



Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Platová sféra

Jihočeský kraj

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod7**Výsledková část - platová sféra**

Základní metodické přístupy 11

Popis publikovaných tabulek 12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu 13

PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku..... 14

PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání 14

PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO..... 16

PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO..... 20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době..... 24

PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 25**Hodinový výdělek**

PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku 27

PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku..... 28

PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO..... 29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvod

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TRIXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podporné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

Platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diference (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diference hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

kraj: Jihočeský

Medián hrubého měsíčního platu 22 999 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2010 100,0 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	14 151 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	18 448 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	22 999 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	27 347 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	32 838 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 23 609 Kč/měs

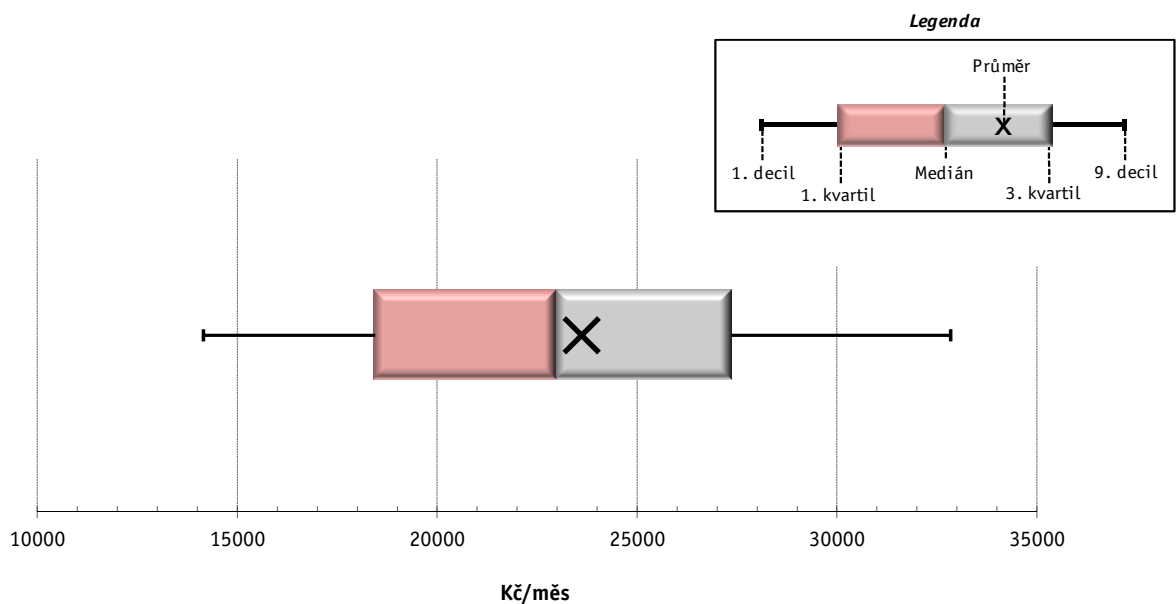
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 66,2 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	5,4 %
Příplatky	14,8 %
Náhrady	11,9 %

Průměrná placená doba 173,1 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 33,5 tis. osob



Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

kraj: Jihočeský

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat	
		Medián	Meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	33,5	22 999	100,0
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	3,0	19 851	102,2
30 - 39 let	7,8	22 577	101,6
40 - 49 let	10,6	23 661	100,1
50 - 59 let	10,4	23 944	99,0
60 a více let	1,7	25 121	98,2
MUŽI	12,5	24 889	97,5
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,5	20 189	96,5
30 - 39 let	3,7	24 813	96,7
40 - 49 let	3,1	26 948	96,4
50 - 59 let	3,1	25 911	97,9
60 a více let	1,0	26 121	99,4
ŽENY	21,0	21 879	101,0
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,5	19 438	107,2
30 - 39 let	4,0	20 303	101,0
40 - 49 let	7,5	22 320	99,4
50 - 59 let	7,3	23 013	98,9
60 a více let	0,6	23 621	96,1

