



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA

## CENY PRÁCE

rok **2019**

Mzdová sféra

**Zlínský** kraj

Revidované výsledky ke dni 24. 3. 2021

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
-------------------	---

## **Výsledková část - mzdová sféra**

Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12

### **Hrubá měsíční mzda**

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20

### **Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27

### **Hodinový výdělek**

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dopočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 250/2018 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2019) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Zlínský kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 28 266 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2018 ..... 104,7 %

## Diferenciace

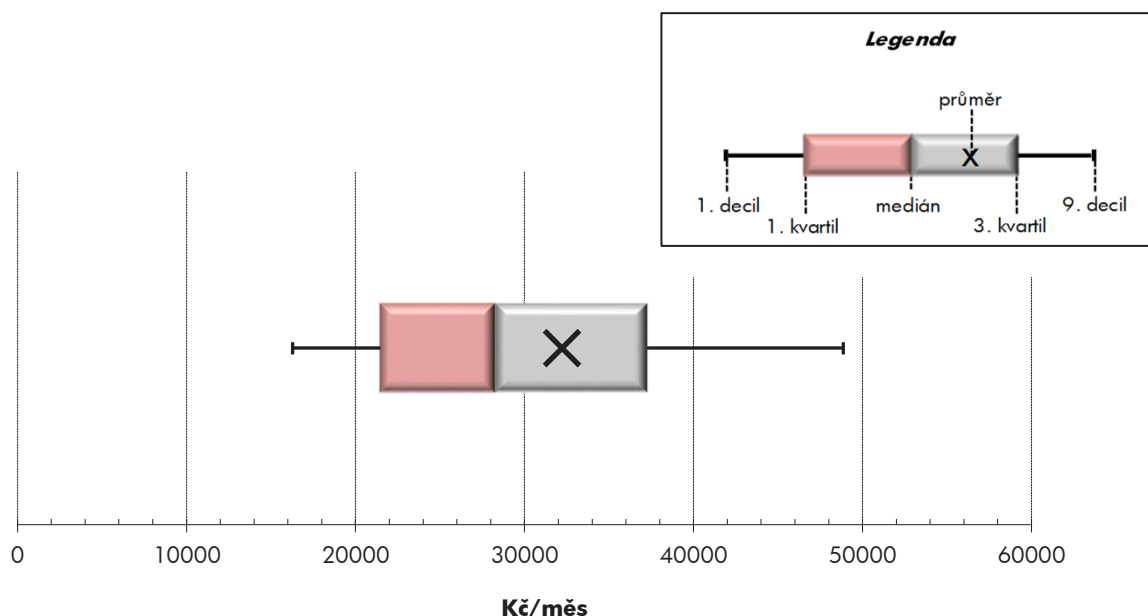
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	16 265 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	21 451 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	28 266 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	37 232 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	48 847 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 32 220 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 63,2 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	17,9 %
Příplatky .....	4,1 %
Náhrady .....	11,1 %

**Průměrná placená doba ..... 173,8 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 167,2 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Zlínský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>167,2</b>	<b>28 266</b>	<b>104,7</b>
do 20 let	0,7	16 258	76,5
20 - 29 let	25,1	27 688	106,4
30 - 39 let	35,3	29 395	104,1
40 - 49 let	53,6	28 715	103,8
50 - 59 let	40,8	27 769	105,3
60 a více let	11,7	27 708	104,7
<b>MUŽI</b>	<b>96,8</b>	<b>31 601</b>	<b>105,4</b>
do 20 let	0,3	20 264	93,4
20 - 29 let	15,6	29 891	106,0
30 - 39 let	22,5	33 333	105,9
40 - 49 let	28,9	32 673	104,7
50 - 59 let	21,6	30 841	105,6
60 a více let	8,0	30 074	106,1
<b>ŽENY</b>	<b>70,4</b>	<b>24 272</b>	<b>105,2</b>
do 20 let	0,4	16 258	79,2
20 - 29 let	9,4	24 347	107,6
30 - 39 let	12,8	24 881	105,2
40 - 49 let	24,7	24 505	104,2
50 - 59 let	19,3	24 074	106,6
60 a více let	3,7	23 345	104,7

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Zlínský kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	8,0	22 515	109,3
Střední bez maturity	D,E,H,J	65,4	26 618	104,6
Střední s maturitou	K-M	59,9	28 501	104,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	7,3	30 218	107,5
Vysokoškolské	T,V	21,9	40 830	104,2
Neuvedeno		4,8	24 438	103,3
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>167,2</b>	<b>28 266</b>	<b>104,7</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>16 265</b>	<b>21 451</b>	<b>37 232</b>	<b>48 847</b>	<b>32 220</b>	<b>17,9</b>	<b>4,1</b>	<b>11,1</b>	<b>173,8</b>
15 861	16 207	22 838	27 436	19 603	7,6	4,5	9,1	170,3
16 346	22 295	34 549	43 065	29 348	17,2	5,0	10,7	174,5
15 917	21 847	39 913	52 555	33 769	18,9	4,3	11,2	174,0
16 224	21 180	38 446	51 104	33 155	18,2	3,9	11,2	173,7
16 206	21 006	35 948	47 218	31 493	17,1	3,8	11,2	173,4
17 754	22 156	36 342	49 449	32 712	16,9	3,1	11,1	173,6
<b>17 400</b>	<b>24 560</b>	<b>41 391</b>	<b>54 591</b>	<b>36 053</b>	<b>19,4</b>	<b>4,1</b>	<b>11,1</b>	<b>174,8</b>
12 028	17 855	25 720	30 607	21 475	13,0	3,9	9,9	166,0
20 223	24 479	37 160	45 320	31 634	18,6	4,9	10,8	175,8
16 184	24 268	44 248	57 795	37 306	20,6	4,5	11,1	174,7
16 648	25 388	43 755	59 104	38 102	19,8	4,0	11,3	174,8
16 407	24 523	40 138	53 157	35 699	18,4	3,8	11,1	174,4
19 617	23 827	39 015	53 242	35 246	18,3	3,0	11,2	174,6
<b>15 761</b>	<b>19 293</b>	<b>30 910</b>	<b>39 758</b>	<b>26 948</b>	<b>15,1</b>	<b>3,9</b>	<b>11,1</b>	<b>172,4</b>
16 207	16 207	19 423	24 718	18 354	3,4	5,0	8,4	173,2
15 714	19 137	29 500	36 906	25 561	14,3	5,1	10,5	172,5
15 855	20 039	31 422	40 357	27 561	15,0	3,7	11,3	172,6
15 761	19 268	31 709	40 664	27 385	15,8	3,9	11,1	172,5
15 825	19 133	30 753	39 221	26 784	15,2	3,8	11,4	172,3
16 231	20 052	30 999	40 962	27 277	12,9	3,1	10,9	171,4

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 082	16 635	28 241	36 211	23 846	13,7	6,0	10,7	173,6
16 558	20 468	33 407	41 802	28 176	17,0	5,4	11,9	174,8
16 354	21 952	37 007	46 658	31 438	18,1	4,1	10,9	173,2
18 863	25 172	39 835	49 717	34 430	17,9	3,5	10,6	172,5
21 533	30 032	58 780	85 876	50 012	19,0	1,9	10,7	172,6
13 514	14 285	30 969	43 202	26 258	22,9	1,8	8,4	174,9
<b>16 265</b>	<b>21 451</b>	<b>37 232</b>	<b>48 847</b>	<b>32 220</b>	<b>17,9</b>	<b>4,1</b>	<b>11,1</b>	<b>173,8</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	97,5	26 060
T	Nemanuální pracovníci	69,7	32 834
1	Řídící pracovníci	5,8	51 821
11	Nejvyšší představitelé společností	0,4	69 199
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,9	65 317
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,4	55 016
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,1	28 716
2	Specialisté	14,9	43 196
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,2	48 346
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,8	43 553
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,3	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,5	44 364
25	Specialisté v oblasti ICT	2,9	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,2	33 306
3	Techničtí a odborní pracovníci	32,8	32 827
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	13,5	35 538
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	4,4	29 879
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,6	31 202
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,9	*
35	Technici v oblasti ICT	1,4	*
4	Úředníci	12,8	24 157
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,7	20 961
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,2	*
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,0	26 012
44	Ostatní úředníci	0,8	22 661
5	Pracovníci ve službách a prodeji	19,3	20 837
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	5,6	17 962
52	Pracovníci v oblasti prodeje	11,2	20 905
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,7	24 338
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,8	19 020



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 847	20 022	32 752	40 643	27 371	16,1	5,7	11,8	174,7
17 703	24 569	44 698	63 896	38 998	19,6	2,4	10,5	172,6
22 565	33 831	80 215	126 149	68 247	24,7	1,9	10,2	172,7
28 428	45 182	115 454	215 100	106 794	27,4	0,2	9,6	173,2
26 914	42 353	100 665	152 291	80 900	25,9	2,4	10,3	171,5
29 265	41 178	77 850	114 334	67 726	25,0	1,9	10,3	173,0
18 831	21 909	38 703	65 884	34 862	15,7	1,8	10,1	174,1
25 674	33 045	59 327	82 455	50 122	17,0	2,4	11,1	173,0
30 203	36 985	64 495	84 654	53 994	15,9	2,1	11,5	170,3
27 938	34 422	59 665	80 287	50 766	16,2	6,2	9,8	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 904	31 725	60 749	85 829	51 346	22,9	1,6	10,8	172,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 803	23 956	40 075	50 862	35 393	14,2	1,0	8,9	180,6
20 299	26 079	41 736	52 173	35 550	21,5	2,6	10,3	172,7
21 129	28 999	44 500	55 480	37 747	20,9	2,8	10,6	172,6
18 957	22 952	35 443	40 993	29 662	12,7	7,5	10,5	172,9
20 070	25 476	41 039	53 698	35 422	24,4	1,2	10,0	172,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 747	17 175	29 233	36 836	25 118	14,1	2,2	10,2	171,3
13 431	15 016	27 367	33 159	22 473	11,1	0,4	9,9	171,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 483	20 651	32 298	40 586	27 364	16,1	2,6	10,6	172,4
20 311	21 229	26 450	35 561	25 657	16,4	1,8	11,1	166,8
14 976	17 128	25 665	31 393	22 471	10,8	4,3	9,3	173,2
13 901	15 059	24 929	32 039	21 254	8,4	3,6	8,2	173,5
16 344	17 773	25 493	30 705	22 679	11,9	3,5	9,4	173,1
20 402	22 023	27 298	29 761	24 836	10,7	7,9	11,0	172,2
14 827	15 883	27 793	37 172	23 109	11,4	10,3	10,3	173,3

