



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2013**

Mzdová sféra

Hl. m. Praha

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání.....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO.....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	28
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	33
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	34
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	35

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	41
1.1 Základní soubor	41
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	41
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	42
2. Vstupní údaje	43
2.1 Sběr dat	43
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	44
2.3 Klasifikace a číselníky	45
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	46
3.1 Hrubá měsíční mzda	46
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	47
3.3 Hodinový výdělek	48
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	49
4.1 Dupočtové metody	49
4.2 Kvalita statistických odhadů	49
5. Definice vybraných pojmů	50



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výděvky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 343/2012 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2013) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Hl. m. Praha

Medián hrubé měsíční mzdy 26 681 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2012 100,0 %

Diferenciace

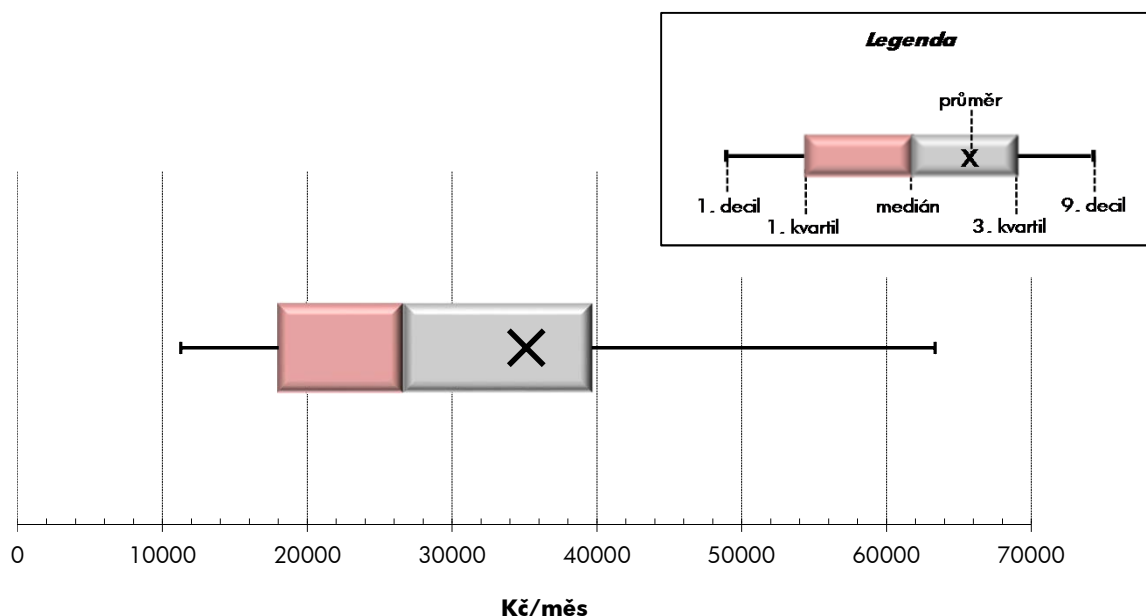
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 266 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	18 020 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	26 681 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	39 635 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	63 362 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 35 143 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 68,8 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	14,8 %
Příplatky	2,1 %
Náhrady	9,9 %

Průměrná placená doba 173,4 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 548,5 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Hl. m. Praha		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	548,5	26 681	100,0	
do 20 let	0,8	14 778	97,8	
20 - 29 let	108,1	23 178	98,0	
30 - 39 let	175,4	30 433	100,0	
40 - 49 let	130,1	27 279	100,7	
50 - 59 let	97,7	25 575	100,1	
60 a více let	36,4	26 051	100,8	
MUŽI	314,8	28 869	100,3	
do 20 let	0,5	14 899	93,9	
20 - 29 let	54,0	23 657	97,3	
30 - 39 let	107,1	32 775	98,9	
40 - 49 let	74,1	30 810	101,4	
50 - 59 let	54,0	27 428	100,8	
60 a více let	25,0	27 144	100,6	
ŽENY	233,7	24 299	99,3	
do 20 let	0,2	14 433	100,6	
20 - 29 let	54,1	22 731	99,1	
30 - 39 let	68,3	27 430	101,6	
40 - 49 let	56,0	23 304	98,6	
50 - 59 let	43,7	23 631	99,2	
60 a více let	11,4	23 788	99,8	

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Hl. m. Praha		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	19,5	16 128	99,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	116,9	20 231	99,2
Střední s maturitou	K-M	217,4	26 014	98,0
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	27,9	30 479	99,2
Vysokoškolské	T,V	146,4	41 471	100,0
Neuvedeno		20,5	19 994	94,8
CELKEM - mzdová sféra	548,5	26 681	100,0	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
11 266	18 020	39 635	63 362	35 143	14,8	2,1	9,9	173,4
10 246	13 174	18 537	21 261	15 640	7,0	5,3	7,6	181,6
10 833	16 946	31 336	41 468	25 790	12,2	2,0	9,2	173,5
11 706	19 995	46 520	72 374	39 016	14,6	1,8	9,9	173,5
11 035	17 786	41 960	74 437	39 155	15,5	2,0	10,0	173,1
11 311	17 695	37 207	59 868	33 993	15,5	2,5	10,1	173,5
11 738	18 429	38 258	59 000	33 406	17,6	2,8	10,5	173,4
11 175	19 175	44 356	73 103	39 333	15,9	2,4	9,8	174,0
10 246	13 684	18 786	21 328	15 872	6,7	5,3	7,7	185,7
10 741	17 088	32 302	43 761	26 655	13,1	2,5	9,1	173,9
11 565	21 008	51 430	81 515	42 729	15,5	2,1	9,8	174,1
11 095	20 000	50 103	90 686	46 027	16,7	2,3	10,0	173,9
11 163	18 502	40 874	68 491	38 112	16,6	2,9	10,0	174,1
11 975	19 081	40 232	63 442	35 446	18,2	3,0	10,5	173,7
11 454	16 981	34 602	50 099	29 499	12,9	1,5	9,9	172,7
9 470	12 340	17 698	21 046	15 130	7,6	5,2	7,5	172,5
10 936	16 771	30 459	39 298	24 927	11,3	1,5	9,2	173,2
12 395	18 962	39 750	57 917	33 188	12,6	1,3	10,0	172,6
10 967	15 744	34 492	52 790	30 061	13,2	1,6	9,9	172,1
11 544	16 423	33 249	49 812	28 907	13,8	1,9	10,2	172,7
11 349	16 433	33 927	49 440	28 918	16,1	2,3	10,6	172,9

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
9 530	11 537	22 121	29 336	18 161	11,3	5,1	10,0	174,1
9 986	13 741	27 006	33 388	21 464	12,9	3,8	10,0	173,6
11 754	18 249	36 035	50 505	30 472	13,9	2,1	9,6	173,3
15 861	22 898	43 020	62 100	37 497	13,2	1,4	9,5	173,6
18 843	27 536	65 292	103 251	55 950	16,6	1,5	10,2	173,2
9 007	11 768	31 469	48 238	27 079	14,1	1,7	9,1	173,6
11 266	18 020	39 635	63 362	35 143	14,8	2,1	9,9	173,4

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Hl. m. Praha	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	166,0	18 740
T	Nemanuální pracovníci	374,2	31 822
1	Řídící pracovníci	37,2	55 859
11	Nejvyšší představitelé společností	2,5	82 693
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	13,3	72 606
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	14,8	54 933
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	6,6	30 370
2	Specialisté	121,4	40 344
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	25,8	39 982
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	5,0	28 618
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	10,8	32 316
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	46,4	43 039
25	Specialisté v oblasti ICT	19,9	49 973
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	13,6	31 049
3	Techničtí a odborní pracovníci	133,6	30 077
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	30,4	29 903
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	7,4	21 184
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	79,7	30 772
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	3,3	23 787
35	Technici v oblasti ICT	12,8	36 570
4	Úředníci	66,3	23 551
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	23,5	22 005
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	18,0	23 321
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	20,5	25 407
44	Ostatní úředníci	4,3	22 301
5	Pracovníci ve službách a prodeji	78,6	15 143
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	25,6	12 618
52	Pracovníci v oblasti prodeje	40,2	17 738
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,5	18 713
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	11,2	11 292

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
9 842	12 221	25 135	31 968	19 917	12,2	4,3	9,7	174,0
15 320	22 411	47 205	73 814	41 627	15,3	1,6	9,9	173,1
18 090	30 951	98 400	166 058	81 167	18,7	1,0	9,9	172,8
18 429	33 020	207 132	358 775	148 613	22,8	0,6	10,4	172,4
26 385	42 451	119 136	192 086	96 705	18,4	0,7	10,0	172,6
18 570	32 963	92 555	143 923	73 175	18,6	1,3	10,0	172,4
11 739	18 329	51 583	79 356	41 813	14,9	1,6	8,4	173,9
20 900	28 718	58 164	83 212	48 480	15,0	1,6	10,3	173,1
22 925	29 885	54 150	75 123	46 203	15,9	1,2	10,2	172,3
17 825	19 762	39 832	52 752	32 636	18,4	1,4	8,6	171,3
18 776	25 065	45 915	67 273	39 206	25,8	6,6	14,7	173,5
23 437	31 083	63 114	93 761	53 650	14,5	0,7	10,1	173,2
25 971	36 004	67 863	92 004	55 950	11,3	2,2	9,9	173,9
12 576	21 912	45 469	66 739	37 351	12,7	1,7	9,7	173,3
15 486	22 352	40 454	56 475	34 633	15,0	1,9	9,6	173,1
15 049	21 327	38 983	50 290	33 421	16,1	3,6	9,6	173,5
14 444	17 079	25 011	28 600	21 654	11,7	1,3	9,4	172,7
15 682	23 112	41 141	58 281	35 332	15,3	1,0	9,6	172,9
11 511	17 846	30 026	40 334	25 714	8,7	2,4	9,4	172,6
20 649	27 679	50 372	71 322	43 021	13,2	4,0	9,4	173,9
12 712	18 249	29 729	37 605	25 299	11,8	2,0	9,6	172,9
10 255	15 262	29 766	37 565	24 230	12,1	1,0	9,3	174,5
14 716	18 979	27 638	33 620	24 261	11,5	1,4	9,4	172,0
15 718	19 938	32 391	40 351	27 411	12,2	3,4	9,7	173,5
18 584	20 050	27 305	35 076	25 417	9,0	2,4	10,4	165,8
9 791	10 964	21 383	30 604	18 278	10,8	3,7	8,6	173,3
8 920	10 203	19 250	27 802	15 989	9,5	4,2	8,6	172,5
10 631	13 702	23 108	33 183	20 586	11,9	2,6	8,7	174,1
15 445	16 418	22 856	25 287	19 757	11,8	4,5	9,1	174,2
9 664	10 326	15 404	30 096	15 032	8,2	7,6	8,5	172,1

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Hl. m. Praha	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	20 145
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,2	19 843
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	45,5	22 813
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	11,4	21 164
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	18,8	23 661
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	3,3	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	8,9	25 853
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	3,1	15 698
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	37,1	22 561
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	5,7	24 569
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	6,2	17 630
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	25,3	23 424
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	20,2	13 726
91	Uklízeči a pomocníci	7,2	11 774
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	9,0	16 967
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	1,2	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	2,5	*
	Neuvedeno	8,4	22 824
CELKEM - mzdová sféra		548,5	26 681

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 129	17 080	22 323	26 090	20 325	13,7	4,9	9,2	178,6
14 924	16 637	21 981	25 605	19 941	13,2	4,5	9,2	179,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 533	17 215	28 295	34 418	23 371	13,3	3,2	10,4	174,5
11 584	16 980	26 128	30 852	21 946	11,0	1,6	11,0	174,8
11 582	18 173	29 214	36 105	24 220	14,1	3,6	10,5	175,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 166	20 833	30 731	35 628	26 019	15,0	4,1	10,0	174,9
9 503	11 209	21 002	27 148	17 348	12,5	2,5	9,4	171,6
11 966	16 823	29 028	33 658	23 146	12,8	6,4	10,4	176,0
15 676	19 322	29 330	33 483	24 786	17,9	7,2	11,0	173,7
8 970	12 426	22 202	28 005	18 152	7,4	6,1	10,7	173,0
12 354	17 540	30 595	34 123	24 007	12,7	6,3	10,3	177,2
8 431	9 918	19 222	24 167	15 284	11,4	3,1	8,9	173,5
8 843	9 576	15 311	19 506	13 484	11,4	1,9	8,3	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 431	11 631	21 549	26 059	17 208	12,7	3,9	9,5	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 690	9 989	66 472	115 395	47 255	20,2	0,8	9,1	173,7
11 266	18 020	39 635	63 362	35 143	14,8	2,1	9,9	173,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Hl. m. Praha	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	2,5	83 258
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	3,2	76 761
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,8	73 738
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	2,0	60 975
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	6,1	71 533
1222 Řídící pracovníci v oblasti reklamy a styku s veřejností	0,2	88 828
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,9	77 693
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,0	70 959
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,9	50 795
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	3,5	39 942
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	2,2	52 623
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	2,9	70 029
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	46 420
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	2,6	88 171
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,6	36 134
1411 Řídící pracovníci v oblasti ubytovacích služeb	0,2	44 435
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,8	25 508
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	4,1	30 431
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,4	49 123
2111 Fyzici a astronomové	2,0	41 612
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	1,3	33 794
2114 Geologové, geofyzici a příbuzní pracovníci	0,3	33 717
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojistné matematiky	0,6	46 489
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	3,9	41 134
2142 Stavební inženýři	4,5	34 748
2144 Strojní inženýři	1,8	36 835
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	2,3	46 502
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,7	50 194
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	8,1	35 419
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	8,2	42 371
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	3,0	51 498
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	7,1	44 050
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	6,0	41 090
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	1,4	44 856
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,4	41 599
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	8,8	38 607
2511 Systémoví analytici	4,2	54 679
2512 Vývojáři softwaru	3,4	51 624
2513 Vývojáři webu a multimédií	0,2	52 747
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	5,7	45 969
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	1,5	54 193
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,8	46 325
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,8	55 066
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,2	63 323

