



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2025**
Platová sféra
Liberecký kraj

Výsledky ke dni 19.3.2025

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O b s a h :

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Pololetní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 325/2024 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2025) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://mpsv.gov.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídicího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Liberecký kraj

Medián hrubého měsíčního platu 46 174 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2024 105,9 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	31 342 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	37 945 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	46 174 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	56 069 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	66 960 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 48 684 Kč/měs

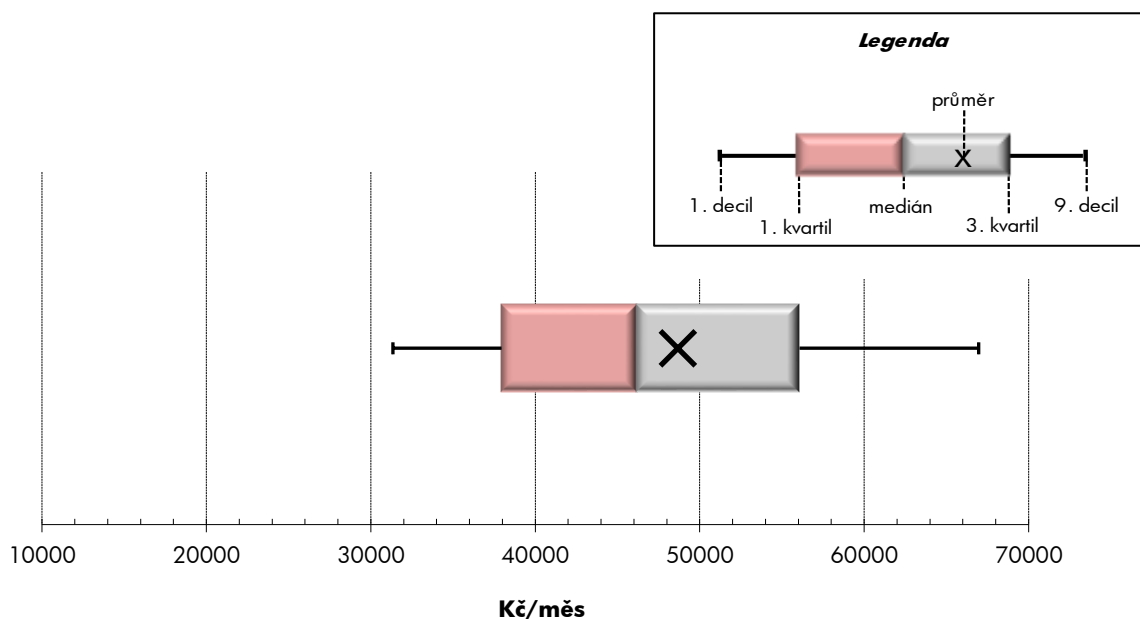
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 56,7 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	9,4 %
Příplatky	15,0 %
Náhrady	13,1 %

Průměrná placená doba 174,0 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 23,5 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	23,5	46 174	105,9
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,0	41 015	106,1
30 - 39 let	3,6	44 782	105,8
40 - 49 let	6,8	47 364	106,4
50 - 59 let	7,8	46 714	105,2
60 a více let	3,3	48 064	104,2
MUŽI	7,1	50 709	106,9
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,9	44 192	108,5
30 - 39 let	1,3	50 845	107,5
40 - 49 let	2,0	54 966	107,4
50 - 59 let	1,9	51 993	105,4
60 a více let	1,0	48 326	104,4
ŽENY	16,4	44 348	105,5
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,2	39 521	105,7
30 - 39 let	2,3	41 326	105,6
40 - 49 let	4,8	44 450	106,2
50 - 59 let	5,9	45 262	104,8
60 a více let	2,3	47 973	104,1

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
			medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	0,7	29 547	110,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	3,5	33 963	107,8
Střední s maturitou	K-M	9,2	44 238	106,3
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,7	49 033	106,2
Vysokoškolské	T,V	6,6	56 262	105,0
Neuveдено		0,7	45 861	104,8
CELKEM - platová sféra		23,5	46 174	105,9

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs			odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
31 342	37 945	56 069	66 960	48 684	105,9	9,4	15,0	13,1	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
31 797	36 054	48 067	52 734	42 198	108,1	7,2	12,9	12,4	174,0
31 773	37 069	52 851	61 596	46 339	106,8	9,0	14,4	12,9	174,5
31 726	38 252	56 833	67 702	49 252	106,1	9,7	15,5	13,0	173,9
30 793	38 427	58 372	70 042	49 962	105,3	9,6	15,5	13,0	173,8
31 038	39 811	58 354	71 254	51 137	104,5	10,0	14,6	13,9	174,0
34 455	40 899	61 589	74 100	53 758	106,2	7,5	19,3	12,0	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
33 313	37 287	49 922	54 601	44 139	108,8	5,0	16,1	11,0	173,9
36 202	43 163	58 285	68 215	52 565	107,6	6,3	18,9	11,5	174,5
36 087	44 690	65 202	78 048	56 881	107,0	7,5	20,3	11,8	173,7
34 176	40 913	65 340	80 171	56 145	105,1	8,2	20,1	12,3	174,0
30 807	38 122	60 312	76 894	52 823	104,1	9,6	18,0	13,4	174,6
30 294	36 933	53 859	62 853	46 485	105,8	10,4	12,9	13,6	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
31 124	34 860	46 078	51 059	40 768	107,5	9,0	10,2	13,6	174,1
30 089	35 073	49 202	55 354	42 776	106,6	10,8	11,2	13,9	174,6
30 422	36 871	53 268	61 182	46 018	105,9	10,9	12,9	13,6	174,0
29 929	37 787	56 458	65 764	47 931	105,4	10,2	13,7	13,3	173,8
31 139	40 510	57 917	69 461	50 416	104,7	10,2	13,1	14,1	173,7

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
						odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
22 925	25 475	35 453	40 448	30 938	108,5	8,2	12,8	11,1	173,9
25 850	28 992	39 246	44 454	35 024	106,7	8,6	13,9	10,6	174,2
33 618	38 427	51 754	60 723	45 929	106,3	8,1	14,6	12,2	173,6
37 103	41 765	58 275	70 014	51 528	105,4	8,6	15,9	13,1	173,8
43 399	49 957	65 092	83 196	60 829	105,4	11,4	15,8	14,6	174,6
33 472	39 109	51 789	58 890	46 402	104,1	10,6	11,5	15,4	173,8
31 342	37 945	56 069	66 960	48 684	105,9	9,4	15,0	13,1	174,0

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
D Manuální pracovníci	5,0	33 786	108,2
T Nemanuální pracovníci	18,5	49 309	106,3
1 Řídící pracovníci	1,2	74 325	105,9
11 Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	65 169	105,5
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činnosti	0,1	68 800	106,8
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,9	76 888	106,8
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	*	*
2 Specialisté	7,8	51 269	105,2
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	48 137	107,6
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	65 003	105,5
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,0	51 424	104,7
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,5	52 713	105,5
25 Specialisté v oblasti ICT	0,0	48 052	102,9
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	44 101	103,9
3 Techničtí a odborní pracovníci	5,6	47 376	107,1
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,3	41 183	108,1
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,6	55 696	103,6
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,0	46 772	107,3
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	45 800	106,0
35 Technici v oblasti ICT	0,1	45 331	105,5
4 Úředníci	1,2	41 943	106,8
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,4	40 136	106,9
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	37 634	105,5
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	45 715	106,1
44 Ostatní úředníci	0,5	42 864	106,1

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs			odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
25 259	28 268	40 374	49 825	36 100	107,1	8,2	16,5	10,9	173,2
36 386	41 565	58 080	69 599	52 050	105,7	9,6	14,7	13,5	174,2
49 296	62 081	89 502	104 624	77 019	106,1	13,4	25,5	14,1	174,2
38 800	44 150	86 144	104 079	68 096	103,4	12,4	26,6	10,9	174,4
48 943	57 403	80 871	95 439	70 708	105,1	13,7	26,0	11,0	174,3
55 156	65 157	90 923	105 494	79 649	106,7	13,5	25,3	15,0	174,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
40 084	44 696	57 712	63 948	52 873	105,0	11,8	10,3	15,7	174,8
39 079	42 364	53 446	58 887	48 911	106,8	8,4	16,6	11,7	173,7
50 672	56 706	114 462	152 434	86 178	105,7	2,6	27,1	10,7	185,1
40 727	45 123	57 336	62 403	51 752	104,8	13,1	7,2	17,1	174,4
39 946	45 828	63 119	75 315	56 648	105,2	10,8	21,8	11,9	174,4
38 398	42 567	58 139	66 939	50 733	109,8	11,8	16,4	11,0	174,0
35 079	38 608	51 630	59 734	45 839	105,4	8,8	12,9	11,5	174,3
36 022	40 558	56 996	69 021	50 357	106,7	6,9	17,9	12,2	173,2
34 223	37 574	47 173	55 946	43 761	107,7	9,2	14,1	11,1	173,9
42 929	49 289	67 275	77 668	58 701	102,4	3,2	21,7	11,2	172,4
36 175	40 397	56 934	68 646	50 116	107,2	7,2	17,7	12,5	173,0
34 158	38 873	52 025	57 676	46 126	107,1	9,0	15,1	11,5	174,5
35 186	39 385	53 520	67 010	48 590	107,4	9,1	19,3	11,3	175,5
33 500	37 074	47 498	55 304	43 342	106,6	11,4	14,6	11,2	174,6
32 917	36 040	45 699	51 066	41 528	107,5	12,3	13,5	11,0	174,4
31 897	33 551	42 061	45 234	38 126	106,9	8,4	16,0	11,5	174,5
36 238	40 483	52 579	61 346	47 385	105,3	12,5	17,3	10,9	174,6
34 475	37 944	48 143	56 476	44 211	106,1	10,6	14,3	11,4	174,7

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj			
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
5 Pracovníci ve službách a prodeji	5,1	38 169	105,9
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,5	31 986	108,3
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	35 001	107,5
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,3	37 899	105,3
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	54 959	107,9
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	33 480	108,2
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	33 480	107,7
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti			
7 Řemeslníci a opraváři	0,3	35 535	105,4
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	35 535	108,3
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	37 548	106,3
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	*	*
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	30 942	107,2
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	36 483	105,8
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,0	32 831	102,8
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,1	36 735	105,9
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,4	26 720	109,5
91 Uklízeči a pomocníci	0,9	26 383	109,2
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	*
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	*	*
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*	*
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	27 749	110,9
CELKEM - platová sféra	23,5	46 174	105,9

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
29 031	32 698	47 388	61 196	41 620	106,4	7,4	17,7	12,3	172,4
27 052	28 850	36 946	42 661	33 725	107,8	12,4	10,7	10,3	174,8
29 286	32 405	38 494	43 949	36 361	109,1	8,5	14,7	10,4	174,7
31 660	34 310	41 874	48 069	39 542	104,4	6,5	16,2	12,9	171,9
40 477	48 092	63 355	70 897	55 623	107,6	5,0	24,9	13,0	170,1
29 517	30 803	39 062	48 955	35 783	113,3	13,2	10,2	12,2	174,3
29 517	30 803	39 062	48 955	35 783	112,4	13,2	10,2	12,2	174,3
29 757	32 281	40 474	48 458	37 399	106,6	10,2	14,9	10,6	175,7
29 790	32 882	37 948	46 684	36 816	108,3	13,1	14,5	10,2	175,4
30 111	33 641	41 553	50 076	38 605	105,8	10,7	15,9	10,9	175,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 310	29 840	32 928	37 223	31 912	108,1	8,6	8,9	10,2	174,4
29 704	33 609	40 266	43 356	37 171	106,1	6,2	20,7	10,3	180,4
27 412	29 971	39 762	43 148	34 349	105,8	3,5	21,5	10,8	185,0
31 315	34 592	40 365	43 816	37 808	106,1	6,7	20,5	10,2	179,3
22 766	24 459	30 369	35 393	28 121	109,3	10,3	10,9	10,5	175,4
22 965	24 460	29 032	32 298	27 144	108,3	11,9	8,8	10,2	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 912	24 122	34 031	39 430	29 842	111,0	7,7	14,4	10,9	176,1
31 342	37 945	56 069	66 960	48 684	105,9	9,4	15,0	13,1	174,0

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj			
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	78 347	105,3
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	50 862	106,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,0	73 715	104,7
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	68 800	108,1
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	66 313	107,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	80 014	102,8
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	83 984	104,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	84 243	106,2
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	78 611	111,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	46 680	106,5
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	48 040	107,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	48 936	105,3
2212 Lékaři specialisté	0,1	120 881	104,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	58 164	102,9
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,6	53 280	106,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervátorů, 2.st.ZŠ	1,9	55 505	105,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	54 246	104,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	42 519	104,4
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	51 239	103,2
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	50 623	105,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	44 901	105,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	52 255	105,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	54 151	106,5
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	51 630	109,1
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	54 729	110,0
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	47 141	104,3
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	43 683	104,8
3112 Stavební technici	0,1	46 660	106,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	41 411	105,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	55 662	104,5
3256 Praktické sestry	0,1	49 130	103,4
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,0	41 583	105,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	45 344	106,5
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	44 229	106,3
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	39 218	106,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	71 665	110,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	44 586	111,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	43 168	106,7
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	42 514	105,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	40 187	105,6
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	44 403	105,6
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	42 605	106,9
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	49 003	108,2
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	50 338	111,6

