



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2015**

Mzdová sféra

**Olomoucký** kraj

Revidované výsledky ke dni 22. 3. 2017

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dopočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 239/2014 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2015) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Olomoucký kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 21 251 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2014 ..... 100,3 %

## Diferenciace

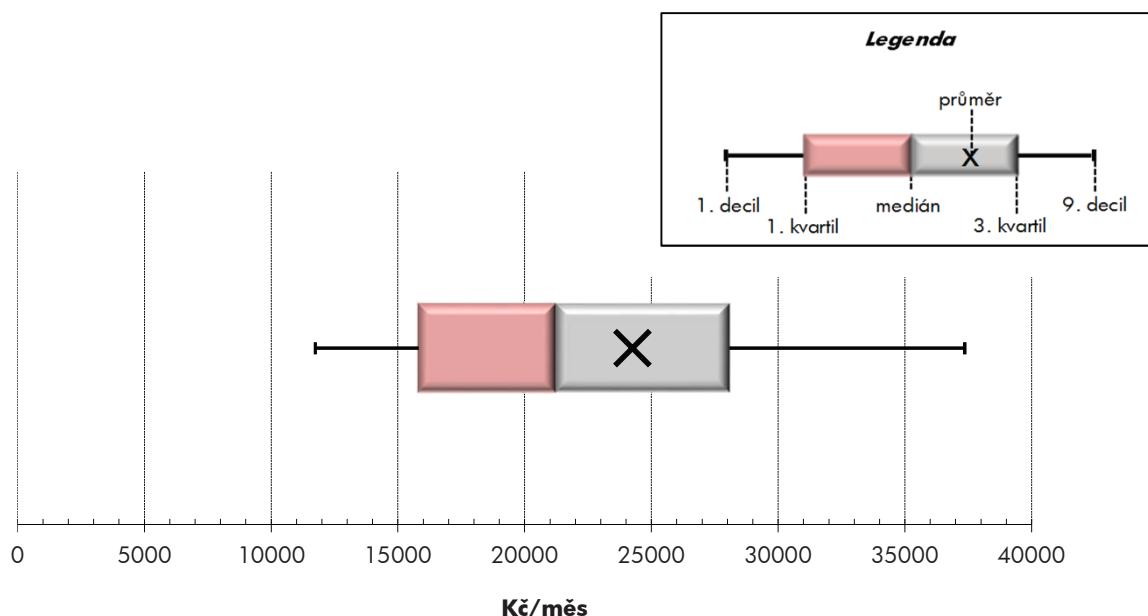
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	11 741 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	15 824 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	21 251 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	28 071 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	37 364 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 24 258 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 62,6 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	15,5 %
Příplatky .....	3,1 %
Náhrady .....	10,9 %

**Průměrná placená doba ..... 174,6 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 163,6 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>163,6</b>	<b>21 251</b>	<b>100,3</b>
do 20 let	0,6	14 552	89,3
20 - 29 let	24,7	20 021	105,1
30 - 39 let	41,9	21 544	98,3
40 - 49 let	48,1	22 118	102,1
50 - 59 let	38,1	20 898	98,3
60 a více let	10,1	21 804	98,0
<b>MUŽI</b>	<b>97,9</b>	<b>23 598</b>	<b>102,3</b>
do 20 let	0,4	14 552	87,4
20 - 29 let	16,6	21 252	105,5
30 - 39 let	25,7	23 637	99,6
40 - 49 let	26,0	25 318	104,2
50 - 59 let	21,3	23 601	101,4
60 a více let	7,8	23 115	100,8
<b>ŽENY</b>	<b>65,7</b>	<b>17 970</b>	<b>100,3</b>
do 20 let	0,1	14 868	100,8
20 - 29 let	8,1	17 861	104,1
30 - 39 let	16,3	18 221	100,7
40 - 49 let	22,1	18 046	98,9
50 - 59 let	16,8	18 053	99,7
60 a více let	2,4	16 296	91,1

