



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2017**

Platová sféra

Olomoucký kraj

Výsledky ke dni 21. 3. 2018

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Olomoucký kraj

Medián hrubého měsíčního platu 29 027 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2016 107,8 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	18 173 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	23 843 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	29 027 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	34 850 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	42 583 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 30 753 Kč/měs

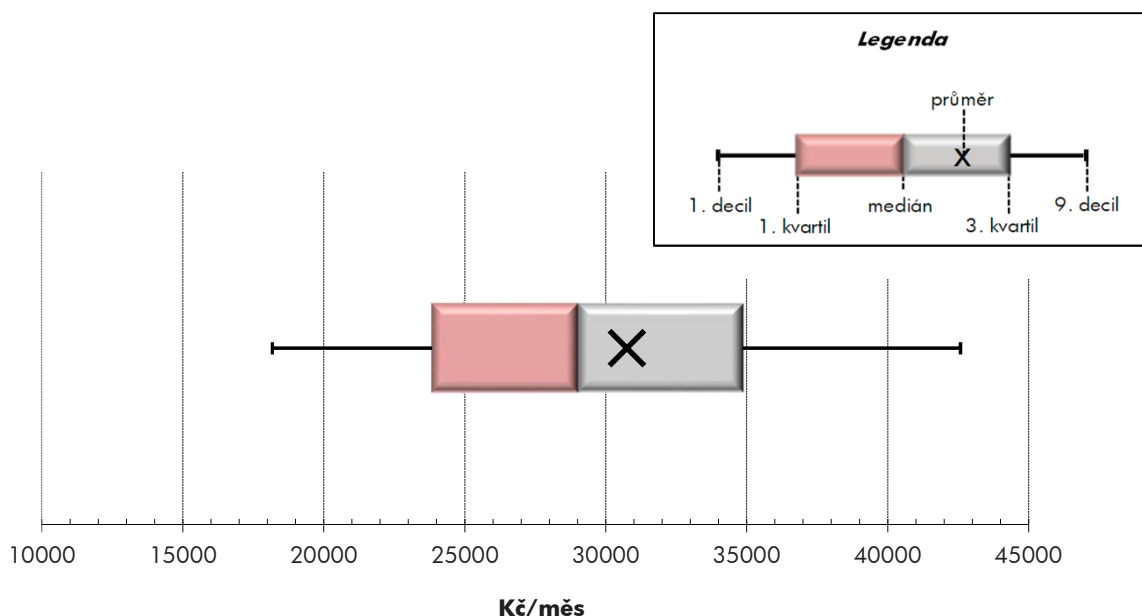
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 57,8 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,7 %
Příplatky	13,3 %
Náhrady	10,7 %

Průměrná placená doba 173,4 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 39,5 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	39,5	29 027	107,8
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	4,1	24 700	110,4
30 - 39 let	8,5	28 776	108,2
40 - 49 let	12,6	29 840	107,7
50 - 59 let	11,5	30 353	107,2
60 a více let	2,8	30 735	106,7
MUŽI	14,8	30 923	108,2
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,0	25 208	111,8
30 - 39 let	4,2	31 136	108,8
40 - 49 let	4,2	33 457	108,3
50 - 59 let	3,1	31 856	106,9
60 a více let	1,3	30 219	107,6
ŽENY	24,7	28 040	107,6
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,1	24 204	109,2
30 - 39 let	4,3	26 906	107,6
40 - 49 let	8,4	28 349	107,1
50 - 59 let	8,4	29 747	107,1
60 a více let	1,6	31 113	104,9

