



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Platová sféra

**Jihočeský** kraj

Výsledky ke dni 25. 3. 2015

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zaslání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Jihočeský kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 24 532 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2013 ..... 102,5 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	14 682 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	19 413 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	24 532 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	28 958 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	34 920 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 25 034 Kč/měs**

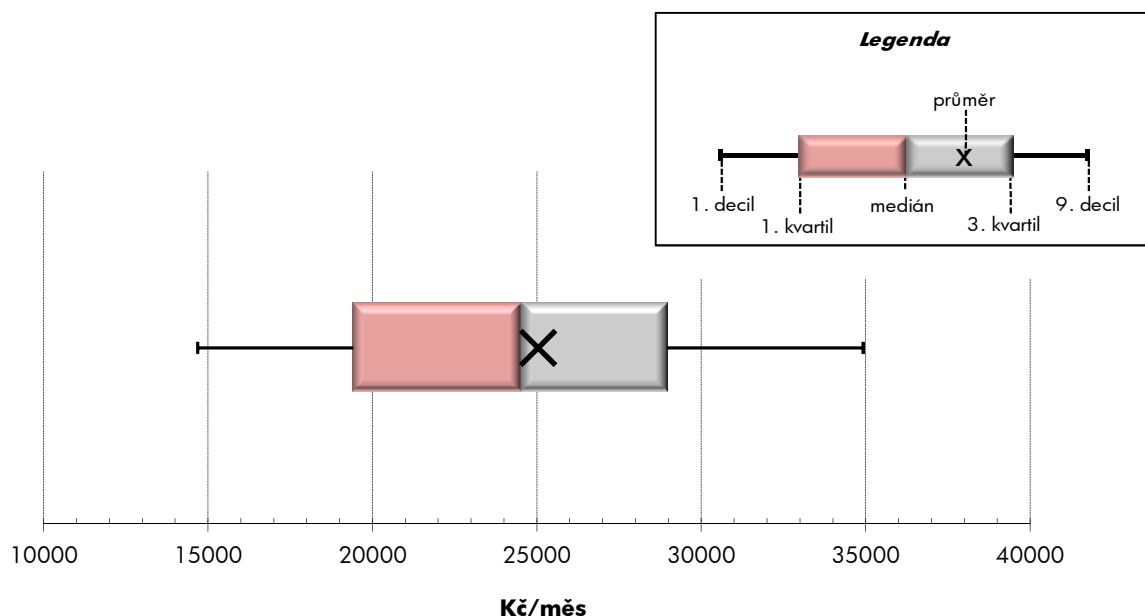
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 53,0 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	6,5 %
Příplatky .....	14,7 %
Náhrady .....	12,3 %

**Průměrná placená doba ..... 174,1 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 33,3 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Jihočeský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>33,3</b>	<b>24 532</b>	<b>102,5</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	3,0	20 515	100,1	
30 - 39 let	7,5	24 063	104,0	
40 - 49 let	10,2	25 029	102,5	
50 - 59 let	10,4	25 736	102,6	
60 a více let	2,2	26 345	101,1	
<b>MUŽI</b>	<b>12,6</b>	<b>26 192</b>	<b>102,4</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,5	19 934	97,4	
30 - 39 let	3,7	26 007	103,6	
40 - 49 let	3,3	28 345	103,2	
50 - 59 let	3,0	27 270	101,8	
60 a více let	1,2	26 976	101,6	
<b>ŽENY</b>	<b>20,7</b>	<b>23 738</b>	<b>102,4</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,5	20 795	101,2	
30 - 39 let	3,8	22 567	104,3	
40 - 49 let	6,9	23 657	101,6	
50 - 59 let	7,4	25 116	102,7	
60 a více let	1,0	25 678	102,0	

