



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Mzdová sféra

**Ústecký** kraj

Výsledky ke dni 25. 3. 2015

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dupočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Ústecký kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 21 031 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2013 ..... 101,3 %

## Diferenciace

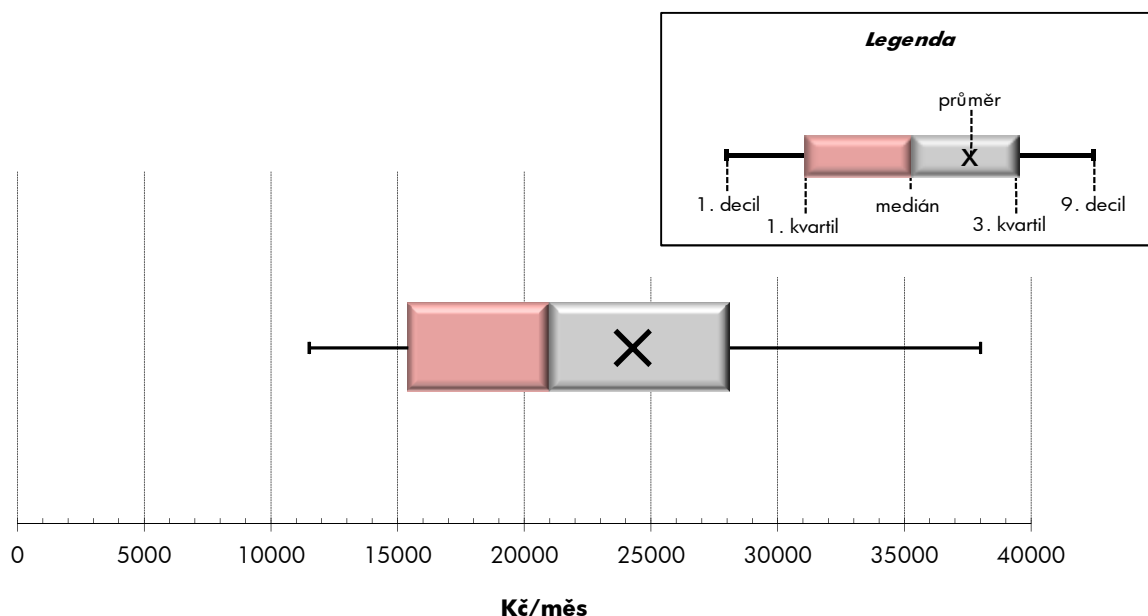
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	11 510 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	15 415 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	21 031 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	28 106 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	38 002 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 24 274 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 62,6 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	14,2 %
Příplatky .....	4,2 %
Náhrady .....	10,2 %

**Průměrná placená doba ..... 172,6 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 179,4 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Ústecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>179,4</b>	<b>21 031</b>	<b>101,3</b>
do 20 let	0,5	13 699	98,7
20 - 29 let	27,6	18 585	101,2
30 - 39 let	48,2	21 343	100,2
40 - 49 let	53,0	21 740	102,1
50 - 59 let	39,6	21 746	102,8
60 a více let	10,5	22 524	100,5
<b>MUŽI</b>	<b>104,1</b>	<b>23 696</b>	<b>101,8</b>
do 20 let	0,3	15 130	109,0
20 - 29 let	16,3	20 037	101,7
30 - 39 let	29,3	24 049	100,8
40 - 49 let	27,3	25 739	102,4
50 - 59 let	22,7	24 340	102,5
60 a více let	8,2	23 483	101,9
<b>ŽENY</b>	<b>75,3</b>	<b>17 874</b>	<b>101,2</b>
do 20 let	0,2	12 302	106,3
20 - 29 let	11,3	16 565	101,2
30 - 39 let	19,0	18 105	101,5
40 - 49 let	25,8	18 132	100,3
50 - 59 let	16,8	17 961	102,1
60 a více let	2,3	19 187	97,1

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Ústecký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	16,7	16 549	101,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	76,6	19 565	103,3
Střední s maturitou	K-M	62,7	22 993	100,8
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,2	24 971	97,2
Vysokoškolské	T,V	13,1	36 864	99,8
Neuvedeno		6,1	19 541	95,0
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>179,4</b>	<b>21 031</b>	<b>101,3</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
<b>11 510</b>	<b>15 415</b>	<b>28 106</b>	<b>38 002</b>	<b>24 274</b>	<b>14,2</b>	<b>4,2</b>	<b>10,2</b>	<b>172,6</b>
11 491	12 302	15 977	19 693	14 795	17,8	2,9	8,8	174,1
12 347	14 853	23 828	29 769	20 059	13,9	4,2	9,8	174,9
11 497	15 454	28 868	39 354	24 442	14,3	3,8	10,2	172,6
11 450	15 345	29 217	40 337	25 352	14,4	4,4	10,2	172,2
11 433	15 827	28 484	38 447	24 788	14,0	4,5	10,6	171,8
10 621	15 929	30 810	47 468	27 634	14,0	4,1	10,4	171,5
<b>12 445</b>	<b>17 783</b>	<b>31 226</b>	<b>42 025</b>	<b>27 202</b>	<b>15,0</b>	<b>4,5</b>	<b>10,2</b>	<b>172,8</b>
12 494	13 699	17 872	19 981	15 502	18,7	2,8	9,4	174,6
12 453	15 648	25 298	30 961	21 211	14,8	4,9	9,7	172,8
12 850	17 674	32 507	42 885	27 288	15,3	3,9	10,0	173,1
12 367	19 516	33 616	46 409	29 852	15,3	4,8	10,2	173,0
12 445	18 160	31 362	41 693	27 667	14,4	4,7	10,6	172,4
11 699	17 394	31 935	49 831	29 165	14,4	4,1	10,4	171,7
<b>11 051</b>	<b>13 750</b>	<b>23 642</b>	<b>30 751</b>	<b>20 229</b>	<b>12,8</b>	<b>3,7</b>	<b>10,3</b>	<b>172,3</b>
10 951	12 302	14 633	16 732	13 406	15,7	3,2	7,3	173,2
12 259	14 421	20 837	27 051	18 396	12,4	3,2	9,9	177,9
10 816	13 416	23 583	30 745	20 048	12,3	3,6	10,5	171,7
11 009	13 647	24 060	31 655	20 585	13,1	3,8	10,2	171,4
11 030	14 206	24 972	32 061	20 904	13,2	4,1	10,5	171,0
7 785	11 275	26 307	39 623	22 248	12,3	3,7	10,5	170,5

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
9 719	11 972	21 451	25 853	17 582	12,6	4,5	10,4	173,1
11 210	14 445	25 107	31 106	20 663	14,5	4,9	10,6	172,6
12 589	16 634	30 706	40 104	25 512	13,5	4,0	10,0	172,7
14 144	18 932	33 273	45 742	29 168	14,9	2,8	9,9	170,0
19 889	25 480	55 590	85 159	47 130	15,9	3,3	10,1	171,8
12 445	15 378	24 872	33 664	22 824	14,5	3,4	9,6	172,8
<b>11 510</b>	<b>15 415</b>	<b>28 106</b>	<b>38 002</b>	<b>24 274</b>	<b>14,2</b>	<b>4,2</b>	<b>10,2</b>	<b>172,6</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	106,4	18 999
T	Nemanuální pracovníci	72,2	25 480
1	Řídící pracovníci	7,0	39 897
11	Nejvyšší představitelé společností	0,7	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,8	54 479
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,4	39 845
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,0	25 899
2	Specialisté	11,6	31 350
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,3	36 612
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,5	33 695
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,5	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,6	33 133
25	Specialisté v oblasti ICT	0,5	41 518
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,3	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	34,9	26 177
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	14,3	29 620
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	6,2	21 334
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,2	25 318
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	*
35	Technici v oblasti ICT	0,8	30 719
4	Úředníci	14,0	19 373
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	5,1	16 407
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,2	19 962
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,5	23 615
44	Ostatní úředníci	1,2	17 896
5	Pracovníci ve službách a prodeji	23,0	13 416
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,4	14 591
52	Pracovníci v oblasti prodeje	13,0	13 615
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,3	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	3,3	10 896



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
11 009	14 265	24 535	30 395	20 176	14,1	5,3	10,6	172,6
13 424	18 145	34 897	49 557	30 180	14,3	3,2	9,9	172,4
19 971	27 416	66 974	107 277	55 135	17,4	1,3	9,5	171,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 309	35 789	88 384	119 941	69 420	17,6	0,7	10,1	170,7
20 230	27 831	61 696	89 833	50 634	17,8	1,7	9,5	170,9
18 654	18 779	35 464	54 374	32 035	14,8	2,7	8,8	173,0
17 879	23 926	46 796	65 656	38 324	14,2	4,9	10,5	172,4
21 526	27 650	51 604	70 501	42 556	13,3	2,2	10,7	170,1
16 776	24 533	53 066	73 759	41 153	9,7	12,7	9,7	178,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 660	27 011	46 908	63 998	39 799	21,1	1,0	9,6	171,0
23 400	31 890	56 291	69 418	45 134	14,5	3,7	10,0	168,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 267	19 533	33 536	43 268	28 107	14,2	3,4	9,8	171,4
18 203	23 994	38 530	47 952	32 192	14,6	3,9	10,1	171,0
11 436	16 508	25 109	28 428	20 844	7,7	7,8	9,3	171,9
13 699	18 243	32 852	42 885	27 253	16,0	1,2	9,6	171,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 110	23 031	38 115	48 178	33 127	13,6	3,5	9,4	170,1
10 856	15 764	25 395	32 242	20 895	10,7	2,6	10,2	175,6
9 829	11 426	20 313	28 634	17 530	9,5	0,7	9,5	186,1
10 291	16 894	22 223	25 537	19 285	12,2	1,9	9,8	168,8
15 483	18 151	30 946	36 078	25 027	11,6	4,0	10,7	170,9
14 882	16 391	20 048	26 520	19 456	7,5	2,7	10,4	164,2
9 898	11 389	16 586	21 438	15 059	9,8	4,6	8,8	172,4
9 480	10 955	19 178	23 929	15 670	11,4	3,2	8,5	173,7
10 928	11 975	16 728	21 320	15 308	9,4	3,7	8,5	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 726	10 205	14 135	25 907	14 283	6,6	8,8	9,5	168,0