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Olomoucký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	1,1	16 059	113,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	6,4	20 945	112,0
Střední s maturitou	K-M	15,0	28 619	106,8
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,2	31 301	108,4
Vysokoškolské	T,V	11,5	33 611	107,5
Neuvedeno		1,2	27 492	108,4
CELKEM - platová sféra	39,5	29 027	107,8	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 173	23 843	34 850	42 583	30 753	6,7	13,3	10,7	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 156	21 979	28 122	33 149	25 630	4,9	9,5	8,2	173,7
20 154	24 433	34 204	40 095	30 240	5,6	12,0	9,1	173,6
18 039	24 267	35 756	43 679	31 427	6,8	14,4	10,7	173,1
16 660	24 062	35 870	44 566	31 625	7,4	13,8	12,1	173,3
17 062	23 691	37 102	48 465	33 270	7,9	14,8	12,1	173,9
21 151	25 322	37 372	46 975	33 682	5,4	15,1	8,7	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 211	23 300	28 953	34 512	26 563	2,8	8,8	5,0	173,9
23 567	26 110	36 116	42 695	32 698	4,1	12,5	6,7	173,5
23 246	27 673	39 986	49 862	36 371	5,5	16,8	9,0	172,9
19 177	25 369	39 742	52 639	35 474	7,2	17,7	11,2	173,5
17 776	23 224	38 919	56 672	34 936	8,1	17,9	11,7	174,3
16 583	22 635	33 444	40 044	29 001	7,5	12,1	12,1	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 338	20 959	27 625	31 503	24 755	7,0	10,3	11,4	173,4
17 644	22 406	31 449	37 233	27 809	7,4	11,4	11,8	173,6
16 318	22 657	33 288	40 326	28 958	7,7	12,9	11,8	173,3
16 117	23 559	34 968	41 809	30 199	7,5	12,1	12,5	173,2
16 545	24 366	36 281	44 419	31 908	7,7	12,0	12,5	173,6

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 813	13 673	20 535	24 870	17 365	7,3	10,2	10,0	173,2
13 826	16 103	25 127	28 058	20 957	6,3	11,2	8,3	173,8
20 749	24 427	33 932	39 176	29 439	5,6	12,4	9,7	172,6
22 599	25 951	36 988	42 709	32 178	5,8	13,8	10,4	172,4
26 324	29 656	41 682	56 715	38 953	8,0	15,0	12,4	174,7
20 206	23 984	32 186	37 310	28 462	6,8	10,6	12,3	172,3
18 173	23 843	34 850	42 583	30 753	6,7	13,3	10,7	173,4

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,5	19 118
T	Nemanuální pracovníci	32,0	30 788
1	Řídící pracovníci	1,5	46 272
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	56 358
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	46 987
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	45 766
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	35 527
2	Specialisté	12,1	31 490
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,5	33 552
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,9	44 208
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,8	30 181
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,9	33 647
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	34 144
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	29 328
3	Techničtí a odborní pracovníci	9,4	30 689
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,6	28 231
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,9	33 900
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	5,8	30 564
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,8	25 352
35	Technici v oblasti ICT	0,2	30 120
4	Úředníci	2,2	25 658
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	1,1	25 005
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	22 040
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,4	27 062
44	Ostatní úředníci	0,7	25 985

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 232	15 184	23 862	29 381	20 499	7,0	14,0	10,1	172,9
22 932	26 100	36 190	44 435	33 172	6,6	13,2	10,8	173,5
32 793	39 121	56 688	65 875	49 114	12,1	23,8	13,2	173,4
40 991	48 727	70 530	91 570	62 646	15,8	29,5	11,0	173,6
30 680	38 577	57 993	70 847	51 089	16,4	25,4	10,3	174,0
33 423	39 071	55 043	63 404	47 754	10,7	22,7	14,2	173,3
22 932	28 577	44 277	67 607	39 382	12,5	22,6	10,3	173,7
24 953	27 711	36 055	46 119	35 276	7,4	12,3	13,5	174,9
25 632	29 125	38 051	47 968	35 762	8,3	16,0	10,6	175,2
32 371	37 690	66 930	100 801	56 226	7,3	24,2	9,5	180,5
24 861	27 202	33 175	35 860	30 489	7,1	5,5	16,3	173,9
23 911	27 844	42 823	52 372	36 204	10,1	18,8	10,7	174,0
26 515	30 547	37 333	41 997	34 813	7,9	16,1	10,5	173,8
22 659	25 271	33 927	38 874	30 305	6,0	13,1	10,8	173,3
22 880	26 275	36 030	41 245	31 702	6,3	15,2	11,3	171,5
21 933	24 924	32 732	36 454	28 999	8,0	12,4	10,6	173,5
26 815	29 953	37 529	40 654	33 827	4,9	17,4	10,4	170,5
22 933	26 321	36 370	42 739	32 021	6,5	14,8	11,8	171,5
20 791	22 800	29 104	33 570	26 519	7,7	14,6	10,5	171,7
22 958	27 244	35 313	40 190	31 906	7,6	17,3	10,2	175,5
19 041	22 040	29 771	34 112	26 373	8,3	13,4	10,3	173,2
18 435	21 474	29 548	33 864	25 845	9,3	13,4	10,3	172,7
16 777	19 549	24 804	28 920	22 665	7,4	14,9	10,1	172,8
20 770	23 988	31 316	36 261	28 028	8,0	15,1	10,2	173,5
19 539	22 372	29 495	33 931	26 549	7,0	12,2	10,5	173,7

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	6,0	22 550
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,1	18 013
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	20 396
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,4	22 793
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,4	33 494
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	19 044
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	18 679
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	23 063
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	23 512
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	23 671
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	23 199
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	20 586
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,7	25 020
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	18 165
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,6	26 138
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,6	14 742
91	Uklízeči a pomocníci	1,5	14 750
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	19 305
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	15 436
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,9	13 877
CELKEM - platová sféra		39,5	29 027

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 553	18 645	27 975	35 159	24 236	7,0	15,8	11,0	171,1
14 255	15 528	21 474	25 162	19 003	8,7	9,0	9,5	174,2
15 426	17 573	25 709	28 102	21 402	6,5	12,7	9,7	172,7
18 801	20 551	25 347	28 325	23 287	7,1	15,1	11,4	170,6
23 450	29 080	38 074	43 751	33 823	5,4	22,4	11,8	167,1
15 312	16 847	21 617	23 551	19 420	8,6	9,8	11,5	174,0
15 288	16 847	20 716	23 220	19 134	7,6	8,9	11,4	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 130	20 427	25 504	28 551	23 225	6,9	15,3	10,1	175,8
18 233	21 369	26 334	28 368	23 685	5,8	15,8	9,7	177,9
17 867	20 715	25 916	29 058	23 652	7,3	16,7	10,2	176,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 365	21 609	24 835	28 576	23 531	6,5	15,4	10,7	173,4
17 634	18 630	21 827	27 130	21 219	8,3	10,3	9,9	174,3
17 340	20 913	28 171	30 473	24 555	7,5	20,4	10,0	175,7
16 254	16 727	21 904	25 288	19 828	7,7	14,2	10,4	175,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 905	22 191	28 658	30 787	25 636	7,4	21,5	10,0	175,8
11 611	13 066	16 722	20 587	15 510	6,9	7,9	9,7	173,9
12 683	13 661	16 015	17 664	15 052	7,9	6,7	9,7	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 786	16 962	21 645	24 226	19 240	4,7	14,7	9,8	174,5
13 253	14 496	17 442	19 744	15 947	8,7	6,7	9,7	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 184	11 704	18 616	23 398	15 759	5,6	8,7	9,8	174,3
18 173	23 843	34 850	42 583	30 753	6,7	13,3	10,7	173,4

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	57 320
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	47 643
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	42 012
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	48 839
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	36 657
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	54 878
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	49 380
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	47 684
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	57 601
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	37 086
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	34 156
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	30 800
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,0	31 790
2212 Lékaři specialisté	0,7	81 289
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	40 898
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	30 012
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	31 385
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	31 643
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	25 975
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	30 989
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	31 324
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	27 039
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	31 710
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	35 866
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	34 354
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	32 179
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	28 244
2634 Psychologové	0,1	32 948
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	30 531
3112 Stavební technici	0,2	29 978
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	29 537
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	35 810
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	32 799
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,2	34 997
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	29 014
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	27 016
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	36 343
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	28 576
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	31 003
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	28 729
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	29 055
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	32 117
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	25 850
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	29 183

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
43 618	49 361	71 507	90 218	63 070	15,6	30,4	10,9	173,8
30 609	38 405	59 472	69 328	51 784	17,1	24,5	11,2	173,5
37 347	38 577	48 914	58 996	47 814	16,5	21,4	10,3	175,6
32 524	40 684	59 983	72 795	51 995	15,5	26,7	10,3	173,9
29 321	32 793	40 563	45 054	36 961	8,8	17,1	15,2	173,2
40 748	46 931	62 144	72 476	56 639	9,2	27,7	10,4	175,2
37 736	42 343	57 659	66 628	50 882	13,5	25,0	12,1	174,2
38 080	42 413	55 094	61 418	48 820	11,1	21,9	15,8	173,7
32 187	46 041	67 418	83 824	57 974	10,5	28,3	11,0	168,6
24 198	29 033	46 431	58 161	40 477	8,8	19,4	10,8	178,9
25 890	29 857	36 460	39 373	33 369	12,0	10,8	10,4	173,4
22 390	27 592	33 799	38 410	30 935	7,3	12,6	10,6	173,4
25 891	28 135	36 070	45 272	33 191	8,9	14,8	10,6	173,8
46 988	62 205	104 056	128 086	86 213	8,8	28,5	8,9	195,0
33 443	36 977	44 999	49 013	41 180	5,0	20,7	10,1	172,3
25 410	27 249	32 992	36 374	30 764	6,5	5,8	16,7	173,7
27 366	29 152	33 891	36 638	31 984	6,9	6,2	16,4	174,2
27 346	29 231	33 728	35 642	31 652	7,2	4,8	16,3	174,1
22 668	24 224	27 711	29 913	26 166	7,1	2,1	15,6	173,2
26 218	28 088	33 355	37 065	31 537	7,6	4,8	16,1	173,6
26 389	28 351	33 468	35 464	31 261	6,6	5,5	15,6	173,8
22 294	24 705	30 066	33 943	27 698	7,3	5,3	15,9	173,9
24 626	27 956	35 941	42 891	32 794	9,2	15,4	10,4	173,6
22 949	27 437	47 208	55 578	38 451	10,2	20,9	10,8	174,1
27 520	31 223	37 260	41 200	34 918	8,0	15,4	10,7	173,7
24 079	29 328	36 893	43 200	33 858	8,5	15,9	10,9	173,6
22 896	24 081	33 171	39 334	29 770	4,5	16,0	10,4	170,3
27 337	29 322	38 433	44 999	34 767	7,3	11,7	13,4	173,4
23 650	26 650	34 857	39 199	31 174	6,5	17,2	10,9	174,3
23 759	27 477	33 982	38 147	31 032	6,6	16,6	10,4	173,6
22 510	24 814	35 016	37 944	30 612	8,4	17,6	10,7	172,9
28 373	31 701	39 913	44 772	35 852	4,6	18,1	11,5	173,5
25 605	29 223	37 766	41 434	33 438	6,0	13,4	10,8	184,4
29 180	31 729	37 879	40 631	34 985	4,8	17,7	10,2	168,0
23 628	27 095	30 764	33 518	29 159	5,5	6,2	11,4	174,1
21 542	23 937	29 340	32 346	26 956	5,5	19,5	10,2	167,9
31 472	33 614	40 037	42 307	36 923	0,9	26,7	10,5	171,5
22 980	25 637	32 541	36 944	29 648	9,4	13,0	10,4	173,9
23 919	27 494	38 707	50 693	33 912	11,2	15,1	11,3	173,5
21 765	24 762	31 953	34 751	28 562	12,4	8,6	11,0	173,4
22 443	25 390	32 905	39 749	30 374	8,4	14,6	11,2	173,2
25 866	29 137	36 329	40 536	32 754	6,9	18,6	12,4	173,4
20 248	22 607	28 611	34 936	26 617	7,0	9,5	9,8	176,7
22 961	25 861	33 557	35 899	29 805	5,3	15,2	11,6	173,7

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,7	25 473
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	33 207
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	30 003
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,9	25 244
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	26 376
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	21 804
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	26 801
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	26 570
4313 Mzdoví účetní	0,0	28 906
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	31 248
4411 Knihovníci	0,2	22 192
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	25 942
4416 Personální referenti	0,1	29 695
4419 Úředníci j.n.	0,3	27 722
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	17 566
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	22 374
5153 Správci objektů	0,6	17 960
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	24 720
5312 Asistenti pedagogů	0,5	21 213
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	23 346
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	22 595
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	22 970
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	37 121
5412 Policisté	0,4	32 807
5413 Pracovníci vězeňské služby	0,4	31 719
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	20 009
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	18 708
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	22 895
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	22 697
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	24 010
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	16 899
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	22 328
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	23 088
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	27 140
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	22 279
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	14 709
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	17 288
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	18 638
9412 Pomocníci v kuchyni	0,0	15 498
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,8	13 466
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	21 359

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
21 128	23 028	29 221	33 617	26 734	7,9	15,0	10,6	171,4
24 811	28 538	38 451	42 936	35 085	6,8	22,9	9,5	177,6
22 530	27 616	35 089	39 010	31 114	10,2	12,8	10,6	174,0
18 523	21 625	29 771	34 854	26 147	8,7	14,4	10,2	172,7
18 895	22 532	30 454	33 080	26 367	10,7	10,1	10,3	173,1
17 679	19 556	23 702	25 425	21 865	14,4	5,1	10,6	172,9
21 950	24 294	30 010	33 736	27 464	8,3	12,6	10,3	172,9
20 174	21 051	32 394	35 514	27 264	7,0	14,1	10,8	174,5
21 357	25 603	32 460	38 560	29 085	7,8	14,5	9,9	174,9
25 416	27 281	35 402	41 578	32 137	7,4	23,9	9,9	173,7
17 126	19 608	25 416	27 603	22 351	5,2	8,1	9,8	173,8
20 484	23 244	28 190	30 544	26 028	7,9	10,5	11,0	174,0
21 459	25 563	35 715	41 877	30 755	8,6	16,8	10,7	173,5
21 107	24 659	31 164	34 907	28 112	7,1	13,2	10,7	173,7
14 326	15 492	19 868	22 867	18 087	8,4	7,8	9,6	174,0
14 046	15 962	26 481	31 057	22 201	9,6	11,5	9,6	174,2
14 224	15 453	21 423	24 144	18 744	9,4	8,4	9,3	173,8
16 825	18 542	27 285	29 044	23 283	7,2	12,9	10,1	172,3
17 480	19 236	23 533	26 214	21 528	8,5	6,7	15,0	174,8
19 454	21 263	25 516	27 459	23 428	8,1	16,1	10,8	168,4
18 709	20 195	23 961	26 553	22 410	7,2	13,6	10,2	173,9
19 636	21 036	27 019	31 910	24 488	4,7	19,1	10,4	170,5
29 885	33 550	41 857	46 713	38 121	6,5	21,5	11,7	164,9
26 521	29 492	35 651	40 003	33 390	6,1	30,5	10,3	170,4
24 403	28 257	35 677	41 202	32 841	3,0	16,2	13,9	164,4
14 995	16 725	24 315	30 108	21 321	4,9	21,9	9,1	174,4
15 765	16 876	20 716	22 718	19 029	7,6	8,9	11,4	173,7
19 296	21 692	27 782	29 001	24 107	4,7	18,1	9,2	178,5
17 421	19 896	25 769	29 033	22 761	7,4	16,0	9,7	176,2
19 115	23 015	25 369	28 652	24 602	6,6	15,9	11,0	175,9
16 200	16 503	18 133	20 911	17 617	10,1	9,7	11,5	174,0
18 607	20 423	25 102	27 351	22 515	4,3	19,7	8,4	174,3
18 904	20 953	29 435	32 910	24 766	6,4	19,1	9,8	179,4
21 767	24 900	28 896	30 520	26 662	7,9	23,5	10,0	174,4
17 631	19 295	25 677	28 208	22 758	6,9	16,8	9,4	176,5
12 673	13 635	15 952	17 559	15 001	7,8	6,6	9,7	173,6
14 447	15 143	18 815	19 190	17 127	10,0	11,1	10,3	172,3
12 216	16 278	20 739	21 905	18 296	4,1	13,1	9,7	174,5
12 855	14 879	17 210	19 426	16 008	8,6	8,1	9,7	175,0
11 166	11 615	17 569	22 418	15 287	5,0	8,3	9,9	174,4
11 866	15 957	25 093	28 524	20 895	9,8	12,5	8,8	174,2

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Olomoucký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 141,1 hod/měs

z toho přesčas 1,4 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 125,4 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 135,8 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 144,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 150,0 hod/měs

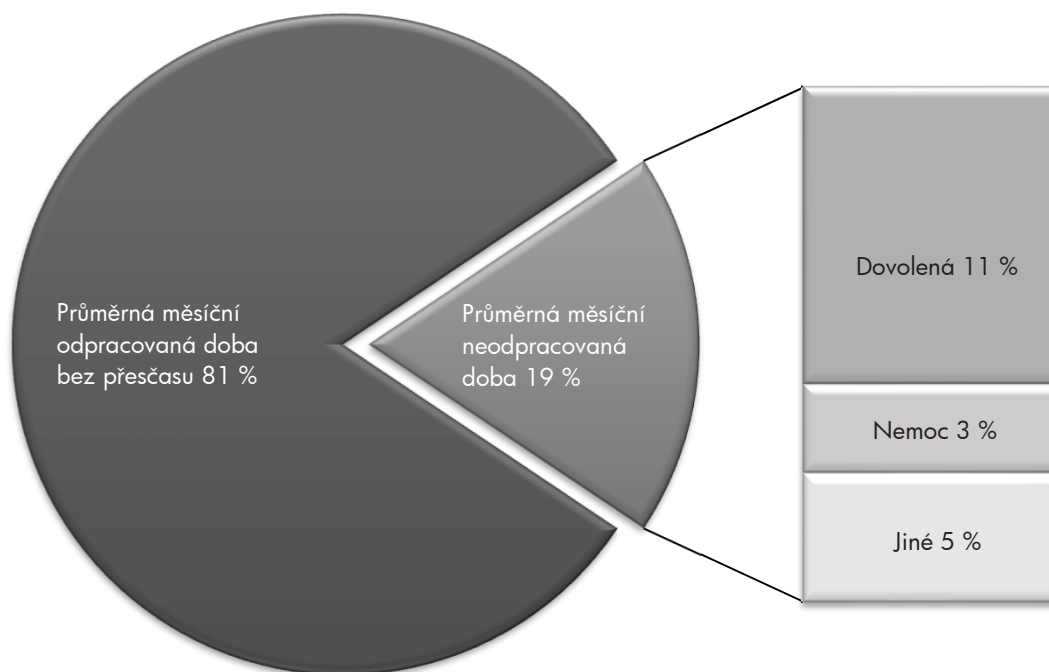
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 155,1 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 32,3 hod/měs

z toho dovolená 18,6 hod/měs

z toho nemoc 5,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	146,0	0,0	27,8	16,3	1,8
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	147,6	0,1	25,9	15,2	3,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	145,1	0,2	28,8	16,3	3,9
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	138,7	0,1	34,6	24,9	2,4
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	147,4	2,4	27,8	17,6	2,3
1344 Řídicí pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	146,4	0,0	27,8	19,0	1,9
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	138,8	0,2	34,9	25,5	1,4
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	143,5	1,0	25,2	15,9	2,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	149,3	5,2	29,4	18,6	2,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	143,4	0,0	30,0	16,6	3,8
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	142,5	0,0	30,9	16,3	6,4
2212 Lékaři specialisté	0,7	166,0	21,6	28,5	17,3	3,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	145,2	5,6	26,9	16,9	5,0
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	135,1	0,1	38,6	26,1	3,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	134,7	0,4	39,5	26,1	3,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	134,9	0,2	39,2	25,9	3,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	134,4	0,0	38,9	24,7	6,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	136,3	0,1	37,3	26,5	2,1
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	142,8	0,4	31,0	25,1	1,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	134,7	0,2	39,2	25,4	4,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	147,2	0,4	26,4	15,8	3,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	143,8	0,2	30,4	16,4	4,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	144,8	0,1	29,0	16,0	3,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	141,3	0,0	32,3	16,7	7,0
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	147,8	0,1	22,3	11,0	3,8
2634 Psychologové	0,1	138,7	0,1	34,8	22,2	3,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,3	142,1	1,5	32,1	16,6	7,0
3112 Stavební technici	0,2	145,0	0,3	28,6	16,2	3,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	142,5	0,8	30,5	15,1	6,4
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	144,9	5,4	28,5	19,3	3,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	151,0	10,6	33,0	19,4	4,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	140,1	2,3	27,8	16,1	6,7
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	140,7	2,9	27,1	16,4	6,2
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	143,0	8,7	28,2	17,4	5,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	146,4	0,3	27,5	16,3	3,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	143,4	0,2	30,1	16,5	4,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	141,0	0,0	32,4	16,5	6,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	142,1	0,4	31,1	16,5	5,5
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	139,3	0,0	34,0	16,6	4,7
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	143,3	0,1	33,4	16,2	6,9
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	142,4	0,3	31,2	16,6	5,3
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,7	140,3	0,5	31,1	16,0	8,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	148,5	4,2	29,0	16,0	4,7
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	145,0	0,2	28,9	16,5	4,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,9	143,8	0,2	28,8	16,3	5,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	143,8	0,1	29,4	15,8	5,6
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	139,6	0,2	33,3	16,3	8,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	145,6	0,1	27,2	15,1	4,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	141,9	2,0	31,7	16,0	8,7
4411 Knihovníci	0,2	148,3	0,6	25,5	16,0	5,5
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	142,4	0,0	31,6	16,6	6,0
4416 Personální referenti	0,1	145,6	0,2	27,9	16,1	5,0
4419 Úředníci j.n.	0,3	144,1	0,2	29,5	16,2	5,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	142,6	0,7	31,4	15,7	9,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	145,9	0,7	28,3	15,6	6,2
5153 Správci objektů	0,6	145,8	0,5	28,0	15,7	5,8
5312 Asistenti pedagogů	0,5	132,7	0,0	41,9	24,0	6,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	137,3	1,0	31,0	16,3	9,4
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	137,5	0,3	36,5	15,2	15,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	140,5	3,9	29,8	16,9	7,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	140,0	2,1	24,9	18,3	3,6
5412 Policisté	0,4	142,6	3,5	27,7	15,2	6,8
5413 Pracovníci vězeňské služby	0,4	132,9	1,8	31,5	18,7	4,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	149,2	7,5	24,9	15,1	5,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	146,5	2,7	29,6	15,9	7,7
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	133,9	0,5	40,1	17,1	14,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	150,6	8,1	28,4	15,8	5,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	141,0	3,5	33,1	16,0	10,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	142,7	0,3	30,9	15,5	9,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	146,2	1,1	28,4	16,0	6,6
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,8	142,3	0,8	32,3	15,1	10,2
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	148,2	1,7	25,9	12,8	8,1