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
						odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
43 720	53 720	93 673	123 072	80 229	102,7	13,4	29,7	11,3	174,4
33 819	41 126	84 044	98 972	60 102	103,9	11,8	25,2	10,8	174,5
55 921	64 754	96 304	110 859	78 284	104,5	12,7	29,4	10,9	173,2
48 430	56 214	81 254	95 119	69 767	104,9	14,3	25,7	11,0	174,2
50 618	57 172	74 819	81 276	66 488	107,9	13,5	22,0	15,5	174,2
65 489	73 529	146 767	196 607	111 999	101,1	1,6	42,1	10,6	184,9
61 965	72 437	90 993	93 233	82 364	104,0	13,3	27,5	11,4	175,1
64 979	72 748	96 397	108 913	85 762	106,7	15,8	24,5	16,6	174,2
53 937	66 763	86 061	99 114	77 607	108,1	9,4	25,8	12,9	169,5
37 077	41 467	50 584	53 964	45 957	105,7	8,4	12,7	10,8	172,0
37 007	41 293	53 018	56 343	48 229	106,3	6,5	16,2	12,5	174,2
40 659	43 076	53 309	59 947	49 603	105,6	8,8	19,8	12,0	174,1
68 901	91 925	150 386	171 245	120 110	102,0	1,7	32,8	10,3	199,8
50 672	54 855	62 535	67 207	59 117	104,2	1,2	19,6	10,7	172,3
44 961	48 633	59 517	65 298	54 869	106,6	16,3	7,4	18,2	174,3
46 527	50 774	60 202	65 458	55 947	105,1	14,3	8,3	17,4	174,5
46 271	50 059	58 258	61 645	54 276	104,3	12,2	7,6	17,0	174,3
37 488	39 645	45 444	48 783	42 976	104,3	11,2	3,4	15,9	174,3
45 256	48 521	53 319	57 778	51 410	102,9	11,0	3,2	18,0	174,7
44 471	47 392	53 979	61 073	51 773	103,5	12,5	4,5	15,4	174,9
38 891	42 101	49 918	55 292	46 351	105,9	11,3	6,2	16,9	174,6
42 164	47 494	58 298	66 533	53 207	104,5	13,6	18,0	11,5	174,6
39 692	45 724	67 086	79 686	58 322	105,2	9,4	23,3	12,2	174,1
44 712	46 318	53 529	57 549	50 827	108,1	14,7	11,1	9,9	174,1
36 805	46 360	62 194	63 234	55 089	109,0	10,8	17,3	11,2	174,2
36 632	41 255	59 253	63 896	49 861	102,2	9,6	17,1	10,7	173,7
32 298	37 103	50 149	57 204	43 983	104,1	7,6	17,1	12,5	174,8
36 435	40 363	53 110	58 182	48 989	107,1	10,6	19,1	11,8	174,1
34 223	36 010	48 655	62 837	44 548	105,5	7,6	18,8	11,1	173,5
46 943	51 053	61 543	67 275	56 577	105,6	4,2	18,3	11,3	168,6
38 062	42 308	52 000	52 563	46 787	103,3	1,9	16,7	11,1	165,5
34 915	37 934	42 783	44 505	40 419	105,6	11,0	7,4	12,2	173,9
36 703	40 256	51 190	60 853	47 409	105,2	12,7	14,9	11,1	174,4
37 006	39 757	47 561	50 221	43 992	105,5	9,9	9,8	10,2	179,4
32 268	35 655	43 181	47 544	39 735	107,6	8,6	14,8	10,8	174,3
50 238	59 324	80 441	91 247	72 254	107,7	14,1	28,7	10,9	174,4
36 136	39 509	49 775	53 381	44 672	110,3	12,7	12,7	11,3	174,1
34 981	38 117	49 826	59 392	45 490	107,0	9,2	16,4	11,8	173,5
35 270	38 927	46 893	53 600	43 455	104,7	3,1	17,9	13,0	174,0
34 292	37 409	44 214	50 286	41 452	106,1	8,7	10,5	11,2	175,2
37 389	40 951	47 744	54 098	45 164	105,3	9,6	14,0	12,8	174,2
30 807	33 041	48 163	51 055	41 428	106,8	9,8	13,8	10,2	174,8
35 411	43 151	54 092	58 665	48 620	107,4	9,2	15,2	11,3	174,5
40 948	45 003	54 392	59 022	52 178	108,6	8,8	20,3	11,8	174,7

