19 450	33 580	48 568	30 418	17,9	2,9	10,4	174,9
11 638	14 818	27 089	36 157	23 075	13,8	4,0	10,2	172,1
11 551	13 118	18 058	20 745	15 680	9,0	5,6	7,4	172,3
10 711	15 212	25 932	32 109	21 316	12,6	4,7	9,6	172,8
11 682	14 733	28 169	37 930	23 683	13,3	3,7	10,2	171,8
12 010	15 340	27 633	38 252	24 083	14,0	4,1	10,3	171,9
11 982	14 527	26 398	35 514	22 594	14,3	4,0	10,3	172,2
10 185	13 029	23 726	31 820	20 491	15,5	4,1	10,2	173,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 118	13 877	23 498	28 779	19 336	13,7	4,8	10,1	175,4
12 072	15 743	28 221	34 784	22 901	15,6	4,4	10,2	174,4
13 607	18 657	33 731	44 914	28 488	14,8	3,7	10,0	172,7
16 150	21 443	39 282	53 051	33 830	15,5	3,3	10,1	173,2
20 880	29 479	57 800	91 268	52 489	17,0	2,4	10,0	172,0
10 897	12 994	27 257	41 441	23 821	13,1	3,8	8,5	173,9
12 512	17 084	32 122	43 622	27 744	15,4	3,7	10,0	173,6

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Středočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	167,8	21 203
T	Nemanuální pracovníci	119,1	28 852
1	Řídící pracovníci	15,0	46 664
11	Nejvyšší představitelé společností	0,9	65 108
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	4,1	53 320
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	7,5	50 931
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	2,6	*
2	Specialisté	22,9	38 800
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	8,4	45 245
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	3,6	34 077
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,6	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	5,2	38 533
25	Specialisté v oblasti ICT	1,9	42 406
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,1	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	51,8	28 238
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	20,6	31 761
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	7,0	22 951
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	21,8	27 103
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	*
35	Technici v oblasti ICT	1,7	*
4	Úředníci	23,2	21 243
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	8,5	20 123
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,4	20 352
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	10,3	23 295
44	Ostatní úředníci	1,9	17 573
5	Pracovníci ve službách a prodeji	32,1	15 010
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	6,3	12 772
52	Pracovníci v oblasti prodeje	19,9	15 463
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	3,2	15 849
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,7	13 959

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 975	15 369	27 504	33 909	22 235	14,9	4,7	10,1	174,5
14 766	20 880	40 796	56 580	35 317	16,0	3,0	10,0	172,3
18 368	27 985	70 994	124 075	61 746	19,5	1,5	9,7	172,4
29 714	43 881	99 299	179 509	92 992	18,1	0,8	8,8	171,5
19 986	34 350	93 827	141 765	71 445	18,7	0,8	9,7	171,7
15 605	30 363	71 198	121 781	62 974	20,5	2,0	9,9	172,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 686	29 563	50 422	63 085	42 394	14,0	3,3	10,3	172,0
25 562	33 304	52 705	63 021	45 367	12,5	1,8	10,7	168,9
24 422	27 675	48 967	63 076	40 546	14,8	13,3	9,4	177,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 094	32 430	49 699	68 127	44 116	15,9	0,8	9,2	172,8
26 393	34 198	54 422	69 092	46 771	14,5	1,8	9,6	170,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 165	22 221	36 932	47 654	31 848	16,4	3,9	10,1	172,1
20 789	25 061	41 539	50 101	36 543	15,8	4,4	10,6	171,5
12 329	17 343	26 667	30 415	22 410	12,4	11,8	9,6	172,0
14 657	21 170	36 006	47 956	30 615	17,5	1,7	9,7	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 536	16 726	28 538	35 996	23 360	12,5	2,4	9,8	172,5
10 256	14 024	28 447	37 546	22 543	12,8	0,9	9,4	173,5
14 121	16 099	23 376	27 575	20 965	9,3	2,0	9,7	168,8
15 114	18 850	30 580	36 819	25 126	13,5	3,7	10,1	173,7
14 564	16 301	20 126	32 121	20 511	8,2	1,3	10,1	166,7
10 098	12 037	18 712	24 791	16 696	10,3	3,9	8,6	172,5
9 832	10 790	15 809	24 457	14 960	7,7	2,1	8,8	171,6
10 098	12 522	19 243	24 880	17 187	11,2	2,8	8,4	172,8
12 508	14 186	18 323	20 828	16 439	9,4	9,3	9,6	172,3
9 420	10 648	21 191	31 686	17 417	9,9	9,1	9,1	172,3

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Středočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,9	20 657
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,7	20 657
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,3	22 420
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	48,8	24 863
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	8,0	21 038
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	27,4	26 431
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,9	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	5,6	27 651
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	5,9	19 833
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	70,9	23 138
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	17,1	22 840
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	18,1	23 613
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	35,7	23 025
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	19,3	16 673
91	Uklízeči a pomocníci	5,1	13 025
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,2	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	12,2	18 613
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,4	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	*
	Neuvedeno	2,8	26 599
CELKEM - mzdová sféra		289,6	23 785