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

kraj: Jihočeský

Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat		
		Medián	Meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	1,3	13 376	103,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,7	15 808	99,2
Střední s maturitou	K-M	14,1	22 060	97,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,5	25 111	96,9
Vysokoškolské	T,V	10,0	27 011	101,4
Neuvedeno				
CELKEM - platová sféra	33,5	22 999	100,0	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

kraj: Jihočeský

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
14 151	18 448	27 347	32 838	23 609	5,4	14,8	11,9	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 003	16 107	22 801	25 190	19 691	5,1	14,7	10,4	173,8
14 408	17 973	26 387	30 799	22 681	5,1	16,5	11,1	173,4
14 222	19 006	27 666	33 701	24 055	5,4	14,7	12,2	172,8
13 996	19 229	28 418	34 568	24 544	5,6	13,6	12,5	173,1
14 588	19 570	31 064	40 580	26 482	6,0	15,6	12,3	173,7
16 432	20 251	30 273	37 155	26 146	5,0	19,2	10,8	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 297	16 446	22 959	25 634	20 057	4,2	18,6	8,7	174,7
16 975	20 543	28 970	33 314	25 193	4,3	20,8	9,8	174,0
18 093	22 121	33 184	39 684	28 411	4,9	20,1	11,0	172,7
16 793	20 941	31 859	40 356	27 446	5,7	17,5	11,8	173,4
15 931	20 323	32 390	43 334	27 738	6,0	17,0	12,2	173,8
13 065	17 388	26 058	29 846	22 101	5,7	11,7	12,8	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 682	15 861	22 653	24 850	19 335	6,0	10,7	12,2	173,0
12 437	16 231	24 194	26 926	20 365	6,0	11,6	12,6	172,8
13 263	18 042	25 992	29 509	22 225	5,7	11,8	12,9	172,8
13 299	18 575	27 482	31 873	23 321	5,6	11,7	12,9	172,9
12 443	18 498	29 033	35 637	24 436	6,1	13,0	12,6	173,5

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

kraj: Jihočeský

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 264	11 568	16 745	20 893	14 603	5,5	11,0	9,8	173,8
11 357	13 050	19 109	22 208	16 387	5,7	14,2	9,0	174,7
16 448	19 208	25 946	30 137	22 831	5,1	14,3	11,0	172,7
18 184	21 240	30 410	35 558	26 220	4,3	15,6	13,3	171,2
22 237	24 603	31 806	40 193	29 337	5,9	15,6	13,8	173,2
14 151	18 448	27 347	32 838	23 609	5,4	14,8	11,9	173,1

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Jihočeský

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
	tis. osob	Medián Kč/měs
D Manuální pracovníci	6,6	14 672
T Nemanuální pracovníci	26,9	24 559
1 Řídící pracovníci	1,8	35 832
11 Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	42 895
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	37 049
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,2	36 649
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,2	21 109
2 Specialisté	11,5	24 921
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,5	25 168
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,4	28 698
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	8,4	24 871
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,1	27 850
25 Specialisté v oblasti ICT	0,2	26 066
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,9	22 280
3 Techničtí a odborní pracovníci	8,9	24 400
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,8	21 735
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,5	25 894
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	7,0	24 856
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	20 719
35 Technici v oblasti ICT	0,1	22 687
4 Úředníci	1,7	20 403
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	19 225
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	16 965
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,4	20 081
44 Ostatní úředníci	0,6	22 124

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Jihočeský

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Odměny	Příplatky	Náhrady	
				Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 983	12 252	18 130	21 746	15 773	6,0	12,6	9,7	173,6
17 855	20 741	28 430	34 216	25 535	5,3	15,1	12,3	173,0
22 216	29 625	43 840	52 071	37 020	8,8	25,3	13,1	172,7
29 291	34 481	52 497	61 907	44 704	10,3	30,2	10,6	172,7
27 640	32 086	45 795	52 125	39 471	11,2	26,3	10,6	171,8
26 249	31 468	43 043	50 459	37 642	8,1	25,0	14,6	172,7
17 575	19 089	23 606	31 035	22 796	8,3	15,6	9,6	173,6
19 140	21 592	27 569	30 986	25 184	5,5	10,2	14,9	173,4
19 010	22 193	28 352	31 377	25 395	6,0	12,1	9,1	173,8
17 403	20 127	38 938	45 579	30 618	5,6	17,9	10,4	171,8
19 436	21 766	27 014	29 248	24 656	5,1	8,1	16,8	173,5
19 432	22 825	32 820	38 646	28 546	7,3	19,0	10,0	173,2
20 352	23 258	28 519	31 142	25 991	6,0	15,6	9,9	172,7
16 938	19 083	26 083	31 275	23 238	5,9	11,1	10,6	173,4
18 498	21 066	29 014	33 993	25 509	4,2	14,8	11,6	170,1
17 038	18 782	25 250	28 423	22 295	5,9	12,3	9,5	173,0
20 366	22 810	28 519	30 245	25 645	3,7	15,3	10,7	167,4
19 181	21 543	29 937	35 022	26 245	4,0	15,0	12,0	169,7
15 489	17 589	23 887	26 941	20 988	5,7	14,6	10,5	172,8
16 173	18 910	26 151	29 623	22 835	5,4	14,3	9,2	173,6
14 952	17 276	24 194	27 600	21 001	6,3	12,0	10,0	173,6
14 109	16 327	22 817	26 264	19 775	6,8	10,7	10,1	173,5
12 714	14 919	19 730	21 661	17 331	4,9	14,2	8,5	169,4
15 510	17 233	23 852	27 280	20 848	5,4	13,0	10,4	173,9
16 213	18 940	25 656	28 906	22 573	6,7	12,2	9,9	174,0