Základní informace o hodinovém výdělků

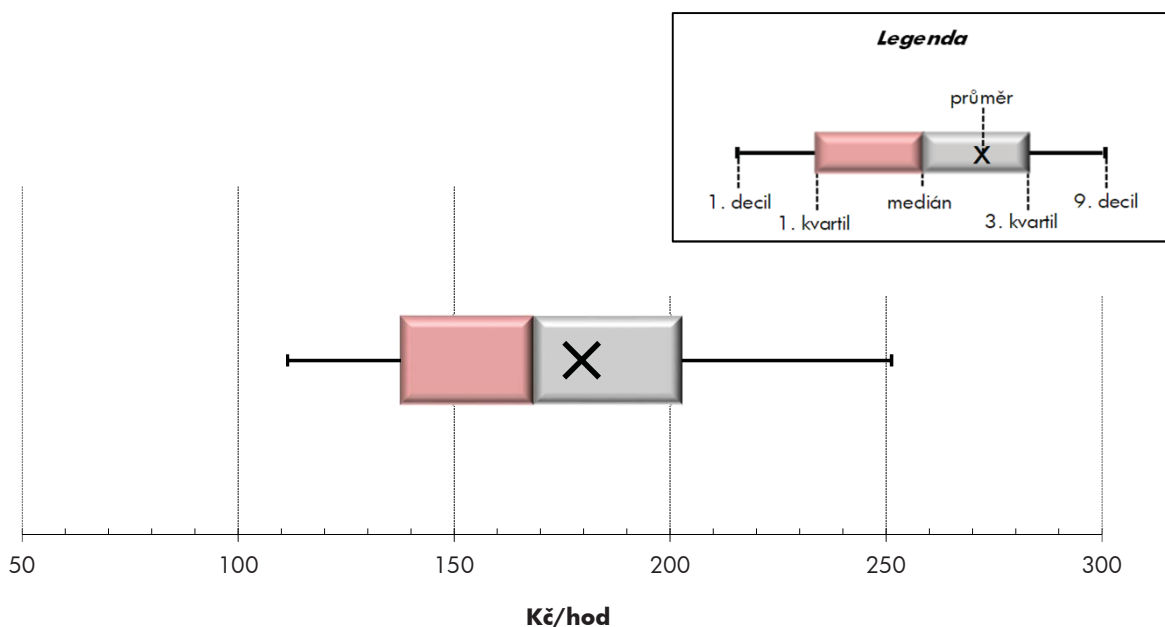
Olomoucký kraj

Medián hodinového výdělku	168,5 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2016	110,1 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	111,5 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	137,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	168,5 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	202,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	251,3 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	179,5 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	47,2	168,5	111,5	251,3	179,5
do 20 let	0,0	115,5	66,9	151,6	116,0
20 - 29 let	5,3	145,6	111,8	197,6	152,6
30 - 39 let	10,4	167,8	119,3	238,4	176,4
40 - 49 let	14,8	173,0	112,5	260,9	184,0
50 - 59 let	13,2	172,8	106,7	263,9	184,8
60 a více let	3,4	171,6	103,0	290,7	192,2
MUŽI	16,5	176,9	126,0	282,1	194,6
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,3	144,7	129,6	200,2	155,5
30 - 39 let	4,7	179,0	136,0	253,4	188,8
40 - 49 let	4,6	187,9	129,9	303,2	209,1
50 - 59 let	3,4	179,1	116,8	318,0	205,8
60 a více let	1,5	171,1	110,0	337,2	204,8
ŽENY	30,7	165,0	105,1	236,9	171,5
do 20 let	0,0	132,0	95,5	162,3	127,2
20 - 29 let	3,0	147,1	105,0	195,3	150,2
30 - 39 let	5,7	159,7	108,6	225,7	166,1
40 - 49 let	10,3	166,3	106,0	240,1	172,8
50 - 59 let	9,8	170,9	103,5	246,0	177,5
60 a více let	2,0	172,5	99,5	261,8	182,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Olomoucký kraj					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	362,3	222,7	655,7	396,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	269,6	184,4	437,4	295,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	230,4	191,7	329,2	259,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	262,5	171,8	439,1	289,1
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	221,6	164,6	277,4	223,9
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	305,5	188,8	375,5	300,4
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	250,1	195,1	354,0	266,5
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	279,5	199,9	365,7	285,1
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	301,1	183,9	508,3	349,2
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	198,8	144,2	331,5	227,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	223,5	166,3	263,9	217,9
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	171,6	137,1	215,0	173,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	176,4	142,1	228,4	180,0
2212 Lékaři specialisté	1,2	365,5	212,3	577,5	391,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,5	228,5	185,2	264,6	227,0
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	173,8	144,4	228,2	183,7
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,9	183,1	147,8	226,2	187,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	184,1	144,1	224,8	185,9
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	162,8	130,6	199,9	166,0
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	169,6	135,4	217,1	174,1
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	184,2	146,3	223,0	185,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,0	160,2	122,8	208,5	165,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	177,7	139,5	235,9	183,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	193,2	127,4	335,7	214,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	189,0	148,0	225,5	192,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	181,6	150,3	242,4	191,4
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	155,6	130,8	209,8	164,4
2634 Psychologové	0,2	170,4	138,3	237,5	183,5
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,3	170,7	133,2	211,7	171,3
3112 Stavební technici	0,2	166,1	138,8	200,7	170,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	162,8	124,3	195,7	167,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,2	191,8	146,5	246,3	193,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	168,7	136,8	196,8	168,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	201,6	163,3	240,3	202,6
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	158,8	132,7	205,7	164,6
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	170,2	128,9	191,6	166,8
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	198,1	173,9	224,9	197,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	164,4	130,4	218,0	172,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	159,6	124,7	259,0	173,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	176,5	139,5	219,6	179,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	166,6	133,6	228,6	175,9
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	202,4	162,0	248,0	204,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	138,0	102,4	177,9	140,9
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	168,9	135,9	193,3	167,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Olomoucký kraj					
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,8	157,5	122,5	197,1	161,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	193,6	148,0	264,2	197,3
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	173,3	138,1	215,3	179,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,1	150,8	111,3	200,7	155,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	146,6	104,1	194,1	147,0
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	124,6	97,7	163,5	127,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	154,2	116,9	201,2	155,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	151,3	100,2	197,1	150,9
4313 Mzdoví účetní	0,0	153,4	118,7	198,8	157,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	155,9	129,5	183,9	156,8
4411 Knihovníci	0,2	136,4	107,3	168,1	137,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	150,3	123,6	175,3	150,0
4416 Personální referenti	0,1	173,3	122,5	224,0	176,3
4419 Úředníci j.n.	0,4	158,6	124,5	197,4	160,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	112,5	86,9	147,1	115,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	133,2	86,9	198,5	141,5
5153 Správci objektů	0,7	119,5	91,7	163,1	125,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	137,1	105,8	180,9	138,7
5312 Asistenti pedagogů	0,9	133,3	104,0	178,7	138,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	154,1	120,7	187,2	153,7
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	135,0	112,5	168,6	138,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	140,7	119,1	179,7	145,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	242,7	183,1	304,5	244,0
5412 Policisté	0,4	188,6	149,0	224,9	189,5
5413 Pracovníci vězeňské služby	0,4	183,1	153,3	226,6	188,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	130,1	82,0	161,6	124,1
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	112,0	97,3	143,9	117,7
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	126,2	110,1	146,3	129,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	133,4	100,8	158,4	131,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	133,5	118,8	148,7	133,2
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	103,7	98,1	133,5	111,6
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	119,2	83,4	154,0	119,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	139,1	109,7	168,7	140,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	126,1	114,6	195,1	134,4
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	126,3	100,3	155,4	127,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	96,7	77,1	124,6	99,9
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	101,3	82,4	125,1	104,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	114,0	85,0	128,8	111,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	91,0	76,1	123,9	98,3
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	112,9	73,9	151,7	112,8



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2017 ze statistického souboru 13 695 ekonomických subjektů, které reprezentují 714 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Olomoucký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 695	959	43
Počet zaměstnanců	714 tis.	35 tis.	9 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2017 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Olomoucký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	1
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	333	29
P	Vzdělávání	517	4
Q	Zdravotní a sociální péče	63	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	27	2
S	Ostatní činnosti	4	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).