



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2024**
Mzdová sféra
kraj Vysočina

Výsledky ke dni 19.3.2025

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Pololetní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 316/2023 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2024) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://www.mpsv.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Kraj Vysočina

Medián hrubé měsíční mzdy 38 744 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2023 107,4 %

Diferenciace

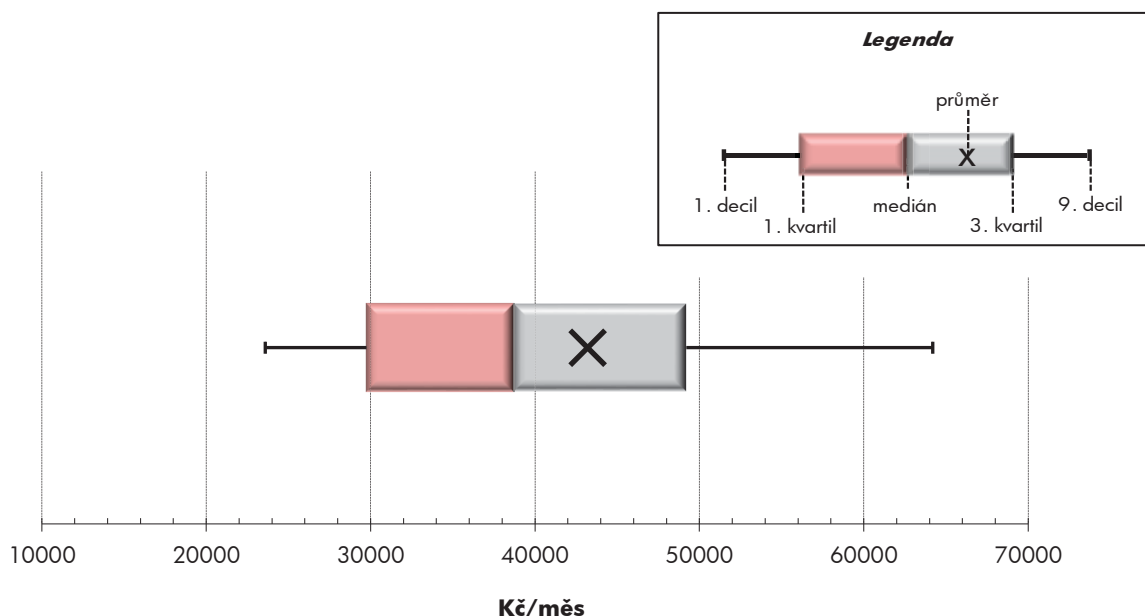
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	23 589 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	29 747 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	38 744 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	49 200 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	64 191 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 43 216 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,6 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,5 %
Příplatky	4,2 %
Náhrady	11,6 %

Průměrná placená doba 173,7 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 128,0 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	128,0	38 744	107,4
do 20 let	0,5	32 000	111,4
20 - 29 let	15,0	37 113	105,9
30 - 39 let	25,8	40 536	106,9
40 - 49 let	38,9	39 293	107,6
50 - 59 let	35,4	38 236	108,4
60 a více let	12,4	36 405	103,7
MUŽI	80,5	41 793	107,7
do 20 let	0,4	32 000	106,2
20 - 29 let	10,2	38 989	106,0
30 - 39 let	18,3	43 312	107,3
40 - 49 let	22,6	43 195	107,5
50 - 59 let	20,6	42 235	110,0
60 a více let	8,5	39 986	107,0
ŽENY	47,4	33 826	107,4
do 20 let	0,1	29 720	112,6
20 - 29 let	4,8	32 608	105,1
30 - 39 let	7,5	34 979	104,8
40 - 49 let	16,3	34 124	106,4
50 - 59 let	14,8	33 787	108,7
60 a více let	3,9	31 531	106,2

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené A-C	9,6	33 745	106,2
Střední bez maturity D,E,H,J	51,4	35 839	107,5
Střední s maturitou K-M	44,4	40 697	107,2
Vyšší odborné a bakalářské N,P,R	5,8	44 149	110,0
Vysokoškolské T,V	13,9	52 697	106,5
Neuvedeno	2,8	31 977	94,7
CELKEM - mzdová sféra	128,0	38 744	107,4

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
23 589	29 747	49 200	64 191	43 216	16,5	4,2	11,6	173,7
22 670	26 765	37 520	42 245	33 048	14,1	6,8	10,2	176,2
23 478	29 691	44 989	53 671	38 462	15,4	4,9	11,4	174,3
23 607	30 682	51 858	67 805	44 300	16,8	4,3	11,6	173,6
23 506	30 116	51 178	68 084	44 388	16,1	3,8	11,7	173,7
23 523	29 353	48 683	62 239	43 064	16,8	4,2	11,5	173,5
24 298	28 772	47 594	65 486	43 836	17,2	4,3	11,8	174,1
24 444	32 422	53 405	70 887	46 973	17,6	4,4	11,6	174,9
22 355	28 177	38 054	44 165	34 021	14,5	6,7	10,0	178,1
23 903	31 313	46 686	56 255	40 243	16,5	5,2	11,5	175,1
23 669	33 087	55 301	72 922	47 118	17,9	4,4	11,6	174,3
24 443	33 461	56 362	73 920	49 267	17,1	4,0	11,8	175,1
25 031	32 629	52 530	70 447	47 666	18,1	4,4	11,5	174,9
24 939	30 906	51 852	73 701	47 483	18,6	4,5	11,8	175,2
22 420	27 123	42 200	52 799	36 838	14,0	3,8	11,6	171,7
23 073	24 649	33 583	41 051	30 048	12,8	7,1	10,8	170,5
22 874	27 658	39 957	48 139	34 685	12,7	4,3	11,4	172,7
23 286	28 242	42 790	52 585	37 414	13,4	4,1	11,9	171,8
22 311	27 431	43 495	54 620	37 645	14,3	3,3	11,5	171,6
22 043	26 625	42 458	53 499	36 681	14,5	3,9	11,6	171,6
22 279	26 529	39 495	52 678	35 791	13,3	3,8	11,9	171,6

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
22 288	26 710	41 170	48 306	35 296	15,1	7,0	12,6	174,6
22 525	28 206	44 052	52 997	37 418	15,7	5,5	12,2	175,3
24 535	31 343	52 714	67 367	44 866	16,9	3,7	11,3	172,5
28 105	34 332	56 598	73 706	48 699	15,7	2,6	11,4	172,8
27 467	39 257	74 906	111 345	64 551	18,0	1,9	10,7	171,9
20 742	23 960	40 389	45 649	33 618	16,6	3,0	10,7	173,0
23 589	29 747	49 200	64 191	43 216	16,5	4,2	11,6	173,7

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	77,0	35 510
T	Nemanuální pracovníci	50,9	45 777
1	Řídící pracovníci	3,9	81 359
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	93 358
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,9	81 662
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,2	86 134
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,5	56 522
2	Specialisté	8,0	59 079
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,2	63 241
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,1	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,3	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,6	65 502
25	Specialisté v oblasti ICT	1,0	66 898
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	27,1	46 917
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	13,2	50 532
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,2	*
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	9,8	44 356
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	35 401
35	Technici v oblasti ICT	1,4	*
4	Úředníci	10,1	34 155
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,6	29 124
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,8	*
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,1	37 390
44	Ostatní úředníci	0,6	29 952
5	Pracovníci ve službách a prodeji	11,7	29 694
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,4	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	7,0	30 265
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,4	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,9	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
22 773	27 929	43 356	51 942	36 784	16,2	6,0	12,3	174,6
25 997	34 697	60 734	83 927	52 943	16,7	2,3	10,9	172,4
38 480	54 559	124 189	178 328	99 549	19,1	1,2	11,1	173,1
54 559	54 559	167 755	259 820	136 643	20,1	2,4	9,4	173,6
40 503	58 728	127 193	174 627	103 482	20,3	0,5	11,8	171,9
37 775	57 026	124 481	176 173	98 866	18,7	1,3	11,1	173,5
39 630	44 192	89 677	145 898	81 243	17,8	1,7	10,4	173,9
34 076	44 507	80 349	106 508	67 603	18,0	2,3	10,4	172,4
41 455	48 723	81 279	107 901	69 675	15,2	2,0	11,2	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
37 783	48 726	89 070	125 411	74 685	24,4	1,2	10,3	172,7
40 424	53 219	86 190	111 615	72 856	19,1	2,2	10,0	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
29 816	36 894	58 089	73 430	49 767	16,5	2,5	11,1	172,3
30 307	39 392	62 698	78 248	52 889	15,9	3,2	11,4	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 299	36 004	53 433	68 797	47 672	18,3	0,8	10,8	172,2
21 483	31 487	41 481	49 071	37 143	10,4	2,4	10,2	174,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 304	25 783	41 940	53 476	35 651	14,4	2,2	10,7	172,0
20 437	23 649	37 106	44 859	31 125	10,3	0,6	10,0	171,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 454	30 036	47 855	57 828	39 710	16,8	3,1	11,2	172,3
26 847	27 741	35 965	50 512	34 252	12,8	1,6	11,4	175,4
21 815	24 310	37 196	45 317	32 366	14,2	5,5	10,1	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 090	26 095	37 082	46 913	32 855	16,5	4,0	10,2	174,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	
		tis. osob	Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	3,1	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,8	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,3	*	
7 Řemeslníci a opraváři	24,8	38 339	
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	3,9	33 156	
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	12,8	40 281	
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,7	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,0	46 101	
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	4,2	32 536	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	30,5	37 268	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,6	36 496	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	6,9	35 354	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	13,9	38 918	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,9	27 858	
91 Uklízeči a pomocníci	2,3	*	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,4	*	
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	5,1	28 977	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	27 421	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,9	*	
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra	128,0	38 744	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 426	29 575	47 889	56 926	39 852	15,7	5,2	13,0	173,8
24 628	28 802	41 129	50 060	35 965	14,2	2,6	13,1	177,4
24 319	31 365	50 187	57 774	41 356	17,1	6,0	13,5	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 674	37 841	55 683	64 835	47 064	14,7	5,6	11,5	174,9
21 830	25 446	40 218	49 702	34 812	12,8	4,8	12,8	170,7
23 996	30 078	43 583	50 207	37 579	16,8	6,6	12,8	174,6
24 989	30 246	43 056	51 490	37 764	15,2	8,4	13,3	171,5
21 864	29 140	41 363	45 858	35 157	12,8	4,8	15,7	168,7
24 284	30 539	45 126	51 725	38 660	19,7	6,1	11,2	179,7
19 932	21 566	35 010	42 285	29 498	13,1	3,4	11,5	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 151	22 288	38 339	44 613	31 118	11,6	3,8	12,1	174,1
21 123	22 667	31 347	35 175	28 056	9,4	1,8	11,0	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 589	29 747	49 200	64 191	43 216	16,5	4,2	11,6	173,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	93 358
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	88 237
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	108 462
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	79 789
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	79 244
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	74 153
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	106 922
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,2	66 588
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	68 746
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	97 879
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	87 082
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	53 773
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	46 830
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	54 675
2144 Strojní inženýři	0,8	67 030
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	61 772
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	92 575
2152 Inženýři elektronici	0,2	67 137
2262 Farmaceuti	0,1	71 777
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	53 594
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	53 883
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	64 180
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	57 922
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	69 160
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	55 724
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	62 581
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	72 724
2511 Systémoví analytici	0,1	74 532
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	57 794
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,0	92 489
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	57 183
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	23 992
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	36 125
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	49 049
3112 Stavební technici	1,6	40 220
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	60 622
3114 Technici elektronici	0,5	59 964
3115 Strojírenští technici	3,0	50 806
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	46 982
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	43 892
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	54 799
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,9	51 995
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,5	47 089
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	50 783

