



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2024**
Platová sféra
Liberecký kraj

Výsledky ke dni 19.3.2025

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O b s a h :

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Pololetní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 316/2023 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2024) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://www.mpsv.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídicího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Liberecký kraj

Medián hrubého měsíčního platu 43 582 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2023 102,4 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	28 733 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	35 724 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	43 582 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	53 181 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	63 939 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 45 981 Kč/měs

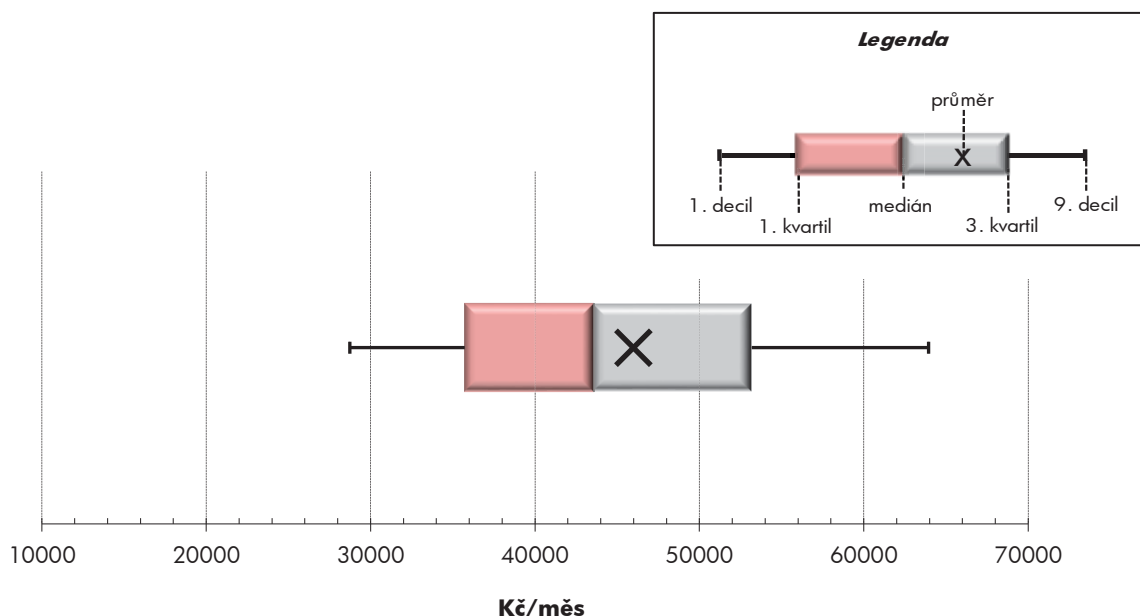
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 57,3 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	9,8 %
Příplatky	14,5 %
Náhrady	13,1 %

Průměrná placená doba 174,5 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 23,2 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	23,2	43 582	102,4
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,9	38 669	102,0
30 - 39 let	3,6	42 336	102,7
40 - 49 let	7,0	44 513	102,8
50 - 59 let	7,5	44 418	102,1
60 a více let	3,1	46 105	102,8
MUŽI	7,1	47 416	102,7
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,8	40 729	101,7
30 - 39 let	1,3	47 304	102,2
40 - 49 let	2,1	51 188	101,7
50 - 59 let	1,9	49 329	103,7
60 a více let	0,9	46 270	105,0
ŽENY	16,1	42 038	102,4
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,1	37 397	101,5
30 - 39 let	2,2	39 151	102,8
40 - 49 let	4,9	41 862	102,7
50 - 59 let	5,7	43 185	101,3
60 a více let	2,2	46 070	101,9

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
			medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	0,7	26 847	104,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	3,5	31 498	103,5
Střední s maturitou	K-M	9,2	41 601	101,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,7	46 175	103,2
Vysokoškolské	T,V	6,5	53 581	101,5
Neuveđeno		0,7	43 750	99,7
CELKEM - platová sféra		23,2	43 582	102,4

