



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2013**

Mzdová sféra

Ústecký kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 343/2012 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2013) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Ústecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 20 528 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2012 101,6 %

Diferenciace

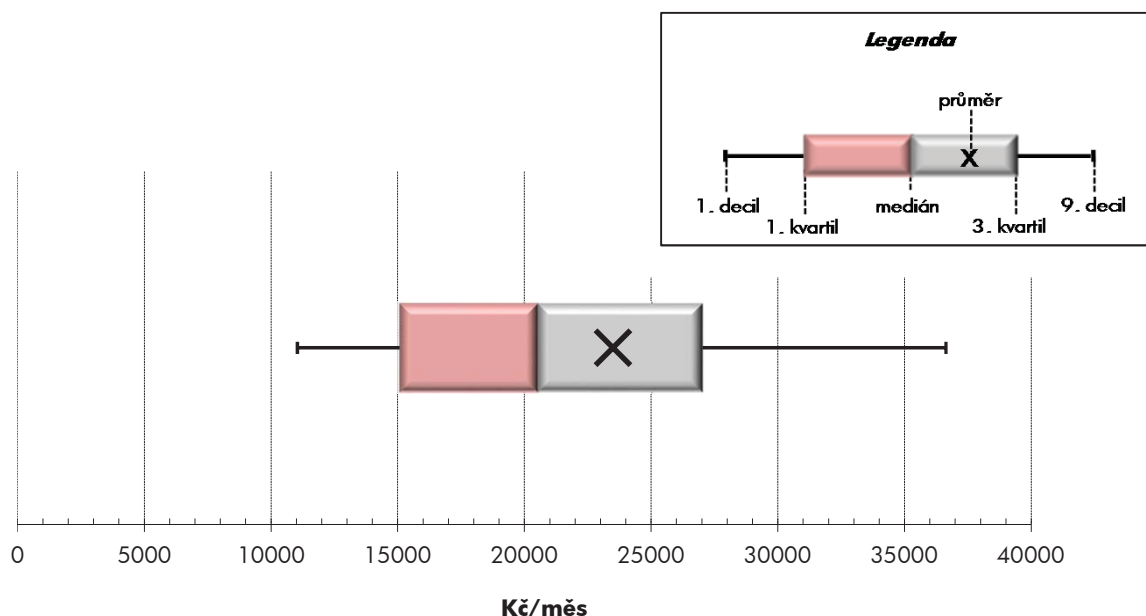
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 042 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 081 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 528 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	27 018 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	36 636 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 23 501 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,1 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	14,3 %
Příplatky	4,1 %
Náhrady	10,3 %

Průměrná placená doba 172,8 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 182,7 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Ústecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	182,7	20 528	101,6
do 20 let	0,3	13 996	102,2
20 - 29 let	26,5	18 199	101,6
30 - 39 let	50,0	21 097	100,8
40 - 49 let	52,3	21 261	101,4
50 - 59 let	42,0	20 402	101,3
60 a více let	11,5	21 224	103,3
MUŽI	107,0	22 501	100,7
do 20 let	0,2	14 617	99,4
20 - 29 let	16,4	19 279	101,6
30 - 39 let	29,9	23 049	98,7
40 - 49 let	28,0	24 384	101,8
50 - 59 let	23,5	23 015	101,8
60 a více let	9,0	22 303	102,7
ŽENY	75,7	17 701	101,0
do 20 let	0,1	13 068	109,6
20 - 29 let	10,1	16 674	100,9
30 - 39 let	20,2	17 989	102,3
40 - 49 let	24,3	18 385	102,6
50 - 59 let	18,5	17 560	98,6
60 a více let	2,5	16 444	101,6

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Ústecký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	16,8	15 099	101,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	76,1	19 039	102,2
Střední s maturitou	K-M	64,2	22 094	99,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,6	23 069	101,9
Vysokoškolské	T,V	15,1	33 088	94,0
Neuvedeno		5,9	20 396	106,1
CELKEM - mzdová sféra	182,7	20 528	101,6	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
11 042	15 081	27 018	36 636	23 501	14,3	4,1	10,3	172,8
10 694	13 047	17 009	20 136	15 025	14,7	5,2	8,9	173,5
10 750	14 047	22 893	28 544	19 282	14,2	4,4	9,9	174,0
10 841	15 322	27 570	37 520	23 711	14,0	3,9	10,3	173,2
11 078	15 649	28 697	39 221	24 832	14,9	4,2	10,3	172,5
11 413	15 115	27 383	36 373	23 663	13,8	4,2	10,5	171,6
11 506	15 007	27 533	41 639	25 888	15,5	3,7	9,8	173,5
11 619	17 005	29 713	40 196	25 965	15,4	4,4	10,2	173,3
11 387	13 206	18 075	20 294	15 659	15,3	5,4	9,7	171,7
10 721	14 881	24 111	29 677	20 101	14,5	4,8	9,9	173,7
11 619	17 396	30 237	42 449	26 232	15,0	4,1	10,2	173,9
12 421	18 438	32 242	44 008	28 473	16,3	4,5	10,2	173,1
12 488	17 030	30 121	40 494	26 424	14,9	4,5	10,7	172,2
11 561	16 383	28 813	42 622	27 016	16,0	3,8	9,7	173,4
10 579	13 623	23 300	30 445	20 017	12,5	3,7	10,4	172,1
9 591	10 894	15 256	17 670	13 524	12,9	4,8	6,6	177,6
10 880	13 409	20 867	26 182	17 952	13,6	3,8	10,0	174,5
10 069	13 623	23 426	30 150	19 973	11,9	3,6	10,6	172,1
10 495	13 721	23 971	31 741	20 641	12,8	3,8	10,4	171,8
10 806	13 756	23 387	30 971	20 158	12,1	3,6	10,2	170,8
11 096	12 976	25 174	38 900	21 848	13,0	3,3	10,1	173,9