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Jihočeský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	0,9	13 269	103,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,5	16 524	105,0
Střední s maturitou	K-M	13,4	24 076	103,1
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,0	26 288	103,3
Vysokoškolské	T,V	9,5	28 232	102,3
Neuveдено		0,9	24 016	101,9
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>33,3</b>	<b>24 532</b>	<b>102,5</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>14 682</b>	<b>19 413</b>	<b>28 958</b>	<b>34 920</b>	<b>25 034</b>	<b>6,5</b>	<b>14,7</b>	<b>12,3</b>	<b>174,1</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 024	16 445	23 729	26 496	20 356	6,6	14,4	10,3	175,5
15 915	19 550	28 074	32 945	24 312	6,6	16,8	11,3	174,5
14 505	19 929	29 356	35 478	25 386	6,5	15,1	12,3	173,7
14 368	20 293	30 026	36 892	26 084	6,5	13,1	13,2	173,8
15 234	20 554	31 581	40 612	27 490	6,4	14,1	13,2	174,4
<b>16 691</b>	<b>20 952</b>	<b>31 854</b>	<b>38 755</b>	<b>27 301</b>	<b>6,3</b>	<b>19,6</b>	<b>10,8</b>	<b>174,6</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 703	16 080	24 391	27 053	20 392	6,4	19,3	7,9	176,6
17 699	21 736	30 522	35 374	26 474	6,2	21,4	9,7	175,0
18 964	23 421	34 544	41 339	29 706	6,1	20,8	10,9	173,8
16 960	21 802	33 822	42 141	28 782	6,4	17,6	12,2	173,9
16 308	20 554	33 000	44 262	28 701	6,5	16,1	13,0	174,7
<b>13 702</b>	<b>18 566</b>	<b>27 690</b>	<b>31 861</b>	<b>23 648</b>	<b>6,7</b>	<b>11,2</b>	<b>13,4</b>	<b>173,8</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 584	17 073	23 275	25 294	20 319	6,8	9,4	12,8	174,2
13 762	18 196	25 678	28 866	22 200	7,1	11,3	13,2	174,0
13 368	18 476	27 425	31 152	23 355	6,7	11,7	13,1	173,7
13 701	19 754	29 253	34 018	25 007	6,5	11,0	13,7	173,8
14 215	20 514	30 154	37 070	26 106	6,3	11,5	13,6	174,1

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 449	11 696	16 664	20 278	14 479	6,1	11,5	10,3	174,0
11 689	13 443	19 855	23 848	17 178	6,6	14,8	9,4	175,3
16 758	20 486	27 951	32 626	24 524	6,1	15,1	11,1	174,0
18 543	22 073	31 923	37 392	27 362	5,5	16,4	12,4	173,1
22 864	25 418	32 985	42 220	30 595	7,3	14,1	14,6	174,0
17 221	20 090	27 243	31 249	24 614	6,9	12,1	13,6	173,7
<b>14 682</b>	<b>19 413</b>	<b>28 958</b>	<b>34 920</b>	<b>25 034</b>	<b>6,5</b>	<b>14,7</b>	<b>12,3</b>	<b>174,1</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,1	15 922
T	Nemanuální pracovníci	26,1	25 850
1	Řídící pracovníci	1,6	39 138
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	43 991
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	37 640
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	39 054
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	31 130
2	Specialisté	10,2	26 388
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	27 535
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	32 969
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,6	26 171
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,1	28 613
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	28 223
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	24 722
3	Techničtí a odborní pracovníci	8,5	26 029
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,8	23 160
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,7	30 488
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,4	26 317
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	21 442
35	Technici v oblasti ICT	0,1	25 245
4	Úředníci	1,8	21 655
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	21 128
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	19 119
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,5	21 647
44	Ostatní úředníci	0,7	22 611



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
11 421	12 920	20 566	27 611	17 823	6,4	15,4	10,3	173,4
18 634	22 363	29 892	36 135	27 005	6,5	14,6	12,7	174,3
28 862	33 593	46 990	56 420	41 213	10,4	24,3	13,8	173,6
31 322	35 739	53 195	67 165	46 129	10,7	28,4	10,4	173,1
28 588	32 645	45 164	56 879	40 481	13,2	24,3	10,5	174,9
29 021	33 666	46 324	54 926	40 607	9,9	23,3	15,4	173,4
22 623	27 130	38 788	44 183	32 700	8,4	25,8	11,3	174,8
22 166	24 009	29 068	32 424	27 153	6,6	8,1	16,2	174,3
21 070	24 161	31 213	35 356	27 988	8,6	13,1	9,0	174,1
21 568	27 753	46 025	61 025	37 380	5,2	20,0	11,1	174,9
22 745	24 133	28 388	30 524	26 508	6,0	5,3	18,3	174,3
20 241	23 626	34 796	40 999	29 916	8,8	17,7	10,5	174,4
22 317	25 039	31 597	34 638	28 386	7,3	15,3	9,8	175,1
18 577	21 028	29 337	33 947	25 663	7,7	11,8	10,8	173,9
19 324	22 306	30 977	36 556	27 180	5,0	15,7	11,8	171,9
18 204	20 357	26 683	30 353	23 898	6,7	12,6	10,1	174,0
23 680	26 672	36 345	41 133	31 392	2,8	21,9	10,3	175,6
19 830	22 684	31 425	36 807	27 578	5,0	15,4	12,3	171,0
16 261	18 575	25 494	28 849	22 130	6,5	14,7	10,9	173,5
17 312	20 406	27 982	32 122	24 828	6,1	14,8	9,6	174,6
16 455	18 750	25 698	29 409	22 530	7,0	12,0	10,6	175,1
16 123	18 496	24 925	28 462	21 868	8,9	11,0	10,4	173,8
12 905	16 015	22 073	24 973	19 578	7,5	13,8	9,4	172,3
16 629	18 749	25 256	29 112	22 366	6,0	12,6	10,8	174,2
17 105	19 179	26 816	30 334	23 455	6,3	12,2	10,6	176,9