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
28 733	35 724	53 181	63 939	45 981	9,8	14,5	13,1	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 224	33 010	44 129	48 938	39 028	7,8	12,0	12,4	174,1
29 128	34 876	49 590	57 209	43 405	9,4	13,7	13,0	174,9
29 157	36 094	53 841	64 257	46 402	9,9	14,9	12,9	174,5
28 466	36 299	55 488	67 163	47 430	10,0	15,0	13,0	174,5
28 635	37 934	56 343	68 908	48 928	10,2	14,3	13,9	174,7
32 081	38 422	57 989	70 614	50 604	7,7	18,5	12,0	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 270	35 089	45 199	49 654	40 552	5,0	15,0	11,1	173,3
34 148	40 032	54 189	63 627	48 839	6,7	17,7	11,6	174,6
33 569	41 271	61 222	72 710	53 145	7,8	19,3	11,7	173,9
32 010	38 568	62 379	76 645	53 401	8,3	19,6	12,3	174,6
28 600	35 682	58 100	75 406	50 727	9,6	17,8	13,4	175,1
27 609	34 621	51 340	59 925	43 949	10,8	12,5	13,6	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 345	31 580	43 041	48 385	37 934	9,9	9,7	13,3	174,7
27 554	32 767	46 230	52 367	40 144	11,4	10,7	14,1	175,1
27 613	34 642	50 815	58 527	43 475	11,1	12,6	13,6	174,7
27 488	35 523	53 766	62 830	45 481	10,7	13,3	13,3	174,5
28 674	38 616	55 881	66 105	48 142	10,4	12,7	14,1	174,5

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
20 589	22 884	32 926	38 248	28 525	8,7	12,0	10,9	174,4
23 390	26 489	37 039	42 434	32 815	9,7	13,4	10,5	174,7
31 297	36 203	48 495	57 224	43 188	8,3	13,9	12,2	174,1
34 873	39 302	55 412	67 200	48 900	9,1	15,3	13,1	174,1
41 053	47 175	61 872	79 337	57 740	11,4	15,5	14,6	175,2
31 933	37 571	50 243	57 424	44 594	11,4	10,8	15,3	174,7
28 733	35 724	53 181	63 939	45 981	9,8	14,5	13,1	174,5

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	4,9	31 210
T	Nemanuální pracovníci	18,2	46 416
1	Řídící pracovníci	1,2	71 282
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	62 655
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,1	64 601
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,9	73 325
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	*
2	Specialisté	7,7	48 802
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	44 643
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	62 630
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,0	49 126
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,5	50 046
25	Specialisté v oblasti ICT	0,0	47 105
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	42 650
3	Techničtí a odborní pracovníci	5,5	44 305
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,3	37 993
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,6	53 775
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,0	43 657
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	43 818
35	Technici v oblasti ICT	0,1	42 989
4	Úředníci	1,2	39 217
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,4	37 468
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	35 824
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	42 456
44	Ostatní úředníci	0,6	40 352

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
22 774	25 764	38 138	46 713	33 707	9,1	15,6	10,8	173,7
34 177	39 263	55 151	66 061	49 284	9,9	14,3	13,5	174,7
46 175	58 847	85 712	99 892	73 623	13,5	25,3	14,0	174,9
37 266	42 704	86 764	105 392	66 313	13,2	26,2	11,0	175,0
47 944	55 238	76 546	93 908	67 384	13,2	25,6	11,4	175,0
51 634	61 988	86 389	100 445	75 918	13,5	25,0	14,9	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
38 290	42 540	55 142	61 202	50 388	12,0	10,3	15,7	175,5
35 688	39 386	50 573	55 505	45 589	8,3	15,7	11,5	174,8
46 954	53 356	104 310	149 477	82 272	2,3	26,7	10,4	186,2
38 913	42 946	54 909	59 616	49 391	13,3	7,4	17,0	175,1
38 358	43 524	60 411	71 421	53 821	11,0	21,2	11,8	175,1
33 034	40 652	53 551	59 399	47 148	10,8	16,5	11,5	174,8
32 227	37 461	48 705	56 753	43 648	9,2	12,0	11,2	174,9
33 609	38 005	53 499	65 026	47 257	7,0	16,9	12,1	173,2
31 870	34 320	44 288	52 596	40 493	8,0	13,9	10,9	174,6
41 279	47 216	65 724	80 238	57 372	5,6	20,5	10,8	173,1
33 696	37 926	53 196	64 160	46 796	7,0	16,7	12,6	172,8
30 989	36 719	48 917	53 940	43 245	9,1	14,2	11,2	175,2
31 748	37 918	49 581	59 080	45 317	9,8	17,1	11,7	176,2
31 029	34 811	44 561	51 591	40 678	11,6	13,8	11,1	175,4
29 771	33 352	42 542	47 697	38 449	12,7	12,4	10,8	175,0
29 094	32 817	39 340	42 051	35 771	8,7	14,3	11,5	175,2
32 663	37 021	49 869	59 382	44 658	13,0	16,4	10,8	175,1
32 185	36 085	45 606	52 361	41 832	10,8	13,8	11,3	175,7