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj			
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	39 868	107,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	42 428	106,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	45 715	106,6
4411 Knihovníci	0,1	38 237	105,8
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	37 848	104,9
4419 Úředníci j.n.	0,3	45 117	105,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	30 446	107,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	40 825	106,6
5153 Správci objektů	0,4	31 828	107,2
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	37 684	*
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	35 345	106,0
5312 Asistenti pedagogů	0,7	34 804	105,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	39 831	105,9
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	37 979	107,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	41 249	103,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	56 666	107,6
5412 Policisté	0,3	50 761	102,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,0	27 237	107,7
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	33 480	107,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	36 369	104,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	38 071	109,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	36 427	105,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,9	26 292	109,4
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	29 038	105,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	26 695	111,9
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	33 497	110,6

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
						odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
32 858	35 681	46 041	51 396	41 383	107,5	12,4	13,0	10,9	174,5
35 805	37 740	46 790	57 335	43 499	105,1	12,3	15,9	11,2	174,1
36 260	39 628	52 214	58 430	47 611	105,6	13,4	15,7	11,0	174,3
32 360	35 217	41 584	45 207	39 243	104,9	7,9	9,2	10,4	175,3
32 521	34 276	43 918	46 545	39 356	106,1	8,3	12,7	11,8	174,4
37 074	40 871	51 227	58 464	46 540	106,2	11,6	15,8	11,7	174,6
26 832	28 247	33 823	37 802	31 495	108,4	12,0	8,7	10,6	174,4
33 099	36 471	46 245	51 428	41 759	105,5	13,7	14,1	10,1	174,7
26 807	28 293	36 752	43 920	33 746	107,4	13,7	10,6	10,0	174,9
33 681	35 444	41 348	45 664	38 442	*	10,8	19,0	9,1	179,7
27 864	32 874	40 890	44 860	37 201	108,3	9,0	14,0	10,8	174,5
30 763	32 582	37 785	40 482	35 459	106,0	10,7	4,8	16,9	174,7
33 166	36 455	42 714	45 693	39 882	105,2	5,5	19,6	11,2	168,4
33 700	35 814	40 354	44 844	38 546	107,5	6,1	14,9	11,6	175,2
31 591	35 358	62 230	68 335	47 271	99,9	2,6	26,4	11,1	173,4
46 681	49 256	64 847	70 897	57 794	108,3	5,9	25,4	12,4	164,8
38 178	45 429	58 609	66 867	52 051	104,3	8,9	30,3	11,8	169,8
23 899	25 468	32 112	37 062	29 960	107,6	5,9	19,3	9,5	172,4
29 682	30 867	39 062	48 955	35 999	111,8	13,3	10,4	12,1	174,3
29 910	33 230	41 214	45 549	37 679	105,6	10,5	14,8	10,7	175,1
31 315	34 144	41 482	46 551	38 501	106,7	6,1	21,1	9,8	179,8
31 767	35 178	38 730	42 544	37 162	105,9	7,7	20,3	9,6	179,3
22 935	24 439	28 876	32 246	27 078	108,4	12,1	8,6	10,2	174,8
24 167	25 992	30 466	33 277	28 736	106,6	8,1	11,5	10,6	174,3
21 733	23 607	32 104	37 901	28 725	109,9	7,6	13,7	11,1	176,1
24 105	29 183	39 590	45 015	34 956	113,5	9,3	16,4	10,5	176,8

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 138,1 hod/měs

z toho přesčas 1,4 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 122,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 132,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,7 hod/měs

