



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2024**  
Mzdová sféra  
**Liberecký kraj**

Revidované výsledky ke dni 25.3.2026

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dupočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Pololetní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 316/2023 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2024) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://mpsv.gov.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.





# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Liberecký kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 38 806 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2023 ..... 105,8 %

## Diferenciace

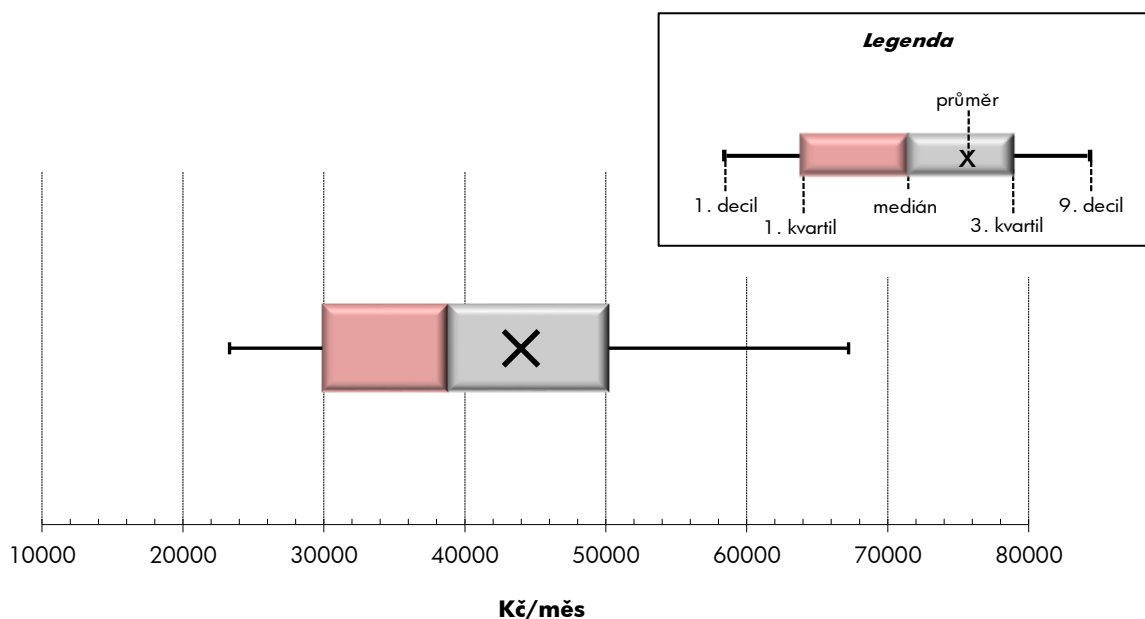
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	23 307 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	29 894 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	38 806 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	50 219 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	67 224 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 43 996 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 63,3 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	16,2 %
Příplatky .....	4,8 %
Náhrady .....	11,0 %

**Průměrná placená doba ..... 172,9 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 104,9 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>104,9</b>	<b>38 806</b>	<b>105,8</b>
do 20 let	0,4	32 867	137,8
20 - 29 let	13,2	37 092	105,2
30 - 39 let	21,6	40 412	101,7
40 - 49 let	30,9	40 037	107,6
50 - 59 let	28,7	37 805	104,9
60 a více let	10,1	35 834	107,7
<b>MUŽI</b>	<b>58,2</b>	<b>42 318</b>	<b>104,6</b>
do 20 let	0,3	33 143	116,8
20 - 29 let	8,3	38 953	104,4
30 - 39 let	13,3	44 021	100,4
40 - 49 let	16,1	44 671	104,6
50 - 59 let	14,3	42 300	105,0
60 a více let	5,9	40 635	110,9
<b>ŽENY</b>	<b>46,7</b>	<b>34 468</b>	<b>107,3</b>
do 20 let	0,1	30 009	171,1
20 - 29 let	4,9	33 720	106,5
30 - 39 let	8,4	36 206	106,1
40 - 49 let	14,8	35 845	109,7
50 - 59 let	14,4	32 911	104,1
60 a více let	4,2	30 503	103,7

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	13,7	34 044	110,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	35,2	36 655	107,8
Střední s maturitou	K-M	35,3	40 717	104,3
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	4,6	45 359	105,8
Vysokoškolské	T,V	12,0	52 342	94,3
Neuvedeno		4,0	31 652	111,0
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>104,9</b>	<b>38 806</b>	<b>105,8</b>

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
<b>23 307</b>	<b>29 894</b>	<b>50 219</b>	<b>67 224</b>	<b>43 996</b>	<b>106,6</b>	<b>16,2</b>	<b>4,8</b>	<b>11,0</b>	<b>172,9</b>
22 548	26 769	35 971	39 949	32 306	119,9	16,6	6,2	9,6	172,9
23 206	29 983	45 485	55 406	38 936	107,5	14,9	6,1	10,9	173,6
23 828	31 339	52 300	68 652	44 849	103,3	16,3	5,1	11,0	173,5
23 484	30 635	53 272	72 939	46 740	108,5	16,6	4,6	11,1	172,6
23 068	28 659	48 908	66 718	43 550	105,2	16,3	4,5	11,1	172,6
22 875	28 454	48 792	64 757	42 096	109,8	16,0	4,3	10,8	172,4
<b>25 180</b>	<b>32 789</b>	<b>54 765</b>	<b>73 182</b>	<b>48 349</b>	<b>106,2</b>	<b>17,3</b>	<b>4,7</b>	<b>11,0</b>	<b>173,9</b>
25 039	27 836	37 011	40 571	33 233	106,2	18,0	5,6	9,7	173,6
24 098	31 419	47 346	57 406	40 551	106,2	16,2	5,6	10,9	174,2
26 078	34 500	56 788	73 113	48 398	102,3	16,8	5,1	10,9	174,2
24 486	34 742	60 499	83 609	52 550	106,6	17,5	4,6	11,0	173,8
25 176	32 360	54 741	76 125	49 517	107,4	17,6	4,4	11,1	173,8
25 167	31 974	51 710	67 149	45 612	111,4	18,6	4,2	11,0	173,6
<b>22 050</b>	<b>27 456</b>	<b>44 158</b>	<b>58 548</b>	<b>38 566</b>	<b>108,0</b>	<b>14,4</b>	<b>5,0</b>	<b>11,1</b>	<b>171,6</b>
21 308	24 642	34 751	38 398	29 999	137,6	12,7	7,9	9,4	171,0
22 476	28 073	42 090	51 566	36 196	110,1	12,5	7,0	11,0	172,6
22 256	27 746	44 671	57 482	39 206	106,1	15,3	5,1	11,3	172,3
23 247	28 861	45 678	61 469	40 404	110,7	15,2	4,6	11,2	171,4
20 804	26 608	42 774	57 953	37 598	104,5	14,5	4,7	11,2	171,4
21 590	26 030	41 070	61 366	37 117	108,0	11,4	4,4	10,6	170,6