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Jihočeský

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
	tis. osob	Medián Kč/měs
5 Pracovníci ve službách a prodeji	4,0	16 014
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,3	14 487
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	17 726
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,9	17 420
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,8	25 422
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	16 252
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	17 069
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	13 691
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7 Řemeslníci a opraváři	0,3	18 910
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	18 285
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	19 345
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	19 893
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	15 642
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,8	20 424
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	14 967
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	21 085
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,3	12 057
91 Uklízeči a pomocníci	1,5	11 763
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	13 600
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,2	15 551
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	12 236
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	13 220
CELKEM - platová sféra ČR	33,5	22 999

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Jihočeský

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Odměny	Příplatky	Náhrady	
				Kč/měs	%	%	%	hod/měs
12 253	13 777	19 658	25 360	17 703	5,5	13,8	10,4	171,3
11 776	12 951	16 462	19 089	15 003	6,6	7,7	9,7	173,7
12 713	15 092	21 545	26 701	18 202	6,6	12,3	9,9	174,1
14 189	15 721	19 454	21 185	17 559	4,4	19,4	11,1	167,8
15 353	20 512	30 702	35 969	25 988	4,3	20,0	11,1	168,1
10 265	13 418	21 375	23 441	16 962	6,7	13,2	8,6	179,3
11 495	14 547	21 701	23 441	17 671	7,5	12,2	9,1	181,6
9 809	10 765	21 032	22 755	15 359	4,8	15,6	7,1	174,4
14 933	16 541	20 690	22 999	18 863	5,6	16,0	10,0	174,9
14 933	16 364	20 226	22 462	18 545	4,9	16,2	9,9	174,6
15 599	17 286	21 558	23 224	19 433	6,3	17,3	10,1	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 807	18 809	22 999	24 715	20 699	5,4	17,2	9,9	177,0
12 786	14 213	16 576	18 662	15 555	4,5	7,2	9,1	173,7
14 449	17 520	22 488	24 242	19 990	6,5	22,2	9,5	178,2
12 636	13 674	18 132	22 821	16 578	4,7	19,4	9,1	174,9
16 511	18 688	22 623	24 331	20 695	6,7	22,7	9,5	178,9
9 950	11 012	13 945	16 895	12 826	5,6	8,6	9,6	174,0
10 426	11 036	12 867	14 171	12 145	6,3	6,4	9,5	173,7
9 590	9 957	15 004	19 842	14 002	2,2	11,4	8,9	175,7
11 726	13 931	17 278	19 545	15 731	6,2	15,2	10,0	174,1
11 104	11 446	13 442	14 077	12 584	5,2	7,0	10,1	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 216	9 905	17 314	20 182	13 808	4,1	11,7	9,6	175,0
14 151	18 448	27 347	32 838	23 609	5,4	14,8	11,9	173,1

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Jihočeský

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	41 536
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	45 637
1211 Řídící pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.služeb)	0,1	34 586
1219 Ost.řídící pracovníci správy podniku, admin.,podpūr.činností	0,1	36 619
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	30 591
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	38 419
1349 Řídící pracovníci knihoven,muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	39 371
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,2	20 601
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybařství a vod.hosp.	0,2	25 256
2133 Specialisté v oblasti ochrany ŽP (kromě průmysl. ekologie)	0,1	23 609
2212 Lékaři specialisté	0,1	44 876
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	28 240
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,2	27 548
2320 Učitelé odborných předmětů,výcviku,praktic.vyučování,lektoři	1,3	25 241
2330 Učitelé SŠ (kromě odborných předmětů), konzervatoři, 2.st.ZŠ	2,5	26 124
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	25 658
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	20 490
2354 Lektóři hudby	0,1	24 526
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	26 147
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,8	28 501
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	26 576
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	22 081
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,2	18 742
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	23 343
3112 Stavební technici	0,2	25 012
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,3	20 014
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	20 889
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	19 575
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	26 707
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	1,0	23 172
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	36 185
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	19 702
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	23 177
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,8	22 174
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	20 744
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	23 541
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	21 280
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,1	16 963
3511 Technici provozu ICT	0,1	22 778
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	20 522
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	21 363
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	15 484
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	22 351
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	17 873

