



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2025**

Mzdová sféra

Karlovarský kraj

Výsledky ke dni 25.3.2026

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah :

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dopočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Pololetní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 325/2024 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2025) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://mpsv.gov.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Karlovarský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 37 723 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2024 105,2 %

Diferenciace

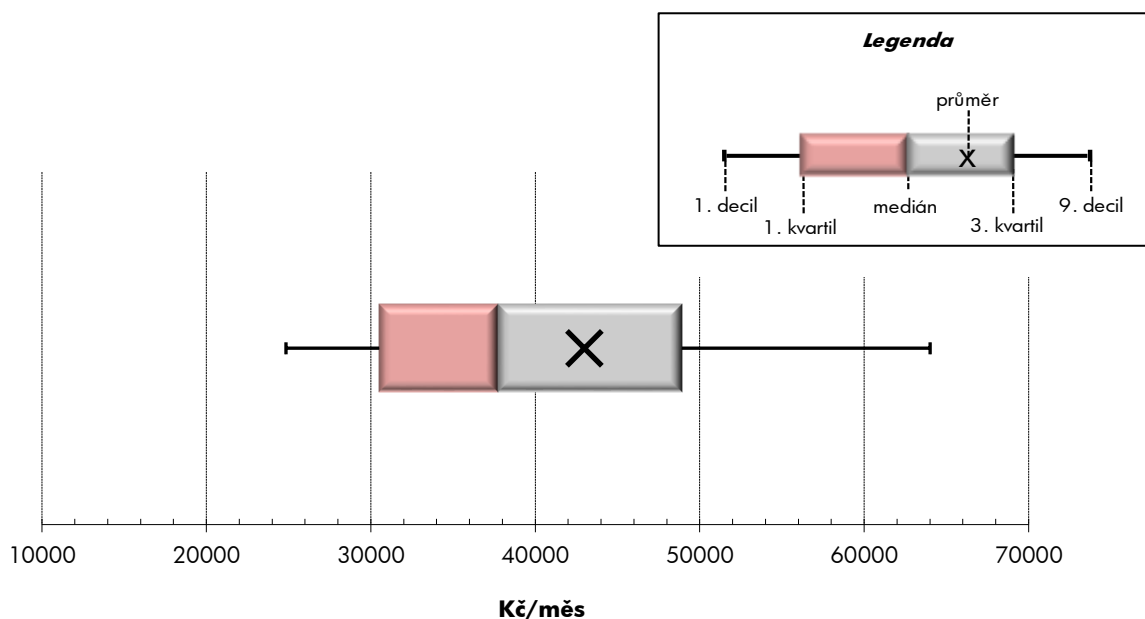
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	24 839 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	30 510 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	37 723 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	48 913 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	64 008 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 42 993 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,5 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	14,7 %
Příplatky	4,6 %
Náhrady	10,4 %

Průměrná placená doba 173,5 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 61,0 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	61,0	37 723	105,2
do 20 let	0,3	30 944	106,0
20 - 29 let	7,4	37 025	102,7
30 - 39 let	11,3	38 388	105,0
40 - 49 let	17,0	38 181	104,2
50 - 59 let	17,7	38 056	106,3
60 a více let	7,3	36 388	106,5
MUŽI	33,8	40 789	106,0
do 20 let	0,2	31 355	107,4
20 - 29 let	4,3	38 155	103,3
30 - 39 let	6,5	42 195	105,4
40 - 49 let	8,8	42 671	108,0
50 - 59 let	9,6	41 980	105,8
60 a více let	4,4	37 726	104,2
ŽENY	27,2	34 784	103,9
do 20 let	0,1	30 165	100,4
20 - 29 let	3,1	35 851	101,6
30 - 39 let	4,8	34 864	104,5
40 - 49 let	8,2	34 672	102,7
50 - 59 let	8,1	34 833	106,5
60 a více let	3,0	33 607	103,8

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	9,7	34 136	103,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	23,3	35 164	105,4
Střední s maturitou	K-M	18,5	41 837	105,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	2,7	44 152	105,4
Vysokoškolské	T,V	4,5	52 895	106,9
Neuvedeno		2,3	43 424	121,0
CELKEM - mzdová sféra		61,0	37 723	105,2

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
						odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
24 839	30 510	48 913	64 008	42 993	105,5	14,7	4,6	10,4	173,5
24 091	27 844	34 282	40 096	31 435	107,3	9,6	5,1	8,4	171,7
26 428	31 388	45 589	54 792	39 531	100,5	13,7	5,3	10,1	173,4
24 746	30 190	51 015	64 222	43 411	106,8	14,4	4,8	10,4	173,7
24 708	31 008	50 322	65 365	43 624	104,8	14,4	4,4	10,2	174,0
24 935	30 317	49 399	66 836	43 752	106,2	15,6	4,6	10,7	173,2
24 162	29 627	46 459	66 352	43 094	108,0	14,7	4,3	10,5	172,7
24 746	31 303	52 794	67 962	45 821	106,4	16,1	4,6	10,3	174,2
23 021	27 823	35 759	40 883	32 120	110,6	11,1	4,5	9,0	171,5
25 014	31 319	46 721	55 350	40 046	99,8	14,0	5,0	10,1	174,1
25 580	32 430	55 139	69 389	46 908	107,5	15,8	4,9	10,2	174,7
24 331	32 035	55 462	72 012	47 289	107,1	16,2	4,4	10,1	175,1
24 463	30 970	53 173	69 357	46 851	106,2	17,5	4,5	10,5	173,7
24 185	31 268	48 139	67 323	45 380	109,1	15,7	4,5	10,3	173,1
25 035	29 627	44 086	57 401	39 485	104,5	12,6	4,7	10,6	172,5
24 747	27 871	32 381	35 501	30 298	101,1	6,9	6,0	7,3	172,0
27 610	31 388	44 434	52 987	38 805	102,1	13,5	5,8	10,2	172,4
23 267	28 838	43 961	56 055	38 696	105,2	12,2	4,5	10,6	172,2
24 939	30 288	44 036	57 102	39 680	102,6	12,1	4,5	10,4	172,8
25 915	29 924	44 142	57 791	40 071	106,3	12,9	4,8	11,0	172,7
24 031	28 292	43 941	65 615	39 737	105,9	12,9	4,1	10,9	172,2

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
						odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
24 091	28 309	40 224	48 697	35 838	105,4	10,9	5,1	10,7	174,2
23 864	29 011	43 873	54 138	37 688	105,7	13,8	5,3	10,9	173,5
26 864	32 456	54 528	68 386	46 351	105,5	15,2	4,3	10,2	173,2
27 242	32 038	56 164	74 156	47 510	99,2	13,1	4,8	10,5	172,6
29 627	37 723	81 327	118 489	66 683	104,2	13,2	4,1	9,6	174,4
28 391	33 866	54 156	72 072	48 118	123,7	35,8	2,4	9,2	172,1
24 839	30 510	48 913	64 008	42 993	105,5	14,7	4,6	10,4	173,5

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj			
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
D Manuální pracovníci	36,5	34 824	104,8
T Nemanuální pracovníci	24,5	44 415	107,2
1 Řídící pracovníci	1,8	69 245	99,5
11 Nejvyšší představitelé společností	0,1	*	*
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činnosti	0,4	78 070	89,1
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,9	69 382	100,8
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,4	59 932	103,1
2 Specialisté	3,6	60 561	108,4
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,9	68 771	114,7
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,6	61 165	107,5
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,3	*	*
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,5	59 740	108,3
25 Specialisté v oblasti ICT	0,2	76 567	107,1
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,1	44 263	97,3
3 Techničtí a odborní pracovníci	11,2	45 740	106,9
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	4,1	48 207	107,8
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,6	43 633	104,7
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,3	47 516	105,6
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	*	*
35 Technici v oblasti ICT	0,6	*	*
4 Úředníci	5,6	37 803	109,6
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	1,9	32 928	102,6
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,0	*	*
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	1,4	42 702	106,2
44 Ostatní úředníci	0,3	31 006	103,3
5 Pracovníci ve službách a prodeji	10,8	31 611	106,1
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,3	32 882	107,4
52 Pracovníci v oblasti prodeje	4,4	30 958	107,0
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,1	*	*
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,1	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
24 553	29 252	43 177	52 946	37 229	106,0	13,5	5,4	10,8	173,8
26 913	33 774	59 265	80 510	51 559	106,0	16,0	3,8	10,0	173,0
34 962	47 216	101 796	149 354	85 027	101,0	19,3	1,9	10,0	171,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
35 007	47 490	116 477	164 842	94 495	96,4	19,9	0,9	10,0	172,3
30 792	52 923	101 177	142 746	83 853	99,5	17,4	2,5	10,4	169,8
37 436	45 497	82 292	127 723	71 013	105,1	18,8	2,5	9,2	172,9
33 264	44 415	86 111	112 798	70 686	107,6	13,1	5,8	10,1	175,4
45 077	54 434	84 246	98 088	73 866	115,3	18,7	1,5	10,3	171,0
31 268	42 797	92 807	129 795	74 361	104,8	8,9	10,9	9,2	180,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
33 264	46 297	88 400	108 825	68 331	108,6	14,6	0,5	11,0	171,9
52 665	60 642	107 857	156 985	88 565	110,4	14,9	2,2	12,1	167,9
26 468	31 652	58 243	97 316	52 630	97,0	21,5	2,3	10,9	172,5
29 011	35 681	57 440	70 019	48 753	106,6	15,5	3,9	10,6	173,2
31 023	38 118	58 823	71 311	50 815	107,2	16,1	3,0	10,4	171,8
29 541	33 774	55 231	67 346	46 252	103,0	12,9	10,1	10,2	177,4
30 568	38 114	57 393	71 138	50 407	106,4	17,4	1,0	11,1	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 922	30 589	47 793	59 939	41 059	105,5	19,8	2,7	8,9	172,1
23 443	28 101	41 688	51 091	35 659	96,7	9,9	0,9	8,7	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 317	34 248	50 038	59 594	43 595	104,8	14,1	3,7	11,2	171,6
28 881	29 804	36 137	45 068	33 885	104,9	12,9	0,9	10,6	174,3
23 038	26 680	36 426	46 322	33 301	105,6	10,5	5,5	9,2	171,9
24 159	28 854	39 381	51 680	35 593	107,1	13,3	6,0	8,1	173,6
21 985	24 747	37 058	44 514	32 674	107,1	9,8	4,7	9,1	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj			
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,4	*	*
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,4	*	*
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	*
7 Řemeslníci a opraváři	9,3	39 351	107,4
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	2,2	*	*
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	4,7	40 161	105,5
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,6	30 454	108,2
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	1,2	*	*
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	0,6	33 619	*
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	14,1	37 227	105,3
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	3,4	39 697	96,4
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	3,8	34 051	106,5
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	6,8	38 089	104,9
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,2	28 295	104,3
91 Uklízeči a pomocníci	1,3	26 516	106,1
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	*
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	2,0	31 564	105,8
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*	*
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,5	*	*
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra	61,0	37 723	105,2

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 771	31 524	48 205	57 263	40 741	108,4	15,6	4,4	11,2	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 798	33 730	47 403	55 720	41 275	105,6	17,1	4,7	11,6	173,2
23 432	26 539	38 182	45 268	33 037	112,0	13,2	5,8	11,6	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 087	27 540	43 761	49 930	36 252	*	11,0	4,6	10,4	174,1
26 618	31 327	45 596	54 764	39 639	106,0	14,2	6,0	11,3	174,5
28 351	32 913	47 622	54 984	40 967	97,3	16,8	8,3	11,9	171,3
26 297	29 383	40 908	51 021	36 933	109,7	12,7	3,5	11,9	172,3
26 091	32 368	46 568	56 846	40 469	106,7	13,5	6,0	10,7	177,3
21 408	24 295	35 501	41 928	30 439	106,8	11,5	4,8	10,8	173,3
22 606	24 053	30 295	33 397	27 650	105,3	10,9	4,4	9,5	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 884	24 644	40 282	45 109	32 716	109,3	13,4	5,3	12,2	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 839	30 510	48 913	64 008	42 993	105,5	14,7	4,6	10,4	173,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	104 705	95,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,3	88 088	99,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	72 899	108,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	49 400	105,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	63 468	108,8
2144 Strojní inženýři	0,1	72 339	110,6
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	78 634	101,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,0	65 802	105,5
2212 Lékaři specialisté	0,7	92 223	106,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	64 524	99,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	54 181	96,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,0	76 743	103,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,0	58 444	99,9
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,1	89 746	106,7
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	88 088	123,9
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,2	58 038	114,6
3114 Technici elektronici	0,1	51 281	103,6
3115 Strojírenští technici	1,0	45 836	110,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	47 852	101,2
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	57 806	111,7
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	56 925	102,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	0,8	58 005	110,8
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,0	54 752	104,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,6	41 521	103,2
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	32 866	101,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,2	55 093	104,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	48 240	102,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	60 564	107,9
3322 Obchodní zástupci	0,5	47 444	108,2
3323 Nákupčí	0,1	45 920	101,7
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	45 179	103,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,6	43 600	105,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	55 462	106,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,4	42 159	100,3
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	42 755	104,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	61 299	108,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,7	32 430	105,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	43 871	112,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,1	33 456	107,6
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,7	35 641	108,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,3	34 522	100,1
4321 Úředníci ve skladech	0,6	40 101	108,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	48 008	100,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,4	49 221	104,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs			Kč/měs	%	odměny	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
62 875	76 770	134 033	168 426	115 012	99,9	17,7	0,1	9,9	170,8
52 923	67 340	126 775	161 044	107 652	104,0	17,2	0,6	9,4	169,4
43 817	53 582	109 280	139 945	85 072	108,8	18,0	2,8	12,3	171,3
39 527	44 112	64 734	91 855	59 994	102,1	8,9	4,3	10,2	175,8
43 402	53 445	78 281	96 275	67 348	109,6	14,0	2,5	12,2	168,8
47 299	55 941	82 134	99 018	72 663	106,1	7,1	1,5	9,8	168,6
53 893	67 760	109 639	124 523	87 776	104,5	8,5	1,5	11,0	171,9
52 157	55 444	78 711	115 256	75 566	106,3	11,8	1,6	12,1	165,1
31 268	49 592	125 546	171 082	98 333	105,0	8,5	13,6	9,0	185,0
48 235	56 280	73 356	85 426	65 548	98,3	9,5	17,6	10,8	182,0
40 255	47 992	65 545	78 813	59 344	104,3	16,5	1,2	10,6	169,3
56 023	63 155	96 872	124 299	82 162	104,0	22,1	0,1	10,6	172,0
49 966	50 936	73 022	100 311	66 252	97,5	7,3	0,4	12,0	171,2
41 067	61 168	118 797	151 323	91 416	103,3	18,0	0,3	10,4	172,1
46 132	64 850	153 025	178 533	105 269	109,8	13,5	1,4	13,1	164,1
39 938	44 920	80 051	88 830	61 412	110,2	16,5	0,9	11,4	168,5
26 469	37 929	61 120	70 917	50 084	103,9	8,5	5,2	12,8	167,6
35 743	41 862	57 127	63 954	49 184	110,0	13,8	0,7	10,3	172,0
32 339	38 538	61 496	79 187	52 401	102,0	13,3	2,3	11,1	169,1
44 538	49 818	61 460	67 157	57 538	106,2	23,2	4,3	11,7	165,6
48 043	51 767	59 864	65 308	56 377	102,1	23,5	5,6	12,3	165,8
36 233	47 991	68 576	81 804	59 020	107,6	17,8	5,6	10,6	172,6
45 098	48 637	81 735	95 611	65 048	106,3	8,6	20,4	11,2	190,1
29 924	34 159	57 056	68 375	46 572	103,8	13,6	9,3	10,0	177,7
29 317	30 789	44 867	48 978	36 930	99,7	13,3	4,6	10,3	172,0
42 276	47 285	63 257	76 206	57 337	104,5	21,1	0,3	11,5	173,5
29 011	38 971	57 393	61 379	48 037	104,8	12,5	1,0	11,9	170,6
40 153	50 162	71 671	101 602	69 750	105,5	18,1	0,1	11,3	170,1
30 616	34 672	60 538	77 529	50 626	107,6	27,1	0,5	9,7	173,7
36 668	38 114	60 152	79 543	53 777	103,2	14,5	1,0	11,2	170,3
34 449	40 495	49 831	53 360	45 264	106,6	19,6	1,9	11,8	175,5
33 201	38 367	52 356	65 123	47 504	106,1	14,1	0,6	11,6	169,4
40 312	46 622	62 582	78 568	58 683	105,4	13,5	2,2	12,5	174,7
27 629	32 536	50 368	58 897	42 941	103,5	13,2	1,9	11,6	170,7
30 631	36 006	46 881	50 557	42 049	107,9	11,9	6,0	10,2	176,6
38 101	50 603	70 997	82 443	61 119	105,1	13,8	5,7	9,9	178,3
23 443	28 091	40 774	48 513	34 761	107,8	9,3	0,8	8,5	173,6
33 223	37 370	48 862	57 813	44 673	112,9	11,7	2,2	9,8	172,3
29 579	32 138	36 193	38 173	34 014	106,7	13,9	2,1	10,1	172,4
22 089	30 285	40 333	44 086	34 487	111,2	14,8	7,6	8,2	170,7
29 745	30 751	42 912	47 661	37 342	103,4	15,0	0,4	11,0	170,4
27 692	33 331	47 474	53 792	40 679	105,0	12,9	3,1	11,0	172,1
34 547	41 418	56 503	64 776	49 632	104,2	13,2	0,4	11,1	169,3
38 223	46 701	58 414	63 878	51 227	107,0	16,5	7,5	12,2	171,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,1	50 898	*
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	48 294	111,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,5	41 837	104,3
5223 Prodavači v prodejnách	3,1	28 233	105,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	37 611	105,8
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,0	30 445	*
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	34 911	105,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	31 663	102,4
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	53 100	103,9
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	43 021	100,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	1,5	40 103	101,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	0,4	47 810	104,1
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,1	43 379	101,8
7412 Elektromechanici	0,5	45 778	103,1
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	63 531	107,7
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	47 951	99,1
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,1	44 730	114,0
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,2	42 770	102,1
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	38 323	101,9
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	0,4	32 271	79,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	52 992	101,8
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	48 091	102,5
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,5	32 465	104,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,6	37 267	110,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	59 624	119,4
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	44 078	103,6
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,6	36 445	101,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	26 415	106,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,3	37 201	109,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,3	31 438	107,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	32 941	116,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
						odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
28 660	43 836	55 982	59 960	48 766	*	13,1	16,5	12,4	174,3
33 455	36 812	62 848	67 106	49 764	110,5	19,2	4,5	7,8	173,7
22 314	31 124	56 707	72 242	46 023	107,1	14,4	3,6	10,2	177,0
21 977	23 565	33 741	39 491	29 835	106,2	8,2	3,9	8,8	171,6
29 736	33 884	41 553	45 151	37 450	104,1	11,3	7,2	10,0	172,4
25 649	26 765	35 759	39 600	31 693	*	7,4	5,8	7,8	174,1
25 474	29 081	40 523	45 032	35 146	103,0	4,1	15,3	9,9	175,5
26 544	27 919	35 012	38 575	32 230	98,5	9,0	8,6	10,9	171,9
44 872	48 035	60 836	66 090	54 568	106,3	12,3	18,6	11,1	166,8
31 494	37 790	48 961	57 287	44 081	100,8	15,7	6,1	15,8	174,8
27 330	33 418	47 755	53 507	41 044	104,7	19,1	4,7	12,3	172,9
36 359	40 011	56 065	64 602	49 448	103,3	14,0	6,9	12,8	171,0
36 038	39 640	46 356	49 679	43 672	99,9	15,8	7,0	12,1	167,8
33 015	38 910	55 039	64 120	47 981	105,1	17,8	6,6	12,6	174,9
41 741	50 197	74 828	77 859	62 266	106,2	16,3	10,2	11,9	171,8
36 294	42 032	60 254	74 392	52 678	101,1	11,3	9,4	13,1	168,3
27 880	33 619	49 946	58 307	43 568	110,1	13,0	4,3	12,7	171,6
36 769	39 423	47 198	55 524	44 099	101,1	23,6	9,6	11,4	166,0
32 355	34 795	43 602	47 565	39 612	105,0	20,5	10,2	11,8	175,3
28 601	30 085	46 879	53 173	37 766	88,9	13,9	8,1	11,0	166,3
36 927	46 964	57 769	62 412	51 544	103,1	10,6	6,1	12,2	170,7
37 103	39 560	62 443	69 401	51 222	104,1	15,5	12,2	12,0	167,2
26 946	29 417	36 807	42 350	33 844	105,7	11,3	4,7	13,6	170,1
27 130	30 614	42 568	47 927	37 370	109,2	12,1	3,9	11,0	174,0
42 440	48 391	65 876	72 752	58 895	112,1	15,1	13,0	12,0	173,0
37 763	41 131	51 756	58 881	46 543	104,7	13,7	14,6	11,3	171,0
31 702	33 980	40 823	44 876	37 563	102,7	9,9	4,5	11,4	170,8
22 606	23 964	30 295	32 815	27 438	105,7	10,9	4,5	9,5	173,7
20 884	26 808	41 826	46 699	35 453	109,1	15,9	6,1	12,9	171,1
24 286	27 714	38 734	43 207	33 247	106,5	11,1	4,3	10,2	173,7
25 944	28 194	35 640	41 691	32 848	109,7	15,5	6,4	11,3	183,6

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 145,5 hod/měs

z toho přesčas 3,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 121,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 138,1 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 149,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 156,9 hod/měs

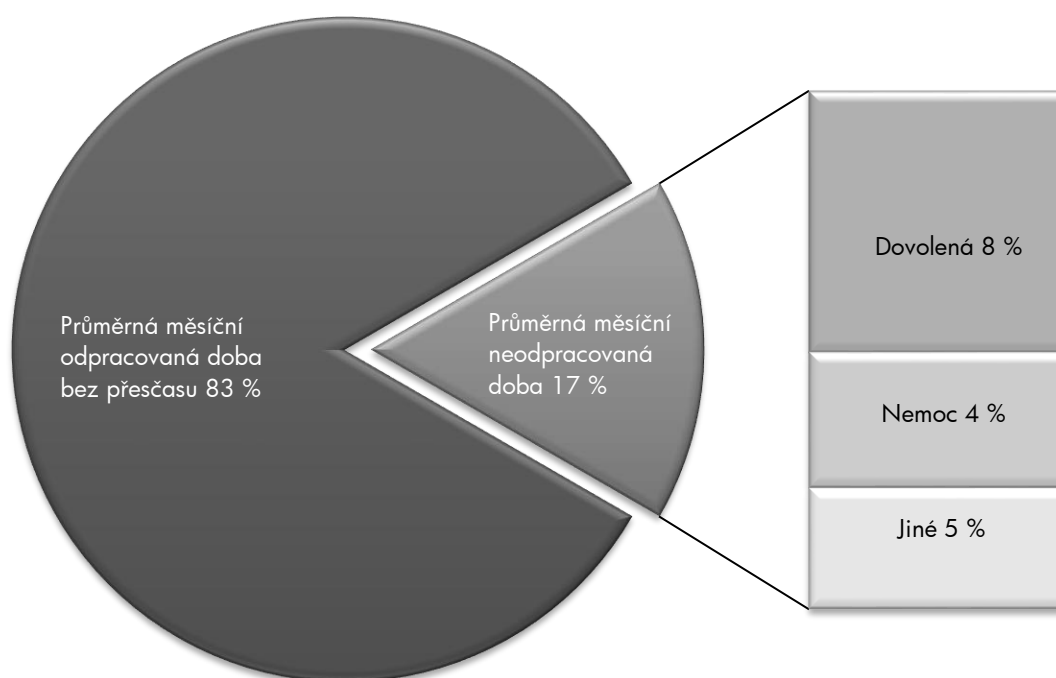
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 165,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 28,4 hod/měs

z toho dovolená 14,3 hod/měs

z toho nemoc 7,4 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	148,0	0,1	22,8	15,6	0,9
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,3	145,6	0,7	23,9	16,1	1,9
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	145,0	1,4	26,3	16,2	1,8
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	143,9	2,5	32,7	16,2	10,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	138,8	1,3	30,0	16,4	6,7
2144 Strojní inženýři	0,1	144,4	2,6	24,2	15,1	4,9
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	144,2	3,0	27,6	16,4	2,4
2212 Lékaři specialisté	0,7	162,2	16,1	23,1	15,3	1,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	152,6	11,1	29,1	16,7	5,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	143,8	0,2	25,6	14,9	2,1
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,1	150,2	0,4	21,9	15,3	0,2
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	139,8	0,7	24,2	16,1	1,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,2	143,2	0,9	25,3	16,4	3,5
3114 Technici elektronici	0,1	141,7	1,6	25,7	15,3	3,3
3115 Strojírenští technici	1,0	148,2	1,3	23,8	14,9	2,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	142,6	1,9	26,8	15,2	3,1
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	144,3	0,4	21,3	15,0	1,0
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	140,1	1,9	25,7	15,3	4,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	0,8	149,2	4,2	24,7	15,5	2,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	152,7	5,5	25,1	15,8	4,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	139,4	0,4	32,5	14,2	10,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	139,9	0,1	33,7	17,0	5,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	139,6	0,2	31,1	16,1	3,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	140,4	0,1	29,7	16,9	5,8
3322 Obchodní zástupci	0,5	150,4	0,1	23,5	13,9	3,6
3323 Nákupčí	0,1	141,1	1,5	29,5	14,3	7,2
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	148,2	3,6	27,2	16,5	3,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,6	143,5	0,3	25,9	15,4	3,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	145,0	5,1	29,7	15,6	5,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,4	143,7	0,7	27,0	15,3	4,3
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	154,5	7,3	24,1	15,3	3,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,8	143,0	0,5	31,0	12,1	12,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	148,6	1,2	23,8	15,0	2,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,1	148,3	0,7	24,2	15,7	6,1
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,7	151,5	4,1	19,4	12,9	2,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,3	136,5	0,5	33,9	14,6	9,2
4321 Úředníci ve skladech	0,6	145,6	2,5	26,4	15,1	5,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	138,4	1,0	30,8	14,5	7,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,4	144,8	5,1	26,9	15,2	5,2
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,1	143,7	14,3	31,2	16,4	10,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	153,9	1,8	19,7	12,5	1,4
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,6	149,7	2,7	29,5	14,6	4,0
5223 Prodači v prodejnách	3,2	150,3	2,3	23,8	13,2	6,1
5230 Pokladníci a prodači vstupenek a jízdenek	0,4	154,2	4,4	28,7	15,4	9,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	145,1	7,5	30,1	15,0	10,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	139,1	2,9	32,9	15,5	11,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	143,9	3,9	23,0	16,4	2,9
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	133,2	5,1	40,9	16,2	15,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	1,6	141,8	5,0	30,8	14,4	8,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	0,4	138,6	5,2	32,1	15,5	9,1
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,1	136,9	2,4	30,8	16,2	5,8
7412 Elektromechanici	0,5	144,8	7,7	29,9	15,1	6,7
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	143,0	7,3	28,6	16,6	5,8
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	135,0	4,6	32,9	15,3	9,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,2	140,8	5,4	30,4	14,9	7,2
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,2	140,6	2,9	25,3	14,8	6,2
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	142,0	8,6	32,6	13,3	12,5
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	0,4	141,7	2,8	31,4	15,2	10,5
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	137,5	6,4	32,9	15,3	7,6
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	138,2	3,7	28,9	15,9	5,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,6	133,7	4,9	36,0	14,8	12,9
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,8	136,8	5,9	36,5	14,4	16,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	145,7	12,5	27,0	15,3	6,1
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	141,2	11,4	29,1	15,3	10,7
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	2,8	139,5	4,7	31,2	14,3	8,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	141,4	1,8	32,4	13,8	11,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,4	135,0	4,8	35,7	14,1	9,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,3	146,3	1,9	28,6	14,0	7,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	151,6	10,1	31,8	14,5	7,7

