



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2022**
Mzdová sféra
kraj Vysočina

Revidované výsledky ke dni 20.3.2024

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 404/2021 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2022) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Kraj Vysočina

Medián hrubé měsíční mzdy 34 251 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2021 105,3 %

Diferenciace

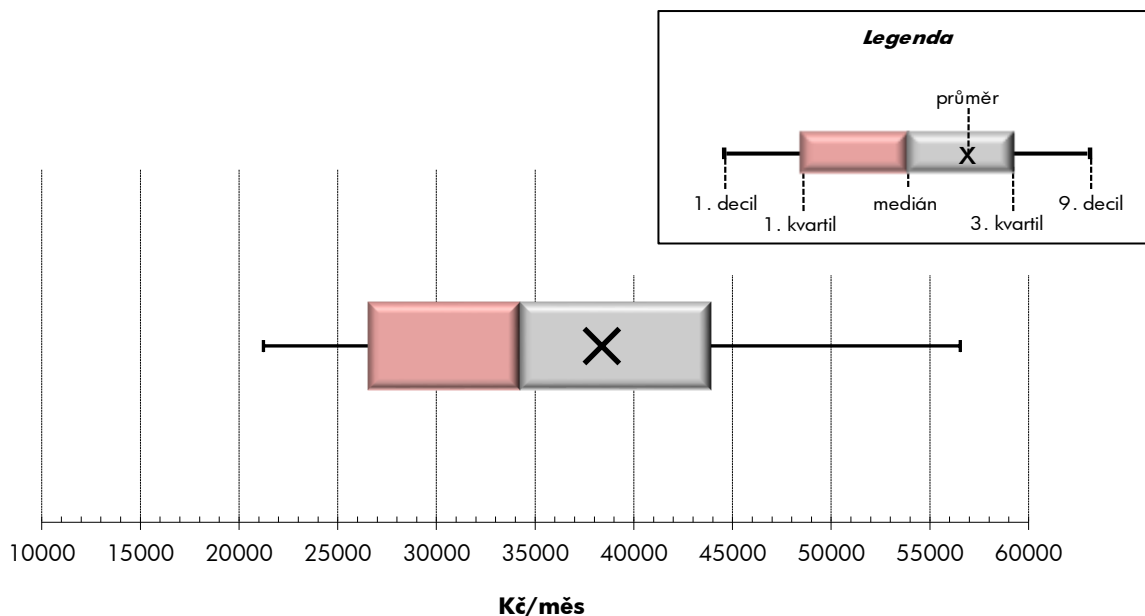
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 235 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	26 522 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	34 251 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	43 909 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	56 539 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 38 392 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,8 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,8 %
Příplatky	4,4 %
Náhrady	11,2 %

Průměrná placená doba 173,0 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 129,7 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	129,7	34 251	105,3
do 20 let	0,4	27 760	113,8
20 - 29 let	15,3	33 596	109,9
30 - 39 let	26,3	35 731	103,9
40 - 49 let	40,3	34 876	103,7
50 - 59 let	36,1	33 160	105,3
60 a více let	11,3	32 970	104,8
MUŽI	80,0	36 943	104,9
do 20 let	0,3	28 667	107,2
20 - 29 let	10,2	34 881	109,0
30 - 39 let	18,3	37 916	104,9
40 - 49 let	22,8	38 615	103,1
50 - 59 let	20,3	36 430	103,7
60 a více let	8,0	35 512	106,1
ŽENY	49,7	29 963	107,6
do 20 let	0,1	24 201	113,1
20 - 29 let	5,1	29 762	107,8
30 - 39 let	8,0	30 827	104,2
40 - 49 let	17,4	30 348	107,0
50 - 59 let	15,8	29 160	108,0
60 a více let	3,3	27 946	105,5

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	10,5	29 031	104,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	51,7	31 746	104,9
Střední s maturitou	K-M	46,0	36 053	105,8
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	5,6	38 651	103,0
Vysokoškolské	T,V	13,5	47 075	100,4
Neuvedeno		2,4	31 566	125,0
CELKEM - mzdová sféra		129,7	34 251	105,3

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
21 235	26 522	43 909	56 539	38 392	17,8	4,4	11,2	173,0
21 389	23 620	31 451	33 576	27 987	12,5	5,9	10,0	172,6
21 634	27 313	40 216	49 783	34 982	17,7	5,6	10,9	173,5
21 583	27 774	46 140	60 625	39 812	18,2	4,3	11,1	173,0
21 139	26 674	45 651	59 556	39 545	18,1	4,3	11,3	173,0
20 691	25 844	42 346	53 936	37 624	17,4	4,4	11,2	172,8
22 025	26 200	43 384	56 652	38 440	16,7	3,9	11,6	173,1
22 718	29 322	46 992	61 920	41 709	19,4	4,5	11,1	174,4
21 451	25 153	31 451	33 576	28 688	13,2	5,0	9,6	173,6
23 784	28 946	42 130	51 879	36 701	19,5	5,8	11,0	174,3
22 551	29 971	49 362	65 111	42 114	19,2	4,3	11,0	174,3
22 612	30 314	49 971	67 501	43 947	20,2	4,2	11,2	174,6
22 773	29 008	45 320	60 732	41 875	19,4	4,5	11,0	174,5
22 478	27 590	45 957	60 732	40 871	17,9	4,2	11,5	174,0
19 988	24 264	37 914	49 071	33 057	14,3	4,3	11,4	170,8
18 721	21 859	29 614	33 561	25 917	10,1	8,6	11,4	169,6
20 545	24 889	36 387	43 793	31 548	13,5	5,2	10,8	172,0
20 743	24 851	38 683	48 801	34 519	15,2	4,1	11,6	170,0
20 048	24 459	38 650	50 230	33 786	14,6	4,3	11,4	170,8
19 561	23 283	37 273	48 357	32 174	14,1	4,4	11,5	170,7
19 417	24 101	36 709	50 506	32 462	13,2	3,2	11,8	170,8

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
19 844	23 539	35 538	42 451	30 822	15,8	6,6	11,3	173,7
20 148	25 193	39 297	47 066	33 119	17,7	5,6	11,8	174,5
22 267	28 121	47 012	59 952	39 838	17,7	4,1	11,0	171,8
25 260	30 766	49 579	64 258	42 952	16,6	3,9	10,9	172,3
25 627	35 267	67 053	104 892	58 548	19,0	2,0	10,6	171,2
20 065	26 302	38 499	46 846	33 227	18,1	3,5	10,9	173,0
21 235	26 522	43 909	56 539	38 392	17,8	4,4	11,2	173,0

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	77,3	31 126
T	Nemanuální pracovníci	52,4	40 280
1	Řídící pracovníci	4,1	67 129
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	76 922
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,0	76 611
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,4	68 654
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,5	47 666
2	Specialisté	9,1	52 279
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,3	57 373
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,7	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,1	46 986
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,6	61 610
25	Specialisté v oblasti ICT	0,7	54 947
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	27,5	40 868
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,8	42 926
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,3	*
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	10,0	38 640
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,3	*
35	Technici v oblasti ICT	1,0	43 004
4	Úředníci	10,2	29 922
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,6	25 932
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,9	*
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,1	32 836
44	Ostatní úředníci	0,6	26 757
5	Pracovníci ve službách a prodeji	12,1	26 600
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,4	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	7,3	26 772
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,5	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,9	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 331	24 836	38 433	46 062	32 564	18,0	6,1	11,7	174,0
24 360	31 264	53 478	73 450	46 998	17,5	2,7	10,7	171,6
32 093	43 331	104 426	149 337	82 793	20,0	1,2	10,5	172,5
33 606	50 315	136 520	255 280	120 399	18,5	2,5	9,2	173,5
35 412	48 728	121 156	168 609	96 292	22,2	0,5	10,4	171,3
31 057	44 487	98 922	134 905	78 312	21,5	1,3	10,7	172,9
30 241	37 150	69 954	113 239	61 760	7,1	1,7	10,6	172,9
31 310	39 154	69 449	98 072	59 581	16,9	2,6	10,7	171,0
36 809	44 317	73 580	98 072	63 333	17,0	2,0	10,7	171,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 909	39 802	58 409	73 310	50 113	24,9	12,9	14,8	173,6
35 973	45 702	79 291	109 579	66 736	23,7	1,1	10,2	172,0
34 799	43 541	72 089	93 020	60 161	15,2	2,5	10,2	170,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 431	33 271	51 366	63 657	43 866	17,9	3,3	10,8	171,5
27 109	34 794	54 620	67 576	45 975	18,5	3,3	11,1	171,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 871	32 119	48 183	61 787	42 647	20,3	1,3	10,6	171,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 768	33 604	50 546	62 152	42 470	17,7	2,9	9,6	172,6
19 422	23 812	36 867	47 892	31 965	15,3	2,1	10,5	171,7
18 498	21 374	32 767	39 848	28 222	13,3	0,8	10,2	171,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 151	25 998	41 921	50 234	35 377	16,9	3,0	10,8	171,7
23 788	24 495	30 753	41 555	29 668	14,0	1,9	11,1	174,2
19 429	21 683	32 727	41 292	28 815	13,9	6,1	10,3	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 387	23 020	33 247	40 273	28 968	16,7	4,4	10,1	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,7	34 807
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,5	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,2	*
7	Řemeslníci a opraváři	25,9	33 937
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	3,8	28 648
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	15,2	35 591
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,7	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,5	41 153
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	3,8	29 684
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	29,4	32 486
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	8,8	32 300
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	6,6	30 637
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	14,0	33 436
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,8	23 643
91	Uklízeči a pomocníci	2,5	*
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	5,1	25 683
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	22 920
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	*
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		129,7	34 251

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
25 219	29 943	38 082	45 796	35 996	27,1	13,2	8,1	180,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 371	27 297	42 689	50 565	35 631	18,3	5,6	12,2	173,2
22 362	25 844	35 409	42 428	31 253	13,8	2,6	12,2	177,1
23 986	28 922	44 117	51 506	37 021	19,1	6,1	12,2	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 264	33 958	49 359	57 515	41 847	21,5	5,8	11,6	171,4
19 441	23 070	37 789	45 867	31 298	15,7	6,2	12,5	169,5
21 871	26 267	38 481	44 168	33 097	18,6	6,3	12,2	174,2
22 536	26 429	38 230	45 374	33 476	17,0	8,3	12,6	171,5
19 509	24 941	36 663	41 421	30 982	15,4	5,5	14,4	167,8
22 377	27 010	39 234	44 697	33 850	21,0	5,4	10,9	179,0
17 275	19 138	30 378	38 695	25 953	14,7	3,6	11,4	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 629	19 927	33 887	41 328	27 801	14,9	3,9	11,9	174,5
17 438	18 773	25 804	26 981	22 663	9,2	1,1	11,9	168,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 235	26 522	43 909	56 539	38 392	17,8	4,4	11,2	173,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	77 617
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	77 757
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	82 011
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	54 647
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	81 871
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	75 406
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	91 143
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,4	46 977
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	57 999
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	76 699
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	80 890
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	42 425
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	45 440
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,3	39 910
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	54 949
2144 Strojní inženýři	1,0	60 073
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	54 132
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	82 406
2152 Inženýři elektronici	0,1	61 520
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	50 185
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	46 708
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	60 585
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	50 164
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,0	43 625
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	60 105
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	68 689
2511 Systémoví analytici	0,1	61 168
2512 Vývojáři softwaru	0,1	73 768
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	48 205
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	81 036
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	47 665
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	47 460
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	21 597
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	33 533
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	43 990
3112 Stavební technici	1,6	41 269
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,2	51 822
3114 Technici elektronici	0,5	51 678
3115 Strojírenští technici	3,1	42 264
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	38 672
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	35 393
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	37 365
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnictví)	2,9	45 527
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,1	43 777

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
33 606	43 450	146 897	281 071	130 979	21,5	3,0	9,6	173,6
16 989	38 367	151 780	175 116	103 900	23,4	0,7	10,3	171,9
43 490	51 323	114 132	143 093	94 529	16,6	1,2	12,3	170,4
31 200	41 394	85 261	127 686	72 780	17,8	0,9	11,3	170,8
43 747	56 957	117 617	162 813	94 589	29,6	0,2	9,8	171,7
46 887	57 869	106 389	143 917	86 506	14,0	0,8	11,4	170,1
40 499	62 720	121 142	160 493	98 936	18,8	1,0	10,4	171,0
28 018	32 513	72 180	89 820	57 519	16,4	0,1	13,8	173,5
34 058	40 229	86 206	142 678	70 724	18,5	1,2	10,0	171,8
50 465	61 430	114 233	143 766	89 771	16,4	1,6	10,3	171,8
53 875	63 779	102 084	145 563	91 379	25,2	2,0	10,8	173,9
31 413	36 077	65 739	90 158	53 712	5,7	2,3	10,1	172,9
34 055	37 208	55 984	66 481	48 194	21,7	0,8	12,3	173,9
30 863	38 926	47 841	57 761	43 515	22,8	1,4	11,1	175,1
37 513	45 018	69 632	97 131	60 998	13,6	2,6	11,9	172,0
40 285	49 227	71 135	84 186	61 603	16,0	0,8	9,9	173,1
38 012	45 081	65 547	83 086	58 354	11,0	1,6	11,6	171,6
52 987	67 859	105 516	144 758	89 833	15,0	6,1	10,5	163,5
43 014	46 888	80 735	100 540	68 101	32,7	0,5	11,1	168,4
41 450	44 810	61 789	73 310	54 420	27,9	16,1	15,8	173,3
32 085	38 005	61 740	80 517	53 200	16,3	2,0	10,5	173,2
39 081	51 993	78 180	105 654	67 405	21,0	0,1	11,5	173,3
36 883	43 139	58 548	81 900	54 603	15,2	0,3	11,0	172,4
31 378	37 135	74 937	94 317	59 754	20,5	0,5	9,8	171,1
35 973	44 248	64 726	88 481	60 223	19,0	0,4	9,6	171,1
43 917	58 278	94 772	117 440	78 235	29,2	0,2	9,8	171,8
35 267	41 201	76 705	102 846	64 744	8,9	1,7	10,7	171,8
52 056	63 873	97 513	112 068	83 499	17,4	0,4	9,5	172,9
32 898	41 721	58 122	74 509	51 864	16,6	1,5	10,6	168,6
42 841	59 770	96 449	111 112	79 333	10,6	1,8	10,6	170,0
34 638	43 266	68 017	79 801	54 147	18,8	3,9	9,9	169,2
32 010	41 711	57 118	66 257	49 707	15,3	5,1	9,2	173,9
17 360	19 439	25 418	35 208	24 021	11,0	0,7	9,6	173,3
27 704	30 101	44 019	49 933	37 431	9,4	4,0	9,4	172,7
27 744	37 186	53 884	63 787	45 995	19,7	2,6	12,1	168,5
19 424	26 382	53 478	60 732	40 453	12,8	0,4	10,1	173,9
33 220	41 148	71 269	79 968	56 170	18,3	5,8	11,0	168,8
34 817	41 220	61 675	70 366	51 779	40,5	2,8	11,4	166,0
29 182	34 421	53 427	67 103	45 251	16,5	2,5	11,1	171,0
23 988	31 189	52 490	67 095	43 625	17,5	3,0	12,2	170,5
27 469	32 337	72 319	103 882	52 411	9,7	6,4	10,2	169,7
26 031	30 718	46 644	64 911	42 382	16,8	2,8	11,4	170,8
31 519	36 804	56 110	67 039	48 024	17,8	4,9	12,0	172,1
28 839	37 345	53 909	60 769	45 180	25,9	3,0	9,5	176,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	43 377
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,2	38 606
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	41 151
3322 Obchodní zástupci	3,0	39 574
3323 Nákupčí	0,7	41 222
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	34 336
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,3	34 747
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	44 630
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	37 406
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	38 539
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,4	44 384
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	46 431
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,0	25 005
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	29 399
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	35 479
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,3	28 226
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	25 467
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	31 205
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	28 157
4313 Mzdoví účetní	0,1	35 676
4321 Úředníci ve skladech	1,2	33 312
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	36 472
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	40 880
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	25 124
4416 Personální referenti	0,1	38 050
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	33 931
5223 Prodavači v prodejnách	5,2	26 523
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	29 476
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,0	27 743
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	56 347
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,9	29 799
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	34 607
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	41 833
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,9	32 788
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,0	38 156
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	37 595
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,6	34 220
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,2	39 231
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	38 024
7412 Elektromechanici	1,3	37 602
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	33 188
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,6	34 130
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	36 155
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,0	36 000

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
31 440	35 781	52 665	62 994	46 127	21,3	0,6	10,9	172,6
27 962	31 712	43 885	52 119	39 069	16,8	1,1	11,4	171,5
31 976	35 669	50 696	61 360	48 323	18,8	0,1	10,9	171,0
24 699	32 534	52 986	71 429	45 094	24,5	1,5	9,7	171,7
26 328	32 742	53 856	69 480	45 565	18,7	0,8	10,2	171,3
25 937	30 623	41 938	61 840	39 962	24,6	0,8	11,0	170,4
23 640	29 941	43 430	53 932	37 762	21,3	1,0	10,5	171,8
29 669	37 474	60 839	74 906	49 333	22,4	2,9	11,1	173,0
27 807	32 662	45 194	57 799	40 719	13,5	1,6	11,2	169,7
32 003	35 383	42 509	47 517	39 173	18,4	3,1	10,5	173,7
29 559	33 967	54 020	69 237	45 293	14,5	3,2	10,9	174,7
34 612	37 940	56 162	70 373	49 378	20,9	3,7	9,4	172,3
17 898	21 353	32 767	38 373	27 644	12,9	0,9	10,1	170,8
24 239	25 271	33 524	40 778	30 860	15,2	0,4	10,0	172,8
29 283	32 341	40 438	51 953	37 964	14,5	2,0	13,6	173,1
24 166	26 205	30 110	33 382	28 616	15,0	1,3	10,4	170,8
23 017	23 742	27 664	29 894	26 464	22,3	5,2	9,5	170,3
21 325	25 425	42 319	50 619	34 392	20,3	2,6	10,2	172,1
19 667	22 927	33 818	43 122	31 643	12,3	0,3	10,3	170,2
30 821	32 400	45 906	52 460	39 876	24,3	2,0	11,6	170,8
24 579	29 186	39 343	46 490	34 501	18,2	2,9	11,1	173,6
25 021	30 041	46 295	55 444	38 709	21,3	3,0	11,6	170,2
19 645	30 975	49 089	55 313	39 982	17,8	6,5	10,9	172,9
23 678	24 257	27 893	30 439	26 212	13,2	1,1	10,8	175,2
26 802	28 674	45 109	55 460	38 839	15,8	3,4	11,5	172,1
25 877	28 718	43 454	56 568	38 295	12,9	4,8	10,1	173,3
20 189	22 469	31 769	38 541	27 812	17,8	4,3	10,2	173,9
24 079	26 022	33 779	39 295	30 487	7,7	9,0	10,8	172,6
22 862	24 556	31 651	38 809	29 076	9,2	5,0	7,9	174,3
33 270	42 210	70 290	83 124	57 120	14,2	19,9	10,5	176,7
18 686	24 952	37 234	41 899	30 478	16,9	2,8	11,2	179,8
21 220	27 205	41 962	51 001	35 963	15,4	6,1	12,8	176,8
29 765	35 262	50 089	59 839	43 819	17,7	4,7	11,7	183,5
22 914	27 487	40 611	48 852	34 879	18,8	5,5	12,6	172,8
26 842	31 068	45 153	51 506	38 838	20,6	7,9	12,9	172,1
27 012	31 132	47 220	51 933	38 812	20,7	6,6	13,1	169,2
20 642	26 711	43 167	49 812	35 740	21,4	1,6	9,7	178,8
24 623	31 962	49 017	54 639	39 927	20,4	6,6	12,4	174,9
20 128	26 264	48 573	59 081	39 081	20,3	7,9	11,6	175,0
25 937	32 401	44 640	58 045	39 983	21,2	5,6	10,9	171,7
18 113	25 479	42 387	47 352	33 789	15,4	5,9	15,0	177,8
26 027	29 262	39 117	45 697	34 958	23,7	9,1	13,2	172,4
24 415	29 169	44 430	49 279	36 715	16,7	6,0	13,1	168,0
25 551	30 025	44 546	53 446	38 172	15,9	11,9	13,0	171,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,0	30 032
8159 Obsluha strojů na výrobu, úpravu textil., kožen. výrobků j.n.	0,1	26 128
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac. dřeva	0,2	35 220
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	40 526
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,7	35 802
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	36 655
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	0,8	32 137
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,9	27 680
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	52 322
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	40 508
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,3	43 523
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,1	32 723
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,1	34 357
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,0	32 418
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,7	19 807
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,3	26 962
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,9	25 894

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
24 201	26 904	35 101	41 009	31 405	18,1	5,8	13,7	169,7
23 648	24 976	28 025	33 098	26 910	13,8	9,9	11,3	165,0
25 905	27 214	42 986	51 313	36 470	13,1	8,8	13,0	170,0
26 920	31 779	46 372	52 621	39 775	17,9	18,4	11,6	180,5
26 529	30 143	43 197	54 650	38 371	17,1	11,4	12,1	172,4
27 009	31 254	40 456	43 748	35 987	17,0	7,6	16,3	170,0
22 362	26 910	37 299	44 337	32 753	16,2	4,3	14,8	167,1
18 282	22 390	32 925	37 787	28 315	14,3	4,5	13,3	167,0
43 610	49 264	56 187	60 488	52 202	10,4	17,8	12,6	170,5
33 099	37 359	44 134	46 412	40 324	13,0	14,1	12,6	170,5
26 429	39 911	47 966	52 641	43 158	11,0	27,1	7,5	187,8
21 235	24 716	39 439	44 608	32 990	22,1	3,9	10,0	181,8
23 120	30 746	37 795	41 798	34 179	26,8	6,3	10,8	186,6
24 577	28 499	37 850	42 095	33 134	19,3	4,4	11,7	170,8
16 710	17 986	23 597	29 068	21 974	7,9	3,3	11,0	173,2
21 954	24 017	39 414	49 745	32 343	14,9	7,3	14,5	168,9
17 951	21 144	34 885	42 612	28 248	16,5	4,1	12,0	174,4

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

Průměrná měsíční odpracovaná doba 142,8 hod/měs

z toho přesčas 3,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 116,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 136,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 147,4 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,7 hod/měs

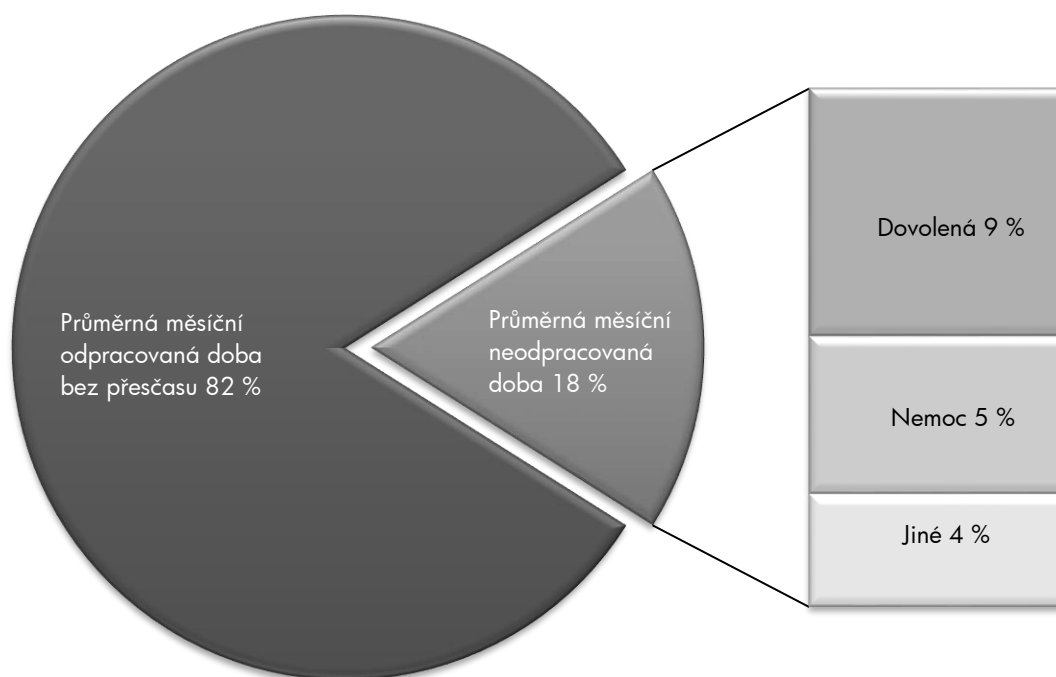
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 162,9 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 30,4 hod/měs

z toho dovolená 14,5 hod/měs

z toho nemoc 9,3 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	153,3	1,6	20,7	15,3	1,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	152,0	0,6	19,9	13,9	2,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	146,2	0,8	24,3	16,5	1,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	147,1	1,2	23,8	15,7	2,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	150,5	1,2	21,3	14,8	1,0
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	146,7	0,8	23,4	16,1	1,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	148,6	1,7	22,3	15,3	1,9
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,4	152,3	0,1	24,4	17,1	2,8
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	149,9	1,2	21,9	13,1	1,7
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	149,1	2,5	22,6	15,4	1,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	143,7	0,5	30,1	16,6	3,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	148,2	1,1	25,7	16,6	5,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	141,6	1,4	32,5	18,7	6,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,3	152,5	6,2	22,9	16,1	1,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	144,7	2,2	27,3	17,1	3,2
2144 Strojní inženýři	1,1	147,6	2,3	25,4	15,0	4,7
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	144,3	1,0	27,3	16,6	5,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	142,1	2,2	21,4	15,9	2,1
2152 Inženýři elektronici	0,2	137,3	2,3	31,3	16,1	7,8
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	139,1	0,0	34,2	26,7	1,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	148,5	3,3	24,7	16,3	2,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	135,6	0,0	37,7	15,9	8,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	146,1	0,5	26,2	15,4	2,5
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	150,1	0,5	21,1	14,3	1,4
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	148,0	1,1	23,8	15,6	3,0
2511 Systémoví analytici	0,1	146,4	0,2	25,5	17,9	2,0
2512 Vývojáři softwaru	0,1	150,7	0,2	22,2	17,0	1,9
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	143,5	0,9	25,1	15,0	4,3
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	144,8	0,5	25,8	17,6	2,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	144,7	1,3	24,6	15,3	3,3
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	150,4	3,5	23,5	15,8	3,4
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	150,7	0,0	22,6	14,9	2,0
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	139,9	0,9	28,6	16,4	5,7
3112 Stavební technici	1,6	152,0	0,8	23,3	14,1	1,6
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,2	144,8	2,7	24,0	16,2	4,0
3114 Technici elektronici	0,5	136,4	2,7	29,5	16,1	6,4
3115 Strojírenští technici	3,2	143,9	2,9	27,0	15,1	5,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	143,7	1,4	26,8	16,0	5,3
3117 Dělní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	143,3	6,7	26,1	14,8	5,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	143,2	1,8	27,6	15,8	5,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,0	142,4	4,5	29,9	15,8	6,2
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,2	150,6	4,1	25,9	13,6	7,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	137,5	0,2	35,1	15,8	8,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,3	145,4	0,5	26,2	15,0	5,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	141,4	0,3	29,7	15,8	6,1
3322 Obchodní zástupci	3,1	145,9	0,2	25,9	14,1	5,3
3323 Nákupčí	0,7	146,0	1,5	25,4	15,3	3,3
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	145,0	1,9	25,3	15,6	4,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,3	142,5	0,9	29,3	15,0	5,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	142,1	1,8	30,9	15,4	3,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	143,6	0,8	26,1	15,6	3,9
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	143,8	0,4	30,0	16,8	6,9
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,4	149,0	3,4	25,6	15,1	3,8
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	147,6	3,8	24,6	14,9	3,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,2	144,1	1,0	26,4	14,0	5,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	146,9	0,2	26,6	14,3	5,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,3	144,4	1,4	27,1	15,7	7,8
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	141,6	2,6	30,4	15,4	9,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	146,1	0,4	24,2	14,0	4,9
4313 Mzdoví účetní	0,1	143,6	3,1	27,1	15,3	4,1
4321 Úředníci ve skladech	1,3	144,1	4,3	29,4	14,8	8,3
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	141,4	1,3	28,8	15,2	6,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	148,6	5,0	24,2	15,2	3,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	143,0	2,1	32,1	16,4	11,8
4416 Personální referenti	0,1	144,6	1,0	27,7	15,9	5,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	147,5	2,1	27,2	14,4	8,1
5223 Prodavači v prodejnách	5,5	146,0	1,9	30,0	14,0	11,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	143,3	2,1	31,1	14,4	12,0
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	151,1	15,3	25,0	15,8	5,7
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	1,0	148,9	6,1	30,9	12,7	11,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	140,9	7,7	35,4	14,0	11,0
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	148,4	13,8	34,3	15,5	8,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,3	138,7	5,5	33,7	14,7	11,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,3	138,0	6,2	33,6	14,3	12,2
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	138,8	3,4	30,2	15,3	8,2
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,7	149,0	4,5	29,6	12,8	10,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,4	143,5	6,6	31,0	14,6	8,7
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	134,6	5,9	39,9	13,3	21,2
7412 Elektromechanici	1,4	141,6	3,8	29,8	14,1	9,4
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	137,0	4,1	41,0	16,5	19,9
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,7	137,8	4,8	34,2	15,6	10,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	132,8	3,4	35,0	15,3	10,8
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,1	128,5	6,7	42,3	14,6	14,5
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,2	129,6	3,8	39,7	15,4	16,5
8159 Obsluha strojů na výrobu, úpravu textil., kožen.výrobků j.n.	0,1	128,4	2,0	37,3	15,0	14,7
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,2	136,9	5,3	33,2	15,1	13,6
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	149,9	14,4	29,8	16,8	8,7
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,9	134,8	6,9	37,1	13,8	15,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,0	128,7	3,6	41,9	13,8	13,0
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	0,9	122,8	2,5	44,1	13,8	16,1
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,5	125,9	2,5	40,7	14,9	16,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	142,4	12,9	28,2	15,5	6,2
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	140,6	12,3	29,1	16,0	9,1
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,3	158,2	13,1	31,5	12,0	12,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,4	153,9	8,3	27,6	13,9	8,1
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,2	160,2	13,1	26,5	12,9	8,0
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,2	139,2	4,1	31,3	14,4	10,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	140,2	1,1	33,4	14,2	13,8
9321 Ruční balíči, plniči a etiketovači	0,3	124,4	3,2	44,2	16,9	20,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,2	137,0	3,7	37,1	13,5	16,0

Základní informace o hodinovém výdělků

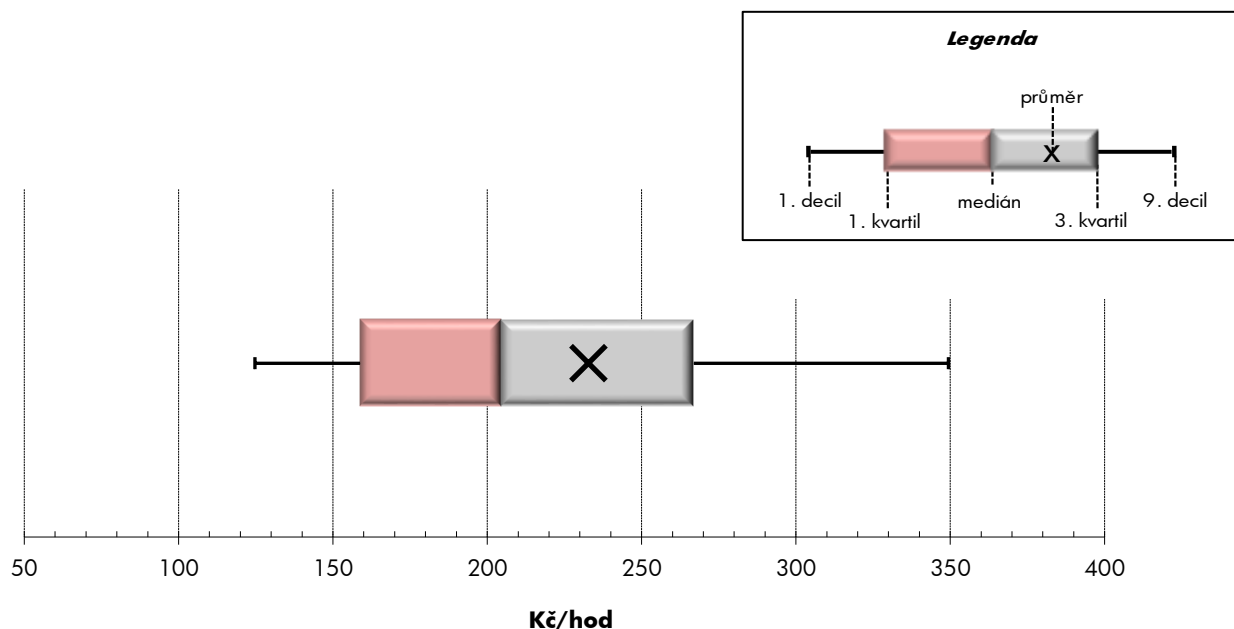
Kraj Vysočina

Medián hodinového výdělku	204,4 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2021	108,5 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	124,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	158,8 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	204,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	266,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	349,4 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	232,9 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	128,9	204,4	124,7	349,4	232,9
do 20 let	0,8	159,2	117,9	195,2	158,3
20 - 29 let	15,7	199,2	127,4	298,5	212,6
30 - 39 let	26,7	211,1	128,9	361,7	239,5
40 - 49 let	39,8	208,7	125,1	360,1	239,0
50 - 59 let	35,5	199,8	121,8	341,0	231,3
60 a více let	10,3	198,4	125,5	355,1	234,0
MUŽI	79,3	218,9	132,3	376,4	250,1
do 20 let	0,6	159,7	117,9	194,7	160,0
20 - 29 let	10,3	208,5	137,2	314,1	224,5
30 - 39 let	18,4	225,8	133,5	386,5	252,6
40 - 49 let	22,5	226,1	130,7	393,9	261,3
50 - 59 let	20,0	217,9	132,6	383,1	252,6
60 a více let	7,5	208,1	135,1	374,1	245,9
ŽENY	49,5	181,6	118,4	309,8	205,3
do 20 let	0,2	148,1	103,8	199,7	152,5
20 - 29 let	5,4	176,7	120,4	281,1	190,1
30 - 39 let	8,3	185,8	126,4	305,8	210,5
40 - 49 let	17,3	185,0	119,6	313,3	210,0
50 - 59 let	15,5	179,8	115,6	311,0	203,7
60 a více let	2,8	176,9	118,5	311,0	201,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	486,3	239,7	1 382,6	703,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	443,1	96,4	1 065,2	606,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	475,0	243,8	804,8	518,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	391,5	229,0	818,2	471,8
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	496,5	248,7	915,8	584,5
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	398,2	258,9	818,7	487,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	513,9	235,5	904,0	559,0
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičství	0,2	274,8	203,1	581,0	357,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	396,5	196,1	789,9	460,8
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	450,4	301,4	809,1	523,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	462,9	304,1	797,6	512,3
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	268,6	177,7	458,0	320,4
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	253,4	187,4	338,4	266,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,3	233,0	203,1	418,5	283,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	317,4	215,6	582,2	359,2
2144 Strojní inženýři	1,0	370,3	222,3	542,6	368,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	306,7	207,6	462,4	326,4
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	459,6	277,7	848,8	510,4
2152 Inženýři elektroniky	0,1	390,1	257,6	573,2	410,8
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	281,1	228,4	423,9	322,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	274,3	173,9	504,0	302,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	299,4	225,1	566,7	347,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	289,7	219,4	464,8	319,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,0	244,5	188,2	548,2	345,9
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	347,1	232,1	547,8	369,6
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,8	398,9	248,9	736,3	456,3
2511 Systémoví analytici	0,1	323,9	203,5	541,2	343,3
2512 Vývojáři softwaru	0,1	429,8	301,7	673,0	462,5
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	288,3	195,2	444,1	305,8
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	436,0	245,1	559,2	414,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	294,0	194,0	459,7	321,5
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	284,9	164,5	385,3	282,1
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	123,3	102,0	206,0	139,1
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	201,8	154,4	312,7	217,1
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	268,1	189,0	368,0	268,9
3112 Stavební technici	1,7	250,1	101,7	537,3	277,6
3113 Elektrotechnici a technici energetiky	1,2	326,9	198,0	451,9	330,7
3114 Technici elektroniky	0,4	317,6	223,3	434,0	320,5
3115 Strojírenští technici	3,0	257,7	174,2	398,5	271,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	251,2	139,3	1 879,5	434,1
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	200,1	150,0	266,4	208,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	223,9	158,5	387,1	251,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,9	270,1	187,6	406,2	306,1
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,2	255,1	182,9	443,4	284,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	235,6	170,5	353,8	251,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,2	230,7	170,5	317,2	242,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	242,0	181,6	403,5	290,8
3322 Obchodní zástupci	2,9	242,0	141,2	424,2	269,4
3323 Nákupčí	0,7	250,3	160,2	406,1	275,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	245,2	173,0	573,2	294,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,3	218,5	140,8	332,5	233,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	257,5	193,3	413,6	289,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	224,1	171,2	349,7	248,6
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	234,3	171,1	306,7	240,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,8	251,7	102,2	377,5	245,1
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	252,6	209,2	431,0	286,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,0	147,3	103,6	244,6	181,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	166,9	122,2	276,0	183,0
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	195,2	168,2	252,5	207,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,3	159,2	139,1	185,1	162,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	154,5	131,1	177,8	158,4
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	182,1	122,2	259,7	192,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	176,3	114,0	288,4	197,4
4313 Mzdoví účetní	0,1	214,5	109,5	314,3	221,9
4321 Úředníci ve skladech	1,2	212,1	149,5	284,2	211,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	215,3	153,0	319,5	227,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	244,2	112,5	340,3	238,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	137,0	129,0	162,2	142,0
4416 Personální referenti	0,1	215,7	153,0	297,5	221,4
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	210,7	147,4	352,2	231,1
5223 Prodavači v prodejnách	5,2	156,6	117,5	241,2	166,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	163,8	138,3	231,8	178,5
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,0	141,1	118,0	219,3	151,8
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	314,0	178,1	438,6	311,0
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,9	179,2	108,0	239,8	180,2
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	208,1	122,4	285,2	208,3
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	216,3	169,7	325,2	242,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,8	197,0	135,5	284,8	206,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,9	226,9	162,6	303,8	230,6
7224 Brusiči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,1	217,9	163,9	300,7	226,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,5	175,0	118,0	259,6	182,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.průmysl. a j.strojů, zařízení	3,2	227,2	131,3	326,7	231,3
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	196,2	116,6	328,3	212,4
7412 Elektromechanici	1,4	239,3	168,1	318,7	241,7
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	194,4	100,5	267,5	197,7
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,6	207,4	155,1	284,4	214,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	216,6	144,1	292,4	220,5
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,9	215,6	153,5	301,4	221,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,9	186,3	145,2	239,7	189,5
8159 Obsluha strojů na výrobu, úpravu textil., kožen. výrobků j.n.	0,1	155,5	136,5	218,9	163,5
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac. dřeva	0,2	220,4	146,1	306,1	221,3
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	221,2	146,3	313,4	227,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,8	218,7	151,3	320,9	230,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	211,5	144,6	263,0	208,8
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	0,8	200,7	136,9	287,2	206,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,6	173,6	112,3	244,8	179,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,1	271,4	185,9	319,1	264,2
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	244,3	203,6	286,8	242,7
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,3	181,8	146,4	222,2	184,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,9	194,9	122,8	255,9	193,9
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,9	183,7	142,2	249,0	192,3
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,2	196,4	143,6	247,1	195,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,1	122,4	97,5	187,1	134,9
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,3	168,1	131,0	263,0	189,1
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,8	156,4	105,0	271,9	173,0



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2020. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2022 zahrnuje 8 384 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 760 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 384	315	457
Počet zaměstnanců	1 760 tis.	47 tis.	23 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2022 ukazují ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	23	2
B	Těžba a dobývání		2
C	Zpracovatelský průmysl	110	70
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	8
F	Stavebnictví	25	24
G	Obchod, opravy motorových vozidel	55	153
H	Doprava a skladování	15	16
I	Ubytování, stravování a pohostinství	9	8
J	Informační a komunikační činnosti	6	21
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	9	37
L	Činnosti v oblasti nemovitosti	4	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	18	24
N	Administrativní a podpůrné činnosti	7	52
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	6	2
Q	Zdravotní a sociální péče	13	7
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	4
S	Ostatní činnosti	5	15

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSU. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.