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,0	36 025
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,5	29 557
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	32 772
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,2	35 943
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	50 734
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	29 473
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	33 726
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	32 032
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	35 308
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	*
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	28 863
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	34 478
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,0	31 947
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,2	34 623
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,4	24 477
91	Uklízeči a pomocníci	0,9	24 207
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	*
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	25 089
CELKEM - platová sféra		23,2	43 582

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
26 407	30 314	44 135	57 646	39 095	8,5	16,7	12,1	173,1
24 405	26 559	34 266	40 283	31 312	13,1	10,2	10,3	175,3
26 787	28 804	38 054	40 264	33 644	9,1	12,8	10,5	175,3
29 022	32 178	40 042	46 311	37 854	8,4	15,8	12,5	172,6
37 020	43 497	58 990	65 886	51 539	4,8	23,1	12,8	171,2
20 969	27 749	32 609	35 337	29 387	12,0	7,1	10,9	175,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 205	29 068	39 025	47 326	35 190	10,3	15,1	11,1	176,0
27 317	28 251	37 122	45 499	33 942	11,8	14,7	11,0	175,7
27 326	31 556	39 965	49 019	36 488	10,8	15,9	11,2	175,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 425	26 534	31 763	35 119	29 572	9,1	8,8	10,3	175,1
27 515	31 124	38 113	42 629	34 934	6,3	20,5	10,1	180,8
23 984	25 922	37 499	42 629	32 492	4,3	21,5	10,8	184,3
28 287	31 807	38 138	43 299	35 466	6,7	20,3	10,0	180,0
20 642	22 265	27 898	32 970	25 890	10,5	10,0	10,7	175,6
21 199	22 588	26 740	30 483	25 343	12,3	8,1	10,6	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 781	21 412	31 601	35 475	26 937	7,5	13,1	10,7	176,4
28 733	35 724	53 181	63 939	45 981	9,8	14,5	13,1	174,5

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	74 609
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	47 734
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	69 830
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	62 855
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	62 091
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	87 491
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	80 214
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	80 093
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	71 856
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	42 923
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	44 835
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	46 210
2212 Lékaři specialisté	0,1	118 610
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	56 622
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,6	50 174
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervátorů, 2.st.ZŠ	1,9	52 792
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	51 990
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	40 780
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	49 638
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	48 624
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	42 450
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	49 758
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	51 057
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	47 327
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	49 744
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	45 178
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	42 513
3112 Stavební technici	0,1	44 125
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	39 283
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	53 251
3256 Praktické sestry	0,1	47 947
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,0	39 575
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	42 586
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	42 820
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	36 729
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	64 759
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	40 417
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	40 455
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	40 350
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	38 095
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	42 050
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	40 253
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	45 481
3433 Konzervátoři,restaurátoři a příbuz.prac.v galeriích,muzeích	0,0	36 719

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
42 688	57 864	92 943	121 999	78 683	14,6	29,2	11,0	175,2
30 333	39 764	79 349	101 156	57 854	12,2	24,6	11,3	174,7
49 467	61 326	92 794	98 624	74 357	12,1	28,8	11,7	173,7
45 711	54 827	74 541	91 112	65 905	13,3	25,7	11,4	175,0
45 592	53 065	69 533	76 199	62 105	13,5	20,7	16,0	175,0
64 088	71 488	157 690	189 565	112 552	1,4	43,0	10,4	186,3
56 716	67 529	89 943	97 119	79 911	13,6	28,0	12,0	175,3
62 061	70 092	91 785	102 919	81 773	16,2	24,3	16,2	174,9
50 167	61 988	80 801	95 583	72 952	8,3	25,0	13,2	169,4
34 055	39 072	47 493	51 674	42 658	7,9	12,9	11,1	173,6
35 688	39 386	50 512	54 196	45 273	7,2	15,0	12,1	175,0
37 366	39 665	51 001	58 588	46 793	8,9	18,7	11,8	175,4
67 571	90 275	147 893	168 207	118 610	1,7	32,4	9,8	203,7
48 584	52 428	60 316	67 443	57 111	1,1	19,4	10,7	172,7
41 933	45 490	55 612	61 827	51 478	15,1	7,7	18,3	174,9
44 159	48 107	57 141	62 231	53 187	14,2	8,4	17,5	175,2
43 762	47 824	56 147	59 286	52 090	12,7	7,7	16,9	175,0
35 868	38 145	43 648	46 917	41 312	12,2	3,6	16,1	174,9
43 869	45 991	51 489	58 041	49 954	13,2	3,7	16,7	174,8
42 187	45 246	52 605	59 640	50 073	13,4	4,7	15,7	175,4
36 760	39 383	47 517	52 735	43 919	11,1	6,5	16,8	175,4
38 812	45 476	55 398	65 880	50 882	14,0	17,3	11,7	175,0
38 721	43 538	64 218	73 908	55 383	9,6	22,8	12,1	175,0
40 730	43 592	49 129	54 950	47 038	14,0	9,0	10,1	175,0
31 566	44 048	56 950	61 787	50 537	9,6	16,5	11,7	174,7
37 967	40 084	58 450	62 808	48 806	11,9	16,3	10,3	173,6
31 002	37 020	48 705	54 987	42 847	9,1	15,5	12,0	175,2
34 423	38 062	49 404	54 538	45 833	9,6	18,9	11,3	174,8
32 014	33 210	44 501	58 333	41 723	8,0	17,4	10,8	174,1
44 945	48 187	57 586	62 616	53 556	4,0	17,2	11,2	169,3
37 350	41 679	50 296	51 955	46 124	3,4	16,2	10,3	167,4
33 015	35 607	41 178	44 068	38 932	11,0	8,6	12,6	174,7
34 409	37 997	49 567	59 918	45 281	12,5	14,8	11,0	175,4
35 991	38 868	45 920	48 054	42 404	9,6	10,9	10,4	177,5
28 224	31 225	42 291	45 071	36 943	8,9	13,8	10,6	175,5
47 401	53 876	74 332	90 490	66 889	14,2	27,1	10,8	175,1
32 019	34 976	45 381	50 297	40 620	11,9	10,7	10,9	174,7
32 332	35 662	46 255	55 827	42 618	9,1	15,6	11,7	174,3
34 198	37 179	44 908	50 570	41 538	2,9	18,3	12,8	174,7
32 388	35 347	41 231	47 375	38 998	9,3	10,3	10,9	176,3
35 622	39 178	46 050	50 294	42 824	10,5	13,6	13,2	174,9
27 617	30 007	45 956	48 364	39 084	8,7	13,8	10,4	176,4
33 106	39 996	50 537	55 526	45 467	9,7	13,8	11,1	175,5
30 491	34 611	39 176	43 708	37 003	11,6	8,8	9,7	174,6

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	45 108
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	37 051
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	40 063
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	42 872
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	41 663
4411 Knihovníci	0,1	36 138
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	36 085
4419 Úředníci j.n.	0,3	42 642
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	28 281
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	38 433
5153 Správci objektů	0,4	29 717
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	33 632
5230 Pokladníci a prodávачи vstupenek a jízdenek	0,0	33 513
5312 Asistenti pedagogů	0,7	33 017
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	37 623
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	35 303
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	39 754
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	52 656
5412 Policisté	0,3	49 309
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,0	25 287
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	34 871
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	34 845
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	34 440
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,9	24 082
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	27 524
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	23 883
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	30 770

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
38 625	41 736	51 564	59 080	48 048	10,3	17,0	12,2	175,4
29 703	33 104	42 542	47 697	38 174	12,8	11,8	10,7	175,0
32 951	36 189	43 586	53 504	41 256	13,1	15,4	10,6	174,9
33 274	37 604	49 418	58 835	45 071	14,2	14,7	10,8	174,7
32 132	36 160	50 572	57 223	44 008	11,0	19,1	10,5	174,4
30 107	33 308	39 597	43 950	37 395	7,7	8,8	10,3	177,1
29 990	31 952	42 027	44 346	37 104	9,0	12,5	11,0	175,1
35 051	38 307	48 322	55 094	44 050	11,8	15,2	11,6	175,5
24 145	26 068	31 297	34 862	29 057	12,7	8,1	10,5	175,0
30 899	34 288	44 279	49 518	39 733	14,2	13,5	10,4	175,2
24 275	26 165	34 782	41 108	31 427	14,8	10,0	10,1	175,3
28 370	30 399	36 915	38 508	33 484	8,5	19,4	9,5	179,8
26 787	30 434	38 485	40 790	34 564	9,8	12,4	10,7	174,9
27 740	30 140	35 703	39 370	33 353	11,9	5,2	17,0	175,7
31 068	34 470	40 913	44 313	37 889	6,9	18,9	11,0	169,1
30 091	32 613	39 057	43 022	35 943	6,0	14,2	10,6	175,8
29 026	33 232	66 454	71 836	47 536	7,9	24,6	10,4	173,6
40 900	44 314	60 323	66 335	53 258	5,1	23,5	12,2	165,9
36 712	43 124	56 480	63 431	49 866	8,8	30,7	11,4	170,3
22 049	23 695	30 727	32 272	27 855	6,2	19,1	9,7	173,7
27 847	31 327	39 326	45 289	35 761	10,8	14,8	11,1	175,6
27 940	31 061	38 752	45 021	36 004	6,4	20,7	9,2	181,3
30 001	32 018	38 113	40 446	35 065	7,7	20,2	10,4	178,6
21 176	22 516	26 541	30 483	25 270	12,4	8,0	10,6	175,2
22 034	25 077	29 263	30 271	27 056	8,9	11,8	10,3	174,9
19 645	20 845	30 905	34 901	26 197	7,5	12,7	10,9	176,4
22 099	25 884	34 955	39 675	30 846	8,8	14,6	10,3	176,4

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 138,7 hod/měs

z toho přesčas 1,2 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 122,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 133,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 141,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 148,3 hod/měs

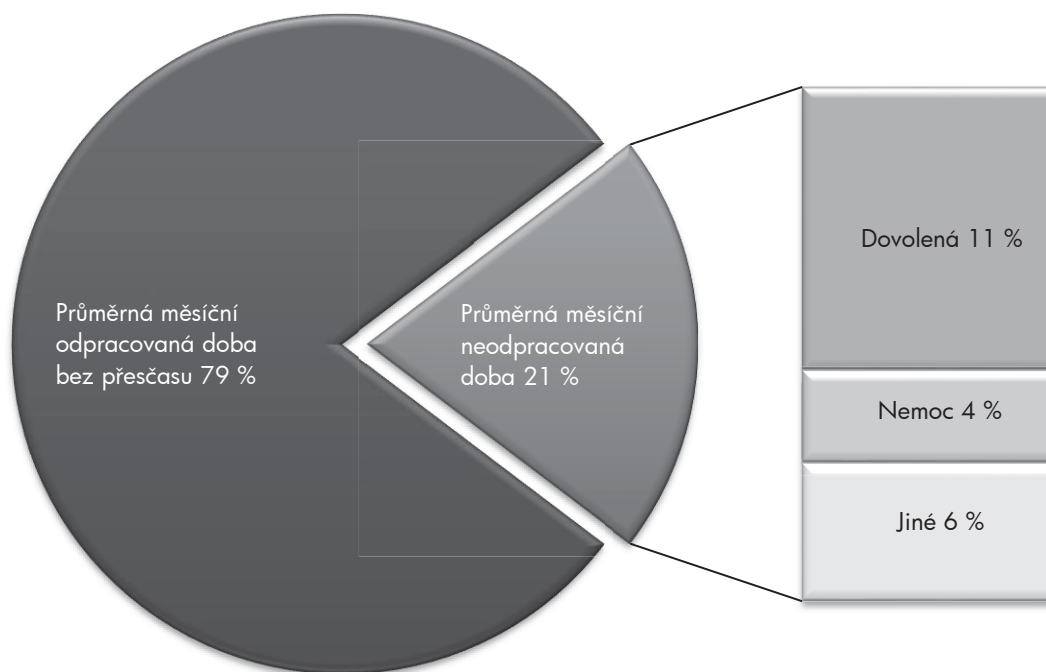
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 152,4 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 35,9 hod/měs

z toho dovolená 19,8 hod/měs

z toho nemoc 6,4 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	143,0	0,1	32,2	16,1	6,0
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	143,6	0,0	31,1	16,6	4,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	143,7	0,2	31,2	16,1	4,7
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	139,2	0,2	35,8	26,6	1,4
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	138,3	0,2	36,7	26,1	1,4
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	140,8	2,0	28,6	17,8	2,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	141,8	0,5	31,8	14,1	6,2
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	139,8	0,1	35,2	16,3	6,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	139,2	0,3	36,2	16,6	6,5
2212 Lékaři specialisté	0,1	169,3	28,5	33,8	15,8	2,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	147,7	3,7	24,8	15,6	5,2
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,6	130,2	0,1	44,7	26,4	4,4
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,0	132,3	0,2	42,9	26,8	3,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	133,3	0,1	41,7	26,6	4,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	133,6	0,0	41,3	26,3	6,5
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	134,9	0,0	39,9	27,0	3,0
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	135,7	0,0	39,6	26,9	3,9
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	133,4	0,2	42,0	25,9	5,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	142,2	0,5	32,8	16,2	5,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	142,1	0,3	32,8	16,7	4,4
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	137,1	0,1	38,0	16,2	10,0
3112 Stavební technici	0,1	144,2	0,1	30,5	16,3	4,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	143,1	1,0	31,0	16,3	6,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	140,4	1,3	29,1	16,5	7,1
3256 Praktické sestry	0,1	145,0	0,8	22,5	15,7	4,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	144,5	0,2	30,9	16,3	4,8
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	141,2	0,0	36,3	16,7	8,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	141,8	0,4	33,3	16,5	5,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	138,4	0,0	36,3	16,3	9,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	141,3	0,4	33,0	16,5	5,6
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	137,2	0,0	37,5	16,0	7,9
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	139,7	0,0	36,6	16,3	9,8
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	135,9	0,1	38,9	16,4	8,7
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	144,0	0,0	32,4	16,3	6,6
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	140,8	0,2	34,7	16,3	7,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	143,5	0,1	31,5	16,1	6,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	141,1	0,1	33,9	16,0	7,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	145,4	0,1	29,2	16,2	4,3
4411 Knihovníci	0,1	146,0	1,2	31,5	16,7	10,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	141,1	0,4	33,9	16,0	7,9
4419 Úředníci j.n.	0,4	142,1	0,6	33,3	16,6	5,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	140,5	0,3	34,5	16,2	9,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	145,6	0,4	29,6	16,0	5,5
5153 Správci objektů	0,4	143,8	0,6	31,5	16,2	7,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
5312 Asistenti pedagogů	0,7	129,0	0,1	46,7	26,2	8,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	136,7	1,2	32,3	16,8	11,8
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	142,9	1,9	32,8	15,7	13,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	141,8	5,7	31,5	17,0	9,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	140,1	1,8	25,8	18,6	5,3
5412 Policisté	0,3	136,7	1,8	33,6	15,6	8,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	144,6	1,0	31,0	17,0	6,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	152,4	8,2	28,4	14,8	7,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	147,8	4,0	30,7	16,1	7,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,9	141,4	0,3	33,8	16,3	9,7
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	141,5	1,1	34,9	15,7	10,2
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	144,1	1,3	32,3	15,3	9,4

Základní informace o hodinovém výděлку

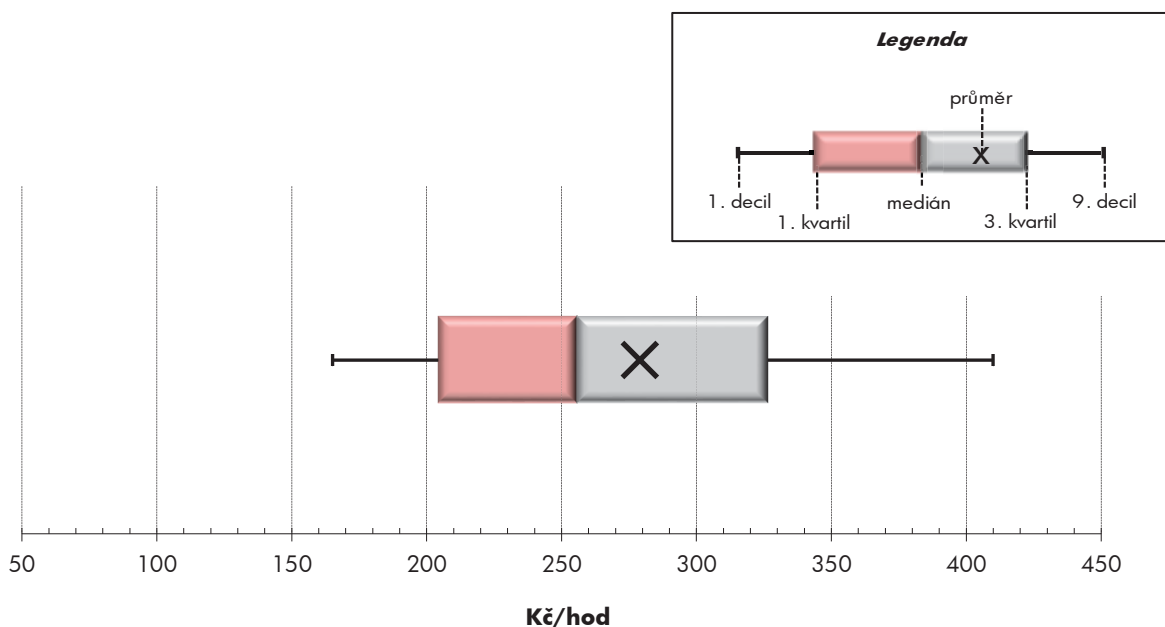
Liberecký kraj

Medián hodinového výděлку	255,8 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2023	110,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	165,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	204,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	255,8 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	326,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	409,9 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	279,0 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	28,2	255,8	165,1	409,9	279,0
do 20 let	0,1	179,9	112,5	250,7	182,8
20 - 29 let	2,5	229,5	155,9	321,8	237,5
30 - 39 let	4,4	249,7	162,6	365,2	262,9
40 - 49 let	8,5	260,6	168,5	410,4	282,0
50 - 59 let	8,9	260,4	167,5	433,3	288,6
60 a více let	3,8	272,9	164,8	446,0	297,5
MUŽI	7,9	273,5	180,4	449,8	302,9
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,9	235,4	168,3	299,6	238,0
30 - 39 let	1,5	276,0	189,5	409,9	293,7
40 - 49 let	2,3	301,2	192,4	458,7	320,1
50 - 59 let	2,1	287,1	182,1	483,1	318,6
60 a více let	1,1	268,0	156,9	482,4	307,7
ŽENY	19,4	248,0	160,8	395,5	269,3
do 20 let	0,0	179,4	132,9	288,2	189,9
20 - 29 let	1,5	225,0	151,6	338,4	237,2
30 - 39 let	2,8	231,8	153,7	349,5	247,0
40 - 49 let	5,9	246,0	163,5	391,3	267,2
50 - 59 let	6,6	254,4	163,2	415,7	279,2
60 a více let	2,5	275,2	168,7	433,2	293,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	408,0	229,2	824,1	473,1
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	253,3	121,9	521,6	324,2
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,0	413,5	235,3	648,8	444,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	372,1	256,2	576,2	403,4
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	385,3	305,6	501,2	401,3
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	560,3	403,8	1 237,0	718,9
1344 Řídicí pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	479,2	314,4	572,0	458,9
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	535,1	369,6	728,8	554,0
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	407,2	241,4	592,4	416,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	246,8	199,1	313,1	248,7
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.př.m.ekologie)	0,1	260,8	201,7	339,6	270,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	262,6	210,7	344,6	274,3
2212 Lékaři specialisté	0,2	704,5	392,7	931,3	684,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	366,7	295,0	418,2	363,7
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,7	326,4	240,3	463,0	343,4
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,3	328,3	248,4	446,2	341,4
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	316,0	250,6	415,2	326,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	260,7	202,5	340,6	268,9
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	311,1	244,5	393,5	316,5
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	315,0	225,3	422,8	323,2
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	259,1	203,3	367,2	273,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	301,5	224,4	471,5	329,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	304,9	205,6	491,4	331,0
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	281,9	221,6	307,8	271,7
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	310,9	208,7	410,1	318,5
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	280,2	214,2	360,1	286,7
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	234,5	171,4	308,5	238,6
3112 Stavební technici	0,1	248,5	202,1	339,0	269,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	228,3	187,3	385,2	256,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	333,2	264,0	402,0	334,2
3256 Praktické sestry	0,1	306,6	230,3	363,1	300,3
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,0	240,5	198,1	266,9	235,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,6	246,4	189,7	419,6	285,8
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	205,0	160,0	231,6	199,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	206,2	166,6	272,8	214,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	352,8	272,2	496,4	373,2
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	232,6	179,3	303,3	236,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	232,3	182,3	336,8	249,1
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	238,3	197,7	308,0	246,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	192,3	147,5	239,1	194,9
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	246,4	206,4	312,2	253,0
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	201,4	165,6	244,5	205,2
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	252,7	179,4	343,2	261,9
3433 Konzervátoři,restaurátoři a příbuz.prac.v galeriích,muzeích	0,0	197,5	137,8	258,8	196,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	276,9	188,1	406,7	288,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	217,8	161,1	331,0	238,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	226,0	178,3	322,2	240,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	255,4	193,6	420,0	285,7
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	228,4	166,0	335,7	242,9
4411 Knihovníci	0,2	219,0	177,6	265,2	220,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	209,9	170,8	284,0	219,6
4419 Úředníci j.n.	0,4	238,2	194,3	321,4	253,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,0	180,8	137,2	240,5	188,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	239,3	174,2	350,5	252,4
5153 Správci objektů	0,5	188,8	142,2	291,7	205,2
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	223,9	181,9	252,1	219,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	192,4	156,5	245,3	197,3
5312 Asistenti pedagogů	1,1	204,6	161,0	273,7	212,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	224,3	175,0	278,1	226,0
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	206,6	166,3	251,8	207,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	260,0	177,3	470,7	310,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	304,1	243,6	394,0	312,9
5412 Policisté	0,3	284,5	195,2	385,7	287,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	153,4	128,7	246,1	173,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	200,0	159,2	276,3	213,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	199,1	156,5	263,8	207,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	202,4	174,6	233,1	203,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	149,8	117,4	219,5	162,5
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	154,9	130,6	196,2	156,6
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	178,2	124,4	268,6	181,3



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR (www.mfcr.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/ares), který zpřístupňuje veřejné údaje o ekonomických subjektech z informačních systémů (zdrojů) veřejné správy. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2024 ze statistického souboru 13 366 ekonomických subjektů, které reprezentují 766 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 366	622	40
Počet zaměstnanců	766 tis.	22 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2024 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	1
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		2
N	Administrativní a podpůrné činnosti	2	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	158	33
P	Vzdělávání	369	
Q	Zdravotní a sociální péče	51	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	33	2
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-PLS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMP = \frac{PLAT + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR.