



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Mzdová sféra

Královéhradecký kraj

Výsledky ke dni 25. 3. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělků ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Královéhradecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 21 084 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2013 102,8 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	12 212 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 940 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 084 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	28 119 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	36 810 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 24 031 Kč/měs

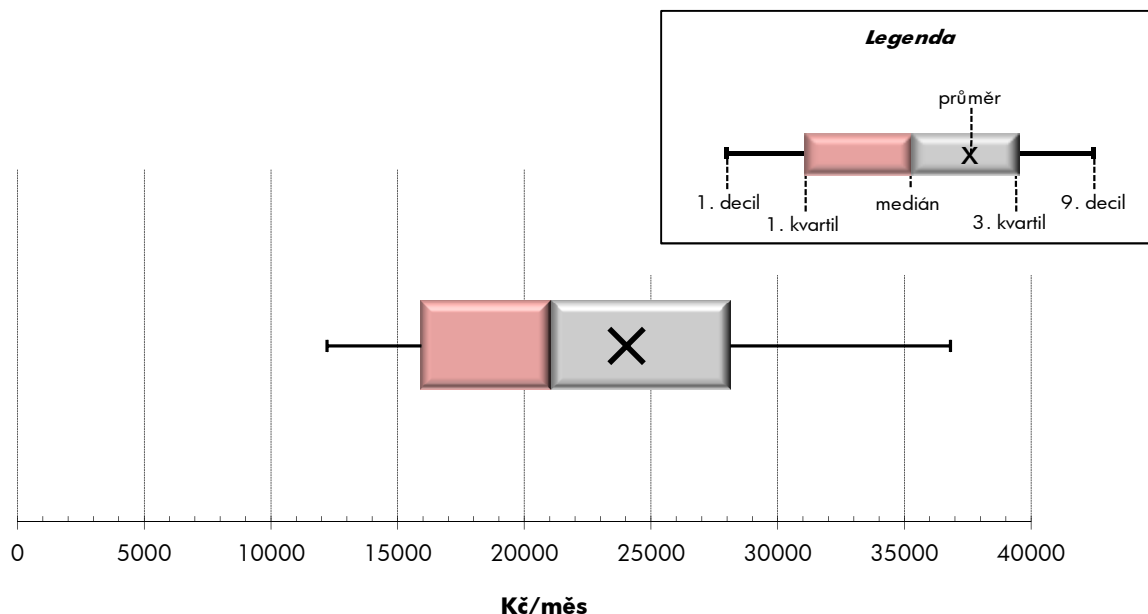
Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,1 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,2 %
Příplatky	3,3 %
Náhrady	10,4 %

Průměrná placená doba 173,0 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 141,7 tis. osob



Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	141,7	21 084	102,8
do 20 let	0,2	14 820	100,2
20 - 29 let	20,2	19 651	104,0
30 - 39 let	38,7	21 036	103,5
40 - 49 let	39,4	21 662	102,5
50 - 59 let	34,7	21 062	102,1
60 a více let	8,5	22 387	101,5
MUŽI	84,4	23 260	103,7
do 20 let	0,2	16 076	107,7
20 - 29 let	13,4	20 633	104,9
30 - 39 let	24,2	24 021	105,6
40 - 49 let	20,5	24 873	102,1
50 - 59 let	19,8	23 392	104,1
60 a více let	6,3	23 082	101,1
ŽENY	57,3	18 385	102,2
do 20 let	0,1	13 154	98,2
20 - 29 let	6,8	18 034	102,4
30 - 39 let	14,6	17 542	102,8
40 - 49 let	18,8	18 911	101,6
50 - 59 let	14,9	18 676	101,0
60 a více let	2,2	19 871	105,6

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	8,5	16 671	99,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	60,6	19 628	102,9
Střední s maturitou	K-M	50,4	22 547	103,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,2	23 044	104,8
Vysokoškolské	T,V	13,4	33 996	103,0
Neuvedeno		4,7	16 543	112,0
CELKEM - mzdová sféra		141,7	21 084	102,8

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 212	15 940	28 119	36 810	24 031	15,2	3,3	10,4	173,0
9 920	12 786	17 702	21 515	15 468	12,9	3,9	9,2	173,8
12 412	15 292	25 103	31 635	20 957	14,2	4,0	10,1	173,0
12 181	15 697	29 261	38 235	24 145	15,4	3,3	10,2	172,6
12 177	16 106	29 004	38 625	25 015	15,3	3,3	10,4	172,5
12 059	16 032	27 992	36 473	24 089	15,0	3,0	10,5	173,6
12 301	17 252	28 714	40 735	26 240	17,4	2,7	10,8	175,1
13 520	17 807	31 163	40 454	26 566	16,5	3,2	10,3	174,1
9 747	13 282	19 280	21 723	16 130	15,0	3,3	9,3	174,5
13 422	16 383	26 157	32 877	21 996	15,2	3,8	10,0	173,7
13 414	17 586	32 421	41 512	26 837	16,9	3,3	10,0	173,3
14 418	18 611	33 328	43 647	28 874	17,0	3,3	10,4	174,1
12 996	17 993	30 350	40 454	26 636	15,6	2,8	10,4	175,2
14 074	18 341	29 836	43 111	27 757	17,8	2,8	10,9	174,9
11 275	13 919	23 869	30 450	20 299	12,9	3,4	10,5	171,4
10 397	11 854	15 595	17 702	13 781	6,8	5,7	8,7	172,1
10 867	13 646	22 580	27 867	18 902	11,9	4,3	10,2	171,6
11 107	13 411	23 150	30 533	19 686	12,0	3,3	10,5	171,5
11 365	14 375	24 140	31 211	20 805	12,7	3,3	10,5	170,8
11 496	14 184	24 512	30 212	20 695	13,9	3,3	10,8	171,5
10 429	13 397	25 734	32 395	21 854	16,1	2,6	10,3	175,6

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 572	13 062	20 933	25 579	17 505	12,5	4,7	10,6	174,1
11 928	15 132	25 132	31 505	20 800	16,0	3,9	10,8	174,3
13 088	16 807	29 656	37 738	24 741	14,3	3,2	10,2	171,7
11 209	18 219	30 820	42 167	26 379	13,5	2,6	9,7	170,5
18 668	24 133	47 383	67 345	41 056	16,8	2,1	10,1	173,0
11 042	12 996	23 994	30 484	19 247	14,7	1,3	9,2	171,3
12 212	15 940	28 119	36 810	24 031	15,2	3,3	10,4	173,0

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	83,5	19 205
T	Nemanuální pracovníci	57,4	25 062
1	Řídící pracovníci	5,8	40 454
11	Nejvyšší představitelé společností	0,7	42 834
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,6	41 723
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,6	42 267
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,9	*
2	Specialisté	11,4	32 294
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,5	34 112
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,6	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,9	32 902
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,5	29 303
25	Specialisté v oblasti ICT	1,3	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	28 768
3	Techničtí a odborní pracovníci	26,1	24 695
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	8,5	29 296
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,0	21 688
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,2	23 273
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,1	*
35	Technici v oblasti ICT	1,2	*
4	Úředníci	10,5	19 954
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,2	17 232
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,1	19 401
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,1	21 930
44	Ostatní úředníci	1,1	17 741
5	Pracovníci ve službách a prodeji	17,2	14 733
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,9	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	10,1	14 739
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,2	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,0	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
11 853	14 965	24 611	30 922	20 342	15,0	4,2	10,8	173,9
14 023	18 668	34 610	47 102	29 501	15,5	2,4	9,9	171,8
22 547	29 632	60 879	88 776	52 913	19,9	1,5	9,7	173,4
33 113	40 403	74 851	111 794	68 708	23,4	0,3	9,9	172,5
24 756	28 607	68 940	97 441	57 911	23,4	0,9	9,9	171,4
22 547	29 920	61 111	86 744	51 606	17,9	2,3	9,7	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 446	22 897	42 791	56 045	35 181	14,5	2,3	10,4	172,1
16 446	24 848	41 397	51 252	34 562	12,5	1,7	10,3	170,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 161	25 906	42 810	62 724	38 873	27,8	1,9	16,8	174,0
11 472	21 650	42 521	55 827	34 120	16,2	1,1	9,5	170,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 876	22 093	38 571	54 163	32 386	14,9	1,3	10,1	174,5
14 184	18 870	31 634	41 212	26 685	15,3	2,7	9,7	170,9
19 145	24 466	37 112	45 175	31 387	16,5	2,5	10,0	170,5
10 429	15 889	25 089	27 904	20 898	5,8	9,7	9,7	172,8
12 869	16 933	29 630	38 790	25 411	17,3	1,7	9,7	170,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 990	16 005	24 599	29 954	20 664	12,1	2,1	10,1	172,6
8 743	11 990	22 222	27 739	17 863	11,8	1,3	9,7	172,1
9 226	14 601	22 844	26 663	19 388	13,6	1,9	10,0	170,2
13 893	17 542	27 516	31 797	22 779	12,6	2,6	10,2	175,1
15 696	16 762	19 263	24 512	18 875	7,4	1,2	10,5	166,7
10 627	12 068	18 743	23 660	16 375	11,7	3,2	9,4	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 989	12 362	18 327	22 008	16 180	13,1	2,7	9,2	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,7	19 609	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,7	19 533	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	23 048	
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7 Řemeslníci a opraváři	29,2	21 656	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,8	*	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	16,0	23 591	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,5	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,7	23 663	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,2	17 682	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	29,0	20 741	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	10,0	21 261	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,1	19 828	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	10,9	20 558	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	9,9	15 679	
91 Uklízeči a pomocníci	1,7	*	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	6,4	16 609	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,4	*	
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb			
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,2	*	
Neuvedeno	0,8	*	
CELKEM - mzdová sféra	141,7	21 084	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 278	15 300	23 657	29 007	20 092	18,1	1,4	8,7	184,2
12 278	15 174	23 532	29 124	20 032	17,9	1,5	8,6	184,7
15 022	21 800	24 190	26 372	22 110	23,7	0,1	11,1	167,4
13 723	17 349	27 260	33 706	22 720	14,8	4,0	11,5	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 064	19 625	28 863	34 791	24 652	15,6	4,0	11,6	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 841	19 626	30 590	36 980	25 609	15,2	7,7	11,5	169,2
9 831	14 021	22 892	26 705	18 666	10,9	3,1	11,8	170,7
12 694	16 751	25 592	31 151	21 435	15,9	5,4	10,8	173,2
15 361	17 988	25 201	29 448	22 001	17,8	6,4	11,6	171,9
12 694	15 397	25 906	31 707	21 173	13,3	6,0	10,9	167,6
11 350	16 161	25 735	31 097	21 113	16,0	4,0	10,1	178,6
10 630	13 259	19 000	22 871	16 681	17,0	2,9	10,5	176,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 071	14 028	19 782	24 521	17 515	18,9	3,3	10,8	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 212	15 940	28 119	36 810	24 031	15,2	3,3	10,4	173,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájím.org.)	0,7	42 834
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	50 308
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	43 111
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	43 078
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	52 546
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	35 716
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,1	56 692
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	51 215
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	63 723
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	28 878
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	32 313
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	39 395
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	23 553
2262 Farmaceuti	0,1	40 556
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	39 409
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	38 187
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	34 268
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	38 850
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	45 942
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	22 484
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,0	30 482
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,7	32 941
3115 Strojírenští technici	2,5	28 064
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	27 899
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,2	27 060
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,1	29 880
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,0	23 641
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,0	26 987
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	23 974
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	20 896
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	26 200
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	21 945
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	18 770
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	25 636
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,9	28 996
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	21 608
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	28 088
3322 Obchodní zástupci	2,3	19 637
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	24 486
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,3	20 753
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	27 534
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	22 482
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	33 708
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,6	12 361