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat	
		medián Kč/měs	
5 Pracovníci ve službách a prodeji	5,1	18 349	
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,3	15 441	
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	18 057	
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,5	18 879	
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	29 245	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	16 529	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	16 883	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	13 573	
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7 Řemeslníci a opraváři	0,3	19 432	
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	19 399	
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	19 812	
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	20 631	
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	16 997	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,8	22 878	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	16 245	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení			
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,6	23 341	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,4	12 373	
91 Uklízeči a pomocníci	1,5	12 227	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	17 060	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	13 081	
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	12 572	
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>33,3</b>	<b>24 532</b>	

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 223	15 142	23 898	32 239	20 531	6,0	17,5	10,7	171,5
12 401	13 658	17 997	21 110	16 188	7,5	8,4	10,0	174,2
13 163	14 838	20 398	24 302	18 278	7,2	12,2	10,2	173,4
15 344	16 963	21 219	27 646	20 032	4,8	21,2	11,1	171,6
17 078	24 141	33 513	38 394	28 782	5,4	23,7	10,9	166,7
11 932	13 805	19 639	24 166	17 290	9,7	10,4	9,5	177,1
13 293	14 995	19 485	23 035	17 824	10,4	10,2	9,7	178,1
9 261	11 829	19 639	24 862	15 806	7,7	11,0	9,0	174,2
15 353	17 227	21 929	24 096	19 728	6,7	14,8	10,5	174,9
15 404	17 755	21 619	23 922	19 629	5,7	15,5	10,2	175,1
15 506	17 577	22 415	24 571	20 087	7,6	15,7	11,0	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 740	18 788	22 986	24 432	20 939	4,8	17,2	10,0	174,8
13 485	15 505	19 204	20 677	17 185	8,0	8,1	9,6	174,0
15 775	19 690	25 014	26 809	22 112	6,9	24,6	11,0	177,9
13 202	14 447	20 458	22 892	17 653	6,0	20,0	9,7	176,5
18 163	20 994	25 277	26 873	22 925	7,0	25,2	11,1	178,1
10 182	11 351	14 550	17 617	13 262	6,0	8,5	10,0	174,1
10 794	11 488	13 529	15 126	12 644	7,0	6,3	10,0	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 996	13 496	19 370	20 977	16 785	5,6	19,1	11,5	174,4
11 493	12 149	14 505	17 756	13 690	4,3	9,3	10,6	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 918	10 201	16 979	20 406	13 818	4,4	10,1	9,6	173,5
<b>14 682</b>	<b>19 413</b>	<b>28 958</b>	<b>34 920</b>	<b>25 034</b>	<b>6,5</b>	<b>14,7</b>	<b>12,3</b>	<b>174,1</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,2	42 324
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	47 376
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	36 407
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	34 324
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,1	39 755
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,0	36 682
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	35 652
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	34 263
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	36 681
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	41 723
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	37 857
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	27 573
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	25 717
2212 Lékaři specialisté	0,1	54 278
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	30 717
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,0	26 376
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	27 145
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	27 548
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	23 937
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	26 193
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	24 022
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	27 524
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	29 448
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	28 223
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	25 308
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	29 611
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	23 889
2634 Psychologové	0,0	27 140
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	25 157
3112 Stavební technici	0,2	26 542
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,3	21 563
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	22 828
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	28 388
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	24 487
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	38 367
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	23 359
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	24 809
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	24 150
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	21 797
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	25 675
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	2,2	31 569
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	26 646
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	22 192
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	24 885