Základní informace o hodinovém výděлку

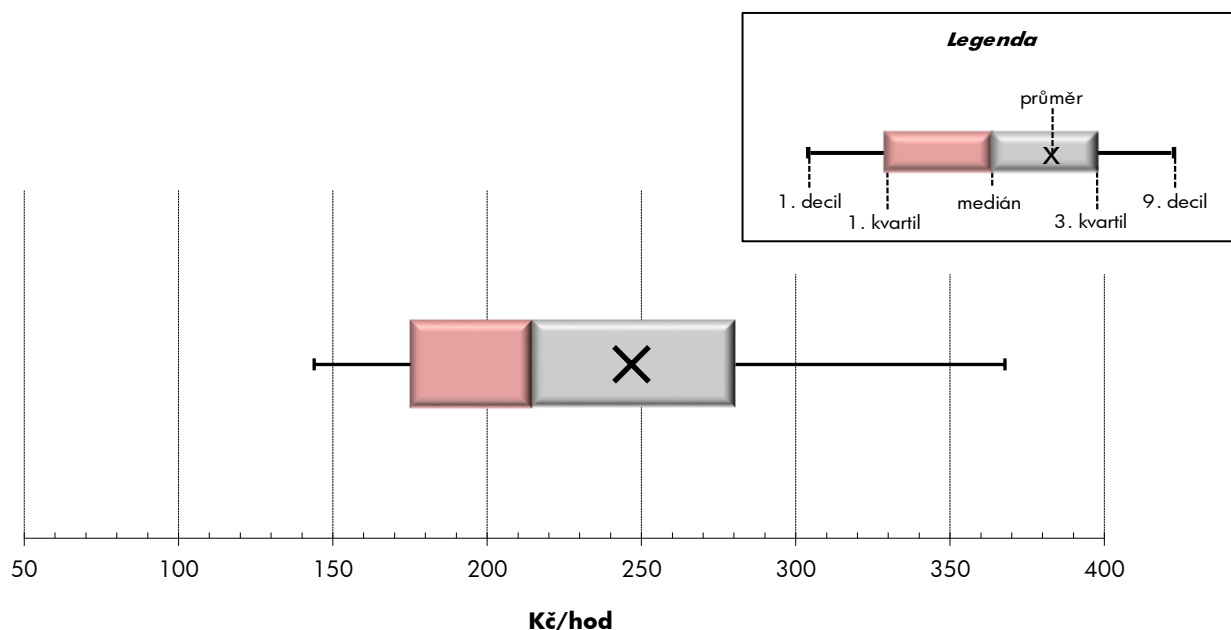
Karlovarský kraj

Medián hodinového výděľku	214,5 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděľku vůči 4. čtvrtletí 2024	102,7 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výděľků menších než	143,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výděľků menších než	175,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výděľků menších než	214,5 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výděľků větších než	280,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výděľků větších než	367,8 Kč/hod

Průměr hodinového výděľku	246,8 Kč/hod
Index průměru hodinového výděľku vůči 4. čtvrtletí 2023	103,3 %