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 429	33 020	207 602	359 688	149 244	22,8	0,6	10,4	172,5
31 761	47 973	132 861	218 012	106 913	17,5	0,5	10,2	172,8
31 015	52 216	134 592	190 352	105 917	17,9	0,8	10,4	172,0
14 174	34 525	100 179	153 997	80 099	19,2	1,4	10,2	172,5
26 385	40 709	114 763	183 329	92 836	18,1	0,7	9,8	172,7
47 354	67 239	162 682	202 300	113 522	14,7	0,3	10,3	171,3
29 713	52 137	105 462	179 713	92 292	21,2	0,5	10,3	172,7
41 912	56 901	105 859	136 329	80 659	30,3	0,7	9,8	165,7
30 611	37 653	82 890	120 774	68 713	20,4	0,7	9,4	171,4
19 060	21 021	63 689	97 287	50 858	19,0	0,5	9,4	173,5
18 408	34 832	79 054	119 033	64 778	17,9	1,5	10,5	169,7
10 690	33 993	112 143	163 025	84 114	15,2	1,8	9,7	173,2
29 454	42 222	66 327	109 248	59 014	23,9	3,6	9,8	171,7
43 117	57 632	145 558	226 857	118 468	20,9	1,2	10,9	173,1
15 377	17 810	58 211	113 611	53 198	17,6	1,6	10,0	172,8
24 542	31 532	65 491	75 638	55 664	14,3	3,4	8,1	171,3
11 702	16 906	41 602	55 292	31 019	19,6	1,8	8,6	174,0
11 739	17 587	59 252	88 150	43 589	15,0	1,4	8,4	173,3
21 791	24 408	67 718	105 429	57 785	13,6	2,7	9,9	173,6
26 744	32 975	54 391	67 545	45 673	23,0	2,5	10,7	170,9
20 515	26 413	44 623	57 303	37 946	25,9	4,0	10,1	172,8
23 636	28 308	41 216	58 211	37 519	18,2	0,5	9,7	173,2
29 570	35 145	61 176	79 853	52 419	16,4	0,6	10,1	172,2
29 012	33 695	52 919	81 615	52 414	15,5	0,6	11,4	168,5
20 304	24 603	46 828	63 032	38 883	18,8	0,5	8,8	173,8
16 903	21 747	50 787	65 350	40 468	10,1	3,8	10,7	169,9
29 047	36 605	56 852	72 391	50 030	15,1	1,4	9,8	172,0
27 061	31 143	71 363	91 195	54 976	10,3	2,4	10,0	173,8
22 094	27 357	50 469	72 252	42 924	28,9	8,0	15,2	173,7
25 576	31 858	61 418	90 301	52 329	10,7	0,5	10,1	173,9
29 072	37 065	79 806	121 640	69 159	17,8	0,4	11,2	173,8
27 355	33 491	62 034	91 141	54 249	13,0	0,8	10,5	172,7
19 237	27 553	64 254	101 191	54 646	16,1	1,1	9,6	172,8
28 332	35 135	59 288	81 432	52 576	13,2	0,7	10,6	171,6
31 819	36 685	60 803	95 591	54 347	12,3	1,0	11,1	172,4
21 722	27 553	55 089	78 250	46 529	10,4	0,4	9,7	172,7
30 702	41 263	75 839	99 152	62 026	10,4	2,3	10,3	174,5
24 550	39 554	65 620	83 415	53 737	12,8	0,7	8,8	173,3
33 163	42 407	73 128	95 652	59 895	10,7	1,3	10,8	173,9
24 553	31 835	65 492	91 287	53 340	10,7	2,1	10,2	174,0
31 694	40 959	79 457	120 761	67 944	12,9	2,6	9,7	173,1
22 117	33 813	58 604	73 308	47 686	11,1	3,5	9,9	174,4
32 796	40 574	73 059	90 890	59 743	12,9	2,3	10,0	173,0
39 420	48 075	79 324	99 818	69 756	10,3	2,2	8,9	173,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Hl. m. Praha	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	1,5	53 868
2621 Specialisté archiváři, kurátoři a správci památkových objektů	0,1	30 914
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	2,0	44 492
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,5	18 117
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	3,5	32 002
2654 Režiséři, dramaturgové, produkční a příbuzní specialisté	0,8	33 000
2656 Moderátoři v rozhlasu, televizi a ostatní moderátoři	0,1	46 255
3112 Stavební technici	7,9	24 852
3113 Elektrotechnici a technici energetici	4,0	30 604
3114 Technici elektroniky	3,4	32 911
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	31 251
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,7	31 139
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,1	34 101
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	2,0	26 441
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,3	31 309
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,2	20 740
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,7	32 554
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	4,3	35 624
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	18,5	31 218
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,1	39 837
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,5	34 607
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	2,1	30 036
3322 Obchodní zástupci	16,0	29 442
3323 Nákupčí	3,0	32 661
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	3,3	32 506
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	11,1	28 850
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	2,2	35 768
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	16,0	30 065
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	20 163
3431 Fotografové	0,2	32 675
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,6	22 873
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	4,7	38 336
3512 Technici uživatelské podpory ICT	2,8	39 837
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	1,1	33 183
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	1,5	30 400
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	14,2	21 141
4120 Sekretáři (všeobecní)	7,6	22 843
4132 Pracovníci pro zadávání dat	1,5	24 559
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	2,4	24 629
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,3	31 283
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	5,6	24 322
4223 Operátoři telefonních panelů	0,6	23 438
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	1,8	19 812
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,3	23 666