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 998	15 877	23 966	28 946	20 715	20,2	0,8	10,5	176,2
12 930	15 123	23 966	28 211	20 451	19,0	0,5	10,1	176,6
17 062	20 226	26 353	29 543	23 200	30,3	3,1	14,0	173,3
12 465	18 466	32 410	38 486	25 639	15,3	4,5	10,5	174,0
11 149	12 612	27 423	35 458	21 634	15,1	2,7	10,2	175,4
15 031	20 774	33 848	39 245	27 352	16,6	4,7	10,6	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 829	20 240	34 962	41 425	28 028	14,2	6,6	10,5	174,8
11 992	13 823	27 297	33 810	21 438	9,8	3,6	10,5	175,0
14 174	17 842	28 111	33 012	23 415	16,0	5,4	10,3	175,2
14 890	18 654	27 787	33 944	23 839	14,6	6,2	10,6	172,9
15 043	18 275	28 950	33 450	24 021	15,1	7,1	10,5	170,9
13 150	17 224	27 927	32 340	22 903	17,2	4,1	10,0	178,5
10 673	13 025	21 302	25 874	17 640	14,6	3,1	10,0	175,6
9 710	10 753	15 836	18 947	13 814	15,4	1,7	9,6	172,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 433	15 081	23 368	27 614	19 583	14,2	3,8	10,2	175,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 703	14 446	44 179	62 251	35 912	11,3	0,1	9,6	178,7
12 512	17 084	32 122	43 622	27 744	15,4	3,7	10,0	173,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Středočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,9	65 954
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	1,0	53 320
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	64 678
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,5	61 366
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,4	64 509
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	3,4	62 102
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	1,3	40 829
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,4	41 969
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	52 855
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,1	27 297
2111 Fyzici a astronomové	0,4	45 737
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,2	45 675
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,4	33 304
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	39 798
2144 Strojní inženýři	4,0	49 019
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,5	40 482
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	38 840
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	36 127
2152 Inženýři elektronici	0,2	38 620
2212 Lékaři specialisté	1,5	47 802
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,3	28 586
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	25 704
2265 Specialisté v oblasti dietetiky a výživy	0,0	22 776
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,0	40 237
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	39 601
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	39 489
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	45 063
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,3	37 567
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	41 375
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,6	40 212
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,0	38 296
2511 Systémoví analytici	0,6	49 723
2521 Návrháři a správci databází	0,1	41 930
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	44 746
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	57 689
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	20 705
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	31 703
3112 Stavební technici	1,8	27 944
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,1	34 388
3114 Technici elektronici	0,6	27 129
3115 Strojírenští technici	6,2	33 407
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,4	28 067
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	32 020
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,0	32 866

