



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2023**

Mzdová sféra

Karlovarský kraj

Revidované výsledky ke dni 19.3.2025

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dopočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 324/2022 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2023) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://www.mpsv.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Karlovarský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 33 097 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2022 104,6 %

Diferenciace

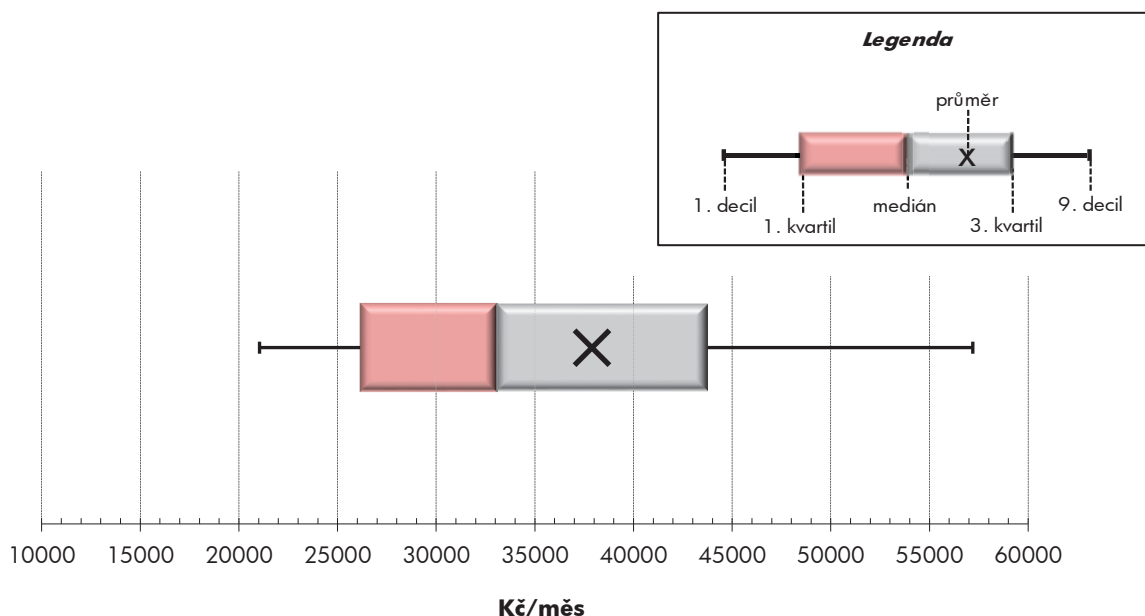
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 045 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	26 146 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	33 097 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	43 758 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	57 193 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 37 892 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,4 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,6 %
Příplatky	4,4 %
Náhrady	10,2 %

Průměrná placená doba 172,5 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 59,5 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	59,5	33 097	104,6
do 20 let	0,3	29 426	113,2
20 - 29 let	8,0	32 626	108,4
30 - 39 let	11,8	33 827	103,8
40 - 49 let	17,6	33 978	105,8
50 - 59 let	15,6	32 805	102,7
60 a více let	6,2	31 849	102,4
MUŽI	34,9	35 258	104,5
do 20 let	0,2	30 683	117,4
20 - 29 let	5,0	33 646	105,8
30 - 39 let	7,6	35 270	103,3
40 - 49 let	9,3	37 312	103,5
50 - 59 let	8,8	35 478	104,9
60 a více let	3,9	33 787	104,3
ŽENY	24,6	30 929	106,4
do 20 let	0,1	28 218	110,6
20 - 29 let	3,0	31 322	109,0
30 - 39 let	4,2	32 580	108,3
40 - 49 let	8,3	30 595	106,2
50 - 59 let	6,8	30 869	105,0
60 a více let	2,2	29 910	103,7

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj			
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené A-C	8,9	29 696	106,8
Střední bez maturity D,E,H,J	22,8	30 891	104,7
Střední s maturitou K-M	18,7	35 983	107,2
Vyšší odborné a bakalářské N,P,R	2,4	37 251	109,0
Vysokoškolské T,V	4,0	46 039	101,6
Neuvedeno	2,6	33 845	107,0
CELKEM - mzdová sféra	59,5	33 097	104,6