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
33 113	40 403	76 276	111 794	68 827	23,4	0,3	9,9	172,6
24 313	35 794	79 361	89 545	58 806	28,1	1,7	9,8	172,5
19 909	24 935	64 467	101 382	58 730	28,8	0,5	9,9	170,2
28 809	40 356	59 962	88 842	54 042	14,9	2,6	10,9	171,0
29 632	39 095	70 112	96 454	61 037	19,1	1,4	9,4	169,4
20 115	23 824	52 845	78 067	45 261	14,1	1,9	11,7	174,8
33 897	40 339	85 158	92 508	61 757	15,3	2,5	10,7	171,1
25 050	29 357	79 483	100 544	55 723	7,3	10,0	8,9	181,9
42 444	48 643	94 572	134 292	79 173	21,9	7,5	9,9	171,3
18 628	21 415	36 289	51 140	32 864	9,4	3,5	9,4	174,7
25 229	28 306	38 569	46 935	34 946	13,6	2,5	13,5	167,0
25 908	33 511	49 376	60 622	41 950	15,7	4,8	9,7	170,1
18 508	20 957	26 091	28 036	23 538	7,2	10,5	10,2	170,6
31 311	34 943	48 743	55 424	42 433	30,5	2,8	9,9	174,5
26 613	32 558	56 969	84 151	49 122	18,6	0,7	10,2	174,2
25 574	30 365	52 627	71 472	45 940	17,3	3,3	9,5	172,2
25 359	28 087	41 695	62 080	38 432	11,4	1,8	11,1	171,5
30 048	32 885	42 270	45 460	38 743	12,0	7,8	10,4	170,3
33 590	39 876	54 558	60 626	47 333	19,6	0,3	10,5	169,0
18 767	20 021	27 091	37 845	25 075	5,5	2,2	9,7	173,6
21 452	25 452	37 081	69 895	42 107	14,5	3,3	10,8	168,3
23 701	27 061	42 425	52 450	35 691	15,1	3,6	10,4	167,6
21 980	24 569	38 492	45 501	31 794	14,1	2,6	10,4	167,5
16 462	22 197	33 166	42 562	28 733	17,9	1,3	10,7	167,5
20 466	23 937	35 086	43 902	30 531	18,3	1,2	9,7	171,3
16 895	24 092	36 651	44 566	30 598	15,4	3,5	9,9	172,0
17 481	19 885	28 911	35 442	25 554	22,7	0,2	10,8	169,7
20 886	23 521	29 735	33 229	27 027	2,4	12,3	10,0	181,5
18 802	21 010	27 728	30 423	24 176	29,2	2,5	10,2	174,3
10 429	14 829	25 021	27 812	20 166	4,4	10,9	9,3	172,0
21 700	23 789	27 673	31 061	25 987	3,7	17,8	9,2	167,5
18 120	20 437	24 064	26 068	22 318	8,4	6,7	11,4	173,5
16 106	16 109	20 145	21 856	18 650	5,3	12,0	9,2	170,3
20 898	21 716	35 203	45 639	30 641	12,7	0,1	10,7	173,6
21 150	24 912	35 164	44 018	31 558	17,5	7,4	10,1	170,5
13 088	16 451	27 198	33 977	23 228	13,5	0,9	9,3	167,3
21 101	24 503	32 250	40 126	29 361	19,3	4,4	12,2	173,7
10 593	15 839	31 546	42 711	25 904	22,1	0,4	8,3	172,9
15 671	18 256	34 174	46 298	28 086	21,8	0,8	9,6	169,8
11 107	14 164	26 033	33 306	21 576	16,8	0,7	10,1	168,5
23 519	25 059	30 180	32 494	27 917	18,6	5,6	10,8	170,7
14 241	19 082	29 829	38 726	25 685	12,6	2,2	10,2	171,3
20 864	24 889	39 381	55 228	33 740	13,1	3,2	10,8	170,4
8 743	9 576	20 115	26 909	16 226	11,4	1,5	9,4	171,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	20 710
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	18 531
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,6	21 627
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,7	20 960
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	18 080
4321 Úředníci ve skladech	2,0	21 570
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	24 105
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,7	30 405
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	17 396
4416 Personální referenti	0,1	24 070
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	27 349
5223 Prodavači v prodejnách	7,9	14 081
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	15 809
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	14 696
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	24 951
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	33 070
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	27 544
7222 Nástrojari a příbuzní pracovníci	4,8	21 361
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,4	24 031
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,6	32 680
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,9	24 148
7318 Tradiční zpracovatelé textilu, kůže a příbuzných materiálů	0,1	17 338
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	24 807
7412 Elektromechanici	1,6	22 761
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	36 486
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,7	29 146
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	16 853
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	19 945
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,8	26 713
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	23 612
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	28 046
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,7	21 369
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,1	20 397
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	24 606
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,5	23 150
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,7	22 593
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	32 967
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	25 002
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,8	19 023
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	21 272
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	3,5	20 919
9321 Ruční baliči	0,3	20 535
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	15 560
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,1	15 850

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 425	18 819	24 289	31 685	22 213	13,1	0,7	10,1	173,7
16 334	17 178	28 600	32 459	22 057	9,0	1,6	10,9	171,4
19 399	20 312	23 946	26 016	22 557	7,8	2,8	9,9	163,6
14 809	17 542	26 047	29 155	21 807	12,2	0,2	9,6	178,6
14 194	16 601	20 282	23 365	18 695	10,1	6,9	9,7	171,3
13 050	16 010	25 211	28 119	21 077	16,0	1,7	10,4	174,2
12 807	17 384	31 379	38 975	26 094	10,9	3,1	10,9	168,7
20 639	25 240	33 806	36 640	29 557	7,7	8,1	10,5	173,8
15 976	16 781	18 381	19 610	17 967	5,9	1,6	10,5	163,0
17 698	19 025	32 235	40 623	26 785	15,3	1,0	10,8	168,2
26 010	26 692	28 114	28 985	27 251	9,9	17,3	13,4	160,1
10 627	11 924	16 850	21 254	15 175	12,8	1,9	9,1	174,1
11 884	13 523	20 873	23 418	17 104	11,4	6,8	10,4	171,2
12 571	13 500	15 894	17 283	14 934	6,6	10,7	10,1	172,7
19 691	20 834	42 993	46 085	31 942	10,2	18,9	9,3	174,6
20 019	23 170	36 472	38 045	30 790	19,2	9,1	10,9	164,6
18 175	22 729	34 042	36 341	28 058	12,0	5,8	12,7	172,4
11 365	18 121	25 776	31 801	22 141	14,6	3,3	12,1	173,8
17 893	19 609	29 382	35 728	25 312	13,7	4,4	11,4	169,5
17 250	21 375	35 192	36 319	28 507	17,8	3,8	10,6	165,2
17 682	20 305	28 086	31 771	24 557	20,9	3,9	11,0	177,1
15 987	16 253	23 878	26 475	19 948	16,4	11,9	13,3	172,8
15 924	17 690	32 586	35 935	25 501	10,4	8,5	10,9	175,0
17 407	19 398	25 613	30 954	23 411	18,2	6,1	12,2	168,4
22 599	26 464	40 762	42 907	34 158	16,1	8,4	10,8	172,3
19 071	19 071	34 344	39 162	28 541	10,0	10,4	10,5	168,4
13 568	15 009	18 949	22 657	17 323	6,9	4,2	11,0	178,7
13 395	16 089	24 820	32 135	21 405	12,0	6,4	11,6	169,9
15 681	18 853	33 387	38 168	26 964	21,3	11,4	11,7	172,6
15 663	18 922	25 682	29 508	22 903	29,2	6,5	12,2	169,8
20 302	23 131	31 463	34 832	27 475	18,6	4,3	9,3	169,8
16 603	18 796	24 056	26 776	21 545	14,2	9,0	13,0	172,2
15 094	18 681	22 711	26 270	20 640	14,9	6,9	11,6	172,1
14 036	20 601	28 996	32 393	24 588	21,6	10,7	10,5	173,0
12 531	16 957	25 012	26 947	21 345	4,6	12,4	10,1	162,9
13 478	17 393	31 196	33 251	23 788	16,9	6,4	11,0	166,4
30 545	31 896	34 309	36 114	32 872	7,3	16,5	11,4	166,7
21 307	23 022	27 001	29 231	25 111	7,3	12,5	11,5	173,4
10 878	13 005	22 462	25 961	18 693	17,7	2,7	8,8	180,4
14 294	15 597	29 058	32 234	22 951	14,4	6,4	13,6	172,6
13 515	17 101	28 470	31 936	22 087	17,0	3,4	10,4	172,5
15 971	17 681	26 882	28 127	21 924	11,7	7,3	10,7	164,2
10 352	12 595	18 029	20 376	15 550	12,8	2,7	11,1	172,2
9 722	10 885	17 405	20 983	15 118	15,9	2,8	10,5	179,4

