



Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Platová sféra

Pardubický kraj

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	----------

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvod

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

Platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciace (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

kraj: Pardubický**Medián hrubého měsíčního platu 22 616 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2010 100,7 %

Diferenciace

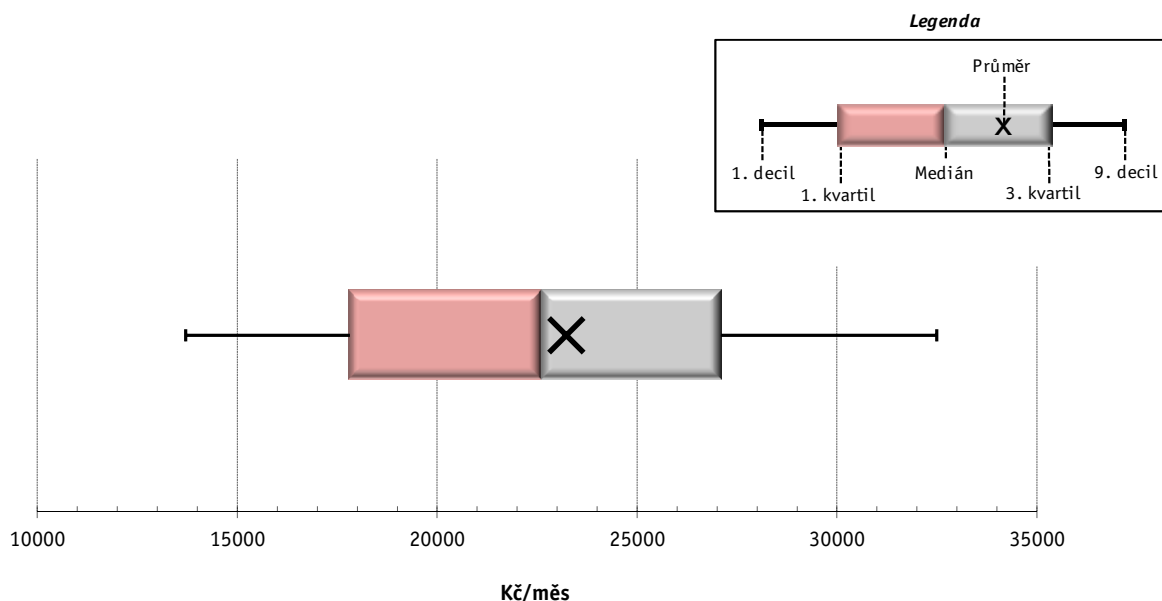
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	13 709 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	17 817 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	22 616 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	27 093 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	32 490 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 23 227 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 68,0 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,0 %
Příplatky	13,9 %
Náhrady	11,9 %

Průměrná placená doba 173,6 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 24,2 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

kraj: Pardubický

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubý měsíční plat	
		Medián	Meziroční index
		Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	24,2	22 616	100,7
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,4	19 630	103,5
30 - 39 let	5,9	21 979	101,3
40 - 49 let	7,5	23 375	100,3
50 - 59 let	7,3	23 567	98,5
60 a více let	1,1	24 765	97,7
MUŽI	8,7	24 441	98,6
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,0	20 962	101,8
30 - 39 let	2,7	24 264	98,1
40 - 49 let	2,1	26 640	98,3
50 - 59 let	2,2	25 073	97,2
60 a více let	0,7	25 452	98,0
ŽENY	15,5	21 520	101,3
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,3	18 569	104,0
30 - 39 let	3,2	19 860	99,4
40 - 49 let	5,4	22 142	99,6
50 - 59 let	5,1	22 773	98,9
60 a více let	0,4	23 416	97,2

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

kraj: Pardubický

Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubý měsíční plat	
			Medián	Meziroční index
			Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	0,9	13 163	102,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,5	15 524	99,6
Střední s maturitou	K-M	10,1	21 820	97,5
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,8	24 435	101,4
Vysokoškolské	T,V	6,9	27 090	102,1
Neuvedeno		0,0	15 152	79,3
CELKEM - platová sféra		24,2	22 616	100,7

