



Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Mzdová sféra

Středočeský kraj

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	----------

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	44
3.3 Hodinový výdělek	45
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	46
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvod

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

Mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

kraj: Středočeský

Medián hrubé měsíční mzdy 22 038 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2010 104,9 %

Diferenciace

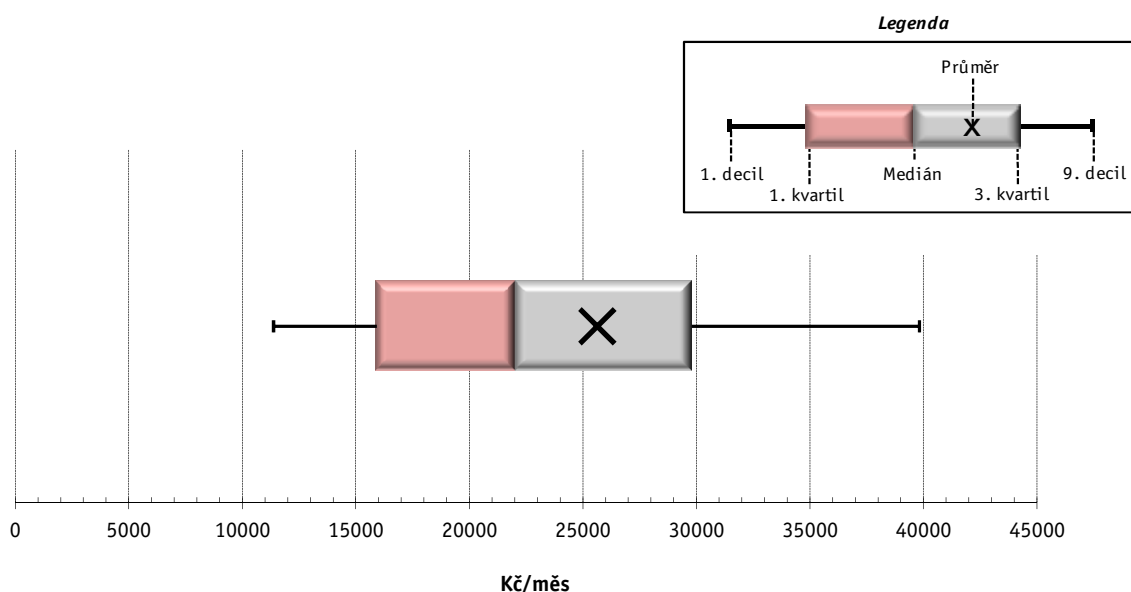
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 371 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 917 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	22 038 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	29 788 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	39 819 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 25 628 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 65,8 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,8 %
Příplatky	4,9 %
Náhrady	9,6 %

Průměrná placená doba 173,2 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 280,2 tis. osob**

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

kraj: Středočeský

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda	
		Medián	Meziroční index
		Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	280,2	22 038	104,9
do 20 let	0,8	16 312	112,4
20 - 29 let	44,6	21 000	103,8
30 - 39 let	82,1	23 284	105,3
40 - 49 let	70,9	22 083	105,8
50 - 59 let	65,2	21 742	103,9
60 a více let	16,6	20 854	105,9
MUŽI	173,6	24 141	105,1
do 20 let	0,6	17 180	108,0
20 - 29 let	29,6	22 009	104,3
30 - 39 let	52,8	25 868	104,6
40 - 49 let	39,8	24 576	106,4
50 - 59 let	38,3	23 901	104,2
60 a více let	12,5	23 100	104,9
ŽENY	106,6	18 813	104,5
do 20 let	0,2	13 247	99,9
20 - 29 let	15,0	19 210	102,9
30 - 39 let	29,3	18 880	104,0
40 - 49 let	31,2	19 128	105,7
50 - 59 let	26,9	18 511	103,0
60 a více let	4,1	15 306	105,2

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

kraj: Středočeský

Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda	
			Medián	Meziroční index
			Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	23,4	16 584	105,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	125,6	20 533	105,1
Střední s maturitou	K-M	94,8	23 858	103,8
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	5,8	25 731	104,8
Vysokoškolské	T,V	25,8	38 107	102,4
Neuvedeno		4,8	16 368	107,3
CELKEM - mzdová sféra		280,2	22 038	104,9

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

kraj: Středočeský

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
11 371	15 917	29 788	39 819	25 628	15,8	4,9	9,6	173,2
9 943	13 247	20 612	24 738	16 931	9,9	7,6	7,7	174,9
11 260	15 288	27 039	33 058	22 011	14,3	5,8	9,3	173,2
11 099	16 383	31 980	43 731	26 865	15,5	4,6	9,5	172,6
11 242	15 863	30 227	41 113	26 832	16,0	4,7	9,6	173,2
11 985	15 983	29 143	38 307	25 356	16,1	5,2	9,9	173,6
11 151	15 594	29 246	41 226	25 555	18,0	4,7	9,6	174,0
12 055	18 249	31 989	42 842	28 281	16,7	5,0	9,5	174,2
10 106	13 867	21 601	25 269	17 755	10,3	7,9	7,8	175,5
11 260	16 352	28 177	34 046	22 934	14,8	5,9	9,3	173,7
12 055	19 058	34 589	46 945	29 794	16,4	4,7	9,4	173,6
11 992	18 868	33 158	45 984	30 481	17,3	4,7	9,5	174,6
13 623	18 665	31 380	40 623	28 293	16,9	5,2	9,9	174,9
13 295	17 859	30 910	43 801	28 035	18,8	4,7	9,7	174,5
10 521	13 582	25 280	33 740	21 307	13,8	4,9	9,9	171,5
9 943	11 417	16 247	18 984	14 206	8,3	6,7	7,2	173,0
11 234	13 874	25 054	30 306	20 180	13,0	5,4	9,5	172,2
10 162	13 457	25 931	34 950	21 579	13,2	4,5	9,9	170,8
10 704	14 043	25 747	35 166	22 179	13,8	4,6	9,9	171,4
10 912	13 608	24 957	33 296	21 181	14,7	5,2	10,1	171,7
8 876	11 361	19 809	30 064	17 980	14,5	4,3	9,4	172,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

kraj: Středočeský

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 002	12 692	21 650	27 096	18 044	13,2	6,5	9,9	174,8
11 008	14 807	26 317	32 088	21 298	15,6	6,3	9,8	174,1
12 388	17 868	31 871	41 578	26 627	15,2	4,6	9,6	171,8
13 479	19 125	35 418	46 264	30 314	14,1	4,0	9,7	173,5
19 704	26 334	53 116	84 885	49 601	18,3	2,5	9,3	171,5
10 261	11 473	27 039	50 691	21 731	14,9	3,0	7,7	174,2
11 371	15 917	29 788	39 819	25 628	15,8	4,9	9,6	173,2