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
30 859	43 881	99 576	179 509	93 284	18,2	0,8	8,8	171,5
30 665	39 400	95 327	141 932	78 725	17,4	0,5	9,9	171,5
31 744	42 840	117 453	148 601	87 188	20,3	0,9	11,2	171,7
19 906	31 803	101 263	145 771	75 993	18,9	0,6	9,4	172,6
39 408	41 952	97 100	141 765	77 537	17,2	2,4	9,8	171,0
27 320	49 264	86 267	155 779	81 120	23,2	1,0	9,8	169,2
11 005	24 961	64 577	105 813	55 568	17,3	1,7	10,3	172,5
9 000	32 825	74 879	105 797	54 952	12,0	21,8	9,8	175,5
41 537	45 899	67 497	98 477	62 126	21,9	4,4	9,9	172,7
14 842	19 730	33 583	42 644	28 749	22,0	2,3	8,5	173,1
30 706	36 604	60 081	79 481	51 275	19,0	1,1	10,8	171,4
23 721	35 296	54 043	65 193	47 234	20,4	0,9	11,4	169,7
24 965	28 044	41 231	65 273	37 677	22,2	0,4	11,0	172,8
24 981	31 773	49 099	64 323	43 500	11,2	2,7	11,3	170,7
33 863	43 712	53 234	60 352	49 050	11,1	1,7	10,5	166,7
23 840	31 023	53 313	63 999	43 115	14,3	1,4	11,2	170,3
26 264	29 729	62 353	82 166	48 719	13,2	3,5	10,4	171,0
23 735	27 790	48 305	61 333	40 528	9,8	3,0	11,2	173,6
26 676	30 028	46 198	60 970	41 270	9,2	3,1	11,5	174,7
27 020	34 420	58 740	77 708	50 495	12,6	13,1	9,2	180,6
23 245	25 842	31 526	35 820	29 503	10,8	18,7	9,6	172,6
20 856	22 636	29 100	31 680	26 025	8,8	8,4	10,1	177,5
15 769	18 951	26 828	29 695	22 981	9,1	14,7	9,6	179,8
24 605	30 851	56 178	63 270	44 692	16,0	0,6	9,0	172,9
30 471	34 415	46 324	61 281	44 543	23,2	0,2	9,7	174,2
27 084	30 247	51 849	70 406	45 722	17,5	2,4	10,7	172,8
17 785	26 054	69 954	96 533	54 046	19,2	0,9	10,9	169,4
24 456	30 108	49 428	69 157	44 174	11,2	2,0	10,8	173,8
21 063	30 504	60 217	75 501	51 094	16,4	2,2	11,2	171,5
22 778	30 562	50 091	68 638	45 782	17,0	1,1	10,2	173,3
29 610	34 378	55 172	78 588	47 271	18,9	1,9	9,9	169,6
35 599	41 331	59 560	77 194	54 159	14,4	2,4	9,9	166,2
29 148	34 996	53 821	71 382	46 964	10,9	3,0	9,0	172,3
27 755	37 903	65 622	87 280	53 469	16,9	3,0	9,5	170,8
32 717	42 794	71 031	93 786	60 828	11,3	1,7	10,0	172,1
17 480	18 711	28 123	37 851	24 720	8,1	1,2	9,7	174,0
23 152	24 821	42 682	49 191	34 495	15,3	1,8	10,4	171,2
18 999	23 362	33 853	43 884	29 215	15,4	0,7	9,0	173,2
20 817	28 672	43 006	51 028	36 071	16,7	2,6	10,1	172,2
20 832	23 041	39 096	49 759	32 009	13,9	5,2	11,0	175,8
21 795	26 418	42 444	48 076	34 983	16,8	2,4	10,1	170,5
15 623	23 147	34 875	43 739	29 588	14,1	2,0	11,3	171,3
24 993	28 154	41 347	51 468	36 031	16,4	5,2	10,8	166,7
22 754	27 891	42 345	55 285	36 913	11,8	3,9	10,2	171,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Středočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnictví)	4,2	33 989
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	23 745
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,7	22 116
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,2	26 143
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	22 011
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	19 365
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	24 798
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,8	31 406
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	5,6	25 426
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,0	35 958
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	29 133
3322 Obchodní zástupci	4,1	25 854
3323 Nákupčí	1,7	33 035
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,4	30 568
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	3,2	25 930
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,9	33 175
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	30 156
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	3,1	27 895
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,4	34 002
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	6,2	21 082
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,1	25 295
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	1,0	21 783
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	16 208
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,6	20 776
4313 Mzdoví účetní	0,1	26 878
4321 Úředníci ve skladech	3,8	22 311
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	30 644
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,9	29 256
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	20 686
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,7	12 751
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,7	19 011
5223 Prodači v prodejnách	13,8	14 445
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,2	17 994
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,7	16 097
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	28 759
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,3	12 934
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,1	24 375
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	1,1	32 071
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,7	27 360
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,0	33 768
7221 Kováři	0,1	29 963
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,7	25 108
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,7	29 116
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,8	25 495

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
24 283	28 551	44 614	52 415	36 976	14,1	5,1	10,5	172,5
19 143	20 876	29 290	33 828	25 364	12,9	15,0	10,8	178,4
12 329	17 063	26 074	29 254	21 479	9,0	13,4	9,6	170,5
21 178	23 236	28 287	31 003	26 026	9,7	20,9	9,6	169,2
18 125	19 890	24 620	28 110	22 577	9,3	6,8	10,8	173,6
15 875	17 532	21 294	22 784	19 542	9,0	17,3	8,6	171,2
21 571	23 054	26 960	30 194	25 393	8,4	21,1	8,3	170,4
23 160	26 847	36 481	46 688	33 376	18,2	2,6	10,1	172,6
15 605	20 158	32 702	43 042	28 170	13,6	0,9	10,1	171,6
26 762	30 762	56 740	64 063	43 860	15,6	2,8	10,5	168,6
17 517	22 567	34 059	41 400	29 719	29,9	3,8	11,2	173,1
10 951	22 572	37 191	54 864	31 407	21,8	1,5	9,2	173,2
21 722	22 983	44 199	64 558	39 000	14,9	3,1	10,0	172,2
20 372	24 762	41 029	50 203	35 629	24,8	0,9	9,3	172,9
8 500	18 979	32 836	42 272	27 361	18,4	0,5	9,6	172,6
22 516	26 497	40 610	49 547	36 114	15,4	2,9	9,9	172,8
19 366	26 488	36 805	46 072	32 654	16,7	1,5	11,0	168,0
17 730	20 099	36 674	50 057	31 505	16,2	2,6	9,5	173,3
23 037	28 812	38 867	50 853	36 128	16,3	4,5	9,3	171,3
11 131	14 048	29 377	38 634	23 087	9,9	0,5	9,4	173,4
15 330	20 268	31 541	38 757	26 736	19,3	2,6	9,8	171,3
19 323	20 248	23 583	25 991	22 413	7,5	2,2	9,8	164,5
11 065	12 817	20 065	24 862	17 115	18,5	1,7	9,4	165,3
12 570	15 757	24 632	30 158	21 460	16,9	0,6	10,0	172,4
16 858	20 461	30 058	38 610	27 010	17,6	1,7	9,5	173,0
16 581	18 601	28 085	33 850	24 132	15,4	2,7	10,0	172,8
18 132	24 086	34 874	43 153	31 415	12,3	4,9	10,8	171,7
15 016	21 837	35 065	39 364	28 525	9,6	6,9	10,2	176,5
14 236	15 614	25 201	31 198	22 664	16,5	0,8	10,8	169,9
9 820	10 920	15 703	19 985	14 082	8,2	4,0	8,7	173,4
13 592	14 865	24 766	36 002	21 753	13,9	2,9	8,6	174,0
9 912	11 527	18 017	21 549	15 467	12,2	2,8	8,4	172,8
11 817	14 099	21 334	24 287	17 992	10,5	7,7	10,0	170,9
13 431	14 596	19 090	20 852	16 936	11,7	12,9	10,0	174,3
21 920	24 635	36 493	42 717	31 120	9,5	19,4	10,1	172,4
9 326	10 234	17 564	24 817	15 392	10,0	6,4	8,8	171,6
17 506	18 676	30 129	36 878	25 450	14,5	3,3	11,6	175,5
19 629	26 134	36 621	38 863	30 697	15,0	5,4	11,2	171,0
18 171	24 020	33 549	37 448	27 870	11,7	6,5	11,3	172,8
19 852	25 770	36 435	38 544	31 448	17,0	6,1	10,3	167,0
17 205	22 972	37 991	39 304	29 587	16,8	12,8	11,4	164,8
16 820	20 478	31 794	38 487	26 594	16,2	4,6	10,9	172,6
14 733	22 544	36 882	41 866	29 253	15,8	5,6	11,1	169,5
8 738	16 770	33 069	37 355	24 749	19,5	2,2	10,2	174,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,2	26 320
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	5,2	26 362
7315 Skláři, brusíči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	20 684
7412 Elektromechanici	2,5	29 059
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,5	17 751
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	1,8	26 664
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,2	25 141
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,2	24 299
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,3	21 491
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,2	22 930
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,7	22 394
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	1,1	24 646
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,7	18 363
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,5	26 719
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	7,0	23 804
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	9,5	24 689
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	33 074
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	1,1	26 096
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	14,1	17 593
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,5	23 906
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	11,5	23 906
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	5,1	13 025
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,6	17 927
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,0	18 749
9623 Pracovníci odečtu měřidel, výběru peněz z prodejních automatů	0,1	21 803

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 391	20 445	31 445	35 887	27 057	10,7	7,3	13,3	172,1
18 113	21 538	33 011	41 364	28 523	16,6	3,9	9,6	178,3
14 724	17 027	25 934	33 073	22 464	13,4	5,4	13,4	168,1
18 648	23 099	35 676	41 614	29 651	15,4	7,0	10,5	175,3
13 771	15 881	19 779	24 983	18 480	12,9	6,8	8,6	181,6
16 228	20 198	32 675	36 825	27 016	13,2	6,7	11,0	170,5
16 764	21 417	29 212	34 485	25 742	14,4	7,7	11,5	170,4
18 214	21 082	28 512	32 618	25 012	16,7	6,2	10,9	171,6
14 187	17 801	25 471	29 546	21 948	16,8	9,0	11,5	167,4
17 485	18 332	30 819	33 056	24 704	31,1	5,3	9,1	167,0
14 406	18 043	27 777	33 640	23 687	15,2	4,9	9,9	169,7
18 143	20 143	27 997	31 676	24 628	20,8	9,5	11,0	173,7
14 076	15 905	23 057	25 659	19 565	9,3	5,5	11,1	171,7
18 234	22 349	31 933	41 566	28 254	15,6	10,7	10,8	170,7
13 859	19 589	26 983	30 034	23 310	16,0	10,2	10,1	171,6
15 423	17 639	32 018	34 544	25 068	15,3	5,3	10,9	170,4
29 488	31 597	34 974	37 537	33 224	9,0	15,8	11,3	168,6
22 119	23 860	29 098	32 560	26 654	9,4	11,5	11,7	172,9
10 916	13 976	24 471	28 422	19 480	17,4	2,5	9,4	181,6
13 666	19 157	30 783	35 910	24 551	14,9	7,7	10,9	170,2
16 674	20 348	29 760	33 656	24 888	15,3	5,2	10,1	171,3
9 767	10 753	15 839	18 947	13 827	15,4	1,7	9,7	172,7
12 743	14 394	23 884	28 167	19 535	11,9	4,4	9,8	176,7
13 113	16 201	21 724	26 622	19 317	14,7	4,8	10,7	173,0
17 305	18 143	22 306	22 659	20 680	21,5	0,3	11,3	164,3

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Středočeský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 149,3 hod/měs

z toho přesčas 4,1 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 129,9 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,8 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,9 hod/měs