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,1	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,8	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,3	*
7	Řemeslníci a opraváři	33,0	28 841
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,0	27 540
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	16,7	31 164
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,6	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,5	30 423
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	7,3	23 341
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	37,0	27 872
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	16,3	31 534
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	7,9	25 105
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	12,8	26 220
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	10,4	19 010
91	Uklízeči a pomocníci	2,5	17 161
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,5	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	5,6	22 030
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,8	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,1	*
Neuvedeno			
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>167,2</b>	<b>28 266</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 848	23 409	35 024	41 872	29 734	16,6	4,7	12,5	175,7
14 468	22 000	32 297	37 404	27 199	15,0	2,4	11,7	179,3
21 260	26 558	37 090	43 882	32 228	16,8	5,6	13,1	176,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 793	25 231	40 022	49 009	32 909	16,1	5,8	11,6	175,8
14 654	17 986	28 318	33 159	23 606	17,2	2,7	12,4	173,7
17 946	22 355	35 065	44 345	29 577	18,1	7,7	12,3	174,8
20 225	24 371	41 405	48 070	33 271	21,3	10,4	13,2	173,4
17 721	21 093	30 401	35 224	26 100	14,5	6,5	13,1	172,3
15 828	20 060	31 693	38 333	27 018	15,2	4,3	10,4	178,1
13 543	14 996	24 487	29 684	20 594	13,4	3,1	10,8	173,5
13 497	14 770	20 205	23 104	17 848	10,1	2,3	10,1	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 681	16 637	27 001	32 760	22 782	16,6	3,6	11,4	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>16 265</b>	<b>21 451</b>	<b>37 232</b>	<b>48 847</b>	<b>32 220</b>	<b>17,9</b>	<b>4,1</b>	<b>11,1</b>	<b>173,8</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,3	81 818
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	62 503
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	91 097
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,4	65 576
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	65 317
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	98 033
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,0	61 348
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	59 497
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	45 414
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	74 250
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	85 336
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	66 105
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,9	29 258
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	41 389
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	40 172
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	44 132
2144 Strojní inženýři	1,0	46 608
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	49 674
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	43 377
2212 Lékaři specialisté	1,0	71 369
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	42 196
2222 Porodní asistentky se specializací	0,1	44 198
2262 Farmaceuti	0,5	34 422
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	46 147
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	37 771
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	46 296
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	44 137
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	38 188
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	36 028
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,5	46 443
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,1	45 758
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,5	44 752
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	41 275
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	51 898
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	47 801
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	22 199
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	35 258
3112 Stavební technici	2,2	33 879
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	38 020
3114 Technici elektroniky	0,3	44 174
3115 Strojírenští technici	3,1	33 943
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	39 524
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	32 380
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	3,2	39 739

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
42 064	50 985	115 454	205 357	114 283	27,8	0,2	9,2	172,6
30 498	48 319	110 149	135 723	81 140	24,6	2,1	9,9	171,2
45 730	61 755	154 112	199 520	116 534	32,8	0,4	10,7	170,2
24 236	39 677	87 758	119 803	71 411	23,6	2,3	10,7	172,0
39 070	45 549	89 340	137 797	78 993	24,0	3,7	10,3	171,9
44 104	67 700	126 324	179 320	106 270	26,3	1,4	11,7	167,5
43 474	53 909	80 913	121 702	73 780	24,2	0,0	9,5	170,8
33 266	43 621	80 232	114 334	70 264	23,7	1,7	10,6	171,8
15 917	34 573	70 001	105 202	58 746	27,0	2,4	10,2	172,0
43 987	67 592	112 252	145 674	93 841	20,4	0,3	10,4	170,9
45 171	53 360	120 167	162 653	95 580	21,1	5,3	9,9	180,1
50 220	60 467	83 722	118 477	78 648	25,4	1,6	10,9	173,8
19 982	22 537	38 173	63 298	34 814	16,5	2,0	10,6	174,1
32 195	35 039	47 337	57 489	43 180	9,3	3,4	11,4	178,2
31 819	37 119	43 929	47 528	40 879	12,7	0,6	10,2	174,0
31 238	37 001	54 308	62 385	46 888	19,2	1,6	11,9	170,4
31 684	38 239	59 332	73 734	50 941	21,2	1,8	11,2	171,1
35 019	40 610	59 517	75 012	52 817	19,1	1,1	11,9	167,1
29 238	35 242	57 325	76 089	49 207	20,6	3,1	13,0	172,6
30 017	44 220	81 450	109 202	68 603	16,8	5,6	9,7	174,0
32 829	38 859	45 252	48 287	41 682	13,0	13,6	11,1	172,1
35 864	39 961	48 965	53 982	44 209	13,0	18,1	10,2	176,1
22 205	27 938	46 256	56 968	38 893	10,4	1,2	9,2	169,8
25 013	39 803	54 833	72 114	49 187	20,2	2,8	11,1	172,0
28 342	32 078	47 241	82 710	47 910	26,1	0,2	10,9	173,8
29 461	33 892	56 730	85 799	55 200	20,2	0,6	10,8	172,2
20 044	33 367	61 594	84 417	51 313	24,7	0,2	11,3	171,9
29 729	35 497	51 401	64 755	48 008	16,9	0,8	12,1	170,5
25 112	27 111	54 005	77 833	44 897	21,4	0,1	10,2	171,7
29 400	40 822	64 747	82 176	52 632	22,4	0,5	10,9	171,1
38 742	45 758	69 237	119 472	65 414	32,4	0,0	9,7	173,3
20 049	39 609	54 502	70 524	48 244	30,4	1,2	10,7	174,4
31 938	37 665	56 296	71 251	48 181	20,8	2,5	11,1	172,6
34 793	34 793	66 936	91 630	57 077	26,4	0,1	11,1	172,4
34 710	37 357	100 439	101 498	63 212	20,7	0,8	9,0	172,9
16 883	19 778	24 587	28 345	22 672	22,8	0,4	9,6	174,0
24 139	28 527	44 072	53 360	38 520	14,5	2,9	11,8	170,5
17 051	25 405	38 202	53 667	35 447	22,4	0,9	8,3	173,2
26 878	29 716	51 686	64 179	41 900	18,6	4,0	11,8	172,9
34 082	38 203	58 191	65 485	47 948	10,5	2,4	11,3	170,0
22 889	28 024	42 314	51 890	36 129	20,7	2,5	11,6	172,6
27 398	31 948	51 750	62 024	42 488	22,0	2,9	11,7	169,7
27 195	29 583	42 570	57 507	38 405	21,7	1,5	11,4	169,5
26 255	30 382	47 732	56 961	40 681	20,8	4,6	10,9	174,0