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Královéhradecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 148,1 hod/měs

z toho přesčas 3,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 128,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 141,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 150,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,3 hod/měs

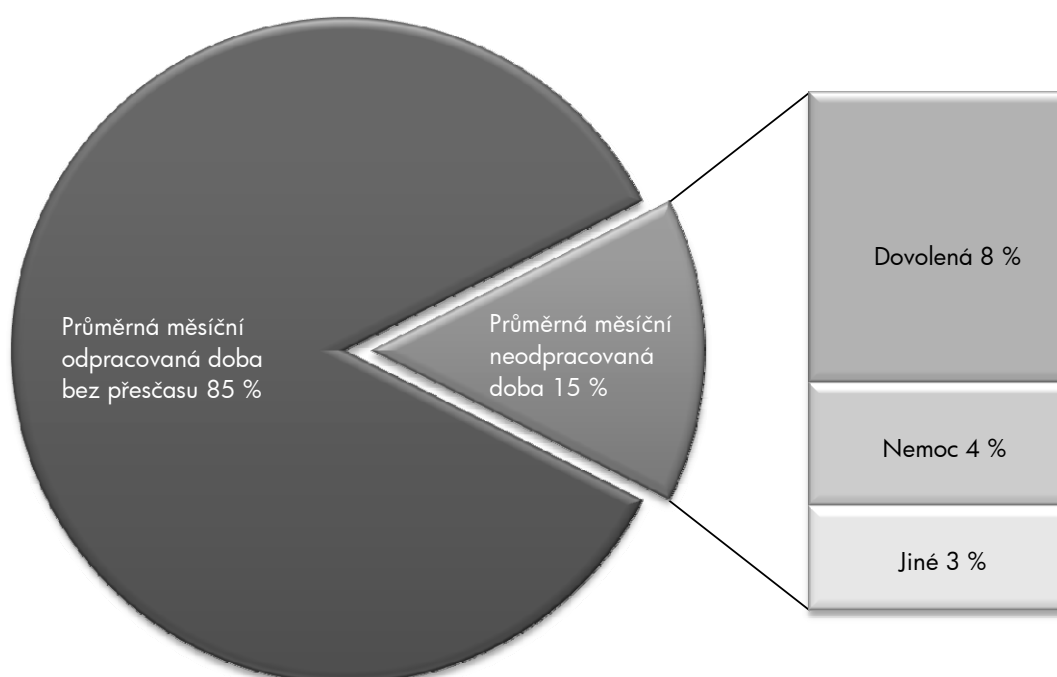
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 165,6 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 25,1 hod/měs

