



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2013**

Platová sféra

Jihočeský kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 343/2012 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2013) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Jihočeský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 23 938 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2012 100,9 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	14 182 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	18 826 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	23 938 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	28 071 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	33 783 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 24 323 Kč/měs

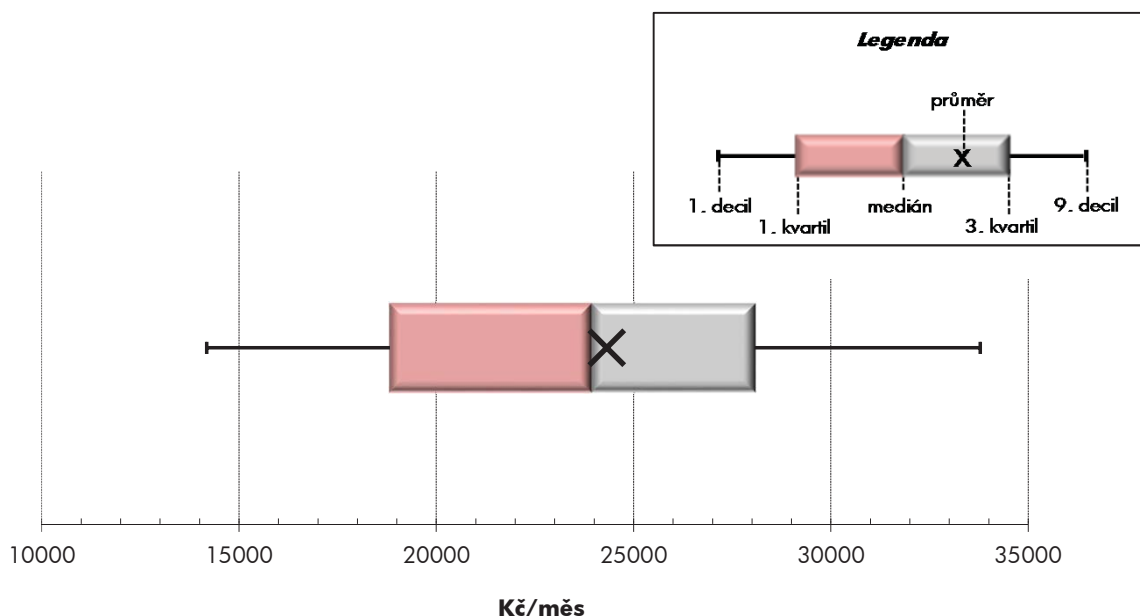
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 52,6 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,3 %
Příplatky	12,6 %
Náhrady	12,4 %

Průměrná placená doba 174,0 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 33,4 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	33,4	23 938	100,9
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,8	20 497	99,3
30 - 39 let	7,4	23 146	100,8
40 - 49 let	10,3	24 416	100,3
50 - 59 let	10,8	25 092	101,1
60 a více let	2,0	26 057	99,7
MUŽI	12,1	25 574	100,5
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,4	20 476	98,4
30 - 39 let	3,5	25 111	100,6
40 - 49 let	3,1	27 458	100,0
50 - 59 let	3,0	26 797	100,9
60 a více let	1,2	26 562	98,3
ŽENY	21,3	23 188	101,1
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,5	20 544	100,1
30 - 39 let	3,9	21 641	101,5
40 - 49 let	7,3	23 275	100,5
50 - 59 let	7,7	24 459	101,8
60 a více let	0,9	25 180	101,9

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Jihočeský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	1,0	12 887	100,3
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,4	15 742	101,0
Střední s maturitou	K-M	13,4	23 348	101,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,6	25 450	100,6
Vysokoškolské	T,V	9,9	27 609	101,1
Neuveдено		1,1	23 561	98,7
CELKEM - platová sféra	33,4	23 938	100,9	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 182	18 826	28 071	33 783	24 323	6,3	12,6	12,4	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 607	16 023	23 243	25 376	19 866	7,5	11,9	11,0	175,1
14 895	18 511	26 783	31 450	23 210	7,2	14,5	11,1	174,5
14 071	19 433	28 289	34 522	24 686	6,1	12,7	12,4	173,6
14 076	19 741	29 198	35 622	25 385	5,7	11,3	13,3	173,6
15 003	19 942	31 181	40 822	27 181	5,8	12,8	13,1	174,3
16 318	20 601	30 911	38 163	26 724	6,6	17,3	10,7	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 313	15 804	23 572	25 914	19 962	9,0	16,5	8,8	176,5
16 922	21 001	29 444	34 098	25 592	7,7	19,3	9,3	175,5
18 189	22 965	33 874	40 880	29 007	6,1	18,3	10,8	173,9
16 745	21 388	32 706	40 810	28 156	5,7	15,5	12,0	174,1
16 075	20 154	32 591	44 583	28 367	5,8	14,5	12,8	174,7
13 237	17 912	26 903	30 848	22 952	6,0	9,4	13,5	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 811	16 227	23 012	24 863	19 776	6,1	7,7	13,1	173,7
12 765	16 995	24 839	27 307	21 080	6,6	9,3	13,1	173,6
13 120	18 164	26 689	30 214	22 856	6,0	9,7	13,3	173,5
13 402	19 074	28 406	33 059	24 301	5,8	9,4	13,8	173,4
13 515	19 771	29 882	35 905	25 597	5,8	10,3	13,4	173,8

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 457	11 388	15 586	19 291	14 015	5,3	9,7	10,2	174,7
11 430	13 046	19 054	23 251	16 547	6,9	13,1	9,3	175,6
16 276	19 936	26 838	31 281	23 661	6,2	12,6	11,2	173,9
18 148	21 642	30 887	36 502	26 576	5,2	13,8	12,5	172,6
22 564	25 015	32 367	41 139	29 946	6,4	12,4	14,5	173,6
16 350	19 541	26 571	29 929	23 916	6,7	10,3	13,5	173,7
14 182	18 826	28 071	33 783	24 323	6,3	12,6	12,4	174,0

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,0	15 044
T	Nemanuální pracovníci	26,4	25 267
1	Řídící pracovníci	1,7	38 501
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	44 469
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	37 530
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,2	38 275
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	32 184
2	Specialisté	11,0	25 840
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	26 247
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,2	32 173
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	8,3	25 691
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,2	28 280
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	27 124
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	23 992
3	Techničtí a odborní pracovníci	8,4	24 967
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,8	22 400
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,4	27 055
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,5	25 413
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	20 823
35	Technici v oblasti ICT	0,1	24 192
4	Úředníci	1,9	20 779
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	20 252
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	17 939
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,4	20 342
44	Ostatní úředníci	0,8	21 716

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 143	12 424	18 996	24 562	16 592	5,3	12,8	9,9	174,0
18 258	21 951	29 139	35 209	26 386	6,4	12,5	12,8	174,0
28 644	33 050	46 028	54 571	40 319	9,0	22,0	13,7	173,6
31 073	35 258	54 571	66 318	46 101	10,6	25,4	10,7	173,7
28 287	33 609	46 592	56 204	40 595	11,5	23,0	10,4	174,6
28 731	32 909	45 189	52 528	39 514	8,2	21,0	15,2	173,3
21 066	27 498	37 086	43 166	32 223	8,0	22,0	11,3	174,2
21 844	23 583	28 406	31 926	26 607	5,5	7,2	16,1	173,5
18 332	22 363	29 745	34 416	26 465	7,4	11,4	9,7	174,3
21 587	26 733	46 911	58 578	36 770	3,5	16,9	11,6	176,0
22 452	23 738	27 836	29 971	26 040	5,1	4,8	18,1	173,1
19 927	23 282	34 197	40 072	29 443	7,4	16,2	10,5	174,3
21 733	24 483	30 591	34 759	27 663	7,1	14,0	9,7	174,7
18 262	20 419	28 268	32 893	24 967	6,7	10,0	10,6	174,3
18 814	21 491	29 531	34 900	26 130	4,9	12,9	11,4	172,1
17 614	19 643	25 871	29 872	23 112	6,3	10,5	9,9	173,7
22 375	24 993	29 507	31 620	27 174	3,9	15,7	10,7	167,3
19 498	21 997	30 465	36 060	26 839	4,7	13,0	11,6	172,1
16 100	18 202	24 905	27 931	21 691	6,5	13,0	10,9	173,1
16 935	19 457	27 534	31 330	24 195	5,5	12,8	9,7	174,5
15 515	17 808	24 767	28 690	21 669	7,1	10,3	10,4	174,4
14 894	17 300	23 977	27 678	20 899	8,3	9,1	10,3	174,3
12 856	14 687	21 035	23 550	18 125	5,6	11,7	9,7	171,9
15 924	17 872	24 278	28 202	21 491	5,8	11,6	10,7	174,6
16 326	18 569	26 399	29 943	22 764	7,1	10,3	10,4	174,7

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	4,6	17 072
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,5	15 057
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	17 953
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,1	17 813
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	27 550
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	15 999
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	15 999
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	19 000
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	18 925
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	19 628
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	20 803
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	16 782
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,8	22 781
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	15 720
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	23 656
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,5	12 195
91	Uklízeči a pomocníci	1,6	11 966
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	17 199
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	12 484
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	12 348
CELKEM - platová sféra		33,4	23 938

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 672	14 363	21 052	28 440	18 802	5,1	13,3	10,6	171,7
12 073	13 351	17 606	20 649	15 778	6,6	7,1	10,0	174,5
12 783	14 757	19 788	25 201	18 321	7,2	10,7	10,0	175,4
14 458	15 897	19 429	21 086	17 765	4,4	17,0	11,7	168,5
16 396	22 657	32 019	36 593	27 370	3,2	19,8	10,7	168,0
11 619	13 909	19 832	24 516	17 091	7,9	9,5	9,2	178,2
12 699	14 356	19 832	23 855	17 396	8,5	9,3	9,5	179,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 878	16 979	21 497	24 228	19 379	5,7	14,4	9,9	175,2
15 324	16 858	21 166	23 877	19 202	5,5	14,3	9,7	175,9
15 652	17 613	21 879	24 548	19 838	5,8	15,8	10,0	175,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 212	18 836	23 423	27 153	21 071	4,9	15,6	10,0	176,3
13 583	14 799	18 443	20 277	16 594	6,3	8,0	9,8	174,2
15 299	19 178	25 368	27 154	22 062	5,1	24,8	9,5	179,4
12 560	13 698	19 026	22 887	16 960	5,1	17,4	10,1	176,0
18 052	20 592	25 724	27 376	23 114	5,1	25,9	9,4	180,2
10 330	11 176	14 187	17 509	13 089	5,4	7,7	9,9	174,8
10 632	11 207	13 196	14 710	12 356	6,2	5,3	10,0	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 213	13 193	19 255	21 039	16 771	4,3	18,1	10,9	174,6
11 154	11 753	14 441	17 476	13 347	3,2	9,6	10,4	174,6
9 385	10 727	16 860	20 263	13 912	4,3	9,5	9,4	175,6
14 182	18 826	28 071	33 783	24 323	6,3	12,6	12,4	174,0

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	43 403
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	45 533
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	36 313
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	35 322
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,1	37 737
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,0	35 764
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	35 296
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	33 697
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	40 667
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	40 530
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	37 818
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	26 795
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	23 216
2212 Lékaři specialisté	0,1	52 091
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	29 590
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,1	26 098
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	26 634
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	26 710
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	23 477
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	25 392
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	23 547
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	27 093
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,8	29 463
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	27 362
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	26 583
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	22 752
2634 Psychologové	0,1	26 535
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	25 400
3112 Stavební technici	0,2	26 287
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,3	21 132
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	20 613
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	27 365
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	24 098
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	36 819
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	21 399
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	24 094
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	23 322
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	21 194
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	24 734
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	2,1	31 254
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	25 877
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	21 310
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	24 109
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	21 266

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
30 633	33 663	54 902	67 107	45 412	9,1	24,6	10,2	173,5
31 284	38 094	53 048	62 423	47 053	13,1	26,9	11,7	174,2
28 883	33 277	41 576	57 463	39 312	11,7	23,9	10,3	173,8
26 754	31 327	42 698	50 313	37 697	5,4	23,8	10,6	175,2
27 287	33 996	47 562	56 204	41 485	12,9	22,1	10,3	174,7
27 550	29 381	45 619	48 973	37 180	10,5	19,4	7,7	174,1
27 878	31 092	39 197	40 079	34 672	6,8	29,7	9,6	175,5
25 950	29 707	36 903	40 990	33 769	7,3	17,4	16,7	173,4
27 362	32 473	53 066	59 873	42 494	9,4	25,6	11,9	174,4
31 944	35 278	47 079	53 243	41 633	8,4	20,8	17,2	173,7
27 207	31 625	44 593	57 357	39 735	7,6	21,5	11,2	170,5
20 015	23 841	29 631	32 751	26 953	8,0	11,4	9,6	174,1
14 261	17 901	25 894	28 977	22 558	4,5	9,0	9,1	174,3
38 232	45 540	60 213	65 430	52 140	3,0	18,7	11,3	179,6
19 686	25 802	32 681	36 502	29 465	3,4	16,0	11,7	174,5
23 024	24 415	28 325	31 942	26 899	4,9	6,1	18,2	174,1
23 466	24 885	28 433	30 305	26 887	5,0	5,1	18,6	173,1
23 728	25 073	28 241	29 662	26 808	5,1	4,3	18,4	172,6
21 298	22 452	24 821	26 705	23 834	5,9	2,7	17,0	173,0
21 606	23 353	26 898	29 673	25 453	4,8	2,1	18,0	171,3
20 499	22 236	24 881	27 156	23 739	4,2	4,2	18,1	172,9
20 362	23 095	31 077	35 000	27 554	7,2	13,6	10,3	174,6
20 111	23 680	35 464	41 506	30 317	7,1	16,9	10,6	174,3
21 959	24 962	30 984	39 330	28 157	6,7	16,3	9,6	175,2
19 879	23 439	31 209	36 984	27 738	9,6	9,8	10,4	175,1
17 354	19 086	26 146	31 344	23 483	4,5	8,9	10,1	174,2
22 265	24 185	30 526	33 004	27 478	3,7	7,9	16,9	174,0
18 413	20 744	28 392	33 686	25 347	6,4	15,4	10,3	174,4
20 861	23 259	29 408	32 450	26 440	7,0	15,1	10,7	174,0
17 631	19 499	23 386	25 576	21 479	6,8	4,5	9,8	174,0
16 755	17 945	24 293	27 693	21 562	4,4	15,0	10,0	172,5
22 919	25 447	29 557	31 297	27 454	3,9	16,0	10,6	166,3
19 059	21 370	27 567	31 217	24 686	7,7	11,7	10,4	174,6
25 167	31 098	46 293	58 439	39 832	12,8	20,7	10,4	175,7
16 782	18 910	23 577	26 908	21 721	11,2	7,0	9,9	174,3
18 871	21 195	27 167	31 181	24 569	6,0	12,6	10,8	175,0
19 558	21 453	25 637	28 046	23 682	1,8	11,6	10,2	174,0
17 308	19 501	23 025	25 446	21 574	3,9	9,3	11,7	175,2
20 166	22 215	29 323	33 238	25 963	4,2	14,6	10,3	174,5
23 697	26 948	35 801	40 653	31 813	2,7	14,2	13,3	166,3
19 873	22 884	30 131	33 430	27 330	6,4	14,1	10,7	174,8
17 016	19 064	25 733	28 883	22 399	6,5	14,4	10,9	172,2
16 601	18 454	28 310	33 793	24 140	4,7	13,8	9,6	174,4
16 094	18 435	24 530	28 359	21 741	6,8	9,9	10,5	174,4

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	22 836
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	17 118
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	22 783
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	18 430
4321 Úředníci ve skladech	0,0	17 836
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	28 072
4411 Knihovníci	0,2	19 516
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	18 201
4419 Úředníci j.n.	0,4	24 162
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	14 386
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	19 878
5153 Správci objektů	0,6	15 901
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	18 136
5312 Asistenti pedagogů	0,2	18 134
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	17 854
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	15 585
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	17 952
5412 Policisté	0,2	27 275
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	15 047
6113 Zahradníci a pěstitele v zahradnických školkách	0,1	15 301
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	18 465
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	20 154
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	14 430
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	19 058
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	24 758
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	21 265
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	11 936
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	15 429
9412 Pomocníci v kuchyni	0,0	12 484
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	12 438
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	12 347

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 753	18 962	26 395	28 443	22 919	8,4	12,0	10,2	173,9
14 089	15 072	18 743	20 526	17 121	12,9	3,1	10,0	174,6
18 674	20 765	25 840	29 142	23 554	4,8	12,9	10,4	174,7
15 312	16 723	20 321	22 546	18 839	7,1	5,3	11,6	173,9
13 763	15 821	19 494	23 315	18 005	5,5	12,6	10,6	174,5
23 151	25 178	30 791	32 130	27 736	5,3	26,0	9,0	177,7
16 119	17 273	21 520	24 539	19 884	5,6	8,0	10,0	174,2
14 176	15 771	23 362	26 355	19 461	6,8	9,9	10,5	175,2
17 798	20 490	28 137	31 529	24 564	7,1	11,2	10,5	175,0
11 839	13 025	16 075	17 945	14 770	6,5	5,4	10,1	174,1
12 696	17 218	22 278	24 137	19 473	7,7	9,5	10,0	174,4
12 390	13 782	18 357	21 204	16 359	6,9	8,6	9,9	175,1
13 646	15 684	19 847	26 277	18 689	7,3	11,0	10,1	175,5
14 745	16 211	20 162	22 678	18 263	4,9	10,8	16,5	174,3
14 715	16 237	19 487	21 087	17 870	4,2	19,1	10,9	166,4
12 419	14 562	17 950	19 148	15 999	6,0	10,7	9,9	174,2
13 974	16 304	19 572	20 888	17 682	3,3	17,0	11,0	169,2
20 806	23 855	30 052	32 984	27 078	5,3	23,5	9,9	172,5
12 191	13 026	15 958	17 750	14 825	2,2	16,6	9,3	170,1
11 838	13 989	17 026	20 670	16 002	8,3	5,5	9,9	175,0
14 967	16 906	21 438	24 141	19 092	6,8	13,3	9,8	174,6
17 574	18 792	23 034	25 630	20 815	4,3	18,7	10,4	174,8
12 341	13 400	15 542	16 120	14 296	5,5	13,5	10,4	174,2
14 374	17 156	21 130	25 062	19 507	7,4	12,6	9,5	181,7
20 454	22 601	26 106	27 847	24 314	4,7	28,7	9,3	179,9
17 782	19 458	23 251	24 815	21 211	5,6	22,4	9,7	180,6
10 596	11 197	13 155	14 652	12 319	6,2	5,2	10,0	174,5
11 223	13 241	19 255	22 668	16 369	5,8	14,7	10,0	175,2
11 154	11 753	14 441	17 476	13 347	3,2	9,6	10,4	174,6
9 778	10 866	17 516	20 818	14 094	4,3	9,4	9,5	175,7
9 239	9 830	19 264	21 228	14 293	4,8	8,0	9,3	175,9

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 143,1 hod/měs

z toho přesčas 0,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 128,9 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 136,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 146,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,3 hod/měs

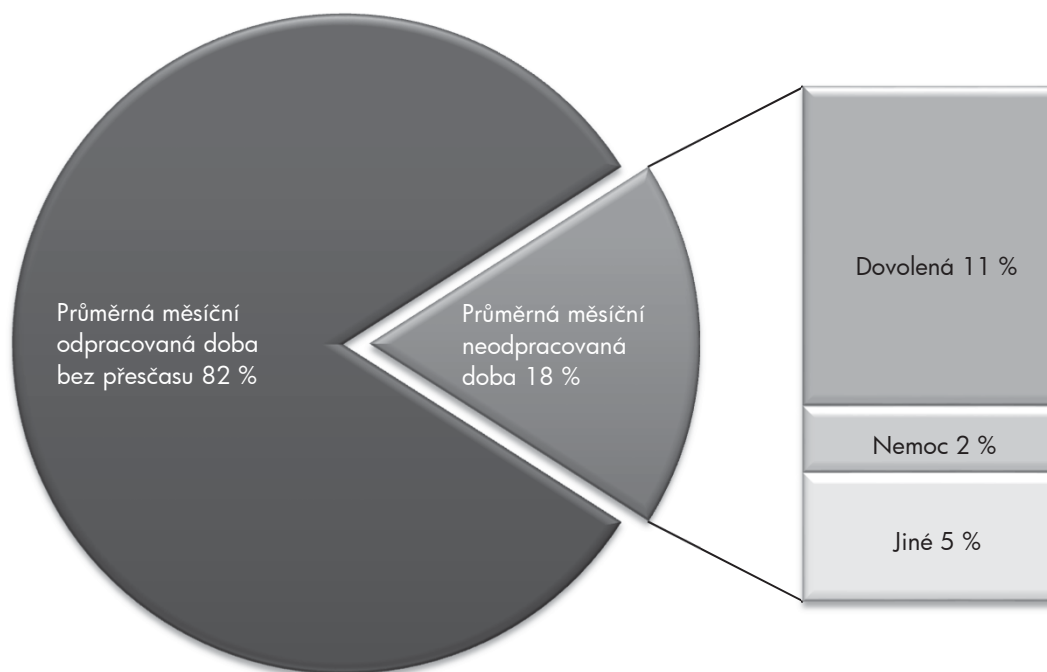
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 156,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 31,3 hod/měs

z toho dovolená 19,4 hod/měs

z toho nemoc 4,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,2	147,9	0,4	26,0	17,1	2,7
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	150,5	0,2	24,4	19,0	0,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slůžeb)	0,1	149,1	0,1	25,3	16,8	2,1
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	149,2	0,3	25,9	16,7	3,5
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	139,3	0,0	34,7	27,0	1,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	139,1	0,1	35,3	26,7	1,1
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	144,7	0,9	25,9	17,5	1,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	143,2	0,0	31,2	16,5	6,0
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	142,8	0,0	31,8	15,9	4,8
2212 Lékaři specialisté	0,1	151,6	6,0	28,4	19,6	3,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	144,8	2,1	30,3	18,1	5,8
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,1	135,9	0,3	38,9	26,4	2,7
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	134,0	0,1	39,7	26,5	2,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	134,6	0,0	38,7	26,5	2,7
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,6	136,1	0,0	37,7	26,6	4,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	138,7	0,0	33,3	26,7	1,8
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	135,0	0,2	38,6	26,5	3,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	149,7	0,3	25,5	16,7	3,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,9	146,3	0,2	28,4	15,9	4,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	150,0	0,7	25,6	16,7	1,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	146,9	0,1	28,8	17,3	4,6
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	149,9	0,3	24,8	16,4	2,6
2634 Psychologové	0,1	135,9	0,3	38,6	24,4	4,0
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	144,9	0,5	30,0	16,4	4,9
3112 Stavební technici	0,2	148,0	0,2	26,6	16,5	3,2
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,3	144,5	0,0	30,1	16,8	7,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	147,7	0,4	24,9	16,5	2,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	143,3	0,9	23,6	16,9	3,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	148,7	0,3	26,4	16,7	3,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	148,0	0,6	28,3	17,7	2,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	148,0	0,1	27,1	16,5	4,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	145,7	0,3	29,9	16,7	5,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,8	144,5	0,0	29,6	16,8	6,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	143,8	0,0	31,5	16,1	6,2
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	151,2	0,4	24,0	16,7	4,2
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	2,1	139,6	2,8	26,1	18,9	2,9
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	148,1	0,0	27,0	15,3	2,8
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	144,6	0,2	28,3	16,5	5,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	149,5	0,3	25,0	17,2	1,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	147,7	0,1	27,2	16,7	4,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	146,9	0,3	27,6	14,9	5,3
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	143,6	0,0	31,8	16,7	9,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	148,6	0,2	26,8	16,8	2,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	139,8	0,0	34,2	16,7	8,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4411 Knihovníci	0,3	150,2	0,4	24,6	16,7	2,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	144,0	0,1	31,7	16,6	7,3
4419 Úředníci j.n.	0,4	147,6	0,1	27,9	17,3	2,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,6	145,0	0,2	29,9	16,4	7,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	149,4	0,2	25,6	16,4	3,2
5153 Správci objektů	0,7	149,0	1,1	26,7	16,4	5,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	147,2	2,6	28,8	15,9	7,5
5312 Asistenti pedagogů	0,2	139,1	0,4	35,8	25,3	3,7
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	140,4	0,4	26,8	16,8	6,3
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	148,2	0,4	26,6	15,9	5,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	144,0	1,6	25,9	16,9	4,6
5412 Policisté	0,2	146,9	3,8	26,2	15,3	4,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	148,2	1,3	22,0	14,9	3,2
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	143,3	0,8	32,0	16,0	8,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	148,4	0,7	26,6	16,6	4,5
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	144,0	1,3	31,0	16,3	5,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	147,1	0,1	27,8	16,7	5,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	156,2	7,7	25,8	16,7	3,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	151,1	5,8	29,1	16,0	5,8
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	145,6	6,0	35,0	16,5	11,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	145,9	0,4	29,1	16,4	7,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	150,1	1,5	26,2	15,2	7,9

Základní informace o hodinovém výdělků

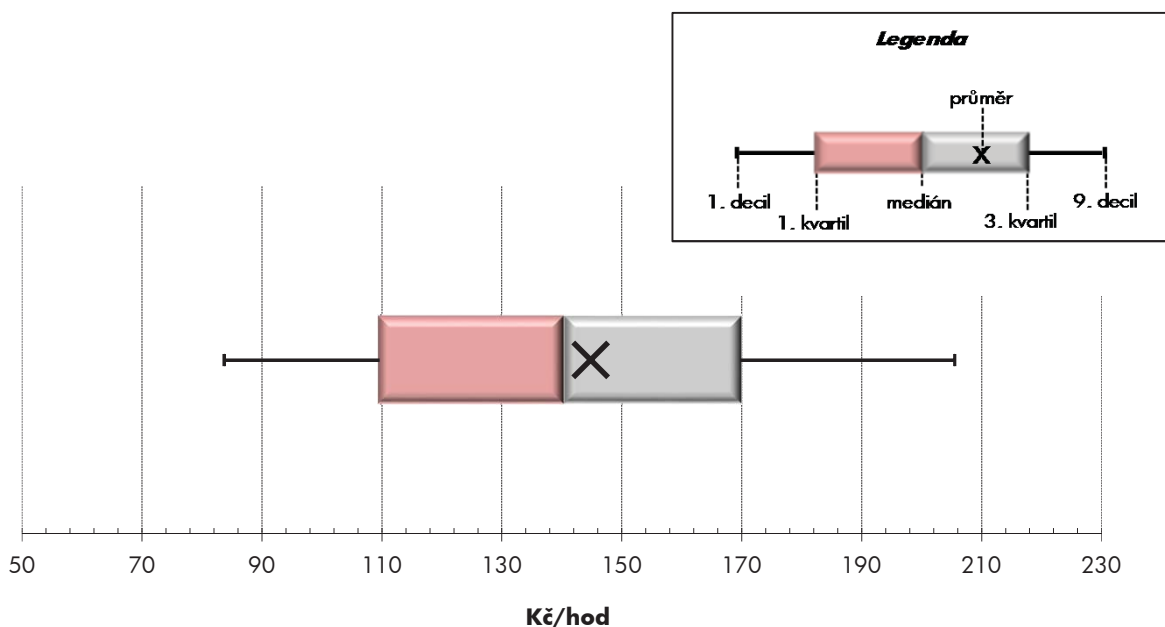
Jihočeský kraj

Medián hodinového výdělku	140,4 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2012	102,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	83,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	109,6 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	140,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	169,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	205,5 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	144,8 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	35,0	140,4	83,7	205,5	144,8
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	3,2	119,0	76,5	157,7	118,2
30 - 39 let	8,0	135,4	85,7	189,5	137,8
40 - 49 let	10,7	143,8	85,0	211,0	148,1
50 - 59 let	11,0	148,4	84,4	218,2	152,3
60 a více let	2,1	148,6	83,3	239,0	156,7
MUŽI	12,6	147,8	93,0	227,7	156,6
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,5	118,1	73,6	157,6	116,8
30 - 39 let	3,7	145,5	95,0	205,4	150,0
40 - 49 let	3,2	162,0	103,1	246,6	171,1
50 - 59 let	3,1	156,1	97,5	249,9	166,2
60 a více let	1,2	152,5	93,0	254,7	163,7
ŽENY	22,4	136,5	79,5	191,4	138,2
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,7	119,9	80,3	158,1	119,4
30 - 39 let	4,3	127,1	77,0	173,2	127,3
40 - 49 let	7,6	137,6	79,9	191,0	138,5
50 - 59 let	7,9	146,0	80,9	204,3	146,8
60 a více let	0,9	143,1	75,7	211,5	147,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Jihočeský kraj					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,2	260,8	181,9	414,8	288,3
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	274,2	161,1	377,2	274,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	215,3	180,4	390,8	246,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	208,7	146,1	284,3	213,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	233,4	169,9	338,9	252,2
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,0	212,5	152,8	384,5	243,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	205,5	179,1	251,5	206,2
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	210,9	149,0	262,0	209,6
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	230,3	158,1	372,5	255,1
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	255,4	197,8	320,4	259,6
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	211,3	157,1	335,3	229,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	167,9	129,6	205,0	168,7
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	140,9	77,0	180,4	135,2
2212 Lékaři specialisté	0,0	253,2	137,7	381,2	249,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	167,2	117,3	214,8	171,0
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,1	160,8	137,0	202,2	166,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	163,1	136,9	197,4	166,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	162,3	138,7	196,5	165,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	145,1	123,4	180,1	149,4
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	146,5	121,2	180,0	151,5
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	141,4	119,6	174,0	144,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	152,8	115,1	199,9	156,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,9	170,9	113,7	256,5	180,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	151,3	114,6	221,6	160,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	157,4	116,1	212,5	161,8
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	132,1	98,2	177,7	135,9
2634 Psychologové	0,1	165,5	136,6	208,0	167,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	147,0	106,1	201,1	148,0
3112 Stavební technici	0,2	153,6	120,0	192,4	156,1
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,3	141,3	116,4	171,1	142,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	119,9	92,8	173,4	128,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	169,4	137,2	208,3	171,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	144,3	114,3	190,6	149,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	196,4	150,4	335,5	218,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	123,1	97,7	154,0	126,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	140,5	109,0	186,9	145,5
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	135,9	113,2	165,1	138,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	115,5	91,6	145,1	118,4
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	137,9	114,2	177,1	142,0
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	2,1	188,4	141,8	250,1	192,5
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	147,5	112,3	211,6	156,4
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	132,5	100,3	169,6	135,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	139,3	98,4	195,3	145,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	124,0	91,9	170,0	129,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	132,3	101,5	169,1	137,1
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	101,8	83,0	126,0	101,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	129,2	102,1	166,0	132,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	98,0	74,7	128,8	100,0
4321 Úředníci ve skladech	0,0	108,4	80,9	139,5	108,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	162,3	127,4	182,3	158,3
4411 Knihovníci	0,3	115,4	93,5	152,2	118,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	106,8	78,2	149,1	110,1
4419 Úředníci j.n.	0,4	137,4	105,1	180,5	140,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,6	89,1	71,3	118,7	92,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	126,8	79,7	162,2	125,4
5153 Správci objektů	0,7	99,3	73,8	132,9	101,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	106,8	81,0	158,6	112,2
5312 Asistenti pedagogů	0,3	105,0	85,2	141,1	110,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	111,1	87,3	136,4	111,5
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	88,4	68,0	116,4	91,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	107,1	69,9	136,6	107,2
5412 Policisté	0,2	156,4	106,8	194,1	151,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	89,9	72,6	107,0	91,1
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	85,4	66,7	126,8	91,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	105,1	84,4	140,4	111,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	115,3	101,3	135,1	116,7
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	87,7	66,9	111,8	90,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	105,2	74,2	133,3	105,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	131,4	107,9	147,5	129,9
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	117,1	98,1	131,8	115,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,9	73,5	62,2	94,1	76,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	87,4	67,0	120,5	92,9
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	75,9	65,0	100,8	80,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	77,5	56,8	113,7	81,7
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	80,8	54,0	122,4	83,3



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2013 ze statistického souboru 13 288 ekonomických subjektů, které reprezentují 596 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Jihočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 288	866	43
Počet zaměstnanců	596 tis.	27 tis.	6 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2013 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	11	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	286	29
P	Vzdělávání	458	2
Q	Zdravotní a sociální péče	48	4
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	52	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).