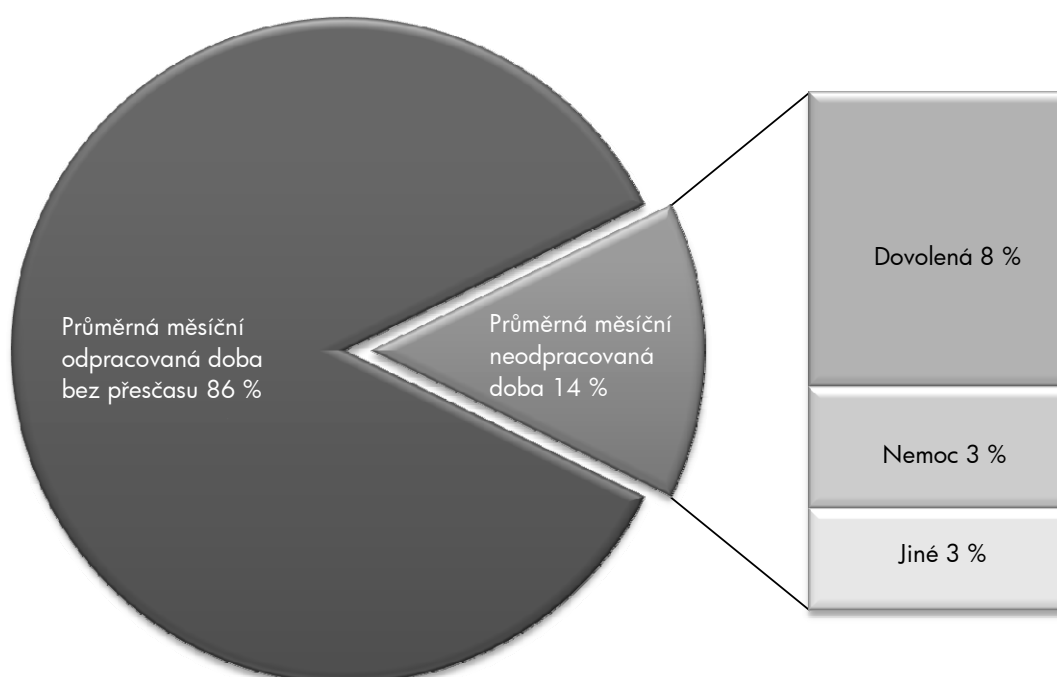
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 167,1 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 24,5 hod/měs