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Jihočeský

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat			Placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
29 339	33 737	52 445	64 121	44 126	9,1	29,9	9,9	172,5
28 418	35 800	53 527	61 208	45 794	12,0	30,8	11,9	172,7
26 950	31 004	40 490	55 158	37 336	11,8	26,2	9,9	173,0
27 585	32 473	46 310	51 336	39 803	11,0	26,7	10,0	173,8
23 774	26 599	34 650	38 735	31 040	7,8	21,5	15,8	173,3
29 790	33 873	44 927	51 299	39 269	8,2	25,4	16,3	173,5
26 130	31 411	44 038	54 249	39 048	6,5	25,0	11,4	169,3
17 325	18 855	22 022	24 394	20 989	8,3	12,8	9,7	173,5
19 430	22 504	28 327	30 613	25 197	5,4	12,4	9,6	173,5
17 989	21 172	26 763	32 507	24 204	4,2	10,3	8,5	173,9
37 151	40 914	52 399	60 937	46 951	5,1	22,8	9,8	174,7
21 937	24 893	31 649	34 801	28 798	4,3	18,1	10,4	172,0
23 895	25 469	29 537	31 644	27 862	6,7	10,7	15,1	173,6
20 051	22 536	27 899	30 863	25 465	5,0	10,0	16,8	173,7
22 778	24 287	27 797	29 754	26 277	4,5	8,5	17,2	173,4
23 125	24 421	27 002	28 674	25 924	4,9	6,8	16,9	173,4
17 499	19 098	22 025	24 178	20 745	6,8	5,1	15,8	173,3
20 046	22 907	27 135	28 645	24 737	6,9	5,1	15,8	173,0
19 707	22 480	29 289	32 160	26 202	6,6	15,2	9,9	172,3
19 569	23 087	34 091	40 279	29 294	7,2	19,9	10,0	173,5
20 780	23 936	29 488	32 257	26 545	5,9	17,7	10,1	171,5
17 306	18 959	25 590	30 770	23 131	4,1	9,4	10,1	173,8
15 329	16 866	21 911	24 793	19 579	4,8	8,5	9,9	173,2
17 308	19 815	26 432	29 747	23 409	6,2	16,1	10,6	173,7
20 260	22 468	28 447	31 400	25 602	7,2	17,1	10,2	173,3
16 512	18 229	22 440	24 685	20 345	5,3	6,4	10,2	173,3
16 402	17 647	24 897	27 991	21 587	5,1	17,7	8,8	171,3
15 663	17 950	21 631	25 259	20 154	3,9	9,7	5,3	173,6
22 240	24 518	28 935	30 890	26 702	3,5	17,1	10,8	165,8
18 526	20 659	26 316	29 509	23 731	7,0	13,7	9,9	173,4
27 501	32 412	42 885	54 275	38 587	12,0	24,8	10,3	174,3
15 889	17 743	22 829	25 484	20 354	7,1	8,8	10,3	173,6
18 051	20 373	26 247	29 796	23 626	6,0	15,2	10,1	173,8
18 875	20 427	24 362	26 836	22 573	3,1	13,1	10,0	173,3
17 273	18 986	21 913	23 888	20 916	5,4	8,6	11,0	170,1
19 539	21 086	27 926	31 658	25 017	4,1	16,5	10,2	173,3
15 727	18 196	24 841	27 773	21 645	5,5	15,8	10,5	172,1
14 689	16 024	19 544	23 047	18 180	8,1	12,2	10,0	174,0
16 106	18 910	26 719	30 321	23 226	5,5	15,6	9,0	174,0
15 443	18 213	23 479	27 083	21 024	6,7	11,8	9,9	173,8
15 912	18 308	23 619	26 924	21 323	7,1	13,3	10,2	173,1
12 654	13 685	16 779	18 538	15 496	6,4	3,8	10,4	173,4
18 826	20 706	24 959	28 583	23 173	4,2	15,6	9,9	174,1
14 708	16 409	19 700	21 424	18 316	5,7	5,3	11,2	173,4

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Jihočeský

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	25 785
4411 Knihovníci	0,1	19 174
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	17 765
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	14 118
5151 Provozní pracovníci strav., ubytovacích a dalších zařízení	0,1	16 503
5153 Správci objektů	0,6	15 273
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	17 875
5312 Asistenti pedagogů	0,1	17 509
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc. zařízeních	0,5	17 441
5322 Ošetřovatelé, příbuz. prac. v obl. domácí péče, terén. soc. služeb	0,1	15 345
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	32 929
5412 Policisté	0,2	26 066
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	15 013
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	18 420
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	19 786
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	14 146
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	17 648
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	21 766
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	18 440
9112 Uklízeči, pomocníci v kancelářích, hotel., průmysl., j. objektech	1,5	11 744
9613 Uklízeči veř. prostranství, čističi kanalizací, příbuzní prac.	0,4	13 221

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Jihočeský

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
21 793	24 230	28 072	30 947	26 114	6,5	25,9	9,1	175,0
15 872	17 737	20 725	23 426	19 395	4,8	9,7	10,0	173,5
13 688	14 956	22 716	25 244	18 474	4,7	10,5	10,1	173,5
11 716	12 850	15 719	17 537	14 478	6,5	6,4	9,8	173,5
11 405	12 569	20 276	22 612	16 969	6,3	10,6	10,2	173,9
12 026	13 321	17 649	20 217	15 744	7,0	9,2	9,5	174,0
12 713	15 217	21 545	26 701	18 496	6,5	12,6	9,9	174,2
14 386	15 529	19 044	21 295	17 572	5,2	12,7	15,9	174,1
14 473	15 944	19 729	21 366	17 745	4,5	21,1	10,1	165,8
13 846	14 334	17 391	18 130	15 687	6,6	12,3	9,7	172,6
25 749	29 038	36 976	44 899	33 999	6,7	16,9	12,1	166,6
20 447	23 219	27 672	30 524	25 613	4,1	27,7	9,9	170,9
11 726	12 666	15 705	16 963	14 569	2,7	19,4	9,0	168,3
14 752	16 423	20 865	24 417	18 691	6,8	16,1	9,6	174,8
16 569	18 623	21 569	23 023	19 940	5,7	18,0	10,5	174,3
12 437	12 960	14 760	15 695	14 035	5,4	15,3	10,2	173,3
14 317	15 743	20 671	23 925	18 444	6,3	13,9	9,0	180,4
18 209	20 112	23 000	24 568	21 528	6,8	24,8	9,5	179,0
15 567	17 086	19 852	21 979	18 522	7,3	17,8	9,9	177,3
10 413	11 030	12 836	14 147	12 124	6,2	6,3	9,5	173,7
8 736	9 953	17 463	20 331	13 983	3,9	11,8	9,6	175,1

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

kraj: Jihočeský

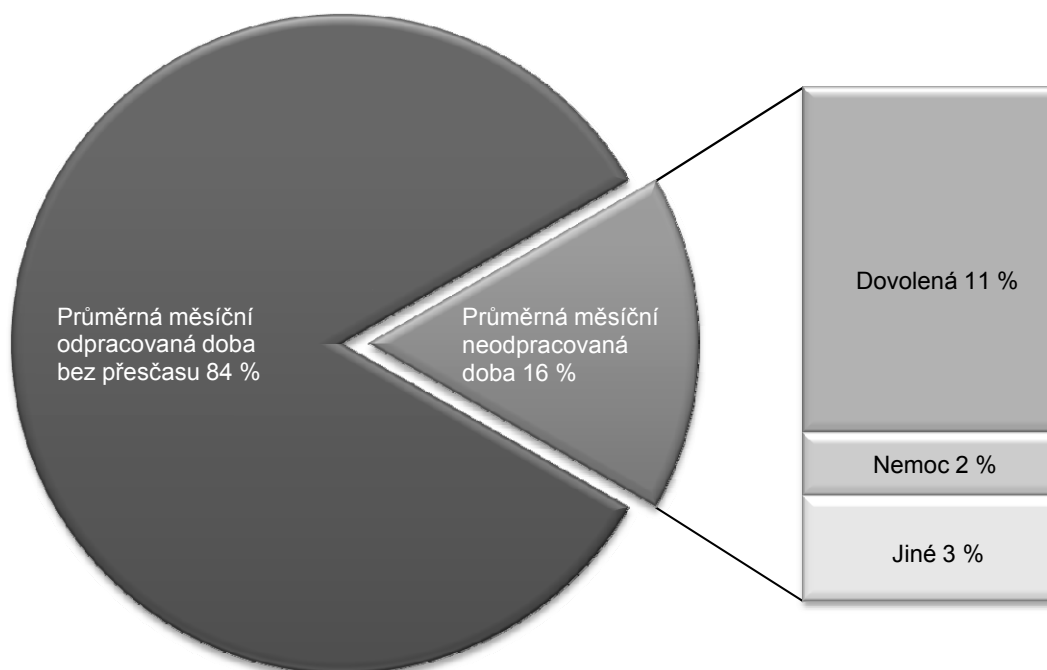
Průměrná měsíční odpracovaná doba 144,7 hod/měs
 z toho přesčas 0,6 hod/měs

Diferenciace

1. decil	- 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než	131,5 hod/měs
1. kvartil	- 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než	138,7 hod/měs
Medián	- 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než	147,3 hod/měs
3. kvartil	- 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než	152,7 hod/měs
9. decil	- 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než	157,2 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 28,5 hod/měs
 z toho dovolená 19,1 hod/měs
 z toho nemoc 3,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Jihočeský

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	149,0	0,3	23,6	16,2	2,8
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zajm.org.)	0,1	148,4	0,3	24,3	18,6	1,8
1211 Řídící pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.služeb)	0,1	151,4	0,3	21,6	15,6	0,7
1219 Ost.řídící pracovníci správy podniku, admin.,podpūr.činností	0,1	149,4	0,3	24,4	16,4	2,9
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	140,8	0,1	32,5	25,7	1,3
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	140,8	0,2	32,6	25,6	1,1
1349 Řídící pracovníci knihoven,muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	145,8	0,9	23,4	17,0	1,0
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,2	150,3	0,2	23,3	16,4	2,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	144,8	0,0	28,7	16,3	4,0
2133 Specialisté v oblasti ochrany ŽP (kromě průmysl. ekologie)	0,1	145,4	0,2	28,5	16,0	6,1
2212 Lékaři specialisté	0,1	150,8	1,9	23,8	17,5	1,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	148,3	1,5	23,8	17,1	2,7
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,2	141,5	0,1	32,2	26,1	3,2
2320 Učitelé odborných předmětů,výcviku,practic.vyučování,lektori	1,3	138,0	0,2	35,6	26,0	2,2
2330 Učitelé SŠ (kromě odborných předmětů), konzervatoří, 2.st.ZŠ	2,5	136,3	0,1	37,2	26,1	2,8
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,7	137,7	0,1	35,7	26,0	2,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	138,7	0,0	34,5	25,7	3,4
2354 Lektori hudby	0,1	144,8	0,0	28,2	26,4	1,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	151,6	0,2	20,7	14,4	1,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,8	149,5	0,2	24,0	15,5	2,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	148,2	0,6	23,4	13,9	3,1
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	147,0	0,6	26,8	16,1	5,7
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,2	149,6	0,3	23,6	16,4	3,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	142,1	0,3	31,6	15,9	8,5
3112 Stavební technici	0,2	148,1	0,1	25,3	15,7	4,1
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,3	144,9	0,0	28,5	16,7	6,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	150,6	0,2	20,7	15,7	1,7
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	151,2	0,4	22,4	15,5	1,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	142,2	0,7	23,7	16,9	3,6
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	1,0	150,6	0,4	22,9	15,7	2,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	148,8	0,1	25,5	17,2	1,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	147,3	0,1	26,4	16,6	5,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	147,5	0,2	26,4	16,1	4,2
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,8	147,6	0,0	25,7	16,7	3,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	144,3	0,0	26,0	13,3	6,8
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	151,0	0,1	22,4	16,2	3,6
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	145,9	0,1	26,3	16,1	5,1
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,1	148,4	0,5	25,5	16,7	3,9
3511 Technici provozu ICT	0,1	149,5	0,3	24,6	16,2	2,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	148,0	0,2	25,8	15,7	5,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	146,8	0,1	26,3	14,9	5,3
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	144,4	0,0	29,0	16,2	8,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	148,7	0,1	25,5	15,7	3,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	141,7	0,0	31,7	16,2	8,1

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

kraj: Jihočeský

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	152,9	2,1	22,1	16,1	0,7
4411 Knihovníci	0,1	148,0	0,1	25,6	16,7	4,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	147,5	0,1	26,1	16,7	5,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	147,1	0,2	26,5	16,1	5,9
5151 Provozní pracovníci strav., ubytovacích a dalších zařízení	0,1	149,1	0,5	24,8	16,0	3,8
5153 Správci objektů	0,6	150,6	0,6	23,5	16,0	3,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	150,6	1,0	23,6	15,7	3,7
5312 Asistenti pedagogů	0,2	138,9	0,6	35,3	24,3	4,2
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc. zařízeních	0,6	142,9	0,4	23,0	16,0	4,1
5322 Ošetřovatelé, příbuz. prac. v obl. domácí péče, terén. soc. služeb	0,1	148,7	0,6	23,9	14,8	5,0
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	141,1	3,8	25,4	17,5	2,0
5412 Policisté	0,2	145,6	3,1	25,3	15,1	4,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	146,9	1,0	21,5	14,7	3,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	147,7	1,4	27,0	16,6	6,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	146,5	1,2	27,8	16,5	5,3
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	148,1	0,0	25,2	15,9	5,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	156,3	7,0	24,0	15,9	3,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	148,7	5,5	30,0	16,6	7,5
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	146,6	3,9	30,5	16,6	8,3
9112 Uklízeči, pomocníci v kancelářích, hotel., průmysl. j. objektech	1,5	149,0	0,3	24,7	15,9	4,6
9613 Uklízeči veř. prostranství, čističi kanalizací, příbuzní prac.	0,5	149,6	1,0	25,4	15,1	7,4