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	42 079
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	36 567
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	34 660
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	31 528
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	38 869
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	30 355
3256 Praktické sestry	0,2	35 052
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,0	42 204
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	38 094
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	30 524
3322 Obchodní zástupci	2,4	36 792
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	31 331
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,5	28 364
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	35 087
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	28 267
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	24 288
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,5	31 152
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	33 645
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,9	19 746
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	26 435
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	24 458
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,3	23 870
4321 Úředníci ve skladech	1,5	25 568
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	30 759
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	37 799
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	22 072
4416 Personální referenti	0,1	36 799
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,5	25 460
5223 Prodavači v prodejnách	7,5	20 011
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	21 738
5245 Obsluha čerpacích stanic, mycích linek dopravních prostředků	1,1	23 364
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	26 043
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	24 796
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	23 330
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	33 461
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	0,4	18 450
6122 Chovatelé drůbeže	0,0	22 923
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,4	28 124
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,4	33 271
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,7	31 667
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,0	31 190
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,5	29 320
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,3	29 039
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,přůmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	31 585

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
36 711	40 039	43 458	45 121	41 662	18,6	13,5	12,2	165,5
30 933	31 948	41 185	49 374	37 993	10,9	9,8	12,4	178,3
27 355	30 069	40 582	44 639	35 680	10,9	9,6	12,0	177,0
20 414	22 952	36 800	41 557	30 879	13,0	8,2	10,5	172,6
29 667	34 524	42 290	43 618	37 948	12,7	16,7	10,4	170,4
23 189	25 950	33 369	35 303	29 964	9,8	2,5	10,7	174,8
27 344	30 753	38 448	40 233	34 826	13,1	15,4	9,8	170,3
38 243	39 339	45 506	48 413	42 440	13,8	20,4	11,5	175,3
25 400	30 563	46 785	59 619	41 189	21,0	0,5	11,1	173,9
21 165	25 720	38 668	47 770	33 813	19,5	0,5	10,2	171,1
20 050	28 861	53 928	70 829	44 266	33,8	1,8	9,2	173,8
21 972	23 569	38 181	48 119	33 504	18,5	1,9	10,9	171,9
16 983	23 394	34 841	43 007	30 557	21,4	1,6	10,4	172,0
24 267	27 639	43 393	54 271	37 847	19,1	2,4	10,9	173,2
15 741	22 010	37 834	45 443	31 202	20,5	1,2	9,9	172,8
19 990	21 530	29 074	34 481	27 112	7,0	0,6	10,6	174,7
15 843	25 173	38 930	38 930	30 100	11,8	0,7	9,2	173,8
23 166	23 946	45 536	63 612	37 335	23,7	0,8	8,7	173,5
13 431	14 832	26 211	31 251	21 698	10,3	0,4	9,7	172,4
24 136	25 065	28 664	30 808	27 134	16,7	2,0	10,5	164,8
22 826	23 058	26 180	34 069	26 049	5,4	8,2	11,1	174,0
14 890	16 787	29 438	33 495	24 160	12,3	0,5	10,1	172,4
18 200	22 604	31 808	38 847	27 608	22,2	3,0	10,4	173,3
21 859	23 669	38 869	46 903	33 351	19,2	2,7	12,2	170,7
20 651	27 847	41 747	46 013	35 532	13,3	7,2	11,2	171,4
20 148	21 035	23 700	26 104	22 641	13,3	1,2	11,2	164,9
25 037	29 540	42 102	55 256	38 099	26,1	1,1	11,0	170,5
19 819	20 673	33 669	43 202	28 873	17,0	2,9	9,5	173,5
16 023	17 137	23 355	28 493	21 347	10,9	3,1	9,7	172,2
16 891	18 139	25 434	30 832	22 708	10,6	7,1	10,7	170,9
19 984	21 285	25 649	27 774	23 799	9,5	6,4	7,4	180,6
21 946	23 710	28 696	30 870	26 295	13,0	9,0	10,3	170,1
20 916	22 566	28 317	31 015	25 528	12,4	4,6	10,3	173,6
19 349	20 613	26 762	29 118	23 934	9,9	10,6	11,2	172,3
27 212	29 217	41 346	54 413	36 717	17,7	13,8	11,8	174,7
14 767	15 993	21 267	24 540	19 590	8,6	9,3	9,6	171,0
20 654	21 598	25 947	31 465	24 504	23,6	6,4	9,6	183,2
23 772	27 675	28 313	37 251	28 894	18,1	1,8	12,4	185,4
25 982	28 348	34 995	39 585	32 174	12,6	3,7	12,8	174,9
22 375	26 689	38 576	46 899	33 478	17,0	5,6	13,6	175,0
21 171	26 427	36 945	43 340	32 129	16,9	6,4	13,0	177,1
24 453	26 436	33 615	40 215	30 626	17,2	4,8	13,5	171,4
19 986	24 831	34 170	42 220	30 197	11,1	1,2	12,5	176,2
23 016	26 957	37 150	42 825	32 445	16,8	6,1	12,0	176,6

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
7412 Elektromechanici	1,9	31 541
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	36 205
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,8	26 955
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,0	23 194
7521 Obsluha pil a jiných zařízení na prvotní zpracování dřeva	0,6	26 754
7534 Čalouníci a příbuzní pracovníci	0,1	26 107
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	28 440
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	42 293
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	38 149
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,9	32 018
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,6	32 233
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,6	35 403
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,4	44 384
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	30 567
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	34 813
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,5	25 614
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,6	23 788
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	45 538
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	33 736
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,2	25 426
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,7	22 879
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	28 930
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,3	26 625
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,3	17 058
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,4	23 153
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	22 803
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,0	26 306
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,0	33 750



