



INFORMAČNÍ SYSTÉM O PRŮMĚRNÉM VÝDĚLKU

**1. čtvrtletí
2013**

Revidované výsledky ke dni 16.6.2014

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

OBSAH

Úvodní část

Základní informace o ISPV	7
Základní metodické přístupy	8
Popis publikovaných tabulek	9
Komentář k revidovaným výsledkům za 1. čtvrtletí 2013	10

Výsledková část

Celkem ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	15
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	16

Mzdová sféra ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	19
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	20

Platová sféra ČR

Platy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	23
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	24



Úvodní část

VSS XXX

Základní informace o ISPV

Informační systém o průměrném výdělku (ISPV) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v České republice formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem ISPV je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření ISPV sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 348/2013 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Čtvrtletně jsou zjišťovány základní údaje o mzdách, pracovní době a počtu zaměstnanců. Pololetně jsou navíc zjišťovány podrobné údaje o mzdách, hodinových výdělcích a pracovní době jednotlivých zaměstnanců. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace ISPV o mzdách a pracovní době je v odvětvovém třídění vydávána každé čtvrtletí. V každém sudém čtvrtletí je publikace rozšířena o informace o hodinových výdělcích. Vedle čtvrtletních publikací vycházejí vždy za 1. pololetí a za celý rok publikace za mzdovou a platovou sféru s údaji o mzdách a pracovní době v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání. Jednou ročně jsou v rámci „Regionální statistiky ceny práce“ (RSCP) vydávány publikace za jednotlivé kraje ČR.

Výsledkové publikace ISPV ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách portal.mpsv.cz v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům ISPV, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší základní charakteristiky hrubé měsíční mzdy (platu) a pracovní doby podle odvětví získané v rámci šetření ISPV. Tabulky obsahují čtvrtletní výsledky za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Od roku 2011 charakterizují výsledky ISPV celou zaměstnaneckou populaci v ČR, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Šetření ve mzdové sféře je výběrové pro subjekty s 10 až 249 zaměstnanci a plošné pro subjekty s 250 a více zaměstnanci. Náhodný výběr je prováděn na základě příslušnosti subjektu k institucionálnímu sektoru, odvětví ekonomické činnosti, velikostní skupině a kraji. Subjekty z platové sféry jsou do šetření zahrnuty plošně bez ohledu na počet zaměstnanců.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je ISPV dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z ISPV slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a ISPV je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle ISPV a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle ISPV).

Popis publikovaných tabulek

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy a pracovní doby zaměstnanců v České republice. Tabulky obsahují výsledky za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE v souhrnu za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou, viz § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Do platové sféry náleží ekonomické subjekty, které odměňují platem, viz § 109, odst. 3 zákoníku práce.

V tabulkách týkajících se **hrubé měsíční mzdy** (CR-M6q, MZS-M6q, PLS-M6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky a na plně placenou dobu (vyloučena je doba nemoci a neplacené absence).
Medián hrubé měsíční mzdy	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady měsíčních mezd, polovina mezd je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
Průměr hrubá měsíční mzdy (platu)	Měsíční průměr hrubé mzdy (resp. platu) na jednoho přepočteného zaměstnance.
Podíl mimořádných odměn	Průměrný podíl mimořádných odměn (např. čtvrtletní, pololetní, roční odměny) na celkové hrubé mzdě.

V tabulkách **měsíční odpracované a neodpracované doby** (CR-T6q, MZS-T6q, PLS-T6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky podle evidenčních měsíců (shodně s definicí ČSÚ).
Odpracovaná doba celkem	Měsíční průměr odpracované doby na jednoho přepočteného zaměstnance.
Přesčas	Měsíční průměr hodin práce přesčas.
Neodpracované hodiny celkem	Měsíční průměr celkových neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby.
Neodpracované placené hodiny	Měsíční průměr neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby, u nichž je poskytována nekrácená náhrada mzdy. Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance, apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.

Komentář k revidovaným výsledkům za 1. čtvrtletí 2013

Odměňování ve mzdové a platové sféře

Z údajů obsažených v **Informačním systému o průměrném výděлку (ISPV)** vyplývá, že v **1. čtvrtletí 2013 vzrostla meziročně hrubá měsíční mzda ve mzdové i platové sféře.**

Výsledky strukturální statistiky ISPV se liší od výsledků podnikového výkaznictví ČSÚ, které konstatuje meziroční pokles průměrné nominální mzdy. Rozdílné hodnoty průměrné mzdy vyplývají především z odlišné metody výpočtu. Podnikové výkaznictví vztahuje objem vyplacených prostředků k počtu zaměstnanců přepočtenému podle evidenčních měsíců, kdežto ISPV k počtu zaměstnanců přepočtenému podle placených měsíců. **Medián hrubé měsíční mzdy** dosáhl ve mzdové sféře v 1. čtvrtletí 2013 výše **20 820 Kč**. V 1. čtvrtletí 2013 činila průměrná hrubá měsíční mzda ve mzdové sféře 25 445 Kč, a zvýšila se tak o 0,5 % oproti stejnému období předchozího roku. **Medián hrubého měsíčního platu** dosáhl v platové sféře v 1. čtvrtletí 2013 výše **23 092 Kč**. Průměrný hrubý měsíční plat v platové sféře ve sledovaném období meziročně vzrostl o 0,1 % na 24 385 Kč.

Medián hrubého měsíčního platu byl v platové sféře v 1. čtvrtletí 2013 **o 2 272 Kč vyšší než medián hrubé měsíční mzdy** ve mzdové sféře. Z hlediska průměrné mzdy byla situace opačná – ve sledovaném období byla **průměrná mzda ve mzdové sféře o 1 060 Kč vyšší než průměrný plat v platové sféře**. Z výše uvedeného vyplývá, že ve srovnání s platovou sférou existují **ve mzdové sféře větší rozdíly mezi příjmy jednotlivých zaměstnanců**. Tuto skutečnost potvrzuje i rozdíl mezi mediánem mzdy (platu) a průměrnou mzdou (platem) v jednotlivých sférách. V 1. čtvrtletí 2013 byl **rozdíl mezi průměrem a mediánem mzdy vyšší ve mzdové sféře** (4 625 Kč) než v platové sféře (1 293 Kč).

Mzdy a platy podle odvětví

Medián hrubé měsíční mzdy (platu) a průměrnou hrubou měsíční mzdou (plat) v 1. čtvrtletí 2013 v jednotlivých odvětvích ukazují tabulky ČR-M6q, MZS-M6q a PLS-M6q.

K výraznému meziročnímu poklesu průměru hrubé měsíční mzdy o 10,7 % došlo v odvětví peněžnictví a pojišťovnictví. Příčinou byl přesun mimořádně vyplacených odměn do 4. čtvrtletí roku 2012 z důvodu změn v daňových zákonech od počátku roku 2013. O tom svědčí i zcela mimořádný nárůst mezd o 23,4 % v tomto odvětví ve 4. čtvrtletí roku 2012 oproti 4. čtvrtletí roku 2011.

Z tabulek MZS-M6q a PLS-M6q je patrné, že **nejvyšší rozdíl mezi mediánem a průměrem** byl zaznamenán **ve mzdové sféře** v odvětví **peněžnictví a pojišťovnictví** (13 357 Kč). Nejvyšší meziroční nárůst průměrných mezd ve mzdové sféře byl vykázán v odvětví **vzdělávání** (5,8 %). Odvětví **vzdělávání** v platové sféře je jediným odvětvím, které vykazuje vyšší medián než průměr hrubého měsíčního platu (ve sledovaném období o 703 Kč). Tato skutečnost souvisí se strukturou zaměstnanců v tomto odvětví, kdy většinu tvoří kvalifikovaní vysokoškolsky vzdělaní pedagogičtí pracovníci, kteří mají mzdu vyšší než zbývající část zaměstnanců. V platové sféře platy stagnovaly nebo mírně rostly.

Mimořádné odměny

Na mimořádných odměnách v 1. čtvrtletí 2013 a ve 4. čtvrtletí 2012 se projevil efekt dočasných změn v daňovém zákonodárství (solidární zvýšení daně z příjmů fyzických osob a zrušení stropů u pojistného na veřejné zdravotní pojištění od roku 2013). Nejmarkantnější změna je v odvětví **peněžnictví a pojišťovnictví**, kde došlo k meziročnímu poklesu podílu mimořádných odměn o téměř 10 % z 21,4 % na 12,2 %. Uvedený pokles však není žádným překvapením, protože odměny se přesunuly do 4. čtvrtletí 2012, kde naopak došlo k ještě vyššímu nárůstu podílu odměn z 11,2 % ve 4. čtvrtletí 2011 na 23 % ve 4. čtvrtletí 2012.

