



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**
Mzdová sféra
Liberecký kraj

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2014

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Liberecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 20 849 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2011 101,5 %

Diferenciace

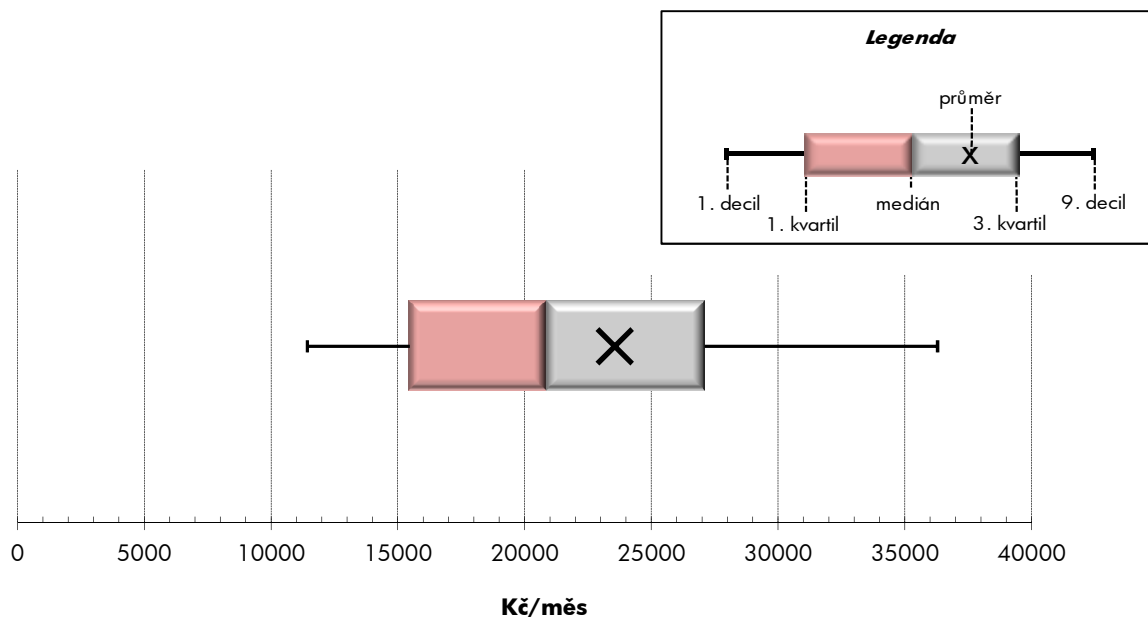
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 424 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 473 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 849 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	27 099 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	36 286 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 23 555 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,4 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,4 %
Příplatky	4,5 %
Náhrady	10,2 %

Průměrná placená doba 173,4 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 108,9 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	108,9	20 849	101,5
do 20 let	0,3	17 248	113,8
20 - 29 let	19,4	19 440	104,4
30 - 39 let	32,4	21 377	100,0
40 - 49 let	29,1	21 612	101,5
50 - 59 let	22,2	20 584	100,9
60 a více let	5,5	21 174	101,4
MUŽI	64,9	22 659	100,2
do 20 let	0,2	17 196	111,8
20 - 29 let	11,9	20 511	102,5
30 - 39 let	19,7	23 987	100,3
40 - 49 let	15,7	24 137	100,6
50 - 59 let	12,8	22 051	101,2
60 a více let	4,7	22 063	99,2
ŽENY	44,0	18 893	103,3
do 20 let	0,1	18 247	127,5
20 - 29 let	7,5	18 335	105,1
30 - 39 let	12,7	18 679	101,5
40 - 49 let	13,4	19 418	102,7
50 - 59 let	9,5	18 985	103,5
60 a více let	0,8	16 678	97,0