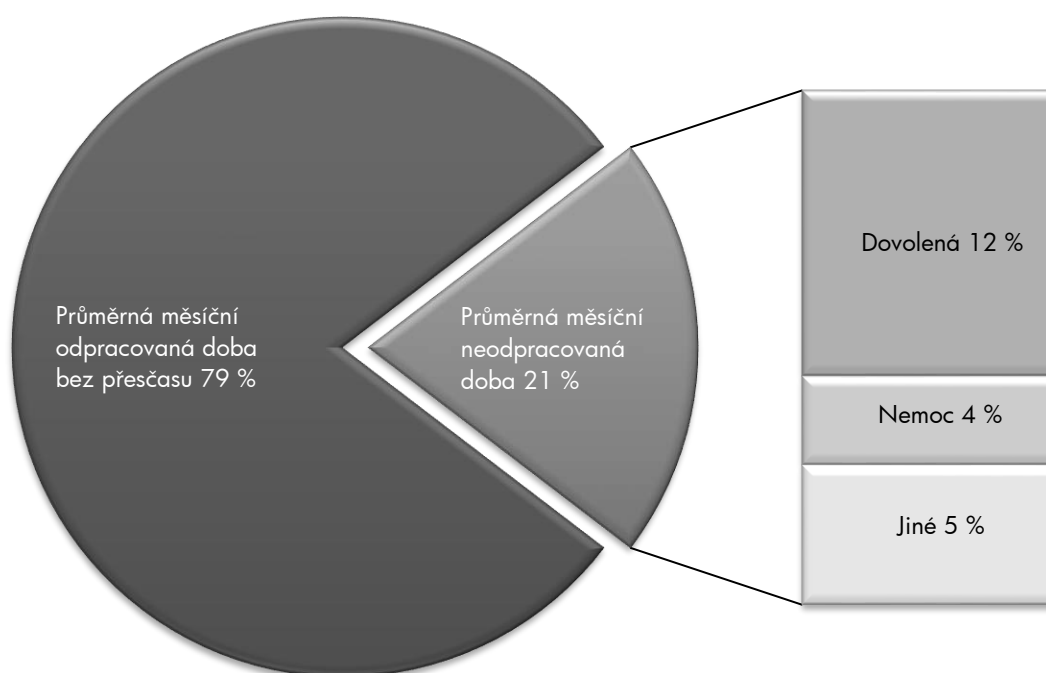
3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 147,9 hod/měs

9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 152,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 35,8 hod/měs

z toho dovolená 19,9 hod/měs

z toho nemoc 6,2 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	142,1	0,1	32,3	16,1	5,8
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	144,5	0,2	29,9	15,7	4,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	145,1	0,2	29,2	15,9	3,3
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	136,3	0,1	38,0	26,8	3,3
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	136,7	0,1	37,5	26,6	0,9
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	140,2	2,8	29,3	17,6	2,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	143,4	0,2	28,4	13,4	3,5
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	140,5	0,0	33,7	16,7	4,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	139,2	0,0	34,8	16,7	4,5
2212 Lékaři specialisté	0,1	169,5	26,0	29,5	16,0	2,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	145,2	3,4	27,3	15,7	6,6
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,6	129,0	0,2	45,3	26,3	4,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,0	131,4	0,2	43,1	26,7	3,8
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	132,4	0,1	41,9	26,8	4,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	132,4	0,0	42,0	26,4	7,0
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	133,0	0,1	41,7	27,7	3,4
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	135,3	0,1	39,5	26,4	3,9
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	132,0	0,1	42,6	26,3	5,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	143,1	0,3	31,4	16,2	4,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	141,3	0,1	32,9	16,4	4,2
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	137,2	0,1	37,6	17,0	9,0
3112 Stavební technici	0,1	138,4	0,1	35,7	16,3	9,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	143,8	1,2	29,7	16,9	4,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	139,9	1,2	28,7	16,4	6,7
3256 Praktické sestry	0,1	137,3	0,3	28,2	16,4	9,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	143,8	0,1	30,7	16,4	4,0
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,2	141,2	0,0	38,5	16,5	8,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	142,4	0,4	32,1	16,8	3,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	139,4	0,0	34,7	16,8	8,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	140,2	0,4	33,3	16,7	6,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	136,4	0,0	37,6	16,8	8,0
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	139,8	0,0	35,4	16,6	8,4
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	136,3	0,1	37,9	16,0	9,2
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	143,4	0,0	31,5	15,4	6,4
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	139,1	0,2	35,3	16,6	8,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	142,6	0,2	31,9	16,6	5,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	140,4	0,1	33,7	17,0	6,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	146,1	0,1	28,2	16,6	2,8
4411 Knihovníci	0,1	145,3	1,2	30,0	16,6	8,4
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	142,5	0,4	31,9	17,2	4,3
4419 Úředníci j.n.	0,4	140,8	0,5	33,8	16,7	5,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	139,4	0,3	35,0	16,4	9,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	145,7	0,6	29,0	16,4	4,5
5153 Správci objektů	0,4	143,4	0,7	31,4	16,4	7,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
5312 Asistenti pedagogů	0,8	129,3	0,1	45,5	25,9	7,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	136,9	1,2	31,6	16,9	11,0
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	142,1	1,8	33,1	18,2	10,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	143,1	5,9	30,0	17,1	9,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	138,9	1,5	25,8	18,7	5,1
5412 Policisté	0,3	135,7	1,9	34,0	16,2	7,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	145,4	1,1	29,8	16,2	5,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	152,5	7,6	27,0	15,5	4,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,9	140,7	0,4	34,1	16,4	9,6
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	139,8	1,4	36,2	16,0	11,4
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	143,9	2,4	32,8	16,0	8,5