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	9,6	15 063	96,6
Střední bez maturity	D,E,H,J	67,4	19 795	100,2
Střední s maturitou	K-M	56,1	22 047	99,1
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	5,2	22 797	95,8
Vysokoškolské	T,V	21,4	32 331	96,3
Neuvedeno		4,0	17 562	120,9
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>163,6</b>	<b>21 251</b>	<b>100,3</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
<b>11 741</b>	<b>15 824</b>	<b>28 071</b>	<b>37 364</b>	<b>24 258</b>	<b>15,5</b>	<b>3,1</b>	<b>10,9</b>	<b>174,6</b>
11 866	14 552	17 932	21 980	16 203	7,6	3,0	8,7	175,0
12 044	15 376	25 180	30 848	21 035	12,6	3,6	10,2	176,7
11 568	16 090	28 899	38 854	24 572	15,6	3,0	10,9	174,4
11 947	16 240	29 335	39 135	25 214	16,8	3,1	10,9	174,6
11 587	15 527	27 817	36 506	24 193	14,6	3,2	11,2	173,5
10 779	15 209	30 766	43 703	26 965	17,8	2,3	11,2	174,2
<b>12 406</b>	<b>18 106</b>	<b>30 588</b>	<b>41 218</b>	<b>26 873</b>	<b>16,5</b>	<b>3,1</b>	<b>10,8</b>	<b>175,9</b>
13 799	14 552	17 932	22 238	16 402	7,1	2,5	8,6	176,1
12 044	16 252	26 369	32 318	22 032	12,8	3,5	10,4	177,0
12 100	18 154	32 235	43 000	27 222	16,7	2,9	10,8	175,8
14 054	19 912	32 629	43 591	29 133	18,5	3,0	10,8	176,6
12 423	17 529	30 111	40 767	26 984	15,1	3,3	11,1	174,5
11 039	17 665	32 176	47 056	28 785	19,0	2,4	11,0	174,8
<b>10 941</b>	<b>13 791</b>	<b>23 673</b>	<b>31 165</b>	<b>20 365</b>	<b>13,4</b>	<b>3,2</b>	<b>11,0</b>	<b>172,7</b>
11 523	11 810	18 124	20 933	15 473	9,7	5,3	8,8	170,9
12 010	14 397	22 156	27 607	18 985	12,1	3,9	9,9	176,2
10 941	14 063	23 823	31 607	20 385	13,2	3,0	11,1	172,1
10 941	13 476	24 425	31 741	20 585	13,8	3,2	11,0	172,1
10 902	14 145	23 672	31 685	20 663	13,9	3,0	11,4	172,3
10 730	12 453	24 233	35 946	21 024	12,2	2,1	11,9	172,2

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
10 240	11 583	19 738	24 192	16 383	11,3	3,9	10,4	176,5
11 326	14 762	25 044	30 736	20 719	14,7	3,7	11,2	176,8
12 288	16 688	28 773	36 825	24 089	15,6	3,1	10,5	173,3
12 797	17 109	30 696	39 081	25 993	13,6	3,2	10,0	171,6
17 766	22 396	45 788	67 184	39 610	17,8	1,8	11,4	170,8
10 400	12 429	24 032	31 831	20 522	13,6	3,4	9,1	174,8
<b>11 741</b>	<b>15 824</b>	<b>28 071</b>	<b>37 364</b>	<b>24 258</b>	<b>15,5</b>	<b>3,1</b>	<b>10,9</b>	<b>174,6</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	92,1	19 265
T	Nemanuální pracovníci	71,5	24 813
1	Řídící pracovníci	6,9	38 253
11	Nejvyšší představitelé společností	0,5	40 459
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,7	49 445
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,1	41 681
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,5	25 301
2	Specialisté	15,3	32 538
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,9	33 417
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	3,1	28 436
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,6	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,4	31 668
25	Specialisté v oblasti ICT	1,7	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,7	28 990
3	Techničtí a odborní pracovníci	32,4	23 726
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,0	27 636
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,8	21 546
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,7	23 278
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,0	*
35	Technici v oblasti ICT	3,0	*
4	Úředníci	12,0	19 498
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,6	18 580
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,5	19 278
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,7	20 747
44	Ostatní úředníci	1,1	19 109
5	Pracovníci ve službách a prodeji	20,7	14 135
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	5,2	12 151
52	Pracovníci v oblasti prodeje	11,6	15 330
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,0	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,9	11 551



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 043	14 185	24 630	30 162	20 173	14,4	4,1	11,1	176,6
13 394	18 446	33 788	47 649	29 522	16,4	2,2	10,7	171,9
20 058	26 545	59 174	102 015	53 185	19,2	1,3	10,1	170,9
14 724	25 758	88 336	158 401	75 794	20,3	0,5	10,3	170,7
19 980	31 335	68 425	115 106	59 412	19,6	0,8	9,8	169,8
27 217	32 070	62 998	103 411	55 995	18,8	1,8	10,8	170,3
17 382	21 589	32 925	57 095	32 744	19,0	1,0	7,9	173,6
19 724	25 290	42 786	56 851	36 522	17,3	2,6	12,0	170,5
20 578	25 846	42 790	55 530	36 921	15,9	2,1	11,1	168,9
15 830	21 492	42 786	57 618	34 177	24,9	8,0	9,2	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 650	25 784	44 934	62 611	39 422	20,3	0,5	10,5	168,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 321	20 048	31 913	43 272	29 316	10,5	2,1	11,2	164,3
13 159	18 592	30 816	40 198	26 224	16,0	2,2	10,4	172,9
18 037	21 871	34 789	42 895	29 731	16,4	2,5	10,8	172,2
14 800	19 100	27 585	30 050	22 881	13,5	7,1	10,0	172,7
13 159	18 053	29 861	41 133	26 013	16,8	1,1	10,5	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 586	15 742	24 365	32 154	21 112	13,2	2,6	10,0	172,2
10 875	14 435	23 134	28 780	19 828	12,5	0,9	8,5	174,8
10 320	15 620	22 356	26 026	19 500	11,1	2,5	9,5	168,4
13 476	16 547	27 427	34 286	22 392	15,2	3,5	10,7	172,7
16 048	17 287	21 711	29 150	20 999	7,5	2,7	11,5	166,3
10 401	11 301	17 882	22 782	15 798	12,0	3,3	9,5	174,8
10 177	10 941	16 492	23 076	14 928	9,6	2,5	9,0	180,4
10 499	12 102	19 069	23 656	16 612	14,7	2,9	9,1	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 140	10 654	14 378	24 913	14 092	5,7	7,2	9,5	173,6