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
27 272	39 899	74 433	107 928	62 563	13,8	0,9	10,2	171,2
21 802	24 417	39 569	49 075	33 931	13,7	1,7	10,3	171,1
25 082	33 670	60 799	84 180	52 693	19,5	0,6	10,1	170,6
13 543	15 399	21 383	24 718	18 948	4,3	8,0	10,0	173,7
14 208	24 608	40 719	53 693	35 274	8,2	4,0	10,1	173,0
8 968	12 873	44 838	65 483	35 482	11,6	2,5	9,2	181,1
34 756	38 998	61 926	79 049	55 388	14,2	6,7	10,7	173,2
11 565	16 736	35 375	45 677	27 413	12,0	0,8	9,0	174,0
17 614	23 021	42 162	55 813	35 496	21,3	1,8	9,9	171,9
18 062	27 896	42 959	51 840	36 448	17,2	1,3	9,0	177,0
20 829	24 377	39 860	60 924	36 043	19,2	1,7	10,5	173,1
20 391	25 393	38 095	47 309	33 577	18,5	2,1	10,1	172,5
20 270	26 018	43 534	53 309	36 029	17,4	3,3	10,2	174,0
14 162	19 953	36 274	44 967	29 214	8,8	1,7	9,5	176,0
21 352	24 641	38 651	47 050	33 129	21,2	1,8	9,9	170,0
13 981	16 961	24 268	27 948	21 155	10,2	1,5	8,9	173,1
22 654	25 766	47 608	79 980	46 305	13,1	0,5	10,3	172,7
25 604	29 722	46 334	64 827	42 490	15,1	1,0	10,5	173,7
17 918	24 252	39 896	53 568	34 976	12,2	0,8	9,6	173,4
25 138	32 676	53 460	67 467	45 468	13,9	0,5	10,9	172,9
23 878	28 337	43 457	55 178	38 258	13,3	0,3	10,9	173,2
21 667	25 099	39 808	53 523	35 024	17,8	3,0	11,0	171,5
9 853	17 862	44 648	66 197	35 187	22,1	0,4	9,0	172,4
14 739	24 955	44 476	63 328	37 603	15,0	0,8	9,8	172,5
20 216	26 085	41 785	57 160	37 416	14,7	2,2	9,6	172,6
14 162	20 368	40 528	56 475	33 627	15,1	0,5	9,4	173,1
19 977	25 494	54 943	89 734	46 474	15,2	0,9	9,8	173,3
18 121	24 000	38 073	50 029	33 001	12,5	1,7	10,0	172,8
15 570	16 862	24 251	27 314	21 636	10,3	9,3	10,0	170,4
22 336	24 193	41 918	50 719	35 056	8,5	6,1	10,5	175,2
12 571	15 009	27 833	37 711	24 920	11,4	2,3	8,2	174,5
15 725	27 547	53 877	73 707	44 229	12,7	4,3	9,2	174,4
26 948	32 158	56 949	84 174	49 670	12,1	2,0	9,9	173,3
23 368	28 461	38 441	44 655	34 027	9,7	9,8	10,8	171,7
21 236	23 783	47 205	75 887	40 305	16,2	4,1	8,0	175,0
9 834	13 165	29 632	37 470	23 505	11,3	0,8	9,1	174,8
12 871	16 981	29 837	37 845	24 988	12,4	1,1	9,5	174,2
16 203	20 971	30 329	38 732	26 996	17,1	2,4	10,3	173,1
10 824	22 473	26 747	29 682	23 806	8,8	1,5	10,2	167,4
22 700	26 288	40 328	56 147	37 458	14,5	0,2	10,1	173,2
16 269	19 603	31 007	39 115	26 460	16,1	0,8	10,0	169,7
16 573	19 953	27 852	33 327	24 744	13,8	4,1	9,9	169,7
9 694	14 922	24 902	30 354	20 509	10,3	3,4	8,6	172,5
18 659	20 610	29 533	34 033	27 112	13,0	4,6	10,3	169,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Hl. m. Praha	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	2,6	21 561
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	6,6	24 870
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	1,6	29 744
4321 Úředníci ve skladech	5,5	22 159
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	5,7	29 929
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	2,7	21 449
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,2	22 859
4416 Personální referenti	0,7	34 646
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,7	29 907
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	8,6	11 965
5131 Čišníci a servírky	7,2	10 633
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	2,8	18 777
5153 Správci objektů	1,4	22 801
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	5,3	28 500
5223 Prodavači v prodejnách	29,1	16 788
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	3,5	17 280
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,5	12 202
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	32 146
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	10,6	11 219
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,4	17 854
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	24 800
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,6	24 436
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,2	22 084
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	4,4	19 777
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,7	33 250
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	24 934
7412 Elektromechanici	3,3	27 145
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,3	19 488
7515 Ochutnávači,kontroloři kvality potravin a nápojů,příb.prac.	0,1	22 807
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	31 646
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,2	25 686
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,5	21 292
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	30 466
8132 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zprac. foto. materiálů	0,1	25 365
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	27 243
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	26 564
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,9	17 363
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,0	22 990
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,3	11 899
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	36 200
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,6	25 919
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	2,9	21 269
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	4,3	32 602
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,3	20 794

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 165	18 077	23 788	27 569	21 081	8,8	0,8	8,5	178,4
13 500	18 249	31 499	41 131	27 033	12,3	0,2	9,6	173,3
19 686	22 773	34 993	43 245	32 129	9,8	0,5	10,4	173,5
15 858	18 196	26 615	32 023	23 256	15,6	2,9	9,6	172,8
17 965	23 160	37 143	43 469	30 937	10,2	8,2	9,8	174,3
18 632	19 971	23 802	27 371	22 354	4,8	3,2	10,8	162,4
17 797	20 562	27 647	33 182	24 468	12,0	1,4	10,6	170,5
23 461	27 593	42 247	60 209	38 119	13,5	1,0	9,8	172,8
19 404	28 273	32 400	38 378	30 232	17,2	16,8	13,3	165,6
8 886	10 009	17 054	22 757	14 634	9,2	1,9	7,8	173,7
8 914	9 977	12 390	18 269	12 094	5,3	1,6	8,2	172,9
10 057	13 033	24 934	35 866	20 772	10,6	2,6	7,9	173,0
8 789	15 656	26 291	32 209	21 985	8,3	1,4	8,5	175,1
15 444	20 572	36 564	54 040	31 558	13,2	2,4	9,3	175,2
10 611	13 174	21 036	28 171	18 795	11,1	2,3	8,5	173,9
12 575	14 478	20 593	25 929	18 125	12,5	5,4	9,2	176,1
9 433	10 482	15 258	18 803	13 353	4,2	7,4	9,0	163,8
24 810	29 256	36 474	40 145	34 962	11,9	16,1	10,3	169,8
9 638	10 259	14 509	25 131	14 417	8,0	7,0	8,5	172,2
11 199	15 914	22 245	28 067	18 900	12,7	0,8	10,6	174,8
17 564	19 613	33 047	39 556	27 042	13,3	4,3	11,3	173,6
9 888	14 914	30 349	37 149	24 081	11,6	6,0	11,5	176,7
10 546	16 807	27 368	33 349	22 695	13,7	4,4	11,0	173,9
8 556	11 870	25 807	31 943	20 095	15,3	1,9	9,3	174,0
24 074	27 596	46 122	53 265	36 690	8,0	7,0	12,2	169,6
17 518	21 740	30 573	36 237	26 468	15,1	4,5	10,6	173,0
19 674	22 651	30 486	33 935	27 139	13,3	5,0	10,1	174,4
11 814	15 014	22 983	25 208	19 254	13,3	3,8	8,6	172,8
14 817	16 851	32 827	43 874	26 771	3,1	3,4	9,0	171,0
16 145	22 456	38 457	44 741	31 293	20,1	7,6	11,1	178,9
13 399	20 774	30 799	34 334	25 687	14,3	11,1	11,7	172,9
17 976	19 532	24 606	30 186	22 832	20,5	8,1	10,5	167,7
25 084	26 801	35 374	39 408	31 570	14,2	5,8	14,2	164,8
17 269	22 953	26 839	30 134	24 821	9,2	4,0	9,2	169,3
11 859	20 555	33 085	38 241	26 817	8,0	13,6	9,6	177,8
18 655	21 509	30 233	34 147	27 312	18,5	9,1	9,9	171,5
12 212	13 772	20 448	24 308	17 940	6,2	9,1	9,8	172,7
16 148	20 098	27 697	33 603	24 733	11,3	7,8	10,7	173,2
8 801	8 966	20 856	27 882	15 577	6,3	0,6	11,9	173,3
29 875	32 528	39 617	42 891	36 167	7,0	15,2	12,3	177,6
22 466	23 969	28 103	30 568	26 199	7,5	14,4	11,2	169,3
12 501	15 964	25 868	30 874	22 157	15,9	2,2	9,1	175,1
24 231	30 819	33 811	35 091	31 595	7,8	14,0	11,2	185,5
11 578	12 858	26 761	31 161	20 829	13,5	2,6	10,0	175,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,7	27 299
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	6,5	20 998
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	6,4	12 025
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	3,2	19 155
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,4	19 844