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Středočeský

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
D Manuální pracovníci	162,0	19 838
T Nemanuální pracovníci	117,6	26 454
1 Řídící pracovníci	17,2	40 633
11 Nejvyšší představitelé společností	2,2	41 698
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	4,7	47 920
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	7,8	40 053
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci		
2 Specialisté	21,1	34 401
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	7,2	41 290
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	3,0	30 526
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání		
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	5,6	35 418
25 Specialisté v oblasti ICT		
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí		
3 Techničtí a odborní pracovníci	50,0	25 912
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	19,8	29 311
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	5,8	21 442
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	22,3	24 771
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech		
35 Technici v oblasti ICT		
4 Úředníci	23,6	19 897
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	7,4	18 246
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,2	19 687
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	11,5	22 012
44 Ostatní úředníci	2,4	17 075
5 Pracovníci ve službách a prodeji	30,3	13 178
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	6,1	11 260
52 Pracovníci v oblasti prodeje	19,7	13 284
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,8	15 412
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,6	15 871

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Středočeský

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 557	14 140	25 703	31 243	20 560	15,0	6,6	9,9	174,0
13 785	19 488	37 559	52 173	32 657	16,5	3,5	9,4	172,0
17 900	26 992	61 459	107 176	55 775	20,6	1,6	8,8	171,6
19 187	29 938	66 236	147 310	67 912	21,6	1,0	8,2	172,0
22 621	31 678	78 982	126 079	64 077	21,9	1,2	8,8	170,5
17 900	27 551	61 934	105 975	55 761	19,3	1,8	9,1	171,4
20 189	25 127	44 946	55 890	37 992	15,3	3,8	9,8	172,0
22 831	31 312	47 205	57 489	42 034	14,7	2,1	9,9	169,8
22 776	25 630	45 478	57 981	37 520	9,9	16,1	9,3	176,5
19 809	26 007	41 282	55 141	37 826	18,7	1,5	9,1	172,0
15 500	20 574	34 977	44 651	29 314	15,8	4,2	9,6	171,7
18 064	22 124	38 188	46 875	33 400	15,9	5,1	10,1	171,3
14 524	17 543	24 487	28 267	21 291	8,8	12,2	9,5	171,9
13 937	19 446	34 018	44 771	27 677	16,6	1,6	9,2	172,2
11 792	15 801	27 142	33 380	22 082	12,8	4,0	9,4	172,3
9 220	12 614	25 291	34 127	20 879	13,0	1,3	9,1	173,0
14 085	16 060	21 986	25 046	19 325	9,5	3,3	9,5	167,7
13 295	17 681	29 252	33 584	23 883	13,8	6,1	9,6	173,7
14 402	15 505	21 590	28 957	19 727	8,7	1,8	8,9	167,2
8 909	10 654	16 748	22 045	14 669	10,5	5,5	8,6	172,4
8 213	8 991	15 204	24 199	13 042	7,4	2,0	8,6	171,5
9 309	10 912	16 485	21 534	14 656	11,5	4,4	8,4	172,2
12 300	13 593	17 035	18 988	15 475	7,6	14,5	10,0	173,3
9 599	11 883	21 137	30 710	17 988	11,2	12,8	9,2	175,2

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Středočeský

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,9	17 403
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,6	17 270
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,2	19 283
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7 Řemeslníci a opraváři	51,5	22 068
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	8,3	18 300
72 Kovodělníci, strojrenštní dělníci, pracovníci v příb. oborech	27,8	24 525
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	2,0	20 949
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	5,2	24 510
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	8,0	17 715
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	64,5	22 194
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	17,1	22 440
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	13,8	22 317
83 Řidiči a obsluha pojezdových zařízení	33,6	22 083
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	18,6	15 673
91 Uklízeči a pomocníci	5,0	11 352
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství		
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	12,3	17 282
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla		
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci		
Neuvedeno	0,7	13 570
CELKEM - mzdová sféra	280,2	22 038

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Středočeský

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
12 507	14 038	19 735	23 749	17 740	17,0	5,4	10,8	176,9
12 465	13 845	19 544	23 618	17 574	15,8	5,7	10,3	177,2
13 687	16 213	22 611	26 134	19 781	29,3	1,3	15,4	174,2
11 473	16 224	29 001	34 710	23 044	16,0	6,0	10,2	173,7
11 006	11 818	24 334	29 862	19 539	15,7	5,1	10,2	176,8
13 772	18 862	31 052	36 057	24 917	16,4	6,3	10,2	172,7
14 921	16 900	26 063	33 894	22 891	17,9	4,0	9,7	172,4
14 474	17 975	31 216	37 609	24 969	14,6	7,9	9,9	174,8
10 363	12 417	23 807	29 528	18 972	15,1	4,9	10,5	173,4
13 380	17 534	26 818	30 717	22 302	15,8	8,0	10,0	175,0
13 683	17 824	27 265	32 370	22 803	16,1	8,9	10,4	172,1
13 334	17 244	27 034	30 377	22 330	16,2	9,2	10,3	170,5
13 199	17 470	26 508	30 400	22 037	15,5	7,0	9,6	178,3
9 541	11 744	19 839	24 091	16 393	12,9	4,4	9,8	173,7
9 125	9 964	14 809	17 672	12 550	14,8	1,8	9,6	171,2
10 302	13 802	21 437	25 328	18 091	11,9	4,9	9,9	173,2
12 300	12 300	20 658	26 737	16 713	17,6	8,4	9,6	172,7
11 371	15 917	29 788	39 819	25 628	15,8	4,9	9,6	173,2