z toho dovolená 14,1 hod/měs

z toho nemoc 5,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,7	153,5	0,1	19,1	14,5	1,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	150,1	2,3	22,3	15,9	0,8
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	146,5	0,6	23,7	14,5	4,6
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	149,5	1,4	21,6	15,4	1,3
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	150,1	1,9	19,3	14,2	1,6
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	149,6	2,2	23,2	17,3	1,6
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,1	147,8	1,0	23,6	16,5	0,6
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	157,3	7,9	24,5	16,3	2,2
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	147,4	0,1	24,0	16,5	1,4
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	151,1	0,7	24,0	14,5	5,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	141,6	1,0	25,3	17,8	3,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	145,1	5,2	25,1	15,5	4,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	147,1	2,0	25,9	15,9	4,5
2262 Farmaceuti	0,1	148,7	1,5	26,0	16,8	2,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	149,3	0,2	25,3	16,1	3,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	148,5	0,1	25,2	15,8	5,0
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	145,7	0,6	25,9	16,1	4,0
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	147,6	0,0	22,7	16,4	0,6
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	146,1	0,4	22,9	15,6	3,1
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	150,5	0,0	23,2	16,5	1,3
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,7	145,2	2,4	22,4	14,8	2,6
3115 Strojírenští technici	2,5	147,2	1,4	20,4	14,2	1,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	144,1	1,1	23,4	15,3	3,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,2	148,9	3,4	22,4	15,0	2,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,2	149,4	5,2	22,6	14,0	3,6
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	144,6	1,8	29,5	16,3	6,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	148,2	2,0	24,7	15,5	4,2
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	144,8	1,3	25,5	15,3	3,6
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	140,9	0,6	32,6	15,8	7,4
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	148,6	3,6	24,2	15,2	2,3
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	147,7	0,0	25,9	15,9	3,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,0	144,7	0,2	27,2	16,3	2,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,2	147,9	0,3	19,5	12,6	2,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	142,4	0,1	31,3	16,4	6,9
3322 Obchodní zástupci	2,3	156,6	0,0	16,5	12,4	1,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	146,3	0,8	23,8	14,4	3,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,4	146,6	0,7	21,9	14,6	3,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	148,4	0,8	21,8	14,8	1,8
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	147,8	1,6	22,6	16,0	2,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,8	134,7	0,4	36,5	12,9	19,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	147,2	0,3	26,6	14,7	7,5
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	151,2	0,9	23,1	15,0	4,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	136,4	0,2	27,7	14,9	5,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	149,3	0,8	29,1	14,7	10,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	148,8	1,0	25,5	14,8	3,8
4321 Úředníci ve skladech	2,0	150,9	2,1	23,0	14,5	3,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	142,8	1,4	26,0	14,3	3,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,7	151,6	6,0	22,2	15,4	3,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	131,4	0,4	31,6	15,1	9,0
4416 Personální referenti	0,1	143,0	0,5	25,3	15,2	4,0
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	132,4	2,5	28,0	14,7	6,7
5223 Prodavači v prodejnách	8,1	152,8	2,2	22,5	13,0	5,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	146,2	2,2	25,9	14,9	7,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	145,3	3,3	28,5	15,8	6,3
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	155,4	12,5	19,1	15,7	1,6
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	137,0	3,0	27,5	14,8	8,9
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	140,4	6,5	31,7	15,2	7,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,0	145,0	6,2	28,6	14,2	7,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,7	144,1	4,8	25,3	14,0	7,0
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,6	143,4	2,6	21,9	14,7	3,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,0	150,7	7,4	26,3	13,8	6,0
7318 Tradiční zpracovatelé textilu, kůží a příbuzných materiálů	0,1	143,3	6,4	29,3	16,4	6,0
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	150,4	6,5	24,4	14,3	3,8
7412 Elektromechanici	1,7	141,2	5,4	26,9	14,5	5,8
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	148,3	7,4	24,0	15,9	3,7
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,7	143,0	3,7	25,4	13,6	4,0
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	144,5	8,4	33,8	13,1	18,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	143,8	5,1	25,9	13,9	6,0
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,8	144,6	7,5	27,6	14,2	7,6
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	143,5	6,1	26,3	15,0	4,9
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	144,8	6,2	24,8	13,3	6,4
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,9	139,4	6,9	32,3	15,0	10,7
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,2	142,8	6,5	28,9	13,6	9,2
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	147,8	8,6	25,0	13,7	6,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,5	136,4	4,5	26,3	12,3	7,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,0	138,3	2,7	28,0	14,7	9,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	142,5	8,6	23,9	14,6	4,0
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	146,9	8,9	25,9	15,8	6,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,9	156,5	7,3	23,8	12,6	7,4
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	140,3	7,8	32,4	16,1	9,2
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,6	147,6	5,7	24,7	14,0	6,1
9321 Ruční baliči	0,3	136,8	4,0	27,4	13,9	7,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	145,7	3,9	27,8	13,6	8,2
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,1	151,5	6,3	27,7	15,4	7,5

Základní informace o hodinovém výdělků

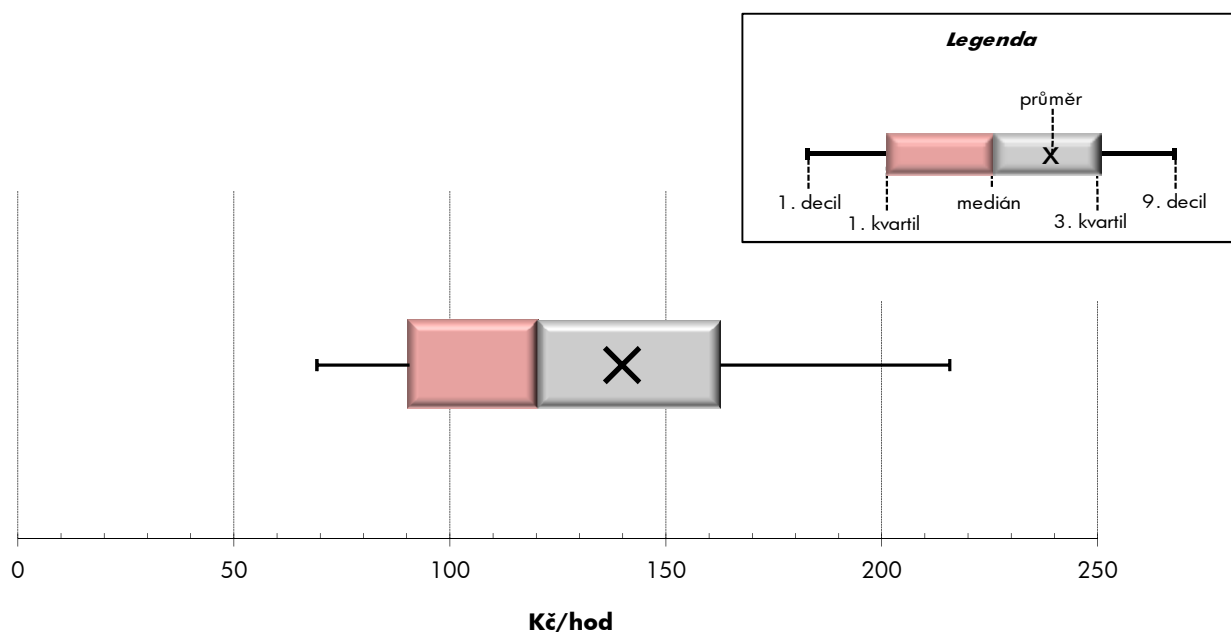
Královéhradecký kraj

Medián hodinového výdělku	120,5 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2013	102,3 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	69,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	90,6 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	120,5 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	162,6 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	215,7 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	139,9 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	143,1	120,5	69,2	215,7	139,9
do 20 let	0,3	93,7	48,3	127,6	91,5
20 - 29 let	20,9	115,0	69,4	183,8	122,1
30 - 39 let	39,0	120,6	68,2	225,6	142,8
40 - 49 let	39,8	123,9	70,4	225,3	144,3
50 - 59 let	34,8	120,2	68,9	215,7	139,3
60 a více let	8,4	126,0	67,8	237,3	153,7
MUŽI	83,6	133,6	76,4	235,7	154,6
do 20 let	0,2	95,7	48,3	128,4	94,0
20 - 29 let	13,7	120,6	74,2	190,8	128,5
30 - 39 let	23,3	139,3	76,2	243,8	158,4
40 - 49 let	20,4	142,6	81,2	259,2	166,7
50 - 59 let	19,8	130,8	77,8	236,9	153,3
60 a více let	6,0	133,7	79,0	267,4	165,9
ŽENY	59,6	106,5	65,2	181,2	119,1
do 20 let	0,1	83,2	61,6	111,9	85,7
20 - 29 let	7,1	102,1	64,3	157,9	109,8
30 - 39 let	15,6	103,6	65,2	184,5	119,5
40 - 49 let	19,4	110,1	65,2	182,9	120,9
50 - 59 let	14,9	108,3	65,2	181,2	120,7
60 a více let	2,3	100,0	62,9	187,7	121,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,7	236,9	197,7	625,9	367,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	348,8	157,3	764,9	416,5
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	252,2	114,7	585,2	350,6
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	258,9	151,8	513,9	312,6
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	313,2	182,5	567,6	352,4
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	212,4	115,0	419,6	251,8
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,1	314,5	178,4	547,3	350,6
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	290,9	152,6	483,8	296,5
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	344,8	222,6	695,0	409,1
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	167,4	106,3	266,1	183,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	165,7	122,2	267,1	184,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	213,8	150,6	326,5	234,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	150,8	115,4	177,7	147,0
2262 Farmaceuti	0,1	229,4	182,8	325,1	246,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	211,5	147,3	451,2	268,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	220,3	128,2	390,1	243,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	190,8	150,3	337,7	213,5
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	207,5	145,3	240,7	202,6
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	294,7	202,8	374,4	295,3
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	126,3	106,7	201,1	144,0
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,0	182,4	130,5	305,0	243,1
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,7	189,0	123,9	289,7	201,7
3115 Strojírenští technici	2,5	191,6	130,8	268,3	196,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	162,1	98,9	257,4	173,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,2	161,6	129,8	248,3	178,9
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,2	169,4	96,5	262,4	175,5
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,0	147,7	99,0	244,6	158,1
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,0	152,3	123,3	175,3	152,6
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	142,6	110,5	179,2	141,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	124,0	62,9	169,7	123,7
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	162,9	139,0	186,8	161,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	137,7	111,7	161,3	137,4
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	122,5	89,3	135,4	117,3
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	144,9	117,8	265,5	175,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,9	157,9	115,4	243,5	172,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	125,9	77,9	206,9	137,3
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	153,1	96,9	236,2	162,0
3322 Obchodní zástupci	2,3	130,2	55,4	380,4	172,9
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	148,1	98,9	312,4	180,3
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,3	122,5	63,0	205,7	129,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	155,5	134,0	227,3	171,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	133,0	80,0	231,3	152,1
