



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Platová sféra

Zlínský kraj

Výsledky ke dni 25. 3. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Zlínský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 24 000 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2013 102,0 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	13 193 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	17 974 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	24 000 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	28 549 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	34 689 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 24 341 Kč/měs

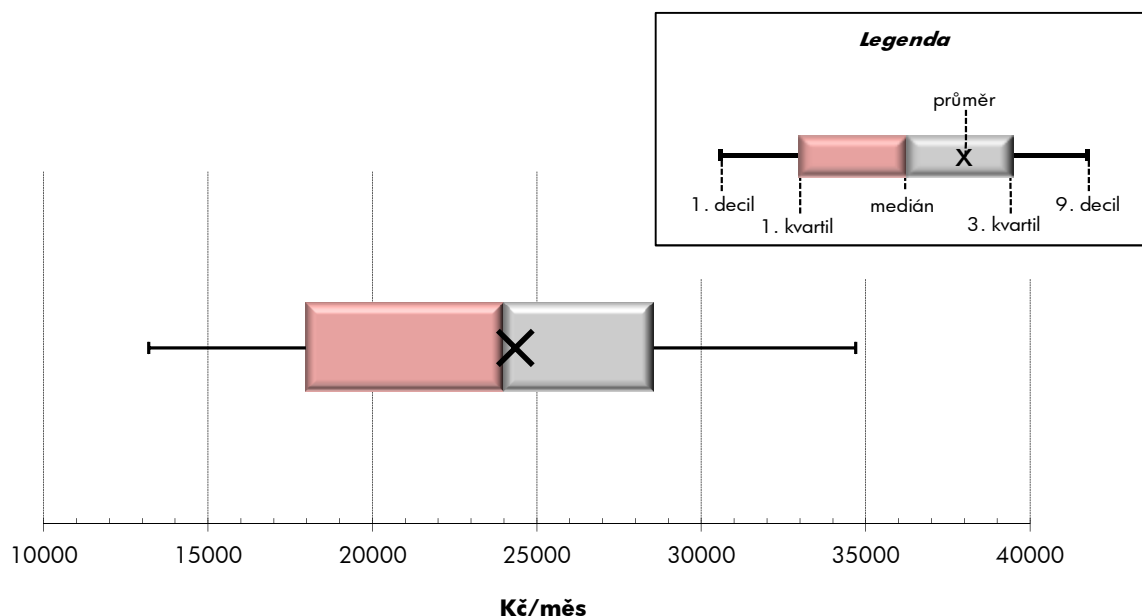
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 52,2 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,3 %
Příplatky	12,9 %
Náhrady	12,9 %

Průměrná placená doba 173,3 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 27,4 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Zlínský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	27,4	24 000	102,0	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	2,3	20 675	100,5	
30 - 39 let	5,8	23 730	102,5	
40 - 49 let	8,7	24 563	102,0	
50 - 59 let	9,1	24 814	102,0	
60 a více let	1,5	25 523	100,3	
MUŽI	8,7	26 678	103,3	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	0,8	22 093	104,1	
30 - 39 let	2,3	26 486	102,9	
40 - 49 let	2,6	29 800	102,4	
50 - 59 let	2,3	26 743	104,0	
60 a více let	0,8	25 281	102,0	
ŽENY	18,7	23 034	101,2	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,5	20 045	98,5	
30 - 39 let	3,5	22 258	102,1	
40 - 49 let	6,1	23 095	100,8	
50 - 59 let	6,8	24 358	101,5	
60 a více let	0,8	25 942	100,0	

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Zlínský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	0,9	12 572	103,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,7	14 615	104,6
Střední s maturitou	K-M	10,0	23 726	102,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,6	25 210	102,7
Vysokoškolské	T,V	8,4	27 739	102,1
Neuveдено		0,8	23 265	99,2
CELKEM - platová sféra	27,4	24 000	102,0	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 193	17 974	28 549	34 689	24 341	6,3	12,9	12,9	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 424	16 426	23 105	25 699	19 998	5,7	10,2	12,8	173,1
14 018	19 057	27 299	32 068	23 652	6,3	13,2	13,2	172,6
13 187	18 344	29 400	35 623	24 896	6,5	13,5	12,7	173,0
12 820	17 773	29 556	36 238	25 035	6,2	12,6	12,9	173,8
13 432	18 092	30 440	40 951	26 310	6,2	13,4	12,8	174,8
15 892	21 198	32 644	38 819	27 582	6,4	16,8	12,5	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 459	16 891	24 714	26 909	21 058	4,9	14,8	12,2	170,9
17 613	22 870	30 910	35 701	26 987	6,2	17,5	12,7	170,6
17 890	24 208	34 962	41 127	30 169	6,6	17,9	12,6	170,8
14 358	19 148	33 517	41 159	27 795	6,7	15,9	12,3	173,5
13 823	17 952	30 997	43 672	26 804	6,3	15,3	12,5	174,7
12 694	16 893	27 022	31 469	22 833	6,3	10,7	13,1	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 372	16 136	22 492	24 459	19 446	6,1	7,5	13,1	174,2
12 845	17 261	25 167	27 988	21 506	6,4	9,7	13,6	173,8
12 558	16 679	26 823	31 265	22 685	6,5	11,1	12,8	173,9
12 619	17 184	28 739	33 725	24 091	6,0	11,3	13,1	173,9
13 181	18 350	30 042	37 668	25 812	6,2	11,5	13,3	174,8

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
9 999	11 342	14 734	17 137	13 217	4,6	8,9	10,2	173,8
10 964	12 333	17 568	20 508	15 356	5,5	10,7	10,4	173,8
16 074	20 015	27 740	32 680	24 089	5,7	13,1	12,3	172,1
17 946	21 855	30 446	36 152	26 437	5,9	13,9	13,1	172,7
22 470	24 961	32 757	42 192	30 306	7,2	13,4	14,3	174,3
15 708	19 049	26 271	30 848	23 574	7,0	10,8	12,8	174,9
13 193	17 974	28 549	34 689	24 341	6,3	12,9	12,9	173,3

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,0	14 638
T	Nemanuální pracovníci	20,5	25 808
1	Řídící pracovníci	1,5	39 057
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	45 001
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,1	37 487
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,2	38 771
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	35 190
2	Specialisté	8,7	25 776
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,2	25 384
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	31 284
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,8	25 641
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	26 604
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	27 245
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	25 625
3	Techničtí a odborní pracovníci	7,3	26 087
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,4	22 862
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,7	26 445
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	5,6	26 934
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	20 790
35	Technici v oblasti ICT	0,1	23 629
4	Úředníci	1,7	22 013
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,4	19 598
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	16 476
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,4	20 639
44	Ostatní úředníci	0,9	23 857

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
10 898	12 234	17 735	22 159	15 934	5,3	12,6	10,4	173,0
19 020	22 616	30 111	36 393	27 210	6,5	13,0	13,4	173,4
28 740	33 279	46 095	54 034	40 773	10,3	24,2	13,6	173,9
27 024	36 815	55 703	67 868	46 398	11,5	28,8	10,1	173,4
25 892	29 290	45 382	53 073	39 428	12,7	25,1	10,6	174,8
29 489	33 477	45 220	52 905	40 333	9,8	23,4	14,7	173,8
26 652	29 556	42 781	50 052	36 742	13,2	24,0	9,7	175,3
21 694	23 447	28 393	31 897	26 605	6,0	7,5	15,4	174,9
19 221	21 787	30 734	33 715	26 541	9,3	11,8	10,1	174,1
22 476	25 715	41 481	57 612	36 949	4,9	21,0	10,3	176,2
22 078	23 548	27 932	30 187	25 969	5,4	5,2	17,0	175,0
19 618	22 345	32 444	37 574	27 756	9,0	14,5	10,4	174,5
19 477	24 618	30 981	35 984	27 714	8,5	13,8	10,6	174,8
18 948	22 103	29 290	35 420	26 446	8,6	12,3	10,7	174,9
19 110	22 358	31 461	36 098	27 241	6,0	15,1	11,8	171,2
17 256	19 401	25 853	29 229	23 172	8,3	10,1	10,1	174,1
21 434	23 491	30 431	33 147	26 990	1,7	19,0	11,1	169,0
20 050	22 896	32 493	36 863	28 135	6,2	15,1	12,1	170,9
15 329	17 464	24 486	27 466	21 022	6,7	12,0	10,7	175,9
15 759	19 258	27 917	31 882	23 904	8,1	14,2	9,9	174,5
15 735	18 321	25 731	29 358	22 498	6,7	12,6	10,7	174,3
14 530	17 100	23 317	26 989	20 496	8,8	9,9	10,3	174,4
12 719	13 975	19 809	24 030	17 169	4,2	12,6	10,5	173,4
15 870	17 950	24 528	28 722	21 726	6,4	11,2	10,9	174,2
17 440	20 580	27 006	30 311	24 201	6,1	14,2	10,9	174,4

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat	
		medián Kč/měs	
5 Pracovníci ve službách a prodeji	4,8	16 646	
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,3	14 794	
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	16 768	
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,6	16 849	
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,9	28 013	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,2	16 243	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	15 811	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7 Řemeslníci a opraváři	0,3	18 341	
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	18 341	
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	19 743	
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	18 313	
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	15 416	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,4	20 620	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	14 443	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,3	23 677	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,4	11 960	
91 Uklízeči a pomocníci	1,5	12 024	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	13 512	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	12 797	
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,8	11 376	
CELKEM - platová sféra	27,4	24 000	

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 562	14 233	19 800	27 382	18 279	5,3	15,5	10,8	171,7
11 930	13 136	17 461	20 418	15 610	6,6	8,2	10,1	174,7
12 791	15 141	19 072	22 542	17 400	7,4	11,2	10,0	174,6
13 784	15 507	18 226	19 884	16 899	3,7	16,9	11,7	169,4
17 267	24 035	32 352	37 178	27 958	5,2	24,9	10,9	167,5
13 081	14 244	18 506	20 457	16 516	7,6	8,7	9,9	175,6
12 912	13 937	17 862	19 874	16 038	7,6	8,2	9,9	175,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 555	16 228	20 778	23 320	18 598	7,3	12,2	10,3	175,7
15 332	16 344	20 566	22 485	18 521	7,3	12,1	10,8	175,1
15 913	17 449	22 207	25 084	20 194	7,0	14,1	10,2	177,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 702	16 596	21 139	23 362	18 936	7,1	12,1	9,8	175,5
12 106	12 776	18 557	20 281	15 834	7,7	9,6	10,0	174,9
13 386	17 280	26 125	28 401	21 201	4,5	21,0	10,2	175,3
11 979	13 165	18 491	20 849	15 802	4,7	15,8	9,8	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 659	19 579	27 078	28 898	23 392	4,5	22,6	10,3	175,9
9 506	10 828	13 103	15 119	12 294	5,0	6,4	10,0	174,3
10 465	11 188	12 869	14 061	12 157	5,8	6,0	10,2	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 159	11 440	15 290	18 409	13 462	3,2	7,8	10,0	170,4
11 401	12 270	13 644	14 711	12 959	4,6	6,9	10,2	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 005	9 615	13 888	18 478	12 413	3,6	7,0	9,6	174,2
13 193	17 974	28 549	34 689	24 341	6,3	12,9	12,9	173,3

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	43 860
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,0	46 949
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	38 863
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	31 676
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	36 458
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	33 529
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	54 034
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	34 233
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	40 951
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	43 579
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	26 543
2212 Lékaři specialisté	0,1	52 986
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	28 918
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	26 207
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	26 724
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	26 475
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	23 068
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	24 179
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	24 924
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	23 785
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	26 107
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	31 263
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	26 749
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	26 962
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	29 734
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	25 680
2634 Psychologové	0,1	27 028
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	24 198
3112 Stavební technici	0,1	25 495
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	22 609
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	25 799
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	23 993
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	39 545
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	21 784
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	24 902
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	24 669
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	21 451
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	24 617
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,3	31 271
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	29 272
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	22 063
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	24 753
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	19 223
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	21 841

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
27 024	36 352	53 745	64 331	45 626	10,5	28,0	10,1	173,2
27 805	39 754	58 814	73 010	49 172	13,9	30,3	10,1	173,5
28 961	32 647	46 154	53 073	40 431	13,1	26,6	9,6	174,9
26 198	27 509	41 334	49 486	37 232	13,4	21,8	12,0	176,3
23 855	30 435	45 382	52 094	38 179	11,0	24,6	10,7	174,0
27 659	30 635	36 075	39 154	33 363	7,2	20,2	16,0	173,9
38 457	43 684	69 477	91 856	60 103	10,2	31,1	9,5	182,4
26 860	30 095	39 549	44 605	35 658	10,7	21,9	11,7	176,1
32 757	36 183	46 677	52 953	41 851	9,5	24,1	16,4	174,6
31 456	37 554	49 734	55 462	43 562	11,9	22,7	12,6	169,2
19 518	23 082	31 073	33 159	26 800	7,4	12,8	10,5	174,0
37 075	45 688	74 874	90 446	59 594	2,8	29,2	9,9	183,1
22 393	25 918	35 382	39 094	30 431	3,0	19,9	10,7	172,5
22 910	24 114	28 388	31 423	26 800	6,1	5,5	17,8	175,4
23 354	24 874	28 654	30 655	27 032	5,5	5,7	17,2	175,3
23 450	24 817	27 996	29 776	26 578	5,3	4,5	16,9	174,9
20 833	21 853	24 174	25 518	23 084	5,2	2,2	16,0	174,3
22 044	22 750	26 254	27 992	24 650	2,5	1,8	17,6	176,2
22 024	23 260	26 918	28 710	25 185	5,7	2,2	16,8	176,0
18 378	21 603	25 772	29 119	23 976	5,2	5,8	16,6	175,1
20 563	23 039	30 209	34 920	27 103	8,3	15,4	10,5	173,8
23 810	26 137	34 007	37 574	30 643	6,7	18,1	11,4	174,1
19 570	22 092	33 405	38 868	28 204	9,5	14,0	10,3	174,6
20 586	24 629	29 296	35 984	27 284	9,3	14,0	10,9	174,7
22 866	26 385	36 831	43 029	31 691	10,4	15,5	10,3	174,5
17 946	20 600	32 633	40 401	27 597	10,7	14,9	9,6	176,7
22 111	23 560	30 036	35 420	27 934	5,9	9,7	14,4	176,4
18 080	21 194	26 610	30 787	24 374	6,1	11,9	10,7	174,4
20 488	23 795	27 907	31 691	25 933	8,2	13,3	10,4	174,2
15 932	17 982	25 683	30 002	22 408	6,9	12,6	10,0	174,4
21 833	23 561	28 807	31 290	26 270	1,4	18,4	11,2	168,0
18 850	21 233	27 216	31 518	24 619	9,1	12,4	10,2	174,5
27 526	33 318	49 464	60 443	42 700	13,0	26,4	11,1	174,4
17 337	19 212	25 650	29 446	22 656	11,5	7,2	11,8	175,6
18 666	21 608	28 792	32 802	25 525	7,5	13,8	10,8	174,4
20 569	22 551	26 658	29 041	24 794	2,6	13,2	10,2	174,0
17 518	19 636	23 328	24 988	21 776	6,1	8,6	11,1	175,4
20 815	22 508	27 538	29 688	24 997	9,5	8,5	10,1	174,9
23 339	26 622	35 749	40 599	31 735	2,5	18,2	12,9	166,2
23 183	25 395	31 265	33 055	28 631	6,7	17,6	10,7	175,0
16 670	18 852	25 064	27 878	21 955	6,8	12,2	10,7	175,8
15 420	16 788	28 248	32 064	23 498	7,2	13,2	10,0	174,2
13 291	15 683	22 350	26 164	19 576	7,1	10,1	10,4	174,5
16 453	18 038	25 293	29 089	22 462	10,0	11,6	10,3	174,4

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	18 064
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	23 036
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	19 660
4321 Úředníci ve skladech	0,0	17 743
4411 Knihovníci	0,2	19 522
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	20 096
4419 Úředníci j.n.	0,6	25 114
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	14 062
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	19 675
5153 Správci objektů	0,6	15 885
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	21 240
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	17 184
5312 Asistenti pedagogů	0,2	15 224
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,3	16 968
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,0	15 590
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	30 740
5412 Policisté	0,3	26 868
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	14 650
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	15 811
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	18 477
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	18 028
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	18 912
7412 Elektromechanici	0,0	17 621
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	13 216
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	25 579
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	19 850
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	11 996
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	12 751
9412 Pomocníci v kuchyni	0,0	12 797
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,7	11 268
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,0	15 193

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 701	16 631	19 662	21 704	18 326	11,2	4,5	9,7	174,0
17 366	19 017	26 389	30 146	23 295	6,5	12,7	10,2	174,1
15 619	16 982	22 026	24 701	20 212	5,3	8,6	11,7	174,1
14 400	15 864	19 659	20 924	17 679	6,2	10,1	9,9	174,2
15 525	17 503	22 477	25 336	20 207	5,2	10,6	10,5	174,6
15 038	16 157	22 837	24 934	20 009	8,1	9,4	11,1	174,9
20 471	22 666	27 949	31 397	25 786	5,9	15,4	11,0	174,3
11 791	12 861	15 483	17 268	14 302	6,0	6,1	10,3	174,5
15 149	17 607	21 893	24 173	19 756	7,4	11,7	9,8	175,2
12 150	13 411	18 375	20 808	16 221	7,3	8,9	9,9	174,7
16 416	19 496	23 353	24 169	20 834	11,6	18,8	9,8	176,4
14 685	15 780	19 156	22 542	17 942	7,5	11,9	10,0	174,5
11 876	12 876	18 453	21 167	15 853	4,9	7,3	16,1	175,2
14 700	15 840	18 226	19 855	17 136	3,5	18,5	11,1	168,2
12 580	13 536	17 739	19 686	15 822	1,9	15,8	10,8	173,9
25 263	27 260	35 124	38 999	31 509	5,2	23,5	11,1	165,4
21 614	24 188	30 123	34 313	27 461	5,5	29,2	10,6	169,4
11 583	13 322	16 083	17 928	14 687	4,9	16,7	10,0	171,6
12 912	13 937	17 903	19 874	16 064	7,7	8,3	9,9	175,3
15 148	16 117	20 566	22 485	18 339	6,3	9,7	11,2	175,6
15 933	16 805	20 495	21 660	18 552	8,7	14,3	10,3	173,5
15 913	17 216	21 609	24 588	19 918	8,3	13,4	10,3	177,1
15 645	16 447	20 537	23 439	18 663	6,7	11,9	9,7	175,6
11 948	12 525	13 907	14 757	13 247	3,8	12,9	10,2	174,4
18 239	20 840	27 553	29 180	24 596	3,8	24,5	10,4	175,9
16 198	17 712	22 507	23 850	20 333	6,8	17,0	10,0	176,4
10 433	11 171	12 843	14 010	12 132	5,9	5,9	10,2	174,5
11 415	12 062	13 536	14 698	12 985	4,5	9,8	11,0	174,3
11 401	12 270	13 644	14 711	12 959	4,6	6,9	10,2	173,9
9 006	9 593	13 643	17 806	12 250	3,5	6,6	9,6	174,1
9 478	11 634	19 106	21 940	15 747	5,1	11,7	10,4	177,0

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Zlínský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 141,4 hod/měs

z toho přesčas 0,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 127,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 135,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 144,5 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,0 hod/měs

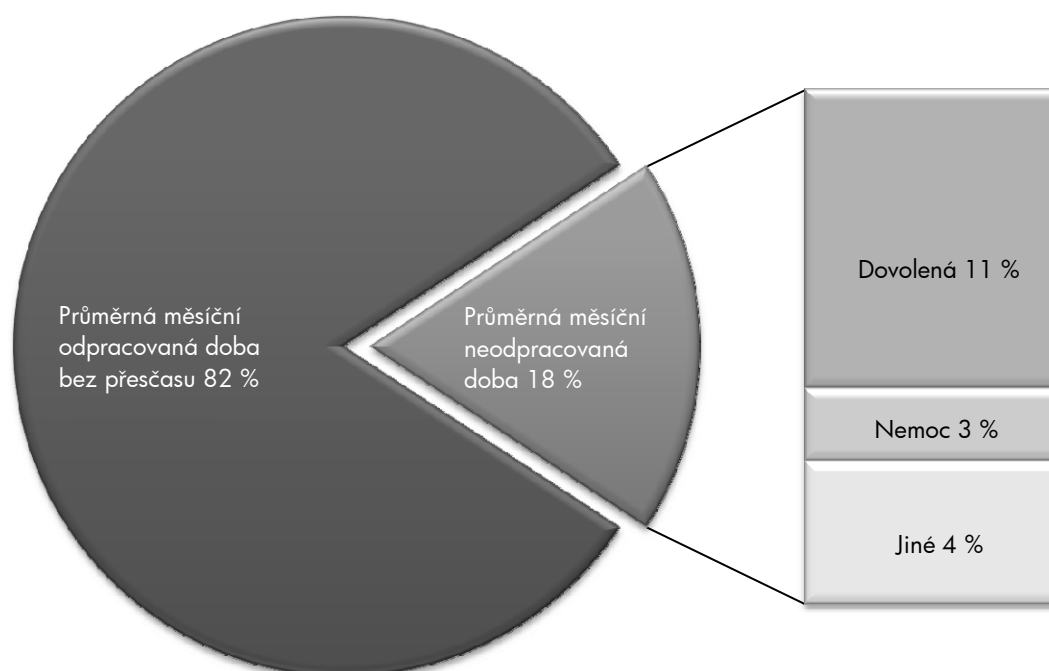
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,5 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 31,8 hod/měs

z toho dovolená 18,5 hod/měs

z toho nemoc 4,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid.	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					tis. osob	hod/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	148,2	0,3	25,0	17,2	1,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	148,7	0,1	25,3	16,0	1,6
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	138,3	0,1	35,7	26,4	2,5
1344 Řídicí pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	147,6	0,8	28,4	15,9	4,2
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	137,6	0,1	37,0	27,0	0,8
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	141,2	1,0	28,0	18,2	1,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	146,5	0,2	27,6	16,5	5,4
2212 Lékaři specialisté	0,1	151,5	11,2	31,3	18,4	6,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	143,9	3,4	28,4	16,9	5,0
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	132,0	0,0	43,5	26,5	3,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,2	133,2	0,1	42,1	26,2	3,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	133,9	0,1	41,0	26,3	3,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	135,1	0,0	39,2	26,3	4,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	134,7	0,1	41,6	26,5	1,0
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	134,8	0,0	41,3	26,1	1,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	134,7	0,1	40,4	25,7	3,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	146,6	0,1	27,2	15,8	3,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	148,9	0,2	25,6	14,4	3,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	149,5	0,0	25,0	12,7	0,9
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	150,4	0,1	26,3	17,0	2,8
2634 Psychologové	0,1	136,3	0,1	40,1	24,1	3,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	144,5	0,2	29,9	16,2	4,2
3112 Stavební technici	0,1	147,5	0,1	26,7	15,8	3,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	146,3	0,3	28,0	16,2	4,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	142,3	0,6	25,6	14,3	4,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	147,6	0,3	26,9	14,5	3,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	145,8	0,1	28,6	11,9	3,5
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	144,6	0,1	30,9	18,6	5,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	145,5	0,2	28,9	12,1	4,2
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	145,7	0,0	28,3	16,8	4,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	146,2	0,4	29,0	16,4	5,1
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	145,0	0,4	29,8	16,4	6,6
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	141,8	4,3	24,4	18,5	0,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	147,1	1,0	28,8	14,9	5,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	146,5	0,1	27,8	15,6	4,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	147,7	0,8	26,9	15,8	3,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	145,9	0,1	28,6	14,6	4,4
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	146,6	0,0	27,4	16,6	4,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	147,4	0,2	26,8	15,6	3,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	142,5	0,0	31,6	16,3	5,4
4411 Knihovníci	0,2	146,9	1,7	27,6	16,9	5,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	147,5	0,0	27,4	17,7	2,2
4419 Úředníci j.n.	0,6	145,5	0,2	28,8	16,3	4,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	142,8	0,3	31,7	15,3	8,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	149,8	0,2	25,5	16,7	2,4
5153 Správci objektů	0,6	146,3	0,7	28,3	15,8	5,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	151,0	0,3	23,5	14,8	1,7
5312 Asistenti pedagogů	0,2	136,5	0,0	38,9	24,4	3,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,4	137,9	0,3	29,9	9,8	9,7
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	144,1	2,9	21,3	18,4	0,3
5412 Policisté	0,3	142,9	3,0	26,5	15,1	4,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	138,1	1,4	33,5	15,8	10,0
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	144,5	1,1	30,7	16,6	7,6
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	139,6	1,2	36,3	16,2	13,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	149,3	0,9	27,5	15,8	4,7
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	143,7	0,0	30,7	7,7	7,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	151,1	7,8	24,6	15,9	2,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,5	144,0	0,2	30,5	15,2	7,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,8	146,3	0,7	27,9	14,5	8,8

Základní informace o hodinovém výdělků

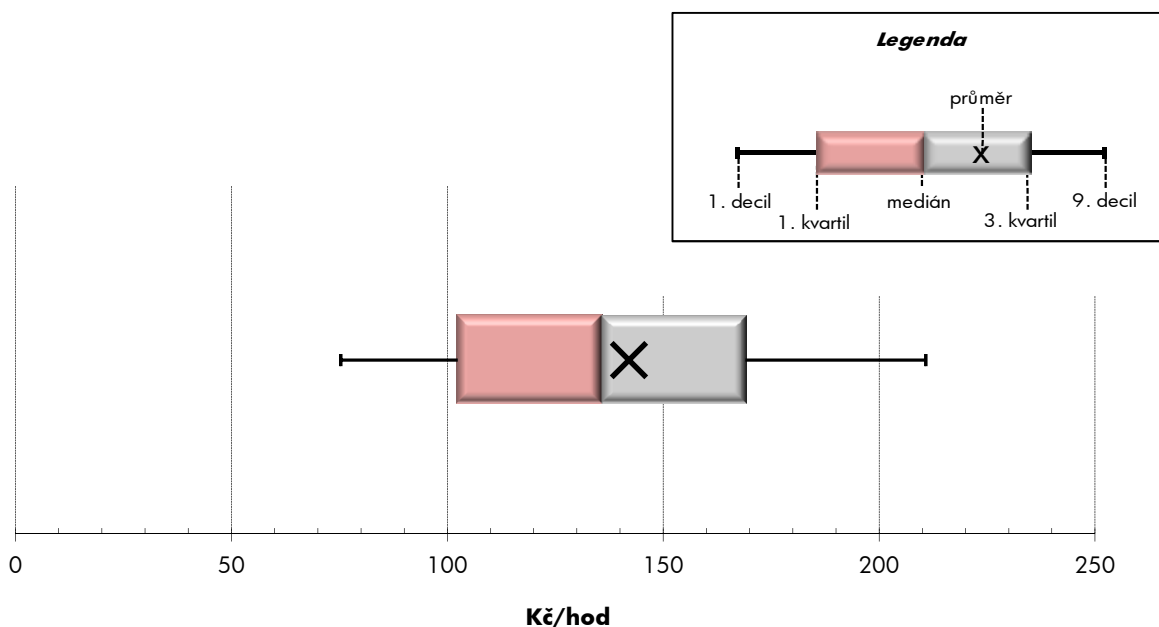
Zlínský kraj

Medián hodinového výdělku	135,8 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2013	102,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	75,3 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	102,4 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	135,8 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	169,0 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	210,8 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	142,0 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	29,7	135,8	75,3	210,8	142,0
do 20 let	0,0	85,3	60,2	127,5	89,5
20 - 29 let	2,7	117,2	77,3	159,8	118,1
30 - 39 let	6,3	134,5	80,0	198,6	139,6
40 - 49 let	9,3	138,7	75,0	220,7	146,0
50 - 59 let	9,8	141,3	73,4	217,0	145,3
60 a více let	1,6	144,0	74,5	230,3	149,3
MUŽI	9,0	156,1	91,1	240,8	165,1
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,9	128,8	80,2	172,2	128,3
30 - 39 let	2,3	160,7	102,2	222,7	163,9
40 - 49 let	2,6	180,3	102,6	259,5	183,3
50 - 59 let	2,4	151,0	81,9	249,2	163,0
60 a více let	0,8	144,3	80,5	242,7	154,8
ŽENY	20,7	128,8	72,3	190,2	131,9
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,8	114,1	76,3	151,8	113,3
30 - 39 let	4,0	125,3	72,9	174,3	125,4
40 - 49 let	6,7	129,5	71,4	188,6	131,4
50 - 59 let	7,3	137,8	72,2	203,1	139,4
60 a více let	0,8	143,0	72,4	214,7	144,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	269,3	183,3	402,5	285,0
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,0	263,3	167,9	458,7	285,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	225,5	156,2	320,2	237,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	172,6	137,9	331,5	203,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	213,7	143,5	314,7	220,7
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	194,7	164,4	246,9	199,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	298,1	212,4	473,4	336,8
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	177,7	140,9	274,4	194,3
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	241,2	185,0	332,5	250,2
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	274,5	174,0	377,6	278,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	150,2	104,7	206,0	154,2
2212 Lékaři specialisté	0,1	289,3	189,2	425,3	301,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	170,1	122,3	219,2	171,4
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	152,0	128,0	197,1	160,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	151,7	128,2	190,5	156,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	150,8	128,2	184,8	154,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	132,3	114,6	161,5	135,5
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	133,2	120,7	156,2	135,6
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	148,1	124,3	191,1	153,8
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	131,7	97,4	170,9	135,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	149,1	113,7	207,4	155,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	167,6	130,7	218,1	168,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	156,5	111,0	232,2	166,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	141,1	113,8	192,9	147,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	170,3	133,2	265,4	183,6
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	141,2	95,1	215,5	150,7
2634 Psychologové	0,1	152,5	117,8	212,2	160,5
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	129,9	98,8	171,7	132,0
3112 Stavební technici	0,1	141,4	108,2	178,2	144,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	123,8	94,2	183,7	133,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	154,7	125,0	197,2	157,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	135,4	101,6	190,9	142,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	213,2	162,9	343,6	238,2
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	128,7	107,0	171,0	135,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	140,9	105,1	192,1	146,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	147,8	123,0	181,5	150,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	112,1	88,1	130,8	114,4
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	127,2	108,1	163,7	132,8
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,3	193,6	145,4	274,3	201,6
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	158,6	123,0	202,1	160,7
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	120,1	86,5	160,7	118,9
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	138,8	99,3	198,9	146,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	111,9	74,5	173,7	118,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	123,9	89,6	170,7	127,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	111,6	93,6	153,7	117,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	129,5	95,0	172,2	133,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	100,5	78,5	150,5	108,5
4321 Úředníci ve skladech	0,0	100,6	80,3	126,9	101,8
4411 Knihovníci	0,2	109,4	84,9	148,0	114,8
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	121,1	83,5	150,2	119,9
4419 Úředníci j.n.	0,6	142,2	112,3	180,1	146,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	81,4	66,0	106,2	84,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	116,7	83,8	155,3	118,1
5153 Správci objektů	0,7	90,4	66,5	122,9	93,7
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	115,1	81,7	129,0	110,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	101,7	84,2	139,5	107,7
5312 Asistenti pedagogů	0,3	85,4	64,4	123,9	90,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,4	100,5	82,3	116,6	100,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,0	96,5	74,3	116,7	95,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	179,8	139,9	226,2	183,0
5412 Policisté	0,3	158,4	120,4	204,3	161,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	83,0	66,7	106,9	85,1
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	89,3	72,0	107,3	89,9
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	105,8	87,0	128,5	106,5
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	105,7	92,4	129,7	108,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	111,6	87,7	143,2	114,5
7412 Elektromechanici	0,0	102,2	88,1	140,5	109,1
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	73,6	63,3	87,6	75,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	139,0	100,5	164,2	135,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	110,2	86,8	138,6	111,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	69,4	59,5	87,7	71,8
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	72,1	63,7	81,4	72,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	77,2	64,0	93,6	77,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	65,7	51,1	108,7	72,4
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,0	82,2	51,0	123,5	88,1



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2014 ze statistického souboru 13 537 ekonomických subjektů, které reprezentují 675 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Zlínský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 537	880	32
Počet zaměstnanců	675 tis.	27 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2014 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	265	24
P	Vzdělávání	524	2
Q	Zdravotní a sociální péče	41	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	35	1
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).