z toho dovolená 14,0 hod/měs

z toho nemoc 5,7 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Středočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,9	154,0	0,1	17,7	12,4	1,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	1,0	151,2	0,2	20,3	14,7	1,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	146,7	0,8	25,1	15,8	0,6
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,5	151,2	0,4	21,5	14,3	1,0
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,4	151,3	1,0	19,7	13,9	0,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	3,4	149,5	4,6	19,6	14,8	1,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	1,3	154,2	1,0	18,7	12,6	1,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,4	152,4	3,3	23,2	16,6	2,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	146,9	0,1	25,8	16,5	2,2
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,1	150,8	2,8	22,3	12,8	3,7
2111 Fyzici a astronomové	0,4	145,4	0,3	26,2	18,2	1,0
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,2	141,7	0,4	28,0	17,1	4,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,4	148,3	0,4	24,6	15,7	1,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	146,9	1,5	24,2	16,8	2,4
2144 Strojní inženýři	4,1	145,8	4,3	21,0	15,7	1,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,5	146,1	1,1	24,3	15,7	2,2
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	147,8	1,2	23,4	16,2	1,8
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	152,7	1,5	21,4	15,9	0,7
2152 Inženýři elektronici	0,2	152,6	1,9	22,1	16,0	2,4
2212 Lékaři specialisté	1,5	157,6	7,4	23,6	16,1	2,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,4	148,8	4,5	24,6	16,1	4,6
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	144,6	4,3	32,9	16,2	10,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,0	150,7	0,7	22,6	13,4	5,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	147,4	0,5	26,8	16,1	4,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	147,3	0,5	25,7	16,1	2,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	146,3	0,2	23,3	15,4	2,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,3	149,8	1,9	24,0	15,2	1,5
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	149,6	0,4	21,9	15,4	1,8
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,6	150,9	0,0	22,5	15,4	1,4
2511 Systémoví analytici	0,6	145,3	1,8	20,9	16,2	1,3
2521 Návrháři a správci databází	0,1	151,1	2,1	21,2	14,4	0,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	150,7	0,9	20,3	15,0	0,5
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	150,8	1,6	21,4	15,9	0,3
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	147,7	0,6	23,4	16,0	1,7
3112 Stavební technici	1,8	152,6	0,8	21,1	13,1	2,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,2	151,6	3,1	20,6	15,2	1,9
3114 Technici elektronici	0,6	153,9	8,6	21,8	15,0	3,0
3115 Strojírenští technici	6,3	149,3	3,4	21,1	14,5	2,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,4	147,0	2,4	24,3	15,3	3,5
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	145,8	1,5	20,9	14,7	0,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,0	148,9	2,9	22,6	15,1	3,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,3	148,9	5,6	23,6	15,3	3,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	149,4	5,8	28,8	18,5	4,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,8	147,8	2,8	23,1	15,2	4,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Středočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,2	147,0	4,1	23,0	15,2	3,8
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	144,8	2,0	29,0	16,6	5,2
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	148,3	6,4	23,6	14,3	5,9
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	146,7	7,0	23,5	13,5	7,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,8	144,8	0,2	28,3	16,3	4,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	5,7	150,4	0,5	21,3	13,8	2,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	145,1	0,3	28,0	16,5	4,6
3322 Obchodní zástupci	4,2	152,7	0,5	20,5	14,4	2,6
3323 Nákupčí	1,7	149,8	1,0	22,5	15,1	2,7
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,4	150,3	1,4	22,7	14,7	2,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	3,3	150,9	0,9	21,8	14,0	2,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,9	149,7	3,2	23,1	15,0	3,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	147,7	1,6	20,3	15,0	0,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	3,1	150,6	1,5	23,1	14,9	3,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,4	150,3	2,3	21,1	15,3	1,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	6,3	153,0	1,0	20,4	13,5	2,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,1	148,7	0,9	22,7	14,3	3,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	1,0	137,4	0,3	27,8	15,6	5,9
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	141,8	0,1	23,6	14,7	4,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,7	153,2	0,4	19,4	12,6	2,3
4313 Mzdoví účetní	0,1	154,0	0,9	18,9	13,4	1,4
4321 Úředníci ve skladech	3,9	150,0	2,8	22,9	14,4	4,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	145,5	3,0	26,0	14,8	4,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	3,0	153,4	5,6	23,0	15,1	4,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	3,0	144,3	1,8	29,1	11,5	14,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,8	150,2	1,3	24,2	12,5	8,8
5223 Prodavači v prodejnách	14,4	150,6	1,6	23,4	12,6	7,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,3	144,1	2,7	27,4	13,8	8,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,8	145,9	6,0	28,3	15,9	8,2
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	149,4	8,9	22,7	16,3	4,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,4	147,6	5,7	24,3	12,5	7,2
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,1	148,7	5,7	27,0	14,5	5,8
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	1,2	141,9	6,3	28,8	15,4	9,1
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,9	143,3	5,4	29,4	14,4	8,3
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,1	143,6	6,0	23,3	15,0	5,2
7221 Kováři	0,1	134,1	4,1	30,7	14,4	10,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,1	145,0	6,5	27,5	14,2	7,3
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,9	144,3	5,4	25,1	15,2	5,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,9	150,8	4,4	23,5	13,6	5,2
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,2	142,7	8,9	29,2	16,3	6,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	5,4	155,9	8,6	22,3	13,0	5,1
7315 Skláři, brusíci skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	145,0	5,2	22,9	14,4	4,4
7412 Elektromechanici	2,6	151,0	7,5	24,1	15,0	4,5
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,5	155,8	11,0	26,6	12,1	10,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Středočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,8	144,0	5,4	26,4	15,5	6,2
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,4	142,8	6,9	27,4	13,8	8,8
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	147,4	5,7	24,2	14,6	6,6
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,5	139,5	4,0	27,8	14,8	8,0
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	139,0	2,5	28,0	12,4	10,6
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,9	142,6	4,8	26,9	12,0	8,8
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,2	146,6	7,9	26,7	14,5	6,8
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,7	145,0	6,3	26,4	13,6	7,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,5	146,6	6,9	23,9	15,3	4,8
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	7,5	141,0	5,5	30,1	13,7	9,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	10,2	141,0	4,6	29,4	14,5	10,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	143,6	10,7	24,6	14,6	5,4
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,1	148,9	8,8	23,7	16,3	4,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	14,3	163,2	7,9	20,9	12,4	4,6
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,5	143,8	4,6	26,4	14,6	6,1
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	12,2	144,5	5,0	26,6	13,9	7,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	5,4	145,4	1,6	27,8	13,4	11,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	5,0	147,5	8,3	28,6	12,3	10,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,2	147,2	3,3	28,1	14,1	8,6
9623 Pracovníci odečtu měřidel,výběru peněz z prodejních automatů	0,1	140,8	1,1	23,5	16,0	4,6