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
8 704	20 429	32 918	42 030	27 492	21,5	6,0	12,3	181,4
11 461	17 434	24 916	29 284	21 388	15,7	2,7	9,3	173,9
8 721	9 578	15 654	19 506	13 467	11,7	2,0	8,2	173,8
11 735	15 796	22 987	27 098	19 751	14,6	4,9	9,9	175,2
10 366	12 952	22 766	24 701	20 292	6,8	8,3	9,8	178,2

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Hl. m. Praha

Průměrná měsíční odpracovaná doba 150,7 hod/měs

z toho přesčas 1,6 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 136,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 146,1 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,8 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,7 hod/měs

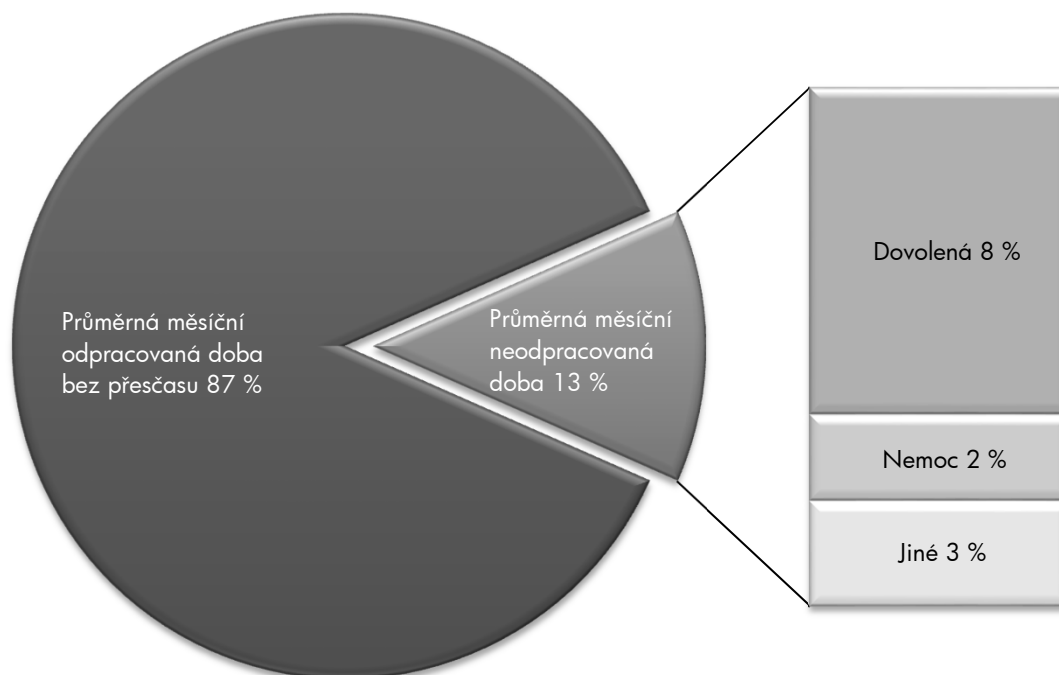
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 164,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 22,8 hod/měs

z toho dovolená 14,3 hod/měs

z toho nemoc 3,8 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	2,6	152,3	0,0	20,2	14,7	1,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	3,2	152,2	0,3	20,6	14,9	1,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,8	148,3	0,5	23,8	15,8	2,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	2,0	151,1	0,4	21,6	15,6	1,6
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	6,1	153,3	0,3	19,5	14,1	1,4
1222 Řídící pracovníci v oblasti reklamy a styku s veřejností	0,2	149,1	0,0	22,0	15,3	1,1
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	1,0	150,8	0,1	22,0	15,3	1,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	2,0	151,5	0,7	19,9	13,8	1,8
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	3,5	154,0	0,2	19,5	13,9	1,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	2,2	149,9	0,7	19,7	14,7	1,2
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	2,9	154,1	0,6	19,2	13,8	1,0
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	150,6	0,1	22,8	15,8	1,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	2,6	150,0	0,1	23,2	15,6	1,1
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,6	151,8	0,4	21,2	14,6	1,3
1411 Řídící pracovníci v oblasti ubytovacích služeb	0,2	150,6	0,2	21,0	14,2	1,4
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,8	153,2	1,0	20,7	14,1	2,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	4,1	156,3	0,2	17,1	13,3	1,3
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,4	153,9	0,0	19,7	14,6	1,1
1439 Řídící pracovníci v ost.sluzbách (CK, nemovitosti a jiné)	1,0	161,2	0,1	15,7	10,2	1,7
2111 Fyzici a astronomové	2,0	146,2	0,3	25,0	17,3	1,3
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	1,3	150,4	0,1	22,6	16,9	1,1
2114 Geologové, geofyzici a příbuzní pracovníci	0,3	148,6	0,1	24,7	15,9	3,6
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojištění matematiky	0,6	149,1	0,0	23,3	16,5	1,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	4,0	145,0	0,2	23,4	16,7	1,9
2142 Stavební inženýři	4,6	153,4	1,0	20,3	14,5	1,8
2144 Strojní inženýři	1,8	145,9	3,6	23,8	15,4	4,0
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	2,4	149,3	2,1	22,7	15,5	1,4
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,7	151,5	1,1	22,4	15,6	1,2
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	8,3	141,5	0,0	32,3	26,1	1,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	8,3	152,4	0,4	21,6	15,0	2,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	3,0	148,8	0,1	25,1	16,2	2,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	7,3	148,4	0,3	24,4	16,1	2,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	6,1	152,0	0,1	20,8	14,9	1,4
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	1,4	147,8	0,5	23,8	15,5	2,8
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,4	146,2	0,3	26,1	18,3	3,0
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	9,0	151,2	0,1	21,6	14,7	2,7
2511 Systémoví analytici	4,3	151,1	1,6	23,6	16,4	1,4
2512 Vývojáři softwaru	3,5	154,1	0,2	19,2	14,1	1,1
2513 Vývojáři webu a multimédií	0,2	149,9	0,3	23,9	15,5	1,5
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	5,8	151,6	1,1	22,5	15,2	1,6
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	1,5	152,4	0,9	20,9	15,4	1,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,9	153,1	2,0	21,6	15,2	1,6
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,8	151,0	1,6	22,1	15,3	0,9
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,2	152,0	1,3	21,9	14,9	1,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