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
31 484	35 464	53 504	64 627	45 101	9,3	27,9	10,0	172,8
28 365	41 351	52 307	74 932	48 525	13,8	30,4	11,7	173,6
29 422	32 645	43 697	56 702	39 420	14,4	25,1	9,4	174,3
26 837	29 923	40 402	54 232	36 737	11,2	22,7	11,5	177,1
28 899	34 352	48 954	59 457	42 415	13,3	24,2	10,8	174,2
28 273	31 924	42 053	50 399	38 006	13,1	19,8	8,3	174,1
29 559	32 257	38 666	40 910	35 245	9,3	29,9	11,8	174,7
26 091	30 247	38 721	42 644	34 466	8,7	19,3	17,0	174,1
26 079	28 862	48 492	59 728	39 919	11,2	25,6	12,4	174,5
32 583	36 272	49 112	55 481	43 084	10,1	23,5	17,2	174,0
27 073	31 693	48 148	62 176	40 902	8,3	23,8	11,9	169,4
20 008	24 797	30 626	33 181	27 525	8,8	12,9	8,8	173,8
18 227	22 709	28 612	32 840	25 825	6,5	11,6	8,0	174,2
35 157	45 431	62 594	68 996	53 779	4,6	22,5	10,7	179,3
20 291	26 872	33 646	36 674	30 394	5,7	18,6	11,2	172,7
23 281	24 585	28 584	31 748	27 048	5,7	6,3	18,3	174,7
23 663	25 243	28 992	30 736	27 285	5,9	5,6	18,8	174,2
24 284	25 770	29 211	30 646	27 616	6,6	4,9	18,7	174,1
21 547	22 715	25 318	27 169	24 227	6,8	3,0	17,3	173,9
22 730	24 102	27 927	30 842	26 521	6,0	2,7	18,0	175,4
20 765	22 686	25 496	27 657	24 219	5,1	4,9	18,3	174,3
19 741	23 380	31 080	36 738	27 843	7,6	15,1	10,7	174,4
20 759	24 350	36 054	42 954	30 898	8,8	18,6	10,5	174,3
21 550	25 764	31 413	34 827	28 678	6,8	18,2	9,5	175,6
20 770	22 813	27 003	29 768	25 141	12,1	5,3	10,5	174,0
21 669	25 699	33 129	37 526	29 853	10,9	12,6	10,1	174,2
18 038	19 913	28 049	33 981	25 193	7,9	11,5	10,0	173,7
22 213	23 898	30 387	33 136	27 734	4,3	9,9	16,5	173,9
18 795	21 796	29 352	33 496	25 711	7,2	17,0	11,0	173,9
21 596	24 029	29 910	33 091	27 135	7,5	17,0	11,0	174,2
18 089	19 687	23 466	25 824	21 758	6,0	5,1	10,0	174,0
17 519	19 136	27 156	29 646	23 395	6,5	16,6	9,8	173,1
23 742	25 702	30 946	33 064	28 517	4,4	18,8	10,4	166,7
19 573	21 769	28 068	32 159	25 269	8,6	13,4	10,2	174,1
29 158	33 487	46 039	59 509	41 208	11,3	26,0	10,5	174,1
19 023	20 996	26 491	28 776	23 836	13,8	7,9	10,6	174,0
19 097	21 666	27 910	32 103	25 298	6,6	14,6	11,0	174,2
20 220	22 284	26 881	29 561	24 684	2,8	13,0	10,1	174,1
17 626	19 708	23 498	25 895	22 038	5,5	9,7	11,7	176,1
20 757	22 585	29 289	33 258	26 514	5,0	16,3	10,0	172,3
23 968	27 051	36 018	41 263	31 935	2,2	17,7	14,8	164,4
20 623	23 846	31 345	38 883	28 280	8,3	16,0	10,6	175,1
17 203	19 500	25 949	29 375	22 923	6,2	16,1	10,9	173,0
15 852	17 979	28 331	33 978	24 292	5,4	15,4	9,3	174,3

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	21 626
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	24 168
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	18 618
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	23 861
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	19 467
4321 Úředníci ve skladech	0,0	18 120
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	28 178
4411 Knihovníci	0,2	20 544
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	18 750
4419 Úředníci j.n.	0,4	24 416
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	14 750
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	20 361
5153 Správci objektů	0,6	16 188
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	18 631
5312 Asistenti pedagogů	0,2	18 270
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	18 547
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	16 279
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	23 725
5412 Policisté	0,3	27 865
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	15 603
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	16 122
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	19 072
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	21 213
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	15 028
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	20 623
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	24 034
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	20 965
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	12 195
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	13 897
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	15 726
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	13 081
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	12 567
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,0	13 896