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
21 402	27 106	41 906	50 869	36 007	111,4	17,4	6,6	11,7	173,0
22 407	28 787	44 896	54 937	38 229	108,0	16,6	5,3	11,7	173,2
24 554	30 722	53 340	69 252	45 121	104,9	16,4	3,9	10,8	172,6
25 668	33 703	58 682	76 742	50 730	105,1	13,8	4,6	10,7	172,3
28 932	36 656	78 556	116 979	66 295	98,9	15,5	4,5	10,2	172,8
22 034	24 707	44 628	58 045	37 569	109,8	13,9	6,6	10,9	174,4
<b>23 307</b>	<b>29 894</b>	<b>50 219</b>	<b>67 224</b>	<b>43 996</b>	<b>106,6</b>	<b>16,2</b>	<b>4,8</b>	<b>11,0</b>	<b>172,9</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj		
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs	%
D	Manuální pracovníci	57,9	35 188	105,3
T	Nemanuální pracovníci	47,0	45 172	103,7
1	Řídící pracovníci	3,4	75 544	93,1
11	Nejvyšší představitelé společnosti	0,1	134 902	119,3
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činnosti	1,0	86 090	96,2
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,8	78 756	95,4
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,5	*	*
2	Specialisté	9,7	59 274	96,8
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	2,9	63 490	104,1
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,1	65 905	92,1
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,0	43 952	88,8
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,2	57 781	101,7
25	Specialisté v oblasti ICT	0,8	72 544	106,2
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,7	*	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	22,7	46 247	103,4
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	9,9	50 371	103,8
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,9	48 035	104,0
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	8,4	42 355	104,9
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	*	*
35	Technici v oblasti ICT	1,0	*	*
4	Úředníci	8,8	32 380	106,8
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,2	29 359	113,5
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,0	*	*
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	3,8	39 226	106,3
44	Ostatní úředníci	0,7	*	*
5	Pracovníci ve službách a prodeji	10,9	29 410	112,4
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,1	22 063	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	6,2	29 235	105,5
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,9	33 940	107,7
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,7	*	*

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
						%	%	%	
22 256	27 841	43 340	52 275	36 695	106,7	16,3	6,0	11,6	173,1
26 234	33 251	62 183	84 041	52 984	105,8	16,1	3,8	10,6	172,7
31 974	51 627	121 533	180 054	96 975	98,8	17,4	2,7	10,3	172,5
64 467	72 138	274 647	413 923	197 599	128,2	22,3	1,0	9,1	170,9
26 126	53 027	140 000	191 153	102 215	95,2	17,5	0,7	10,6	170,1
31 169	55 418	116 259	171 496	94 534	96,4	17,1	4,3	10,4	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
34 514	43 311	79 474	107 424	66 600	98,8	15,2	5,8	10,5	174,1
38 964	48 497	82 113	106 786	69 656	105,3	16,9	2,0	11,2	170,4
27 791	46 928	92 059	141 982	76 151	97,9	11,1	15,5	8,9	181,6
26 941	28 149	58 706	74 684	48 501	88,5	15,4	9,5	13,2	175,8
37 150	41 131	76 001	99 063	64 067	99,3	15,8	1,5	10,7	171,5
42 512	52 793	96 861	122 541	78 417	107,0	14,6	2,2	11,0	172,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 847	36 206	58 985	73 601	49 615	104,5	16,2	3,5	10,9	172,4
31 703	40 440	63 577	78 027	53 838	105,5	18,7	2,8	11,2	172,1
28 040	32 911	59 792	71 251	48 197	99,8	6,9	12,9	11,0	174,6
28 032	34 781	54 125	69 588	46 389	104,7	16,6	1,2	10,5	171,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 159	26 299	40 896	50 388	34 695	106,3	17,0	2,1	9,9	172,2
19 000	20 525	35 967	44 226	30 596	108,3	15,0	0,7	9,5	171,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 176	29 957	45 459	57 133	39 399	101,7	19,2	3,0	10,1	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 640	22 901	35 149	44 159	31 162	108,3	9,7	5,4	9,4	172,7
19 068	21 001	32 598	46 015	28 412	*	5,9	4,5	8,5	173,1
21 382	24 037	34 210	43 379	30 875	102,8	11,8	3,1	9,6	172,2
23 206	29 341	38 948	43 737	34 387	106,7	8,7	12,7	10,6	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

				Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda			
		medián	meziroční index		
		Kč/měs	%		
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*	*		
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,2	*	*		
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	39 423	104,5		
7 Řemeslníci a opraváři	18,5	38 865	102,3		
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	2,2	31 696	*		
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	9,9	41 985	104,2		
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,0	*	*		
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,6	*	*		
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,8	32 830	95,6		
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	23,8	36 739	102,6		
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	8,7	37 744	99,2		
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,5	35 197	107,2		
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	6,6	38 485	100,2		
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	6,9	29 241	135,9		
91 Uklízeči a pomocníci	1,2	*	*		
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*	*		
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	4,5	33 080	146,2		
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,4	*	*		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	*	*		
Neuvedeno					
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>104,9</b>	<b>38 806</b>	<b>105,8</b>		

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
33 615	35 616	42 182	44 415	39 221	103,8	22,3	1,1	15,1	168,1
23 979	31 172	47 856	58 551	40 508	102,9	16,7	5,1	11,9	174,1
21 015	22 034	39 392	46 959	33 101	*	9,7	2,1	9,9	175,7
28 794	34 573	51 992	61 510	43 822	105,7	18,4	5,8	12,0	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 088	25 001	42 792	50 283	34 977	98,0	16,3	5,8	12,2	171,4
25 391	30 292	43 751	51 645	37 899	103,7	18,6	6,8	12,2	172,1
24 364	29 142	45 321	54 258	38 728	100,6	21,9	7,2	12,1	170,5
25 842	30 055	41 060	47 917	36 306	107,8	17,9	5,7	13,6	169,2
26 516	32 043	45 344	52 741	38 855	101,7	15,3	7,5	10,5	177,9
19 430	21 630	38 589	44 682	30 972	119,2	14,5	6,3	11,0	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 578	23 524	41 045	46 223	33 050	120,4	16,3	7,1	11,5	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>23 307</b>	<b>29 894</b>	<b>50 219</b>	<b>67 224</b>	<b>43 996</b>	<b>106,6</b>	<b>16,2</b>	<b>4,8</b>	<b>11,0</b>	<b>172,9</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj			
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	132 847	78,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	118 942	87,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	132 501	88,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	95 726	90,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	68 462	98,1
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	121 189	112,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,7	91 052	111,5
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,1	84 286	95,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	67 409	97,4
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	122 204	126,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	90 103	108,1
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	53 998	106,4
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	78 342	108,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	59 507	103,0
2144 Strojní inženýři	0,9	72 190	105,1
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	58 572	98,8
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,2	66 201	105,1
2212 Lékaři specialisté	0,8	102 967	107,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	66 938	106,1
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,0	51 908	103,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	59 829	107,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	66 245	113,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	62 970	110,2
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	63 480	104,4
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,4	66 300	90,3
2511 Systémoví analytici	0,1	62 414	93,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	66 854	95,3
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	108 965	107,6
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,0	41 202	*
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,3	53 647	107,6
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,5	54 286	98,0
3115 Strojírenští technici	2,6	50 522	105,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	53 218	107,1
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	51 641	106,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	53 206	100,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	2,8	52 602	99,9
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	38 100	106,7
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	65 921	120,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	55 320	107,4
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	50 561	105,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,6	42 869	92,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	57 682	110,7
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	47 000	103,6
3256 Praktické sestry	0,3	49 272	103,8

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
						%	%	%	
64 467	72 138	274 647	373 074	183 172	87,5	22,0	1,2	9,7	170,9
53 027	65 831	169 329	209 460	132 004	93,4	15,7	0,5	11,0	168,8
55 291	66 729	188 931	238 564	139 850	92,2	16,9	0,7	10,9	167,3
45 002	64 306	132 938	178 940	106 750	95,4	14,0	2,5	10,5	169,0
33 643	52 309	100 968	149 334	88 054	101,3	19,6	0,2	10,7	171,1
61 155	85 521	162 531	205 386	128 993	108,6	21,2	0,3	10,8	168,9
60 510	70 826	142 272	181 526	112 330	112,8	16,1	1,1	11,0	170,8
47 186	53 961	96 819	126 935	84 195	89,9	19,8	0,3	9,0	174,4
41 622	57 133	107 168	145 056	87 056	101,3	24,0	2,0	11,1	170,2
65 346	87 391	158 134	195 588	129 805	104,7	13,0	0,8	10,7	167,9
73 996	79 780	124 659	176 355	109 477	107,9	24,8	2,5	10,7	174,5
39 472	44 559	75 150	100 833	64 263	102,5	13,0	2,7	9,8	176,2
51 020	64 497	105 060	121 055	86 034	112,5	8,1	15,2	10,6	178,4
35 760	46 501	76 204	98 553	65 579	104,2	13,9	1,9	11,4	167,6
46 086	56 361	87 287	109 456	75 556	104,9	18,0	1,4	11,3	171,3
39 046	44 734	75 114	103 618	65 277	98,3	13,9	4,9	11,3	170,5
45 980	54 231	86 331	99 606	70 162	104,2	17,9	0,6	11,7	173,0
51 164	65 249	143 079	174 381	110 710	110,8	13,3	17,7	8,2	192,7
50 905	59 238	74 024	80 035	66 737	104,9	7,8	21,8	9,6	177,0
47 751	49 557	54 131	63 651	52 804	105,9	9,8	9,3	10,1	175,2
40 044	49 126	82 264	100 519	67 692	107,8	15,7	2,3	10,6	170,5
45 391	54 079	78 601	107 397	71 541	108,7	19,8	0,5	10,7	173,8
38 361	45 393	81 095	97 728	67 749	105,4	13,3	0,7	10,7	173,0
48 212	51 679	86 331	114 937	75 901	105,4	14,9	1,7	10,2	170,8
46 406	50 575	88 634	109 525	73 471	94,0	19,7	0,3	10,1	171,7
33 603	47 922	75 375	87 419	61 745	97,3	24,7	8,9	9,4	172,4
40 098	52 170	86 808	107 185	72 923	99,1	14,6	3,3	11,6	170,7
65 950	84 347	124 296	147 787	107 309	104,6	9,1	0,8	10,2	174,5
29 237	35 332	47 523	65 609	43 016	*	23,4	1,7	10,5	174,5
39 136	46 528	65 377	75 516	56 694	108,7	17,0	1,2	11,4	170,6
29 128	42 658	72 189	82 267	56 446	98,2	14,8	2,9	10,7	171,6
36 662	42 522	61 994	73 461	54 220	104,7	18,8	1,9	11,4	172,4
35 065	42 069	63 576	73 211	55 875	107,7	17,1	1,6	12,0	169,1
37 016	41 574	63 900	72 010	53 514	104,7	28,8	4,4	11,0	168,4
36 661	43 859	65 693	82 817	57 079	102,7	16,4	3,5	11,8	169,0
33 819	42 760	67 646	80 957	56 584	102,4	20,4	5,2	11,6	173,3
32 227	34 450	44 304	61 807	42 245	104,6	7,7	5,9	11,8	176,2
44 009	51 222	76 639	82 676	64 575	104,4	13,7	15,4	10,4	191,9
40 114	45 406	65 236	75 875	56 634	108,0	9,1	14,8	10,4	187,5
41 689	45 341	56 507	61 708	51 867	107,5	15,6	7,0	10,2	179,2
23 773	30 130	58 491	66 216	44 301	92,4	6,8	15,0	9,8	173,8
43 084	50 701	62 179	66 731	56 900	108,1	5,0	21,2	9,3	170,9
40 378	43 278	51 578	53 964	47 339	103,5	12,0	6,0	10,9	175,4
34 280	41 068	53 964	58 394	48 044	102,8	5,4	22,2	10,1	171,9

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

				Liberecký kraj	
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda			
		medián	meziroční index		
	tis. osob	Kč/měs	%		
3258 Zdravotníci záchranáři	0,1	68 692	106,7		
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	49 234	110,2		
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,6	43 600	105,7		
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	54 654	120,3		
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	55 423	99,4		
3322 Obchodní zástupci	2,1	38 299	91,6		
3323 Nákupčí	0,6	48 283	106,0		
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	47 492	107,3		
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,0	42 207	120,8		
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	52 674	109,7		
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	38 028	95,2		
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	29 194	109,5		
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	39 423	118,3		
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,2	30 650	105,2		
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	34 179	123,1		
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	33 466	109,9		
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	31 609	121,0		
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,2	30 524	99,7		
4321 Úředníci ve skladech	1,2	38 357	103,9		
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	46 384	100,5		
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,8	45 352	96,0		
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	28 492	106,1		
4416 Personální referenti	0,1	47 829	105,4		
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,1	46 457	107,0		
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	27 135	99,9		
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	44 924	105,5		
5223 Prodaváci v prodejnách	4,6	27 274	103,8		
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	34 715	104,7		
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	33 039	104,2		
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	39 419	105,0		
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	45 205	110,3		
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	22 927	87,8		
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,7	37 702	102,2		
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,2	42 455	110,6		
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,8	40 609	111,5		
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,1	46 396	99,5		
7412 Elektromechanici	0,7	50 602	115,1		
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,1	41 982	103,9		
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,6	37 470	98,6		
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	58 953	*		
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,3	47 663	103,3		
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	36 524	117,4		
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	55 338	106,3		
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,4	36 226	102,4		

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
						%	%	%	
51 951	63 186	74 720	78 568	67 728	105,6	4,2	26,4	9,3	172,5
33 573	40 871	57 843	71 791	51 630	107,6	20,4	0,8	11,2	174,4
33 020	37 210	54 492	66 017	47 411	104,5	14,2	0,6	10,7	171,7
47 416	52 453	59 396	66 922	55 888	121,6	20,1	2,0	10,5	179,8
39 661	48 382	70 505	105 471	67 518	98,9	18,3	0,1	10,7	170,5
21 576	27 736	47 874	70 166	42 117	91,4	17,0	1,0	9,0	172,7
35 496	40 666	59 965	76 166	52 568	106,0	13,6	0,9	11,4	168,6
34 327	39 546	57 039	70 488	51 856	108,8	19,4	0,6	11,6	170,3
30 000	35 081	50 122	63 038	44 904	124,8	19,5	0,5	11,2	171,0
37 867	43 686	72 732	84 483	59 092	107,2	16,5	5,6	10,8	174,4
28 454	32 591	51 466	62 547	42 971	101,2	14,7	2,0	10,8	169,8
19 000	20 525	35 657	42 774	30 127	106,1	15,2	0,5	9,3	170,8
29 613	34 640	46 791	53 867	41 804	119,3	16,3	2,0	10,9	173,1
27 964	29 472	32 878	35 929	31 339	106,0	14,8	1,6	10,0	172,6
22 113	27 473	37 084	39 027	33 628	116,0	27,7	4,1	11,4	172,3
25 075	28 662	37 638	49 148	36 171	109,6	12,0	1,5	12,8	171,6
21 082	22 695	38 536	39 058	30 328	108,5	20,2	1,9	9,5	169,8
19 061	25 580	39 762	44 793	33 085	97,8	16,0	0,5	8,9	170,7
24 050	31 592	46 325	54 138	39 774	103,9	19,6	2,8	11,2	171,1
31 989	36 799	56 640	68 319	48 463	97,9	14,1	1,8	11,6	169,7
30 002	39 694	55 575	60 445	46 434	102,9	23,7	7,4	10,1	174,1
26 576	27 239	30 896	34 982	29 721	106,4	12,6	1,1	10,6	176,1
36 817	42 254	51 784	59 894	48 563	101,5	14,2	3,7	11,5	166,9
37 173	41 896	49 350	52 621	45 538	105,6	11,4	15,7	11,0	174,0
19 567	22 619	33 125	42 567	29 046	98,3	5,4	8,3	8,0	179,7
29 641	33 364	54 896	67 228	46 697	102,2	18,0	2,8	10,3	175,6
21 382	23 282	31 723	36 537	28 313	103,0	11,0	3,0	9,5	173,1
27 553	31 048	38 075	42 551	34 915	107,4	5,4	5,5	10,8	169,7
25 324	28 445	38 238	44 546	34 419	103,5	7,2	17,8	10,1	173,3
32 567	35 226	42 182	43 604	39 058	104,0	22,1	1,0	15,1	167,8
36 186	38 023	53 114	62 663	47 871	112,4	16,3	4,5	12,5	177,5
22 256	22 364	34 198	39 881	28 243	88,0	2,8	1,0	12,9	167,1
28 796	31 174	46 423	55 855	40 883	106,0	14,8	5,5	12,1	172,5
31 683	36 409	52 610	63 347	45 139	111,7	19,9	5,7	12,2	174,8
19 858	31 217	52 975	63 121	41 199	108,4	24,2	1,5	10,8	175,2
31 030	37 471	56 512	64 466	47 468	98,9	20,9	8,1	12,5	174,8
36 124	42 608	59 199	65 446	51 691	116,0	16,1	7,6	11,9	174,1
36 356	38 260	47 467	52 882	43 400	105,6	29,2	5,1	15,4	168,2
25 959	29 905	45 844	53 546	38 946	98,6	18,6	7,2	12,9	170,2
29 272	42 649	61 928	66 181	52 088	*	15,2	12,6	12,7	168,8
42 666	45 007	51 454	56 772	48 906	104,8	31,2	4,9	11,1	171,1
27 824	31 704	39 587	43 381	35 932	105,7	13,4	6,2	15,4	169,5
39 410	46 580	62 174	67 667	54 299	105,4	22,9	22,7	10,9	171,6
22 773	29 751	42 270	49 514	37 010	105,2	20,7	6,5	11,6	171,2

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,7	40 640	*
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,8	32 222	102,9
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	47 239	102,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,1	36 678	101,7
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,6	35 662	109,8
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	60 868	104,9
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	44 239	108,0
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,6	46 641	104,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	1,4	38 590	98,3
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,9	36 579	103,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,8	25 105	114,3
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	41 471	108,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,6	34 031	160,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	31 543	108,8
9334 Doplnovači zboží	0,0	33 306	106,5

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
35 335	37 405	43 152	46 545	40 759	*	31,1	2,0	15,5	168,1
25 550	27 972	39 966	45 539	34 394	104,2	13,4	11,0	15,2	170,6
28 892	43 726	50 489	55 890	46 182	102,0	17,1	12,0	11,6	171,5
29 141	32 987	42 589	50 317	38 413	102,6	11,3	7,7	13,8	168,4
26 286	30 841	40 866	45 533	35 987	110,2	20,0	5,9	13,8	169,3
52 363	57 070	64 535	67 283	60 490	106,0	11,7	15,6	11,2	173,2
34 100	38 935	49 285	51 311	43 920	107,1	12,7	18,3	10,3	172,6
40 504	43 587	51 285	55 194	47 520	108,4	4,8	20,5	9,9	193,6
26 832	32 247	43 660	48 578	38 099	101,1	14,0	4,1	9,1	181,3
26 484	31 178	43 659	51 303	37 658	103,1	18,6	6,4	11,5	172,9
19 079	22 023	30 169	34 624	26 732	109,3	9,9	6,4	10,4	175,7
22 292	36 819	47 451	51 570	40 507	106,4	22,9	18,0	11,2	173,9
20 398	24 384	40 667	45 377	33 153	130,1	16,6	7,2	11,6	169,9
22 264	27 002	40 659	47 430	33 903	112,1	16,3	4,3	12,2	173,8
31 295	32 423	36 994	37 948	34 582	109,3	3,6	8,9	15,2	170,1

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 144,3 hod/měs**

z toho přesčas ..... 3,1 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 121,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 138,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 148,4 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 155,3 hod/měs

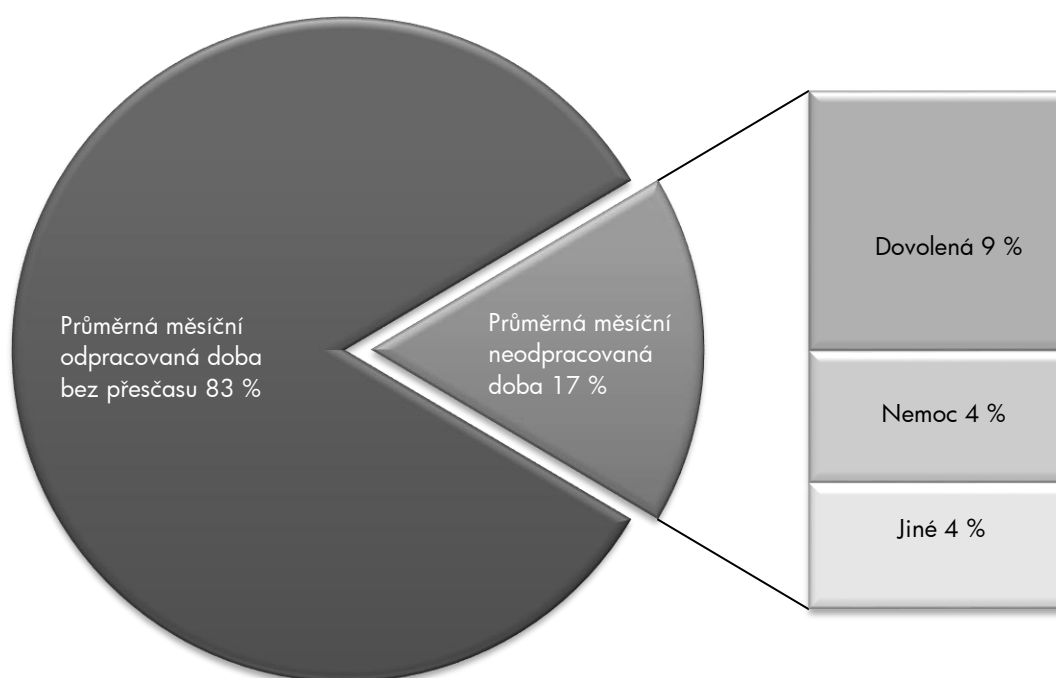
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 162,5 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 28,9 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,5 hod/měs

z toho nemoc ..... 7,4 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	149,7	0,0	21,2	13,1	1,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	145,6	0,3	23,1	15,7	1,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	144,2	0,0	23,2	16,3	0,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	145,4	0,6	23,5	14,9	1,7
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	148,1	0,1	23,0	16,0	0,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	144,2	0,5	24,7	15,9	2,5
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,7	148,3	1,2	22,5	15,1	1,4
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,1	150,6	0,2	23,8	15,0	2,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	146,3	1,9	24,0	15,6	1,4
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	146,6	0,2	21,3	15,9	0,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	146,9	0,1	27,7	16,8	0,5
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	149,5	2,2	28,4	14,6	5,6
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	151,9	4,5	26,4	17,7	3,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	142,2	1,0	25,4	15,9	3,0
2144 Strojní inženýři	0,9	146,8	2,4	24,4	16,1	2,9
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	143,6	1,4	27,0	16,3	4,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,2	147,0	1,3	26,0	15,8	3,5
2212 Lékaři specialisté	0,8	171,2	19,2	21,0	15,6	2,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	150,6	8,7	26,1	16,2	6,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	144,8	1,0	25,6	15,7	3,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	141,5	0,1	32,5	16,0	1,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	146,4	0,6	26,7	16,3	2,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	148,2	1,3	22,7	15,0	2,1
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,4	147,7	0,2	24,4	14,6	1,9
2511 Systémoví analytici	0,1	149,6	0,8	22,8	15,6	1,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	146,0	1,2	24,8	17,9	0,7
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	149,9	0,8	24,6	17,2	1,4
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,3	142,3	0,7	28,4	16,3	4,1
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,5	147,0	2,5	24,5	15,7	3,7
3115 Strojírenští technici	2,7	144,4	1,6	28,2	14,9	6,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	139,5	2,3	29,5	15,6	6,4
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	145,9	3,7	22,6	13,3	2,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	142,0	2,4	27,3	15,5	4,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,0	143,0	5,4	30,3	14,9	9,5
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	140,5	2,5	35,6	17,4	8,7
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	166,0	19,7	25,6	18,3	1,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	156,7	15,0	30,1	17,3	6,6
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	146,2	5,2	33,6	16,7	8,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,6	150,2	3,4	23,4	15,5	3,6
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	146,1	5,4	24,7	15,6	6,9
3256 Praktické sestry	0,3	144,1	5,4	27,8	15,1	9,5
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	149,7	7,7	22,5	14,8	6,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	137,4	0,2	37,0	16,1	9,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,7	147,1	0,5	24,7	14,8	2,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	153,8	5,0	25,9	16,6	4,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	140,4	0,1	30,1	16,5	5,5
3322 Obchodní zástupci	2,2	144,7	0,1	28,0	14,8	4,2
3323 Nákupčí	0,6	143,9	0,5	24,7	15,4	2,7
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	143,1	2,5	27,2	16,3	3,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,1	140,7	0,4	30,4	15,1	8,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	147,6	3,5	27,0	15,2	4,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	145,9	0,5	24,1	14,8	3,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,0	145,7	0,2	25,4	12,2	6,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	146,1	0,1	28,0	16,5	4,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,3	146,4	0,8	27,4	15,6	9,3
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	152,8	1,9	22,6	15,7	2,9
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	135,1	0,9	36,7	15,0	11,5
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	145,8	0,4	24,0	14,1	4,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,2	149,0	0,3	23,0	12,3	5,4
4321 Úředníci ve skladech	1,2	142,7	2,7	28,5	14,4	6,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	144,2	1,8	25,5	15,9	2,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,8	149,6	4,9	24,4	14,6	3,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	147,0	2,5	29,0	16,4	9,7
4416 Personální referenti	0,1	140,5	0,5	26,4	15,7	3,4
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,1	167,1	15,0	31,3	17,6	9,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,6	144,1	4,5	35,5	11,5	9,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	151,7	1,8	24,8	14,7	4,6
5223 Prodavači v prodejnách	4,7	151,2	1,4	25,3	13,2	7,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	151,3	2,7	34,1	16,8	13,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	143,9	5,2	29,1	15,5	9,8
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	145,4	6,9	32,3	15,7	9,7
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,2	133,5	0,4	33,6	13,3	8,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,9	142,1	2,9	30,4	14,6	7,8
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,4	144,2	6,5	30,3	14,7	7,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,8	145,6	1,7	31,5	13,0	7,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,2	143,1	6,6	31,3	15,3	8,9
7412 Elektromechanici	0,7	144,5	7,0	29,4	15,1	7,5
7532 Modeláři oděvů, střiháči a příbuzní pracovníci	0,1	138,6	4,3	29,5	16,6	8,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,7	138,3	4,3	31,7	15,1	8,4
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,3	142,3	3,5	28,6	17,0	9,4
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	135,8	2,2	33,6	15,0	9,5
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	138,0	3,6	33,3	13,0	13,4
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,5	139,9	6,0	30,8	14,5	11,3
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,8	128,5	2,8	39,2	16,4	18,4
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,8	134,4	3,5	35,9	15,8	10,7
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	143,0	5,7	28,2	17,0	8,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,3	129,7	4,6	38,7	15,4	14,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,0	133,2	4,0	35,6	13,4	12,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	154,5	13,1	30,1	16,1	7,1
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	148,5	12,9	23,8	15,3	6,3
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,7	159,7	17,6	32,8	15,2	12,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	1,4	156,4	8,1	24,6	13,3	6,4
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,0	144,3	5,3	28,4	14,3	7,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,9	145,7	4,2	30,4	14,3	10,3
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	139,7	6,4	33,6	14,1	11,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,0	133,1	4,0	36,4	13,0	11,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	142,7	3,5	32,5	15,3	10,8

## Základní informace o hodinovém výděлку

Liberecký kraj

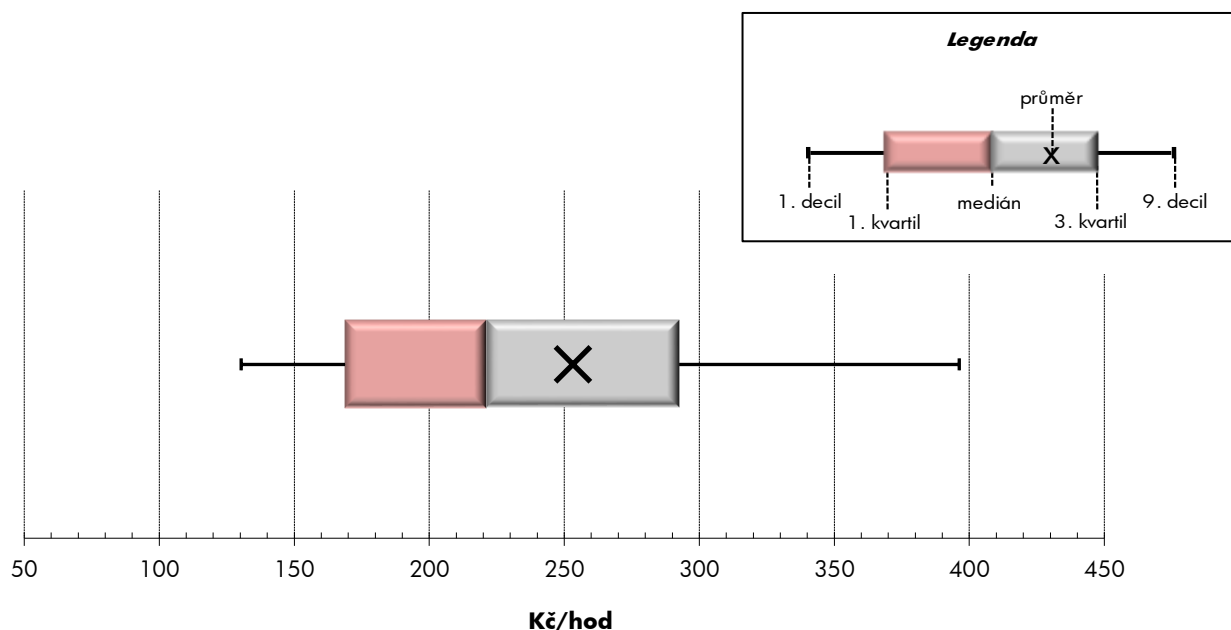
<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>221,2 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2023 .....	104,1 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	130,3 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	168,8 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	221,2 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	292,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	396,3 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>253,3 Kč/hod</b>
--	---------------------

Index průměru hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2023 .....	104,4 %
---	---------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>123,0</b>	<b>221,2</b>	<b>130,3</b>	<b>396,3</b>	<b>253,3</b>
do 20 let	0,8	177,3	124,4	230,4	180,0
20 - 29 let	15,6	209,7	130,0	336,5	225,2
30 - 39 let	24,8	234,1	133,5	398,9	259,1
40 - 49 let	37,0	229,8	130,7	421,7	265,8
50 - 59 let	33,4	216,8	127,9	396,1	251,0
60 a více let	11,2	206,5	130,6	398,6	250,2
<b>MUŽI</b>	<b>62,7</b>	<b>242,5</b>	<b>140,6</b>	<b>427,7</b>	<b>277,9</b>
do 20 let	0,5	191,7	135,0	234,0	189,8
20 - 29 let	9,1	222,5	134,0	342,2	233,3
30 - 39 let	14,0	252,5	141,4	424,2	279,5
40 - 49 let	17,5	252,6	132,7	487,6	300,5
50 - 59 let	15,4	241,7	143,3	442,3	284,3
60 a více let	6,1	230,3	142,0	414,4	267,2
<b>ŽENY</b>	<b>52,5</b>	<b>195,1</b>	<b>125,2</b>	<b>348,3</b>	<b>223,9</b>
do 20 let	0,3	155,7	124,0	201,4	159,2
20 - 29 let	5,5	194,8	128,0	315,0	211,6
30 - 39 let	9,2	205,8	125,5	351,0	228,1
40 - 49 let	17,2	204,3	128,6	355,7	230,5
50 - 59 let	15,9	187,6	124,4	345,2	218,8
60 a více let	4,4	179,2	124,4	370,3	227,0

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	695,0	358,6	2 433,6	1 074,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	627,9	138,7	1 173,3	661,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	827,7	384,5	1 421,1	890,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	601,9	261,0	1 074,6	651,8
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	448,4	179,4	983,9	551,4
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	741,2	398,8	1 254,3	804,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,7	542,6	354,1	1 071,6	665,7
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičství	0,2	426,6	264,6	687,5	443,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	439,9	269,7	841,7	510,3
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	705,0	397,4	1 119,9	759,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	549,2	391,7	973,8	611,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	329,4	215,2	594,5	375,6
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	465,2	300,2	638,2	486,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	351,4	231,3	576,8	393,4
2144 Strojní inženýři	0,9	403,0	250,9	639,4	428,7
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	344,1	258,0	617,6	387,4
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,2	406,9	269,7	670,1	472,6
2212 Lékaři specialisté	1,0	611,9	292,5	914,5	627,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	384,7	292,7	465,7	385,6
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,0	291,0	267,3	365,6	302,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	394,2	223,7	590,8	398,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	326,0	224,9	565,0	356,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	344,3	198,0	555,5	368,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	370,0	254,9	674,7	413,1
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	410,6	271,7	630,9	449,1
2511 Systémoví analytici	0,1	395,1	198,7	489,5	378,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	363,2	230,5	585,2	409,7
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	525,4	373,5	744,7	537,1
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	218,8	165,7	430,7	270,9
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,3	300,7	230,3	433,1	322,3
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,5	308,9	178,1	483,9	332,9
3115 Strojírenští technici	2,7	298,9	218,7	452,0	323,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	273,3	186,5	406,0	288,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,5	319,4	220,0	493,7	341,9
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	3,0	301,1	201,8	453,9	325,0
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	213,9	184,4	310,4	233,5
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	352,7	255,1	421,9	348,0
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravnictví	0,2	299,3	230,7	392,1	309,5
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	291,9	250,4	362,1	303,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	254,0	170,8	398,2	270,4
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	334,6	257,8	383,8	333,5
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	266,1	225,8	317,4	269,0
3256 Praktické sestry	0,3	302,4	217,9	355,2	293,4
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	412,0	305,1	471,8	402,6

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	252,7	176,3	380,4	269,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,8	258,5	177,9	399,3	281,6
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	294,5	253,2	337,4	296,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	341,6	240,0	492,9	389,0
3322 Obchodní zástupci	2,2	247,2	141,7	451,4	265,6
3323 Nákupčí	0,7	286,1	209,8	451,4	315,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	274,8	205,8	415,2	302,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,1	243,1	181,8	379,0	272,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	290,3	207,5	503,3	337,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	250,2	165,2	388,7	262,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,1	180,0	113,0	286,2	191,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,3	167,1	124,4	289,5	199,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,9	165,6	150,7	218,7	173,5
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	207,2	132,3	255,6	210,1
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	217,3	144,5	307,4	229,5
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	152,1	121,0	255,9	179,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,1	186,3	112,5	295,3	206,2
4321 Úředníci ve skladech	1,2	220,9	142,5	335,5	235,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	247,0	164,0	357,5	255,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,8	261,0	160,5	374,9	275,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	152,2	115,8	190,5	150,7
4416 Personální referenti	0,2	125,9	125,9	326,9	197,8
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,1	275,1	211,8	316,3	264,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	252,3	171,9	416,8	276,5
5223 Prodavači v prodejnách	4,9	161,8	124,4	210,7	167,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	203,6	158,3	248,9	205,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	209,3	150,8	260,2	209,2
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	219,4	168,5	267,8	224,4
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	233,7	198,8	353,9	256,9
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,2	141,8	136,0	386,5	204,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,7	217,5	155,7	329,1	236,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,5	251,0	171,8	376,0	263,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	275,3	185,5	374,2	280,5
7412 Elektromechanici	1,1	291,6	195,9	369,6	295,8
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,1	245,3	210,9	278,1	245,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,9	213,9	135,5	306,4	217,6
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	245,2	176,5	270,6	236,8
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,3	236,8	198,9	297,0	242,5
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	220,2	169,4	317,4	236,0
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	331,8	233,2	403,6	325,5
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,2	161,9	124,9	249,9	173,9
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,6	230,5	201,3	262,5	232,1
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,7	206,8	157,7	276,1	212,1
8182 Obsluha parních turbin, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	233,6	159,7	296,7	235,9

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,0	207,6	162,4	297,7	218,4
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,8	207,2	140,8	260,6	207,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	358,3	314,9	384,3	350,6
8312 Signalisti,brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,1	267,6	190,4	314,6	259,7
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,8	220,6	190,0	254,5	222,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	1,6	229,2	162,6	262,8	219,9
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	2,9	214,9	159,4	293,6	221,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl.a j.objektech	3,2	124,4	124,4	169,2	137,9
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	238,6	147,1	302,5	238,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,4	173,5	124,4	259,2	184,2
9334 Doplnovači zboží	0,0	167,8	142,4	211,5	171,2



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## **Dodatek - Technický popis šetření**

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### **1. Koncepce šetření**

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### **1.1. Základní soubor**

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### **1.2. Výběrový design RSCP-MZS**

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2022. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2024 zahrnuje 8 666 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 776 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Liberecký</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	8 666	275	459
Počet zaměstnanců	1 776 tis.	47 tis.	17 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2024 ukazují ve sledovaném kraji tabulka 3.

<b>Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Liberecký</b>			
<b>Kód CZ-NACE</b>	<b>Sekce</b>	<b>Počet ES</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	10	2
B	Těžba a dobývání	3	1
C	Zpracovatelský průmysl	103	45
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	8
F	Stavebnictví	20	18
G	Obchod, opravy motorových vozidel	40	157
H	Doprava a skladování	9	16
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	13
J	Informační a komunikační činnosti	4	35
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		38
L	Činnosti v oblasti nemovitosti	6	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	19	20
N	Administrativní a podpůrné činnosti	7	53
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	1	4
P	Vzdělávání	4	1
Q	Zdravotní a sociální péče	26	19
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	6
S	Ostatní činnosti	9	13

**Tabulka 3**

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují za pololetí a celý rok podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. července, jedná-li se o data za první pololetí a 25. ledna, jedná-li se o data za celý rok.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Pololetní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSU. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC\_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID\_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### ***3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)***

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

### 4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.