



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Mzdová sféra

Zlínský kraj

Výsledky ke dni 25. 3. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výděлку	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Zlínský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 20 974 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2013 103,6 %

Diferenciace

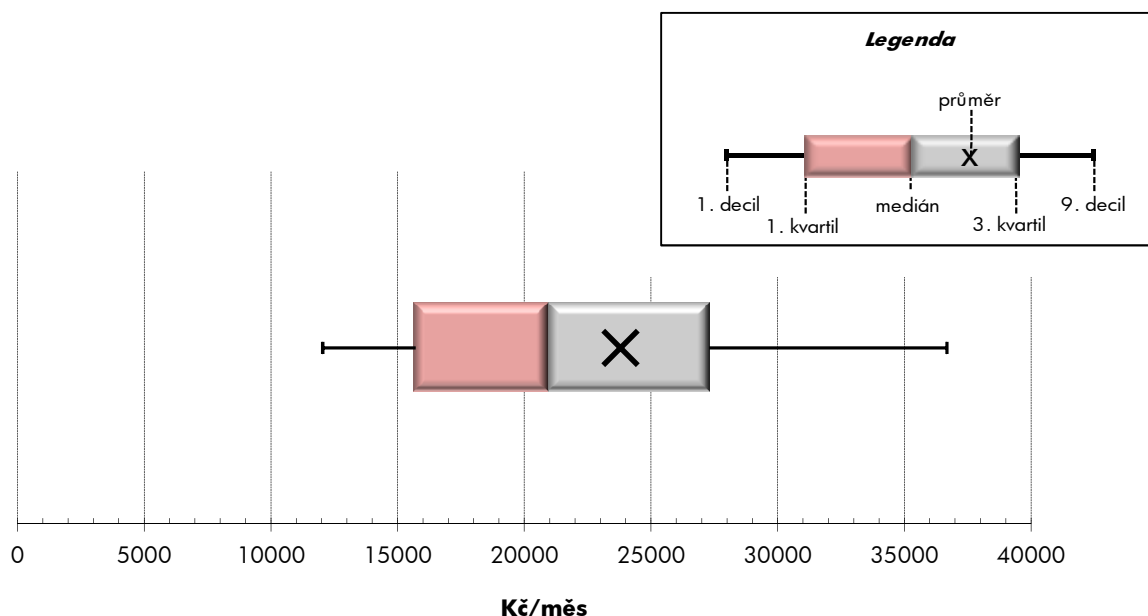
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	12 041 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 709 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 974 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	27 286 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	36 675 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 23 789 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,8 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,6 %
Příplatky	3,4 %
Náhrady	10,5 %

Průměrná placená doba 174,4 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 152,6 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Zlínský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	152,6	20 974	103,6
do 20 let	0,3	15 029	102,8
20 - 29 let	24,2	19 025	104,1
30 - 39 let	41,2	21 624	104,1
40 - 49 let	42,9	21 518	103,6
50 - 59 let	36,1	20 999	103,7
60 a více let	7,9	23 009	102,7
MUŽI	91,2	23 548	104,2
do 20 let	0,2	16 416	103,1
20 - 29 let	15,3	20 463	103,9
30 - 39 let	25,2	24 608	104,9
40 - 49 let	23,2	25 061	105,3
50 - 59 let	20,7	23 444	102,8
60 a více let	6,6	23 771	105,3
ŽENY	61,4	17 242	102,6
do 20 let	0,1	12 220	96,7
20 - 29 let	8,9	16 006	102,0
30 - 39 let	16,0	17 329	103,0
40 - 49 let	19,6	17 621	100,0
50 - 59 let	15,4	17 222	104,0
60 a více let	1,3	18 307	106,7