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	8,2	18 478	102,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	51,0	19 292	101,7
Střední s maturitou	K-M	35,4	22 462	100,8
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,6	25 600	108,4
Vysokoškolské	T,V	9,9	33 867	103,4
Neuvedeno		2,9	17 684	101,1
CELKEM - mzdová sféra	108,9	20 849	101,5	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 424	15 473	27 099	36 286	23 555	16,4	4,5	10,2	173,4
12 731	16 068	20 296	21 192	17 634	19,3	3,8	7,7	177,6
10 043	15 254	24 250	29 429	20 267	15,1	4,4	9,7	173,6
10 627	15 134	28 463	38 412	24 040	16,6	4,5	10,3	173,5
12 005	16 165	27 752	38 705	24 976	16,6	4,4	10,3	173,4
12 280	14 965	27 146	35 702	23 613	16,9	4,6	10,4	173,1
13 486	16 678	28 958	38 039	24 840	17,1	4,4	10,4	174,0
12 000	16 865	29 526	39 721	25 646	17,1	4,5	10,1	174,6
12 827	16 453	21 192	21 575	18 139	21,0	3,5	7,7	179,5
10 368	16 140	25 226	30 990	21 102	15,5	4,4	9,7	174,5
10 572	16 492	31 991	43 301	26 569	17,8	4,7	10,2	174,6
13 228	18 418	31 672	43 126	28 294	17,3	4,4	10,1	174,8
12 641	16 440	28 693	38 455	25 366	16,6	4,6	10,2	174,6
13 744	17 458	29 925	38 765	25 519	17,7	4,0	10,6	174,5
10 705	14 213	23 950	29 557	20 470	15,3	4,4	10,5	171,6
11 530	14 106	18 588	19 053	16 414	14,8	4,4	7,7	172,9
9 642	14 209	22 360	27 095	18 941	14,3	4,5	9,7	172,2
11 085	13 592	23 614	30 086	20 123	14,0	4,1	10,5	171,7
11 040	14 620	24 566	30 461	21 095	15,5	4,4	10,7	171,8
11 623	14 386	25 342	29 999	21 248	17,4	4,6	10,7	170,9
10 619	15 430	23 042	32 065	21 040	13,0	7,3	9,7	171,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 786	13 781	23 472	26 462	18 839	17,3	5,8	11,7	172,8
10 537	14 319	24 560	29 561	20 185	16,2	4,9	10,8	173,9
12 396	17 078	29 160	37 883	24 910	17,1	3,9	9,7	172,9
15 198	19 783	32 658	44 001	28 288	13,3	5,1	9,1	172,4
14 266	20 880	47 890	69 647	40 063	16,1	4,8	9,5	173,5
12 426	13 968	22 779	30 888	20 769	13,4	2,1	10,3	174,1
11 424	15 473	27 099	36 286	23 555	16,4	4,5	10,2	173,4

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	67,1	19 219
T	Nemanuální pracovníci	41,7	24 761
1	Řídící pracovníci	4,1	40 078
11	Nejvyšší představitelé společností	0,4	29 331
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,0	44 344
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,3	42 084
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,4	26 065
2	Specialisté	6,7	35 024
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	1,7	37 989
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,3	38 078
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání		
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,2	34 706
25	Specialisté v oblasti ICT		
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí		
3	Techničtí a odborní pracovníci	20,2	24 667
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	6,7	28 726
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví		
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	8,4	23 145
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech		
35	Technici v oblasti ICT		
4	Úředníci	8,0	20 026
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,6	20 622
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,9	21 332
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	3,8	19 807
44	Ostatní úředníci	0,7	18 529
5	Pracovníci ve službách a prodeji	13,1	14 236
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb		
52	Pracovníci v oblasti prodeje	8,0	15 518
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,6	16 171
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostražky	1,0	12 841

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
10 521	13 970	24 382	28 883	19 859	16,6	5,2	10,9	173,8
13 585	18 080	34 197	48 786	29 391	16,3	3,7	9,5	172,7
17 688	28 646	64 862	97 001	54 158	20,5	2,9	9,5	171,6
10 001	10 765	69 962	177 082	67 463	20,9	0,6	9,1	171,7
18 059	29 256	74 038	111 739	58 712	19,5	1,5	9,5	170,9
25 127	32 409	64 663	87 277	52 755	22,3	4,2	9,5	172,0
16 702	20 674	50 611	71 042	38 853	10,2	2,6	9,9	170,5
16 140	25 222	46 114	60 665	37 751	13,7	7,2	9,9	173,9
24 191	29 780	49 435	62 443	41 607	15,6	3,9	9,5	171,0
23 672	27 856	48 111	67 415	41 262	9,8	15,8	9,0	181,3
21 576	27 514	48 287	67 729	41 024	19,5	2,1	9,7	171,3
14 741	18 418	31 370	41 249	26 466	17,7	2,8	9,5	172,5
17 956	22 942	36 887	46 052	30 875	19,1	2,7	9,6	173,2
14 810	18 316	29 514	39 030	25 384	17,4	1,5	9,5	171,6
10 337	15 243	24 816	30 622	20 754	12,9	2,8	9,6	172,1
10 337	14 209	23 076	30 622	20 147	13,3	0,7	9,7	174,3
13 893	17 930	23 648	26 166	21 208	14,9	2,7	9,4	167,3
9 354	14 538	27 518	32 744	21 123	12,3	4,1	9,6	173,1
16 367	17 156	21 111	27 918	20 494	11,5	3,3	9,8	164,3
9 341	10 967	18 702	22 553	15 464	7,5	3,9	8,7	174,7
10 159	12 911	19 007	22 766	16 290	8,3	2,5	8,4	174,7
12 794	14 213	19 129	22 503	17 151	7,1	16,2	9,4	176,5
9 565	11 152	14 322	17 544	13 769	10,9	9,3	9,3	174,8

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství		
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství		
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	22 367
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7 Řemeslníci a opraváři	20,7	21 596
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)		
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	10,9	23 674
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie		
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	1,8	25 811
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů		
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	29,3	20 732
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	12,5	21 611
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	7,3	22 142
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	9,6	18 198
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5,1	16 489
91 Uklízeči a pomocníci	1,2	12 049
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství		
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	3,5	18 588
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla		
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci		
Neuvedeno	0,1	*
CELKEM - mzdová sféra	108,9	20 849

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 223	14 978	24 184	27 377	20 412	22,3	0,4	13,3	167,9
12 742	16 947	26 540	32 128	22 329	17,7	5,1	11,5	173,5
16 958	19 414	27 832	33 913	24 454	17,7	5,9	11,5	173,8
19 291	21 934	31 981	37 652	27 086	21,6	6,4	10,6	176,6
11 071	15 277	24 915	28 983	20 666	19,0	5,9	11,0	173,8
12 049	16 680	25 399	29 987	21 418	21,5	6,4	11,5	171,9
14 350	17 808	25 563	29 935	22 361	21,3	5,8	11,4	170,6
9 996	12 288	23 083	26 606	18 402	13,0	5,4	10,0	178,8
8 932	11 376	20 770	24 904	16 760	12,4	4,4	10,5	172,7
8 944	10 018	13 854	17 145	12 351	7,0	3,5	9,8	173,4
8 702	14 649	23 230	25 717	18 448	14,1	4,7	10,7	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 424	15 473	27 099	36 286	23 555	16,4	4,5	10,2	173,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,4	29 331
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	51 864
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	46 431
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	56 648
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	44 194
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,1	48 941
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	44 782
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	62 948
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	65 097
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	25 831
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	30 830
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	38 759
2144 Strojní inženýři	0,7	40 321
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	37 535
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	43 239
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,1	41 008
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	27 958
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	29 662
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	42 869
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	34 601
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	35 024
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	33 657
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	33 210
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	37 236
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,5	32 159
3114 Technici elektronici	0,1	35 516
3115 Strojírenští technici	1,6	28 516
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	26 829
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	27 461
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	1,9	30 394
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	25 170
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	24 139
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	22 112
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	27 957
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,7	25 219
3315 Odhadci, zbožiznalci a likvidátoři	0,1	30 577
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	28 910
3323 Nákupčí	0,7	25 366
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	27 807
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	25 244
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,8	15 642
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	22 329
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	17 775
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	24 529

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 001	10 765	70 314	177 082	67 679	20,9	0,6	9,1	171,8
22 249	33 609	79 794	127 093	66 758	19,7	2,3	9,7	167,2
29 013	33 209	64 824	91 148	56 815	18,8	1,1	9,3	175,5
29 695	38 022	86 628	134 072	71 900	18,2	2,1	9,7	169,6
20 537	28 997	64 663	84 584	50 909	19,1	2,5	9,4	171,9
29 391	33 620	67 645	95 209	58 826	35,5	0,2	9,0	172,8
24 310	29 056	62 706	89 081	50 755	16,1	1,4	9,7	168,6
29 635	36 541	116 481	131 373	74 702	8,3	38,5	9,5	177,8
40 354	47 620	101 047	181 892	89 199	35,0	1,6	10,7	172,6
16 199	19 308	54 134	71 042	38 746	9,4	2,9	10,1	169,3
26 829	28 911	34 562	43 911	32 957	17,4	0,0	9,3	172,4
27 422	30 347	49 686	56 066	42 132	13,1	2,3	9,5	168,4
24 453	31 464	54 259	70 466	44 728	12,7	6,2	9,3	172,8
28 354	31 678	47 102	56 349	40 055	25,5	0,4	9,6	170,5
27 421	34 604	50 976	64 748	47 666	13,4	3,3	11,3	170,1
25 001	34 821	48 759	60 886	42 772	18,9	3,1	8,7	170,0
23 178	25 212	31 973	36 673	29 001	5,6	22,0	10,0	172,9
21 921	24 507	44 921	55 137	36 255	18,7	1,3	9,2	171,4
29 754	35 701	68 215	101 415	57 902	22,5	0,1	10,6	173,7
21 919	25 221	43 400	51 909	37 113	19,7	0,8	9,9	172,5
20 870	22 261	47 972	56 260	38 795	18,3	8,0	9,6	172,1
26 370	29 256	45 582	67 564	40 828	14,2	4,2	10,5	170,5
14 986	25 195	43 448	53 863	36 165	14,2	4,3	8,7	165,2
25 448	29 751	46 136	60 004	39 573	16,1	6,5	8,8	176,3
21 971	25 872	39 797	50 846	34 347	27,1	2,8	9,6	170,9
16 629	24 618	60 111	84 023	45 287	13,1	2,8	10,3	169,0
19 654	22 594	37 073	45 291	31 389	13,5	1,8	9,7	172,2
20 215	21 108	37 140	43 322	30 150	20,4	2,2	10,4	171,0
17 516	20 657	36 567	46 983	30 374	17,7	3,1	9,4	172,3
9 241	23 812	37 917	47 021	30 742	20,0	4,0	9,7	174,9
18 712	20 908	31 189	35 292	26 175	9,1	17,9	10,3	186,4
18 634	21 573	28 104	30 418	24 572	1,9	21,0	9,6	167,6
17 802	19 956	24 982	28 360	23 528	4,9	14,0	10,0	179,6
18 731	22 765	33 853	42 679	29 630	18,2	1,5	10,1	173,2
15 198	17 211	29 851	38 193	25 663	15,8	1,4	9,6	171,0
26 156	27 744	35 186	38 191	31 980	18,9	0,6	11,0	175,1
20 945	24 186	40 777	51 817	33 532	25,3	2,0	11,9	172,9
17 053	21 173	29 545	39 574	27 753	17,5	1,4	9,3	169,8
20 285	22 520	32 841	43 569	30 148	23,2	0,8	8,8	172,2
17 095	19 968	29 377	37 881	26 606	17,2	4,0	9,8	171,8
8 450	11 085	24 537	30 622	19 323	14,5	0,4	11,1	174,5
19 125	20 780	24 383	26 772	22 912	11,1	2,6	9,2	164,0
12 584	14 868	20 100	21 849	17 762	30,0	1,6	9,7	172,5
15 933	19 136	29 800	34 395	25 973	27,8	0,3	9,4	168,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,7	18 872
4321 Úředníci ve skladech	1,4	19 757
4322 Úředníci ve výrobě	0,2	26 419
4416 Personální referenti	0,1	28 133
5223 Prodavači v prodejnách	5,8	14 611
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	15 675
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,1	16 536
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,0	12 752
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	22 367
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	23 054
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,3	24 131
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,0	22 575
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,2	24 956
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,9	26 306
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	1,3	16 919
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	24 104
7412 Elektromechanici	0,7	26 236
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	23 093
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	23 596
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,1	27 880
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	16 340
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	23 270
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,4	26 560
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,5	21 590
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,6	22 641
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	24 220
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,2	25 212
8344 Obsluha vysokozdvíhých a jiných vozíků a skladníci	1,6	21 102
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	12 659

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 169	15 148	27 392	30 264	20 770	13,2	0,8	9,3	173,6
13 049	16 570	24 255	29 429	20 823	14,5	3,5	9,5	172,0
18 546	22 328	32 733	39 099	28 554	14,7	2,9	10,4	170,9
20 480	23 360	36 010	37 134	29 191	20,8	3,2	9,1	170,7
10 125	12 053	18 221	20 530	15 225	6,7	2,3	8,4	174,8
12 229	13 903	19 411	21 930	16 794	9,8	6,6	9,3	172,8
13 452	15 076	18 147	19 694	16 584	4,4	20,3	10,3	168,4
9 552	10 947	14 105	17 061	13 111	10,6	8,6	9,1	174,9
10 223	14 978	24 184	27 377	20 412	22,3	0,4	13,3	167,9
15 084	19 668	27 918	29 562	23 581	13,8	5,8	10,2	169,2
18 168	21 578	29 128	33 970	25 254	19,8	6,0	11,8	174,7
16 956	18 722	26 253	31 072	23 400	19,2	4,6	11,8	173,3
18 970	21 627	28 771	33 328	26 013	18,6	7,2	11,9	171,7
18 018	21 227	33 678	41 027	27 973	13,6	8,5	10,4	175,3
12 280	14 114	19 163	22 308	17 142	22,7	4,6	13,4	169,8
18 859	20 081	29 120	32 120	25 245	21,8	7,0	10,5	175,3
17 874	21 843	30 636	35 010	26 852	18,5	7,9	10,9	174,0
13 009	16 896	28 067	34 544	23 321	17,8	7,8	11,5	170,7
18 660	22 393	25 596	30 125	23 862	29,8	0,8	12,7	176,5
24 660	26 261	29 383	31 114	27 615	19,6	12,4	11,5	165,9
12 724	14 675	20 883	22 370	17 782	16,4	3,0	12,2	169,8
17 418	20 471	25 781	28 285	23 176	22,5	7,4	10,1	174,0
11 273	18 158	34 392	37 649	26 022	24,8	10,4	12,2	168,7
17 837	18 908	24 399	27 752	22 465	15,0	11,3	13,1	170,1
13 341	17 442	25 038	28 238	21 724	25,0	5,8	12,2	167,9
19 698	22 258	26 072	28 069	24 146	5,7	16,5	11,1	172,5
15 567	20 569	29 388	31 597	24 818	16,1	4,2	10,8	185,5
14 975	17 668	25 787	31 645	22 265	22,7	5,6	11,4	173,1
9 649	10 460	13 933	17 145	12 741	7,6	3,8	10,0	173,3

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 149,8 hod/měs

z toho přesčas 3,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 131,1 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 143,2 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,5 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 159,3 hod/měs

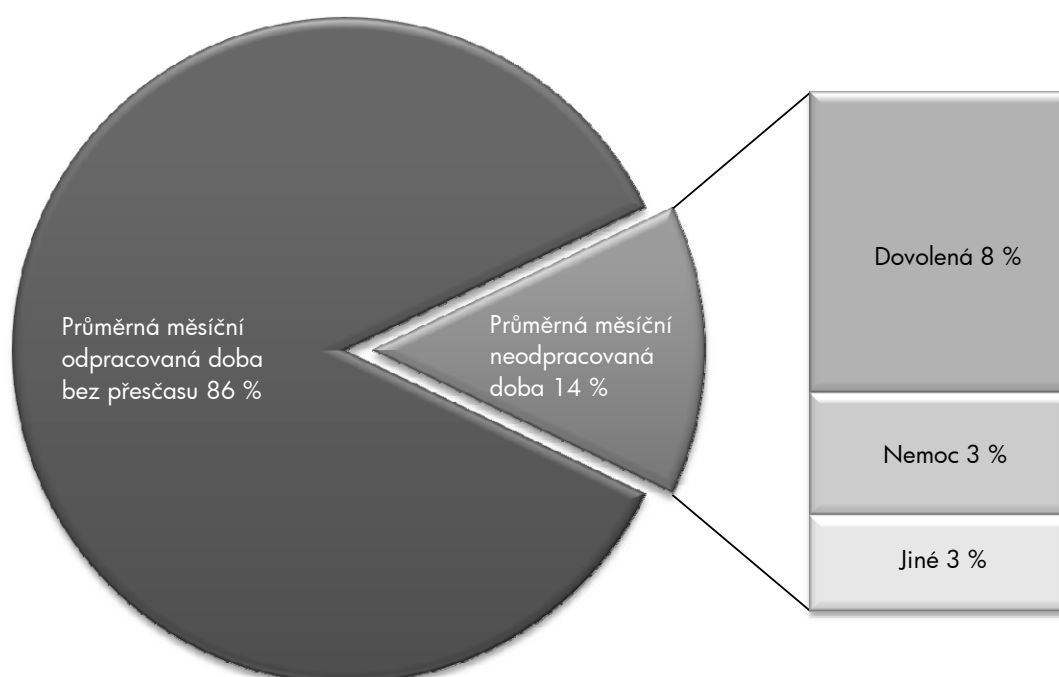
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 166,1 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 24,0 hod/měs