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Základní informace o hodinovém výděлку

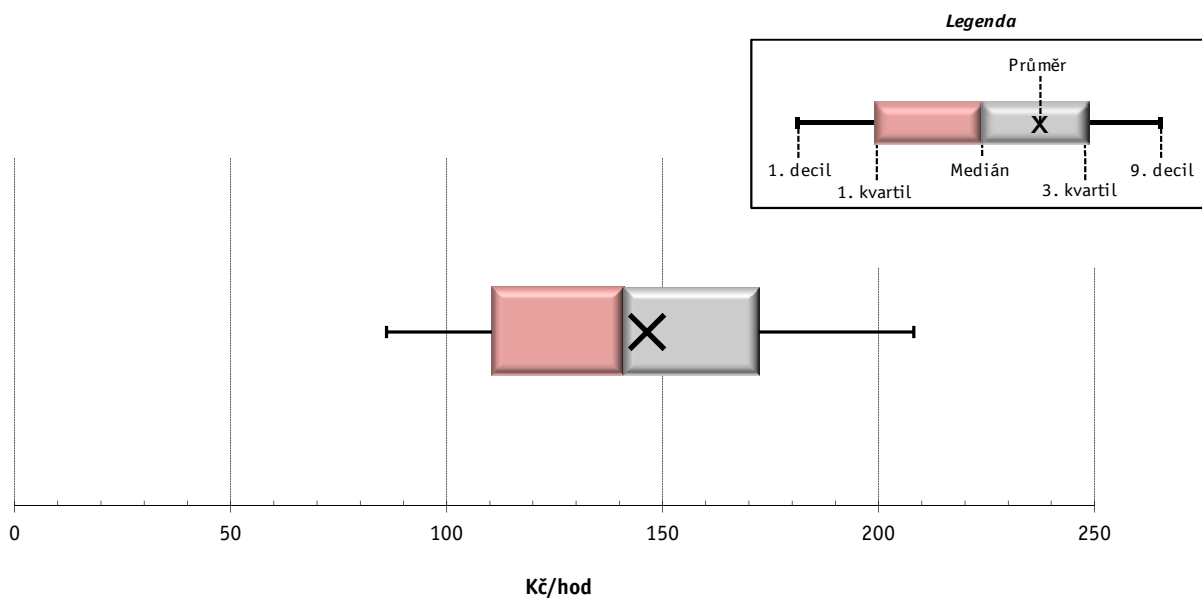
kraj: Jihočeský

Medián hodinového výděлку	141,0 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2010	103,2 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	86,06 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	110,41 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	140,97 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	172,28 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	208,13 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	146,4 Kč/hod
--	---------------------



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

kraj: Jihočeský

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	38,1	141,0	86,1	208,1	146,4
do 20 let	0,0	77,2	48,6	102,7	73,7
20 - 29 let	3,8	118,1	79,1	165,1	120,3
30 - 39 let	9,3	135,1	86,4	194,9	139,1
40 - 49 let	11,7	144,7	88,4	213,1	149,9
50 - 59 let	11,2	149,5	89,2	222,1	155,4
60 a více let	2,0	153,4	84,9	240,1	159,9
MUŽI	13,8	150,1	94,0	227,2	158,1
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,9	115,9	79,4	164,8	119,4
30 - 39 let	4,2	147,7	95,4	208,5	151,3
40 - 49 let	3,3	163,9	106,3	242,8	172,6
50 - 59 let	3,3	158,3	103,4	253,9	170,8
60 a více let	1,1	160,0	95,0	257,7	168,9
ŽENY	24,3	136,2	82,1	196,1	139,7
do 20 let	0,0	78,9	64,0	102,7	82,3
20 - 29 let	2,0	119,7	79,1	165,6	121,0
30 - 39 let	5,1	126,4	79,9	179,2	129,1
40 - 49 let	8,4	138,4	83,1	196,9	141,0
50 - 59 let	7,9	145,6	85,2	209,5	149,0
60 a více let	0,9	145,7	73,4	217,1	148,8

