



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2016**

Mzdová sféra

Středočeský kraj

Revidované výsledky ke dni 21. 3. 2018

[WWW. ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Středočeský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 25 196 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2015 104,1 %

Diferenciace

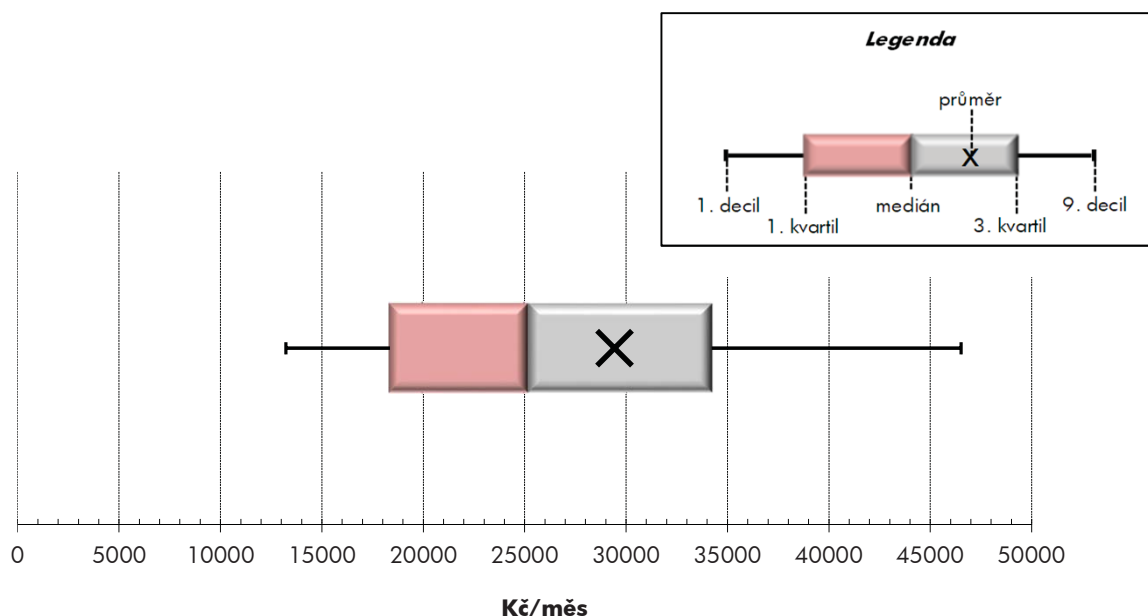
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	13 229 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	18 359 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	25 196 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	34 218 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	46 519 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 29 433 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 64,1 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,0 %
Příplatky	3,1 %
Náhrady	10,1 %

Průměrná placená doba 174,3 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 313,2 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Středočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	313,2	25 196	104,1
do 20 let	0,8	20 071	106,8
20 - 29 let	50,0	24 339	105,9
30 - 39 let	78,9	26 948	104,4
40 - 49 let	93,7	25 263	103,8
50 - 59 let	67,4	24 296	102,5
60 a více let	22,4	23 879	100,2
MUŽI	189,7	27 790	104,6
do 20 let	0,6	20 991	104,2
20 - 29 let	33,5	25 662	105,9
30 - 39 let	50,0	30 473	105,6
40 - 49 let	51,4	28 757	104,9
50 - 59 let	38,5	27 154	103,9
60 a více let	15,8	25 520	102,0
ŽENY	123,5	21 392	105,5
do 20 let	0,2	18 304	115,0
20 - 29 let	16,5	21 340	109,2
30 - 39 let	28,9	21 918	107,0
40 - 49 let	42,3	21 675	105,5
50 - 59 let	28,9	20 880	104,5
60 a více let	6,6	20 270	100,0

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Středočeský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	23,2	21 566	109,3
Střední bez maturity	D,E,H,J	126,9	23 206	102,5
Střední s maturitou	K-M	113,9	26 364	104,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	10,2	27 796	103,2
Vysokoškolské	T,V	31,7	39 561	103,1
Neuvedeno		7,3	25 358	108,7
CELKEM - mzdová sféra		313,2	25 196	104,1

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 229	18 359	34 218	46 519	29 433	16,0	3,1	10,1	174,3
14 223	16 537	24 344	29 158	20 914	13,6	5,5	7,8	172,2
13 009	18 434	30 421	37 204	25 138	14,0	3,8	9,7	174,1
14 521	19 587	37 135	50 429	31 279	16,0	3,0	10,1	174,1
12 694	17 543	35 112	49 827	30 703	17,0	2,9	10,0	173,9
12 892	18 026	33 032	45 670	28 950	16,0	3,1	10,3	174,9
13 092	17 829	32 541	45 611	28 963	15,7	2,8	10,5	175,1
14 002	20 763	37 158	50 846	32 679	16,9	3,2	10,1	175,2
14 223	17 782	24 952	29 416	21 447	13,6	5,5	8,1	172,2
13 431	19 894	32 007	38 525	26 441	14,4	3,9	9,7	174,4
15 737	23 047	40 675	54 200	34 705	17,0	3,1	10,0	174,7
13 457	20 580	39 982	56 515	35 414	18,1	3,0	9,9	175,2
13 457	19 933	35 991	50 505	32 616	17,0	3,2	10,4	176,2
14 515	19 445	35 172	49 645	31 143	16,4	2,8	10,6	176,2
12 464	16 213	28 417	37 930	24 448	14,2	2,9	10,2	172,8
13 649	16 176	22 547	27 172	19 639	13,8	5,4	7,0	172,2
12 436	16 845	26 852	33 080	22 498	13,1	3,5	9,7	173,5
13 250	16 821	29 439	40 289	25 358	13,6	2,7	10,3	172,9
12 385	15 713	29 025	39 031	24 984	15,1	2,8	10,2	172,3
12 309	16 054	27 767	37 875	24 061	14,3	2,9	10,3	173,1
12 364	15 298	25 741	36 256	23 780	13,6	2,6	10,2	172,7

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 535	16 200	26 972	34 297	22 701	15,2	4,3	10,6	174,5
12 654	16 750	29 975	37 424	24 371	15,8	4,0	10,3	175,5
13 767	19 862	35 596	47 914	30 064	15,7	2,9	10,0	173,3
13 087	19 519	40 816	55 753	33 543	15,3	2,3	10,3	172,5
15 583	25 713	61 408	89 435	51 270	17,6	1,4	9,9	173,0
13 994	19 891	31 350	42 572	28 400	16,2	4,0	9,2	174,9
13 229	18 359	34 218	46 519	29 433	16,0	3,1	10,1	174,3

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Středočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	179,2	22 973
T	Nemanuální pracovníci	133,6	29 664
1	Řídící pracovníci	14,2	55 694
11	Nejvyšší představitelé společností	0,9	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	4,1	61 375
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	7,1	60 142
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	2,1	30 317
2	Specialisté	25,8	40 161
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	11,7	44 738
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	4,4	30 770
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,2	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	5,1	39 561
25	Specialisté v oblasti ICT	2,2	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,1	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	58,9	29 589
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	25,0	32 648
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	7,5	23 529
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	23,2	29 097
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,8	*
35	Technici v oblasti ICT	2,3	*
4	Úředníci	26,8	21 926
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	9,9	19 344
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	3,2	19 387
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	11,8	26 239
44	Ostatní úředníci	1,8	19 127
5	Pracovníci ve službách a prodeji	34,2	16 495
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	6,5	13 992
52	Pracovníci v oblasti prodeje	20,5	16 557
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	3,9	17 847
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	3,3	13 505

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 464	16 760	29 384	36 679	23 985	15,7	4,3	10,3	175,4
15 265	21 124	42 915	61 010	36 804	16,3	2,0	9,9	172,8
24 791	33 910	82 257	130 957	71 775	20,5	1,1	9,8	171,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 866	38 725	96 694	142 294	78 717	19,7	0,5	9,8	171,1
28 726	40 042	82 257	133 660	74 205	22,5	1,3	10,0	170,1
19 997	24 958	54 551	69 647	41 157	13,5	2,2	9,6	174,3
19 095	28 411	53 834	67 084	43 324	14,6	1,9	10,2	172,6
25 907	32 484	55 429	65 287	46 350	13,4	1,3	10,3	172,0
16 460	19 116	43 075	57 546	34 643	10,8	6,9	9,0	176,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 897	27 834	53 349	75 924	44 934	17,8	0,5	9,7	172,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 704	22 829	39 264	50 856	33 689	16,4	2,6	9,9	172,6
19 954	25 958	42 739	53 742	37 705	16,1	3,4	10,2	172,7
13 250	19 862	29 007	34 950	24 701	8,9	6,1	9,3	173,8
16 760	22 029	38 978	51 972	32 899	18,0	0,8	9,9	172,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 576	16 816	29 067	36 698	23 900	13,8	1,9	9,9	173,2
10 278	12 547	25 266	32 046	21 044	10,1	0,4	9,9	174,7
11 948	15 049	22 701	26 442	19 592	13,8	1,4	9,2	170,5
15 781	20 709	33 909	39 273	27 532	16,1	3,0	10,1	173,6
17 100	17 937	23 107	39 119	23 627	15,0	1,2	10,1	167,9
10 894	12 954	20 498	25 887	17 827	11,5	3,6	8,6	175,3
10 118	10 878	18 867	25 217	16 101	8,3	1,6	7,9	172,8
11 554	13 728	21 041	26 100	18 190	12,9	3,2	8,7	177,0
15 016	16 569	20 372	23 143	18 595	9,7	5,8	9,6	173,4
10 888	11 624	20 482	32 641	18 081	11,2	7,2	8,7	171,3

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	Středočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	3,7	*
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	3,4	*
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,3	22 558
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7 Řemeslníci a opraváři	49,2	26 707
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	8,0	20 320
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	27,6	28 055
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,4	24 978
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	5,8	29 996
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	6,4	20 585
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	79,5	24 869
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	20,4	24 624
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	19,8	25 760
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	39,3	24 635
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	20,4	18 724
91 Uklízeči a pomocníci	2,8	13 693
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,8	*
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	14,1	20 085
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,6	*
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,1	*
Neuvedeno	0,4	*
CELKEM - mzdová sféra	313,2	25 196

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 104	19 338	25 719	29 266	22 957	23,2	3,7	15,4	173,2
13 255	19 421	34 832	42 054	27 519	15,5	4,3	10,7	174,6
11 202	13 888	29 807	38 730	22 996	13,3	2,5	10,4	176,0
16 372	22 565	36 629	42 734	29 371	16,7	4,3	10,9	174,2
12 472	18 590	31 455	36 284	25 518	16,7	2,6	11,2	169,3
13 457	23 078	37 455	45 080	30 529	14,5	6,7	10,6	175,8
11 560	14 700	29 328	37 851	22 858	12,4	3,9	10,3	174,5
14 878	19 987	30 470	35 938	25 468	17,3	4,9	10,4	175,8
16 659	20 510	29 885	35 474	25 653	16,0	6,1	11,0	172,7
15 819	20 795	32 084	37 103	26 556	17,1	5,7	10,7	171,3
13 841	19 052	30 143	35 338	24 825	18,2	3,7	10,0	179,7
11 292	14 453	22 574	27 090	19 159	11,9	2,6	10,3	175,5
9 952	11 155	16 107	20 230	14 513	11,4	1,8	10,1	171,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 496	16 552	23 764	28 565	20 695	12,4	3,2	10,4	175,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 229	18 359	34 218	46 519	29 433	16,0	3,1	10,1	174,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Středočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,4	95 312
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,9	75 410
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	65 461
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,6	56 479
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,5	57 264
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,7	62 123
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	3,8	66 886
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	1,2	46 096
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	52 176
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	57 619
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,4	31 378
2111 Fyzici a astronomové	0,6	45 925
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,3	34 721
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,7	39 057
2144 Strojní inženýři	4,1	53 617
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,9	42 915
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	49 521
2212 Lékaři specialisté	1,2	45 429
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,4	30 276
2265 Specialisté v oblasti dietetiky a výživy	0,0	24 417
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	44 861
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,8	44 843
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,4	39 705
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	40 308
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,4	41 328
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	46 895
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	44 378
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,0	45 269
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,8	39 713
2511 Systémoví analytici	0,6	53 857
2521 Návrháři a správci databází	0,1	52 964
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,5	46 569
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	46 813
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	21 854
3112 Stavební technici	2,2	28 093
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	34 959
3114 Technici elektroniky	0,8	35 374
3115 Strojírenští technici	5,9	36 930
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,4	30 227
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	37 668
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,3	34 449
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	5,8	34 887
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,2	29 341
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	30 574

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
34 558	57 529	164 357	266 856	130 401	18,6	1,1	9,1	171,3
27 029	52 937	118 174	183 066	96 683	18,6	0,2	10,8	170,2
27 414	40 036	99 957	143 814	82 146	18,5	0,3	9,6	171,3
21 672	36 032	93 811	128 020	75 065	22,8	1,0	9,8	170,0
21 805	34 802	93 011	134 383	71 412	19,7	0,3	9,1	172,4
40 076	45 996	83 690	126 576	78 879	18,0	1,1	9,7	170,0
32 398	51 792	90 145	147 106	84 820	22,4	0,9	9,8	167,9
26 718	34 798	78 472	116 471	65 383	18,2	1,4	10,1	171,8
33 421	38 942	86 561	114 961	64 792	14,4	9,5	9,9	177,2
39 201	47 347	72 514	116 780	67 898	27,7	2,2	9,8	173,3
21 069	24 958	54 551	80 152	42 894	15,8	2,9	9,0	175,2
29 154	36 968	58 148	72 218	50 740	15,3	0,6	11,9	171,8
21 383	27 594	44 644	55 783	37 465	15,3	1,1	10,8	174,2
26 607	30 839	51 174	68 181	44 509	13,3	2,1	10,8	170,7
34 512	46 324	58 041	65 996	52 921	11,8	1,3	10,7	167,0
24 766	32 895	52 284	61 054	44 012	15,2	1,0	10,1	168,1
31 046	36 842	61 994	80 547	53 315	14,2	2,7	10,5	171,5
28 245	34 230	58 772	76 896	49 706	12,9	6,9	9,5	181,8
19 030	26 248	33 746	37 375	29 902	10,8	12,6	9,1	173,0
17 500	20 733	27 869	32 210	24 917	9,6	8,0	8,9	178,8
26 738	32 657	71 456	91 882	54 455	29,1	0,8	16,3	170,4
26 346	34 104	55 680	71 264	48 303	17,4	0,7	9,7	171,9
29 458	33 576	48 137	66 741	45 696	20,0	0,4	10,1	173,1
28 446	31 755	52 521	75 776	46 028	14,4	0,6	11,2	173,4
27 628	33 370	53 111	77 975	48 498	14,4	0,7	10,6	171,9
26 477	39 164	54 437	62 639	51 539	15,6	2,0	11,0	168,5
25 526	32 469	56 606	75 432	49 414	15,8	0,8	10,1	171,7
32 217	35 928	56 797	86 296	51 378	18,4	0,5	10,5	169,6
23 403	27 834	54 682	86 651	47 114	20,2	0,3	9,5	172,6
36 197	46 049	60 331	71 785	54 652	15,2	2,7	9,3	166,0
35 826	41 616	66 074	78 724	55 990	11,2	4,4	10,2	170,2
30 552	38 114	69 362	89 355	57 600	14,2	2,8	10,0	171,0
28 522	37 016	54 302	78 189	50 505	14,8	0,6	10,6	168,8
12 407	16 313	26 025	30 403	21 603	14,2	1,9	10,7	174,0
13 767	18 787	32 751	44 763	28 140	19,4	0,5	9,1	174,2
23 311	29 196	42 572	53 179	37 382	17,5	2,9	9,9	171,0
11 030	27 390	44 484	54 871	36 417	14,1	4,0	9,2	172,1
23 552	29 397	46 645	52 976	38 499	15,4	2,1	10,4	170,9
18 965	25 643	37 085	45 513	32 382	14,3	1,6	10,7	171,4
26 496	30 631	46 965	52 486	39 946	19,3	3,0	13,2	167,2
24 276	27 879	41 858	53 919	37 347	11,9	2,1	10,9	173,2
22 186	26 736	44 589	55 585	37 284	14,1	3,5	9,7	174,6
24 250	26 497	32 629	36 176	30 700	12,0	12,8	10,8	169,2
23 767	26 568	34 301	42 858	32 088	13,5	13,9	12,0	183,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Středočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,5	23 895
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	24 843
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	23 483
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	33 134
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	5,2	26 968
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	31 067
3322 Obchodní zástupci	4,6	29 545
3323 Nákupčí	2,2	34 392
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,8	31 336
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	3,8	27 435
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,1	36 699
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	3,1	30 621
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	21 865
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	34 840
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	0,0	24 725
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	7,4	19 116
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,2	22 287
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	1,0	22 385
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	17 177
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,4	24 920
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,3	18 969
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,3	23 877
4321 Úředníci ve skladech	4,2	24 093
4322 Úředníci ve výrobě	0,9	31 012
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	3,1	32 454
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,3	18 463
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	24 038
4416 Personální referenti	0,4	34 892
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,5	22 313
5223 Prodavači v prodejnách	13,1	15 960
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,6	16 559
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	2,2	17 360
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	33 104
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,6	12 689
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,3	22 582
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	2,2	17 008
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	1,6	31 476
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	3,3	28 033
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,2	37 861
7221 Kováři	0,1	39 940
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,7	24 210
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,7	30 590
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,5	29 021
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	4,4	29 479