Základní informace o hodinovém výděлку

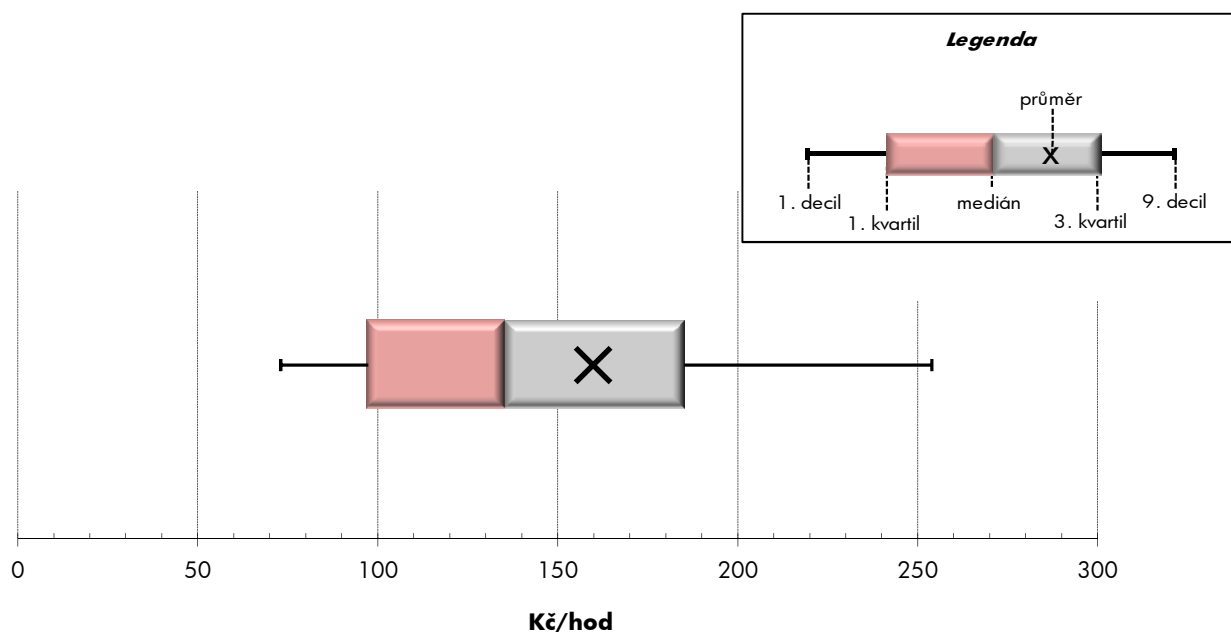
Středočeský kraj

Medián hodinového výděлку	135,6 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2013	103,9 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	73,0 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	97,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	135,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	185,0 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	253,9 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	159,8 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Středočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku Kč/hod	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku Kč/hod
			1. decil Kč/hod	9. decil Kč/hod	
	tis. osob				
CELKEM - mzdová sféra	295,2	135,6	73,0	253,9	159,8
do 20 let	1,2	106,0	68,1	135,6	102,1
20 - 29 let	47,9	127,0	69,1	200,0	133,7
30 - 39 let	82,8	146,9	75,1	273,3	168,6
40 - 49 let	81,1	136,1	73,2	271,5	167,8
50 - 59 let	63,5	131,1	71,6	252,8	158,0
60 a více let	18,6	133,8	70,6	276,1	162,6
MUŽI	181,1	147,5	77,5	277,0	175,4
do 20 let	0,9	112,3	68,1	140,1	105,7
20 - 29 let	32,2	133,0	70,1	202,6	137,5
30 - 39 let	52,2	161,9	80,0	296,6	185,4
40 - 49 let	45,1	152,5	76,4	304,6	191,1
50 - 59 let	36,8	147,4	82,1	271,3	176,3
60 a více let	13,9	140,7	79,9	304,5	177,0
ŽENY	114,1	116,8	67,6	212,1	134,9
do 20 let	0,3	86,2	64,3	118,4	90,5
20 - 29 let	15,7	116,0	69,1	191,8	125,8
30 - 39 let	30,6	121,6	69,8	226,3	140,0
40 - 49 let	36,0	118,9	68,4	218,4	138,4
50 - 59 let	26,7	112,5	67,5	209,0	132,6
60 a více let	4,8	102,7	59,6	189,4	121,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,9	395,9	179,4	1 031,4	555,1
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	1,0	310,6	177,7	831,2	441,4
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	367,6	185,6	795,0	468,4
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,5	367,0	113,8	777,2	427,1
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,4	409,0	226,2	751,8	462,5
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	3,3	363,9	175,5	871,9	471,4
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,4	245,5	56,8	596,8	319,1
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	291,4	220,9	504,3	335,5
1412 Řídicí pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,1	149,3	85,7	251,8	170,2
2111 Fyzici a astronomové	0,4	263,2	174,1	435,8	293,5
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,2	260,7	138,8	371,6	272,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,5	202,2	141,6	400,3	231,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,0	225,8	141,5	365,5	244,5
2144 Strojní inženýři	4,0	286,8	195,7	369,0	289,7
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,5	227,5	133,7	360,5	245,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	224,0	150,8	459,7	275,2
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	215,7	148,3	327,2	232,7
2152 Inženýři elektronici	0,2	208,8	147,5	327,6	229,3
2212 Lékaři specialisté	1,6	258,7	153,6	412,2	281,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,3	169,9	133,7	211,5	173,4
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	145,5	115,2	180,3	146,9
2265 Specialisté v oblasti dietetiky a výživy	0,1	159,4	102,8	161,6	143,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,9	248,9	151,1	377,9	272,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	202,9	152,0	336,7	230,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	216,3	139,2	410,2	249,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	230,5	104,2	560,7	301,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,3	225,1	156,5	433,9	259,0
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	252,7	119,3	428,8	303,4
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,6	229,6	135,1	405,1	262,9
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,1	226,3	131,1	445,9	261,4
2511 Systémoví analytici	0,6	297,8	198,5	443,5	314,4
2521 Návrháři a správci databází	0,1	245,9	151,3	386,5	263,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	298,1	185,1	516,1	334,0
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	346,2	176,0	593,2	356,5
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	123,3	99,5	224,1	144,9
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	185,4	125,7	278,1	193,3
3112 Stavební technici	1,9	146,0	94,9	251,1	165,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,2	214,3	121,7	292,5	214,4
3114 Technici elektronici	0,6	156,6	110,9	292,2	179,2
3115 Strojírenští technici	6,1	192,5	113,6	277,2	200,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,4	164,7	89,7	258,7	173,6
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	184,8	114,5	309,3	209,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,1	189,3	133,8	307,5	209,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,2	196,8	129,4	302,3	210,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	135,5	110,1	198,9	144,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,9	133,6	73,2	177,7	129,8
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,2	158,7	126,2	191,3	157,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	127,7	105,4	160,0	132,3
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	117,9	93,9	139,9	116,8
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	155,9	124,1	187,8	153,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,8	167,5	124,3	250,4	180,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	5,5	157,5	99,4	254,1	172,2
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,0	201,9	143,9	394,9	253,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	152,6	92,5	224,6	160,2