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
54 559	54 559	167 755	259 833	136 690	20,0	2,4	9,4	173,7
40 503	57 271	153 512	216 561	114 564	22,1	0,4	10,5	171,6
54 098	71 587	136 528	205 947	117 483	17,5	1,2	12,0	169,5
44 598	55 345	107 332	156 742	92 534	14,3	1,0	11,9	171,6
40 361	57 815	120 858	156 771	96 787	24,4	0,2	11,1	173,2
56 005	64 907	123 663	160 179	96 028	12,2	0,6	12,1	170,2
44 903	72 524	148 534	192 860	115 612	14,9	1,1	11,2	171,6
28 055	35 509	96 968	120 278	76 965	23,8	0,1	10,4	174,3
32 663	51 686	111 068	142 575	86 178	15,1	1,6	12,1	172,5
64 118	77 636	131 972	171 814	109 107	16,1	1,1	10,6	171,4
68 592	78 514	109 955	161 012	97 520	24,5	2,0	10,7	174,7
38 612	44 212	80 470	113 193	65 617	6,1	2,3	10,3	173,5
37 862	41 697	57 587	64 971	50 288	19,0	1,3	10,8	175,2
39 828	45 687	73 920	86 571	61 762	13,3	2,1	13,0	172,9
45 750	52 958	77 119	93 946	68 690	14,8	0,6	11,3	173,8
42 827	50 360	74 525	101 817	67 303	11,6	1,1	10,7	173,2
51 534	72 581	120 961	157 663	98 145	12,8	6,0	10,6	165,2
50 894	59 903	87 758	101 172	74 554	24,9	1,0	11,0	171,7
62 512	65 811	81 120	95 077	75 081	14,6	3,3	9,7	176,6
44 817	47 562	64 907	89 820	60 362	30,2	15,1	14,4	174,7
31 704	37 783	69 789	89 431	58 632	17,2	1,6	10,9	173,2
49 805	54 612	80 403	100 141	70 187	22,3	0,3	10,9	173,7
45 844	48 626	71 290	89 625	64 382	14,8	0,9	11,5	173,6
49 504	56 398	87 426	105 582	75 800	23,2	1,2	10,2	173,6
33 994	44 089	72 680	103 553	65 563	16,6	0,6	10,8	171,2
40 552	44 535	74 507	97 194	66 168	16,7	0,7	10,3	169,3
37 911	56 751	99 188	134 393	79 071	23,9	0,5	10,2	173,1
34 892	56 816	101 651	125 318	79 646	11,7	1,4	10,6	172,0
39 409	45 207	71 198	87 325	61 644	16,0	1,7	10,6	170,6
51 276	77 950	103 973	123 086	90 708	13,1	2,3	9,9	169,0
42 542	50 805	73 419	94 046	64 111	18,2	3,5	9,5	172,0
20 888	22 588	29 555	42 572	28 201	10,6	0,8	8,6	173,4
29 400	32 183	46 053	50 250	39 371	8,6	4,1	9,5	174,3
33 555	42 516	57 915	67 899	50 949	17,3	2,8	12,1	170,4
21 814	28 733	52 697	61 290	42 898	13,3	0,3	10,9	174,5
35 770	45 555	81 272	93 516	63 980	14,2	5,6	11,2	169,0
40 219	48 604	70 213	83 341	60 548	35,9	3,4	11,1	168,4
32 090	39 274	62 698	78 389	53 112	15,0	2,6	12,1	172,4
33 159	38 332	65 975	84 173	53 850	19,2	3,7	11,2	170,9
31 111	35 204	55 523	68 006	47 316	14,1	3,2	11,7	172,4
45 207	47 090	56 949	68 631	57 176	15,9	5,8	11,7	174,6
35 071	41 254	63 992	76 544	54 527	15,5	4,5	12,7	172,5
25 000	29 002	54 013	57 552	44 449	15,7	0,6	9,6	175,0
39 411	44 152	59 741	71 640	54 071	23,4	0,4	10,9	174,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,2	43 823
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	50 010
3322 Obchodní zástupci	2,9	45 704
3323 Nákupčí	0,7	45 536
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	44 345
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,3	41 456
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	48 974
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	44 235
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	42 413
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,4	47 892
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	51 095
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	26 174
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	33 208
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	48 455
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,3	30 322
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	44 296
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	33 116
4313 Mzdoví účetní	0,1	44 278
4321 Úředníci ve skladech	1,1	38 638
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	40 628
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	48 524
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	28 874
4416 Personální referenti	0,1	40 949
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	30 528
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	21 324
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	37 994
5223 Prodavači v prodejnách	4,9	29 795
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	32 485
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,0	29 865
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	35 267
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	61 567
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,5	25 101
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,7	32 094
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,7	34 091
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	40 897
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	46 693
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,0	37 120
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,2	42 270
7224 Brusiči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,1	43 219
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,5	38 852
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,0	45 196
7412 Elektromechanici	1,4	44 680
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	55 914
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	36 432

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
30 771	35 641	52 290	62 453	45 639	14,4	0,9	11,0	172,4
39 454	43 956	59 669	69 772	57 614	18,5	0,3	11,3	172,8
26 949	34 507	52 954	71 664	47 592	22,0	0,7	10,0	171,6
30 746	37 254	58 040	81 258	51 562	16,9	0,8	11,0	172,5
33 427	36 799	55 659	101 378	51 417	23,1	0,8	11,5	174,3
25 706	34 279	47 082	59 262	42 587	20,6	0,7	11,0	173,1
32 422	38 530	75 750	85 680	58 471	19,7	2,1	11,0	173,5
30 647	37 584	51 918	62 249	46 667	13,1	1,0	11,7	170,7
36 467	38 393	47 201	52 338	43 532	16,2	3,5	12,0	174,8
32 339	38 581	58 493	71 552	50 791	11,8	2,9	11,2	174,6
39 449	44 848	69 068	72 891	55 692	17,7	2,3	10,1	173,5
19 318	22 296	36 907	44 051	29 973	9,6	0,6	9,9	170,7
26 500	28 206	37 505	46 680	34 406	15,4	0,5	10,5	172,2
38 293	42 469	51 980	60 620	50 162	14,3	2,4	13,3	174,0
25 503	28 664	32 256	35 727	30 685	14,7	1,3	10,2	171,3
31 549	37 117	52 895	65 232	46 197	19,3	1,8	11,8	170,7
22 043	25 183	38 573	46 920	33 731	12,1	0,3	10,0	171,2
34 913	37 665	52 585	52 691	44 556	17,0	1,9	11,6	170,8
29 513	33 873	46 119	56 379	40 999	19,2	3,3	12,2	173,3
28 182	33 394	50 814	62 266	42 920	17,2	2,6	12,4	171,4
22 022	35 685	56 559	64 781	46 207	20,3	6,7	11,2	173,9
26 690	27 211	31 345	35 453	29 880	12,9	1,1	10,9	176,9
32 046	34 115	54 217	63 789	45 682	12,2	2,4	12,2	172,1
23 454	26 936	38 605	42 153	32 710	12,8	6,1	10,4	175,2
21 324	21 324	39 073	53 264	33 323	12,2	2,0	9,4	174,1
28 112	31 693	47 819	61 117	41 845	14,1	4,4	10,3	174,5
22 973	26 095	35 742	43 527	31 794	17,7	3,7	10,2	174,8
26 752	29 765	38 090	42 406	33 884	9,6	7,2	10,9	173,7
25 553	26 973	35 061	39 865	31 582	10,0	5,3	8,2	176,6
25 604	29 784	38 468	42 155	34 812	16,1	3,1	12,1	175,3
40 069	48 214	80 516	94 655	65 589	11,9	20,3	10,2	178,7
20 889	22 243	29 272	33 818	26 497	6,5	11,6	8,9	172,9
19 498	26 387	36 236	48 234	34 100	7,0	2,0	17,9	180,2
23 577	29 032	43 499	56 791	37 659	17,7	3,9	12,2	181,9
23 421	28 322	48 794	56 618	40 140	14,6	6,4	14,6	173,6
30 662	37 773	56 859	67 931	48 250	15,8	5,2	12,1	183,1
23 704	29 355	48 286	57 310	39 838	16,8	6,1	13,1	173,5
28 776	36 265	50 205	54 950	42 941	17,0	7,2	14,5	171,5
29 438	33 563	52 356	56 638	43 399	16,9	7,7	14,3	171,6
23 589	29 798	47 436	57 632	40 326	20,6	1,4	10,8	177,7
26 060	35 136	55 106	60 739	44 968	18,5	6,8	13,3	176,2
31 595	38 553	53 108	66 904	46 813	18,0	5,5	12,1	174,0
37 295	51 291	60 750	65 048	54 235	17,1	8,8	12,0	166,6
21 598	30 766	48 074	52 591	38 221	14,0	6,9	14,0	179,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,5	31 548
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,6	34 333
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	1,3	40 218
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	37 624
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,9	41 031
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,6	35 780
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,9	34 573
8171 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zpracování papíru	0,0	38 551
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac. dřeva	0,1	42 708
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,3	46 333
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,6	29 255
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,2	38 624
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,6	40 194
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	0,9	39 660
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,4	32 418
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	59 601
8312 Signalisté, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	43 784
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	49 621
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,6	38 594
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,3	39 451
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,6	38 583
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,2	39 344
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,3	34 742
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,8	28 730
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,6	34 035
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	25 274
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,2	22 315

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
24 243	25 097	39 784	44 566	32 898	10,5	5,1	9,8	164,6
25 277	29 540	39 636	46 382	35 463	22,4	7,9	14,5	173,2
28 672	33 524	49 101	54 361	41 395	13,9	4,9	14,7	169,0
32 050	34 974	52 406	69 300	45 133	14,5	10,2	12,0	170,3
31 138	34 679	49 017	57 056	42 508	14,8	10,7	15,2	173,0
26 434	30 189	41 954	47 326	36 626	15,2	8,7	12,6	172,8
27 109	30 988	39 523	44 432	35 591	17,0	6,1	14,0	170,3
27 146	28 282	47 035	50 274	38 541	13,7	7,4	13,5	168,5
36 235	38 867	49 763	55 851	44 706	7,8	7,1	13,0	168,9
32 705	37 310	53 162	54 890	44 778	23,0	6,5	10,7	174,8
22 395	25 173	37 988	46 294	32 318	13,0	7,4	12,6	171,2
29 282	32 747	45 246	56 290	40 973	16,7	10,2	14,4	169,4
31 117	35 044	44 265	47 079	39 724	14,9	6,9	18,2	168,7
27 248	33 104	45 868	50 398	39 452	13,9	5,2	16,6	169,4
21 179	26 458	38 737	42 658	32 548	11,5	3,8	14,3	168,6
49 459	55 152	65 076	70 285	59 596	13,5	13,4	11,8	174,1
37 272	39 991	48 301	51 000	43 934	13,8	13,4	12,0	168,8
42 492	45 492	54 338	58 292	49 546	9,0	29,4	8,3	190,7
23 534	27 859	46 269	53 097	38 383	21,5	4,1	10,1	181,5
25 374	35 028	43 527	48 212	38 768	24,1	6,4	10,8	189,9
21 713	27 550	48 198	58 892	40 488	16,0	3,1	14,4	184,2
28 088	32 794	43 676	48 275	38 657	19,3	5,8	12,7	172,5
24 878	28 242	42 029	44 502	35 149	13,1	6,6	15,6	160,9
20 128	22 906	39 213	45 474	31 110	13,7	4,0	12,8	173,2
22 288	29 224	37 549	44 930	34 009	12,8	3,7	11,8	172,6
21 237	22 419	31 102	39 775	27 113	10,6	2,4	9,2	176,3
21 566	21 678	29 468	39 670	27 104	14,3	6,9	12,1	175,6

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

Průměrná měsíční odpracovaná doba 143,7 hod/měs

z toho přesčas 3,5 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 118,1 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 136,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 148,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,8 hod/měs

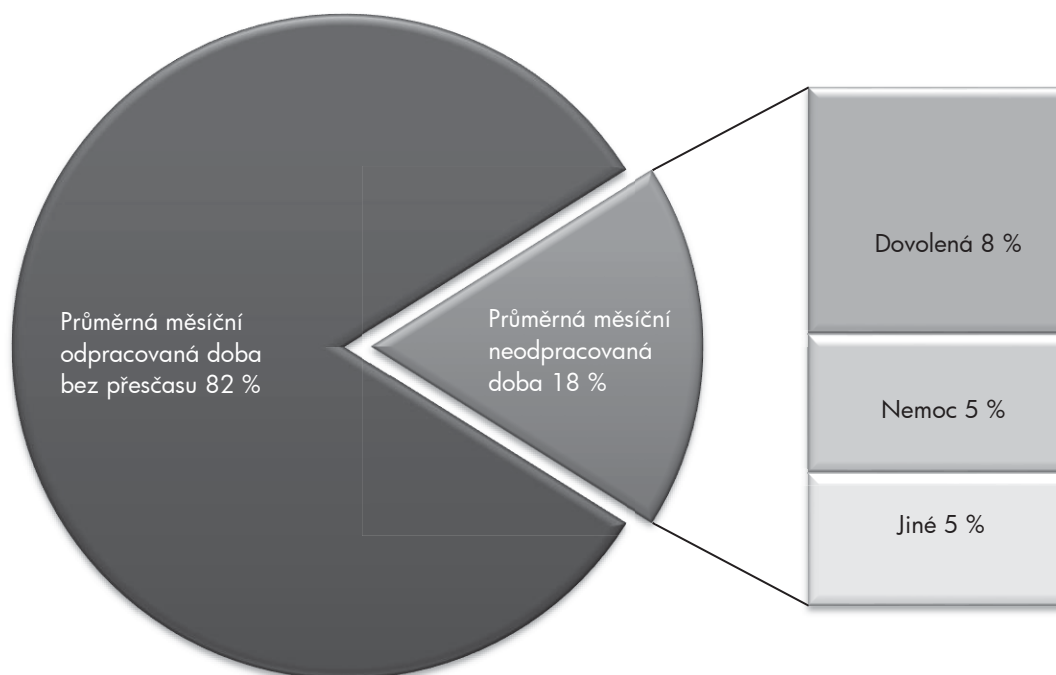
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 163,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 30,4 hod/měs

z toho dovolená 14,5 hod/měs

z toho nemoc 8,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	152,4	1,1	21,3	15,2	0,7
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,2	151,0	0,1	20,6	13,9	0,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	144,7	1,3	27,0	15,8	2,9
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	146,9	0,4	26,3	15,3	4,0
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	144,5	0,4	25,7	16,6	1,2
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	147,4	0,8	24,2	15,7	2,0
1323 Řídicí pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,2	152,0	0,2	22,9	14,8	1,5
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	145,7	1,3	26,6	15,5	3,6
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,1	146,7	0,6	24,8	16,2	0,5
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	143,8	0,4	30,9	16,6	3,4
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	148,9	1,2	26,2	16,8	4,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	144,9	1,5	30,3	17,4	4,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	145,3	1,5	27,6	16,8	2,5
2144 Strojní inženýři	0,8	147,7	1,4	26,0	15,6	2,8
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	147,4	0,8	25,8	15,1	3,7
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	143,4	2,5	21,8	15,8	2,4
2152 Inženýři elektronici	0,2	143,8	2,9	27,9	15,6	4,9
2262 Farmaceuti	0,1	147,6	1,9	30,0	16,1	5,4
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	138,4	0,0	36,3	25,7	1,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	141,5	0,6	32,1	13,8	9,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	138,3	0,0	35,5	16,3	3,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	146,3	0,4	27,3	16,3	1,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	149,2	0,6	24,4	15,4	2,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	143,4	0,4	28,7	16,2	4,4
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	144,1	0,3	25,2	16,2	1,9
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	148,8	1,2	24,7	15,6	2,8
2511 Systémoví analytici	0,1	143,1	0,1	28,9	17,0	2,1
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	143,8	1,3	26,8	15,9	2,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	149,6	0,7	22,4	14,9	0,9
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	153,7	0,0	22,7	14,6	0,9
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	141,9	1,1	28,5	16,5	4,0
3112 Stavební technici	1,6	150,9	0,9	24,5	13,6	2,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	145,5	2,7	23,5	15,6	3,7
3114 Technici elektronici	0,5	140,6	3,3	27,6	15,6	5,9
3115 Strojírenští technici	3,1	144,6	2,4	27,7	15,4	3,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	146,0	1,9	24,8	15,6	3,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	142,3	2,0	30,0	15,0	6,2
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	149,6	8,1	25,0	14,3	1,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,0	143,2	4,5	29,2	15,5	5,1
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,5	144,3	1,6	30,6	11,8	13,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	139,3	0,2	35,3	16,3	6,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,3	146,7	0,5	26,3	14,7	4,3
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	140,8	1,3	32,0	16,6	5,9
3322 Obchodní zástupci	3,0	145,3	0,1	26,4	13,8	5,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3323 Nákupčí	0,7	146,4	1,0	26,2	15,4	3,3
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	146,9	3,0	27,3	16,0	3,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,4	144,2	0,9	29,0	15,1	3,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	143,2	1,6	30,9	15,0	2,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	143,6	0,8	27,7	16,1	4,1
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	140,2	0,3	34,6	17,0	9,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,4	149,7	2,0	24,8	15,2	2,6
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	145,4	1,7	28,0	15,6	3,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,0	145,7	0,9	24,8	13,7	4,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	148,2	0,1	25,0	14,9	3,0
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	142,7	1,6	31,2	17,3	4,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,3	144,2	0,8	27,7	15,5	9,3
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	141,4	2,2	29,2	16,3	7,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	147,5	0,4	23,8	13,4	4,1
4313 Mzdoví účetní	0,1	145,4	0,6	25,5	14,2	1,3
4321 Úředníci ve skladech	1,2	142,0	2,7	31,4	14,9	7,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	143,1	1,1	28,3	15,7	3,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	148,7	4,3	25,1	15,3	3,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	147,1	2,3	29,5	16,8	9,3
4416 Personální referenti	0,1	146,2	0,2	26,1	16,4	1,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,6	143,4	3,5	32,1	14,2	11,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	157,0	1,2	17,0	10,5	4,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	150,8	1,7	24,7	14,4	4,8
5223 Prodavači v prodejnách	5,1	148,7	1,5	27,6	13,8	8,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	146,4	2,0	29,3	14,3	10,0
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb, dom. péče	0,2	141,2	1,4	34,0	16,2	12,0
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	153,0	16,3	25,0	15,5	5,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,5	148,5	3,6	26,1	13,8	9,4
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,7	145,4	6,2	37,9	14,8	16,1
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,8	148,7	7,7	32,7	13,0	11,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	136,2	5,3	36,9	13,8	8,5
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	144,6	11,9	37,5	15,4	13,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,2	140,1	5,3	33,1	14,7	9,3
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,4	135,8	3,9	35,5	14,7	10,8
7224 Brusiči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,1	137,1	5,5	34,3	14,2	10,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,6	144,0	2,2	33,6	13,4	13,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,1	144,8	6,8	31,2	15,2	7,4
7412 Elektromechanici	1,5	145,6	4,5	28,1	14,4	6,1
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	139,2	1,9	27,7	15,7	6,3
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	138,4	4,2	40,8	15,9	18,3
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,6	133,4	2,5	32,0	11,2	13,5
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,6	130,3	4,0	42,3	13,4	10,7
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	140,1	2,4	30,8	15,4	6,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,4	133,6	2,6	35,2	15,0	9,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	141,3	4,0	28,9	15,2	5,3
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,0	133,1	7,1	39,2	14,7	13,1
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,6	140,0	1,8	32,6	14,7	9,3
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,1	131,4	3,3	38,4	15,1	14,7
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,1	136,6	3,8	31,9	14,6	12,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	146,1	6,8	28,4	12,2	10,7
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,7	127,8	3,9	42,7	13,3	11,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,3	132,7	4,5	36,6	15,0	11,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	127,6	2,9	40,9	14,9	9,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,0	129,5	3,5	39,6	15,1	11,9
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,9	128,7	2,7	40,1	14,8	14,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	147,0	15,6	27,2	14,8	5,5
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	139,4	10,1	28,7	14,5	9,3
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	160,3	14,2	32,8	14,2	10,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, traktérů a speciálních vozidel	4,8	154,2	7,3	27,1	14,0	6,6
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,4	160,2	15,0	30,3	12,5	10,7
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,6	157,1	9,6	27,2	13,0	6,0
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	4,4	142,0	4,7	30,7	15,4	7,8
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,3	137,2	2,9	44,2	17,0	15,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,1	136,8	2,7	36,0	13,6	13,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,7	139,3	1,9	34,4	14,7	12,0
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	144,5	3,0	32,0	13,5	10,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	145,2	5,6	30,1	16,0	5,7

Základní informace o hodinovém výděлку

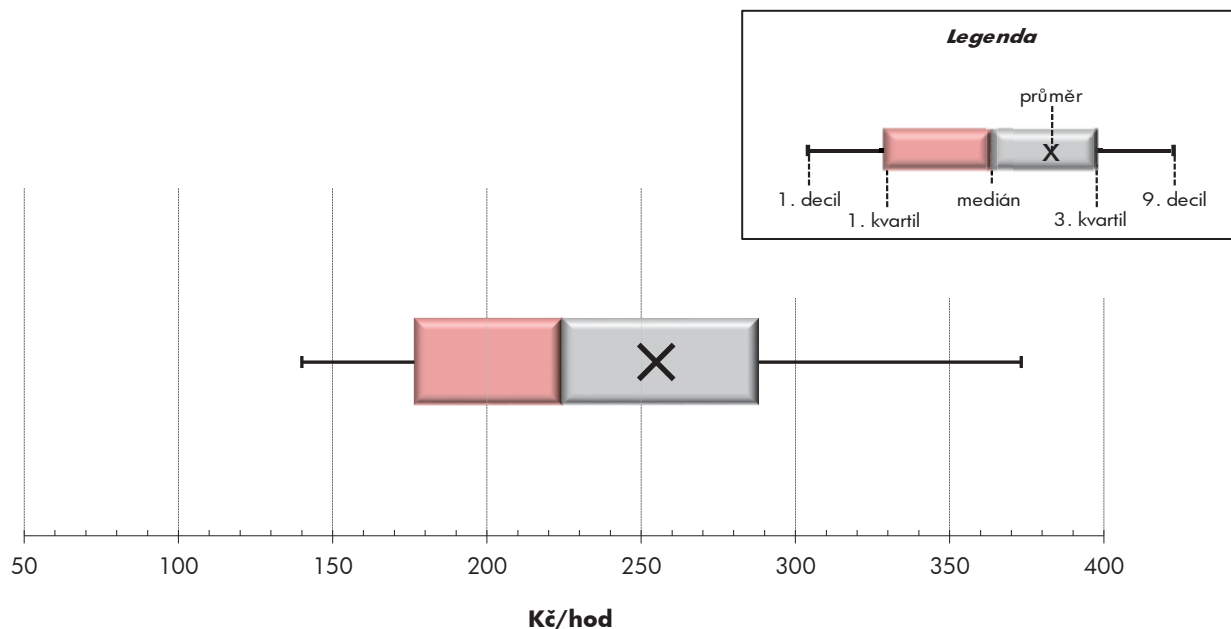
Kraj Vysočina

Medián hodinového výděлку	224,5 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2023	105,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	140,0 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	176,5 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	224,5 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	288,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	373,2 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	254,9 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	140,9	224,5	140,0	373,2	254,9
do 20 let	0,9	180,5	124,4	242,3	185,3
20 - 29 let	17,2	212,6	139,0	318,2	227,9
30 - 39 let	28,9	234,6	141,8	382,9	257,8
40 - 49 let	42,5	231,0	139,5	390,0	263,7
50 - 59 let	38,7	221,1	138,6	373,2	257,4
60 a více let	12,6	210,2	140,9	389,9	253,0
MUŽI	87,0	239,6	145,3	408,1	272,7
do 20 let	0,6	189,5	124,4	241,9	185,3
20 - 29 let	11,4	225,7	140,4	329,2	238,1
30 - 39 let	19,9	252,0	142,5	419,0	273,9
40 - 49 let	24,3	248,6	146,7	424,8	286,0
50 - 59 let	22,1	239,1	154,4	417,6	279,1
60 a více let	8,7	221,2	150,1	429,9	268,1
ŽENY	49,0	200,9	133,1	319,7	223,3
do 20 let	0,2	170,8	138,7	269,7	185,6
20 - 29 let	5,2	193,9	132,2	295,8	205,6
30 - 39 let	8,1	202,4	141,3	307,6	218,1
40 - 49 let	16,7	205,3	133,9	333,2	231,2
50 - 59 let	15,2	200,8	130,3	326,6	225,8
60 a více let	3,5	187,3	136,5	323,9	215,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	488,3	285,8	1 436,2	696,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,2	451,7	215,0	1 172,9	616,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	622,8	318,3	1 130,1	684,3
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	451,0	234,5	885,3	521,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	497,0	300,9	1 076,2	628,4
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	400,9	286,4	886,6	517,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	592,0	218,6	1 173,5	668,1
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičství	0,4	305,1	159,2	667,7	389,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	378,6	169,4	830,9	501,4
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,0	580,0	370,0	925,6	615,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	491,3	373,3	778,1	528,0
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	262,2	212,1	560,4	328,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	280,2	213,2	367,3	288,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	323,6	224,6	521,6	359,9
2144 Strojní inženýři	0,9	398,6	251,3	506,5	392,4
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	335,1	262,9	540,2	379,0
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	520,5	178,0	964,2	551,2
2152 Inženýři elektronici	0,2	409,9	283,7	599,8	435,6
2262 Farmaceuti	0,1	412,0	344,7	533,7	424,2
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	322,2	240,7	492,6	375,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	314,5	170,1	582,3	333,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	315,7	240,3	511,1	346,9
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	317,8	238,1	513,6	349,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	367,4	277,3	606,4	408,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	331,6	239,0	483,7	356,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	332,9	218,5	484,0	359,1
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	367,3	201,3	680,7	442,0
2511 Systémoví analytici	0,1	408,8	199,0	653,0	408,6
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,4	340,8	260,0	468,8	367,4
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	487,0	291,9	604,5	465,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	331,2	234,2	519,9	351,7
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	135,6	120,4	242,3	157,6
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	220,8	164,9	347,2	230,9
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	271,1	196,1	379,8	289,2
3112 Stavební technici	1,5	221,0	115,7	348,9	238,0
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	362,6	229,9	531,1	377,7
3114 Technici elektronici	0,5	344,5	248,4	472,4	356,5
3115 Strojírenští technici	3,1	290,0	198,2	426,0	303,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	252,7	157,2	652,8	489,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	235,9	164,4	416,0	264,1
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	294,8	271,9	394,1	339,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,9	299,6	201,8	445,6	344,5
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,4	244,6	151,2	367,1	248,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	258,4	186,2	368,8	270,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,4	255,4	181,7	386,2	275,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	288,5	208,3	434,7	323,8
3322 Obchodní zástupci	2,8	278,8	160,0	420,2	292,2
3323 Nákupčí	0,7	279,6	176,3	476,4	310,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	244,6	193,1	339,0	268,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,3	247,1	167,6	355,4	260,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	341,5	212,0	497,8	354,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	251,9	195,2	379,1	272,0
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	270,1	225,1	334,9	274,8
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,8	281,2	117,2	379,9	270,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	286,4	223,3	426,3	308,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	163,6	120,9	273,6	206,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,7	204,9	138,2	267,8	203,5
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	257,7	220,9	334,4	272,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,3	173,5	157,5	198,6	176,9
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	228,1	161,6	312,1	234,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	204,1	138,1	300,9	209,0
4313 Mzdoví účetní	0,1	235,7	190,8	299,0	242,7
4321 Úředníci ve skladech	1,2	235,5	173,8	328,7	250,7
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	237,6	165,1	339,2	246,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	266,5	127,8	389,2	270,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	158,9	148,3	190,9	166,3
4416 Personální referenti	0,1	243,4	181,3	359,7	257,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	169,4	127,3	259,5	185,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	235,1	164,9	353,0	244,5
5223 Prodavači v prodejnách	5,3	175,9	131,9	266,1	191,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	180,2	159,9	246,0	194,4
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,0	159,2	126,9	238,6	170,7
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	218,0	166,8	297,9	226,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	316,8	209,2	501,9	344,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	141,4	113,5	193,5	147,9
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,7	197,4	132,1	295,8	203,3
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,8	207,3	140,9	312,4	217,1
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	247,2	138,5	334,8	241,7
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	250,4	186,0	320,6	256,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,0	227,4	142,1	330,2	233,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,3	252,2	173,3	313,0	249,1
7224 Brusiči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,1	264,4	177,6	331,2	256,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,8	223,5	144,8	297,2	230,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,1	242,4	153,8	343,2	244,8
7412 Elektromechanici	1,5	271,0	195,8	367,9	276,4
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,5	309,3	159,9	354,3	279,3
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	213,1	119,9	310,4	223,1
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,5	213,5	165,9	251,9	216,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,6	210,9	160,9	271,8	214,1
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	155,8	134,6	181,9	155,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	235,8	168,5	309,9	240,1
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	214,1	149,5	267,2	217,9
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,9	243,2	179,5	316,0	246,6
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,6	215,4	145,9	261,6	211,0
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,9	207,0	157,2	257,8	208,0
8171 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zpracování papíru	0,0	225,3	170,2	303,2	230,3
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,2	244,0	212,8	299,4	253,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	254,2	193,5	309,6	250,3
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,7	173,0	133,4	260,2	186,4
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,0	236,7	179,4	328,8	252,5
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,5	242,5	198,7	272,5	238,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,0	198,8	158,6	280,3	212,9
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,0	189,8	126,6	255,9	192,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	345,8	270,3	366,4	335,0
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	259,0	212,5	309,0	260,3
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	200,1	176,0	228,1	201,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,6	210,3	133,0	290,1	213,4
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	3,0	195,9	160,7	253,4	202,4
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,7	227,5	126,9	307,2	224,7
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	4,3	224,1	163,2	275,2	223,9
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,3	187,5	143,8	281,0	205,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,0	166,2	121,0	267,6	180,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	172,5	117,0	238,4	172,9
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	143,2	123,4	226,7	153,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	139,5	137,0	228,6	167,5



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2022. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2024 zahrnuje 8 694 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 777 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 694	322	509
Počet zaměstnanců	1 777 tis.	46 tis.	23 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2024 ukazují ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	21	5
B	Těžba a dobývání		2
C	Zpracovatelský průmysl	122	70
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	5	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	10
F	Stavebnictví	36	27
G	Obchod, opravy motorových vozidel	48	161
H	Doprava a skladování	19	19
I	Ubytování, stravování a pohostinství	2	10
J	Informační a komunikační činnosti	10	24
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	33
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	6	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	16	26
N	Administrativní a podpůrné činnosti	7	69
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	1	5
P	Vzdělávání	5	2
Q	Zdravotní a sociální péče	14	14
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	2	7
S	Ostatní činnosti	5	14

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují za pololetí a celý rok podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. července, jedná-li se o data za první pololetí a 25. ledna, jedná-li se o data za celý rok.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Pololetní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$ODPRACD_{mes} = \frac{ODPRACD}{MESEVID_{prep}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.