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 045	19 862	29 217	34 993	24 844	8,8	7,1	9,2	173,6
20 206	22 842	27 031	30 180	25 376	10,2	3,4	11,2	172,2
18 482	20 702	25 853	28 065	23 357	10,1	12,0	9,0	171,5
23 721	27 946	42 147	52 893	36 110	19,6	2,8	10,2	172,5
14 707	21 922	35 767	47 850	30 200	15,4	0,5	10,5	171,4
20 213	24 358	37 002	48 853	33 596	20,6	0,4	11,2	169,0
11 803	19 111	44 951	63 774	34 403	20,0	0,5	9,4	173,3
12 936	23 158	45 533	60 420	36 335	14,6	0,3	10,0	171,8
22 056	26 169	40 735	48 977	34 717	15,3	1,0	10,4	170,8
16 914	19 514	34 378	46 187	30 340	20,5	0,4	9,7	172,8
23 755	28 390	48 265	59 654	41 555	18,8	3,0	9,9	174,4
20 900	24 495	36 426	49 279	33 070	15,3	1,1	9,9	172,2
16 456	18 866	27 382	38 589	25 152	6,9	8,5	9,7	173,7
19 964	26 071	42 560	56 964	38 087	18,0	1,5	10,2	171,3
16 326	18 896	29 614	35 104	24 968	14,3	7,3	7,8	171,1
10 278	12 005	23 882	31 913	20 692	8,7	0,3	9,7	174,9
9 909	12 404	28 787	32 112	21 835	13,7	0,4	10,6	173,1
20 143	21 138	24 319	26 442	22 933	20,1	2,1	10,0	165,1
13 266	15 049	19 197	21 862	17 718	23,6	1,3	9,7	165,8
17 669	20 449	29 179	35 873	25 973	12,3	1,9	9,6	172,8
12 521	15 343	22 137	26 291	19 309	8,0	2,0	9,1	173,7
9 986	15 781	29 775	37 672	23 982	16,9	0,3	9,6	174,0
17 596	20 680	29 780	36 897	26 112	17,1	2,4	10,1	172,7
18 690	22 364	38 219	45 579	32 210	13,8	2,5	11,1	172,2
19 139	25 509	36 682	40 447	31 520	13,9	6,4	10,2	173,7
16 985	17 699	20 008	22 041	19 116	16,4	1,2	10,0	167,1
15 888	17 680	33 490	38 982	25 720	20,1	0,7	12,1	169,6
20 350	24 737	49 160	54 746	36 906	12,4	1,1	10,0	169,9
12 072	14 208	28 716	38 026	24 123	16,2	3,8	8,6	177,2
11 554	13 728	20 002	25 145	17 383	13,1	3,3	8,3	177,2
12 168	12 252	22 168	25 715	17 998	9,2	5,0	10,5	171,7
14 650	16 569	21 076	23 179	18 380	11,9	7,5	8,9	171,8
24 252	27 511	39 845	48 049	34 407	13,3	17,3	9,8	170,4
10 668	11 384	16 678	23 782	15 519	6,3	5,4	8,8	171,5
18 152	19 371	25 758	29 266	23 059	23,3	3,7	15,5	173,2
11 499	11 857	25 246	31 232	18 934	15,5	3,1	10,7	174,5
12 042	17 646	39 347	42 464	29 452	14,9	4,3	10,6	171,4
15 725	23 684	33 965	38 889	28 354	10,2	4,1	11,1	172,8
23 966	31 415	40 159	42 484	35 560	20,2	6,0	10,3	165,8
23 885	27 245	42 265	43 926	36 522	17,9	11,7	11,8	162,0
12 414	19 789	31 419	41 628	26 104	14,7	4,4	11,0	173,5
20 647	24 551	41 351	46 502	32 548	16,1	5,4	10,9	170,0
18 987	25 073	37 534	41 351	30 211	20,8	2,3	10,6	178,8
17 838	22 996	35 894	44 046	30 413	17,1	4,1	10,3	179,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Středočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	22 619
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,7	28 408
7412 Elektromechanici	3,2	28 562
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,5	33 628
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	1,2	37 084
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	2,5	28 594
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,3	25 971
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	25 015
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,4	22 015
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,4	24 999
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,5	21 458
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,5	26 139
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,6	21 173
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,3	27 444
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	7,4	25 380
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,5	22 304
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	37 150
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,1	27 821
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,2	23 941
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	14,7	20 984
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,8	26 479
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,6	25 726
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	15,2	25 599
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,7	13 667
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	6,3	19 042
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	3,9	20 686
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	19 432

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 850	18 547	31 926	47 454	27 718	14,1	6,1	12,6	168,3
20 218	23 869	35 411	38 385	29 563	16,3	5,3	9,9	184,6
13 457	21 069	34 731	42 468	28 424	12,5	6,4	10,7	176,6
21 251	25 818	40 309	43 251	33 104	16,2	7,6	10,9	172,3
20 758	27 942	44 346	48 311	36 081	16,7	7,7	10,8	170,8
18 936	23 113	35 232	40 231	29 672	13,9	5,3	10,7	171,1
18 154	22 006	31 455	35 163	26 694	14,7	6,7	11,5	171,2
19 471	20 714	29 847	34 360	26 487	13,4	8,0	11,6	172,8
13 188	16 864	26 110	32 020	22 721	15,8	8,2	12,4	168,8
18 749	21 965	30 105	32 682	25 895	18,8	5,7	11,3	170,6
14 926	18 465	25 028	30 598	22 698	28,5	2,8	10,6	177,5
22 143	23 344	32 870	37 318	28 567	17,3	12,2	9,1	174,9
17 940	18 702	25 617	29 973	22 747	11,4	7,5	10,9	170,5
20 496	24 189	31 891	39 059	28 969	15,1	7,9	11,2	170,1
14 572	21 773	28 778	32 646	25 100	16,2	7,9	10,0	172,2
16 420	19 066	26 209	28 619	22 931	13,5	4,3	11,3	172,2
31 336	35 145	39 781	42 370	37 113	10,1	16,0	11,8	170,0
23 456	25 696	30 901	35 603	28 490	9,8	11,9	10,9	170,7
12 796	18 916	27 862	30 932	23 595	16,4	3,7	10,0	185,5
12 285	14 319	27 606	33 985	21 750	20,0	2,1	9,5	185,0
15 736	23 329	30 467	32 849	25 832	20,9	0,3	10,6	190,4
15 390	20 300	33 283	38 708	26 459	16,3	6,3	11,2	173,0
18 344	21 636	31 673	36 422	26 635	17,8	4,0	10,1	172,0
9 933	11 137	16 042	20 008	14 445	11,4	1,7	10,1	171,6
11 724	15 503	23 265	27 210	19 641	12,4	3,3	10,1	175,9
14 566	17 411	25 510	32 046	22 146	13,2	4,3	10,4	173,6
16 632	17 907	22 038	24 214	19 973	15,4	9,2	8,2	194,7

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Středočeský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 148,7 hod/měs

z toho přesčas 4,2 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 127,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 141,9 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 151,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,7 hod/měs

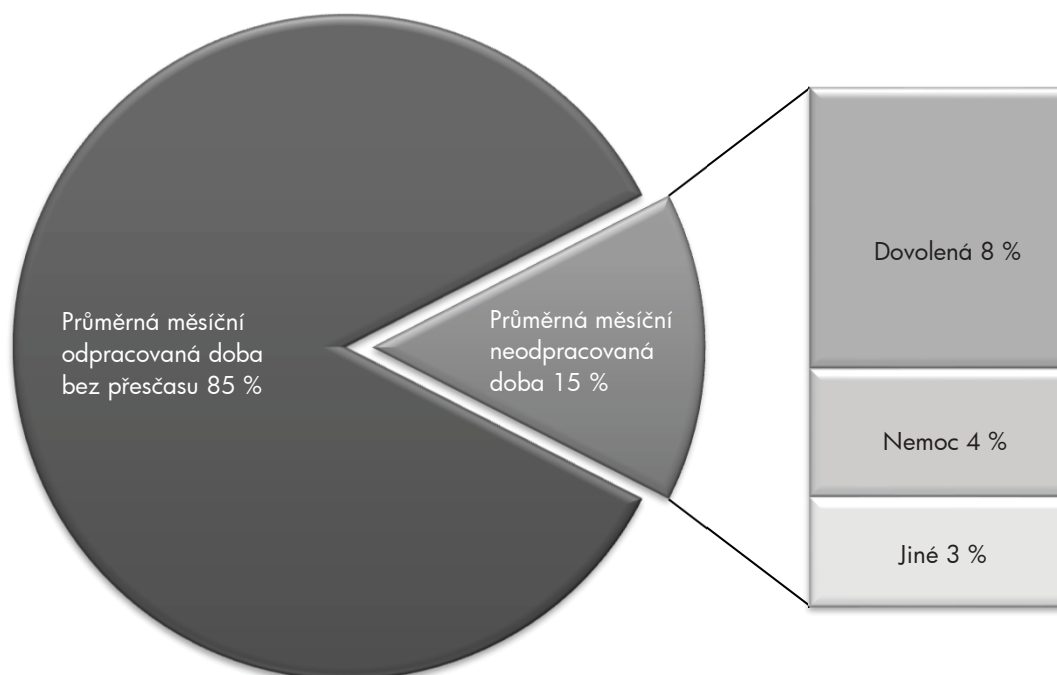
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 168,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 25,6 hod/měs

z toho dovolená 13,8 hod/měs

z toho nemoc 6,3 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Středočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,4	149,4	0,3	22,0	13,7	3,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,9	148,3	0,5	22,2	15,1	0,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	149,5	0,7	21,8	14,5	1,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,6	150,3	0,6	19,8	14,4	1,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,5	152,6	0,6	19,8	12,1	1,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,7	151,2	3,4	18,7	13,5	1,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	3,8	148,1	2,4	19,8	15,3	1,4
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	1,2	149,4	1,5	22,5	14,7	2,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	150,9	4,1	26,5	16,9	2,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	147,4	0,1	25,9	16,8	1,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,5	149,6	1,6	25,6	13,8	4,1
2111 Fyzici a astronomové	0,6	145,3	0,4	26,5	17,3	1,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,3	147,7	0,2	26,6	17,8	2,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,7	147,3	1,5	23,6	16,0	2,1
2144 Strojní inženýři	4,2	144,9	4,7	22,0	15,5	2,1
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,9	145,5	2,8	22,7	15,3	3,4
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	147,7	1,4	23,7	15,6	2,7
2212 Lékaři specialisté	1,2	156,5	7,4	25,3	16,1	2,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,4	149,8	5,1	24,0	14,7	5,1
2265 Specialisté v oblasti dietetiky a výživy	0,0	151,0	4,6	27,6	14,9	6,7
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	139,2	0,0	31,2	24,3	0,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,8	150,7	1,0	21,3	14,4	2,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,4	147,0	0,4	26,4	16,4	3,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	146,8	0,8	27,4	16,4	4,2
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,4	149,8	1,3	22,5	15,2	2,1
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	146,3	1,0	22,3	16,1	2,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	150,1	0,4	21,7	14,6	1,7
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,0	146,1	1,0	23,4	16,5	2,9
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,8	151,6	0,3	21,2	14,9	1,7
2511 Systémoví analytici	0,6	146,9	2,1	19,1	15,0	1,2
2521 Návrháři a správci databází	0,1	147,5	1,9	22,8	16,1	1,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,5	150,2	1,5	20,8	14,9	0,6
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	146,7	0,4	22,1	15,2	1,2
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	151,3	0,0	22,7	16,6	0,1
3112 Stavební technici	2,2	155,1	1,0	19,1	13,0	1,3
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	149,3	2,3	21,6	14,4	3,3
3114 Technici elektroniky	0,8	148,4	4,3	23,9	13,1	7,6
3115 Strojírenští technici	6,1	147,4	3,7	23,4	14,5	4,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,5	146,5	3,1	24,9	15,3	4,1
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	137,5	1,7	29,7	14,5	6,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,3	149,6	3,7	23,4	14,9	3,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	5,9	150,9	7,1	23,6	14,5	3,9
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,2	147,3	6,7	21,7	15,1	3,8
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,2	150,5	10,6	32,8	19,6	5,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Středočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,7	151,0	3,2	23,1	14,1	5,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	140,9	1,9	31,5	16,0	6,4
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	147,0	6,7	25,2	14,6	6,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	144,4	0,3	28,7	16,1	4,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	5,3	148,9	0,5	22,5	14,6	2,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	139,5	0,0	29,4	16,4	6,3
3322 Obchodní zástupci	4,7	153,0	0,4	20,3	13,4	2,1
3323 Nákupčí	2,2	151,7	1,0	20,1	13,4	2,1
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,8	147,9	1,5	22,9	15,1	2,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	3,9	151,6	0,8	21,3	13,5	2,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,1	152,7	5,0	21,8	15,2	2,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	3,2	149,1	1,5	23,2	14,7	3,0
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	148,5	0,9	25,3	15,2	2,9
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	148,4	0,6	22,9	15,7	1,5
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	0,0	153,1	0,9	18,0	13,3	2,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	7,6	154,1	0,6	20,9	13,4	3,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,2	151,8	0,3	21,5	15,0	3,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	1,0	139,4	0,5	27,0	15,3	5,3
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	143,4	0,0	22,0	14,8	3,1
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,4	149,7	1,8	24,4	14,0	4,6
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,3	150,6	2,2	23,3	13,9	4,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,6	145,1	0,4	28,9	13,8	9,8
4321 Úředníci ve skladech	4,4	147,7	3,0	25,6	13,8	6,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,9	146,8	3,3	25,3	15,0	3,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	3,1	150,1	6,2	23,4	14,6	3,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,4	136,5	3,6	30,5	14,3	9,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	132,5	0,6	36,7	16,2	12,8
4416 Personální referenti	0,5	146,8	1,3	23,3	14,4	3,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,5	157,7	3,8	19,9	12,3	3,3
5223 Prodavači v prodejnách	13,6	155,2	2,7	23,2	12,3	7,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,7	145,8	3,1	26,5	13,6	8,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	2,3	145,4	5,0	26,3	14,5	7,8
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	147,7	8,7	22,5	15,6	4,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,7	149,0	5,7	23,4	12,5	7,0
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,3	137,4	4,4	35,8	15,8	8,3
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	2,4	146,2	2,8	28,4	12,0	11,2
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	1,7	143,4	4,6	27,7	14,9	7,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	3,5	142,8	4,8	29,6	13,9	8,9
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,2	140,1	4,5	25,6	14,9	7,1
7221 Kováři	0,1	128,4	3,0	33,6	14,9	12,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	8,1	145,8	5,8	27,5	13,4	7,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,9	143,7	6,3	26,1	14,9	6,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,6	152,5	9,4	26,2	14,2	6,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	4,6	150,7	9,6	28,6	14,3	8,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Středočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	142,3	5,2	25,7	14,1	7,9
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,8	157,1	16,2	26,6	13,7	6,2
7412 Elektromechanici	3,3	152,0	8,2	24,3	14,8	4,6
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,5	148,2	7,0	23,9	15,9	3,5
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	1,2	145,1	6,6	25,6	15,8	3,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	2,7	143,2	6,0	27,7	14,7	7,6
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,4	140,1	5,9	30,7	14,3	9,9
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	144,7	6,8	27,8	14,5	7,7
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,6	137,0	3,9	31,8	14,6	10,6
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,6	136,6	4,1	33,7	13,8	11,8
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,6	139,8	4,6	39,1	12,3	11,8
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,6	150,4	7,5	24,1	14,3	7,7
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,7	136,0	5,3	34,6	13,5	13,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,4	142,4	6,3	27,4	15,0	7,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	8,2	138,3	5,8	33,4	13,7	12,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,6	136,4	4,8	35,6	14,4	10,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	143,5	11,7	26,0	14,9	5,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,2	144,7	10,6	25,4	14,7	7,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,2	157,8	5,9	27,5	15,5	7,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	15,2	161,7	8,0	23,2	13,1	5,0
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,9	161,1	15,0	28,5	13,3	7,5
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízen	0,6	140,1	5,5	32,5	14,1	10,6
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	16,2	143,4	5,0	28,5	13,9	8,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,0	141,5	1,7	30,9	12,9	13,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	6,8	144,2	7,2	31,2	12,8	9,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,2	143,2	4,4	30,9	13,1	10,7
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	165,6	17,9	27,8	12,6	7,2

Základní informace o hodinovém výděлку

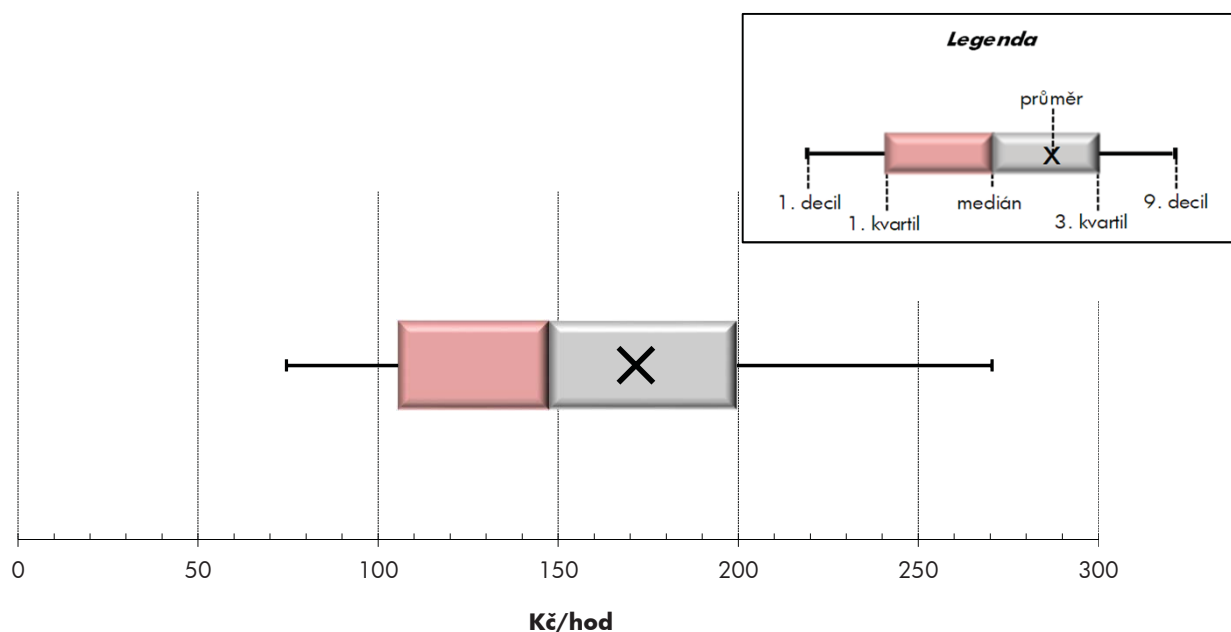
Středočeský kraj

Medián hodinového výděлку	147,5 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2015	106,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	74,6 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	105,6 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	147,5 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	199,6 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	270,5 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	171,7 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Středočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	313,0	147,5	74,6	270,5	171,7
do 20 let	1,3	116,3	82,0	155,0	118,4
20 - 29 let	50,3	143,6	71,2	219,2	148,4
30 - 39 let	78,6	158,1	81,4	295,6	182,3
40 - 49 let	93,6	148,6	72,4	289,3	178,1
50 - 59 let	67,8	141,2	71,8	266,8	169,6
60 a více let	21,4	141,0	77,8	264,4	169,1
MUŽI	186,0	162,2	79,1	297,8	189,8
do 20 let	0,8	125,4	85,2	158,3	123,8
20 - 29 let	32,9	152,9	79,2	228,9	157,0
30 - 39 let	48,7	179,7	85,1	318,6	202,1
40 - 49 let	50,7	168,3	74,2	328,2	203,8
50 - 59 let	38,0	155,4	72,9	296,2	188,3
60 a více let	14,9	150,6	82,8	287,4	182,5
ŽENY	127,0	127,2	71,9	221,5	145,0
do 20 let	0,5	100,9	72,1	145,2	109,2
20 - 29 let	17,4	126,0	69,0	194,8	132,2
30 - 39 let	30,0	129,6	76,8	238,4	150,1
40 - 49 let	42,9	128,8	72,0	228,8	147,7
50 - 59 let	29,8	125,4	71,0	220,6	145,7
60 a více let	6,5	118,2	70,7	207,5	138,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,6	479,4	58,7	1 970,1	718,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,8	441,1	182,8	1 242,2	563,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	362,0	178,8	851,9	472,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,8	275,1	144,9	1 119,4	482,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,5	311,6	174,9	785,7	428,5
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,6	364,9	134,7	726,9	410,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	3,7	392,1	180,7	908,8	509,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	1,2	289,9	153,5	703,1	401,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	294,0	199,3	610,2	371,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	319,2	235,1	604,6	388,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,1	156,8	114,0	352,5	214,5
2111 Fyzici a astronomové	0,6	274,2	174,9	439,2	305,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,3	222,8	125,4	461,5	270,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,5	233,5	162,8	390,3	261,0
2144 Strojní inženýři	4,5	313,8	214,1	405,0	316,4
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,6	232,3	144,8	415,6	260,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	269,8	159,3	437,4	289,8
2212 Lékaři specialisté	1,3	259,7	159,7	423,5	283,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,5	180,6	127,2	225,3	180,5
2265 Specialisté v oblasti dietetiky a výživy	0,1	146,4	113,6	170,2	147,1
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	273,3	153,8	581,3	331,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,8	263,6	162,9	422,7	288,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	239,4	172,3	422,5	272,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	215,0	145,5	433,2	251,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,4	243,6	159,9	434,4	279,9
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	286,6	155,5	450,4	313,5
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	262,9	152,5	474,3	292,9
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,0	249,7	167,7	513,4	291,4
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,7	235,9	141,4	490,0	284,9
2511 Systémoví analytici	0,6	308,0	208,3	421,7	318,0
2521 Návrháři a správci databází	0,1	325,8	201,9	441,6	327,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	275,5	179,5	554,7	343,7
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,4	222,6	163,6	374,7	258,4
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	128,4	71,7	175,4	126,7
3112 Stavební technici	2,1	174,9	79,5	290,9	173,8
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,2	197,6	146,0	320,1	222,3
3114 Technici elektroniky	0,6	214,3	152,2	330,1	236,9
3115 Strojírenští technici	5,9	225,8	141,2	311,1	231,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,4	180,7	113,4	276,8	191,6
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	221,4	158,6	341,5	240,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,4	201,0	136,7	315,5	218,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	5,2	207,5	136,8	324,7	221,5
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,3	178,5	134,3	217,0	179,0
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	171,0	127,1	236,4	182,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,9	149,3	97,7	209,4	151,3
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	149,0	124,0	184,1	152,6
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,3	143,0	108,4	171,7	141,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,9	181,5	125,5	292,2	200,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	5,2	163,7	87,6	292,5	181,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	182,7	97,7	288,7	194,9
3322 Obchodní zástupci	4,2	172,8	66,8	381,5	210,8
3323 Nákupčí	2,1	196,4	76,9	357,8	208,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,9	191,4	127,0	283,5	209,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	3,6	162,4	96,3	272,4	182,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,2	184,7	110,5	303,5	205,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	3,6	188,6	121,4	288,5	196,3
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	134,2	97,4	254,0	157,8