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,2	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	19 648
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	34,1	21 848
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,8	19 823
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	18,5	23 577
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,1	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,2	23 307
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	5,5	17 511
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	30,8	20 912
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,9	19 951
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	6,7	19 590
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	14,2	22 390
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	10,3	14 185
91	Uklízeči a pomocníci	3,0	11 725
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,7	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	5,3	17 105
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,5	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,8	11 832
Neuvedeno			
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>163,6</b>	<b>21 251</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 540	17 304	22 485	26 867	20 490	27,6	1,0	16,2	166,7
13 046	16 853	26 622	32 468	22 536	14,5	4,0	11,7	176,5
12 423	16 206	24 864	27 410	20 422	15,5	1,8	11,8	178,9
13 945	18 800	28 931	34 637	24 464	14,6	4,5	11,7	177,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 596	16 241	27 396	33 894	23 246	13,9	5,5	11,7	173,7
10 301	12 909	23 144	26 596	18 302	13,8	3,1	10,7	174,3
12 300	16 594	25 464	30 895	21 486	15,8	4,6	11,1	177,5
10 882	15 507	24 736	30 019	20 467	13,4	6,0	11,3	174,5
14 337	16 707	23 727	31 851	21 358	12,0	4,9	12,0	174,3
11 951	17 921	26 314	31 081	22 253	19,1	3,7	10,7	181,2
9 644	11 077	18 759	23 296	15 590	10,6	3,7	10,7	175,3
9 338	10 300	14 127	17 848	12 792	10,7	1,1	10,1	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 744	13 363	21 514	25 771	17 891	10,8	5,2	11,2	175,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 213	9 673	16 924	19 161	13 707	8,1	5,5	11,4	171,7
<b>11 741</b>	<b>15 824</b>	<b>28 071</b>	<b>37 364</b>	<b>24 258</b>	<b>15,5</b>	<b>3,1</b>	<b>10,9</b>	<b>174,6</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,2	83 525
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	44 887
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	55 301
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	39 973
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	54 177
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	71 062
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,7	46 209
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	54 795
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	32 484
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	33 477
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	32 611
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	35 735
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	44 127
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	42 119
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	27 370
2262 Farmaceuti	0,1	43 589
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	32 946
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	41 721
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	38 180
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	34 577
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	31 394
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	38 278
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	19 924
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	19 312
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	24 476
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	27 442
3115 Strojírenští technici	3,1	27 106
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	27 179
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	27 367
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	2,9	29 788
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	33 066
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	28 499
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	23 941
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	24 523
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,6	20 461
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	25 395
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	32 183
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,8	22 558
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	28 709
3322 Obchodní zástupci	2,5	24 037
3323 Nákupčí	0,6	26 078
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	27 502
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,5	21 066
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	29 518

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
33 135	52 584	103 616	268 841	116 203	23,6	0,8	10,9	170,0
29 396	38 430	70 962	123 367	61 982	18,6	0,7	10,5	169,7
32 941	40 383	100 615	134 855	73 555	19,1	1,7	11,1	167,1
16 955	29 268	54 186	84 009	48 047	18,7	0,9	9,4	169,9
28 676	41 615	91 788	146 323	72 497	22,2	0,6	10,1	169,8
34 409	51 189	100 882	121 898	76 518	12,3	3,3	9,5	165,5
30 002	37 489	67 078	98 329	59 864	17,5	1,6	10,2	168,6
39 208	44 160	82 992	141 224	72 000	23,3	4,3	10,7	172,6
19 457	22 533	42 323	62 886	37 619	12,2	4,7	11,4	169,8
18 999	22 805	47 546	58 957	36 554	12,6	0,7	13,9	174,5
27 542	30 630	34 352	37 980	33 234	18,7	0,2	9,3	173,0
27 010	30 961	42 564	52 913	38 730	12,4	1,6	13,3	165,1
28 254	32 627	51 879	62 733	45 366	12,7	3,1	10,6	167,7
27 399	32 845	53 024	70 023	45 761	14,1	4,6	11,0	166,5
20 934	24 016	29 767	32 313	27 208	13,2	14,4	9,8	169,1
33 993	38 230	51 952	59 423	46 198	24,8	3,1	10,0	174,4
24 828	27 012	42 798	54 773	36 472	16,9	0,6	10,8	170,2
26 692	33 560	56 747	86 274	49 517	20,2	1,0	10,4	175,4
25 728	30 190	46 274	59 537	41 385	14,5	0,2	10,0	172,3
23 789	27 969	51 785	74 969	43 331	17,4	0,8	13,0	169,0
24 149	29 206	37 990	51 947	37 558	15,3	1,1	11,2	168,4
29 316	33 826	46 378	55 230	41 343	18,4	0,8	12,5	170,5
16 959	18 494	25 049	28 783	21 977	9,1	0,5	11,5	174,0
15 150	17 248	20 755	23 183	19 290	2,8	10,0	10,1	173,6
17 872	19 858	30 041	35 256	25 507	8,0	2,1	11,9	173,8
20 714	23 028	33 419	38 552	28 746	11,3	2,4	11,9	170,9
17 109	21 919	32 400	41 586	29 160	13,5	2,1	10,6	169,3
20 921	22 981	34 348	39 983	30 113	10,2	2,1	11,2	170,5
17 652	21 102	33 179	41 057	29 106	11,6	1,9	11,2	170,2
16 157	23 901	36 963	43 884	30 736	15,4	4,6	10,9	173,3
21 069	28 853	40 164	48 537	34 389	31,4	1,1	9,9	165,6
21 061	23 199	31 411	37 384	28 883	12,0	16,6	9,7	175,9
18 675	19 472	28 152	32 432	24 770	9,2	10,6	10,7	176,3
20 696	21 091	27 640	29 335	24 868	20,9	3,0	10,2	175,5
12 453	18 071	27 552	29 006	21 924	14,5	7,3	10,0	171,9
19 883	22 372	27 934	29 282	25 121	9,5	15,2	9,6	164,8
22 009	26 634	39 576	50 337	35 093	20,5	3,9	10,3	172,1
12 017	18 429	28 890	35 206	24 407	15,3	0,8	11,4	171,7
19 336	24 091	33 136	41 345	30 934	21,5	3,1	11,0	173,8
16 230	18 799	31 768	50 091	28 753	23,9	0,3	9,3	175,3
17 418	19 612	34 156	42 119	28 758	11,7	1,3	10,6	167,4
20 151	22 255	38 612	52 206	34 886	19,9	1,4	10,4	169,6
10 444	11 869	26 819	36 307	22 918	16,8	1,1	9,9	173,6
20 525	23 691	39 182	50 279	33 500	15,1	2,5	11,2	170,2