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

kraj: Pardubický

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
13 709	17 817	27 093	32 490	23 227	6,0	13,9	11,9	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 023	16 012	22 903	25 045	19 566	5,5	13,4	11,0	173,8
14 048	17 578	25 963	30 266	22 176	5,8	15,1	11,2	174,1
13 678	18 604	27 681	34 004	23 920	6,2	14,0	12,2	173,3
13 296	18 328	28 283	33 957	24 101	6,1	12,9	12,5	173,3
14 533	19 573	30 664	40 116	26 494	6,4	14,7	12,2	173,5
16 232	19 935	29 690	36 655	25 745	5,6	18,5	10,7	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 969	17 136	23 505	25 824	20 535	4,2	18,6	9,0	174,2
16 755	19 874	28 581	32 599	24 626	5,0	20,2	9,7	175,0
17 660	21 748	33 328	40 549	28 258	5,9	19,5	11,0	173,4
15 871	20 100	30 759	39 691	26 676	6,3	16,6	11,8	173,5
15 689	20 451	31 283	41 397	27 524	6,4	15,7	12,2	173,6
12 803	16 605	25 880	29 981	21 813	6,3	10,8	12,7	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 484	15 387	22 218	24 136	18 809	6,6	9,1	12,6	173,5
12 545	16 075	23 938	26 686	20 161	6,5	10,0	12,8	173,3
12 839	17 562	26 167	30 170	22 227	6,3	11,2	12,8	173,3
12 804	17 119	27 550	31 685	22 995	6,0	11,1	12,8	173,3
12 476	17 975	29 151	36 645	24 720	6,3	12,7	12,2	173,4

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

kraj: Pardubický

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 175	11 489	15 869	19 844	14 328	6,0	9,8	9,9	174,1
11 297	12 854	18 554	21 694	16 100	6,3	12,8	9,2	174,7
16 158	18 958	25 575	29 798	22 547	5,6	13,6	11,1	173,3
16 804	20 435	29 348	34 918	25 325	5,5	14,4	13,0	172,3
22 500	24 525	31 879	40 096	29 488	6,5	14,9	13,8	173,4
12 941	13 221	17 692	27 477	16 581	11,3	7,6	7,7	171,0
13 709	17 817	27 093	32 490	23 227	6,0	13,9	11,9	173,6

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj:

Pardubický

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs

D Manuální pracovníci	5,2	14 429
T Nemanuální pracovníci	19,0	24 309
1 Řídící pracovníci	1,4	34 376
11 Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	38 789
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	33 979
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,0	34 824
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	20 569
2 Specialisté	8,5	24 711
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,2	24 741
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,4	29 632
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,6	24 662
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	25 927
25 Specialisté v oblasti ICT	0,1	25 922
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	22 545
3 Techničtí a odborní pracovníci	5,5	23 720
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,6	22 996
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,5	25 148
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,1	24 044
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,3	19 392
35 Technici v oblasti ICT	0,1	23 323
4 Úředníci	1,4	20 568
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	19 265
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,0	16 614
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	18 651
44 Ostatní úředníci	0,6	25 423

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Pardubický

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs

10 922	12 245	17 235	20 572	15 297	6,6	10,8	9,8	173,5
17 680	20 609	28 336	33 960	25 377	5,9	14,4	12,3	173,6
23 181	28 841	41 643	48 047	35 461	8,7	24,1	13,2	173,4
28 012	32 610	49 277	61 051	42 190	9,5	28,3	10,5	172,8
23 785	27 826	41 732	49 132	35 377	9,5	24,7	10,2	173,7
26 063	30 143	41 352	46 519	35 839	8,4	23,7	14,7	173,3
16 554	18 544	25 252	32 952	22 959	8,9	16,2	9,5	174,1
18 972	21 578	27 483	31 021	25 184	6,1	9,8	14,7	173,5
18 785	21 392	28 012	30 924	25 120	6,4	11,7	10,3	173,9
20 786	23 212	40 096	52 944	33 538	5,6	16,6	9,9	174,9
19 055	21 599	27 087	29 713	24 565	6,1	7,8	16,1	173,4
19 612	22 341	31 362	36 868	27 446	6,4	18,8	10,5	173,5
19 241	23 131	29 155	33 584	26 664	8,0	14,5	10,1	174,5
17 062	19 556	25 244	29 713	22 977	6,1	12,2	10,5	173,4
18 215	20 594	28 325	33 416	24 883	4,7	14,2	11,6	170,8
18 053	19 918	25 571	29 314	23 314	5,7	13,9	10,8	173,6
19 744	21 855	28 126	30 133	25 156	3,4	12,4	10,8	170,3
18 567	20 923	29 425	34 481	25 485	4,6	14,5	11,9	170,2
15 424	16 861	22 324	25 736	20 230	6,5	12,4	10,7	172,9
18 565	19 782	25 839	28 807	23 043	6,9	15,0	10,4	173,5
14 816	17 387	25 536	30 519	22 200	7,5	11,7	10,1	174,2
13 542	16 108	22 244	25 159	19 680	5,9	10,2	9,7	175,5
14 150	14 778	19 302	22 778	17 775	5,2	16,9	9,7	172,7
14 955	16 726	21 213	23 642	19 219	5,3	10,1	11,0	173,4
16 936	20 556	29 957	35 909	26 281	9,6	13,1	10,1	173,7