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 793	21 118	41 822	50 474	33 317	19,6	6,1	12,5	175,5
29 122	32 216	45 552	49 286	38 476	20,8	8,7	12,2	179,6
26 955	26 955	38 002	45 563	33 095	7,5	5,5	10,2	171,9
20 729	21 819	24 926	27 210	23 593	3,2	5,8	9,9	175,4
17 332	23 241	29 428	29 926	25 947	10,9	1,4	11,5	184,6
20 963	22 958	29 766	35 334	27 011	29,2	4,0	14,7	181,8
20 743	24 513	31 822	35 813	28 456	18,4	7,0	13,0	170,7
33 734	36 244	46 284	46 735	40 486	27,5	6,0	18,0	178,6
32 970	34 931	41 225	45 958	39 221	21,7	4,4	9,8	192,4
20 949	26 700	36 959	41 386	31 829	19,6	10,1	12,6	176,4
23 609	27 283	37 607	43 498	32 881	22,0	6,4	12,6	174,8
22 812	29 507	41 681	49 874	35 929	18,6	18,4	14,8	168,8
28 894	37 177	48 772	54 195	42 984	19,5	13,0	15,4	172,6
21 765	24 083	34 399	41 063	31 099	21,5	5,4	13,2	170,4
25 128	31 365	38 318	42 561	34 342	17,7	13,8	11,1	171,9
21 992	23 695	30 684	36 336	27 729	17,1	5,5	13,2	172,4
16 853	18 692	30 266	34 666	25 154	10,5	10,2	13,5	171,9
36 916	42 446	47 887	51 838	44 845	11,3	15,7	12,5	166,5
28 226	29 906	36 972	42 193	34 228	12,2	12,7	13,1	167,9
13 670	18 159	30 889	34 598	25 292	12,0	2,6	8,7	176,4
15 091	16 593	29 546	36 508	24 261	12,0	3,1	10,1	178,0
19 374	23 350	33 611	36 413	28 597	22,6	7,3	12,9	170,9
18 570	21 920	30 608	34 975	26 830	17,4	3,6	11,5	175,8
13 497	14 768	19 608	22 683	17 563	10,6	2,2	10,3	171,2
13 681	17 121	28 204	34 416	23 523	18,7	4,4	11,8	173,6
17 571	18 822	27 327	31 857	23 769	13,5	3,7	12,0	175,1
24 350	25 396	26 948	28 204	26 187	20,3	4,6	10,6	180,6
22 948	31 122	36 873	38 041	32 719	22,9	7,0	13,3	175,3

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Zlínský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 144,8 hod/měs**

z toho přesčas ..... 3,4 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 120,4 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 139,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 149,6 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 156,3 hod/měs

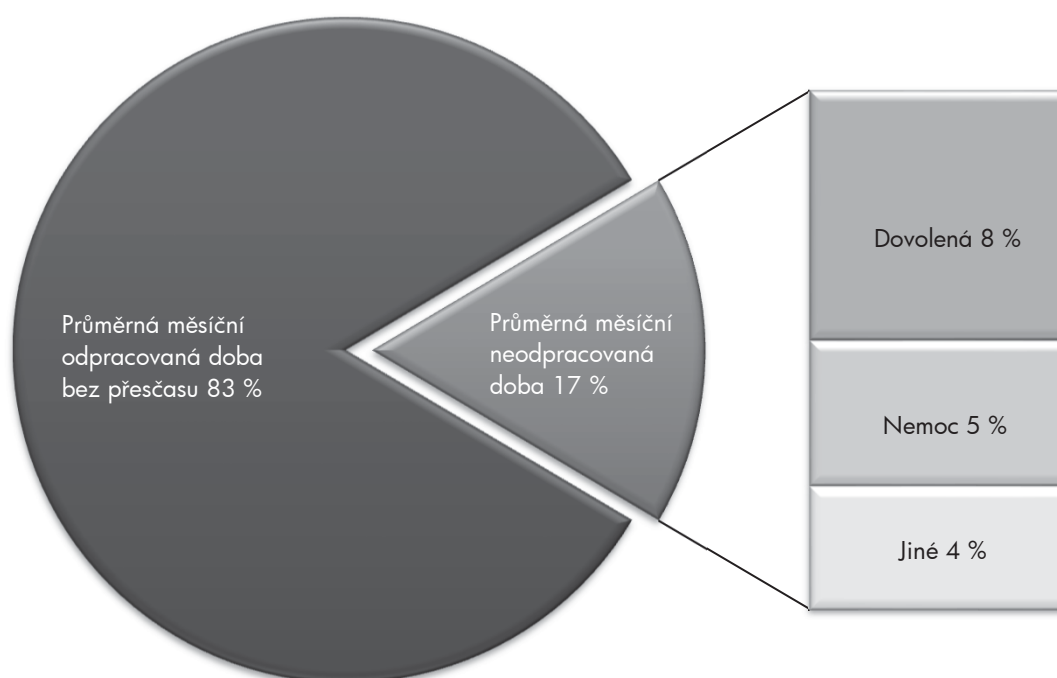
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 163,7 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 29,1 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,0 hod/měs

z toho nemoc ..... 8,1 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,3	150,4	0,6	22,2	14,6	1,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,3	147,6	0,2	23,6	14,7	2,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	145,3	0,6	24,9	16,0	1,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,4	148,9	1,1	23,1	14,3	1,8
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	148,0	0,2	23,9	14,6	2,0
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	145,2	0,2	22,2	15,8	0,6
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,0	145,9	0,0	26,2	14,2	4,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	149,0	1,0	22,8	14,3	2,0
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,4	150,3	0,2	23,3	14,9	1,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	149,0	0,9	23,0	14,6	2,3
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	148,0	0,2	22,8	15,8	0,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	151,8	5,9	28,1	17,5	2,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	144,7	0,1	29,0	16,4	4,3
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,9	149,1	3,2	25,0	14,3	4,2
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	148,0	4,4	30,1	18,3	3,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	146,5	0,6	27,5	16,1	3,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	144,2	1,0	26,4	15,3	3,2
2144 Strojní inženýři	1,0	143,9	1,8	27,3	15,1	4,2
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	142,3	0,5	24,9	16,1	2,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	138,9	0,9	33,6	16,9	8,1
2212 Lékaři specialisté	1,0	149,2	6,7	25,0	16,1	1,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	142,6	5,0	29,9	17,2	6,8
2222 Porodní asistentky se specializací	0,1	147,6	9,9	28,1	16,3	6,5
2262 Farmaceuti	0,5	152,3	0,8	19,7	15,8	1,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	148,1	2,3	24,0	15,4	1,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	145,0	0,2	28,8	15,8	6,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	146,2	0,3	26,0	15,9	2,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	147,1	0,3	24,7	15,9	2,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	144,6	0,4	30,2	15,4	2,8
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	146,7	0,1	25,0	14,8	1,9
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,5	148,5	0,3	22,6	14,9	2,1
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,1	149,1	0,0	23,9	12,8	1,0
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,5	147,9	1,7	26,5	16,1	2,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	144,1	0,3	28,5	15,4	2,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	147,3	0,0	25,0	16,6	0,8
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	149,3	0,9	23,7	12,8	4,0
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	149,0	0,0	25,0	16,6	1,7
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	142,7	1,8	27,8	16,5	3,6
3112 Stavební technici	2,2	150,1	0,6	23,1	11,8	4,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	147,7	3,8	25,1	15,7	2,8
3114 Technici elektroniky	0,3	143,3	1,8	26,8	15,8	5,1
3115 Strojírenští technici	3,2	146,2	2,2	26,3	14,9	4,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	143,9	2,5	25,7	15,6	3,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	139,2	1,1	30,4	14,7	7,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	146,8	4,6	27,1	14,6	6,1
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	136,2	1,1	29,2	17,9	7,4
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	142,7	6,6	35,5	19,2	7,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	142,8	6,4	34,0	19,3	6,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	143,3	2,1	29,4	16,1	7,7
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	141,3	5,1	29,0	15,4	8,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	138,3	1,6	36,7	16,6	10,2
3256 Praktické sestry	0,2	141,3	4,9	28,9	15,0	9,3
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,0	145,9	11,5	28,7	17,9	7,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	143,5	0,1	30,5	16,3	5,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,2	147,3	0,3	23,9	14,4	2,7
3322 Obchodní zástupci	2,5	149,1	0,6	24,6	13,7	3,3
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	145,5	1,3	26,4	15,1	4,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,6	147,4	0,6	24,7	14,1	3,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	146,9	2,1	26,3	15,7	3,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	148,2	0,5	24,6	13,9	4,0
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	141,2	0,8	33,4	16,0	7,8
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,5	138,2	0,1	35,7	12,6	10,7
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	149,8	0,3	24,1	12,9	2,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,0	149,3	0,6	23,1	12,9	4,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,7	141,7	0,4	23,8	14,2	3,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	135,6	0,8	30,4	15,8	7,4
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	148,6	2,8	27,0	14,7	6,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,3	148,7	0,4	23,7	12,4	4,0
4321 Úředníci ve skladech	1,6	144,8	3,1	28,5	13,7	7,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	141,7	1,3	29,0	15,1	6,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	145,7	4,8	25,6	13,6	4,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	133,3	1,7	32,1	16,3	7,8
4416 Personální referenti	0,1	143,7	0,6	26,7	14,9	4,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,6	150,8	3,3	23,2	14,1	4,1
5223 Prodavači v prodejnách	7,8	147,5	1,6	25,8	13,3	6,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	140,9	3,0	31,1	13,9	10,5
5245 Obsluha čerpacích stanic, mycích linek dopravních prostředků	1,2	154,8	8,6	26,7	13,0	12,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	136,5	2,5	34,0	15,6	12,6
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	139,9	1,8	33,9	15,4	10,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	139,7	4,0	32,5	16,5	9,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	150,1	9,6	24,2	15,4	5,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,5	143,0	4,1	29,7	13,0	13,8
6122 Chovatelé drůbeže	0,0	152,6	8,6	30,1	13,4	10,6
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,5	151,9	10,6	32,9	13,7	8,1
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,4	140,9	4,6	34,1	15,2	11,4
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	5,0	142,9	6,5	31,8	14,4	9,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,4	144,1	8,0	32,4	14,9	9,7
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,5	134,9	6,0	35,7	13,4	14,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,4	151,6	2,8	24,0	12,1	4,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	2,5	145,8	6,6	30,5	14,5	8,2
7412 Elektromechanici	2,0	146,5	5,5	28,8	14,5	6,9
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	149,5	11,4	29,8	16,4	5,6
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,8	146,0	1,2	25,9	13,9	8,2
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovínek	0,0	153,3	2,1	29,9	14,7	11,4
7521 Obsluha pil a jiných zařízení na prvotní zpracování dřeva	0,7	150,5	7,6	37,3	12,9	17,6
7534 Čalouníci a příbuzní pracovníci	0,1	142,0	7,1	39,2	15,3	11,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	135,1	5,4	35,1	14,0	13,6
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	143,1	14,3	34,9	16,7	7,4
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	158,4	18,9	32,9	15,5	9,2
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,0	141,4	8,7	34,5	14,8	12,5
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,7	138,2	7,3	35,8	13,4	14,9
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,8	128,4	4,1	39,9	15,5	14,4
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,7	138,4	8,1	33,6	15,6	10,8
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	131,0	6,5	38,9	15,4	11,1
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	137,5	5,3	34,2	15,9	14,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,6	134,6	6,2	37,0	14,7	16,5
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,0	133,4	3,8	38,2	14,5	15,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	141,0	9,0	25,2	15,8	4,0
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	138,6	8,0	28,8	16,0	7,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,2	153,2	3,7	23,4	12,2	6,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,9	151,1	5,3	26,7	12,2	7,4
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	135,5	3,6	34,9	14,2	11,7
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,5	146,0	5,7	29,5	13,8	8,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,5	138,2	1,6	33,3	12,9	13,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,7	138,6	4,2	34,6	13,1	14,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	145,7	4,9	29,4	13,7	8,1
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,0	144,2	7,7	35,5	13,4	16,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,0	139,5	6,5	35,5	16,6	10,8