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	3,5	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	3,2	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,3	*	
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7 Řemeslníci a opraváři	30,8	21 632	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	6,7	16 779	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	15,6	23 448	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,1	19 442	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	4,4	23 956	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	3,1	16 318	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	41,1	21 508	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	17,1	22 564	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,6	17 956	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	15,3	22 837	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	12,7	15 151	
91 Uklízeči a pomocníci	2,2	11 241	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	9,0	16 708	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,9	*	
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	*	
Neuvedeno	0,8	27 528	
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>179,4</b>	<b>21 031</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 978	16 630	26 714	33 016	22 371	14,6	4,5	11,1	173,9
10 352	13 412	20 890	25 793	17 576	7,4	1,4	11,6	176,8
16 217	19 646	28 332	34 863	24 732	16,7	4,6	11,1	173,6
11 955	12 646	25 518	29 499	20 108	14,1	7,4	10,3	173,0
11 639	17 920	29 667	36 116	24 331	14,6	6,4	10,6	172,2
10 648	13 661	22 465	29 998	18 887	15,4	5,9	10,9	172,1
13 416	16 951	26 143	32 013	22 246	15,9	6,9	10,7	171,4
15 163	18 263	27 937	34 600	23 783	15,4	9,6	11,0	169,7
12 484	14 962	21 052	24 316	18 287	16,1	3,6	12,2	170,4
11 794	17 919	26 563	32 301	22 759	16,4	5,3	9,8	174,0
10 009	11 611	19 008	23 471	16 187	13,3	2,7	10,5	172,0
8 621	9 442	14 401	16 296	12 053	8,4	2,6	10,9	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 419	12 752	20 361	25 182	17 430	14,3	2,9	10,7	171,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 859	24 137	35 707	68 872	36 311	12,0	0,1	11,0	185,4
<b>11 510</b>	<b>15 415</b>	<b>28 106</b>	<b>38 002</b>	<b>24 274</b>	<b>14,2</b>	<b>4,2</b>	<b>10,2</b>	<b>172,6</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	68 139
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	82 514
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,5	39 883
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	64 674
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,1	63 071
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	43 120
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	51 860
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	43 498
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	57 599
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	30 213
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	35 655
2144 Strojní inženýři	0,4	46 262
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	48 647
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	44 061
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	39 714
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	52 405
2212 Lékaři specialisté	1,1	53 356
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	27 220
2262 Farmaceuti	0,2	47 513
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	21 648
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,5	33 124
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	41 282
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	36 594
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	38 466
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	36 847
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,1	27 918
2511 Systémoví analytici	0,1	41 923
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,0	54 609
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	41 707
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	39 630
3112 Stavební technici	1,6	22 476
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	36 507
3114 Technici elektroniky	0,1	32 725
3115 Strojírenští technici	2,1	32 219
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	26 537
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	37 617
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	29 993
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,0	29 569
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárnství	0,3	37 250
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	3,2	31 221
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,0	30 431
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	24 988
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,8	20 922
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,2	24 862

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
28 826	42 164	105 106	125 744	76 375	18,8	0,4	9,8	169,6
38 565	46 631	99 909	137 495	84 337	17,8	0,4	11,1	170,7
17 114	33 986	65 794	108 657	54 938	16,6	1,2	10,1	170,6
30 061	40 516	93 480	115 919	73 056	14,9	0,4	10,3	171,4
31 689	45 754	81 535	117 610	70 888	29,6	0,7	9,9	166,3
22 787	28 277	66 987	100 262	55 319	16,5	1,2	8,9	171,2
41 715	45 623	66 498	93 932	62 867	25,4	0,9	12,6	162,3
22 980	30 104	61 905	87 548	51 182	19,3	1,2	10,3	169,2
41 838	46 661	77 388	118 393	71 486	24,7	7,3	10,2	172,3
20 362	23 275	39 003	68 971	38 282	19,3	4,2	9,2	174,1
23 241	28 961	44 640	60 001	40 285	13,7	1,3	11,4	168,6
29 566	34 197	57 549	77 607	50 765	10,7	1,9	10,5	173,1
29 075	36 315	66 438	91 106	56 618	14,4	4,9	9,9	167,1
33 659	42 028	49 403	54 689	45 842	18,7	2,7	10,9	162,0
25 193	30 184	52 067	83 818	45 858	13,3	1,4	11,1	168,0
37 150	42 636	63 559	81 503	55 840	16,2	3,9	10,5	166,5
33 609	40 109	70 562	92 261	58 278	9,3	13,6	9,5	186,6
21 247	24 528	30 630	34 686	28 347	2,3	17,7	9,7	171,4
36 620	43 462	56 697	70 696	50 420	21,0	2,4	9,7	176,3
17 325	18 344	23 473	25 599	21 517	1,8	7,0	10,2	174,9
22 815	27 126	42 154	56 736	38 005	13,7	14,9	15,4	174,3
32 461	35 379	62 540	96 203	52 702	19,3	1,0	10,9	172,7
26 683	29 430	51 474	70 814	46 723	22,9	2,3	9,3	171,3
25 154	29 953	55 403	76 826	57 565	9,3	2,7	8,6	165,0
28 067	31 669	50 794	61 991	42 513	13,8	0,7	11,4	169,9
22 922	25 234	30 311	40 508	30 939	30,3	1,5	11,9	165,5
23 400	28 195	56 184	73 199	46 008	13,6	3,7	9,5	169,2
33 447	45 121	62 710	85 718	56 646	13,3	5,3	9,8	167,4
26 140	34 052	51 558	64 999	43 755	14,7	3,2	10,3	169,3
28 192	32 873	51 984	70 514	44 845	15,4	0,6	11,1	168,6
14 267	16 760	33 553	40 762	26 299	16,0	0,6	9,4	173,2
24 583	27 763	44 449	50 313	37 255	15,6	5,0	10,7	168,0
19 967	24 280	42 975	57 769	35 080	14,0	4,6	11,6	171,9
20 259	26 484	37 486	48 903	33 583	15,1	2,2	10,0	172,3
18 501	20 149	34 618	45 073	29 537	13,5	4,3	10,4	167,7
29 355	34 099	40 739	47 245	38 102	21,3	3,9	12,2	162,5
24 472	26 592	34 914	42 040	31 770	16,0	0,9	11,8	167,6
21 416	23 828	37 059	48 602	33 045	18,5	1,7	10,6	168,6
30 474	34 042	41 078	55 444	39 429	13,6	7,1	11,1	169,0
20 080	25 192	39 109	48 305	32 892	13,7	5,2	10,1	172,4
23 550	27 165	40 737	43 965	33 047	17,9	2,1	10,5	166,1
18 615	21 468	27 822	30 466	24 849	9,5	9,2	10,8	181,0
9 949	14 914	24 895	28 014	20 026	6,4	9,3	9,1	172,0
20 134	22 878	27 878	29 177	25 045	1,3	13,6	9,6	169,2

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	17 076
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	21 625
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	30 524
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,8	25 318
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	28 029
3323 Nákupčí	0,6	30 583
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,0	26 765
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	34 537
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,4	24 885
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	30 293
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	35 309
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,8	20 004
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	20 215
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	21 339
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	15 431
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,4	22 553
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,5	18 600
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	18 321
4321 Úředníci ve skladech	1,3	21 248
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,1	30 118
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,0	17 407
4416 Personální referenti	0,2	24 634
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	28 174
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,4	19 099
5223 Prodavači v prodejnách	9,6	13 254
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	16 322
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	29 700
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	2,8	10 656
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,6	16 694
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,3	24 930
7222 Nástrojari a příbuzní pracovníci	5,4	23 962
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,0	19 734
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	25 334
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	24 180
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	19 688
7412 Elektromechanici	2,1	25 455
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,3	13 589
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	24 168
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,2	28 571
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,6	22 141
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	28 312
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	29 971
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,3	26 665
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	23 075

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 289	15 396	18 725	20 552	17 203	1,2	16,2	9,1	169,0
19 365	19 930	29 325	38 170	26 531	9,6	0,0	10,4	173,9
22 085	26 260	35 427	44 847	32 407	20,5	3,0	10,1	172,3
16 470	19 222	31 444	41 066	26 932	12,5	0,9	9,8	170,2
19 796	24 279	34 076	41 389	30 454	26,6	2,9	12,1	173,3
19 184	24 482	36 358	44 290	32 301	17,0	1,3	10,4	169,9
18 412	22 120	34 836	42 595	29 920	19,0	0,7	10,8	170,5
23 298	28 333	44 173	55 056	37 600	15,4	1,8	10,3	169,1
14 798	19 723	30 987	40 379	27 055	14,3	1,9	9,9	172,6
19 484	23 857	36 983	47 532	32 359	11,4	4,8	9,3	171,9
21 420	28 426	42 563	51 330	36 040	18,2	2,1	9,4	170,0
13 117	16 019	28 561	30 531	22 251	13,2	1,2	8,8	172,5
16 030	17 848	25 001	28 863	21 337	9,4	2,8	10,9	168,9
18 457	20 003	23 041	25 435	21 904	8,8	2,3	9,6	162,8
10 527	11 677	19 048	21 729	15 675	21,0	2,8	9,3	166,7
17 366	19 397	26 362	32 013	23 542	20,7	1,8	11,1	171,0
14 533	15 483	21 504	32 543	20 589	12,1	0,3	10,1	171,7
16 454	17 643	24 161	36 288	22 776	12,5	2,7	10,8	170,8
14 783	18 048	25 018	30 151	22 384	13,8	3,4	10,8	172,1
19 143	24 997	33 764	38 026	29 695	10,8	6,5	10,9	169,6
14 565	16 206	19 143	20 672	18 012	6,1	2,7	10,2	162,6
18 315	19 973	30 140	39 501	26 921	12,6	1,9	10,8	170,9
23 732	27 129	29 787	31 090	27 843	9,0	19,4	12,8	162,0
11 961	15 077	23 595	35 819	21 762	14,0	2,9	8,8	174,9
10 705	11 902	15 837	18 879	14 182	8,0	3,2	8,4	173,2
12 670	13 852	19 461	22 816	16 959	8,2	11,1	9,4	170,9
22 647	25 373	35 173	40 065	30 702	13,0	16,1	10,6	164,6
9 686	10 083	12 021	15 014	11 658	3,8	5,9	9,0	168,6
8 500	11 258	19 911	23 233	16 384	6,0	0,4	11,7	176,8
13 455	20 549	33 104	40 220	26 683	28,9	3,7	12,4	171,2
17 604	19 999	28 145	34 249	25 093	12,9	6,2	11,1	173,3
17 382	18 233	24 991	27 901	21 868	19,2	9,5	11,3	169,1
19 317	21 633	31 241	37 367	26 973	17,0	5,8	11,3	176,2
10 751	12 687	26 877	29 621	21 394	12,9	8,7	10,2	175,3
16 601	18 658	22 298	28 368	21 259	19,3	10,9	11,0	161,2
15 006	20 828	30 365	36 665	25 829	15,0	7,0	10,8	167,7
9 951	11 826	17 226	20 422	14 560	15,3	9,6	9,5	183,3
17 422	20 285	29 554	37 871	25 716	16,7	7,9	11,3	167,6
22 607	25 382	32 183	36 289	28 957	13,4	7,9	11,2	163,0
17 865	20 008	24 204	27 298	22 289	16,5	5,8	11,8	162,3
18 304	20 921	31 482	35 914	26 937	15,3	4,7	10,3	179,0
16 771	21 362	40 085	45 079	30 906	21,3	16,3	11,3	172,4
19 768	22 486	30 365	37 125	27 502	10,5	12,4	11,2	166,8
16 392	18 033	25 652	28 532	22 573	17,1	5,8	10,5	169,0

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	2,6	26 731
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	3,2	22 805
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,4	20 626
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,5	18 288
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	31 946
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,2	24 455
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	23 448
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,6	20 771
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,7	25 942
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	21 207
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	3,1	21 037
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,9	11 153
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	22 101
9623 Pracovníci odečtu měřidel,výběru peněz z prodejních automatů	0,0	20 958



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 168	21 481	32 388	38 167	27 811	13,3	11,4	10,9	168,7
16 513	18 488	28 421	34 881	24 161	16,8	12,9	10,5	169,1
16 307	18 489	22 324	26 831	21 017	20,7	7,4	11,0	169,6
9 265	13 647	21 728	24 370	17 913	12,9	4,4	11,9	175,1
24 101	28 914	35 214	39 995	32 183	12,0	11,8	11,8	166,6
20 850	22 668	26 497	28 321	24 590	11,8	11,1	11,4	165,5
20 945	22 221	24 575	26 024	23 479	9,7	10,7	9,9	187,4
9 326	12 297	24 693	28 828	19 808	22,2	1,9	8,8	175,2
21 295	23 777	28 554	32 818	26 832	15,9	4,9	11,2	174,6
15 889	17 986	25 175	30 832	22 347	17,9	8,1	10,9	170,4
13 748	17 370	25 228	32 507	22 168	17,4	5,0	9,5	172,9
8 805	9 523	14 227	16 351	12 066	8,5	2,8	10,7	172,4
16 952	19 390	24 199	25 621	21 835	17,1	4,8	12,7	161,8
18 418	19 282	21 915	22 499	20 784	17,5	0,5	9,6	164,8

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Ústecký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 148,0 hod/měs**

z toho přesčas ..... 3,3 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 128,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 141,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 151,1 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 158,8 hod/měs

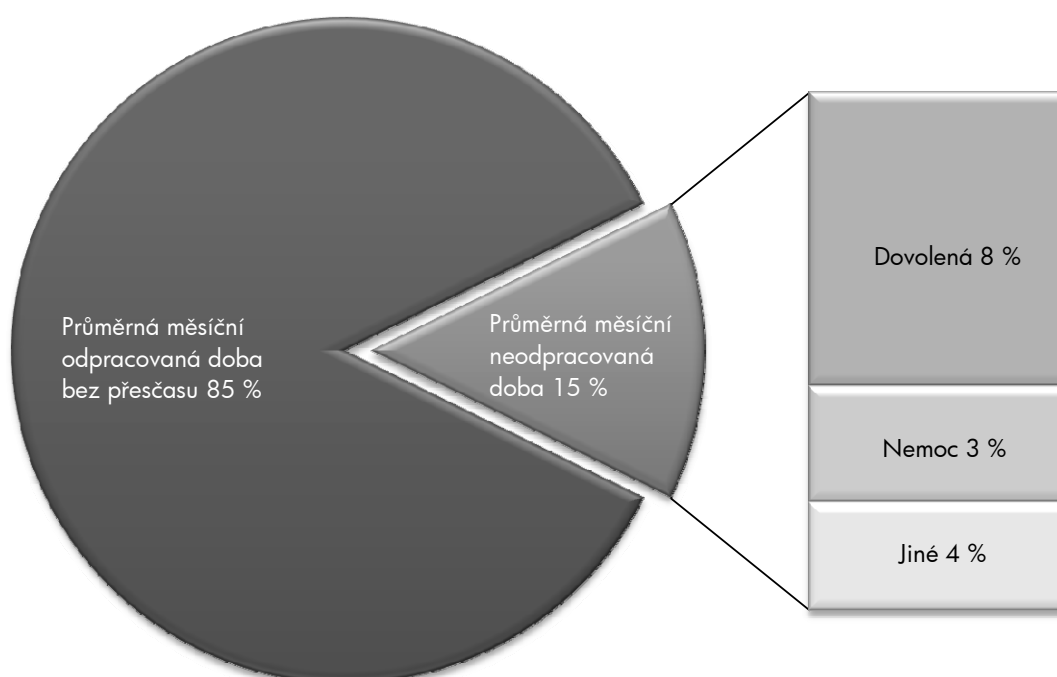
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 166,0 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 24,6 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,0 hod/měs

z toho nemoc ..... 5,5 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	147,1	0,6	22,6	14,9	2,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	147,2	2,3	23,5	15,8	1,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,5	146,8	0,5	23,9	14,9	4,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	149,2	1,0	22,2	15,1	1,6
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,1	143,4	0,0	23,0	14,6	2,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,5	154,3	1,7	17,1	11,9	0,8
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	141,1	1,2	21,2	16,3	0,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	148,1	0,4	21,1	14,2	1,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	148,4	0,1	23,9	16,8	0,5
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	150,1	0,4	24,3	14,8	5,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	146,3	1,2	22,3	16,4	1,5
2144 Strojní inženýři	0,4	151,2	1,7	22,3	15,3	1,2
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	142,7	1,2	24,4	15,9	2,2
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	140,1	0,6	21,9	15,0	0,7
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	146,5	1,5	21,5	14,9	0,8
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	145,5	2,3	20,9	16,3	1,1
2212 Lékaři specialisté	1,1	163,4	15,1	24,3	17,0	1,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	146,5	4,4	25,2	16,3	3,5
2262 Farmaceuti	0,2	150,9	2,4	25,5	16,7	2,6
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	145,1	2,3	30,1	16,1	5,5
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,5	140,6	0,0	34,0	27,1	0,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	146,1	0,1	26,6	16,4	3,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	148,7	0,5	22,7	15,9	1,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	143,3	0,3	21,8	15,9	1,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	144,9	1,3	25,1	14,8	2,2
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,1	121,6	0,8	43,6	15,0	24,2
2511 Systémoví analytici	0,1	146,2	0,5	23,0	15,0	1,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	146,8	0,6	22,5	15,2	2,4
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	147,3	0,3	21,3	14,6	2,0
3112 Stavební technici	1,7	151,2	0,8	22,1	14,0	4,8
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	147,1	2,8	20,9	15,6	1,3
3114 Technici elektronici	0,1	144,4	5,4	27,3	15,3	3,7
3115 Strojírenští technici	2,2	151,1	2,7	21,1	14,7	2,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	143,1	2,2	24,6	14,5	2,7
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	140,5	2,1	22,1	16,2	1,3
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	141,9	1,5	25,7	16,4	2,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,1	145,6	2,6	22,9	14,7	2,7
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,3	146,1	6,0	22,8	15,7	1,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	149,3	4,7	23,1	14,4	4,0
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	154,2	8,3	26,7	17,7	3,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,9	149,2	2,0	22,9	15,0	3,7
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,2	144,8	2,7	24,7	15,7	3,7
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	144,0	4,5	25,3	14,4	5,3
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	146,4	0,0	27,5	17,0	3,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	144,0	0,3	28,5	16,4	5,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,8	149,1	0,4	21,3	13,9	2,3
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	145,7	0,2	27,6	16,7	3,3
3323 Nákupčí	0,6	145,8	1,3	24,1	13,8	3,8
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,1	145,3	0,9	25,3	15,4	3,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	146,1	0,8	23,0	14,6	3,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,5	150,4	1,5	22,3	14,9	3,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	150,9	4,4	21,0	15,0	1,0
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	150,8	1,3	19,3	15,2	0,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,8	153,8	0,4	18,7	13,3	1,9
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	145,7	1,9	25,6	13,5	6,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,8	134,5	0,1	28,6	15,1	7,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	146,5	1,0	22,5	14,7	4,2
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,4	137,2	1,5	33,7	15,3	12,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,6	151,3	0,4	20,5	13,8	2,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	148,7	0,1	26,4	14,8	4,2
4321 Úředníci ve skladech	1,3	147,9	3,9	24,6	13,5	5,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,2	145,6	3,7	24,0	15,2	4,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,0	132,8	1,0	30,0	15,1	8,2
4416 Personální referenti	0,2	144,8	0,3	26,5	15,1	4,1
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	134,7	4,5	27,2	15,6	6,7
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,4	155,3	2,9	20,0	12,8	3,6
5223 Prodavači v prodejnách	9,9	152,3	1,8	21,6	12,8	5,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	144,7	1,9	26,3	14,5	9,1
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	142,0	4,5	22,5	16,5	3,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,0	146,5	2,8	22,2	13,7	7,0
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	3,0	138,5	2,9	38,1	12,6	17,1
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,5	137,4	5,2	33,8	13,2	13,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,7	144,7	6,5	28,6	14,1	7,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	150,8	7,7	25,2	14,4	5,0
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	144,8	7,0	30,1	15,0	9,0
7315 Skláři, brusíči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	133,5	3,5	27,5	15,4	9,9
7412 Elektromechanici	2,2	144,0	4,7	23,7	14,3	4,0
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,4	159,5	11,0	25,2	13,6	7,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	142,9	3,3	24,6	14,9	3,9
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,2	136,5	2,9	26,4	15,7	5,0
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,7	135,5	2,0	26,8	16,2	5,8
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,1	150,2	10,7	28,3	14,9	6,1
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,8	144,1	5,8	28,0	12,5	6,3
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,4	142,1	3,8	24,6	17,0	3,8
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	139,0	6,3	29,7	14,0	8,0
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	2,8	140,1	7,4	28,2	15,4	6,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	3,3	144,4	4,8	24,6	15,3	6,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,5	138,3	3,6	31,0	14,2	10,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,8	140,3	4,4	34,9	13,3	11,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	141,9	8,2	24,4	14,6	4,5
8312 Signalisté,brzdáři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,3	142,1	5,0	23,2	15,5	4,5
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	158,3	15,4	28,1	14,5	10,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, traktorů a speciálních vozidel	5,7	154,9	4,0	20,4	12,0	4,4
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,7	149,1	8,8	25,2	15,2	4,3
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	140,9	5,8	29,3	12,8	9,6
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	3,2	149,2	4,1	23,6	12,7	6,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,0	144,6	1,7	28,0	13,7	7,8
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,3	135,6	2,5	26,1	16,1	4,4

## Základní informace o hodinovém výdělku

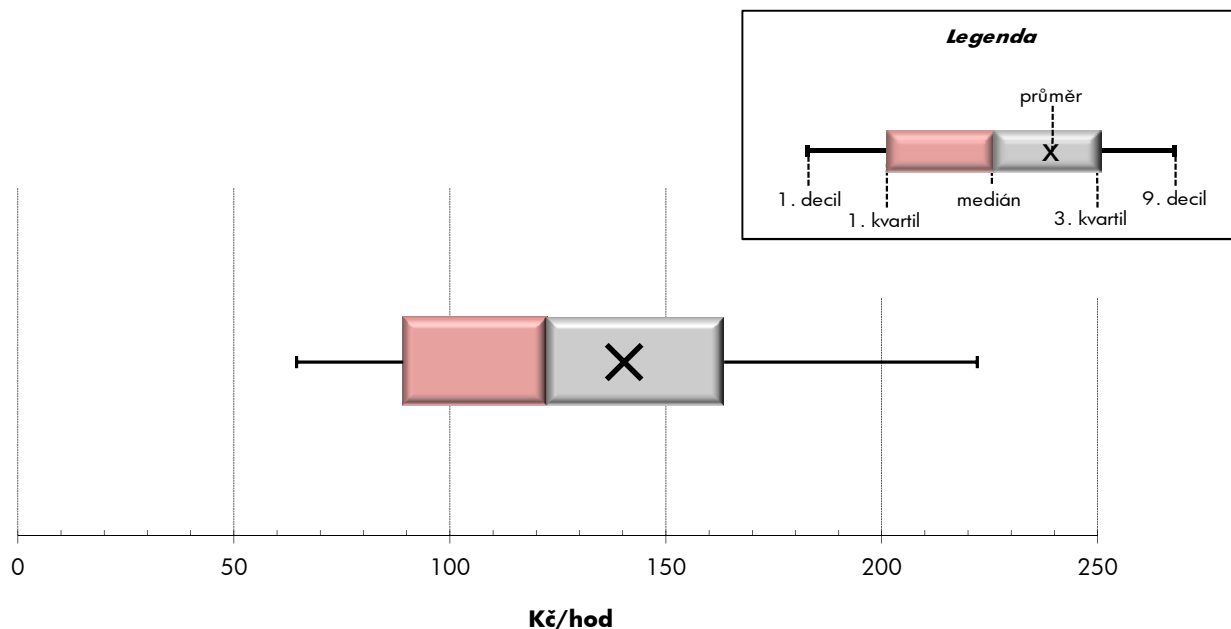
Ústecký kraj

**Medián hodinového výdělku ..... 122,7 Kč/hod**  
 Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2013 ..... 101,5 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	64,5 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	89,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	122,7 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	163,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	222,1 Kč/hod

**Průměr hodinového výdělku ..... 140,3 Kč/hod**



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>179,2</b>	<b>122,7</b>	<b>64,5</b>	<b>222,1</b>	<b>140,3</b>
do 20 let	0,8	88,3	68,4	111,4	89,3
20 - 29 let	27,0	111,7	70,6	175,8	117,8
30 - 39 let	48,4	126,0	64,4	230,1	142,2
40 - 49 let	52,8	127,3	63,9	234,8	146,4
50 - 59 let	39,9	125,3	64,4	223,0	142,4
60 a více let	10,3	124,6	57,6	268,1	155,0
<b>MUŽI</b>	<b>103,4</b>	<b>136,2</b>	<b>70,0</b>	<b>244,2</b>	<b>156,2</b>
do 20 let	0,5	93,0	72,0	111,4	92,7
20 - 29 let	16,2	118,1	70,8	180,3	123,2
30 - 39 let	29,0	140,9	72,7	248,1	157,8
40 - 49 let	26,7	149,7	72,8	271,0	172,4
50 - 59 let	23,1	137,1	65,1	241,2	156,9
60 a více let	7,9	132,8	64,3	269,8	165,2
<b>ŽENY</b>	<b>75,7</b>	<b>106,2</b>	<b>61,7</b>	<b>183,0</b>	<b>118,7</b>
do 20 let	0,3	82,2	61,9	99,3	83,4
20 - 29 let	10,7	102,2	70,3	161,4	109,6
30 - 39 let	19,3	107,3	60,6	184,6	118,8
40 - 49 let	26,1	106,3	62,2	183,7	119,8
50 - 59 let	16,8	108,8	61,3	187,5	122,6
60 a více let	2,5	99,0	45,6	212,6	122,0

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Ústecký kraj					
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	342,4	182,5	689,6	425,9
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	467,0	196,8	794,4	477,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,4	255,7	50,6	617,3	330,8
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	354,7	182,0	615,2	393,9
1311 Řídicí pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,1	405,4	184,3	757,1	445,4
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	249,3	105,4	560,1	304,6
1322 Řídicí pracovníci v těžbě a geologii	0,1	314,0	230,5	494,2	354,9
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	239,5	112,0	522,8	285,9
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	315,8	225,2	653,9	374,4
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	171,2	116,6	451,2	222,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	206,7	137,8	364,0	240,4
2144 Strojní inženýři	0,4	257,9	167,5	493,1	292,6
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	269,4	164,0	460,7	303,6
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	277,9	188,9	360,6	280,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	241,0	164,4	439,4	275,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	283,9	205,5	447,9	312,8
2212 Lékaři specialisté	1,2	284,8	171,3	534,1	322,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	161,8	124,0	198,4	165,7
2262 Farmaceuti	0,2	278,8	225,8	374,8	289,7
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	121,1	93,2	151,8	123,1
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,6	201,5	129,4	387,2	241,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	219,3	160,4	508,9	281,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	200,0	134,2	413,9	250,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	226,9	153,2	387,8	320,0
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	208,1	151,6	349,9	241,6
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,1	146,5	97,9	211,6	153,6
2511 Systémoví analytici	0,1	227,0	136,8	394,9	258,0
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,0	307,1	202,6	451,2	322,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	232,0	141,3	379,4	243,6
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,3	217,4	184,5	403,8	258,6
3112 Stavební technici	1,6	130,9	81,8	236,4	147,9
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	211,0	140,5	306,8	219,7
3114 Technici elektronici	0,1	205,1	133,8	320,2	209,2
3115 Strojírenští technici	2,1	183,7	118,3	284,7	193,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	155,3	105,1	252,6	169,0
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	230,2	177,2	281,3	232,4
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	186,7	158,6	253,0	195,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,9	166,0	121,9	285,2	191,7
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,3	226,2	177,6	319,6	231,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	179,9	113,3	272,2	186,2
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,0	186,7	129,5	265,4	197,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	136,7	107,5	168,3	137,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,0	127,1	60,0	168,0	119,9
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,2	150,7	122,0	172,8	151,0



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	101,9	83,9	119,9	101,7
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	125,1	110,0	215,3	149,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	162,4	121,2	242,4	176,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,7	147,1	92,8	237,9	156,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	149,6	103,6	230,3	163,8
3323 Nákupčí	0,6	180,2	114,6	247,1	184,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,1	155,2	109,3	254,3	176,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	196,1	135,1	318,7	216,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,4	151,4	86,9	233,6	159,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	158,1	111,8	267,0	176,9
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	189,2	113,6	293,0	209,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,9	115,4	71,8	179,6	120,7
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	121,6	89,6	155,9	120,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	123,7	101,6	144,6	124,4
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	95,7	66,8	138,4	100,6
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,4	115,3	86,9	165,2	122,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,5	110,7	81,0	180,5	122,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	107,5	90,1	194,2	128,2
4321 Úředníci ve skladech	1,1	131,1	84,8	172,7	131,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,1	171,8	109,4	217,6	165,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	100,8	80,4	123,4	102,7
4416 Personální referenti	0,2	135,8	98,2	227,7	153,3
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	175,8	149,0	192,9	172,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,4	108,8	63,8	204,3	122,9
5223 Prodavači v prodejnách	10,0	75,6	61,2	109,0	81,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	88,2	65,2	132,8	94,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	169,8	131,9	229,9	178,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,0	64,0	57,2	84,9	68,1
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,3	145,9	59,4	238,2	156,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,5	138,8	100,6	188,5	142,3
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,0	119,6	100,2	160,6	126,6
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,2	146,3	110,6	202,7	154,1
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	141,7	64,3	169,6	123,7
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	108,5	92,0	162,8	116,8
7412 Elektromechanici	2,2	153,2	80,0	216,1	152,0
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,3	79,4	59,3	106,8	81,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	140,6	105,2	221,3	151,5
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,2	179,7	138,3	229,7	182,6
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,6	139,4	94,2	167,9	135,3
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	142,4	117,3	182,4	147,4
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	189,1	103,6	274,6	187,5
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,4	152,8	117,3	214,1	158,4
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	133,5	99,0	163,4	131,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	2,5	158,1	103,8	213,8	159,0

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	3,1	132,2	94,1	198,0	138,0
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,5	122,8	98,3	160,1	127,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,5	102,3	51,4	144,4	102,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,0	201,4	146,6	233,7	196,5
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,2	147,0	115,9	175,1	145,7
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,7	127,5	115,6	137,1	127,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, traktorů a speciálních vozidel	5,3	112,2	53,7	153,1	107,1
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,7	149,3	118,9	187,1	151,2
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	120,7	91,0	161,8	123,0
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,6	124,2	81,9	186,6	128,8
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,3	134,9	103,5	158,4	132,6
9623 Pracovníci odečtu měřidel,výběru peněz z prodejních automatů	0,0	125,9	112,3	131,6	122,9



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## **Dodatek - Technický popis šetření**

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### **1. Koncepce šetření**

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### **1.1. Základní soubor**

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### **1.2. Výběrový design RSCP-MZS**

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2014 zahrnuje 5 123 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 570 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Ústecký</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	5 123	295	436
Počet zaměstnanců	1 570 tis.	65 tis.	36 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2014 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Ústecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	5	6
B	Těžba a dobývání	6	3
C	Zpracovatelský průmysl	94	78
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	4	9
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	8	8
F	Stavebnictví	23	16
G	Obchod, opravy motorových vozidel	38	124
H	Doprava a skladování	19	19
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	6
J	Informační a komunikační činnosti	4	23
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	2	43
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	5	6
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	11	22
N	Administrativní a podpůrné činnosti	12	44
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	5	4
Q	Zdravotní a sociální péče	26	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	7	6
S	Ostatní činnosti	20	11

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění



pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

**MESEVID\_prep** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

### 4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.