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 776	19 153	25 556	29 287	22 481	7,7	11,9	10,3	173,5
17 157	20 131	26 920	29 831	23 837	8,9	14,5	10,6	174,2
15 179	16 911	20 036	21 744	18 549	13,2	3,9	10,7	174,1
18 919	21 564	26 671	29 909	24 166	5,3	14,3	10,4	173,7
15 846	17 736	21 373	23 222	19 862	6,3	5,7	11,3	174,1
14 375	16 610	19 886	23 643	18 346	5,5	13,6	10,2	174,5
23 633	25 757	30 985	32 626	28 180	7,5	27,0	11,1	176,5
16 941	18 529	23 232	27 050	21 286	4,9	10,0	10,1	184,2
15 024	16 466	23 756	27 049	20 106	7,0	10,9	10,7	174,2
18 545	20 810	27 906	31 340	24 764	6,3	13,1	10,7	174,1
12 201	13 331	16 625	18 738	15 213	7,2	6,9	10,2	174,0
12 576	17 480	22 765	24 749	19 911	8,7	10,9	9,9	174,4
12 850	14 003	18 838	21 592	16 714	8,0	9,4	9,8	175,0
13 163	15 020	20 818	24 302	18 520	7,0	12,7	10,2	173,2
14 681	16 353	20 300	23 399	18 552	4,9	11,7	16,5	175,3
15 641	16 967	20 232	22 070	18 713	5,2	21,6	10,6	167,2
13 414	15 106	18 083	18 787	16 307	5,4	12,9	10,5	175,0
15 744	19 242	32 239	34 570	25 227	3,8	25,3	10,0	181,0
21 928	24 555	30 677	34 412	27 835	5,4	29,6	10,3	172,3
12 625	13 819	17 015	18 774	15 688	3,2	19,9	10,8	169,3
12 227	14 834	18 046	20 316	16 739	10,6	6,1	10,1	175,2
14 395	16 832	21 380	25 291	19 528	8,4	14,7	10,1	174,6
16 948	18 888	22 813	23 974	20 843	6,2	17,2	12,3	174,9
12 726	13 834	15 944	16 940	14 926	7,2	15,6	10,0	175,3
14 723	17 870	23 735	25 864	20 574	7,0	15,1	9,5	183,6
20 242	22 528	25 747	27 332	23 997	7,1	27,9	11,4	176,9
15 869	18 771	22 393	23 769	20 428	6,5	21,0	11,8	178,7
10 784	11 460	13 454	15 032	12 597	7,0	6,1	10,0	174,4
11 918	13 185	15 020	15 717	13 986	7,2	11,1	11,0	173,6
11 521	14 506	18 608	22 916	16 625	6,6	16,7	9,7	174,1
11 493	12 149	14 505	17 756	13 690	4,3	9,3	10,6	174,6
9 087	10 420	16 979	20 582	13 879	4,3	9,9	9,5	173,2
9 247	9 674	19 051	20 458	14 513	3,4	12,0	10,0	175,3

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 141,6 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,0 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 127,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 134,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 145,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 151,1 hod/měs