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	94,4	214,5	143,9	367,8	246,8
do 20 let	0,9	174,8	134,4	229,9	180,3
20 - 29 let	11,9	207,7	149,0	311,2	224,6
30 - 39 let	17,4	218,5	146,8	362,6	248,3
40 - 49 let	26,6	215,9	143,6	382,9	251,1
50 - 59 let	26,8	217,7	143,9	376,3	252,7
60 a více let	10,8	212,4	143,4	387,9	249,3
MUŽI	34,4	229,0	143,8	390,7	262,5
do 20 let	0,4	185,2	137,9	249,0	189,2
20 - 29 let	4,5	215,0	142,5	321,9	229,1
30 - 39 let	6,5	237,1	148,7	382,4	264,7
40 - 49 let	9,2	241,0	144,4	417,5	271,7
50 - 59 let	9,6	232,9	140,6	399,6	271,1
60 a více let	4,3	218,5	143,5	389,7	261,3
ŽENY	29,8	202,9	144,6	332,1	228,7
do 20 let	0,3	164,5	130,2	203,1	168,0
20 - 29 let	3,6	202,3	149,1	299,9	218,9
30 - 39 let	5,4	203,0	143,1	329,5	228,3
40 - 49 let	8,9	204,8	142,9	341,9	229,8
50 - 59 let	8,7	203,2	148,0	332,1	232,3
60 a více let	3,1	193,7	140,9	387,9	232,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	602,4	414,8	1 103,4	677,4
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,2	549,9	333,8	941,7	599,9
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	324,6	203,8	758,7	413,0
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	271,7	238,7	476,6	351,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	377,5	247,0	645,8	405,3
2144 Strojní inženýři	0,1	423,5	278,3	556,2	424,2
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	502,7	359,9	754,0	535,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,0	397,9	290,5	679,4	448,4
2212 Lékaři specialisté	0,8	526,5	279,9	843,7	552,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	368,5	276,8	437,7	362,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	268,3	228,8	407,4	305,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,0	377,7	258,9	633,6	419,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,0	325,6	287,3	574,2	381,1
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,1	408,6	243,8	983,2	551,7
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	566,9	286,3	1 171,8	652,8
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,4	283,2	135,6	520,3	309,5
3114 Technici elektronici	0,1	239,2	143,6	443,8	281,2
3115 Strojírenští technici	1,0	260,3	213,1	360,7	281,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,1	281,1	185,3	479,6	313,3
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	361,8	274,3	406,7	354,8
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárnictví	0,1	346,7	299,2	399,2	346,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnictví)	0,7	347,6	214,4	447,1	340,0
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	343,5	258,0	407,4	339,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	269,6	182,3	394,3	279,1
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	200,2	170,2	307,5	220,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,2	287,5	207,6	414,0	298,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	289,8	157,4	455,1	295,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	342,1	193,3	646,4	402,7
3322 Obchodní zástupci	0,6	260,6	177,0	464,5	296,1
3323 Nákupčí	0,1	277,9	219,4	497,0	320,3
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	262,9	205,5	383,5	281,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,6	263,7	197,6	371,9	282,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	317,6	223,3	435,0	332,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,5	238,7	155,5	342,8	250,0
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	251,6	176,0	300,9	248,3
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	311,8	204,7	490,5	327,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,0	179,8	134,4	288,8	204,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	252,6	181,0	336,2	261,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,2	189,8	171,2	216,5	193,6
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	1,0	209,7	142,9	281,9	210,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,4	195,4	176,8	288,7	213,6
4321 Úředníci ve skladech	0,7	227,2	147,8	307,6	230,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	279,4	220,1	406,7	301,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,4	285,2	213,5	361,0	288,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,1	299,0	229,5	328,4	286,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	241,9	187,9	412,6	274,8
5223 Prodavači v prodejnách	3,3	173,8	130,9	231,5	180,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	216,0	169,5	266,7	218,8
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,0	168,2	127,0	223,2	174,3
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	209,2	147,1	252,4	202,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	178,9	154,0	227,1	186,4
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	300,6	246,6	427,3	318,5
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	226,3	172,8	332,7	241,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	1,4	230,1	175,8	314,7	240,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	0,6	267,1	209,0	371,7	289,1
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,1	261,9	204,6	303,7	258,0
7412 Elektromechanici	0,8	265,4	166,6	328,9	260,3
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	321,6	236,4	388,0	319,1
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	225,5	214,6	328,8	246,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,2	249,6	173,1	312,8	249,6
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	261,3	226,6	338,4	271,0
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	216,7	179,2	290,3	227,1
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	0,2	250,1	178,7	320,2	247,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,1	318,0	184,3	375,4	306,7
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	287,0	203,2	417,4	299,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,5	192,4	148,6	257,2	197,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,6	201,8	155,2	258,4	205,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	364,6	251,2	407,0	353,4
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	259,8	215,5	329,6	268,9
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	2,6	213,6	173,0	265,8	218,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	156,2	130,9	201,3	162,1
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,4	203,2	132,3	274,4	203,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,2	183,3	142,2	259,0	191,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	149,5	127,2	259,3	169,9



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2024. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2025 zahrnuje 8 730 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 768 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 730	171	371
Počet zaměstnanců	1 768 tis.	19 tis.	14 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2025 ukazují ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	3	2
B	Těžba a dobývání	3	4
C	Zpracovatelský průmysl	51	36
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	5
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	5
F	Stavebnictví	12	16
G	Obchod, opravy motorových vozidel	27	129
H	Doprava a skladování	10	18
I	Ubytování, stravování a pohostinství	9	11
J	Informační a komunikační činnosti	2	22
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	24
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	6
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	10	13
N	Administrativní a podpůrné činnosti	4	39
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	1	3
Q	Zdravotní a sociální péče	27	19
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	2	7
S	Ostatní činnosti	3	9

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují za pololetí a celý rok podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. července, jedná-li se o data za první pololetí a 25. ledna, jedná-li se o data za celý rok.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Pololetní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.