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Středočeský

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
	tis. osob	Medián
		Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,7	47 401
1211 Řídicí pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.služeb)	1,1	56 081
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	61 061
1221 Řídicí pracovníci v obchodu,marketingu a v příbuz. oblastech	1,8	48 112
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,3	53 296
1311 Řídicí pracovníci v zemědělství,lesnictví,myslivosti a v ŽP	0,5	40 929
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	3,0	57 783
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	1,4	35 084
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	39 956
2111 Fyzici a astronomové	0,3	46 057
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,5	28 225
2144 Strojní inženýři	3,0	44 327
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	40 362
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	39 330
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	36 264
2152 Inženýři elektronici	0,2	40 673
2163 Průmysloví a produktoví designéři, módní návrháři	0,1	47 439
2211 Praktičtí lékaři	0,1	39 375
2212 Lékaři specialisté	1,2	44 809
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	26 529
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	22 555
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,9	38 134
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,5	31 042
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	30 267
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,3	31 920
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	39 731
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	34 207
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	41 842
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	22 537
3112 Stavební technici	1,6	28 743
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	31 821
3114 Technici elektronici	0,5	24 764
3115 Strojírenští technici	6,2	28 589
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,0	26 348
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	29 139
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,4	30 573
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	3,5	33 386
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,8	25 744
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	20 291
3212 Odborní laboranti,laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,3	22 676
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,9	21 269
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,2	24 695
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	20 551
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	17 919

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Středočeský

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
19 187	32 663	86 234	173 395	76 940	21,7	0,9	8,0	172,3
28 381	37 559	93 013	148 063	77 076	22,3	1,2	8,0	171,1
26 576	38 230	109 888	141 791	77 436	16,9	1,2	9,5	170,3
26 411	32 932	69 119	116 021	60 859	24,7	0,9	8,8	170,9
28 106	32 619	72 858	100 508	64 245	19,9	2,3	9,4	169,7
28 361	33 766	50 087	74 371	46 114	20,9	0,7	10,4	172,3
32 662	44 698	94 193	157 543	80 990	20,5	1,2	8,8	166,9
11 276	26 267	48 714	79 553	45 360	18,3	1,9	9,2	172,5
29 805	31 981	69 208	86 442	51 569	15,4	24,1	9,3	175,4
29 842	35 389	63 898	90 132	54 761	33,5	0,5	8,7	170,7
19 466	21 486	36 345	55 438	30 734	25,3	1,1	9,5	175,0
33 355	39 989	48 013	55 024	44 795	11,2	2,3	10,1	165,2
25 683	32 970	52 831	65 924	45 134	14,7	2,8	10,7	169,5
23 640	29 512	49 460	63 574	41 730	13,1	2,3	9,6	171,9
23 400	29 534	45 824	55 894	39 415	12,1	4,0	9,9	173,4
28 687	36 836	49 585	72 122	44 710	22,2	3,3	9,7	173,4
28 720	39 674	56 684	75 819	52 709	10,4	2,0	8,9	170,7
25 968	31 941	48 355	62 069	42 015	16,9	17,4	7,9	208,9
25 684	32 584	57 070	73 295	48 248	9,3	15,3	9,1	179,2
21 844	24 193	29 652	32 697	27 082	9,3	20,5	9,9	172,2
19 374	20 301	24 955	31 149	23 566	4,6	18,5	9,8	174,6
21 586	29 350	50 593	59 681	42 386	18,5	1,4	8,9	171,0
21 017	25 042	37 516	45 515	33 635	19,7	0,4	9,6	174,3
23 631	26 236	39 326	48 634	34 596	19,8	1,7	10,0	175,0
18 738	21 705	41 623	57 911	36 469	14,6	3,1	10,4	171,3
24 699	32 734	48 643	61 191	45 377	16,2	1,8	10,0	169,0
26 046	28 147	50 089	77 427	44 300	25,3	4,7	7,9	168,4
26 018	34 571	64 352	95 449	53 862	18,9	4,8	9,5	169,4
15 475	18 389	25 503	27 882	21 790	18,0	6,3	9,4	173,3
17 923	21 730	35 688	42 255	30 600	16,2	1,5	8,3	172,2
16 982	24 073	40 472	51 949	34 602	18,3	3,0	10,1	170,9
18 454	20 831	37 600	44 049	29 848	15,2	5,1	9,7	177,6
17 122	22 009	37 158	42 664	29 582	15,6	2,6	9,7	171,0
14 383	20 724	33 474	43 378	27 827	13,1	4,3	11,0	170,3
21 041	24 712	38 222	48 155	32 600	16,6	6,4	10,4	166,0
20 912	25 491	40 361	51 579	34 455	12,6	4,8	9,9	171,0
20 512	25 296	42 200	49 211	34 439	15,1	5,6	9,9	171,8
18 007	22 169	30 431	36 834	26 917	20,1	3,8	8,5	172,6
10 727	15 431	29 469	33 593	21 570	26,1	0,4	10,4	170,0
17 841	20 023	26 909	29 907	23 660	8,2	15,9	10,8	180,8
14 524	17 470	24 138	27 248	20 763	7,7	12,8	9,5	170,7
20 110	22 842	26 983	28 570	24 607	8,9	20,8	9,7	167,6
18 108	19 038	21 937	24 522	20 737	9,0	7,2	10,3	173,4
15 280	16 346	19 515	21 341	18 254	7,3	16,8	9,9	171,3

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Středočeský

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
	tis. osob	Medián
		Kč/měs
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovníctví	0,4	30 964
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	6,5	23 242
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	27 064
3322 Obchodní zástupci	3,8	24 165
3323 Nákupčí	1,7	27 141
3324 Obchodní makléři	0,2	34 950
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,8	28 588
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,8	29 376
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,8	25 629
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	20 117
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	19 595
3431 Fotografové	0,1	26 669
3511 Technici provozu ICT	0,4	32 500
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	5,1	16 724
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,6	22 226
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	1,0	20 340
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	16 243
4226 Recepční (kromě recepčních v hotelích)	0,1	18 597
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,2	19 604
4313 Mzdoví účetní	0,1	21 561
4321 Úředníci ve skladech	5,4	19 973
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	29 412
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	3,1	29 291
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,6	16 403
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,6	10 313
5131 Číšníci a servírky	2,0	9 629
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,5	15 931
5223 Prodavači v prodejnách	13,3	12 561
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,2	17 665
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	28 597
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,2	14 483
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	16 773
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	19 328
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	1,1	30 808
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	3,4	27 726
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,1	29 797
7221 Kováři	0,1	30 389
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,9	22 820
7223 Seřizovači, obsluha obráběcích strojů(kromě dřevoobráběcích)	6,2	25 119
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,7	20 950
7233 Mechanici,opraváři zemědělských,průmysl.a j.strojů,zařízení	4,7	25 083
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	19 917
7412 Elektromechanici	2,5	26 205
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,5	30 825