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
9 397	11 018	20 004	24 468	16 162	12,4	4,8	10,4	173,7
10 446	14 083	24 282	29 717	19 954	15,0	4,9	10,7	173,0
12 938	16 678	29 616	38 224	24 639	13,7	3,8	10,1	172,1
12 559	17 158	31 312	45 072	26 940	14,1	2,2	9,9	172,0
17 291	22 473	52 320	80 806	43 221	14,5	3,3	9,9	173,5
13 458	16 459	26 610	37 703	24 740	17,8	3,0	9,8	173,1
11 042	15 081	27 018	36 636	23 501	14,3	4,1	10,3	172,8

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	104,5	18 429
T	Nemanuální pracovníci	76,6	24 087
1	Řídící pracovníci	7,9	36 296
11	Nejvyšší představitelé společností	0,6	39 031
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,9	55 750
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,9	37 920
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,5	23 877
2	Specialisté	12,6	31 150
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,8	33 338
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,8	35 189
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,0	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,6	33 252
25	Specialisté v oblasti ICT	0,7	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	25 566
3	Techničtí a odborní pracovníci	38,5	24 151
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	16,0	26 893
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	7,0	20 805
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	14,1	24 488
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,3	*
35	Technici v oblasti ICT	1,0	26 597
4	Úředníci	13,2	19 064
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,1	15 749
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,2	19 325
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,7	22 026
44	Ostatní úředníci	1,2	18 087
5	Pracovníci ve službách a prodeji	21,9	13 029
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,4	11 360
52	Pracovníci v oblasti prodeje	12,4	13 778
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,0	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	3,1	10 746

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 230	13 516	23 627	29 001	19 318	14,3	5,3	10,7	172,9
13 523	17 954	33 162	48 276	29 162	14,2	3,2	9,9	172,4
18 438	23 877	63 562	95 419	50 246	16,8	1,1	9,9	171,0
23 880	26 742	86 808	144 807	70 530	17,1	0,3	9,6	171,8
25 383	36 296	83 770	114 241	66 141	18,9	0,6	10,1	170,5
18 298	23 532	59 863	86 221	47 418	15,4	1,5	10,0	170,5
14 382	19 857	33 222	43 113	29 788	16,2	1,7	9,1	172,8
18 933	22 835	45 832	65 333	37 672	12,4	5,0	10,2	174,1
20 221	24 460	46 641	64 343	39 519	11,6	1,9	10,4	170,7
18 433	24 614	56 514	80 462	43 213	9,2	13,2	8,5	182,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 105	24 985	48 696	61 139	38 975	20,7	0,8	10,0	171,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 807	17 618	38 581	57 076	31 246	14,2	1,2	9,7	171,9
14 284	18 492	31 274	40 682	26 427	14,5	3,2	9,9	172,0
15 191	20 118	35 488	45 479	29 200	15,4	3,8	10,1	172,5
14 507	17 156	24 100	27 592	21 074	6,4	7,1	9,7	172,1
13 623	18 323	30 357	38 830	25 954	17,1	1,0	9,7	171,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 233	18 936	36 938	47 536	29 149	10,9	3,2	9,6	170,6
10 853	14 578	24 844	32 030	20 459	12,3	2,7	10,1	171,7
9 269	12 199	21 414	25 933	17 091	12,0	1,1	9,6	177,3
10 495	15 067	22 308	25 650	19 126	11,8	1,9	10,0	168,7
13 539	16 941	29 800	35 154	23 586	13,1	3,8	10,2	170,6
14 395	16 349	20 347	26 991	19 655	9,6	2,7	11,0	163,4
9 257	10 464	16 384	21 875	14 571	9,7	4,4	8,8	173,4
8 220	9 257	14 959	22 287	13 433	8,8	3,8	8,9	175,4
9 549	11 155	17 124	21 855	15 118	10,5	3,1	8,6	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 361	9 651	14 587	25 760	14 141	8,3	8,8	8,7	169,6

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,5	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,2	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,3	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	33,2	20 450
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	7,0	17 370
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	17,2	21 847
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,0	21 652
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	4,6	23 313
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	3,5	15 618
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	41,0	20 610
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	15,8	22 755
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,8	17 309
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	16,4	21 166
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	11,3	14 003
91	Uklízeči a pomocníci	2,9	10 911
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,4	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	6,5	16 036
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,9	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,5	*
	Neuvedeno	1,6	17 586
CELKEM - mzdová sféra		182,7	20 528