							Hl. m. Praha	
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba				
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho			
					hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs					
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	1,6	148,8	0,1	22,5	15,1	2,3		
2621 Specialisté archiváři, kurátoři a správci památkových objektů	0,1	145,9	0,0	25,2	16,9	3,6		
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	2,0	148,5	0,2	22,2	14,9	2,0		
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,5	149,0	0,0	25,4	17,2	1,8		
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	3,5	151,5	0,9	21,6	15,8	1,5		
2654 Režiséři, dramaturgové, produkční a příbuzní specialisté	0,8	166,0	0,0	15,4	11,0	1,2		
2656 Moderátoři v rozhlasu, televizi a ostatní moderátoři	0,1	150,5	0,0	22,6	17,1	1,6		
3112 Stavební technici	8,1	153,2	0,7	20,9	13,5	4,1		
3113 Elektrotechnici a technici energetici	4,1	149,1	1,4	22,8	14,0	3,0		
3114 Technici elektroniky	3,4	156,3	4,2	20,7	14,9	1,1		
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	148,3	2,2	24,9	16,1	2,1		
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,8	149,0	2,4	23,5	14,9	3,1		
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,1	151,5	3,9	22,5	15,4	2,9		
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	2,0	154,5	3,4	21,5	14,7	3,1		
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,3	146,5	1,8	23,6	16,4	3,2		
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,4	147,4	1,4	25,9	13,2	9,1		
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,7	146,3	0,1	26,5	16,3	3,3		
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	4,4	147,2	0,5	26,6	16,2	3,7		
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	18,9	151,1	0,4	22,3	14,8	2,8		
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,1	148,7	0,3	24,4	16,6	2,5		
3315 Odhadci, zbožiznalci a likvidátoři	0,5	148,4	0,3	24,9	16,5	4,1		
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	2,1	145,0	0,1	26,8	16,3	4,7		
3322 Obchodní zástupci	16,3	153,6	0,2	18,9	13,1	2,3		
3323 Nákupčí	3,0	150,5	0,4	21,9	14,5	2,3		
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	3,4	148,3	0,7	24,3	14,7	4,5		
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	11,3	152,4	0,2	20,7	14,0	2,5		
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	2,3	146,0	0,7	27,3	14,8	7,6		
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	16,2	150,7	0,6	22,5	15,4	2,5		
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	143,8	0,1	27,1	16,3	3,9		
3431 Fotografové	0,2	149,0	1,7	26,2	17,0	3,4		
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,7	154,1	0,9	20,4	13,3	2,2		
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	4,8	153,4	3,0	21,0	14,4	1,8		
3512 Technici uživatelské podpory ICT	2,9	149,0	1,1	24,6	16,2	2,2		
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	1,2	148,6	3,5	22,9	15,3	2,4		
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	1,5	156,6	2,3	18,5	13,5	1,9		
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	14,4	154,7	0,5	20,0	13,4	2,7		
4120 Sekretáři (všeobecní)	7,8	152,5	0,2	21,8	14,7	2,8		
4132 Pracovníci pro zadávání dat	1,6	149,3	0,8	23,8	15,6	3,5		
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	2,5	140,1	0,6	27,2	15,0	6,2		
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,3	149,4	0,8	24,0	16,1	2,9		
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	5,9	143,3	0,9	26,4	14,1	6,1		
4223 Operátoři telefonních panelů	0,6	146,1	0,9	23,8	14,8	4,2		
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	1,8	154,0	0,7	18,5	13,4	1,5		
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,3	144,8	0,8	25,8	15,3	7,4		

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Hl. m. Praha						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	2,6	157,7	1,1	21,1	13,1	4,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	6,7	151,9	0,3	21,6	14,3	3,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	1,7	147,2	0,5	26,8	16,0	3,5
4321 Úředníci ve skladech	5,7	148,6	1,9	24,5	14,5	4,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	5,8	152,0	5,3	22,2	14,6	3,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	2,9	131,4	1,3	31,0	16,3	8,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,2	142,2	0,2	28,3	16,2	5,7
4416 Personální referenti	0,7	150,6	0,4	22,1	15,1	2,2
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,8	132,4	5,5	32,9	14,7	12,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	8,9	152,8	0,6	21,0	12,4	4,7
5131 Čišníci a servírky	7,4	154,0	0,2	19,4	13,2	3,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	2,9	149,9	0,5	23,4	11,8	6,9
5153 Správci objektů	1,4	154,6	0,6	20,5	13,7	3,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	5,4	154,3	1,9	21,0	13,7	3,9
5223 Prodavači v prodejnách	30,0	152,2	1,1	22,1	12,9	5,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	3,6	151,5	1,6	24,6	13,9	7,0
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,5	138,3	0,1	25,3	9,4	6,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	146,7	5,1	22,8	16,1	4,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	11,1	149,9	4,3	22,2	12,5	7,1
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,5	149,6	1,7	25,2	13,1	7,0
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	147,0	4,5	26,9	13,3	6,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,7	150,8	7,7	26,8	14,6	6,3
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	6,4	149,4	5,5	24,6	14,4	4,5
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	4,6	152,5	1,6	21,4	12,3	4,4
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,7	144,3	4,5	25,1	15,4	3,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	148,4	4,0	24,6	14,2	4,7
7412 Elektromechanici	3,3	150,9	4,9	23,3	14,8	3,3
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,4	146,3	0,5	26,3	12,8	11,3
7515 Ochutnávači,kontroloři kvality potravin a nápojů,příb.prac.	0,1	155,6	0,4	22,8	14,1	7,5
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	153,4	10,9	25,2	14,9	6,1
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,3	139,2	5,8	33,8	13,9	11,7
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,5	143,0	4,0	24,7	13,3	7,3
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	131,7	1,1	32,9	15,3	7,2
8132 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zprac. foto. materiálů	0,1	150,4	0,3	18,3	13,4	1,6
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,5	154,4	7,4	20,8	11,9	6,3
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	155,7	11,7	22,5	13,9	4,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	149,3	5,8	22,1	15,8	3,9
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	3,1	144,1	10,7	27,9	11,5	6,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,1	141,6	6,6	31,8	14,5	8,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,5	146,8	1,7	26,5	10,9	8,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	150,6	11,3	26,5	16,0	3,9
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,6	144,1	7,6	24,7	15,7	5,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,0	152,1	3,2	23,2	14,1	5,4
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	4,6	152,4	11,1	32,2	15,8	9,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

							Hl. m. Praha	
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba				
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho			
					dovolená	nemoc		
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs					
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,6	150,1	3,9	25,5	13,7	5,3		
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,8	154,4	12,0	26,3	15,6	5,1		
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	6,8	150,7	2,5	23,2	13,7	5,5		
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	6,7	151,0	1,3	23,5	12,2	5,7		
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,3	144,4	3,6	25,2	9,6	8,5		
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	3,5	143,4	4,3	31,4	13,3	13,3		
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,4	149,2	11,9	28,0	13,2	9,2		

Základní informace o hodinovém výděлку

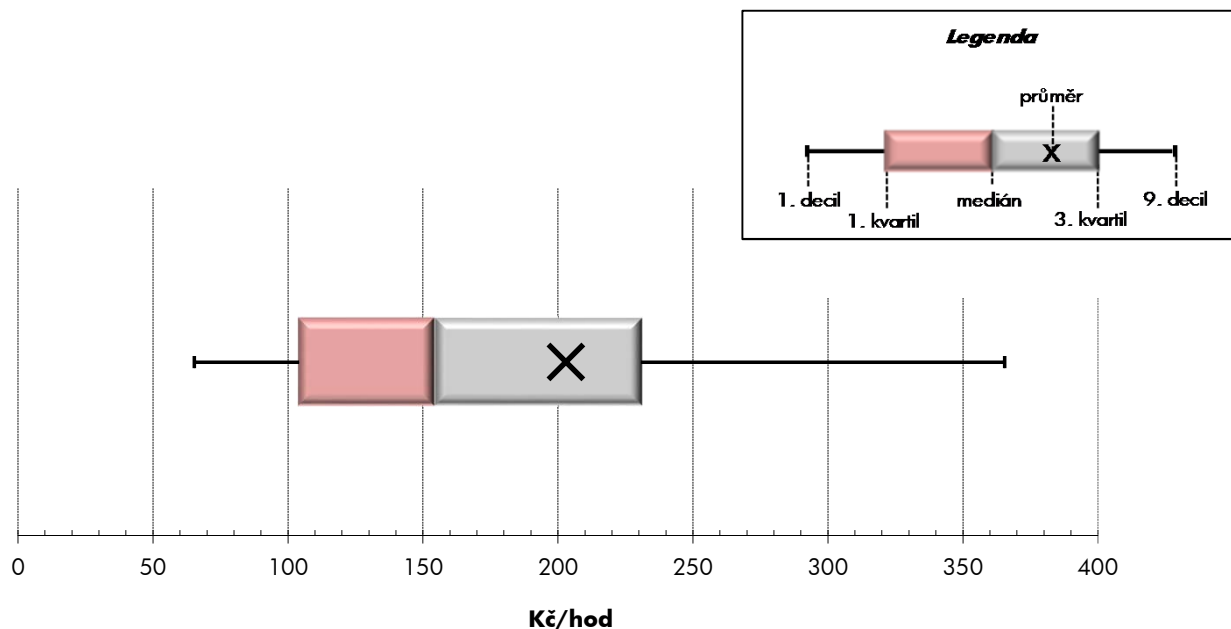
Hl. m. Praha

Medián hodinového výděлку 154,4 Kč/hod
 Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2012 99,7 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	65,3 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	104,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	154,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	230,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	365,5 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку 203,0 Kč/hod



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Hl. m. Praha

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	557,2	154,4	65,3	365,5	203,0
do 20 let	1,4	97,8	57,7	144,7	98,1
20 - 29 let	115,0	133,7	62,5	240,6	148,7
30 - 39 let	176,0	177,6	68,0	417,0	224,8
40 - 49 let	131,9	158,9	65,2	429,5	229,8
50 - 59 let	97,4	146,8	63,8	348,7	195,6
60 a více let	35,5	153,0	70,1	354,6	195,4
MUŽI	314,2	167,9	64,5	417,1	226,3
do 20 let	0,9	103,0	57,3	132,7	99,1
20 - 29 let	57,4	137,4	61,7	256,7	154,1
30 - 39 let	104,8	190,5	66,7	463,2	246,3
40 - 49 let	73,2	182,4	65,2	505,0	269,9
50 - 59 let	53,6	158,5	62,3	394,8	216,3
60 a více let	24,4	158,8	73,6	376,3	205,7
ŽENY	243,1	141,9	66,9	297,5	172,8
do 20 let	0,6	88,2	60,0	160,1	96,8
20 - 29 let	57,6	131,6	63,1	227,1	143,4
30 - 39 let	71,2	161,0	72,0	340,7	193,0
40 - 49 let	58,7	135,6	65,4	327,5	179,9
50 - 59 let	43,8	134,6	65,6	294,6	170,2
60 a více let	11,1	140,7	68,0	315,6	172,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Hl. m. Praha					
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	2,5	455,0	137,5	2 012,3	822,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	3,1	481,5	191,6	1 178,1	629,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,9	450,5	184,7	1 039,4	592,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	2,1	366,9	81,6	788,6	448,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	6,3	407,1	153,0	1 049,7	533,8
1222 Řídící pracovníci v oblasti reklamy a styku s veřejností	0,2	582,6	263,3	1 094,8	662,5
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	1,0	451,4	177,9	1 020,7	574,0
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,1	378,9	258,7	971,2	506,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,9	284,2	172,2	724,3	403,1
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	3,7	254,4	87,4	532,3	308,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	2,3	306,0	100,2	673,5	373,5
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	2,7	399,6	56,4	887,5	466,2
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	332,0	197,4	743,3	431,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	2,5	529,6	246,5	1 218,9	668,9
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,5	208,1	81,6	565,4	277,3
1411 Řídící pracovníci v oblasti ubytovacích služeb	0,2	259,7	126,6	488,1	318,1
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,9	148,2	69,1	323,8	183,2
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	4,0	181,8	67,9	489,3	266,2
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,4	273,7	130,2	564,8	322,4
1439 Řídící pracovníci v ost.službách (CK, nemovitosti a jiné)	1,1	179,2	50,6	349,5	193,9
2111 Fyzici a astronomové	2,4	269,2	159,6	441,1	290,5
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	1,5	212,1	118,7	369,7	233,3
2114 Geologové, geofyzici a příbuzní pracovníci	0,4	213,2	138,1	556,7	270,8
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojistné matematiky	0,7	238,5	158,3	516,1	291,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	3,4	233,0	158,3	452,2	285,3
2142 Stavební inženýři	5,5	199,0	127,1	359,0	228,2
2144 Strojní inženýři	1,4	256,8	131,0	423,4	280,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	2,8	268,1	171,7	486,0	317,7
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,8	273,9	151,0	481,9	299,7
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	8,3	221,6	124,1	516,8	285,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	8,4	239,0	142,2	517,8	295,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	2,8	286,2	159,4	687,4	381,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	7,0	249,3	150,2	503,8	300,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	5,8	240,0	105,1	499,9	293,6
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	1,5	243,6	143,0	454,2	278,0
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,3	258,0	172,6	498,2	314,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	9,0	222,4	130,5	475,7	272,3
2511 Systémoví analytici	4,3	299,1	173,9	524,0	336,0
2512 Vývojáři softwaru	3,8	254,5	108,9	455,6	284,7
2513 Vývojáři webu a multimédií	0,2	294,0	178,5	528,0	338,6
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	5,5	266,9	143,0	487,1	301,6
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	1,6	316,2	172,1	598,5	364,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,6	280,1	170,5	451,0	297,6
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,7	331,5	189,2	547,0	355,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,2	326,6	221,8	557,1	379,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	1,6	306,8	179,6	625,7	381,7
2621 Specialisté archiváři, kurátoři a správci památkových objektů	0,1	187,3	114,9	310,4	201,7
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	2,2	252,8	76,8	496,8	289,4
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,5	107,1	77,3	166,7	114,9
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	3,6	189,2	94,8	314,3	206,3
2656 Moderátoři v rozhlasu, televizi a ostatní moderátoři	0,1	271,7	204,0	415,6	295,0
3112 Stavební technici	7,1	130,8	64,3	241,8	152,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	3,9	180,4	85,8	333,5	210,2
3114 Technici elektroniky	3,0	185,8	107,9	318,4	202,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	159,4	100,2	283,3	181,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	3,5	198,1	130,5	329,3	213,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,2	195,7	104,2	320,3	206,7
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,8	152,4	91,4	267,1	170,2
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,3	180,6	123,0	321,9	201,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,1	120,1	81,3	159,4	122,0
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,8	196,8	131,7	480,4	272,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	4,1	202,7	142,2	365,6	241,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	18,5	178,7	96,2	307,7	199,2
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,1	235,2	149,0	372,3	255,7
3315 Odhadci, zbožiznalci a likvidátoři	0,5	183,2	124,1	299,8	201,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	2,1	175,8	113,9	313,4	204,7
3322 Obchodní zástupci	16,0	170,4	57,2	390,6	202,9
3323 Nákupčí	3,0	192,9	93,3	362,4	213,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	3,9	188,2	108,6	330,9	215,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	11,8	166,7	83,6	318,0	196,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	2,1	211,4	123,9	509,7	272,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	16,4	176,5	106,6	297,2	195,4
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	120,1	93,3	185,8	129,4
3431 Fotografové	0,2	201,6	132,4	317,9	214,9
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,7	148,0	69,2	267,5	156,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	4,6	217,7	118,0	392,4	242,4
3512 Technici uživatelské podpory ICT	2,7	237,9	159,0	468,0	291,1
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	1,1	198,0	136,8	260,5	202,4
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	1,4	163,1	130,9	312,9	198,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	15,8	121,6	56,8	224,2	135,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	7,9	136,0	67,3	229,8	147,9
4132 Pracovníci pro zadávání dat	1,9	142,1	94,8	211,3	148,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	2,4	143,0	63,3	173,5	135,8
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,3	181,3	127,1	307,1	214,2
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	5,9	142,2	95,8	218,6	151,8
4223 Operátoři telefonních panelů	0,8	125,4	57,2	188,5	127,2
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	1,7	125,4	64,3	186,1	127,9
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,3	144,4	106,0	271,9	168,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Hl. m. Praha					
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	2,9	113,8	81,8	160,8	120,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	6,4	148,6	82,5	246,8	158,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	1,7	165,6	111,4	246,9	179,8
4321 Úředníci ve skladech	5,7	124,8	81,9	185,7	131,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	5,4	173,2	105,2	249,5	176,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	2,6	126,6	106,4	161,2	131,5
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,2	137,1	97,5	196,6	145,4
4416 Personální referenti	0,7	193,6	126,3	323,5	215,4
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,7	182,9	106,7	227,6	181,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	7,8	71,5	51,1	135,7	85,2
5131 Čišníci a servírky	6,2	61,7	51,4	113,5	73,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	2,5	111,7	63,0	196,5	121,9
5153 Správci objektů	1,5	113,0	51,3	169,6	116,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	5,2	167,3	92,7	321,5	184,2
5223 Prodavači v prodejnách	28,6	97,2	60,4	166,5	108,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	3,8	95,3	62,8	145,5	99,8
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,6	77,0	60,0	111,3	81,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	193,4	129,7	232,8	191,4
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	11,2	65,7	56,5	139,8	83,6
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,1	102,3	56,6	158,3	105,5
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	150,2	81,1	250,2	157,1
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,7	145,0	58,6	197,1	135,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,8	127,6	75,1	179,0	128,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	4,2	108,7	55,9	187,6	113,9
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,7	204,3	144,7	322,2	221,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	148,9	103,7	206,0	154,1
7412 Elektromechanici	3,2	157,1	118,2	201,9	158,5
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,3	111,5	68,2	148,2	110,4
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	174,8	114,0	249,1	177,9
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,2	140,3	86,9	184,4	143,8
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,5	123,9	101,8	166,5	131,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	184,1	149,7	229,4	187,7
8132 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zprac. foto. materiálů	0,1	148,6	109,0	174,4	144,3
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,3	105,4	67,6	155,7	109,2
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	148,8	60,4	229,9	147,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	161,1	112,5	212,6	162,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	3,2	106,5	70,6	149,7	106,0
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,4	119,4	104,1	155,3	124,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,6	81,3	51,0	170,6	95,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,0	210,2	188,0	235,8	209,9
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,6	153,3	130,3	177,4	154,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	2,7	121,0	71,5	166,9	122,6
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	4,1	180,6	117,0	194,1	171,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,5	114,9	68,2	174,9	119,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,8	147,2	84,3	228,1	151,9
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,7	124,2	62,4	171,6	125,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	6,7	72,0	51,0	124,7	82,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,1	81,4	54,0	130,7	85,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	3,8	106,9	76,7	167,6	117,2
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,4	119,9	63,6	136,1	107,2



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2013 zahrnuje 6 331 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 523 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – Hl. m. Praha	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	6 331	1 598	336
Počet zaměstnanců	1 523 tis.	284 tis.	16 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2013 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – Hl. m. Praha			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	5	2
B	Těžba a dobývání	3	4
C	Zpracovatelský průmysl	180	85
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	15	7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	14	1
F	Stavebnictví	87	26
G	Obchod, opravy motorových vozidel	352	87
H	Doprava a skladování	57	17
I	Ubytování, stravování a pohostinství	80	2
J	Informační a komunikační činnosti	118	20
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	139	10
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	69	8
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	205	27
N	Administrativní a podpůrné činnosti	106	19
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	5	
P	Vzdělávání	30	2
Q	Zdravotní a sociální péče	67	6
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	27	8
S	Ostatní činnosti	39	5

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.