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	20 137
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	30 202
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	18 081
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	22 797
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	16 908
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	22 056
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	17 245
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	19 553
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	19 140
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	18 603
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	21 862
4321 Úředníci ve skladech	1,7	17 476
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	24 212
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	30 834
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	18 410
4416 Personální referenti	0,1	25 474
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,1	13 697
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	21 227
5223 Prodaváci v prodejnách	6,7	14 451
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	15 877
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	17 087
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	16 081
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,7	11 121
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	18 960
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,3	23 175
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,2	23 998
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	21 620
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	21 901
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,7	26 921
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,5	21 778
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,1	24 061
7322 Tiskaři	0,0	26 998
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,4	24 028
7412 Elektromechanici	1,3	24 388
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	31 110
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	24 513
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	20 494
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	21 031
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	26 413
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,5	24 713
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	18 970
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	0,4	19 046
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení přize,niť	0,0	20 372
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	26 746

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
16 787	17 759	23 456	30 567	22 130	14,6	1,9	11,5	172,7
22 129	27 053	37 786	60 324	34 238	13,2	1,7	11,2	171,3
10 875	14 084	21 865	27 289	18 982	11,3	0,8	7,5	173,4
12 842	17 630	26 950	33 508	23 111	18,7	0,9	12,1	182,7
15 089	16 176	18 973	23 154	18 206	8,7	4,4	9,9	171,2
19 177	20 683	23 790	25 997	22 532	7,4	2,9	9,8	164,2
12 377	14 035	21 422	26 078	18 500	24,9	2,1	9,8	167,9
16 019	17 349	33 204	38 953	25 102	16,6	3,2	11,1	169,9
17 067	18 217	20 134	21 453	19 139	6,2	9,1	11,3	168,6
10 993	14 302	21 280	26 568	18 908	14,9	0,5	9,2	175,8
17 930	19 840	24 305	25 536	22 094	17,3	5,4	11,0	173,5
13 476	15 035	22 972	28 593	19 493	19,4	1,9	10,1	173,0
17 811	20 562	30 208	37 686	26 674	16,8	2,8	11,6	170,2
19 411	23 694	34 946	39 938	29 829	11,8	8,0	12,0	168,0
16 069	17 018	19 964	21 658	18 675	4,2	3,6	10,3	163,8
16 917	20 672	33 996	43 458	28 785	14,0	1,4	11,4	170,8
11 227	12 221	19 340	24 229	15 482	17,6	0,8	10,4	175,4
13 777	17 621	31 471	38 266	24 529	19,6	3,6	8,4	174,8
10 941	12 046	18 599	22 556	15 886	14,1	2,7	9,0	172,2
13 681	14 468	18 347	20 082	16 576	7,7	9,0	9,7	167,2
13 867	14 916	17 848	18 276	16 598	9,5	1,7	13,5	174,9
13 097	14 181	17 732	20 013	16 353	11,4	11,8	9,9	171,6
10 056	10 654	12 645	15 710	12 267	5,8	4,3	9,7	172,8
15 305	16 658	23 017	27 468	20 644	31,0	1,2	17,4	165,3
16 170	19 677	26 521	29 297	23 313	22,9	9,1	13,3	173,2
18 197	21 592	27 951	32 568	24 840	10,4	6,1	13,7	179,5
17 674	19 430	25 179	28 217	22 461	18,1	2,0	12,0	177,4
15 173	17 383	25 613	30 123	22 526	15,3	4,3	12,0	174,2
18 752	22 111	31 603	38 036	27 851	12,1	6,4	11,7	177,5
16 936	19 806	24 286	27 123	22 013	15,9	8,0	13,0	170,5
17 566	20 871	29 359	37 703	25 980	16,8	5,7	11,3	176,2
18 017	20 769	34 248	54 101	30 784	3,2	7,1	12,2	174,5
19 722	20 965	26 679	29 603	24 807	14,8	6,8	11,7	176,6
16 586	20 275	30 021	37 760	26 078	15,3	7,4	12,1	175,5
23 111	25 638	40 877	42 411	32 860	16,6	8,2	11,7	172,0
17 388	21 083	28 945	32 726	25 020	37,8	5,9	10,5	184,6
15 897	17 646	24 557	28 734	21 615	10,1	8,4	12,5	171,0
13 146	17 286	27 698	32 366	22 973	18,5	9,7	11,1	175,0
22 851	24 401	31 666	35 767	28 355	29,1	6,5	14,6	181,2
21 047	23 240	26 759	29 089	24 918	2,5	17,8	10,3	170,9
16 859	17 872	20 802	23 762	19 795	0,6	5,8	13,3	173,5
14 329	16 724	23 713	26 286	20 149	15,0	9,5	10,8	170,9
15 476	19 592	20 885	23 081	20 100	25,0	14,9	9,3	177,9
20 180	22 829	29 128	32 130	26 789	9,9	6,6	10,8	179,8

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	22 342
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,7	22 554
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	34 667
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	26 222
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,4	19 973
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	20 529
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	3,2	19 610
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,9	11 704
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,1	32 747
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,6	17 105
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	17 629
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	16 934



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 131	19 653	26 363	32 748	23 543	12,8	9,4	10,9	171,6
15 702	19 686	27 215	34 807	23 880	18,5	8,1	12,4	169,5
24 221	32 640	36 395	38 782	33 696	8,1	15,1	11,9	167,6
21 994	24 379	28 440	31 992	26 444	8,9	11,1	12,0	164,3
12 403	17 036	22 562	28 879	20 535	23,7	4,7	9,8	175,1
14 896	16 814	27 048	31 445	22 026	18,7	5,4	14,4	172,8
10 459	14 552	22 699	25 447	18 989	14,2	4,4	10,2	174,6
9 338	10 300	14 127	17 848	12 782	10,6	1,1	10,1	174,5
25 452	28 870	36 841	40 547	32 729	31,7	3,4	11,3	194,1
10 424	13 329	21 583	25 953	17 921	9,7	6,0	11,1	175,4
12 418	14 323	21 680	25 043	18 531	11,8	3,7	11,3	175,8
13 238	15 239	23 061	27 424	19 006	12,5	9,9	12,1	168,2

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Olomoucký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 148,4 hod/měs**

z toho přesčas ..... 4,3 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 126,4 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 141,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 151,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 158,0 hod/měs

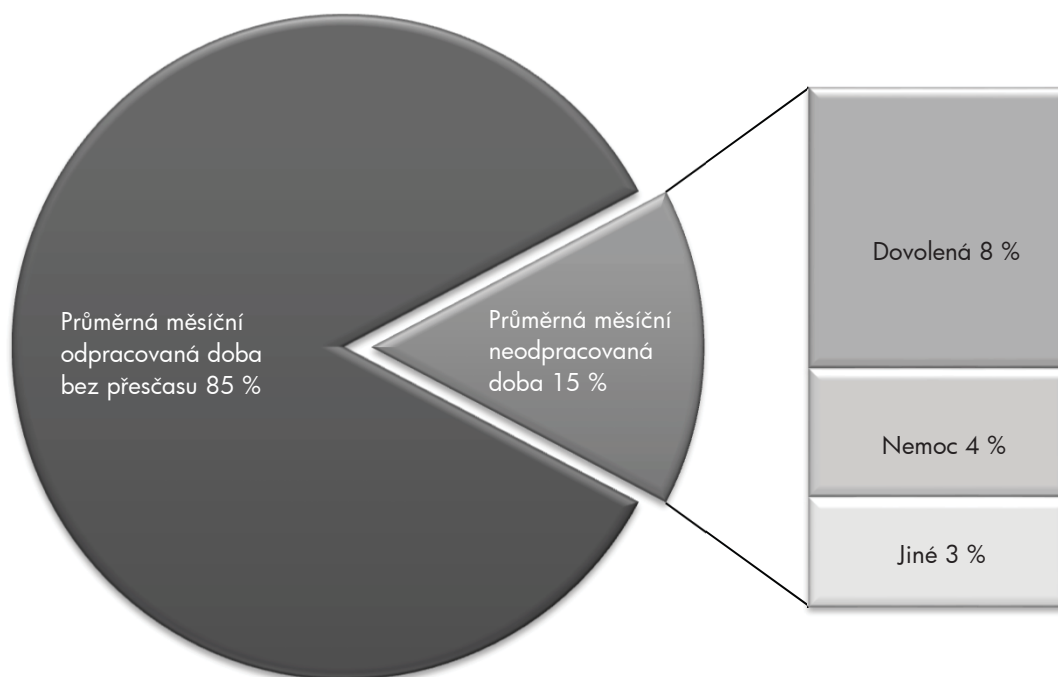
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 165,9 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 26,3 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,2 hod/měs

