



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2017**

Platová sféra

Olomoucký kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 3. 2019

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část **platová sféra**

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Olomoucký kraj

Medián hrubého měsíčního platu 29 027 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2016 107,8 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	18 173 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	23 843 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	29 027 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	34 850 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	42 583 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 30 753 Kč/měs

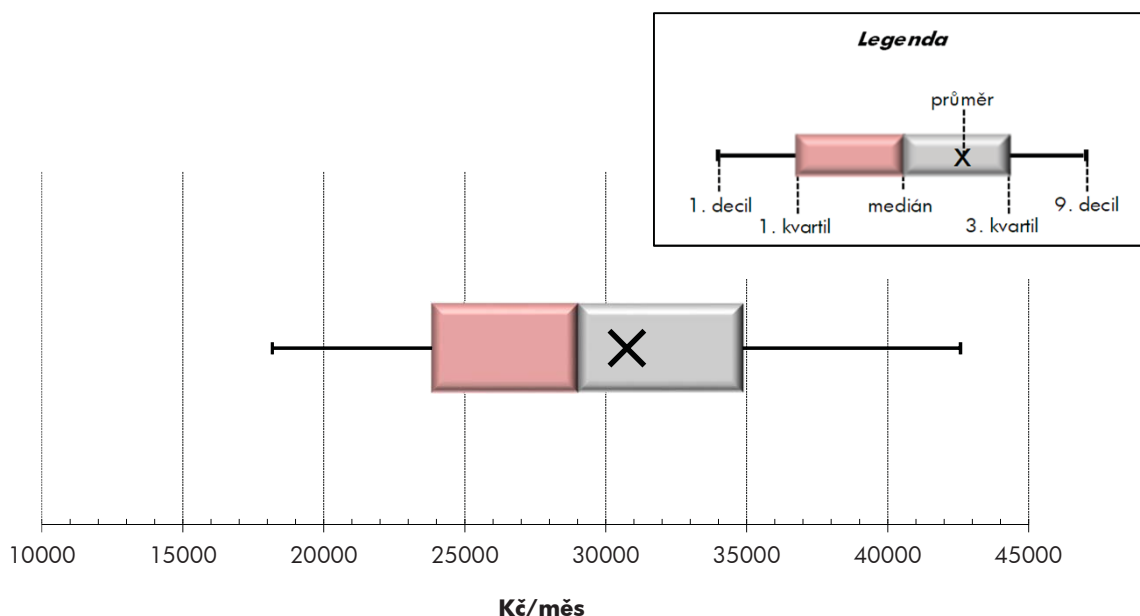
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 57,8 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,7 %
Příplatky	13,7 %
Náhrady	10,7 %

Průměrná placená doba 173,4 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 39,5 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	39,5	29 027	107,8
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	4,1	24 700	110,4
30 - 39 let	8,5	28 776	108,2
40 - 49 let	12,6	29 840	107,7
50 - 59 let	11,5	30 353	107,2
60 a více let	2,8	30 735	106,7
MUŽI	14,8	30 923	108,2
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,0	25 208	111,8
30 - 39 let	4,2	31 136	108,8
40 - 49 let	4,2	33 457	108,3
50 - 59 let	3,1	31 856	106,9
60 a více let	1,3	30 219	107,6
ŽENY	24,7	28 040	107,6
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,1	24 204	109,2
30 - 39 let	4,3	26 906	107,6
40 - 49 let	8,4	28 349	107,1
50 - 59 let	8,4	29 747	107,1
60 a více let	1,6	31 113	104,9

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Olomoucký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	1,1	16 059	113,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	6,4	20 945	112,0
Střední s maturitou	K-M	15,0	28 619	106,8
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,2	31 301	108,4
Vysokoškolské	T,V	11,5	33 611	107,5
Neuvedeno		1,2	27 492	108,4
CELKEM - platová sféra	39,5	29 027	107,8	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
18 173	23 843	34 850	42 583	30 753	6,7	13,7	10,7	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 156	21 979	28 122	33 148	25 630	4,9	9,8	8,2	173,7
20 154	24 433	34 204	40 095	30 240	5,6	12,3	9,1	173,6
18 039	24 267	35 756	43 678	31 427	6,8	14,8	10,7	173,1
16 660	24 062	35 870	44 566	31 625	7,4	14,3	12,1	173,3
17 062	23 691	37 102	48 465	33 270	7,9	15,3	12,1	173,9
21 151	25 322	37 372	46 975	33 682	5,4	15,5	8,7	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 211	23 300	28 953	34 511	26 563	2,8	9,0	5,0	173,9
23 567	26 110	36 116	42 694	32 698	4,1	12,8	6,7	173,5
23 246	27 673	39 985	49 862	36 370	5,5	17,3	9,0	172,9
19 177	25 369	39 742	52 639	35 473	7,2	18,2	11,2	173,5
17 776	23 224	38 919	56 672	34 936	8,1	18,4	11,7	174,3
16 583	22 635	33 444	40 044	29 001	7,5	12,5	12,1	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 338	20 959	27 625	31 503	24 755	7,0	10,6	11,4	173,4
17 644	22 406	31 449	37 231	27 809	7,4	11,7	11,8	173,6
16 318	22 657	33 288	40 325	28 958	7,7	13,3	11,8	173,3
16 117	23 559	34 967	41 809	30 199	7,5	12,6	12,5	173,2
16 545	24 366	36 281	44 419	31 908	7,7	12,5	12,5	173,6

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
11 813	13 673	20 535	24 870	17 365	7,3	10,6	10,0	173,2
13 826	16 103	25 127	28 058	20 957	6,3	11,6	8,3	173,8
20 749	24 427	33 931	39 176	29 439	5,6	12,8	9,7	172,6
22 599	25 951	36 988	42 709	32 178	5,8	14,2	10,4	172,4
26 324	29 656	41 682	56 713	38 953	8,0	15,5	12,4	174,7
20 206	23 984	32 186	37 309	28 462	6,8	11,0	12,3	172,3
18 173	23 843	34 850	42 583	30 753	6,7	13,7	10,7	173,4

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,9	19 549
T	Nemanuální pracovníci	31,6	30 890
1	Řídící pracovníci	1,5	46 010
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	56 158
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	46 985
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	45 502
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	33 362
2	Specialisté	12,2	31 524
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,5	33 483
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,0	43 975
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,8	30 192
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,0	33 701
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	34 118
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	29 501
3	Techničtí a odborní pracovníci	9,2	30 732
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,6	28 083
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,9	33 813
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	5,8	30 551
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	25 620
35	Technici v oblasti ICT	0,2	30 120
4	Úředníci	2,2	25 631
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	1,0	25 063
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	21 868
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,4	26 593
44	Ostatní úředníci	0,7	26 054

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 342	15 306	24 105	29 269	20 671	7,0	14,6	10,1	172,7
23 033	26 218	36 286	44 551	33 283	6,6	13,6	10,8	173,5
32 237	38 664	56 215	65 754	48 673	12,1	24,5	13,1	173,4
40 990	48 727	70 284	90 214	62 163	15,7	30,0	11,0	173,7
30 847	38 319	57 370	70 847	50 976	16,3	26,4	10,3	174,1
32 544	38 635	54 680	63 322	47 339	10,8	23,4	14,1	173,3
22 804	24 941	42 990	64 384	37 819	12,2	22,7	10,3	173,6
24 906	27 704	36 131	46 226	35 294	7,4	12,8	13,5	174,9
25 607	29 112	38 050	47 968	35 730	8,4	16,4	10,6	175,2
32 371	37 440	65 662	100 110	55 833	7,3	24,5	9,5	180,3
24 809	27 185	33 189	35 948	30 519	7,1	5,9	16,3	173,9
23 918	27 767	42 360	52 370	36 227	10,1	19,4	10,7	174,0
27 244	30 877	37 315	41 594	34 767	8,0	16,5	10,5	173,9
22 584	25 249	33 999	38 771	30 273	6,3	13,4	10,8	173,3
22 861	26 410	36 061	41 264	31 744	6,3	15,6	11,3	171,5
21 831	24 892	32 580	36 440	28 927	8,0	12,8	10,6	173,5
26 620	29 833	37 481	40 490	33 685	4,9	17,8	10,4	170,4
22 884	26 334	36 285	42 726	31 999	6,4	15,1	11,8	171,5
20 173	22 800	29 685	34 478	26 860	7,7	14,9	10,8	172,7
22 507	26 803	35 232	40 162	31 583	7,6	17,8	10,1	175,1
18 967	22 060	29 699	34 044	26 305	8,2	13,8	10,3	173,2
18 361	21 489	29 476	33 642	25 770	9,1	13,8	10,2	172,7
16 366	19 300	24 641	28 920	22 309	7,4	15,2	10,1	173,0
20 962	23 801	31 204	36 196	27 777	8,2	15,4	10,1	173,6
19 539	22 498	29 593	33 931	26 575	7,0	12,7	10,5	173,7

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	6,1	22 667
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,1	18 077
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	20 058
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,5	22 866
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,4	33 516
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	19 044
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	18 679
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	23 015
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	23 512
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	23 671
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	23 379
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	20 586
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,7	25 037
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	18 165
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,6	26 210
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,6	14 744
91	Uklízeči a pomocníci	1,4	14 743
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	19 612
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	15 287
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,9	13 904
CELKEM - platová sféra		39,5	29 027

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 640	18 742	27 924	35 154	24 292	7,0	16,5	11,0	170,9
14 255	15 587	21 551	25 254	19 114	8,8	9,5	9,5	174,1
15 426	17 029	25 679	27 967	21 121	6,5	13,2	9,7	172,7
18 801	20 648	25 367	28 230	23 322	7,1	15,9	11,3	170,4
23 644	29 143	38 078	43 812	33 883	5,4	23,1	11,8	167,1
15 312	16 679	21 617	24 896	19 471	8,5	10,4	11,6	173,9
15 288	16 679	20 716	23 329	19 240	7,7	9,5	11,4	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 072	20 304	25 507	28 660	23 234	6,9	15,9	10,1	175,8
18 233	21 336	26 334	28 516	23 708	6,0	16,8	9,7	177,8
17 828	20 258	25 931	29 343	23 623	7,2	17,1	10,1	176,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 103	21 663	24 896	28 576	23 623	6,4	16,0	10,7	173,4
17 092	18 897	21 827	27 130	21 217	8,2	10,9	10,0	174,3
17 340	20 869	28 203	30 442	24 551	7,5	21,2	10,0	175,7
16 212	16 727	21 904	25 288	19 781	7,7	14,6	10,3	175,4
19 850	22 219	28 688	30 753	25 675	7,4	22,4	10,0	175,8
11 611	13 080	16 744	20 637	15 570	6,9	8,3	9,7	174,0
12 683	13 651	16 008	17 754	15 132	8,0	7,1	9,7	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 786	16 962	22 196	24 946	19 607	4,7	15,2	9,9	174,5
13 981	14 580	16 128	18 311	15 690	7,3	7,8	9,5	176,0
11 182	11 689	18 616	23 338	15 745	5,7	9,0	9,8	174,3
18 173	23 843	34 850	42 583	30 753	6,7	13,7	10,7	173,4

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	56 688
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	46 270
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	42 010
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	48 799
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	36 373
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	54 666
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	48 841
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	47 396
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	57 601
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	37 086
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	34 060
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	30 800
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,0	32 299
2212 Lékaři specialisté	0,7	81 175
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	40 687
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	30 012
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	31 342
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	31 704
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	25 946
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	30 726
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	31 324
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	27 590
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	31 674
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	36 009
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	34 147
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	29 548
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	32 742
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	27 176
2634 Psychologové	0,1	33 540
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	30 502
3112 Stavební technici	0,2	29 851
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	28 948
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	35 616
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	32 949
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,2	34 932
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	28 956
3256 Praktické sestry	0,2	26 855
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	36 343
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	28 618
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	32 143
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	27 625
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	29 116
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	32 035
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	26 069

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
43 616	49 359	70 284	86 965	62 411	15,4	30,7	10,9	173,9
30 609	38 405	57 370	69 328	51 424	17,3	25,2	11,1	173,6
36 481	38 577	47 502	58 996	47 609	16,7	21,9	10,2	175,5
32 524	40 616	59 634	72 795	51 392	15,0	27,9	10,4	173,9
28 316	32 349	40 415	44 301	36 507	8,7	17,6	15,2	173,3
40 748	46 632	62 144	72 476	56 484	9,1	28,2	10,4	175,2
35 960	40 607	57 659	66 628	50 291	13,2	25,9	12,3	174,1
36 576	41 950	54 709	61 389	48 318	11,2	22,6	15,8	173,7
34 121	46 029	67 239	82 625	57 841	10,6	28,7	11,1	168,4
24 198	29 033	45 403	58 161	40 296	8,7	19,5	10,8	178,8
25 607	29 197	36 459	38 529	33 178	12,2	11,0	10,5	173,4
23 811	28 160	33 810	38 410	31 097	7,3	13,2	10,6	173,4
25 891	28 774	36 269	47 252	34 059	9,2	16,6	10,6	173,8
46 988	62 205	104 056	128 086	86 171	8,8	28,9	8,9	194,9
33 391	36 792	44 877	48 885	41 022	5,0	21,2	10,1	172,2
25 410	27 249	32 992	36 374	30 732	6,5	6,1	16,7	173,7
27 354	29 117	33 895	36 672	31 991	6,9	6,6	16,4	174,1
27 357	29 199	33 829	35 793	31 751	7,3	5,2	16,5	173,9
22 613	24 186	27 671	29 913	26 129	7,1	2,2	15,5	173,3
25 992	27 954	32 686	35 009	30 972	6,2	5,3	16,3	173,6
26 535	28 373	33 428	35 464	31 285	6,5	5,9	15,5	173,8
22 574	25 159	30 972	34 376	28 284	7,2	5,5	15,7	174,0
24 582	27 844	35 953	42 917	32 857	9,5	16,1	10,4	173,7
22 994	27 653	46 729	55 578	38 427	10,1	21,5	10,8	174,1
27 244	31 223	37 260	41 200	34 825	8,1	16,0	10,7	173,8
25 207	26 769	33 037	34 751	29 733	16,2	6,2	11,0	173,3
24 079	29 951	36 891	43 200	33 892	8,5	16,5	11,0	173,6
22 774	23 567	32 279	40 589	28 793	4,3	15,7	9,9	169,7
27 337	29 322	38 745	44 999	34 799	7,4	12,2	13,4	173,4
23 492	26 514	34 522	39 166	30 910	6,5	18,0	10,9	174,3
23 906	27 267	33 982	38 147	30 978	6,6	17,2	10,4	173,6
22 352	24 701	35 015	37 706	30 405	8,1	18,2	10,6	172,9
27 971	31 508	39 913	44 772	35 756	4,6	18,4	11,5	173,5
25 670	29 419	37 766	41 545	33 482	6,0	13,5	10,8	184,5
29 110	31 650	37 906	40 611	34 910	4,8	18,3	10,2	168,0
24 555	27 155	31 255	33 791	29 372	5,3	6,7	11,3	173,9
21 542	23 937	29 024	32 379	26 869	5,6	19,9	10,4	167,8
31 472	33 614	40 037	42 307	36 947	0,9	28,0	10,5	171,4
22 933	25 692	32 443	36 840	29 617	9,2	13,6	10,4	173,8
27 049	28 577	39 893	50 902	35 437	10,2	17,0	11,3	173,4
21 284	24 033	30 572	32 740	27 385	12,3	8,9	10,8	173,4
22 471	25 424	32 904	40 102	30 420	8,3	15,2	11,2	173,2
25 770	29 041	36 206	40 185	32 632	6,9	18,7	12,4	173,4
20 248	22 673	28 962	34 935	26 836	7,0	9,8	9,7	176,8

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	29 183
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	26 050
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	35 149
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	30 003
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,9	25 244
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	26 600
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	21 886
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	26 367
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	24 366
4313 Mzdoví účetní	0,0	29 236
4321 Úředníci ve skladech	0,0	23 220
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	30 535
4411 Knihovníci	0,2	22 260
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	26 428
4416 Personální referenti	0,1	29 827
4419 Úředníci j.n.	0,3	27 695
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	17 557
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	22 972
5153 Správci objektů	0,6	17 965
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	24 356
5312 Asistenti pedagogů	0,5	21 227
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	23 416
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	22 599
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	22 970
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	37 152
5412 Policisté	0,4	32 807
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	20 041
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	18 708
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	24 034
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	22 298
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	24 010
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	16 956
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	22 328
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	23 088
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	27 162
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	22 279
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	14 703
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	17 288
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	18 669
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	15 289
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,8	13 441
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	21 070