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 365	16 080	25 344	30 663	21 144	14,4	4,3	11,2	173,8
9 683	13 336	21 200	24 810	17 561	10,8	1,2	10,3	178,5
14 446	17 970	26 371	31 642	22 685	15,8	4,4	11,6	173,2
10 323	13 937	25 720	29 795	20 924	15,2	8,2	10,3	173,1
12 742	16 719	28 506	34 150	23 529	13,8	6,0	10,7	170,4
10 367	11 892	21 234	28 018	17 601	13,4	5,6	11,5	172,6
12 610	16 505	25 121	30 298	21 342	15,9	6,7	10,9	171,4
15 318	18 587	27 514	33 508	23 634	15,5	9,8	11,0	168,9
11 731	15 050	19 969	22 582	17 592	15,4	2,7	12,7	169,8
11 235	16 206	25 011	29 812	21 152	16,5	5,0	10,0	174,7
9 295	11 110	18 062	22 943	15 248	13,4	3,3	10,4	174,8
8 516	9 175	13 449	16 216	11 737	8,6	2,2	9,9	180,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 302	12 750	20 419	24 621	17 061	14,7	4,2	10,9	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 959	16 357	24 928	48 956	25 611	24,8	0,4	10,0	183,0
11 042	15 081	27 018	36 636	23 501	14,3	4,1	10,3	172,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,6	39 031
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	66 233
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	78 062
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	53 857
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	47 576
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	45 933
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	60 562
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	55 812
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	23 877
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	32 915
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	36 126
2144 Strojní inženýři	0,4	42 978
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	42 796
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	42 678
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	39 560
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	45 616
2152 Inženýři elektronici	0,0	47 456
2212 Lékaři specialisté	1,4	53 295
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	26 262
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	32 191
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	41 617
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	35 051
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	37 700
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	32 015
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,1	27 659
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,0	55 171
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	38 665
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	26 888
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	32 569
3112 Stavební technici	1,6	20 835
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,8	31 031
3115 Strojírenští technici	2,7	25 798
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	24 149
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	36 599
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárnství	0,3	36 721
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	3,9	26 835
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,5	24 659
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,1	20 061
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	16 668
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	21 161
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,8	30 164
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,1	24 236
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	27 068
3322 Obchodní zástupci	2,7	20 586

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
23 880	26 742	86 808	144 807	70 557	17,2	0,3	9,6	171,8
31 006	44 443	93 387	123 730	73 220	15,6	0,6	10,4	169,3
33 058	54 526	92 741	123 579	80 930	15,6	0,5	10,4	168,6
28 339	37 479	99 693	131 643	73 149	19,2	0,3	9,9	170,6
19 553	28 849	70 004	105 340	56 805	15,4	1,1	9,5	170,6
38 952	41 675	61 398	88 505	59 331	25,1	1,0	12,7	162,2
27 104	44 040	72 212	91 614	59 144	15,7	2,1	10,2	167,3
42 339	49 003	72 691	102 703	66 685	21,5	4,1	11,2	173,3
14 942	19 857	32 794	70 785	33 521	21,2	2,8	9,2	174,4
27 651	29 515	41 228	53 029	37 308	25,2	0,2	9,1	170,3
18 933	26 881	46 082	57 201	37 148	9,3	1,2	10,9	169,9
28 536	34 099	58 428	78 206	50 850	10,3	1,8	10,6	172,6
24 228	27 459	62 590	86 860	51 586	12,7	4,3	9,8	168,1
34 693	39 711	47 527	58 490	45 211	21,6	4,0	10,7	162,0
27 009	31 809	50 917	69 075	45 592	12,9	1,4	11,6	167,0
18 540	35 716	56 219	75 498	47 934	16,8	3,3	10,5	168,8
30 916	36 315	55 169	108 115	65 981	20,8	2,8	11,0	168,1
28 987	38 206	74 591	94 435	57 648	10,0	13,8	8,0	194,2
20 104	23 495	29 641	33 619	27 565	1,8	17,3	9,7	171,2
11 650	21 920	45 395	60 663	35 662	19,2	0,9	10,2	171,0
31 265	36 034	58 364	82 258	51 053	20,2	0,2	10,9	172,9
26 334	29 813	47 152	70 979	43 295	18,0	1,3	10,3	171,9
24 454	27 854	53 601	62 756	43 210	14,2	2,6	10,7	168,6
16 141	19 856	50 668	77 899	41 155	19,1	0,7	10,4	168,4
23 312	24 778	31 021	43 646	30 887	24,9	3,9	12,4	167,1
28 970	41 510	64 556	87 099	56 350	14,3	5,0	10,4	166,7
29 784	33 734	47 376	59 468	41 861	12,9	3,2	10,4	169,5
19 818	21 308	30 279	34 128	27 112	8,7	2,9	9,8	173,7
20 280	25 480	42 403	51 128	34 839	12,0	8,2	9,7	169,9
12 272	13 141	26 623	39 031	23 105	12,6	0,6	9,0	176,3
17 973	20 305	42 223	48 031	32 267	16,1	4,5	10,5	169,8
13 620	20 756	33 405	44 445	28 729	16,6	1,8	9,5	171,9
17 626	17 894	32 154	43 176	27 410	12,3	4,0	11,0	168,9
28 978	33 313	40 322	45 349	37 385	21,9	4,8	12,0	161,9
28 884	32 814	41 268	56 934	38 257	13,9	7,0	10,8	169,0
17 011	19 492	34 528	43 214	28 667	14,8	4,6	10,0	174,5
19 711	22 295	29 574	35 332	26 309	8,9	7,1	9,8	181,4
14 184	17 054	24 042	27 194	20 592	4,7	8,9	9,3	171,0
13 783	15 137	17 824	19 522	16 596	1,2	15,9	9,8	167,6
18 543	19 415	27 590	37 316	25 645	8,4	0,0	10,8	173,9
22 422	25 895	36 532	44 690	32 625	21,9	1,5	10,4	174,4
16 470	18 756	30 191	37 111	25 598	15,7	0,8	9,3	170,3
18 326	22 597	33 683	41 525	29 859	24,4	1,9	12,1	172,8
10 790	12 815	29 445	35 941	22 658	20,5	0,3	7,8	172,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3323 Nákupčí	0,7	25 107
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,5	22 729
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	31 247
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	27 845
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,6	24 548
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	25 376
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,5	14 589
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,1	17 900
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,8	21 644
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	16 446
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	23 405
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	17 638
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	28 160
4321 Úředníci ve skladech	1,3	20 672
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,9	29 713
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,0	17 719
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	20 793
4416 Personální referenti	0,2	23 799
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	29 214
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,9	18 881
5223 Prodavači v prodejnách	8,8	12 976
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,9	15 621
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	12 317
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	29 448
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,6	10 365
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	1,5	14 076
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,5	23 739
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,4	22 342
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,7	19 238
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,7	22 655
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	23 698
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	21 147
7412 Elektromechanici	2,2	25 262
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,4	27 055
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	23 031
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,2	28 625
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,7	22 100
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	26 038
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,6	31 707
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,4	26 000
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	20 085
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,4	20 520
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	2,4	26 212
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	21 323