Z hlediska podílu mimořádných odměn na mzdě a platu ukazují aktuální výsledky šetření, že **ve mzdové sféře** tvořily v 1. čtvrtletí 2013 **mimořádné odměny 6,0 % průměrné mzdy**, zatímco **v platové sféře 2,4 % průměrného platu**. **Nejvyšší podíl mimořádných odměn** byl ve sledovaném období zaznamenán **ve mzdové sféře** v odvětví **výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla** (průměrně 19,1 % mzdy). Při srovnání významně zastoupených odvětví (s alespoň 50 tisíci zaměstnanci) **v platové sféře** byl nejvyšší podíl mimořádných odměn na průměrném platu vykázan v odvětví **zdravotní a sociální péče** (průměrně 4,2 % platu).

Odpracovaná doba a přesčasy podle odvětví

S vývojem mezd a platů úzce souvisí i vývoj odpracované, příp. neodpracované doby. Vývoj odpracované doby ve mzdové a platové sféře v 1. čtvrtletí 2013 ukazují tabulky MZS-T6q a PLS-T6q. Z těchto tabulek je zřejmé, že **v 1. čtvrtletí 2013 odpracovali zaměstnanci ve mzdové sféře 146,9 hodin za měsíc**, a **v platové sféře 150,2 hodin**. Zaměstnanci ve mzdové sféře odpracovali v 1. čtvrtletí 2013 průměrně o 3,3 hodin měsíčně méně než zaměstnanci v platové sféře.

Z hlediska změn počtu odpracovaných hodin bylo zjištěno, že **u všech odvětví mzdové i platové sféry došlo k meziročnímu poklesu** (shodně v obou sférách 5,7 hodin). Pokles počtu odpracovaných hodin souvisí s počtem pracovních dní (v 1. čtvrtletí 2012 bylo 65 pracovních dní, v 1. čtvrtletí 2013 bylo 64 pracovních dní, z toho 1 státní svátek), kdy v 1. čtvrtletí 2013 bylo o 2 pracovní dny méně proti stejnému období předchozího roku. **K největšímu meziročnímu poklesu odpracované doby** došlo v 1. čtvrtletí 2013 u zaměstnanců **ve mzdové sféře** v odvětví **činnosti v oblasti nemovitostí**. V 1. čtvrtletí 2013 odpracovali zaměstnanci tohoto odvětví o 9,4 hodiny měsíčně méně ve srovnání s 1. čtvrtletím 2012.

Z dále uvedených tabulek rovněž vyplývá, že **zaměstnanci mzdové sféry odpracovali v 1. čtvrtletí 2013 více hodin přesčas než zaměstnanci platové sféry**. Ve sledovaném období odpracovali zaměstnanci mzdové sféry měsíčně 2,8 hodin přesčas, zaměstnanci platové sféry 1,7 hodin. **Ve mzdové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci v odvětví těžba a dobývání** (4,8 hodin měsíčně), **zpracovatelského průmyslu** (4,4 hodin měsíčně) a **zásobování vodou a činností souvisejících s odpady** (4,3 hodin měsíčně). **V platové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci v odvětví zdravotní a sociální péče** (4,6 hodin měsíčně). Nejméně hodin přesčas odpracovali v platové sféře zaměstnanci v odvětví **vzdělávání** (0,2 hodin měsíčně).

Ve mzdové sféře bylo v 1. čtvrtletí 2013 vykázáno **více neodpracovaných hodin než v platové sféře**. Celkový počet neodpracovaných hodin zahrnuje hodiny neodpracované z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, překážek v práci, pracovní neschopnosti, ošetřování člena rodiny, atd. Ve mzdové sféře činila neodpracovaná doba 21,4 hodin měsíčně, v platové sféře 16,3 hodin. **Nejvíce neodpracovaných hodin** (29,8 hodin měsíčně) a nejvíce neodpracovaných hodin, za které náležela zaměstnancům náhrada mzdy (16,9 hodin měsíčně), bylo vykázáno v rámci **mzdové sféry v odvětví stavebnictví**. Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance, apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.



Výsledková část **celkem ČR**

Průměr a medián hrubé měsíční mzdy podle sekcí CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	87,2	18 202	100,6	19 468	100,9	3,4
B Těžba a dobývání	31,0	27 127	100,2	30 551	97,3	4,9
C Zpracovatelský průmysl	977,4	21 624	101,6	25 134	101,7	5,3
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	28,5	33 506	102,6	43 088	99,6	19,1
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	48,2	21 326	100,7	23 187	100,5	3,1
F Stavebnictví	194,9	19 574	101,5	22 526	100,4	4,8
G Obchod, opravy motorových vozidel	455,2	18 422	100,5	23 664	100,4	6,8
H Doprava a skladování	228,5	21 471	99,9	23 714	100,7	4,9
I Ubytování, stravování a pohostinství	102,0	11 603	101,4	14 088	102,3	1,9
J Informační a komunikační činnosti	94,6	36 735	103,5	47 333	100,1	8,5
K Peněžnictví a pojišťovnictví	69,5	35 947	100,0	49 304	89,1	12,2
L Činnosti v oblasti nemovitostí	41,4	20 083	110,4	22 541	98,7	3,7
M Profesní, vědecké a technické činnosti	144,0	26 446	101,2	32 369	100,3	6,6
N Administrativní a podpůrné činnosti	140,9	13 722	99,6	17 446	100,4	4,5
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	266,3	24 467	100,6	26 081	100,2	2,2
P Vzdělávání	263,9	22 937	99,9	23 392	100,9	2,2
Q Zdravotní a sociální péče	258,8	21 173	100,1	24 999	100,3	3,7
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	47,6	18 692	101,6	20 099	100,1	2,6
S Ostatní činnosti	40,3	16 022	94,8	20 102	100,7	7,4
CELKEM ČR	3 520,0	21 364	101,0	25 250	100,4	5,4

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí CZ-NACE v ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
		hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	94,3	144,5	-7,3	95,2	4,1	27,8	14,6
B Těžba a dobývání	32,7	142,3	-4,0	97,2	4,8	23,7	15,6
C Zpracovatelský průmysl	1 039,4	146,5	-6,1	96,0	4,4	21,7	12,4
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	29,5	146,6	-7,8	95,0	2,4	15,8	11,0
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	50,3	149,2	-8,9	94,4	4,3	19,4	12,7
F Stavebnictví	211,7	137,1	-5,3	96,3	2,4	29,8	16,9
G Obchod, opravy motorových vozidel	478,7	149,5	-5,8	96,3	1,2	20,1	12,6
H Doprava a skladování	240,3	147,0	-4,8	96,8	3,6	20,2	12,5
I Ubytování, stravování a pohostinství	108,5	147,1	-5,1	96,6	0,6	21,3	13,0
J Informační a komunikační činnosti	97,2	152,1	-5,6	96,4	1,4	17,4	13,1
K Peněžnictví a pojišťovnictví	72,1	149,3	-5,5	96,5	0,4	20,1	14,3
L Činnosti v oblasti nemovitostí	43,2	145,0	-9,1	94,1	1,0	16,9	11,5
M Profesní, vědecké a technické činnosti	150,2	150,5	-5,2	96,7	1,2	18,9	12,9
N Administrativní a podpůrné činnosti	151,1	148,3	-4,0	97,4	2,6	21,0	10,3
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	272,7	149,3	-4,7	97,0	1,2	17,3	13,8
P Vzdělávání	271,9	151,5	-7,9	95,1	0,3	15,3	10,6
Q Zdravotní a sociální péče	269,4	148,3	-4,6	97,0	3,9	19,2	13,2
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	49,0	152,7	-5,6	96,5	1,4	13,6	9,8
S Ostatní činnosti	42,5	144,4	-7,8	94,9	1,3	19,8	12,4
CELKEM ČR	3 704,4	147,5	-5,7	96,3	2,6	20,5	12,8

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **mzdová sféra ČR**

Mzdy podle sekcí CZ-NACE ve mzdové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	86,6	18 202	100,6	19 459	100,9	3,4
B Těžba a dobývání	31,0	27 127	100,2	30 551	97,3	4,9
C Zpracovatelský průmysl	977,4	21 624	101,6	25 134	101,7	5,3
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	28,5	33 506	102,6	43 088	99,6	19,1
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	44,7	21 636	101,0	23 479	100,5	3,1
F Stavebnictví	194,9	19 574	101,5	22 526	100,4	4,8
G Obchod, opravy motorových vozidel	455,2	18 422	100,5	23 664	100,4	6,8
H Doprava a skladování	221,8	21 363	99,7	23 681	100,6	4,9
I Ubytování, stravování a pohostinství	98,6	11 529	101,3	13 978	102,4	1,9
J Informační a komunikační činnosti	94,4	36 750	103,5	47 358	100,1	8,5
K Peněžnictví a pojišťovnictví	69,5	35 947	100,0	49 304	89,1	12,2
L Činnosti v oblasti nemovitostí	40,3	20 083	111,0	22 591	98,8	3,6
M Profesní, vědecké a technické činnosti	140,9	26 437	101,1	32 429	100,2	6,6
N Administrativní a podpůrné činnosti	140,6	13 709	99,7	17 443	100,4	4,5
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6,8	25 428	103,6	31 288	102,6	2,3
P Vzdělávání	59,1	24 955	104,5	28 424	105,8	4,8
Q Zdravotní a sociální péče	121,2	19 776	100,1	23 787	100,2	3,2
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	23,0	18 485	103,1	20 046	98,5	3,1
S Ostatní činnosti	39,8	15 975	94,6	20 111	101,0	7,4
CELKEM mzdová sféra	2 874,3	20 820	101,2	25 445	100,5	6,0

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí CZ-NACE ve mzdové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
		hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	93,6	144,4	-7,5	95,1	4,1	27,8	14,6
B Těžba a dobývání	32,7	142,3	-4,0	97,2	4,8	23,7	15,6
C Zpracovatelský průmysl	1 039,4	146,5	-6,1	96,0	4,4	21,7	12,4
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	29,5	146,6	-7,8	95,0	2,4	15,8	11,0
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	46,6	148,9	-9,3	94,1	4,3	19,7	12,9
F Stavebnictví	211,7	137,1	-5,3	96,3	2,4	29,8	16,9
G Obchod, opravy motorových vozidel	478,7	149,5	-5,8	96,3	1,2	20,1	12,6
H Doprava a skladování	233,4	146,5	-4,9	96,8	3,6	20,5	12,7
I Ubytování, stravování a pohostinství	105,0	147,0	-5,1	96,7	0,6	21,6	13,1
J Informační a komunikační činnosti	97,0	152,1	-5,6	96,4	1,4	17,4	13,1
K Peněžnictví a pojišťovnictví	72,1	149,3	-5,5	96,5	0,4	20,1	14,3
L Činnosti v oblasti nemovitostí	42,0	144,7	-9,4	93,9	1,0	17,1	11,6
M Profesní, vědecké a technické činnosti	147,0	150,5	-5,2	96,7	1,2	18,9	12,9
N Administrativní a podpůrné činnosti	150,8	148,3	-4,0	97,4	2,6	21,1	10,3
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	7,1	149,1	-5,3	96,5	0,2	19,6	13,0
P Vzdělávání	60,7	154,3	-4,5	97,2	0,5	15,6	11,5
Q Zdravotní a sociální péče	127,8	146,9	-5,6	96,3	3,2	21,1	13,4
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	23,8	149,8	-6,4	95,9	1,9	15,0	10,8
S Ostatní činnosti	42,0	144,3	-7,8	94,9	1,3	19,9	12,4
CELKEM mzdová sféra	3 040,9	146,9	-5,7	96,2	2,8	21,4	12,9

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **platová sféra ČR**

Platy podle sekcí CZ-NACE v platové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubý měsíční plat				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	259,5	24 433	100,5	25 945	100,2	2,2
P Vzdělávání	204,8	22 642	99,2	21 939	99,1	1,2
Q Zdravotní a sociální péče	137,5	22 381	100,0	26 067	100,5	4,2
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	24,6	18 853	100,9	20 148	101,7	2,0
ostatní sekce	19,3	21 441	102,0	22 772	101,9	4,3
CELKEM platová sféra	645,8	23 092	99,9	24 385	100,1	2,4

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí CZ-NACE v platové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
		hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	265,7	149,3	-4,7	97,0	1,2	17,3	13,8
P Vzdělávání	211,2	150,7	-8,8	94,5	0,2	15,2	10,3
Q Zdravotní a sociální péče	141,6	149,5	-3,6	97,7	4,6	17,5	13,0
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	25,1	155,5	-4,7	97,1	1,0	12,2	8,9
ostatní sekce	19,9	156,2	-2,8	98,2	3,1	13,2	9,1
CELKEM platová sféra	663,6	150,2	-5,7	96,3	1,7	16,3	12,2

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců