



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2022**

Mzdová sféra

**Jihočeský kraj**

Revidované výsledky ke dni 20.3.2024

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dopočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 404/2021 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2022) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Jihočeský kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 33 538 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2021 ..... 105,3 %

## Diferenciace

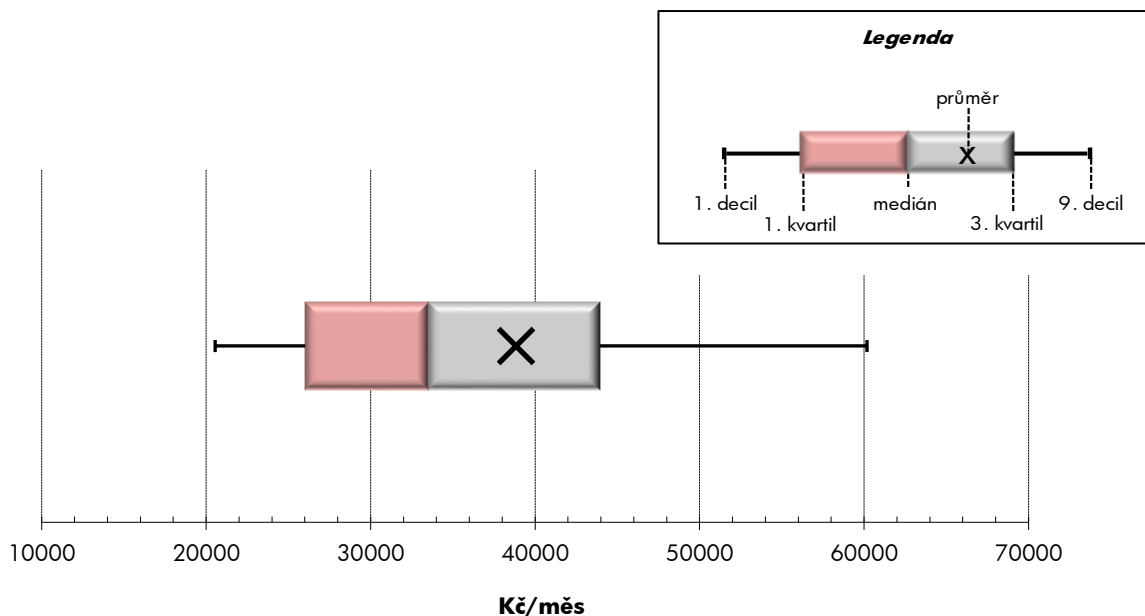
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	20 545 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	26 019 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	33 538 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	43 936 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	60 176 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 38 846 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 64,5 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	16,7 %
Příplatky .....	4,1 %
Náhrady .....	10,8 %

**Průměrná placená doba ..... 172,8 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 167,0 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>167,0</b>	<b>33 538</b>	<b>105,3</b>
do 20 let	0,6	28 174	108,9
20 - 29 let	22,3	32 625	108,4
30 - 39 let	33,7	35 561	106,3
40 - 49 let	52,5	34 056	103,6
50 - 59 let	43,7	32 257	103,8
60 a více let	14,0	32 887	103,8
<b>MUŽI</b>	<b>94,0</b>	<b>36 907</b>	<b>105,7</b>
do 20 let	0,3	30 437	115,3
20 - 29 let	13,4	34 796	112,6
30 - 39 let	21,1	39 386	105,6
40 - 49 let	27,1	38 603	104,9
50 - 59 let	22,9	35 751	104,5
60 a více let	9,1	35 197	103,3
<b>ŽENY</b>	<b>73,0</b>	<b>30 263</b>	<b>105,0</b>
do 20 let	0,2	28 174	113,3
20 - 29 let	8,9	30 311	104,6
30 - 39 let	12,7	31 165	108,2
40 - 49 let	25,4	30 788	104,8
50 - 59 let	20,8	29 281	103,5
60 a více let	5,0	29 550	105,0

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	14,0	29 602	108,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	60,5	30 791	105,5
Střední s maturitou	K-M	59,5	34 998	105,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	9,4	39 206	106,5
Vysokoškolské	T,V	19,6	48 090	98,9
Neuvedeno		4,0	25 064	93,8
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>167,0</b>	<b>33 538</b>	<b>105,3</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>20 545</b>	<b>26 019</b>	<b>43 936</b>	<b>60 176</b>	<b>38 846</b>	<b>16,7</b>	<b>4,1</b>	<b>10,8</b>	<b>172,8</b>
22 121	24 822	32 508	39 219	29 193	17,0	5,2	8,3	174,0
21 759	26 665	39 927	49 410	34 631	15,6	4,8	10,3	173,6
22 116	27 309	47 084	62 741	40 191	16,4	4,1	11,1	172,8
20 721	26 154	45 818	64 148	40 477	17,2	3,7	10,8	172,8
19 756	24 526	42 373	59 268	38 055	16,6	4,1	10,9	172,4
20 306	25 361	43 060	62 370	39 067	17,1	3,8	11,1	173,0
<b>21 755</b>	<b>28 280</b>	<b>48 090</b>	<b>65 916</b>	<b>42 549</b>	<b>18,2</b>	<b>3,8</b>	<b>10,9</b>	<b>173,7</b>
22 498	25 776	36 117	41 290	30 763	18,9	3,8	9,1	173,7
22 292	27 830	42 197	51 094	36 045	17,0	4,3	10,5	173,9
23 737	29 924	50 835	67 634	43 441	17,9	3,9	11,1	173,1
21 652	29 427	51 652	72 993	45 616	19,0	3,5	10,9	174,0
19 906	27 218	46 957	66 556	42 398	18,2	3,8	11,0	173,4
21 235	26 811	44 814	68 154	41 738	18,1	3,7	11,0	174,0
<b>19 874</b>	<b>24 274</b>	<b>38 394</b>	<b>51 831</b>	<b>34 077</b>	<b>14,2</b>	<b>4,5</b>	<b>10,7</b>	<b>171,7</b>
21 741	24 373	28 174	30 772	26 949	13,9	7,6	7,1	174,4
20 949	25 221	36 795	45 870	32 494	13,2	5,7	9,9	173,2
20 296	25 252	39 451	53 373	34 785	13,3	4,5	11,1	172,2
20 087	24 750	39 206	53 663	34 985	14,8	4,1	10,8	171,4
19 519	23 117	37 570	51 024	33 264	14,4	4,6	10,8	171,2
18 489	23 269	38 688	52 107	34 198	15,0	4,1	11,1	171,3

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 115	24 002	36 084	42 556	30 992	15,5	6,2	10,9	173,0
19 606	24 187	38 522	46 896	32 471	16,3	4,6	11,4	173,4
22 109	27 867	46 363	60 633	39 481	16,6	3,8	10,6	172,3
24 065	30 582	53 237	67 902	44 145	15,5	4,2	10,6	172,0
25 870	35 058	74 826	109 533	61 560	18,5	3,0	10,7	173,2
16 815	19 786	32 584	44 237	29 473	14,6	3,3	9,4	170,6
<b>20 545</b>	<b>26 019</b>	<b>43 936</b>	<b>60 176</b>	<b>38 846</b>	<b>16,7</b>	<b>4,1</b>	<b>10,8</b>	<b>172,8</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	93,1	30 229
T	Nemanuální pracovníci	73,9	40 208
1	Řídící pracovníci	5,3	71 164
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	85 147
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,4	81 929
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,8	75 221
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,9	48 612
2	Specialisté	13,5	56 531
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,7	57 052
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,6	68 263
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,1	45 816
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,1	57 994
25	Specialisté v oblasti ICT	1,0	57 871
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,0	40 181
3	Techničtí a odborní pracovníci	37,0	39 629
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	16,2	41 252
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	4,8	42 239
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,8	38 350
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,9	*
35	Technici v oblasti ICT	1,2	38 406
4	Úředníci	14,2	30 185
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,8	27 040
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,1	27 297
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,5	33 397
44	Ostatní úředníci	0,9	26 301
5	Pracovníci ve službách a prodeji	21,0	26 402
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,7	26 026
52	Pracovníci v oblasti prodeje	12,9	25 948
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,6	31 290
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,7	*



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 598	24 001	37 628	44 861	31 578	15,7	5,1	11,2	173,3
24 034	30 599	55 874	76 877	47 998	17,5	3,2	10,5	172,2
36 387	50 928	110 824	167 098	92 682	23,6	1,7	10,3	172,7
35 176	61 759	162 787	298 385	136 491	20,6	0,6	10,3	171,7
43 576	57 205	126 689	180 586	102 410	26,4	0,5	10,4	170,9
40 654	53 319	118 514	169 778	95 664	23,2	2,4	10,2	172,7
30 075	35 889	68 622	86 479	55 074	19,8	2,6	9,9	175,7
34 841	42 659	76 280	102 723	63 784	16,9	4,3	11,0	173,0
34 445	42 949	72 710	94 340	61 436	16,9	1,4	11,4	169,2
41 825	53 610	91 275	128 421	77 979	12,5	14,8	9,8	186,1
32 924	38 678	56 102	70 264	49 874	21,3	1,1	15,0	173,3
35 895	43 355	80 979	104 744	65 898	18,1	0,3	10,8	169,4
37 573	41 853	76 238	95 666	62 786	14,5	2,1	10,7	169,5
22 712	31 356	51 972	74 826	47 793	28,1	0,8	9,8	171,2
26 236	31 627	51 554	65 756	43 479	17,1	3,3	10,5	171,7
26 248	32 146	53 953	68 327	44 805	17,5	2,9	10,7	171,2
26 592	30 979	52 919	62 681	43 271	8,1	13,1	10,0	172,2
26 106	31 799	48 570	64 208	42 737	20,4	0,6	10,3	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 401	29 472	52 002	64 694	42 396	13,4	2,2	10,5	173,1
19 089	24 254	38 024	49 601	32 522	14,5	2,2	10,6	172,1
18 654	21 889	34 231	42 581	29 287	13,8	0,5	9,8	172,9
20 918	23 975	32 095	40 195	29 303	11,3	3,6	9,8	172,7
19 648	28 182	43 936	53 887	36 336	16,0	3,0	11,2	170,9
23 610	24 359	31 556	40 987	29 708	13,4	1,3	10,9	174,8
18 826	21 158	31 842	39 300	28 171	11,1	5,3	9,3	173,6
17 770	20 469	32 985	41 725	28 113	10,3	4,3	9,3	174,5
18 802	21 164	30 945	37 332	27 563	12,0	3,8	9,2	173,6
25 470	28 044	35 553	41 524	32 603	10,6	9,5	10,2	172,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,5	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,9	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,6	*
7	Řemeslníci a opraváři	25,9	33 184
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,1	27 979
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	12,6	36 386
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,5	44 173
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,0	35 906
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,7	26 259
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	38,6	32 199
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	10,7	32 425
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	11,0	31 065
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	16,9	33 696
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	10,0	23 420
91	Uklízeči a pomocníci	3,3	20 892
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	5,0	25 595
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,5	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,9	*
Neuvedeno			
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>167,0</b>	<b>33 538</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 062	25 282	41 477	49 329	34 250	15,6	4,6	11,9	172,6
19 379	23 353	37 154	47 149	30 977	17,7	2,4	11,6	174,8
24 988	30 155	43 264	50 289	37 041	15,3	5,0	12,0	171,9
25 518	33 058	49 244	53 168	41 995	19,7	11,1	14,3	170,6
20 389	24 122	45 834	58 209	37 001	15,9	5,1	11,6	172,4
19 315	21 409	31 237	39 281	27 795	13,2	4,4	11,7	172,6
22 450	26 290	38 785	45 241	33 389	18,5	5,7	11,5	173,5
24 332	27 593	38 852	46 937	34 389	17,7	7,5	11,9	170,5
22 116	26 051	35 945	40 901	31 478	16,7	5,9	12,9	169,3
20 321	25 337	39 723	47 072	33 999	20,1	4,4	10,5	178,3
16 388	18 166	29 790	36 765	24 988	10,8	2,9	11,0	172,8
16 548	17 657	26 130	30 375	22 301	8,9	2,4	11,0	171,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 526	19 348	33 102	38 378	27 141	12,0	3,0	11,1	172,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>20 545</b>	<b>26 019</b>	<b>43 936</b>	<b>60 176</b>	<b>38 846</b>	<b>16,7</b>	<b>4,1</b>	<b>10,8</b>	<b>172,8</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	86 045
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	77 817
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	105 713
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	74 187
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	95 303
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	65 226
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	82 925
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,4	82 227
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	64 788
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	82 484
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	119 496
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	87 804
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	46 894
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,0	43 142
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,8	45 111
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	51 964
2144 Strojní inženýři	0,8	61 863
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	57 350
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	76 918
2152 Inženýři elektronici	0,3	61 782
2212 Lékaři specialisté	1,2	92 827
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	58 230
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	42 250
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	44 899
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,0	46 028
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	54 155
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	66 191
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	55 000
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	58 613
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	69 752
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	51 681
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,0	59 811
2511 Systémoví analytici	0,2	69 023
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	61 811
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,0	71 249
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	57 106
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	52 450
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	21 471
3112 Stavební technici	1,7	34 073
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,2	64 454
3114 Technici elektronici	0,6	43 291
3115 Strojírenští technici	3,4	45 012
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	34 975
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	42 057

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
43 533	61 759	151 767	274 788	134 490	16,9	0,6	10,6	170,2
43 846	57 205	139 575	167 098	99 600	30,7	0,3	10,4	170,9
50 820	66 342	155 192	204 767	118 942	23,0	0,7	10,7	168,6
32 713	49 444	107 222	154 877	86 816	17,6	1,2	10,4	170,0
50 320	60 079	138 880	201 073	113 594	28,1	0,2	10,1	171,5
35 223	50 692	87 873	135 423	81 846	17,3	1,6	11,4	170,7
48 053	59 844	124 571	168 068	101 121	19,0	1,1	10,5	169,6
45 225	55 198	134 153	225 273	107 875	41,0	0,3	10,4	173,7
36 735	48 536	94 732	118 954	76 866	19,0	1,4	11,0	170,3
40 348	56 455	119 092	153 324	95 922	23,5	0,9	10,1	171,2
57 557	71 292	191 292	263 245	139 988	19,9	10,7	9,5	185,3
59 907	71 278	120 471	168 553	104 822	28,5	2,0	10,4	173,3
31 939	40 336	62 359	87 911	56 169	20,2	2,4	10,3	174,8
33 947	36 847	55 785	70 838	47 761	12,4	0,9	10,5	168,4
30 328	36 134	57 704	78 220	51 245	14,6	0,9	10,6	173,7
38 414	42 648	69 491	90 822	59 075	15,3	1,3	13,1	167,9
42 442	47 946	75 492	87 417	63 470	11,8	0,9	12,2	166,9
36 687	44 245	73 647	104 507	65 080	14,3	1,1	11,3	168,9
48 639	61 161	98 969	128 561	83 256	16,8	4,7	10,8	165,0
47 478	53 964	71 998	79 876	63 344	8,6	0,6	13,0	164,0
55 138	72 892	122 176	160 713	101 587	15,4	14,9	9,5	198,1
41 394	52 063	68 677	77 813	59 551	7,0	20,3	10,2	176,6
36 027	38 388	48 421	50 936	42 855	13,9	3,0	11,7	175,0
33 500	38 036	57 835	78 899	51 734	26,1	0,8	14,8	173,3
31 930	37 164	57 996	63 176	46 830	13,8	0,6	10,9	172,0
32 183	42 818	75 533	87 248	60 155	16,6	0,4	10,7	166,7
40 211	50 567	78 880	112 386	70 147	19,0	0,1	10,6	173,3
36 449	41 977	72 001	84 295	60 237	20,4	0,2	11,1	172,0
36 217	43 851	71 329	88 620	61 065	15,4	0,7	11,1	165,0
42 649	59 272	87 446	129 328	76 912	17,2	2,8	10,8	164,6
36 289	36 610	66 852	88 615	56 796	18,6	0,5	9,2	170,4
37 548	44 462	83 872	104 744	68 380	20,6	0,1	10,4	170,9
43 462	48 106	92 975	112 336	74 228	19,1	2,5	9,5	169,0
37 967	47 337	76 530	93 301	65 105	10,3	1,9	12,0	167,2
31 390	43 445	79 818	93 696	66 424	16,4	2,0	9,8	168,5
38 915	43 812	72 522	84 846	59 916	15,7	3,0	10,3	169,9
31 707	41 261	63 643	84 464	56 370	18,0	1,8	11,8	171,9
19 535	19 941	24 763	40 849	24 606	6,4	0,2	10,3	173,3
19 544	25 342	42 812	55 874	35 701	11,5	0,9	9,5	173,3
26 371	42 872	75 349	84 801	60 932	20,4	5,1	10,5	167,3
32 213	36 984	53 612	66 035	46 725	14,6	3,7	11,9	171,3
30 445	35 874	56 579	70 307	47 801	18,5	2,5	11,3	169,2
27 958	29 225	50 448	57 490	40 717	13,3	3,4	10,7	172,0
29 066	32 625	52 877	64 935	45 082	15,6	2,3	10,8	169,2

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	47 667
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,1	49 068
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,2	32 189
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	42 594
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	46 267
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	53 758
3256 Praktické sestry	0,3	45 473
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	57 166
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	46 892
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,3	38 721
3322 Obchodní zástupci	3,0	43 060
3323 Nákupčí	0,7	40 724
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	35 550
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	42 917
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,4	35 572
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,0	22 645
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,6	44 459
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	43 311
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,3	25 876
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	32 207
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	28 349
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	35 904
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,3	22 792
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	30 860
4313 Mzdoví účetní	0,2	32 957
4321 Úředníci ve skladech	1,7	33 192
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	39 173
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	42 196
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	25 100
4416 Personální referenti	0,2	37 512
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	42 215
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	28 048
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,7	29 603
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	35 627
5223 Prodavači v prodejnách	8,9	24 739
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	27 047
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,1	32 362
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	56 891
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,5	20 947
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	34 259
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	38 784
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,5	33 188
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,8	37 543
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,6	38 538

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
33 102	39 698	57 562	68 930	49 738	16,3	5,2	11,3	171,3
21 076	36 385	58 834	66 916	47 953	22,1	0,8	9,5	175,4
22 267	26 991	38 033	46 226	34 066	14,8	0,8	11,1	172,4
37 602	39 957	47 317	52 840	44 169	16,1	2,9	9,9	175,8
27 869	34 056	56 701	65 527	46 221	6,6	15,6	10,0	170,1
45 678	49 196	59 662	64 396	54 310	4,2	24,9	9,9	167,1
35 787	41 520	51 416	55 245	46 079	7,0	22,0	9,7	170,8
48 214	52 940	63 917	66 311	57 766	5,4	26,7	9,9	172,4
32 952	38 368	57 926	72 557	50 202	23,6	0,6	10,9	173,2
29 158	32 821	47 469	59 124	42 006	17,5	0,5	11,0	171,7
24 100	29 816	58 144	77 143	47 726	27,0	0,5	9,7	172,2
29 433	35 681	49 609	63 180	44 376	19,5	0,6	10,8	170,5
26 241	30 525	39 730	51 588	38 433	19,5	0,8	9,9	172,5
32 383	35 887	52 521	72 135	48 022	20,4	1,8	11,0	173,0
26 587	30 985	43 008	57 790	39 430	16,1	0,7	10,4	171,7
18 572	20 622	32 156	37 050	25 574	6,6	0,0	10,9	173,2
26 064	30 887	54 127	65 984	44 829	15,1	3,3	10,5	174,9
19 717	29 929	55 709	64 711	45 317	13,1	1,1	11,0	171,0
18 546	21 354	33 091	41 751	28 849	13,4	0,5	9,7	173,1
21 863	26 783	36 868	43 658	33 165	16,4	0,4	10,9	171,7
24 917	25 995	30 139	34 023	28 821	13,7	1,4	10,3	171,0
23 549	25 356	46 309	56 870	38 873	18,5	10,9	8,3	173,6
19 797	21 420	28 397	33 278	24 896	9,3	6,7	9,2	172,5
17 843	25 305	33 509	40 873	30 184	16,6	0,3	10,0	167,4
28 763	30 045	43 146	47 386	36 753	15,4	0,3	10,3	171,1
25 804	29 004	41 720	49 861	36 210	20,9	2,3	11,0	173,3
27 773	33 731	49 361	61 439	43 084	15,2	1,6	11,3	171,7
23 014	33 115	53 445	61 393	43 121	13,1	7,6	12,6	172,6
23 466	24 079	27 738	31 106	26 487	12,3	1,8	10,8	175,6
27 101	31 989	44 876	52 164	40 133	14,7	0,4	10,7	172,2
29 103	38 930	44 768	49 830	41 454	11,2	21,3	11,3	168,5
20 163	22 655	35 435	41 321	29 688	12,0	4,2	9,3	174,3
22 012	23 995	43 584	47 341	34 375	14,4	2,5	8,2	173,7
25 049	28 981	45 081	60 628	39 575	17,9	4,5	9,9	175,0
18 481	20 087	29 765	34 690	25 718	11,8	3,3	9,4	173,8
19 248	23 953	31 577	35 068	27 649	7,9	5,5	9,9	173,2
25 578	28 618	37 713	45 074	34 018	7,4	13,4	10,2	175,3
32 872	38 994	72 031	82 310	56 459	13,4	21,2	10,5	174,5
18 610	19 751	23 208	28 497	22 750	5,0	9,4	8,3	172,7
28 099	30 880	39 179	43 261	35 595	23,2	3,2	12,8	168,0
24 316	32 638	47 948	55 098	40 060	17,8	4,4	12,0	172,8
24 275	27 376	40 360	46 165	34 465	15,6	5,1	11,8	171,0
22 921	31 208	44 380	50 915	37 733	14,6	5,0	12,4	171,7
28 863	32 959	44 874	51 490	39 513	16,4	6,6	11,9	172,4

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	46 941
7412 Elektromechanici	1,4	43 043
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,5	20 747
7521 Obsluha pil a jiných zařízení na prvotní zpracování dřeva	0,9	25 223
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,1	44 428
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	0,9	31 198
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	38 291
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	36 623
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,9	31 565
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	35 505
8151 Obsluha strojů na úpr. vláken, dopřádání, navijení příze, nití	0,1	30 514
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,1	29 882
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	24 979
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,9	31 452
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,3	45 268
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,6	25 187
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,9	33 267
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,0	36 895
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,4	30 894
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,5	29 727
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	50 693
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,3	42 582
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,1	30 874
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	42 892
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,4	29 939
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,9	40 094
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,6	33 282
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	3,3	20 659
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,7	24 649
9334 Doplňovači zboží	0,1	28 229



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
37 701	43 253	50 218	52 371	46 058	18,8	14,2	15,6	171,9
30 472	36 856	50 786	61 374	44 599	18,9	6,3	11,9	171,1
19 347	19 946	24 538	33 995	23 863	6,8	1,0	13,9	174,0
19 624	23 181	28 135	35 619	26 768	14,7	0,9	12,2	175,2
32 778	39 091	52 193	54 907	45 100	20,4	6,3	11,5	170,1
24 073	27 954	38 180	46 234	33 711	13,6	6,3	13,2	168,0
29 534	31 894	46 707	50 186	39 551	31,2	6,2	12,6	175,5
30 280	33 354	42 922	46 881	38 045	11,1	14,2	12,2	169,6
25 248	26 755	37 377	44 894	33 167	15,8	5,9	11,7	168,1
20 876	25 773	37 226	46 824	33 619	22,7	3,3	12,7	171,9
25 567	27 629	35 844	40 829	32 369	18,3	14,0	11,5	167,5
25 775	27 308	31 799	33 466	29 569	24,4	3,6	12,4	165,4
16 815	22 543	26 633	38 841	26 214	9,8	2,5	9,2	177,6
24 012	27 166	35 702	41 263	32 204	13,2	12,1	11,8	174,3
35 400	40 112	49 339	53 240	44 933	34,6	9,7	12,7	169,4
16 956	21 967	30 070	34 309	25 987	12,2	7,2	12,2	170,5
26 328	29 978	41 895	52 793	37 055	16,3	9,3	11,5	167,9
28 114	32 266	40 513	44 125	36 472	16,1	7,1	13,8	166,2
21 628	26 034	34 921	40 395	31 249	16,2	6,1	13,1	169,5
21 776	24 945	33 628	38 029	29 782	17,2	5,2	12,3	170,3
42 224	45 403	55 345	59 131	50 588	9,8	15,0	11,7	171,6
34 664	38 682	47 067	50 254	42 451	13,1	17,4	11,3	174,5
19 681	23 085	38 918	41 826	30 923	17,9	2,6	8,8	176,3
36 390	39 238	47 049	50 728	43 360	12,4	17,2	9,6	189,3
19 793	22 966	38 673	43 117	31 476	21,5	2,9	9,9	180,6
22 866	32 336	47 288	58 044	40 793	25,5	3,6	12,2	183,0
24 105	28 247	38 664	43 770	33 964	19,5	3,9	10,9	173,4
16 543	17 583	25 810	29 674	22 082	8,8	2,5	10,6	171,5
16 526	17 621	34 295	38 702	27 089	10,7	3,5	11,2	172,8
24 493	26 066	30 540	33 517	28 594	5,8	6,1	11,3	170,0

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 143,2 hod/měs**

z toho přesčas ..... 3,2 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 119,4 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 137,1 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 147,4 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 154,7 hod/měs

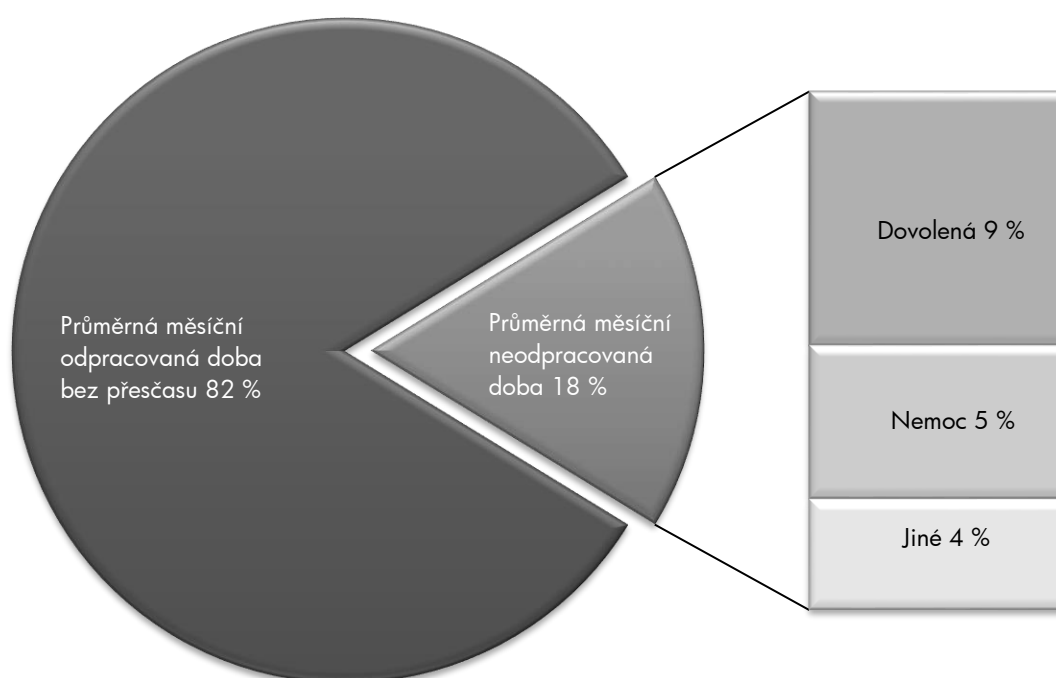
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 161,6 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 29,7 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,6 hod/měs

z toho nemoc ..... 8,8 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	150,0	0,0	20,3	14,7	0,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	145,6	0,1	25,5	15,6	1,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	142,8	0,5	25,8	17,0	3,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	147,0	1,2	23,8	14,1	3,1
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	146,4	0,4	25,2	14,8	5,3
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	146,5	0,9	24,1	16,2	2,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	147,6	1,9	21,9	15,7	1,6
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,4	147,6	0,9	26,1	16,0	5,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	145,5	1,5	24,8	15,9	3,0
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	147,9	1,7	23,3	16,3	1,8
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	158,8	12,7	26,2	17,7	2,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovačích služeb	0,1	146,4	0,3	26,9	16,5	2,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	146,9	1,6	28,4	14,7	8,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,8	147,6	0,4	26,2	18,1	2,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	141,6	0,7	26,3	16,9	3,2
2144 Strojní inženýři	0,8	141,3	1,0	25,6	16,2	3,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	142,8	1,0	26,2	16,3	4,9
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	141,9	1,9	23,1	16,4	2,8
2152 Inženýři elektroniky	0,4	138,2	0,8	25,8	16,6	3,3
2212 Lékaři specialisté	1,2	169,4	23,5	28,2	17,4	3,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	144,3	8,9	31,7	16,3	9,5
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	138,1	1,5	36,7	17,5	10,4
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	139,9	0,0	33,4	25,7	1,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	142,3	0,6	24,7	14,8	3,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	141,5	0,3	31,8	16,3	3,9
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	146,8	0,1	25,3	15,8	2,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	141,3	0,7	23,7	16,1	2,8
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	148,3	0,3	22,2	14,7	2,0
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,0	147,0	0,3	23,9	14,8	2,4
2511 Systémoví analytici	0,2	147,8	1,2	21,2	15,9	1,1
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	141,1	1,1	26,2	16,3	3,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	146,6	0,9	23,3	15,8	2,7
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	146,4	1,6	25,5	17,5	2,3
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	149,2	0,0	24,2	16,6	1,9
3112 Stavební technici	1,7	150,7	0,9	22,6	14,3	2,5
3113 Elektrotechnici a technici energetiky	1,3	144,6	2,6	22,8	16,0	3,5
3114 Technici elektroniky	0,6	143,6	2,7	27,7	15,8	6,0
3115 Strojírenští technici	3,5	142,4	2,2	26,9	15,1	6,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	143,2	2,5	28,7	14,5	9,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	142,3	1,7	26,9	15,0	5,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,4	144,5	4,0	26,7	15,2	6,3
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,2	152,5	2,5	22,9	13,2	4,3
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,2	145,4	0,2	27,0	16,4	3,5
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	144,0	2,5	32,2	16,1	7,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	141,8	4,4	28,2	15,7	7,8
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	139,6	3,1	27,4	16,0	7,3
3256 Praktické sestry	0,4	137,1	5,2	33,5	14,8	12,9
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	142,7	8,0	29,7	15,2	10,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	140,3	0,3	33,0	16,4	6,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,4	144,1	0,7	27,6	15,1	4,4
3322 Obchodní zástupci	3,1	149,3	0,6	23,0	14,3	3,5
3323 Nákupčí	0,7	143,6	0,7	26,9	15,1	5,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,1	147,3	0,3	25,5	14,5	4,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	146,5	2,6	26,8	15,9	4,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,4	145,6	0,5	26,9	15,9	4,5
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,6	149,8	3,1	25,1	15,5	4,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	147,6	0,6	23,4	15,5	2,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,4	149,1	0,6	24,6	13,6	4,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	146,0	0,8	26,2	15,4	4,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,5	142,7	1,1	28,8	15,4	8,8
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	154,8	5,5	20,5	13,6	5,4
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,3	154,2	1,2	27,1	14,2	9,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,2	140,4	0,6	27,3	13,1	6,1
4313 Mzdoví účetní	0,2	148,2	0,3	22,9	14,1	2,8
4321 Úředníci ve skladech	1,8	144,4	3,0	28,8	14,8	7,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	141,8	1,9	29,8	14,4	7,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	149,0	4,7	23,5	14,4	4,1
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	141,4	3,3	34,0	16,5	13,4
4416 Personální referenti	0,2	148,2	0,8	24,1	14,9	2,6
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	135,8	10,1	33,7	13,8	16,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	143,2	2,4	31,1	13,0	10,3
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,7	152,4	1,5	22,9	12,9	4,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	149,0	3,0	26,3	14,8	7,2
5223 Prodavači v prodejnách	9,5	146,1	2,5	29,1	13,2	11,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	144,0	2,1	30,0	14,3	12,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,2	140,1	6,7	34,6	16,3	12,8
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	149,2	11,7	24,9	15,7	4,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,6	152,3	3,5	26,6	13,0	11,5
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	131,8	3,5	36,2	15,3	9,9
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	141,2	4,7	32,1	14,2	10,1
7222 Nástrojari a příbuzní pracovníci	3,8	135,7	3,7	35,1	14,2	13,8
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,0	139,3	4,5	32,4	14,4	11,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,8	140,3	4,9	31,8	15,1	10,3
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	129,3	2,4	42,4	16,5	15,9
7412 Elektromechanici	1,5	141,4	4,3	29,6	15,8	8,3
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,6	136,5	0,4	37,5	15,8	12,6
7521 Obsluha pil a jiných zařízení na prvotní zpracování dřeva	0,9	142,1	2,1	33,9	15,5	10,5
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,1	136,6	5,2	33,3	15,5	8,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	133,0	2,6	34,7	15,2	13,3
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	142,3	6,0	33,8	18,0	9,2
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	136,1	7,1	32,9	16,7	13,5
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	3,2	133,2	3,1	34,6	14,0	14,7
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	143,3	1,0	28,4	14,1	6,8
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,niť	0,2	130,9	4,0	36,2	15,7	13,5
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,1	122,9	2,6	42,0	14,6	16,8
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	140,1	3,7	37,2	13,4	18,8
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	2,1	142,8	6,8	31,7	15,0	11,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	134,8	5,0	34,1	15,2	13,1
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,7	127,7	2,9	42,8	13,8	11,4
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,9	137,7	4,3	30,1	15,6	9,0
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,3	125,6	2,4	40,3	14,7	18,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,8	131,3	4,0	37,9	15,4	15,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	6,3	129,4	4,0	40,5	14,1	17,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	144,0	12,1	27,0	14,6	7,7
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	144,6	15,4	28,7	14,9	10,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,1	151,3	3,6	25,2	12,8	6,2
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	156,9	15,0	31,5	14,0	11,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,9	152,8	7,3	27,5	12,9	7,1
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,0	150,3	10,2	32,1	14,8	9,9
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	4,9	142,4	4,4	30,9	14,5	10,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,6	139,0	1,6	32,7	13,7	10,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,0	137,4	2,7	35,9	13,4	15,8
9334 Doplnovači zboží	0,1	139,1	2,2	32,1	14,4	13,4

## Základní informace o hodinovém výdělků

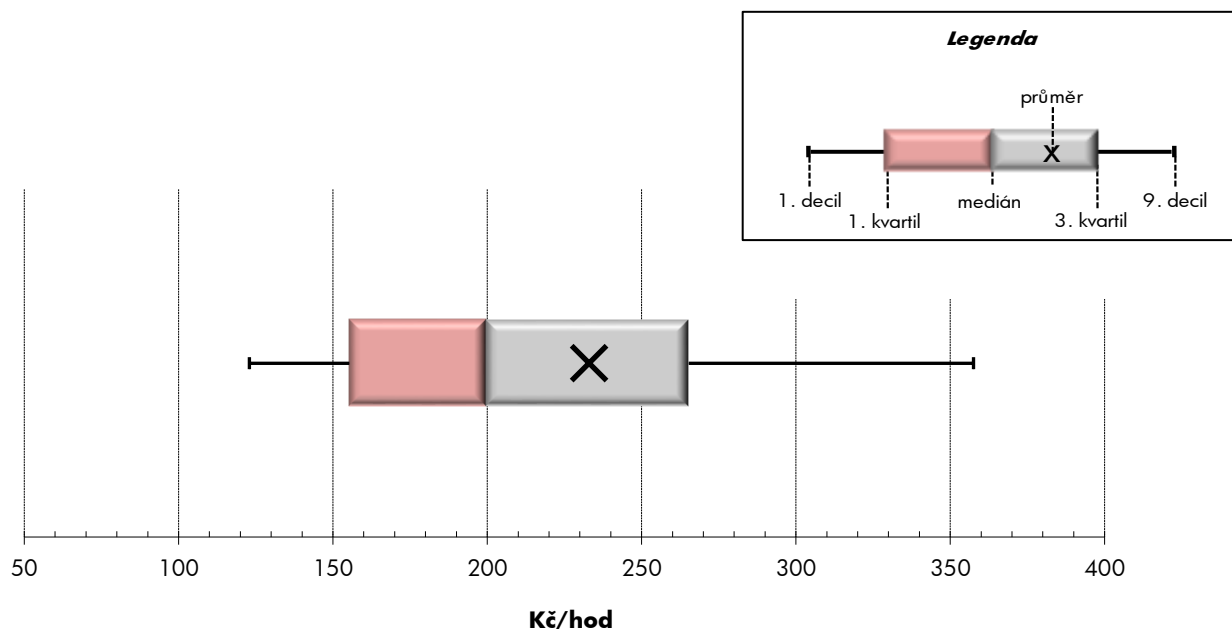
Jihočeský kraj

<b>Medián hodinového výdělku .....</b>	<b>199,5 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2021 .....	107,1 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	122,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	155,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	199,5 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	265,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	357,5 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdělku .....</b>	<b>233,1 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>165,2</b>	<b>199,5</b>	<b>122,9</b>	<b>357,5</b>	<b>233,1</b>
do 20 let	1,0	170,5	116,4	221,8	171,8
20 - 29 let	22,5	194,8	128,9	299,5	207,6
30 - 39 let	34,0	212,6	130,9	376,2	239,5
40 - 49 let	51,8	202,8	122,3	380,8	245,9
50 - 59 let	43,0	194,0	116,8	347,3	227,1
60 a více let	13,0	196,1	119,5	360,4	233,6
<b>MUŽI</b>	<b>92,5</b>	<b>216,3</b>	<b>127,9</b>	<b>388,4</b>	<b>251,4</b>
do 20 let	0,7	180,6	120,0	234,7	179,6
20 - 29 let	13,3	206,1	129,8	308,7	216,9
30 - 39 let	21,0	233,0	139,6	402,9	258,4
40 - 49 let	26,7	224,6	124,9	426,0	268,0
50 - 59 let	22,4	209,4	123,1	386,9	250,1
60 a více let	8,5	200,2	127,7	387,9	245,4
<b>ŽENY</b>	<b>72,7</b>	<b>181,9</b>	<b>118,0</b>	<b>317,0</b>	<b>209,7</b>
do 20 let	0,4	160,9	116,4	184,9	156,8
20 - 29 let	9,2	181,1	124,3	284,8	194,2
30 - 39 let	13,0	186,4	124,3	328,3	209,1
40 - 49 let	25,2	183,7	120,7	329,9	222,5
50 - 59 let	20,5	177,0	115,0	313,2	202,1
60 a více let	4,4	185,0	107,4	319,4	211,0

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	594,4	290,3	1 600,0	848,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	521,1	276,0	1 154,2	637,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	648,1	290,0	1 205,6	678,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	441,1	185,2	1 218,2	541,6
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	586,1	277,6	1 151,0	685,5
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	378,2	203,5	695,9	465,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	506,5	284,0	1 033,9	602,9
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměděřství	0,3	516,0	285,7	1 209,4	635,4
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	372,3	199,5	718,5	448,2
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	468,7	241,8	903,1	559,8
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	675,6	340,4	1 362,8	793,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	491,1	343,3	901,5	565,8
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	266,0	191,8	480,2	323,6
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,0	269,9	196,0	419,2	293,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,8	267,4	175,2	487,4	308,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	308,1	196,8	523,6	344,6
2144 Strojní inženýři	0,8	365,6	240,4	509,4	376,6
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	321,8	216,2	596,4	368,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	422,8	272,5	729,9	463,6
2152 Inženýři elektronici	0,4	354,1	260,0	460,9	362,6
2212 Lékaři specialisté	1,2	489,0	294,5	769,8	546,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	364,6	257,2	452,0	358,8
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	262,2	206,8	315,1	264,2
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	278,0	191,2	518,6	323,2
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,0	248,7	144,2	354,8	257,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	336,3	251,6	535,2	369,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	328,9	212,4	613,9	370,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	299,9	212,1	496,8	341,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	301,2	235,7	481,7	349,3
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	421,6	248,7	680,5	433,9
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,4	276,9	175,1	420,6	295,6
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,0	351,3	229,8	621,0	409,9
2511 Systémoví analytici	0,2	371,1	196,0	602,8	405,6
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	352,7	228,5	536,1	382,2
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,0	409,0	271,9	527,3	405,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	326,0	233,7	494,8	347,1
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,3	354,2	190,8	542,3	383,2
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	121,6	111,6	235,5	141,5
3112 Stavební technici	1,7	206,9	113,6	317,3	210,9
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	343,1	175,9	457,4	335,4
3114 Technici elektronici	0,6	274,9	181,7	361,9	276,3
3115 Strojírenští technici	3,3	270,5	186,4	415,0	288,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	219,3	167,5	337,8	245,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,5	249,0	170,0	384,1	266,3



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	3,1	285,4	201,7	401,8	297,2
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,0	276,2	137,2	408,9	275,1
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	1,3	189,9	161,5	230,0	197,5
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	258,2	217,8	315,5	265,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	292,0	172,2	411,2	290,8
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	345,2	276,2	442,5	349,4
3256 Praktické sestry	0,4	287,7	212,8	361,6	289,6
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	371,3	304,1	426,6	364,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	255,4	174,4	393,0	270,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,4	235,8	169,3	349,5	252,6
3322 Obchodní zástupci	2,9	255,2	138,3	461,4	283,0
3323 Nákupčí	0,7	254,0	173,8	386,1	273,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,1	208,7	153,4	318,6	233,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	218,8	187,5	391,3	261,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,4	217,1	142,6	341,5	234,3
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,0	132,0	112,2	218,2	149,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,6	232,5	145,8	367,2	251,7
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	222,8	175,3	376,4	247,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,3	160,5	109,1	279,4	179,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	186,4	133,0	257,1	193,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	159,3	145,1	188,4	163,8
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	221,9	141,5	387,2	247,4
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,3	147,2	117,3	209,1	157,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	182,4	104,5	248,0	188,1
4313 Mzdoví účetní	0,2	219,3	175,0	302,7	228,5
4321 Úředníci ve skladech	1,8	205,0	156,5	312,3	218,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,8	255,1	170,4	389,3	269,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	268,7	123,1	367,5	250,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	134,8	127,8	168,9	143,6
4416 Personální referenti	0,2	223,6	174,5	301,0	235,7
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	258,6	198,5	283,1	250,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,6	154,9	113,9	233,2	167,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,6	182,6	135,4	280,7	204,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	209,4	150,7	347,7	235,3
5223 Prodavači v prodejnách	9,0	145,7	112,6	201,6	152,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,9	156,6	106,2	209,3	162,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,1	211,6	155,4	284,9	215,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	312,2	177,7	430,6	306,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,4	123,8	112,6	181,2	136,7
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	205,5	157,3	240,1	203,5
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	230,0	147,9	329,1	238,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,3	194,7	143,9	279,2	205,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,6	222,0	154,0	296,3	223,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,6	225,0	174,6	304,9	233,2

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	289,9	214,2	314,6	283,1
7412 Elektromechanici	1,5	251,9	176,7	322,6	253,9
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,5	122,2	114,1	204,5	138,2
7521 Obsluha pil a jiných zařízení na prvotní zpracování dřeva	0,8	149,0	118,5	204,8	154,1
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,1	265,9	155,0	323,6	259,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	195,7	150,4	258,7	202,5
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	222,0	188,0	277,8	229,6
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	228,9	193,3	292,6	237,2
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,6	198,2	151,0	272,4	205,8
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	205,3	122,9	278,5	195,8
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze, nití	0,1	186,8	155,9	250,7	196,1
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,1	176,6	158,7	195,9	176,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	165,9	104,2	246,7	168,3
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,9	187,7	143,2	241,7	191,6
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	277,7	208,4	326,9	277,3
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,5	161,1	106,5	212,7	165,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,7	201,7	152,3	342,9	226,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,1	205,1	159,3	247,6	205,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,5	186,6	137,8	245,8	189,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,3	177,3	126,9	236,3	177,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,6	310,4	275,4	339,7	306,3
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	255,1	196,7	316,9	255,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,1	167,3	113,7	248,3	174,1
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,6	188,2	156,3	251,0	196,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,0	165,7	113,7	257,8	176,8
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,9	223,1	132,7	325,6	229,1
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,5	199,3	145,9	270,6	203,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,3	124,9	96,4	184,1	133,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,0	120,9	100,2	212,9	144,2
9334 Doplnovači zboží	0,1	156,0	138,6	176,5	158,4



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2020. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2022 zahrnuje 8 384 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 760 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Jihočeský</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	8 384	416	558
Počet zaměstnanců	1 760 tis.	64 tis.	31 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2022 ukazují ve sledovaném kraji tabulka 3.

<b>Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Jihočeský</b>			
<b>Kód CZ-NACE</b>	<b>Sekce</b>	<b>Počet ES</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	12	7
B	Těžba a dobývání	2	4
C	Zpracovatelský průmysl	139	86
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	4	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	7	6
F	Stavebnictví	34	23
G	Obchod, opravy motorových vozidel	61	172
H	Doprava a skladování	18	18
I	Ubytování, stravování a pohostinství	12	11
J	Informační a komunikační činnosti	11	33
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	7	45
L	Činnosti v oblasti nemovitosti	4	5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	24	30
N	Administrativní a podpůrné činnosti	13	65
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	1	5
P	Vzdělávání	6	3
Q	Zdravotní a sociální péče	28	11
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti		8
S	Ostatní činnosti	16	18

**Tabulka 3**

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.



### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSU. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC\_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID\_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

### 4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.