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 241	20 324	32 366	39 883	27 985	19,1	1,0	10,8	170,8
9 269	13 623	29 248	38 787	24 709	19,3	0,7	10,4	171,5
20 778	23 408	38 573	50 315	33 819	15,4	1,6	10,2	169,6
20 627	25 240	30 791	33 287	29 484	21,9	4,8	12,1	169,0
15 044	19 272	29 955	38 624	26 169	13,3	1,7	9,9	172,3
22 102	23 704	28 074	37 230	27 624	10,6	8,5	9,8	161,9
9 834	12 938	20 371	26 062	17 163	12,3	0,8	9,7	181,5
10 376	14 538	21 638	26 779	18 717	13,5	1,7	9,2	169,7
19 270	20 452	23 644	26 289	23 023	11,3	2,2	10,4	163,2
10 557	11 982	19 209	21 466	16 243	20,4	3,4	8,2	168,5
17 815	20 262	26 793	32 864	24 001	21,8	1,3	11,7	172,3
11 676	14 550	22 026	30 773	19 253	13,9	0,2	8,9	170,7
17 010	19 562	38 321	38 321	29 507	17,2	0,8	11,4	171,6
14 380	16 574	23 232	28 092	21 098	16,4	3,0	11,3	170,7
17 969	25 022	33 584	38 236	28 975	11,6	7,2	10,5	170,3
14 625	16 265	19 497	21 789	18 748	8,7	2,5	11,0	162,2
13 566	15 711	24 688	27 191	21 041	11,7	3,2	11,4	167,4
13 859	19 218	29 501	37 867	25 350	13,9	2,9	10,9	170,8
23 432	27 572	30 940	32 786	28 781	8,9	20,9	12,1	165,1
12 848	14 034	23 637	31 027	20 596	15,4	2,4	8,8	174,7
9 453	10 500	15 960	19 407	13 789	8,7	3,1	8,5	174,1
12 535	13 853	19 112	22 873	16 742	10,1	6,6	9,8	171,9
10 125	10 844	15 020	17 013	13 033	2,1	11,3	10,0	171,4
22 241	24 805	34 997	39 096	30 346	14,5	16,0	10,3	165,1
9 328	9 568	12 149	15 054	11 477	5,4	5,7	8,1	170,4
9 341	10 055	17 015	20 647	14 562	5,9	1,4	11,4	180,8
14 628	19 519	30 183	36 224	25 297	26,4	3,3	12,4	170,1
15 066	18 201	26 602	30 928	22 600	13,1	5,5	11,4	173,5
12 105	14 515	22 111	26 643	18 707	22,7	1,1	9,8	175,5
18 355	20 370	28 035	33 953	24 674	13,6	5,0	11,8	174,8
10 442	12 566	26 556	29 206	20 880	13,6	8,1	10,0	174,9
17 156	18 516	22 704	27 645	21 471	17,9	13,3	10,8	167,4
14 476	20 926	29 032	34 764	25 195	15,8	6,8	10,8	166,0
21 516	23 725	38 044	40 538	29 905	13,6	7,5	10,8	173,8
15 618	19 575	29 074	34 016	24 257	18,2	7,7	12,1	170,4
22 910	25 553	32 279	36 140	29 173	14,7	8,6	10,6	162,6
17 352	19 721	24 202	27 051	22 059	16,4	7,5	11,4	162,7
19 142	20 437	28 846	37 009	26 360	14,3	5,2	10,0	177,5
17 889	22 426	37 395	42 731	30 740	21,4	16,0	11,0	171,4
19 535	22 124	29 847	35 794	27 025	11,4	12,0	11,0	165,7
15 665	16 527	24 704	27 722	20 904	12,4	5,8	11,6	165,7
15 475	17 657	22 843	25 151	20 505	17,4	13,0	12,5	165,8
17 646	21 911	30 770	36 416	26 856	12,8	10,0	10,6	168,4
16 893	18 122	24 982	32 519	22 834	19,7	5,2	21,1	172,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	3,3	22 303
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,4	19 848
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,6	17 396
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,0	31 451
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,3	24 093
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,7	18 439
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	22 632
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,5	18 803
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,8	24 986
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	21 167
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	3,2	19 061
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,7	10 749
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	22 018
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,1	14 390
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,5	17 685
9623 Pracovníci odečtu měřidel,výběru peněz z prodejních automatů	0,0	20 764