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	211,5	119,9	272,7	200,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	116,4	87,6	183,1	128,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	109,2	94,0	181,9	126,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	127,4	111,3	151,1	130,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	115,0	64,0	162,5	117,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	96,8	76,0	130,6	100,9
4321 Úředníci ve skladech	2,1	120,6	75,1	181,2	120,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	141,6	82,7	227,2	149,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,7	164,3	115,2	200,1	161,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	101,7	92,6	113,6	102,6
4416 Personální referenti	0,1	145,9	96,0	237,6	156,9
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	169,7	159,7	182,9	169,3
5223 Prodaváci v prodejních	7,8	80,6	60,4	120,4	96,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	89,9	56,7	134,1	95,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	90,3	75,3	109,7	92,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	155,8	122,4	262,8	185,4
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	187,6	123,0	225,2	181,2
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	157,8	116,2	210,2	168,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,6	125,0	75,1	181,6	128,8
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,1	144,9	107,3	209,0	151,6
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,6	192,9	96,3	215,5	167,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,8	138,9	102,7	184,5	140,6
7318 Tradiční zpracovatelé textilu, kůže a příbuzných materiálů	0,1	110,2	98,9	153,8	121,9
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	126,5	95,5	203,7	138,6
7412 Elektromechanici	1,6	130,9	100,5	179,3	135,9
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	198,6	108,5	228,7	181,1
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,7	146,6	99,2	222,5	150,8
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,0	91,3	73,6	111,3	93,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	116,3	78,2	181,0	122,7
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	158,5	98,9	226,8	161,2
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	140,0	100,4	172,0	137,2
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	167,2	124,2	209,6	165,2
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,8	124,2	96,7	156,9	125,5
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,2	126,3	80,5	152,8	124,3
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	142,8	88,8	194,1	147,8
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,5	126,9	75,3	151,2	119,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,9	124,8	75,2	196,9	135,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	199,5	180,5	213,2	195,4
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	139,1	106,6	170,7	138,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,1	105,9	56,8	160,0	106,1
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	124,3	81,2	191,0	134,5
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	3,6	117,9	76,7	182,2	124,5
9321 Ruční baliči	0,3	119,1	85,9	158,8	122,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	84,8	57,6	115,5	86,0
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,1	81,1	53,8	129,5	90,4



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2014 zahrnuje 5 123 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 570 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Královéhradecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 123	224	414
Počet zaměstnanců	1 570 tis.	43 tis.	30 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2014 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Královéhradecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	15	5
B	Těžba a dobývání	2	3
C	Zpracovatelský průmysl	79	71
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	9
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	8	4
F	Stavebnictví	14	15
G	Obchod, opravy motorových vozidel	21	123
H	Doprava a skladování	9	14
I	Ubytování, stravování a pohostinství	7	10
J	Informační a komunikační činnosti	4	24
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	41
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	5	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	12	23
N	Administrativní a podpůrné činnosti	4	44
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		5
P	Vzdělávání	1	2
Q	Zdravotní a sociální péče	22	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	7	8
S	Ostatní činnosti	12	9

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.