## Základní informace o hodinovém výdělků

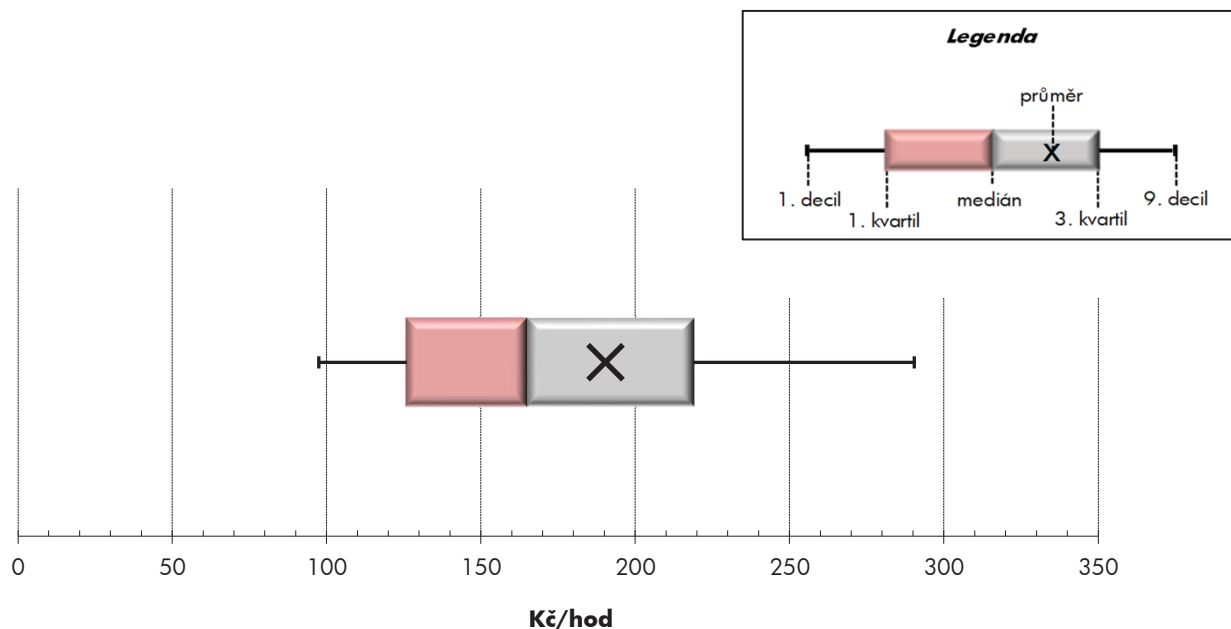
Zlínský kraj

<b>Medián hodinového výdělku .....</b>	<b>165,1 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2018 .....	104,2 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	97,5 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	125,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	165,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	218,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	290,3 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdělku .....</b>	<b>190,4 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>168,1</b>	<b>165,1</b>	<b>97,5</b>	<b>290,3</b>	<b>190,4</b>
do 20 let	0,7	122,4	101,7	169,4	129,9
20 - 29 let	25,7	161,5	96,3	255,3	171,3
30 - 39 let	35,8	173,1	96,7	318,4	199,8
40 - 49 let	53,2	167,1	96,3	301,8	196,1
50 - 59 let	41,5	161,1	98,1	279,3	185,7
60 a více let	11,0	162,4	106,7	332,5	197,9
<b>MUŽI</b>	<b>97,6</b>	<b>183,5</b>	<b>102,1</b>	<b>322,9</b>	<b>211,6</b>
do 20 let	0,5	121,8	98,1	169,0	128,7
20 - 29 let	16,0	174,3	113,8	264,3	184,4
30 - 39 let	22,6	193,8	96,7	353,4	219,8
40 - 49 let	28,8	189,8	97,9	355,7	225,0
50 - 59 let	22,1	177,5	106,4	314,1	208,7
60 a více let	7,5	175,7	115,6	332,5	208,4
<b>ŽENY</b>	<b>70,5</b>	<b>144,4</b>	<b>93,9</b>	<b>241,6</b>	<b>160,9</b>
do 20 let	0,2	128,2	104,9	170,6	133,6
20 - 29 let	9,7	139,4	90,5	221,1	149,8
30 - 39 let	13,2	146,2	96,7	247,1	165,7
40 - 49 let	24,4	145,5	93,1	244,5	162,0
50 - 59 let	19,4	144,9	95,4	239,5	159,6
60 a více let	3,5	139,3	98,2	278,2	175,3

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,4	389,8	189,7	1 006,5	615,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,4	347,8	166,0	808,8	449,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	416,7	176,8	896,7	535,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,4	390,5	138,2	646,5	409,7
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,7	342,7	169,9	1 006,9	518,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	494,2	242,2	794,0	522,5
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,0	451,7	261,4	803,3	506,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	349,3	199,2	696,9	414,4
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,3	283,1	80,8	382,5	255,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	268,0	98,3	614,4	392,7
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	491,0	277,0	819,8	565,7
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	492,6	259,4	735,9	495,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	304,1	173,3	594,8	343,3
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,9	172,3	122,8	322,3	200,2
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	234,4	181,9	329,8	243,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	243,1	178,7	296,8	249,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	247,2	182,0	422,4	282,1
2144 Strojní inženýři	1,0	272,2	189,0	440,5	295,1
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	273,3	196,8	440,1	299,2
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	250,2	171,7	429,9	279,5
2212 Lékaři specialisté	1,0	395,4	179,9	566,1	398,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	254,2	187,0	289,6	247,7
2222 Porodní asistentky se specializací	0,1	266,8	194,2	306,1	261,0
2262 Farmaceuti	0,5	276,3	160,8	316,9	267,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	266,0	178,4	423,1	285,3
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	198,7	153,1	438,1	256,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	210,3	134,4	358,3	257,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	259,2	107,6	515,0	293,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	234,4	176,4	332,8	270,4
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,4	210,7	136,4	432,4	264,1
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,5	299,8	180,7	525,7	344,4
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,1	269,3	210,4	527,9	342,3
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,4	258,3	117,5	387,3	266,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	255,7	184,5	489,1	291,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	217,4	188,7	526,1	281,6
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	279,0	200,8	752,4	366,2
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	122,7	91,5	167,2	126,9
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	205,8	142,6	300,3	231,2
3112 Stavební technici	2,4	200,3	110,9	323,6	219,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	212,2	158,9	360,4	240,3
3114 Technici elektroniky	0,7	226,7	157,1	345,7	246,3
3115 Strojírenští technici	3,1	203,0	142,7	300,2	213,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	230,4	156,4	354,1	249,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,1	196,3	162,5	335,8	227,2



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Zlínský kraj					
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,1	224,1	152,5	333,4	236,6
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	270,4	236,2	296,7	269,4
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	209,8	170,6	259,5	214,0
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	195,9	155,6	259,1	204,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,6	187,2	119,8	253,2	183,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	241,1	165,6	264,3	229,5
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	175,5	142,5	204,0	176,2
3256 Praktické sestry	0,3	205,3	163,0	239,2	202,0
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,0	250,3	205,9	269,1	244,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	208,7	142,2	337,6	233,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,5	191,2	131,7	368,7	221,5
3322 Obchodní zástupci	2,7	212,0	113,6	403,8	252,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	180,0	131,0	288,1	198,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,5	169,2	100,0	252,0	182,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	200,0	142,0	320,5	217,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	171,6	99,8	311,9	189,6
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	135,6	114,8	198,3	151,4
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,5	190,5	88,8	229,3	179,7
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	177,8	137,7	298,4	200,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,8	141,3	96,3	228,5	154,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	140,9	91,6	175,0	135,6
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	140,7	128,3	196,6	152,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,6	144,4	85,4	190,7	146,1
4321 Úředníci ve skladech	1,6	152,0	112,5	222,8	162,7
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	184,3	131,3	280,9	197,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	213,9	92,2	288,6	207,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	128,3	109,5	156,3	130,7
4416 Personální referenti	0,2	179,7	135,9	272,6	200,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,4	148,3	118,7	262,9	174,8
5223 Prodači v prodejnách	6,7	122,9	96,3	170,4	128,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	131,5	97,7	191,9	139,2
5245 Obsluha čerpacích stanic, mycích linek dopravních prostředků	1,2	134,8	111,6	169,0	132,0
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	161,7	128,0	196,9	163,4
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,5	126,3	113,8	170,7	135,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	140,3	111,1	173,5	141,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	203,7	151,2	279,5	208,5
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	0,7	97,5	87,3	134,0	108,0
6122 Chovatelé drůbeže	0,1	136,1	110,8	165,1	139,4
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,4	154,1	131,0	192,8	156,0
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,5	169,0	146,8	201,2	171,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,6	181,3	131,0	277,7	196,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,8	179,1	123,9	243,0	183,4
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,5	176,9	141,7	216,2	179,1
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,4	172,8	117,2	223,5	162,7

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	2,3	180,1	137,1	255,0	189,4
7412 Elektromechanici	1,9	170,0	118,8	280,7	183,5
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	208,4	143,4	255,9	204,2
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,8	158,9	158,7	274,5	194,9
7521 Obsluha pil a jiných zařízení na prvotní zpracování dřeva	0,6	134,2	96,9	181,1	146,5
7534 Čalouníci a příbuzní pracovníci	0,1	147,9	127,7	199,6	158,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	1,1	170,3	121,8	216,7	168,6
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	207,4	167,7	238,8	208,7
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,1	190,6	171,5	213,6	196,2
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,9	180,8	125,3	227,0	180,3
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,6	193,4	138,7	257,1	199,0
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,5	209,2	130,6	291,2	208,6
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,3	239,5	165,9	282,6	232,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,2	170,7	133,4	215,7	170,5
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	205,2	153,4	265,1	205,9
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,5	173,8	130,2	213,7	172,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,7	135,2	95,3	206,6	146,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	295,7	248,2	323,2	288,0
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,1	212,5	175,0	253,7	212,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,7	128,3	89,7	204,0	137,9
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	168,0	119,6	241,2	175,6
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	4,4	156,3	108,6	208,4	161,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,4	98,6	80,2	130,6	103,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,9	131,7	80,3	210,8	137,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	128,2	91,8	177,8	133,9
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,0	150,1	135,8	163,1	150,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,0	200,3	122,0	238,8	191,4



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2019 zahrnuje 6 345 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 776 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Zlínský</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	6 345	347	443
Počet zaměstnanců	1 776 tis.	64 tis.	23 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2019 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	8	6
B	Těžba a dobývání	1	1
C	Zpracovatelský průmysl	159	68
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	7	7
F	Stavebnictví	22	17
G	Obchod, opravy motorových vozidel	49	127
H	Doprava a skladování	14	14
I	Ubytování, stravování a pohostinství	10	12
J	Informační a komunikační činnosti	6	24
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	2	42
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	5	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	19	27
N	Administrativní a podpůrné činnosti	4	44
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	6	1
Q	Zdravotní a sociální péče	26	12
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	2	9
S	Ostatní činnosti	5	20

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosbjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleletí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění



pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC\_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID\_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.