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	200,2	128,6	329,5	220,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,4	133,9	61,4	207,7	133,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	1,0	134,6	121,2	155,6	137,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	106,7	86,4	137,6	110,1
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,5	132,8	104,2	201,7	147,5
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,3	114,6	77,2	156,1	113,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,3	137,4	62,8	213,5	142,5
4321 Úředníci ve skladech	4,4	142,8	101,2	209,3	150,7
4322 Úředníci ve výrobě	0,8	198,4	128,0	277,4	202,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	3,0	186,6	95,5	245,1	183,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,3	112,3	102,5	128,2	114,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	117,8	88,2	208,5	131,2
4416 Personální referenti	0,4	209,8	119,2	320,0	217,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,9	129,7	65,5	220,6	137,9
5223 Prodavači v prodejnách	12,9	93,7	68,3	144,5	100,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	2,7	93,5	74,1	152,7	105,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	2,1	104,9	87,0	168,4	113,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	179,7	128,9	279,2	192,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,9	79,8	65,6	149,8	97,0
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	144,7	105,3	177,1	142,2
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	2,1	99,4	62,5	165,7	107,6
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	1,6	172,3	67,5	240,4	167,4
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	3,1	169,5	95,2	231,0	171,5
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,1	220,7	142,8	249,1	206,8
7221 Kováři	0,1	235,7	139,3	263,4	212,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	8,1	139,0	68,6	241,8	148,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,5	177,5	117,8	272,9	189,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,2	178,7	97,7	246,6	182,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,přůmysl. a j.strojů, zařízení	4,4	174,2	115,7	248,3	179,3
7315 Skláři, brusíči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	138,3	96,8	340,2	179,4
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,7	161,8	110,4	216,6	162,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7412 Elektromechanici	3,3	164,0	70,6	256,2	166,1
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,5	199,7	115,5	241,0	189,4
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	1,2	213,0	148,8	294,3	218,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	2,5	166,6	108,4	232,0	172,9
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,3	156,2	105,4	211,0	159,0
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	170,4	122,1	221,6	173,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,6	135,5	78,2	197,2	138,4
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	3,6	141,1	89,0	193,7	144,1
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,6	129,1	90,7	172,7	132,8
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,7	151,3	120,9	205,7	157,7
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,7	118,9	88,8	177,5	126,4
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,2	171,9	115,1	245,1	177,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	7,6	151,9	103,1	200,6	152,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,6	129,8	84,2	178,9	132,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	231,9	192,7	252,4	227,0
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,2	165,3	126,3	212,7	168,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	14,7	117,8	71,0	188,4	122,6
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,5	154,5	84,2	190,3	149,1
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	143,6	99,9	235,7	154,8
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	14,6	151,6	104,6	211,4	155,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,2	79,7	58,7	115,9	85,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	6,4	107,4	62,7	161,9	111,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,1	125,2	86,8	165,7	127,3
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	104,0	90,0	134,3	107,1



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdu podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdu, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2016 zahrnuje 5 372 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 677 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Středočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 372	464	541
Počet zaměstnanců	1 677 tis.	117 tis.	61 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2016 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Středočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	19	8
B	Těžba a dobývání	1	7
C	Zpracovatelský průmysl	155	115
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	7	7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	11
F	Stavebnictví	28	27
G	Obchod, opravy motorových vozidel	81	121
H	Doprava a skladování	47	22
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	15
J	Informační a komunikační činnosti	4	21
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	35
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	5	7
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	33	34
N	Administrativní a podpůrné činnosti	13	65
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	1	2
P	Vzdělávání	5	5
Q	Zdravotní a sociální péče	39	17
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	6	4
S	Ostatní činnosti	7	18

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.