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Jihočeský

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	258,0	197,1	446,2	292,7
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,1	274,4	188,1	369,8	278,7
1211 Řídící pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.služeb)	0,1	221,3	145,6	306,7	232,0
1219 Ost.řídící pracovníci správy podniku, admin.,podpūr.činností	0,1	234,0	187,3	331,2	251,0
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	209,3	149,2	256,6	205,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	256,0	188,3	335,4	262,2
1349 Řídící pracovníci knihoven,muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	229,5	163,7	340,2	241,2
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,2	135,8	112,5	179,8	142,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	138,4	103,2	170,7	139,1
2133 Specialisté v oblasti ochrany ŽP (kromě průmysl. ekologie)	0,1	145,1	124,2	190,9	151,4
2212 Lékaři specialisté	0,0	251,9	199,2	325,3	255,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	179,1	128,7	219,9	177,6
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,3	169,5	139,5	210,0	172,3
2320 Učitelé odborných předmětů, výcviku,practic.vyučování,lektori	1,7	160,7	129,2	204,6	164,9
2330 Učitelé SŠ (kromě odborných předmětů), konzervatoří, 2.st.ZŠ	3,0	167,2	137,6	206,7	171,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,7	162,7	138,8	201,9	167,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	134,3	107,1	174,1	139,1
2354 Lektori hudby	0,1	140,2	107,2	183,5	146,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	163,4	127,5	206,0	165,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,9	182,9	116,6	266,6	187,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	153,1	124,6	190,5	156,8
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	140,0	108,8	194,1	149,8
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,2	118,1	97,0	163,6	125,4
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	134,3	102,2	185,7	139,2
3112 Stavební technici	0,2	158,6	122,9	208,3	162,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	132,2	97,2	178,2	138,1
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,0	139,7	107,3	170,2	137,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	176,5	136,4	212,7	178,1
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	1,1	146,3	113,1	195,8	152,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	207,0	160,5	308,5	220,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	119,3	94,3	147,5	120,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	144,4	112,5	189,0	148,7
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,9	140,8	118,4	174,7	144,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	107,0	89,8	135,9	111,3
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	138,8	118,1	187,3	145,4
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	134,8	102,1	177,5	138,1
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,1	123,4	94,2	153,6	127,0
3511 Technici provozu ICT	0,1	146,7	108,4	232,1	152,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	121,8	92,9	168,6	127,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	126,9	98,8	173,6	131,9
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,2	92,1	74,4	113,3	93,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	133,6	112,6	168,4	138,7
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	90,5	71,3	116,3	93,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	166,8	123,6	197,5	163,2

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Jihočeský

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
4411 Knihovníci	0,1	116,8	96,4	139,4	116,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	107,1	75,4	147,9	112,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,7	93,0	73,3	121,5	95,8
5151 Provozní pracovníci strav., ubytovacích a dalších zařízení	0,1	97,8	66,8	157,4	106,7
5153 Správci objektů	0,8	101,1	74,8	138,6	104,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	104,8	81,0	169,8	115,7
5312 Asistenti pedagogů	0,3	110,8	84,2	154,7	114,5
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,8	115,2	89,5	151,2	118,6
5322 Ošetřovatelé,příbuz.prac.v obl.domácí péče,terén.soc.služeb	0,1	90,5	78,3	103,7	90,6
5412 Policisté	0,4	164,4	128,3	204,0	165,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	97,5	73,7	114,0	95,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	115,1	83,5	140,0	115,6
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	123,6	105,5	147,7	125,1
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	89,7	75,5	108,2	90,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	106,0	84,0	131,1	107,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	135,8	105,3	152,8	132,9
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	120,3	96,6	137,0	119,8
9112 Uklízeči,pomocníci v kancelářích,hotel.,průmysl.,j.objektech	2,0	76,9	63,8	97,3	79,6
9613 Uklízeči veř.prostranství,čističi kanalizací,příbuzní prac.	0,4	82,3	50,8	121,0	83,9



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2011 ze statistického souboru 13393 ekonomických subjektů, které reprezentují 566 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Jihočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 393	865	46
Počet zaměstnanců	566 tis.	26 tis.	6 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2011 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	12	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	278	30
P	Vzdělávání	452	2
Q	Zdravotní a sociální péče	51	6
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	52	2
S	Ostatní činnosti	12	1

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO **Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesce za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve

sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).