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
21 045	26 146	43 758	57 193	37 892	15,6	4,4	10,2	172,5
22 710	25 784	33 133	39 703	30 036	12,9	4,8	7,6	174,0
23 090	26 680	40 050	49 425	34 868	16,4	4,7	10,0	172,1
21 275	26 616	45 114	57 906	37 833	15,4	4,2	10,1	173,0
20 229	25 868	45 625	62 136	39 335	15,7	4,1	10,1	172,8
20 693	25 945	43 698	57 552	38 345	15,5	4,6	10,5	172,0
21 108	24 895	42 347	55 602	37 040	15,0	4,4	10,5	172,3
20 799	26 670	46 501	60 189	40 011	17,4	4,1	10,1	172,7
24 585	25 784	34 050	39 703	30 954	13,9	4,3	7,0	175,8
22 202	27 366	41 581	50 883	35 531	18,4	4,1	10,1	172,1
21 136	26 146	47 667	60 522	39 009	16,6	4,1	10,0	173,1
20 124	26 855	50 430	67 770	43 108	18,0	3,9	9,9	173,4
20 558	27 140	46 877	60 475	41 126	17,3	4,3	10,3	172,3
21 600	24 895	44 306	56 986	38 342	16,6	4,2	10,3	172,2
21 174	25 869	39 118	51 758	34 887	12,7	4,8	10,5	172,1
21 505	24 783	30 286	34 724	28 290	10,9	5,9	8,7	170,5
23 116	26 680	38 337	47 286	33 740	12,9	5,8	9,8	172,2
22 904	26 856	39 759	52 166	35 696	12,9	4,5	10,2	172,8
20 740	25 103	39 912	52 411	35 118	12,6	4,4	10,4	172,1
20 984	25 080	38 281	52 376	34 745	12,7	5,0	10,9	171,6
20 157	24 991	36 980	52 070	34 749	11,9	4,8	10,9	172,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
20 118	23 644	34 875	42 679	31 137	14,2	4,6	10,5	172,4
20 632	24 739	40 584	51 028	34 078	15,2	4,8	10,7	172,4
22 420	28 257	47 873	61 353	40 774	15,2	4,1	9,9	172,0
21 341	29 447	48 195	61 085	40 828	12,9	5,1	9,9	173,8
27 942	34 771	76 088	111 647	60 895	16,0	4,1	9,8	174,7
18 745	24 266	43 451	58 090	35 948	28,3	1,9	9,7	172,4
21 045	26 146	43 758	57 193	37 892	15,6	4,4	10,2	172,5

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	35,0	30 926
T	Nemanuální pracovníci	24,5	37 405
1	Řídící pracovníci	1,6	66 954
11	Nejvyšší představitelé společností	0,1	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,4	78 561
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,8	66 752
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,4	58 927
2	Specialisté	3,1	56 380
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,7	56 997
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,3	59 025
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,0	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,5	55 310
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	70 014
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	11,5	39 813
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	4,1	41 621
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,8	36 194
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,0	39 759
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	*
35	Technici v oblasti ICT	0,2	*
4	Úředníci	5,2	30 555
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,2	27 584
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,3	*
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	1,5	35 346
44	Ostatní úředníci	0,2	28 707
5	Pracovníci ve službách a prodeji	10,9	26 680
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,6	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	4,4	29 583
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,5	28 130
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,4	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
20 488	24 888	39 200	48 722	33 310	15,9	4,9	10,7	172,3
22 050	28 271	51 758	70 960	44 432	15,3	3,8	9,8	172,7
32 586	43 820	104 171	142 854	85 663	17,0	1,6	9,5	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 353	32 843	122 240	150 703	86 044	16,1	0,5	10,3	170,9
34 251	46 557	102 192	155 924	93 975	14,9	2,0	8,9	171,2
32 206	41 685	94 143	120 868	67 679	23,4	1,9	9,5	172,9
29 757	39 965	77 599	101 597	63 319	13,7	6,7	10,0	175,9
36 196	46 523	74 384	94 329	62 186	12,2	2,2	11,6	170,0
27 942	41 372	83 045	115 235	67 042	8,4	13,7	9,8	182,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
35 251	35 251	75 736	98 277	61 429	12,8	0,6	9,4	171,4
41 862	55 815	78 367	90 454	68 692	25,2	2,5	11,2	168,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 470	31 471	51 012	61 760	42 217	15,6	3,8	10,2	172,3
19 212	32 805	52 575	64 922	44 008	17,9	2,6	10,5	170,7
23 470	28 068	47 889	60 351	39 586	9,2	10,6	10,2	174,1
25 283	31 515	50 084	60 987	42 234	17,3	0,8	10,0	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 174	25 556	39 118	51 845	33 993	18,2	2,5	9,3	172,0
19 876	23 396	32 490	42 318	29 242	7,9	0,5	8,7	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 888	25 706	46 226	56 180	37 851	17,0	4,5	10,2	170,2
25 080	26 290	32 074	40 173	30 478	13,2	1,4	10,3	177,0
20 118	21 805	32 955	40 423	29 188	11,4	5,0	9,0	172,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 810	23 784	35 555	42 550	31 154	15,3	3,7	9,0	173,5
23 275	25 570	32 003	37 230	29 440	12,0	8,2	9,7	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	
		tis. osob	Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,4	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,4	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	
7 Řemeslníci a opraváři	9,3	34 707	
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	1,1	*	
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	5,3	35 408	
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,6	29 354	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	1,2	*	
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	1,1	*	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	13,3	32 684	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	2,5	39 685	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	4,3	31 084	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	6,5	32 823	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,1	25 652	
91 Uklízeči a pomocníci	1,1	23 156	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*	
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	2,3	29 910	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	20 640	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	23 881	
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra	59,5	33 097	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 535	28 331	43 191	52 043	36 585	18,2	4,3	11,6	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 815	27 814	43 364	52 108	36 822	17,0	4,5	11,8	173,5
20 290	25 308	35 370	43 697	30 993	16,2	6,2	12,5	168,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 911	27 103	41 752	51 726	35 374	16,6	5,1	10,8	172,5
20 122	30 295	48 117	54 684	39 072	19,2	8,1	11,8	169,0
24 961	27 767	35 545	45 069	33 146	10,3	3,8	11,9	170,3
21 719	25 147	42 061	51 454	35 413	19,4	4,6	9,7	175,2
18 745	20 676	32 769	38 590	27 473	13,3	4,3	11,0	170,7
18 990	21 123	25 949	28 309	23 789	9,0	3,6	9,9	172,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 745	21 792	36 696	41 061	30 208	14,7	4,6	12,0	168,6
17 449	18 755	23 830	26 315	21 878	7,2	3,9	9,2	172,3
17 619	19 988	29 348	35 425	25 823	10,9	5,0	9,4	176,5
21 045	26 146	43 758	57 193	37 892	15,6	4,4	10,2	172,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	85 838
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	104 619
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,2	80 348
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	66 010
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	67 763
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,0	85 448
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	55 085
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	53 887
2142 Stavební inženýři	0,0	62 910
2144 Strojní inženýři	0,1	58 125
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	91 145
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,0	59 755
2212 Lékaři specialisté	0,4	90 818
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	59 569
2262 Farmaceuti	0,0	83 166
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,0	45 380
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	56 195
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,0	65 765
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	72 220
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,2	44 256
3115 Strojírenští technici	1,0	41 182
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,1	43 698
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	55 353
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	52 600
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	55 180
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	0,7	51 337
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,0	52 627
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	50 700
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	47 079
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,2	41 094
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,3	30 577
3256 Praktické sestry	0,2	43 361
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	48 671
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	39 746
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	55 197
3322 Obchodní zástupci	0,8	41 349
3323 Nákupčí	0,1	44 895
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	42 145
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,6	36 448
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	42 582
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,5	37 231
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	37 056
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	50 229
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,7	27 484

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
50 929	68 405	122 240	146 751	92 052	13,1	0,3	12,0	169,7
58 765	80 723	148 517	230 918	121 472	24,8	1,1	9,8	170,5
51 908	65 741	110 286	145 172	99 771	17,6	0,9	9,5	168,9
43 820	46 557	87 876	107 109	76 318	14,4	2,6	11,1	171,5
35 607	53 061	107 094	155 254	85 956	13,5	7,2	10,6	171,2
64 807	70 956	101 602	146 428	104 785	29,5	1,1	11,1	172,8
37 145	42 883	94 143	120 868	71 115	19,6	2,4	9,6	174,1
35 813	44 581	67 437	86 105	57 628	12,9	1,9	12,2	169,2
48 767	54 664	83 140	104 302	71 945	16,1	3,2	12,0	170,8
44 120	50 660	71 526	90 003	64 540	9,8	0,7	10,6	167,0
56 363	68 479	100 017	128 303	86 920	6,4	2,1	10,7	173,7
48 713	51 391	74 838	102 229	66 854	12,6	1,9	11,4	163,5
54 963	72 338	118 247	153 710	99 492	7,9	16,7	9,4	193,3
45 888	51 995	67 832	78 064	60 873	6,6	20,5	11,0	181,3
65 339	72 496	91 053	117 435	84 844	13,7	5,0	9,5	179,2
39 033	41 855	51 093	52 874	45 749	3,3	6,8	13,5	171,7
33 696	41 582	68 535	80 606	55 927	16,4	1,8	11,5	169,3
47 557	59 985	88 163	99 945	72 091	20,0	0,1	10,9	172,1
52 546	64 029	88 385	100 804	75 094	10,1	0,3	10,2	164,6
32 805	35 432	63 004	79 399	50 303	16,7	1,3	11,3	167,5
29 390	36 596	47 678	57 650	43 457	18,8	0,9	9,8	171,1
34 877	39 056	60 060	69 439	48 678	15,1	2,2	11,1	170,4
43 543	50 576	61 849	71 647	58 090	29,1	4,1	11,2	165,6
33 075	43 976	70 959	84 744	56 080	21,1	1,7	10,9	167,6
41 118	47 054	58 250	62 925	52 947	26,0	6,2	11,3	166,0
35 491	40 075	61 597	72 789	52 703	15,8	4,1	11,1	171,2
41 583	47 201	80 644	85 780	61 707	5,2	20,9	10,9	193,9
35 510	40 691	65 678	79 705	54 638	8,0	17,9	11,7	189,8
39 362	44 034	56 534	72 382	50 581	18,1	4,0	10,8	175,6
23 470	28 777	54 883	63 491	43 028	9,5	13,6	10,2	173,4
26 433	27 873	40 251	44 179	33 595	13,7	4,5	10,8	170,2
29 457	37 113	48 065	52 911	42 559	8,3	18,7	9,6	174,7
36 652	41 743	57 645	69 614	51 376	20,5	0,8	11,1	173,3
26 911	31 215	49 265	52 654	40 468	13,8	0,6	10,6	172,1
37 604	45 955	64 939	94 994	62 364	18,1	0,4	10,7	169,6
21 765	30 973	54 205	66 395	43 194	23,2	0,5	9,1	173,3
28 759	37 857	58 483	73 028	48 565	15,6	1,2	10,6	172,9
31 676	33 307	46 780	52 090	41 361	21,6	2,0	11,1	174,7
24 048	31 479	45 951	52 763	39 093	14,5	0,7	10,1	171,6
33 294	36 055	53 671	66 077	47 213	16,4	1,5	10,3	174,7
24 094	28 281	45 761	55 074	40 439	17,8	1,0	9,3	169,6
27 403	31 467	39 324	44 750	36 217	15,6	5,2	10,5	175,3
31 709	38 963	62 854	74 072	53 185	15,5	4,9	8,9	176,5
18 704	22 747	32 490	44 193	29 224	6,7	0,5	8,2	173,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,2	29 386
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	31 315
4321 Úředníci ve skladech	0,4	35 069
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	46 681
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,5	45 868
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,2	27 890
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,6	36 992
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,4	40 295
5223 Prodavači v prodejnách	3,3	28 221
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	34 020
5245 Obsluha čerpacích stanic, mycích linek dopravních prostředků	0,1	32 009
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	30 087
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	26 680
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	53 031
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	38 838
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	1,6	35 407
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,0	32 734
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	0,5	43 364
7322 Tiskaři	0,2	36 957
7412 Elektromechanici	0,6	44 079
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	59 720
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,0	51 765
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,1	35 791
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	47 580
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	38 547
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,0	23 525
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,2	50 524
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,0	48 341
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,3	42 222
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,7	28 850
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,1	43 870
8332 Řidiči nákladních automobilů, traktorů a speciálních vozidel	1,6	28 041
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	1,8	33 262
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j.objektech	1,1	23 156
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,1	41 451
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,0	24 813
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,1	32 090
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,0	27 809
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,1	25 746
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	23 614

