



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2024**

Mzdová sféra

Karlovarský kraj

Revidované výsledky ke dni 25.3.2026

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Pololetní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 316/2023 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2024) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://mpsv.gov.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Karlovarský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 35 843 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2023 108,3 %

Diferenciace

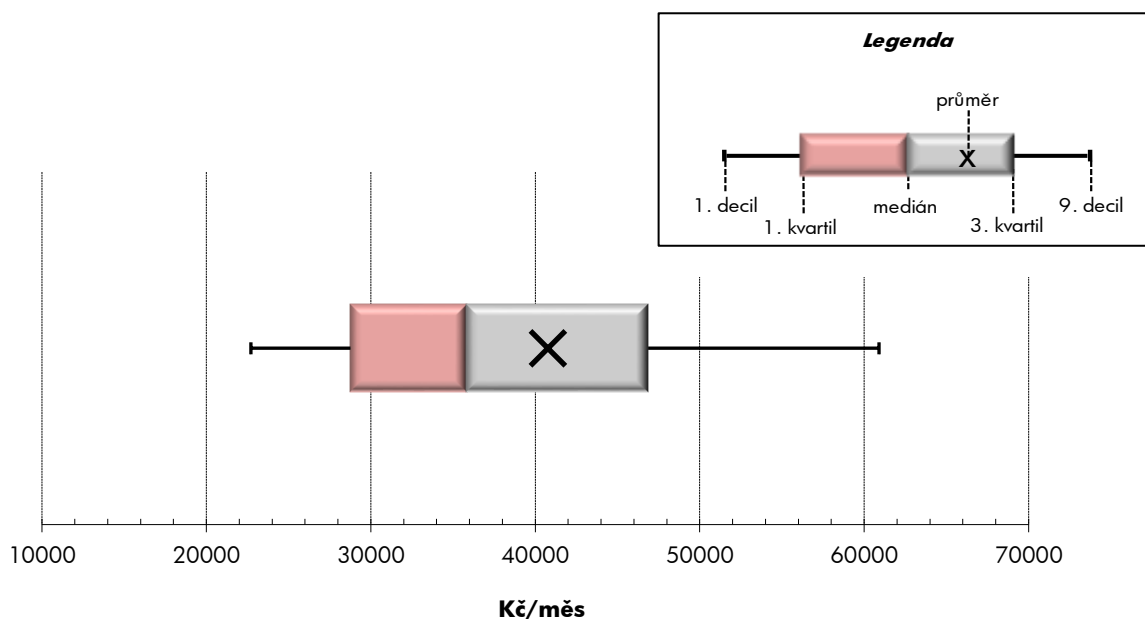
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	22 707 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	28 757 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	35 843 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	46 859 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	60 900 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 40 769 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,7 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,2 %
Příplatky	4,7 %
Náhrady	10,6 %

Průměrná placená doba 173,8 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 60,4 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	60,4	35 843	108,3
do 20 let	0,4	29 183	99,2
20 - 29 let	7,4	36 051	110,5
30 - 39 let	11,4	36 548	108,0
40 - 49 let	17,0	36 658	107,9
50 - 59 let	17,5	35 803	109,1
60 a více let	6,7	34 179	107,3
MUŽI	34,0	38 489	109,2
do 20 let	0,3	29 183	95,1
20 - 29 let	4,7	36 928	109,8
30 - 39 let	6,4	40 047	113,5
40 - 49 let	9,1	39 499	105,9
50 - 59 let	9,5	39 667	111,8
60 a více let	4,0	36 199	107,1
ŽENY	26,4	33 477	108,2
do 20 let	0,1	30 052	106,5
20 - 29 let	2,8	35 280	112,6
30 - 39 let	5,0	33 370	102,4
40 - 49 let	7,9	33 766	110,4
50 - 59 let	8,0	32 715	106,0
60 a více let	2,8	32 386	108,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	9,2	32 874	110,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	22,9	33 374	108,0
Střední s maturitou	K-M	18,5	39 499	109,8
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	2,8	41 887	112,4
Vysokoškolské	T,V	4,5	49 474	107,5
Neuvedeno		2,5	35 899	106,1
CELKEM - mzdová sféra	60,4	35 843	108,3	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
22 707	28 757	46 859	60 900	40 769	107,6	15,2	4,7	10,6	173,8
21 975	24 177	33 252	36 546	29 298	97,5	11,9	5,0	9,7	170,6
24 174	29 784	44 976	54 904	39 351	112,9	14,7	5,2	10,1	174,6
22 852	28 634	47 363	62 997	40 663	107,5	15,0	4,8	10,7	173,8
22 398	29 182	47 567	63 412	41 618	105,8	15,2	4,3	10,4	174,2
23 087	28 569	47 286	61 362	41 191	107,4	15,8	4,7	10,8	173,6
21 619	28 072	45 192	60 406	39 914	107,8	14,4	4,6	10,7	172,4
22 452	29 673	49 787	64 031	43 080	107,7	16,6	4,5	10,5	173,7
21 975	24 177	33 398	36 541	29 042	93,8	12,9	3,9	10,3	170,3
22 472	29 824	46 175	55 612	40 142	113,0	14,6	4,6	10,1	174,5
23 140	30 215	52 101	66 358	43 649	111,9	16,3	4,9	11,0	174,4
22 344	29 182	50 891	67 501	44 163	102,4	17,0	4,2	10,3	174,0
22 594	30 043	51 730	64 971	44 126	107,3	17,6	4,5	10,7	173,4
21 619	29 675	46 482	60 662	41 590	108,5	16,0	4,6	10,6	171,7
23 337	28 082	41 659	55 428	37 799	108,3	13,1	4,9	10,6	174,0
22 744	25 704	32 519	36 546	29 977	106,0	9,3	8,0	7,9	171,5
26 569	29 784	42 450	52 835	38 009	112,7	14,8	6,3	9,9	174,9
21 588	27 056	41 814	54 670	36 784	103,0	12,9	4,6	10,4	173,1
23 770	29 208	42 728	56 032	38 665	110,1	12,8	4,6	10,5	174,4
23 964	27 997	40 740	55 747	37 703	108,5	13,3	5,0	10,9	173,9
21 198	26 761	42 107	59 275	37 513	108,0	11,9	4,4	10,9	173,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
22 115	26 551	38 276	46 144	34 003	109,2	12,9	5,2	10,8	173,9
21 517	26 652	42 229	51 625	35 656	104,6	14,6	5,2	11,1	173,2
26 070	31 163	51 627	65 514	43 919	107,7	15,9	4,4	10,4	173,8
25 703	30 946	54 641	70 526	47 871	117,3	14,4	4,4	9,9	176,2
28 082	35 139	78 509	116 757	64 025	105,1	14,0	4,1	10,0	175,4
22 682	28 939	45 404	59 853	38 893	108,2	25,9	2,6	9,3	173,5
22 707	28 757	46 859	60 900	40 769	107,6	15,2	4,7	10,6	173,8

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj		
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs	%
D	Manuální pracovníci	35,2	33 244	107,5
T	Nemanuální pracovníci	25,2	41 437	110,8
1	Řídící pracovníci	1,7	69 606	104,0
11	Nejvyšší představitelé společnosti	0,1	*	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činnosti	0,4	87 648	111,6
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,8	68 814	103,1
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,4	58 103	98,6
2	Specialisté	3,8	55 862	99,1
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	1,0	59 956	105,2
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,7	56 903	96,4
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,3	*	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,5	55 166	99,7
25	Specialisté v oblasti ICT	0,2	71 466	102,1
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,1	45 505	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	12,1	42 789	107,5
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	4,6	44 705	107,4
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,7	41 659	115,1
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,5	44 997	113,2
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	*	*
35	Technici v oblasti ICT	0,8	*	*
4	Úředníci	5,0	34 478	112,8
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	1,7	32 099	116,4
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,6	*	*
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	1,5	40 209	113,8
44	Ostatní úředníci	0,2	30 006	104,5
5	Pracovníci ve službách a prodeji	9,9	29 784	111,6
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,3	30 607	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	4,9	28 942	97,8
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,8	*	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,9	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
22 251	27 250	41 072	50 072	35 132	105,5	14,8	5,3	11,0	173,4
25 366	31 954	56 201	75 507	48 638	109,5	15,5	4,0	10,1	174,4
32 720	46 121	106 058	142 135	84 146	98,2	17,9	1,9	10,3	172,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
32 720	59 529	127 395	165 259	98 053	114,0	18,7	0,6	9,6	172,5
30 867	49 303	103 004	139 898	84 272	89,7	18,6	2,5	10,6	171,8
30 888	41 274	83 816	119 603	67 537	99,8	16,0	2,7	10,0	173,6
31 373	39 710	77 587	108 314	65 695	103,8	12,7	6,0	10,6	177,5
41 246	51 640	71 819	91 967	64 082	103,0	14,6	1,6	11,0	171,6
29 675	39 710	88 627	126 042	70 951	105,8	9,9	10,9	9,6	183,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
31 323	39 667	76 236	103 713	62 931	102,4	14,1	0,6	11,2	173,6
50 589	61 028	88 779	137 823	80 215	116,8	18,3	1,6	12,7	169,3
25 857	36 287	65 810	85 948	54 247	*	25,4	2,4	11,3	175,6
27 340	33 760	53 822	67 013	45 740	108,3	15,5	4,0	10,4	174,8
29 695	36 523	55 316	68 077	47 408	107,7	16,1	3,1	10,5	172,5
27 997	31 735	54 002	67 596	44 883	113,4	12,7	10,8	10,0	181,0
29 767	36 029	53 800	67 872	47 361	112,1	16,8	1,1	10,9	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 138	28 729	44 322	56 534	38 933	114,5	18,7	2,7	8,8	172,8
21 593	26 569	37 522	46 929	36 882	126,1	9,8	0,9	7,3	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 654	32 931	48 725	57 598	41 601	109,9	15,1	3,7	10,8	171,6
26 551	27 812	33 438	43 939	32 299	106,0	13,4	1,0	10,8	175,9
20 846	24 349	35 483	44 687	31 527	108,0	11,4	5,5	9,1	173,6
20 704	24 028	38 528	49 925	33 231	*	12,1	5,8	8,6	174,4
20 218	22 658	34 396	42 118	30 518	98,0	10,3	4,5	9,0	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj			
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*	*
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,3	*	*
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	*
7 Řemeslníci a opraváři	9,8	36 624	105,5
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	1,8	*	*
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	5,1	38 070	107,5
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,8	28 140	95,9
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	1,4	*	*
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	0,7	*	*
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	13,7	35 369	108,2
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	2,7	41 193	103,8
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	4,3	31 977	102,9
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	6,8	36 294	110,6
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,0	27 133	105,8
91 Uklízeči a pomocníci	1,2	24 995	107,9
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	*
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	2,1	29 846	99,8
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	24 565	119,0
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	*	*
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra	60,4	35 843	108,3

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 997	28 809	44 962	53 479	37 598	102,8	15,5	4,4	11,7	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 566	31 700	45 618	54 444	39 098	106,2	15,3	4,8	12,3	172,5
19 368	23 617	34 247	42 735	29 505	95,2	13,1	5,0	12,5	169,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 724	30 292	42 926	52 010	37 395	105,7	17,0	5,7	11,4	173,2
29 781	34 604	49 927	54 568	42 101	107,8	17,9	9,4	12,0	169,7
26 023	28 553	36 420	43 552	33 672	101,6	13,4	3,4	12,8	170,9
22 680	31 471	43 626	51 877	37 925	107,1	18,6	5,5	10,3	176,0
19 046	22 589	33 322	39 163	28 506	103,8	11,2	4,7	10,9	173,3
20 884	22 589	28 472	32 448	26 270	110,4	10,8	4,3	9,6	175,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 433	22 159	36 983	41 890	29 924	99,1	13,0	5,2	12,4	170,5
19 095	20 406	26 502	30 001	24 531	112,1	7,6	4,5	7,9	176,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 707	28 757	46 859	60 900	40 769	107,6	15,2	4,7	10,6	173,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	100 408	96,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,3	88 328	109,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	66 960	101,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	64 921	95,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,0	91 216	106,8
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	46 777	84,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	58 337	108,3
2144 Strojní inženýři	0,2	65 416	112,5
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	77 587	85,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,0	62 362	104,4
2212 Lékaři specialisté	0,7	86 847	95,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	64 871	108,9
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	50 364	111,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	56 070	99,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,0	73 954	112,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	63 284	*
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,0	58 485	*
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,1	84 109	105,4
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	71 100	*
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,2	50 657	114,5
3114 Technici elektronici	0,1	49 487	108,5
3115 Strojírenští technici	1,1	41 553	100,9
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	47 265	108,2
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	51 771	93,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	56 138	106,7
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárství	0,1	55 608	100,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	0,9	52 352	102,0
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	52 531	99,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	56 891	112,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	40 250	97,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	32 359	105,8
3256 Praktické sestry	0,2	45 425	104,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,2	52 602	108,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	47 222	118,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	56 133	101,7
3322 Obchodní zástupci	0,6	43 851	106,1
3323 Nákupčí	0,1	45 141	100,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	43 634	103,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,6	41 321	113,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	52 302	122,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,5	42 045	112,9
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	41 091	110,9
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,0	56 312	95,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	56 766	113,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
						%	%	%	
70 220	80 285	155 433	281 589	131 459	108,2	22,9	0,8	9,2	171,1
53 659	68 814	118 304	146 936	103 490	103,7	16,6	1,3	9,7	169,9
41 636	47 519	106 014	133 122	78 186	102,4	17,6	2,4	11,6	172,7
42 883	49 303	116 563	192 857	92 533	107,7	15,4	5,9	10,3	179,5
62 044	81 213	117 291	131 134	110 911	105,8	33,5	1,1	11,0	173,7
37 114	41 327	63 588	82 420	58 732	82,6	10,9	4,1	9,4	175,2
38 952	48 894	71 637	90 920	61 428	106,6	12,8	1,7	12,7	170,2
43 626	55 033	76 297	92 150	68 485	106,1	9,4	1,2	9,9	168,4
51 951	64 632	107 972	118 761	83 989	96,6	8,5	1,6	9,9	171,8
48 224	52 422	77 212	107 489	71 084	106,3	11,5	1,7	11,8	165,5
29 675	37 394	120 640	165 103	93 611	94,1	9,3	13,6	9,3	186,5
47 767	55 729	74 556	86 024	66 704	109,6	10,3	19,1	10,7	189,1
32 371	45 986	65 558	75 852	53 748	117,5	7,0	4,4	12,6	198,9
39 201	39 201	65 413	83 403	56 918	101,8	15,4	1,5	10,7	172,8
50 350	65 097	94 378	105 616	78 981	109,6	22,1	0,1	10,3	173,9
47 588	53 292	70 360	98 116	65 361	*	14,9	0,0	12,0	172,2
43 745	48 653	78 078	104 900	67 950	*	7,9	0,5	11,9	172,0
48 902	55 021	104 075	151 424	88 529	107,2	12,6	0,4	10,6	172,8
42 510	60 368	138 613	164 531	95 887	*	9,2	1,1	13,2	163,7
37 931	42 745	64 689	82 483	55 719	110,8	15,5	1,4	11,5	168,8
27 641	37 493	57 056	66 468	48 197	110,0	9,3	5,3	13,2	166,7
32 607	37 770	49 474	59 127	44 722	102,9	13,4	1,0	10,4	172,8
32 136	39 952	62 238	72 480	51 349	105,5	14,1	2,1	11,5	170,9
43 098	49 167	56 827	69 153	54 197	93,3	23,7	4,3	12,8	166,7
34 940	44 165	71 012	99 514	60 378	107,7	25,9	1,5	11,1	172,3
45 124	49 948	60 260	64 695	55 194	104,2	24,8	6,3	12,0	166,7
33 552	44 577	63 734	77 266	54 861	104,1	17,3	5,2	11,1	172,6
43 732	46 475	76 753	89 846	61 179	99,1	10,0	16,6	11,5	192,1
40 568	44 969	68 143	82 825	59 247	108,4	9,1	15,7	11,6	192,7
28 374	32 282	53 435	68 487	44 885	104,3	13,6	10,3	9,8	181,3
28 657	30 067	43 998	50 296	37 036	110,2	12,3	4,5	11,0	175,7
34 539	40 390	51 140	64 321	47 914	112,6	10,8	17,7	9,4	184,4
41 071	45 331	61 546	72 638	54 886	106,8	21,8	0,5	11,2	174,0
27 665	39 068	51 882	59 755	45 851	113,3	13,6	0,8	11,5	171,3
39 646	49 121	70 333	113 983	66 123	106,0	16,9	0,1	11,2	170,5
30 269	32 956	56 372	69 674	47 057	108,9	22,7	0,5	9,4	174,6
34 091	38 485	60 631	81 453	52 089	107,3	13,2	1,5	11,9	172,5
32 803	35 272	46 998	52 406	42 444	102,6	20,5	1,9	11,7	173,1
30 320	35 843	50 204	61 486	44 773	114,5	13,5	0,6	11,2	170,8
38 006	46 963	61 423	75 011	55 690	118,0	15,2	2,8	12,0	177,6
26 712	30 993	48 122	57 323	41 506	102,6	14,0	1,9	10,5	172,0
28 346	31 974	45 006	48 118	38 979	107,6	15,2	5,1	9,9	176,5
28 512	42 662	64 967	74 374	54 420	100,0	13,8	6,7	9,8	174,5
38 182	45 973	66 761	74 644	58 181	109,4	14,5	5,9	10,0	178,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,5	30 769	112,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	38 912	135,7
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	35 037	*
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,2	31 087	105,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	34 478	110,1
4321 Úředníci ve skladech	0,6	36 832	105,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	47 701	102,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,4	47 264	103,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,2	29 444	105,6
5132 Barmani a příbuzní pracovníci	0,0	32 881	*
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	43 182	130,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,5	40 097	99,5
5223 Prodavači v prodejnách	3,5	26 797	95,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	35 546	104,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	33 251	110,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	30 914	115,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	51 124	96,4
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	42 878	110,4
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,5	44 010	97,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	1,5	39 552	111,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,5	45 912	105,9
7412 Elektromechanici	0,5	44 403	100,7
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	58 971	98,7
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,0	48 386	93,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,2	39 230	109,6
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	41 882	88,0
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	37 594	97,5
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	52 058	103,0
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	46 906	97,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,3	44 462	105,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,3	30 975	107,4
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	42 562	97,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,8	25 236	90,0
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,4	43 941	109,2
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,8	35 854	107,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	24 853	107,3
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,1	36 002	86,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,3	33 933	105,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,3	29 383	96,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,3	24 319	118,6
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	28 196	109,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
						%	%	%	
21 593	26 569	37 126	45 050	32 259	110,4	10,0	0,9	7,9	174,7
25 430	33 328	44 159	54 437	39 554	135,5	12,2	0,6	10,7	171,6
24 548	28 697	35 938	37 215	33 066	*	29,9	6,4	8,9	166,7
28 238	30 101	32 897	35 937	31 867	105,4	13,8	2,0	10,4	173,6
28 384	28 757	39 220	48 056	36 109	107,0	16,6	0,6	10,8	170,4
26 150	31 065	45 712	52 555	38 754	103,7	14,1	3,2	10,4	171,5
30 276	39 066	56 791	64 280	47 616	105,5	11,6	0,3	12,7	170,2
35 079	40 963	54 586	63 476	47 882	106,1	17,7	6,9	11,4	172,2
26 551	27 665	31 486	34 389	29 998	104,9	13,7	1,0	10,5	176,7
30 038	31 522	36 281	39 897	33 701	*	13,7	16,4	6,4	176,1
30 822	34 306	53 888	69 294	45 042	118,4	19,4	3,4	8,4	173,9
20 571	27 817	54 064	64 454	42 983	96,6	15,4	3,6	10,2	178,4
20 210	21 902	31 621	37 759	28 094	95,9	8,8	3,5	8,7	171,4
29 564	32 356	39 608	42 570	35 981	107,8	13,2	8,2	9,5	174,8
23 958	26 710	39 379	45 670	34 116	110,2	6,3	13,4	9,8	179,8
25 371	27 079	34 344	41 878	32 715	114,0	9,0	10,3	10,8	181,3
41 392	45 829	56 724	61 516	51 341	98,9	12,0	18,9	11,3	167,3
31 827	37 261	48 932	60 808	43 717	110,5	18,7	5,2	15,7	177,3
20 497	37 292	52 210	63 527	44 032	101,6	5,0	9,5	11,4	184,1
26 285	32 360	44 485	50 126	39 217	107,2	18,5	4,7	13,0	171,0
35 075	38 889	54 089	62 994	47 863	104,7	14,1	7,4	12,8	171,2
32 213	38 748	53 243	57 938	45 652	101,8	18,2	6,2	11,7	173,9
39 819	46 616	69 984	73 579	58 621	101,9	14,1	10,5	12,2	173,8
37 834	44 425	56 001	75 266	52 126	99,4	12,3	11,4	13,5	169,9
25 657	30 959	47 256	51 917	39 556	106,4	12,1	4,1	13,6	169,1
36 321	38 844	47 564	54 505	43 630	88,6	22,0	10,9	12,7	166,1
29 624	33 250	41 709	45 952	37 726	95,4	20,0	9,7	12,3	175,6
31 254	46 161	56 880	61 001	49 981	103,5	11,5	5,4	11,8	168,9
33 893	37 661	60 825	68 248	49 183	106,3	17,4	12,0	10,8	168,0
34 717	38 822	51 023	54 895	45 540	103,0	18,7	10,7	11,4	168,3
25 166	28 002	34 516	40 885	32 014	106,6	12,6	4,5	14,1	167,9
36 270	38 729	50 466	55 747	44 448	100,6	14,6	14,5	10,9	170,8
19 524	20 793	39 783	49 434	30 956	89,0	10,2	4,3	9,5	176,9
34 842	39 486	57 798	63 412	48 050	114,7	41,0	2,8	12,5	177,9
30 292	32 827	39 926	43 853	36 583	107,4	12,8	5,1	10,7	172,6
20 884	22 589	28 261	32 413	25 953	110,9	10,8	4,5	9,7	175,7
31 787	34 265	39 614	45 163	37 216	87,9	18,1	12,2	13,5	166,7
18 997	24 434	38 524	43 841	32 511	102,4	15,0	5,8	13,3	168,7
23 647	26 367	35 002	40 843	31 228	100,7	11,9	3,6	10,6	173,8
19 035	20 406	26 212	28 053	24 182	112,4	7,8	4,5	7,9	176,8
22 873	24 260	33 662	40 072	29 933	107,9	13,7	7,6	9,7	183,9

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 145,8 hod/měs

z toho přesčas 3,3 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 122,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 138,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 149,4 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 156,7 hod/měs

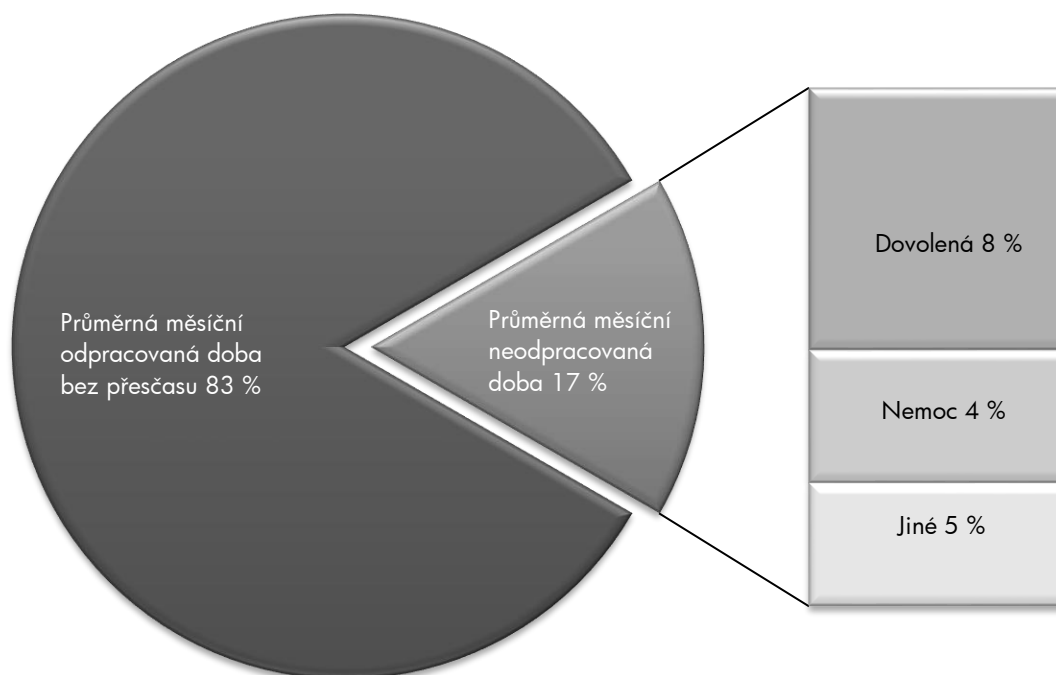
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 164,5 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 28,5 hod/měs

z toho dovolená 14,4 hod/měs

z toho nemoc 7,3 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

							Karlovarský kraj	
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba				
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho			
					hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs					
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	147,7	0,0	23,3	14,8	2,5		
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,3	145,0	0,9	24,9	15,4	2,5		
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	142,5	1,2	30,3	14,6	7,8		
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	156,2	1,8	23,4	16,1	1,0		
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	147,0	1,9	28,9	14,6	8,0		
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	143,1	1,5	27,1	16,9	3,2		
2144 Strojní inženýři	0,2	145,9	1,8	22,6	15,0	3,0		
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	144,0	2,1	27,7	15,2	4,1		
2212 Lékaři specialisté	0,7	163,0	13,6	23,7	15,2	2,3		
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	159,2	12,9	30,1	17,3	5,2		
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	154,9	0,8	44,4	18,3	12,0		
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	148,6	0,3	24,2	15,3	1,0		
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,1	149,4	0,6	23,3	15,3	2,0		
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	139,2	0,3	24,5	15,4	1,5		
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,2	144,2	1,5	24,7	16,6	3,1		
3114 Technici elektroniky	0,1	138,1	1,5	28,5	15,0	5,6		
3115 Strojírenští technici	1,2	147,3	1,3	25,6	14,5	4,1		
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	142,6	1,5	28,2	15,8	3,2		
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	139,6	0,5	27,1	16,1	5,5		
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	146,0	0,9	27,3	17,1	2,4		
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	142,0	2,0	24,7	15,3	4,2		
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	0,9	147,9	4,0	26,0	15,4	3,3		
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	157,4	15,2	33,9	19,5	5,9		
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	157,9	16,6	34,4	19,4	5,1		
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	155,7	6,1	26,2	15,9	5,4		
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	142,5	0,5	33,1	14,8	10,1		
3256 Praktické sestry	0,2	150,7	6,9	34,2	14,5	11,7		
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	140,7	0,4	33,4	16,3	5,0		
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	144,7	0,2	26,9	16,3	5,1		
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	140,5	0,1	30,1	16,3	6,8		
3322 Obchodní zástupci	0,6	149,5	0,1	25,3	13,6	5,4		
3323 Nákupčí	0,1	145,8	1,3	26,7	15,6	2,7		
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	145,7	3,7	27,3	16,3	4,1		
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,6	142,3	0,3	28,7	14,9	6,6		
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	146,0	7,0	31,5	15,1	8,4		
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,5	147,1	0,8	24,8	14,6	3,8		
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	154,0	6,9	24,4	16,8	3,2		
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,6	149,1	0,6	25,7	12,0	6,7		
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	139,7	1,0	32,0	15,1	10,3		
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,2	146,0	0,9	27,6	16,1	8,8		
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	143,7	0,8	26,7	14,3	5,6		
4321 Úředníci ve skladech	0,6	145,5	2,4	26,0	14,0	6,0		
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	140,0	0,6	30,1	16,7	3,4		
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,5	147,5	4,4	24,5	14,9	4,5		

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,2	144,8	2,2	31,7	16,7	12,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	152,0	2,4	22,1	12,3	3,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,6	150,5	2,9	30,7	14,5	4,7
5223 Prodavači v prodejnách	3,6	151,0	2,0	22,5	13,3	5,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	157,0	6,9	28,8	15,4	10,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	146,2	5,6	33,4	15,3	12,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	145,5	4,5	36,4	16,3	14,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	145,5	4,0	21,8	16,2	2,3
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	140,1	5,9	36,9	16,7	9,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,5	163,7	12,2	26,7	15,2	5,6
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	1,6	139,3	3,4	31,6	14,8	7,6
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,5	137,2	4,7	33,7	15,2	11,1
7412 Elektromechanici	0,6	141,1	4,4	33,5	15,1	11,5
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	144,4	8,1	29,1	16,4	6,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,2	133,1	3,2	35,9	15,4	10,3
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	138,2	2,6	27,8	15,6	8,4
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	141,7	7,6	33,3	13,4	13,4
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	135,2	4,0	33,5	14,6	9,6
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	141,7	3,9	26,2	14,8	5,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,3	139,1	3,5	29,1	15,5	7,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,4	130,1	3,3	37,9	15,0	14,4
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	141,0	10,7	29,1	14,7	11,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,9	149,9	4,0	26,7	13,0	8,2
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,4	139,8	5,6	37,7	13,9	15,6
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,0	141,0	6,0	31,3	13,8	9,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	142,1	1,8	34,0	13,7	14,6
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,1	138,6	3,2	27,9	15,5	7,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,3	133,9	2,4	34,8	13,8	8,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,3	143,8	1,5	31,1	14,0	8,3
9412 Pomocníci v kuchyni	0,3	151,2	1,9	26,2	12,3	9,3
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	155,8	10,7	27,4	13,2	8,8

Základní informace o hodinovém výdělku

Karlovarský kraj

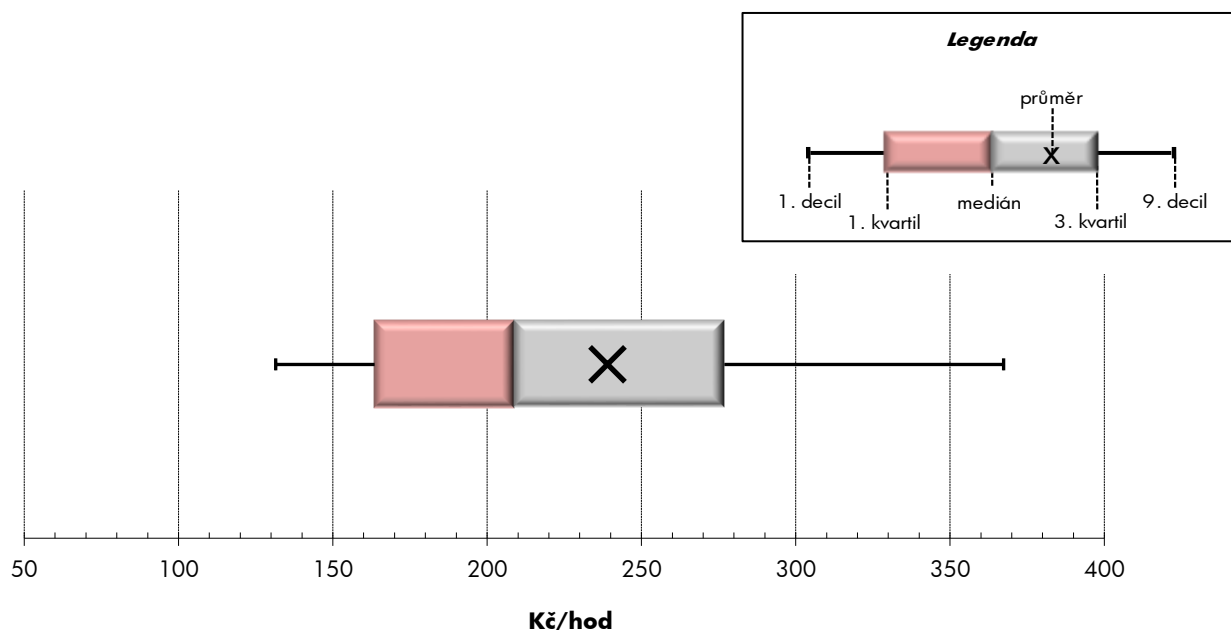
Medián hodinového výdělku 208,8 Kč/hod
 Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2023 106,3 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než 131,5 Kč/hod
 1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než 163,5 Kč/hod
 Medián - 50 % hodinových výdělků menších než 208,8 Kč/hod
 3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než 276,9 Kč/hod
 9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než 367,4 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku 239,0 Kč/hod

Index průměru hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2023 107,1 %



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku Kč/hod	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku Kč/hod
			1. decil Kč/hod	9. decil Kč/hod	
	tis. osob				
CELKEM - mzdová sféra	70,8	208,8	131,5	367,4	239,0
do 20 let	0,6	166,6	124,4	211,4	167,8
20 - 29 let	8,8	208,1	140,9	323,3	224,0
30 - 39 let	13,5	211,0	133,5	369,9	236,4
40 - 49 let	20,0	211,5	129,2	373,7	245,4
50 - 59 let	20,1	211,8	131,2	376,7	245,6
60 a více let	7,6	202,9	124,4	366,6	232,7
MUŽI	36,5	222,0	127,6	384,6	252,8
do 20 let	0,3	173,3	126,7	217,2	175,1
20 - 29 let	5,0	212,5	131,9	322,6	226,1
30 - 39 let	7,1	225,5	136,8	385,4	250,5
40 - 49 let	9,8	228,1	126,8	407,3	261,7
50 - 59 let	10,2	227,2	125,4	419,0	265,1
60 a více let	4,1	210,2	124,9	365,2	243,5
ŽENY	29,8	197,9	133,5	332,4	222,1
do 20 let	0,3	155,1	123,3	201,8	158,8
20 - 29 let	3,3	205,9	150,0	327,4	220,8
30 - 39 let	5,6	197,7	133,5	325,9	218,6
40 - 49 let	8,9	198,6	136,8	341,8	227,6
50 - 59 let	8,6	199,5	140,0	323,9	222,5
60 a více let	3,0	182,9	124,1	376,6	218,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	608,4	446,0	1 678,5	818,8
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,2	510,7	302,5	907,4	588,5
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	302,9	152,1	780,8	378,8
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	345,9	252,3	926,8	480,2
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,0	522,7	331,8	774,0	606,6
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	267,3	223,5	473,7	325,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	328,4	244,1	532,2	357,4
2144 Strojní inženýři	0,2	411,2	248,0	599,4	424,2
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	455,1	331,2	692,7	501,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,0	383,5	311,6	680,4	433,1
2212 Lékaři specialisté	0,9	516,8	269,2	848,5	536,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	370,3	278,3	437,8	361,4
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	267,9	204,3	305,7	268,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	255,3	184,5	402,6	278,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,0	363,4	238,6	571,9	408,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	355,4	232,1	556,7	370,2
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,0	336,4	269,6	612,8	394,7
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,1	374,9	322,9	1 489,2	576,4
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	509,5	249,2	1 037,6	608,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,4	273,2	126,0	506,5	285,0
3114 Technici elektronici	0,1	241,3	112,5	415,4	268,3
3115 Strojírenští technici	1,2	247,3	197,9	356,8	266,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	277,4	168,2	431,3	291,5
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	323,7	262,8	425,1	342,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	347,9	194,3	613,5	374,3
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	345,9	270,7	411,6	345,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	0,8	337,1	199,6	453,6	339,1
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	329,7	268,4	416,6	333,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	311,9	233,9	396,5	313,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,0	260,3	172,6	388,5	270,2
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	203,9	169,6	282,2	219,3
3256 Praktické sestry	0,3	269,6	191,9	316,8	260,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	273,5	199,5	395,7	285,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	298,4	153,0	391,2	285,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	320,0	197,0	574,5	379,9
3322 Obchodní zástupci	0,6	232,2	171,1	384,6	259,8
3323 Nákupčí	0,1	278,9	183,4	523,0	319,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	245,0	192,2	350,0	265,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,7	247,4	137,5	379,1	260,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	299,2	213,7	420,1	313,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,6	219,9	158,8	358,3	253,3
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	222,5	167,0	291,5	225,8
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,1	369,0	223,7	436,8	344,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	283,9	205,7	464,3	309,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,0	162,7	123,8	260,8	188,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	235,3	157,9	321,1	239,6
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	204,2	151,9	216,8	197,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,2	177,2	163,4	202,8	181,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,3	183,3	163,4	280,1	203,0
4321 Úředníci ve skladech	0,7	208,9	136,8	291,7	215,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	287,8	188,8	393,7	289,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,5	264,4	206,1	386,8	277,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,2	161,5	148,9	192,3	166,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	211,1	181,0	389,0	250,1
5223 Prodavači v prodejnách	3,6	162,5	120,8	219,3	168,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	195,7	163,3	250,5	202,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	189,1	136,3	252,1	191,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	169,6	148,1	213,7	177,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	308,8	239,0	383,1	313,0
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	214,9	166,7	330,1	232,3
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,5	242,3	185,3	398,9	256,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	1,6	234,2	148,5	320,4	234,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,5	272,1	211,8	376,6	285,5
7412 Elektromechanici	0,9	271,5	171,7	318,8	258,4
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	327,6	219,1	393,5	318,1
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	215,6	190,7	336,2	241,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,3	262,7	175,0	326,7	253,9
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	270,6	233,3	349,2	281,5
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	213,9	160,5	292,7	221,6
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	302,6	195,0	356,6	293,0
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	283,4	197,9	398,9	292,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,3	269,2	215,1	355,1	280,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,7	180,3	148,6	252,8	189,4
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	259,6	221,2	323,4	267,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	2,3	199,4	123,8	291,6	210,9
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,4	283,2	215,8	404,0	289,5
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,8	205,0	166,4	267,0	212,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	148,9	120,6	182,2	151,6
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,1	233,1	199,2	270,6	237,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,2	200,2	123,4	278,5	196,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,3	170,4	138,1	241,2	182,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,5	129,5	124,4	164,3	138,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	140,6	118,9	242,2	159,9



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2022. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2024 zahrnuje 8 666 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 776 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 666	166	352
Počet zaměstnanců	1 776 tis.	18 tis.	15 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2024 ukazují ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	3	1
B	Těžba a dobývání	3	4
C	Zpracovatelský průmysl	52	30
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	5
F	Stavebnictví	11	13
G	Obchod, opravy motorových vozidel	26	127
H	Doprava a skladování	9	17
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	10
J	Informační a komunikační činnosti	2	19
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	25
L	Činnosti v oblasti nemovitosti	2	5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	10	12
N	Administrativní a podpůrné činnosti	4	39
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	1	3
Q	Zdravotní a sociální péče	26	18
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	2	8
S	Ostatní činnosti	2	7

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují za pololetí a celý rok podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. července, jedná-li se o data za první pololetí a 25. ledna, jedná-li se o data za celý rok.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Pololetní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSU. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.