3322 Obchodní zástupci	4,3	155,5	61,3	312,4	185,7
3323 Nákupčí	1,7	193,8	93,1	368,0	217,9
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,4	176,4	114,3	295,0	197,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,6	164,1	108,5	277,9	188,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,0	197,1	129,4	389,5	228,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	191,4	111,8	252,8	196,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	3,3	169,0	102,4	280,3	181,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,4	181,0	138,2	267,3	191,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	6,6	124,5	63,2	233,1	140,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,3	140,8	94,6	226,7	152,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	1,0	125,2	109,5	146,2	126,8
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	103,5	72,4	150,5	109,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,0	121,0	60,4	186,2	122,7
4313 Mzdoví účetní	0,1	147,6	99,0	220,8	162,8
4321 Úředníci ve skladech	3,9	132,9	88,8	199,4	142,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	176,4	110,8	257,2	180,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	3,0	161,2	85,4	211,1	156,9
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	100,7	78,9	182,6	119,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	3,0	70,3	54,5	127,8	83,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,8	106,8	78,8	205,5	123,2
5223 Prodavači v prodejnách	14,0	85,6	56,1	123,7	88,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,2	102,7	66,5	142,9	105,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,8	93,7	76,7	120,4	97,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	158,2	115,0	250,2	172,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,1	77,3	56,4	146,8	89,7
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,1	116,6	93,0	202,0	130,9
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	1,2	173,0	104,1	227,3	172,6
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,8	159,4	115,5	208,0	160,9
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,1	196,0	111,0	224,9	178,7
7221 Kováři	0,1	169,6	123,3	223,2	172,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,9	141,2	95,2	222,6	151,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,2	156,8	70,5	239,9	161,2
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,2	132,1	80,8	187,7	133,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	5,1	150,6	92,5	235,4	161,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,2	148,7	91,3	262,9	165,0
7412 Elektromechanici	2,6	158,5	105,9	242,5	166,0
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,5	94,7	78,4	150,3	103,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,8	152,6	95,5	210,6	154,8
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,3	143,7	96,4	194,0	146,8
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	144,3	88,9	190,9	142,1
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,5	125,6	80,4	173,0	129,1
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,2	142,9	110,5	226,9	162,6
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,9	136,8	86,7	198,2	142,5
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,2	132,8	104,9	173,5	136,1
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,6	100,9	82,6	159,4	113,6
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,5	157,3	109,3	241,1	166,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	7,1	135,3	78,5	169,7	131,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	9,2	137,7	88,5	200,4	142,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	204,4	175,1	220,6	200,7
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,2	150,2	111,0	196,7	151,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	14,3	106,8	65,6	154,6	108,0
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,5	130,9	80,2	216,1	140,6
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	11,6	138,2	93,7	196,8	143,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	5,4	73,2	54,8	109,4	78,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,7	99,6	74,7	163,9	111,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,0	107,7	75,3	141,8	108,1
9623 Pracovníci odečtu měřidel,výběru peněz z prodejních automatů	0,1	127,0	95,1	138,1	121,4



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2014 zahrnuje 5 123 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 570 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Středočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 123	471	534
Počet zaměstnanců	1 570 tis.	111 tis.	57 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2014 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Středočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	20	6
B	Těžba a dobývání	2	8
C	Zpracovatelský průmysl	157	111
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	5	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	9
F	Stavebnictví	30	25
G	Obchod, opravy motorových vozidel	97	135
H	Doprava a skladování	39	24
I	Ubytování, stravování a pohostinství	19	13
J	Informační a komunikační činnosti	5	20
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		37
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	6
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	24	27
N	Administrativní a podpůrné činnosti	18	65
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	1	2
P	Vzdělávání	6	5
Q	Zdravotní a sociální péče	31	12
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	7
S	Ostatní činnosti	6	14

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.