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
26 937	28 291	31 826	34 704	30 233	14,1	1,6	10,4	172,2
24 240	29 188	36 654	42 109	33 735	14,1	0,5	11,1	169,4
27 429	30 962	43 132	47 765	37 353	13,7	2,5	10,6	170,7
29 601	36 022	55 355	59 678	45 118	12,7	0,8	11,0	169,6
24 708	35 022	55 444	59 440	45 115	20,0	9,7	10,5	171,9
25 080	26 205	30 853	32 621	28 601	13,2	1,5	9,8	178,5
22 317	28 197	43 238	49 740	37 604	15,4	6,1	8,5	175,2
27 797	31 673	53 131	66 514	44 476	16,3	3,8	10,0	175,4
18 784	22 175	33 213	39 262	29 285	16,4	2,8	8,7	173,5
26 487	30 037	36 794	39 714	33 369	10,2	8,1	9,6	176,4
28 735	29 249	34 742	37 053	32 393	7,3	9,4	8,5	172,0
22 412	25 478	35 061	40 954	30 947	4,9	13,7	10,0	172,3
23 459	25 570	30 972	34 790	28 708	6,4	9,6	9,6	173,5
42 695	45 427	57 811	61 327	51 932	19,9	19,1	10,9	170,4
23 956	34 698	45 130	50 837	39 548	19,0	5,4	14,4	173,9
25 419	28 681	42 688	49 061	36 594	23,6	3,7	11,0	171,9
28 212	30 562	37 118	38 526	33 354	12,8	10,4	15,6	173,6
35 130	37 538	51 473	61 714	45 718	14,6	7,1	13,0	169,9
28 762	32 619	42 080	45 597	37 636	23,8	14,3	13,5	166,1
31 473	38 127	52 356	56 461	44 859	22,5	5,9	10,3	172,6
40 982	45 789	68 397	72 163	57 552	16,9	11,5	11,5	173,0
41 396	47 240	55 028	60 689	52 433	22,9	8,6	11,6	167,7
25 162	29 655	45 868	50 089	37 161	14,0	3,1	13,4	168,3
41 387	43 638	54 076	60 579	49 236	30,7	10,0	10,6	167,7
27 315	33 395	45 553	51 988	39 557	27,1	10,3	11,6	174,7
17 822	18 354	34 652	44 358	26 535	12,2	8,8	13,0	172,0
27 999	42 985	56 239	60 228	48 268	12,0	5,2	14,0	168,1
34 800	36 690	53 577	59 333	46 287	13,4	9,2	11,0	166,3
32 384	35 947	52 385	58 409	44 218	24,3	10,3	10,5	166,5
23 280	26 079	32 315	38 251	30 040	10,1	3,5	12,9	168,6
37 854	40 883	48 349	51 911	44 165	16,1	14,6	10,8	171,6
20 373	24 895	41 278	54 112	34 768	25,1	3,1	10,1	174,3
22 575	29 966	37 230	42 254	34 058	12,7	4,1	10,3	172,1
18 990	21 078	25 388	27 862	23 404	9,3	3,8	9,8	172,5
36 996	39 382	44 688	50 270	42 352	28,0	10,9	11,6	167,4
19 098	20 095	31 563	36 575	26 840	12,4	4,8	14,8	173,5
18 745	25 267	37 752	42 562	31 744	17,5	5,7	13,3	166,2
23 449	24 432	29 930	31 550	27 514	11,8	4,4	8,0	180,7
21 240	22 519	31 186	37 549	27 737	14,0	6,9	9,9	186,2
17 789	21 497	29 949	37 452	25 766	13,8	3,8	9,5	172,0

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 145,6 hod/měs

z toho přesčas 3,0 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 123,6 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 139,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 149,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 156,3 hod/měs

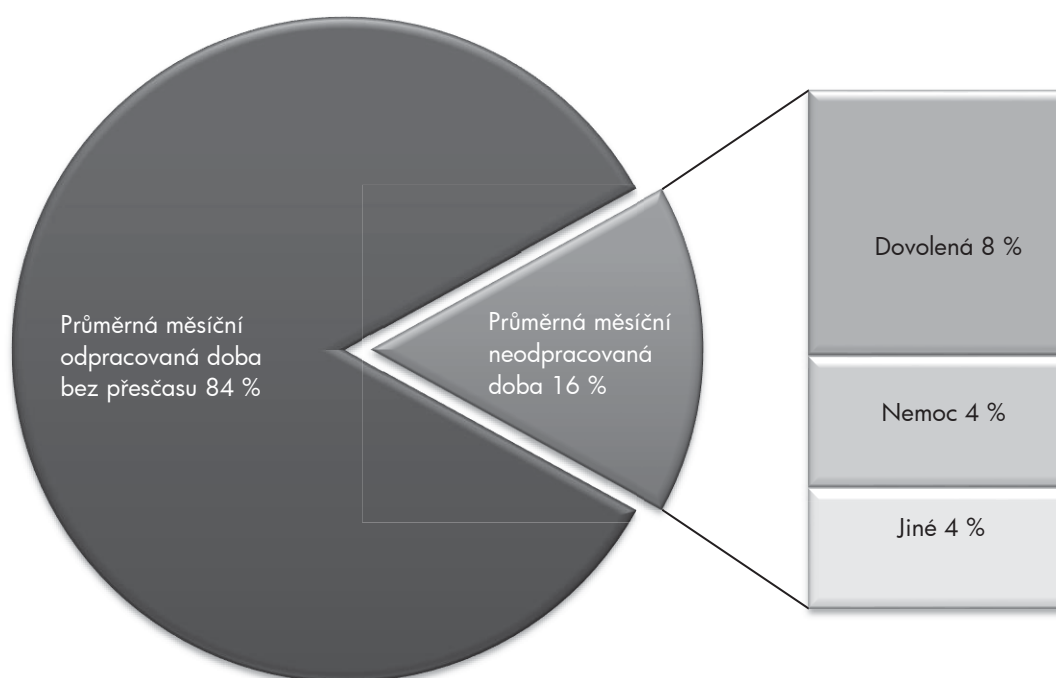
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 163,1 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 27,2 hod/měs

z toho dovolená 13,9 hod/měs

z toho nemoc 6,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	143,7	0,2	26,1	17,8	1,1
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	145,7	0,3	24,8	15,2	3,9
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,2	144,7	0,7	24,2	15,8	2,8
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	147,6	1,7	23,9	16,2	0,9
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	147,8	2,4	23,4	15,9	0,7
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	149,6	1,0	25,1	15,8	3,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	144,1	1,9	25,1	15,9	3,2
2144 Strojní inženýři	0,1	142,9	1,9	24,0	15,9	3,9
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	145,8	5,9	27,7	16,8	2,0
2212 Lékaři specialisté	0,4	165,8	19,6	27,1	16,7	2,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	152,1	11,7	28,9	17,1	5,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	145,1	0,2	24,3	14,7	0,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	143,2	0,6	21,4	15,5	3,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,2	142,5	1,5	24,9	15,4	4,1
3115 Strojírenští technici	1,0	148,5	1,0	22,7	14,3	2,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,1	143,1	2,3	27,2	15,6	3,1
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	142,8	0,6	22,7	14,8	2,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	142,2	0,8	25,4	16,1	2,6
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	142,9	1,7	23,0	15,3	2,6
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	0,8	146,3	4,2	26,0	15,0	4,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	152,3	16,1	36,5	18,9	8,5
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	144,0	2,6	32,6	17,3	6,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,2	148,2	5,5	25,1	16,0	4,2
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,3	139,0	0,3	31,3	14,0	8,9
3256 Praktické sestry	0,2	145,1	6,8	29,5	14,8	10,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	140,1	0,6	33,4	16,2	6,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	149,7	0,3	22,7	14,7	1,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	140,5	0,2	29,0	16,4	5,9
3322 Obchodní zástupci	0,8	151,3	0,0	22,2	13,2	4,1
3323 Nákupčí	0,1	145,5	1,7	27,4	14,1	5,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	144,2	3,9	30,1	15,2	8,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,6	146,3	0,7	25,5	14,3	4,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	149,1	3,6	26,2	15,3	4,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,5	147,7	0,6	22,0	13,6	4,0
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	146,5	1,9	29,0	15,7	4,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	155,5	5,0	21,0	14,9	2,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,7	153,1	0,6	20,1	13,1	2,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,2	143,8	1,2	28,4	15,5	10,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	140,9	0,6	28,4	14,8	5,6
4321 Úředníci ve skladech	0,4	145,3	1,5	25,5	14,4	5,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	141,8	1,5	27,6	14,4	5,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,5	148,8	4,2	22,9	14,6	3,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,2	149,8	5,2	28,4	15,4	10,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,6	151,8	2,0	24,0	14,0	6,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,5	152,7	2,9	22,9	14,8	4,0
5223 Prodavači v prodejnách	3,4	149,3	1,5	25,3	13,4	6,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	150,4	5,9	27,0	14,8	9,0
5245 Obsluha čerpacích stanic, mycích linek dopravních prostředků	0,1	153,2	10,5	18,4	12,2	5,5
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	143,2	4,5	29,1	15,7	7,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	142,0	4,1	31,9	14,5	11,5
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	147,9	7,5	22,4	16,3	2,1
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	141,1	4,8	32,7	16,5	6,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	1,7	143,5	3,5	28,2	14,0	6,6
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	0,5	139,1	4,4	30,7	16,5	6,9
7322 Tiskaři	0,2	135,6	3,6	30,4	14,3	7,4
7412 Elektromechanici	0,6	141,4	4,6	30,9	13,7	12,1
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	143,1	8,8	29,4	15,9	8,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,2	136,0	3,2	32,1	15,9	9,1
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	140,2	4,7	27,2	15,1	8,5
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	144,0	8,2	30,3	14,3	10,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,2	129,7	4,3	38,2	16,4	9,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,3	137,1	2,7	29,3	15,0	8,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,9	132,0	2,7	36,3	14,3	13,2
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,1	142,2	11,9	28,5	14,7	10,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	1,7	145,4	2,2	28,9	13,2	8,5
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	1,9	143,5	5,0	28,4	12,4	6,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,1	144,0	1,3	29,2	13,8	10,2
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,1	133,4	4,4	33,6	15,2	13,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,2	127,6	1,9	39,0	14,1	16,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,1	151,8	10,2	33,9	13,7	10,0
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	140,4	2,4	31,4	14,1	11,3

Základní informace o hodinovém výděлку

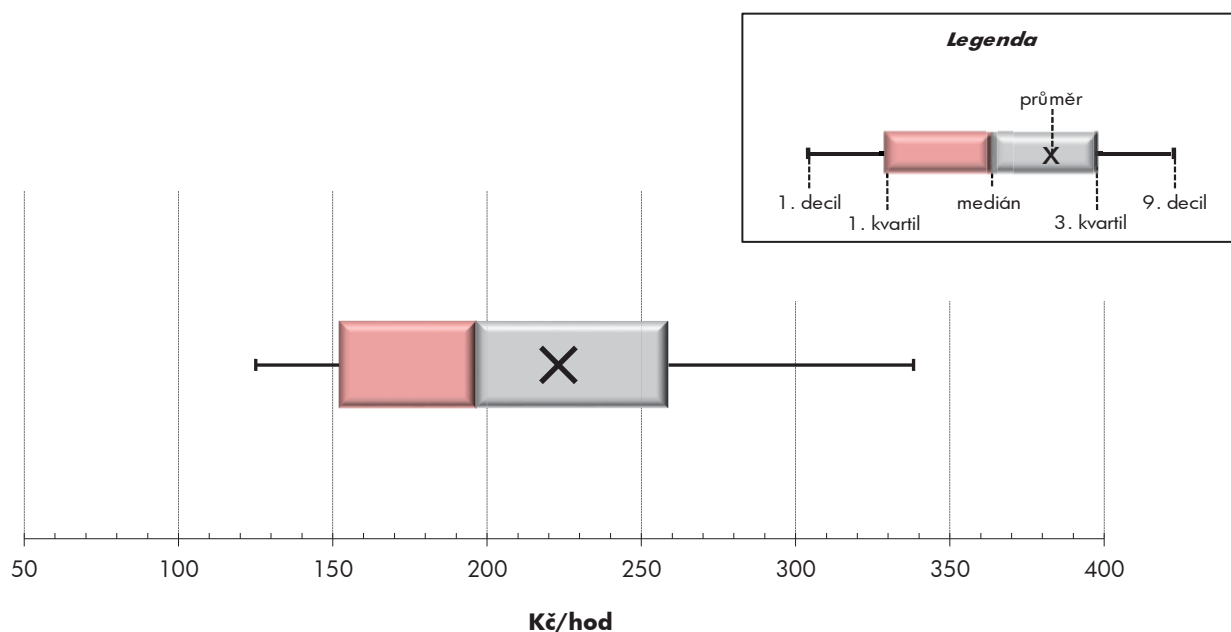
Karlovarský kraj

Medián hodinového výděлку	196,4 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2022	104,8 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	125,0 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	152,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	196,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	258,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	338,2 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	223,1 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	67,0	196,4	125,0	338,2	223,1
do 20 let	0,6	156,5	136,1	220,8	170,9
20 - 29 let	9,2	191,1	128,6	293,4	204,5
30 - 39 let	13,3	204,5	123,7	341,6	222,4
40 - 49 let	19,9	202,0	121,1	364,0	232,3
50 - 59 let	17,7	191,6	125,9	337,2	225,6
60 a více let	6,3	194,5	126,4	337,0	221,2
MUŽI	38,1	207,0	122,2	350,8	234,8
do 20 let	0,4	156,5	136,1	213,5	170,0
20 - 29 let	5,6	198,2	122,9	294,4	207,0
30 - 39 let	8,3	207,6	119,2	348,2	227,1
40 - 49 let	10,1	220,9	119,7	395,5	253,5
50 - 59 let	9,5	208,7	125,8	355,7	244,2
60 a více let	4,1	198,7	129,1	341,0	227,4
ŽENY	27,8	182,6	126,2	313,0	207,2
do 20 let	0,2	165,3	135,0	244,7	173,5
20 - 29 let	3,4	183,2	137,2	292,3	200,3
30 - 39 let	4,8	196,2	133,9	310,2	214,2
40 - 49 let	9,5	183,7	121,5	331,1	209,7
50 - 59 let	8,0	175,5	128,4	311,4	203,4
60 a více let	2,0	181,5	116,7	326,7	208,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	478,5	246,9	970,0	552,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	566,3	357,2	1 262,0	666,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,2	522,5	303,0	830,4	549,1
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	335,4	241,6	608,2	397,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	293,1	241,4	839,6	427,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,0	461,6	317,1	778,4	560,1
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	278,6	220,7	748,3	410,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	312,2	229,5	472,8	338,4
2142 Stavební inženýři	0,0	341,5	254,3	621,9	403,8
2144 Strojní inženýři	0,2	329,4	220,7	558,0	355,4
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	493,7	336,3	683,0	498,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,1	380,0	293,6	534,8	399,0
2212 Lékaři specialisté	0,6	495,1	303,6	813,9	530,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	354,8	267,4	413,2	347,8
2262 Farmaceuti	0,1	453,2	332,3	628,5	465,2
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,0	259,4	228,6	297,5	259,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	290,7	171,6	458,2	305,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,0	351,6	246,4	611,2	395,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	296,9	258,4	512,7	345,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,3	253,0	177,8	443,4	283,4
3115 Strojírenští technici	1,1	242,6	165,8	340,2	250,9
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	249,0	153,8	385,7	256,0
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	318,3	252,4	408,4	329,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	347,1	195,6	556,2	351,1
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	324,4	237,2	365,3	312,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	0,8	309,6	209,5	426,7	316,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	289,2	239,2	393,2	307,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	299,2	227,6	377,3	296,9
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	262,9	227,4	332,1	272,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,9	227,4	137,4	361,2	235,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,5	189,1	167,9	320,4	210,7
3256 Praktické sestry	0,3	264,3	179,9	308,7	255,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	266,9	189,7	387,8	278,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	243,4	142,6	331,1	240,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	319,8	211,4	530,9	372,8
3322 Obchodní zástupci	1,0	229,5	127,0	369,6	255,2
3323 Nákupčí	0,1	252,9	149,4	441,9	285,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	246,5	185,6	313,3	243,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,6	234,4	148,9	350,5	244,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	243,7	188,2	383,0	268,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,6	207,4	144,2	351,3	243,1
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	220,6	164,7	265,6	215,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	259,8	180,6	425,9	282,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,1	162,6	117,9	232,8	169,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,2	169,6	158,6	194,8	175,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,3	202,2	120,0	498,1	215,2
4321 Úředníci ve skladech	0,6	192,4	130,0	274,5	200,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	276,7	164,1	347,6	262,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,5	271,6	149,0	367,7	272,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,2	162,3	145,9	181,1	164,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	163,4	114,7	291,6	188,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,5	231,0	165,6	390,9	256,7
5223 Prodavači v prodejnách	4,0	162,1	115,2	228,4	170,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	189,3	153,1	222,7	189,5
5245 Obsluha čerpacích stanic, mycích linek dopravních prostředků	0,1	182,6	160,3	221,1	185,3
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	150,0	137,6	229,1	168,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	160,2	144,3	209,6	168,7
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	300,4	229,8	352,1	298,8
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	227,6	143,6	301,5	227,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	1,9	206,2	137,2	281,5	214,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	0,4	257,2	196,8	350,9	267,8
7322 Tiskaři	0,2	216,3	172,7	270,2	220,5
7412 Elektromechanici	1,2	256,2	169,7	317,9	248,7
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	335,4	238,7	386,4	321,5
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,0	292,7	221,8	326,7	286,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,2	231,6	161,5	291,5	233,0
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	266,8	233,8	345,7	276,7
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	212,3	155,2	286,5	218,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,0	163,0	105,8	278,7	180,5
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,2	292,9	159,7	354,8	280,3
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,0	298,4	212,1	357,5	283,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,3	259,1	205,7	336,6	267,5
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,9	166,3	140,0	221,9	174,0
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,1	260,0	213,8	319,2	265,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,0	165,1	117,4	298,9	186,4
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	1,8	207,2	130,8	260,2	206,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j.objektech	1,2	140,6	110,8	173,2	140,9
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,1	229,4	201,1	285,3	237,0
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,0	141,1	109,2	204,1	153,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,2	196,5	108,1	249,7	189,3
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,0	158,8	131,2	185,6	157,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,1	128,4	109,1	226,7	148,6
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	142,8	112,5	213,7	151,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2022. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2023 zahrnuje 8 613 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 773 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 613	176	344
Počet zaměstnanců	1 773 tis.	18 tis.	12 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2023 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	3	1
B	Těžba a dobývání	3	4
C	Zpracovatelský průmysl	53	28
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	7
F	Stavebnictví	17	15
G	Obchod, opravy motorových vozidel	25	127
H	Doprava a skladování	11	15
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	10
J	Informační a komunikační činnosti		20
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	22
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	6
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	12	12
N	Administrativní a podpůrné činnosti	7	39
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	1	3
Q	Zdravotní a sociální péče	23	12
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3	6
S	Ostatní činnosti	8	8

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.