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %
16 120	18 383	26 846	32 834	23 462	17,3	12,3	10,5	169,9
14 984	18 113	21 386	25 164	20 019	19,5	5,8	11,6	170,9
10 548	13 631	19 967	22 619	17 071	11,7	3,0	12,5	173,2
23 421	28 433	34 138	39 245	31 584	11,0	11,6	12,2	165,1
20 262	22 221	26 312	28 305	24 333	11,5	10,9	11,4	165,6
10 043	13 210	21 810	25 007	18 006	10,4	4,6	9,5	177,4
20 229	21 616	23 747	24 779	22 619	9,2	10,9	10,4	186,4
10 643	12 680	22 952	27 381	18 868	23,0	1,7	8,6	176,6
19 139	22 500	27 440	31 381	25 243	16,1	4,6	11,2	174,7
14 941	18 289	23 881	28 356	21 472	15,6	8,0	10,9	171,2
11 220	15 190	22 829	26 726	19 387	15,5	4,3	10,1	173,1
8 516	9 124	13 290	15 221	11 510	8,4	2,4	9,9	181,2
16 867	19 698	24 148	25 549	21 787	18,2	4,9	12,1	162,0
10 427	12 169	19 837	24 358	16 521	14,5	6,2	10,7	168,8
12 607	14 763	20 981	24 535	18 205	13,2	3,0	11,4	171,4
17 835	19 068	21 541	21 836	20 282	17,3	0,6	10,0	164,5

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Ústecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 148,2 hod/měs

z toho přesčas 3,2 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 128,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 141,4 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 151,1 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,7 hod/měs

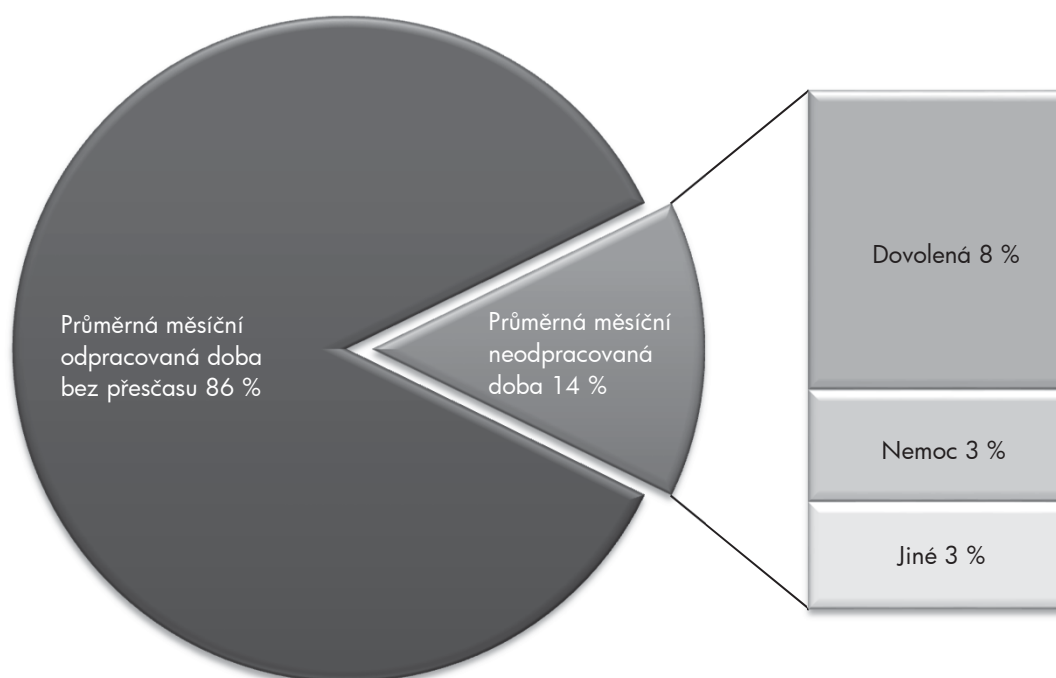
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 165,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 24,5 hod/měs

z toho dovolená 14,1 hod/měs

z toho nemoc 5,3 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,6	154,9	0,1	16,8	13,3	0,3
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	148,3	0,3	21,0	15,3	1,2
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	147,3	0,4	21,2	14,9	0,8
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	148,0	0,5	22,5	14,9	1,8
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	151,9	0,9	18,7	13,8	0,9
1322 Řídicí pracovníci v těžbě a geologii	0,1	139,9	1,0	22,1	17,4	0,8
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,1	147,3	0,8	19,9	15,3	0,5
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	146,6	0,0	26,7	16,4	2,8
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	151,2	0,7	23,5	12,8	7,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	146,4	0,5	23,4	16,1	1,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	150,4	0,9	19,2	14,4	1,4
2144 Strojní inženýři	0,4	149,4	2,0	23,1	15,5	1,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	146,1	1,2	21,7	15,7	1,2
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	140,2	0,9	21,4	15,8	0,7
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	143,9	1,4	22,9	15,4	0,8
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	147,8	2,6	21,0	16,3	1,4
2212 Lékaři specialisté	1,4	173,0	22,8	22,0	14,7	1,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	146,1	4,1	25,0	16,2	3,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	151,2	0,6	19,8	14,4	1,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	146,9	0,2	25,9	15,6	3,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	148,6	0,5	23,5	16,0	2,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	133,8	0,4	35,0	14,4	1,8
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	148,3	0,5	20,0	14,9	1,2
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,1	126,7	1,7	39,9	15,6	19,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	148,9	0,3	20,5	15,3	1,1
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	151,8	0,0	22,2	16,7	1,7
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	146,0	3,4	23,6	15,3	3,1
3112 Stavební technici	1,7	156,7	1,0	19,5	12,3	3,9
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,8	149,4	2,6	20,3	15,7	1,6
3115 Strojírenští technici	2,7	152,9	2,4	18,9	13,5	2,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	144,9	1,5	23,8	16,2	1,9
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	139,3	2,0	22,3	16,9	1,3
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,3	146,1	5,8	22,5	15,4	1,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,0	153,9	4,6	20,4	13,7	2,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,5	153,7	6,7	27,5	17,7	2,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,2	146,8	1,6	23,5	14,3	5,0
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	139,5	2,6	28,0	15,5	7,5
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	143,0	0,0	30,8	16,0	5,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,8	146,3	0,8	28,3	16,0	5,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,2	150,0	0,4	20,6	14,0	1,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	143,6	0,0	29,3	16,5	4,9
3322 Obchodní zástupci	2,8	153,2	0,1	19,5	10,9	4,9
3323 Nákupčí	0,7	149,0	1,9	21,7	15,3	1,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,5	150,0	0,8	21,6	12,6	2,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	148,8	0,8	20,7	15,1	1,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	136,5	0,1	32,2	16,7	6,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,6	150,8	1,3	21,4	15,0	2,2
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	137,3	0,6	25,1	14,5	8,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,5	161,9	0,7	20,5	14,3	2,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,1	150,1	0,3	19,6	13,5	1,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,8	134,3	0,2	28,8	16,3	5,8
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	153,3	1,7	20,5	12,7	3,8
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,4	137,9	2,4	34,2	15,9	13,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	150,4	0,3	20,3	12,4	3,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	144,3	0,5	27,2	15,3	3,8
4321 Úředníci ve skladech	1,4	143,5	1,9	27,2	14,9	6,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,0	147,7	4,1	22,4	15,1	3,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,0	130,6	0,7	31,6	16,6	8,1
4416 Personální referenti	0,2	140,5	1,0	30,2	14,1	9,9
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	135,5	7,5	29,1	14,8	9,7
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,9	153,5	2,1	21,1	13,5	4,3
5223 Prodavači v prodejnách	9,1	152,6	1,5	21,9	12,8	5,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	148,8	1,8	25,0	15,3	7,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	145,0	3,6	26,1	16,2	5,1
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	143,0	4,6	21,7	16,6	2,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,7	151,1	2,5	19,2	11,5	5,9
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	1,6	160,9	2,3	20,0	12,8	2,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,7	139,2	5,0	30,7	13,1	10,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,6	146,9	5,8	26,4	14,0	6,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,8	151,5	1,0	23,8	12,9	6,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,8	148,7	6,1	25,8	15,1	5,1
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,6	146,7	6,6	27,8	14,5	7,7
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	138,9	9,3	28,3	15,7	9,8
7412 Elektromechanici	2,2	141,6	4,6	24,3	14,9	3,7
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,4	149,5	7,4	24,4	16,7	4,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	144,4	2,8	25,6	15,1	4,8
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,2	135,9	2,5	26,2	15,5	4,9
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,7	135,6	2,2	26,7	16,4	5,6
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	153,7	11,6	23,5	15,3	3,6
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	144,0	5,6	27,0	14,6	8,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,4	141,6	2,7	23,8	16,4	3,4
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	135,3	3,8	30,4	14,5	8,9
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,níť	0,5	137,5	2,7	28,3	15,7	4,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	2,5	141,0	7,0	26,8	14,4	6,8
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	129,1	5,6	43,1	13,7	11,6
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	3,4	144,6	5,4	24,9	14,8	6,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,5	138,3	3,6	32,3	14,6	9,4
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,1	132,1	2,9	40,9	13,5	15,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	140,6	7,0	24,2	15,7	3,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,3	141,0	4,9	24,3	15,7	5,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,7	156,3	5,7	21,0	14,2	2,5
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	157,2	14,5	28,1	16,2	7,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, trahačů a speciálních vozidel	6,6	157,2	4,7	19,3	12,7	2,9
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,9	148,0	8,1	26,4	15,1	5,6
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	143,2	7,0	27,1	13,8	7,8
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	3,3	149,5	4,5	23,5	13,7	5,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,9	152,1	1,7	28,6	12,6	9,7
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,3	133,5	2,3	28,0	16,2	6,8
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,4	137,7	3,3	30,9	12,9	11,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,5	142,1	3,3	29,2	14,6	8,3

Základní informace o hodinovém výděлку

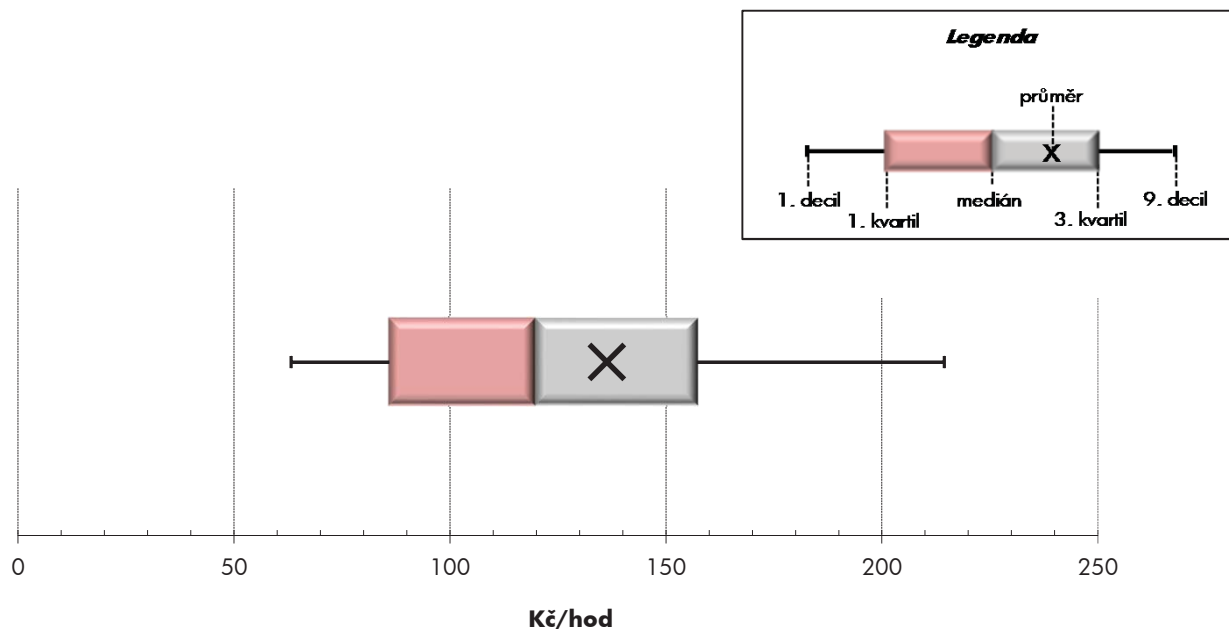
Ústecký kraj

Medián hodinového výděлку	119,7 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2012	101,7 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	63,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	86,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	119,7 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	157,2 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	214,5 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	136,4 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	182,3	119,7	63,2	214,5	136,4
do 20 let	0,5	81,8	57,7	122,1	86,9
20 - 29 let	27,2	105,1	60,8	164,3	110,8
30 - 39 let	50,0	122,1	61,2	219,3	137,1
40 - 49 let	51,5	125,0	64,7	234,0	145,8
50 - 59 let	42,0	120,5	65,0	215,6	136,9
60 a více let	11,1	123,8	62,5	246,8	152,2
MUŽI	106,9	130,9	65,1	236,1	150,4
do 20 let	0,3	87,3	57,7	122,1	91,1
20 - 29 let	16,4	112,5	61,7	173,1	116,8
30 - 39 let	29,9	131,7	63,4	243,8	150,8
40 - 49 let	27,7	142,1	68,4	264,6	166,5
50 - 59 let	23,7	134,1	67,2	235,0	152,1
60 a více let	8,8	128,9	63,1	261,7	159,0
ŽENY	75,5	103,7	61,6	178,0	116,5
do 20 let	0,2	74,8	62,2	94,2	78,8
20 - 29 let	10,8	95,3	60,8	150,0	101,8
30 - 39 let	20,1	105,4	58,0	179,5	116,8
40 - 49 let	23,8	107,2	62,4	189,8	121,7
50 - 59 let	18,2	103,1	63,6	179,0	117,1
60 a více let	2,3	104,6	62,5	198,8	126,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,7	307,9	146,9	899,2	437,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,5	386,7	159,1	640,8	403,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	440,2	157,3	717,2	446,6
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	289,8	149,6	661,6	373,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	277,8	112,4	614,1	334,1
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	295,3	226,0	569,7	354,7
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	344,6	181,0	528,8	349,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	332,3	239,7	655,1	387,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	141,8	98,5	441,6	201,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	226,3	169,3	501,9	256,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	186,6	135,5	343,4	209,3
2144 Strojní inženýři	0,4	241,7	173,4	495,4	285,4
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	247,9	144,1	499,1	292,0
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	269,6	228,2	330,2	281,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	251,5	155,1	401,4	264,9
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	268,5	107,6	425,5	276,0
2212 Lékaři specialisté	1,4	270,5	177,7	533,3	318,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	155,0	115,3	193,4	159,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	169,8	87,5	332,0	199,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	231,6	164,7	448,4	282,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	184,4	132,7	357,5	223,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	156,7	130,2	333,5	207,9
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	188,9	100,2	453,6	239,6
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,0	299,5	198,9	443,8	314,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	233,2	153,2	335,5	244,7
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	151,4	112,3	195,1	160,2
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	189,1	109,9	261,9	189,5
3112 Stavební technici	1,7	125,0	66,7	237,5	137,9
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,7	186,1	109,8	303,5	200,5
3115 Strojírenští technici	2,5	164,3	78,6	255,6	170,8
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	156,0	102,5	263,6	168,6
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	222,1	168,2	272,7	223,8
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,2	229,7	179,1	300,0	231,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,6	154,8	103,8	258,9	170,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	136,6	104,2	161,8	135,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,1	120,3	85,9	162,2	122,9
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	99,9	82,5	117,4	99,6
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	122,7	107,2	211,4	149,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	169,0	126,2	260,0	184,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,0	144,7	94,6	218,5	152,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	158,7	106,6	254,4	180,6
3322 Obchodní zástupci	2,9	105,5	55,5	207,8	122,2
3323 Nákupčí	0,6	157,4	88,7	244,2	167,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	134,3	50,6	235,8	151,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Ústecký kraj					
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	181,7	124,4	257,5	189,5
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	170,0	111,4	201,9	169,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,5	142,6	84,5	240,5	156,7
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	139,7	112,8	187,9	146,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,5	88,9	56,8	154,7	98,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,3	98,2	50,6	166,3	102,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,8	125,0	105,8	147,0	126,8
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	89,6	67,9	116,4	92,0
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,4	120,8	90,0	167,9	126,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,8	104,4	84,0	185,0	117,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	170,6	116,4	235,3	178,3
4321 Úředníci ve skladech	1,4	124,6	79,0	167,6	124,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,1	168,0	102,1	218,2	165,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	122,2	73,0	153,4	117,5
4416 Personální referenti	0,2	164,8	101,7	246,7	168,3
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	178,5	146,3	195,5	174,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,8	107,4	75,3	180,2	119,2
5223 Prodavači v prodejnách	9,1	75,4	57,1	106,2	79,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,9	90,2	70,0	134,9	96,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	72,6	60,0	98,7	77,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	169,3	133,9	229,1	178,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,5	64,2	56,6	81,7	68,0
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	1,4	70,9	51,0	111,2	78,4
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,5	142,1	82,7	212,1	147,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,1	128,0	86,9	177,3	130,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,7	108,3	52,0	148,2	106,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	135,7	106,7	192,5	144,8
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	136,0	61,5	165,1	119,7
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	113,4	94,6	151,5	118,1
7412 Elektromechanici	2,1	150,9	97,4	205,5	152,1
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,4	148,4	109,6	209,4	151,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	131,0	103,8	201,8	141,4
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,2	174,6	134,0	219,8	175,7
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,6	129,3	88,9	161,5	127,6
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	140,0	122,8	189,4	150,6
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,6	197,8	118,8	259,5	189,7
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,3	153,4	114,2	206,7	155,9
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,1	150,6	126,0	179,5	152,4
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřídání,navíjení příze,niť	0,5	122,8	95,2	141,6	121,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	2,4	153,3	104,4	208,1	156,8
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	123,3	97,4	150,8	121,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	3,5	126,6	82,8	192,2	132,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,5	117,7	98,8	150,4	121,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,7	96,0	51,7	131,2	95,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,0	195,4	139,3	223,2	192,1
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,3	143,6	111,7	170,1	142,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,7	103,5	57,7	144,7	101,8
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	124,1	107,9	138,0	123,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,5	101,6	59,2	159,2	105,1
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,8	142,0	109,6	176,5	142,3
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	118,6	77,0	168,7	121,4
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,2	110,4	62,2	153,8	111,2
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,3	127,4	98,5	157,3	128,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,2	84,6	56,4	136,1	92,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,8	106,8	63,6	160,0	110,5
9623 Pracovníci odečtu měřidel,výběru peněz z prodejních automatů	0,0	122,6	110,3	129,8	120,3



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2013 zahrnuje 6 331 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 523 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Ústecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	6 331	356	418
Počet zaměstnanců	1 523 tis.	64 tis.	36 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2013 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Ústecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	8	5
B	Těžba a dobývání	6	3
C	Zpracovatelský průmysl	101	77
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	5	9
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	12	8
F	Stavebnictví	32	20
G	Obchod, opravy motorových vozidel	49	121
H	Doprava a skladování	22	19
I	Ubytování, stravování a pohostinství	13	5
J	Informační a komunikační činnosti	4	25
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	2	42
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	8	5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	21	22
N	Administrativní a podpůrné činnosti	15	31
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	6	1
Q	Zdravotní a sociální péče	37	6
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5	7
S	Ostatní činnosti	9	10

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.