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Pardubický

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs

5 Pracovníci ve službách a prodeji	3,1	15 693
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,8	14 606
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	17 708
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,8	16 387
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,5	25 943
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	16 684
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	15 906
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	17 916
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7 Řemeslníci a opraváři	0,4	18 956
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	18 956
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	19 432
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	18 448
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	19 761
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	14 698
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,5	19 294
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	14 104
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83 Řidiči a obsluha pojezdových zařízení	0,4	20 039
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,7	11 919
91 Uklízeči a pomocníci	1,2	11 932
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	13 198
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	12 374
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	11 036
CELKEM - platová sféra ČR	24,2	22 616

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Pardubický

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
12 265	13 638	18 820	25 004	17 442	6,2	12,6	10,3	172,1
11 843	12 925	16 377	18 933	15 041	7,4	7,5	9,6	174,3
14 609	15 861	19 520	23 118	18 537	6,5	11,4	9,4	177,0
13 638	15 052	18 158	20 533	16 796	5,3	15,5	10,9	168,9
14 747	22 143	31 068	38 660	26 972	4,6	20,1	11,5	168,7
11 570	14 357	18 807	20 930	16 510	5,9	12,8	10,0	181,2
11 513	13 838	18 263	19 941	16 117	3,9	13,7	9,8	182,3
15 416	16 484	20 414	20 993	18 191	13,3	9,1	11,0	176,5
14 403	16 611	20 652	22 528	18 678	6,0	14,5	10,3	174,1
14 945	16 520	20 578	22 124	18 639	6,2	16,5	9,9	174,4
15 555	17 653	20 628	23 402	19 289	6,2	15,5	10,4	174,0
15 930	16 611	20 137	21 673	18 495	4,8	13,8	11,4	173,4
16 896	18 185	21 580	22 957	19 923	5,4	14,1	10,5	174,3
11 579	13 103	17 131	20 222	15 481	6,9	7,8	10,3	173,7
13 853	16 398	21 629	23 410	19 087	5,8	20,0	9,8	175,9
12 054	12 469	15 497	19 584	14 768	5,3	12,9	10,1	175,0
16 095	17 874	21 971	23 623	20 088	5,9	21,2	9,7	176,2
9 818	10 832	13 168	15 112	12 245	6,7	6,5	9,4	174,2
10 376	11 073	12 963	14 419	12 184	7,0	6,4	9,5	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 443	11 999	16 029	17 557	13 704	4,7	9,6	9,1	175,8
10 993	11 527	12 992	13 124	12 255	8,0	3,1	9,6	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 323	9 477	14 307	17 415	12 085	6,0	6,6	9,2	175,0
13 709	17 817	27 093	32 490	23 227	6,0	13,9	11,9	173,6