z toho nemoc ..... 6,5 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	149,5	0,6	20,5	14,4	0,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	147,7	0,1	22,1	15,1	0,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	141,3	0,1	26,0	14,3	3,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	146,2	0,4	23,8	14,4	3,1
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	147,3	0,3	22,4	15,3	1,8
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	146,6	0,5	18,9	14,3	0,5
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,8	146,9	1,1	22,0	14,0	2,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	144,8	0,3	27,8	16,3	4,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	143,6	0,4	26,1	16,7	3,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	143,4	0,6	31,0	19,8	3,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	147,1	0,1	25,9	15,9	3,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	142,2	1,1	23,0	17,6	2,6
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	143,5	1,4	24,2	15,9	2,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	143,6	1,5	22,9	16,3	1,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	142,4	1,9	27,0	16,2	4,3
2262 Farmaceuti	0,1	149,5	1,0	25,7	16,8	1,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	141,8	0,2	28,5	13,9	8,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	148,0	1,9	27,5	16,4	3,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	145,6	0,4	26,8	15,6	3,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	142,3	0,9	26,6	17,3	1,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	141,9	0,9	26,5	14,6	5,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	142,6	0,0	27,9	17,0	3,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	145,3	0,2	28,8	15,5	5,5
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	148,5	0,0	25,2	16,8	1,8
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	146,4	0,0	27,5	17,7	3,0
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	143,7	2,4	27,0	16,1	4,6
3115 Strojírenští technici	3,2	145,8	2,3	23,4	13,7	2,8
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	144,8	3,6	25,8	15,2	4,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	145,9	1,9	24,3	14,7	2,9
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,9	149,8	5,7	23,5	14,9	3,2
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	143,4	0,3	22,3	15,4	0,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	148,3	7,9	27,6	16,5	3,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	147,5	5,6	28,6	17,1	3,7
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	147,9	1,8	27,6	16,4	4,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,6	146,4	2,3	25,6	15,9	3,9
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	138,3	2,8	28,6	15,5	7,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	143,5	0,4	28,8	15,9	4,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,0	146,1	0,3	25,6	15,1	4,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	145,5	0,2	28,3	17,1	4,5
3322 Obchodní zástupci	2,5	155,2	0,1	20,1	13,7	1,4
3323 Nákupčí	0,7	142,7	0,4	24,7	15,1	2,9
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	146,7	1,9	23,0	14,8	3,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	151,9	0,5	21,7	13,8	2,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	145,6	2,4	24,7	17,6	2,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	143,5	0,0	29,2	15,7	4,1
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	147,3	1,2	24,0	14,8	1,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,0	153,5	0,4	20,2	11,7	4,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	154,4	0,6	28,8	17,0	4,6
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	145,9	0,2	25,7	15,4	4,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	137,2	0,6	29,0	15,4	6,5
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	144,0	0,0	23,8	14,8	5,1
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	143,4	2,6	27,1	14,8	7,7
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	141,7	2,1	26,8	17,0	7,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	153,1	0,6	22,5	14,2	3,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	138,5	0,7	35,1	15,5	9,7
4321 Úředníci ve skladech	1,8	150,4	3,8	23,6	13,7	4,7
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	143,3	3,8	26,9	15,0	4,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	143,9	4,1	24,2	15,4	3,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	130,6	1,8	33,4	15,5	10,5
4416 Personální referenti	0,2	139,4	1,3	31,6	13,8	11,2
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,1	151,2	1,2	24,3	13,3	5,7
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejních	1,2	156,3	2,0	20,6	12,8	4,2
5223 Prodavači v prodejních	7,0	150,3	1,5	23,8	13,1	7,8
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	136,7	1,5	30,7	15,6	9,1
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	139,4	1,9	37,3	16,0	11,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	140,4	3,9	31,1	15,7	8,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,7	151,4	2,2	21,9	14,2	4,8
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	129,4	1,0	35,9	15,8	8,1
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,3	139,9	8,3	32,7	14,4	11,0
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,3	143,3	10,1	35,5	13,9	12,1
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	139,6	6,6	37,3	16,1	12,3
7222 Nástrojari a příbuzní pracovníci	5,2	145,3	7,6	28,7	14,0	8,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,9	149,6	8,2	27,4	14,7	6,8
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,5	137,7	6,3	32,2	15,0	11,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,2	147,7	7,6	28,3	15,2	6,7
7322 Tiskaři	0,0	146,0	9,7	28,2	17,0	6,5
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,4	146,6	9,5	29,6	15,2	7,6
7412 Elektromechanici	1,4	147,0	9,2	28,2	14,9	6,3
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	144,8	7,3	27,3	16,8	6,1
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	153,1	9,9	31,4	12,5	12,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	140,5	6,2	30,1	15,3	8,4
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	151,7	5,9	23,3	16,4	1,9
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	154,0	11,6	26,9	17,9	4,6
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,5	143,3	3,6	27,4	15,2	8,1
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,7	139,2	9,4	33,8	14,7	11,3
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	0,5	139,0	5,8	31,4	13,6	13,0
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,0	150,1	5,0	27,5	12,1	11,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	153,0	14,2	26,0	13,7	8,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,6	145,2	6,0	26,3	15,1	5,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,9	136,9	4,8	32,3	13,8	11,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	141,3	8,8	26,0	14,7	4,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	139,3	6,3	24,8	14,6	5,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,4	151,0	4,9	24,1	13,6	5,4
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	139,2	6,4	33,3	15,2	8,5
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	3,4	148,9	4,8	25,7	13,8	7,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,2	143,1	1,3	31,5	13,4	12,2
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,1	163,3	17,4	30,2	15,9	6,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,8	147,6	7,3	28,2	12,6	9,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	148,4	8,0	27,9	14,0	6,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	138,5	4,5	29,5	15,6	8,6

## Základní informace o hodinovém výdělku

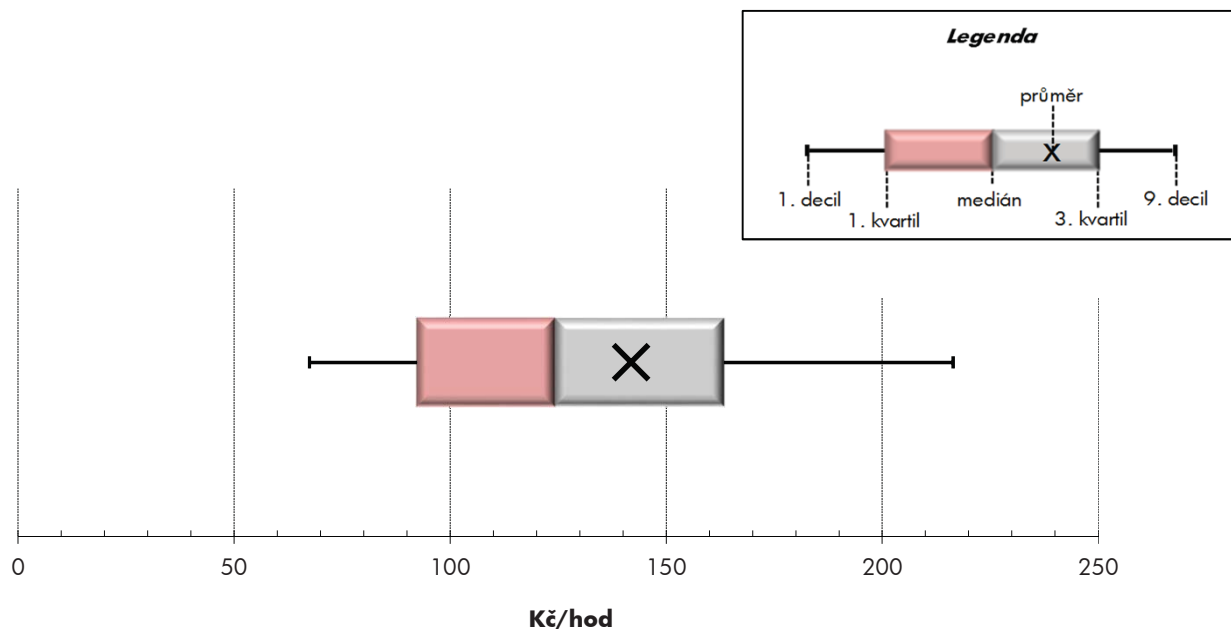
Olomoucký kraj

<b>Medián hodinového výdělku .....</b>	<b>124,3 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2014 .....	96,6 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	67,5 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	92,4 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	124,3 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	163,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	216,4 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdělku .....</b>	<b>141,9 Kč/hod</b>
----------------------------------------	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>164,7</b>	<b>124,3</b>	<b>67,5</b>	<b>216,4</b>	<b>141,9</b>
do 20 let	0,7	84,6	70,0	128,6	95,2
20 - 29 let	25,5	118,7	67,9	175,3	122,7
30 - 39 let	42,8	124,7	66,5	220,3	142,1
40 - 49 let	48,4	131,1	68,5	225,4	148,3
50 - 59 let	37,7	122,4	67,5	221,6	143,3
60 a více let	9,6	124,2	68,0	303,8	157,9
<b>MUŽI</b>	<b>97,8</b>	<b>138,4</b>	<b>73,6</b>	<b>234,1</b>	<b>155,8</b>
do 20 let	0,5	84,2	82,7	130,2	98,2
20 - 29 let	16,8	127,9	73,6	183,4	129,7
30 - 39 let	25,7	140,4	69,3	241,0	158,4
40 - 49 let	26,2	148,4	83,5	256,0	167,6
50 - 59 let	21,3	136,6	70,6	240,3	156,1
60 a více let	7,3	131,9	68,2	303,8	168,0
<b>ŽENY</b>	<b>66,9</b>	<b>105,9</b>	<b>62,4</b>	<b>182,2</b>	<b>121,5</b>
do 20 let	0,2	85,3	65,0	120,7	87,6
20 - 29 let	8,8	106,1	60,9	159,4	109,4
30 - 39 let	17,1	105,2	62,4	176,5	117,4
40 - 49 let	22,2	106,8	63,9	188,1	125,6
50 - 59 let	16,4	107,2	61,3	191,7	126,6
60 a více let	2,2	96,2	66,4	215,1	125,0

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	458,5	247,2	1 223,8	667,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	263,6	171,9	642,6	355,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	339,9	186,6	733,3	411,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	230,7	95,8	509,7	274,1
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	307,1	175,2	761,2	394,3
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	405,8	211,2	679,8	420,5
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	277,6	171,7	588,0	354,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	300,4	216,0	821,5	474,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	181,1	113,4	333,6	210,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	175,5	106,4	346,2	203,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	214,2	175,1	478,3	278,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	184,4	145,1	290,6	205,5
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	221,6	144,5	405,0	254,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	223,1	150,4	369,0	243,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	168,7	130,1	197,3	166,9
2262 Farmaceuti	0,1	248,0	194,3	342,0	262,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	188,3	145,8	346,5	229,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	226,2	133,8	495,9	271,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	199,4	131,0	323,5	225,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	200,1	141,4	403,8	247,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	184,4	138,2	327,1	224,7
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	234,2	138,3	373,2	253,0
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	118,9	96,4	165,3	127,9
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	110,1	86,9	132,6	110,1
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	130,1	98,6	216,3	145,0
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	154,0	116,4	210,0	160,0
3115 Strojírenští technici	3,2	159,6	103,0	236,5	171,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	162,9	124,0	231,8	176,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	160,7	106,0	245,8	172,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,9	173,0	102,7	252,6	178,0
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	219,9	114,7	315,8	222,1
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	161,3	130,1	196,9	164,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	138,1	103,2	174,7	138,7
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	141,6	113,8	170,1	142,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,6	122,2	73,4	169,1	129,3
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	156,4	120,0	182,4	153,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	174,4	113,3	271,6	188,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,5	132,6	74,0	215,1	144,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	180,4	90,2	251,6	181,0
3322 Obchodní zástupci	2,5	154,4	84,8	321,5	181,7
3323 Nákupčí	0,6	152,9	105,0	235,4	171,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	169,8	114,8	297,6	201,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	128,6	58,0	203,2	133,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	159,6	106,3	267,2	182,5



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	116,2	102,2	196,3	133,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	172,4	130,4	377,6	202,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,0	110,3	61,4	162,3	122,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	124,0	79,5	179,4	127,1
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	98,8	85,4	131,8	106,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	128,2	109,6	150,4	129,6
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	103,4	77,5	159,3	109,4
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	118,1	93,2	216,2	142,6
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	108,4	93,3	134,3	112,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	106,0	73,6	177,8	131,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	135,8	102,6	165,2	135,0
4321 Úředníci ve skladech	1,8	100,5	73,6	165,0	110,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	135,9	100,0	209,4	149,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	178,2	112,9	246,8	178,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	104,5	89,9	127,8	107,4
4416 Personální referenti	0,1	161,9	98,1	247,4	172,2
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,1	78,3	63,7	137,6	92,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	120,8	82,9	216,8	140,3
5223 Prodaváci v prodejnách	6,9	84,3	65,1	134,4	93,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	105,9	86,9	125,5	106,7
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	97,6	79,5	109,9	95,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	94,4	75,5	116,2	95,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,7	66,2	59,6	90,0	71,3
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	128,5	92,7	186,5	136,2
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,3	141,7	95,6	184,1	141,0
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	145,1	115,4	193,8	150,1
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	126,6	98,8	159,2	129,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,2	127,1	88,6	178,1	131,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,5	151,3	108,2	206,3	155,1
7224 Brusiči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,4	128,9	95,3	160,1	129,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,2	139,7	104,7	202,3	145,5
7322 Tiskaři	0,0	163,5	104,1	291,2	176,5
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	136,9	109,7	175,0	141,5
7412 Elektromechanici	1,7	130,0	62,6	194,4	128,0
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	168,9	110,0	223,6	168,9
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	135,8	96,7	182,3	140,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	116,8	90,1	160,1	121,9
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,0	124,1	100,4	240,3	142,3
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	139,8	111,0	162,5	137,9
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	112,2	95,1	139,0	114,4
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	0,4	116,6	83,5	156,8	121,4
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,0	121,1	95,7	140,2	119,6
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	158,5	102,1	193,7	153,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	132,1	97,1	194,7	138,9

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,9	134,4	101,7	167,9	134,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	208,5	153,2	227,4	201,6
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	162,6	126,5	196,8	162,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,4	116,6	76,0	157,4	118,9
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	133,5	94,2	222,1	144,9
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	3,4	113,1	63,4	148,1	111,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,0	64,9	53,2	92,1	69,6
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,1	166,5	129,7	243,8	177,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,2	109,8	60,0	154,3	110,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	108,3	68,1	135,7	106,3
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	100,9	82,7	153,9	110,9



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2015 zahrnuje 5 414 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 637 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Olomoucký</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	5 414	224	432
Počet zaměstnanců	1 637 tis.	49 tis.	30 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2015 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Olomoucký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	13	6
B	Těžba a dobývání	1	6
C	Zpracovatelský průmysl	87	76
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	9
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	6
F	Stavebnictví	15	16
G	Obchod, opravy motorových vozidel	29	123
H	Doprava a skladování	10	22
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	6
J	Informační a komunikační činnosti	4	22
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	5	36
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	6	23
N	Administrativní a podpůrné činnosti	7	46
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	2	1
Q	Zdravotní a sociální péče	19	7
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5	10
S	Ostatní činnosti	6	11

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosbjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění



pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

**MESEVID\_prep** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

### 4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.