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Středočeský

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
23 508	26 003	38 338	46 611	33 086	20,2	0,2	10,2	173,3
14 826	18 150	31 261	39 978	25 520	15,4	1,7	9,4	171,3
19 354	21 083	32 197	40 054	28 871	35,3	2,6	10,3	169,1
10 285	21 407	34 650	46 766	28 813	17,8	0,7	8,3	173,9
18 718	21 719	37 831	53 149	32 940	15,7	1,9	9,4	171,7
25 406	28 603	40 414	47 922	36 106	10,7	6,1	10,1	165,6
18 374	23 360	37 362	43 470	31 376	20,8	1,4	8,8	173,8
19 188	23 714	34 974	42 265	31 842	13,2	3,2	10,1	174,8
18 092	19 818	34 511	50 634	29 385	19,5	1,7	8,9	172,1
16 024	17 194	26 269	33 404	23 786	9,5	16,7	9,9	174,6
10 189	10 601	25 480	39 275	21 269	11,7	3,7	9,7	171,1
18 803	22 306	31 915	35 040	27 132	26,8	3,1	9,0	170,5
20 920	26 907	44 049	58 427	37 691	14,7	6,7	8,8	171,4
9 129	11 540	24 780	35 392	20 296	10,6	1,0	9,0	173,0
13 915	17 425	27 897	32 688	24 116	14,6	1,7	9,1	172,5
18 521	19 311	21 887	23 592	20 827	7,7	2,0	9,3	162,7
11 132	13 019	19 670	23 213	16 868	24,6	10,2	9,0	166,8
12 146	15 047	22 230	25 402	18 404	7,5	4,2	9,8	173,1
12 314	16 428	25 267	32 485	21 136	18,4	0,6	9,7	172,2
16 714	19 125	25 021	31 080	23 144	10,4	3,5	8,9	171,7
13 854	16 377	25 014	30 152	21 591	15,5	5,1	9,4	175,2
17 642	23 685	35 150	44 389	31 561	11,3	6,6	10,2	172,5
16 602	24 532	32 323	34 824	28 115	9,9	10,5	9,7	172,4
14 817	15 410	17 711	19 987	16 928	5,0	2,1	9,0	164,1
8 147	9 094	13 500	17 753	12 046	6,0	2,8	8,3	174,1
8 213	8 379	12 440	12 921	10 597	5,2	1,2	8,3	168,2
12 113	13 308	23 074	31 967	19 409	12,6	5,6	8,3	174,2
8 845	10 115	15 394	18 963	13 521	12,1	3,7	8,4	171,8
12 739	14 483	21 016	23 626	18 105	8,0	9,4	9,8	172,4
20 779	23 933	33 688	38 213	29 408	9,7	19,9	9,9	171,4
9 514	11 531	18 705	24 467	15 954	11,6	10,8	9,0	176,1
12 465	14 797	18 492	20 690	16 592	8,3	1,5	10,0	174,5
13 843	16 343	22 643	26 217	19 894	29,3	1,3	15,4	174,2
23 283	26 209	33 939	36 531	30 619	16,7	6,9	10,9	169,7
19 500	24 422	30 970	35 092	27 650	15,9	7,9	10,3	170,7
14 790	22 257	32 821	34 860	27 729	18,5	5,7	10,0	167,8
21 146	22 789	34 169	35 876	27 806	18,6	11,7	10,5	167,5
13 764	18 820	29 990	36 733	24 134	15,2	6,2	10,4	173,3
12 091	18 820	33 466	37 677	25 676	16,2	6,0	10,6	170,7
8 206	14 163	28 969	33 616	21 356	18,9	4,7	9,9	172,3
16 467	19 707	31 141	37 241	26 379	15,3	7,5	9,6	177,4
15 089	16 598	28 990	40 440	24 433	13,8	6,1	12,8	164,5
14 946	19 513	32 521	38 224	26 129	14,3	9,0	9,8	173,8
19 015	23 603	35 761	38 449	29 401	16,0	7,7	9,9	174,9

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Středočeský

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,2	22 497
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kromě potravin, nápojů)	1,9	24 691
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	24 623
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,0	24 685
8122 Obsluha laků a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,5	29 438
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,2	21 183
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,6	22 480
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	3,2	20 930
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	1,0	24 689
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,6	16 542
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	9,4	24 447
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,3	17 360
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,0	17 570
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	31 474
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	1,5	23 466
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	14,6	21 602
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,5	21 447
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,7	24 686
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	7,9	22 688
9112 Uklízeči, pomocníci v kancelářích, hotel., průmysl., j. objektech	5,0	11 339
9213 Pomocní pracovníci ve smíšeném hospodářství	0,1	15 767
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,0	18 025
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,0	17 716
9334 Doplnovači zboží	0,1	11 467
9623 Pracovníci odečtu měřidel, výběru peněz z prodejních automatů	0,1	18 549

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Středočeský

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
17 095	19 388	25 395	27 555	22 987	26,7	1,8	9,8	172,2
16 382	18 984	29 618	34 170	25 058	13,5	7,5	11,0	169,4
13 400	16 565	26 250	30 039	22 690	15,4	3,5	9,9	179,7
16 164	21 062	29 632	33 490	24 848	15,6	9,8	10,9	169,1
22 511	27 754	30 617	32 477	28 698	18,0	7,7	10,2	164,8
15 132	17 550	24 759	29 635	21 744	15,3	11,6	11,3	169,7
14 758	19 340	26 268	33 639	23 758	17,6	8,3	9,6	171,3
13 537	16 177	26 030	30 090	21 762	18,9	8,8	10,6	175,2
19 058	21 206	27 361	30 667	24 820	21,5	11,4	11,2	173,5
11 515	13 238	19 955	22 748	16 953	11,6	5,9	10,6	169,2
14 485	20 586	27 988	31 268	24 026	15,8	10,6	10,3	169,2
13 191	15 287	19 805	24 319	17 814	12,5	4,7	10,0	171,2
12 132	13 878	22 974	27 615	18 971	19,6	5,3	10,3	174,0
27 161	30 003	33 380	36 431	31 678	9,0	15,8	11,1	170,9
19 650	21 783	25 360	27 074	23 511	6,9	16,0	10,2	172,3
10 837	14 615	25 186	29 779	20 776	16,8	4,1	9,0	180,8
17 294	19 564	24 256	27 899	22 127	21,1	5,6	10,1	192,4
14 328	18 579	31 664	33 117	25 561	15,6	8,4	11,0	170,0
17 007	19 209	27 417	30 793	23 427	15,7	6,0	10,2	170,0
9 138	9 937	14 809	17 411	12 457	14,3	1,9	9,6	171,2
10 302	13 752	17 261	19 164	15 596	39,7	0,9	13,2	176,2
9 017	11 975	22 674	26 504	18 488	9,1	6,9	9,9	173,2
11 776	15 318	20 549	24 518	18 271	15,4	4,7	10,1	171,5
9 531	9 860	15 330	20 982	14 014	11,5	4,2	9,7	175,4
15 330	16 511	20 000	20 303	18 183	22,5	0,5	11,3	164,3

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

kraj: Středočeský

Průměrná měsíční odpracovaná doba 149,6 hod/měs

z toho přesčas 3,9 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 131,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 143,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 159,3 hod/měs

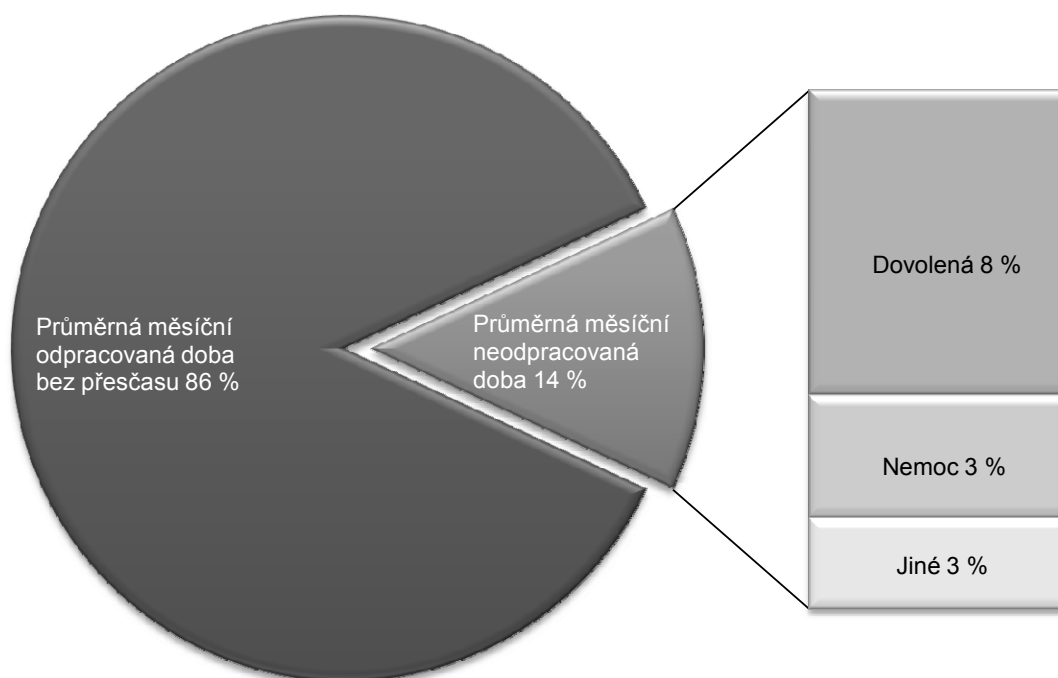
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 166,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 23,4 hod/měs

z toho dovolená 13,7 hod/měs

z toho nemoc 5,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

kraj: **Středočeský**

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	1,7	154,8	1,2	17,5	12,2	2,4
1211 Řídicí pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.slужeb)	1,2	152,7	0,3	18,5	12,5	2,9
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	146,6	0,5	23,2	13,9	5,0
1221 Řídicí pracovníci v obchodu,marketingu a v příbuz. oblastech	1,8	151,7	0,2	19,1	14,0	1,2
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,4	144,7	0,7	25,1	14,8	5,3
1311 Řídicí pracovníci v zemědělství,lesnictví,myšlivosti a v ŽP	0,5	154,3	0,7	18,1	13,8	0,9
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	3,0	147,0	3,2	19,9	14,1	3,5
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	1,4	155,0	1,3	17,4	12,2	1,1
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	152,1	2,2	23,3	15,5	4,3
2111 Fyzici a astronomové	0,3	147,5	0,0	23,4	16,9	0,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,5	152,4	1,8	22,5	15,3	4,2
2144 Strojní inženýři	3,0	145,2	4,1	19,9	15,4	2,1
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	145,6	1,5	23,9	16,5	2,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	151,6	0,9	20,2	14,7	1,2
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	153,7	2,3	19,6	14,5	2,0
2152 Inženýři elektronici	0,2	155,2	0,7	18,2	14,2	1,1
2163 Průmysloví a produktoví designéři, módní návrháři	0,1	150,9	7,1	19,7	14,9	2,7
2211 Praktičtí lékaři	0,1	189,0	35,1	19,5	16,0	1,6
2212 Lékaři specialisté	1,3	158,4	5,2	20,8	16,1	2,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,2	150,6	4,1	21,6	16,3	3,1
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	149,6	2,1	25,2	15,9	8,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,0	150,6	0,4	20,4	13,4	2,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,6	149,3	1,4	25,0	15,3	4,3
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	149,5	1,9	25,5	16,0	3,2
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,3	151,2	0,9	20,1	14,1	1,6
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	149,3	0,6	19,7	14,9	1,5
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	148,4	0,1	20,0	13,9	2,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	150,9	0,8	18,6	14,6	1,0
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	152,1	0,0	21,3	16,6	0,1
3112 Stavební technici	1,7	153,9	1,0	18,2	12,2	2,1
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,1	149,2	2,4	21,6	15,1	3,1
3114 Technici elektronici	0,5	155,3	10,1	22,0	14,2	3,8
3115 Strojírenští technici	6,4	149,8	3,6	21,1	13,5	3,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,0	147,9	2,4	22,3	16,0	2,5
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	142,9	2,0	23,7	14,8	4,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,4	149,9	2,7	21,0	14,7	2,2
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	3,6	149,2	5,1	22,6	14,7	3,0
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,8	154,0	0,6	18,6	13,1	2,1
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	148,4	0,5	21,6	16,1	2,4
3212 Odborní laboranti,laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,3	153,4	8,2	27,2	18,5	4,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,0	150,1	1,9	20,5	15,2	2,6
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,2	144,6	2,3	22,9	15,8	5,2
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	146,6	0,5	26,7	15,8	5,2
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	146,4	3,2	24,7	15,8	7,4

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

kraj: **Středočeský**

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovníctví	0,4	146,8	0,0	26,4	16,8	5,4
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	6,7	150,7	0,5	20,6	13,8	2,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	145,7	0,6	23,4	16,6	4,7
3322 Obchodní zástupci	3,9	155,5	0,4	18,3	13,4	1,8
3323 Nákupčí	1,8	151,7	1,1	19,9	14,5	2,0
3324 Obchodní makléři	0,2	144,3	1,4	21,2	15,3	2,7
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,9	151,9	0,8	21,9	14,0	2,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,8	151,8	3,5	23,0	13,5	5,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,8	150,2	1,0	21,9	14,7	2,8
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	153,7	1,4	20,9	16,5	2,2
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	145,9	0,3	25,2	13,0	9,4
3431 Fotografové	0,1	150,5	1,9	19,8	13,6	3,7
3511 Technici provozu ICT	0,4	152,1	4,3	19,2	14,7	2,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	5,2	154,0	0,8	18,9	12,9	2,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,7	149,6	0,5	23,2	13,8	4,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	1,1	138,8	0,8	23,9	14,3	4,5
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	148,6	0,6	18,4	14,5	2,2
4226 Recepční (kromě recepčních v hotelích)	0,1	149,9	2,7	23,1	14,6	3,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,2	153,2	0,3	19,0	13,1	2,0
4313 Mzdoví účetní	0,1	153,5	0,4	18,2	12,2	2,1
4321 Úředníci ve skladech	5,6	151,1	3,3	24,1	14,3	5,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	149,3	4,4	23,1	15,4	3,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	3,2	150,5	6,9	21,7	14,3	4,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,6	138,0	1,9	26,0	13,7	6,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,9	146,2	1,2	27,8	10,7	13,4
5131 Číšníci a servírky	2,0	151,4	1,5	16,9	11,9	1,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,6	150,2	1,0	23,9	12,3	9,4
5223 Prodavači v prodejnách	14,0	149,2	0,9	22,7	12,3	8,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,3	146,9	3,1	25,4	14,2	7,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	149,8	8,3	21,4	16,4	2,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,3	151,7	7,7	24,0	13,2	6,0
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	149,7	2,1	24,7	15,5	3,8
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	136,5	3,2	37,6	15,5	10,6
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	1,2	142,0	5,6	27,5	15,1	8,1
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	3,6	143,4	6,5	26,9	14,2	8,3
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,2	144,2	4,1	23,6	14,7	6,1
7221 Kováři	0,1	145,8	6,4	21,6	15,6	3,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,2	148,8	6,8	24,3	13,9	6,3
7223 Seřizovači, obsluha obráběcích strojů(kromě dřevoobráběcích)	6,5	145,6	5,6	24,8	14,8	5,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,8	150,6	3,6	21,6	13,7	4,0
7233 Mechanici,opraváři zemědělských,průmysl.a j.strojů,zařízení	4,9	155,2	7,0	22,0	13,2	4,8
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	138,9	5,2	25,2	14,5	6,5
7412 Elektromechanici	2,6	150,7	7,1	23,0	14,1	4,4
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,5	146,7	7,5	27,9	14,5	9,5

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

kraj: **Středočeský**

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,2	145,7	4,7	26,2	15,6	7,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kromě potravin, nápojů)	2,0	142,3	5,1	26,8	14,9	6,5
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	152,2	7,5	26,7	12,5	9,0
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,1	143,0	6,2	25,8	14,2	7,3
8122 Obsluha laků a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,5	139,2	5,1	25,4	15,2	8,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,3	142,5	7,8	26,8	15,4	7,6
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,7	145,2	4,5	25,9	13,6	7,4
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	3,4	147,6	7,3	27,1	14,3	7,6
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	1,0	146,7	8,9	26,4	14,9	6,3
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,7	142,3	3,3	26,7	14,1	8,5
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	10,0	141,7	5,1	27,3	14,6	8,5
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,3	145,6	3,1	25,4	13,9	7,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,3	145,6	4,8	28,1	13,3	9,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	147,2	9,8	23,4	15,7	4,5
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	1,6	150,6	10,9	21,4	15,1	4,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	15,1	159,5	8,1	21,0	12,5	5,6
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,7	161,4	18,0	29,7	13,1	11,7
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,7	142,6	4,1	27,2	14,3	7,4
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	8,3	145,0	4,5	24,8	14,2	6,5
9112 Uklízeči, pomocníci v kancelářích, hotel., průmysl., j. objektech	5,3	143,7	0,7	27,5	13,1	10,7
9213 Pomocní pracovníci ve smíšeném hospodářství	0,1	144,2	2,3	32,0	14,6	10,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,3	147,0	6,1	25,7	12,5	6,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,2	144,9	3,2	26,3	13,8	7,2
9334 Doplnovači zboží	0,2	133,0	9,3	40,3	9,6	15,2
9623 Pracovníci odečtu měřidel, výběru peněz z prodejních automat	0,1	142,4	1,7	21,8	16,0	3,3

Základní informace o hodinovém výděлку

kraj: Středočeský

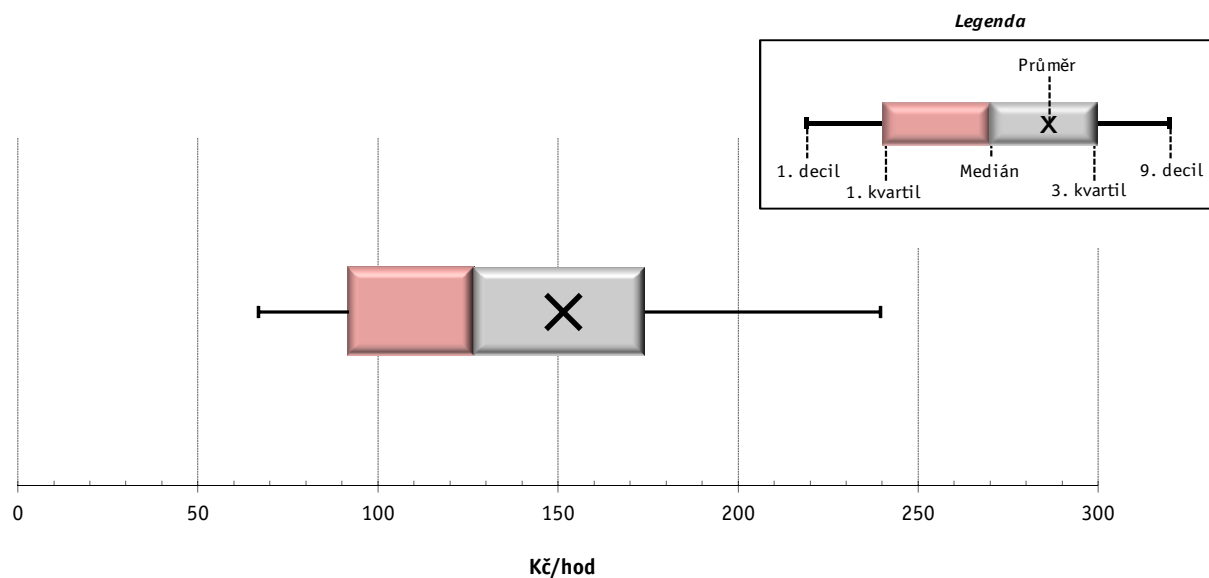
Medián hodinového výděľku 126,8 Kč/hod

Index mediánu hodinového výděľku vůči 4. čtvrtletí 2010 100,8 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hodinových výděľků menších než	66,76 Kč/hod
1. kvartil	- 25 % hodinových výděľků menších než	91,92 Kč/hod
Medián	- 50 % hodinových výděľků menších než	126,84 Kč/hod
3. kvartil	- 25 % hodinových výděľků větších než	174,07 Kč/hod
9. decil	- 10 % hodinových výděľků větších než	239,52 Kč/hod

Průměr hodinového výděľku 151,4 Kč/hod



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

kraj: Středočeský

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	282,5	126,8	66,8	239,5	151,4
do 20 let	1,3	90,2	50,6	129,8	91,7
20 - 29 let	47,1	121,9	61,0	196,9	128,8
30 - 39 let	81,7	133,8	68,1	259,8	159,4
40 - 49 let	72,2	126,6	68,0	249,8	158,6
50 - 59 let	65,4	124,9	71,0	238,8	149,8
60 a více let	14,8	123,1	61,3	261,0	156,9
MUŽI	175,3	137,9	72,0	260,0	167,4
do 20 let	1,0	94,4	48,8	132,6	93,9
20 - 29 let	31,5	127,3	57,9	201,4	133,2
30 - 39 let	52,0	149,6	73,6	277,1	177,0
40 - 49 let	40,5	140,9	75,4	289,9	182,7
50 - 59 let	39,4	136,5	81,6	250,7	165,8
60 a více let	10,9	131,7	69,7	318,9	175,6
ŽENY	107,2	109,5	62,0	196,4	125,4
do 20 let	0,3	80,4	61,4	107,6	83,0
20 - 29 let	15,7	111,9	63,0	179,6	120,0
30 - 39 let	29,7	112,4	61,9	203,1	128,6
40 - 49 let	31,7	110,7	62,0	202,0	127,9
50 - 59 let	26,0	108,7	62,4	197,5	125,6
60 a více let	3,9	88,4	54,2	174,4	104,4

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Středočeský

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,6	335,7	112,0	1 041,8	503,7
1211 Řídící pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.služeb)	1,1	302,3	167,3	699,5	420,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	341,3	153,0	894,6	463,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu,marketingu a v příbuz. oblastech	1,6	275,5	154,5	699,7	360,8
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,3	269,8	151,6	559,3	360,3
1311 Řídící pracovníci v zemědělství,lesnictví,myslivosti a v ŽP	0,6	258,3	170,9	426,5	279,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	2,8	348,7	200,4	923,1	481,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	1,4	198,2	46,8	450,0	259,7
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	247,4	171,9	495,6	302,5
2111 Fyzici a astronomové	0,2	304,9	177,2	625,8	365,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,5	148,4	84,4	306,7	170,5
2144 Strojní inženýři	3,1	255,1	186,5	313,7	261,1
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	243,2	151,2	379,3	307,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	237,6	152,6	309,9	236,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	221,4	144,4	325,2	237,1
2152 Inženýři elektronici	0,1	248,1	179,3	425,8	272,7
2163 Průmysloví a produktoví designéři, módní návrháři	0,1	254,8	147,9	430,6	289,8
2211 Praktičtí lékaři	0,1	188,3	138,0	336,9	211,9
2212 Lékaři specialisté	1,5	237,7	103,6	417,4	284,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,4	155,1	111,3	188,6	154,2
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	130,6	108,9	180,9	136,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,8	248,3	145,1	392,1	275,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,8	140,5	81,6	224,4	152,8
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,4	171,1	114,9	276,5	189,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	199,3	122,2	423,1	243,3
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	225,0	149,5	387,6	268,2
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,5	256,0	147,2	701,0	402,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	235,1	176,4	460,0	281,9
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,0	131,3	86,3	163,8	129,2
3112 Stavební technici	1,9	169,9	95,0	447,6	204,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,2	200,6	116,3	332,3	211,4
3114 Technici elektronici	0,5	147,4	107,6	260,4	170,2
3115 Strojírenští technici	4,8	183,3	105,5	248,5	183,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,0	154,5	86,7	264,4	168,5
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	177,0	95,3	283,4	197,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,6	173,9	118,9	316,1	203,0
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	3,6	188,4	120,4	281,6	198,7
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,9	137,0	96,8	223,4	153,6
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	142,0	55,8	225,4	150,6
3212 Odborní laboranti,laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,3	130,0	105,3	161,3	133,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,0	129,5	81,3	165,3	126,5
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	153,6	119,7	178,8	151,6
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,3	115,5	105,5	132,9	118,1
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	107,0	93,0	124,5	107,4

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Středočeský

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovníctví	0,4	176,6	138,1	263,8	189,7
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	6,9	141,3	93,5	232,6	159,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	157,1	101,7	253,8	171,9
3322 Obchodní zástupci	4,2	158,3	59,4	332,9	185,2
3323 Nákupčí	1,7	149,5	90,4	317,9	183,1
3324 Obchodní makléři	0,2	211,6	143,7	290,1	211,7
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,7	169,8	101,5	266,9	189,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,0	181,3	101,5	406,8	209,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,8	145,8	103,5	278,8	170,5
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	120,5	90,0	215,0	147,2
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	77,6	59,2	208,7	123,1
3431 Fotografové	0,1	153,5	105,2	203,7	156,0
3511 Technici provozu ICT	0,4	184,0	142,4	332,0	211,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	5,3	107,3	54,8	236,0	127,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,8	120,9	88,5	190,0	136,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	1,2	126,4	111,5	147,0	127,6
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	107,0	72,5	162,8	110,8
4226 Recepční (kromě recepčních v hotelích)	0,1	105,6	71,8	179,3	110,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,4	125,3	59,9	185,7	125,9
4313 Mzdoví účetní	0,2	93,2	93,2	234,8	129,4
4321 Úředníci ve skladech	5,3	121,6	87,2	189,4	141,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	170,5	104,2	253,2	177,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,8	169,1	73,5	211,8	160,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,8	99,8	87,2	120,0	101,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	3,0	58,0	44,4	106,1	71,0
5131 Čištění a servírky	2,1	55,6	47,8	71,1	58,7
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,3	98,0	77,0	179,4	117,0
5223 Prodavači v prodejnách	13,7	77,6	51,2	119,8	81,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,3	100,1	73,7	145,6	106,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	156,8	110,6	229,5	165,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,8	78,7	56,1	144,5	90,9
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	99,0	62,8	117,8	95,6
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	118,8	91,9	161,0	123,3
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	1,2	181,5	120,0	213,6	175,9
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	3,7	161,0	115,7	197,5	158,0
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,2	175,4	83,2	198,4	156,0
7221 Kováři	0,1	154,4	80,8	204,6	159,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,8	130,5	83,8	212,5	140,4
7223 Seřizovači, obsluha obráběcích strojů(kromě dřevoobráběcích)	7,0	136,2	75,8	213,7	142,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,5	118,0	48,4	198,7	125,7
7233 Mechanici,opraváři zemědělských,průmysl.a j.strojů,zařízení	5,0	147,7	92,7	218,1	151,9
7412 Elektromechanici	2,6	145,2	83,8	215,0	146,8
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,5	184,2	118,9	217,8	177,5
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,3	126,6	94,4	152,1	126,1

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Středočeský

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
	tis. osob		Kč/hod	Kč/hod	
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kromě potravin, nápojů)	1,9	143,6	91,2	191,2	144,6
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	126,4	90,8	163,0	125,3
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,0	141,0	87,1	193,9	142,2
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,5	172,8	131,5	187,5	166,0
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,4	122,7	88,9	175,6	127,2
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,7	137,4	99,0	198,1	142,1
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	3,1	120,2	85,8	169,1	124,8
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,9	131,4	98,0	164,1	131,6
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,6	100,8	70,2	151,2	108,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	9,3	129,3	78,1	180,0	133,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,5	100,4	80,1	134,8	103,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,1	97,5	70,7	156,8	105,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,8	196,5	170,9	213,9	193,3
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	1,3	143,8	110,5	166,6	141,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	14,8	119,6	73,3	171,3	118,9
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,3	112,7	86,5	174,2	121,5
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zaříze	0,6	137,1	89,0	195,3	141,1
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	8,3	130,5	98,4	179,7	136,4
9112 Uklízeči, pomocníci v kancelářích, hotel., průmysl., j. objektech	5,9	65,8	47,7	104,2	72,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,3	100,4	53,7	143,8	105,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,0	108,1	68,3	146,0	107,4
9334 Doplnovači zboží	0,1	59,3	56,5	129,3	79,0
9623 Pracovníci odečtu měřidel, výběru peněz z prodejních automatů	0,1	116,3	82,9	132,7	109,1



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratiifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou

vybírány v jednotlivých strzech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé 4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2011 zahrnuje 4899 ekonomických subjektů, které reprezentují 1526 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Středočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4 899	2 291	505
Počet zaměstnanců	1 526 tis.	100 tis.	47 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2011 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Středočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	25	6
B	Těžba a dobývání	2	9
C	Zpracovatelský průmysl	165	111
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	5
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	16	8
F	Stavebnictví	37	20
G	Obchod, opravy motorových vozidel	99	111
H	Doprava a skladování	36	21
I	Ubytování, stravování a pohostinství	53	13
J	Informační a komunikační činnosti	9	22
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		34
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	7	6
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	21	16
N	Administrativní a podpůrné činnosti	19	38
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	597	4
P	Vzdělávání	965	4
Q	Zdravotní a sociální péče	143	10
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	71	4
S	Ostatní činnosti	23	10

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následujících 4 roky používány pro šetření

RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketě, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2011", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje

odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.

CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní

neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

- ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dupočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dupočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dupočtové metody

Dupočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.