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Zlínský kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	8,9	16 027	103,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	66,7	19 740	104,3
Střední s maturitou	K-M	51,2	21 691	103,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,7	22 789	102,3
Vysokoškolské	T,V	18,3	29 812	102,4
Neuvedeno		2,9	20 521	107,8
CELKEM - mzdová sféra	152,6	20 974	103,6	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 041	15 709	27 286	36 675	23 789	17,6	3,4	10,5	174,4
10 636	11 701	17 140	19 653	14 965	9,4	3,6	8,8	180,0
11 063	14 314	23 798	29 230	19 909	15,5	3,8	10,1	175,1
12 324	16 247	28 675	37 617	24 278	17,4	3,5	10,6	174,3
11 999	16 224	28 140	38 882	24 798	18,0	3,6	10,5	174,5
12 234	15 430	26 913	36 675	23 946	18,1	3,1	10,6	173,9
13 066	18 642	30 369	41 254	27 260	20,1	2,4	10,4	174,4
13 609	18 645	30 916	40 890	26 949	19,1	3,4	10,5	175,2
10 765	13 953	18 471	20 557	16 164	10,7	3,8	9,7	177,5
12 060	16 054	25 447	31 332	21 501	16,8	3,8	10,3	175,6
13 827	19 223	32 310	41 907	27 471	18,9	3,7	10,7	175,0
14 791	19 975	34 079	44 546	29 307	19,9	3,7	10,5	175,6
14 312	18 506	30 126	42 487	27 249	19,3	2,9	10,5	174,9
14 794	19 952	31 549	43 405	28 643	19,9	2,4	10,5	174,8
11 206	13 681	22 123	27 869	19 091	14,6	3,3	10,5	173,1
9 993	10 945	15 029	15 708	12 992	6,6	3,2	7,0	184,0
10 444	12 487	20 325	25 361	17 174	12,6	3,8	9,8	174,2
11 915	13 967	21 937	28 074	19 236	14,1	3,0	10,4	173,1
11 224	13 892	22 726	28 078	19 458	14,5	3,4	10,6	173,1
11 171	13 639	22 462	28 730	19 505	15,7	3,4	10,9	172,4
11 087	13 277	25 298	30 458	20 497	21,7	2,6	10,1	172,2

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 398	12 500	21 062	25 876	17 500	17,7	4,8	11,3	174,0
12 060	14 966	24 615	31 258	20 800	16,9	4,3	11,3	175,5
12 070	16 365	27 890	36 282	23 769	18,0	3,3	10,2	173,5
11 367	17 878	28 953	39 350	25 279	15,7	3,0	9,5	172,2
16 896	21 937	44 191	65 733	37 184	18,8	1,7	9,5	173,6
10 945	14 588	30 781	40 715	25 272	17,0	1,3	9,7	173,6
12 041	15 709	27 286	36 675	23 789	17,6	3,4	10,5	174,4

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	90,5	19 405
T	Nemanuální pracovníci	61,8	24 369
1	Řídící pracovníci	6,4	38 089
11	Nejvyšší představitelé společností	0,6	35 477
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	2,0	52 043
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,3	39 199
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,5	18 458
2	Specialisté	10,5	30 458
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,3	34 662
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,5	30 458
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,7	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,8	29 069
25	Specialisté v oblasti ICT	1,0	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,2	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	28,2	25 185
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	11,6	28 595
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,3	20 889
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,3	23 878
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	*
35	Technici v oblasti ICT	0,5	28 455
4	Úředníci	13,1	19 325
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,7	15 556
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,3	19 974
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	7,3	20 738
44	Ostatní úředníci	0,7	17 383
5	Pracovníci ve službách a prodeji	16,0	13 365
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,2	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	9,8	13 422
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,8	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	12 154

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 608	14 528	24 253	30 345	20 312	16,6	4,9	11,4	175,3
13 365	18 234	33 158	47 402	28 830	18,7	1,9	9,6	173,1
17 635	25 146	59 131	91 118	49 061	21,4	1,1	9,1	171,7
21 823	29 085	79 732	158 604	69 103	25,1	0,2	9,1	171,7
26 037	32 904	70 211	100 811	59 467	24,2	1,1	8,8	170,3
23 768	29 053	61 610	89 216	49 893	21,0	1,2	9,3	172,1
11 288	14 058	34 568	39 350	25 057	9,4	1,5	9,2	172,9
17 621	23 404	43 566	62 381	35 790	19,3	2,5	9,9	173,9
24 138	25 061	45 663	62 830	39 216	15,6	1,0	9,7	171,3
22 387	24 759	48 118	67 887	38 764	18,6	7,9	9,0	177,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 621	20 396	43 683	65 635	35 435	24,7	1,0	8,8	172,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 495	19 734	31 825	41 443	27 260	19,3	2,2	9,7	173,3
17 828	22 572	35 711	45 618	30 326	21,6	2,2	9,9	173,0
9 588	17 159	23 892	26 719	19 959	9,7	8,5	9,8	173,3
15 550	18 690	30 049	37 830	26 252	19,1	1,0	9,7	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 379	24 780	36 622	46 026	32 036	12,5	2,4	9,2	172,4
10 954	15 182	23 002	29 704	20 085	13,9	1,1	9,4	172,4
8 531	10 954	20 789	25 970	16 796	9,7	0,6	8,1	173,6
15 423	18 016	22 981	28 861	21 505	10,9	1,7	9,8	168,4
13 157	17 005	24 865	31 224	21 509	16,4	1,1	9,7	173,2
15 182	16 155	19 343	26 946	19 906	10,8	2,4	10,3	165,4
9 788	11 064	17 115	24 684	15 353	12,7	3,3	9,3	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 698	11 452	17 115	25 673	15 353	13,4	2,6	9,1	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 009	10 325	15 114	23 832	14 725	11,3	8,0	9,9	170,7

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,3	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,1	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,2	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	31,6	21 450
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,7	20 521
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	16,6	22 798
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,1	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,1	24 398
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	6,2	16 516
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	36,1	20 282
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	17,5	21 601
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,6	18 108
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	10,1	20 828
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	9,1	15 143
91	Uklízeči a pomocníci	3,3	*
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	5,1	*
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	*
	Neuvedeno	0,3	*
CELKEM - mzdová sféra		152,6	20 974

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 891	17 000	26 040	32 288	22 446	16,9	4,0	11,6	176,5
14 370	16 996	23 009	26 716	20 770	17,3	1,6	10,9	178,0
15 965	19 629	27 993	33 771	24 291	17,6	4,8	11,8	178,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 060	19 735	30 437	38 545	25 424	14,6	5,5	11,2	175,3
12 370	13 788	20 585	24 836	17 752	14,6	2,2	11,7	173,2
13 157	16 165	25 066	32 245	21 441	16,1	6,6	11,8	174,9
13 012	16 293	27 179	35 563	22 846	17,2	8,9	12,8	172,8
13 478	15 435	21 631	25 261	18 890	9,4	5,5	11,3	174,5
12 941	17 239	24 632	28 982	21 168	19,3	3,3	10,4	179,0
9 935	11 590	19 359	23 088	15 969	23,1	2,0	11,5	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 041	15 709	27 286	36 675	23 789	17,6	3,4	10,5	174,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,6	35 477
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,5	51 867
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	50 567
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	47 328
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,9	52 191
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	50 344
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	39 199
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,0	59 878
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	51 799
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	27 010
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	34 634
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	31 336
2144 Strojní inženýři	0,9	37 490
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	32 774
2212 Lékaři specialisté	0,7	48 938
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	24 769
2262 Farmaceuti	0,1	38 930
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	27 246
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	34 163
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	41 636
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	32 919
2511 Systémoví analytici	0,1	48 620
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	36 415
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	40 386
3114 Technici elektronici	0,3	31 806
3115 Strojírenští technici	2,5	29 131
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	32 075
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,5	27 653
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	2,8	29 336
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	25 234
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	22 642
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	22 789
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	20 276
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	22 979
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	20 078
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	29 074
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,6	22 692
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	27 953
3322 Obchodní zástupci	2,3	23 795
3323 Nákupčí	0,6	27 782
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	24 192
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	28 990
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	30 396
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	29 587

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 823	29 085	79 732	158 604	69 190	25,1	0,2	9,0	171,6
25 559	31 885	70 802	100 811	59 448	23,4	0,8	9,3	169,9
19 758	26 851	68 458	116 302	59 841	23,5	1,8	11,0	170,3
23 282	32 699	71 637	93 497	55 209	24,4	2,4	9,6	170,5
27 968	35 397	69 278	105 503	60 385	24,3	0,7	8,6	171,3
29 644	31 301	73 406	96 849	61 813	26,1	1,6	7,2	166,5
23 768	28 142	67 548	101 318	53 791	20,2	0,8	9,4	171,1
35 168	43 724	79 637	110 544	67 438	23,0	3,0	10,0	169,1
40 525	45 678	66 688	89 528	59 459	20,7	5,0	10,2	172,3
21 975	24 620	30 844	44 540	29 609	10,0	3,8	10,9	177,4
27 575	30 812	47 620	62 538	39 196	21,5	0,3	8,2	167,5
19 659	23 046	40 084	52 958	33 892	15,2	1,2	9,6	170,8
25 163	30 727	46 447	59 621	40 706	17,2	1,5	9,5	170,1
23 009	27 775	41 948	67 342	39 745	17,9	2,3	10,8	171,4
25 839	35 544	65 333	79 560	52 653	17,9	7,8	8,8	184,2
20 861	22 742	26 259	27 623	24 684	9,4	10,5	9,9	171,2
29 475	33 168	44 929	55 492	40 899	30,4	4,8	10,3	176,9
8 973	21 847	34 316	45 805	29 559	12,6	1,1	8,9	171,9
19 599	28 172	45 164	60 861	38 231	18,2	2,0	10,1	172,0
23 792	31 405	53 884	78 921	48 184	24,6	4,1	10,1	169,7
18 995	24 922	47 056	66 083	39 951	26,4	0,8	9,2	170,9
33 020	39 204	79 331	96 915	59 763	21,0	6,3	10,3	166,3
24 346	28 772	41 751	45 453	36 950	20,8	1,3	9,4	171,2
30 621	36 077	50 950	59 236	44 154	22,3	2,5	10,3	171,4
22 707	28 858	39 942	48 271	34 145	10,9	3,9	10,0	173,1
19 818	23 244	35 768	43 773	30 690	23,4	1,7	10,0	174,2
17 850	23 524	41 774	47 474	33 180	24,1	3,8	10,5	168,8
20 004	23 448	34 682	47 559	31 550	20,6	1,5	9,6	170,6
14 842	23 369	37 279	46 396	31 541	19,8	3,1	9,7	173,7
20 584	22 649	28 407	30 523	25 747	8,2	11,5	11,1	184,6
18 299	20 078	25 840	27 943	23 009	7,8	8,6	11,1	180,1
18 137	20 128	24 817	27 489	22 714	32,5	2,3	10,0	175,0
9 588	14 899	23 590	26 292	19 157	8,5	8,8	9,7	172,4
19 250	20 847	25 647	27 395	23 165	7,4	11,5	10,3	170,6
14 233	17 351	22 731	24 771	20 172	12,1	2,2	9,2	173,7
18 191	22 603	34 659	44 855	30 924	19,0	2,6	9,8	172,6
14 010	16 906	27 971	36 072	24 385	18,3	0,8	9,6	172,2
17 356	23 366	31 557	36 556	28 004	22,0	3,4	11,9	173,1
15 402	16 381	28 524	37 122	25 628	14,2	0,5	9,3	180,6
18 707	21 109	33 275	41 713	29 037	22,9	1,1	9,9	170,6
16 209	19 025	32 743	42 592	27 766	26,4	0,6	10,2	170,5
19 043	24 433	34 079	42 804	31 060	23,5	0,6	9,6	170,8
21 095	27 994	43 993	66 567	37 551	28,3	8,9	10,8	167,5
20 625	26 681	37 966	53 778	34 146	15,3	5,0	9,5	170,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	31 970
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	21 606
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	19 199
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	18 642
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,4	18 938
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	17 463
4321 Úředníci ve skladech	2,7	20 678
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	16 914
4416 Personální referenti	0,1	27 852
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	19 090
5223 Prodavači v prodejnách	7,3	13 310
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	14 055
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	15 981
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	14 888
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	23 757
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,1	11 538
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	21 154
7222 Nástrojari a příbuzní pracovníci	5,0	22 100
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,6	24 601
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,8	23 679
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	12 687
7412 Elektromechanici	1,4	24 635
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	22 908
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,0	34 129
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	22 649
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,6	18 027
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	31 839
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	21 643
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,3	20 032
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	20 521
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,3	20 591
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,1	24 732
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,0	25 929

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 397	25 069	40 220	54 738	33 643	11,0	1,1	8,2	171,5
18 591	20 192	23 354	25 636	22 171	8,2	2,6	10,2	164,2
11 126	13 216	22 242	30 735	19 658	25,8	2,0	9,9	167,6
12 874	16 475	19 528	21 635	18 114	11,2	2,3	8,9	172,5
10 293	14 999	21 708	25 787	18 982	15,5	0,1	10,1	173,8
16 114	16 670	18 036	24 820	18 999	6,8	3,4	10,3	173,8
14 712	16 247	22 610	26 787	20 546	17,9	0,8	9,5	174,1
15 062	15 945	17 978	19 400	17 313	4,9	1,9	10,2	164,1
18 514	21 322	39 547	65 423	32 534	27,1	3,1	10,0	170,6
10 699	10 913	25 673	34 512	20 527	14,3	3,2	8,7	175,2
10 401	11 515	15 877	21 140	14 436	13,4	2,1	9,0	173,5
11 052	11 948	19 365	23 017	15 719	11,2	6,7	10,9	170,4
13 229	14 344	18 031	19 815	16 266	11,9	8,0	10,3	169,2
12 265	13 337	16 732	18 547	15 267	6,9	8,5	9,7	172,2
19 232	20 850	29 690	43 183	27 300	19,5	15,9	11,0	174,6
9 009	10 066	13 374	16 000	12 361	7,6	4,9	9,4	170,1
17 653	19 531	26 354	31 920	23 938	18,9	2,4	12,4	178,9
15 407	18 819	27 910	36 675	24 257	16,7	5,4	12,6	176,4
16 862	20 257	29 533	33 616	25 359	18,9	5,9	11,7	177,8
19 531	21 751	28 555	34 201	25 470	20,2	4,5	11,1	181,0
10 548	11 217	20 815	23 577	15 327	14,3	3,3	14,3	171,0
18 553	21 930	31 503	39 505	27 261	15,2	7,6	12,6	174,7
16 705	19 517	25 170	30 638	23 066	16,3	7,0	11,8	172,5
21 264	26 435	37 646	41 460	32 446	18,8	17,2	15,3	171,7
18 046	19 681	26 205	29 041	23 072	24,3	5,1	10,7	173,2
13 261	15 038	22 180	25 604	18 884	9,9	9,6	11,1	173,9
21 830	28 620	33 414	34 953	30 070	10,5	12,9	12,4	161,7
18 829	20 019	23 542	24 394	21 724	21,1	8,1	10,7	186,0
12 168	13 938	23 181	27 300	20 136	19,8	1,9	9,6	179,6
13 381	16 306	22 955	23 893	19 708	24,1	4,9	12,2	174,1
15 325	17 634	23 951	27 123	21 102	17,9	3,8	10,6	174,3
18 304	22 593	29 933	36 265	26 261	31,9	5,3	14,0	187,0
19 823	25 024	28 939	30 671	26 440	23,8	4,5	11,7	173,3

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Zlínský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 148,9 hod/měs

z toho přesčas 4,1 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 129,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 151,5 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,7 hod/měs

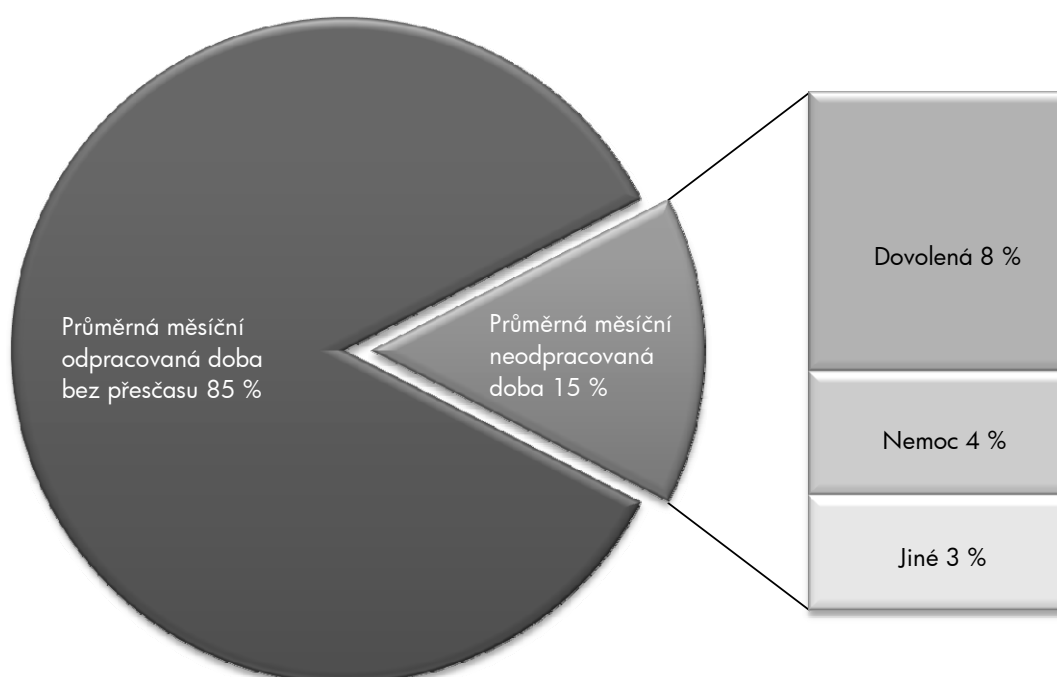
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 167,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 25,6 hod/měs

z toho dovolená 13,8 hod/měs

z toho nemoc 6,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,6	150,6	0,3	21,0	13,4	2,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,5	147,9	0,0	22,0	14,4	2,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	146,2	0,3	24,1	15,7	1,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	150,3	1,0	20,2	14,4	0,8
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,9	152,1	0,1	19,3	13,5	0,6
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	149,6	0,3	16,9	11,4	0,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	152,9	1,0	18,2	12,7	1,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	147,5	0,1	24,7	17,1	1,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	145,5	0,1	22,1	15,3	2,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	149,5	1,0	21,5	13,8	1,8
2144 Strojní inženýři	0,9	147,3	1,6	22,8	14,1	1,9
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	145,9	0,5	25,7	16,4	2,2
2212 Lékaři specialisté	0,7	158,5	10,2	25,9	16,6	3,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	144,0	4,9	27,8	16,3	6,5
2262 Farmaceuti	0,1	148,1	2,8	28,8	16,4	5,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	154,6	0,6	17,2	11,9	0,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	149,2	0,2	23,0	15,9	2,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	145,1	0,5	24,7	16,4	2,4
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	149,3	0,6	21,6	14,1	1,7
2511 Systémoví analytici	0,1	143,5	0,0	22,9	15,6	1,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	150,0	0,5	21,2	14,7	0,9
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	148,6	0,0	22,7	14,3	1,7
3114 Technici elektroniky	0,3	149,6	3,2	23,5	15,3	2,8
3115 Strojírenští technici	2,5	149,5	3,8	24,6	14,4	3,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	146,5	1,9	22,4	15,0	2,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,5	148,2	1,4	22,4	13,4	2,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,9	151,6	5,7	22,0	13,2	3,4
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	154,1	13,2	30,2	20,0	3,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	147,4	8,8	32,5	18,7	6,8
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	147,1	1,0	28,0	16,6	4,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	149,1	3,3	23,4	15,4	4,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	144,6	4,5	26,1	16,4	4,2
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	146,0	2,6	27,7	15,0	5,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	144,9	0,1	27,7	16,3	4,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,7	148,2	0,4	24,4	13,4	4,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	144,4	0,2	28,7	16,6	4,8
3322 Obchodní zástupci	2,4	160,1	0,1	20,7	14,2	3,2
3323 Nákupčí	0,6	146,8	1,3	24,0	14,9	2,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	147,1	0,5	23,5	13,6	2,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	147,3	1,6	23,5	14,8	2,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	147,6	1,2	22,8	15,8	1,2
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	151,1	1,3	20,4	13,2	1,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	135,5	0,1	29,6	15,7	7,1
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	145,7	0,4	22,6	14,6	4,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

							Zlínský kraj	
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba				
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho			
					hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs					
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	148,4	2,0	24,1	13,6	5,3		
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,5	150,2	0,2	23,6	13,8	4,5		
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	150,7	0,0	26,7	13,0	7,9		
4321 Úředníci ve skladech	2,8	149,0	1,8	25,3	12,9	7,0		
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	132,8	1,0	31,5	14,5	9,9		
4416 Personální referenti	0,1	145,3	0,5	25,4	15,1	4,7		
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,4	154,2	2,3	23,2	12,7	7,2		
5223 Prodavači v prodejnách	7,5	154,4	2,3	20,7	12,2	5,2		
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	144,4	2,7	26,9	14,4	7,9		
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	140,2	1,6	29,0	16,0	9,0		
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	143,3	3,5	28,8	15,3	8,2		
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	154,7	9,2	19,7	15,1	2,1		
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,1	148,2	5,7	22,8	13,0	6,4		
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	148,2	9,1	30,5	14,4	7,8		
7222 Nástrojari a příbuzní pracovníci	5,2	146,5	7,2	30,2	14,6	6,4		
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,9	148,4	8,7	29,0	14,9	6,5		
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,8	155,3	11,6	25,4	14,6	5,0		
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	130,7	3,3	40,0	15,7	14,1		
7412 Elektromechanici	1,5	147,4	7,8	27,1	15,0	4,8		
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	143,3	6,6	29,1	15,4	8,3		
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,1	138,9	8,1	33,2	16,3	8,0		
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	147,8	7,1	25,3	15,4	4,7		
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,8	144,7	8,6	28,6	13,7	9,7		
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	138,2	5,4	23,4	14,5	3,3		
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,6	153,2	11,2	32,0	16,1	11,0		
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,4	155,6	5,8	23,9	12,9	6,1		
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	142,6	4,7	31,2	14,8	8,6		
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,4	148,3	6,1	25,8	13,4	6,5		
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,1	135,8	15,5	49,4	15,9	14,1		

Základní informace o hodinovém výděлку

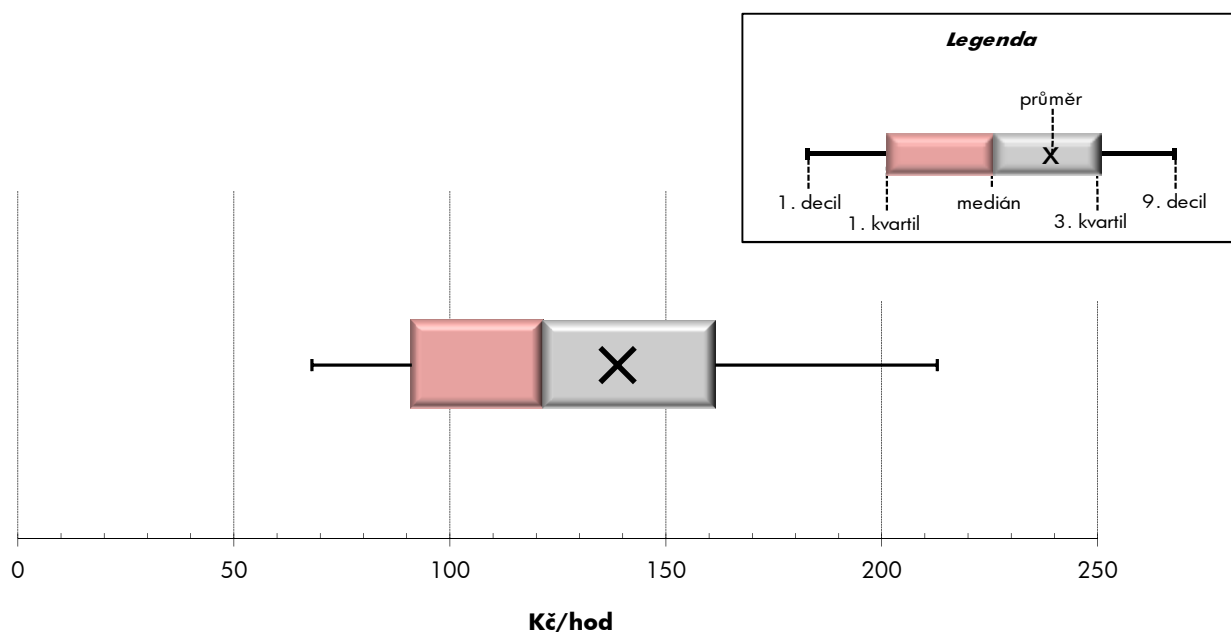
Zlínský kraj

Medián hodinového výděлку	121,7 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2013	103,6 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	68,0 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	91,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	121,7 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	161,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	212,8 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	138,8 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	154,1	121,7	68,0	212,8	138,8
do 20 let	0,4	87,4	64,8	116,0	89,3
20 - 29 let	24,4	112,7	63,9	173,9	117,3
30 - 39 let	42,6	123,1	68,8	218,3	140,4
40 - 49 let	43,0	123,9	67,2	223,0	144,2
50 - 59 let	36,0	121,4	71,8	218,5	140,9
60 a více let	7,6	135,8	72,1	251,4	161,8
MUŽI	91,9	137,5	74,8	239,6	156,5
do 20 let	0,3	91,9	71,0	118,3	93,7
20 - 29 let	15,5	119,4	66,1	182,7	126,4
30 - 39 let	25,4	139,7	68,8	246,7	159,0
40 - 49 let	23,2	145,6	82,2	260,4	169,7
50 - 59 let	21,1	138,2	80,9	248,6	158,3
60 a více let	6,4	141,4	80,6	255,2	169,0
ŽENY	62,3	101,8	64,8	167,5	112,7
do 20 let	0,1	76,0	60,0	100,2	77,6
20 - 29 let	8,9	93,8	60,7	149,4	101,4
30 - 39 let	17,2	102,5	68,7	164,4	112,8
40 - 49 let	19,8	102,4	62,6	171,8	114,4
50 - 59 let	14,9	102,5	67,3	172,7	116,4
60 a více let	1,2	103,5	63,3	219,2	124,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,6	211,4	125,8	861,1	397,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	320,1	145,7	626,5	375,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	312,7	125,4	766,1	375,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	328,1	140,8	566,4	347,1
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,8	344,5	171,4	686,1	399,1
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	310,2	185,3	676,5	352,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	277,5	136,7	552,2	309,2
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,0	342,8	226,9	611,4	378,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	296,2	201,5	478,8	320,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	159,7	126,7	274,5	176,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	219,0	172,8	598,9	297,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	170,3	121,3	317,8	194,2
2144 Strojní inženýři	0,9	236,6	158,2	341,2	243,8
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	178,4	103,3	425,7	222,5
2212 Lékaři specialisté	0,7	273,9	143,1	433,3	289,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	152,4	122,7	171,7	151,3
2262 Farmaceuti	0,1	222,3	174,3	330,0	238,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	161,8	51,2	272,4	177,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	179,9	118,8	353,7	249,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	224,9	137,2	403,5	271,5
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	210,9	119,2	388,4	241,1
2511 Systémoví analytici	0,1	293,9	191,7	483,7	318,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	211,3	134,1	326,6	221,5
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	206,6	163,6	352,9	234,8
3114 Technici elektroniky	0,3	185,3	126,6	279,5	196,4
3115 Strojírenští technici	2,4	175,2	121,5	250,8	183,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	190,4	118,8	261,7	196,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,2	167,0	115,2	288,9	193,6
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,8	171,1	82,5	273,6	182,4
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	136,0	114,7	176,5	140,2
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	127,4	100,9	161,4	131,9
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	135,1	107,7	166,9	135,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	123,1	56,8	158,6	118,2
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	144,5	112,7	168,8	142,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	121,2	88,9	141,2	120,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	154,2	100,5	245,7	167,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,9	135,6	78,1	227,6	148,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	157,6	87,1	216,5	154,7
3322 Obchodní zástupci	2,3	138,1	73,9	236,3	155,3
3323 Nákupčí	0,6	170,2	109,9	243,3	177,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,9	147,4	92,0	254,7	169,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	176,6	111,2	268,6	192,5
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	172,7	126,1	321,8	198,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	159,3	121,5	269,1	179,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	200,0	115,3	297,7	201,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	125,6	106,7	147,8	126,9
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	159,6	79,2	212,1	156,0
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	102,9	74,8	126,1	101,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,6	112,6	67,6	156,4	114,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	97,7	88,1	141,3	109,1
4321 Úředníci ve skladech	2,8	120,9	84,3	165,9	120,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	97,7	83,0	113,1	98,3
4416 Personální referenti	0,1	162,7	108,2	408,5	194,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	108,7	61,0	195,8	114,5
5223 Prodavači v prodejnách	7,3	76,2	61,4	118,5	84,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	82,2	62,9	132,2	92,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	100,1	79,3	127,7	101,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	89,4	72,6	111,6	91,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	142,2	105,6	206,7	150,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,3	68,6	56,5	90,7	72,2
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,2	124,7	98,8	182,7	134,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,1	127,9	90,9	191,4	134,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,6	140,9	95,2	189,8	142,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,8	133,9	107,2	190,9	142,6
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	80,3	64,7	131,9	91,2
7412 Elektromechanici	1,6	144,4	108,8	204,1	152,1
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	135,0	99,7	177,1	136,2
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	3,7	167,9	119,3	196,0	163,4
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	146,0	105,5	181,2	143,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,3	106,4	79,9	158,1	113,8
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	200,2	143,5	220,8	192,8
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,6	101,4	91,8	150,9	113,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,4	115,0	68,5	154,3	111,3
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	115,9	82,4	142,1	114,2
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	2,4	118,5	89,8	156,3	122,4
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,0	143,1	111,1	231,0	157,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,0	154,5	120,7	171,0	151,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2014 zahrnuje 5 123 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 570 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Zlínský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 123	265	348
Počet zaměstnanců	1 570 tis.	56 tis.	21 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2014 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	7	3
B	Těžba a dobývání	1	2
C	Zpracovatelský průmysl	125	57
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	1	5
F	Stavebnictví	24	13
G	Obchod, opravy motorových vozidel	37	106
H	Doprava a skladování	10	10
I	Ubytování, stravování a pohostinství	5	7
J	Informační a komunikační činnosti	2	22
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		38
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	15	10
N	Administrativní a podpůrné činnosti	4	35
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		4
P	Vzdělávání	4	1
Q	Zdravotní a sociální péče	17	4
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	2	7
S	Ostatní činnosti	4	14

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.