z toho dovolená 14,0 hod/měs

z toho nemoc 5,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,4	154,6	0,0	17,2	13,6	1,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,2	147,5	0,3	19,7	14,8	0,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	156,7	0,7	18,7	14,8	0,4
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	150,0	0,7	19,7	14,3	0,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	150,6	2,6	22,0	14,6	3,1
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,1	152,5	0,2	20,3	15,1	2,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	146,9	1,0	21,7	14,6	2,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	158,8	3,7	19,0	17,0	1,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	146,2	0,1	26,5	17,2	1,8
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	146,1	0,9	23,9	15,4	4,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	146,8	0,2	25,6	15,6	4,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	147,6	0,6	20,9	14,8	1,8
2144 Strojní inženýři	0,7	151,4	3,5	21,4	15,0	1,7
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	146,0	0,7	24,7	15,0	1,8
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	151,0	2,0	19,0	16,0	1,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,1	146,9	0,7	23,2	14,6	3,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	149,0	4,6	23,9	16,7	4,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	149,9	0,5	21,7	14,0	2,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	147,7	0,3	26,3	16,3	3,1
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	148,4	0,7	24,2	16,7	2,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	148,2	0,1	24,0	16,2	2,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	146,8	0,9	23,7	15,5	1,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	144,6	0,4	20,4	14,0	0,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	157,5	4,4	18,9	13,6	1,9
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,5	150,3	2,4	20,6	15,3	1,3
3114 Technici elektroniky	0,1	147,7	3,6	21,0	15,0	1,6
3115 Strojírenští technici	1,7	149,6	2,9	22,7	13,6	4,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	148,6	2,0	22,5	15,7	2,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	154,5	2,9	18,5	13,4	2,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárnství)	1,9	155,5	6,1	20,4	14,5	1,9
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	156,3	11,7	29,6	18,2	7,3
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	146,1	3,0	22,1	16,3	2,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	148,4	5,1	31,0	16,3	8,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	145,2	0,8	28,2	16,4	5,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,7	151,9	0,8	19,3	14,5	2,2
3315 Odhadci, zbožiznalci a likvidátoři	0,1	149,8	1,2	25,3	17,1	5,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	141,1	0,1	31,7	18,1	5,9
3323 Nákupčí	0,8	147,8	0,6	22,0	14,3	2,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	152,6	1,6	19,7	13,2	1,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	147,0	0,9	25,0	16,1	4,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,8	160,0	1,1	22,8	16,5	3,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	138,2	0,6	26,1	14,7	5,3
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	156,6	1,7	20,1	15,4	1,7
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	142,2	0,3	27,0	14,9	6,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,7	145,8	1,0	28,1	12,2	10,5
4321 Úředníci ve skladech	1,5	146,4	4,0	25,5	14,1	4,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,2	148,3	2,7	22,6	14,6	3,7
4416 Personální referenti	0,1	150,1	1,3	20,7	14,3	2,6
5223 Prodavači v prodejnách	6,0	154,2	2,2	21,0	12,3	5,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	148,6	1,9	25,9	14,2	8,7
5321 Ošetrovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,1	140,8	2,8	27,8	16,2	9,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,0	154,4	7,0	20,7	13,9	4,7
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	134,2	0,8	33,8	16,6	10,4
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	142,7	4,2	26,4	15,5	5,0
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,3	147,6	5,7	27,0	14,1	6,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,2	145,4	5,6	27,7	14,4	7,3
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,3	145,2	6,5	26,4	14,5	5,6
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,0	152,3	6,3	22,9	13,4	5,6
7315 Skláři, brusíči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	1,3	137,5	2,1	32,2	14,6	6,1
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	149,0	6,8	26,0	14,1	6,1
7412 Elektromechanici	0,8	146,6	6,3	27,0	14,7	8,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	146,6	4,4	24,0	15,0	4,5
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	144,9	4,8	31,9	16,7	10,8
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	143,3	0,5	22,6	18,5	2,6
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	140,3	5,4	29,2	15,0	8,4
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	144,4	4,0	29,5	13,3	11,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,4	146,7	3,4	22,0	14,5	4,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	138,7	6,1	31,0	15,2	9,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,8	140,5	3,7	27,6	13,9	7,7
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	148,1	8,5	24,0	16,2	6,3
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,2	158,3	14,2	27,0	14,8	4,8
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	1,7	147,5	5,8	25,5	14,2	6,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	147,0	3,7	26,6	13,4	8,0

Základní informace o hodinovém výděлку

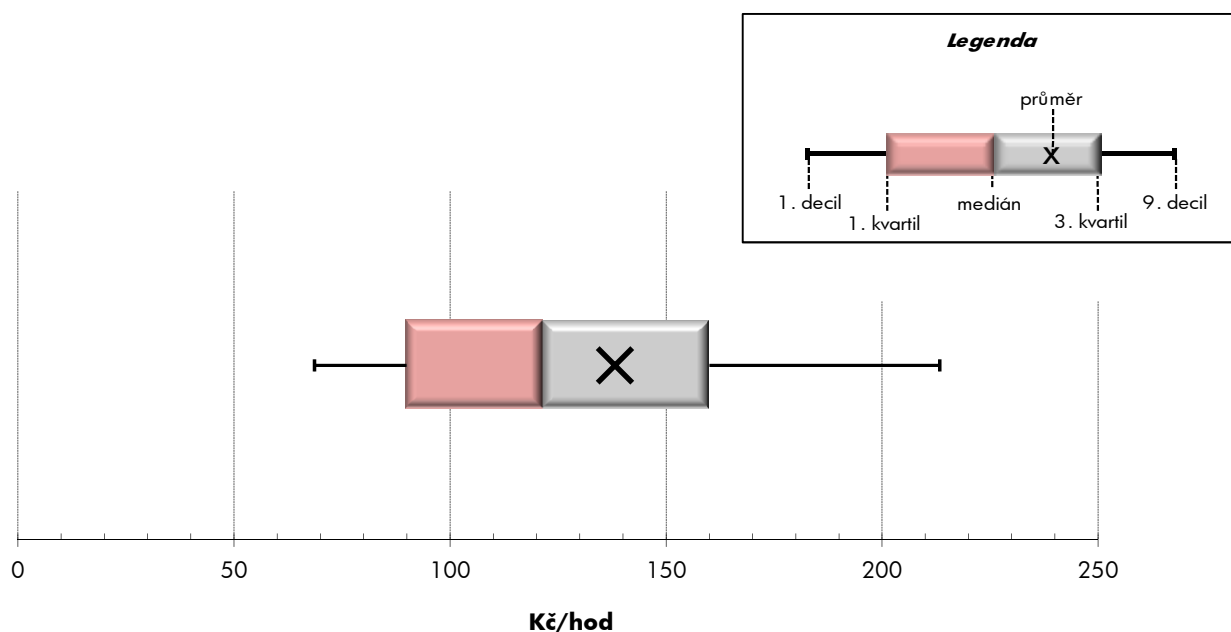
Liberecký kraj

Medián hodinového výděлку	121,6 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2011	99,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	68,6 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	89,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	121,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	160,0 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	213,3 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	138,1 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	107,9	121,6	68,6	213,3	138,1
do 20 let	0,4	95,6	69,3	127,4	98,7
20 - 29 let	18,9	114,7	59,1	174,7	119,6
30 - 39 let	32,1	124,8	67,9	225,4	140,2
40 - 49 let	29,2	124,8	70,3	223,9	146,0
50 - 59 let	21,7	121,2	70,1	217,1	140,7
60 a více let	5,6	118,5	72,9	208,1	140,9
MUŽI	64,5	129,5	70,1	232,5	149,3
do 20 let	0,3	97,2	73,9	127,4	102,5
20 - 29 let	11,4	120,6	65,1	179,7	124,9
30 - 39 let	19,1	139,1	68,2	248,6	154,9
40 - 49 let	16,0	135,0	75,4	255,2	163,0
50 - 59 let	12,8	125,2	70,1	232,7	148,6
60 a více let	4,8	120,6	75,5	214,8	144,8
ŽENY	43,3	110,5	62,8	177,0	121,4
do 20 let	0,1	83,1	62,0	111,9	84,7
20 - 29 let	7,5	107,8	58,4	162,3	111,5
30 - 39 let	13,0	108,1	64,5	176,1	118,5
40 - 49 let	13,2	112,8	67,2	182,2	125,3
50 - 59 let	8,8	114,4	67,1	186,2	129,2
60 a více let	0,8	86,6	64,4	189,8	118,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,4	250,0	56,4	1 040,2	478,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	308,0	75,0	702,0	366,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	285,5	160,5	524,1	338,0
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	356,9	192,9	773,8	443,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	252,3	123,1	488,4	293,8
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zemědělství	0,3	118,7	96,2	400,5	199,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	234,4	136,7	550,4	290,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	374,8	177,6	807,4	446,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	369,6	242,3	1 050,0	506,1
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	163,3	90,6	432,8	236,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	194,8	160,8	267,6	208,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	222,9	157,6	332,9	239,6
2144 Strojní inženýři	0,7	225,1	127,3	342,0	232,2
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	222,8	166,0	342,9	240,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	249,3	152,8	384,7	277,0
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,1	237,1	144,5	284,4	225,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	171,6	135,6	216,9	173,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	179,3	123,1	328,0	206,3
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	231,1	157,5	607,5	328,9
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	187,0	119,2	312,7	208,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	207,4	117,3	330,4	217,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	197,8	152,1	367,1	231,0
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	205,0	142,6	298,3	221,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	188,2	156,3	307,3	214,1
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,4	181,1	122,7	270,9	190,8
3114 Technici elektronici	0,1	230,4	132,5	453,7	278,9
3115 Strojírenští technici	1,6	170,4	115,9	264,1	184,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	155,8	116,7	257,7	175,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	157,4	91,0	271,2	178,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárnství)	1,9	179,9	50,0	264,3	179,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	139,3	103,9	194,9	143,3
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,0	154,6	108,2	195,5	154,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	128,0	95,3	166,5	131,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	160,3	107,7	259,2	175,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,8	142,9	95,0	230,3	152,5
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	179,2	151,6	216,8	185,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	175,2	98,5	302,0	196,4
3323 Nákupčí	0,8	146,4	100,0	236,2	161,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,7	160,3	114,0	286,2	173,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	148,7	96,4	212,7	157,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,7	90,5	50,5	204,1	115,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	131,5	101,5	155,7	131,0
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	114,8	87,6	135,7	113,0
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	139,1	96,9	203,2	145,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,8	98,9	62,3	170,7	113,0
4321 Úředníci ve skladech	1,4	115,5	74,0	162,8	119,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,2	166,5	109,7	232,3	170,9
4416 Personální referenti	0,1	161,2	123,8	572,0	210,4
5223 Prodavači v prodejnách	5,2	82,9	58,4	115,6	85,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	90,3	69,3	130,1	97,1
5321 Ošetrovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,1	102,3	83,4	124,6	102,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	72,3	56,8	97,6	74,2
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	147,1	58,8	170,9	132,2
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	130,1	88,3	158,9	127,9
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,2	146,3	109,3	196,1	148,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,9	129,5	100,6	183,9	137,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,1	147,8	110,1	192,5	149,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,9	148,1	97,3	224,4	154,8
7315 Skláři, brusíči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	1,2	103,5	69,8	135,3	103,3
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	138,3	103,5	195,7	145,6
7412 Elektromechanici	0,7	146,5	100,2	199,8	150,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	135,0	62,4	203,3	136,8
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	117,0	84,5	151,0	118,0
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,1	141,3	119,6	162,3	140,2
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	106,7	75,3	138,8	106,6
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	150,5	110,4	177,3	146,7
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,4	143,8	67,9	221,7	145,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,5	123,9	99,7	158,3	128,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,5	134,2	73,8	163,1	127,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	128,4	101,9	159,2	128,6
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,2	131,0	84,9	158,9	127,8
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	1,7	123,8	85,2	179,5	130,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,0	74,0	54,1	97,0	74,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2012 zahrnuje 4 865 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 519 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4 865	153	358
Počet zaměstnanců	1 519 tis.	39 tis.	18 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2012 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	6	8
B	Těžba a dobývání	2	3
C	Zpracovatelský průmysl	66	64
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	4
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	6
F	Stavebnictví	13	10
G	Obchod, opravy motorových vozidel	18	111
H	Doprava a skladování	11	14
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	7
J	Informační a komunikační činnosti	4	25
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	38
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	5	12
N	Administrativní a podpůrné činnosti	2	35
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	1	2
Q	Zdravotní a sociální péče	8	3
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	6
S	Ostatní činnosti	2	7

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.