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
22 842	25 328	33 557	35 899	29 646	5,3	16,0	11,6	173,7
20 944	23 140	29 917	34 848	27 241	7,9	15,4	10,9	172,6
24 811	29 822	38 979	44 100	35 512	6,7	23,9	9,6	177,7
22 530	27 396	35 089	39 010	31 066	10,1	13,0	10,5	174,0
18 464	21 617	29 690	34 111	26 025	8,6	14,8	10,2	172,7
18 895	22 633	30 527	33 080	26 591	10,6	10,9	10,4	173,1
17 679	19 556	23 885	25 425	21 907	14,2	5,4	10,7	172,9
22 151	24 201	30 427	34 044	27 412	8,8	13,5	10,0	172,8
20 007	21 051	29 415	32 930	26 120	6,4	12,3	10,6	175,1
21 357	25 603	32 513	38 951	29 386	8,5	15,1	9,9	175,2
17 951	19 440	24 735	26 957	23 164	9,2	10,6	10,3	173,5
22 679	26 220	34 670	41 360	31 294	7,6	24,2	10,0	173,5
17 126	19 622	25 513	27 645	22 468	5,3	8,5	9,8	173,9
20 484	23 417	29 018	31 597	26 377	7,4	11,5	11,1	173,9
20 531	24 559	34 452	38 942	30 259	8,4	17,1	10,5	173,5
21 107	24 659	31 087	34 907	28 096	7,2	13,8	10,7	173,7
14 300	15 490	19 880	22 867	18 098	8,4	8,2	9,6	174,0
14 046	17 291	26 948	31 585	23 054	10,0	12,3	9,7	173,8
14 224	15 422	21 423	24 144	18 760	9,4	8,8	9,3	173,8
16 825	18 542	26 409	28 690	23 115	7,4	13,2	10,2	172,2
17 347	19 235	23 640	26 630	21 590	8,4	7,1	15,0	174,7
19 524	21 408	25 489	27 242	23 487	8,1	16,9	10,6	168,1
18 737	20 195	23 961	26 553	22 415	7,2	14,6	10,2	174,0
19 611	21 008	27 246	31 942	24 469	4,7	19,8	10,4	170,5
29 943	33 629	41 902	46 713	38 155	6,5	22,1	11,7	164,9
26 298	29 470	35 656	40 003	33 334	6,1	32,0	10,3	170,4
14 685	16 961	25 088	30 230	21 579	4,8	22,7	9,0	174,4
15 765	16 876	20 716	23 220	19 136	7,7	9,7	11,4	173,5
19 296	21 989	27 868	29 269	24 325	5,0	19,4	9,3	178,5
17 084	19 691	25 769	29 033	22 640	7,4	16,4	9,7	176,3
21 592	22 866	26 165	32 455	24 867	6,4	15,9	10,6	175,8
16 200	16 480	18 202	20 911	17 634	10,3	10,1	11,4	173,9
17 415	19 908	24 963	27 351	22 253	4,3	20,0	8,4	174,3
18 947	21 093	29 435	32 910	24 778	6,4	19,6	9,9	179,3
21 809	24 956	28 896	30 473	26 717	7,8	24,5	10,0	174,5
17 631	19 295	25 677	28 208	22 758	6,9	17,5	9,4	176,5
12 673	13 634	15 952	17 628	15 084	7,9	7,0	9,7	173,7
14 556	15 208	18 833	19 190	17 182	10,2	11,8	10,3	172,2
12 216	16 057	20 991	22 597	18 702	4,0	13,2	9,9	174,2
14 121	14 694	16 624	18 239	15 709	7,1	8,8	9,6	176,5
11 158	11 602	17 505	22 318	15 253	5,0	8,6	9,9	174,4
12 046	15 957	24 829	28 524	20 884	9,9	12,8	8,8	174,1

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Olomoucký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 141,1 hod/měs

z toho přesčas 1,4 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 125,4 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 135,8 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 144,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 150,0 hod/měs

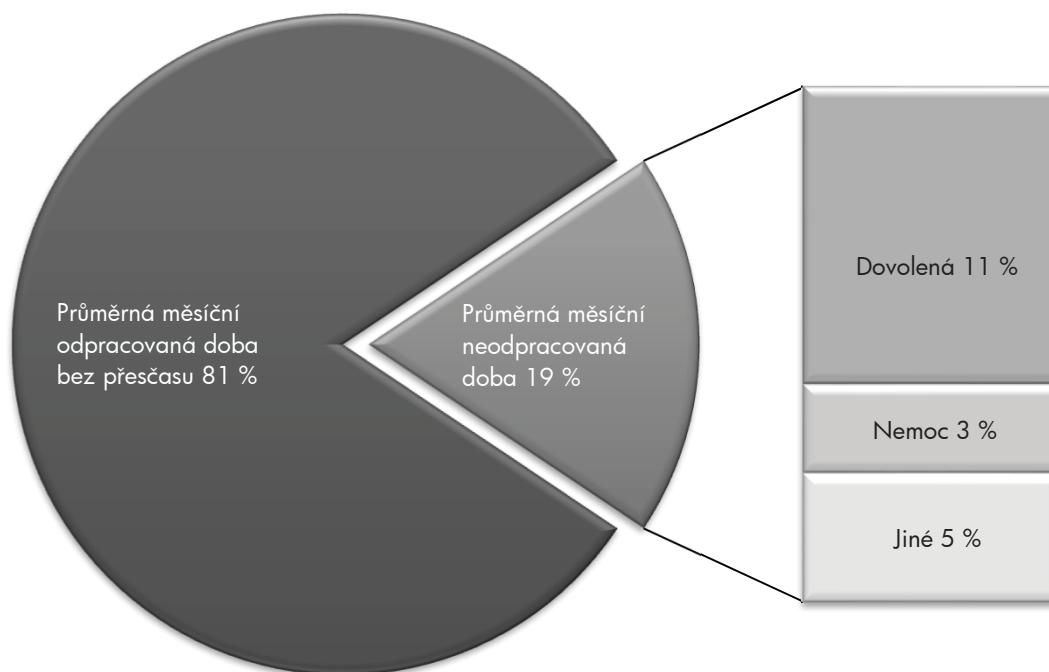
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 155,1 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 32,3 hod/měs

z toho dovolená 18,6 hod/měs

z toho nemoc 5,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	146,0	0,0	27,9	16,3	1,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	147,2	0,1	26,5	15,6	3,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	147,6	0,1	27,9	16,8	1,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	145,6	0,2	28,3	16,3	3,1
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	138,7	0,0	34,6	24,8	2,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	147,3	2,4	27,9	17,7	2,3
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	146,0	0,0	28,1	19,1	2,0
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	138,7	0,2	35,0	25,5	1,4
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	143,4	1,0	25,0	15,9	2,2
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	149,2	5,2	29,5	18,6	2,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	143,3	0,0	30,1	16,7	3,8
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přum.ekologie)	0,1	142,5	0,0	30,9	16,3	6,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,0	143,9	0,1	29,9	16,1	4,6
2212 Lékaři specialisté	0,7	165,8	21,5	28,6	17,3	3,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	145,2	5,6	26,8	16,9	4,9
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	135,1	0,1	38,6	26,1	3,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	134,7	0,3	39,5	26,1	3,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	133,9	0,1	40,0	25,6	3,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	134,5	0,0	38,9	24,7	6,0
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	134,6	0,1	39,1	26,2	2,3
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	142,9	0,4	30,9	25,1	1,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	136,2	0,4	37,8	25,5	4,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	147,1	0,4	26,6	15,8	3,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	143,6	0,2	30,5	16,4	4,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	145,0	0,2	28,8	16,0	3,4
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	138,5	0,0	34,7	16,4	9,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	141,2	0,0	32,4	16,7	7,0
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	149,1	0,1	20,2	9,4	4,2
2634 Psychologové	0,1	138,7	0,1	34,8	22,1	3,8
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,3	142,1	1,5	32,0	16,6	7,2
3112 Stavební technici	0,2	144,9	0,3	28,7	16,2	3,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	143,0	0,9	30,0	15,1	6,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	144,7	5,3	28,7	19,4	3,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	151,1	10,7	33,0	19,4	4,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	140,1	2,3	27,8	16,1	6,8
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	143,0	0,1	30,6	17,7	5,3
3256 Praktické sestry	0,2	140,3	2,8	27,4	16,3	6,1
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	142,9	8,6	28,3	17,4	5,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	146,2	0,2	27,6	16,3	3,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	143,2	0,1	30,3	16,3	5,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	142,0	0,0	31,4	16,6	5,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	142,1	0,4	31,1	16,5	5,5
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	139,3	0,0	34,1	16,6	4,7
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	143,6	0,1	33,1	16,2	6,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	142,4	0,3	31,2	16,6	5,3
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	140,0	0,5	32,6	16,1	8,5
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	148,3	4,2	29,3	16,0	5,0
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	145,2	0,2	28,8	16,5	4,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,9	143,7	0,2	28,9	16,2	5,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	143,7	0,1	29,4	15,7	5,6
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	139,0	0,2	33,9	16,4	9,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	146,3	0,1	26,5	14,9	4,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	139,1	0,0	36,1	16,4	10,5
4313 Mzdoví účetní	0,1	151,7	1,7	23,5	15,8	2,8
4321 Úředníci ve skladech	0,0	139,9	0,1	33,6	16,3	9,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	143,0	1,8	30,4	16,0	7,0
4411 Knihovníci	0,2	148,3	0,7	25,5	16,0	5,4
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	142,4	0,0	31,5	16,6	5,8
4416 Personální referenti	0,1	145,1	0,1	28,4	15,9	5,9
4419 Úředníci j.n.	0,3	144,1	0,2	29,6	16,2	5,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	142,6	0,7	31,3	15,7	9,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	146,7	0,4	27,1	15,7	5,1
5153 Správci objektů	0,6	145,7	0,5	28,1	15,6	5,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	144,8	0,1	27,2	15,7	4,1
5312 Asistenti pedagogů	0,5	132,6	0,0	42,0	23,9	6,7
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,3	137,6	0,9	30,5	16,2	9,3
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	137,9	0,4	36,1	15,2	14,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	140,5	3,9	29,9	17,0	7,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	140,0	2,1	24,9	18,3	3,6
5412 Policisté	0,4	142,5	3,5	27,7	15,2	6,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	148,8	7,5	25,3	14,8	5,7
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	140,6	0,7	32,9	17,0	9,2
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	152,6	5,4	25,7	15,8	4,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	146,5	2,8	29,7	15,9	7,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	141,1	2,3	34,6	16,4	8,3
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	133,9	0,5	40,0	16,9	14,2
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	153,0	0,9	21,2	5,7	0,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	150,5	8,0	28,5	15,9	5,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	140,8	3,5	33,4	16,0	10,7
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	152,1	3,9	24,4	14,2	3,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	142,8	0,3	30,8	15,5	9,3
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	143,8	0,1	28,4	16,1	5,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	145,4	1,0	28,9	16,1	7,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	142,4	3,4	33,9	16,4	9,7
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,8	142,3	0,8	32,4	15,1	10,3
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	148,2	1,6	25,9	12,8	8,1

Základní informace o hodinovém výdělků

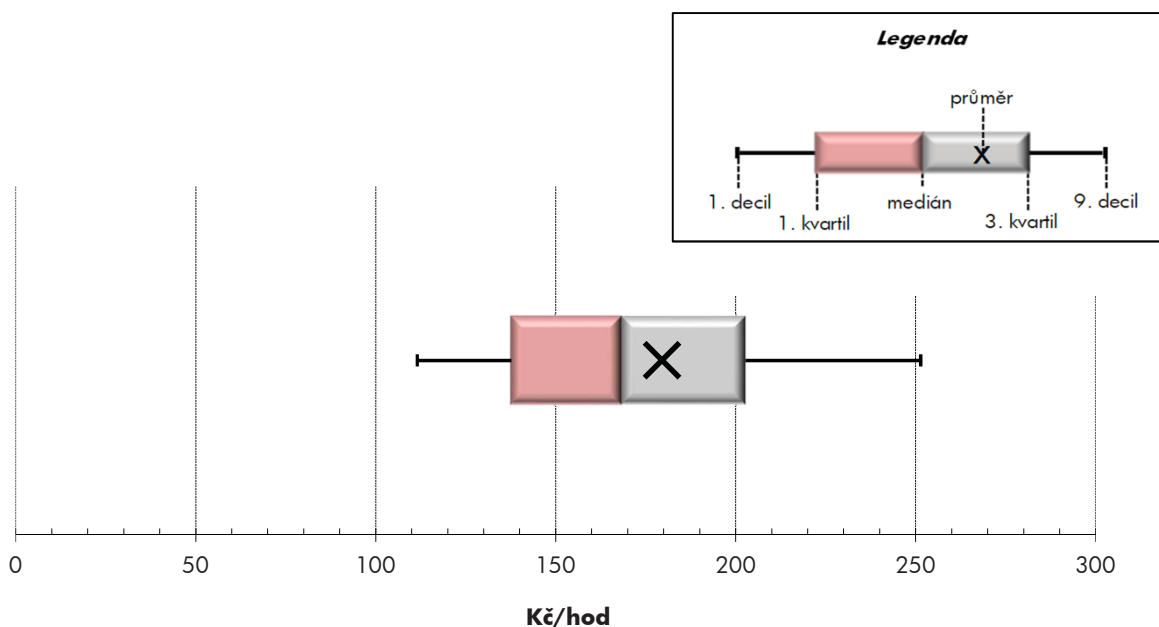
Olomoucký kraj

Medián hodinového výdělku	168,5 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2016	104,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	111,5 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	137,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	168,5 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	202,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	251,4 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	179,6 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	47,2	168,5	111,5	251,4	179,6
do 20 let	0,0	115,6	66,9	151,9	117,0
20 - 29 let	5,3	145,6	111,8	197,6	152,6
30 - 39 let	10,4	167,8	119,2	238,5	176,4
40 - 49 let	14,9	173,0	112,5	261,0	184,0
50 - 59 let	13,2	172,7	106,6	264,0	184,7
60 a více let	3,4	171,5	103,0	290,8	192,3
MUŽI	16,5	176,9	126,0	282,1	194,7
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,3	144,7	129,6	200,4	155,6
30 - 39 let	4,7	179,0	136,0	253,6	188,8
40 - 49 let	4,6	187,9	129,7	303,3	209,2
50 - 59 let	3,4	179,0	116,8	318,0	205,7
60 a více let	1,5	170,7	109,9	337,3	204,7
ŽENY	30,7	164,9	105,2	237,0	171,5
do 20 let	0,0	132,1	95,5	162,3	129,0
20 - 29 let	3,0	147,1	105,1	195,3	150,2
30 - 39 let	5,7	159,6	108,4	225,8	166,1
40 - 49 let	10,3	166,3	106,1	240,2	172,8
50 - 59 let	9,8	170,8	103,5	246,0	177,4
60 a více let	2,0	172,5	99,5	261,8	182,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Olomoucký kraj					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	362,5	223,1	655,7	396,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	269,6	184,4	437,4	294,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	216,1	191,7	311,3	258,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	261,0	171,6	429,8	285,4
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	221,5	166,4	277,5	223,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	305,6	188,9	375,7	299,8
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	247,1	189,5	354,0	262,6
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	277,0	196,1	362,3	282,1
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	315,2	190,8	508,3	350,6
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	200,2	144,2	331,6	227,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	222,6	170,3	258,3	217,0
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	171,8	139,9	215,0	174,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	176,4	142,2	239,5	182,0
2212 Lékaři specialisté	1,2	365,6	212,4	577,7	391,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,6	227,8	185,0	264,7	226,4
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	173,6	143,8	227,9	183,4
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,9	183,3	147,5	226,6	187,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	182,6	141,8	226,0	184,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	162,6	129,6	200,9	165,7
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	170,6	135,1	221,3	175,1
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	184,2	146,4	222,9	185,2
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,1	165,0	124,2	207,9	168,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	177,5	139,2	239,8	185,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	194,5	127,8	333,2	214,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	189,0	147,7	225,5	192,2
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	158,0	134,0	203,3	165,1
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	181,4	149,8	238,6	191,0
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	150,3	130,9	209,5	159,5
2634 Psychologové	0,2	172,4	138,4	234,0	183,9
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,3	170,2	130,5	211,6	169,2
3112 Stavební technici	0,2	166,5	140,5	198,7	170,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	162,8	123,4	195,4	165,1
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,2	191,7	145,6	246,9	194,2
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	168,6	136,8	196,8	168,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,6	201,8	161,7	240,4	202,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	162,6	132,7	205,7	166,6
3256 Praktické sestry	0,2	170,0	127,2	190,8	165,8
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	198,0	173,9	224,9	197,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,2	163,7	129,6	216,1	170,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	170,6	144,6	274,9	181,5
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	176,5	125,2	219,6	176,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	166,9	133,6	230,7	176,2
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	202,3	161,4	247,9	204,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	140,0	103,2	179,9	142,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Olomoucký kraj					
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	168,9	135,2	193,3	166,6
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	150,5	119,0	200,3	157,5
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	196,1	146,2	264,3	197,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	173,2	138,2	215,1	179,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,1	150,7	111,0	199,6	155,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	146,4	104,1	193,3	145,8
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	124,8	100,2	163,6	127,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	151,4	116,7	208,4	157,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	134,0	100,0	183,1	141,3
4313 Mzdoví účetní	0,0	153,1	118,7	198,9	159,7
4321 Úředníci ve skladech	0,0	135,8	108,4	172,2	138,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	151,5	124,7	184,0	154,5
4411 Knihovníci	0,2	136,1	107,3	168,0	137,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	153,5	123,7	175,3	151,4
4416 Personální referenti	0,1	174,8	125,8	232,2	175,8
4419 Úředníci j.n.	0,4	157,1	124,6	196,0	159,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	112,7	87,3	147,4	115,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	141,0	86,6	199,2	146,1
5153 Správci objektů	0,7	119,5	91,0	162,3	125,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	136,8	104,2	174,7	137,2
5312 Asistenti pedagogů	0,9	133,4	104,0	178,7	138,7
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	157,8	121,4	190,7	156,7
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	134,9	112,7	168,3	138,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	140,9	118,6	180,0	145,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	243,3	182,9	304,5	244,2
5412 Policisté	0,4	188,6	145,9	224,7	189,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	130,8	80,8	163,5	124,8
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	112,6	97,3	146,8	118,7
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	126,0	110,1	146,4	129,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	132,8	100,8	158,1	131,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	133,8	118,8	151,2	134,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	104,1	98,1	133,2	111,8
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	119,1	82,1	154,5	118,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	139,2	109,8	168,6	140,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	126,1	114,5	191,4	133,9
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	126,0	100,4	155,4	127,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	96,8	77,1	124,8	100,1
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	101,3	82,0	125,2	104,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	115,3	85,0	134,0	114,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	100,4	78,8	115,1	98,7
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	87,0	65,2	129,6	92,9
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	112,1	73,9	151,7	112,7



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2017 ze statistického souboru 13 695 ekonomických subjektů, které reprezentují 714 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Olomoucký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 695	959	43
Počet zaměstnanců	714 tis.	35 tis.	9 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2017 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Olomoucký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	1
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	333	29
P	Vzdělávání	517	4
Q	Zdravotní a sociální péče	63	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	27	2
S	Ostatní činnosti	4	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).