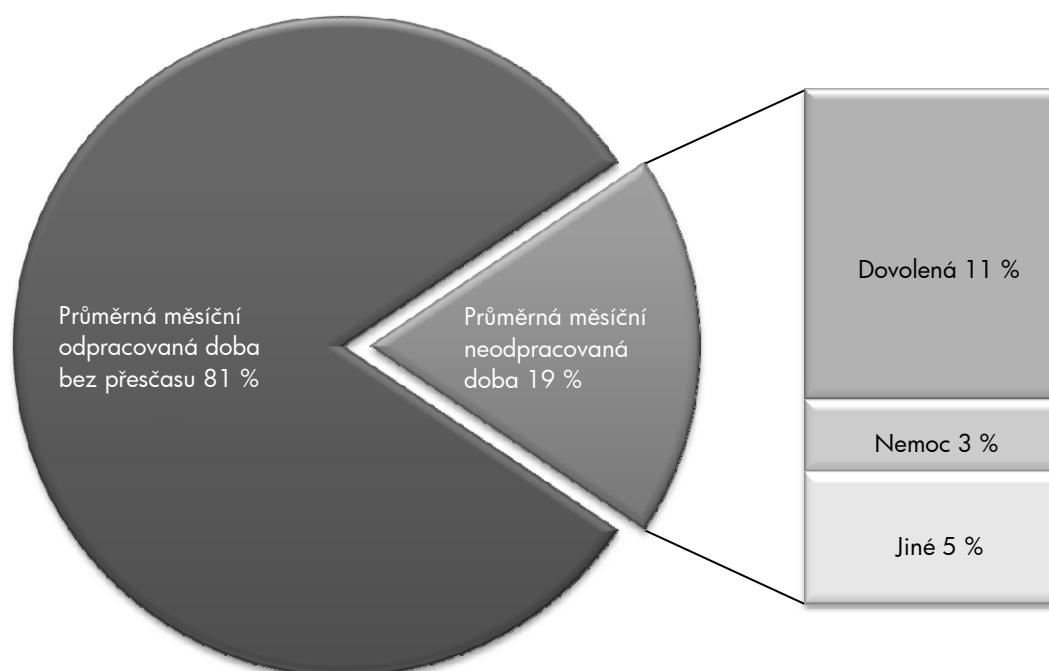
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 155,3 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 32,5 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,6 hod/měs

z toho nemoc ..... 4,6 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle evid.  tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,2	147,1	0,2	25,7	16,4	2,6
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	146,6	0,0	27,0	18,7	1,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	147,3	0,0	27,2	16,3	3,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	147,0	0,3	27,2	15,9	3,4
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	137,3	0,1	36,8	27,0	1,4
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	136,0	0,1	38,0	26,6	1,8
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	142,1	0,7	27,4	19,0	1,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	145,3	0,1	28,5	16,9	4,0
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	145,2	0,1	29,0	16,8	4,0
2212 Lékaři specialisté	0,1	150,5	5,7	28,7	18,5	3,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	139,9	2,0	32,7	17,7	8,8
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,0	132,8	0,3	41,9	26,6	3,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	130,8	0,1	43,4	26,5	3,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	131,5	0,0	42,6	26,4	3,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	133,6	0,0	40,4	26,2	4,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	135,3	0,1	40,0	26,2	2,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	131,9	0,2	42,4	26,5	3,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	146,7	0,4	27,7	15,8	3,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	146,9	0,2	27,4	16,1	2,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	149,3	0,8	26,4	16,6	2,8
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	144,5	0,0	29,7	16,2	6,5
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	146,5	0,2	27,3	17,3	2,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	142,8	0,4	31,1	17,2	4,8
3112 Stavební technici	0,2	144,8	0,1	29,5	16,8	4,5
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,3	143,9	0,0	30,1	16,9	6,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	147,3	0,8	25,8	16,6	3,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	138,8	1,4	27,7	15,5	7,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	148,1	0,4	26,1	16,7	2,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	148,1	0,2	26,1	17,2	1,5
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	144,5	0,1	29,5	16,5	6,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	144,7	0,3	29,6	16,9	4,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	145,4	0,1	28,7	16,9	4,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	144,8	0,8	31,2	16,6	6,2
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	146,9	0,5	25,5	15,3	4,6
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	2,2	137,8	2,1	26,5	21,1	0,2
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	147,4	0,4	27,7	17,2	3,7
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	143,0	0,2	30,0	16,2	5,9
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	149,1	0,6	25,2	17,0	1,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	144,9	0,2	28,6	16,5	4,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	146,0	0,3	28,3	16,3	3,6
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	146,0	0,0	28,2	16,4	4,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	145,4	0,2	28,3	16,3	4,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	142,5	0,0	31,6	16,4	6,3
4411 Knihovníci	0,2	147,5	0,5	38,5	16,9	2,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid.  tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	144,2	0,2	30,1	17,3	5,3
4419 Úředníci j.n.	0,4	146,5	0,2	27,5	17,1	2,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	143,1	0,2	31,0	16,5	7,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	146,5	0,3	28,0	16,3	4,7
5153 Správci objektů	0,6	146,2	0,8	28,9	16,4	6,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	145,3	2,0	27,9	16,3	6,0
5312 Asistenti pedagogů	0,2	134,3	0,3	41,1	24,3	6,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	136,7	0,7	30,4	15,1	10,1
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	146,1	1,7	28,9	17,1	6,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	151,5	15,5	28,8	17,3	6,2
5412 Policisté	0,3	144,3	4,3	27,9	16,1	6,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	140,6	2,1	28,8	17,1	7,7
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	140,4	1,4	34,7	16,2	11,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	144,5	0,7	30,0	16,4	6,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	141,9	0,8	32,9	19,1	5,1
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	144,6	0,2	30,6	16,3	8,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	153,9	9,2	29,3	16,3	6,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	144,0	3,4	32,7	19,1	6,1
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	142,3	4,2	36,1	18,6	10,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	143,3	0,4	31,1	16,4	7,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	136,8	0,4	37,9	15,5	14,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	145,3	0,9	28,0	15,1	7,9

## Základní informace o hodinovém výděлку

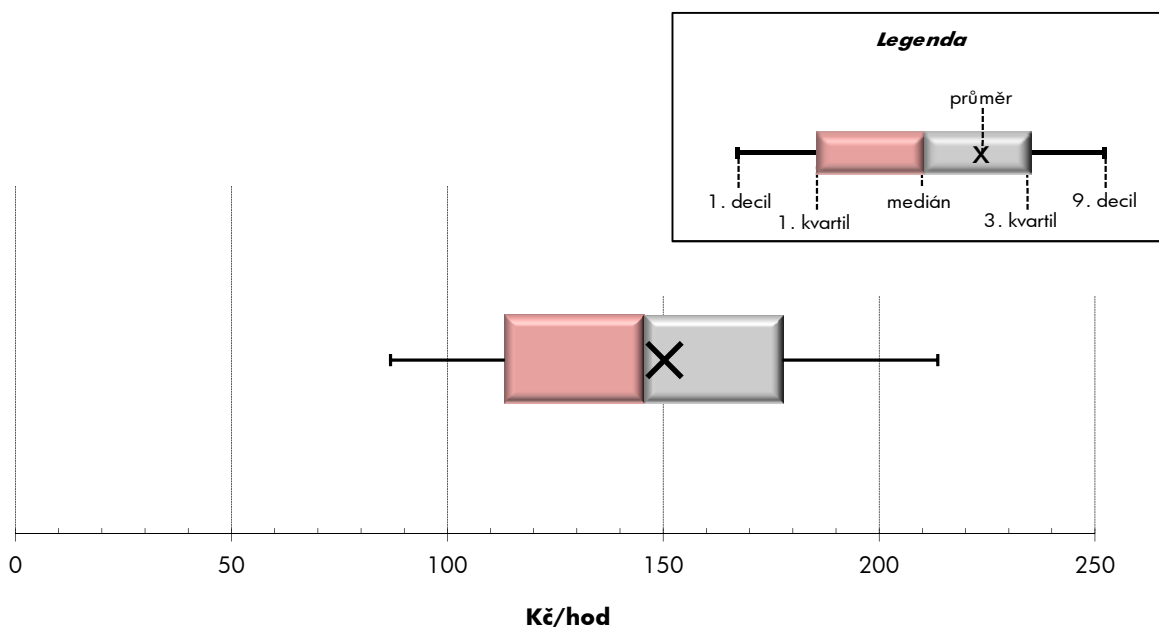
Jihočeský kraj

<b>Medián hodinového výděлку .....</b>	<b>145,6 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2013 .....	103,7 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	86,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	113,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	145,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	177,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	213,6 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку .....</b>	<b>150,2 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>35,9</b>	<b>145,6</b>	<b>86,8</b>	<b>213,6</b>	<b>150,2</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	3,5	120,5	77,2	163,3	120,7
30 - 39 let	8,2	141,6	90,0	198,8	144,2
40 - 49 let	10,9	148,4	88,5	217,9	153,1
50 - 59 let	10,9	153,7	87,3	229,3	158,6
60 a více let	2,4	155,6	88,2	242,0	163,8
<b>MUŽI</b>	<b>13,2</b>	<b>153,1</b>	<b>93,0</b>	<b>234,7</b>	<b>160,4</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,7	115,9	73,8	165,1	118,0
30 - 39 let	3,8	152,1	95,6	211,1	154,7
40 - 49 let	3,3	167,2	106,2	248,9	174,9
50 - 59 let	3,1	159,9	98,8	258,4	170,9
60 a více let	1,2	159,9	94,3	256,1	170,5
<b>ŽENY</b>	<b>22,7</b>	<b>141,5</b>	<b>83,5</b>	<b>201,2</b>	<b>144,3</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,8	123,4	83,4	162,3	123,2
30 - 39 let	4,4	133,7	83,1	184,8	135,1
40 - 49 let	7,5	141,3	83,1	200,4	143,4
50 - 59 let	7,8	151,9	84,4	216,9	153,8
60 a více let	1,1	151,5	81,9	218,2	156,4

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,2	252,9	192,6	421,0	279,9
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	252,8	183,5	424,7	278,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	222,9	159,3	409,3	246,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	190,3	144,9	302,4	209,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	237,9	170,8	361,2	257,5
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,0	234,6	158,8	378,2	252,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	211,7	171,8	254,8	210,7
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	214,3	160,7	280,4	220,4
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	217,9	144,4	355,4	239,2
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	276,2	207,1	350,3	279,6
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	239,7	162,0	330,2	244,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	172,3	134,2	213,0	175,4
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	150,5	123,7	192,3	160,9
2212 Lékaři specialisté	0,1	275,6	201,2	409,5	291,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	187,3	130,1	244,2	190,6
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,1	164,9	140,4	211,1	171,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	171,0	142,6	205,8	173,7
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	172,4	143,7	209,5	175,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	150,3	124,4	188,3	154,6
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	151,9	123,9	194,9	157,5
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	146,8	123,5	182,1	150,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	148,7	102,7	209,5	155,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,8	177,9	120,1	257,6	186,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	157,7	109,0	204,8	157,9
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	150,5	118,1	188,4	151,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	172,1	126,9	230,7	175,6
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	146,7	110,5	205,1	154,1
2634 Psychologové	0,1	161,9	131,2	202,2	168,3
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	145,4	107,2	200,8	149,5
3112 Stavební technici	0,2	153,8	124,1	200,9	159,6
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,3	135,8	113,3	167,4	138,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	132,1	102,6	181,1	139,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	177,3	140,5	215,3	179,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	148,6	116,0	201,6	154,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	216,2	159,7	323,7	227,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	128,2	103,9	162,2	133,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	145,0	112,1	191,3	150,1
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	146,2	121,3	184,8	150,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	118,0	93,0	144,0	119,1
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	146,8	117,6	201,7	153,5
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	2,2	188,3	144,4	246,8	191,2
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	149,0	116,3	225,6	158,9
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	132,1	101,3	169,2	134,3
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	149,0	104,5	204,6	150,4

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	129,8	97,5	184,1	135,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	139,2	101,3	179,2	141,6
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	108,7	84,7	129,5	109,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	135,3	109,0	170,1	137,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	104,0	73,6	139,0	104,4
4321 Úředníci ve skladech	0,0	107,9	86,7	136,4	108,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	167,3	129,9	196,9	164,0
4411 Knihovníci	0,2	112,5	92,0	142,1	116,5
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	105,5	76,3	150,6	112,3
4419 Úředníci j.n.	0,4	139,6	105,6	176,5	140,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	94,8	74,1	123,3	97,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	132,4	80,7	176,3	132,4
5153 Správci objektů	0,7	101,5	76,6	142,5	106,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	108,6	80,6	150,9	112,7
5312 Asistenti pedagogů	0,4	112,3	89,2	144,9	115,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	116,4	92,4	147,4	118,4
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	91,6	78,0	106,0	91,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	152,2	101,5	181,9	148,0
5412 Policisté	0,3	166,7	121,9	204,5	163,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	98,1	76,0	118,0	99,4
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	92,3	73,5	126,3	98,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	112,1	84,2	155,4	117,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	121,4	103,0	139,9	121,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	92,6	72,6	120,4	94,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	108,8	77,5	133,5	109,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	137,2	110,7	153,7	134,8
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	120,7	91,6	135,1	117,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	77,3	63,6	100,4	80,2
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	89,3	68,5	104,9	87,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	105,7	79,1	127,0	102,6
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	81,6	64,3	103,6	82,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	72,1	50,9	112,8	77,8
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,0	70,0	54,2	114,2	80,6



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2014 ze statistického souboru 13 537 ekonomických subjektů, které reprezentují 675 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Jihočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 537	864	41
Počet zaměstnanců	675 tis.	30 tis.	7 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2014 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	292	30
P	Vzdělávání	455	2
Q	Zdravotní a sociální péče	48	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	50	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

<b>ODPRACDmes</b>	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
<b>ODPRACD</b>	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
<b>MESEVID_prep</b>	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).