



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Platová sféra

**Olomoucký** kraj

Výsledky ke dni 25. 3. 2015

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výděлку .....	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Olomoucký kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 24 599 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2013 ..... 103,5 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	14 565 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	19 277 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	24 599 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	29 340 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	35 625 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 25 742 Kč/měs**

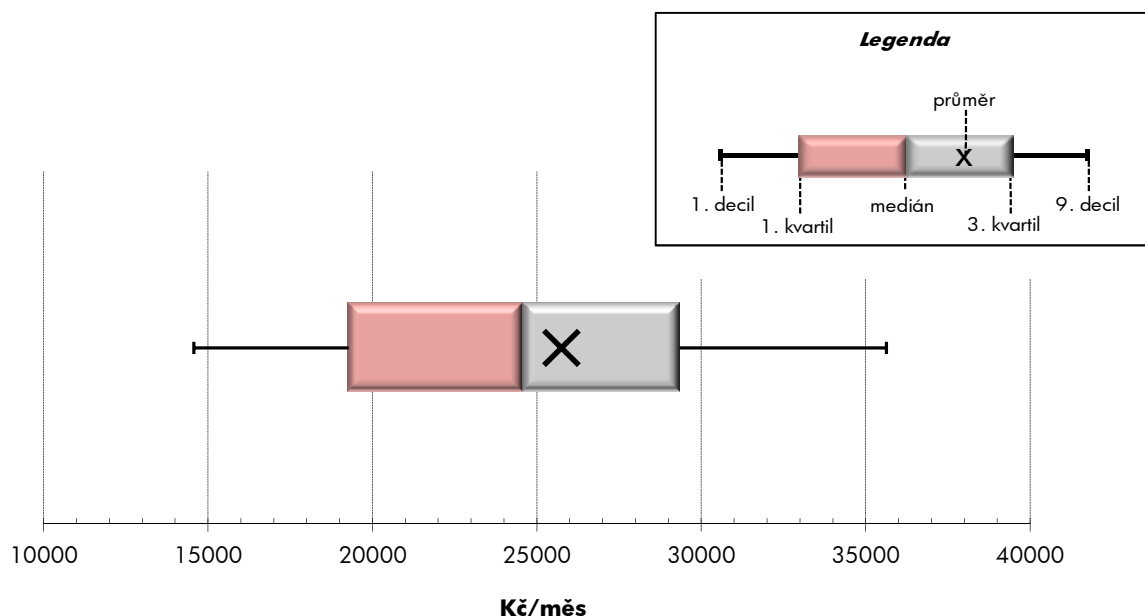
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 56,7 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	7,3 %
Příplatky .....	15,3 %
Náhrady .....	11,2 %

**Průměrná placená doba ..... 174,7 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 37,3 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>37,3</b>	<b>24 599</b>	<b>103,5</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	3,5	20 847	101,4
30 - 39 let	9,6	23 960	103,8
40 - 49 let	11,3	25 435	103,2
50 - 59 let	11,1	25 828	103,2
60 a více let	1,9	26 563	103,8
<b>MUŽI</b>	<b>13,8</b>	<b>25 649</b>	<b>104,4</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,5	20 545	103,1
30 - 39 let	4,7	25 093	104,9
40 - 49 let	3,6	27 867	103,3
50 - 59 let	2,9	27 097	104,7
60 a více let	1,0	26 127	102,1
<b>ŽENY</b>	<b>23,5</b>	<b>24 004</b>	<b>102,9</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,0	21 013	101,0
30 - 39 let	4,8	23 014	102,6
40 - 49 let	7,7	24 485	102,9
50 - 59 let	8,1	25 309	102,6
60 a více let	0,9	27 132	106,0

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Olomoucký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	1,3	13 283	104,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	6,3	16 659	105,1
Střední s maturitou	K-M	14,2	24 294	104,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,6	25 817	103,1
Vysokoškolské	T,V	10,6	28 878	103,8
Neuveдено		1,4	23 696	100,7
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>37,3</b>	<b>24 599</b>	<b>103,5</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>14 565</b>	<b>19 277</b>	<b>29 340</b>	<b>35 625</b>	<b>25 742</b>	<b>7,3</b>	<b>15,3</b>	<b>11,2</b>	<b>174,7</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 923	16 748	24 254	26 972	20 748	6,8	14,4	10,0	175,2
15 918	19 308	28 091	32 740	24 777	7,4	17,4	10,0	175,8
14 881	20 140	30 274	36 777	26 712	7,5	15,8	11,2	174,2
13 558	19 770	30 454	37 797	26 604	7,2	13,6	12,4	173,9
14 952	20 324	32 013	43 161	29 112	7,6	14,3	12,2	174,7
<b>16 505</b>	<b>20 315</b>	<b>31 007</b>	<b>39 278</b>	<b>27 963</b>	<b>7,2</b>	<b>19,9</b>	<b>9,4</b>	<b>175,8</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 502	16 388	24 658	27 276	20 692	6,1	19,7	7,5	176,2
17 498	20 353	29 433	34 192	26 344	7,1	22,0	7,8	177,2
18 285	22 952	34 117	43 414	30 995	7,1	20,7	9,5	175,1
15 627	21 189	33 685	44 535	29 891	7,6	17,5	11,4	174,5
15 346	20 000	32 694	46 894	30 235	8,0	15,8	11,8	175,2
<b>13 535</b>	<b>18 676</b>	<b>28 484</b>	<b>33 593</b>	<b>24 443</b>	<b>7,4</b>	<b>12,3</b>	<b>12,4</b>	<b>174,0</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 132	17 135	23 935	26 566	20 792	7,4	10,4	11,9	174,5
13 722	18 444	26 667	31 176	23 254	7,7	12,4	12,3	174,4
13 684	18 950	28 549	33 997	24 741	7,7	12,9	12,2	173,9
13 197	19 195	29 704	35 365	25 413	7,1	11,9	12,8	173,7
13 982	20 791	31 479	40 269	27 766	7,2	12,4	12,6	174,2

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
9 819	11 625	16 677	20 476	14 371	6,5	10,9	10,2	173,3
11 279	13 167	19 778	23 141	16 928	7,0	14,2	9,0	175,0
17 048	20 602	28 315	32 673	24 675	6,7	15,9	10,3	174,1
18 498	21 956	30 552	35 399	26 736	6,7	16,7	11,1	173,4
23 038	25 723	35 458	48 605	33 628	8,4	15,3	12,8	176,0
16 654	19 461	27 230	31 130	24 010	6,2	12,4	13,0	173,5
<b>14 565</b>	<b>19 277</b>	<b>29 340</b>	<b>35 625</b>	<b>25 742</b>	<b>7,3</b>	<b>15,3</b>	<b>11,2</b>	<b>174,7</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,6	15 544
T	Nemanuální pracovníci	29,7	26 061
1	Řídící pracovníci	1,5	39 100
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	47 417
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	40 750
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	38 563
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	32 391
2	Specialisté	11,4	27 100
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	28 918
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,4	40 560
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,6	26 279
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,0	29 607
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	28 578
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,7	24 816
3	Techničtí a odborní pracovníci	9,4	25 904
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,6	24 014
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,2	28 445
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	5,7	25 655
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,8	20 442
35	Technici v oblasti ICT	0,2	25 654
4	Úředníci	2,0	21 409
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,8	20 723
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	18 454
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,5	21 822
44	Ostatní úředníci	0,6	22 248



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 763	12 423	19 715	24 599	16 825	6,7	14,1	10,2	173,1
18 509	22 217	30 439	37 259	28 008	7,4	15,5	11,4	175,1
28 421	33 196	46 719	54 064	40 865	11,2	23,2	13,9	174,0
34 151	38 383	59 075	73 936	50 924	12,0	28,7	10,7	172,9
27 093	33 057	50 348	56 952	42 633	14,5	24,7	10,4	174,9
28 451	32 923	45 059	52 269	39 498	10,4	22,1	15,2	173,9
24 505	28 716	36 021	50 052	34 608	11,7	23,7	10,4	176,6
21 724	24 102	30 702	38 665	30 431	7,7	10,6	14,0	175,8
21 707	25 017	33 583	43 033	31 046	9,5	14,2	10,4	175,9
27 046	31 995	68 608	94 656	53 241	9,7	18,5	9,3	183,6
21 770	23 804	28 699	31 113	26 479	6,6	5,9	16,9	174,6
21 444	24 716	35 452	41 296	30 920	9,9	17,6	10,4	174,5
22 003	25 334	33 141	39 746	29 695	7,5	16,9	10,3	174,8
18 564	21 183	29 144	33 825	25 836	6,1	13,3	10,8	174,4
19 194	22 359	30 258	34 694	26 723	6,2	15,5	11,2	171,7
18 141	20 981	27 561	30 973	24 351	7,0	12,4	10,5	174,1
22 320	25 291	31 751	35 114	28 741	6,7	16,8	10,5	170,8
19 576	22 421	30 187	35 185	26 885	5,8	15,2	11,6	171,5
16 274	18 368	24 120	27 540	21 519	6,4	15,7	10,8	172,9
17 833	22 664	29 064	35 718	26 563	7,4	17,1	10,1	175,7
15 493	18 107	25 489	29 618	22 139	7,5	13,1	10,6	174,1
14 843	17 398	25 077	29 278	21 454	8,6	13,3	10,5	173,4
13 728	15 317	21 918	26 807	19 865	8,5	16,2	10,0	174,7
16 338	18 822	26 363	30 215	22 884	7,6	13,1	10,6	174,4
16 314	18 824	25 582	29 592	22 649	6,2	12,6	10,7	174,8

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat	
		medián Kč/měs	
5 Pracovníci ve službách a prodeji	5,5	18 417	
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,1	15 042	
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	17 910	
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,9	18 424	
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,4	28 675	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	16 186	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	15 289	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7 Řemeslníci a opraváři	0,4	19 597	
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	20 210	
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	19 718	
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	20 510	
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	16 161	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,7	21 471	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	15 080	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,6	22 276	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,7	12 099	
91 Uklízeči a pomocníci	1,5	12 276	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	16 667	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	12 922	
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,0	10 937	
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>37,3</b>	<b>24 599</b>	

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 915	15 189	24 033	30 281	20 280	6,7	17,2	10,9	170,9
11 952	13 044	18 036	21 179	15 939	7,8	9,6	9,9	174,7
12 333	13 435	22 031	25 382	17 955	6,7	12,5	9,5	171,9
15 049	16 630	20 658	23 746	18 966	7,0	17,5	11,4	169,8
20 531	25 184	32 405	37 277	29 004	5,4	23,7	11,4	166,4
12 206	14 335	18 731	20 855	16 563	8,0	10,8	11,0	175,5
12 206	14 052	17 400	20 109	16 270	8,1	10,2	10,6	175,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 101	16 616	21 463	23 938	19 465	5,8	15,6	10,1	175,6
14 445	17 414	21 834	24 070	19 878	4,4	17,9	9,6	177,6
15 386	17 334	21 970	25 207	19 835	6,9	15,8	10,2	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 946	18 695	21 777	23 846	20 305	5,9	16,1	10,4	175,1
14 308	15 297	18 079	19 818	16 784	4,7	9,9	10,2	173,9
14 370	17 983	23 567	25 467	20 842	7,7	20,5	10,0	176,2
12 974	13 745	18 551	21 623	16 312	5,9	14,9	10,0	175,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 288	19 962	23 952	25 692	22 023	8,1	21,5	10,0	176,4
9 114	10 607	13 655	16 578	12 611	6,0	7,4	9,9	174,4
10 412	11 414	13 386	14 903	12 530	6,9	7,1	10,1	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 195	13 092	18 549	21 928	16 117	5,9	14,6	9,9	175,0
11 153	12 175	14 455	16 288	13 319	6,5	6,7	9,6	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 685	9 231	13 862	18 453	12 288	4,6	6,8	9,6	174,7
<b>14 565</b>	<b>19 277</b>	<b>29 340</b>	<b>35 625</b>	<b>25 742</b>	<b>7,3</b>	<b>15,3</b>	<b>11,2</b>	<b>174,7</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	49 188
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	43 300
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	35 384
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	42 003
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	32 442
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	36 046
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	37 345
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	41 386
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	37 680
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	30 140
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	28 018
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	26 351
2211 Praktičtí lékaři	0,3	57 416
2212 Lékaři specialisté	0,4	79 647
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	33 256
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	26 749
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	27 218
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	27 086
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	22 545
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	26 757
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	27 603
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	23 295
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	28 656
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	29 759
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	30 322
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	29 207
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	28 644
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	23 518
2634 Psychologové	0,1	29 768
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	25 487
3112 Stavební technici	0,1	26 504
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	24 672
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	29 466
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	28 557
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	29 135
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	25 789
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	23 196
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,0	30 552
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	24 534
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	26 463
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	26 179
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	24 985
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	24 198
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	21 835

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
34 810	39 381	59 269	73 936	50 995	10,9	30,3	10,7	172,7
30 652	36 029	52 034	56 952	47 359	14,1	26,3	10,3	175,2
28 600	31 991	41 505	46 750	37 690	15,9	20,5	9,9	176,1
27 106	33 534	51 096	57 910	42 761	13,9	24,6	10,7	174,3
26 672	28 923	36 388	40 199	32 940	8,6	16,9	16,6	174,0
28 422	30 476	44 536	50 162	37 234	12,0	24,1	10,3	173,3
28 093	29 978	47 313	52 693	39 575	13,1	24,2	12,0	175,0
32 757	36 705	47 430	52 687	42 185	10,9	22,3	16,8	174,5
26 285	30 359	46 407	58 060	39 695	8,2	25,8	11,0	170,3
21 179	24 036	41 728	48 395	34 961	9,6	16,3	10,3	179,3
19 529	25 367	30 518	32 420	27 226	9,9	9,8	10,0	174,0
20 440	23 757	29 866	34 511	27 174	9,7	12,0	10,5	174,0
37 139	42 953	74 053	89 479	61 210	10,6	19,5	9,0	197,7
48 817	60 413	102 631	123 039	83 714	11,1	17,9	8,5	195,8
26 166	29 468	36 925	42 256	33 724	6,3	20,6	10,7	171,2
23 184	24 698	29 268	32 036	27 504	7,2	6,4	17,2	174,4
23 859	25 304	29 257	31 987	27 756	6,5	6,5	17,1	174,9
23 823	25 380	28 667	30 100	27 120	6,1	4,9	17,1	174,7
19 020	21 167	23 925	25 596	22 592	5,8	2,2	16,5	174,4
23 165	24 703	28 502	30 635	26 819	6,5	4,3	16,5	175,2
24 420	25 728	29 105	30 314	27 505	6,5	6,5	15,9	175,5
18 691	20 987	26 596	29 689	24 006	6,4	5,9	16,4	174,6
22 316	24 481	33 398	38 189	29 556	10,9	15,3	10,1	174,9
21 966	25 616	34 950	39 417	30 604	11,2	16,7	10,9	174,0
20 726	24 649	36 107	42 615	31 502	9,4	18,5	10,5	174,2
22 222	25 345	33 104	36 978	29 566	8,1	16,5	10,4	174,8
22 592	26 358	33 660	39 917	30 517	10,1	15,4	10,5	174,7
18 502	20 115	28 100	32 967	25 355	3,4	16,8	10,8	174,3
23 838	26 438	32 865	41 546	30 841	8,5	13,3	13,3	174,1
18 963	21 980	29 445	33 925	26 086	6,7	15,6	10,7	174,6
21 620	23 961	29 798	32 732	27 009	7,1	16,7	10,4	174,2
18 753	21 896	27 657	30 990	25 082	6,8	16,6	11,0	174,4
22 894	25 146	36 103	43 842	31 346	6,9	20,2	11,5	174,3
21 052	23 932	32 482	36 099	28 668	7,3	14,5	11,2	184,1
24 041	26 462	32 140	35 163	29 464	6,9	16,9	10,4	168,8
20 450	22 936	27 498	30 222	25 576	6,6	10,3	10,5	174,4
17 813	20 708	26 143	28 923	23 361	4,9	17,0	10,0	168,3
24 838	28 207	32 507	34 393	30 459	0,8	27,9	11,4	166,8
19 493	21 942	28 288	32 100	25 407	9,1	13,5	10,1	174,2
21 143	23 722	30 337	35 027	27 801	12,4	12,7	10,2	174,0
19 377	23 197	29 531	32 186	26 053	14,0	9,5	11,1	174,2
18 693	21 757	28 315	33 469	26 103	8,5	15,1	10,7	174,3
19 888	22 324	26 728	28 932	24 565	2,5	13,3	10,1	174,0
17 264	19 905	23 830	27 316	22 157	7,5	9,1	11,0	175,5

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	26 812
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,7	30 196
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	20 762
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	26 984
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,6	20 693
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	22 837
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	18 730
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	23 606
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	19 033
4313 Mzdoví účetní	0,0	25 942
4321 Úředníci ve skladech	0,0	18 822
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	29 202
4411 Knihovníci	0,2	18 856
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	22 248
4416 Personální referenti	0,1	26 216
4419 Úředníci j.n.	0,3	23 474
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	14 565
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	18 929
5153 Správci objektů	0,6	15 191
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	19 501
5312 Asistenti pedagogů	0,3	18 723
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	18 272
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	17 937
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	18 729
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	31 223
5412 Policisté	0,4	28 735
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	16 105
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	15 289
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	20 302
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	18 864
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	21 162
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	13 987
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	19 218
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	20 134
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	22 784
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	12 257
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	13 731
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	16 214
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,9	10 520
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,1	19 156

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
20 939	23 435	32 060	35 101	27 569	5,8	16,8	12,5	174,3
23 063	26 408	34 225	39 745	30 872	1,7	18,6	13,5	164,4
16 721	18 512	24 381	27 716	21 778	6,8	16,4	10,9	172,4
18 256	22 611	30 207	36 647	27 384	7,5	20,3	9,2	176,9
14 747	17 234	25 229	30 129	21 536	7,8	14,4	10,6	173,2
16 576	19 110	25 738	28 879	22 658	9,1	11,6	10,4	174,1
14 562	16 407	21 316	24 758	19 149	13,8	5,8	10,4	174,5
18 550	20 513	26 644	29 440	23 915	7,8	12,8	10,5	174,0
15 224	17 130	21 738	24 381	19 882	5,6	6,8	11,4	174,2
20 603	23 194	29 077	30 086	25 623	7,8	14,5	10,1	175,4
15 493	17 034	21 309	22 889	19 138	9,5	13,4	9,8	174,3
21 699	24 154	34 095	36 986	29 072	9,8	24,9	9,9	175,1
13 994	16 635	21 206	23 346	19 284	4,8	9,6	10,3	174,7
16 116	17 669	25 606	27 775	22 275	7,9	10,9	10,8	174,4
20 155	22 436	32 265	36 074	27 255	9,2	18,1	10,0	174,2
18 204	20 841	26 257	29 705	23 843	5,7	13,0	11,1	175,1
11 914	12 989	16 529	18 790	15 036	7,4	8,1	10,1	174,4
11 984	13 567	22 226	25 194	18 735	8,9	11,9	9,9	174,8
12 035	13 100	17 992	20 977	16 024	8,3	9,4	9,7	174,4
12 699	15 441	22 636	26 638	19 545	6,4	13,3	9,7	172,8
14 519	16 595	21 178	23 634	18 952	10,9	12,3	14,8	172,9
14 978	16 646	20 202	21 826	18 398	6,6	18,3	11,1	167,4
14 257	15 418	19 308	20 262	17 643	8,0	14,5	10,5	176,8
15 490	16 818	22 283	26 889	19 969	5,7	19,3	10,4	170,1
25 832	28 320	35 055	39 279	32 072	6,5	22,6	11,3	164,3
22 927	26 086	31 768	36 025	29 655	6,6	30,9	10,1	169,7
12 182	14 154	19 141	24 969	17 828	4,8	20,9	8,9	174,9
12 206	13 954	17 400	20 109	16 185	7,3	10,6	10,8	175,6
13 970	17 414	23 606	28 970	20 629	4,6	20,9	9,0	179,0
14 892	16 461	22 326	24 948	19 293	6,3	15,7	9,9	175,1
17 769	19 739	22 604	25 971	21 442	6,5	16,6	10,6	176,0
12 896	13 435	14 835	16 112	14 405	7,6	10,4	10,7	175,0
14 580	17 113	21 044	21 740	18 649	3,9	20,6	8,6	173,6
16 266	17 827	24 715	29 459	21 406	6,8	19,8	9,8	180,8
19 344	21 228	23 967	25 225	22 511	8,7	22,9	10,0	174,6
10 405	11 380	13 333	14 808	12 495	6,9	7,0	10,1	174,1
11 917	12 185	15 374	16 222	14 042	7,9	12,6	10,1	174,4
9 161	12 317	17 471	19 015	15 173	5,4	14,0	9,8	175,4
8 658	9 075	12 835	17 273	11 760	3,9	6,0	9,5	174,1
11 218	14 891	21 289	24 589	18 370	10,4	12,4	9,9	175,4

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Olomoucký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 144,1 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,3 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 129,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 138,5 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 147,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 152,0 hod/měs

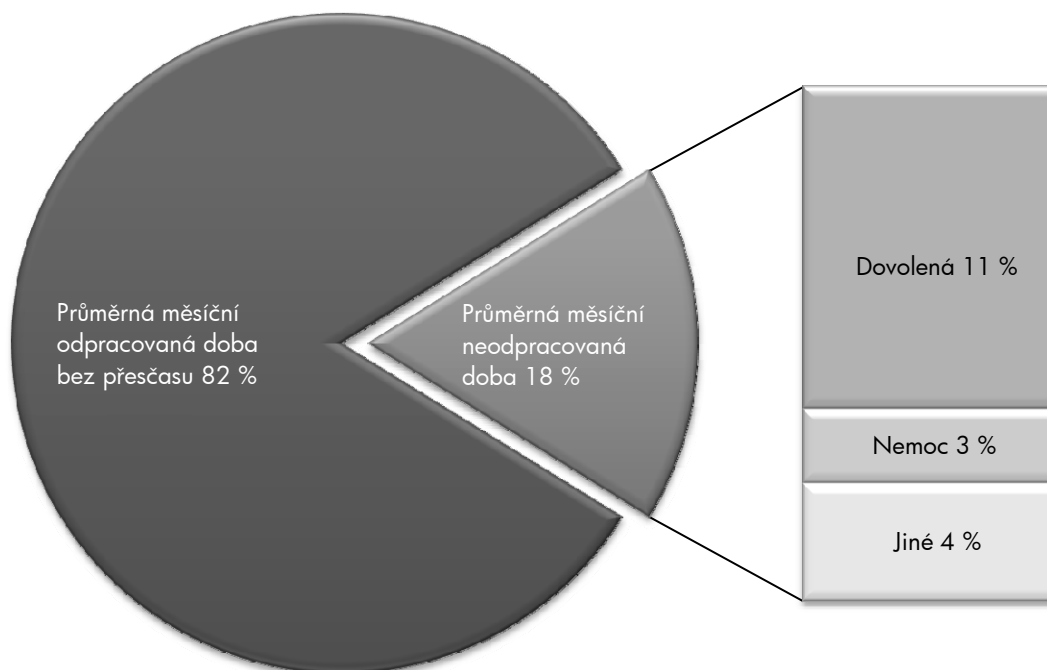
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 158,1 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 30,5 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,1 hod/měs

z toho nemoc ..... 4,4 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid.  tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	146,8	0,2	25,8	17,1	2,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	151,9	0,4	23,3	16,6	1,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	147,1	0,5	27,2	16,7	3,1
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	138,2	0,0	35,8	26,9	1,3
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	149,3	0,4	25,7	19,1	1,5
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	139,1	0,2	35,5	26,8	1,3
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	146,2	1,0	24,1	17,3	1,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	153,7	5,2	25,5	18,9	0,2
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přum.ekologie)	0,1	145,3	0,0	28,6	16,6	4,3
2211 Praktičtí lékaři	0,3	169,6	23,0	27,7	17,5	2,2
2212 Lékaři specialisté	0,4	169,9	22,1	25,8	17,8	1,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	143,0	3,2	28,0	17,3	4,1
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	136,4	0,1	37,9	26,2	3,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	135,6	0,3	39,2	26,4	3,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	135,4	0,2	39,3	26,4	3,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	135,5	0,0	38,9	26,4	4,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	136,6	0,1	38,7	26,2	2,2
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	143,2	0,8	32,2	26,4	1,4
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	137,2	0,1	37,4	25,9	3,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	149,7	0,2	25,2	16,0	3,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	145,0	0,0	29,0	16,5	4,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	146,3	0,1	27,8	16,0	3,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	148,1	0,6	26,7	16,4	3,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	144,9	0,0	30,6	16,4	5,0
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	150,0	0,0	24,3	17,0	3,2
2634 Psychologové	0,1	140,1	0,0	34,1	22,0	3,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	146,0	1,3	28,5	16,7	4,4
3112 Stavební technici	0,1	146,3	0,2	27,7	16,2	3,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	146,4	0,8	28,0	15,9	3,1
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	145,2	5,6	29,0	19,3	2,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	151,9	9,8	31,9	19,8	4,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,6	140,2	2,7	28,6	16,6	5,8
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	147,0	0,5	27,4	17,2	3,0
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	139,2	2,6	28,9	15,7	7,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	148,6	0,3	25,5	16,3	3,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	146,6	0,2	27,3	15,9	4,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	144,5	0,0	29,7	16,8	4,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	146,0	0,3	28,3	16,6	4,1
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	145,5	0,0	28,5	16,6	4,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	146,4	0,6	29,0	16,3	5,6
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	141,2	0,2	33,1	16,3	8,0
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,7	140,0	2,6	24,4	18,7	0,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	144,1	0,7	28,2	16,0	5,8
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	152,4	3,0	24,4	16,5	1,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid.  tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem  hod/měs	z toho přesčas  hod/měs	celkem  hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,6	144,1	0,3	29,0	16,6	6,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	147,4	0,1	26,6	16,3	3,4
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	143,1	0,2	31,4	16,4	7,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	149,1	0,1	25,0	16,3	2,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	141,2	0,0	32,9	16,5	8,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	148,3	1,8	26,7	16,9	4,3
4411 Knihovníci	0,2	150,9	0,7	23,4	17,0	3,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	143,8	0,0	30,7	16,6	6,6
4416 Personální referenti	0,1	150,2	0,2	24,0	16,2	2,5
4419 Úředníci j.n.	0,3	147,5	0,3	27,6	16,1	3,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	145,2	0,4	29,1	16,4	7,3
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	148,4	0,8	26,3	16,3	4,4
5153 Správci objektů	0,6	147,4	0,5	27,0	16,3	5,4
5312 Asistenti pedagogů	0,3	136,7	0,0	36,3	23,5	4,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	138,9	0,4	28,5	16,3	7,2
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	142,9	1,5	32,8	16,2	12,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	141,4	3,0	28,7	17,4	5,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	142,6	2,4	21,6	18,4	0,2
5412 Policisté	0,4	144,4	3,3	25,2	15,6	4,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	153,6	6,0	21,2	15,5	2,0
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	0,1	147,2	1,9	27,9	16,2	6,9
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	141,7	0,4	34,1	16,8	10,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	151,0	8,7	29,4	16,4	6,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	145,6	2,9	28,9	16,6	7,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	145,8	0,3	28,3	16,4	6,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	146,5	1,2	29,0	15,8	8,3
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,9	145,9	0,5	28,1	14,8	8,5
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,1	150,0	0,8	25,4	16,6	6,2

## Základní informace o hodinovém výděлку

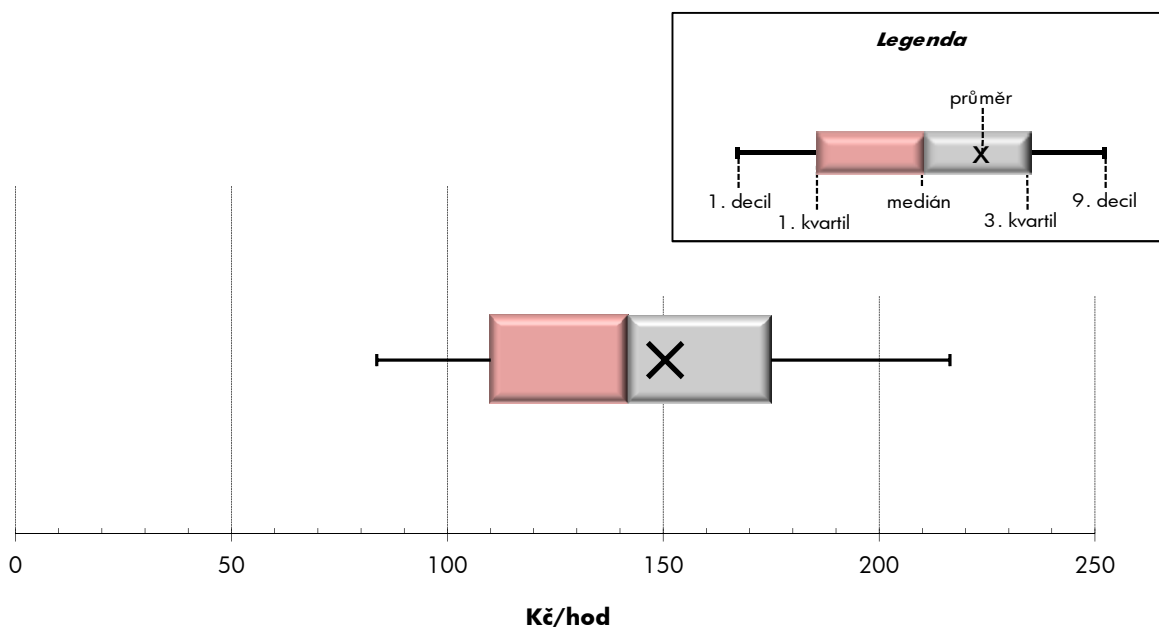
Olomoucký kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>141,9 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2013 .....	102,8 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	83,6 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	110,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	141,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	174,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	216,4 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>150,4 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>40,4</b>	<b>141,9</b>	<b>83,6</b>	<b>216,4</b>	<b>150,4</b>
do 20 let	0,0	64,9	50,2	124,3	77,8
20 - 29 let	4,0	120,4	78,6	164,7	122,1
30 - 39 let	10,4	136,1	88,7	197,3	143,0
40 - 49 let	12,1	146,8	85,7	223,9	156,4
50 - 59 let	11,7	150,0	80,0	231,7	157,6
60 a více let	2,0	150,9	81,1	257,4	167,9
<b>MUŽI</b>	<b>14,3</b>	<b>145,9</b>	<b>91,6</b>	<b>229,6</b>	<b>160,0</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,6	116,9	75,8	162,2	119,3
30 - 39 let	4,8	139,2	95,0	201,0	148,8
40 - 49 let	3,7	160,9	100,6	250,2	177,3
50 - 59 let	3,1	155,6	89,8	266,9	173,2
60 a více let	1,1	150,5	86,6	285,3	176,4
<b>ŽENY</b>	<b>26,1</b>	<b>140,0</b>	<b>79,3</b>	<b>209,7</b>	<b>145,2</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,3	121,9	80,0	166,7	124,1
30 - 39 let	5,6	133,6	80,1	194,3	138,1
40 - 49 let	8,5	142,1	80,4	213,1	147,4
50 - 59 let	8,7	148,1	78,2	222,6	152,1
60 a více let	1,0	151,4	76,3	237,3	158,4

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	294,7	205,8	437,7	306,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	254,6	188,1	452,0	283,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	207,9	165,2	277,0	218,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	251,5	169,8	360,3	259,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	201,3	163,7	251,2	207,0
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	213,1	154,7	282,2	213,9
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	207,5	150,6	333,1	229,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	254,1	190,1	339,0	261,9
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	225,9	149,7	351,8	236,2
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	175,0	124,0	280,5	201,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	168,3	128,1	208,1	168,6
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	154,5	120,7	200,4	158,9
2211 Praktičtí lékaři	0,3	294,0	186,1	453,4	316,5
2212 Lékaři specialisté	0,5	394,5	243,1	640,5	432,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	205,6	158,3	257,1	207,5
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,0	158,7	131,8	208,1	169,7
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,7	161,7	133,5	204,8	167,3
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	161,2	132,7	198,5	164,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	137,8	114,6	165,9	140,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	149,0	120,9	191,7	153,7
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	165,0	135,3	196,4	166,6
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	136,0	104,5	185,2	142,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	161,2	124,3	216,1	168,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	167,0	116,1	231,1	170,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	174,1	119,4	256,3	184,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	162,5	117,9	213,7	165,1
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	165,0	135,5	242,0	181,3
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	131,1	103,4	182,6	141,6
2634 Psychologové	0,1	161,5	127,2	264,4	178,3
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	143,6	104,9	191,7	148,3
3112 Stavební technici	0,1	154,3	119,8	193,6	155,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	138,8	111,6	177,9	144,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	171,8	123,1	258,5	184,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	158,0	116,7	194,8	161,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	184,2	144,4	235,8	187,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	155,7	114,1	203,6	155,7
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	143,2	105,8	176,1	143,0
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,0	188,3	155,0	214,8	185,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	143,5	109,1	196,0	151,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	151,5	129,1	197,2	159,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	161,7	119,1	200,2	161,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	145,8	109,6	204,0	153,3
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	147,2	120,2	179,7	149,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	118,0	90,0	152,4	121,1

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	155,7	115,4	215,7	163,4
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,7	183,7	138,7	236,7	186,5
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,7	125,2	90,0	162,3	128,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	159,2	101,1	216,9	157,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,6	119,6	83,1	175,5	125,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	130,2	89,6	164,1	131,6
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	113,4	85,1	145,9	113,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	134,7	102,7	186,4	138,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	101,0	75,6	135,3	104,7
4313 Mzdoví účetní	0,0	144,8	111,0	184,3	148,8
4321 Úředníci ve skladech	0,0	114,0	86,4	146,4	119,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	167,2	130,4	206,2	168,9
4411 Knihovníci	0,2	109,9	80,3	138,1	111,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	131,8	91,7	159,7	127,4
4416 Personální referenti	0,1	151,4	113,7	224,6	163,4
4419 Úředníci j.n.	0,3	133,6	103,4	174,2	137,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	87,7	67,8	119,3	91,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	105,9	68,8	162,9	111,8
5153 Správci objektů	0,7	93,8	70,0	132,6	99,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	111,6	75,0	154,3	113,7
5312 Asistenti pedagogů	0,5	109,0	84,9	151,7	114,0
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	112,0	86,1	145,7	114,9
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	97,1	80,1	136,6	101,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	122,7	93,4	162,5	126,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	183,1	155,0	233,9	190,2
5412 Policisté	0,4	174,4	138,0	216,3	177,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	101,6	69,1	138,1	101,0
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	93,2	71,5	125,8	97,5
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	113,5	75,8	140,9	112,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	104,9	80,9	129,9	106,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	119,6	104,1	141,9	121,4
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	86,1	74,5	113,9	88,9
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	89,8	63,0	118,2	90,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	115,2	92,5	162,7	124,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	136,0	106,5	151,5	133,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	73,9	59,9	96,9	76,6
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	82,7	71,8	107,5	86,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	94,5	54,6	112,7	89,9
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,1	107,4	70,3	148,8	108,1



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2014 ze statistického souboru 13 537 ekonomických subjektů, které reprezentují 675 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Olomoucký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 537	978	33
Počet zaměstnanců	675 tis.	33 tis.	8 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2014 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Olomoucký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	11	1
J	Informační a komunikační činnosti	2	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	330	22
P	Vzdělávání	526	2
Q	Zdravotní a sociální péče	71	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	30	1
S	Ostatní činnosti	3	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).