Základní informace o hodinovém výděлку

Liberecký kraj

Medián hodinového výděлку 243,4 Kč/hod

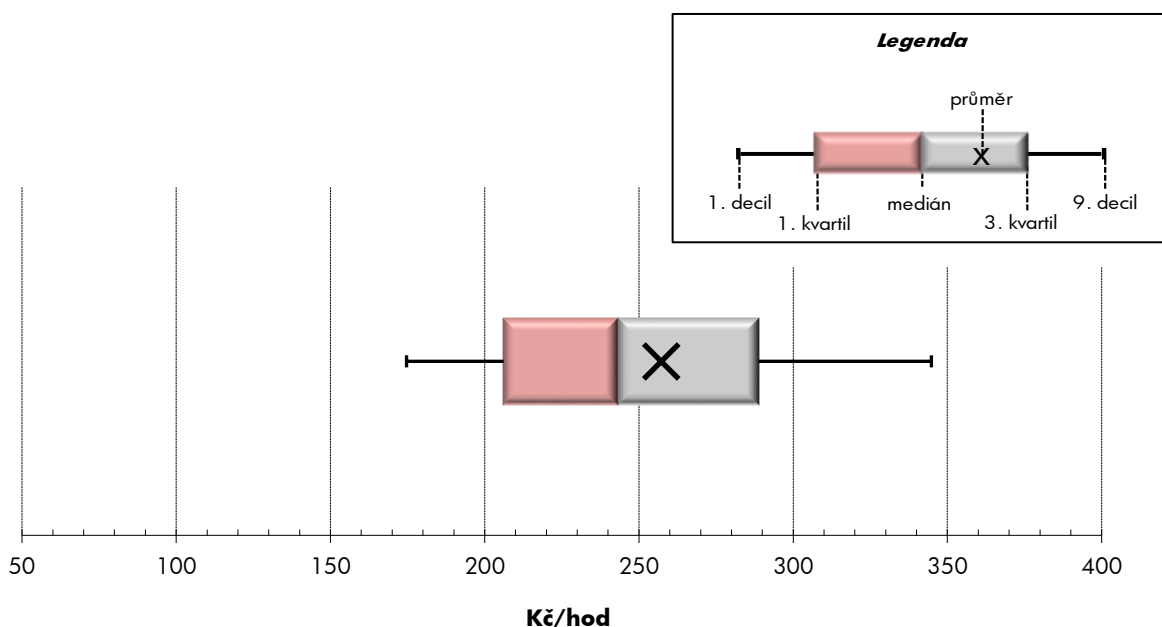
Index mediánu hodinového výděлку vůči rok 2024 105,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	174,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	206,1 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	243,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	288,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	344,8 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку 257,2 Kč/hod