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Pardubický

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	45 189
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	36 873
1219 Ost.řídící pracovníci správy podniku, admin.,podpůr.činností	0,1	32 057
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	30 433
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	37 637
1349 Řídící pracovníci knihoven,muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	38 616
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,1	20 221
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	24 876
2212 Lékaři specialisté	0,1	49 460
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	28 526
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	22 450
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,2	26 689
2320 Učitelé odborných předmětů,výcviku,practic.vyučování,lektori	0,8	25 242
2330 Učitelé SŠ (kromě odborných předmětů), konzervatoři, 2.st.ZŠ	2,0	25 961
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	25 319
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	19 802
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	25 333
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	28 060
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	26 580
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	21 253
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	19 228
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	21 912
3112 Stavební technici	0,1	25 135
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	19 418
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	22 761
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	25 745
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	26 301
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	0,7	22 547
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	22 087
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	23 058
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	22 670
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	20 129
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	21 052
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,5	29 527
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	19 207
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	20 323
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	19 087
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	15 695
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	20 577
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	17 944
4321 Úředníci ve skladech	0,1	17 569
4411 Knihovníci	0,1	18 476
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	14 271
5151 Provozní pracovníci strav., ubytovacích a dalších zařízení	0,1	17 895

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Pardubický

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
28 630	33 998	53 879	67 372	45 780	9,6	30,3	10,2	172,4
25 531	32 016	44 562	58 789	39 836	9,8	27,5	11,2	172,9
25 478	28 536	42 212	47 469	34 989	8,7	24,1	9,8	173,7
23 994	27 508	32 904	34 604	30 107	6,8	21,1	15,6	173,6
29 727	33 600	42 490	47 013	38 046	8,5	24,3	15,6	173,5
24 681	31 381	48 075	56 144	39 532	9,3	24,3	11,3	170,5
16 502	18 276	22 331	28 509	21 399	8,5	14,0	9,4	173,9
20 108	22 157	27 938	30 503	25 015	4,6	11,3	10,3	173,8
36 829	41 590	57 695	75 064	52 215	7,9	21,1	9,8	177,9
21 738	24 048	30 974	35 299	28 094	5,5	15,0	9,9	171,9
19 295	21 462	24 539	26 263	22 754	1,7	10,1	10,7	175,4
21 487	24 199	29 019	31 911	26 457	5,2	10,8	14,9	173,2
20 147	22 225	27 590	30 772	25 324	6,8	9,0	15,8	173,3
22 584	24 050	28 147	30 484	26 388	5,8	8,3	16,7	173,3
22 234	23 798	26 836	28 736	25 484	5,2	6,3	16,3	173,4
16 035	17 841	21 478	23 185	19 820	7,0	4,4	15,4	173,7
19 645	22 481	28 706	31 953	25 994	5,5	16,9	10,0	173,7
20 946	23 815	32 208	34 566	28 959	8,4	17,8	11,6	173,2
19 758	22 373	32 670	39 272	28 111	6,4	19,9	10,5	173,4
17 358	19 213	23 712	25 922	21 468	3,6	12,0	9,6	173,5
16 012	17 366	21 693	23 391	19 425	4,9	10,2	9,9	173,9
15 173	18 096	24 106	26 551	21 877	4,8	14,4	10,8	173,3
19 610	22 425	28 460	32 332	25 649	6,0	18,3	11,1	173,3
16 399	18 215	20 924	23 226	19 651	5,3	4,3	10,4	173,5
18 053	20 176	25 304	28 812	22 982	7,3	14,2	9,6	174,9
20 390	23 129	28 267	30 254	25 760	3,4	13,6	10,7	168,0
21 144	22 759	28 954	30 394	26 023	3,1	11,8	10,6	175,8
18 095	20 236	25 197	29 137	23 160	7,8	12,4	10,2	173,9
18 548	19 922	25 974	33 115	23 868	6,7	13,8	10,2	174,3
15 623	19 877	25 320	27 748	22 747	7,0	8,0	10,6	173,6
17 046	19 531	25 690	30 468	23 352	6,4	14,9	10,5	173,1
17 220	18 759	21 638	22 779	20 097	4,2	8,7	10,3	173,5
17 013	19 369	23 366	26 002	21 534	4,0	10,5	10,8	173,8
22 463	25 125	33 619	37 928	29 963	2,3	16,9	13,8	165,3
15 532	16 812	22 121	24 724	19 929	6,2	12,3	10,7	172,4
15 585	17 756	23 323	27 452	21 114	5,1	11,3	9,8	176,7
12 851	16 383	20 978	22 840	18 814	8,1	12,0	9,6	173,4
12 248	13 302	18 682	21 211	16 203	7,0	5,3	9,6	173,6
17 058	19 054	24 282	27 722	21 989	5,8	12,1	10,5	172,8
14 273	16 220	19 383	20 825	17 828	4,3	6,5	11,3	173,4
14 355	16 104	19 190	22 010	17 896	6,3	13,4	10,7	174,2
14 999	16 743	20 307	23 782	19 003	5,3	7,2	9,7	173,2
11 806	12 758	15 608	16 851	14 375	7,5	6,0	9,7	173,8
11 784	13 038	21 511	25 595	18 329	5,2	14,1	10,1	174,2

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCOkraj: **Pardubický**

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
5153 Správci objektů	0,5	14 731
5312 Asistenti pedagogů	0,1	17 029
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,5	16 484
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	31 482
5412 Policisté	0,1	25 554
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	12 854
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	18 611
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	17 354
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,3	21 170
9112 Uklízeči, pomocníci v kancelářích, hotel., průmysl., j. objektech	1,2	11 898
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	13 478
9613 Uklízeči veř.prostranství, čističi kanalizací, příbuzní prac.	0,3	10 830

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Pardubický

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
12 113	13 028	17 395	20 033	15 421	8,4	7,7	9,3	174,0
12 422	15 487	19 010	21 630	17 289	6,2	16,0	13,9	173,1
13 470	15 155	17 918	19 924	16 724	5,0	16,3	10,3	167,5
23 189	26 628	38 660	44 222	33 157	7,0	18,9	11,9	165,1
21 624	23 398	28 208	32 301	26 283	5,0	28,1	9,1	179,0
10 445	11 196	14 361	15 170	12 861	5,0	12,2	9,7	171,1
14 597	16 729	20 558	23 497	18 780	6,2	14,5	10,1	174,3
14 833	16 095	20 007	27 784	19 163	8,8	12,7	9,5	178,8
17 920	19 458	22 630	23 776	20 989	5,4	24,2	9,7	175,5
10 365	11 051	12 896	14 048	12 107	6,9	6,2	9,5	173,8
11 601	12 630	15 305	17 151	13 675	4,9	9,2	9,4	175,7
8 213	9 343	13 854	16 708	11 894	6,1	5,6	9,2	175,0

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

kraj: **Průměrná měsíční odpracovaná doba 145,5 hod/měs**

z toho přesčas 0,6 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 132,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 147,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 152,8 hod/měs

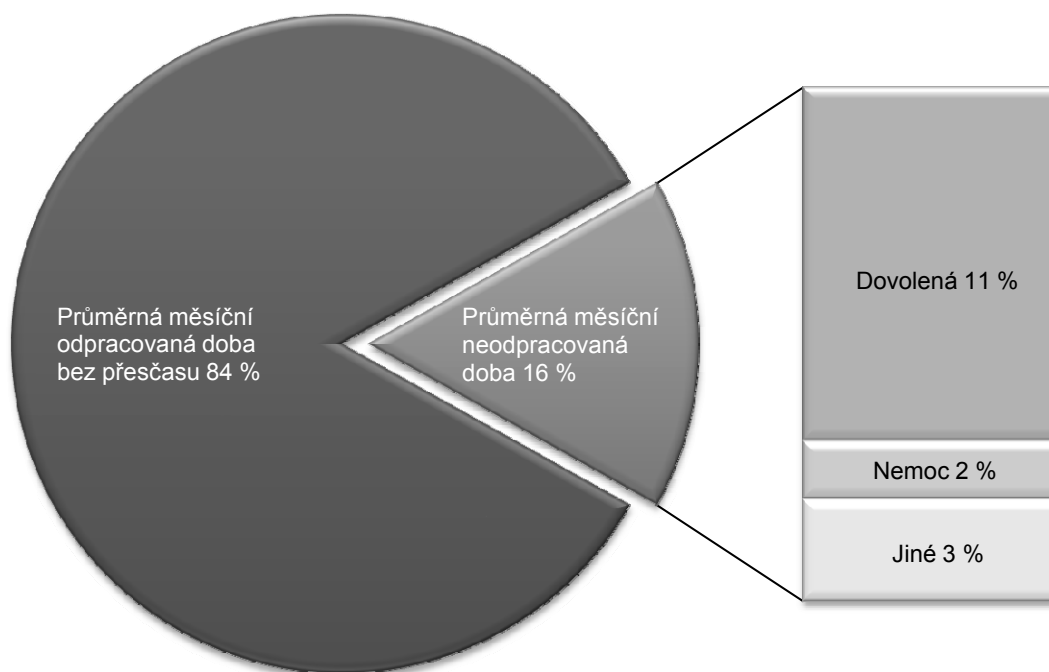
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 28,1 hod/měs

z toho dovolená 19,3 hod/měs

z toho nemoc 3,2 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

kraj: **Pardubický**

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	150,3	0,1	22,1	16,7	1,1
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	149,1	0,3	23,8	18,1	1,1
1219 Ost.řídící pracovníci správy podniku, admin.,podpūr.činností	0,1	150,7	0,3	23,0	16,0	2,3
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	142,0	0,2	31,6	25,8	1,0
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	141,6	0,2	31,9	25,8	1,0
1349 Řídící pracovníci knihoven,muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	145,6	0,8	24,9	17,3	1,7
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,1	152,4	0,3	21,5	16,3	1,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	145,6	0,0	28,3	15,8	2,2
2212 Lékaři specialisté	0,1	154,7	4,6	23,2	17,3	1,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	148,3	0,2	23,6	16,1	2,8
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	145,9	1,8	29,5	16,5	8,2
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,2	142,2	0,4	31,0	25,6	2,6
2320 Učitelé odborných předmětů,výcviku,practic.vyučování,lektori	0,8	140,4	0,2	32,9	25,3	1,9
2330 Učitelé SŠ (kromě odborných předmětů), konzervatoři, 2.st.ZŠ	2,0	137,5	0,1	35,8	25,9	2,3
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	138,0	0,1	35,4	25,9	3,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	139,3	0,0	34,5	25,8	3,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	150,3	0,1	23,4	16,5	3,4
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	144,6	0,0	28,6	16,5	4,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	147,2	0,1	26,2	15,7	3,7
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	147,8	0,2	26,1	16,1	5,0
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	150,3	0,0	23,6	14,7	2,4
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	145,0	0,4	28,3	16,7	5,5
3112 Stavební technici	0,1	145,9	0,0	27,4	16,4	3,4
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	145,4	0,0	28,3	16,7	5,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	153,7	1,5	21,2	14,4	1,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	144,9	1,1	23,2	16,7	3,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	148,3	2,1	27,4	16,4	4,7
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	0,7	149,9	0,2	24,0	15,6	3,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	151,1	0,1	23,2	16,3	1,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	147,5	0,0	26,2	16,3	2,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	147,8	0,1	25,4	16,3	3,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	148,9	0,5	24,6	16,4	4,1
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	149,1	0,1	24,7	16,4	2,8
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,5	139,3	2,5	26,1	18,7	2,4
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	148,8	0,1	23,7	16,5	3,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	152,7	0,2	23,9	13,0	4,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	150,6	0,1	22,8	15,6	2,1
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	146,8	0,1	26,9	15,7	5,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	150,2	0,6	22,7	14,1	3,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	143,0	0,0	30,4	16,3	6,6
4321 Úředníci ve skladech	0,1	147,3	0,6	26,9	16,9	4,9
4411 Knihovníci	0,1	149,9	0,2	23,3	16,4	2,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	147,4	0,3	26,4	15,9	5,8
5151 Provozní pracovníci strav., ubytovacích a dalších zařízení	0,1	147,8	0,3	26,4	15,1	5,8

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

kraj: **Pardubický**

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
5153 Správci objektů	0,5	150,6	0,5	23,5	16,1	3,5
5312 Asistenti pedagogů	0,1	141,1	0,4	32,0	22,4	4,2
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc. zařízeních	0,5	144,1	0,3	23,5	16,4	4,2
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	139,9	2,0	25,3	18,0	0,9
5412 Policisté	0,1	159,3	7,6	19,5	12,7	1,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	148,1	0,9	23,1	15,0	4,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	149,1	1,2	25,2	15,9	5,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	153,8	5,2	24,9	15,9	5,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,3	154,2	2,4	21,2	14,9	2,4
9112 Uklízeči, pomocníci v kancelářích, hotel., průmysl., j. objektech	1,2	149,0	0,3	24,8	15,8	4,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	153,0	2,2	22,7	16,2	2,9
9613 Uklízeči veř. prostranství, čističi kanalizací, příbuzní prac.	0,3	152,8	0,9	22,2	14,2	4,9

Základní informace o hodinovém výdělků

kraj: Pardubický

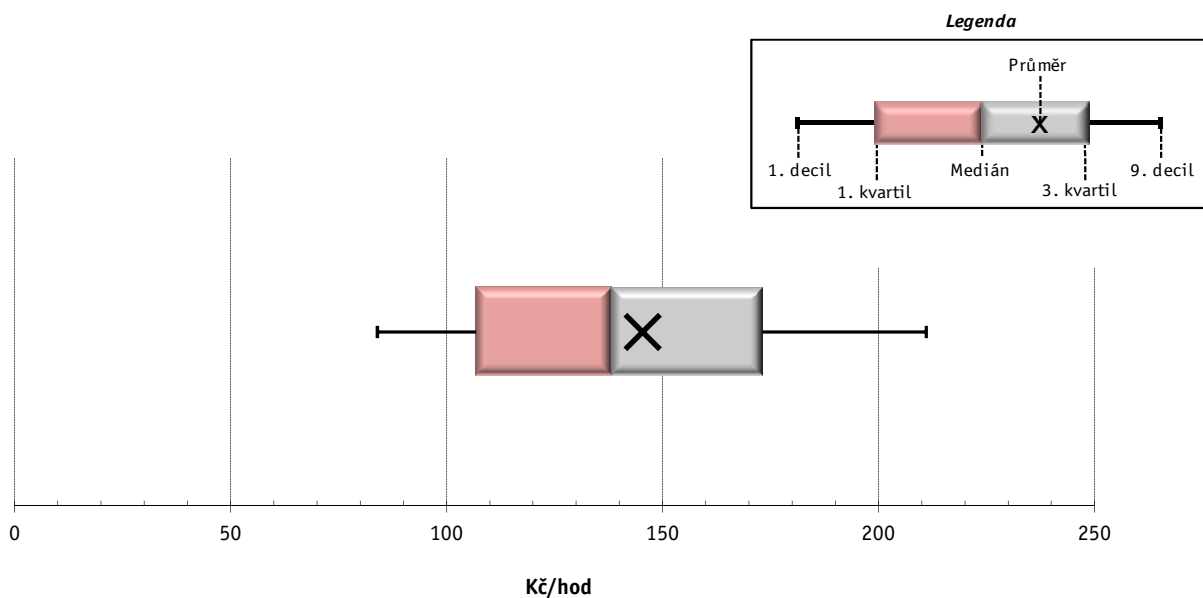
Medián hodinového výdělků 138,3 Kč/hod

Index mediánu hodinového výdělků vůči 4. čtvrtletí 2010 104,4 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hodinových výdělků menších než	83,94 Kč/hod
1. kvartil	- 25 % hodinových výdělků menších než	106,81 Kč/hod
Medián	- 50 % hodinových výdělků menších než	138,28 Kč/hod
3. kvartil	- 25 % hodinových výdělků větších než	173,06 Kč/hod
9. decil	- 10 % hodinových výdělků větších než	211,01 Kč/hod

Průměr hodinového výdělků 145,4 Kč/hod



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

kraj: Pardubický

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	30,3	138,3	83,9	211,0	145,4
do 20 let	0,0	73,1	55,5	102,8	78,4
20 - 29 let	3,1	120,9	82,3	165,9	123,2
30 - 39 let	7,8	133,3	83,3	195,4	137,8
40 - 49 let	9,3	142,9	85,3	219,6	150,2
50 - 59 let	8,6	144,4	85,4	222,5	152,5
60 a více let	1,5	150,0	77,4	249,4	161,6
MUŽI	10,4	146,0	94,2	227,7	156,6
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,2	125,2	85,5	168,2	125,5
30 - 39 let	3,2	144,8	95,0	206,9	149,7
40 - 49 let	2,5	158,6	101,9	249,3	170,3
50 - 59 let	2,6	146,8	96,6	247,9	161,6
60 a více let	0,8	160,6	96,1	268,9	175,6
ŽENY	19,9	134,2	79,0	201,2	139,5
do 20 let	0,0	76,5	63,0	102,8	82,3
20 - 29 let	1,8	117,8	80,4	165,2	121,6
30 - 39 let	4,6	125,9	76,0	183,4	129,4
40 - 49 let	6,8	137,8	80,9	204,8	142,7
50 - 59 let	6,0	143,3	82,3	214,1	148,5
60 a více let	0,7	135,9	71,6	230,3	145,5

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Pardubický

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	332,6	217,2	547,8	356,4
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,1	247,9	173,5	394,1	260,8
1219 Ost.řídící pracovníci správy podniku, admin.,podpůr.činností	0,1	211,0	164,0	293,4	220,0
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	190,3	149,0	242,1	197,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	247,1	178,7	330,8	253,2
1349 Řídící pracovníci knihoven,muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	252,0	148,1	403,2	264,9
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,2	128,1	91,4	181,5	134,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	129,3	103,9	162,0	132,2
2212 Lékaři specialisté	0,1	307,0	218,9	413,7	316,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	212,9	144,6	274,2	207,3
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	140,1	109,8	162,8	138,7
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,2	168,0	121,5	214,0	168,0
2320 Učitelé odborných předmětů,výcviku,praktic.vyučování,lektori	0,9	161,0	119,4	215,1	166,2
2330 Učitelé SŠ (kromě odborných předmětů), konzervatoří, 2.st.ZŠ	2,4	168,6	138,8	216,9	174,4
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	165,4	132,8	201,5	167,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	122,2	95,6	160,7	126,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	151,7	117,3	192,8	152,8
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	152,3	106,1	187,0	158,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	161,5	116,0	244,5	175,6
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	135,9	104,2	161,4	134,6
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	117,4	94,0	141,6	117,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	131,7	95,2	168,9	132,7
3112 Stavební technici	0,1	139,5	110,3	180,9	145,4
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	128,6	102,8	150,8	128,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	135,7	107,2	195,1	145,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,7	171,8	132,1	225,1	175,8
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	159,7	125,6	212,0	163,2
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	0,9	142,1	109,3	198,9	149,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	147,6	120,1	193,2	153,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	152,2	90,0	199,2	151,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	139,4	106,2	193,9	145,9
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,1	109,0	86,3	127,7	108,5
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	131,5	106,4	173,6	137,6
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	187,0	144,5	250,3	193,6
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	125,3	92,1	167,4	128,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,6	127,7	93,1	165,3	129,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	113,9	83,6	138,2	116,1
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,2	103,5	76,5	142,8	106,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	124,1	96,4	168,3	131,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	89,7	65,2	109,1	89,5
4321 Úředníci ve skladech	0,1	105,3	87,7	131,6	107,9
4411 Knihovníci	0,1	118,5	92,4	152,5	123,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	90,4	71,1	122,6	94,4
5151 Provozní pracovníci strav., ubytovacích a dalších zařízení	0,1	104,4	69,5	151,9	109,0

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: **Pardubický**

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5153 Správci objektů	0,7	97,3	68,6	139,3	101,8
5312 Asistenti pedagogů	0,2	103,3	76,1	141,3	107,0
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,8	109,5	86,3	137,9	111,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,0	146,6	129,7	197,8	153,9
5412 Policisté	0,2	160,9	129,8	192,5	162,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	80,1	66,7	108,8	84,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	110,2	89,8	145,1	115,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	173,1	96,4	212,8	158,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	113,3	97,5	134,2	115,5
9112 Uklízeči,pomocníci v kancelářích,hotel.,průmysl.,j.objektech	1,7	77,3	62,3	102,8	80,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	77,5	62,3	104,6	79,9
9613 Uklízeči veř.prostranství,čističi kanalizací,příbuzní prac.	0,3	64,9	51,1	106,9	74,0



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2011 ze statistického souboru 13393 ekonomických subjektů, které reprezentují 566 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 393	843	31
Počet zaměstnanců	566 tis.	19 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2011 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	2	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	18	1
J	Informační a komunikační činnosti	3	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	213	22
P	Vzdělávání	487	1
Q	Zdravotní a sociální péče	51	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	45	1
S	Ostatní činnosti	15	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
 ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
 MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve

sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).