Index mediánu hodinového výděлку vůči rok 2024 105,5 %



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	45,4	243,4	174,7	344,8	257,2
do 20 let	0,1	184,6	139,8	229,7	184,0
20 - 29 let	4,1	229,1	174,5	286,1	231,7
30 - 39 let	7,1	237,8	171,6	321,3	247,2
40 - 49 let	13,1	244,8	177,0	349,0	259,8
50 - 59 let	14,7	246,2	175,5	359,0	262,5
60 a více let	6,3	250,4	172,9	371,1	268,4
MUŽI	8,8	263,3	187,6	370,5	277,4
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,1	238,9	182,9	284,4	239,0
30 - 39 let	1,6	267,1	197,5	342,7	273,8
40 - 49 let	2,4	285,1	195,5	387,2	291,1
50 - 59 let	2,4	266,2	187,1	395,2	285,1
60 a více let	1,3	250,8	170,7	399,1	276,8
ŽENY	22,1	237,0	171,1	333,1	249,2
do 20 let	0,0	184,6	142,6	232,3	190,6
20 - 29 let	1,7	220,4	170,5	286,6	226,8
30 - 39 let	3,2	224,1	165,8	306,8	233,9
40 - 49 let	6,5	234,8	172,7	329,0	248,1
50 - 59 let	7,6	241,6	172,7	348,3	255,6
60 a více let	3,0	250,1	174,8	360,3	264,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	348,7	219,7	646,3	394,2
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	224,2	157,5	414,8	276,0
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,0	358,2	241,8	558,7	388,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,1	329,1	243,3	520,2	353,5
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	327,2	266,4	420,2	340,3
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	441,8	321,4	927,0	553,1
1344 Řídicí pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	368,8	270,9	471,5	376,7
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	445,1	311,7	612,0	459,0
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	348,6	224,4	471,5	354,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	239,7	210,3	304,6	246,7
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přím.ekologie)	0,1	260,2	214,8	297,6	260,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	247,0	212,7	300,2	252,1
2212 Lékaři specialisté	0,3	542,1	307,2	695,7	524,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	296,6	245,5	346,0	297,5
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	298,3	222,5	403,7	310,6
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	281,4	222,2	385,1	295,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	271,3	222,1	348,3	280,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	240,7	197,3	300,9	245,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	258,0	221,3	311,6	262,1
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	273,1	224,6	327,6	281,7
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	239,5	196,6	311,8	249,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	267,9	202,9	359,6	279,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	279,8	207,9	399,2	294,0
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	239,4	221,3	268,1	243,7
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	291,6	230,2	353,2	290,1
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	238,8	205,0	304,5	247,2
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	221,5	173,6	264,4	224,1
3112 Stavební technici	0,1	240,5	208,0	284,4	257,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	236,8	194,5	300,7	254,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	282,7	239,1	325,8	284,5
3256 Praktické sestry	0,1	266,6	215,4	307,4	263,9
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,1	238,9	183,3	260,5	232,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,6	242,5	192,9	337,8	263,4
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,2	202,4	166,6	234,5	201,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	208,2	187,4	238,0	209,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	312,1	238,0	409,7	319,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	224,3	192,4	263,0	225,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	227,6	192,5	301,3	238,1
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	243,5	203,4	297,6	246,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	205,4	157,4	250,6	205,7
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	234,3	204,0	262,8	234,3
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	210,5	182,6	262,5	219,0
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	237,9	191,7	300,1	245,3
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	258,9	197,4	348,1	273,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	217,5	169,6	302,1	232,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	223,7	189,6	273,6	228,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	239,5	198,9	360,6	260,6
4411 Knihovníci	0,2	214,1	176,2	252,0	217,8
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	208,4	176,4	243,1	214,0
4419 Úředníci j.n.	0,4	227,2	186,8	290,1	235,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	188,1	149,6	238,6	193,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	229,4	181,2	309,3	238,9
5153 Správci objektů	0,6	193,0	153,6	260,3	203,2
5164 Chovatelé, ošetrovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	229,7	199,5	265,0	236,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	198,8	161,6	246,0	204,7
5312 Asistenti pedagogů	1,3	203,8	171,3	254,8	209,8
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	227,9	186,1	260,1	226,6
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,3	211,4	176,9	255,5	216,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	238,7	178,3	328,0	249,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	289,8	257,0	332,5	293,5
5412 Policisté	0,3	265,8	178,0	320,8	262,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	161,4	134,4	229,6	175,7
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	191,2	166,1	294,1	215,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	200,2	171,8	258,7	207,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	201,0	166,9	230,2	201,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	200,1	178,2	239,1	203,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	162,9	131,2	223,0	171,7
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	165,4	125,1	194,5	163,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	149,3	124,4	203,1	158,0
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	179,9	142,5	238,1	186,8



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR (<https://mf.gov.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/ares>), který zpřístupňuje veřejné údaje o ekonomických subjektech z informačních systémů (zdrojů) veřejné správy. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz <https://mf.gov.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/is-o-platech>).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2025 ze statistického souboru 13 247 ekonomických subjektů, které reprezentují 773 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 247	621	41
Počet zaměstnanců	773 tis.	23 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2025 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		2
N	Administrativní a podpůrné činnosti	2	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	157	35
P	Vzdělávání	369	
Q	Zdravotní a sociální péče	51	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	33	2
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-PLS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMP = \frac{PLAT + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR.